



INRAE



Rapport social unique 2022

## Avant-propos

Philippe MAUGUIN, Président-Directeur général d'INRAE

Ce deuxième rapport social unique (RSU) d'INRAE marque une évolution importante des indicateurs qui le composent en lien avec la poursuite du déploiement des réformes prévues par la loi de transformation de la fonction publique. Ces indicateurs sont très largement déclinés de manière à distinguer les hommes et les femmes, permettant ainsi d'illustrer le résultat toujours très positif de notre politique en faveur de l'égalité.

2020 et 2021 ont été très largement marquées par la pandémie. L'année 2022 s'est déroulée sous le signe d'un retour à la normal au sens où toutes les contraintes ont pu être progressivement levées. Néanmoins, le travail à distance est resté largement pratiqué, modifiant profondément les relations de travail et le fonctionnement des collectifs. Nous avons accompagné les managers pour leur permettre d'appivoiser cette nouvelle donne et favoriser la sérénité de toutes et tous y compris dans les interactions en mode hybride.

La poursuite de la mise en œuvre de la loi de programmation de la recherche (LPR) et les décisions de revalorisation du point d'indice produisent leurs effets sur la rémunération des titulaires. Après le RIFSEEP, régime indemnitaire des ingénieurs et techniciens révisé il y a quelques années, c'est le RIPEC, celui des chercheurs, qui l'a été en 2022.

Je connais l'implication de tous et toutes, chacun à son niveau pour faire d'INRAE un institut socialement engagé au quotidien et saisi l'occasion de ce bilan annuel pour en remercier les agents d'INRAE.

A handwritten signature in blue ink, consisting of the letters 'P' and 'M' intertwined, enclosed within a large, hand-drawn oval.

Philippe MAUGUIN,  
Président-Directeur général d'INRAE

# Sommaire

<b>Sommaire .....</b>	<b>2</b>
<b>Thématique 1 - Emploi.....</b>	<b>6</b>
I. Plafond d'emplois autorisés en ETPT .....	6
I.1 Plafond d'emplois autorisés en ETPT (BDS FPE 001).....	6
I.2 Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2022.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
II.1 Les effectifs physiques titulaires gérés par grade (BDS FPE 002) .....	7
III. Les effectifs rémunérés.....	8
III.1 Ancienneté des effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2022 en personnes physiques (BDS FPE 003) .....	8
III.2 Âge moyen des titulaires en personnes physiques et par catégorie (BDS FPE 003 âge et 007) .....	9
III.3 Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie (BDS FPE 007 Bis) .....	11
III.4 Âge médian des effectifs contractuel .....	11
III.5 Les effectifs rémunérés au 31-12-2022 (BDS FPE 003, 003 Bis, 003 Ter) .....	12
III.6 Les effectifs rémunérés au 31-12-2022 <i>en situation de handicap</i> (BDS FPE 004, 004 Bis et 004 Ter) .....	17
III.7 Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée (BDS FPE 005) .....	17
III.8 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées (BDS FPE 008) .....	18
III.9 Nombre de stagiaires gratifiés de droit privé accueillis (BDS FPE 006).....	18
<b>Thématique 2 - Recrutements .....</b>	<b>19</b>
I. Recrutements .....	19
I.1 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année* (BDS FPE 009) .....	19
I.2 Nombre de membres des jurys des concours et examens (BDS FPE 011).....	20
I.3 Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement (BDS FPE 012) .....	20
I.4 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (BDS FPE 013) .....	20
<b>Thématique 3 - Parcours professionnels.....</b>	<b>21</b>
I. Mobilité.....	21
I.1 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants (BDS FPE 015).....	21
I.2 Nombre de candidatures reçues au cours de l'année (BDS FPE 016) .....	22
I.3 Nombre de postes pourvus au cours de l'année (BDS FPE 017) .....	22
I.4 Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature (BDS FPE 018) .....	23
II. Avancement de grade et promotion interne.....	24
II.1 Nombres de promouvables par grade (BDS FPE 021).....	24
II.2 Nombres de promus par grade (BDS FPE 021 Bis).....	24
II.3 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année (BDS FPE 022).....	25
II.4 Nombre de promouvables par corps (BDS FPE 023).....	25
II.5 Nombre de promus par corps (BDS FPE 023 Bis) .....	25
II.6 Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année (BDS FPE 024) .....	25
II.7 Nombre de fonctionnaires ayant connu une réussite à un concours ou examen professionnel (BDS FPE 025) ..	26
III. Départs.....	27
III.1 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (BDS FPE 026) .....	27
III.2 Nombre de demandes de ruptures conventionnelles (BDS FPE 027 bis) .....	29
<b>Thématique 4 - Formation.....</b>	<b>30</b>
I. Formation.....	30
I.1 La politique institutionnelle de formation .....	30
I.2 Nombre d'agents formés (BDS FPE 028) .....	31
I.2.1 Nombre d'agents formés par axe de formation (BDS FPE 028-2) .....	31
I.3 Dépenses de formation en titre 2 et titre 3 et rémunération des agents durant leur formation (BDS FPE 029) .....	32
I.4 Nombre de jours de formation (BDS FPE 030) .....	32
I.5 Nombre de stagiaires en formation (BDS FPE 030 Bis).....	33

I.6 Nombre de demandes de congés formation (BDS FPE 031).....	33
---	----

## Thématique 5 – Rémunérations ..... 34

I. La masse salariale.....	34
I.1 Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (BDS FPE 032).....	34
I.2 Masse salariale brute annuelle cumulée chargée des dix rémunérations les plus élevées (BDS FPE 033).....	35
I.3 Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA (BDS FPE 034).....	35
I.4 Distribution des rémunérations nettes (BDS FPE 035).....	35
II. Agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année.....	37
II.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036).....	37
II.2 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (BDS FPE 037).....	38
II.3 Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 038).....	39
II.4 Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération (BDS FPE 039).....	39
III. Agents des autres catégories et statuts rémunérés au cours de l'année.....	41
III.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (BDS FPE 040).....	41
III.2 Nombre d'équivalent temps plein rémunérés (BDS FPE 041).....	42
III.3 Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 038).....	42

## Thématique 6 – Santé Sécurité au travail ..... 43

I. Les risques professionnels.....	43
I.1 Nombre d'accidents de trajet (BDS FPE 043).....	43
I.2 Nombre d'accidents de service (BDS FPE 043).....	43
I.2 Nombre de maladies professionnelles déclarées et reconnues (BDS FPE 043).....	44
I.3 Taux d'IPP suite à accident de service et suite à maladie professionnelle (BDS FPE 045).....	44
II. Dispositif de signalement.....	45
II.1 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année (BDS FPE 047, 048, 049 et 050).....	45
II.2 Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année (BDS FPE 052).....	46
III. Protection fonctionnelle.....	47
III.1 Nombre de mesures et sommes versées au titre de la protection fonctionnelle (BDS FPE 053 et 054).....	47
IV. Suicides.....	47
IV.1 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année (BDS FPE 055).....	47
IV.2 Nombre de tentatives de suicides (BDS FPE 056).....	47
IV.3 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail (BDS FPE 057).....	47
IV.4 Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail (BDS FPE 058).....	47
V. Acteurs de prévention.....	48
V.1 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre (BDS FPE 059).....	48
V.2 Répartition des Assistants et Conseillers de prévention selon leur quotité de travail (BDS FPE 060).....	48
V.3 Formation initiale type uniformisée et généralisée (BDS FPE 061).....	48
V.4 Nombre d'acteurs de la prévention (BDS FPE 062 et 063).....	48
VI. Instances de prévention.....	49
VI.1 Nombre de membres ayant reçu une formation et durée (BDS FPE 067, 068 et 069).....	49
VI.2 Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type (BDS FPE 074).....	49
VI.3 Nombre de visites de sites effectuées (BDS FPE 078).....	49
VI.4 Nombre de demandes de recours à un expert certifié (BDS FPE 080).....	49
VI.5 Nombre de signalements, services couverts par une FS (BDS FPE 085, 086, 087, 088, 089, 090 et 091).....	50
VI.6 Nombre de consultations des FS sur des projets de règlement et de consignes (BDS FPE 096).....	50
VI.7 Programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail (BDS FPE 098).....	50
VII. Commissions médicales.....	51
VII.1 Nombres d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail (BDS FPE 106).....	51
VII.2 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année (BDS FPE 111).....	51
VII.3 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année (BDS FPE 113).....	51
VII.4 Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année (BDS FPE 114).....	51
VIII. Actions de prévention.....	52
VIII.1 Recours à l'inspection de santé et sécurité au travail (BDS FPE 115, 116, 117, 118, 119, 120 et 121).....	52
VIII.2 Nombre d'agents formés à la SST, y compris les risques psychosociaux (BDS FPE 122, 123 et 125).....	52

VIII.3 Nombre de signalements et d'activations de la cellule de veille au cours de l'année (BDS FPE 131 et 132) .. 52

## **Thématique 7 - Organisation du travail et temps de travail..... 53**

I.	Organisation et cycles de travail .....	53
I.1	Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre et cycles de travail (BDS FPE 140).....	53
I.2	Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail (BDS FPE 141) .....	54
I.3	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année (BDS FPE 142).....	54
II.	Astreintes et interventions .....	55
II.1	Nombre d'agents au 31 décembre soumis à des astreintes (BDS FPE 144).....	55
II.2	Nombre d'agents au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur (BDS FPE 145).....	55
III.	Télétravail et travail à distance.....	57
III.1	Nombre d'agents au 31 décembre ayant une autorisation de télétravail (BDS FPE 147).....	57
III.2	Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année (BDS FPE 148).....	57
III.3	Nombre d'agents au 31 décembre ayant exercé en DPSE* (BDS FPE 149) .....	58
IV.	Heures supplémentaires.....	59
IV.1	Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées (BDS FPE 150).....	59
IV.2	Nombre d'agents au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires (BDS FPE 151) .....	59
IV.3	Nombre d'heures supplémentaires effectuées, dont : Récupérées et rémunérées (BDS FPE 152) .....	60
V.	Temps complet/non complet - Temps plein/temps partiel (BDS FPE 153).....	61
VI.	Congés (annuels, RTT...) .....	62
VI.1	Nombre de jours de congés (BDS FPE 156).....	62
VI.2	Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don (BDS FPE 157).....	62
VI.3	Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don (BDS FPE 158).....	62
VII.	Compte épargne temps .....	63
VII.1	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre (BDS FPE 159) .....	63
VII.2	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps (BDS FPE 160).....	63
VII.3	Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre (BDS FPE 161) .....	63
VII.4	Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés (BDS FPE 162).....	64
VIII.	Absences au travail et jours de carence .....	65
VIII.1	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence et nombre total de jours (BDS FPE 163 et 164).....	65
VIII.2	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence et nombre total de jours (BDS FPE 168 et 169).....	65
VIII.3	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence (BDS FPE 170) .....	65
VIII.4	Sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence (BDS FPE 171) .....	65

## **Thématique 8 - Action sociale et protection sociale..... 66**

I.	Action sociale .....	66
I.1	Budget action sociale : Exécution n-1 en AE et CP (BDS FPE 172).....	66
I.2	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation (BDS FPE 173) .....	67
II.	Protection sociale .....	68
II.1	Montant du financement de l'employeur à la protection sociale complémentaire des agents (BDS FPE 174) ..	68
II.2	Nombre d'agents adhérents à la protection sociale complémentaire (BDS FPE 175) .....	69

## **Thématique 9 - Dialogue social..... 70**

I.	Les organismes consultatifs .....	70
I.1	Nombre de représentants du personnel par type d'instance (BDS FPE 176) .....	70
I.2	Nombre de réunions des instances au cours de l'année (BDS FPE 177) .....	74
I.3	Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance (BDS FPE 178) .....	74
I.4	Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées (BDS FPE 179).....	74
II.	Moyens humains accordés aux syndicats pour l'activité syndicale .....	75
II.1	Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical (BDS FPE 181) .....	75
II.2	Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé (DAS). (BDS FPE 182) .....	75
III.	Les négociations et les accords signés.....	76
III.1	Nombre de négociations (BDS FPE 184) .....	76
III.2	Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales (BDS FPE 185).....	77
III.3	Nombre d'accords conclus et signés majoritairement, par niveau de CSA (BDS FPE 186) .....	77

IV.	Les recours formés auprès des commissions paritaires.....	77
IV.1	Nombre de recours examinés en réunion de CAP et de CCP (BDS FPE 187) .....	77
V.	Grèves .....	78
V.1	Nombre de jours non travaillés pour faits de grève (BDS FPE 188) .....	78
<b>Thématique 10 - Disciplines .....</b>		<b>79</b>
I.	Nombre de sanctions prononcées (BDS FPE 189).....	79
<b>Annexes .....</b>		<b>80</b>
I.	Les corps par catégorie INRAE .....	81
II.	Les grades par catégorie INRAE .....	82
III.	Les grades par catégorie hiérarchique.....	83
IV.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche .....	84
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) .....	85
VI.	Les conseils, comités et commissions.....	86
VII.	Résultats outil DGAFP - écarts rémunérations Homme-Femme .....	87
VIII.	Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical.....	89

# Thématique 1 - Emploi

## I. Plafond d'emplois autorisés en ETPT

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col.1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

### I.1 Plafond d'emplois autorisés en ETPT (BDS FPE 001)

	BI 2022		
	Plafond	hors plafond	Total général
En ETPT	10 875	1 905	12 780

Source : Annexe 1 au BI 2022 - Effectifs de référence en ETPT.

Le plafond d'emploi est le nombre maximum de possibilités d'emplois accordées à l'institut par le ministère.

### I.2 Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2022

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois, définies par la loi de finance. Les mesures ressources humaines décidées et mises en œuvre dans la fonction publique depuis 2021 concernent la Loi de programmation de la recherche.

## II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents qui relèvent actuellement de l'institut. Il s'agit :

- des agents fonctionnaires d'INRAE placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires du ministère de l'agriculture et de la sécurité alimentaire (MASA) en position normale d'activité à INRAE
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à INRAE ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

### II.1 Les effectifs physiques titulaires gérés par grade (BDS FPE 002)

Catégorie	Grades	Effectifs gérés			Dont Fonctionnaires INRAE			Dont Fonctionnaires Détachés			Dont Personnels en PNA		
		F	H	Total Catégorie	F	H	Total Catégorie	F	H	Total Catégorie	F	H	Total Catégorie
A+	PDG		1	1					1	1			
	DGD	1	2	3	1		1		2	2			
	Direction	1	3	4	1		1		3	3			
	DREX	30	60	90	30	60	90			0			
	DR1	75	152	227	75	151	226		1	1			
	DR2	288	357	645	288	357	645						
	CRHC	144	91	235	143	91	234	1		1			
	CRCN	453	511	964	453	510	963		1	1			
	Chercheurs	990	1171	2161	989	1169	2158	1	2	3			
	IRHC	102	139	241	98	135	233	4	4	8			
	IR1	201	204	405	189	199	388	12	5	17			
	IR2	197	198	395	193	196	389	4	2	6			
	Ingénieurs MASA	30	40	70							30	40	70
Ingénieurs	530	581	1111	480	530	1010	20	11	31	30	40	70	
<b>Total A+</b>		<b>1521</b>	<b>1755</b>	<b>3276</b>	<b>1470</b>	<b>1699</b>	<b>3169</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>70</b>
A	IEHC	291	248	539	270	240	510	21	8	29			
	IECN	487	388	875	464	368	832	23	20	43			
	AI	562	402	964	556	401	957	6	1	7			
	Ingénieurs MASA	21	35	56							21	35	56
<b>Total A</b>		<b>1361</b>	<b>1073</b>	<b>2434</b>	<b>1290</b>	<b>1009</b>	<b>2299</b>	<b>50</b>	<b>29</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>35</b>	<b>56</b>
B	TREX	518	395	913	516	391	907	2	4	6			
	TRSU	288	206	494	281	205	486	7	1	8			
	TRNO	830	613	1443	823	612	1435	7	1	8			
	Techniciens MASA	2	3	5							2	3	5
<b>Total B</b>		<b>1638</b>	<b>1217</b>	<b>2855</b>	<b>1620</b>	<b>1208</b>	<b>2828</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
C	ATP1	96	143	239	95	142	237	1	1	2			
	ATP2	71	144	215	70	144	214	1		1			
	AT1	1	4	5	1	4	5						
<b>Total C</b>		<b>168</b>	<b>291</b>	<b>459</b>	<b>166</b>	<b>290</b>	<b>456</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>			
<b>Total</b>		<b>4688</b>	<b>4336</b>	<b>9024</b>	<b>4546</b>	<b>4206</b>	<b>8752</b>	<b>89</b>	<b>52</b>	<b>141</b>	<b>53</b>	<b>78</b>	<b>131</b>

### III. Les effectifs rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de maladie de longue durée, congé formation...).

#### III.1 Ancienneté des effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2022 en personnes physiques (BDS FPE 003)

Catégorie		A+						A					B				C	Total
Coprs		PDG	DGAN	DR	CR	IR	EF	IE	AI	MD	AE	TP	TR	TA	TG	SA	AT	
Moins de 3 ans	Femme			2	23	23		48	26	1	3		140				13	279
	Homme			3	41	15		42	22				60				27	210
	<b>Total Moins de 3 ans</b>			<b>5</b>	<b>64</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>200</b>				<b>40</b>	<b>489</b>
3 à 9 ans	Femme			21	113	61	3	142	67	1	4		208			1	24	645
	Homme	1		31	174	66	4	97	57		2		139				49	620
	<b>Total 3 à 9 ans</b>	<b>1</b>		<b>52</b>	<b>287</b>	<b>127</b>	<b>7</b>	<b>239</b>	<b>124</b>	<b>1</b>	<b>6</b>		<b>347</b>			<b>1</b>	<b>73</b>	<b>1265</b>
10 à 19 ans	Femme			88	225	167	8	248	196		3		522				58	1 515
	Homme		1	150	208	175	9	213	124	1	12	1	344				93	1 331
	<b>Total 10 à 19 ans</b>		<b>1</b>	<b>238</b>	<b>433</b>	<b>342</b>	<b>17</b>	<b>461</b>	<b>320</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>866</b>				<b>151</b>	<b>2846</b>
20 à 29 ans	Femme			135	121	107	16	170	132		5		391	1			44	1 122
	Homme		1	166	76	115	20	126	93	7	9		316				49	978
	<b>Total 20 à 29 ans</b>		<b>1</b>	<b>301</b>	<b>197</b>	<b>222</b>	<b>36</b>	<b>296</b>	<b>225</b>	<b>7</b>	<b>14</b>		<b>707</b>	<b>1</b>			<b>93</b>	<b>2100</b>
Plus de 30 ans	Femme		1	139	75	107	3	102	92	1	2		222				7	751
	Homme			203	59	139	7	110	68		2	1	269	1	2		19	880
	<b>Total Plus de 30 ans</b>		<b>1</b>	<b>342</b>	<b>134</b>	<b>246</b>	<b>10</b>	<b>212</b>	<b>160</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>491</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>26</b>	<b>1631</b>
<b>Totat Femme</b>			<b>1</b>	<b>385</b>	<b>557</b>	<b>465</b>	<b>30</b>	<b>710</b>	<b>513</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1483</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>146</b>	<b>4312</b>
<b>Total Homme</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>553</b>	<b>558</b>	<b>510</b>	<b>40</b>	<b>588</b>	<b>364</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>1128</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>237</b>	<b>4019</b>
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>938</b>	<b>1115</b>	<b>975</b>	<b>70</b>	<b>1298</b>	<b>877</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>2611</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>383</b>	<b>8331</b>

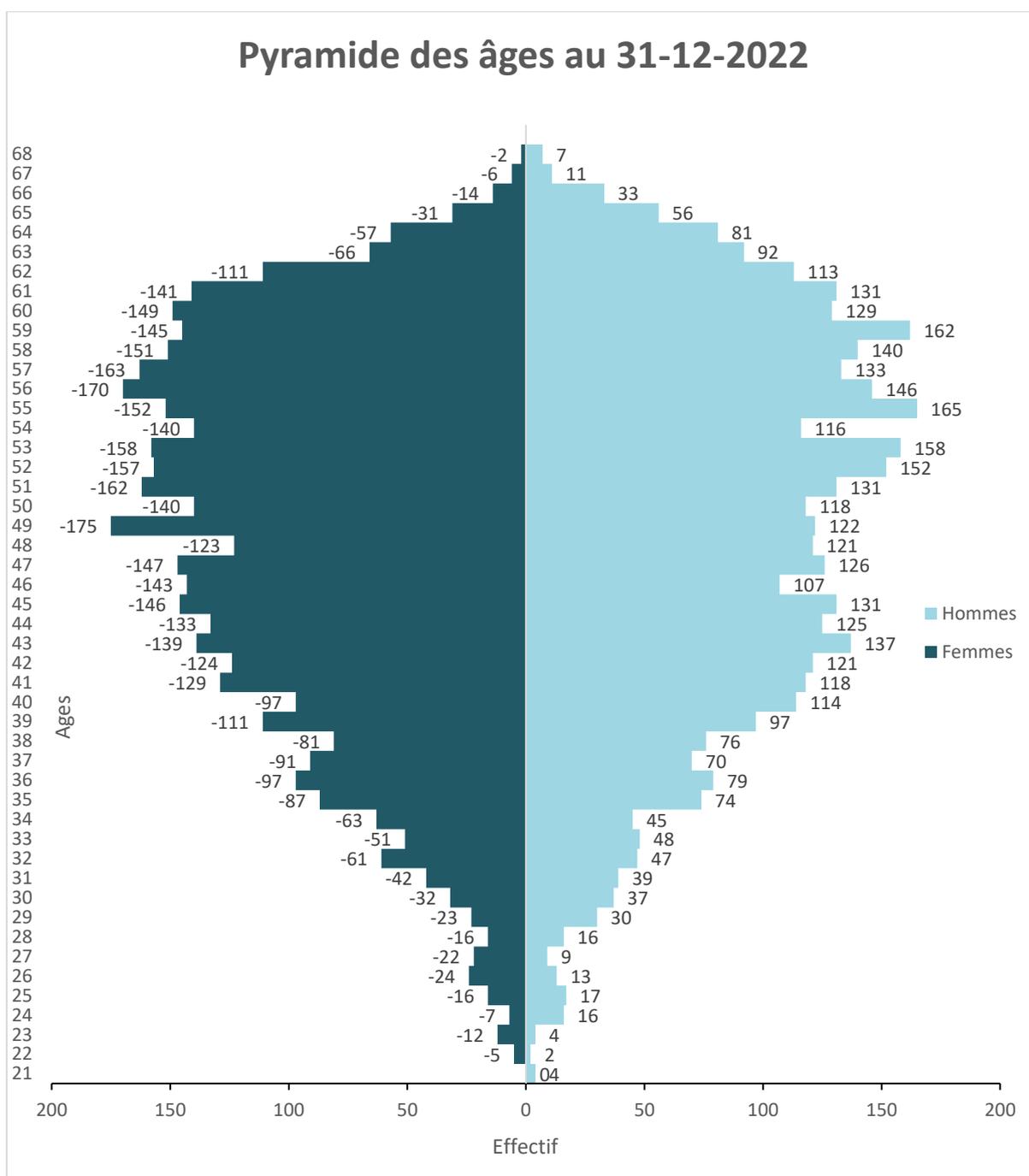
### III.2 Âge moyen des titulaires en personnes physiques et par catégorie (BDS FPE 003 âge et 007)

- Par grade

Corps	Genre	Total	Âge moyen
PDG	Femme		
	Homme	1	59,0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>59,0</b>
DGD	Femme	1	53,0
	Homme	2	53,0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>53,0</b>
DR	Femme	385	54,7
	Homme	553	54,9
	<b>Total</b>	<b>938</b>	<b>54,8</b>
CR	Femme	557	46,9
	Homme	558	44,7
	<b>Total</b>	<b>1115</b>	<b>45,8</b>
IR	Femme	465	50,3
	Homme	510	51,5
	<b>Total</b>	<b>975</b>	<b>50,9</b>
MASA A+	Femme	30	49,5
	Homme	40	52,5
	<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>51,2</b>
IE	Femme	710	47,4
	Homme	588	47,9
	<b>Total</b>	<b>1298</b>	<b>47,6</b>
MASA A	Femme	3	52,7
	Homme	8	51,1
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>51,5</b>
AI	Femme	513	48,2
	Homme	364	48,0
	<b>Total</b>	<b>877</b>	<b>48,1</b>
TR	Femme	1483	47,5
	Homme	1128	48,9
	<b>Total</b>	<b>2611</b>	<b>48,1</b>
MASA B	Femme	17	47,5
	Homme	25	52,1
	<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>50,2</b>
AT	Femme	146	47,7
	Homme	237	45,4
	<b>Total</b>	<b>383</b>	<b>46,3</b>
Total	<b>Femme</b>	<b>4312</b>	<b>48,5</b>
	<b>Homme</b>	<b>4019</b>	<b>49,1</b>
	<b>Total</b>	<b>8331</b>	<b>48,8</b>

▪ Par catégorie (BDS FPE 007)

Catégorie hiérarchique	2022		
	F	H	T
A+	50,1	50,4	50,3
A	47,8	48,1	47,9
B	47,5	48,9	48,1
C	47,7	45,4	46,3
<b>Total</b>	<b>48,5</b>	<b>49,1</b>	<b>48,8</b>



**III.3 Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie (BDS FPE 007 Bis)***Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre*

Catégorie hiérarchique	2022		
	F	H	T
<b>A+</b>	50,5	51,0	51,0
<b>A</b>	48,0	49,0	48,0
<b>B</b>	49,0	51,0	50,0
<b>C</b>	49,0	47,0	48,0
<b>Total</b>	<b>49,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>

**III.4 Âge médian des effectifs contractuel**

Catégorie hiérarchique	2022		
	F	H	T
<b>A+</b>	28,0	29,0	28,0
<b>A</b>	27,0	27,0	27,0
<b>B</b>	29,0	27,0	28,0
<b>C</b>	45,0	30,0	32,5
<b>Total</b>	<b>28,0</b>	<b>28,0</b>	<b>28,0</b>

### III.5 Les effectifs rémunérés au 31-12-2022 (BDS FPE 003, 003 Bis, 003 Ter)

(En personnes physiques, en équivalent temps plein et en en équivalent temps plein travaillé) par statut

#### ▪ Les effectifs titulaires

			Titulaires			Contractuels			CDI			TOTAL			%		
			F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Chercheurs	DR	PP	386	553	939							386	553	939	41%	59%	100%
		ETPT	385	563	948							385	563	948	41%	59%	100%
		ETP	382	551	933							382	551	933	41%	59%	100%
	CR	PP	557	558	1 115	523	413	936	1		1	1 081	971	2 052	53%	47%	100%
		ETPT	529	542	1 072	464	377	841	1		1	994	919	1 913	52%	48%	100%
		ETP	537	554	1 091	521	411	932	1		1	1 059	965	2 024	52%	48%	100%
Total Chercheurs		PP	943	1 111	2 054	523	413	936	1		1	1 467	1 524	2 991	49%	51%	100%
		ETPT	914	1 106	2 020	464	377	841	1		1	1 379	1 483	2 862	48%	52%	100%
		ETP	919	1 105	2 024	521	411	932	1		1	1 441	1 516	2 957	49%	51%	100%
Ingénieurs	IR	PP	465	513	978	251	225	476	14	13	27	730	751	1 481	49%	51%	100%
		ETPT	445	507	952	239	207	445	15	14	29	699	728	1 426	49%	51%	100%
		ETP	450	507	957	250	227	477	14	13	27	714	746	1 461	49%	51%	100%
	IE	PP	710	588	1 298	293	236	529	14	12	26	1 017	836	1 853	55%	45%	100%
		ETPT	653	567	1 220	287	232	520	11	11	22	951	811	1 762	54%	46%	100%
		ETP	675	577	1 252	290	235	525	14	12	26	980	824	1 803	54%	46%	100%
	AI	PP	513	364	877	158	73	231	1	1	2	672	438	1 110	61%	39%	100%
		ETPT	503	372	875	146	71	217	1	1	2	650	444	1 094	59%	41%	100%
		ETP	489	358	846	156	72	227	1	1	2	645	431	1 076	60%	40%	100%
	MASA	PP	50	75	125							50	75	125	40%	60%	100%
		ETPT	45	76	121							45	76	121	37%	63%	100%
		ETP	47	75	121							47	75	121	38%	62%	100%
Total Ingénieurs		PP	1 738	1 540	3 278	702	534	1 236	29	26	55	2 469	2 100	4 569	54%	46%	100%
		ETPT	1 646	1 522	3 168	672	510	1 182	27	26	53	2 344	2 059	4 403	53%	47%	100%
		ETP	1 661	1 516	3 176	696	533	1 229	29	26	55	2 385	2 075	4 461	53%	47%	100%
Techniciens	TR	PP	1 483	1 128	2 611	157	94	251	1	1	2	1 641	1 223	2 864	57%	43%	100%
		ETPT	1 394	1 127	2 521	163	95	258		1	1	1 557	1 223	2 780	56%	44%	100%
		ETP	1 408	1 110	2 517	155	92	247	1	1	2	1 564	1 202	2 766	57%	43%	100%
	AT	PP	146	237	383	29	35	64	8			183	272	455	40%	60%	100%
		ETPT	143	236	379	45	51	96	4			192	287	480	40%	60%	100%
		ETP	138	231	369	28	34	62	4			170	265	435	39%	61%	100%
	MASA	PP	2	3	5							2	3	5	40%	60%	100%
		ETPT	2	3	5							2	3	5	39%	61%	100%
		ETP	2	3	5							2	3	5	40%	60%	100%
Total Techniciens		PP	1 631	1 368	2 999	186	129	315	9	1	10	1 826	1 498	3 324	55%	45%	100%
		ETPT	1 539	1 367	2 905	208	146	354	4	1	5	1 751	1 513	3 265	54%	46%	100%
		ETP	1 548	1 344	2 892	183	126	309	5	1	6	1 736	1 471	3 207	54%	46%	100%
Total		PP	4 312	4 019	8 331	1 411	1 076	2 487	39	27	66	5 762	5 122	10 884	53%	47%	100%
		ETPT	4 099	3 995	8 093	1 344	1 034	2 377	32	27	59	5 475	5 055	10 530	52%	48%	100%
		ETP	4 127	3 965	8 092	1 400	1 070	2 470	35	27	62	5 562	5 062	10 624	52%	48%	100%

- Les effectifs titulaires par centre

Centre de recherche	PP			ETPT			ETP		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Centre de recherche Antilles-Guyane	64	87	151	64,5	87,0	151,4	62,3	85,8	148,1
Centre de recherche Bourgogne-Franche-Comté	170	121	291	160,7	120,9	281,7	163,5	118,4	281,9
Centre de recherche Bretagne-Normandie	338	315	653	319,8	310,6	630,4	324,2	309,9	634,1
Centre de recherche Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	303	339	642	289,5	336,8	626,4	287,8	334,3	622,1
Centre de recherche Corse	15	22	37	14,5	22,5	37,0	14,6	22,0	36,6
Centre de recherche Grand Est-Colmar	47	38	85	44,5	39,3	83,7	44,0	37,7	81,7
Centre de recherche Grand Est-Nancy	94	120	214	87,9	118,2	206,1	88,7	117,4	206,1
Centre de recherche Hauts-de-France	39	43	82	37,5	44,2	81,7	36,8	42,6	79,4
Centre de recherche Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	347	289	636	334,4	285,7	620,1	334,9	283,9	618,8
Centre de recherche Ile-de-France-Versailles-Saclay	386	316	702	373,1	323,3	696,4	370,9	314,9	685,8
Centre de recherche Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	172	176	348	159,5	173,7	333,2	162,5	172,2	334,7
Centre de recherche Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	288	302	590	270,4	301,5	571,9	274,8	300,3	575,1
Centre de recherche Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	86	109	195	82,5	106,2	188,8	80,2	106,7	186,9
Centre de recherche Occitanie-Montpellier	393	419	812	374,0	417,5	791,5	376,5	412,1	788,6
Centre de recherche Occitanie-Toulouse	333	320	653	311,7	316,1	627,8	316,0	314,0	630,0
Centre de recherche Pays de la Loire	278	177	455	263,0	172,8	435,8	264,4	175,4	439,8
Centre de recherche Provence-Alpes-Côte d'Azur	323	392	715	306,9	386,4	693,3	311,0	387,7	698,7
Centre de recherche Val de Loire	293	289	582	280,3	288,6	568,9	283,7	285,4	569,1
Centre-siège	343	145	488	324,0	143,5	467,5	330,6	143,9	474,5
<b>Total</b>	<b>4312</b>	<b>4019</b>	<b>8331</b>	<b>4098,6</b>	<b>3994,8</b>	<b>8093,4</b>	<b>4127,4</b>	<b>3964,6</b>	<b>8092,0</b>

- Les effectifs titulaires par département

Département	PP			ETPT			ETP		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ACT	154	153	307	139,7	174,0	313,7	147,1	148,3	295,4
AgroEcoSystem	269	369	638	282,1	421,2	703,4	255,4	361,9	617,3
ALIMH	233	130	363	258,0	147,7	405,7	224,1	128,5	352,6
AQUA	108	192	300	82,9	148,0	230,9	101,4	188,2	289,6
BAP	484	513	997	408,1	470,7	878,7	460,5	508,0	968,5
ECODIV	199	338	537	200,6	324,1	524,7	190,7	333,1	523,8
ECOSOCIO	127	145	272	164,4	175,1	339,6	123,4	144,1	267,5
GA	180	192	372	172,8	209,9	382,7	172,2	189,2	361,4
MATHNUM	73	128	201	74,8	103,9	178,7	69,7	126,6	196,3
MICA	189	155	344	171,6	138,7	310,3	180,1	153,2	333,3
PHASE	388	386	774	354,7	354,3	709,0	369,6	379,7	749,3
SA	198	154	352	187,8	147,0	334,8	190,6	151,9	342,5
SPE	381	333	714	454,6	415,9	870,5	367,5	329,2	696,7
TRANSFORM	317	264	581	295,6	252,4	548,0	300,8	261,2	562,0
GEVES	85	59	144	80,7	56,5	137,2	81,1	58,0	139,1
DAR	382	257	639	353,6	260,3	613,9	367,3	254,4	621,7
DCSDAR	545	251	796	416,7	195,0	611,7	525,9	249,1	775,0
<b>Total</b>	<b>4312</b>	<b>4019</b>	<b>8331</b>	<b>4098,7</b>	<b>3994,8</b>	<b>8093,4</b>	<b>4127,4</b>	<b>3964,6</b>	<b>8092,0</b>

- **Les effectifs contractuels par nature de contrat**

Catégorie de personnel non titulaire		Genre			%		
		F	H	T	F	H	T
Médecin de prévention (MP)	PP	3	2	5	60%	40%	100%
	ETPT	2	1	3	70%	30%	100%
	ETP	2	1	3	66%	34%	100%
CDI Contrat particulier (9P)	PP	32	27	59	54%	46%	100%
	ETPT	29	27	56	52%	48%	100%
	ETP	32	27	59	54%	46%	100%
Chaire de professeur junior (9J)	PP	2	1	3	67%	33%	100%
	ETPT	1	0	1	89%	11%	100%
	ETP	2	1	3	67%	33%	100%
Contrat travailleur handicapé (9H)	PP	6	7	13	46%	54%	100%
	ETPT	8	5	13	63%	37%	100%
	ETP	6	7	13	46%	54%	100%
Renforcement temporaire (9V)	PP	116	60	176	66%	34%	100%
	ETPT	108	52	159	68%	32%	100%
	ETP	115	60	175	66%	34%	100%
CDD (dits "haut niveau")	PP	29	43	72	40%	60%	100%
	ETPT	29	43	73	40%	60%	100%
	ETP	29	43	72	41%	59%	100%
Post-doctorants	PP	54	53	107	50%	50%	100%
	ETPT	49	40	89	55%	45%	100%
	ETP	54	53	107	50%	50%	100%
Doctorants LPR	PP	20	9	29	69%	31%	100%
	ETPT	15	8	23	64%	36%	100%
	ETP	20	9	29	69%	31%	100%
Doctorants	PP	373	282	655	57%	43%	100%
	ETPT	327	268	595	55%	45%	100%
	ETP	373	282	655	57%	43%	100%
Personnels saisonniers ou occasionnels	PP	9	11	20	45%	55%	100%
	ETPT	23	19	42	55%	45%	100%
	ETP	8	8	16	49%	51%	100%
CDI à temps incomplet	PP	7	-	7	100%	0%	100%
	ETPT	3	-	3	100%	0%	100%
	ETP	3	-	3	100%	0%	100%
Contrat d'apprentissage	PP	31	22	53	58%	42%	100%
	ETPT	34	25	59	57%	43%	100%
	ETP	31	22	53	58%	42%	100%
Personnels sur conventions de recherche	PP	758	574	1 332	57%	43%	100%
	ETPT	734	562	1 296	57%	43%	100%
	ETP	750	573	1 323	57%	43%	100%
Boursiers Marie Curie	PP	9	12	21	43%	57%	100%
	ETPT	12	11	23	52%	48%	100%
	ETP	9	12	21	43%	57%	100%
Volontaires service civil	PP	1	-	1	100%	0%	100%
	ETPT	1	-	1	100%	0%	100%
	ETP	1	-	1	100%	0%	100%
<b>Total</b>	PP	<b>1 450</b>	<b>1 103</b>	<b>2 553</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>	<b>100%</b>
	ETPT	<b>1 375</b>	<b>1 061</b>	<b>2 436</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>	<b>100%</b>
	ETP	<b>1 435</b>	<b>1 097</b>	<b>2 532</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>	<b>100%</b>

## Les effectifs contractuels par centre :

Catégorie de personnel non titulaire		Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Juvis-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Saclay	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie - Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre-siège	Total
Médecin de prévention (MP)	PP	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	5
	ETPT	-	-	0,1	-	-	-	-	-	0,5	0,5	-	-	-	-	1	0,5	-	0,5	-	3
	ETP	-	-	0,1	-	-	-	-	-	0,5	0,5	-	-	-	-	1	0,5	-	0,5	-	3
CDI Contrat particulier (9P)	PP	2	1	3	2	-	-	2	-	9	4	-	-	-	1	3	-	1	6	25	59
	ETPT	1	0	3	2	-	-	2	-	9	4	-	-	-	0	3	-	1	5	25	56
	ETP	2	1	3	2	-	-	2	-	9	4	-	-	-	1	3	-	1	6	25	59
Chaire de professeur junior (9J)	PP	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
	ETPT	-	-	-	0,08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,33	0,33	-	-	-	-	0,75
	ETP	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
Contrat travailleur handicapé (9H)	PP	-	-	3	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	3	-	1	1	-	13
	ETPT	1	-	2	-	-	-	0	0	1	1	1	-	-	2	4	-	1	0	-	12,7
	ETP	-	-	3	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	3	-	1	1	-	13
Renforcement temporaire (9V)	PP	4	4	9	13	1	2	4	4	13	18	10	6	5	10	11	3	6	5	48	176
	ETPT	2	4	9	10	1	0	3	2	8	10	6	6	3	6	7	5	9	7	61	159,5
	ETP	4	4	9	13	1	2	4	4	13	18	10	6	5	10	11	3	6	5	48	175
CDD (dits "haut niveau")	PP	-	1	2	2	-	-	1	1	5	2	2	3	-	6	6	3	10	1	27	72
	ETPT	-	1	2	2	-	-	1	1	5	2	2	3	-	6	5	3	11	2	26	73
	ETP	-	1	2	2	-	-	1	1	5	2	2	3	-	6	6	3	10	1	27	72
Post-doctorants	PP	1	11	9	2	-	1	8	-	5	19	-	13	1	2	17	4	6	8	-	107
	ETPT	1	9	8	2	-	1	5	-	2	16	-	14	2	1	13	4	7	4	-	89
	ETP	1	11	9	2	-	1	8	-	5	19	-	13	1	2	17	4	6	8	-	107
Doctorants LPR	PP	-	1	4	3	-	-	4	-	1	3	1	1	-	2	5	-	3	1	-	29
	ETPT	-	1	3	3	-	-	3	-	1	2	1	1	-	2	3	-	2	0	-	23
	ETP	-	1	4	3	-	-	4	-	1	3	1	1	-	2	5	-	3	1	-	29
Doctorants	PP	4	16	48	45	-	6	18	4	81	78	55	51	3	77	55	36	45	33	-	655
	ETPT	5	15	43	40	-	4	18	3	71	63	55	49	5	70	48	36	40	31	-	595
	ETP	4	16	48	45	-	6	18	4	81	78	55	51	3	77	55	36	45	33	-	655
Personnels saisonniers ou occasionnels	PP	5	1	4	-	3	-	4	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	20
	ETPT	2	4	6	1	2	1	3	4	-	3	1	3	2	5	1	-	3	-	1	42
	ETP	5	0	4	-	3	-	3	1	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	16
CDI à temps incomplet	PP	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	7
	ETPT	-	-	0	1	-	-	0	-	-	-	-	-	0	1	-	0	-	-	-	3
	ETP	-	-	0	1	-	-	0	-	-	-	-	-	0	1	-	0	-	-	-	3
Contrat d'apprentissage	PP	1	6	6	4	-	4	1	1	4	3	1	2	2	4	1	4	5	4	-	53
	ETPT	1	7	5	4	-	4	2	2	4	3	2	3	2	4	4	3	6	3	-	59
	ETP	1	6	6	4	-	4	1	1	4	3	1	2	2	4	1	4	5	4	-	53
Personnels sur conventions de recherche	PP	22	64	101	86	6	13	39	6	104	115	88	100	12	176	150	53	101	77	19	1 332
	ETPT	19	53	101	78	3	12	37	7	116	120	87	93	10	166	154	47	107	69	20	1 296
	ETP	22	64	100	86	6	12	39	6	103	115	87	100	12	174	150	53	101	77	19	1 323
Boursiers Marie Curie	PP	-	-	2	-	-	-	-	-	5	5	1	2	-	2	-	-	3	1	-	21
	ETPT	-	1	2	1	-	-	-	-	4	5	1	2	-	4	-	-	2	1	-	23
	ETP	-	-	2	-	-	-	-	-	5	5	1	2	-	2	-	-	3	1	-	21
Volontaires service civil	PP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	ETPT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	ETP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Total</b>	PP	39	105	193	159	10	26	82	18	229	248	159	178	24	286	253	105	181	138	120	2 553
	ETPT	32	95	185	144	5	21	75	19	222	228	156	175	23	268	243	98	189	123	134	2 436
	ETP	38	104	190	158	10	25	79	18	228	247	158	178	23	281	252	103	180	137	120	2 532

**Les effectifs contractuels par département :**

Catégorie de personnel non titulaire		ACT	AgroEcoSystem	ALIMH	AQUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	DAR	DCSDAR	Total	
Médecin de prévention (MP)	PP																	5	5
	ETPT																	3	3
	ETP																	3	3
CDI Contrat particulier (9P)	PP	-	3	1	-	5	1	-	7	-	1	2	3	1	-	28	7	59	
	ETPT	-	2	1	-	5	1	-	7	-	1	2	2	1	-	27	6	56	
	ETP	-	3	1	-	5	1	-	7	-	1	2	3	1	-	28	7	59	
Chaire de professeur junior (9J)	PP	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	3	
	ETPT	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	-	1	
	ETP	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	3	
Contrat travailleur handicapé (9H)	PP	1	3	-	-	1	-	-	1	-	-	2	2	1	1	-	1	13	
	ETPT	2	2	-	1	1	-	-	1	1	1	0	2	0	1	1	1	13	
	ETP	1	3	-	-	1	-	-	1	-	-	2	2	1	1	-	1	13	
Renforcement temporaire (9V)	PP	2	8	-	3	16	2	2	2	3	5	11	3	7	6	46	60	176	
	ETPT	2	7	1	1	12	4	2	2	0	3	11	3	5	4	60	42	159	
	ETP	2	8	-	3	16	2	2	2	3	5	11	3	7	6	46	59	175	
CDD (dits "haut niveau")	PP	-	3	-	3	-	3	3	2	-	1	-	-	3	-	41	13	72	
	ETPT	-	3	-	3	-	3	2	2	-	1	-	-	3	0	42	14	73	
	ETP	-	3	-	3	-	3	3	2	-	1	-	-	3	-	41	13	72	
Post-doctorants	PP	3	14	2	3	9	15	15	5	8	4	5	6	5	13	-	-	107	
	ETPT	3	12	3	4	9	12	11	5	4	2	4	5	5	11	-	0	89	
	ETP	3	14	2	3	9	15	15	5	8	4	5	6	5	13	-	-	107	
Doctorants LPR	PP	2	3	3	1	2	2	1	3	1	2	2	2	3	2	-	-	29	
	ETPT	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	-	-	23	
	ETP	2	3	3	1	2	2	1	3	1	2	2	2	3	2	-	-	29	
Doctorants	PP	42	62	41	54	76	40	33	27	29	35	54	37	48	77	-	-	655	
	ETPT	37	56	36	53	64	35	32	25	29	32	46	32	44	75	-	-	595	
	ETP	42	62	41	54	76	40	33	27	29	35	54	37	48	77	-	-	655	
Personnels saisonniers ou occasionnels	PP	-	6	-	2	5	5	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	20	
	ETPT	1	12	1	0	11	4	-	0	-	-	1	-	6	1	1	2	42	
	ETP	-	6	-	0	4	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	16	
CDI à temps incomplet	PP	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	7	
	ETPT	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	3	
	ETP	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	3	
Contrat d'apprentissage	PP	2	8	3	-	13	5	-	1	3	3	6	2	3	3	-	1	53	
	ETPT	3	10	2	1	11	5	-	2	3	4	5	2	6	3	1	2	59	
	ETP	2	8	3	-	13	5	-	1	3	3	6	2	3	3	-	1	53	
Personnels sur conventions de recherche	PP	84	202	62	113	140	103	36	50	34	90	58	40	113	138	20	49	1 332	
	ETPT	78	180	54	109	141	95	35	50	34	88	60	38	119	132	21	64	1 296	
	ETP	83	199	62	113	140	102	36	50	34	89	58	40	112	138	20	48	1 323	
Boursiers Marie Curie	PP	-	2	-	2	2	-	-	-	-	4	2	1	1	7	-	-	21	
	ETPT	-	3	1	2	3	1	-	-	-	4	1	0	2	7	-	-	23	
	ETP	-	2	-	2	2	-	-	-	-	4	2	1	1	7	-	-	21	
Volontaires service civil	PP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	ETPT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	ETP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
<b>Total</b>	PP	138	314	113	181	270	176	90	98	78	145	142	97	187	250	141	133	2 553	
	ETPT	128	289	101	175	258	160	83	94	72	137	133	87	193	237	156	132	2 436	
	ETP	136	311	113	179	269	174	90	97	78	144	142	97	185	248	139	130	2 532	

### III.6 Les effectifs rémunérés au 31-12-2022 en situation de handicap (BDS FPE 004, 004 Bis et 004 Ter)

(En personnes physiques, en équivalent temps plein et en en équivalent temps plein travaillé) par statut et par catégorie

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Le taux d'emploi au titre de l'année 2022 est de 5.92% selon les modalités de calcul du FIPHFP.

L'âge moyen par catégorie est plus important pour le personnel en situation de handicap que pour les effectifs globaux (référence page 9). Ce constat se vérifie dans chaque catégorie. La population est en général plus féminine sauf en catégorie C.

catégorie hiérarchique	corps	F				H				Total PP	Total ETP	Total ETPT	Âge moyen
		PP	ETP	ETPT	Âge moyen	PP	ETP	ETPT	Âge moyen				
A+	CR	26	24,8	24,8	51,2	10	10,0	10,0	40,5	36	34,8	34,8	48,2
	DR	8	7,2	7,2	57,8	5	5,0	5,0	57,4	13	12,2	12,2	57,6
	IR	30	29,0	29,0	48,1	19	18,5	18,5	49,4	49	47,5	47,5	48,6
	Ingénieurs MASA	1	0,8	0,8	59,0					1	0,8	0,8	59,0
<b>Total A+</b>		<b>65</b>	<b>61,8</b>	<b>61,8</b>	<b>216,0</b>	<b>34</b>	<b>33,5</b>	<b>33,5</b>	<b>147,3</b>	<b>99</b>	<b>95,3</b>	<b>95,3</b>	<b>53,4</b>
A	IE	40	37,0	37,0	48,9	39	37,8	37,8	47,7	79	74,8	74,8	48,3
	AI	33	30,8	30,8	50,0	27	26,3	26,3	51,4	60	57,1	57,1	50,6
	Ingénieurs MASA	1	1,0	1,0	60,0					1	1,0	1,0	60,0
<b>Total A</b>		<b>33</b>	<b>30,8</b>	<b>30,8</b>	<b>50,0</b>	<b>27</b>	<b>26,3</b>	<b>26,3</b>	<b>51,4</b>	<b>60</b>	<b>57,1</b>	<b>57,1</b>	<b>50,6</b>
B	TR	154	143,3	143,3	49,3	104	101,3	101,3	50,7	258	244,6	244,6	49,9
<b>Total B</b>		<b>154</b>	<b>143,3</b>	<b>143,3</b>	<b>49,3</b>	<b>104</b>	<b>101,3</b>	<b>101,3</b>	<b>50,7</b>	<b>258</b>	<b>244,6</b>	<b>244,6</b>	<b>49,9</b>
C	AT	36	34,3	34,3	52,5	39	36,9	36,9	50,3	75	71,2	71,2	51,4
<b>Total C</b>		<b>36</b>	<b>34,3</b>	<b>34,3</b>	<b>52,5</b>	<b>39</b>	<b>36,9</b>	<b>36,9</b>	<b>50,3</b>	<b>75</b>	<b>71,2</b>	<b>71,2</b>	<b>51,4</b>
<b>Total Titulaires</b>		<b>288</b>	<b>270,2</b>	<b>270,2</b>	<b>53,0</b>	<b>204</b>	<b>198,0</b>	<b>198,0</b>	<b>49,6</b>	<b>492</b>	<b>468,2</b>	<b>468,2</b>	<b>52,6</b>
Contractuels	CDD (dits "haut niveau")	1	1,0	1,0	58,0					1	1,0	1,0	58,0
	Contrat travailleur handicapé (9H)	6	6,0	3,7	38,0	7	6,9	3,1	36,7	13	12,9	6,8	37,3
	CDI Contrat particulier (9P)					2	2,0	1,7	42,5	2	2,0	1,7	42,5
	Renforcement temporaire (9V)	1	1,0	1,0	37,0					1	1,0	1,0	37,0
	Personnels sur conventions de recherche	7	6,0	4,6	33,7	3	3,0	2,8	42,3	10	9,0	7,4	36,3
	CDI à temps incomplet	1	0,4	0,4	56,0					1	0,4	0,4	56,0
	Doctorants	1	1,0	0,3	26,0	1	1,0	1,0	25,0	2	2,0	1,3	25,5
Contrat d'apprentissage	2	2,0	0,7	33,0					2	2,0	0,7	33,0	
<b>Contractuels</b>		<b>19</b>	<b>17,4</b>	<b>11,7</b>	<b>40,2</b>	<b>13</b>	<b>12,9</b>	<b>8,6</b>	<b>38,0</b>	<b>32</b>	<b>30,3</b>	<b>20,3</b>	<b>37,5</b>
<b>Total</b>		<b>307</b>	<b>287,6</b>	<b>281,9</b>	<b>49,3</b>	<b>217</b>	<b>210,9</b>	<b>206,6</b>	<b>49,3</b>	<b>524</b>	<b>498,5</b>	<b>488,5</b>	<b>49,3</b>

### III.7 Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée (BDS FPE 005)

En application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

Fondement juridique de recrutement	Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée			
	Date début recrutement	Date de transformation du contrat en CDI	Ancienneté	Nombre
CDD de haut niveau 9C	01/03/2016	01/03/2022	6 ans	1
CDD Ressources Exterieur	01/10/2016	01/09/2022	6 ans	1

### III.8 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées (BDS FPE 008)

Type d'activité accessoire exercée	Décision			Catégorie					Sexe		
	Accord	Refus	Total	A+	A	B	C	Total	H	F	Total
Jury de concours	21		21	11	5	5		21	10	11	21
Formation continue	26		26	19	6	1		26	17	9	26
Ecole 3ème cycle	35		35	29	6			35	19	16	35
Master 1 & 2	474		474	385	78	10	1	474	287	187	474
Cours Licence	66		66	34	30	2		66	32	34	66
DUT - BTS	14		14	6	8			14	10	4	14
Expertise O. priv	22		22	20	2			22	14	8	22
Expertise O.public	68		68	64	4			68	28	40	68
Autre	200		200	131	46	20	3	200	131	69	200
<b>Total</b>	<b>926</b>	<b>0</b>	<b>926</b>	<b>699</b>	<b>185</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>926</b>	<b>548</b>	<b>378</b>	<b>926</b>

### III.9 Nombre de stagiaires gratifiés de droit privé accueillis (BDS FPE 006)

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2022			Équivalent temps plein annuel en 2022			Durée moyenne de présence en 2022 (mois)			Type temps en général (base ETPT)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Stagiaires gratifiés	1 052	736	1 788	360,6	250,9	611,4	4,1	4,1	4,1	4 327	3 010	7 337

## Thématique 2 - Recrutements

En 2022, INRAE a maintenu le nombre de recrutement par concours externes. Toutefois, par rapport à l'année 2021, le nombre de chercheurs est légèrement revu à la baisse (-5) au profit des ITA (+5).

Ainsi, le nombre de postes proposés aux concours externes, au titre de la campagne 2022, s'élève à 279 dont 66 postes de chercheurs (contre 71 en 2021) et 213 postes d'ITA (contre 208 en 2021).

A ces postes s'ajoutent 35 autres, offerts pour l'accès au grade de directeur de recherche de 2ème classe pour les candidats internes appartenant au corps de chargé de recherche justifiant d'une ancienneté minimale de trois années de service en qualité de chargé de recherche.

### I. Recrutements

#### I.1 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année\* (BDS FPE 009)

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRAE)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 1																						
DR 2	14	26	40																14	26	40	
CRHC							1		1										1		1	
CRCN	24	34	58							1		1				1	1	2	26	35	61	
IRHC							1		1										1		1	
IR 1								1	1											1	1	
IR 2	10	6	16				1		1	1		1		1	1	2		2	14	7	21	
IEHC							9	1	10							3	1	4	12	2	14	
IECN	19	22	41	1		1	8	7	15		1	1	1	1	2	1	1	2	30	32	62	
AI	20	8	28		1	1	1		1				1		1	5	2	7	27	11	38	
TREX								1	1											1	1	
TRSU							3		3										3		3	
TRNO	76	27	103	1		1				3	1	4				6	2	8	86	30	116	
AT p1								1	1							2	2	4	2	3	5	
AT p2	5	9	14	1		1					1	1				2		2	8	10	18	
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>132</b>	<b>300</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>224</b>	<b>158</b>	<b>382</b>	

\* : y compris les reliquats des concours de 2021

22 concours de la campagne 2022 ont été infructueux.

**I.2 Nombre de membres des jurys des concours et examens (BDS FPE 011)**

	Présidence		Membres	
	H	F	H	F
Concours Externes	118	96	773	792
Concours Internes	5	4	35	36
Examens*	4	2	84	100
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>102</b>	<b>892</b>	<b>928</b>

\* : sélection professionnelle IRHC et examens professionnels TRS et TREX

Composition des commissions			
Présidence		Membres	
H	F	H	F
<b>12</b>	<b>1</b>	<b>140</b>	<b>143</b>

**I.3 Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement (BDS FPE 012)**

Article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 au cours de l'année

Le dispositif de promotion par détachement de l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 entre en vigueur en 2023.

**I.4 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (BDS FPE 013)**

Le recrutement d'agents contractuels sur emploi permanent entre en vigueur 2023.

# Thématique 3 - Parcours professionnels

## I. Mobilité

La campagne annuelle de mobilité s'adresse à l'ensemble des fonctionnaires et agents en CDI des trois fonctions publiques. Ce dispositif propose une offre large d'opportunités de mobilité en affichant un nombre de besoins susceptibles d'être pourvus et favorise ainsi la diversité des parcours au sein de l'institut.

### I.1 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants (BDS FPE 015)

	Nombre de Numérotation de profil
CR	7
IR	37
IE	106
AI	57
TR	136
AT	14
<b>Total</b>	<b>357</b>

## I.2 Nombre de candidatures reçues au cours de l'année (BDS FPE 016)

Corps	Genre	Mobilités 2022					
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats			Total
				Mutation	Détachement	Réintégration	
CR	Femmes	7		3	1	0	4
	Hommes			3	0	0	3
	<b>Total</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
IR	Femmes	37	33	4	11	1	16
	Hommes			6	6	1	13
	<b>Total</b>			<b>10</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>29</b>
IE	Femmes	106	75	8	28	1	37
	Hommes			8	34	2	44
	<b>Total</b>			<b>16</b>	<b>62</b>	<b>3</b>	<b>81</b>
AI	Femmes	57	41	9	54	2	65
	Hommes			6	15		21
	<b>Total</b>			<b>15</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>86</b>
TR*	Femmes	136	94	32	80	1	113
	Hommes			16	46		62
	<b>Total</b>			<b>48</b>	<b>126</b>	<b>1</b>	<b>175</b>
AT*	Femmes	14	7		6		6
	Hommes			1	8		9
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
<b>Total</b>	Femmes	<b>357</b>	<b>250</b>	<b>56</b>	<b>180</b>	<b>5</b>	<b>241</b>
	Hommes			<b>40</b>	<b>109</b>	<b>3</b>	<b>152</b>
	<b>Total</b>			<b>96</b>	<b>289</b>	<b>8</b>	<b>393</b>

## I.3 Nombre de postes pourvus au cours de l'année (BDS FPE 017)

Suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant, en excluant les postes proposés aux fonctionnaires stagiaires à l'issue de leur formation initiale

	Nombre de postes pourvus	Dont BPMP pourvus par des externes
CR	7	1
IR	21	3
IE	39	26
AI	14	1
TR	40	5
AT	3	1
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>37</b>

I.4 Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature (BDS FPE 018)

Corps	Mobilités 2022		
	Profils proposés	Profils demandés	Profils avec aucun candidat
CR	7	7	0
IR	37	33	4
IE	106	75	31
AI	57	41	16
TR	136	94	42
AT	14	7	7
<b>Total</b>	<b>357</b>	<b>257</b>	<b>100</b>

## II. Avancement de grade et promotion interne

### II.1 Nombres de promouvables par grade (BDS FPE 021)

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
Echelon IRHC fonction	0		0		0	
Echelon IRHC ancienneté	21	60,8	36	62,2	57	61,7
IR1 vers IRHC	104	57,4	104	57,8	208	57,6
IR2 vers IR1	142	48,4	140	48,4	282	48,4
IECN vers IEHC	257	49,0	216	49,8	473	49,3
TRSUP vers TREX	249	50,8	179	52,1	428	51,3
TRN vers TRSUP	310	49,4	230	51,0	540	50,0
ATP2 vers ATP1	63	47,3	85	45,1	148	46,0
<b>Total</b>	<b>1146</b>	<b>50,3</b>	<b>990</b>	<b>51,2</b>	<b>2136</b>	<b>50,7</b>

### II.2 Nombres de promus par grade (BDS FPE 021 Bis)

- **Chercheurs**

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
DREX1 vers DREX2	4	63,3	4	62,5	8	62,9
DR1 vers DREX1	11	58,7	17	60,7	28	59,9
DR2 vers DR1	10	54,9	10	53,5	20	54,2
CRCN vers CRHC	22	53,5	13	53,6	35	53,5
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>55,8</b>	<b>44</b>	<b>57,1</b>	<b>91</b>	<b>56,5</b>

- **Ingénieurs et techniciens**

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
Echelon IRHC fonction	5	53,0	7	52,0	12	52,4
Echelon IRHC ancienneté	1	57,0	2	65,0	3	62,3
IR1 vers IRHC	6	59,7	3	60,7	9	60,0
IR2 vers IR1	22	48,4	16	45,9	38	47,4
IECN vers IEHC	40	47,7	28	48,4	68	48,0
TRSUP vers TREX	27	51,8	20	49,0	47	50,6
TRN vers TRSUP	43	47,9	33	49,9	76	48,7
ATP2 vers ATP1	32	48,4	24	42,1	56	45,7
<b>Total</b>	<b>176</b>	<b>49,2</b>	<b>133</b>	<b>48,1</b>	<b>309</b>	<b>48,7</b>

II.3 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année (BDS FPE 022)

Grade	F	H	Total
Echelon IRHC ancienneté	6,0	13,5	<b>11,0</b>
IR1 vers IRHC	10,0	15,3	<b>11,8</b>
IR2 vers IR1	7,9	9,7	<b>8,7</b>
IECN vers IEHC	11,0	10,3	<b>10,7</b>
TRSUP vers TREX	5,3	5,8	<b>5,5</b>
TRN vers TRSUP	11,3	10,5	<b>10,9</b>
ATP2 vers ATP1	10,7	11,4	<b>11,0</b>
<b>Total</b>	<b>9,7</b>	<b>9,9</b>	<b>9,8</b>

II.4 Nombre de promouvables par corps (BDS FPE 023)

Corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
Corps IE vers IR	356	50,6	330	51,6	<b>686</b>	<b>51,1</b>
Corps AI vers IE	444	49,9	287	50,4	<b>731</b>	<b>50,1</b>
Corps TR vers AI	524	52,3	390	53,6	<b>914</b>	<b>52,8</b>
Corps AT vers TR	108	53,9	148	51,9	<b>256</b>	<b>52,8</b>
<b>Total</b>	<b>1432</b>	<b>51,2</b>	<b>1155</b>	<b>52,0</b>	<b>2587</b>	<b>51,6</b>

II.5 Nombre de promus par corps (BDS FPE 023 Bis)

Corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
Corps IE vers IR	6	53,8	4,0	54,0	<b>10,0</b>	<b>53,9</b>
Corps AI vers IE	19	52,1	8,0	49,8	<b>27,0</b>	<b>51,4</b>
Corps TR vers AI	11	54,6	7,0	54,6	<b>18,0</b>	<b>54,6</b>
Corps AT vers TR	37	53,3	31,0	53,2	<b>68,0</b>	<b>53,3</b>
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>53,2</b>	<b>50</b>	<b>52,9</b>	<b>123</b>	<b>53,1</b>

II.6 Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année (BDS FPE 024)

Corps	F	H	Total
Corps IE vers IR		6,5	<b>6,2</b>
Corps AI vers IE	16,5	16,5	<b>16,5</b>
Corps TR vers AI	10,6	10,1	<b>10,4</b>
Corps AT vers TR	4,6	4,4	<b>4,5</b>
<b>Total</b>	<b>8,7</b>	<b>7,3</b>	<b>8,1</b>

## II.7 Nombre de fonctionnaires ayant connu une réussite à un concours ou examen professionnel (BDS FPE 025)

### ▪ Concours externes

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
DR2	13	45,2	24	46,3	37	45,9
IR2	1	40,0			1	40,0
IECN	1	39,0	1	41,0	2	40,0
AI	5	47,2	2	37,5	7	44,4
TRNO	1	26,0	1	40,0	2	33,0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>44,2</b>	<b>28</b>	<b>45,3</b>	<b>49</b>	<b>44,8</b>

### ▪ Concours internes

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
IR2	5	43,8	11	46,9	16	45,9
IECN	24	47,2	17	46,8	41	47,2
AI	18	46,1	12	48,6	30	47,1
TRNO	9	38,7	5	42,8	14	40,1
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>45,2</b>	<b>45</b>	<b>46,9</b>	<b>101</b>	<b>45,9</b>

### ▪ Sélections professionnelles

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
IRHC	9	51,1	9	54,3	18	52,7
TREX	32	45,5	21	46,6	53	45,9
TRSU	22	41,8	16	41,6	38	41,7
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>45,0</b>	<b>46</b>	<b>46,4</b>	<b>109</b>	<b>45,6</b>

### III. Départs

#### III.1 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (BDS FPE 026)

- Retraite

Grade	F	Âge moyen	H	Âge moyen	Total	Âge moyen
DREX	2	66,0	7	67,3	9	67,0
DR1	1	67,0	13	65,8	14	65,9
DR2	2	63,5	8	66,0	10	65,5
CRHC	5	65,4	5	64,6	10	65,0
CRCN	2	65,0	3	65,3	5	65,2
IRHC	8	65,1	14	64,8	22	64,9
IR1	4	63,8	6	64,5	10	64,2
IR2	2	63,5	2	67,0	4	65,3
IEHC	6	62,8	12	64,3	18	63,8
IECN	9	64,2	5	63,0	14	63,8
AI	27	62,9	16	62,6	43	62,8
TREX	23	63,5	21	62,9	44	63,2
TRSU	10	63,6	14	61,6	24	62,5
TRNO	10	63,3	10	62,5	20	62,9
ATP1	3	67,0	2	61,0	5	64,6
ATP2	1	62,0			1	62,0
EFCL			1	66,0	1	66,0
MDCN	1	63,0			1	63,0
TGCF			1	67,0	1	67,0
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>63,7</b>	<b>140</b>	<b>64,0</b>	<b>256</b>	<b>63,9</b>

- Détachement externe et fin de détachement

Grade	Détachement externe				Fin de détachement				Total	Âge moyen
	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F	Âge moyen	H	Âge moyen		
CRCN	1	37,0	1	42,0					2	39,5
IRHC	1	52,0					1	44,0	2	48,0
IR1	1	44,0							1	44,0
IR2	2	48,5	2	40,0	1	53,0			5	46,0
IEHC	1	52,0	1	44,0	1	46,0	1	62,0	4	51,0
IECN	7	39,1	4	48,8	3	41,0	1	51,0	15	42,9
AI	6	44,0	6	45,0					12	44,5
TREX	3	47,3	4	45,3			1	43,0	8	45,8
TRSU			1	52,0					1	52,0
TRNO	10	40,2	7	42,6	1	44,0	1	50,0	19	41,8
ATP2			1	26,0					1	26,0
EFCF							1	59,0	1	59,0
AEDI							1	44,0	1	44,0
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>42,6</b>	<b>27</b>	<b>44,0</b>	<b>6</b>	<b>44,3</b>	<b>7</b>	<b>50,4</b>	<b>72</b>	<b>44,0</b>

- **Disponibilités (longues et courtes)**

Grade	Mise en disponibilité courte durée				Mise en disponibilité longue				Total	Âge moyen
	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F	Âge moyen	H	Âge moyen		
DR2					1	48,0	1	45,0	2	46,5
CRCN	2	55,5			2	42,5	1	46,0	5	48,4
IR1							1	47,0	1	47,0
IR2			1	47,0	1	38,0	1	33,0	3	39,3
IEHC	4	52,0	1	48,0	1	53,0			6	51,5
IECN	1	38,0			2	35,5	3	40,3	6	38,3
AI	2	44,0	1	41,0	5	40,6	2	43,5	10	41,9
TREX					1	42,0	2	49,0	3	46,7
TRSU	1	51,0			3	44,3	2	48,5	6	46,8
TRNO	3	48,0	4	40,3	9	35,8	5	33,8	21	37,9
ATP1					1	42,0	3	48,7	4	47,0
ATP2							5	39,0	5	39,0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>49,2</b>	<b>7</b>	<b>42,4</b>	<b>26</b>	<b>39,9</b>	<b>26</b>	<b>41,7</b>	<b>72</b>	<b>42,5</b>

- **Interruption**

Grade	Interruption involontaire				Interruption volontaire				Total	Âge moyen
	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F	Âge moyen	H	Âge moyen		
DR2							1	53,0	1	53,0
CRCN			1	56,0					1	56,0
IEHC							1	51,0	1	51,0
IECN	1	45,0			1	47,0	2	36,0	4	41,0
AI			1	27,0	2	44,5			3	38,7
TREX					1	58,0	1	60,0	2	59,0
TRNO			1	31,0	1	57,0	3	37,0	5	39,8
ATP2					2	39,0	2	35,0	4	37,0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>45,0</b>	<b>3</b>	<b>38,0</b>	<b>7</b>	<b>47,0</b>	<b>10</b>	<b>41,7</b>	<b>21</b>	<b>43,1</b>

Interruption volontaire : démission et rupture conventionnelle

Interruption involontaire : Licenciement

- **Congé parental**

Grade	F	H	Âge moyen
CRCN	7	0	38,9
IECN	6	0	35,5
AI	4	0	39,3
TRSU	1	0	36,0
TRNO	7	0	34,6
ATP1	2	0	35,0
ATP2	1	0	36,0
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>36,6</b>

- Réussite d'un titulaire à un concours externe

Grade	Réussite d'un titulaire à un concours externe				Total	Âge moyen
	F	Âge moyen	H	Âge moyen		
DR1					0	0,0
DR2					0	0,0
CRCN					0	0,0
IR1					0	0,0
IR2					0	0,0
IEHC			2	47,0	2	47,0
IECN	1	40,0			1	40,0
AI	4	44,5	2	42,0	6	43,7
TREX	1	41,0			1	41,0
TRSU	2	49,0	1	43,0	3	47,0
TRNO	2	48,5	1	32,0	3	43,0
ATP2	1	26,0	1	40,0	2	33,0
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>43,6</b>	<b>7</b>	<b>41,9</b>	<b>18</b>	<b>42,9</b>

- Décès

Grade	Décès				Total	Âge moyen
	F	Âge moyen	H	Âge moyen		
DR1			1	55,0	1	55,0
DR2	2	51,5			2	51,5
CRCN	1	37,0			1	37,0
IR1			1	64,0	1	64,0
IR2	1	45,0	1	57,0	2	51,0
IEHC			1	62,0	1	62,0
IECN					0	0,0
AI			1	45,0	1	45,0
TREX	1	63,0			1	63,0
TRSU					0	0,0
TRNO			2	58,5	2	58,5
ATP2					0	0,0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>49,6</b>	<b>7</b>	<b>57,1</b>	<b>12</b>	<b>54,0</b>

### III.2 Nombre de demandes de ruptures conventionnelles (BDS FPE 027 bis)

Tranche d'âge	F	H	Total
De 30 à 34 ans		1	1
De 35 à 39 ans	1		1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# Thématique 4 - Formation

## I. Formation

### I.1 La politique institutionnelle de formation

L'Institut s'est engagé depuis deux ans dans une vaste refonte de sa politique de formation tout au long de la vie (FTLV). Les Rencontres Nationales de la Formation initiées par la Direction des Ressources Humaines, après une présentation en Collège de Direction, ont permis de construire le nouveau Plan de développement des compétences (PdC) de l'Institut grâce à une démarche très participative.

Cette construction a mobilisé toutes les gouvernances de notre Institut, de nombreux collectifs métiers et experts, et a été adossée à un dialogue régulier avec les organisations syndicales (lors des Commissions Nationales et Locales de la Formation Permanente, CNFP et CLFP).

Ce PdC ambitieux, particulièrement dimensionné et articulé à INRAE2030 est en capacité de répondre à des enjeux majeurs : accompagner, d'une part, le déploiement de nos missions en lien avec l'écosystème de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et notre environnement socio-économique, et contribuer, d'autre part, au développement des parcours professionnels de tous les agents d'INRAE, titulaires et contractuels.

Le PdC recense l'ensemble des actions de formation, ou parcours pédagogiques permettant d'atteindre un objectif professionnel. Il est organisé en quatre axes :

- Axe 1 - Développement des compétences et évolution professionnelle ;
- Axe 2 - Accompagnement de la Science ;
- Axe 3 - INRAE et Société ;
- Axe 4 - Outils et innovations pour la formation.

Aussi 2022 a été une année de transition particulièrement riche et intense marquée par :

- La rédaction du Plan de développement des compétences (PdC),
- La mise en œuvre d'une dynamique projet en transversalité pour promouvoir les thématiques prioritaires du nouveau PdC,
- La mise en place de formations autour de thématiques prioritaires (notamment Cybersécurité, RSE, expérimentations animales, accompagnement des doctorants, transition numérique),
- Un dialogue renforcé et permanent avec l'ensemble des collectifs métiers,
- La mise en place d'un dialogue annuel de gestion avec l'ensemble des commanditaires (directions scientifiques, directions d'appui à la recherche, départements de recherche et métaprogrammes),
- L'anticipation des procédures d'intégration du PdC dans notre SIRH (Système d'Information Ressources Humaines) pour un démarrage des actions de formations qu'il contient dès le premier semestre 2023,
- Le renforcement de la dynamique de l'accompagnement de la formation interne.

Par ailleurs, l'axe 1 du PdC a anticipé les principaux dispositifs de la formation précisés dans les décrets du 15 octobre 2007 renforcés par le décret du 22 juillet 2022 relatif à la formation et à l'accompagnement personnalisé des agents publics en vue de favoriser leur évolution professionnelle. Cette prise en compte contribue au développement professionnel des agents en facilitant leurs parcours professionnels.

Comme déjà évoqué en 2021, le Learning Lab National INRAE FORMATION a poursuivi ses missions d'innovations pédagogiques. En 2022, plusieurs directions d'appui à la recherche ou délégations ont été accompagnées pour concevoir des actions de formation adossées à leurs plans d'actions.

La Plateforme d'E-Learning dont la restructuration avait été engagée dès 2021, a bénéficié d'une montée de version significative, pour une mise en œuvre opérationnelle prévue au premier trimestre 2023.

## I.2 Nombre d'agents formés (BDS FPE 028)

	2022		
	F	H	T
Effectif total formé	4 076	3 026	7 102
<i>Titulaires</i>	<b>2 641</b>	<b>2 035</b>	4 676
<i>Non titulaires</i>	<b>1 435</b>	<b>991</b>	2 426
Nombre de stagiaires	8 307	5 762	14 069
Heures stagiaires	138 464	97 338	235 802
Durée moyenne par agent (en heures)	34	32	33
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	17	17	17
Taux d'accès des agents titulaires			54%

### I.2.1 Nombre d'agents formés par axe de formation (BDS FPE 028-2)

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	149	168	3 856	0,0164	26	23
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	89	103	1 696	0,0072	19	16
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	34	37	722	0,0031	21	20
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	604	757	12 805	0,0543	21	17
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	2 271	3 122	36 757	0,1559	16	12
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	152	158	2 646	0,0112	17	17
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 325	1 661	26 293	0,1115	20	16
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	511	585	8 354	0,0354	16	14
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	14	15	475	0,002	34	32
211	Responsabilités managériales	417	505	7 311	0,031	18	14
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 387	2 093	15 733	0,0667	11	8
220	Accompagner le développement de la culture projet	104	104	1346	0,0057	13	13
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 481	2 183	15 383	0,0652	10	7
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	250	416	3 579	0,0152	14	9
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	209	253	3 191	0,0135	15	13
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	208	215	2 168	0,0092	10	10
320	Construire son parcours professionnel	37	37	510	0,0022	14	14
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	441	553	7 059	0,0299	16	13
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	123	131	1 361	0,0058	11	10
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	45	115	1 129	0,0048	25	10
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	1	1	14	0	14	14
325	Validation des acquis de l'expérience	7	7	383	0,0016	55	55
330	Développer le rôle formateur de l'Inra	78	78	816	0,0035	10	10
333	Actions spécifiques pour les thésards	214	225	6 012	0,0255	28	27
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	154	161	46 634	0,1978	303	290
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	14	14	3 846	0,0163	275	275
420	Formations personnelles	79	117	1 109	0,0047	14	9
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	42	47	16 262	0,069	387	346
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	140	160	7 375	0,0313	53	46
	Non défini	48	48	980	0,0042	20	20
<b>Total</b>		<b>7 102</b>	<b>14 069</b>	<b>235 802</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>17</b>

### I.3 Dépenses de formation en titre 2 et titre 3 et rémunération des agents durant leur formation (BDS FPE 029)

Nature	2022
<b>Budget primitif (pour mémoire)</b>	<b>3 683 K€</b>
Coûts pédagogiques	4 815 K€
Rémunération des stagiaires	6 267 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	433 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	4 078 K€
Coût des moyens de remplacement	165 K€
<b>Total dépenses de formation</b>	<b>15 986 K€</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>706 794 K€</b>
<b>Effort de formation</b>	<b>2,26%</b>

### I.4 Nombre de jours de formation (BDS FPE 030)

Catégorie Hiérarchique	2022		
	F	H	T
<b>A+</b>	3,2	3,0	<b>3,1</b>
<b>A</b>	4,9	4,8	<b>4,9</b>
<b>B</b>	4,7	4,0	<b>4,4</b>
<b>C</b>	7,8	4,0	<b>5,4</b>
<b>Total</b>	<b>4,46</b>	<b>3,91</b>	<b>4,22</b>

## I.5 Nombre de stagiaires en formation (BDS FPE 030 Bis)

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRAE
<b>Age</b>						
<b>Inférieur à 30 ans</b>	170	409	6 744	40	16	70,0%
<b>De 30 à 40 ans</b>	791	1 937	27 790	35	14	57,5%
<b>De 40 à 50 ans</b>	1 552	3 502	51 117	33	15	58,7%
<b>De 50 à 60 ans</b>	1 641	3 552	42 532	26	12	54,6%
<b>60 ans et plus</b>	522	994	9 891	19	10	36,8%
<b>Total</b>	<b>4676</b>	<b>10394</b>	<b>138073</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>53,85%</b>
<b>Ancienneté</b>						
<b>Moins de 3 ans</b>	276	705	9 183	33	13	61,7%
<b>De 3 à 10 ans</b>	763	1 816	23 887	31	13	59,7%
<b>De 10 à 20 ans</b>	1 603	3 625	52 902	33	15	56,2%
<b>De 20 à 30 ans</b>	1 183	2 495	32 496	27	13	53,9%
<b>30 ans et plus</b>	851	1 753	19 605	23	11	44,5%
<b>Total</b>	<b>4676</b>	<b>10394</b>	<b>138073</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>53,9%</b>
<b>Catégorie fonction publique</b>						
<b>A - Chercheurs</b>	802	1 422	16 638	21	12	38,3%
<b>A - Ingénieurs</b>	2 030	4 775	62 397	31	13	59,0%
<b>B</b>	1 639	3 757	50 291	31	13	59,6%
<b>C</b>	205	440	8 747	43	20	51,4%
<b>Total</b>	<b>4676</b>	<b>10394</b>	<b>138073</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>53,85%</b>
<b>Corps</b>						
<b>DR</b>	341	573	6 874	20	12	35,4%
<b>CR</b>	461	849	9 764	21	12	40,8%
<b>IR</b>	632	1 280	14 829	23	12	55,9%
<b>IE</b>	838	2 121	29 299	35	14	61,4%
<b>AI</b>	560	1 374	18 269	33	13	59,5%
<b>TR</b>	1 639	3 757	50 291	31	13	59,6%
<b>AT</b>	205	440	8 747	43	20	51,4%
<b>Total</b>	<b>4676</b>	<b>10394</b>	<b>138073</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>53,85%</b>

## I.6 Nombre de demandes de congés formation (BDS FPE 031)

Année	2022
Nombre	14

# Thématique 5 - Rémunérations

## I. La masse salariale

Le budget de la masse salariale est en augmentation de 4,36% par rapport à 2021. Cette augmentation est essentiellement due :

- à la poursuite des mesures indemnitaires LPR pour les chercheurs et les ITA : augmentation des socles RIFSEEP des ITA (hors catégorie C ayant bénéficié de la totalité de la revalorisation dès la première année) ; augmentation des socles C1 des chercheurs ; déploiement du RIPEC C2 et C3.
- au versement de la première partie de la prime de restructuration Saclay
- à la prise en charge de la complémentaire santé et du forfait télétravail
- à l'augmentation de la valeur du point fonction publique au 1<sup>er</sup> juillet 2022

### I.1 Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (BDS FPE 032)

Intitulé	2020	2021	2022	Delta 2020-2021	2021%	Delta 2021-2022	2022%
Taxe sur les salaires	37 668 279,29 €	39 246 938,43 €	40 916 896,53 €	1 578 659,14 €	4,19%	1 669 958,10 €	4,26%
Versement transport	5 946 990,89 €	6 050 952,64 €	6 256 831,13 €	103 961,75 €	1,75%	205 878,49 €	3,40%
Traitement du personnel permanent	292 417 302,28 €	293 020 869,74 €	297 426 589,96 €	603 567,46 €	0,21%	4 405 720,22 €	1,50%
Rémunération des non titulaires*	58 393 188,55 €	63 033 609,18 €	68 426 041,49 €	4 640 420,63 €	7,95%	5 392 432,31 €	8,55%
Supplément familial traitement permanent	3 262 746,50 €	3 112 049,18 €	3 056 732,97 €	- 150 697,32 €	-4,62%	- 55 316,21 €	-1,78%
Indemnité de résidence permanent	2 544 600,93 €	2 531 934,61 €	2 608 416,53 €	- 12 666,32 €	-0,50%	76 481,92 €	3,02%
Primes et indemnités titulaires	49 353 465,72 €	55 255 642,09 €	64 275 697,61 €	5 902 176,37 €	11,96%	9 020 055,52 €	16,32%
Pension civile	218 427 548,90 €	219 282 545,61 €	222 781 794,16 €	854 996,71 €	0,39%	3 499 248,55 €	1,60%
Cotisation FNAL	1 740 243,74 €	1 766 280,19 €	1 814 268,16 €	26 036,45 €	1,50%	47 987,97 €	2,72%
Charges de sécurité sociale et de prévoyance	68 275 097,54 €	69 912 804,88 €	72 782 768,54 €	1 637 707,34 €	2,40%	2 869 963,66 €	4,11%
Prestation directe	786 845,59 €	727 544,65 €	928 640,02 €	- 59 300,94 €	-7,54%	201 095,37 €	27,64%
Autres dépenses de personnel	1 748 350,33 €	1 421 630,28 €	5 191 180,97 €	- 326 720,05 €	-18,69%	3 769 550,69 €	265,16%
Transfert prime point	- 2 814 443,49 €	- 2 817 096,05 €	- 2 803 655,60 €	- 2 652,56 €	0,09%	13 440,45 €	-0,48%
Autres allocations et indemnités**			1 669 398,16 €				
	<b>737 750 217 €</b>	<b>752 545 705 €</b>	<b>785 331 601 €</b>	<b>14 795 489 €</b>	<b>2,01%</b>	<b>32 785 895,20 €</b>	<b>4,36%</b>

\*: hors part de la rémunération inscrite dans les autres allocations et indemnités (448 K€); part réintégrée dans le tableau III.1

\*\*Indemnité Inflation, allocation télétravail et forfait mobilité durable versés pour la première fois en 2022

Prestation directe : Rente accident de travail, allocation garde handicapée, majoration tierce personne, indemnité forfaitaire accident du travail.

Autres dépenses de personnel : hors paie et dépenses de paie versées à des agents non Inrae. La forte augmentation entre 2021 et 2022 s'explique essentiellement par la régularisation au CAS pension de la part patronale de la pension civile de certains fonctionnaires en situation de handicap (Charges patronales versées à l'Ircantec pendant leur année de stage en CDD handicap).

## I.2 Masse salariale brute annuelle cumulée chargée des dix rémunérations les plus élevées (BDS FPE 033)

Agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique.

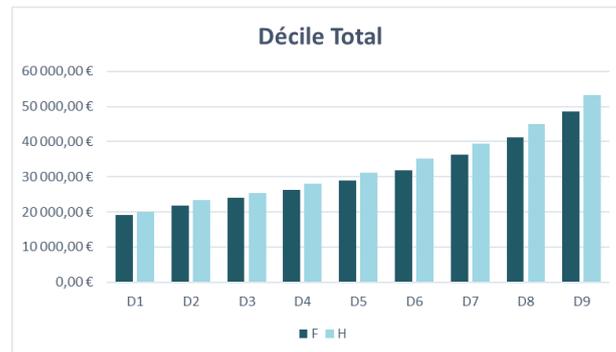
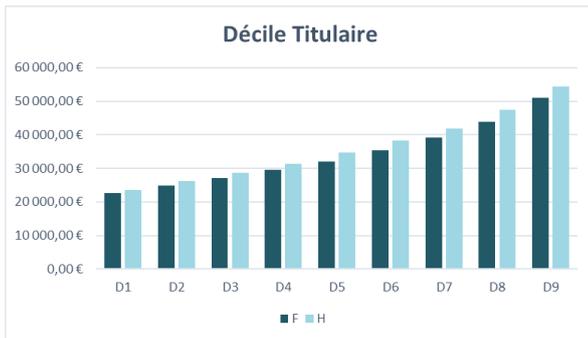
Genre	Effectif	Total
Femme	2	398 410 €
Homme	8	1 760 109 €
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>2 158 519 €</b>

## I.3 Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA (BDS FPE 034)

Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	F	H	T
<b>A+</b>	127	127	254
<b>A</b>	36	32	68
<b>B</b>	126	125	251
<b>C</b>	17	23	40
<b>Total</b>	<b>306</b>	<b>307</b>	<b>613</b>

## I.4 Distribution des rémunérations nettes (BDS FPE 035)

Décile titulaire			Décile Contractuel			Décile Total			
	F	H		F	H		F	H	T
D1	22 756 €	23 635 €	D1	17 425 €	17 664 €	D1	19 048 €	19 996 €	19 281 €
D2	24 880 €	26 205 €	D2	18 506 €	18 530 €	D2	21 753 €	23 324 €	22 419 €
D3	27 125 €	28 700 €	D3	18 721 €	18 802 €	D3	24 044 €	25 468 €	24 760 €
D4	29 507 €	31 381 €	D4	19 058 €	19 534 €	D4	26 345 €	28 138 €	27 128 €
D5	32 060 €	34 743 €	D5	20 246 €	20 566 €	D5	28 978 €	31 217 €	29 925 €
D6	35 477 €	38 228 €	D6	21 484 €	23 185 €	D6	31 955 €	35 170 €	33 399 €
D7	39 238 €	41 925 €	D7	23 780 €	24 459 €	D7	36 313 €	39 497 €	37 902 €
D8	43 822 €	47 383 €	D8	25 763 €	26 627 €	D8	41 136 €	44 963 €	42 834 €
D9	50 943 €	54 453 €	D9	30 062 €	32 494 €	D9	48 646 €	53 309 €	51 368 €



## II. Agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

### II.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036)

Catégorie	Grade	F		H		Total	
		Âge moyen	Dépenses brutes	Âge moyen	Dépenses brutes	Âge moyen	Dépenses brutes
A+	DREX	60,6	2 254 243 €	62,0	4 660 640 €	61,6	6 914 883 €
	DR1	58,2	5 667 335 €	57,9	12 091 900 €	58,0	17 759 236 €
	DR2	53,2	17 710 564 €	52,4	21 514 468 €	52,8	39 225 032 €
	CRHC	55,9	7 634 106 €	58,0	4 981 461 €	56,7	12 615 566 €
	CRCN	44,3	19 732 288 €	42,7	21 962 958 €	43,5	41 695 246 €
	IRHC	56,6	6 615 761 €	59,5	9 994 763 €	58,3	16 610 524 €
	IR1	53,1	10 185 074 €	53,3	11 206 252 €	53,2	21 391 326 €
	IR2	45,4	8 338 053 €	44,7	8 278 952 €	45,1	16 617 005 €
	Ingénieurs MASA A+	49,5	2 304 013 €	52,9	3 961 488 €	51,5	6 265 501 €
<b>Total A+</b>		<b>50,4</b>	<b>80 441 436 €</b>	<b>50,8</b>	<b>98 652 882 €</b>	<b>50,6</b>	<b>179 094 318 €</b>
A	IEHC	52,2	12 579 871 €	53,2	11 647 763 €	52,6	24 227 634 €
	IECN	44,7	16 162 868 €	44,9	13 884 728 €	44,8	30 047 595 €
	AI	48,4	19 338 558 €	48,1	14 397 963 €	48,2	33 736 521 €
		Ingénieurs MASA A	50,6	981 511 €	51,6	2 296 964 €	51,2
<b>Total A</b>		<b>47,9</b>	<b>49 062 807 €</b>	<b>48,3</b>	<b>42 227 417 €</b>	<b>48,1</b>	<b>91 290 225 €</b>
B	TREX	52,1	17 276 538 €	53,1	14 153 888 €	52,5	31 430 425 €
	TRSU	49,4	8 021 455 €	50,2	6 487 825 €	49,7	14 509 279 €
	TRNO	44,5	19 847 295 €	45,8	16 884 536 €	45,1	36 731 831 €
		Techniciens MASA B	55,1	81 174 €	61,7	149 518 €	59,3
<b>Total B</b>		<b>47,9</b>	<b>45 226 461 €</b>	<b>49,0</b>	<b>37 675 766 €</b>	<b>48,4</b>	<b>82 902 227 €</b>
C	ATP1	52,7	2 817 386 €	50,4	4 289 522 €	51,4	7 106 908 €
	ATP2	43,5	2 086 232 €	41,0	3 341 852 €	42,0	5 428 084 €
<b>Total C</b>		<b>48,8</b>	<b>4 903 618 €</b>	<b>46,1</b>	<b>7 631 374 €</b>	<b>47,3</b>	<b>12 534 992 €</b>

Eléments de rémunération : traitement indiciaire, supplément familial de traitement, indemnité de résidence, primes et indemnités, transfert prime point ainsi que la part versée aux fonctionnaires sur les autres allocations et indemnités du tableau I.1 (1221 K€).

## II.2 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (BDS FPE 037)

Les effectifs comptabilisés comprennent tous les agents ayant perçu une rémunération en 2022, y compris les agents absents (en congé de maladie de longue durée, congé de formation...)

En outre, la sur-rémunération des agents à temps partiel 80% et 90% ainsi que celle des différentes quotités des temps partiels thérapeutiques est prise en compte. Ces agents sont respectivement comptés à 0,86 ETP, 0,91 ETP et 1 ETP.

Grade	Titulaires		
	F	H	T
DREX	31,1	62,8	94,0
DR1	73,9	156,4	230,2
DR2	281,4	345,1	626,6
CRHC	142,6	90,9	233,5
CRCN	395,8	452,0	847,7
IRHC	98,8	142,4	241,2
IR1	185,0	196,7	381,7
IR2	166,1	165,9	332,0
IEHC	273,8	246,9	520,7
IECN	391,4	323,0	714,4
AI	511,3	373,9	885,2
TREX	492,5	391,3	883,8
TRSU	255,4	199,0	454,4
TRNO	675,5	544,6	1220,1
ATP1	92,0	133,9	225,9
ATP2	57,2	106,7	163,8
Ingénieurs MASA A+	29,3	44,0	73,3
Ingénieurs MASA A	17,9	35,4	53,3
Techniciens MASA B	2,0	3,1	5,1
<b>Total</b>	<b>4172,9</b>	<b>4013,9</b>	<b>8186,7</b>

**II.3 Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 038)**

Titulaires			
Mois	F	H	T
Janvier	4304	4093	8397
Février	4295	4091	8386
Mars	4296	4072	8368
Avril	4287	4058	8345
Mai	4275	4047	8322
Juin	4260	4035	8295
Juillet	4239	4016	8255
Août	4227	4010	8237
Septembre	4301	4031	8332
Octobre	4301	4038	8339
Novembre	4300	4026	8326
Décembre	4285	4046	8331
<b>Total</b>	<b>51370</b>	<b>48563</b>	<b>99933</b>

**II.4 Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération (BDS FPE 039)**

(Ecart hommes Femmes)

Les tableaux issus de l'outil DGAFP sont en annexe de ce document (pages 87 et 88).

- **Ecart de rémunération femmes hommes :**

La rémunération mensuelle moyenne des titulaires d'INRAE est de 3 432€ pour les femmes et de 3 788 € pour les hommes.

En pourcentage de la moyenne des revenus perçus par les hommes, cela représente, rapporté à la rémunération des hommes, 9,4% de différence. Par rapport à 2021, cet écart s'est réduit de 0,52% : la différence de rémunération était alors de 357 € pour une rémunération moyenne de 3 247 € pour les femmes et de 3 605 € pour les hommes. Le logiciel élaboré par la DGAFP nous permet de détailler les origines de ces différences et de leur évolution (voir tableau 1).

Cette amélioration est liée à la réduction des effets démographiques au sein des corps (-29€ et 11,5% des écarts en 2022 contre -34 et 13.1% en 2021) et surtout aux effets des primes, sur-rémunérations et sujétions à corps-grade-échelon identique qui se sont réduits de -51 à -42€, passant de 19.8% à 16.8% des écarts. Le tableau 1 détaille les différentes catégories concernées. Les améliorations les plus importantes portent sur la sur-rémunération du temps partiel (+ 5€) et les primes pour restructurations ou mobilités forcées (+6€).

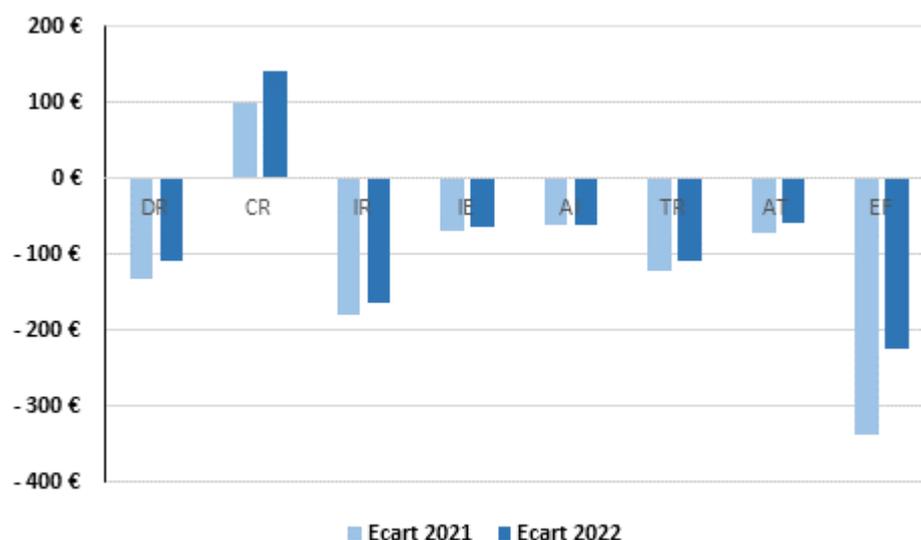
L'effet de ségrégation des corps, lié aux différences de proportion entre femmes et hommes dans chaque corps et au niveau de rémunération de ces corps est globalement stable (- 173 € en 2021 et -178€ en 2022) mais doit faire l'objet d'une vigilance car c'est la source d'écart la plus importante avec 71.7 % des différences observées.

L'effet du temps partiel s'est également accentué : il représente en 2022 -107 € et 43.2% des écarts, davantage qu'en 2021 (-100€ et 38.6%)

- **Tableau 1 : Origine des différences de rémunérations entre femmes et hommes à INRAE (en équivalent temps plein)**

Origine	2021		2022	
	Différence (€)	Rapport à la différence F-H à équivalent temps plein (%)	Différence (€)	Rapport à la différence F-H à équivalent temps plein (%)
Différence de rémunération mensuelle moyenne non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)	-357	9.92%	-356	9.4%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein	-258	7.07%	-248	-6.5%
Effet temps partiel	-100	38,60%	-107	43.2%
Effet ségrégation des corps	-173	67,10%	-178	71.7%
Effet démographique au sein des corps	-34	13,10%	-29	11.5%
Dont sur primes	-7	2.9%	-7	3.0%
Effet primes à corps-Grade-échelon identique	-51	19.8%	-42	16.8%
Dont surrémunération temps partiel (80% ou 90%)	22	-8,60%	27	-10.8%
Dont temps ou aux cycles de travail	-16	6,10%	-14	5.8%
Dont géographie et aux mobilités non forcées	-1	0,60%	-2	1.0
Dont résultats / performance / engagement professionnel	3	-1,10%	-1	0.2%
Dont rémunérations accessoires	0	0,0%	0	0,0%
Dont fonctions / sujétions indexées sur le traitement	0	0,0%	0	0,0%
Dont fonctions / sujétions non indexées sur le traitement	-54	20.8%	-53	21.2%
Dont restructurations ou mobilités forcées	-2	0.6%	4	-1.5%
Dont autres primes et écarts résiduels sur traitement	-4	1,80%	-2	0.8%

- **Figure 1 : Différences, par corps, entre les rémunérations moyennes des femmes et hommes en 2021 et 2022**



La figure 1 représente les différences, par corps, entre les rémunérations moyennes des femmes et hommes en 2021 et 2022. Ces écarts sont négatifs, puisque les rémunérations des femmes sont inférieures à celles des hommes sauf dans le corps des CR. La figure montre une réduction des écarts dans tous les corps sauf celui des AI pour lequel l'écart reste stable. Dans les autres corps, les améliorations sont de niveau variable. Les écarts subsistant les plus importants sont observés pour le corps des ponts, des eaux et des forêts (114€ en faveur des hommes) et le corps des CR (42 € en faveur des femmes).

### III. Agents des autres catégories et statuts rémunérés au cours de l'année

#### III.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (BDS FPE 040)

Code grade	F		H		Totale	
	Dépenses Brutes	Âge moyen	Dépenses Brutes	Âge moyen	Dépenses Brutes	Âge moyen
CDD ministériels (dits "haut niveau")	2 278 478 €	50,8	3 529 408 €	50,4	5 807 886 €	50,6
Contrat travailleur handicapé (9H)	234 142 €	40,1	139 432 €	40,3	373 574 €	40,2
Chaire de professeur junior (9J)	27 331 €	41,0	4 962 €	41,0	32 294 €	41,0
CDI Contrat particulier (9P)	1 432 439 €	46,1	1 615 197 €	48,5	3 047 636 €	47,1
Renforcement temporaire (9V)	2 838 424 €	35,7	1 286 069 €	33,4	4 124 493 €	35,0
Contrat d'apprentissage	564 949 €	23,4	391 464 €	21,6	956 413 €	22,7
Boursiers Marie Curie	489 660 €	30,7	483 533 €	32,7	973 194 €	31,5
Doctorants LPR	328 272 €	26,5	189 933 €	25,5	518 205 €	26,2
Personnels sur conventions de recherche	19 685 531 €	30,9	15 428 679 €	30,9	35 114 210 €	30,9
Contrat de chercheur non cofinancé	12 865 €	42,3	0 €	0,0	12 865 €	42,3
CDI à temps incomplet	70 648 €	58,7	0 €	0,0	70 648 €	58,7
Post-doctorants ministériels	1 498 771 €	32,7	1 293 458 €	33,4	2 792 230 €	33,0
Doctorants	7 542 631 €	27,0	6 222 505 €	27,6	13 765 136 €	27,2
Personnels saisonniers ou occasionnels	494 892 €	30,9	398 259 €	28,3	893 151 €	29,8
Médecin de prévention (MP)	233 564 €	61,0	106 917 €	53,0	340 481 €	58,6
Stagiaire	15 796 €	24,0	8 262 €	23,9	24 058 €	24,0
Volontaires service civil	27 693 €	24,7	0 €	0,0	27 693 €	24,7
<b>Total</b>	<b>37 776 086 €</b>	<b>31,2</b>	<b>31 098 080 €</b>	<b>31,2</b>	<b>68 874 166 €</b>	<b>31,2</b>

Rémunération des non titulaires du tableau I.1 plus la part des autres allocations et indemnités versée aux non titulaires (448 k€) du tableau I.1

### III.2 Nombre d'équivalent temps plein rémunérés (BDS FPE 041)

Grade	F	H	T
CDD ministériels (dits "haut niveau")	30,0	43,3	73,3
Contrat travailleur handicapé (9H)	6,0	7,0	13,0
Chaire de professeur junior (9J)	2,0	1,0	3,0
CDI Contrat particulier (9P)	31,5	27,0	58,5
Renforcement temporaire (9V)	119,4	61,3	180,7
Contrat d'apprentissage	31,0	22,0	53,0
Boursiers Marie Curie	9,0	12,0	21,0
Doctorants LPR	20,0	9,0	29,0
Personnels sur conventions de recherche	750,0	576,2	1326,2
CDI à temps incomplet	3,0	0,0	3,0
Post-doctorants	55,7	54,0	109,7
Doctorants	372,5	282,2	654,7
Personnels saisonniers ou occasionnels	9,7	10,7	20,4
Médecin de prévention (MP)	2,1	1,1	3,2
Volontaires service civil	1,0	0,0	1,0
<b>Total</b>	<b>1442,9</b>	<b>1106,8</b>	<b>2549,7</b>

### III.3 Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 038)

Contractuels			
Mois	F	H	T
Janvier	1683	1232	2915
Février	1775	1290	3065
Mars	1952	1435	3387
Avril	2267	1663	3930
Mai	2429	1787	4216
Juin	2363	1738	4101
Juillet	1934	1496	3430
Août	1607	1253	2860
Septembre	1449	1145	2594
Octobre	1500	1169	2669
Novembre	1587	1204	2791
Décembre	1395	1069	2463
<b>Total</b>	<b>21941</b>	<b>16481</b>	<b>38421</b>

# Thématique 6 - Santé Sécurité au travail

## I. Les risques professionnels

### *Accidents du travail, maladies professionnelles et violences sur agent.*

En application de la note de service n° 2021-78 du 13 décembre 2021, INRAE assure le risque accident de service et maladies professionnelles en agissant à l'égard de son personnel titulaire comme une caisse de sécurité sociale. A ce titre l'Institut prend en charge les soins et les arrêts de travail en rapport avec l'accident. La réparation du préjudice est assurée par la Direction Générale des Finances Publiques.

Par ailleurs, INRAE assure le risque accident du travail et maladie professionnelle des agents contractuels en contrat d'une durée égale ou supérieure à un an. Les MOO, CDD < 1 an, apprentis, stagiaires... relèvent de leur Caisse Primaire d'Assurance Maladie. La déclaration d'accident incombe toutefois à l'institut qui doit déclarer l'accident dans les 48h.

### I.1 Nombre d'accidents de trajet (BDS FPE 043)

Les accidents de trajet	2022		
	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	51	61	112
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	14	37	51
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	123	477	600
Nombre d'accidents de trajet mortels	0	0	0

Après deux années marquées par le confinement, le nombre d'accidents de trajet est en augmentation en 2022 (70 en 2021) du fait de la reprise des déplacements sur site et des déplacements professionnels.

### I.2 Nombre d'accidents de service (BDS FPE 043)

Les accidents de service	2022		
	F	H	T
Nombre d'accidents de service	105	128	233
Nombre d'accidents de service avec arrêt	112	90	202
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accident de service	1402	1991	3393
Nombre d'accidents de service mortels	0	0	0

**I.2 Nombre de maladies professionnelles déclarées et reconnues (BDS FPE 043)**

Les maladies professionnelles déclarées	2022 INRAE		
	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	10	4	14

Les maladies professionnelles reconnues	2022 INRAE		
	F	H	T
Année de déclaration			
2018			
2019			
2020			
2021	7	4	11

Ces maladies correspondent au tableau 57 (troubles péri-articulaires) pour au moins 6 d'entre elles.

**I.3 Taux d'IPP suite à accident de service et suite à maladie professionnelle (BDS FPE 045)**

Taux d'IPP	IPP suite à accident de service		
	2022		
	H	F	T
Inférieur à 10%	2	1	3
Supérieur ou égal à 10%	1	0	1

Taux d'IPP	IPP suite à maladie professionnelle		
	2022		
	F	H	T
Inférieur à 10%	1	1	2
Supérieur ou égal à 10%	1	0	1

## II. Dispositif de signalement

Plaçant le renforcement de la prévention et de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes comme l'une de ses priorités, l'institut s'est engagé dans une politique volontariste de lutte contre ces violences, comme écrit dans la note de service 2019-75. INRAE s'est doté depuis 2019 d'une cellule externe de signalement des actes de discrimination et de violences sexuelles et sexistes. Cette cellule « Allodiscrim-Allosexism » est composée d'avocates et d'avocats à même de conseiller et d'orienter les personnels d'INRAE en toute confidentialité. La déléguée à la parité et à la lutte contre les discriminations est l'interlocutrice privilégiée du coordonnateur de la cellule.

Depuis 2021, la direction des ressources humaines a créé en son sein la cellule d'accompagnement des situations complexes (CASC) qui traite de toutes les situations nécessitant la mobilisation de compétences disponibles au niveau national ou encore un traitement distancié. Cette cellule traite des signalements de violences physiques et verbales et vient en complément de la cellule externe « Allodiscrim-Allosexism » pour accompagner les situations de harcèlement moral présumé et de comportements relationnels inadaptés.

Avec ces deux dispositifs, INRAE couvre ainsi la totalité des situations relevant des violences physiques, verbales, des actes de discrimination, des violences sexuelles et des comportements sexistes et des comportements inappropriés pouvant donner lieu à des situations qualifiables par un juge de harcèlement moral.

### II.1 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année (BDS FPE 047, 048, 049 et 050)

#### ***Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés- Nombre de victimes d'actes de violence- Nombre de signalements par type d'actes***

En 2022, la cellule externe « Allodiscrim-Allosexism » a recueilli 22 signalements effectués par 18 victimes et 4 témoins. Ces 22 signalements concernent (les signalements peuvent couvrir plusieurs rubriques) :

- 2 situations de violences sexuelles et sexistes
- 5 situations de discrimination
- 10 situations de harcèlement moral présumé pour lesquelles une orientation des agent(e)s vers la CASC a été faite par les avocat(e)s
- 9 autres motifs

La plupart de ces signalements ont été traités par des remédiations réalisées par les avocates et avocats de la cellule externe.

Au niveau de la cellule d'accompagnement des situations complexes, nous avons recensé et traité 10 actes relevant de ces typologies :

- 4 situations de violences sexuelles et sexistes (dont 2 n'ont pas fait l'objet d'une saisine de la cellule d'écoute externe)
- 1 situation de violence physique (sans saisine de la cellule d'écoute externe)
- 5 situations de comportements managériaux inappropriés (signalés pour partie à la cellule d'écoute externe).

	Nombre de Saisines		Nombre d'actes	Nombre de victimes		Nombre de signalements					
	2022	2021	2022	2022		A		B		C	
<b>Motif de Signalement</b>				H	F	H	F	H	F	H	F
Violences sexuelles et sexistes	2		4		11				1		
Discriminations	5					2			1	1	1
Harcelement moral	10		5	3	15		7			1	1
Autres	9										
Violence physique			1		1						
<b>Type de suites données 12 mois après le signalement</b>											
Contentieux		1									
Médiations		5									
Simple informations		9									
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

## II.2 Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année (BDS FPE 052)

Année	2022
Nombre	0

### III. Protection fonctionnelle

#### III.1 Nombre de mesures et sommes versées au titre de la protection fonctionnelle (BDS FPE 053 et 054)

	Demandes	Mise en œuvre	Montant
Nombre de mesures de protection fonctionnelle	11	7	
Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle			2 000 €

### IV. Suicides

#### IV.1 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année (BDS FPE 055)

Année	2022
Nombre	0

#### IV.2 Nombre de tentatives de suicides (BDS FPE 056)

*Déclarées et reconnus imputables au service au cours de l'année.*

Année	2022
Nombre	0

#### IV.3 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail (BDS FPE 057)

Année	2022
Nombre	0

#### IV.4 Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail (BDS FPE 058)

Année	2022
Nombre	1

Une tentative de suicide est intervenue sur un centre INRAE en 2022.

## V. Acteurs de prévention

### V.1 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre (BDS FPE 059)

Service	PP	
	2021	2022
Service prévention	43	41
Assistant de prévention	737	739
Sauveteurs secouristes du travail	1920	1943
Conseiller en radioprotection	49	55
Référents lasers	8	13
<b>Total</b>	<b>2757</b>	<b>2791</b>

L'effectif du réseau a légèrement baissé en 2022 avec des départs au niveau de deux centres. Un des deux postes a été remplacé. Le second est en cours de recrutement.

### V.2 Répartition des Assistants et Conseillers de prévention selon leur quotité de travail (BDS FPE 060)

Service	ETPT	
	CP	AP
Service prévention	37,4	
Assistant de prévention		

### V.3 Formation initiale type uniformisée et généralisée (BDS FPE 061)

	Ministère	Prestataire
CP	0	3
AP	0	5

Des formations initiales d'Assistants de Prévention (AP) sont organisées chaque année dans les centres et au national. Une formation initiale de chargé de Prévention de Centre (CPC) est organisée tous les deux ans.

### V.4 Nombre d'acteurs de la prévention (BDS FPE 062 et 063)

Ayant pris leurs fonctions au cours de l'année et ayant suivi une formation continue au cours de l'année par catégorie d'acteur.

	PP ayant reçu une formation ponctuelle	PP ayant reçu une formation continue
Service prévention	6	41
Assistant de prévention	102	
Référents lasers	6	

Des formations continues sont organisées deux fois par an pour les services prévention de centre par le service de prévention national au travers des séminaires.

Concernant les assistants de prévention, les formations ont été organisées par les centres en 2022.

## VI. Instances de prévention

### VI.1 Nombre de membres ayant reçu une formation et durée (BDS FPE 067, 068 et 069)

*Harmonisation de la formation au sein du ministère - Organisateur de la formation (administration ou externe)*

	CHSCT
<i>PP ayant été formés</i>	94
<i>Harmonisation Formation Ministère</i>	OUI
<i>Formateur</i>	CERFOS

Un marché a été mis en place pour les formations initiales des membres de CCHSCT (2020-2022).

### VI.2 Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type (BDS FPE 074)

	Nombre de réunions
CCHSCT	9
CHSCT	71
<i>Total</i>	80

En 2022, le CCHSCT s'est réuni 9 fois (9 fois en 2021), dont 5 fois avec un ordre du jour unique, relatif soit aux prisons (3 fois), à la crise sanitaire (1 fois) ou à l'aménagement du temps de travail à Saclay (1 fois).

Sur 19 centres, les CHSCT se sont réunis réglementairement 3 fois au minimum, soit 71<sup>1</sup> réunions en 2022 (72 en 2021).

### VI.3 Nombre de visites de sites effectuées (BDS FPE 078)

Nombre de visites de sites effectuées
32

5 centres ont réalisé l'objectif de 3 visites par an en 2022.

### VI.4 Nombre de demandes de recours à un expert certifié (BDS FPE 080)

	2022
Nombre de demandes de recours à un expert certifié	2

<sup>1</sup> Ce chiffre ne prend pas en compte le centre Corse qui n'a pas renseigné l'enquête nationale

### VI.5 Nombre de signalements, services couverts par une FS (BDS FPE 085, 086, 087, 088, 089, 090 et 091)

	2022
<b>Nombre de signalements d'un danger grave et imminent</b>	<b>1</b>
<i>-dont Ayant fait l'objet d'une inspection</i>	<i>0</i>
<i>-dont inscrit au registre SST</i>	<i>1</i>
<b>Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de services couverts par une FS ayant un registre SST</b>	<b>Ensemble des unités</b>
<b>Nombre de registres étudiés par les FS</b>	<b>Ensemble des registres</b>
<b>Nombre de rapports d'ISST reçus</b>	<b>4</b>
<b>Nombre de lettres de cadrage d'AP ou de CP reçues</b>	<b>98</b>
<b>Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus.</b>	<b>13</b>

### VI.6 Nombre de consultations des FS sur des projets de règlement et de consignes (BDS FPE 096)

	2022
<b>Nb consultation de CHSCT sur des projets de règlement et consigne</b>	<b>19</b>

En 2022, l'ensemble des centres a consulté le CHSCT sur des projets de règlements et consignes.

### VI.7 Programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail (BDS FPE 098)

	2022
<b>Nb de programme FS de risque Pro étudié</b>	<b>15</b>

## VII. Commissions médicales

### VII.1 Nombres d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail (BDS FPE 106)

	2022
Nombres d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail	870

dont secteur handicap:

Aménagement de poste	106
Accessibilité	15

### VII.2 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année (BDS FPE 111)

	Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen
TPS THERAPEUT. 90%	1	31,0			1	31,0
TPS THERAPEUT. 80%	4	43,8	3	53,0	7	47,7
TPS THERAPEUT. 70%	3	38,3	1	56,0	4	42,8
TPS THERAPEUT. 60%	3	48,7	1	53,0	4	49,8
TPS THERAPEUT. 50%	38	50,3	20	52,4	58	51,0
TPS THERA AT 80%	1	62,0	1	55,0	2	58,5
TPS THERA AT 70 %			1	33,0	1	33,0
TPS THERA. AT 50 %	2	38,5	1	53,0	3	43,3
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>48,4</b>	<b>28</b>	<b>52,0</b>	<b>80</b>	<b>49,7</b>

### VII.3 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année (BDS FPE 113)

	F	H
Retraite pour invalidité	0	1

### VII.4 Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année (BDS FPE 114)

Année	2022
Nombre	0

## VIII. Actions de prévention

### VIII.1 Recours à l'inspection de santé et sécurité au travail (BDS FPE 115, 116, 117, 118, 119, 120 et 121)

Indicateurs	ISST
<i>NB de recours Service/FS</i>	0
<i>NB d'utilisation de l'inspection du travail</i>	0
<i>NB de visite de contrôle</i>	2
<i>NB de rapport d'inspection</i>	4
<i>- NB de réponse</i>	0

### VIII.2 Nombre d'agents formés à la SST, y compris les risques psychosociaux (BDS FPE 122, 123 et 125)

Formation	PP
<i>Formations Générales</i>	2352
<i>Formation SST</i>	721
<i>PSE 1</i>	255
<i>Formation sur incident grave</i>	NON
<i>Taux de prévention réalisé</i>	84%

- 721 agents (975 en 2021) ont suivi la formation Sauveteur Secouristes du Travail (SST) dont 333 une formation initiale organisée sur 17 centres.
- 91 d'entre eux ont été formés en interne par les formateurs SST internes.
- 388 SST ont été recyclés ; 16 centres ont assuré ces formations.  
232 d'entre eux ont été formés en interne contre 404 en 2021. Ces formations sont dispensées conformément au référentiel standard de l'INRS.
- 255 agents (54 en 2021) ont participé aux formations de secouristes PSC1 et PSE1 (sur 7 centres). 102 d'entre eux ont été formés en interne.

Ces formations sont gérées et suivies localement par les Responsables Formation et les CPC.  
INRAE compte 13 formateurs internes de secouristes en 2022.

### VIII.3 Nombre de signalements et d'activations de la cellule de veille au cours de l'année (BDS FPE 131 et 132)

Signalement	Nombre
<i>Sur l'année</i>	378
<i>Nb d'activation de cellule de veille</i>	22

# Thématique 7 - Organisation du travail et temps de travail

## I. Organisation et cycles de travail

« A INRAE, en application de la décision du 6 septembre 2021 portant règlement intérieur, la durée annuelle de travail est de 1607 heures (dont 7 heures non rémunérées au titre de la journée de solidarité).

Le travail est organisé selon un cycle hebdomadaire de 5 jours.

Deux options sont offertes en tenant compte des modalités d'organisation du travail, l'option retenue conditionnant le nombre de jours dits de « RTT » (Réduction du Temps de Travail) : soit 36h par semaine (sans RTT et avec la possibilité de travailler sur un cycle de 4,5 jours par semaine, ou de 4 jours une semaine et 5 jours la semaine suivante) soit 38h40 par semaine (avec 15 jours de RTT et un rythme de 5 jours par semaine).

Par ailleurs, afin de compléter l'offre institutionnelle en matière d'organisation du temps travail pour 9 unités relocalisés sur le site de Saclay, INRAE expérimente sur la période 2023-2024, de nouveaux cycles de travail. Ainsi, en application de la note de service n°2022-45 du 22 juillet 2022, des options supplémentaires leurs sont offertes : 36 h par semaine (sans RTT et un rythme de travail de 4 jours par semaine) et 38h (avec la possibilité de travailler sur un cycle de 4,5 jours par semaine avec 10,5 RTT ou la possibilité de travailler sur un cycle de 4 jours par semaine avec 10 jours de RTT).

**10 agents (9 titulaires et 1 Contractuel) d'une unité mixte de recherche, hébergée sur un site dit EPN, avec des règles spécifiques sur les horaires d'ouverture et de fermeture, ont un régime spécial dérogatoire de 39h50.**

### I.1 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre et cycles de travail (BDS FPE 140)

#### ▪ Effectif total :

	F		H		Total	
	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
39H50	5	38,4	5	45,4	10	41,9
38H40	5 354	44,0	4 760	45,3	10 114	44,6
38H			1	31,0	1	31,0
36H	399	43,5	349	43,9	748	43,7
35H	4	22,5	7	23,3	11	23,0
<b>Total</b>	<b>5762</b>	<b>43,9</b>	<b>5122</b>	<b>45,1</b>	<b>10884</b>	<b>44,5</b>

#### ▪ Effectifs titulaires :

	F		H		Total	
	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
39H50	4	41,8	5	45,4	9	43,8
38H40	4044	48,4	3788	48,9	7832	48,6
36H	264	49,9	226	51,8	490	50,8
<b>Total</b>	<b>4312</b>	<b>48,5</b>	<b>4019</b>	<b>49,1</b>	<b>8331</b>	<b>48,8</b>

- **Effectifs contractuels :**

	F		H		Total	
	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
39H50	1	25,0			1	25,0
38H40	1310	30,4	972	30,9	2282	30,6
38H			1	31,0	1	31,0
36H	135	30,9	123	29,4	258	30,2
35H	4	22,5	7	23,3	11	23,0
<b>Total</b>	<b>1450</b>	<b>30,4</b>	<b>1103</b>	<b>30,7</b>	<b>2553</b>	<b>30,5</b>

## I.2 Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail (BDS FPE 141)

*Au terme des congés maternité paternité et accueil de l'enfant adoption.*

Aucun recours de droit à l'annualisation du temps de travail au terme des congés maternité, paternité et accueil de l'enfant adoption n'a été enregistré en 2022.

## I.3 Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année (BDS FPE 142)

Catégorie	F			H			Total		
	Nombre d'agents	Âge moyen	Nombre de nuits	Nombre d'agents	Âge moyen	Nombre de nuits	Nombre d'agents	Âge moyen	Nombre de nuits
A+	58	51,9	126	39	48,5	146	97	50,5	272
A	15	43,3	26	48	47,6	91	63	46,6	116
B	30	51,2	65	118	47,9	161	148	48,6	226
C	1	62,0	1	26	43,5	37	27	44,2	38
Non tit	37	28,0	104	28	28,9	58	65	28,4	162
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>44,6</b>	<b>320,5</b>	<b>259</b>	<b>45,5</b>	<b>493,4</b>	<b>400</b>	<b>45,2</b>	<b>813,9</b>

## II. Astreintes et interventions

### II.1 Nombre d'agents au 31 décembre soumis à des astreintes (BDS FPE 144)

Ou ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes au cours de l'année.

	F	H	Total
Nombre d'agents en fonction au 31/12 soumis à des astreintes	276	711	987

	F	H	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes en 2022	292	748	1040

### II.2 Nombre d'agents au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur (BDS FPE 145)

- **Titulaires**

Corps	F		H		Total	
	PP	Âge moyen	PP	Âge moyen	PP	Âge moyen
DREX	5	62,8	9	62,8	14	62,8
DR1	14	55,6	15	57,1	29	56,4
DR2	35	52,1	32	52,9	67	52,5
CRHC	15	54,9	8	54,9	23	54,9
CRCN	49	43,6	42	42,7	91	43,2
IRHC	26	54,9	23	59,0	49	56,8
IR1	41	50,5	19	51,2	60	50,7
IR2	40	45,4	31	45,8	71	45,6
IEHC	60	53,5	47	54,0	107	53,7
IECN	92	43,7	57	44,9	149	44,2
AI	101	47,4	77	48,3	178	47,8
TREX	99	49,9	82	52,3	181	51,0
TRSU	39	46,9	43	52,2	82	49,7
TRNO	134	42,9	131	44,3	265	43,6
ATP1	8	50,1	26	48,6	34	49,0
ATP2	6	40,8	20	36,5	26	37,5
MASA A+	6	53,3	5	53,6	11	53,5
MASA A	4	43,8	5	55,6	9	50,3
<b>Total</b>	<b>774</b>	<b>47,6</b>	<b>672</b>	<b>48,8</b>	<b>1446</b>	<b>48,2</b>

- **Contractuels**

Corps	F		H		Total	
	PP	Âge moyen	PP	Âge moyen	PP	Âge moyen
CDD (dits "haut niveau")	4	46	4	52	8	49
Contrat travailleur handicapé (9H)			1	44	1	44
CDI Contrat particulier (9P)	1	43	3	43	4	43
Renforcement temporaire (9V)	11	30	4	36	15	32
Contrat d'apprentissage	3	23	3	21	6	22
Personnels sur conventions de recherche	68	30	41	31	109	30
Personnels saisonniers ou occasionnels	1	29	1	25	2	27
Post-doctorants	1	28	2	30	3	29
Doctorants	16	26	11	27	27	26
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	<b>32</b>	<b>175</b>	<b>31</b>

### III. Télétravail et travail à distance

Conformément à la note de service n°2022-21 du 25/03/2022, le télétravail mis en œuvre au sein de l'institut depuis 2019 a évolué compte tenu des modulations règlementaires définies dans le décret n° 2020-524 du 5 mai 2020 modifiant le décret n° 2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature.

Le télétravail se présente comme un vecteur de la qualité de vie au travail en conciliant les temps de vie professionnels et personnels. Par ailleurs, limiter les trajets domicile-travail participe à la réduction de notre empreinte carbone liée aux activités professionnelles, garantissant ainsi les engagements pris par l'Institut.

Le télétravail est une modalité de l'organisation du travail qui change notre rapport au travail et les modalités de nos interactions.

#### III.1 Nombre d'agents au 31 décembre ayant une autorisation de télétravail (BDS FPE 147)

Statut	Catégorie	Nombre d'agents		Total nombre d'agents	Âge moyen		Âge moyen
		Femme	Homme		Femme	Homme	
Titulaires	A+	1 187	1 224	2 411	49,7	49,6	49,7
	A	1 009	699	1 708	47,9	47,4	47,7
	B	927	336	1 263	47,8	48,2	47,9
	C	31	19	50	48,3	44,6	46,9
<b>Total titulaires</b>		<b>3 154</b>	<b>2 278</b>	<b>5 432</b>	<b>48,4</b>	<b>47,5</b>	<b>48,0</b>
<b>Total Non-titulaires</b>		<b>756</b>	<b>474</b>	<b>1 230</b>	<b>38,8</b>	<b>39,8</b>	<b>39,3</b>
<b>Total</b>		<b>3 910</b>	<b>2 752</b>	<b>6 662</b>	<b>45,3</b>	<b>45,9</b>	<b>45,5</b>

#### III.2 Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année (BDS FPE 148)

Selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes.

Genre	Demandes acceptées		Demandes refusées	
	Nombre de Demande	Âge moyen	Nombre de Demande	Âge moyen
Femme	975	37,3	0	
Homme	693	39,2	0	
<b>Total</b>	<b>1668</b>		<b>0</b>	

### III.3 Nombre d'agents au 31 décembre ayant exercé en DPSE\* (BDS FPE 149)

Statut	Catégorie	Nombre de jours télétravaillés		Total nombre de jours télétravaillés	Nombre d'agents		Total nombre d'agents
		Femme	Homme		Femme	Homme	
Titulaires	A+	51 925	52 383	104 308	1 187	1 224	2 411
	A	46 829	33 762	80 591	1 009	699	1 708
	B	44 476	13 384	57 860	927	336	1 263
	C	1 307	531	1 838	31	19	50
<b>Total titulaires</b>		<b>144 537</b>	<b>100 059</b>	<b>244 595</b>	<b>3 154</b>	<b>2 278</b>	<b>5 432</b>
<b>Total Non-titulaires</b>		<b>23 098</b>	<b>15 118</b>	<b>38 215</b>	<b>756</b>	<b>474</b>	<b>1 230</b>
<b>Total</b>		<b>167 634</b>	<b>115 176</b>	<b>282 810</b>	<b>3 910</b>	<b>2 752</b>	<b>6 662</b>

\*: agents ayant été au moins une fois dans l'année en dispositif pour situation exceptionnelle (DPSE)

## IV. Heures supplémentaires

### IV.1 Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrites (BDS FPE 150)

	F	H
Nb d'heure	5819,3	6302,2

### IV.2 Nombre d'agents au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires (BDS FPE 151)

#### ▪ Heures récupérées :

Grade	F	H	T
DREX	7	12	19
DR1	20	31	51
DR2	75	73	148
CRHC	38	25	63
CRCN	101	119	220
IRHC	46	44	90
IR1	77	63	140
IR2	74	63	137
IEHC	119	96	215
IECN	187	141	328
AI	252	146	398
TREX	249	164	413
TRSU	133	88	221
TRNO	352	216	568
ATP1	34	44	78
ATP2	13	37	50
MASA A+	9	8	17
MASA A	8	8	16
MASA B	1		1
<b>Total</b>	<b>1 795</b>	<b>1 378</b>	<b>3 173</b>

Grade	F	H	T
CDD (dits "haut niveau")	12	16	28
CDI Contrat particulier (9P)	16	9	25
Contrat d'apprentissage	6	4	10
Contrat travailleur handicapé (9H)	2	1	3
Doctorants	74	45	119
Personnels saisonniers ou occasionnels	3	1	4
Personnels sur conventions de recherche	213	120	333
Post-doctorants	7	7	14
Renforcement temporaire (9V)	58	23	81
<b>Total</b>	<b>391</b>	<b>226</b>	<b>617</b>

#### ▪ Heures rémunérées :

Grade	F	H	T
DREX	0	1	1
CRHC	1	0	1
IECN	2	3	5
AI	4	12	16
TREX	7	19	26
TRSU	3	7	10
TRNO	8	57	65
ATP1	2	11	13
ATP2	3	9	12
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>119</b>	<b>149</b>

Grade	F	H	T
Renforcement temporaire (9V)	1		1
Personnels sur conventions de recherche	1	3	4
Doctorants	2	1	3
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

▪ **Heures écrêtées :**

Grade	F	H	T
DREX	10	17	27
DR1	25	40	65
DR2	87	90	177
CRHC	49	33	82
CRCN	129	160	289
IRHC	57	59	116
IR1	91	87	178
IR2	91	80	171
IEHC	153	126	279
IECN	238	189	427
AI	300	187	487
TREX	301	202	503
TRSU	171	113	284
TRNO	454	288	742
ATP1	50	62	112
ATP2	23	48	71
MASA A+	12	13	25
MASA A	10	11	21
MASA B	1		1
<b>Total</b>	<b>2 252</b>	<b>1 805</b>	<b>4 057</b>

Grade	F	H	T
CDD (dits "haut niveau")	18	20	38
Contrat travailleur handicapé (9H)	2	3	5
Chaire de professeur junior (9J)	0	1	1
CDI Contrat particulier (9P)	20	13	33
Renforcement temporaire (9V)	91	36	127
Contrat d'apprentissage	12	7	19
Boursiers Marie Curie	1	3	4
Doctorants LPR	4	3	7
Personnels sur conventions de recherche	292	195	487
CDI à temps incomplet	5	0	5
Post-doctorants	13	13	26
Doctorants	114	72	186
Personnels saisonniers ou occasionnels	4	1	5
Médecin de prévention (MP)	0	1	1
<b>Total général</b>	<b>576</b>	<b>368</b>	<b>944</b>

### IV.3 Nombre d'heures supplémentaires effectuées, dont : Récupérées et rémunérées (BDS FPE 152)

▪ **Heures récupérées :**

Grade	F	H	T
DREX	298	456	754
DR1	541	1036	1578
DR2	2910	2363	5273
CRHC	1522	959	2481
CRCN	3216	3454	6671
IRHC	1413	1583	2996
IR1	2633	2189	4822
IR2	2401	2000	4401
IEHC	4275	3333	7609
IECN	5790	4846	10636
AI	8677	5242	13919
TREX	8756	6210	14966
TRSU	4218	3025	7243
TRNO	10132	7379	17510
ATP1	1138	1407	2545
ATP2	448	1108	1556
MASA A+	387	336	723
MASA A	236	367	603
MASA B	70		70
<b>Total</b>	<b>59060</b>	<b>47294</b>	<b>106355</b>

Grade	F	H	T
CDD (dits "haut niveau")	421	541	963
CDI Contrat particulier (9P)	391	294	684
Contrat d'apprentissage	94	83	176
Contrat travailleur handicapé (9H)	8	15	23
Doctorants	1 582	881	2 463
Personnels saisonniers ou occasionnels	122	14	137
Personnels sur conventions de recherche	4 685	2 832	7 517
Post-doctorants	153	186	339
Renforcement temporaire (9V)	849	565	1 414
<b>Total</b>	<b>8 305</b>	<b>5 411</b>	<b>13 716</b>

- Heures rémunérées :

Grade	F	H	T
DREX	0	9	9
CRHC	4	0	4
IECN	2	71	72
AI	27	422	449
TREX	255	881	1136
TRSU	337	212	549
TRNO	338	2230	2568
ATP1	53	278	332
ATP2	40	356	396
<b>Total</b>	<b>1 056</b>	<b>4 459</b>	<b>5 515</b>

Grade	F	H	T
Renforcement temporaire (9V)	1,0	0,0	1,0
Personnels sur conventions de recherche	86,8	15,2	102,0
Doctorants	5,7	3,0	8,7
Total général	93,5	18,2	111,7
<b>Total</b>	<b>187,1</b>	<b>36,3</b>	<b>223,4</b>

## V. Temps complet/non complet - Temps plein/temps partiel (BDS FPE 153)

- Répartition des effectifs en fonction :

	F		H		Total	
	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
Temps plein	4 806	43,5	4 861	45,0	9 667	44,3
Temps partiel	888	46,0	221	47,4	1 109	46,3
Temps partiel Thérapeutique	52	48,4	28	52,0	80	49,7
Temps horaire	15	45,1	11	33,0	26	40,0
Temps incomplet	1	71,0	1	61,0	2	66,0
<b>Total</b>	<b>5762</b>	<b>43,9</b>	<b>5122</b>	<b>45,1</b>	<b>10884</b>	<b>44,5</b>

- Temps partiel

	F		H		Total	
	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
Temps partiel de droit	160	38,8	42	43,4	202	39,8
Temps partiel sur autorisation	728	47,5	179	48,4	907	47,7
<b>Total</b>	<b>888</b>	<b>46,0</b>	<b>221</b>	<b>47,4</b>	<b>1109</b>	<b>46,3</b>

- Temps partiel de droit - temps partiel sur autorisation

	F		H		Total	
	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
TP droit 90%	2	42,5			2	42,5
TP droit 80%	147	38,5	36	42,3	183	39,3
TP droit 70%	1	56,0	1	49,0	2	52,5
TP Droit 60%	5	36,8	1	42,0	6	37,7
TP droit 50%	5	45,2	4	51,5	9	48,0
TP Auto 90%	208	47,6	46	47,9	254	47,6
TP Auto 70%	11	47,6	2	40,5	13	46,5
TP auto 80%	479	47,4	120	48,8	599	47,7
TP Auto 60%	12	48,8	3	52,3	15	49,5
TP Auto 50%	18	49,7	8	45,5	26	48,4
<b>Total</b>	<b>888</b>	<b>46,0</b>	<b>221</b>	<b>47,4</b>	<b>1109</b>	<b>46,3</b>

## VI. Congés (annuels, RTT...)

### VI.1 Nombre de jours de congés (BDS FPE 156)

	2022
Pris au cours de l'année	261 756
Non pris et non versés au CET	58 480

### VI.2 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don (BDS FPE 157)

Motif de don	Nombre de jours
Congés annuels 2022	649
RTT 2022	258
Fractionnement 2022	23
CET	332
<b>Total</b>	<b>1262</b>

### VI.3 Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don (BDS FPE 158)

Motif de don	Nombre de jours
Don de jours 2021	39
Don de jours 2022	85
Pot commun	538
<b>Total</b>	<b>662</b>

## VII. Compte épargne temps

Conformément à Note de service n°2021- 33 du 20/04/2021, le compte épargne-temps (CET), ouvert à la demande de l'agent, permet de mettre de côté des jours de congés rémunérés sur plusieurs années.

Il peut être alimenté par :

- Des jours de congés annuels (les jours de congés bonifiés ne peuvent pas être versés sur le CET) ;
- Des jours de réduction du temps de travail (RTT).

### VII.1 Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre (BDS FPE 159)

*Dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année.*

	<b>2 022</b>
<b>Nombre total de CET ouverts au 31 décembre</b>	7 841
<i>Dont comptes ouverts au cours de l'année</i>	337

### VII.2 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps (BDS FPE 160)

	<b>2 022</b>
<b>Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année.</b>	4 697

### VII.3 Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre (BDS FPE 161)

*Dont nombre de jours versés au cours de l'année.*

La campagne d'alimentation intervient en fin d'année. Elle est lancée par la DRH et pilotée par l'Administration Locale du Personnel et bornée dans le temps.

	2 022
<b>Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année</b>	202 031
<i>-dont nombre de jours versés au cours de l'année</i>	43 558

#### VII.4 Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés (BDS FPE 162)

Par type de consommation (décret n° 2010-531 du 20 mai 2010).

La campagne de droit d'option s'inscrit dans la continuité de la campagne d'alimentation. Elle concerne uniquement les agents dont le CET contient plus de 15 jours après alimentation.

Dans ce cas, l'agent doit confirmer, au sein de l'outil #Temps, sa volonté de voir les jours excédants ce seuil :

- Indemnisés à hauteur de :
  - o 135 € bruts/j pour les DR, CR, IR, IE, AI
  - o 90 € bruts/j pour les TR
  - o 75 € bruts/j pour les AT
- Transformés en points de retraite additionnelle RAFP (pour les agents titulaires uniquement) :
  - o 103 points/j pour les DR, CR, IR, IE, AI
  - o 69 points/j pour les TR
  - o 58 points/j pour les AT
- Ou Conservés sous forme de congés

	F	H	Total
<b>Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année par type de consommation (décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)</b>	<b>12 360</b>	<b>17 056</b>	<b>29 416</b>
<i>dont Nombre de jours indemnisés</i>	10 154	15 138	25 292
<i>dont Nombre de jours Epargne retraite</i>	768	974	1 742
<i>dont Congés CET</i>	1 258	855	2 113
<i>dont Nombre de jours en Donation</i>	180	89	269

## VIII. Absences au travail et jours de carence

Hors raisons de santé, pour raisons de santé.

### VIII.1 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence et nombre total de jours (BDS FPE 163 et 164)

Hors raison de santé.

	F			H			Total		
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Âge moyen	Nombre d'agents	Nombre de jours	Âge moyen	Nombre d'agents	Nombre de jours	Âge moyen
Absence injustifiée	6	83	28,0	5	325	47,2	11	407	36,7
Absence service fait				2	9	39,0	2	9	39,0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>82,5</b>	<b>28,0</b>	<b>7</b>	<b>333</b>	<b>44,9</b>	<b>13</b>	<b>415,5</b>	<b>37,1</b>

### VIII. 2 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence et nombre total de jours (BDS FPE 168 et 169)

Pour raison de santé.

	Nombre d'agents	Nombre de jours	Âge moyen
Femmes	2 315	43 564,0	44,6
Hommes	1 532	27 170,5	46,1
<b>Total</b>	<b>3847</b>	<b>70734,5</b>	<b>45,2</b>

### VIII. 3 Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence (BDS FPE 170)

	F		H		Total	
	Nombre de jours	Âge moyen	Nombre de jours	Âge moyen	Nombre de jours	Âge moyen
Titulaires	2 671	47,9	1 761	48,8	4 432	48,3
Contractuels	466	31,9	196	32,5	662	32,1
<b>Total</b>	<b>3137</b>	<b>45,4</b>	<b>1957</b>	<b>46,9</b>	<b>5094,0</b>	<b>46,0</b>

### VIII. 4 Sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence (BDS FPE 171)

	F	H	Total
Titulaires	- 150 061 €	- 92 951 €	- 243 012 €
Contractuels	- 22 304 €	- 8 542 €	- 30 846 €
<b>Total</b>	<b>- 172 365 €</b>	<b>- 101 493 €</b>	<b>- 273 857 €</b>

# Thématique 8 - Action sociale et protection sociale

## I. Action sociale

### I.1 Budget action sociale : Exécution n-1 en AE et CP (BDS FPE 172)

Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Direction Coordination des Services Déconcentrés d'Appui à la Recherche.

Types de Prestations	2022	
	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire
<b>CESU garde d'enfants</b>	<b>350,0 K€</b>	<b>160,0 K€</b>
<b>CESU situation médicale exceptionnelle</b>	<b>21,0 K€</b>	<b>19,4 K€</b>
<b>Chèques Vacances</b>	<b>210,0 K€</b>	<b>129,8 K€</b>
<b>Subvention FP restauration collective</b>	<b>800,0 K€</b>	<b>549,0 K€</b>
<b>Prêts sociaux</b>	<b>108,0 K€</b>	<b>55,0 K€</b>
<b>Aides exceptionnelles</b>	<b>85,0 K€</b>	<b>62,0 K€</b>
<b>Prêts mobilité</b>	<b>0,0 K€</b>	<b>0,0 K€</b>
<b>AIP</b>	<b>40,0 K€</b>	<b>32,0 K€</b>
<b>PILL</b>	<b>1,0 K€</b>	<b>0,0 K€</b>
<b>Fonctionnement ADAS</b>	<b>2 275,0 K€</b>	<b>1 927,6 K€</b>
<b>Prestations d'actions sociales ADAS</b>	<b>90,0 K€</b>	<b>30,0 K€</b>

Budget	2022
Action sociale (*)	4 711,6 K€
Prêts et avances	108,0 K€
<b>Total</b>	<b>4 819,6 K€</b>

L'année 2022 reste marquée par une situation post-covid. Les demandes de prestations CESU, chèques vacances ou de restauration collective reste en deçà des années précédentes.

## I.2 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation (BDS FPE 173)

CESU				
Prestation	Homme	Femme	PP	Montant en €
Handicap	82	82	164	70 451 €
SME	3	13	16	19 400 €
Garde d'enfants	168	234	402	160 300 €
<b>Total</b>	<b>253</b>	<b>329</b>	<b>582</b>	<b>250 151 €</b>

Action sociale				
Prestation	Homme	Femme	PP	Montant en €
<b>Handicap</b>				
- Cellule handicap			100	366 789 €
- Partenariat Handicap				5 000 €
- Obligation d'emploi aux personnes handicapés	328	243	571	
- Action en faveur des enfants handicapés				
<b>Aides aux agents</b>				
- Aide à l'installation	12	15	27	32 023 €
- Aide à l'installation locative	0	0	0	
- Prêts sociaux	16	8	24	54 921 €
- Subvention FP restauration collective			2579	549 062 €
- Vacances				79 400 €
<b>Autres aides</b>				
- Communication				16 036 €
- Accompagnement stagiaire	0	0	0	
- Aides Exceptionnelles	28	37	65	62 325 €
<b>Total</b>				<b>1 165 556 €</b>

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 480, INRAE verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2022 est de 1,38 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

INRAE a maintenu un effort de financement sur les actions en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le cadre de la convention signée avec le FIPHFP.

Les demandes d'aides et de prêts se maintiennent à un niveau comparable d'une année sur l'autre.

## II. Protection sociale

Les agents INRAE bénéficient des offres des mutuelles référencées par les ministères en charge de l'agriculture et de l'enseignement supérieur.

La participation d'INRAE, à hauteur de 15 € par agent, sur les cotisations de complémentaire santé est en place pour les agents.

### II.1 Montant du financement de l'employeur à la protection sociale complémentaire des agents (BDS FPE 174)

Tranche d'âge des agents	Féminin	Masculin	Total général
<b>Catégorie A+</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	5 095 €	1 755 €	6 850 €
<i>De 25 à 29 ans</i>	24 517 €	16 855 €	41 371 €
<i>De 30 à 34 ans</i>	19 965 €	15 009 €	34 974 €
<i>De 35 à 39 ans</i>	17 700 €	16 440 €	34 140 €
<i>De 45 à 49 ans</i>	25 076 €	24 885 €	49 961 €
<i>De 55 à 59 ans</i>	28 800 €	24 270 €	53 070 €
<i>60 ans et plus</i>	24 414 €	35 648 €	60 062 €
<b>Total catégorie A+</b>	<b>189 548 €</b>	<b>188 333 €</b>	<b>377 881 €</b>
<b>Catégorie A</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	180 €	600 €	780 €
<i>De 25 à 29 ans</i>	2 595 €	960 €	3 555 €
<i>De 30 à 34 ans</i>	6 885 €	4 376 €	11 261 €
<i>De 35 à 39 ans</i>	13 140 €	10 095 €	23 235 €
<i>De 40 à 44 ans</i>	20 130 €	18 840 €	38 970 €
<i>De 45 à 49 ans</i>	25 644 €	18 000 €	43 644 €
<i>De 50 à 54 ans</i>	23 115 €	18 510 €	41 625 €
<i>De 55 à 59 ans</i>	23 085 €	19 815 €	42 900 €
<i>60 ans et plus</i>	19 830 €	18 885 €	38 715 €
<b>Total catégorie A</b>	<b>134 604 €</b>	<b>110 081 €</b>	<b>244 685 €</b>
<b>Catégorie B</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	555 €	960 €	1 515 €
<i>De 25 à 29 ans</i>	4 920 €	2 400 €	7 320 €
<i>De 30 à 34 ans</i>	9 165 €	6 300 €	15 465 €
<i>De 35 à 39 ans</i>	18 378 €	11 610 €	29 988 €
<i>De 40 à 44 ans</i>	19 005 €	15 255 €	34 260 €
<i>De 45 à 49 ans</i>	22 350 €	18 195 €	40 545 €
<i>De 50 à 54 ans</i>	35 055 €	22 530 €	57 585 €
<i>De 55 à 59 ans</i>	34 680 €	31 200 €	65 880 €
<i>60 ans et plus</i>	24 960 €	15 840 €	40 800 €
<b>Total Catégorie B</b>	<b>169 068 €</b>	<b>124 290 €</b>	<b>293 358 €</b>
<b>Catégorie C</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	420 €	795 €	1 215 €
<i>De 25 à 29 ans</i>	300 €	360 €	660 €
<i>De 30 à 34 ans</i>	1 545 €	1 020 €	2 565 €
<i>De 35 à 39 ans</i>	1 260 €	2 505 €	3 765 €
<i>De 40 à 44 ans</i>	1 710 €	2 565 €	4 275 €
<i>De 45 à 49 ans</i>	1 500 €	3 915 €	5 415 €
<i>De 50 à 54 ans</i>	2 190 €	5 378 €	7 568 €
<i>De 55 à 59 ans</i>	5 145 €	5 415 €	10 560 €
<i>60 ans et plus</i>	3 780 €	1 590 €	5 370 €
<b>Total catégorie C</b>	<b>17 850 €</b>	<b>23 543 €</b>	<b>41 393 €</b>
<b>Total</b>	<b>511 069 €</b>	<b>446 247 €</b>	<b>957 317 €</b>

## II.2 Nombre d'agents adhérents à la protection sociale complémentaire (BDS FPE 175)

Tranche d'âge des agents	Féminin	Masculin	Total
<b>Catégorie A+</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	42	15	57
<i>De 25 à 29 ans</i>	191	118	309
<i>De 30 à 34 ans</i>	133	109	242
<i>De 35 à 39 ans</i>	115	100	215
<i>De 45 à 49 ans</i>	151	146	297
<i>De 55 à 59 ans</i>	174	145	319
<i>60 ans et plus</i>	152	212	364
<b>Total catégorie A+</b>	<b>1223</b>	<b>1161</b>	<b>2384</b>
<b>Catégorie A</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	1	4	5
<i>De 25 à 29 ans</i>	16	6	22
<i>De 30 à 34 ans</i>	44	26	70
<i>De 35 à 39 ans</i>	81	61	142
<i>De 40 à 44 ans</i>	132	117	249
<i>De 45 à 49 ans</i>	156	111	267
<i>De 50 à 54 ans</i>	149	110	259
<i>De 55 à 59 ans</i>	143	113	256
<i>60 ans et plus</i>	123	117	240
<b>Total catégorie A</b>	<b>845</b>	<b>665</b>	<b>1510</b>
<b>Catégorie B</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	4	6	10
<i>De 25 à 29 ans</i>	32	14	46
<i>De 30 à 34 ans</i>	56	38	94
<i>De 35 à 39 ans</i>	119	70	189
<i>De 40 à 44 ans</i>	125	97	222
<i>De 45 à 49 ans</i>	138	111	249
<i>De 50 à 54 ans</i>	213	134	347
<i>De 55 à 59 ans</i>	208	188	396
<i>60 ans et plus</i>	161	97	258
<b>Total Catégorie B</b>	<b>1056</b>	<b>755</b>	<b>1811</b>
<b>Catégorie C</b>			
<i>De 19 à 24 ans</i>	3	5	8
<i>De 25 à 29 ans</i>	2	2	4
<i>De 30 à 34 ans</i>	11	6	17
<i>De 35 à 39 ans</i>	9	16	25
<i>De 40 à 44 ans</i>	15	15	30
<i>De 45 à 49 ans</i>	11	25	36
<i>De 50 à 54 ans</i>	15	33	48
<i>De 55 à 59 ans</i>	38	35	73
<i>60 ans et plus</i>	27	10	37
<b>Total catégorie C</b>	<b>131</b>	<b>147</b>	<b>278</b>
<b>Total</b>	<b>3255</b>	<b>2728</b>	<b>5983</b>

## Thématique 9 – Dialogue social

### I. Les organismes consultatifs

#### I.1 Nombre de représentants du personnel par type d'instance (BDS FPE 176)

- **Comité technique (CT)**

La répartition des sièges entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE est la suivante :

Syndicat	Nombre de sièges			
	Du 01/01/2020 au 31/10/2020	Du 01/11/2020 au 31/12/2020	2021	2022
CFDT	4	4	4	4
CFTC	1	1	1	1
CGT	4	3	3	3
SUD	8	2	2	2
FO	3	0	0	0

La répartition par genre des représentants du personnel siégeant au CT se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel au CT	2020				2021		2022	
	Du 01/01/2020 au		Du 01/11/2020 au					
	PP	%	PP	%	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	9	45%	4	40%	4	40%	5	50%
Hommes titulaires	11	55%	6	60%	6	60%	5	50%
Femmes suppléantes	10	50%	6	60%	7	70%	6	60%
Hommes suppléants	10	50%	4	40%	3	30%	4	40%

- **Commissions administratives paritaires (CAP)**

En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEA siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

Pour l'année 2022, la répartition des sièges (titulaires), au sein des CAP entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	Tirage au sort
DR	3	0	1	3	0	1
CR	2	0	2	2	0	-
IR	2	0	1	4	0	2
IE	2	0	1	3	1	-
AI	1	0	1	2	0	-
TR	3	0	3	3	1	-
AT	2	0	2	0	1	1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

La répartition par genre des représentants du personnel siégeant aux CAP se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel aux CAPN	2020		2021		2022	
	PP	%	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	22	44%	22	44%	22	44%
Hommes titulaires	28	56%	28	56%	28	56%
Femmes suppléantes	22	44%	25	50%	25	50%
Hommes suppléants	28	56%	25	50%	25	50%

- **Commission consultative paritaire (CCP)**

Conformément à la décision du 12 mars 2020 portant prorogation du mandat de la commission consultative paritaire des personnels contractuels d'IRSTEA et composition de la commission consultative paritaire conjointe, la répartition des sièges (titulaires) entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE au sein de la CCP est la suivante :

Nombre de sièges	2022				
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Intersyndical e ex-IRSTEA SUD-FO-CGT
Collège Chercheurs	0	0	1	1	1
Collège ITA	1	0	2	0	2

- **Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT)**

Conformément à l'article 22 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 d'un comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail provisoire comprenant la totalité des membres des comités centraux d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Comité technique intervenue le 15 octobre 2020.

La répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT	2020				2021		2022	
	Du 01/01/2020 au 31/10/2020		Du 01/11/2020 au 31/12/2020		PP	%	PP	%
	PP	%	PP	%				
Femmes titulaires	4	29%	1	14%	1	14%	1	14%
Hommes titulaires	10	71%	6	86%	6	86%	6	86%
Femmes suppléantes	4	29%	4	57%	4	57%	4	57%
Hommes suppléants	10	71%	3	43%	3	43%	3	43%

- **Commission nationale de la formation permanente (CNFP)**

Conformément à la décision du 26 novembre 2020 relative à la composition de la commission nationale de la formation permanente (CNFP), la répartition des sièges entre les organisations syndicales au sein de la CNFP est établie en fonction des résultats à l'élection au Comité technique (CT) d'INRAE.

Suite à l'élection des représentants du personnel au CT d'INRAE organisée le 15 octobre 2020, la répartition des sièges de la CNFP est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	FO	SUD
Nombre de sièges de titulaires	4	1	3	0	2

- **Commissions scientifiques spécialisées (CSS)**

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune de 16 à 24 membres nommés par le Président pour 4 ans.

Il s'agit de personnalités scientifiques extérieures à INRAE choisies par le Président de l'Institut sur une liste préalablement soumise pour accord au conseil scientifique de l'établissement, de membres exerçant leurs fonctions au sein d'INRAE et choisis sur une liste établie par le Président ainsi que de représentants du personnel élus de l'Institut. Ces derniers ont été élus au scrutin plurinominal majoritaire à un tour le 15 octobre 2020, au sein de deux collèges électoraux (Directeurs de recherche et Chargés de recherche) pour chacune des CSS.

Pour l'année 2022, les effectifs et la répartition homme/femme au sein des CSS sont les suivants :

CSS 2022	Genre	2022		
		DR	CR	Total
AEF	F	18	50	68
	H	44	54	98
	T	62	104	166
BIHASC	F	39	58	97
	H	69	44	113
	T	108	102	210
BioA	F	25	45	70
	H	28	23	51
	T	53	68	121
BIP	F	30	58	88
	H	55	57	112
	T	85	115	200
EBP	F	35	61	96
	H	80	93	173
	T	115	154	269
GVA	F	40	52	92
	H	40	39	79
	T	80	91	171
MEM	F	33	39	72
	H	44	37	81
	T	77	76	153
MISTI	F	16	27	43
	H	39	68	107
	T	55	95	150
NuTox	F	50	59	109
	H	36	37	73
	T	86	96	182
SESG	F	45	62	107
	H	54	67	121
	T	99	129	228
SIAM&R	F	30	51	81
	H	42	41	83
	T	72	92	164
SPR	F	11	23	34
	H	44	2	46
	T	55	25	80
STEA	F	27	27	54
	H	37	48	85
	T	64	75	139
-	F	0	1	1
	H	4	1	5
	T	4	2	6
Total	F	399	613	1 012
	H	616	611	1 227
	T	1 015	1 224	2 239

## I.2 Nombre de réunions des instances au cours de l'année (BDS FPE 177)

Le nombre de réunions des instances INRAE se répartit comme suit :

	2022
CT	6
CA	4
CCHSCT	9
CHSCT	71
CCP	1
CAPN	14
CSS	6
CNFP	3

## I.3 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance (BDS FPE 178)

Article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.

Pour l'année 2022, le nombre de journées d'autorisation d'absence accordées aux représentants du personnel pour siéger au Comité technique (CT) est le suivant :

	2022
<b>CT</b>	164

## I.4 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées (BDS FPE 179)

Participation à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.

Pour l'année 2022, le nombre de journées d'autorisation d'absence accordées aux représentants du personnel pour participer à des réunions de travail (groupes de travail et bureaux de vote) mis en place par l'Institut est le suivant :

	2022
<b>Groupes de travail et bureaux de vote</b>	72
<b>CT</b>	164

## II. Moyens humains accordés aux syndicats pour l'activité syndicale

Article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.

### II.1 Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical (BDS FPE 181)

Article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.

Voire annexe (Pages 89, 90, 91 et 92).

### II.2 Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé (DAS). (BDS FPE 182)

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures) ; Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service.

Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service						
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	TOTAL
100%	3	0	2	1		6
90%	0	1	0	0		1
80%	1	0	0	0		1
70%	1	0	0	1		2
60%	1	1	0	1		3
50%	1	0	0	0		1
40%	2	0	0	0		2
35%	0	0	0	1		1
30%	1	0	0	0		1
25%	0	0	1	0		1
20%	3	2	9	3		17
15%	4	0	2	6		12
10%	12	6	21	9		48
5%	17	1	52	19		89
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>87</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>185</b>

ETP (décharges d'activité)	
CFDT	10,72
CFTC	2,56
CGT	9,89
SUD	6,00
FO	
<b>TOTAL</b>	<b>29,2</b>

## Crédit de temps syndical attribué

Syndicat	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	Total
Crédit de temps syndical attribué (*)	12,00	2,80	10,88	6,00		<b>31,68</b>
Crédit de temps syndical utilisé (*)	10,72	2,56	9,89	6,00		<b>29,17</b>
- En décharges de service	0,77	0,01	9,05	6,00		<b>15,83</b>
- En crédit d'heures	9,95	2,55	0,84	0,00	0,00	<b>13,34</b>

(\*) pour la période du 1er janvier au 31 août 2022

### III. Les négociations et les accords signés

#### III.1 Nombre de négociations (BDS FPE 184)

Le nombre de négociations au sens des articles 8bis à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année 2022, dont nombre de négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales au sens de l'article 8 quinquies de la même loi est le suivant :

Année	2022
Nombre	0

### III.2 Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales (BDS FPE 185)

Pour l'année 2022, le nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 est le suivant :

	2022
Nombre de négociations au sens des articles 8bis à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année, dont nombre de négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales au sens de l'article 8 quinquies de la même loi, par niveau de CSA,	0
Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, par niveau de CSA,	0
Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année, par niveau de CSA,	0

### III.3 Nombre d'accords conclus et signés majoritairement, par niveau de CSA (BDS FPE 186)

Le nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année 2022 est le suivant :

Année	2022
Nombre	0

## IV. Les recours formés auprès des commissions paritaires

### IV.1 Nombre de recours examinés en réunion de CAP et de CCP (BDS FPE 187)

Année	2022
Nombre	0

## V. Grèves

### V.1 Nombre de jours non travaillés pour faits de grève (BDS FPE 188)

*Correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local.*

2022	
Dates	Effectifs
27/01/2022	105
08/03/2022	<sup>2</sup>
17/03/2022	117
29/09/2022	107
18/10/2022	115
27/10/2022	17
10/11/2022	58

---

<sup>2</sup> Pour la journée du 08/03/2022, il n'y a pas eu de recensement des grévistes au niveau national.

# Thématique 10 - Disciplines

## I. Nombre de sanctions prononcées (BDS FPE 189)

Le tableau suivant recense les sanctions disciplinaires prononcées en 2022. Certaines étant attribuées par les présidents de centre par délégation du président directeur général, il est possible que la liste soit incomplète.

Type de sanction	Nature de la faute	Statut d'emploi de l'agent sanctionné	Catégorie ou niveau hiérarchique de l'agent sanctionné	Âge ou tranche d'âge de l'agent sanctionné	Sexe de l'agent sanctionné
Groupe 1	Méconduite scientifique	Fonctionnaire	DR	47 ans	H
Groupe 1	Comportement managérial	Fonctionnaire	CR	48 ans	F
Groupe 1	Méconduite scientifique	Fonctionnaire	CR	55 ans	F
Groupe 2	Manquement à la dignité	Fonctionnaire	CR	54 ans	F
Groupe 3	Violence sexuelle et sexiste	Fonctionnaire	TR	50 ans	H
Groupe 4	Infraction et comportement inapproprié mettant en danger la vie d'autrui	Contractuel	TR	31 ans	H
Groupe 4	Manquement à la dignité	Fonctionnaire	DR	65 ans	H

*groupe 1 : les sanctions étant attribuées par les PC par délégation du pdg, il est possible que la liste soit incomplète pour 2022*

# Annexes

<b>Annexes</b> .....	<b>80</b>
I- Les corps par catégorie INRAE.....	81
II- Les grades par catégorie INRAE.....	82
III- Les grades par catégorie hiérarchique .....	83
IV- Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche .....	84
V- Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	85
VI- Les conseils, comités et commissions .....	86
VII- Résultats outil DGAFP - écarts rémunérations Homme-Femme.....	87
VIII- Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical.....	89

## I. Les corps par catégorie INRAE

### Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué

### Chercheurs

DR	directeur de recherche
CR	chargé de recherche

### Ingénieurs

IR	ingénieur de recherche
IE	ingénieur d'études
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR	technicien de la recherche
AT	adjoint technique de la recherche

### Personnels en PNA du ministère de l'agriculture

EF	ingénieur des ponts, des eaux et forêts
MD	chargé de mission ministère de l'agriculture
AE	ingénieur agriculture environnement
TP	ingénieur des travaux publics de l'état
TA	technicien techniques éco agricoles
TG	technicien forêts territoires ruraux
SA	secrétaire administratif
AJA	adjoint administratif

## II. Les grades par catégorie INRAE

### Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué

### Chercheurs

DREX	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR2	directeur de recherche de 2 <sup>ème</sup> classe
CRHC	chargé de recherche hors classe
CRCN	chargé de recherche de classe normale

### Ingénieurs

IRHC	ingénieur de recherche hors classe
IR1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR2	ingénieur de recherche de 2 <sup>ème</sup> classe
IEHC	ingénieur d'études hors classe
IECN	ingénieur d'études de classe normale
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TREX	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TRSU	technicien de la recherche de classe supérieure
TRNO	technicien de la recherche de classe normale
ATP1	adjoint technique principale de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
ATP2	adjoint technique principale de la recherche de 2 <sup>ème</sup> classe

### Personnels en PNA du ministère de l'agriculture

Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts

EFCL	ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts
EFCF	ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts
EFIG	ingénieur des ponts, des eaux et des forêts

MDCN chargé de mission du ministère de l'agriculture administration centrale

Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement

AEHC	ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement
AEDI	ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement
AECN	ingénieur de l'agriculture et de l'environnement

Ingénieur des travaux publics de l'Etat

TPDI	ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat
TPIG	ingénieur des travaux publics de l'Etat

Technicien techniques éco agricoles

TACF	technicien chef techniques éco agricoles
------	--

Technicien forêts territoires ruraux

TGCF	technicien chef forêts territoires ruraux
------	---

SACN secrétaire administratif classe normale

AJA adjoint administratif

### III. Les grades par catégorie hiérarchique

#### Catégorie A+

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
DREX	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR2	directeur de recherche de 2 <sup>ème</sup> classe
CRHC	chargé de recherche hors classe
CRCN	chargé de recherche de classe normale
IRHC	ingénieur de recherche hors classe
IR1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR2	ingénieur de recherche de 2 <sup>ème</sup> classe
EFCL	ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts
EFCF	ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts
EFIG	ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
MDCN	chargé de mission du ministère de l'agriculture administration centrale
AEHC	ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement
AEDI	ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement
TPDI	ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat

#### Catégorie A

IEHC	ingénieur d'études hors classe
IECN	ingénieur d'études de classe normale
AI	assistant ingénieur
AECN	ingénieur de l'agriculture et de l'environnement
TPIG	ingénieur des travaux publics de l'Etat

#### Catégorie B

TREX	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TRSU	technicien de la recherche de classe supérieure
TRNO	technicien de la recherche de classe normale
TACF	technicien chef techniques éco agricoles
TGCF	technicien chef forêts territoires ruraux
SACN	secrétaire administratif classe normale

#### Catégorie C

ATP1	adjoint technique principale de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
ATP2	adjoint technique principale de la recherche de 2 <sup>ème</sup> classe
AJA	adjoint administratif

## IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

### Départements de recherche

ACT	action, transitions et territoires
AGROECOSYSTEM	agronomie et sciences de l'environnement pour les agroécosystèmes
ALIMH	alimentation humaine
AQUA	écosystèmes aquatiques, ressources en eau et risques
BAP	biologie et amélioration des plantes
ECODIV	écologie et biodiversité
ECOSOCIO	économie et sciences sociales
GA	génétique animale
MATHNUM	mathématiques et numérique
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevages
SA	santé animale
SPE	santé des plantes et environnement
TRANSFORM	aliments, produits biosourcés et déchets
GEVES	groupe d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

### Structures d'appui à la recherche

DAR	direction d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

## V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

AEF	agronomie, élevage, forêt
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
BIOA	biologie animale
BIP	biologie Intégrative des plantes
EBP	écologie, biologie des populations et dynamique des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
MEM	microbiologie, écosystèmes microbiens, systèmes agro-alimentaires, biotechnologies
MISTI	mathématique, informatique, sciences et technologies du numérique, intelligence artificielle et robotique
NUTOX	nutrition et toxicologie
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
SIAM&R	sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, produits biosourcés & ressources d'origine résiduaire
SPR	soutien et pilotage de la recherche, appui à la recherche
STEA	sciences de l'environnement : terre, eau et atmosphère

## VI. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CHSCT	comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CCP	commission consultative des personnels contractuels
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commissions scientifiques spécialisées
CT	comité technique

## VII. Résultats outil DGAFP - écarts rémunérations Homme-Femme



liste des corps	rémunération mensuelle moyenne (par EQTP)		effectifs physiques		effectifs (ETPT)		Taux moyen de temps partiel		Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes			
TR	2 783 €	2 674 €	1 131	1 450	1 112	1 377	98,4%	95,0%	1,00	1,00	2,69
IE	3 715 €	3 653 €	577	681	566	646	98,1%	94,9%	1,00	1,00	8,21
CR	4 079 €	4 220 €	546	550	543	530	99,3%	96,4%	1,00	1,00	9,19
DR	5 607 €	5 498 €	565	389	564	385	99,7%	98,8%	1,00	1,00	4,26
IR	4 848 €	4 685 €	507	457	502	441	99,0%	96,6%	1,00	1,00	4,61
AI	3 182 €	3 121 €	379	535	372	509	98,3%	95,1%	1,00	1,00	3,53
AT	2 419 €	2 360 €	262	177	257	168	98,2%	94,5%	1,00	1,00	8,54
EF	7 475 €	6 821 €	44	30	44	28	99,4%	93,3%	0,82	0,79	24,74
AE	5 166 €	4 758 €	26	15	25	14	98,4%	93,1%	0,76	0,73	18,31
MD	5 742 €	5 358 €	8	3	8	3	100,0%	97,4%	0,64	0,65	13,21
TM	4 105 €	3 377 €	3	2	3	2	100,0%	100,0%	0,65	0,60	30,56
TP	5 615 €		2	0	2	0	100,0%		0,00	0,00	0,00

liste des corps	rémunération mensuelle moyenne (par EQTP)		Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB	effet démographique du corps	effet primes à C-G-E identique lié à										
	hommes	femmes					sur-rémunération	temps ou aux cycles de travail	géographie et aux mobilités	résultats / performance /	rémunérations accessoires	fonctions / sujétions	fonctions / sujétions non	restructurations ou mobilités	autres primes et écarts résiduels		
TR	2 783 €	2 674 €	1,00	1,00	2,69	-33 €	26 €	-8 €	-5 €	0 €	0 €	0 €	-79 €	-1 €	0 €	0 €	-11 €
IE	3 715 €	3 653 €	1,00	1,00	8,21	-44 €	35 €	-25 €	4 €	2 €	0 €	-54 €	9 €	0 €	0 €	0 €	10 €
CR	4 079 €	4 220 €	1,00	1,00	9,19	132 €	37 €	-14 €	-6 €	2 €	0 €	-18 €	8 €	0 €	0 €	0 €	0 €
DR	5 607 €	5 498 €	1,00	1,00	4,26	-106 €	14 €	-17 €	-5 €	-5 €	0 €	6 €	-2 €	0 €	0 €	0 €	5 €
IR	4 848 €	4 685 €	1,00	1,00	4,61	-143 €	21 €	-13 €	5 €	-2 €	0 €	-49 €	9 €	0 €	0 €	0 €	7 €
AI	3 182 €	3 121 €	1,00	1,00	3,53	33 €	24 €	-23 €	-2 €	0 €	0 €	-88 €	6 €	0 €	0 €	0 €	-10 €
AT	2 419 €	2 360 €	1,00	1,00	8,54	-9 €	17 €	-3 €	-12 €	0 €	0 €	-50 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-3 €
EF	7 475 €	6 821 €	0,82	0,79	24,74	-413 €	94 €	0,82	-52 €	-8 €	-223 €	0 €	-6 €	0 €	0 €	0 €	-46 €
AE	5 166 €	4 758 €	0,76	0,73	18,31	-302 €	38 €	2 €	-3 €	-7 €	0 €	-94 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-42 €
MD	5 742 €	5 358 €	0,64	0,65	13,21	-151 €	16 €	0 €	31 €	-201 €	0 €	-27 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-52 €
TM	4 105 €	3 377 €	0,65	0,60	30,56	-544 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-62 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-89 €
TP	5 615 €		0,00	0,00	0,00	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

liste des corps	écarts rémunération F-H % (F-H)/H	Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB	effet démographique du corps/H	effet primes/H à C-G-E identique lié à											
						sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	temps ou aux cycles de travail	géographie et aux mobilités non forcées	résultats / performance / engagement professionnel	rémunérations accessoires	fonctions / sujétions indexées sur le traitement	fonctions / sujétions non indexées sur le traitement	restructurations ou mobilités forcées	autres primes et écarts résiduels sur traitement			
TR	-3,9%	1,00	1,00	2,69	-1,2%	0,9%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	-2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,4%
IE	-1,7%	1,00	1,00	8,21	-1,2%	0,9%	-0,7%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	-1,5%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%
CR	3,5%	1,00	1,00	9,19	3,2%	0,9%	-0,3%	-0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	-0,5%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
DR	-1,9%	1,00	1,00	4,26	-1,9%	0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
IR	-3,4%	1,00	1,00	4,61	-3,0%	0,4%	-0,3%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	-1,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
AI	-1,9%	1,00	1,00	3,53	1,0%	0,7%	-0,7%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	-2,8%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,3%
AT	-2,4%	1,00	1,00	8,54	-0,4%	0,7%	-0,1%	-0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	-2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%
EF	-8,7%	0,82	0,79	24,74	-5,5%	1,3%	-0,7%	-0,1%	-3,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,6%
AE	-7,9%	0,76	0,73	18,31	-5,8%	0,7%	0,0%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-1,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,8%
MD	-6,7%	0,64	0,65	13,21	-2,6%	0,3%	0,0%	0,5%	-3,5%	0,0%	0,0%	-0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,9%
TM	-17,7%	0,65	0,60	30,56	-13,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-2,2%
TP		0,00	0,00	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



nombre de corps pris en compte			15		
emploi annuel moyen :	hommes	femmes		total	part des femmes (%)
effectifs annuels	4 050	4 289		8 338	51,4%
équivalents temps plein employ	3 998	4 102		8 100	50,6%
taux moyen de temps partiel	98,7%	95,6%		97,1%	
Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)					
	€/mois	€/mois		€/mois	% (F-H)/H
Hommes	3 788 €	Femmes 3 432 €	écart	-356 €	-9,4%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein					
Hommes	3 837 €	Femmes 3 589 €	écart	-248 €	-6,5%
décomposition des écarts :					
				€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel				-107 €	43,2%
effet ségrégation des corps				-178 €	71,7%
effet démographique au sein des corps				-29 €	11,5%
<i>dont sur primes</i>				-7 €	3,0%
effet primes à corps-Grade-échelon identique				-42 €	16,8%
<i>dont sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)</i>				27 €	-10,8%
<i>temps ou aux cycles de travail</i>				-14 €	5,8%
<i>géographie et aux mobilités non forcées</i>				-2 €	1,0%
<i>résultats / performance / engagement professionnel</i>				-1 €	0,2%
<i>rémunérations accessoires</i>				0 €	0,0%
<i>fonctions / sujétions indexées sur le traitement</i>				0 €	0,0%
<i>fonctions / sujétions non indexées sur le traitement</i>				-53 €	21,2%
<i>restructurations ou mobilités forcées</i>				4 €	-1,5%
				0 €	0,0%
				0 €	0,0%
<i>autres primes et écarts résiduels sur traitement</i>				-2 €	0,8%

Les calculs effectués par l'outil DGFAP s'appuient sur les rémunérations octroyées aux agents au cours de l'année.

## VIII. Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical

- CFDT-INRAE

Contingent global de crédit de		PERIODE DU 01/09/2021 AU 31/08/2022														
		12														
CENTRES	Nombre d'agents concernés	CREDIT D'HEURES (minimum 0.5 jour) Nombre de jours alloués	CREDIT DE TEMPS SYNDICAL (Art. 16)													
			DECHARGES DE SERVICE (indiquer le nombre de personnes pour chaque pourcentage ETP)													
			5,0%	10,0%	15,0%	20,0%	25,0%	30,0%	40,0%	50,0%	60,0%	70,0%	80,0%	90,0%	100,0%	
ANTILLES-GUYANE	6	30,00	2,00		1,00											
CLERMONT ARA	2		1,00		1,00											
LYON GRENOBLE ARA	1	5,00														
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2		1,00			1,00										
BRETAGNE-NORMANDIE	4	70,00		1,00												
CORSE																
GRAND-EST-COLMAR	3			2,00					1,00							
GRAND-EST-NANCY	2	10,00				1,00										
HAUTS DE FRANCE	1														1,00	
ILE-DE-FRANCE-JOUY-EN-JOSAS	3		2,00		1,00											
ILE-DE-FRANCE-VERSAILLES-GRIGNON	7	20,00	1,00	1,00		1,00					1,00		1,00	1,00	2,00	
NOUVELLE-AQUITAINE-BORDEAUX	6	10,00	1,00						1,00		1,00		1,00			
NOUVELLE-AQUITAINE-POITIERS	2	20,00	2,00													
OCCITANIE-MONTPPELLIER	2		2,00	1,00												
OCCITANIE-TOULOUSE	3		1,00	2,00												
PAYS DE LA LOIRE	1			1,00												
PACA	3		1,00	3,00												
VAL DE LOIRE	6		3,00	1,00	1,00					1,00						
CENTRE-SIEGE	1	10,00														
	<b>55</b>	<b>175,00</b>	<b>0,85</b>	<b>1,20</b>	<b>0,60</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>	<b>0,30</b>	<b>0,80</b>	<b>0,50</b>	<b>0,60</b>	<b>0,70</b>	<b>0,80</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	
			<b>17,00</b>	<b>12,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	
<b>SOUS-TOTAL REPARTITION CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE</b>		<b>0,77</b>	<b>9,95</b>													
<b>TOTAL CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en</b>			<b>10,72</b>													
<b>TOTAL CREDIT D'HEURES RESTANT POUR LE COLLECTIF DU SYNDICAT (en</b>	<b>1,28</b>															

\* Contingent global de crédit de temps syndical attribué à votre Organisation Syndicale (INRA) par la Fédération/Confédération syndicale nationale tel que communiqué au MENESR

CH non nominatif pour les sections locales CFDT	1,23
CH non nominatif pour le national CFDT	0,05

• **CFTC INRAE**

PERIODE DU 01/09/2021 AU 31/08/2022															
Contingent global de crédit de		2,8													
CENTRES	Nombre d'agents concernés	CREDIT D'HEURES (minimum 0.5 jour) Nombre de jours alloués	CREDIT DE TEMPS SYNDICAL (Art. 16)												
			DECHARGES DE SERVICE (indiquer le nombre de personnes pour chaque pourcentage ETP)												
			5,0%	10,0%	15,0%	20,0%	25,0%	30,0%	40,0%	50,0%	60,0%	70,0%	80,0%	90,0%	100,0%
ANTILLES-GUYANE	2	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AUVERGNE-RHONE-ALPES		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BRETAGNE-NORMANDIE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CORSE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRAND-EST-COLMAR		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRAND-EST-NANCY	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
HAUTS DE FRANCE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ILE-DE-FRANCE-JOUY-EN-JOSAS-ANTONY	1	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ILE-DE-FRANCE-VERSAILLES-GRIGNON	1	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NOUVELLE-AQUITAINE-BORDEAUX	1	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NOUVELLE-AQUITAINE-POITIERS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCCITANIE-MONTPELLIER	1	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCCITANIE-TOULOUSE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PAYS DE LA LOIRE	1	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
PACA	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VAL DE LOIRE	1	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CENTRE-SIEGE	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>11</b>	2,00	0,05	0,60	0,00	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,60	0,00	0,00	0,90	0,00
			1,00	6,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>SOUS-TOTAL REPARTITION CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en ETP)</b>		<b>0,01</b>	<b>2,55</b>												
<b>TOTAL CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en ETP)</b>			<b>2,56</b>												
<b>TOTAL CREDIT D'HEURES RESTANT POUR LE COLLECTIF DU SYNDICAT (en ETP)</b>		<b>0,24</b>													

\* Contingent global de crédit de temps syndical attribué à votre Organisation Syndicale (INRA) par la Fédération/Confédération syndicale nationale tel que communiqué au MENESR

▪ CGT-INRAE

PERIODE DU 01/09/2022 AU 31/08/2023															
Contingent global de crédit de		10,38													
CENTRES	Nombre d'agents concernés	CREDIT D'HEURES (minimum 0.5 jour) Nombre de jours alloués	CREDIT DE TEMPS SYNDICAL (Art. 16)												
			DECHARGES DE SERVICE (indiquer le nombre de personnes pour chaque pourcentage ETP)												
			5,0%	10,0%	15,0%	20,0%	25,0%	30,0%	40,0%	50,0%	60,0%	70,0%	80,0%	90,0%	100,0%
ANTILLES-GUYANE	5	0,00	4,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CLERMONT AUVERGNE-RHONE-ALPES	8	0,00	6,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LYON GRENOBLE AUVERGNE-RHONE-ALPES	3	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	1	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BRETAGNE-NORMANDIE	4	8,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CORSE	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRAND-EST-COLMAR	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRAND-EST-NANCY	3	24,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
HAUTS DE FRANCE	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ILE-DE-FRANCE-JOUY-EN-JOSAS ANTONY	15	23,00	5,00	9,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ILE-DE-FRANCE-VERSAILLES-GRIGNON	10	30,00	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
NOUVELLE-AQUITAINE-BORDEAUX	4	10,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NOUVELLE-AQUITAINE-POITIERS	9	18,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCCITANIE-MONTPPELLIER	11	22,00	7,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCCITANIE-TOULOUSE	4	3,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PAYS DE LA LOIRE	6	8,00	3,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PACA	16	37,00	6,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VAL DE LOIRE	5	3,00	3,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CENTRE-SIEGE	4	4,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>108</b>	<b>192,00</b>	<b>2,60</b>	<b>21,00</b>	<b>0,30</b>	<b>1,80</b>	<b>0,25</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>						
			<b>52,00</b>	<b>21,00</b>	<b>2,00</b>	<b>9,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>						
<b>SOUS-TOTAL REPARTITION CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en ETP)</b>		<b>0,84</b>	<b>9,05</b>												
<b>TOTAL CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en ETP)</b>			<b>9,89</b>												
<b>TOTAL CREDIT D'HEURES RESTANT POUR LE COLLECTIF DU SYNDICAT (en ETP)</b>		<b>0,49</b>													

\* Contingent global de crédit de temps syndical attribué à votre Organisation Syndicale (INRAE) par la Fédération/Confédération syndicale nationale tel que communiqué au MENESR

CH non nominatif pour les sections locales CGT	0,29	Etp libres pour les 22 sections
CH non nominatif pour le national CGT	0,20	Etp libres restant

▪ **SUD Recherche - Branche INRAE**

PERIODE DU 01/09/2022 AU 31/08/2023																	
Contingent global de crédit de		CREDIT DE TEMPS SYNDICAL (Art. 16)															
CENTRE S	Nombre d'agents concernés	CREDIT D'HEURES (minimum 0.5 jour) Nombre de jours alloués	DE CHARGES DE SERVICE (indiquer le nombre de personnes pour chaque pourcentage ETP)														
			5,0%	10,0%	15,0%	20,0%	25,0%	30,0%	35,0%	40,0%	45,0%	50,0%	60,0%	70,0%	80,0%	90,0%	100,0%
ANTILLES-GUYANE																	
CLERMONT ARA						2,00											
LYON GRENOBLE ARA		1,00	1,00											1,00			
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE																	
BRETAGNE-NORMANDIE		2,00	4,00	2,00									1,00				
CORSE																	
GRAND-EST-COLMAR				1,00													
GRAND-EST-NANCY																	
HAUTS DE FRANCE																	
ILE-DE-FRANCE-JOUY-EN-JOSAS		2,00															
ILE-DE-FRANCE-VERSAILLES-GRIGNON		2,00															
NOUVELLE-AQUITAINE-BORDEAUX		6,00	2,00		1,00				1,00							1,00	
NOUVELLE-AQUITAINE-POITIERS																	
OCCITANIE-MONTPELLIER		2,00		1,00													
OCCITANIE-TOULOUSE				1,00													
PAYS DE LA LOIRE																	
PACA			1,00														
VAL DE LOIRE		4,00	1,00	1,00													
CENTRE-SIEGE																	
	0	0,00	0,95	0,90	0,90	0,60	0,00	0,00	0,35	0,00	0,00	0,00	0,60	0,70	0,00	0,00	1,00
			19,00	9,00	6,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
<b>SOUS-TOTAL REPARTITION CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en ETP)</b>		0,00	6,00														
<b>TOTAL CREDIT DE TEMPS SYNDICAL ATTRIBUE NOMINATIVEMENT (en ETP)</b>			6,00														
<b>TOTAL CREDIT D'HEURES RESTANT POUR LE COLLECTIF DU SYNDICAT (en ETP)</b>		-6,00															

\* Contingent global de crédit de temps syndical attribué à votre Organisation Syndicale (INRA) par la Fédération/Confédération syndicale nationale tel que communiqué au MENESR

CH non nominatif pour les sections locales	0,00
CH non nominatif pour le national	-6,00



Direction des ressources humaines  
75007 PARIS  
Tél : +33 1 (0)1 42 75 90 00

Rejoignez-nous sur :



<https://jobs.inrae.fr/>



Institut national de recherche pour  
l'agriculture, l'alimentation et l'environnement



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

INRAE