



INRAE



Rapport social unique 2021



Avant-propos

Philippe Mauguin, Président-Directeur général d'INRAE

L'année 2021 voit l'entrée en vigueur à INRAE du premier Rapport Social Unique (RSU) qui succède au Bilan Social. Conçu dans un esprit de continuité, le RSU instauré par la Loi de Transformation de la Fonction Publique, va s'enrichir progressivement au fil des années.

2021 s'est déroulée dans la prolongation de la pandémie débutée en mars 2020, conduisant de nombreux agents à devoir privilégier le travail à distance pendant une bonne partie de l'année. Elle a également vu la mise en œuvre des nouvelles modalités de télétravail à partir du 1^{er} septembre.

L'entrée en vigueur de la Loi de programmation de la Recherche (LPR) améliore d'ores et déjà les rémunérations pour l'ensemble des agents titulaires et devrait voir ses effets se poursuivre selon une trajectoire qui permettra d'attendre les cibles annoncées pour 2027.

Le bilan à mi-parcours sur les questions d'égalité – diversité – parité dans le cadre de la labellisation Alliance, s'est révélé très positif, en ligne avec l'engagement fort de l'institut en la matière, comme le démontrent un certain nombre d'indicateur de ce RSU.

Je tiens à remercier l'ensemble des agents et agentes INRAE, mobilisés tout au long de l'année, afin de produire collectivement ce bilan de très grande qualité.

A handwritten signature in blue ink, consisting of the letters 'PM' in a stylized, cursive font, enclosed within a hand-drawn oval.

Philippe Mauguin,
Président-Directeur général d'INRAE

Sommaire

Sommaire	4
Chapitre 1 - Les effectifs	4
I. Les emplois inscrits au budget	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés	11
IV. Les effectifs contractuels	40
Chapitre 2 – L’emploi	50
I. Les entrées	51
II. Les sorties	60
III. Le taux de rotation	63
IV. Les départs définitifs des personnels contractuels	64
V. Les promotions	65
Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités.....	70
I. La masse salariale.....	71
II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	72
III. Les primes et indemnités	74
Chapitre 4 - Les conditions d’emploi	78
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	79
II. L’exercice de fonctions à temps partiel	87
III. L’organisation du temps de travail	91
IV. Le Compte Epargne Temps	92
Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité.....	93
V. La prévention à INRAE.....	94
VI. Les accidents de service pour les permanents	98
VII. Les accidents de trajet pour les permanents.....	103
VIII. Les maladies professionnelles reconnues	104
IX. Les invalidités permanentes partielles ex-INRA et INRAE.....	106
X. Risques professionnels.....	106
Chapitre 6 - La formation permanente	107
I. La population formée	108
II. La population non formée	114
III. Le financement de la formation permanente	115
Chapitre 7 - Les relations professionnelles	116
I. La représentativité syndicale et l’exercice du droit syndical	117
II. Les instances consultatives nationales	122
III. Les réunions des instances consultatives.....	126
IV. Le Conseil d’administration	134
V. Les grèves.....	136
Chapitre 8 - L’action sociale	137
I. Le budget de l’action sociale	138
II. Les prestations d’action sociale	138
III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap.....	143
IV. Les types de prestations et de dépenses.....	151
V. Le logement	151

VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)	154
Chapitre 9 – La responsabilité sociale	156
VII. L'égalité professionnelle	157
VIII. Les travailleurs en situation de handicap	159
IX. La formation.....	160
Annexes	163
Les corps par catégorie INRAE	164
Les grades par catégorie INRAE	165
Les grades par catégorie hiérarchique.....	166
Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche	167
Les centres de recherche	168
Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)	169
Les Branches d'activités professionnelles (BAP)	170
Les conseils, comités et commissions	170

Chapitre 1 - Les effectifs

Les emplois inscrits au budget	6
I.1 Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2021.....	6
I.2 Les emplois exécutés au budget en 2021.....	6
I.3 Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT.....	6
Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques	7
II.1 Les effectifs physiques titulaires gérés par grade.....	7
II.2 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2021 par catégorie hiérarchique.....	8
II.3 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2021 par type de personnel.....	8
II.4 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2021 par position statutaire.....	8
II.5 Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2021 par grade.....	9
II.6 Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2021 par grade.....	9
II.7 Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2021.....	10
II.8 Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2021.....	10
Les effectifs titulaires rémunérés	11
III.1 Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....	11
III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel.....	11
III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique.....	12
III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques.....	13
III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques par catégorie hiérarchique.....	14
III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	15
III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique.....	16
III.2 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie et fonction publique.....	17
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021 depuis 2019.....	17
III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021.....	17
III.3 Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....	19
III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques.....	19
III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	19
III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en personnes physiques.....	20
III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	21
III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en personnes physiques.....	22
III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	23
III.4 Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche.....	23
III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques.....	23
III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	24
III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en personnes physiques.....	25
III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	26
III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2021 en personnes physiques.....	27
III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	28
III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en personnes physiques.....	29
III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en équivalent temps plein.....	29
III.5 Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2021.....	30
III.6 Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS.....	31
III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP.....	32
III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge.....	33
III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-21 par âge.....	33
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021.....	34
III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2021.....	35
III.8.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie.....	36
III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie.....	36
III.8.6 Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021.....	37
III.9 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRAE.....	38
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021 par tranche d'ancienneté.....	38
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021 par tranche d'ancienneté.....	38
III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère.....	39
III.10.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2021 par corps et zone géographique.....	

Les effectifs contractuels	40
IV.1 Les effectifs contractuels par nature de contrat.....	40
IV.2 Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2021	41
IV.3 Les effectifs contractuels par centre en 2021	42
IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2021 en personnes physiques différentes	42
IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2021 en équivalent temps plein annuel	43
IV.4 Les effectifs contractuels par département en 2021	44
IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2021 en personnes physiques différentes	44
IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2021 en équivalent temps plein annuel.....	45
IV.5 Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2021	46
IV.6 Les diplômes préparés par les stagiaires en 2021	46
IV.7 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels	47
IV.8 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2021.....	48
IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2021 en personnes physiques différentes.....	48
IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2021 en équivalent temps plein annuel.....	49

I. Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col.1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

I.1 Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2021

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Les mesures ressources humaines décidées et mises en œuvre dans la fonction publique depuis 2017 qui se poursuivent jusqu'en 2021, concernent : le parcours professionnel, carrière et rémunération ainsi que la Loi de programmation de la recherche.

I.2 Les emplois exécutés au budget en 2021

Ce tableau représente le nombre d'emplois exécutés, voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale.

Catégories d'emplois	Exécution 2019			Exécution 2020			Exécution 2021		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Emplois de direction	5,0		5,0	4,0		4,0	4,0		4,0
Directeurs de recherche	905,1		905,1	930,0		930,0	942,2		942,2
Chargés de recherche	1 064,2		1 064,2	1 058,4		1 058,4	1 062,7		1 062,7
Ingénieurs de recherche	917,2		917,2	923,1		923,1	934,3		934,3
Ingénieurs d'études	1 138,5		1 138,5	1 161,8		1 161,8	1 200,5		1 200,5
Assistants ingénieurs	943,0		943,0	944,3		944,3	915,5		915,5
Techniciens de la recherche	2 506,9		2 506,9	2 464,8		2 464,8	2 498,5		2 498,5
Adjoints techniques de la recherche	707,3		707,3	644,4		644,4	514,9		514,9
Autres titulaires	141,0		141,0	136,5		136,5	129,9		129,9
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 328,2	0,0	8 328,2	8 267,2	0,0	8 267,2	8 202,3	0,0	8 202,3
Attachés scientifiques contractuels	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CDD sur emplois permanents	209,3	0,0	209,3	213,5	0,0	213,5	226,5		226,5
CDD ministériels (dits "haut niveau")	60,0	0,0	60,0	67,1	0,0	67,1	67,1		67,1
Post-doctorants	0,7	17,7	18,4	0,0	12,3	12,3	0,0	55,0	55,0
Doctorants	42,6	377,0	419,5	0,0	542,8	542,8	2,3	550,1	552,4
Personnels saisonniers ou occasionnels	0,0	71,5	71,5	0,0	50,7	50,7	0,0	55,1	55,1
CDI à temps incomplet	5,3	0,0	5,3	3,8	0,0	3,8	3,1		3,1
Contrats aidés et apprentis	54,7	7,6	62,3	68,3	0,0	68,3	61,5		61,5
Personnels sur conventions de recherche	0,0	1 219,6	1 219,6	0,0	1 171,2	1 171,2		1 249,3	1 249,3
Boursiers Marie Curie	0,0	17,6	17,6	0,0	21,4	21,4		28,3	28,3
Médecins du travail	0,0	5	5,0	2,0	0,0	2,0	2,2		2,2
Total des ETPT des emplois de non titulaires	372,5	1 715,9	2 088,4	354,7	1 798,4	2 153,1	362,6	1 937,8	2 300,4
Total général	8 700,7	1 715,9	10 416,6	8 621,9	1 798,4	10 420,3	8 564,9	1 937,8	10 502,7

I.3 Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

	BP 2021		
	Plafond	hors plafond	Total général
En ETPT	10 911	1 938	12 849

Source : Annexe 1 au BP – Effectifs de référence en ETPT.

Le plafond d'emploi est le nombre maximum de possibilités d'emplois accordées à l'institut par le ministère.

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents qui relèvent actuellement de l'institut. Il s'agit :

- des agents fonctionnaires d'INRAE placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires du ministère de l'agriculture en position normale d'activité à INRAE
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à INRAE ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1 Les effectifs physiques titulaires gérés par grade

Grade	2020			2021		
	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1	1
DGD		2	2		2	2
Direction		3	3		3	3
DREX	16	36	52	22	50	72
DR1	75	192	267	77	174	251
DR2	291	341	632	288	352	640
CRHC	103	71	174	129	87	216
CRCN	482	528	1 010	464	514	978
Chercheurs	967	1 168	2 135	980	1 177	2 157
IRHC	86	130	216	94	139	233
IR1	199	215	414	199	209	408
IR2	196	190	386	200	197	397
IEHC	253	235	488	263	247	510
IECN	479	376	855	484	376	860
AI	619	426	1 045	592	419	1 011
Ingénieurs	1 832	1 572	3 404	1 832	1 587	3 419
TREX	498	393	891	514	393	907
TRSU	303	230	533	299	220	519
TRNO	780	604	1 384	808	628	1 436
ATP1	148	178	326	111	158	269
ATP2	141	217	358	107	175	282
Techniciens	1 870	1 622	3 492	1 839	1 574	3 413
EFCL	2	8	10	3	6	9
EFCF	21	32	53	19	31	50
EFIG	9	6	15	8	5	13
MDCN	3	8	11	3	9	12
AEHC		4	4	1	5	6
AEDI	9	21	30	9	17	26
AECN	4	6	10	4	4	8
TPDI					1	1
TPIG					1	1
TACF	1	1	2	1	1	2
TGCF		3	3		3	3
SACN				1		1
Personnels en PNA du ministère de l'agriculture	49	89	138	49	83	132
Total	4 718	4 454	9 172	4 700	4 424	9 124

Chapitre 1 - Les effectifs

II.2 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2021 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique (*)	2021		
	F	H	T
A+	1516	1799	3 315
A	1343	1047	2 390
B	1623	1245	2 868
C	218	333	551
Total	4 700	4 424	9 124

(*) Définition des catégories hiérarchiques en annexe

II.3 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2021 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRAE	4568	4286	8854
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRAE	83	55	138
Personnels en PNA du ministère de l'agriculture	49	83	132
Total	4 700	4 424	9 124

II.4 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2021 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires		
	F	H	T
Activité	4359	4135	8494
<i>dont CLD</i> ¹	29	12	41
<i>dont CFR</i> ²	3	1	4
<i>dont CPR</i> ³	1		1
Détachement	135	108	243
Disponibilité	196	181	377
Congé parental	10		10
Total	4 700	4 424	9 124

- 1 Congé de maladie longue durée
- 2 Congé formation rémunéré
- 3 Congé de présence parental

II.5 Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2021 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX					1	1	1	3	4	1	4	5
DR 1				2		2		5	5	2	5	7
DR 2					1	1	1	3	4	1	4	5
CRHC							1	1	2	1	1	2
CRCN		1	1	2	1	3	2		2	4	2	6
IRHC							1	1	2	1	1	2
IR 1					1	1	2	2	4	2	3	5
IR 2							3		3	3		3
IEHC												
IECN				2		2	2		2	4		4
AI							2	1	3	2	1	3
TREX							3		3	3		3
TRSU				1		1	1	1	2	2	1	3
TRNO	1	1	2				1		1	2	1	3
AT p1							1	1	2	1	1	2
AT p2								1	1		1	1
Total	1	2	3	7	4	11	21	19	40	29	25	54

II.6 Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2021 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total			
										territoriale			hospitalière									
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T				
DREX																	1	1		1	1	
DR 1																	1	1		1	1	
DR 2					1	1	1	1	2								3	3	1	5	6	
CRCN		1	1		2	2	1	4	5								3	12	15	4	19	23
IRHC	1		1		1	1	1		1	1		1					1	1	2	4	2	6
IR 1	2	1	3	1		1	1	2	3								3		3	7	3	10
IR 2		1	1		2	2	1	1	2		2	2					3	5	8	4	11	15
IEHC		2	2				1	1	2	1		1					2	3	5	4	6	10
IECN	10	6	16	3	2	5	3	1	4	3	1	4		1	1		11	6	17	30	17	47
AI	4	2	6	4	1	5	2	1	3		3	3					5	5	10	15	12	27
TREX	6		6	4	1	5		1	1	1		1					6	2	8	17	4	21
TRSU	4	2	6				3		3	1		1					5	4	9	13	6	19
TRNO	8	5	13	3		3	6	1	7	1	1	2	1		1		13	7	20	32	14	46
AT p1				1		1					2	2					1	3	4	2	5	7
AT p2								1	1		1	1					2		2	2	2	4
Total	35	20	55	16	10	26	20	14	34	8	10	18	1	1	2	55	53	108	135	108	243	

Chapitre 1 - Les effectifs

II.7 Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2021

Grade	Autres EPST			Ministères			Fonction publique hospitalière			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DGD											3	3		3	3
DR 1											1	1		1	1
CRCN											2	2		2	2
IRHC										3	4	7	3	4	7
IR 1	1		1							11	8	19	12	8	20
IR 2										7	2	9	7	2	9
IEHC				1	1	2	1		1	13	8	21	15	9	24
IECN										22	16	38	22	16	38
AI										7	1	8	7	1	8
TREX										3	6	9	3	6	9
TRSU										5	1	6	5	1	6
TRNO										7	2	9	7	2	9
AT p1										1		1	1		1
AT p2										1		1	1		1
Total	1		1	1	1	2	1		1	80	54	134	83	55	138

II.8 Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2021

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2021, seize enseignants chercheurs sont accueillis à INRAE sur ce dispositif.

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1 Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

- Par grade

Grade	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		2,0	2,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DGD	1,0	2,0	3,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DREX	8,0	31,3	39,3	15,3	37,6	52,9	22,5	50,3	72,8
DR1	74,2	182,8	257,0	76,9	188,5	265,4	75,7	174,3	250,0
DR2	269,5	339,2	608,8	280,7	332,0	612,7	280,3	340,1	620,4
CRHC	70,9	56,0	126,9	102,5	72,0	174,5	126,2	88,7	214,9
CRCN	459,4	477,9	937,3	419,2	464,7	883,9	402,0	445,8	847,8
IRHC	71,1	136,3	207,4	80,5	131,5	212,0	87,6	140,6	228,2
IR1	183,0	201,9	384,9	181,6	206,5	388,1	183,3	201,5	384,8
IR2	162,4	162,6	325,0	161,1	161,9	323,1	161,7	159,5	321,2
IEHC	221,8	220,4	442,2	240,4	228,5	469,0	251,5	242,5	494,0
IECN	370,3	326,0	696,2	369,8	323,0	692,8	383,7	322,7	706,4
AI	552,4	390,6	943,0	555,7	388,5	944,3	528,3	387,2	915,5
TREX	254,3	230,1	484,5	470,9	391,3	862,2	480,2	390,1	870,3
TRSU	484,6	390,0	874,5	269,8	216,2	486,0	263,4	204,4	467,8
TRNO	629,0	518,9	1 147,9	615,0	501,6	1 116,7	624,3	536,1	1 160,4
ATP1	141,8	192,4	334,3	144,2	180,8	325,0	119,4	158,6	278,0
ATP2	152,5	220,6	373,1	124,7	193,7	318,4	95,4	141,5	236,9
EFCL	2,3	6,3	8,6	2,0	7,8	9,8	2,3	6,7	9,0
EFCF	17,8	35,2	53,0	18,9	33,3	52,2	18,8	31,4	50,2
EFIG	10,2	7,3	17,5	8,9	6,5	15,4	7,3	5,3	12,6
MDCN	3,0	7,0	10,0	3,0	8,0	11,0	3,0	9,0	12,0
AEHC		3,0	3,0		3,5	3,5	0,5	4,5	5,0
AEDI	8,6	22,1	30,7	8,2	20,6	28,8	8,7	17,6	26,3
AECN	3,1	5,8	8,8	2,5	6,0	8,4	2,0	4,8	6,8
TPDI					2,0	2,0		1,0	1,0
TPIG		1,8	1,8					1,0	1,0
TACF	1,0	2,0	3,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0
TGCF		2,5	2,5		2,9	2,9		3,0	3,0
SACN	1,0		1,0	0,4		0,4	1,0		1,0
AJA	1,2		1,2	1,0		1,0			
Total	4 154,3	4 173,9	8 328,2	4 154,2	4 112,9	8 267,2	4 130,1	4 072,2	8 202,3

Chapitre 1 - Les effectifs

- Par corps

Corps	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		2,0	2,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DGD	1,0	2,0	3,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	4,0	5,0		3,0	3,0		3,0	3,0
DR	351,7	553,4	905,1	373,0	558,1	931,0	378,5	564,6	943,2
CR	530,3	533,9	1 064,2	521,7	536,6	1 058,4	528,2	534,5	1 062,7
Chercheurs	882,0	1 087,3	1 969,2	894,7	1 094,7	1 989,4	906,7	1 099,1	2 005,8
IR	416,5	500,7	917,2	423,1	500,0	923,1	432,7	501,7	934,3
IE	592,1	546,3	1 138,5	610,2	551,6	1 161,8	635,2	565,2	1 200,5
AI	552,4	390,6	943,0	555,7	388,5	944,3	528,3	387,2	915,5
Ingénieurs	1 561,1	1 437,6	2 998,7	1 589,0	1 440,1	3 029,2	1 596,2	1 454,1	3 050,3
TR	1 367,9	1 139,0	2 506,9	1 355,7	1 109,1	2 464,9	1 367,8	1 130,6	2 498,5
AT	294,3	413,0	707,3	268,9	374,5	643,4	214,8	300,1	514,8
Techniciens	1 662,2	1 552,0	3 214,2	1 624,6	1 483,6	3 108,3	1 582,6	1 430,7	3 013,3
EF	30,2	48,8	79,0	29,8	47,5	77,3	28,4	43,4	71,8
MD	3,0	7,0	10,0	3,0	8,0	11,0	3,0	9,0	12,0
AE	11,6	30,9	42,5	10,7	30,1	40,8	11,2	26,9	38,1
TP		1,8	1,8		2,0	2,0		2,0	2,0
TA	1,0	2,0	3,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0
TG		2,5	2,5		2,9	2,9		3,0	3,0
SA	1,0		1,0	0,4		0,4	1,0		1,0
AJA	1,2		1,2	1,0		1,0			
Personnels en PNA du ministère de l'agriculture	48,0	93,0	141,0	45,9	91,5	137,4	44,6	85,3	129,9
Total	4 154,3	4 173,9	8 328,2	4 154,2	4 112,9	8 267,3	4 130,1	4 072,2	8 202,3

III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	1 379,9	1 679,3	3 059,2
A	1 165,6	958,2	2 123,8
B	1 369,8	1 134,6	2 504,5
C	214,8	300,1	514,9
Total	4 130,1	4 072,2	8 202,3

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques

- Par grade

Grade	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		2	2		1	1		1	1
DGAN	1	2	3		2	2		2	2
DREX	8	29	37	16	35	51	22	49	71
DR1	75	189	264	74	190	264	75	171	246
DR2	274	333	607	285	329	614	284	337	621
CRHC	73	55	128	101	71	172	128	87	215
CRCN	486	496	982	443	481	924	428	470	898
IRHC	70	129	199	79	127	206	87	136	223
IR1	188	203	391	190	208	398	189	201	390
IR2	182	170	352	179	177	356	183	178	361
IEHC	226	217	443	246	222	468	252	234	486
IECN	415	350	765	418	347	765	425	342	767
AI	581	394	975	573	395	968	548	388	936
TREX	486	375	861	471	380	851	482	382	864
TRSU	660	522	1 182	280	217	497	271	203	474
TRNO	287	242	529	684	554	1 238	710	581	1 291
ATP1	149	188	337	138	163	301	105	145	250
ATP2	159	221	380	121	180	301	87	132	219
EFCL	2	7	9	2	8	10	3	6	9
EFCF	19	34	53	21	32	53	19	31	50
EFIG	11	8	19	9	6	15	8	5	13
MDCN	3	7	10	3	8	11	3	9	12
AEHC	9	3	12		4	4	1	5	6
AEDI		23	23	9	20	29	9	17	26
AECN	4	6	10	2	6	8	3	4	7
TPDI		2	2		2	2		1	1
TPIG								1	1
TACF	1	2	3	1	1	2	1	1	2
TGCF		3	3		3	3		3	3
SACN	1		1				1		1
AJA	1		1	1		1			
Total	4 371	4 212	8 583	4 346	4 169	8 515	4 324	4 122	8 446

Chapitre 1 - Les effectifs

- Par corps

Corps	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		2	2		1	1		1	1
DGD	1	2	3		2	2		2	2
Direction	1	4	5		3	3		3	3
DR	357	551	908	375	554	929	381	557	938
CR	559	551	1 110	544	552	1 096	556	557	1 113
Chercheurs	916	1 102	2 018	919	1 106	2 025	937	1 114	2 051
IR	440	502	942	448	512	960	459	515	974
IE	641	567	1 208	664	569	1 233	677	576	1 253
AI	581	394	975	573	395	968	548	388	936
Ingénieurs	1 662	1 463	3 125	1 685	1 476	3 161	1 684	1 479	3 163
TR	1 433	1 139	2 572	1 435	1 151	2 586	1 463	1 166	2 629
AT	308	409	717	259	343	602	192	277	469
Techniciens	1 741	1 548	3 289	1 694	1 494	3 188	1 655	1 443	3 098
EF	32	49	81	32	46	78	30	42	72
MD	3	7	10	3	8	11	3	9	12
AE	13	32	45	11	30	41	13	26	39
TP		2	2		2	2		2	2
TA	1	2	3	1	1	2	1	1	2
TG		3	3		3	3		3	3
SA	1		1				1		1
AJA	1		1	1		1			
Personnels en PNA du ministère de l'agriculture	51	95	146	48	90	138	48	83	131
Total	4 371	4 212	8 583	4 346	4 169	8 515	4 324	4 122	8 446

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	1 439	1 706	3 145
A	1 228	969	2 197
B	1 465	1 170	2 635
C	192	277	469
Total	4 324	4 122	8 446

III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

- Par grade

Grade	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	0	2	2,0		1	1,0		1	1,0
DGD	1	2	3,0		2	2,0		2	2,0
DREX	8	29	37,0	16	35	51,0	22	49	71,0
DR1	74,4	188,5	262,9	73,9	188,8	262,7	74,5	170,3	244,8
DR2	269,3	332,6	601,9	280,9	328,5	609,4	278,6	336,7	615,3
CRHC	70,8	55	125,8	98,6	70,6	169,2	124,5	86,2	210,7
CRCN	466,8	493,2	960,0	427,3	477,4	904,7	411,5	466	877,5
IRHC	68,4	128,6	197,0	77,7	126,8	204,5	85,4	135,8	221,2
IR1	179,5	201	380,5	181,7	205,1	386,8	181,7	197,9	379,6
IR2	174,8	167,3	342,1	173	175,1	348,1	176	176,6	352,6
IEHC	215,9	213,9	429,8	234,4	218	452,4	238,5	230,1	468,6
IECN	391,6	344,2	735,8	395,3	340,4	735,7	404,1	337	741,1
AI	548,3	388,9	937,2	543,4	388,9	932,3	519,8	381,8	901,6
TREX	461,5	369,7	831,2	450,6	374,9	825,5	460,5	375,8	836,3
TRSU	257,2	223	480,2	265,1	212,5	477,6	254,3	199,9	454,2
TRNO	639,1	531,5	1 170,6	653,7	547,2	1 200,9	679,8	572,8	1 252,6
ATP1	140,5	186	326,5	131,1	160,6	291,7	98,7	142,8	241,5
ATP2	151,4	216,6	368,0	114,8	177,9	292,7	84,3	129,7	214,0
EFCL	2	7	9,0	2	8	10,0	3	6	9,0
EFCF	18,1	34	52,1	19,8	32	51,8	17,8	30,9	48,7
EFIG	9,8	8	17,8	7,8	5,5	13,3	7,3	4,8	12,1
MDCN	3	7	10,0	3	8	11,0	2,8	9	11,8
AEHC	0	3	3,0		4	4,0	1	5	6,0
AEDI	8,2	22,6	30,8	8,3	19,4	27,7	8,5	16,6	25,1
AECN	3,8	6	9,8	1,8	6	7,8	2,7	4	6,7
TPDI	0	2	2,0		2	2,0		1	1,0
TPIG								1	1,0
TACF	1	2	3,0	1	1	2,0	1	1	2,0
TGCF	0	2,5	2,5		3	3,0		3	3,0
SACN	1	0	1,0				1		1,0
AJA	1	0	1,0	1		1,0			0,0
Total	4 166,4	4 167,1	8 333,5	4 162,2	4 119,6	8 281,8	4 139,3	4 073,7	8 213,0

Chapitre 1 - Les effectifs

- Par corps

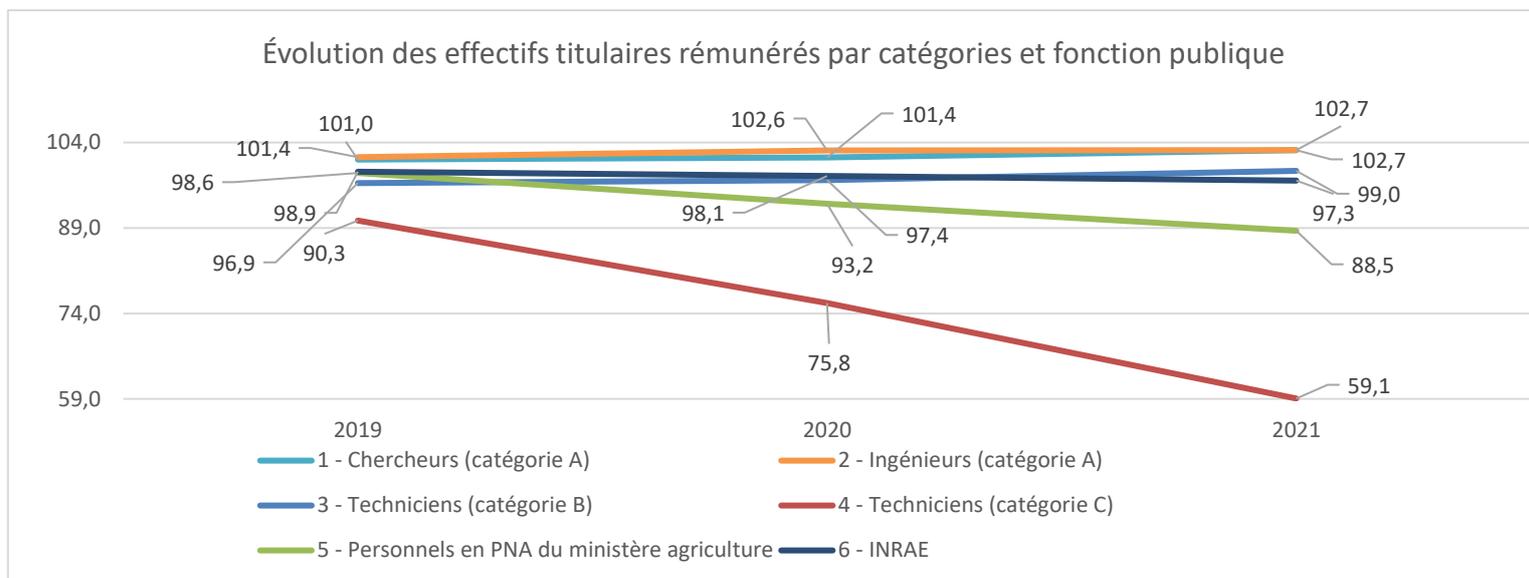
Corps	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	1,0		1,0	1,0
DGD	1,0	2,0	3,0	0,0	2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	4,0	5,0	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	3,0
DR	351,7	550,1	901,8	370,8	552,3	923,1	375,1	556,0	931,1
CR	537,6	548,2	1085,8	525,9	548,0	1073,9	536,0	552,2	1088,2
Chercheurs	889,3	1098,3	1987,6	896,7	1100,3	1997,0	911,1	1108,2	2019,3
IR	422,7	496,9	919,6	432,4	507,0	939,4	443,1	510,3	953,4
IE	607,5	558,1	1165,6	629,7	558,4	1188,1	642,6	567,1	1209,7
AI	548,3	388,9	937,2	543,4	388,9	932,3	519,8	381,8	901,6
Ingénieurs	1578,5	1443,9	3022,4	1605,5	1454,3	3059,8	1605,5	1459,2	3064,7
TR	1 357,8	1 124,2	2482,0	1 369,4	1 134,6	2504,0	1 394,6	1 148,5	2543,1
AT	291,9	402,6	694,5	245,9	338,5	584,4	183,0	272,5	455,5
Techniciens	1649,7	1526,8	3176,5	1615,3	1473,1	3088,4	1577,6	1421,0	2998,6
EF	29,9	49,0	78,9	29,6	45,5	75,1	28,1	41,7	69,8
MD	3,0	7,0	10,0	3,0	8,0	11,0	2,8	9,0	11,8
AE	12,0	31,6	43,6	10,1	29,4	39,5	12,2	25,6	37,8
TP	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0		2,0	2,0
TA	1,0	2,0	3,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0
TG	0,0	2,5	2,5	0,0	3,0	3,0		3,0	3,0
SA	1,0	0,0	1,0			0,0	1,0		1,0
AJA	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0			0,0
Personnels en PNA du ministère de l'agriculture	47,9	94,1	142,0	44,7	88,9	133,6	45,1	82,3	127,4
Total	4 166,4	4 167,1	8 333,5	4 162,2	4 119,6	8 281,8	4 139,3	4 073,7	8 213,0

III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique

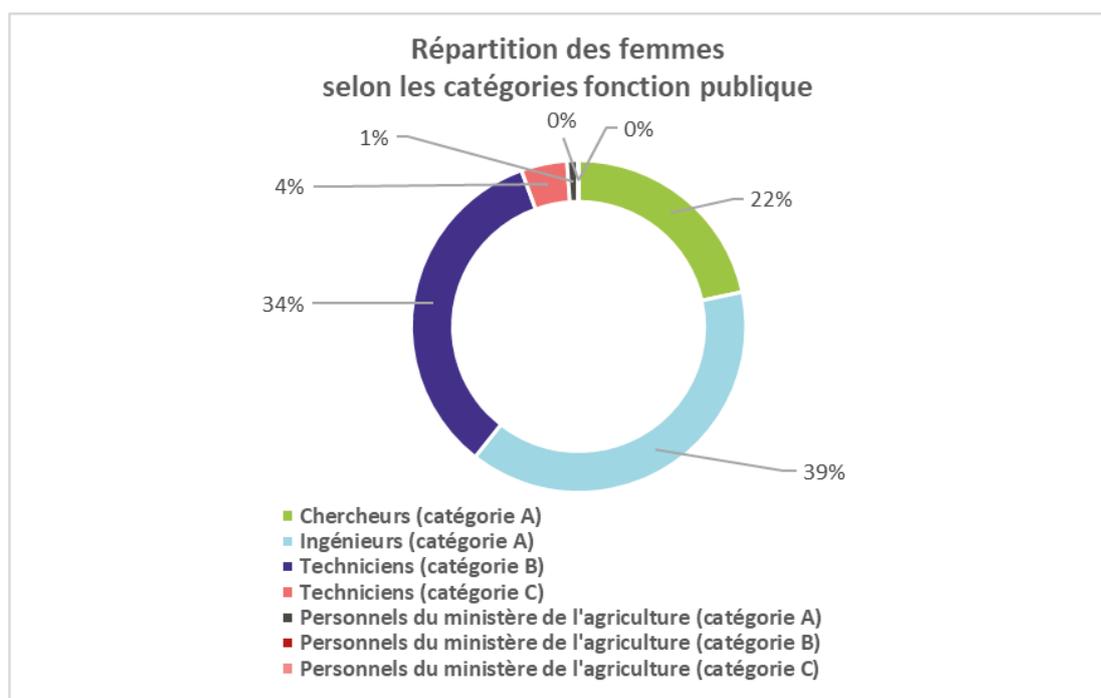
Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	1 394,6	1 694,8	3 089,4
A	1 165,1	953,9	2 119,0
B	1 396,6	1 152,5	2 549,1
C	183,0	272,5	455,5
Total	4 139,3	4 073,7	8 213,0

III.2 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie et fonction publique

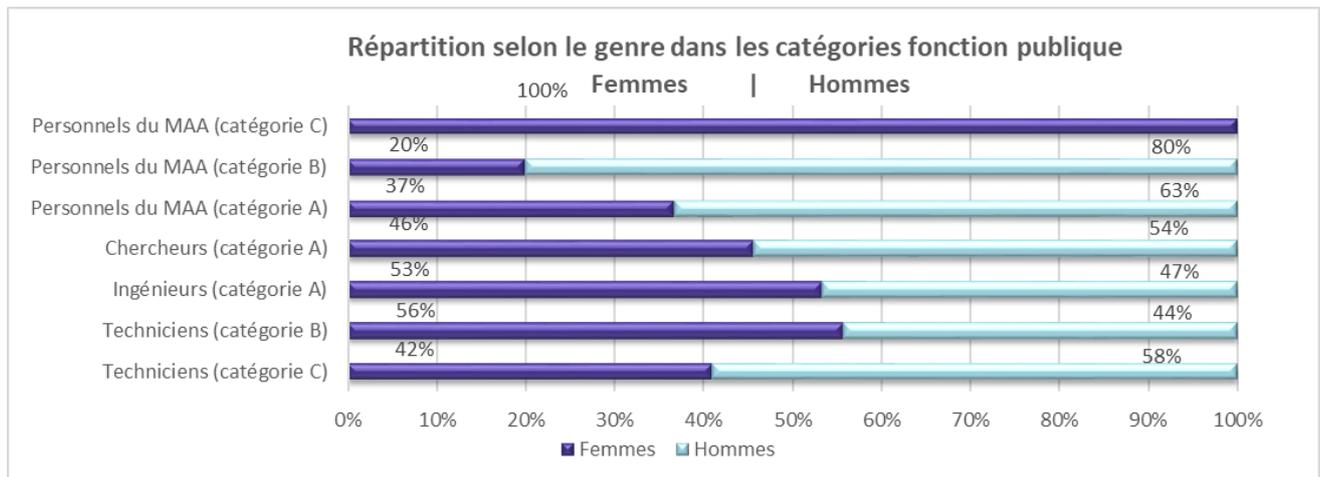
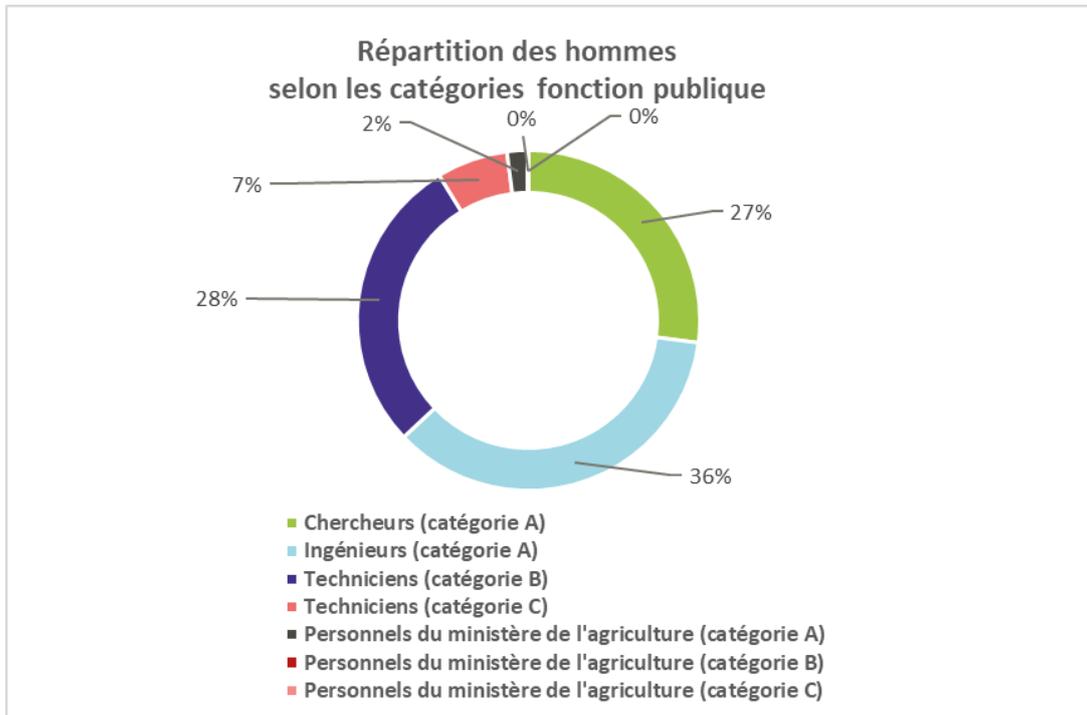
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021 depuis 2019



III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021



Chapitre 1 - Les effectifs



III.3 Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques

Centre de recherche	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Antilles-Guyane	72	93	165	71	89	160	68	87	155
Bourgogne-Franche-Comté	177	129	306	175	123	298	169	124	293
Bretagne-Normandie	352	338	690	349	329	678	339	322	661
Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	396	414	810	314	357	671	310	352	662
Centre de recherche Corse	13	25	38	13	26	39	14	24	38
Grand Est-Colmar	47	44	91	47	42	89	49	42	91
Grand Est-Nancy	92	127	219	90	128	218	94	123	217
Hauts-de-France	43	49	92	42	49	91	42	47	89
Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	404	356	760	388	321	709	354	300	654
Ile-de-France-Versailles-Grignon	404	314	718	375	315	690	394	328	722
Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	80	130	210	168	183	351	169	181	350
Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	292	315	607	285	313	598	283	313	596
Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	89	120	209	90	116	206	91	111	202
Occitanie-Montpellier	386	453	839	396	435	831	391	428	819
Occitanie-Toulouse	332	305	637	334	339	673	335	331	666
Pays de la Loire	275	176	451	275	168	443	277	177	454
Provence-Alpes-Côte d'Azur	331	373	704	329	388	717	322	391	713
Val de Loire	306	318	624	296	310	606	293	297	590
Centre-siège	280	133	413	309	138	447	330	144	474
Total	4 371	4 212	8 583	4 346	4 169	8 515	4 324	4 122	8 446

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein

Centre de recherche	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Antilles-Guyane	70,0	92,3	162,3	69,5	88,3	157,8	66	86,8	152,8
Bourgogne-Franche-Comté	165,7	127,3	293,0	165,9	121,3	287,2	160,4	122,3	282,7
Bretagne-Normandie	335,5	333,2	668,7	334,7	323,7	658,4	325,7	317,5	643,2
Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	375,7	408,2	783,9	299,9	352,3	652,2	295,3	347,4	642,7
Centre de recherche Corse	12,5	25,0	37,5	12,3	26	38,3	13,6	23,5	37,1
Grand Est-Colmar	43,7	43,8	87,5	43,3	41,8	85,1	45,3	41,3	86,6
Grand Est-Nancy	85,8	125,2	211,0	84,4	125,2	209,6	88,4	120,3	208,7
Hauts-de-France	40,1	48,3	88,4	39,2	48,4	87,6	39,4	46,4	85,8
Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	387,9	353,5	741,4	374,2	318,3	692,5	358	310,1	668,1
Ile-de-France-Versailles-Grignon	387,2	312,6	699,8	360,6	313	673,6	364,1	315,1	679,2
Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	75,6	127	202,6	158,8	179,5	338,3	159,3	177,7	337,0
Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	277,8	312,6	590,4	272,6	310,6	583,2	270,2	310,6	580,8
Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	83,4	119,0	202,4	85,9	114,8	200,7	86,2	109,2	195,4
Occitanie-Montpellier	366,8	445,8	812,6	378,2	428	806,2	374,9	421,1	796,0
Occitanie-Toulouse	316,1	300,2	616,3	318,7	333,8	652,5	318	326,5	644,5
Pays de la Loire	258,9	175,2	434,1	260,9	166,8	427,7	263	174,6	437,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	314,2	369,9	684,1	315,4	385,2	700,6	308,8	386,2	695,0
Val de Loire	294,8	316,0	610,8	284,8	306,9	591,7	282	294,4	576,4
Centre-siège	274,7	132	406,7	302,9	135,7	438,6	320,7	142,7	463,4
Total	4 166,4	4 167,1	8 333,5	4 162,2	4 119,6	8 281,8	4 139,3	4 073,7	8 213,0

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en personnes physiques

Corps	Genre	Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie-Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre-siège	Total		
PDG	F																				1	1	
	H																					1	1
	T																						
DGD	F																					2	2
	H																					2	2
	T																						
DR	F	1	14	24	21		1	8	3	48	52	16	28	3	51	38	18	26	23	6	381		
	H	5	25	36	43		6	19	2	52	68	37	37	5	64	52	18	53	25	10	557		
	T	6	39	60	64		7	27	5	100	120	53	65	8	115	90	36	79	48	16	938		
CR	F	3	24	40	36	2	1	14	4	73	77	26	40	2	56	62	27	32	33	4	556		
	H	7	14	39	40	1	4	18	4	51	70	25	43	3	81	50	21	55	31		557		
	T	10	38	79	76	3	5	32	8	124	147	51	83	5	137	112	48	87	64	4	1113		
IR	F	5	18	28	42		5	8	1	35	43	12	20	8	32	39	31	28	26	78	459		
	H	5	12	36	45	5	6	14	6	47	31	24	41	9	51	52	22	44	26	39	515		
	T	10	30	64	87	5	11	22	7	82	74	36	61	17	83	91	53	72	52	117	974		
IE	F	8	22	48	42	1	11	15	7	48	51	30	44	8	56	52	32	57	41	104	677		
	H	7	12	48	53	3	4	18	6	44	41	21	39	6	56	60	25	62	30	41	576		
	T	15	34	96	95	4	15	33	13	92	92	51	83	14	112	112	57	119	71	145	1253		
AI	F	7	25	45	44	2	6	14	3	38	52	22	31	12	50	32	43	41	31	50	548		
	H	10	21	27	31	3	3	8	5	24	26	19	27	15	26	34	21	35	37	16	388		
	T	17	46	72	75	5	9	22	8	62	78	41	58	27	76	66	64	76	68	66	936		
TR	F	38	58	138	105	8	21	30	21	101	105	41	99	48	126	102	111	122	109	80	1463		
	H	39	29	111	117	10	16	39	24	67	76	22	91	59	97	67	57	109	108	28	1166		
	T	77	87	249	222	18	37	69	45	168	181	63	190	107	223	169	168	231	217	108	2629		
AT	F	6	8	13	15	1	4	4	3	10	13	4	17	10	12	10	15	13	27	7	192		
	H	14	11	24	19	2	3	7		10	16	4	23	14	38	15	13	25	35	4	277		
	T	20	19	37	34	3	7	11	3	20	29	8	40	24	50	25	28	38	62	11	469		
EF	F			1	3					1	1	12	1		7			2	1	1	30		
	H				1					3		15	3		8	1		5	3	3	42		
	T			1	4					4	1	27	4		15	1		7	4	4	72		
MD	F											2						1			3		
	H				1					2		3	1		1			1			9		
	T				1					2		5	1		1			2			12		
AE	F			2	2			1				3	3		1				1		13		
	H			1	2							7	8		5			1	2		26		
	T			3	4			1				10	11		6			1	3		39		
TP	F																						
	H											1							1		2		
	T											1							1		2		
TA	F											1									1		
	H											1									1		
	T											2									2		
TG	F																						
	H											2			1						3		
	T											2			1						3		
AJA	F																			1	1		
	H																						
	T																			1	1		
Total	F	68	169	339	310	14	49	94	42	354	394	169	283	91	391	335	277	322	293	330	4 324		
	H	87	124	322	352	24	42	123	47	300	328	181	313	111	428	331	177	391	297	144	4 122		
	T	155	293	661	662	38	91	217	89	654	722	350	596	202	819	666	454	713	590	474	8 446		

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie-Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre-siège	Total		
PDG	F																				1,0	1,0	
	H																					1,0	1,0
	T																						
DGD	F																					2,0	2,0
	H																					2,0	2,0
	T																						
DR	F	1,0	13,4	24,0	20,7		1,0	8,0	3,0	48,1	50,3	15,8	27,3	3,0	50,3	37,4	17,4	25,9	22,5	6,0	375,1		
	H	5,0	25,0	36,0	43,0		6,0	18,8	2,0	54,8	65	36,8	37,0	5,0	63,8	51,8	18,0	53,0	25,0	10,0	556,0		
	T	6,0	38,4	60,0	63,7		7,0	26,8	5,0	102,9	115,3	52,6	64,3	8,0	114,1	89,2	35,4	78,9	47,5	16,0	931,1		
CR	F	2,8	22,9	38,8	34,5	2,0	1,0	13,1	4,0	76,5	70	24,7	37,5	2,0	54,3	59,4	26,6	30,8	31,3	3,8	536,0		
	H	7,0	13,6	38,0	39,6	1,0	4,0	18,0	4,0	52,8	67,8	24,8	42,8	3,0	80,4	49,8	21,0	54,1	30,5		552,2		
	T	9,8	36,5	76,8	74,1	3,0	5,0	31,1	8,0	129,3	137,8	49,5	80,3	5,0	134,7	109,2	47,6	84,9	61,8	3,8	1088,2		
IR	F	5,0	17,5	27,6	40,8		5,0	7,8	1,0	36,8	38	10,8	19,1	8,0	30,4	37,2	29,6	27,4	25,0	76,1	443,1		
	H	5,0	11,8	35,7	44,7	5,0	6,0	14,0	6,0	48,6	28,9	23,7	40,8	9,0	49,8	51,4	22,0	43,2	26,0	38,7	510,3		
	T	10,0	29,3	63,3	85,5	5,0	11,0	21,8	7,0	85,4	66,9	34,5	59,9	17,0	80,2	88,6	51,6	70,6	51,0	114,8	953,4		
IE	F	7,8	19,7	45,6	39,5	1,0	10,5	14,1	6,2	47,3	48	27,2	41,7	7,3	53,6	49,0	29,7	55,2	39,3	99,9	642,6		
	H	7,0	11,8	46,9	52,2	3,0	4,0	17,4	6,0	44,8	40	19,9	39,0	5,9	54,4	58,8	24,7	61,3	29,8	40,2	567,1		
	T	14,8	31,5	92,5	91,7	4,0	14,5	31,5	12,2	92,1	88,0	47,1	80,7	13,2	108,0	107,8	54,4	116,5	69,1	140,1	1209,7		
AI	F	7,0	23,6	42,2	41,4	1,8	5,5	13,4	2,4	35,9	49,5	20,7	29,7	10,8	48,7	29,4	40,9	38,9	29,9	48,1	519,8		
	H	10,0	21,0	26,4	30,1	3,0	3,0	7,8	5,0	23,9	25,8	18,2	26,0	14,8	25,6	33,8	20,6	34,8	36,0	16,0	381,8		
	T	17,0	44,6	68,6	71,5	4,8	8,5	21,2	7,4	59,8	75,3	38,9	55,7	25,6	74,3	63,2	61,5	73,7	65,9	64,1	901,6		
TR	F	36,4	55,7	131,8	99,4	7,8	18,5	27,2	19,8	102,8	95,3	39,6	94,6	45,8	119,5	96,2	104,9	115,6	104,7	79,0	1394,6		
	H	38,8	28,1	110,1	115,7	9,5	15,3	37,4	23,4	68,4	73,6	21,6	90,0	57,5	95,1	65,1	55,3	108,1	107,5	28,0	1148,5		
	T	75,2	83,8	241,9	215,1	17,3	33,8	64,6	43,2	171,2	168,9	61,2	184,6	103,3	214,6	161,3	160,2	223,7	212,2	107,0	2543,1		
AT	F	6,0	7,6	13,0	14,4	1,0	3,8	4,0	3,0	9,7	12	3,8	16,3	9,3	10,3	9,4	13,9	12,2	26,5	6,8	183,0		
	H	14,0	11,0	23,4	18,5	2,0	3,0	6,9		11,8	14	3,8	23,0	14,0	37,0	15,0	13,0	23,7	34,6	3,8	272,5		
	T	20,0	18,6	36,4	32,9	3,0	6,8	10,9	3,0	21,5	26,0	7,6	39,3	23,3	47,3	24,4	26,9	35,9	61,1	10,6	455,5		
EF	F			1,0	2,7					0,9	1,0	11,1	1,0		6,8			1,8	0,8	1,0	28,1		
	H				1,0					3,0		14,9	3,0		8,0	0,8		5,0	3,0	3,0	41,7		
	T			1,0	3,7					3,9	1,0	26,0	4,0		14,8	0,8		6,8	3,8	4,0	69,8		
MD	F											1,8						1,0			2,8		
	H				1,0					2,0		3,0	1,0		1,0			1,0			9,0		
	T				1,0					2,0		4,8	1,0		1,0			2,0			11,8		
AE	F			1,7	1,9			0,8				2,8	3,0		1,0			1,0	1,0		12,2		
	H			1,0	1,6							7,0	8,0		5,0			1,0	2,0		25,6		
	T			2,7	3,5			0,8				9,8	11,0		6,0			1,0	3,0		37,8		
TP	F																						
	H											1,0							1,0			2,0	
	T											1,0							1,0			2,0	
TA	F											1,0										1,0	
	H											1,0										1,0	
	T											2,0										2,0	
TG	F																						
	H											2,0			1,0							3,0	
	T											2,0			1,0							3,0	
SA	F																		1,0			1,0	
	H																						
	T																		1,0			1,0	
Total	F	66,0	160,4	325,7	295,3	13,6	45,3	88,4	39,4	358,0	364,1	159,3	270,2	86,2	374,9	318,0	263,0	308,8	282,0	320,7	4139,3		
	H	86,8	122,3	317,5	347,4	23,5	41,3	120,3	46,4	310,1	315,1	177,7	310,6	109,2	421,1	326,5	174,6	386,2	294,4	142,7	4073,7		
	T	152,8	282,7	643,2	642,7	37,1	86,6	208,7	85,8	668,1	679,2	337,0	580,8	195,4	796,0	644,5	437,6	695,0	576,4	463,4	8213,0		

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en personnes physiques

Région administrative	Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie-Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre-siège	Total
Auvergne-Rhône-Alpes				662							350						20			1 032
Bourgogne-Franche-Comté		293																		293
Bretagne			635																	635
Centre-Val-de-Loire																		590		590
Corse					38															38
Grand Est						91	217													308
Hauts-de-France								89												89
Ile-de-France									682	694										474
Normandie			26																	26
Nouvelle-Aquitaine												596	202							798
Occitanie														819	666					1 485
Outre-Mer	155																			155
PACA																		693		693
Pays-de-la-Loire																454				454
Total	155	293	661	662	38	91	217	89	682	694	350	596	202	819	666	454	713	590	474	8 446

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en équivalent temps plein

Région administrative	Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie-Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre-siège	Total
Auvergne-Rhône-Alpes				642,7							337						18,3			998,0
Bourgogne-Franche-Comté		282,7																		282,7
Bretagne			617,6																	617,6
Centre-Val-de-Loire																		576,4		576,4
Corse					37,1															37,1
Grand-Est						86,6	208,7													295,3
Hauts-de-France								85,8												85,8
Ile-de-France									668,1	679,2										463,4
Normandie			25,6																	25,6
Nouvelle-Aquitaine												580,8	195,4							776,2
Occitanie														796	644,5					1440,5
Outre-Mer	152,8																			152,8
PACA																				676,7
Pays-de-la-Loire																437,6				437,6
Total	152,8	282,7	643,2	642,7	37,1	86,6	208,7	85,8	668,1	679,2	337,0	580,8	195,4	796,0	644,5	437,6	695,0	576,4	463,4	8213,0

III.4 Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en personnes physiques

Département	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ACT	116	129	245	136	158	294	146	153	299
AGROECOSYSTEM	282	383	665	276	385	661	269	389	658
ALIMH	243	133	376	243	134	377	239	137	376
AQUA				107	191	298	105	192	297
BAP	510	564	1 074	505	544	1 049	495	536	1 031
ECODIV	185	329	514	196	360	556	193	351	544
ECOSOCIO	124	125	249	134	144	278	132	143	275
GA	191	215	406	190	206	396	185	196	381
MATHNUM	52	72	124	74	122	196	70	120	190
MICA	194	146	340	195	152	347	190	151	341
PHASE	407	418	825	396	404	800	390	399	789
SA	210	150	360	205	150	355	205	155	360
SPE	399	359	758	387	358	745	389	337	726
TRANSFORM	265	214	479	310	276	586	319	272	591
GEVES	80	64	144	84	60	144	84	59	143
DAR	224	86	310	346	244	590	368	263	631
DCSDAR	514	336	850	562	281	843	545	269	814
EAUX	81	161	242						
ECOTECHNOLOGIES	52	114	166						
TERRITOIRES	62	113	175						
ACTIONS COMMUNES	21	7	28						
FONCTIONS SUPPORTS	159	94	253						
Total	4 371	4 212	8 583	4 346	4 169	8 515	4 324	4 122	8 446

Les départements en bas de tableau à compter de « eaux » sont des ex-IRSTEA

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2021 en équivalent temps plein

Département	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ACT	111,9	125,8	237,7	131,4	153,1	284,5	140,5	147,9	288,4
AGROECOSYSTEM	268,2	377,9	646,1	263,7	378,4	642,1	257,6	382,3	639,9
ALIMH	229,5	132,5	362,0	230,9	133,2	364,1	227,9	136,4	364,3
AQUA				100,8	188,3	289,1	98,8	189,1	287,9
BAP	484,1	558,7	1 042,8	483,2	539,7	1 022,9	473,3	531,3	1 004,6
ECODIV	176,4	323,5	499,9	187,7	354,6	542,3	184,2	345,4	529,6
ECOSOCIO	118,9	124,4	243,3	128,4	143,3	271,7	128,2	142,5	270,7
GA	182,3	213,6	395,9	182,2	204,0	386,2	176,9	194	370,9
MATHNUM	48,5	71,4	119,9	70,2	119,4	189,6	66,8	118,7	185,5
MICA	185,7	145,1	330,8	187,8	150,8	338,6	181,2	150,1	331,3
PHASE	388,0	412,8	800,8	379,1	399,3	778,4	372,8	394,8	767,6
SA	200,3	149,9	350,2	196,4	148,9	345,3	196,1	154,4	350,5
SPE	378,3	356,2	734,5	368,6	354,6	723,2	370,4	333,2	703,6
TRANSFORM	250,5	211,9	462,4	294,2	272,8	567,0	301,4	268,4	569,8
GEVES	76,0	63,3	139,3	79,5	58,9	138,4	80	57,7	137,7
DAR	217,6	85,3	302,9	337,3	240,9	578,2	356,2	260,4	616,6
DCSDAR	494,4	333,5	827,9	540,8	279,4	820,2	527	267,1	794,1
EAUX	76,0	158,7	234,7						
ECOTECHNOLOGIES	48,0	111,2	159,2						
TERRITOIRES	58,7	110,9	169,6						
ACTIONS COMMUNES	19,9	6,8	26,7						
FONCTIONS SUPPORTS	153,2	93,7	246,9						
Total	4 166,4	4 167,1	8 333,5	4 162,2	4 119,6	8 281,8	4 139,3	4 073,7	8 213,0

Les départements en bas de tableau à compter de « eaux » sont des ex-IRSTEA

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en personnes physiques

Corps	Genre	ACT	AgroEcoSystem	ALIMH	AQUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	GEVES	DAR	DCSDAR	Total
PDG	F																		
	H																1		1
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	16	28	32	13	46	23	30	26	12	33	35	19	27	35		5	1	381
	H	20	50	32	26	54	56	44	12	25	36	41	28	68	48		12	5	557
	T	36	78	64	39	100	79	74	38	37	69	76	47	95	83		17	6	938
CR	F	35	48	48	20	50	30	32	29	14	36	61	34	60	54		3	2	556
	H	25	56	31	33	52	66	41	15	36	40	36	30	56	39		1		557
	T	60	104	79	53	102	96	73	44	50	76	97	64	116	93		4	2	1 113
IR	F	27	27	28	18	47	17	13	19	11	21	43	12	33	35	6	81	21	459
	H	24	58	15	27	54	38	17	26	26	18	35	21	33	46	4	62	11	515
	T	51	85	43	45	101	55	30	45	37	39	78	33	66	81	10	143	32	974
IE	F	21	37	29	20	64	28	21	27	15	18	31	22	49	48	8	125	114	677
	H	26	53	19	30	64	34	17	16	23	13	37	19	38	43	9	87	48	576
	T	47	90	48	50	128	62	38	43	38	31	68	41	87	91	17	212	162	1 253
AI	F	9	25	30	8	65	26	11	17	3	20	50	24	63	40	12	60	85	548
	H	16	46	11	11	39	40	8	16	3	9	26	17	26	23	8	50	39	388
	T	25	71	41	19	104	66	19	33	6	29	76	41	89	63	20	110	124	936
TR	F	25	87	63	11	188	55	21	54	11	54	145	80	138	94	51	88	298	1 463
	H	23	105	23	23	215	84	11	80	3	28	181	29	98	62	28	42	131	1 166
	T	48	192	86	34	403	139	32	134	14	82	326	109	236	156	79	130	429	2 629
AT	F	4	14	9		35	7		13		7	25	14	19	9	7	5	24	192
	H	9	19	6	3	58	19		31		6	43	11	18	7	10	2	35	277
	T	13	33	15	3	93	26		44		13	68	25	37	16	17	7	59	469
EF	F	6	2		9		4	2		4	1				1		1		30
	H	5			22		7	1		2	1				1		3		42
	T	11	2		31		11	3		6	2				2		4		72
MD	F				2										1				3
	H	1	1		6										1				9
	T	1	1		8										2				12
AE	F	3	1		4		1	2							2				13
	H	3	1		9		4	4		2					2		1		26
	T	6	2		13		5	6		2					4		1		39
TP	F																		
	H				2														2
	T				2														2
TA	F						1												1
	H						1												1
	T						2												2
TG	F																		
	H	1					2												3
	T	1					2												3
SA	F						1												1
	H																		
	T						1												1
Total	F	146	269	239	105	495	193	132	185	70	190	390	205	389	319	84	368	545	4 324
	H	153	389	137	192	536	351	143	196	120	151	399	155	337	272	59	263	269	4 122
	T	299	658	376	297	1 031	544	275	381	190	341	789	360	726	591	143	631	814	8 446

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2021 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ACT	AgroEcoSystem	ALIMH	AQUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	GEVES	DAR	DCSDAR	Total	
PDG	F																			
	H																1,0			1,0
	T																1,0			1,0
DGD	F																			
	H																2,0			2,0
	T																2,0			2,0
DR	F	15,9	27,2	31,7	12,7	45,1	22,5	30,0	25,7	11,7	31,9	34,2	18,9	27,0	34,6		5,0	1,0	375,1	
	H	20,0	49,9	32,0	25,8	54,0	55,8	44,0	11,8	24,9	36,0	40,8	28,0	68,0	48,0		12,0	5,0	556,0	
	T	35,9	77,1	63,7	38,5	99,1	78,3	74,0	37,5	36,6	67,9	75,0	46,9	95,0	82,6		17,0	6,0	931,1	
CR	F	34,2	46,2	46,8	18,9	48,3	28,8	30,9	26,9	13,8	35,6	57,8	32,9	58,2	51,9		2,8	2,0	536,0	
	H	24,0	55,2	30,8	32,7	51,2	65,3	40,8	14,8	36,0	40,0	36,0	30,0	55,4	39,0		1,0		552,2	
	T	58,2	101,4	77,6	51,6	99,5	94,1	71,7	41,7	49,8	75,6	93,8	62,9	113,6	90,9		3,8	2,0	1088,2	
IR	F	26,2	26,0	26,9	16,5	45,8	16,4	12,0	18,6	10,1	20,3	41,1	11,8	31,7	34,2	5,8	78,9	20,8	443,1	
	H	23,1	57,7	14,9	26,7	53,2	37,5	16,9	26,0	25,6	18,0	35,0	21,0	32,7	45,4	4,0	61,6	11,0	510,3	
	T	49,3	83,7	41,8	43,2	99,0	53,9	28,9	44,6	35,7	38,3	76,1	32,8	64,4	79,6	9,8	140,5	31,8	953,4	
IE	F	19,0	34,9	27,6	18,4	60,2	26,7	20,2	25,2	13,8	16,7	29,8	20,6	47,0	44,5	7,8	119,8	110,4	642,6	
	H	24,4	51,8	18,9	28,9	63,7	33,6	17,0	15,6	22,6	13,0	36,9	18,9	37,9	41,7	9,0	86,0	47,2	567,1	
	T	43,4	86,7	46,5	47,3	123,9	60,3	37,2	40,8	36,4	29,7	66,7	39,5	84,9	86,2	16,8	205,8	157,6	1209,7	
AI	F	8,7	23,8	27,3	7,2	61,6	25,4	10,6	15,6	3,0	19,2	46,7	22,3	59,8	37,5	11,1	58,2	81,8	519,8	
	H	15,6	45,2	11,0	10,6	38,4	38,3	7,8	15,6	3,0	8,9	25,6	17,0	25,8	22,6	8,0	49,6	38,8	381,8	
	T	24,3	69,0	38,3	17,8	100,0	63,7	18,4	31,2	6,0	28,1	72,3	39,3	85,6	60,1	19,1	107,8	120,6	901,6	
TR	F	24,1	83,6	58,8	11,0	179,2	51,2	20,5	52,1	10,6	50,0	138,5	75,8	129,0	87,8	48,5	85,9	288,0	1394,6	
	H	22,4	102,0	22,8	22,6	212,8	82,1	11,0	79,4	2,8	27,2	178,6	28,5	96,5	60,7	27,4	41,4	130,3	1148,5	
	T	46,5	185,6	81,6	33,6	392,0	133,3	31,5	131,5	13,4	77,2	317,1	104,3	225,5	148,5	75,9	127,3	418,3	2543,1	
AT	F	4,0	12,9	8,8		33,1	6,8		12,8		6,6	24,7	13,8	17,7	7,4	6,8	4,6	23,0	183,0	
	H	8,7	18,5	6,0	2,8	58,0	19,0		30,8		6,0	41,9	11,0	16,9	7,0	9,3	1,8	34,8	272,5	
	T	12,7	31,4	14,8	2,8	91,1	25,8		43,6		12,6	66,6	24,8	34,6	14,4	16,1	6,4	57,8	455,5	
EF	F	5,7	2,0		8,3		3,4	2,0		3,8	0,9				1,0		1,0		28,1	
	H	4,9			22,0		6,8	1,0		2,0	1,0				1,0		3,0		41,7	
	T	10,6	2,0		30,3		10,2	3,0		5,8	1,9				2,0		4,0		69,8	
MD	F				2,0										0,8				2,8	
	H	1,0	1,0		6,0										1,0				9,0	
	T	1,0	1,0		8,0										1,8				11,8	
AE	F	2,7	1,0		3,8		1,0	2,0							1,7				12,2	
	H	2,8	1,0		9,0		4,0	4,0		1,8					2,0		1,0		25,6	
	T	5,5	2,0		12,8		5,0	6,0		1,8					3,7		1,0		37,8	
TP	F																			
	H				2,0														2,0	
	T				2,0														2,0	
TA	F						1,0												1,0	
	H						1,0												1,0	
	T						2,0												2,0	
TG	F																			
	H	1,0					2,0												3,0	
	T	1,0					2,0												3,0	
SA	F						1,0												1,0	
	H																			
	T						1,0												1,0	
Total	F	140,5	257,6	227,9	98,8	473,3	184,2	128,2	176,9	66,8	181,2	372,8	196,1	370,4	301,4	80,0	356,2	527,0	4 139,3	
	H	147,9	382,3	136,4	189,1	531,3	345,4	142,5	194,0	118,7	150,1	394,8	154,4	333,2	268,4	57,7	260,4	267,1	4 073,7	
	T	288,4	639,9	364,3	287,9	1 004,6	529,6	270,7	370,9	185,5	331,3	767,6	350,5	703,6	569,8	137,7	616,6	794,1	8 213,0	

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2021 en personnes physiques

Département	Genre	Départements																	Total		
		Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie-Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur		Val de Loire	Centre-siège
ACT	F		2	6	30	2	1	12		25	7		7	25	20	2	7			146	
	H		3	9	16	7		13		17	17		12	30	17		12			153	
	T		5	15	46	9	1	25		42	24		19	55	37	2	19			299	
AGROECOSYSTEM	F	7	22	17	8	1	3	6	19	49		23	7	35	9	5	39	19		269	
	H	10	23	15	27	2	4	14	21	51	1	36	13	69	21	3	52	27		389	
	T	17	45	32	35	3	7	20	40	100	1	59	20	104	30	8	91	46		658	
ALIMH	F		35	10	45					57	10	12	10		7	36	12	5		239	
	H		15	9	40					23	6		5		2	18	14	5		137	
	T		50	19	85					80	16	12	15		9	54	26	10		376	
AQUA	F			3						8		49	18		12			15		105	
	H			6						13	2	85	35		20			31		192	
	T			9						21	2	134	53		32			46		297	
BAP	F	5	28	36	33	5	20		11		132	17	48	15	62	15	33	35		495	
	H	11	26	48	39	12	24		12	1	115	17	52	23	74	14	37	31		536	
	T	16	54	84	72	17	44		23	1	247	34	100	38	136	29	70	66		1031	
ECODIV	F	6		11	9			49			2	7	37		6	7		20	38	1	193
	H	8		25	19			68				17	75		17	23		48	51		351
	T	14		36	28			117			2	24	112		23	30		68	89	1	544
ECOSOCIO	F		9	21	2			5			39	6	14		20	15		1		132	
	H	4	9	12	3			7			50	9	18		11	19	1			143	
	T	4	18	33	5			12			89	15	32		31	34	1	1		275	
GA	F	15		14						58	1		7	4	1	64			19	2	185
	H	34		25			1	1	38			2	13		59			1	22		196
	T	49		39			1	1	96	1		9	17	1	123			1	41	2	381
MATHNUM	F			1	9					15	6	1		13	19			6		70	
	H			7	24					21	4		1	25	21			17		120	
	T			8	33					36	10	1	1	38	40			23		190	
MICA	F			16	22			1	2	78	7		7		10	15	3	13	16		190
	H			4	13			3	1	76	5		2		14	12	2	5	13	1	151
	T			20	35			4	3	154	12		9		24	27	5	18	29	1	341
PHASE	F	2		89	75				1	42	6	12	19	18	17	13				96	390
	H	1		81	103			2		27	7	4	23	22	15	9				105	399
	T	3		170	178			2	1	69	13	16	42	40	32	22			201		789
SA	F			1	16					41		13			6	44	16		68		205
	H	1			9					44		4		2	5	27	11		52		155
	T	1		1	25					85		17		2	11	71	27		120		360
SPE	F	5	27	29	2		16			1	49	9	43	8	53	19	24	104		389	
	H	6	21	34	1		9				24	3	40	7	53	26	8	105		337	
	T	11	48	63	3		25			1	73	12	83	15	106	45	32	209		726	
TRANSFORM	F	2	18	48	15			6	2	11	25	3	2		65	23	79	20		319	
	H	1	14	29	21			8	9	21	22	14	4		63	15	38	13		272	
	T	3	32	77	36			14	11	32	47	17	6		128	38	117	33		591	
GEVES	F		1						2				1	15	2		59	4		84	
	H				1				1					7	5		38	7		59	
	T		1		1				3				1	22	7		97	11		143	
DAR	F	1	2	2	4	1				3	7	3	4	2	5	17	8	5	299	368	
	H		3	1	11		1				10	1	8	1	7	34	17	40	4	125	263
	T	1	5	3	15	1	1			3	17	4	12	3	12	39	34	48	9	424	631
SDAR	F	25	25	35	40	5	9	15	5	40	36	30	50	15	52	31	27	45	32	28	545
	H	11	10	17	25	3	4	7	2	36	15	9	12	11	18	16	8	24	23	18	269
	T	36	35	52	65	8	13	22	7	76	51	39	62	26	70	47	35	69	55	46	814
Total	F	68	169	339	310	14	49	94	42	354	394	169	283	91	391	335	277	322	293	330	4 324
	H	87	124	322	352	24	42	123	47	300	328	181	313	111	428	331	177	391	297	144	4 122
	T	155	293	661	662	38	91	217	89	654	722	350	596	202	819	666	454	713	590	474	8 446

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2021 en équivalent temps plein

Département	Genre	Antilles-Guyane	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne-Normandie	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	Corse	Grand Est-Colmar	Grand Est-Nancy	Hauts-de-France	Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	Ile-de-France-Versailles-Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	Occitanie-Montpellier	Centre de recherche Occitanie-Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centres-siège	Total	
ACT	F		2	5,9	29	2	1	10,8			24,6	6,6		6,5	24,5	19,1	2	6,5			140,5	
	H		3	8,2	14,8	7		12,5			17	16,8		11,5	29,4	16,4			11,3			147,9
	T		5,0	14,1	43,8	9,0	1,0	23,3			41,6	23,4		18,0	53,9	35,5	2,0	17,8				288,4
AGROECOSYSTEM	F	6,9	21,5	17	7,4	1	3	5,4	18		46,4		21,8	6,3	33,9	8,4	5	37,9	17,7			257,6
	H	10	22,2	14,8	26,8	2	4	13,6	20,4		50,8	1	35,8	13	67,2	20	3	51,3	26,4			382,3
	T	16,9	43,7	31,8	34,2	3,0	7,0	19,0	38,4		97,2	1,0	57,6	19,3	101,1	28,4	8,0	89,2	44,1			639,9
ALIMH	F		33,6	9,2	43					55,2	9,8	11,7	9		7	33,6	11,4	4,4				227,9
	H		15	9	39,8					22,7	6		5		2	18	13,9	5				136,4
	T		48,6	18,2	82,8					77,9	15,8	11,7	14,0		9,0	51,6	25,3	9,4				364,3
AQUA	F			3						7,8		45,2	16,9		11,3				14,6			98,8
	H			5,8						12,7	2	83	35		20				30,6			189,1
	T			8,8						20,5	2,0	128,2	51,9		31,3				45,2			287,9
BAP	F	5	25,8	35,1	31,7	4,6	18,1		10,2		127,3	16,4	46,6	14,5	58,9	14,5	31,2	33,4				473,3
	H	11	25,8	47,8	38,8	12	23,3		12	1	114,7	16,7	51,5	22,8	73,5	13,5	36,6	30,3				531,3
	T	16,0	51,6	82,9	70,5	16,6	41,4		22,2	1,0	242,0	33,1	98,1	37,3	132,4	28,0	67,8	63,7				1004,6
ECODIV	F	5,8		10,8	8,8			46,2			1,8	6,5	35,1		5,9	6,7		19	36,6	1		184,2
	H	8		24	19			66,4				16,6	74,1		16,6	22,8		47,8	50,1			345,4
	T	13,8		34,8	27,8			112,6			1,8	23,1	109,2		22,5	29,5		66,8	86,7	1,0		529,6
ECOSOCIO	F		8,6	20,3	1,8			4,6			38,7	5,5	13,2		19,9	14,6		1				128,2
	H	4	9	11,9	3			7			49,8	9	18		11	18,8	1					142,5
	T	4,0	17,6	32,2	4,8			11,6			88,5	14,5	31,2		30,9	33,4	1,0	1,0				270,7
GA	F	14,5		13,5						55,9	1		6,3	3,8	1	59,9			19	2		176,9
	H	34		24,6			1	1	1	37,6			2	12,8		58,4		1	21,6			194,0
	T	48,5		38,1			1,0	1,0	1,0	93,5	1,0		8,3	16,6	1,0	118,3		1,0	40,6	2,0		370,9
MATHNUM	F			0,8	8,6					14,6	5,7	1			12	18,1		6				66,8
	H			6,6	23,6					21	4		1		24,7	20,8		17				118,7
	T			7,4	32,2					35,6	9,7	1,0	1,0		36,7	38,9		23,0				185,5
MICA	F			15,2	21		1	2	75,1	6,4			6,6		9,3	14,2	2,7	12,8	14,9			181,2
	H			4	12,8		3	1	75,5	5			2		14	12	2	5	12,8	1		150,1
	T			19,2	33,8		4,0	3,0	150,6	11,4			8,6		23,3	26,2	4,7	17,8	27,7	1,0		331,3
PHASE	F	2		85,2	71				1	40,7	6	11,2	17,9	16,7	16,6	12,1			92,4			372,8
	H	1		80,5	101,4		2		27	7	4	22,6	21,8	14,4	8,6				104,5			394,8
	T	3,0		165,7	172,4		2,0	1,0	67,7	13,0	15,2	40,5	38,5	31,0	20,7				196,9			767,6
SA	F			1	14,9					39,4		12,3			5,6	42,4	15		65,5			196,1
	H	1		9						44		4		1,5	5	26,9	11		52			154,4
	T	1,0		1,0	23,9					83,4		16,3		1,5	10,6	69,3	26,0		117,5			350,5
SPE	F	4,5	25,1	27,8	2		15,6			0,8	46,7	8,2	41,5	7,8	50,9	17,9	22,9	98,7				370,4
	H	5,8	20,3	34	1		9				24	3	39,7	7	52,4	25,6	8	103,4				333,2
	T	10,3	45,4	61,8	3,0		24,6			0,8	70,7	11,2	81,2	14,8	103,3	43,5	30,9	202,1				703,6
TRANSFORM	F	2	17	45,2	13,7		5,5	1,6	10,6	24,2	2,6	2		61,2	21,3	74,9	19,6					301,4
	H	1	14	28,3	20,8		8	9	20,8	21,8	13,6	4		62	15	37,3	12,8					268,4
	T	3,0	31,0	73,5	34,5		13,5	10,6	31,4	46,0	16,2	6,0		123,2	36,3	112,2	32,4					569,8
GEVES	F		1						1,8				1	14,7	2		55,7	3,8				80,0
	H				1				1					6,8	4,5		37,6	6,8				57,7
	T		1,0		1,0				2,8				1,0	21,5	6,5		93,3	10,6				137,7
DAR	F	1	2	2	4	1				3	6,6	3	4	1,6	4,8	4,8	16,3	7,2	4,8	290,1		356,2
	H		3	1	10,7		1				10	1	7,9	1	6,8	33,8	16,4	39,9	4	123,9		260,4
	T	1,0	5,0	3,0	14,7	1,0	1,0			3,0	16,6	4,0	11,9	2,6	11,6	38,6	32,7	47,1	8,8	414,0		616,6
DCSDAR	F	24,3	23,8	33,7	38,4	5	7,6	14,9	4,8	39,1	34,7	29,1	48,3	14,3	50,1	30,4	25,9	43,9	31,1	27,6		527,0
	H	11	10	17	24,9	2,5	4	6,8	2	35,8	15	9	12	11	17,6	15,9	7,8	24	23	17,8		267,1
	T	35,3	33,8	50,7	63,3	7,5	11,6	21,7	6,8	74,9	49,7	38,1	60,3	25,3	67,7	46,3	33,7	67,9	54,1	45,4		794,1
Total	F	66,0	160,4	325,7	295,3	13,6	45,3	88,4	39,4	342,2	379,9	159,3	270,2	86,2	374,9	318,0	263,0	308,8	282,0	320,7		4139,3
	H	86,8	122,3	317,5	347,4	23,5	41,3	120,3	46,4	298,1	327,1	177,7	310,6	109,2	421,1	326,5	174,6	386,2	294,4	142,7		4073,7
	T	152,8	282,7	643,2	642,7	37,1	86,6	208,7	85,8	640,3	707,0	337,0	580,8	195,4	796,0	644,5	437,6	695,0	576,4	463,4		8213,0

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en personnes physiques

Région administrative	ACT	AgroEcoSystem	ALIMH	AQUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	GEVES	DAR	DCSDAR	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	70	36	97	134	106	52	20		34	35	194	42	35	53	1	19	104	1032
Bourgogne-Franche-Comté	5	45	50		54		18						48	32	1	5	35	293
Bretagne	15	27	19	9	84	36	33	18	8	20	170	1	63	77		3	52	635
Centre-Val-de-Loire		46				89		41		29	201	120				9	55	590
Corse	9	3			17											1	8	38
Grand-Est	26	27			44	117	12	1		4	2		25	14		1	35	308
Hauts-de-France		40			23			1		3	1			11	3		7	89
Ile-de-France	42	100	96	23	248	3	89	99	46	167	82	85	74	79		444	173	1 850
Normandie		5						21										26
Nouvelle-Aquitaine	19	79	15	53	138	112	32	26	1	9	82	2	98	6	23	15	88	798
Occitanie	92	134	63	32	165	53	65	124	78	51	54	82	151	166	7	51	117	1 485
Outre-Mer		17			16	14	4	49			3	1	11	3		1	36	155
PACA	19	91	10	46	66	68	1	1	23	18			189	33	11	48	69	693
Pays-de-la-Loire	2	8	26		70		1			5		27	32	117	97	34	35	454
Total	299	658	376	297	1 031	544	275	381	190	341	789	360	726	591	143	631	814	8 446

III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2021 en équivalent temps plein.

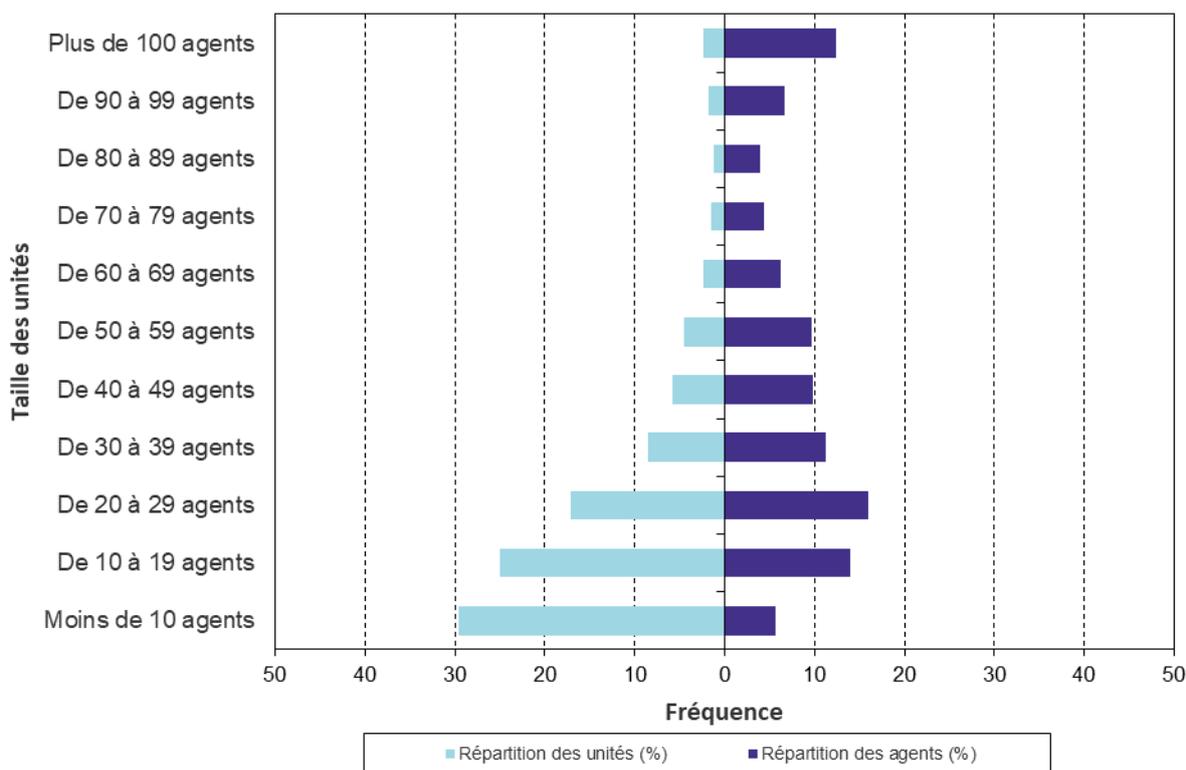
Région administrative	ACT	AgroEcoSystem	ALIMH	AQUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	GEVES	DAR	DCSDAR	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	67,2	35,2	94,5	128,2	103,6	50,9	19,3		33,2	33,8	187,6	40,2	32,5	50,7	1	18,7	101,4	998,0
Bourgogne-Franche-Comté	5	43,7	48,6		51,6		17,6						45,4	31	1	5	33,8	282,7
Bretagne	14,1	26,8	18,2	8,8	82,9	34,8	32,2	17,5	7,4	19,2	165,7	1	61,8	73,5		3	50,7	617,6
Centre-Val-de-Loire		44,1				86,7		40,6		27,7	196,9	117,5				8,8	54,1	576,4
Corse	9	3			16,6											1	7,5	37,1
Grand-Est	24,3	26			41,4	112,6	11,6	1		4	2		24,6	13,5		1	33,3	295,3
Hauts-de-France		38,4			22,2			1		3	1			10,6	2,8		6,8	85,8
Ile-de-France	41,6	97,2	93,7	22,5	243	2,8	88,5	96,5	45,3	163	80,7	83,4	71,5	77,4		433,6	170	1 810,7
Normandie		5						20,6										25,6
Nouvelle-Aquitaine	18	76,9	14	51,9	135,4	109,2	31,2	24,9	1	8,6	79	1,5	96	6	22,5	14,5	85,6	776,2
Occitanie	89,4	129,5	60,6	31,3	160,4	52	64,3	119,3	75,6	49,5	51,7	79,9	146,8	159,5	6,5	50,2	114	1 440,5
Outre-Mer		16,9			16	13,8	4	48,5			3	1	10,3	3		1	35,3	152,8
PACA	17,8	89,2	9,4	45,2	63,7	66,8	1	1	23	17,8			183,8	32,4	10,6	47,1	67,9	676,7
Pays-de-la-Loire	2	8	25,3		67,8		1			4,7		26	30,9	112,2	93,3	32,7	33,7	437,6
Total	288,4	639,9	364,3	287,9	1 004,6	529,6	270,7	370,9	185,5	331,3	767,6	350,5	703,6	569,8	137,7	616,6	794,1	8 213,0

Chapitre 1 - Les effectifs

III.5 Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2021

Taille des unités	Répartition des unités INRAE par nombre d'agents			Répartition des agents INRAE dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	97	29,6%	29,6%	477	5,6%	5,6%	4,9
De 10 à 19 agents	82	25,0%	54,6%	1178	13,9%	19,6%	14,4
De 20 à 29 agents	56	17,1%	71,6%	1353	16,0%	35,6%	24,2
De 30 à 39 agents	28	8,5%	80,2%	955	11,3%	46,9%	34,1
De 40 à 49 agents	19	5,8%	86,0%	830	9,8%	56,7%	43,7
De 50 à 59 agents	15	4,6%	90,5%	813	9,6%	66,4%	54,2
De 60 à 69 agents	8	2,4%	93,0%	521	6,2%	72,5%	65,1
De 70 à 79 agents	5	1,5%	94,5%	368	4,4%	76,9%	73,6
De 80 à 89 agents	4	1,2%	95,7%	336	4,0%	80,9%	84,0
De 90 à 99 agents	6	1,8%	97,6%	567	6,7%	87,6%	94,5
Plus de 100 agents	8	2,4%	100,0%	1048	12,4%	100,0%	131,0
Total INRAE	328	100%	-	8 446	100%	-	25,8

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2021



III.6 Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

CSS 2020	Genre	2020			2021		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total
AEF	F	16	43	59	16	42	58
	H	42	45	87	41	44	85
	T	58	88	146	57	86	143
BIHASC	F	38	54	92	37	53	90
	H	65	47	112	67	41	108
	T	103	101	204	104	94	198
BioA	F	22	41	63	22	40	62
	H	26	22	48	27	20	47
	T	48	63	111	49	60	109
BIP	F	29	54	83	29	53	82
	H	48	53	101	49	49	98
	T	77	107	184	78	102	180
EBP	F	31	55	86	30	53	83
	H	69	84	153	72	80	152
	T	100	139	239	102	133	235
GVA	F	38	36	74	37	38	75
	H	34	35	69	34	33	67
	T	72	71	143	71	71	142
MEM	F	34	39	73	34	37	71
	H	34	35	69	35	34	69
	T	68	74	142	69	71	140
MISTI	F	16	19	35	16	19	35
	H	33	52	85	30	50	80
	T	49	71	120	46	69	115
NuTox	F	41	54	95	44	51	95
	H	31	38	69	32	36	68
	T	72	92	164	76	87	163
SESG	F	40	58	98	41	57	98
	H	53	54	107	54	52	106
	T	93	112	205	95	109	204
SIAM&R	F	25	44	69	25	42	67
	H	42	32	74	43	31	74
	T	67	76	143	68	73	141
SPR	F	17	8	25	17	7	24
	H	33	1	34	29	1	30
	T	50	9	59	46	8	54
STEA	F	24	24	48	26	22	48
	H	35	38	73	35	37	72
	T	59	62	121	61	59	120
-	F	4	15	19	7	42	49
	H	9	16	25	9	49	58
	T	13	31	44	16	91	107
Total	F	375	544	919	381	556	937
	H	554	552	1 106	557	557	1 114
	T	929	1 096	2 025	938	1 113	2 051

Chapitre 1 - Les effectifs

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelle ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1^{er} décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2021 (hors agents du ministère de l'agriculture en PNA, PDG et DGD)

BAP	2020			2021		
	F	H	T	F	H	T
A	1453	1562	3015	1431	1520	2951
B	176	88	264	172	85	257
C	57	212	269	61	199	260
D	52	69	121	52	62	114
E	174	513	687	174	538	712
F	160	45	205	161	44	205
G	73	253	326	72	241	313
J	1204	209	1413	1189	218	1407
-	30	19	49	27	15	42
Total	3 379	2 970	6 349	3 339	2 922	6 261

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2021 par corps (hors agents du ministère de l'agriculture en PNA, PDG et DGD)

BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	228	250	478	218	174	392	222	148	370	640	744	1384	123	204	327	1431	1520	2951
B	26	24	50	36	17	53	38	7	45	69	33	102	3	4	7	172	85	257
C	18	26	44	24	58	82	9	44	53	9	65	74	1	6	7	61	199	260
D	23	30	53	22	21	43	4	7	11	3	4	7			-	52	62	114
E	47	129	176	87	211	298	21	108	129	19	89	108		1	1	174	538	712
F	20	6	26	63	10	73	34	13	47	39	13	52	5	2	7	161	44	205
G	6	6	12	17	24	41	11	29	40	22	134	156	16	48	64	72	241	313
J	81	38	119	204	60	264	204	29	233	657	80	737	43	11	54	1189	218	1407
-	10	6	16	6	1	7	5	3	8	5	4	9	1	1	2	27	15	42
Total	459	515	974	677	576	1 253	548	388	936	1 463	1 166	2 629	192	277	469	3 339	2 922	6 261

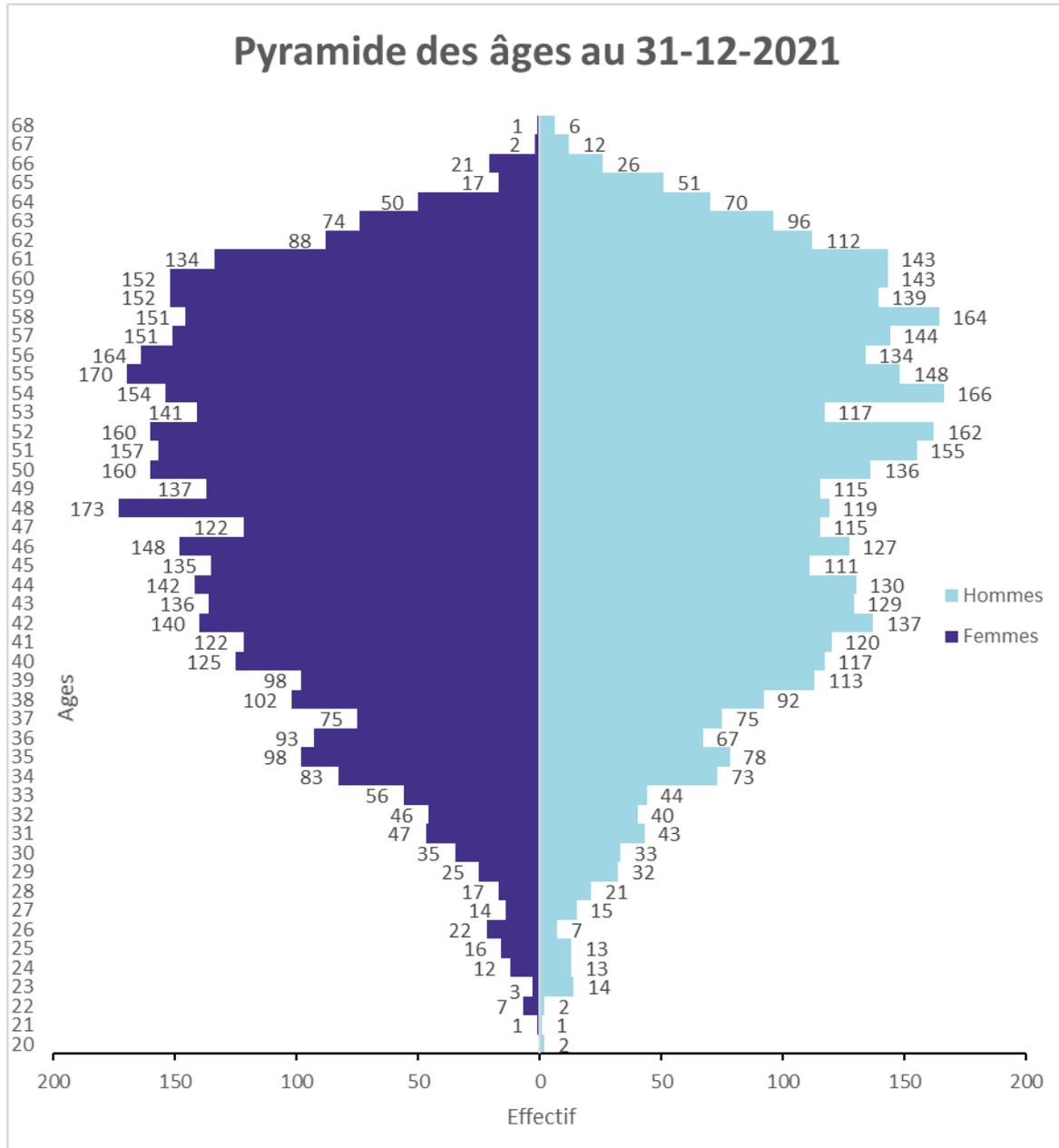
III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-21 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
2001	20		2	2	0,02%	0,02%
2000	21	1	1	2	0,02%	0,02%
1999	22	7	2	9	0,11%	0,11%
1998	23	3	14	17	0,20%	0,31%
1997	24	12	13	25	0,30%	0,60%
1996	25	16	13	29	0,34%	0,95%
1995	26	22	7	29	0,34%	1,29%
1994	27	14	15	29	0,34%	1,63%
1993	28	17	21	38	0,45%	2,08%
1992	29	25	32	57	0,67%	2,76%
1991	30	35	33	68	0,81%	3,56%
1990	31	47	43	90	1,07%	4,63%
1989	32	46	40	86	1,02%	5,65%
1988	33	56	44	100	1,18%	6,83%
1987	34	83	73	156	1,85%	8,68%
1986	35	98	78	176	2,08%	10,76%
1985	36	93	67	160	1,89%	12,66%
1984	37	75	75	150	1,78%	14,43%
1983	38	102	92	194	2,30%	16,73%
1982	39	98	113	211	2,50%	19,23%
1981	40	125	117	242	2,87%	22,09%
1980	41	122	120	242	2,87%	24,96%
1979	42	140	137	277	3,28%	28,24%
1978	43	136	129	265	3,14%	31,38%
1977	44	142	130	272	3,22%	34,60%
1976	45	135	111	246	2,91%	37,51%
1975	46	148	127	275	3,26%	40,76%
1974	47	122	115	237	2,81%	43,57%
1973	48	173	119	292	3,46%	47,03%
1972	49	137	115	252	2,98%	50,01%
1971	50	160	136	296	3,50%	53,52%
1970	51	157	155	312	3,69%	57,21%
1969	52	160	162	322	3,81%	61,02%
1968	53	141	117	258	3,05%	64,08%
1967	54	154	166	320	3,79%	67,87%
1966	55	170	148	318	3,77%	71,63%
1965	56	164	134	298	3,53%	75,16%
1964	57	151	144	295	3,49%	78,65%
1963	58	146	164	310	3,67%	82,32%
1962	59	152	139	291	3,45%	85,77%
1961	60	152	143	295	3,49%	89,26%
1960	61	134	143	277	3,28%	92,54%
1959	62	88	112	200	2,37%	94,91%
1958	63	74	96	170	2,01%	96,92%
1957	64	50	70	120	1,42%	98,34%
1956	65	17	51	68	0,81%	99,15%
1955	66	21	26	47	0,56%	99,70%
1954	67	2	12	14	0,17%	99,87%
1953	68	1	6	7	0,08%	99,95%
Total		4 324	4 122	8 446		
Âge moyen		48,2	48,9	48,6		
Âge médian		49,0	50	49		

Chapitre 1 - Les effectifs

III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2021

Corps	Genre	De 19 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F											
	H								1		1	58,0
	T								1		1	58,0
DGD	F											
	H							2			2	52,0
	T							2			2	52,0
DR	F				1	26	69	91	104	90	381	54,2
	H				2	49	94	106	136	170	557	54,9
	T				3	75	163	197	240	260	938	54,6
CR	F		2	36	82	125	117	85	70	39	556	46,5
	H		6	55	121	141	79	54	40	61	557	44,8
	T		8	91	203	266	196	139	110	100	1 113	45,6
IR	F		5	13	43	71	72	79	99	77	459	50,2
	H		5	17	40	87	62	86	94	124	515	51,3
	T		10	30	83	158	134	165	193	201	974	50,8
IE	F		19	46	92	118	127	105	98	72	677	47,0
	H	3	7	35	83	101	76	99	82	90	576	48,1
	T	3	26	81	175	219	203	204	180	162	1 253	47,5
AI	F	2	9	37	59	92	93	96	87	73	548	48,1
	H	6	10	26	40	66	64	76	53	47	388	47,4
	T	8	19	63	99	158	157	172	140	120	936	47,8
TR	F	16	51	119	164	204	210	270	277	152	1 463	47,3
	H	14	42	72	108	142	158	241	262	127	1 166	48,5
	T	30	93	191	272	346	368	511	539	279	2 629	47,8
AT	F	5	8	14	20	22	20	34	38	31	192	48,3
	H	9	17	25	28	36	42	59	42	19	277	45,5
	T	14	25	39	48	58	62	93	80	50	469	46,6
EF	F				4	7	4	8	6	1	30	48,5
	H			3	2	5	4	7	11	10	42	51,9
	T			3	6	12	8	15	17	11	72	50,5
MD	F							1	1	1	3	56,0
	H						4	3		2	9	51,3
	T						4	4	1	3	12	52,5
AE	F			2	1		2	3	3	2	13	49,5
	H		1		1	5	4	3	7	5	26	50,8
	T		1	2	2	5	6	6	10	7	39	50,4
TP	F											
	H					1				1	2	52,0
	T					1				1	2	52,0
TA	F									1	1	61,0
	H									1	1	61,0
	T									2	2	61,0
TG	F											
	H								1	2	3	60,7
	T								1	2	3	60,7
SA	F						1				1	49,0
	H											
	T						1				1	49,0
Total	F	23	94	267	466	665	715	772	783	539	4 324	48,2
	H	32	88	233	425	633	587	736	729	659	4 122	48,9
	T	55	182	500	891	1 298	1 302	1 508	1 512	1 198	8 446	48,6

Chapitre 1 - Les effectifs

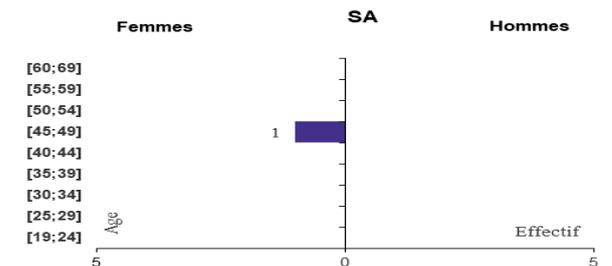
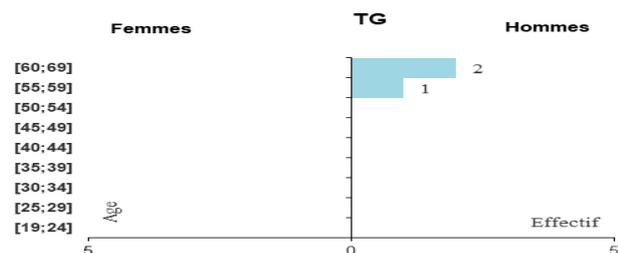
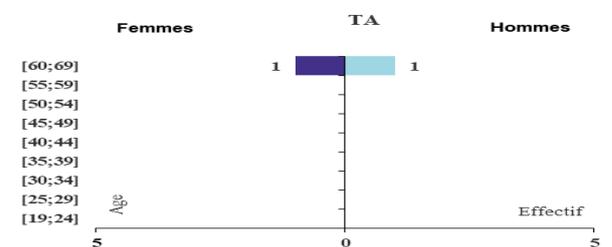
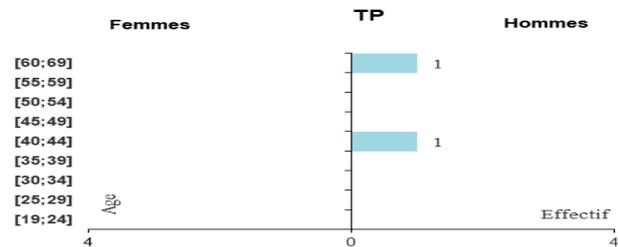
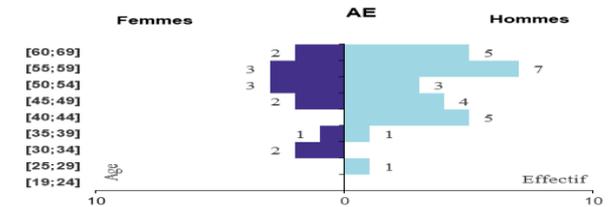
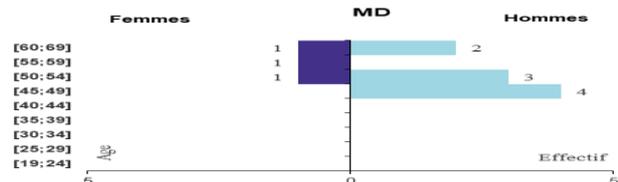
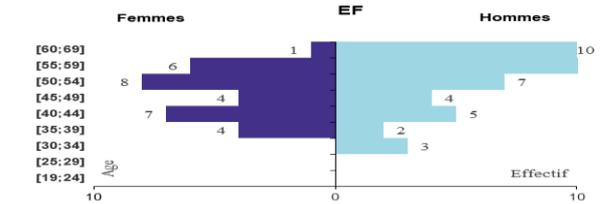
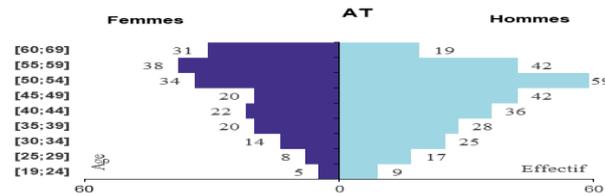
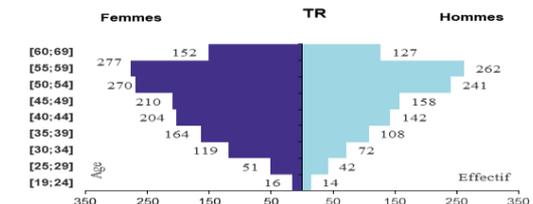
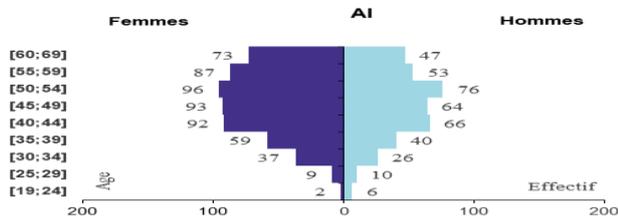
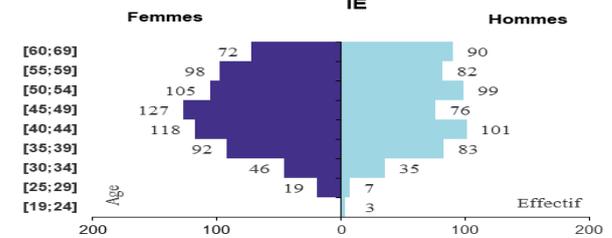
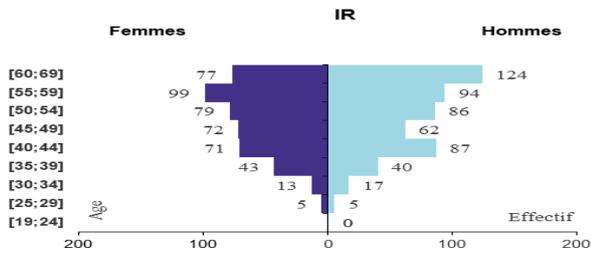
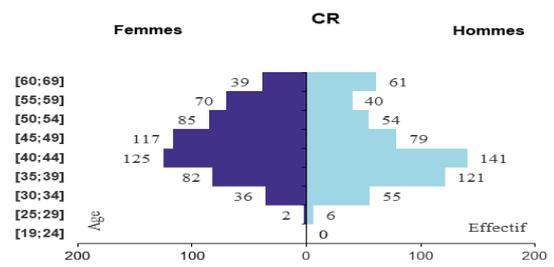
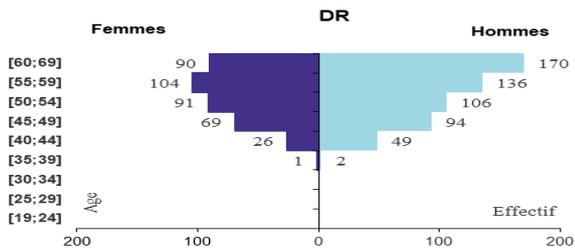
III.8.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	49,8	50,4	50,1
A	47,4	47,8	47,6
B	47,3	48,5	47,9
C	48,3	45,5	46,6
Total	48,2	48,9	48,6

III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	50,0	51,0	51,0
A	48,0	48,0	48,0
B	49,0	51,0	50,0
C	51,0	47,0	49,0
Total	49,0	50,0	49,0

III.8.6 Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021



III.9 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRAE

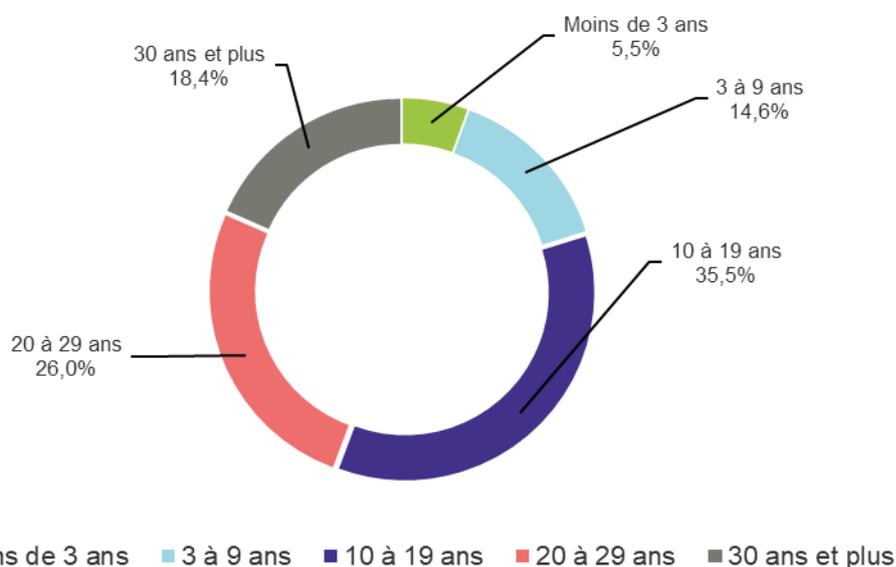
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021 par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRAE	2020			2021		
	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	224	202	426	243	224	467
3 à 9 ans	649	633	1 282	633	604	1 237
10 à 19 ans	1 704	1 434	3 138	1 602	1 396	2 998
20 à 29 ans	1 093	1 068	2 161	1 153	1 039	2 192
30 ans et plus	676	832	1 508	693	859	1 552
Total	4 346	4 169	8 515	4 324	4 122	8 446

III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2021 par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRAE	2020			2021		
	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	5,2%	4,8%	5,0%	5,6%	5,4%	5,5%
3 à 9 ans	14,9%	15,2%	15,1%	14,6%	14,7%	14,6%
10 à 19 ans	39,2%	34,4%	36,9%	37,0%	33,9%	35,5%
20 à 29 ans	25,1%	25,6%	25,4%	26,7%	25,2%	26,0%
30 ans et plus	15,6%	20,0%	17,7%	16,0%	20,8%	18,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2021



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2021 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Océanie			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Direction																									
DR	14	34	48	7	10	17	4	3	7	2	3	5	5	1	6	2	3	5	1		1	35	54	89	
CR	42	48	90	10	9	19	5	4	9	2	9	11	3	9	12		6	6				62	85	147	
Chercheurs	56	82	138	17	19	36	9	7	16	4	12	16	8	10	18	2	9	11	1		1	97	139	236	
IR	19	10	29	1	2	3				1	1	2	1	3	4	2	5	7				24	21	45	
IE	7	3	10				2		2	2		2	1	2	3	7	4	11				19	9	28	
AI	1	1	2	1		1					1	1	1	1	2	2	2	4				5	5	10	
Ingénieurs	27	14	41	2	2	4	2		2	3	2	5	3	6	9	11	11	22				48	35	83	
TR	5	5	10										1		1							6	5	11	
AT	1	2	3													1	1					1	3	4	
Techniciens	6	7	13										1		1							7	8	15	
Ing. et Tech.	33	21	54	2	2	4	2		2	3	2	5	4	6	10	11	12	23				55	43	98	
Total	89	103	192	19	21	40	11	7	18	7	14	21	12	16	28	13	21	34	1		1	152	182	334	

IV. Les effectifs contractuels

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1 Les effectifs contractuels par nature de contrat

Catégorie de personnel contractuels	2020			2021		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Médecin de prévention (MP)	2	2,0	12,0	7	2,2	3,7
CDD sur emplois permanents	490	214	5,2	506	226,6	5,4
<i>Contrat particulier (9P)</i>	44,0	38,3	10,4	55	49,1	10,7
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	32,0	15,3	5,7	24	13,0	6,5
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	414,0	160,0	4,6	427	164,6	4,6
CDD ministériels (dits "haut niveau")	80,0	67,1	10,1	80	67,1	10,1
Post-doctorants ministériels	7	1,0	1,8	87	48,3	6,7
Doctorants	730	543	8,9	812	552,4	8,2
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2,0	0,3	1,5			
<i>Autres doctorants</i>	728,0	542,7	8,9	812	552,4	8,2
Chercheurs	37	11	3,6	8	6,7	10,1
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	37,0	11,2	3,6	8	6,7	10,1
Personnels saisonniers ou occasionnels	362	50,2	1,7	392	54,2	1,7
CDI à temps incomplet	11,0	3,8	4,2	8	3,1	4,7
Contrats aidés et apprentis	105	68	7,8	100	61,8	7,4
<i>Contrat d'apprentissage</i>	105,0	68,3	7,8	100	61,8	7,4
Personnels sur conventions de recherche	2 082	1 172	6,8	2 307	1 250,4	6,5
Boursiers Marie Curie	27	21	9,5	37	28,3	9,2
Volontaires service civil	1	1	11,0	1	1,0	12,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>	1	0,9	11,0	1	1,0	12,0
Stagiaires gratifiés	1 500	532	4,3	1 845	638,3	4,2
<i>Stagiaires juniors</i>	20	4,9	2,9	10	2,4	2,9
<i>Stagiaires étudiants</i>	1255	446,9	4,3	1817	632,0	4,2
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	219	79,0	4,3			
<i>Stagiaires étudiants -Master 2</i>	6	1,0	2,1	18	3,9	2,6
Total	5 434	2 686	5,9	6 190	2 940,4	5,7

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion.

IV.2 Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2021

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2021			Équivalent temps plein annuel en 2021			Durée moyenne de présence en 2021 (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Médecin de prévention (MP)	4	3	7	1,8	0,4	2,2	5,4	1,5	3,7
CDD sur emplois permanents	301	205	506	139,4	87,2	226,6	5,6	5,1	5,4
<i>Contrat particulier (9P)</i>	30	25	55	26,0	23,1	49,1	10,4	11,1	10,7
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	13	11	24	6,2	6,8	13,0	5,7	7,4	6,5
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	258	169	427	107,2	57,3	164,6	5,0	4,1	4,6
CDD ministériels (dits "haut niveau")	32	48	80	29,6	37,5	67,1	11,1	9,4	10,1
Post-doctorants ministériels	53	34	87	28,8	19,5	48,3	6,5	6,9	6,7
Doctorants	441	371	812	303,8	248,6	552,4	8,3	8,0	8,2
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Autres doctorants</i>	441	371	812	303,8	248,6	552,4	8,3	8,0	8,2
Chercheurs	5	3	8	3,7	3,0	6,7	8,9	12,0	10,1
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	3	8	3,7	3,0	6,7	8,9	12,0	10,1
Personnels saisonniers ou occasionnels	201	191	392	27,7	26,6	54,2	1,7	1,7	1,7
CDI à temps incomplet	8		8	3,1		3,1	4,7		4,7
Contrats aidés et apprentis	50	50	100	30,4	31,4	61,8	7,3	7,5	7,4
<i>Contrat d'apprentissage</i>	50	50	100	30,4	31,4	61,8	7,3	7,5	7,4
Personnels sur conventions de recherche	1300	1007	2 307	718,5	531,9	1 250,4	6,6	6,3	6,5
Boursiers Marie Curie	21	16	37	16,6	11,7	28,3	9,5	8,8	9,2
Volontaires service civil	1	0	1	1,0	0,0	1,0	12,0		12,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>	1		1	1,0		1,0	12,0		12,0
Stagiaires gratifiés	1 056	789	1 845	362,8	275,5	638,3	4,1	4,2	4,2
<i>Stagiaires juniors</i>	6	4	10	1,4	1,0	2,4	2,8	3,1	2,9
<i>Stagiaires étudiants</i>	1037	780	1 817	358,4	273,6	632,0	4,1	4,2	4,2
<i>Stagiaires étudiants -Master 2</i>	13	5	18	3,0	0,9	3,9	2,8	2,1	2,6
Total	3 473	2 717	6 190	1 667,2	1 273,2	2 940,4	5,8	5,6	5,7

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3 Les effectifs contractuels par centre en 2021

IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2021 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel contractuels	Antilles - Guyane	Bourgogne - Franche-Comté	Bretagne - Normandie	Clermont-Auvergne - Rhône - Alpes	Corse	Grand Est - Colmar	Grand Est - Nancy	Hauts - de - France	Idf - Jouy-en-Josas-Antony	Idf - Versailles - Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre - siège	Total
Médecin de prévention (MP)																			7	7
CDD sur emplois permanents	12	18	30	35	3	4	13	8	34	27	18	26	14	30	27	18	34	40	115	506
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1		3	2			2		10	4				2			1	5	25	55
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	2	1	2				2		2	1	1	2	1	2	3		2	3		24
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	9	17	25	33	3	4	9	8	22	22	17	24	13	28	22	18	31	32	90	427
CDD ministériels (dits "haut niv...")		1	3	2			1	1	6	3	3	3		6	6	3	11	2	29	80
Post-doctorants ministériels		10	9	2	1		4		2	13		13	4		12	5	9	3		87
Doctorants	3	29	62	53	1	4	34	4	88	84	73	62	5	98	73	47	51	41		812
<i>Autres doctorants</i>	3	29	62	53	1	4	34	4	88	84	73	62	5	98	73	47	51	41		812
<i>Chercheurs</i>								1	2					1	2		2			8
Contrat chercheurs étrangers								1	2					1	2		2			8
<i>Personnels saisonniers ou occasionnels</i>	8	41	59	11	12	8	31	21	1	23	5	19	34	53	18		35	2	11	392
CDI à temps incomplet			2	1			1						1	2		1				8
Contrats aidés et apprentis	3	10	10	5		7	5	3	5	6	3	6	2	8	8	5	9	5		100
Contrat d'apprentissage	3	10	10	5		7	5	3	5	6	3	6	2	8	8	5	9	5		100
<i>Personnels sur conventions de recherche</i>	24	94	183	147	10	18	58	13	203	249	130	153	27	273	283	82	185	143	32	2307
Boursiers Marie Curie		4	2	1					4	10	1	3		9			3			37
Volontaires service civil																			1	1
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			1	1
Stagiaires gratifiés	41	67	140	130	9	20	42	10	133	175	114	145	36	283	148	99	172	73	8	1845
<i>Stagiaires juniors</i>																9	1			10
<i>Stagiaires étudiants</i>	41	67	140	129	9	20	42	10	133	175	114	145	36	266	148	90	171	73	8	1817
<i>Stagiaires étudiants -Master 2</i>				1										17						18
Total	91	274	500	387	36	61	189	61	478	590	347	430	123	763	577	260	511	309	203	6190

IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2021 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel contractuels	Antilles - Guyane	Bourgogne - Franche-Comté	Bretagne - Normandie	Clermont-Auvergne - Rhône - Alpes	Corse	Grand Est- Colmar	Grand Est - Nancy	Hauts - de - France	Idf -Jury-est- Josas-Antony	Idf - Versailles - Grignon	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Val de Loire	Centre - siège	Total	
Médecin de prévention (MP)																				2,2	2,2
CDD sur emplois permanents	4,0	7,5	9,8	9,9	0,4	1,0	5,9	2,6	16,1	15,2	6,5	7,4	2,7	9,5	8,9	6,4	14,6	16,6	81,7	226,6	
<i>Contrat particulier (9P)</i>	0,9		2,2	0,8			1,2		8,4	4,3					1,8		1,0	4,8	23,7	49,1	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	1,0	0,8	0,8				1,5		1,0	0,8	0,1	1,4	0,3	1,2	0,5		1,8	1,8		13,0	
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	2,1	6,7	6,8	9,1	0,4	1,0	3,3	2,6	6,6	10,0	6,4	6,0	2,5	8,2	6,6	6,4	11,8	10,1	58,0	164,6	
CDD ministériels (dits "haut niv...")		1,0	1,6	1,8			1,0	0,3	4,9	2,9	2,2	3,0		5,0	5,3	2,9	8,6	1,7	25,0	67,1	
Post-doctorants ministériels		6,6	4,8	1,0	1,0		2,3		1,6	7,9		6,6	2,7		4,7	2,1	6,3	0,8		48,3	
Doctorants	3,0	17,3	42,7	37,0	0,5	2,5	23,0	2,3	65,3	52,4	44,1	44,0	3,4	65,3	48,6	31,3	35,3	34,2		552,4	
<i>Autres doctorants</i>	3,0	17,3	42,7	37,0	0,5	2,5	23,0	2,3	65,3	52,4	44,1	44,0	3,4	65,3	48,6	31,3	35,3	34,2		552,4	
Chercheurs								1,0	1,9					0,7	1,1		2,0			6,7	
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>								1,0	1,9					0,7	1,1		2,0			6,7	
Personnels saisonniers ou occasionnels	1,3	5,4	7,2	1,0	2,8	0,6	5,7	4,7	0,1	3,4	0,9	2,9	2,0	6,7	1,7		5,5	0,3	1,9	54,2	
CDI à temps incomplet			0,6	0,5			0,4						0,4	1,1		0,1				3,1	
Contrats aidés et apprentis	1,7	6,2	6,0	2,7		4,6	3,0	3,0	2,0	4,3	1,3	3,1	0,7	3,5	6,4	3,7	6,7	2,9		61,8	
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1,7	6,2	6,0	2,7		4,6	3,0	3,0	2,0	4,3	1,3	3,1	0,7	3,5	6,4	3,7	6,7	2,9		61,8	
Personnels sur conventions de recherche	7,5	45,8	101,8	73,3	4,7	9,4	32,1	7,3	121,7	138,7	79,8	84,6	7,9	142,5	169,2	37,1	101,5	63,7	21,9	1250,4	
Boursiers Marie Curie		3,2	1,0	1,0					3,0	7,6	1,0	2,2		7,4			2,0			28,3	
Volontaires service civil																			1,0	1,0	
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			1,0	1,0	
Stagiaires gratifiés	14,5	25,7	44,5	43,0	2,3	7,0	12,8	3,3	46,0	63,0	42,1	53,1	8,8	98,8	52,4	31,6	62,0	25,1	2,4	638,3	
<i>Stagiaires juniors</i>																1,9	0,5			2,4	
<i>Stagiaires étudiants</i>	14,5	25,7	44,5	42,0	2,3	7,0	12,8	3,3	46,0	63,0	42,1	53,1	8,8	95,9	52,4	29,7	61,6	25,1	2,4	632,0	
<i>Stagiaires étudiants -Master 2</i>				1,0										2,9						3,9	
Total	32,0	118,8	220,1	171,2	11,7	25,2	86,3	24,5	262,4	295,4	177,9	206,8	28,5	340,4	298,1	115,2	244,7	145,2	135,9	2940,4	

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4 Les effectifs contractuels par département en 2021

IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2021 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel contractuels	ACT	AGROECOSYSTEM	ALIMH	AGUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	DAR	DCSDAR	TOTAL
Médecin de prévention (MP)															6	1	7
CDD sur emplois permanents	9	35	8	14	50	23	5	19	5	16	46	23	19	13	117	104	506
<i>Contrat particulier (9P)</i>	2	1			4	1		7		1	2	2	1		26	8	55
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	1	3	1	2	3		1	1	1	2	2	3			1	3	24
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	8	30	6	12	43	22	4	11	4	13	42	18	18	13	90	93	427
CDD ministériels (dits "haut niv...")		4		3	1	3	1	2		2			3	2	44	15	80
Post-doctorants ministériels	2	12	6	5	10	12	8	3	4	2	5	5	4	8		1	87
Doctorants	60	82	46	71	79	52	48	32	40	43	57	44	50	108			812
<i>Autres doctorants</i>	60	82	46	71	79	52	48	32	40	43	57	44	50	108			812
Chercheurs			1			1				1			2	3			8
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>			1			1				1			2	3			8
Personnels saisonniers ou occasionnels	14	103	2	3	98	36	5	1	2		18		66	23	9	12	392
CDI à temps incomplet	2				1			1					1	2		1	8
Contrats aidés et apprentis	4	16	3	2	20	7		5	3	5	11	2	8	9	3	2	100
<i>Contrat d'apprentissage</i>	4	16	3	2	20	7		5	3	5	11	2	8	9	3	2	100
Personnels sur conventions de recherche	136	325	86	150	252	177	85	90	63	132	159	80	187	232	32	121	2307
Boursiers Marie Curie		4	3	2	5	1				4			5	13			37
Volontaires service civil															1		1
<i>Volontaire civil à l'international</i>															1		1
Stagiaires gratifiés	125	286	82	121	222	127	58	61	56	58	147	80	187	210	12	13	1845
<i>Stagiaires juniors</i>				1	3					1				3			10
<i>Stagiaires étudiants</i>	121	284	82	120	215	127	58	61	56	57	147	78	186	200	12	13	1817
<i>Stagiaires étudiants -Master 2</i>	4	2			4								1	7			18
Total	352	867	237	371	738	439	210	214	173	263	443	234	532	623	224	270	6190

IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2021 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel contractuels	ACT	AGROECOSYSTEM	ALIMH	AQUA	BAP	ECODIV	ECOSOCIO	GA	MATHNUM	MICA	PHASE	SA	SPE	TRANSFORM	DAR	DCSDAR	TOTAL
Médecin de prévention (MP)															2,1	0,1	2,2
CDD sur emplois permanents	1,9	11,6	4,3	3,8	16,9	5,5	2,6	8,9	2,3	5,4	14,6	9,1	5,2	4,7	84,2	45,7	226,6
<i>Contrat particulier (9P)</i>		2,0	1,0		4,0	0,5		6,0		1,0	2,0	1,8	1,0		23,9	6,0	49,1
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	0,2	2,3	0,9	1,4	2,3		0,8	0,1	0,1	1,2	0,9	1,1			0,3	1,4	13,0
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	1,7	7,4	2,3	2,4	10,5	5,0	1,9	2,9	2,2	3,1	11,7	6,2	4,2	4,7	60,0	38,3	164,6
CDD ministériels (dits "haut niv...")		3,4		2,2	0,5	2,8	1,0	1,7		1,2			2,1	1,4	37,3	13,5	67,1
Post-doctorants ministériels	0,3	9,1	3,8	2,1	5,5	6,3	3,8	0,6	2,1	1,7	1,8	1,9	2,7	5,4		1,0	48,3
Doctorants	37,0	55,3	30,9	48,6	52,0	38,5	33,3	21,9	27,8	29,2	38,9	31,5	36,2	71,4			552,4
<i>Autres doctorants</i>	37,0	55,3	30,9	48,6	52,0	38,5	33,3	21,9	27,8	29,2	38,9	31,5	36,2	71,4			552,4
Chercheurs			1,0			1,0				1,0			1,7	2,0			6,7
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>			1,0			1,0				1,0			1,7	2,0			6,7
Personnels saisonniers ou occasionnels	2,3	14,6	0,4	0,7	13,1	6,3	1,0	0,4	0,5		1,6		8,5	1,5	1,7	1,7	54,2
CDI à temps incomplet	0,8				0,5			0,1					0,4	1,1		0,1	3,1
Contrats aidés et apprentis	1,9	10,9	2,0	1,0	13,5	3,7		3,1	1,0	2,0	7,0	0,7	5,0	6,5	2,3	1,3	61,8
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1,9	10,9	2,0	1,0	13,5	3,7		3,1	1,0	2,0	7,0	0,7	5,0	6,5	2,3	1,3	61,8
Personnels sur conventions de recherche	74,4	171,1	48,3	97,0	134,4	91,5	46,5	47,4	35,7	78,6	69,1	44,0	99,9	135,4	22,3	54,8	1 250,4
Boursiers Marie Curie		2,5	2,8	1,6	4,3	1,0				3,0			4,7	8,5			28,3
Volontaires service civil															1,0		1,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>															1,0		1,0
Stagiaires gratifiés	46,1	100,0	29,0	44,8	78,8	41,8	21,8	20,1	21,2	19,1	48,0	25,5	64,4	71,2	3,1	3,5	638,3
<i>Stagiaires juniors</i>				0,5	0,5					0,2		0,6		0,7			2,4
<i>Stagiaires étudiants</i>	45,6	99,8	29,0	44,3	77,4	41,8	21,8	20,1	21,2	18,9	48,0	24,9	64,3	68,3	3,1	3,5	632,0
<i>Stagiaires étudiants -Master 2</i>	0,6	0,2			0,9								0,1	2,2			3,9
Total	164,8	378,6	122,5	201,7	319,5	198,4	110,0	104,1	90,7	141,0	181,1	112,6	230,9	308,9	154,0	121,7	2 940,4

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.5 Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2021

Origine géographique	Chercheurs étrangers
Union Européenne à 27	1
Autres pays d'Europe	1
Afrique	1
Proche et Moyen Orient	2
Total	5

IV.6 Les diplômes préparés par les stagiaires en 2021

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	21	1%
Autre sup. à bac + 5	0	0%
Sup. à bac + 5	21	1%
Ingénieur	18	1%
Master 2	75	4%
Bac + 5	93	5%
Licence, Master 1	15	1%
BTS, DUT	17	1%
Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4	32	2%
Bac, BP, BT	0	0%
BEP, CAP, CFPA 1°	0	0%
Inf. à Bac + 2	0	0%
Autres diplômes	0	0%
Diplôme non renseigné	1699	92%
Total	1 845	100%

IV.7 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels

Niveau de recrutement	Genre	2021	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
Chercheur	F	188	120,9
	H	150	99,5
	T	338	220,4
Doctorant	F	440	299,5
	H	350	236,0
	T	790	535,5
IR	F	364	238,2
	H	312	191,0
	T	676	429,2
IE	F	522	292,2
	H	397	216,2
	T	919	508,4
AI	F	244	133,7
	H	163	83,8
	T	407	217,5
TR	F	418	152,5
	H	294	101,1
	T	712	253,6
AT	F	237	65,7
	H	258	69,8
	T	495	135,4
Total	F	2 413	1 302,6
	H	1 924	997,3
	T	4 337	2 299,9

IV.8 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2021

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2021 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Niveau de recrutement										Total général
		Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Renforcement temporaire	CDD ministériels dits "haut niveau"	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'international	Total partiel (hors doctorants, chercheurs et CDI à tps incomplet)	
Chercheur	F	1	3	1	1			137	1		144	188
	H		1		2			115	6		124	150
	T	1	4	1	3	0		252	7	0	268	338
Doctorant	F	1						9	19		29	440
	H							5	10		15	350
	T	1	0	0	0	0	0	14	29	0	44	790
IR	F	16	4	23	24	1		278			346	364
	H	13	1	8	39		2	231			294	312
	T	29	5	31	63	1	2	509	0	0	640	676
IE	F	11		53	5		17	433	1	1	521	522
	H	11	3	32	5		11	334			396	397
	T	22	3	85	10	0	28	767	1	1	917	919
AI	F		1	26		6	29	182			244	244
	H	1	1	20		2	27	112			163	163
	T	1	2	46	0	8	56	294	0	0	407	407
TR	F		4	135	2	62	2	213			418	418
	H		4	82	1	49	6	152			294	294
	T	0	8	217	3	111	8	365	0	0	712	712
AT	F	2	1	19		132	2	48			204	237
	H		1	27	1	140	3	58			230	258
	T	2	2	46	1	272	5	106	0	0	434	495
Total	F	31	13	257	32	201	50	1300	21	1	1 906	2413
	H	25	11	169	48	191	49	1007	16	0	1 516	1924
	T	56	24	426	80	392	99	2 307	37	1	3 422	4 337

Les médecins ne sont pas inclus

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2021 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre											Total général
		Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Renforcement temporaire	CDD ministériels dits "haut niveau"	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'international	Total partiel (hors doctorants, chercheurs et CDI à tps incomplet)	
Chercheur	F	1,0	1,3	0,5	0,5			89,3	1,0		93,6	120,9
	H		0,8		1,2			78,7	3,3		84,0	99,5
	T	1,0	2,0	0,5	1,7	0,0	0,0	168,0	4,3	0,0	177,6	220,4
Doctorant	F			0,6				3,6	14,8		19,0	299,5
	H							4,1	8,4		12,5	236,0
	T	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	7,7	23,2	0,0	31,5	535,5
IR	F	15,5	1,3	12,2	23,1	0,8		176,1			228,9	238,2
	H	12,3	0,8	4,5	31,2		1,8	130,3			180,9	191,0
	T	27,8	2,1	16,7	54,3	0,8	1,8	306,4	0,0	0,0	409,8	429,2
IE	F	8,4		31,4	4,4		9,6	236,5	0,8	1,0	292,0	292,2
	H	9,8	1,5	15,3	3,4		7,5	177,9			215,4	216,2
	T	18,2	1,5	46,7	7,8	0,0	17,1	414,4	0,8	1,0	507,5	508,4
AI	F		0,8	10,4		1,0	18,6	102,9			133,7	133,7
	H	1,0	0,7	7,4		0,4	16,9	57,4			83,8	83,8
	T	1,0	1,5	17,7	0,0	1,5	35,5	160,3	0,0	0,0	217,5	217,5
TR	F		2,2	46,2	1,5	9,9	1,2	91,5			152,5	152,5
	H		2,2	25,1	0,8	11,0	3,6	58,5			101,1	101,1
	T	0,0	4,4	71,3	2,3	20,9	4,8	150,0	0,0	0,0	253,6	253,6
AT	F	1,2	0,6	6,1		15,9	1,0	18,7			43,5	65,7
	H		0,9	5,1	1,0	15,1	1,7	25,0			48,8	69,7
	T	1,2	1,5	11,2	1,0	31,0	2,7	43,7	0,0	0,0	92,3	135,4
Total	F	26,1	6,2	107,3	29,5	27,6	30,4	718,5	16,6	1,0	963,2	1 302,6
	H	23,1	6,8	57,3	37,6	26,5	31,4	531,9	11,7	0,0	726,3	997,3
	T	49,1	13,0	164,6	67,1	54,2	61,8	1 250,4	28,3	1,0	1 689,5	2 299,9

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.
Les médecins ne sont pas inclus

Chapitre 2 – L'emploi

I.	Les entrées	51
I.1	Les concours de chercheurs	51
I.1.1	Les postes offerts aux concours	51
I.1.2	Les recrutements par concours.....	51
I.1.3	Les concours organisés et les recrutements en 2021.....	51
I.1.4	L'origine des candidats et des recrutés.....	51
I.1.5	Les diplômes des candidats et des recrutés	53
I.2	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	53
I.2.1	Les postes offerts aux concours	53
I.2.2	Les recrutements par concours.....	53
I.2.3	Les concours organisés et les recrutements en 2021.....	54
I.2.4	Les postes offerts par BAP	54
I.2.5	Les postes offerts par BAP et par corps en 2021	55
I.3	Les autres recrutements sur campagne	55
I.3.1	Le recrutement de personnes en situation de handicap	55
I.3.2	Le recrutement des apprentis	55
I.4	La mobilité interne des chercheurs.....	56
I.5	La mobilité interne des ingénieurs et des techniciens.....	56
I.6	Le taux de mobilité géographique.....	57
I.7	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens.....	57
I.8	Les entrées de titulaires par grade en 2021 en personnes physiques	59
I.9	Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année	59
II.	Les sorties	60
II.1	Les retraites	60
II.1.1	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2021	60
II.1.2	Les départs en retraite par corps	61
II.1.3	L'âge moyen de départ en retraite par corps	61
II.2	Les sorties de titulaires par grade en 2021 en personnes physiques	62
III.	Le taux de rotation	63
IV.	Les départs définitifs des personnels contractuels	64
IV.1	Les départs définitifs des personnels contractuels par nature de contrats connus	64
V.	Les promotions	65
V.1	Les promotions des chercheurs	65
V.1.1	Les promotions des chercheurs par grade	65
V.1.2	Les promotions en DR 1	65
V.1.3	Les promotions en CRHC	65
V.1.4	Répartition des membres du jury	66
V.1.5	Répartition des évaluateurs de DREX et CRHC	66
V.2	Les concours internes et les promotions des ingénieurs et des techniciens	67
V.2.1	Les concours internes.....	67
V.2.2	Les changements de corps au choix	68
V.2.3	La sélection professionnelle	68
V.2.4	Les changements de grades au choix	69

I. Les entrées

I.1 Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2019	2020	2021
DR 1	1	1	
DR 2	44	41	41
CRCN (*)	47	50	65
Total	92	92	106

(*) dont 5 CRCN sur projet recrutés en mai 2021
Historique consolidé INRA et IRSTEA pour 2019

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2019	2020	2021
DR 1	1	1	
DR 2	45	42	40
CRCN	44	33	56
Total	90	76	96

Historique consolidé INRA et IRSTEA pour 2019

I.1.3. Les concours organisés et les recrutements en 2021

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats*					Recrutés**				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 1												
DR 2		41	42	46	78	44	120	13	44	27	49	40
CRCN	65	65	370	35	630	36	1000	24	35	32	35	56
Total	65	106	412		708		1120	37		59		96

*le décompte du nombre de candidats se fait par année d'ouverture de campagne ;

**le décompte du nombre de recrutés se fait par année de prise de fonction ;

ici sont comptabilisés les lauréats des campagnes 2021 et les reste à nommer 2020.

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2019	2020	2021
Extérieurs	Candidats	1	0	
	Recrutés	1	0	
INRAE	Candidats	0	1	
	Recrutés	0	1	
Total	Candidats	1	1	0
	Recrutés	1	1	0

Chapitre 2 - L'emploi

Concours DR 2		2019	2020	2021	
Extérieurs	Candidats	17	19	33	
	Recrutés	6	6	3	
INRAE	Contractuel	Candidats	14	2	1
		Recrutés	8	0	0
	DR2	Candidats			
		Recrutés			
	CRHC	Candidats			19
		Recrutés			2
	CRCN	Candidats	77	95	63
		Recrutés	34	36	35
	IR - IE	Candidats	3	1	4
		Recrutés	1	0	0
Total		Candidats	111	117	120
		Recrutés	49	42	40

Concours CRCN		2019	2020	2021		
Extérieurs	Candidats	745	722	943		
	Recrutés	39	29	39		
INRAE	CJS	Candidats	1			
		Recrutés	0			
	ASC	Candidats	0			
		Recrutés	0			
	contractuel post-doctoral	Candidats	56	81	53	
		Recrutés	3	4	17	
	Doctorant	Candidats	0		3	
		Recrutés	0		0	
	Contractuel	Candidats	3			
		Recrutés	1			
	IR - IE	Candidats	1	1	1	
		Recrutés	1	0	0	
	Total		Candidats	806	804	1000
			Recrutés	44	33	56

Pour les trois grades, historique consolidé INRA et IRSTEA pour 2019
Année 2021, y compris reliquat de concours de la campagne de 2020 réalisés en 2021

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CRCN		2019	2020	2021
Doctorat universitaire	Candidats	493	419	523
	Recrutés	40	28	48
Doctorat grande école	Candidats	0		
	Recrutés	0		
Doctorat étranger	Candidats	313	371	477
	Recrutés	4	5	8
Autres	Candidats	0	14	0
	Recrutés	0		
Total	Candidats	806	804	1000
	Recrutés	44	33	56

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2019	2020	2021
IR	17	17	22
IE	33	29	38
AI	22	19	26
TR	52	63	89
ATP	22	19	21
Total	146	147	196

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	7	6	13	8	9	17	11	11	22
IE	17	15	32	16	10	26	19	15	34
AI	10	11	21	12	8	20	16	14	30
TR	31	23	54	41	24	65	62	26	88
ATP	5	12	17	8	9	17	4	14	18
Total	70	67	137	85	60	145	112	80	192

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.3. Les concours organisés et les recrutements en 2021

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale campagne 2021	Inscrits sur liste complémentaire campagne 2021	Recrutés sur liste principale campagne 2021	Recrutés sur liste complémentaire campagne 2021	Recrutés par concours en 2021
IR	F	22	194		12	11	10	1	11
	H		213		10	12	9	2	11
	T		407	19	22	23	19	3	22
IE	F	38	433		19	22	18	1	19
	H		334		14	14	14	1	15
	T		767	20	33	36	32	2	34
AI	F	26	202		12	22	11	5	16
	H		132		14	5	13	1	14
	T		334	13	26	27	24	6	30
TR	F	89	597		53	61	47	15	62
	H		331		29	29	23	3	26
	T		928	10	82	90	70	18	88
ATP	F	21	66		5	3	4	0	4
	H		121		15	13	13	1	14
	T		187	9	20	16	17	1	18
Total	F	196	1 492		101	119	90	22	112
	H		1 131		82	73	72	8	80
	T		2 623	13	183	192	162	30	192

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2019	2020	2021
A	Sciences du vivant	65	58	88
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	2	6	6
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	9	8	10
D	Sciences humaines et sociales	3	2	2
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	22	17	20
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	2	2	4
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	12	8	11
J	Gestion et pilotage	38	46	55
Total		153	147	196

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2021

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	9	11	11	41	16	88
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	1		1	3	1	6
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique		2	2	5	1	10
D	Sciences humaines et sociales	1	1				2
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	7	8	4	1		20
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	1	3				4
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration			1	7	3	11
J	Gestion et pilotage	3	13	7	32		55
		22	38	26	89	21	196

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement de personnes en situation de handicap

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'établissement met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur les niveaux de corps suivants :

Corps	2020			2021		
	Sur réserve			Sur réserve		
	F	H	T	F	H	T
CR	1	1	2	1		1
IR	1	1	2	3		3
IE	2		2		1	1
AI	1	1	2			
TR	2	2	4	2	1	3
ATP	2	1	3		1	1
Total	9	6	15	6	3	9

I.3.2. Le recrutement des apprentis

Apprentis		2019	2020	2021
Postes offerts		43	35	35
Recrutés	F	18	17	20
	H	19	15	15
	T	37	32	35

Chapitre 2 - L'emploi

I.4. La mobilité interne des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique géré de l'année considérée.

Grade	2020				2021			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E	2		2	4%		2	2	3%
DR 1	2	2	4	1%		1	1	0%
DR 2	7	4	11	2%		2	2	0%
CRCN	16	10	26	3%	4	7	11	1%
Total	27	16	43	2%	4	12	16	1%

I.5. La mobilité interne des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique géré de l'année considérée.

Corps	2020				2021			
	F	H	T	Part dans le corps	F	H	T	Part dans le corps
IR	11	7	18	2%	4	5	9	1%
IE	11	9	20	1%	11	17	28	2%
AI	12	9	21	2%	3	3	6	1%
TR	24	17	41	1%	23	40	63	2%
AT	3	3	6	1%	8	5	13	2%
Total	61	45	106	2%	49	70	119	2%

I.6. Le taux de mobilité géographique

Mobilité géographique	2020						2021					
	Nombre			Part dans le corps			Nombre			Part dans le corps		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	6	3	9	2%	1%	1%	3	0	3	1%	0%	0%
CR	9	7	16	2%	1%	1%	4	5	9	1%	1%	1%
IR	9	6	15	2%	1%	2%	3	3	6	1%	1%	1%
IE	6	7	13	1%	1%	1%	8	10	18	1%	2%	1%
AI	7	6	13	1%	2%	1%	5	7	12	1%	2%	1%
TR	8	8	16	1%	1%	1%	13	26	39	1%	2%	1%
AT	1	1	2	0%	0%	0%	2	1	3	1%	0%	1%
Total général	46	38	84	1%	1%	1%	38	52	90	1%	1%	1%

I.7. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2020				Campagne 2021			
	Profils proposés	Mobilités			Profils proposés	Mobilités		
		F	H	T		F	H	T
IR	48	10	9	19	37	8	7	15
IE	88	17	15	32	102	23	14	37
AI	55	11	7	18	62	5	3	8
TR	110	17	14	31	127	27	14	41
AT	18		2	2	15	1	1	2
Total	319	55	47	102	343	64	39	103

Campagne annuelle de mobilité + mobilité au fil de l'eau

Chapitre 2 - L'emploi

Corps	Genre	Mobilités 2021									
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats				Mobilités acceptées			
				Mutation	Détachement	Réintégration	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Total
IR	F	37	15	110	3		6	3	7		10
	H			41	6		9	2	6		8
	T			151	9		15	5	13		18
IE	F	102	67	32	23		32	6	21		27
	H			38	23		35	6	8		14
	T			70	46		67	12	29		41
AI	F	62	36	32	15		24	3	3		6
	H			27	3		12	2			2
	T			59	18		36	5	3		8
TR	F	127	163	128	63	1	112	22	7	1	30
	H			95	21		51	12	2		14
	T			223	84	1	163	34	9	1	44
AT	F	15	10	3			2		1		1
	H			10	6		8	2	1		3
	T			13	6		10	2	2		4
Total	F	343	291	305	104	1	176	34	39	1	74
	H			211	59		115	24	17		41
	T			516	163	1	291	58	56	1	115

Les mobilités réalisées dans le cadre de la campagne annuelle sont comptabilisées sur l'année N mais se font en réalité sur l'année N+1.

Corps	Campagne 2020			Campagne 2021		
	Nombre de postes publiés sur la BIEP	Nombre total de postes publiés	%	Nombre de postes publiés sur la PEP	Nombre total de postes publiés	%
IR	48	48	100%	16	37	43%
IE	87	88	99%	34	102	33%
AI	55	55	100%	8	62	13%
TR	110	110	100%	14	127	11%
AT	17	18	94%	1	15	7%
Total	317	319	99%	73	343	21%

Les mobilités réalisées dans le cadre de la campagne annuelle sont comptabilisées sur l'année N mais se font en réalité sur l'année N+1. L'établissement utilise le répertoire des métiers nommé REFERENS depuis sa création (dernière mise à jour REFERENSIII en 2016).

I.8. Les entrées de titulaires par grade en 2021 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRAE)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 1			0			0			0			0		1	1			0	0	1	1
DR 2	13	27	40			0			0			0			0			0	13	27	40
CRHC			0			0			0			0			0			0	0	0	0
CRCN	24	32	56			0		1	1	1	1	2	1	1	2	1		1	27	35	62
IRHC			0			0	3	1	4			0			0			0	3	1	4
IR 1			0			0		1	1			0			0			0	0	1	1
IR 2	11	11	22			0	2	1	3	1	1	2			0			0	14	13	27
IEHC			0			0	4	6	10			0		1	1			0	4	7	11
IECN	19	15	34			0	6	7	13		2	2	2	2	4	1	1	2	28	27	55
AI	16	14	30			0	3		3	1	1	2	2		2	2	1	3	24	16	40
TREX			0			0	2	2	4			0			0			0	2	2	4
TRSU			0			0	1		1			0			0			0	1	0	1
TRNO	62	26	88			0	4	3	7	1	3	4	3		3	1	2	3	71	34	105
AT p1			0			0	1		1			0			0			0	1	0	1
AT p2	4	14	18	2	1	3	1		1	1		1			0	1		1	9	15	24
Total	149	139	288	2	1	3	27	22	49	5	8	13	8	5	13	6	4	10	197	179	376

I.9. Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année

	2019	2020	2021
Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année	3	4	4

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2021

Grade	Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX				1	2	3		1	1	1	3	4
DR1				3	9	12				3	9	12
DR2				3	9	12				3	9	12
CRHC				2	3	5				2	3	5
CRCN				1	1	2				1	1	2
IRHC	1		1	6	10	16				7	10	17
IR1				5	7	12				5	7	12
IR2				2	1	3				2	1	3
IEHC				9	15	24				9	15	24
IECN				5	4	9				5	4	9
AI		1	1	26	8	34	1	2	3	27	11	38
TREX				21	19	40	2	3	5	23	22	45
TRSU				8	9	17	1		1	9	9	18
TRNO	1		1	9	12	21				10	12	22
ATP1				12	4	16				12	4	16
ATP2												
EFCL				1		1				1		1
EFCF												
EFIG												
MDCN												
AEDI												
Total	2	1	3	114	113	227	4	6	10	120	120	240

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	6	15	21	8	16	24	7	21	28
CR	3	6	9	5	5	10	3	4	7
IR	9	21	30	8	16	24	14	18	32
IE	11	14	25	12	16	28	14	19	33
AI	19	15	34	19	6	25	27	11	38
TR	35	42	77	37	38	75	42	43	85
AT	3	10	13	3	3	6	12	4	16
EF	1	2	3		2	2	1		1
AE	1		1		1	1			
AJA	1		1						
Total	89	125	214	92	103	195	120	120	240

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	63,3	66,0	65,2	64,5	66,2	65,6	63,9	65,1	64,8
CR	65,3	65,5	65,5	63,8	65,6	64,7	65,3	63,8	64,4
IR	64,0	64,6	64,4	63,9	64,4	64,3	64,4	65,2	64,8
IE	63,9	63,7	63,8	62,9	63,5	63,3	63,4	63,7	63,6
AI	63,2	61,9	62,7	61,3	59,0	60,7	63,0	62,9	62,9
TR	62,4	62,3	62,3	62,5	61,8	62,1	62,7	62,6	62,7
AT	58,8	60,6	60,1	62,3	62,0	62,2	62,8	61,3	62,4
EF	62,8	62,4	62,6		66,5	66,5	64,0		64,0
AE	58,9		58,9		60,0	60,0			
AJA	63,0		63,0						
Total	62,8	63,3	63,1	62,6	63,3	63,0	63,2	63,6	63,4

Chapitre 2 - L'emploi

II.2. Les sorties de titulaires par grade en 2021 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours INRAE		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX												
DR1					1	1						
DR2		1	1		1	1						
CRHC										1	1	2
CRCN	2	1	3							11	24	35
IRHC												
IR1		1	1	2	1	3	1		1			
IR2	2	1	3	1	3	4						
IEHC	1	1	2	1	1	2	2	1	3	1	2	3
IECN		4	4	5	4	9	3		3			
AI	7	2	9	4	2	6		1	1	4	1	5
TREX	3		3	3		3	1		1			
TRSU	1	2	3	4	2	6	1		1			
TRNO	5	4	9	14	4	18	1	1	2	2	1	3
ATP1	1		1		1	1		1	1			
ATP2	2	2	4		1	1					1	1
EFCL												
AEDI												
AECN												
Total	24	19	43	34	21	55	9	4	13	19	30	49

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Intégration autre administration			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX										1	3	4				1	3	4
DR1										3	9	12		1	1	3	11	14
DR2										3	9	12				3	11	14
CRHC										2	3	5				3	4	7
CRCN										1	1	2				14	26	40
IRHC										7	10	17				7	10	17
IR1							1	1	2	5	7	12				9	10	19
IR2										2	1	3				5	5	10
IEHC										9	15	24				14	20	34
IECN	1	1	2				1		1	5	4	9				15	13	28
AI	2		2					1	1	27	11	38	1		1	45	18	63
TREX		1	1					2	2	23	22	45				30	25	55
TRSU								3	3	10	12	22		1	1	16	20	36
TRNO	2	2	4					3	3	9	9	18				33	24	57
ATP1										12	4	16				13	6	19
ATP2					2	2				1		1				3	6	9
EFCL																		
AEDI																		
AECN																		
Total	5	4	9		2	2	2	10	12	120	120	240	1	2	3	214	212	426

III. Le taux de rotation

Nombre d'entrées	376
Nombre de sorties	426
Nombre d'entrées + nombre de sorties	802
Moyenne, sur les douze mois de l'année, des effectifs rémunérés mensuels au 31/12 de chaque mois en PP	8431

Taux de rotation	4,8%
-------------------------	-------------

Le taux de rotation est égal à la somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisée par 2, rapportée à l'effectif moyen de l'année.

IV. Les départs définitifs des personnels contractuels

IV.1. Les départs définitifs des personnels contractuels par nature de contrats connus

Nature de contrats -> Motif de sorties v	Personnel extérieur	Médecin de prévention	Contrat particulier	Contractuel handicap	Contrat temporaire	Contrat dit haut niveau	Fonctionnaire détaché sur contrat	Post-doctorant	Contrat doctoral	Chercheur étranger	Main d'œuvre occasionnelle	Contractuel à durée indéterminée à temps incomplet	Apprentis	IT sur convention recherche	Boursier Marie Curie □	Jury Concours Fonctionnaire	Jury Concours Privé	Prestataire service fonctionnaire	Prestataire service privé	Stagiaire Master 2	Stagiaire étudiant	Stagiaire Junior	Stagiaire non gratifié	Total
Décès	1																							1
Fin de contrat			3	6	128	1	5	11	117	2	189		24	621	6	124	48	2	27	1355	9	8	708	3 394
Fin de détachement														1										1
Fin de vacation											1					11	4		1					17
Licenciement insuffisance professionnelle															1									1
Rupture anticipée INRAE				1	1				1					4										7
Démission				1	7			1	3		3	1	1	32						4			1	54
Rupture anticipée agent					1			3	2				2	14	1					1			1	25
Retraite		1			2						1													4
Total général	1	1	3	8	139	1	5	15	123	2	194	1	27	672	8	135	52	2	28	1 360	9	8	710	3 504

V. Les promotions

V.1. Les promotions des chercheurs

V.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2020	2021
DREX (*)	10	35
DR 1	20	20
CRHC	49	49
Total	79	104

* 35 promotions en DREX répartis comme suit :24 en DREX1 et 11 en DREX2

V.1.2. Les promotions en DR 1

À partir de 2014, l'objectif a été de supprimer la rétroactivité des nominations au grade de DR1 ; ainsi, une nouvelle organisation de la campagne d'avancement, a été mise en place et permet de gérer les avancements de l'année N-1 au titre de l'année N.

DR 1	2018			2019			2020			2021			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	189	249	438	199	254	453	177	218	395	182	220	402	
Candidatures (a')	17	50	67	30	43	73	44	48	92	30	52	82	
Promotions (b)	5	27	32	10	15	25	12	8	20	10	10	20	
Taux de pression	(a/b)	37,8	9,2	13,7	19,9	16,9	18,1	14,8	27,3	19,8	18,2	22,0	20,1
	(a'/b)	3,4	1,9	2,1	3,0	2,9	2,9	3,7	6,0	4,6	3,0	5,2	4,1

V.1.3. Les promotions en CRHC

Campagne CSS 2020	Promouvables	Candidats	Promus au titre de 2020
Femmes	326	79	34
Hommes	262	43	18
Total	588	122	52

Campagne CSS 2020	Promouvables	Candidats	Promus au titre de 2021
Femmes	276	71	29
Hommes	235	63	20
Total	511	134	49

Chapitre 2 - L'emploi

V.1.4. Répartition des membres du jury

Part des femmes dans la composition des jurys des concours et examens professionnels

2020		2021	
Composition du jury		Composition du jury	
H	F	H	F
29	31	31	31

Part des présidentes de jurys et examens professionnels

2020		2021	
Présidence du jury		Présidence du jury	
H	F	H	F
5	-	5	

V.1.5. Répartition des évaluateurs de DREX et CRHC

Part des femmes dans la composition des membres de CSS pour les évaluations des avancements DREX et CRHC

2020		2021	
Composition des commissions		Composition des commissions	
H	F	H	F
154	142	154	142

V.2. Les concours internes et les promotions des ingénieurs et des techniciens

V.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2019			
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale
IR	9	34	3,8	12
IE	19	72	3,8	20
AI	18	80	4,4	18
TR	33	38	1,2	14
ATP	11	4	0,4	3
Total	90	228	2,5	67

Corps d'accès	2020				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Admis sur liste complémentaire
IR	17	133	7,8	17	
IE	29	259	8,9	29	
AI	20	366	18,3	20	12
TR	66	167	2,5	66	
ATP	9	3	0,3	2	
Total	141	928	7,6	134	12

Corps d'accès	2021				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Admis sur liste complémentaire
IR	23	103	4,5	21	
IE	36	196	5,4	22	
AI	8	263	32,9	19	13
TR	68	92	1,4	68	
ATP	10	1	0,1	3	
Total	145	655	8,9	133	13

Chapitre 2 - L'emploi

V.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2019 au titre de 2019			Prononcés en 2020 au titre de 2020			Prononcés en 2021 au titre de 2021		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
IR	839	8	104,9	836	7	119,4	742	9	82,4
IE	831	20	41,6	793	19	41,7	743	27	27,5
AI	1 009	38	26,6	1 020	35	29,1	904	14	64,6
TR	357	39	9,2	365	39	9,4	307	56	5,5
Total	3 036	105	28,9	3 014	100	30,1	2 696	106	25,4

V.2.3. La sélection professionnelle

IRHC

Grade d'accès	Prononcés au titre de 2019				Prononcés au titre de 2020				Prononcés au titre de 2021			
	Promouvables	Candi-dats (a)	Promus 2019 (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candi-dats (a)	Promus 2020 (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candi-dats (a)	Promus 2021 (b)	Taux de pression (a/b)
IRHC	482	83	22	3,8	461	68	19	3,6	520	80	22	3,6
Total	482	83	22	3,8	461	68	19	3,6	520	80	22	3,6

TREX / TRSU

Grade d'accès	Prononcés au titre de 2019				Prononcés au titre de 2020				Prononcés au titre de 2021			
	Promouvables	Candi-dats (a)	Promus 2019 (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candi-dats (a)	Promus 2020 (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candi-dats (a)	Promus 2021 (b)	Taux de pression (a/b)
TREX	505	107	45	2,4	496	114	50	2,3	511	108	52	2,1
TRSU	1 016	260	37	7,0	934	218	36	6,1	946	201	39	5,2
Total	1521	367	82	4,5	1430	332	86	3,9	1457	309	91	3,4

V.2.4. Les changements de grades au choix

Grade d'accès	Prononcés au titre de 2019			Prononcés au titre de 2020			Prononcés au titre de 2021		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
IRHC	347	8	43,4	195	7	27,9	194	9	21,6
IR 1	282	39	7,2	273	38	7,2	255	38	6,7
IEHC	478	64	7,5	477	67	7,1	471	68	6,9
TREX	535	46	11,6	542	49	11,1	465	47	9,9
TRSU	740	77	9,6	728	79	9,2	585	77	7,6
ATP1	293	69	4,2	259	54	4,8	241	56	4,3
Total	2 675	303	8,8	2 474	294	8,4	2 211	295	7,5

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale.....	71
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	72
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique.....	72
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés	72
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique.....	73
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2021 par tranche indiciaire	73
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises.....	74
III.	Les primes et indemnités	74
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2020 et les montants totaux versés en 2020 (*).....	74
III.2.	Les montants annuels 2020 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2020	75
III.3.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2020	76
III.4.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2020.....	76
III.5.	Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2020	77
III.6.	La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique	77

I. La masse salariale

Compte de charges	Intitulé	2019	2020	2021	Delta 2020-2019	% 2019	Delta 2021-2020	% 2020
631.1	Taxes sur les salaires	37 130 530	37 780 823	39 336 816	650 293	1,75%	1 555 993	4,12%
632	Autres taxes	-	-	-	-	-	-	-
633.1	Versements de transport	5 841 287	5 947 431	6 051 273	106 144	1,82%	103 841	1,75%
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 734 487	1 740 357	1 766 351	5 870	0,34%	25 993	1,49%
633.8	Autres versements et cotisations	- 0	- 0	- 0	-	0,00%	-	0,00%
641.1	Traitements du personnel permanent	348 109 125	348 990 215	354 396 522	881 090	0,25%	5 406 307	1,55%
641.2	Congés payés du personnel permanent (CAP)	-	-	-	-	-	-	-
641.3	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	40 851 376	44 252 961	49 634 701	3 401 585	8,33%	5 381 740	12,16%
641.4	Indemnités résidentielles du personnel permanent	9 927 094	9 435 930	9 448 980	- 491 164	-4,95%	13 049	0,14%
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	-	-	-	-	-	-	-
641.5	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 571 480	3 365 738	3 250 969	- 205 743	-5,76%	- 114 769	-3,41%
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	-	-	-	-	-	-	-
641.8	Revenus de remplacement CFA	11 110	40 987	1 506	29 877	268,92%	- 39 481	-96,32%
641.9	Transfert primes/point	- 2 517 582	- 2 814 439	- 2 817 096	- 296 857	11,79%	- 2 657	0,09%
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	-	-	-	-	-	-	-
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	285 233 043	286 886 979	289 368 412	1 653 936	0,58%	2 481 433	0,86%
647	Prestations d'action sociale "enfance"	1 626 214	2 123 234	2 107 271	497 020	30,56%	- 15 963	-0,75%
425-472	Dépenses payées avant ordonnancement	-	-	-	-	-	-	-
Total		731 518 164	737 750 217	752 545 705	6 232 052	0,85%	14 795 488	2,01%

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

Le personnel de direction n'est pas inclus dans les tableaux suivants.

II.1 Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2016-670 du 25 mai 2016	01/02/2017	0,60%	5 623,23 €

Valeur toujours en vigueur en 2021

II.2 Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DREX	1173	1329	1251	1278	1282	1281	5 497 €	6 228 €	5 862 €	5 989 €	6 008 €	6 002 €
DR 1	830	1173	1002	1141	1150	1147	3 889 €	5 497 €	4 693 €	5 345 €	5 389 €	5 376 €
DR 2	667	1067	867	979	969	974	3 126 €	5 000 €	4 063 €	4 587 €	4 542 €	4 562 €
CRHC	643	972	808	903	914	908	3 013 €	4 555 €	3 784 €	4 234 €	4 285 €	4 255 €
CRCN	474	830	652	734	714	724	2 221 €	3 889 €	3 055 €	3 438 €	3 348 €	3 391 €
IRHC	680	1067	874	933	963	952	3 186 €	5 000 €	4 093 €	4 373 €	4 514 €	4 459 €
IR 1	608	830	719	792	788	790	2 849 €	3 889 €	3 369 €	3 709 €	3 695 €	3 702 €
IR 2	435	735	585	635	628	632	2 038 €	3 444 €	2 741 €	2 977 €	2 942 €	2 960 €
IEHC	575	821	698	683	689	686	2 694 €	3 847 €	3 271 €	3 198 €	3 228 €	3 213 €
IECN	390	673	532	543	551	546	1 828 €	3 154 €	2 491 €	2 544 €	2 581 €	2 561 €
AI	368	627	498	531	523	528	1 724 €	2 938 €	2 331 €	2 488 €	2 451 €	2 473 €
TREX	392	587	490	513	519	516	1 837 €	2 751 €	2 294 €	2 405 €	2 433 €	2 417 €
TRSU	356	534	445	454	464	458	1 668 €	2 502 €	2 085 €	2 129 €	2 173 €	2 148 €
TRNO	343	503	423	397	407	402	1 607 €	2 357 €	1 982 €	1 862 €	1 905 €	1 882 €
ATP1	350	473	412	408	413	411	1 640 €	2 216 €	1 928 €	1 914 €	1 933 €	1 925 €
ATP2	334	420	377	364	363	364	1 565 €	1 968 €	1 767 €	1 707 €	1 703 €	1 705 €
AT	332	382	357				1 556 €	1 790 €	1 673 €			
EFCL	972	1279	1126	1208	1235	1226	4 555 €	5 993 €	5 274 €	5 662 €	5 786 €	5 745 €
EFCF	628	1067	848	1024	1029	1027	2 943 €	5 000 €	3 971 €	4 800 €	4 823 €	4 814 €
EFIG	388	792	590	753	668	720	1 818 €	3 711 €	2 765 €	3 530 €	3 128 €	3 375 €
MDCN	635	972	804	765	768	767	2 976 €	4 555 €	3 765 €	3 586 €	3 599 €	3 596 €
AEHC	695	972	834	830	832	832	3 257 €	4 555 €	3 906 €	3 889 €	3 898 €	3 896 €
AEDI	519	821	670	729	713	718	2 432 €	3 847 €	3 140 €	3 416 €	3 339 €	3 366 €
AECN	390	673	532	522	568	548	1 828 €	3 154 €	2 491 €	2 446 €	2 659 €	2 568 €
TPHC	695	972	834		830	830	3 257 €	4 555 €	3 906 €		3 889 €	3 889 €
TPDI	519	821	670		685	685	2 432 €	3 847 €	3 140 €		3 210 €	3 210 €
TACF	392	587	490	587	587	587	1 837 €	2 751 €	2 294 €	2 751 €	2 751 €	2 751 €
TGCF	392	587	490		581	581	1 837 €	2 751 €	2 294 €		2 723 €	2 723 €
SACN	343	503	423	415		415	1 607 €	2 357 €	1 982 €	1 945 €		1 945 €
Ensemble	332	1329	831	608	647	627	1 556 €	6 228 €	3 892 €	2 851 €	3 030 €	2 938 €

II.3 Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie hiérarchique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A+	840	865	853	830	830	830
A	568	579	573	560	577	577
B	446	454	450	436	441	441
C	388	389	389	392	393	393
Toutes catégories	608	647	627	555	587	572

Le personnel de direction n'est pas inclus

II.4 La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2021 par tranche indiciaire

INM		330-429	430-529	530-629	630-729	730-829	830 et plus	Total
Chercheurs	F		1	39	128	186	583	937
	H		3	60	173	193	685	1 114
	T		4	99	301	379	1 268	2 051
Ingénieurs	F	88	349	604	336	156	197	1 730
	H	79	266	449	315	182	267	1 558
	T	167	615	1 053	651	338	464	3 288
Techniciens	F	779	619	259				1 657
	H	661	543	243				1 447
	T	1 440	1 162	502				3 104
Total	F	867	969	902	464	342	780	4 324
	H	740	812	752	488	375	952	4 119
	T	1 607	1 781	1 654	952	717	1 732	8 443

INM		330-429	430-529	530-629	630-729	730-829	830 et plus	Total
Chercheurs	F		0,1%	4,2%	13,7%	19,9%	62,2%	100,0%
	H		0,3%	5,4%	15,5%	17,3%	61,5%	100,0%
	T		0,2%	4,8%	14,7%	18,5%	61,8%	100,0%
Ingénieurs	F	5,1%	20,2%	34,9%	19,4%	9,0%	11,4%	100,0%
	H	5,1%	17,1%	28,8%	20,2%	11,7%	17,1%	100,0%
	T	5,1%	18,7%	32,0%	19,8%	10,3%	14,1%	100,0%
Techniciens	F	47,0%	37,4%	15,6%				100,0%
	H	45,7%	37,5%	16,8%				100,0%
	T	46,4%	37,4%	16,2%				100,0%
Total	F	20,1%	22,4%	20,9%	10,7%	7,9%	18,0%	100,0%
	H	18,0%	19,7%	18,3%	11,8%	9,1%	23,1%	100,0%
	T	19,0%	21,1%	19,6%	11,3%	8,5%	20,5%	100,0%

II.5 Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2021, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,8.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1 Les bénéficiaires au 31-12-2021 et les montants totaux versés en 2021

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2021	Montant total versé en 2021
Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise	6 389	36 141 439,00 €
Complément individuel annuel	2 124	1 598 292,69 €
Prime de recherche	2051	3 919 202,00 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	2051	86 354,93 €
Indemnité de sujétion	982	1 830 620,71 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	493	1 602 009,00 €
Prime d'encadrement doctoral et de recherche	159	661 958,32 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	0	-
Indemnité de caisse et responsabilité	1	6 276,76 €
Indemnité de résidence	3 568	2 550 491,83 €
Prime de transport Ile-de-France	794	315 681,09 €
Prime de transport hors Ile-de-France	492	135 530,51 €
Prime DOM	173	2 022 100,47 €
Indemnité Colmar	12	424,04 €
Indemnité Corse	25	27 338,08 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation		
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	24	51 965,86 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	0	-
Supplément familial de traitement	3 160	3 112 125,93 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	249	205 643,05 €
Indemnité rachat jours CET pérenne	1 867	2 758 395,00 €
Indemnité compensatrice CSG	8 445	2 940 169,97 €
Indemnité de départ volontaire	1	129 754,67 €

III.2 Les montants annuels 2021 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2021

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DREX	1 620 €	22	49	71
DR 1	1 620 €	63	163	226
DR 2	1 620 €	296	345	641
CRCN	2 220 €	128	87	215
CRHC	2 220 €	428	470	898
Total		937	1 114	2 051

Le personnel de direction n'est pas inclus

Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)	Montants annuels	F	H	T
IRHC	8 200 €	87	136	223
IR 1	7 500 €	171	182	353
IR 2	6 100 €	201	197	398
IEHC	5 550 €	252	234	486
IECN	4 700 €	425	341	766
AI	3 780 €	530	380	910
TREX	3 700 €	469	370	839
TRSU	3 680 €	301	223	524
TRNO	3 650 €	712	582	1294
ATP 1	3 635 €	91	121	212
ATP 2	3 455 €	100	156	256
AT 1				
Total		3 339	2 922	6 261

Le personnel de direction n'est pas inclus ainsi que les agents du MAA en PNA

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

III.3 Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2021

On dénombre, au 31-12-2021, 263 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) car hormis les chercheurs toutes les primes des directeurs d'unités sont désormais globalisées dans le RIFSEEP. La répartition est la suivante :

- 1 Directeur Général Délégué Science et Innovation
- 3 Directeurs scientifiques
- 5 Directeurs scientifiques adjoints
- 1 Conseiller auprès de la présidence
- 3 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 1 Directeur des services déconcentrés d'appui à la recherche
- 2 Délégués régionaux
- 13 Chefs de département
- 28 Chefs de département adjoint
- 9 Présidents de centre
- 91 Directeurs d'unité
- 105 Directeurs d'unité adjoints
- 1 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.4 Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2021

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	Total
DIR	1						1
DR	110	174	56	11			351
CR	116	282	67	15	3		483
IR	134	176	58	6			374
IE	167	270	59	10	1		507
AI	124	178	43	7			352
TR	341	452	108	13	1		915
AT	38	54	26	2	1	1	122
EF	8	16	6	1			31
AE	5	8	1	2			16
MD	2	3					5
TP			1				1
SA	1						1
Total	1 047	1 613	425	67	6	1	3 159

CDD	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	Total
9G	4	7	5	1		17
9H		3			1	4
9P	4	4				8
9V	12	11	1			24
CD	48	47	13	2		110
CENC		1				1
CP	7	1				8
DR	1					1
Total	76	74	19	3	1	173

III.5 Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2021

Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	F	H	T
DR0			
DR1			
DR2	2	2	4
CRHC	17	13	30
CRCN	36	36	72
IR HC	9	22	31
IR 1	44	49	93
IR 2			
IEHC			
IECN	1		1
AI			
TR e		2	2
TR s	5	4	9
TR n		1	1
ATP 1			
ATP 2		1	1
AT 1			
EFCL			
EFCF		1	1
EFIG	2		2
MDCN	1	1	2
AEHC			
AEDI			
AECN			
TPDI			
TACF			
TGCF			
Total	117	132	249

III.6 La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	6,8%	7,5%	7,2%
A	9,8%	11,5%	10,6%
B	9,3%	11,2%	10,2%
C	10,2%	11,9%	11,2%
Total général	8,3%	9,3%	8,8%

La rémunération globale correspond à toutes les dépenses de paie y compris les charges patronales.

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	79
I.1.	Les congés de maladie ordinaire	79
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire	79
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2021	80
I.2.	Les congés de longue maladie	81
I.2.1.	Les congés de longue maladie	81
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2021	82
I.3.	Les congés de maladie de longue durée	83
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée	83
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2021	84
I.4.	Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés	84
I.5.	Les congés de maternité en 2021	85
I.6.	Les congés de paternité en 2021	85
I.7.	Les congés parentaux en 2021	86
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	87
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 2019	87
II.2.	Les personnels titulaires exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	87
II.3.	Les personnels titulaires exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps	88
II.3.1.	Les personnels titulaires exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche	89
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche	89
II.4.	Passages de temps plein à temps partiel et inversement	90
II.4.1.	Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2021 par catégorie hiérarchique	90
II.4.2.	Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2021 par catégorie hiérarchique	90
III.	L'organisation du temps de travail	91
III.1.	Nombre d'agents ayant été autorisés à télétravailler	91
III.1.1.	Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Centre	91
III.1.2.	Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Département	91
III.1.3.	Nombre d'agents autorisés à télétravailler par corps ou statut	92
IV.	Le Compte Epargne Temps	92

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations, qui suivent, ont pour base l'effectif physique titulaire en 2021

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2019			2020			2021		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	F	1 448	89	54	963,0	69	50	1 303	70	54
	H	996,5	69	58	1 155,0	82	62	1 070	56	49
	T	1 973,5	134	101	2 118,0	151	112	2 373	126	103
CR	F	2 932	212	141	2 514	182	117	3 084	158	122
	H	899	78	68	698	60	51	1 170	61	57
	T	3 692	274	196	3 212	242	168	4 254	219	179
IR	F	2 112	168	116	2 123	154	108	1 770	113	88
	H	1 380	100	77	1 266	76	67	1 277	67	50
	T	3 072	228	172	3 389	230	175	3 047	180	138
IE	F	4 762,5	377	213	3 803	268	177	4 390	241	167
	H	2 457	193	116	1 782,0	134	103	1 580	119	96
	T	5 911,5	452	269	5 584,5	402	280	5 970	360	263
AI	F	3 290	293	185	3 414,5	205	153	4 446	201	145
	H	2 493	169	96	1 418,0	91	66	1 659	109	88
	T	4 902	406	254	4 833	296	219	6 105	310	233
TR	F	12 136,0	913	536	11 124	709	474	13 693	714	484
	H	8 042	528	345	6 288,0	422	314	7 150	422	312
	T	18 487,5	1 323	832	17 411,5	1 131	788	20 843	1 136	796
AT	F	3 552,5	312	163	3 631,5	236	134	2 371	151	87
	H	3 963	264	139	2 420	170	117	2 938	167	98
	T	7 515,5	576,0	302,0	6 051,0	406	251	5 309	318	185
EF	F	166,0	12	7	79,0	8	7	321	5	5
	H	372	16	3	52	6	5	68	7	6
	T	538	28	10	131	14	12	389	12	11
MD	F	52,0	4	1				19	1	1
	H	2	1	1						
	T	54	5	2				19	1	1
AE	F	390,0	21	5	44,0	4	3	254	6	5
	H	129	10	5	80	6	5			
	T	519	31	10	124	10	8	254	6	5
TA	F									
	H							6	1	1
	T							6	1	1
TG	F									
	H	25	1	1	53	2	2	5	1	1
	T	25	1	1	53	2	2	5	1	1
Total	F	30 841,0	2 401,0	1 421,0	27 695,0	1 835,0	1 223,0	31 651	1 660	1 158
	H	20 758,0	1 429,0	909,0	15 211,5	1 049,0	792,0	16 922	1 010	758
	T	51 599,0	3 830,0	2 330,0	42 906,5	2 884,0	2 015,0	48 573	2 670	1 916

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2021

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	F	1171	70	54	132						1 303	70	54
	H	977	55	49	93	1					1 070	56	49
	T	2148	125	103	225	1					2 373,0	126	103
CR	F	2879	156	121	205	2	1				3 084	158	122
	H	1031	60	56	139	1	1				1 170	61	57
	T	3910	216	177	344	3	2				4 254	219	179
IR	F	1717	113	88	53						1 770	113	88
	H	1100	66	50	177	1					1 277	67	50
	T	2817	179	138	230	1					3 047	180	138
IE	F	3792	238	167	598	3					4 390	241	167
	H	1560,5	118	96	19	1					1 579,5	119	96
	T	5 352,5	356	263	617	4					5 969,5	360	263
AI	F	3712,5	199	143	733	2	2				4 445,5	201	145
	H	1470	107	86	189	2	2				1 659	109	88
	T	5 183	306	229	922	4	4				6 105	310	233
TR	F	12208	706	481	1485	8	3				13 693	714	484
	H	6207,5	419	311	942	3	1				7 149,5	422	312
	T	18 416	1 125	792	2 427	11	4				20 842,5	1 136	796
AT	F	2070	146	86	301	5	1				2 371	151	87
	H	2477	165	98	461	2					2 938	167	98
	T	4 547,0	311	184	762	7	1				5 309	318	185
EF	F	135	5	5	186						321	5	5
	H	68	7	6							68	7	6
	T	203,0	12	11	186						389	12	11
MD	F	19,0	1	1							19	1	1
	H												
	T	19,0	1	1							19,0	1	1
AE	F	112	6	5	142						254	6	5
	H												
	T	112	6	5	142						254	6	5
TA	F												
	H	6	1	1							6	1	1
	T	6	1	1							6	1	1
TG	F												
	H	5	1	1							5	1	1
	T	5	1	1							5	1	1
Total	F	27 815,5	1 640	1 151	3 835	20	7				31 650,5	1 660	1 158
	H	14 902	999	754	2 020	11	4				16 922	1 010	758
	T	42 717,5	2 639	1 905	5 855	31	11				48 572,5	2 670	1 916

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2019			2020			2021		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	F	158	4	3	324	28	2	554	18	5
	H	380	3	3				280	2	2
	T	538	7	6	324	28	2	834	20	7
CR	F	973	37	9	608,5	63	6	402	23	5
	H									
	T	973	37	9	608,5	63	6	402	23	5
IR	F	1 125	73	7	1 572,5	76	9	2 126	110	11
	H	1 275	5	5	528	2	2	25	1	1
	T	2 400	78	12	2 100,5	78	11	2 151	111	12
IE	F	125	5	2	1 693	16	9	2 061	14	12
	H	355	45	3	1 682,5	59	7	1 904,5	27	7
	T	480	50	5	3 375,5	75	16	3 965,5	41	19
AI	F	1 711	22	10	970	23	5	956	12	5
	H	88	2	2	795	3	3	644	5	5
	T	1 799	24	12	1 765	26	8	1 600	17	10
TR	F	4 174	136	18	3 964	123	20	4 520	149	26
	H	3 915	24	18	2 509	18	15	2 549	18	13
	T	8 089	160	36	6 473	141	35	7 069	167	39
AT	F	2 749	14	14	1 027	7	7	2 352	11	11
	H	2 802	23	12	2 320	23	11	1 258	76	10
	T	5 551	37	26	3 347	30	18	3 610	87	21
EF*	F									
	H				90	1	1			
	T				90	1	1			
Total	F	11 014	291	63	10 159	336	58	12 971	337	75
	H	8 815	102	43	7 924,5	106	39	6 660,5	129	38
	T	19 829	393	106	18 083,5	442	97	19 631,5	466	113

(*) Nous ne disposons pas des données IRTSEA pour les congés de longue maladie pour l'année 2019

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2021

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	F	535	14	5	19	4		554	18	5
	H	280	2	2				280	2	2
	T	815	16	7	19	4		834	20	7
CR	F	402	23	5				402	23	5
	H									
	T	402	23	5				402	23	5
IR	F	1 615	109	10	511	1	1	2 126	110	11
	H	25	1	1				25	1	1
	T	1 640	110	11	511	1	1	2 151	111	12
IE	F	1 701	13	11	360	1	1	2 061	14	12
	H	896,5	25	5	1008	2	2	1 904,5	27	7
	T	2 597,5	38	16	1 368	3	3	3 965,5	41	19
AI	F	926	12	5	30			956	12	5
	H	486	4	4	158	1	1	644	5	5
	T	1 412	16	9	188	1	1	1 600	17	10
TR	F	3 787	148	25	733	1	1	4 520	149	26
	H	2 249	16	11	300	2	2	2 549	18	13
	T	6 036	164	36	1 033	3	3	7 069	167	39
AT	F	1 964	11	11	388			2 352	11	11
	H	798	74	8	460	2	2	1 258	76	10
	T	2 762	85	19	848	2	2	3 610	87	21
Total	F	10 930	330	72	2 041	7	3	12 971	337	75
	H	4 734,5	122	31	1 926	7	7	6 660,5	129	38
	T	15 664,5	452	103	3 967	14	10	19 631,5	466	113

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2019			2020			2021		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	F							270	1	1
	H	171	1	1	360	1	1	360	1	1
	T	171	1	1	360	1	1	630	2	2
CR	F	630	3	3	1 192	17	5	1 488	20	7
	H	360	1	1	228	1	1			
	T	990	4	4	1 420	18	6	1 488	20	7
IR	F	170	46	2	413	24	3	831	38	4
	H	257	2	2	360	1	1	360	1	1
	T	427	48	4	773	25	4	1 191	39	5
IE	F	707	2	2	1 041	3	3	1 102	6	6
	H	360	1	1				390	2	2
	T	1 067	3	3	1 041	3	3	1 492	8	8
AI	F	421	2	2	1 316	4	4	659	2	2
	H									
	T	421	2	2	1 316	4	4	659	2	2
TR	F	4 188	17	17	4 874	14	14	5 450	18	18
	H	1 769	9	7	2 127	8	8	1 440	4	4
	T	5 957	26	24	7 001	22	22	6 890	22	22
AT	F	2 305	53	8	1 747	12	6	809	4	4
	H	2 075	7	6	1 824	6	6	1 732	8	8
	T	4 380	60	14	3 571	18	12	2 541	12	12
AE	F				360	1	1	360	1	1
	H									
	T				360	1	1	360	1	1
Total	F	8 420	123	34	10 943	75	36	10 969	90	43
	H	4 992	21	18	4 899	17	17	4 282	16	16
	T	13 412	144	52	15 842	92	53	15 251	106	59

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2021

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	F	270	1	1				270	1	1
	H	189	1	1	171			360	1	1
	T	459	2	2	171			630	2	2
CR	F	1 193	20	7	295			1 488	20	7
	H									
	T	1 193	20	7	295			1 488	20	7
IR	F	831	38	4				831	38	4
	H	339	1	1	21			360	1	1
	T	1 170	39	5	21			1 191	39	5
IE	F	1 102	6	6				1 102	6	6
	H	360	1	1	30	1	1	390	2	2
	T	1 462	7	7	30	1	1	1 492	8	8
AI	F	659	2	2				659	2	2
	H									
	T	659	2	2				659	2	2
TR	F	3 479	13	13	1 971	5	5	5 450	18	18
	H	1 415	4	4	25			1 440	4	4
	T	4 894	17	17	1 996	5	5	6 890	22	22
AT	F	397	2	2	412	2	2	809	4	4
	H	1 567	5	5	165	3	3	1 732	8	8
	T	1 964	7	7	577	5	5	2 541	12	12
AE	F	360	1	1				360	1	1
	H									
	T	360	1	1				360	1	1
Total	F	8 291	83	36	2 678	7	7	10 969	90	43
	H	3 870	12	12	412	4	4	4 282	16	16
	T	12 161	95	48	3 090	11	11	15 251	106	59

I.4. Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés

	2019	2020	2021
Nombre de jours d'arrêts pour maladie	78 388	76 832	83 455
Titulaires rémunérés	8 583	8 515	8 446
Rapport jours d'absence/effectif titulaire rémunéré	9,1	9,0	9,9

I.5. Les congés de maternité en 2021

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DR	371	4	4	30	1	1	30	2	2
CR	2125	26	26	52	2	2	71	6	6
IR	1016	12	12	35	2	2	22	2	2
IE	1424	18	18	46	3	3	94	6	6
AI	1621	14	14	14	1	1	124	9	9
TR	3967	41	41	178	8	8	163	12	12
AT	515	5	5	28	1	1	42	3	3
EF	52	1	1						
Total	11 091	121	121	383	18	18	546	40	40

 I.6. Les congés de paternité en 2021

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DR	36	2	2
CR	232	17	17
IR	132	8	8
IE	200	13	13
AI	147	8	8
TR	326	21	21
AT	190	10	10
EF	48	2	2
AE	25	1	1
Total	1 336	82	82

Catégorie hiérarchique / Corps	Paternité et adoption			
	Agents	Jours	Jours par agents	Jours par agents / jours théoriques*
DR	2	36	18	72%
CR	17	232	14	55%
IR	8	132	17	66%
EF	2	48	10	40%
AE	1	25	1	4%
A+	30	473	16	63%
IE	13	200	15	62%
AI	8	147	18	74%
A	21	347	17	66%
TR	21	326	16	62%
B	21	326	16	62%
AT	10	190	19	76%
C	10	190	19	76%
Total général	82	1 336	16	65%

* La référence choisie pour le nombre de jours de congés théoriques est de 25 jours cependant en cas de naissances multiples ce nombre est de 32 jours, ainsi certains taux peuvent dépasser les 100%.

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

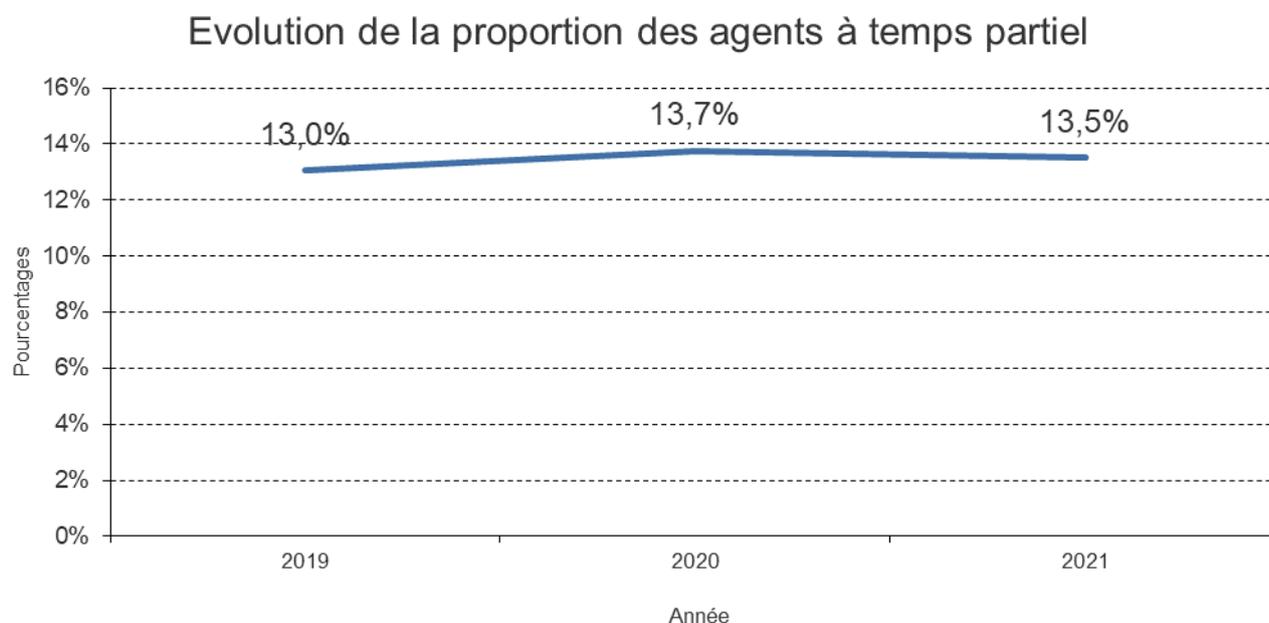
I.7. Les congés parentaux en 2021

Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR	214	122	336	4	1	5	4	1	5
IR	122		122	1		1	1		1
IE	321		321	3		3	3		3
AI	940		940	5		5	5		5
TR	1329	135	1 464	10	2	12	7	2	9
AT	89	124	213	1	1	2	1	1	2
Total	3 015	381	3 396	24	4	28	21	4	25

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 2019



Ce graphique a pour base l'effectif physique des personnels titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2021. Il prend en compte les effectifs des agents IRSTEA et INRA cumulés pour l'année 2019.

II.2. Les personnels titulaires exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	44	16	60	37	24	61	53	20	73
60%	23	3	26	13	3	16	21	5	26
70%	16	4	20	18	5	23	15	5	20
80%	750	148	898	674	150	824	627	153	780
90%	223	55	278	199	47	246	199	42	241
Total	1 056	226	1 282	941	229	1 170	915	225	1 140

II.3. Les personnels titulaires exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif					
	à plein temps			à temps partiel		
	F	H	T	F	H	T
DIR		3	3			
DR	354	551	905	27	6	33
CR	451	536	987	105	21	126
IR	370	490	860	89	25	114
IE	508	532	1040	169	44	213
AI	407	358	765	141	30	171
TR	1135	1088	2223	328	78	406
AT	153	260	413	39	17	56
EF	19	40	59	11	2	13
MD	2	9	11	1		1
AE	8	24	32	5	2	7
TP		2	2			
TA	1	1	2			
TG		3	3			
SA	1		1			
Total	3 409	3 897	7 306	915	225	1 140

Corps	Part de l'effectif					
	à plein temps			à temps partiel		
	F	H	T	F	H	T
DIR		100%	100%			
DR	37,7%	58,7%	96,5%	2,9%	0,6%	3,5%
CR	40,5%	48,2%	88,7%	9,4%	1,9%	11,3%
IR	38%	50,3%	88,3%	9,1%	2,6%	11,7%
IE	40,5%	42,5%	83%	13,5%	3,5%	17,0%
AI	43,5%	38,2%	81,7%	15,1%	3,2%	18,3%
TR	43,2%	41,4%	84,6%	12,5%	3,0%	15,4%
AT	32,6%	55,4%	88,1%	8,3%	3,6%	11,9%
EF	26,4%	55,6%	81,9%	15,3%	2,8%	18,1%
MD	16,7%	75%	91,7%	8,3%		8,3%
AE	20,5%	61,5%	82,1%	12,8%	5,1%	17,9%
TP		100%	100%			
TA	50%	50%	100%			
TG		100%	100%			
SA	100%		100%			
Total	40,4%	46,1%	86,5%	10,8%	2,7%	13,5%

II.3.1. Les personnels titulaires exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel											Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	EF	MD	AE	Total		
Antilles - Guyane		1		1		7					9	155	5,8%
Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	2	8	4	10	6	18	2				50	293	17,1%
Bourgogne - Franche- Comté		12	5	20	19	41	3			2	102	661	15,4%
Bretagne - Normandie	2	9	8	14	19	33	4	2		3	94	662	14,2%
Corse					1	2					3	38	7,9%
Grand Est- Colmar				3	1	12	1				17	91	18,7%
Grand Est-Nancy	1	5	1	8	5	21	1			1	43	217	19,8%
Hauts - de - France				3	3	9					15	89	16,9%
Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony	4	10	10	10	13	26	3	1			77	682	11,3%
Ile-de-France-Versailles-Grignon	2	14	11	11	15	22	4				79	694	11,4%
Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	2	10	8	20	11	8	2	6	1	1	69	350	19,7%
Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	4	11	6	13	9	24	3				70	596	11,7%
Nouvelle - Aquitaine - Poitiers				5	6	18	2				31	202	15,3%
Occitanie - Montpellier	5	13	14	19	9	33	9	1			103	819	12,6%
Occitanie - Toulouse	6	11	14	19	14	35	3	1			103	666	15,5%
PACA	2	3	8	15	14	38	4				84	454	18,5%
Pays de la Loire	1	10	6	12	10	29	8	1			77	713	10,8%
Val de Loire	2	8	5	8	9	26	5	1			64	590	10,8%
Centre - siège		1	14	22	7	4	2				50	474	10,5%
Total	33	126	114	213	171	406	56	13	1	7	1 140	8 446	13,5%

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel											Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	EF	AE	MD	Total		
ACT	1	8	8	16	4	8	2	3	3	0	53	299	17,7%
AgroEcoSystem	4	16	7	13	10	33	5	0	0	0	88	658	13,4%
ALIMH	2	8	7	8	13	19	1	0	0	0	58	376	15,4%
AQUA	3	8	9	13	6	2	1	1	4	0	47	297	15,8%
BAP	2	13	9	20	22	48	9	0	0	0	123	1 031	11,9%
ECODIV	4	8	6	9	10	25	1	0	4	0	67	544	12,3%
ECOSOCIO	0	7	6	6	3	4	0	0	0	0	26	275	9,5%
GA	3	10	3	11	9	13	2	0	0	0	51	381	13,4%
GEVES	0	0	1	1	5	16	4	0	0	0	27	143	18,9%
MATHNUM	3	1	7	9	0	3	0	1	1	0	25	190	13,2%
MICA	3	3	4	7	6	23	2	0	1	0	49	341	14,4%
PHASE	5	15	11	7	19	51	6	0	0	0	114	789	14,4%
SA	1	5	1	8	8	20	1	0	0	0	44	360	12,2%
SPE	0	12	10	11	17	45	8	0	0	0	103	726	14,2%
TRANSFORM	2	11	8	24	13	33	5	2	0	1	98	591	16,6%
DAR	0	1	16	29	11	10	3	0	0	0	70	631	11,1%
DCSDAR	0	0	1	21	15	53	6	0	0	0	96	814	11,8%
Total	33	126	114	213	171	406	56	7	13	1	1 139	8 446	13,5%

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

II.4. Passages de temps plein à temps partiel et inversement

II.4.1. Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2021 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	31	13	44
A	25	11	36
B	39	15	54
C	5	6	11
Total	100	45	145

II.4.2. Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2021 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2021		
	F	H	T
A+	41	16	57
A	68	21	89
B	70	15	85
C	12	8	20
Total	191	60	251

III. L'organisation du temps de travail

Conformément au décret n°2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature, la note de service n°2018-38 du 7 juin 2018 a ouvert la possibilité aux agents de l'INRA de télétravailler. Cette note de service fait suite à une expérimentation du recours au télétravail d'une période de 9 mois en 2018 au sein du Centre de recherche Ile-de-France –Jouy-en-Josas. L'année 2021 a été une année de transition, suite à la pandémie de la Covid 19, le nombre d'agents ayant bénéficié de l'autorisation à télétravailler a augmenté significativement.

III.1. Nombre d'agents ayant été autorisés à télétravailler

III.1.1. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Centre

Centre de recherche	F	H	Total
Antilles-Guyane	24	12	36
Bourgogne-Franche-Comté	126	67	193
Bretagne-Normandie	279	153	432
Centre-Siège	368	155	523
Corse	9	7	16
CR Clermont ARA	255	177	432
CR Lyon-Grenoble-ARA	185	168	353
Grand Est-Colmar	20	9	29
Grand Est-Nancy	66	54	120
Hauts-de-France	30	27	57
IdF-Jouy-en-Josas- Antony	298	184	482
IdF-Versailles	354	186	540
N-Aquitaine-Bordeaux	231	171	402
N-Aquitaine-Poitiers	45	26	71
Occitanie-Montpellier	363	275	638
Occitanie-Toulouse	322	222	544
PACA	250	250	500
Pays de la Loire	187	90	277
Val de Loire	214	132	346
Total	3 626	2 365	5 991

III.1.2. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Département

Département de recherche	F	H	Total
ACT	169	107	276
AgroEcoSystem	263	249	512
ALIMH	180	80	260
AQUA	135	180	315
BAP	365	227	592
ECODIV	167	196	363
ECOSOCIO	113	87	200
GA	160	74	234
GEVES	2	2	4
MATHNUM	88	109	197
MICA	108	85	193
PHASE	287	147	434
SA	129	57	186
SPE	254	173	427
TRANSFORM	297	178	475
DAR	407	279	686
DCSDAR	502	135	637
Total	3 626	2 365	5 991

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

III.1.3. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par corps ou statut

Corps	F	H	T
DIR	-	1	1
DR	279	336	615
CR	431	341	772
IR	373	349	722
IE	539	403	942
AI	388	202	590
TR	855	284	1 139
AT	49	17	66
EF	26	36	62
MD	2	7	9
AE	12	24	36
TP	-	2	2
TA	1	-	1
TG	-	2	2
SA	1	-	1
CDI	21	15	36
CDD COL 1	96	63	159
CDD COL 2	553	283	836
Total	3 626	2 365	5 991

Nombre d'agents en dispositif ponctuel pour situation exceptionnelle par département

IV. Le Compte Epargne Temps

Compte épargne temps	2021		
	F	H	T
Nombre total d'agents ayant ouvert un CET	353	334	687
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	2 355	2 312	4 667
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	3 847	4 612	8 459

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à INRAE	94
I.1.	Organisation de la prévention et actions récurrentes	94
I.2.	La médecine du travail.....	94
I.3.	La prévention des risques professionnels	95
I.4.	Les principales actions menées	95
I.5.	Les actions de formation à la prévention	97
II.	Les accidents de service pour les permanents	98
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail.....	98
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité	100
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence ex-INRA et INRAE depuis 10 ans	100
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité ex-INRA et INRAE depuis 10 ans	100
II.2.3.	L'évolution du taux de fréquence et de gravité ex-IRSTEA depuis 2012	101
II.3.	La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels ex-INRA et INRAE	102
II.4.	La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions ex-INRA et INRAE	102
III.	Les accidents de trajet pour les permanents	103
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	104
V.	Les invalidités permanentes partielles ex-INRA et INRAE	106
VI.	Risques professionnels	106
VI.1.	Médecin du travail.....	106

V. La prévention à INRAE

I.1. Organisation de la prévention et actions récurrentes

La structure prévention est animée par le Département STEPS (Sécurité au Travail, Environnement et Politique Sociale) et plus particulièrement par le pôle Prévention et Sécurité du Travail. Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention seul ou d'un service prévention ainsi que d'un ou plusieurs médecins du travail.

L'organisation de la prévention à INRAE est précisée dans la note de service n°2014-14 traitant des dispositions générales relatives à la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnes, ainsi qu'à la protection des biens et à la préservation de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour INRAE, présenté et discuté en CCHSCT et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHSCT ;
- d'un rapport de médecine du travail pour INRAE, présenté au Comité Central de Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT);
- d'un rapport de médecine du travail sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT);
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, comportant un plan d'actions, pour chaque unité.

I.2. La médecine du travail (chiffres issus du rapport national de médecine de prévention 2021)

La médecine du travail a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-quatre médecins (dont sept salariés INRAE) et vingt-trois infirmières (dont trois salariées INRAE) assurent le suivi médical du personnel d'INRAE. Dans la plupart des centres, le médecin est assisté par une infirmière (le plus souvent infirmière prestataire). 8 médecins du travail (INRAE ou prestataires) n'ont pas d'infirmière affectée. Le médecin coordonnateur national anime et coordonne le réseau des services de santé au travail.

Afin de densifier le réseau des médecins du travail, des mesures de recrutement spécifiques ont été mises en œuvre.

I.3. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention (CP), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs assistants de prévention ; les assistants de prévention sont au nombre de 737 en 2021.

D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à INRAE. En 2021, l'institut compte 1920 SST et PSC1 (sauveteurs secouristes du travail et Prévention et secours civiques niveau 1 agents formés aux gestes de premiers secours), 49 personnes compétentes en radioprotection, et plus de 272 membres de CHSCT (titulaires et suppléants).

I.4. Les principales actions menées

Dans le cadre de la fusion INRA-Irstea, les actions engagées ont été poursuivies avec notamment les actions suivantes:

- Communication institutionnelle : Fusion INRA-Irstea, 1 an après (décembre 2020) ;
- Seconde analyse psychométrique issue du baromètre QVT INRAE de novembre 2020 ;
- Rencontres DGDR - DU ex Irstea ;
- Analyse du ressenti des agents face à la crise sanitaire et sa gestion dans un contexte post fusion ;
- Arbitrage de moyens complémentaires pour l'appui et les fonctions transverses des unités ex Irstea.

Le Comité de pilotage (Copil) de suivi de la fusion suit régulièrement ses effets et les actions d'accompagnement associées. Une vigilance est maintenue sur certains points. Ainsi, un plan d'action spécifique est défini pour certains services mutualisés de gestion des unités, qui s'est traduit en 2021 par la mise en place de l'action d'accompagnement des responsables de services mutualisés de gestion d'unité (SMGU).

Les résultats de l'analyse du ressenti des agents face à la crise sanitaire et sa gestion dans un contexte post fusion ont été restituée et communiquée à divers collectifs, notamment lors du CCHSCT du 12 octobre 2021. La capitalisation de ces résultats et l'identification de leur intégration dans les plans d'actions de la DRH sont en cours.

Dans la continuité du baromètre QVT réalisé en 2019, un second questionnaire a été lancé du 7 octobre au 11 novembre 2020. Il a intégré des éléments liés à la crise sanitaire.

Parmi les indicateurs clés à l'échelle nationale, on peut noter :

- le taux de participation à 41,4%, (48% en 2019) ;
- 82% des agents expriment une qualité de vie au travail favorable au sein de leur institut ;
- le niveau de stress exprimé par les agents demeure stable avec 53% des agents estimant un niveau de stress ne portant pas atteinte à leur santé (54% en 2019).

Quatre thématiques apparaissent émergées particulièrement :

- 1-La question de la charge, du rythme et de la continuité du travail réalisé.
- 2-La question de la vision et des objectifs stratégiques portés par l'Institut
- 3-La question relative à l'évolution professionnelle de l'agent et à la bonne cartographie de ses compétences par l'Institut
- 4-La question relative à la prévention satisfaisante en matière de RPS au sein de l'Institut.

A cet égard, les préconisations globales suivantes ont notamment été transmises à l'Institut :

→ Poursuivre la modernisation des organisations du travail (rythme et charge de travail, répartition, méthodes et outils, télétravail) ;

Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité

→ Poursuivre un accompagnement du changement notamment en impliquant la fonction hiérarchique et les dispositifs de prévention (suivi individuel, soutien, communication collective, prévention des RPS) ;

→ Renforcer la communication sur les orientations stratégiques pour une acculturation étendue (évolution des métiers, vision des perspectives, ambition partagées) ;

→ Renforcer la gestion prévisionnelle des emplois et compétences, notamment en cartographiant le plus largement possible les potentialités des agents et leur inscription dans l'évolution de l'institut. (Identification des compétences, implication dans les processus d'évolution, ...).

La restitution de ces résultats a eu lieu à plusieurs reprises auprès du GT RPS-QVT, du CCHSCT (mars 2021) et du conseil de Direction (juin 2021).

La gestion de crise COVID a mobilisé l'Institut (national et centres) depuis l'année 2020. Cette crise a permis aux centres de mettre en œuvre leur organisation d'urgence et de crise. Les cellules de crise du national et des centres ont été mobilisées et se sont réunies régulièrement. Le pôle Prévention et Sécurité du Travail a poursuivi sa contribution à la gestion de crise : participation à la cellule de crise nationale, gestion des approvisionnements des masques pour tout l'Institut (98 400 masques barrières, 21 300 masques chirurgicaux et 73 000 masques FFP2), mise à jour régulière du guide de consignes prévention COVID, suivi du retour d'expérience et de l'analyse du ressenti des agents, création d'une plaquette sur le travail à distance, mise à jour régulière de l'intranet sur ce sujet, ...

En 2021, le CCHSCT s'est réuni 9 fois, dont 4 fois avec un ordre du jour unique relatif soit à la crise sanitaire (2 fois), soit aux prions (2 fois). La plupart des CHSCT se sont réunis réglementairement 3 fois au minimum, soit 72 réunions en 2021 (93 en 2020).

Les unités ont poursuivi leurs évaluations et la traduction des résultats en mesures concrètes en s'appuyant sur l'Outil de Pilotage de la Prévention (OPPI). Plusieurs actions ont été menées en 2021, relatives à l'évaluation des risques :

- Un document d'aide à la cotation des dangers pour la méthode générale a été réalisé, afin d'aider les unités à coter la gravité des dangers lors de l'utilisation de la méthode générale ;
- Des améliorations ont été apportées aux méthodes d'évaluation des risques spécifiques dans OPPI (création de document de synthèse pour la méthode d'évaluation du risque biologique, modification de la cotation de l'indice de confinement associé aux hottes à recirculation (ETRAF) pour la méthode OHB) ;
- La réécriture en interne d'un outil d'évaluation des risques (document unique et programme de prévention) a débuté, avec comme objectif, d'avoir un outil répondant aux exigences réglementaires et aux besoins de simplification des utilisateurs ;
- En parallèle, l'accompagnement concernant la démarche d'évaluation des risques a été poursuivi dans les unités par les conseillers prévention de centre.

Par ailleurs, plusieurs actions ont été mises en place et notamment :

- Le déploiement d'un Diagnostic Prévention et Sécurité du Travail afin de mettre à disposition des PC (et des DU), un document synthétique leur permettant de visualiser leur positionnement en matière de prévention et sécurité et de prioriser les axes d'amélioration ;
- Plusieurs actions nationales relatives aux expérimentations prion concernant le moratoire en cours ainsi que la décontamination d'installations ;
- Le démarrage du partenariat avec l'Anact après réalisation d'un appel d'offre ;
- La poursuite de l'accompagnement par Addictions France (ex-ANPAA) ;
- La création d'un dépliant « Le travail à distance dans la poche ».

I.5. Les actions de formation à la prévention

Parallèlement aux formations accompagnant les axes de prévention nationaux ou des centres, les actions suivantes ont été menées :

- Parcours des nouveaux arrivants :

Dans la continuité du travail engagé depuis 2015, un groupe de travail est en cours afin d'améliorer le déploiement du parcours d'e-formation prévention pour les nouveaux arrivants. Des informations concernant ce parcours nouveaux arrivants sont régulièrement données aux Conseiller Prévention de Centre afin qu'ils les transmettent aux assistants prévention. Un nouveau module sur le risque routier est en cours de développement.

- Formation Membres de CHSCT :

Ayant contracté avec le CERFOS (prestataire de formation externe) jusqu'en 2022, INRAE a poursuivi en 2021 les formations initiales et spécifiques des membres de CHSCT entamées en 2020, sous l'égide d'un groupe de travail issu du CCHSCT.

Les PC et DSA ont été régulièrement informés de l'ouverture de nouvelles sessions de formation. On peut noter que :

- 90 représentants du personnel ont suivi la formation initiale (3 jours) « Membre de CHSCT » organisée par l'établissement.
- 55 d'entre eux ont également suivi la formation « syndicale » (2 jours) organisée par leur organisation syndicale.
- 11 présidents de centre ont suivi la formation spécifique d'une journée « Spécial président » en 2021, complétant l'effectif des 8 autres déjà formés en 2020. Au 31 décembre 2021, les 19 présidents sont formés.
- 16 secrétaires de CHSCT et 9 adjoints ont suivi la formation d'une journée « Spécial secrétaire » en 2021, complétant l'effectif déjà formé en 2020. Au 31 décembre, on compte 18 secrétaires et 9 adjoints formés depuis 2020.

- Formations ASAI « Analyse et Suivi des Accidents et Incidents »

Après plus de 4 années de « réserve », 4 formateurs de garants ASAI ont repris du service. Ainsi, en 2021, 13 agents ont entamé le parcours de formation pour devenir Garant ASAI, et ont suivi la première partie de la formation (2 jours), respectivement à Montpellier (6 formés) et Bordeaux (7 formés). La seconde et dernière partie se déroulera au premier trimestre 2022 dans les mêmes centres. A l'issue de ces trois jours, les agents pourront exercer leur mission de garant au sein de leur centre. Cette fonction est encadrée par une lettre de mission qui sera remise à chaque participant. Les stagiaires sont originaires des centres de NA-Bordeaux (4), NA-Poitiers (2), Centre-siège (1) et Occitanie-Montpellier (6). Cette formation a été organisée à l'initiative du Pôle Prévention et Sécurité au travail du Département STEPS, avec le Pôle de la Formation Permanente Nationale (FPN), en lien avec les équipes de la Prévention et de la Formation Locale des centres. Les 5 formateurs internes ont participé à 4 réunions de préparation des formations, dont une qui s'est tenue en présentiel au Centre-siège les 21 et 22 juillet et qui préfigurait la mise en place d'un futur séminaire, en 2022.

VI. Les accidents de service pour les permanents

II.1. Le bilan par corps des accidents du travail

Bilan par corps des accidents du travail		2019 ex INRA					2020					2021				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels
DR	F	1	1	55,5								3	0	0,0		
	H	4	2	131			1				2	0	0,0			
	T	5	3	186,5	0	0	1	0	0	0	5	0	0,0	0	0	
CR	F	6	2	94			2	1	69			3	1	15,0		
	H	6	2	38			3	1	15			3	0	0,0		
	T	12	4	132	0	0	5	2	84	0	0	6	1	15,0	0	0
IPEF IAE	F											1	0	0,0		
	H											2	1	9,0		
	T											3	1	9,0		
IR	F	5	2	68			9	3	40			8	2	65,0		
	H	5	1	60			2	2	88,5			6	3	210,0		
	T	10	3	128	0	0	11	5	128,5	0	0	14	5	275,0	0	0
IE	F	8	2	29			8		0			10	4	102,0		
	H	5		323			2	1	12			6	0	365,0		
	T	13	2	352	0	0	10	1	12	0	0	16	4	467,0	0	0
AI	F	10	3	56			5	1	98			7	1	9,0		
	H	15	2	216			7	3	600			7	4	422,0		
	T	25	5	272	0	0	12	4	698	0	0	14	5	431,0	0	0
TR	F	38	10	493			22	7	1768			37	12	1 724,0		1
	H	76	24	3382			42	9	1562			39	18	2 146,5		
	T	114	34	3875	0	0	64	16	3330	0	0	76	30	3 870,5	0	0
AT	F	31	12	674,5			7	1	111			16	9	324,0		
	H	20	17	2316			21	9	1658			39	22	1 975,0		
	T	51	29	2990,5	0	0	28	10	1769	0	0	55	31	2 299,0	0	0
Total	F	88	32	1470	0	0	53	13	2 086	0	0	84	29,0	2 239,0	0	1
	H	142	48	6466	0	0	78	25	3 935	0	0	102	47,0	5 127,5	0	0
	T	230	80	7936	0	0	131	38	6 021	0	0	189	77	7366,5	0	1

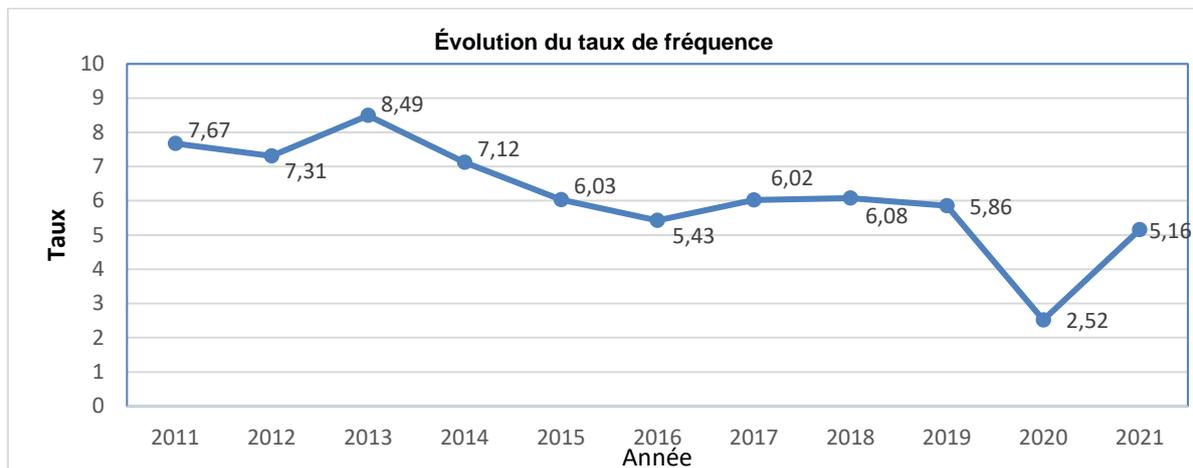
Pour mémoire, données issues du bilan ex-IRSTEA :

	2019 ex-IRSTEA
Accidents*	9
Accidents avec arrêts	9
Nombre de jours d'arrêt	113

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

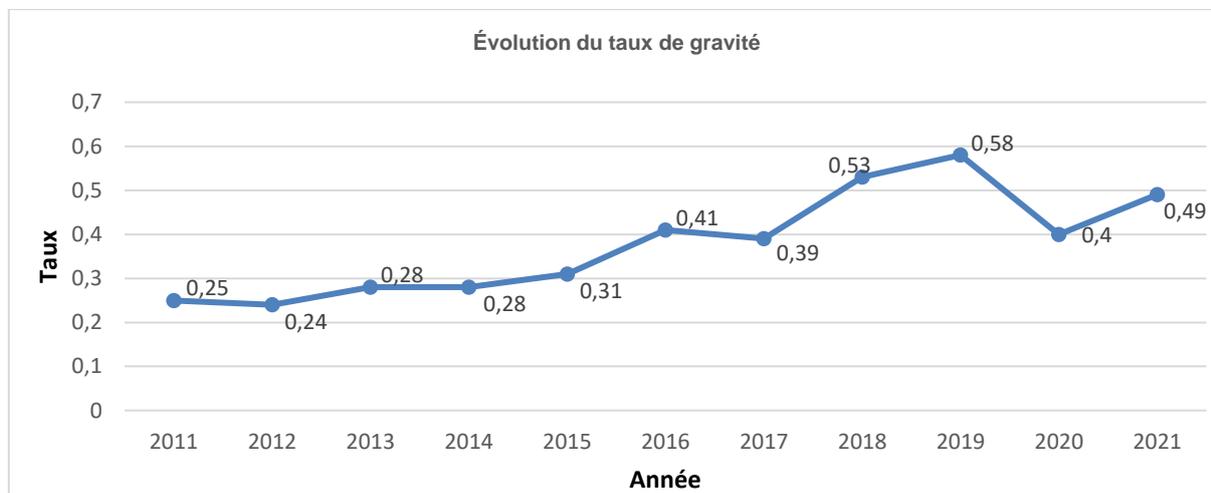
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence ex-INRA et INRAE depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt pour un million d'heures travaillées.



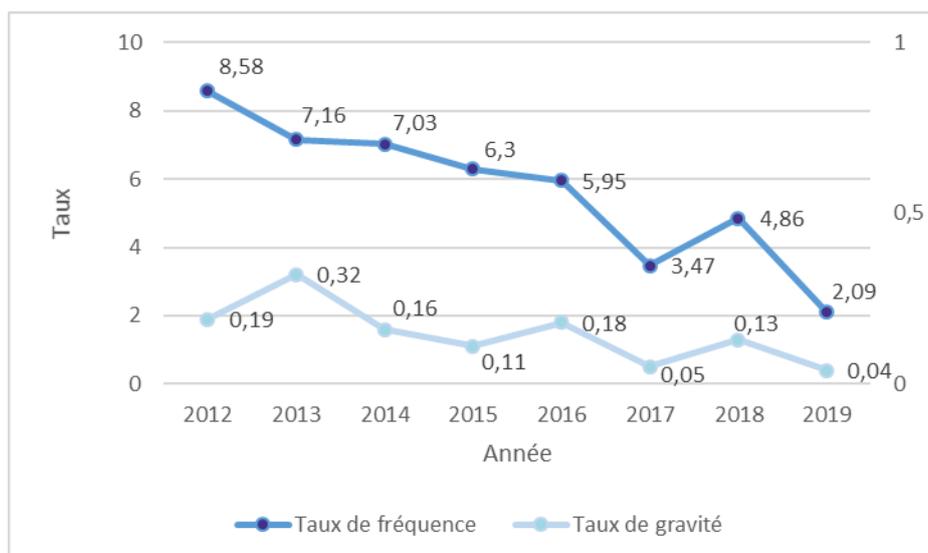
II.2.2. L'évolution du taux de gravité ex-INRA et INRAE depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail pour mille heures de travail.



NB : le taux de gravité comptabilise tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus lors des années précédentes et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.2.3. L'évolution du taux de fréquence et de gravité ex-IRSTEA depuis 2012



II.3. La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels ex-INRA et INRAE

Éléments matériels	2018	2019	2020	2021
Objets en cours de manipulation	16%	7%	17%	16,5 %
Accident de plain-pied	23%	9%	10%	19,6 %
Chute avec dénivellation	8%	5%	5%	7,0 %
Animaux de laboratoire ou d'élevage	8%	5%	3%	2,6 %
Objet en mouvement accidentel	5%	5%	1%	0,9 %
Véhicules routiers	3%	5%	1%	2%
Projection de particules	1%	2%	0%	0,4 %
Outils individuels à main	1%	5%	1%	3,0 %
Tracteurs	1%	Non indiqué	1%	0,0%
Petit appareillage de laboratoire	2%	9%	1%	0,4 %
Sous-total	68%	55%	40%	52%
Autres éléments	32%	45%	60%	48%
Total	100%	100%	100%	100%

II.4. La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions ex-INRA et INRAE

Siège des lésions	2018	2019	2020	2021
Tronc	2%	10%	0,4%	14,8%
Membres inférieurs (sauf pieds)	23%	13%	13%	1,9 %
Mains	10%	16%	19,1%	18%
Localisations multiples	15%	11%	3,8%	13%
Tête (sauf yeux)	1%	4%	3%	0,8 %
Yeux	6%	5%	3,1%	3,8%
Membres supérieurs (sauf mains)	10%	8%	12,2%	24,3%
Pieds	4%	3%	6,1%	0,8 %
Sous-total	70%	70%	61%	77,4
Autres sièges	30%	30%	39%	22,6%
Total	100%	100%	100%	100%

VII. Les accidents de trajet pour les permanents

Les accidents de trajet	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	56	24	80	25	14	39	40	29	69
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	9	6	15	8	7	15	15	11	26
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	409	265	674	921	300	1221	535	751	1286
Nombre d'accidents de trajet mortels									

Pour mémoire, données issues du bilan ex-IRSTEA en 2019 : Nombre d'accidents de trajet déclarés 12 (ayant entraînés 371 jours d'arrêt).

VIII. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2019 ex-INRA			2020 INRAE			2021 INRAE		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	8	7	15	8	7	15	15	3	18

Les maladies professionnelles reconnues	2019 ex-INRA			2020 INRAE			2021 INRAE		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Année de déclaration									
2018	3	7	10						
2019				5	5	10			
2020							8	1	9

Pour mémoire, données issues du bilan ex-IRSTEA :

	2019
Maladies déclarées	2
Maladies correspondant au troubles péri-articulaires	1
Autres	1

		Maladies professionnelles reconnues	Tableau
Déclarées en 2017	1	Virus du Zyka	hors tableau
	1	Omarthrose de l'épaule	hors tableau
	4	Affectations périarticulaires du coude	57B
	2	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C
Déclarées en 2018	3	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affectations périarticulaires du coude	57B
	5	Affectations périarticulaires (syndrome du canal carpien)	57C
	1	Rhinites et asthmes professionnels	66
Déclarées en 2019	2	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	4	Affectations périarticulaires du coude	57B
	3	Affectations périarticulaires (syndrome du canal carpien)	57C
	1	Lombalgies basses mécaniques	hors tableau
Déclarées en 2020	3	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	1	Affectations périarticulaires du coude	57B
	2	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C
	1	Lésions eczématiformes de mécanisme allergique	65
	1	Affections dues aux rickettsies	53
Déclarées en 2021	5	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C
	2	Affectations périarticulaires du coude	57B
	1	Fièvre Q	TRG53
	1	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A

IX. Les invalidités permanentes partielles ex-INRA et INRAE

Taux d'IPP	IPP suite à accident de service									IPP suite à maladie professionnelle								
	2019			2020			2021			2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	H	F	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	1	2	1	5	1	6	1	0	1	1	2	3	2	2	4	2	1	3
Supérieur ou égal à 10%	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2	0	2
Total	1	3	1	6	1	7	1	1	2	1	3	4	2	3	5	4	1	5

X. Risques professionnels

VI.1. Médecin du travail

Risques professionnels	Nombre d'agents exposés : année 2021
Risques chimiques	2138
Risques biologiques	803
Risques physiques	1259
Conditions de travail particulière	1348
Total	5548

Il est difficile d'estimer le nombre d'agents exposés aux risques psychosociaux.

Tous ces chiffres sont à interpréter avec précaution

En effet, le nombre élevé et la diversité des services de santé au travail au sein d'INRAE, la multiplicité des outils informatiques voire l'absence de logiciel métier, sont susceptibles de générer des biais de recensement, saisie et interprétation des données.

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	108
I.1.	L'évolution de la population formée	108
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2021	108
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2021	109
I.4.	La politique institutionnelle de formation	109
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2021	111
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2021	112
I.7.	Répartition du nombre de jours moyens de formation	112
I.7.1.	Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique	112
I.7.2.	Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'actions	113
II.	La population non formée	114
III.	Le financement de la formation permanente	115
III.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale	115
III.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	115

I. La population formée

Les colonnes de 2019 ne comprennent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles.

I.1. L'évolution de la population formée

	2019			2020			2021		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 966	2 989	6 955	2 881	2 090	4 971			6 985
Titulaires			4 592			3 586	2681	2124	4 805
Non titulaires			2 363			1 385	1 259	921	2 180
Nombre de stagiaires	7 641	5 411	13 052	5 402	3 631	9 033	8 096	5 745	13 841
Heures stagiaires	107 385	78 084	185 469	71 993	46 276	118 269	108 297	86 154	194 451
Durée moyenne par agent (en heures)	27	26	27	25	22	24	27	28	28
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	14	14	14	13	13	13	13	15	14
Taux d'accès des agents titulaires			58%			41%			55%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2021

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Antilles – Guyane	129	324	4034	31	12
Clermont - Auvergne - Rhône - Alpes	496	1 025	13 804	28	13
Bourgogne-Franche Comté	286	561	6 500	23	12
Bretagne-Normandie	576	1 124	17 989	31	16
Corse	16	27	450	28	17
Grand-Est Colmar	87	171	1 491	17	9
Grand-Est Nancy	227	433	7 188	32	17
Hauts de France	101	207	1 818	18	9
IdF-Jouy-en-Josas - Antony	443	855	12 869	29	15
IdF-Versailles – Grignon	396	770	10 510	27	14
Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	329	682	8 671	26	13
Nouvelle Aquitaine Poitiers	173	368	5 102	29	14
Nouvelle-Aquitaine Bordeaux	505	1 170	14 959	30	13
Occitanie -Toulouse	543	980	19 032	35	19
Occitanie-Montpellier	734	1 313	17 185	23	13
PACA	505	1 055	14 763	29	14
Pays de la Loire	398	720	11 447	29	16
Val-de-Loire	493	1 080	15 354	31	14
Centre-siège	373	784	8 398	23	11
National	175	192	2 890	16	14
Total	6 985	13 841	194 451	28	14

NB : Les agents relevant de la catégorie « National » sont des clients extérieurs à INRAE qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la Formation Permanente Nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2021

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ACT (ex SAD)	269	546	7 284	27	13
AGROENV (ex EA)	665	1 283	16 191	24	13
ALIMH	279	499	8 010	29	16
AQUA	274	546	6 963	25	13
BAP	684	1 360	18 455	27	14
ECODIV (ex EFPA)	409	869	15 446	38	18
ECOSOCIO (ex SAE2)	144	262	3 415	24	13
GA	313	705	10 193	33	14
GEVES	134	248	2 769	21	11
MICA	187	346	7 338	39	21
MATHNUM (ex MIA)	95	190	2 711	29	14
PHASE	644	1 304	20 155	31	15
SA	253	479	7 350	29	15
SPE	436	826	13 501	31	16
TRANSFORM (ex CEPIA)	524	1 012	14 064	27	14
DAR + SDAR	1 122	2 754	32 686	29	12
Non répartis	553	612	7 922	14	13
Total	6 985	13 841	194 453	28	14

I.4. La politique institutionnelle de formation

L'année 2021 a été marquée comme 2020 par la crise de la Covid 19.

Nous avons pu cependant réinvestir, avec une remarquable agilité ce que nous avons appris en nous adaptant, en repensant nos modèles, en répondant au fil de l'eau et de la meilleure manière à de nombreuses sollicitations, en refondant nos programmes de formation. Ainsi, l'année 2021 a pu se conclure par une activité largement relancée.

Deux faits marquants de l'année 2021 pour la politique formation INRAE

- Les **Rencontres Nationales de la Formation INRAE**, ambitieux processus de refondation de notre politique de formation, initiées en 2021 aboutiront en 2022 à un Plan de développement des compétences (PdC) pluriannuel qui répondra aux enjeux d'INRAE 2030. Les 14 thèmes identifiés initialement ont fait l'objet de Rencontres, animées par un expert du domaine. Ainsi, près de 80 Rencontres mobilisant tous les Centres et Départements Scientifiques, les CLFP et la CNFP ont réunis près de 700 participants. Ces conférences nourries de nombreux échanges ont permis de recueillir un matériau conséquent qui alimente aujourd'hui notre réflexion.
- Le **Learning Lab INRAE FORMATION** s'inscrit dans une convention de partenariat avec Nantes Université. Cette organisation mutualisée de moyens inter-établissements porte des projets de transformation de la formation professionnelle continue. En soutien, le CNAM-Paris, l'Université Paris-Nanterre, l'Université Paris-Dauphine-PSL et le Centre Inffo nous accompagne pour repenser nos modèles d'ingénierie pédagogique dans une démarche d'expérimentation, d'évaluation et de diffusion. Pour répondre à ces enjeux, une programmation 2022-2023 a été élaborée pour une future mise en œuvre en appui au Plan de développement des compétences et au service de différents collectifs métiers INRAE.

Par ailleurs, l'année 2021 aura vu :

- Le démarrage du parcours certifiant modélisé dans le Learning Lab INRAE FORMATION pour les Responsables RSE.
- Une forte augmentation des formations à la prévention (18 % des heures stagiaires totales).
- Une augmentation de l'enveloppe nationale destinée à couvrir le paiement des frais pédagogiques des apprentis (11 % du budget global).
- La restructuration du service de la Formation Permanente Nationale.
- La formalisation de l'accord de coopération avec Centre INFFO (ateliers juridiques et participation à la mise en place du Learning Lab INRAE FORMATION).
- La contribution d'INRAE au 50^{ème} anniversaire des Lois Delors sur la formation professionnelle continue lors d'une table ronde diffusée au niveau national.

Cette année 2021 aura donc été une année fertile grâce à l'énergie et la volonté de chacun pour finaliser, d'une part le processus des Rencontres Nationales de la Formation et promouvoir, d'autre part pour ébaucher un Plan de développement des compétences indispensable à l'essor de la FTLV pour notre institut. Ce plan est en cours de finalisation.

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2021

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	249	275	6 372	0,0328	26	23
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	49	52	1 249	0,0064	25	24
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	87	87	1 796	0,0092	21	21
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	613	692	11 505	0,0592	19	17
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	2 033	2 722	35 243	0,1812	17	13
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	170	173	3 292	0,0169	19	19
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 058	1 312	22 147	0,1139	21	17
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	471	528	4 005	0,0206	9	8
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	228	237	2 484	0,0128	11	10
211	Responsabilités managériales	519	846	10 205	0,0525	20	12
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 289	1 951	15 760	0,0810	12	8
220	Accompagner le développement de la culture projet	47	48	865	0,0044	18	18
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 688	2 605	18 710	0,0962	11	7
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	353	578	4 214	0,0217	12	7
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	199	275	3 871	0,0199	19	14
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	62	62	952	0,0049	15	15
320	Construire son parcours professionnel	74	89	1 023	0,0053	14	11
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	462	540	7 800	0,0401	17	14
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	88	108	909	0,0047	10	8
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	13	22	392	0,0020	30	18
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	1	1	14	0,0000	14	14
325	Validation des acquis de l'expérience	4	4	274	0,0014	69	69
330	Développer le rôle formateur de l'Inra	157	166	3 719	0,0191	24	22
333	Actions spécifiques pour les thésards	200	214	5 342	0,0274	27	25
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	82	83	12 620	0,0649	154	152
400	Promouvoir les droits individuels	2	2	305	0,00160	153	153
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	15	15	3 032	0,0156	202	202
420	Formations personnelles	49	54	1 301	0,0067	27	24
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	40	41	10 690	0,055	267	261
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	55	59	4 364	0,0224	79	74
	Non défini						
Total		6 985	13 841	194 451	1	28	14

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2021

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	133	317	4 283	32	14	54,29%
De 30 à 40 ans	869	2 016	30 779	35	15	60,68%
De 40 à 50 ans	1 559	3 522	48 966	31	14	58,70%
De 50 à 60 ans	1 719	3 690	43 673	25	12	56,08%
60 ans et plus	525	982	10 003	19	10	38,02%
Total	4 805	10 527	137 703	29	13	54,73%

Ancienneté						
Moins de 3 ans	253	701	8 255	33	12	60,24%
De 3 à 10 ans	771	1 775	23 524	31	13	60,23%
De 10 à 20 ans	1 732	3 825	56 350	33	15	57,01%
De 20 à 30 ans	1 282	2 695	33 748	26	13	56,98%
30 ans et plus	767	1 531	15 826	21	10	42,83%
Total	4 805	10 527	137 703	29	13	54,73%

Catégorie fonction publique						
A - Chercheurs	877	1 657	21 973	25	13	42,14%
A - Ingénieurs	2 068	4 823	57 791	28	12	60,31%
B	1 625	3 554	49 861	31	14	58,64%
C	235	493	8 078	34	16	47,19%
Total	4 805	10 527	137 703	29	13	54,73%

Corps						
DR	393	744	8 336	21	11	41,02%
CR	484	913	13 637	28	15	43,10%
IR	628	1 378	15 165	24	11	55,67%
IE	802	2 046	25 002	31	12	60,85%
AI	638	1 399	17 624	28	13	65,10%
TR	1 625	3 554	49 861	31	14	58,64%
AT	235	493	8 078	34	16	47,19%
Total	4 805	10 527	137 703	29	13	54,73%

I.7. Répartition du nombre de jours moyens de formation

I.7.1. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique

Catégorie Hiérarchique	2020			2021		
	F	H	T	F	H	T
A+	2,96	3,29	3,11	3,51	3,59	3,55
A	4,13	3,6	3,93	4,24	4,20	4,23
B	4,53	3,24	3,98	4,39	4,39	4,39
C	3,26	3,42	3,36	4,61	4,37	4,46
Total	3,88	3,37	3,66	4,10	4,08	4,09

I.7.2. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'actions

Les colonnes de 2019 ne comprennent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles.

Type d'action	Catégorie Hiérarchique	2019			2020			2021		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
AP	A+									
	A									
	B									
	C									
AP - Acquisition/Entretien/Perfectionnement										
T0	A+	1,69	1,73	1,71	2,71	1,86	2,41	3,36	5,75	4,46
	A	2,03	1,29	1,8	2,29	4,46	2,97	3,05	3,44	3,17
	B	2,74	1,56	2,31	5,4	1,78	4,06	5,3	5,44	5,35
	C	1,29	2,97	2,44	2,55	4,16	3,36	5,21	13,56	9,01
T0 - Autres		2,25	1,78	2,06	3,8	2,69	3,41	4,15	5,99	4,83
T1	A+	2,1	1,89	2,02	1,97	2,07	2,01	2,39	4,17	3,17
	A	2,41	2,67	2,52	2,19	1,96	2,1	2,44	2,38	2,41
	B	2,65	3,36	2,99	2,11	2,46	2,29	2,84	3,01	2,92
	C	2,63	3,02	2,89	1,7	2,09	1,99	3,73	3,07	3,31
T1 - Adaptation immédiate au poste de travail		2,43	2,85	2,63	2,09	2,2	2,14	2,63	3,12	2,85
T2	A+	3,04	3,52	3,24	2,19	2,61	2,37	2,59	2,30	2,46
	A	3,5	3,26	3,41	3,39	2,41	3,04	2,62	3,31	2,87
	B	3,84	3,64	3,75	3,22	2,86	3,08	2,82	2,77	2,80
	C	2,83	4,03	3,58	2,44	2,3	2,37	3,20	2,19	2,60
T2 - Evolution prévisible des métiers		3,44	3,56	3,49	2,91	2,59	2,78	2,70	2,71	2,70
T3	A+	3,39	3,21	3,32	3,14	3,73	3,38	2,37	2,16	2,28
	A	3,17	5,48	4,00	5,14	7,76	5,88	3,44	3,50	3,46
	B	4,85	1,7	3,62	6,25	3,08	5,18	2,41	3,69	2,89
	C	8,92	8,85	8,87	7,11	5,67	6,19	2,68	2,24	2,38
T3 - Amélioration ou acquisition de nouvelles qualifications		4,44	4,76	4,58	5,28	4,72	5,08	2,76	3,08	2,89
Non défini	A+	3,14	3,03	3,08	2,85	3,23	3,03	2,69	2,47	2,58
	A	4,16	3,57	3,94	2,73	3,15	2,87	2,87	2,90	2,88
	B	3,93	2,88	3,47	3,56	2,48	3,1	3,39	2,86	3,16
	C	3,17	3,67	3,49	2,25	2,91	2,67	2,73	2,33	2,48
Non défini		3,75	3,19	3,49	3,01	2,93	2,97	2,99	2,71	2,86
Total Général		4,22	4,15	4,19	3,88	3,37	3,66	4,10	4,08	4,09

Les typologies d'actions de formation représentent leurs finalités, en lien avec la loi du 2 février 2007 instaurant le DIF (Droit Individuel à la Formation).

II. La population non formée

Catégorie Hiérarchique	Genre	< 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60	Total
2020											
A+	F			3	12	38	50	64	49	66	282
	H			11	47	79	60	75	85	175	532
	T	0	0	14	59	117	110	139	134	241	814
A	F			2	6	6	17	3	11	19	64
	H			4	16	22	17	16	16	31	122
	T	0	0	6	22	28	34	19	27	50	186
B	F		2	4	6	19	15	21	34	16	117
	H		2	2	6	15	9	23	65	30	152
	T	0	4	6	12	34	24	44	99	46	269
C	F			2		1	5	7	12	11	38
	H			1	3	5	7	11	11	5	43
	T	0	0	3	3	6	12	18	23	16	81
Total Général		0	4	29	96	185	180	220	283	353	1350
2021											
A+	F			3	14	43	52	46	56	66	280
	H		1	6	43	86	84	73	90	161	544
	T	0	1	9	57	129	136	119	146	227	824
A	F				8	14	17	10	16	25	90
	H		1	7	18	34	23	26	21	43	173
	T	0	1	7	26	48	40	36	37	68	263
B	F		4	5	5	16	20	41	45	24	160
	H		2	7	8	11	14	22	63	37	164
	T	0	6	12	13	27	34	63	108	61	324
C	F			1	4	1	8	5	7	14	40
	H		1		2	5	8	15	7	6	44
	T	0	1	1	6	6	16	20	14	20	84
Total Général		0	9	29	102	210	226	238	305	376	1 495

III. Le financement de la formation permanente

III.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2019	2020	2021
Budget primitif (pour mémoire)	3 379 K€	3 696 K€	3 774 K€
Coûts pédagogiques	4 504 K€	3 951 K€	4 572 K€
Rémunération des stagiaires	5 840 K€	4 207 K€	6 155 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	405 K€	356 K€	411 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	228 K€	228 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	3 732 K€	4 142 K€	4 068 K€
Coût des moyens de remplacement	83 K€	32 K€	119 K€
Total dépenses de formation	14 792 K€	12 916 K€	15 553 K€
Masse salariale	646 052 K€	670 830 K€	680 068 K€
Effort de formation	2.29%	1.93%	2,29%

(*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

III.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif 2021	3 774 000 €	78%
Reports 2020	111 784€	2%
Cofinancements/Recettes (*)	961 396 €	20%
Total des ressources	4 847 180 €	100%
Total des dépenses	4 793 427 €	99%
Disponible	53 753 €	1%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget INRAE, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRAE).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	117
I.1.	La représentativité syndicale.....	117
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP	117
I.1.1.a.	L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP	117
I.1.1.b.	La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire	118
I.1.2.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT.....	118
I.1.2.a.	L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT	118
I.1.2.b.	La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre lors du scrutin du 15 octobre 2020	119
I.2.	L'exercice du droit syndical.....	119
I.2.1.	Le crédit de temps syndical	120
I.2.1.a.	Les décharges de service	120
I.2.1.b.	Les crédits d'heures	121
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absence	121
II.	Les instances consultatives nationales	122
II.1.	Les Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)	122
II.2.	La Commission consultative paritaire des agents contractuels (CCP)	122
II.3.	Le Comité technique (CT)	123
II.4.	La Commission nationale de formation permanente (CNFP)	124
II.5.	La Commission nationale d'action sociale (CNAS)	124
II.6.	Le Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT)	124
II.7.	Le Conseil scientifique (CS)	125
II.8.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)	126
III.	Les réunions des instances consultatives.....	126
III.1.	Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN).....	126
III.2.	Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)	126
III.3.	Les réunions du Comité Technique (CT).....	127
III.4.	Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP).....	129
III.5.	Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)	130
III.6.	Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT)	131
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique (CS)	132
III.8.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées	133
IV.	Le Conseil d'administration	134
IV.1.	La composition du Conseil d'administration	134
IV.2.	Points abordés lors des réunions du Conseil d'administration.....	134
V.	Les grèves.....	136

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Cinq organisations syndicales sont représentatives au niveau national d'INRAE :

- CFDT- INRAE
- CFTC- INRAE
- CGT- INRAE
- SUD-Recherche EPST – Branche INRAE
- FO - ESR

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces cinq organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants du personnel au Comité technique (CT) d'INRAE et au Comité technique du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (CTMESRI).

Les élections de référence sont celles qui ont eu lieu simultanément le 6 décembre 2018 pour le CTMESRI, les CAP et la CCP et le 15 octobre 2020 pour le CT d'INRAE.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est effectif jusqu'au prochain renouvellement général des instances de la Fonction publique prévu en décembre 2022.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

Syndicat	2019 (CAP INRA)	2020*		2021*	
		(CAP ex-INRA)	(CAP ex- IRSTEA)	(CAP ex-INRA)	(CAP ex- IRSTEA)
CFDT	42,01%	42,01%	-	42,01%	-
CFTC	10,49%	10,49%	-	10,49%	-
CGT	30,54%	30,54%	-	30,54%	-
SUD	16,96%	16,96%	65,04%	16,96%	65,04%
FO-ESR	-	-	29,56%	-	29,56%

Taux de participation	51,13%	51,13%	54,60%	51,13%	54,60%
------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

* En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEA siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au prochain renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

Pour l'année 2021, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors du renouvellement général des instances de la Fonction publique du 6 décembre 2018 pour les scrutins « CAP » organisés par l'INRA et par l'IRSTEA et pour les organisations syndicales en présence dans chacun des deux établissements.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire

Corps	2019				2020 *						2021 *					
	CAP INRA				CAP EX-INRA				CAP EX-IRSTEА		CAP EX-INRA				CAP EX-IRSTEА	
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	SUD	FO	CFDT	CFTC	CGT	SUD	SUD	FO
DR	66,67%	-	20,51%	12,82%	66,67%	-	20,51%	12,82%	100%	-	66,67%	-	20,51%	12,82%	100%	-
CR	48,19%	10,63%	41,18%	-	48,19%	10,63%	41,18%	-	100%	-	48,19%	10,63%	41,18%	-	100%	-
ASC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IR	45,63%	15,60%	20,33%	18,44%	45,63%	15,60%	20,33%	18,44%	76,40%	23,60%	45,63%	15,60%	20,33%	18,44%	76,40%	23,60%
IE	41,47%	13,74%	27,96%	16,82%	41,47%	13,74%	27,96%	16,82%	57,94%	42,06%	41,47%	13,74%	27,96%	16,82%	57,94%	42,06%
AI	40,25%	15,80%	28,15%	15,80%	40,25%	15,80%	28,15%	15,80%	72,22%	27,78%	40,25%	15,80%	28,15%	15,80%	72,22%	27,78%
TR	36,74%	11,31%	34,48%	17,47%	36,74%	11,31%	34,48%	17,47%	57,14%	42,86%	36,74%	11,31%	34,48%	17,47%	57,14%	42,86%
AT	37,39%	-	44,07%	18,54%	37,39%	-	44,07%	18,54%	-	100,00%	37,39%	-	44,07%	18,54%	-	100,00%

* En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEА siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au prochain renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

Pour l'année 2021, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors du renouvellement général des instances de la Fonction publique du 6 décembre 2018 pour les scrutins « CAP » organisés par l'INRA et par l'IRSTEА et pour les organisations syndicales en présence dans chacun des deux établissements.

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT

Syndicat	2019	Du 01/01/2020 au 31/10/2020 *	Du 01/11/2020 au 31/12/2020	2021
	CT INRA	CT INRAE provisoire (formation conjointe)	CT INRAE	CT INRAE
CFDT	40,79%	40,79%	38,30%	38,30%
CFTC	12,81%	12,81%	10,68%	10,68%
CGT	28,66%	CGT-INRA : 28,66%	25,60%	25,60%
		CGT-IRSTEА : 15,68%		
SUD	17,74%	SUD-INRA : 17,74%	18,69%	18,69%
		SUD-IRSTEА : 52,55%		
FO	-	FO-IRSTEА : 31,77%	6,73%	6,73%

Taux de participation	45,61%	INRA : 45,61%	IRSTEА : 44,6%	55,17%	55,17%
-----------------------	--------	---------------	----------------	--------	--------

* Conformément à l'article 22 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté d'un comité technique provisoire comprenant la totalité des membres des comités techniques de l'INRA et d'IRSTEА en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Comité technique intervenue le 15 octobre 2020.

Pour la période du 01/01/2020 au 31/10/2020, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors du renouvellement général des instances de la Fonction publique du 6 décembre 2018 pour les scrutins « CT » organisés par l'INRA et par l'IRSTEA et pour les organisations syndicales en présence dans chacun des deux établissements.

Pour la période du 01/11/2020 au 31/12/2020 et pour l'année 2021, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors des élections INRAE du 15 octobre 2020.

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre lors du scrutin du 15 octobre 2020

	2021					Participation
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	
Antilles-Guyane	25,33%	24,00%	40,00%	8,00%	2,67%	50,00%
Bourgogne-Franche-Comté	45,12%	25,61%	16,46%	10,98%	1,83%	53,74%
Bretagne-Normandie	35,73%	5,87%	15,73%	38,40%	4,27%	53,48%
Centre-Siège	47,62%	10,99%	12,82%	10,99%	17,58%	54,56%
Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	50,51%	6,38%	29,59%	11,73%	1,79%	57,82%
Corse	45,45%	18,18%	18,18%	18,18%	0,00%	34,09%
Grand-Est-Colmar	52,63%	14,04%	3,51%	22,81%	7,02%	58,82%
Grand-Est-Nancy	41,01%	10,07%	25,18%	20,14%	3,60%	59,32%
Hauts de France	58,54%	17,07%	17,07%	7,32%	0,00%	43,86%
IdF-Jouy-en-Josas-Anthony	44,19%	8,60%	20,00%	10,93%	16,28%	54,85%
IdF-Versailles-Grignon	39,39%	9,91%	31,60%	16,27%	2,83%	48,17%
Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes	29,68%	3,65%	20,09%	23,74%	22,83%	54,88%
Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	21,28%	17,29%	14,63%	33,51%	13,30%	62,43%
Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	34,96%	0,81%	51,22%	9,76%	3,25%	61,75%
Occitanie-Montpellier	35,22%	5,47%	34,62%	22,27%	2,43%	55,41%
Occitanie-Toulouse	38,57%	9,05%	28,81%	20,24%	3,33%	56,16%
PACA	33,49%	9,91%	37,03%	15,33%	4,25%	55,96%
Pays de la Loire	36,59%	19,51%	32,11%	7,72%	4,07%	58,84%
Val de Loire	41,42%	18,45%	17,80%	18,77%	3,56%	53,93%

I.2. L'exercice du droit syndical

A INRAE, la note de service n°2017-44 du 1^{er} août 2017 relative à l'exercice du droit syndical explicite et met en œuvre les dispositions du décret n°82-447 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction publique. Depuis 2015, le mode de calcul du contingent global de crédit de temps syndical repose sur le nombre d'électeurs au Comité technique ministériel d'une part, et sur les résultats de l'élection au Comité technique ministériel d'autre part. Ainsi, sont représentatives, au sein d'INRAE, les organisations syndicales qui disposent d'au moins un siège soit au Comité technique d'INRAE, soit au Comité technique ministériel.

Le crédit de temps syndical est alloué, pour chaque année universitaire, aux agents d'INRAE exerçant une activité syndicale. Le crédit de temps syndical peut être utilisé, soit sous forme de décharges d'activité de service, selon des quotités de temps de travail librement définies, soit sous forme de crédits d'heures (autorisations spéciales d'absence d'une demi-journée minimum). En outre, des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées pour l'exercice du droit syndical.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Enfin, les conditions et les modalités d'utilisation des technologies de l'information et de la communication par les organisations syndicales sont fixées par la décision du 29 mai 2018 (note de service n°2018-34).

I.2.1. Le crédit de temps syndical

Le crédit de temps syndical est utilisable sous la forme de décharges de service et de crédit d'heures qui sont attribuées sous forme d'un pourcentage du temps de travail pour les premières et de demi-journées minimum pour les secondes.

L'utilisation et la répartition du crédit de temps syndical des cinq organisations syndicales représentatives d'INRAE en décharges de service et crédit d'heures est la suivante :

Syndicat	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	Total
Crédit de temps syndical attribué (*)	14,00	2,35	10,88	6,50	0,10	33,83
Crédit de temps syndical utilisé (*)	10,27	2,05	9,8	6,15	0,00	28,27
- En décharges de service	9,50	1,95	9,05	6,15	0,00	26,65
- En crédit d'heures	0,77	0,10	0,75	0,00	0,00	1,62

(*) pour la période du 1^{er} janvier au 31 août 2021

I.2.1.a. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle normale.

Les décharges de services sont toujours nominatives et exprimées sous forme d'une quotité annuelle. Il peut être accepté des décharges à temps réduit : jusqu'à 5% du temps de travail, soit l'équivalent d'un quart de journée par semaine.

2020						
Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service						
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	TOTAL
100%	2		2			4
90%						0
80%	2					2
70%	1			1		2
60%				1	1	2
50%		1				1
40%	1					1
35%				1		1
30%	3			1		4
25%				1		1
20%	5	4	10	4	1	24
15%			4	5		9
10%	16	2	16	11	2	47
5%	11		54	33		98
TOTAL	41	7	86	58	4	196

2020	
ETP (décharges d'activité)	
CFDT	10,82
CFTC	2,13
CGT	9,64
SUD	6,50
FO	0,10
TOTAL	29,20

2021						
Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service						
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	TOTAL
100%	2	0	2	1		5
90%	0	0	0	0		0
80%	2	0	0	0		2
70%	1	0	0	1		2
60%	1	1	0	0		2
50%	0	1	0	0		1
40%	0	0	0	0		0
35%	0	0	0	1		1
30%	2	0	0	1		3
25%	0	1	0	0		1
20%	8	1	10	3		22
15%	4	0	3	8		15
10%	12	4	22	8		46
5%	12	0	48	24		84
TOTAL	44	8	85	47	0	184

2021	
ETP (décharges d'activité)	
CFDT	10,27
CFTC	2,05
CGT	9,80
SUD	6,15
FO	0,00
TOTAL	28,27

I.2.1.b. Les crédits d'heures

Le crédit d'heures, correspondant à la partie disponible en ETP pour chaque syndicat, non utilisée sous forme de décharges de service, est déterminé en nombre de journées, chaque agent étant réputé travailler en moyenne 228 jours par année civile. Ce crédit d'heures peut être fractionné en demi-journées.

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence

Deux types d'autorisations spéciales d'absence (ASA) peuvent être accordés aux représentants syndicaux sur présentation d'une convocation :

- 1) ASA accordées aux représentants syndicaux mandatés par les statuts de leur syndicat pour participer à certaines réunions syndicales :

L'article 13 du décret modifié n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique prévoit que tout représentant syndical dûment mandaté par l'organisation syndicale à laquelle il appartient a le droit de s'absenter, sous réserve des nécessités du service, afin de participer à des congrès ou des réunions d'organismes directeurs de syndicats, quel que soit le niveau de ces syndicats. La durée de cette absence est de 20 jours par an et par agent si le syndicat (union, fédération, confédération, syndicat national, local – y compris les unions locales – ou d'établissement) est représenté, directement ou par affiliation au Conseil commun de la fonction publique. Si ce syndicat n'est pas représenté au Conseil commun de la fonction publique, ce crédit annuel est de 10 jours.

Les deux limites de 10 jours et de 20 jours par an ne sont pas cumulables entre elles. Un même agent ne peut bénéficier de plus de vingt jours par an au titre des ASA relevant de l'article 13 dudit décret.

- 2) ASA accordées à des représentants syndicaux sur convocation de l'administration :

L'article 15 du même décret, permet aux représentants syndicaux et représentants du personnel de bénéficier d'autorisations d'absence accordées aux fins de participer aux réunions, statutaires ou non, organisées par l'administration (CAP, CCP, CT, CHSCT, etc.), siéger dans des organismes de concertation ou dans des groupes de travail, ou participer à une négociation. La durée de ces autorisations accordées au titre de l'article 15 comprend :

- les délais de route ;
- la durée prévisible de la réunion ;
- un temps égal à la durée prévisible de la réunion qui est destiné à permettre aux représentants syndicaux concernés de préparer ces travaux et d'en assurer le compte rendu.

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEA siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au prochain renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

La répartition des sièges (titulaires), au sein des CAPN, entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE, à l'issue de la fusion de l'INRA et d'IRSTEA intervenue le 1^{er} janvier 2020, est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD	FO	Tirage au sort
DR	3	0	1	3	0	1
CR	2	0	2	2	0	-
ASC	-	-	-	-	-	-
IR	2	0	1	4	0	2
IE	2	0	1	3	1	-
AI	1	0	1	2	0	-
TR	3	0	3	3	1	-
AT	2	0	2	0	1	1
Total	15	0	11	17	3	4

La répartition par genre des représentants du personnel au CAPN se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel aux CAPN	2019 (CAPN INRA)		2020		2021	
	PP	%	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	19	59%	22	44%	22	44%
Hommes titulaires	13	41%	28	56%	28	56%
Femmes suppléantes	16	50%	22	44%	25	50%
Hommes suppléants	16	50%	28	56%	25	50%

II.2. La Commission consultative paritaire des agents contractuels (CCP)

Conformément à la décision du 12 mars 2020 portant prorogation du mandat de la commission consultative paritaire des personnels contractuels d'IRSTEA et composition de la commission consultative paritaire conjointe, la répartition des sièges (titulaires) entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE, au sein de la CCP, à l'issue de la fusion de l'INRA et d'IRSTEA intervenue le 1^{er} janvier 2020, est la suivante :

Nombre de sièges	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Intersyndicale ex-IRSTEA SUD-FO-CGT
Collège Chercheurs	0	0	1	1	1
Collège ITA	1	0	2	0	2

II.3. Le Comité technique (CT)

Pour l'année 2021, la répartition des sièges entre les cinq organisations syndicales obtenue suite aux élections INRAE du 15 octobre 2020 est la suivante :

Syndicat	Nombre de sièges		
	Du 01/01/2020 au 31/10/2020	Du 01/11/2020 au 31/12/2020	2021
CFDT	4	4	4
CFTC	1	1	1
CGT	4	3	3
SUD	8	2	2
FO	3	0	0

La répartition par genre des représentants du personnel au CT se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel au CT	2019 (CT INRA)		2020				2021	
			Du 01/01/2020 au 31/10/2020		Du 01/11/2020 au 31/12/2020			
	PP	%	PP	%	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	4	40%	9	45%	4	40%	4	40%
Hommes titulaires	6	60%	11	55%	6	60%	6	60%
Femmes suppléantes	8	80%	10	50%	6	60%	7	70%
Hommes suppléants	2	20%	10	50%	4	40%	3	30%

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le nombre de convocations du CT se répartit comme suit :

	2019	2020	2021
Nombre de convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum	2	0	0
Nombre de convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel	1	0	1

II.4. La Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Conformément à la décision du 26 novembre 2020 relative à la composition de la commission nationale de la formation permanente (CNFP), la répartition des sièges entre les organisations syndicales au sein de la CNFP est établie en fonction des résultats à l'élection au Comité technique (CT) d'INRAE.

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRAE + 4 suppléants
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRAE + 1 suppléant
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRAE + 3 suppléants
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – INRAE + 2 suppléants

II.5. La Commission nationale d'action sociale (CNAS)

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRAE
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRAE
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRAE
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRAE

II.6. Le Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT)

Conformément à l'article 22 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté à compter du 1^{er} janvier 2020 d'un comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail provisoire comprenant la totalité des membres des comités centraux d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Comité technique intervenue le 15 octobre 2020.

La répartition des sièges entre les cinq organisations syndicales au sein du CCHSCT à l'issue de l'élection au CT intervenue le 15 octobre 2020 est la suivante :

Syndicat	Nombre de sièges au CCHSCT		
	Du 01/01/2020 au 31/10/2020	Du 01/11/2020 au 31/12/2020	2021
CFDT	3	3	3
CFTC	1	1	1
CGT	3	2	2
FO	2	0	0
SUD	5	1	1

La répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT se présente comme suit :

	2019 (CCHSCT INRA)		2020				2021	
			Du 01/01/2020 au 31/10/2020		Du 01/11/2020 au 31/12/2020			
Répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT	PP	%	PP	%	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	2	29%	4	29%	1	14%	1	14%
Hommes titulaires	5	71%	10	71%	6	86%	6	86%
Femmes suppléantes	3	43%	4	29%	4	57%	4	57%
Hommes suppléants	4	57%	10	71%	3	43%	3	43%

II.7. Le Conseil scientifique (CS)

Conformément à l'article 21 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté, à compter du 1^{er} janvier 2020, d'un Conseil scientifique provisoire comprenant la totalité des membres des Conseils scientifiques de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Conseil scientifique intervenue le 15 octobre 2020.

Suite à cette élection et en application de l'article R831-10 du code rural et de la pêche maritime, le Conseil scientifique comprend 30 membres : 4 membres de droit représentant les ministères en charge de la recherche, de l'enseignement supérieur, de l'agriculture et de l'environnement, 16 membres nommés par les ministres chargés de l'agriculture et de la recherche en fonction de leurs compétences scientifiques et 10 représentants élus des personnels d'INRAE. Ces derniers ont été élus au scrutin majoritaire à un tour le 15 octobre 2020. Les membres du Conseil scientifique ont pris leurs fonctions le 9 novembre 2020 pour une durée de cinq ans.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune de 16 à 24 membres, nommés pour 4 ans, par le Président.

Il s'agit de personnalités scientifiques extérieures à INRAE choisies par le Président de l'Institut sur une liste qu'il a préalablement soumise pour accord au conseil scientifique de l'établissement, de membres exerçant leurs fonctions au sein d'INRAE, choisis sur une liste établie par le Président et de représentants du personnel élus de l'Institut. Ces derniers ont été élus au scrutin pluri-nominal majoritaire à un tour le 15 octobre 2020, au sein de deux collèges électoraux (Directeurs de recherche et Chargés de recherche) pour chacune des commissions scientifiques spécialisées.

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)

III.2. Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)

En 2021, 18 instances ont été réunies, CAP et CCP confondues.

<i>CAP AI Renouvellement stage-Non Titularisation 14/10/2021</i>	1
<i>CAP AT Renouvellement stage-Non Titularisation</i>	3
09/04/2021	1
28/01/2021	1
09/12/2021	1
<i>CAP CR Disciplinaire 08/11/2021</i>	1
<i>CAP DR Disciplinaire 09/11/2021</i>	1
<i>CAP IE</i>	2
<i>Renouvellement stage-Non Titularisation 06/04/2021</i>	1
<i>Insuffisance professionnelle 21/10/2021</i>	1
<i>CAP IR</i>	2
<i>Disciplinaire 05/03/2021</i>	1
<i>Dispense d'obligation de servir 03/09/2021</i>	1
<i>CAP TR</i>	4
<i>Disciplinaire 07/04/2021</i>	1
<i>Renouvellement stage-Non Titularisation</i>	3
20/10/2021	1
17/06/2021	1
16/12/2021	1
<i>CCP</i>	4
<i>Disciplinaire 18/05/2021</i>	1
<i>Licenciement consécutif à une non réinscription en thèse</i>	2
28/04/2021	
<i>Plénière 23/11/2021</i>	1
<i>Total général</i>	18

III.3. Les réunions du Comité Technique (CT)

Réunion du 25 février 2021

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation des procès-verbaux du Comité technique des 24 et 25 novembre 2020 ;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Information sur le budget initial 2021 d'INRAE ;
- Information relative au projet Saclay ;
- Avis sur le projet de plan d'actions INRAE relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- Présentation du dispositif d'évaluation des chercheurs et des ingénieurs ;
- Présentation et échange sur la stratégie RSE de l'établissement ;
- Questions dont l'examen a été demandé par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :
 - Primes : bilan des primes COVID versées et modulation de l'IFSE du RIFSEEP ;
 - Note de cadrage pour les avancements et promotions au titre de 2021 et fonctionnement des CAP ;
 - Composition des différentes CVPP et comment elles ont été constituées notamment en termes de responsables de structure ou leurs délégués ;
 - Qu'en est-il des annonces ministérielles de créations de CAP communes IRD et INRAE par filière ?
 - RI Règlements Intérieurs (RI national - modèle de RI de centre – modèle de RI d'unité) ;
 - #Temps : mode d'emploi national pour ne pas perdre de congés (en cas de congés non pris ou d'arrêts maladie), et aussi pour pouvoir respecter le couvre-Feu ;
 - Couvre-feu : modalités de distribution des dérogations ;
 - Télétravail : date de parution de la note de service votée au CT de novembre 2020 et participation de l'employeur aux frais supplémentaires ;
 - Multiplication de comités informels en lieu et place des instances représentatives ;
 - Adoption d'un règlement intérieur du CT de l'INRAE ;
 - Restauration : Etat des lieux des différents dispositifs actuels en matière de restauration et quelle compensation pour les agents qui n'ont pas accès à la restauration collective ?
 - Forfait Mobilités Durables : Application en 2020 (voir le décret 2020-543 et l'arrêté d'application du 9 mai 2020, ainsi que la circulaire sur les engagements de l'Etat pour des services écoresponsables) ;
 - Délai de la notification des droits syndicaux ;
 - Difficultés de fonctionnement des Conseils de centre (refus de certaines présidences de centre de la présence des suppléant-es) ;
 - Décompte des grévistes et prévenance des agent-es.

Réunion du 27 mai 2021

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation du procès-verbal du Comité technique du 25 février 2021 ;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Avis sur les projets de règlement intérieur national et règlements intérieurs types de Centre et d'unité (*sous réserve*) ;
- Avis sur le projet de NS relative à la politique voyage et aux modalités de prise en charge des frais de déplacement au sein d'INRAE ;
- Avis sur le projet de note de service portant création de la Commission d'Enquête Administrative à INRAE (CEAI) ;
- Avis sur la modification de la liste des fonctions éligibles à l'ISFIC (encadrants de proximité) ;

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Information relative aux mesures de revalorisation indemnitaire au titre de 2021 mises en œuvre en application du Protocole d'accord RH annexé à la Loi de Programmation de la Recherche ;
- Questions diverses.

Réunion du 18 juin 2021

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Information relative à l'organisation de la délégation à la déontologie, à l'intégrité scientifique et à l'éthique des projets de recherche ;
- Difficulté de prolongation de certains contrats de thèse ;
- Fonctionnement des CAP ;
- Rémunération des CDD INRAE- comparaison avec la rémunération pratiquée à l'IRSTEA ;
- Rémunération des doctorant-es - comparaison avec le CNRS ;
- SFT - accessibilité aux doctorant-es ;
- Baisse du prix du repas pour les étudiant-es (suite à la demande de repas à un euro et la réponse faite en CCHSCT), et quel autre soutien possible ?
- Précisions sur les nouvelles modalités de soumission au programme « PAUSE » ;
- Présentation et échange sur la stratégie RSE de l'établissement ;
- Maintien du nombre de stagiaires en 2021 (base 2019) - état des lieux ;
- Remboursement des frais de repas liés à l'état d'urgence sanitaire ;
- Demande d'explication de la note de service 2020-12 qui concerne les sujétions, contraintes particulières de travail et astreintes, dont le titre I (Principes généraux) en exclut les doctorant-es : "La présente note s'applique aux fonctionnaires (stagiaires et titulaires) ainsi qu'aux agents contractuels de droit public (hors doctorants) ;
- Accès aux documents concernant certaines instances INRAE (CT, CA, etc.) pour les organisations syndicales représentatives mais non représentées dans ces instances ;
- Demande qu'un bilan détaillé des CVPP soit présenté au Comité technique de septembre 2021, ainsi que le calendrier de la prochaine campagne d'avancements.

Réunion du 28 septembre 2021

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation des procès-verbaux des Comités techniques des 27 mai et 18 juin 2021 ;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Avis sur le projet de modification de la décision relative à l'organisation des directions et délégations du siège d'INRAE, en vue de la création de la Direction d'appui à la recherche Responsabilité Sociétale et Environnementale ;
- Avis sur le projet de modification de l'entretien professionnel des Ingénieurs, Techniciens et Administratifs ;
- Avis sur le projet d'actualisation de la note de service n°2017-54 du 31/10/2017 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP, modifiant notamment le dispositif du complément indemnitaire annuel en place à INRAE ;
- Présentation du Bilan social 2020 ;
- Présentation du rapport annuel de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à INRAE ;
- Présentation du bilan quantitatif de la campagne d'avancement 2021 conduite selon les nouvelles LDG « avancement » ;
- Evolution des instances INRAE : méthode de travail ;
- Points d'information écrite du Comité technique :
 - Information relative au projet Saclay ;
 - Information sur l'utilisation et la protection des données à caractère personnel des personnels rémunérés ou non rémunérés à INRAE.
- Questions dont l'examen a été demandé par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- COVID 19 : mesures de préventions sanitaires à INRAE et demande d'information sur les personnels éventuellement soumis à l'obligation de présentation du pass sanitaire et/ou de contrôle de celui-ci ;
- Demandes d'informations sur les points d'actualité: Covid19, Maladies à prions ;
- Télétravail : demande de rectifications de la note de service au vu des derniers ajustements Fonction Publique ;
- Protection Sociale Complémentaire : demande de présentation des premières réflexions de la Direction, dans le cadre de ses obligations légales, et au vu de l'échéance du 1er janvier 2022.
- Remboursement des frais de déplacements : Alerte et contestations des appréciations et applications différenciées de la note de service selon les unités ;
- Questions sur les CVPP (suite au messages adressé par SUD à la DRH le 19 juillet, la réponse de M. Trussardi du 3 août et nos nouvelles interrogations du 25 août, avec copie aux autres OS) : les listes des promouvables, les recours ;
- Qu'en est-il de la mise en application des dispositifs LPR (CDI de mission) ?

Réunion du 7 octobre 2021 (CT bis)

Point inscrit à l'ordre du jour :

- Avis sur le projet d'actualisation de la note de service n°2017-54 du 31/10/2017 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP, modifiant notamment le dispositif du complément indemnitaire annuel en place à INRAE.

Réunion du 30 novembre 2021

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation des procès-verbaux du Comité technique des 28 septembre et 7 octobre 2021;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Avis sur le projet de note de service portant création de la Commission d'Enquête Administrative à INRAE (CEAI) ;
- Avis sur le projet de note de service relative aux contrôles des usages non conformes des ressources informatiques ;
- Présentation du projet du Contrat d'objectifs, de moyens et de performance INRAE 2022-2026 ;
- Présentation du plan d'action RSE 2021-2025 ;
- Point sur la réforme des instances d'INRAE : questions posées et méthode de travail ;
- Présentation du bilan qualitatif de la campagne d'avancement 2021 conduite selon les nouvelles LDG « avancement » ;
- Présentation de l'état d'avancement de la réflexion sur l'application du dispositif de rupture conventionnelle ;
- Points d'information écrite du Comité technique :
 - Information relative au projet Saclay ;
 - Information sur le projet de note de service relative à la protection sociale complémentaire.

III.4. Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP)

Le 07 janvier 2021 en visioconférence

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 15 novembre 2019
- Bilan formation INRA et IRSTEA 2019 et prévisions formation INRAE 2020
- Présentation lettre de cadrage 2021
- Focus sur le Compte Personnel de Formation
- La nouvelle politique de formation : perspectives
- Bilan de l'Orientation Professionnelle INRA et IRSTEA 2015-2019

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le 24 mars 2021 en visioconférence

- Présentation de la démarche de la stratégie de déploiement du dispositif de la nouvelle politique de formation INRAE
- Présentation de la méthodologie de la stratégie de déploiement du dispositif

Le 16 avril 2021 en visioconférence

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 07 janvier 2021
- Bilan Formation 2020 et éléments de prévisions Formation 2021
- Les rencontres nationales de la Formation : état d'avancement et prochaines étapes

Le 21 septembre 2021 au Centre-Siège

- Approbation des procès-verbaux des CNFP du 24 mars et 16 avril 2021
- Focus et partages sur les dispositifs individuels de Formation
- Focus sur les métiers d'avenir
- Les rencontres nationales de la Formation – Thème 1 : « De la Formation à l'apprenance : vers une ingénierie des parcours pédagogiques » - Intervention de Philippe Carré, Professeur émérite des Universités en sciences de l'éducation à l'Université Paris-Nanterre

Le 21 octobre 2021 en visioconférence

- Présentation de la lettre de cadrage du plan de Formation 2022
- Présentation de la lettre de cadrage budgétaire Formation Permanente 2022 (Prévisions 2022 – Bilan 2021)

Le 03 décembre 2021 au Centre-Siège et en visioconférence

- Approbation des procès-verbaux des CNFP du 21 septembre et 21 octobre 2021
- Les rencontres nationales de la Formation – Thème 2 : « Structurer une ingénierie de parcours propre à chacun » - Intervention de Richard Wittorski, Professeur des Universités, Directeur du Laboratoire CIRNEF, Directeur du GIS Hybrida'Is « métiers en actes et professionnalisation »

III.5. Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)

Le 15 juin 2021

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 3 décembre 2020.
- Rapport d'activité 2020 du réseau des assistants de service social.
- Rapport d'activité 2020 de la Commission Nationale des Aides et des Prêts (CNAP).
- Rapport d'activité 2020 de l'Adas.
- Point d'information action sociale
- Questions diverses.

Le 23 novembre 2021

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 15 juin 2021
- Présentation du budget social prévisionnel 2022.
- Bilans des dépenses action sociale
- La Politique Handicap :
 - Bilan handicap 2020
 - Plan d'action de la politique handicap à INRAE 2021-2023 lié au renouvellement de la convention FIPHFP
- Points d'information action sociale sur les nouveaux dispositifs
 - Don de jours
 - Place en crèche
 - Protection sociale complémentaire
 - Aide à l'installation des personnels
- Questions diverses.

III.6. Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT)

CCHSCT du 22 janvier 2021 :

Règlement intérieur CCHSCT et règlement intérieur type des CHSCT de centre ;

- Avancement de l'expertise agréée relative à l'évaluation et la prévention des risques professionnels dans deux unités ;
- Recrutement du médecin de prévention coordonnateur national ;
- Point Covid-19 ;
- Rapport d'activité des ISST 2019 ;
- Présentation du dispositif d'alerte Suricate ;
- Présentation des Indicateurs RPS ;
- Présentation de la nouvelle note de service sur le télétravail ;
- Règlement intérieur INRAE national, centres et unités.

CCHSCT du 19 mars 2021 :

- Point Covid-19 et RETEX ;
- Groupe de pilotage RPS-QVT ;
- Point de situation sur la médecine de prévention ;
- Bilan 2020 et programme de prévention 2021 ;
- Baromètre QVT.

CCHSCT du 14 avril 2021 :

- Point Covid-19.

CCHSCT du 18 mai 2021 :

- Point Covid-19.

CCHSCT du 3 juin 2021 :

- Point Covid-19 ;
- Procédure de dématérialisation des Registres Santé et Sécurité du Travail ;
- Présentation de la méthodologie de diagnostic « addictions » d'INRAE ;
- Méthodologie et présentation du prestataire sur l'étude du ressenti des agents face à la crise sanitaire dans un contexte de fusion ;
- Bilan de la cellule handicap et accessibilité ;
- Présentation du dispositif de traitement des situations difficiles ;
- Accidents de Service et Maladies Professionnelles – Modification des documents référence ;
- Baromètre QVT – Analyse psychométrique.

CCHSCT du 16 juin 2021 :

- Point Covid-19 ;
- Règlements intérieurs : national, centre et unités.

CCHSCT du 30 Août 2021 :

- Convention FIPHFP ;
- Point Covid-19 ;
- Manipulation des ATNC dans les laboratoires de recherche INRAE.

CCHSCT du 12 octobre 2021 :

- Accompagnement de la prévention des addictions ;
- Point Covid-19 ;
- Restitution de l'analyse du ressenti des agents face à la crise sanitaire dans un contexte de fusion ;
- Point « prions » ;
- Accompagnement de la politique de prévention des Risques psychosociaux et de promotion de la Qualité de Vie au Travail avec l'ANACT ;
- Note de service AT/MP (Accidents de Service et Maladies Professionnelles).

CCHSCT du 14 décembre 2021 :

- Point Prions.

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique (CS)

Les missions du conseil scientifique d'INRAE sont définies par l'article R.831-10 du code rural et de la pêche maritime modifié par le décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

Art. R. 831-11 (extrait). – Le conseil scientifique est l'instance de réflexion et de proposition de l'institut en matière de politique scientifique et technologique, ainsi que d'évaluation des activités de recherche.

« Il étudie la **situation et les perspectives de développement dans les domaines de la recherche relevant du champ d'intervention de l'institut**, et veille à ce que soit assurée une bonne coordination entre l'institut et les autres organismes de recherche intéressés.

« Il donne son avis sur :

« 1° **L'organisation scientifique de l'institut**, et notamment la liste des départements de recherche et leurs missions ;

« 2° La **création des commissions scientifiques spécialisées** ;

« 3° Les questions relatives à **l'orientation de la politique de recherche de l'institut**, mentionnées au 1° de l'article R. 831-6 ;

« 4° **Le contenu et l'exécution des programmes de recherche**, des études et travaux de l'institut ;

« 5° La **nomination** des directeurs scientifiques et des chefs de départements.

Le conseil scientifique a examiné les sujets suivants.

Lundi 21 janvier 2021

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis : La programmation de la recherche entre 2021 et 2030
- Avis du conseil scientifique sur la note « La loi n°2020-1674 du 24 décembre 2020 et ses impacts pour INRAE »

Mercredi 10 et jeudi 21 mars 2021

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis : Demande éméritat de Francis Martin
- Avis : Prolongation de l'éméritat de Jean-Michel ELSEN

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Actualités
- La politique Science Ouverte d'INRAE
- Avis : Avis du CS sur la prospective scientifique Risques
- Avis : Document directeur du métaprogramme DIGIT-BIO : Biologie numérique pour explorer et prédire le vivant
- Avis : Document directeur du métaprogramme CLIMAE : Agriculture et forêt face au changement climatique : adaptation et atténuation

Organisation du CS, Motions et contributions des groupes de travail du conseil scientifique

- Proposition d'auto saisine du CS sur deux sujets, 1. "Les modes de financement de la recherche" et 2. "Recherche et conflits d'intérêts".
- Motion du CS relative au blog d'extrême droite et la question de l' « islamo-gauchisme »

Mercredi 5 mai 2021

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis : lettre de mission CD département ECOSOCIO
- Avis lettre de mission CD département SPE

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Actualités d'INRAE

Organisation du CS, Motions et contributions des groupes de travail du conseil scientifique

- Discussion autour de trois projets d'auto saisine du CS

Jeudi 22 et Jeudi 23 septembre 2021

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Retour d'expérience de la tenue des Comités de Valorisation des Parcours Professionnels (CVPP)

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Actualités d'INRAE
- Les actions des interventions d'INRAE en Ile-de-France
- Présentation du rapport d'autoévaluation d'INRAE
- Présentation du Plan d'action : Implication d'INRAE dans l'enseignement supérieur et la formation

Organisation du CS, Motions et contributions des groupes de travail du conseil scientifique

- Quelles modalités d'instruction des propositions d'auto saisine du CS ?

Mercredi 2 décembre 2021

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Projet de Charte concernant l'expression publique des personnels d'INRAE
- Avis : Renouvellement de l'éméritat de Pierre Mormède

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Actualités d'INRAE
- Présentation du contrat d'objectif 2022-2026

- Avis : Bilan des activités et réalisations de la "coordination expérimentation animale"

Organisation du CS, Motions et contributions des groupes de travail du conseil scientifique

- Echanges autour de l'auto saisine du CS *Quels mécanismes décisionnels conduisent les priorités de nos recherches ?*

III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

Examen des dossiers individuels des chercheurs

Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires (article 24 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 modifié et de l'article 9 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984 modifié)

Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche hors classe (article 32 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 et de l'article 11 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984 modifié)

Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2ème échelon) (articles 56 et 57 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 et de l'article 14 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984)

Avis sur les demandes de prise en compte intégrale de la période d'exercice de la recherche réalisées avant le recrutement à l'Inra (article 26 du premier alinéa du décret 83-160 du 30/12/83)

Avis sur le renouvellement des mises à disposition

Avis sur les demandes d'intégration

Avis sur les accueils en détachement

Dates des réunions plénières des CSS 2021 :

La CSS AEF s'est réunie du 22 au 23 février 2022

La CSS BIHASC s'est réunie du 22 au 25 mars 2022

La CSS BioA s'est réunie du 4 au 6 avril 2022

La CSS BIP s'est réunie du 16 au 18 février 2022

La CSS EBP s'est réunie du 7 au 11 février 2022

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

La CSS GVA s'est réunie du 31 janvier au 2 février 2022
La CSS MEM S'est réunie du 18 au 20 janvier 2022
La CSS MISTI s'est réunie du 26 au 28 janvier 2022
La CSS NuTox s'est réunie du 28 février au 2 mars 2022
La CSS SESG s'est réunie du 11 au 13 janvier 2022
La CSS SIAM&R s'est réunie du 28 au 31 mars 2022
La CSS SPR s'est réunie le 21 avril 2022
La CSS STEA s'est réunie du 8 au 9 mars 2022

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Conformément à l'article R831-10 du code rural et de la pêche maritime, le Conseil d'administration d'INRAE comprend 19 membres : le Président de l'Institut, quatre représentants de l'Etat, deux représentants d'établissements publics ayant une mission d'enseignement supérieur ou de recherche, sept personnalités qualifiées, dont trois choisies en fonction de leurs compétences dans les secteurs de l'agriculture, de l'environnement et de l'alimentation, deux représentants du monde du travail et de l'économie et deux représentants d'associations agréées de défense des consommateurs et d'associations agréées de protection de l'environnement, ainsi que cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Suite à l'élection des représentants du personnel au Conseil d'administration d'INRAE organisée le 15 octobre 2020, le nombre de sièges obtenus par chaque liste, est le suivant :

	CFDT	CFTC	CGT	FO-ESR	SUD
Nombre de sièges de titulaires	2	0	2	0	1

IV.2. Points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Réunion du 15 mars 2021 :

- Procès-verbal du conseil d'administration du 17 décembre 2020 ;
- Actualités ;
- Avis sur la nomination d'une Directrice générale déléguée Science et innovation en application de l'article R831-8 du Code rural et de la pêche maritime (délibération) ;
- Arrêt du compte financier d'INRAE 2020 (délibération) ;
- Arrêt du compte financier d'IAVFF 2020 (délibération) ;
- Budget rectificatif n°1 -2021 (délibération) ;
- Désignation des commissaires aux comptes pour les exercices comptables 2021 à 2026 (délibération) ;
- Application des dispositions du décret n° 2020-543 du 9 mai 2020 relatif au versement du « forfait mobilités durables » à INRAE (délibération) ;
- Autres points (information) :
 - Bilan d'exécution pour l'année 2020 du Contrat d'objectifs et de performance 2017-2021 ;
 - Bilans de la participation d'INRAE aux programmes européens et internationaux de recherche impliquant notamment l'enseignement supérieur ;
 - Projet Saclay – bilan d'avancement annuel (in 9.1.2. Bilan COP 2020) ;
 - Plan d'actions INRAE relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Réunion du 11 juin 2021 :

- Procès-verbal du conseil d'administration du 15 mars 2021 ;
- Actualités INRAE ;
- Rapport d'activité 2020 (délibération) ;
- Nomination (renouvellement) du Directeur général délégué aux ressources en application de l'article R831-8 du Code rural et de la pêche maritime (Avis) ;
- Modification des modalités d'application à INRAE du décret n°2006-781 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'Etat (délibération) ;
- Marché public portant sur l'acquisition de PC portables et de serveurs (MATINFO5, lot 2) (délibération) ;
- Remise gracieuse de dette (délibération) ;
- Déclassement d'un bien immeuble du domaine public d'INRAE (délibération) ;
- Modification de la liste des fonctions éligibles à l'ISFIC (délibération) ;
- Points d'information :
 - Futur plan d'action conjoint de recherche en partenariat en Afrique impliquant le Cirad et INRAE ;
 - Participation dans les jeunes entreprises innovantes.

Réunion du 14 octobre 2021 :

- Procès-verbal du conseil d'administration du 11 juin 2021 ;
- Actualités INRAE ;
- Nomination du président et de la vice-présidente du comité consultatif commun d'éthique (délibération) ;
- Comptes consolidés 2020 (délibération) ;
- Budget rectificatif n° 2 (délibération) ;
- Modification de la délégation de pouvoirs du conseil d'administration au Président (délibération) ;
- Politique de tarification des activités scientifiques et d'expérimentation, et principes de négociation ;
- Renouvellement du GIP CRNH Ouest ;
- Présentation du PEPR OneWater et de ses recherches sur les cours d'eau intermittents, par T. Datry (Directeur de Recherche INRAE à l'UMR RIVERLY) ;
- Questions diverses portées à la connaissance des administrateurs :
 - Avancement des dialogues d'objectifs et de moyens avec les partenaires universitaires et grandes écoles dans le cadre des politiques de site, et présentation des engagements ;
 - Point sur la collaboration avec les SATT ;
 - Bilan annuel des opérations réalisées dans le cadre de la délégation de pouvoirs du CA au Président du 13 mars 2020.

Réunion du 16 décembre 2021 :

- Procès-verbal du conseil d'administration du 14 octobre 2021 ;
- Actualités INRAE ;
- Contrat d'objectifs, de moyens et de performance INRAE 2022-2026 (délibération) ;
- Budget initial 2022 (délibération) ;
- Convention UGAP pour l'adhésion aux prochains marchés Gaz de l'UGAP (délibération) ;
- Points d'information :
 - Bilan des deux premières années d'action de la Direction générale déléguée à l'expertise et à l'appui aux politiques publiques (DGDEAPP) intégrant les études ou expertises conduites et les nouveaux « Dispositifs pérennes d'appui aux politiques publiques » définis avec le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation ;

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Bilan du plan d'action « Innovation » décrivant les outils de partenariat avec le monde socio-économique, le transfert, la création d'entreprises et de start-ups ;
- Actualisation de la cartographie des risques budgétaires, financiers et comptables ;
- Bilan de la participation INRAE aux programmes européens et internationaux impliquant l'ESR ;
- Mesures de revalorisation indemnitaire au titre de 2021 mises en œuvre en application du Protocole d'accord RH annexé à la LPR.

V. Les grèves

Les grèves et le nombre d'agents grévistes recensés sur l'année 2021 sont les suivants :

Dates	Effectifs
26/01/2021	73
04/02/2021	45
16/03/2021	23
05/10/2021	84
30/11/2021	48

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale	138
II.	Les prestations d'action sociale	138
II.1.	L'aide aux familles	138
II.1.1.	L'action en faveur des enfants138	
II.1.1.a.	L'allocation enfants handicapés138	
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans138	
II.1.2.	Les vacances des enfants.....	140
II.1.3.	Le chèque vacances	140
II.1.4.	Le CESU « situation médicale exceptionnelle »140	
II.2.	La restauration collective.....	141
II.3.	Les prêts et les aides.....	142
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	142
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	143
III.	Les actions en faveur des personnes en situation de handicap.....	143
III.1.	Le FIPHFP	143
III.1.1.	La contribution	143
III.1.2.	Le partenariat.....	144
III.2.	Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté	145
III.3.	Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail	146
III.3.1.	Les postes de travail	146
III.3.2.	Les aides techniques individuelles.....	147
III.3.3.	Les aides au transport	147
III.3.4.	L'aide humaine	147
III.3.5.	Les bilans et formations	148
III.4.	Les travaux de mise en accessibilité	148
III.5.	Le CESU « Compensation du handicap ».....	148
III.6.	La sensibilisation, l'information et la communication	149
III.6.1.	En interne	149
III.6.2.	En externe	149
III.7.	L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires.....	150
III.8.	Les partenaires associatifs	150
III.8.1.	TREMP LIN	151
III.8.2.	GESAT	151
IV.	Les types de prestations et de dépenses.....	151
V.	Le logement	151
V.1.	Le logement social.....	151
V.2.	Le logement de fonction	152
V.3.	Les autres logements	152
V.4.	Les aides au logement	153
V.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	153
V.4.2.	Le prêt à l'installation dans le logement locatif	153
VI.	L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)	154
VI.1.	Présentation générale de l'ADAS	154
VI.1.1.	Les effectifs.....	154
VI.1.2.	Les dotations budgétaires.....	154
VI.1.3.	Les décharges de service	154
VI.2.	Les résultats de l'activité de l'ADAS	155
VI.2.1.	Les aides à l'enfance	155
VI.2.2.	Les aides aux vacances	155
VI.2.3.	L'action socioculturelle.....	155
VI.2.4.	Le bilan global.....	155

I. Le budget de l'action sociale

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Budget	2019	2020	2021
Action sociale (*)	4 147,5 K€	4 506,3 K€	4 603,4 K€
Prêts et avances	100,0 K€	108,0 K€	108,0 K€
Total	4 247,5 K€	4 614,3 K€	4 711,4 K€

Source : BP 2019 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Direction Coordination des Services Déconcentrés d'Appui à la Recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

Les colonnes 2019 ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Action en faveur des enfants en situation de handicap	65	77	63	114,1 K€	160,4 K€	124,8 K€
Total	65	77	63	114,1 K€	160,4 K€	124,8 K€

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, INRAE a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de six ans (note de service 2020-14 du 8 janvier 2020).

CESU	2019	2020	2021
Nombre de dossiers	737	454	411
Nombre de titres	11394	8219	7524
Financement / Coûts	249,6 K€	185,4 K€	175,7 K€
Frais de gestion	13,0 K€	2,7 K€	2,6 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	262,6 K€	188,1 K€	178,3 K€

Chapitre 8 - L'action sociale

Les colonnes 2019 ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

CESU garde d'enfants	2019		2020		2021	
	PP	%*	PP	%*	PP	%*
A	427	52,5%	221	48,7%	178	39,2%
B	242	31,2%	162	35,7%	165	36,3%
C	41	5,3%	29	6,4%	18	4,0%
Non titulaires	47	6,1%	42	9,3%	50	11,0%
Total	737	100,0%	454	100,0%	411	90,5%

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2019				2020				2021			
	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires
20/25 ans								1		2		2
25/30 ans	7	25	7	1	2	4	4	6	2	9		8
30/35 ans	92	110	14	8	43	63	9	24	40	65	9	27
35/40 ans	211	74	12	15	88	50	5	4	88	67	5	6
40/45 ans	63	24	2	17	37	15	1	3	41	14	4	5
45/50 ans	30	7	6	5	13	7	2	2	6	6		2
50/55 ans	2	2		1	1	1	2					
55/60 ans	2					1			1	2		
60/65 ans												
Total	407	242	41	47	184	141	23	40	178	165	18	50

Chapitre 8 - L'action sociale

II.1.2. Les vacances des enfants

Les colonnes 2019 ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Par convention conclue le 21 décembre 2005, INRAE a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1er janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte d'INRAE.

Type de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Colonies de vacances	162	108	145	11,9 K€	9,1 K€	13,3 K€
Centres aérés	654	582	527	74,0 K€	46,1 K€	49,0 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	192	37	3	4,5 K€	0,9 K€	0,1 K€
Séjours linguistiques	6	2	0	1,9 K€	0,1 K€	0,0 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	73	127	95	11,5 K€	9,3 K€	7,7 K€
Total	1 087	856	770	103,8 K€	65,5 K€	70,0 K€

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution d'INRAE. Conformément à la NS n° 2016-19 du 1er avril 2016, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% ou 35% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents en situation de handicap en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par INRAE, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2019	2020	2021
Nombre de dossiers	637	614	479
Financement / Coûts	767,9 K€	724,1 K€	594,6 K€
Épargne des agents	629,3 K€	594,1 K€	477,4 K€
Participation de l'INRA	138,6 K€	130,0 K€	117,2 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	27,4 K€	34,0 K€	28,2 K€
à Docapost Bpo	19,7 K€	26,8 K€	22,4 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	7,7 K€	7,2 K€	5,8 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	166,0 K€	164,0 K€	145,4 K€

Chapitre 8 - L'action sociale

II.1.4. Le CESU « situation médicale exceptionnelle »

Les colonnes 2019 ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	38	31	27
Financement / Coûts	25,9 K€	22,9 K€	16,8 K€
Frais de gestion	0,2 K€	0,2 K€	0,2 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	26,1 K€	23,1 K€	17,0 K€

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique des effectifs totaux pour chaque groupe.

CESU - Situation médicale exceptionnelle (Nombre de dossiers)	2019		2020		2021	
	PP	%*	PP	%*	PP	%*
A	11	28,9%	7	22,6%	11	40,7%
B	14	36,8%	14	45,2%	13	48,1%
C	11	28,9%	10	32,3%	2	7,4%
Non titulaires	2	5,3%	0	0,0%	1	3,7%
Total	38	100,0%	31	100,0%	27	100,0%

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique et par tranche d'âge en pourcentage des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2020				2021			
	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires
20/25 ans								
25/30 ans								
30/35 ans		2	1			1		
35/40 ans		3			1	2		
40/45 ans		1	1		2	1		1
45/50 ans	2	1	1		4	2	1	
50/55 ans	3	4	3		2	6		
55/60 ans		3	3		2	1	1	
60/65 ans	1		1					
65/70 ans	1							
Total	7	14	10	0	11	13	2	1

II.2. La restauration collective

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 480, INRAE verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2021 est de 1,29 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2019	2020	2021
Nombre moyen de bénéficiaires	3 340	1 910	2 230
Nombre de repas subventionnés	551 153	315 099	368 006
Montant global de la subvention	701 286 €	404 104 €	476 175 €

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts d'INRAE (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2019-16 du 14 janvier 2019, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Les prêts sociaux

	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	37	32	28
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	24%	28%	14%
Catégorie B	38%	44%	57%
Catégorie C	35%	22%	18%
Doctorant	0%	0%	0%
CDI	0%	0%	0%
CDD	3%	6%	11%
Montant global des prêts accordés	87 400 €	75 650 €	61 000 €
Montant moyen du prêt	2 362 €	2 364 €	1 906 €

Les aides exceptionnelles

	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	90	77	80
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	16%	19%	21%
Catégorie B	38%	34%	39%
Catégorie C	37%	27%	20%
Doctorant	0%	0%	0%
CDI	0%	0%	3%
CDD	10%	20%	17%
Stagiaire	0%	0%	0%
Apprenti	0%	0%	0%
Montant global des aides accordées	83 496 €	79 060 €	81 210 €
Montant moyen de l'aide	928 €	1 027 €	1 015 €

Chapitre 8 - L'action sociale

II.3.2. Le prêt à la mobilité

INRAE propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par INRAE, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, INRAE prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%. La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Depuis 2019, aucune demande n'a été effectuée.

III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap

III.1. Le FIPHFP

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1er janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

III.1.1. La contribution

- INRAE a procédé à sa déclaration annuelle auprès du FIPHFP. INRAE a enregistré une diminution de 4,12% du nombre de BOE par rapport à l'année 2020.

Déclaration FIPHFP	2019	2020	2021
Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi)	6,47%	6,96%	5,69%
Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap)	7,09%		
Taux d'assujettissement	100%	100%	100%
Montant versé	0 €	0 €	17 449 €

Chapitre 8 - L'action sociale

Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap.

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles.

Catégorie hiérarchique / Corps	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap		
	2019	2020	2021
DR	12	16	14
CR	24	33	33
IR	37	45	52
A+	73	94	99
IE	64	76	77
AI	68	67	65
A	132	143	142
TR	236	228	251
B	236	228	251
AT	161	142	90
C	161	142	90
Total général	602	607	582

(*) Tous titres confondus (RQTH, cartes d'invalidités etc...)

III.1.2. Le partenariat

INRAE a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1er décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €. En définitive, au terme de cette première convention, sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'Institut s'est vu allouer la somme de 763 788 euros.

En 2012, une convention complémentaire a été signée validant un budget prévisionnel à hauteur de 734 000 euros.

Une seconde convention triennale avec le FIPHFP a été conclue le 1er juillet 2013, pour un budget de 2 397 345 euros jusqu'au 31 décembre 2016.

L'Inra a signé la troisième convention triennale prorogée d'un an, valable du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2020, pour un montant de 1 791 261 euros.

INRAE a signé une quatrième convention triennale valable du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2023, pour un montant de 1 000 000 euros.

Le suivi de ces conventions a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage une à deux fois par an, auquel participe notamment un représentant du FIPHFP.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le Comité Technique et/ou la Commission Nationale d'Action Sociale).

Chapitre 8 - L'action sociale

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Partenariat INRAE/FIPHFP	2019	2020	2021
Aides techniques et humaines	283 447 €	229 111 €	263 814 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	13 430 €	6 128 €	0 €
Montant des dépenses au titre du partenariat INRAE/FIPHFP (convention triennale)	296 877 €	235 239 €	263 814 €

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2021 sont détaillées dans les rubriques suivantes.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes en situation de handicap sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRAE montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2019	2020	2021
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT)	523 077 €	379 388 €	477 752 €

III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

INRAE dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs en situation de handicap :

- les crédits accordés par le FIPHFP
- les fonds propres de l'établissement (Directions du siège et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRAE. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des interventions qui est consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRAE est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits. Depuis le 1^{er} janvier 2020 le décret n°2019-645 du 26 juin 2019 modifie le décret n°2006-501 du 3 mai 2006 relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique et supprime la possibilité de financement des actions réalisées par les employeurs au titre des dépenses visant à rendre accessibles les locaux professionnels.

III.4. Les postes de travail

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes.

À titre d'exemples, INRAE finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. INRAE est aussi amené à prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tabliers de serre, pipettes adaptées...

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Aménagements et adaptations de postes	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	53	33	32
Nombre d'aménagements réalisés	65	37	36
Dépenses sur fonds propres (HT)	30 829 €	7 950 €	8 970 €
Financements FIPHFP (HT)	65 266 €	49 784 €	58 121 €
Total	96 095 €	57 734 €	67 091 €

Chapitre 8 - L'action sociale

III.4.1. Les aides techniques individuelles

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	36	17	17
Dépenses sur fonds propres (HT)	30 074 €	7 827 €	1 061 €
Financements FIPHFP (HT)	23 442 €	21 432 €	19 719 €
Total	53 516 €	29 258 €	20 780 €

III.4.2. Les aides au transport

Quatorze agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre, quotidiennement ou occasionnellement, leur lieu de travail.

Transport adapté domicile-travail	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	21	17	14
Dépenses sur fonds propres (HT)	31 548 €	45 980 €	6 114 €
Financements FIPHFP (HT)	101 364 €	51 032 €	63 811 €
Total	132 912 €	97 012 €	69 925 €

Pour la deuxième année de suite, aucun agent n'a fait de demande d'aménagement de son véhicule personnel (personnel et/ou professionnel).

Aménagement de véhicules (personnels et professionnels)	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	1	0	0
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	3 230 €	0 €	0 €
Total	3 230 €	0 €	0 €

III.4.3. L'aide humaine

Certaines personnes en situation de handicap, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, colloques, séminaires, etc.). En 2021, le nombre d'interventions a augmenté de 60% et le nombre d'agents concernés de 40%.

Interprètes en langue des signes et vélotypie	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	11	15	21
Nombre d'interventions	95	79	127
Dépenses sur fonds propres (HT)	14 175 €	39 696 €	60 450 €
Financements FIPHFP (HT)	17 793 €	23 623 €	53 545 €
Total	31 968 €	63 319 €	113 995 €

Chapitre 8 - L'action sociale

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. INRAE a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Auxiliaires de vie et auxiliaires professionnelles	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	3	3	2
Dépenses sur fonds propres (HT)	28 868 €	35 874 €	27 299 €
Financements FIPHFP (HT)	16 138 €	25 764 €	29 870 €
Total	45 006 €	61 637 €	57 169 €

III.4.4. Les bilans et formations

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, INRAE peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels, ou encore pour dispenser des formations spécifiques.

Bilans (professionnels et fonctionnels) et formations	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	4	2	2
Dépenses sur fonds propres (HT)	4 710 €	0 €	600 €
Financements FIPHFP (HT)	1 007 €	6 128 €	1 934 €
Total	5 717 €	6 128 €	2 534 €

III.5. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste ne sont plus pris en charge par le FIPHFP depuis le 1^{er} janvier 2020.

Travaux d'accessibilité	2019	2020	2021
Nombre de centres concernés	3	2	2
Dépenses sur fonds propres (HT)	59 618 €	1 521 €	10 016 €
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	17 159 €	13 938 €	0 €
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	0 €	0 €	0 €
Total	76 777 €	15 459 €	10 016 €

III.6. Le CESU « Compensation du handicap »

INRAE a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée d'INRAE étant :

Chapitre 8 - L'action sociale

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

La consommation de CESU en 2021 est en augmentation par rapport à 2019. Le financement de ce dispositif est assuré à 30% par le FIPHFP et 70% sur les fonds propres de l'établissement.

CESU Compensation du handicap	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	132	146	105
Dépenses sur fonds propres (HT)	12 530 €	77 333 €	83 027 €
Financements FIPHFP (HT)	29 155 €	30 040 €	31 740 €
Total	41 685 €	107 373 €	114 767 €

III.7. La sensibilisation, l'information et la communication

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes en situation de handicap. A cet égard, INRAE poursuit le développement d'actions internes et externes.

III.7.1. En interne

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes en situation de handicap est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une trentaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation. Des actions de formation inter-réseaux sont privilégiées afin de favoriser le travail pluridisciplinaire et de partager une vision commune de la politique handicap de l'Institut.

Enfin, les actions de communication internes (Intranet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs en situation de handicap (aménagement de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

III.7.2. En externe

Chapitre 8 - L'action sociale

- Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, INRAE communique :
- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes en situation de handicap,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Handicadres, Autonomic, etc.)..

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Sensibilisation, Information, Communication	2019	2020	2021
Dépenses sur fonds propres (HT)	4 257 €	19 063 €	16 803 €
Financements FIPHFP (HT)	6 962 €	0 €	1 800 €
Total	11 219 €	19 063 €	18 603 €

III.8. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires

Depuis le 1er janvier 2012, le FIPHFP a encore renforcé son accompagnement des employeurs publics en participant à l'accueil de stagiaires en situation de handicap. Le FIPHFP finance ainsi les surcoûts du stage (adaptation du poste de travail, aides techniques et humaines, frais de transport domicile-travail, etc.) ainsi que la gratification du stage attribuée à l'étudiant.

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Accompagnement des étudiants / accueil de stagiaires	2019	2020	2021
Nombre d'agents concernés	3	0	0
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	13 138 €	0 €	0 €
Total	13 138 €	0 €	0 €

III.9. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, INRAE a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Partenariat	2019	2020	2021
TREMPLIN	2 500 €	2 500 €	2 500 €
GESAT	2 500 €	2 500 €	2 500 €
Total FIPHFP	- €	- €	- €
Total fonds propres	5 000 €	5 000 €	5 000 €
Total	5 000 €	5 000 €	5 000 €

Chapitre 8 - L'action sociale

III.9.1. TREMPLIN

L'association d'entreprises TREMPLIN a pour objectif d'accompagner les personnes en situation de handicap de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail. TREMPLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

III.9.2. GESAT

En 2012, INRAE (DRH et DIFA) a décidé de mettre en place un nouveau partenariat visant à développer les relations avec le milieu de travail adapté et protégé.

Le Groupement des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et des entreprises adaptées (EA) assure des prestations de conseil et de formation auprès des responsables achat des centres INRAE afin de les sensibiliser et de les aider à identifier les dépenses qui pourraient être confiées à des ESAT ou EA.

IV. Les types de prestations et de dépenses

Types de Prestations	2020		2021	
	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire
CESU garde d'enfants	350,0 K€	188,1 K€	350,0 K€	178,3 K€
CESU situation médicale exceptionnelle	21,0 K€	23,1 K€	21,0 K€	17,0 K€
Chèques Vacances	210,0 K€	164,0 K€	210,0 K€	145,4 K€
Subvention FP restauration collective	800,0 K€	404,1 K€	800,0 K€	476,2 K€
Prêts sociaux	108,0 K€	75,7 K€	108,0 K€	61,0 K€
Aides exceptionnelles	91,0 K€	80,1 K€	91,0 K€	81,2 K€
Prêts mobilité	2,7 K€	0,0 K€	2,7 K€	0,0 K€
AIP	21,6 K€	12,4 K€	21,6 K€	26,4 K€
PILL	1,0 K€	0,0 K€	1,0 K€	0,1 K€
Fonctionnement ADAS	2 266,0 K€	2 266,0 K€	2 266,0 K€	2 266,0 K€
Prestations d'actions sociales ADAS	99,0 K€	99,0 K€	90,0 K€	90,0 K€

V. Le logement

V.1. Le logement social

INRAE, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, INRAE a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par INRAE. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau des assistants de service social d'INRAE.

V.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concessions de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par convention d'occupation précaire (COP) avec ou sans astreinte (COPA).

Centres	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2021
Antilles – Guyane	10
Auvergne-Rhône-Alpes	18
Bourgogne Franche Comté	4
Bretagne Normandie	23
Corse	3
Grand Est Colmar	2
Grand Est Nancy	4
Haut de France	1
IDF Jouy-en-Josas	27
IDF Paris-Antony	2
IDF Versailles	8
Nouvelle Aquitaine Bordeaux	10
Nouvelle Aquitaine Poitiers	8
Occitanie Montpellier	9
Occitanie Toulouse	11
PACA	12
Pays de la Loire	6
Val de Loire	32
Total	190

V.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), INRAE dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, INRAE a aménagé sur le Centre Ile-de-France Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais d'autorisations d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRAE nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

V.4. Les aides au logement

V.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget d'INRAE, ainsi que les personnels sous contrat « PACTE » et les travailleurs en situation de handicap recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

Depuis le 1er septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents résidant dans toute commune relevant d'une « zone ALUR » au sens du décret n°2013-392 du 10 mai 2013 relatif au champ d'application de la taxe annuelle sur les logements vacants instituée par l'article 232 du code général des impôts ainsi que pour les agents exerçant la majeure partie de leur fonction au sein des quartiers prioritaires de la politique de la ville ;
- 500 € pour les agents affectés dans les régions autres que celles citées ci-dessus.

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Aide à l'installation des personnels	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	30	19	32
Montant global des aides accordées	20 600 €	12 400 €	26 404 €
Montant moyen de l'aide	687 €	653 €	825 €

V.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et contractuels dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	0	0	1
Montant global des prêts accordés	- €	- €	3 000 €
Montant de la bonification versée par INRAE au CSF	- €	- €	117 €

VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

VI.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

VI.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2019	2020	2021
Sociétaires en activité	6 276	5 922	5 545
Sociétaires retraités	1 260	1 232	1 130
Associés conventionnés	226	182	167
Nombre de sociétaires	7 762	7 336	6 842
Associés	782	590	495
Extérieurs	781	631	524
Total	9 325	8 557	7 861

VI.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2019	2020	2021
Subventions INRAE	2 120,4 K€	2 273,7 K€	2 320,7 K€
Cotisations et conventions organismes	139,2 K€	129,1 K€	124,3 K€
Partenariat	0,0 K€	4,0 K€	3,0 K€
Produits financiers et gestion des prêts	1,9 K€	0,8 K€	0,7 K€
Total	2 261,5 K€	2 407,6 K€	2 448,7 K€
Reliquats au 1er janvier	314,4 K€	450,5 K€	436,7 K€
Total	2 575,9 K€	2 858,0 K€	2 885,4 K€

VI.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2019	2020	2021
Nationales			
Equivalent temps plein	6,25	6,75	6,75
Nombre de responsables	20	17	17
Locales			
Equivalent temps plein	16,35	18,50	18,50
Nombre de responsables	279	293	291
Nombre de sections locales	41	51	51
Total de responsables	299	310	308

Chapitre 8 - L'action sociale

VI.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

La colonne 2019 ne présente que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

VI.2.1. Les aides à l'enfance

Les subventions	2019	2020	2021
Montant des subventions Jeunesse (Activités annuelles, accueil de loisirs...)	254,3 K€	173,3 K€	136,0 K€
Montant des subventions Handicap (jeunesse et vacances)	27,7 K€	21,3 K€	17,0 K€
Montant des subventions Adultes	21,8 K€	4,0 K€	6,2 K€
Nombre de dossiers subventionnés	4 928	3 601	3 072

VI.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances et colonies Adas	2019	2020	2021
Montant du budget	407,1 K€	396,3 K€	444,6 K€
Montant des investissements	56,2 K€	58,3 K€	62,9 K€
Montant des équipements	4,9 K€	0,4 K€	5,6 K€
Nombre de participants	3924	2479	2871

VI.2.3. L'action socioculturelle

Les évènements	2019	2020	2021
Montant du budget	288,4 K€	122,6 K€	202,6 K€
Nombre de participants	751	330	557

VI.2.4. Le bilan global

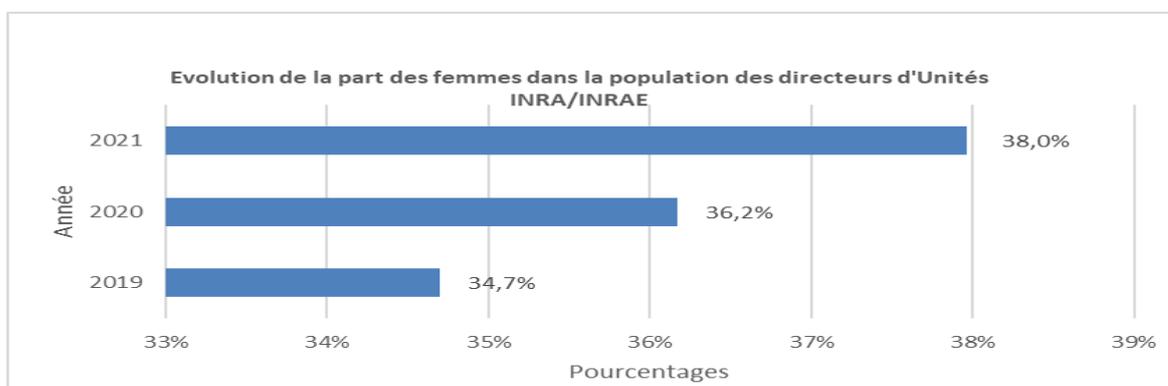
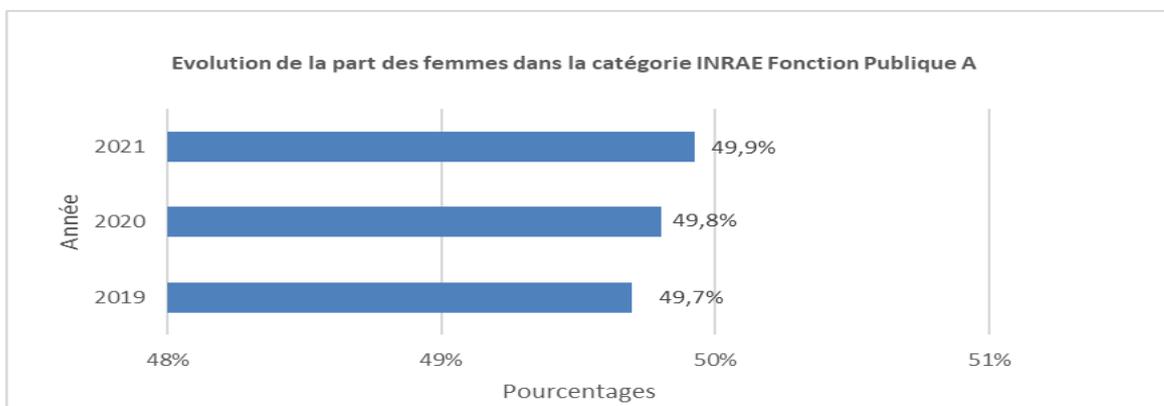
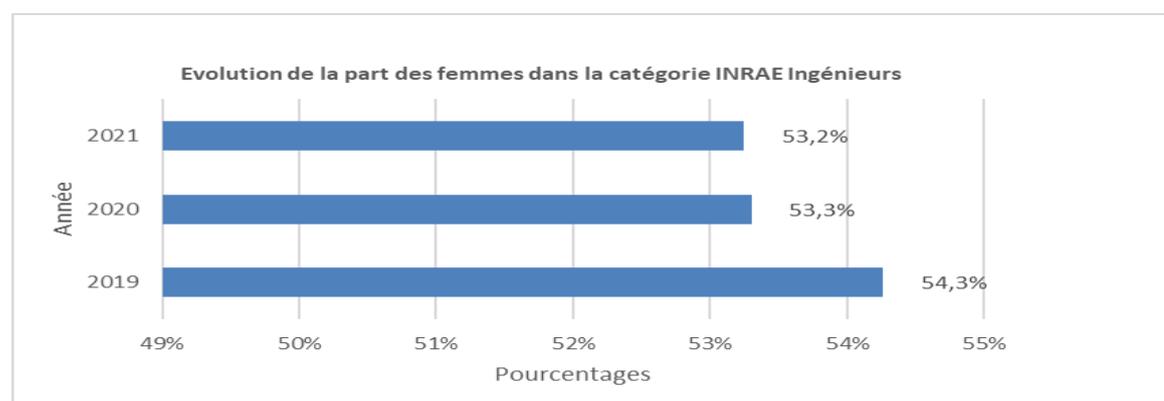
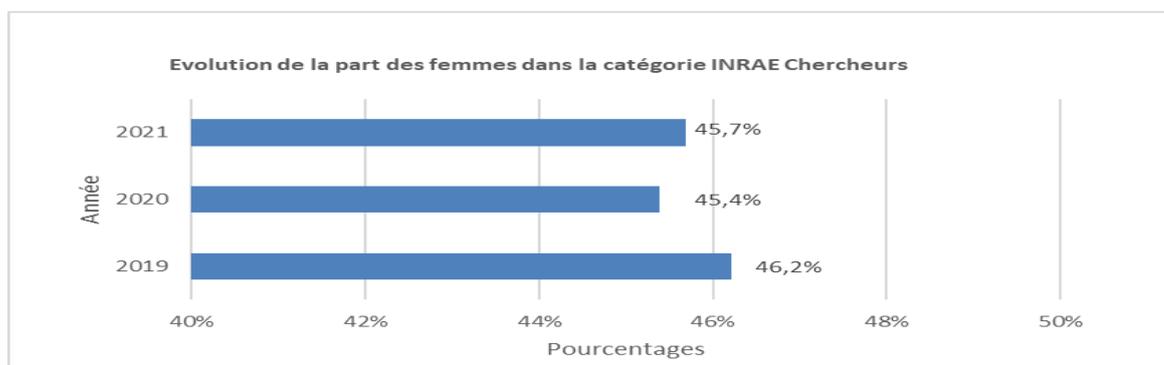
Répartition du budget global	2019	2020	2021
Frais de personnel	15,2%	15,6%	12,7%
Frais de siège	8,6%	4,8%	1,8%
Fonctionnements des sections locales	17,8%	17,2%	16,1%
Jeunesse - Vacances	18,0%	15,4%	13,1%
Evènementiel	11,2%	4,3%	5,9%
SAGA (Subvention Jeunesse, adultes, handicap)	11,8%	7,0%	4,3%
Fond associatif national (au 31 décembre)	17,5%	35,8%	46,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Chapitre 9 – La responsabilité sociale

I.	L'égalité professionnelle.....	157
I.1.	L'accès des femmes aux postes à responsabilité	157
I.2.	L'égalité salariale	158
I.3.	L'équité dans les parcours professionnels	158
II.	Les travailleurs en situation de handicap.....	159
II.1.	Le taux d'emploi.....	159
II.2.	Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle.....	159
III.	La formation	160
III.1.	L'accueil à INRAE dans le cadre de la formation initiale.....	160
III.2.	La formation professionnelle	161

VII. L'égalité professionnelle

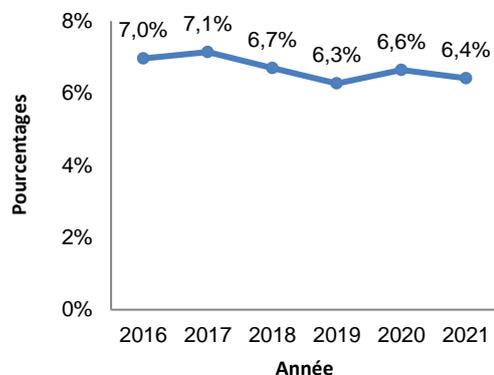
VII.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité



Les données 2019 ne concernent que l'INRA

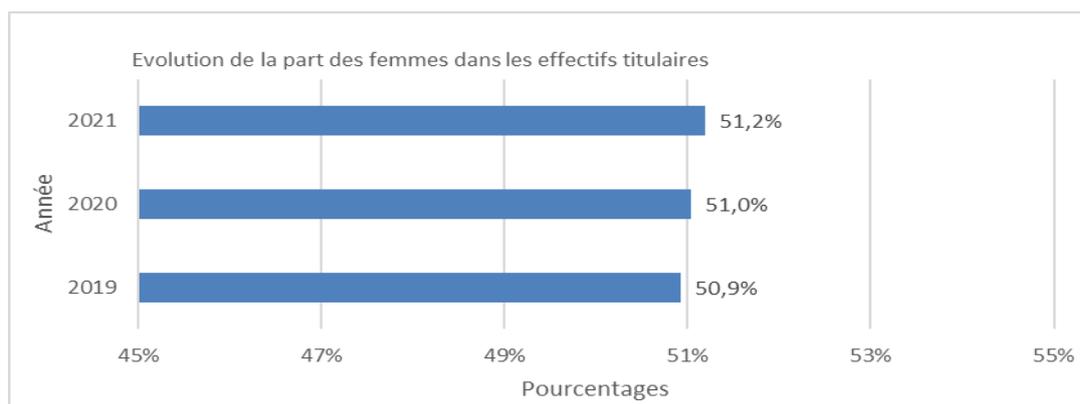
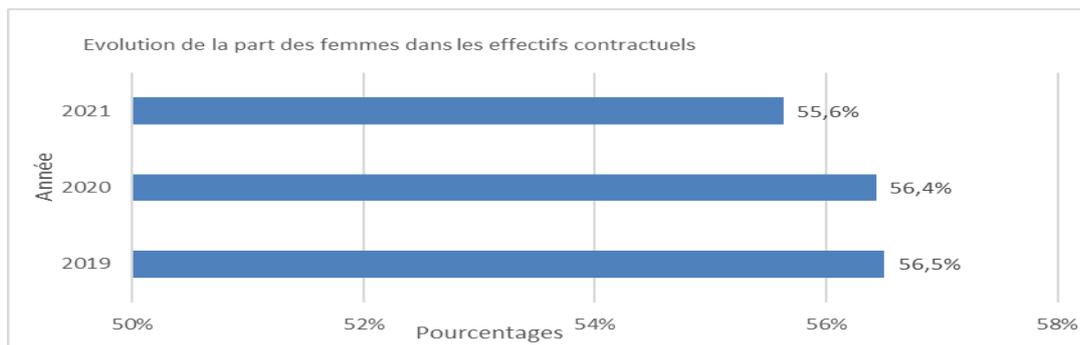
VII.2. L'égalité salariale

Evolution de l'écart de points entre les INM des titulaires selon le genre en faveur des hommes



L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. Les années 2020 et 2021 présentent INRAE

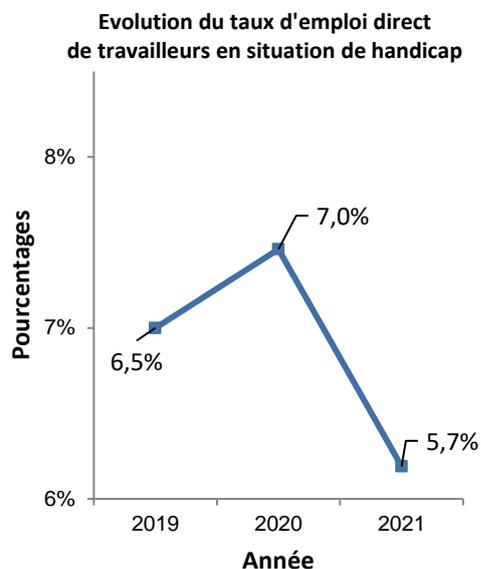
VII.3. L'équité dans les parcours professionnels



Les données 2019 ne concernent que l'INRA.

VIII. Les travailleurs en situation de handicap

VIII.1. Le taux d'emploi



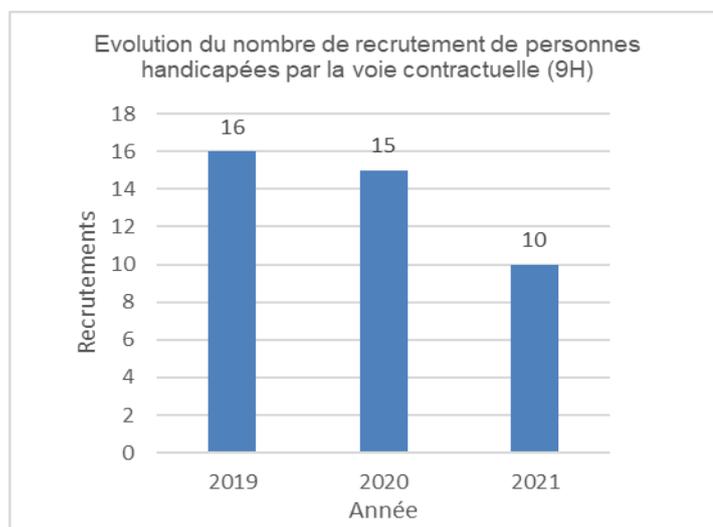
Les données 2019 ne concernent que l'INRA

Le Taux d'emploi direct est le pourcentage de personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs (selon les règles du FIPHFP).

NB : Le taux d'emploi légal ne se calcule plus.

Il s'agissait du taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (dépenses contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

VIII.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle



Les données INRA ne concernent que 2019.

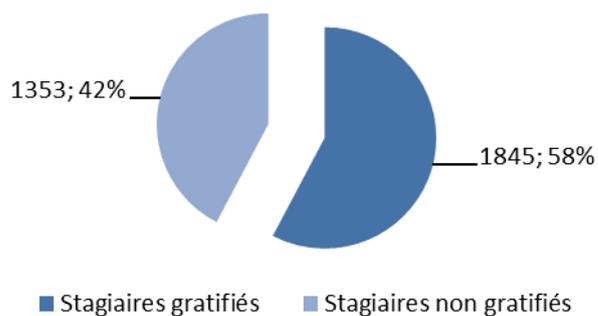
Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR, AT, puis une seconde pour les IE. Une troisième campagne de recrutement, sur projet cette fois, est proposée spécifiquement pour les IR et CR. Lors de chacun de ces recrutements, l'établissement exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe. En complément des recrutements de travailleurs handicapés par la voie contractuelle, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

IX. La formation

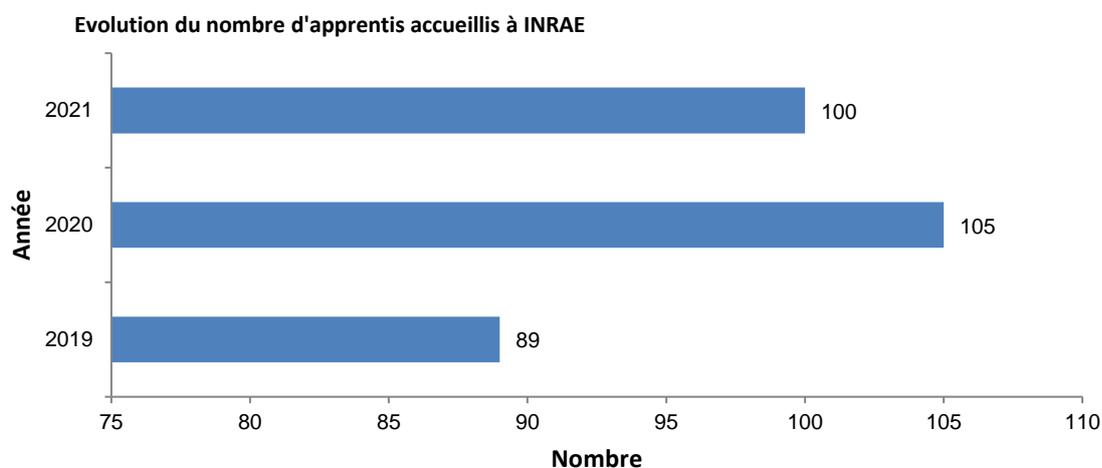
IX.1. L'accueil à INRAE dans le cadre de la formation initiale

3198 stagiaires en formation accueillis à l'INRAE en 2021.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2021



100 apprentis accueillis à INRAE en 2021

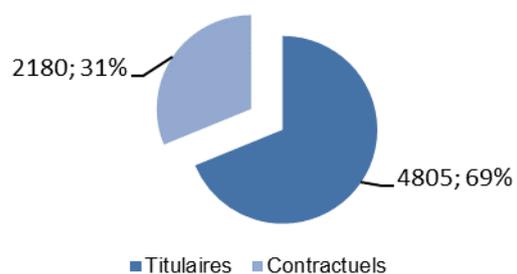


Les données 2019 ne concernent que l'INRA.

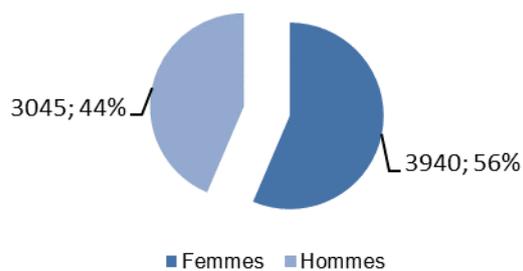
IX.2. La formation professionnelle

6 985 agents ont suivi au moins une formation en 2021.

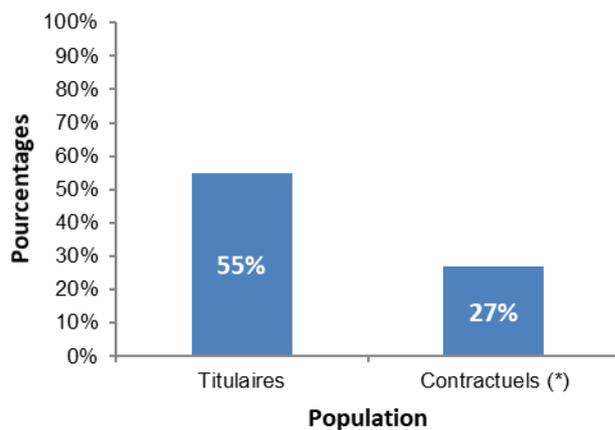
Répartition de la population formée en 2021
par catégories titulaires/contractuels



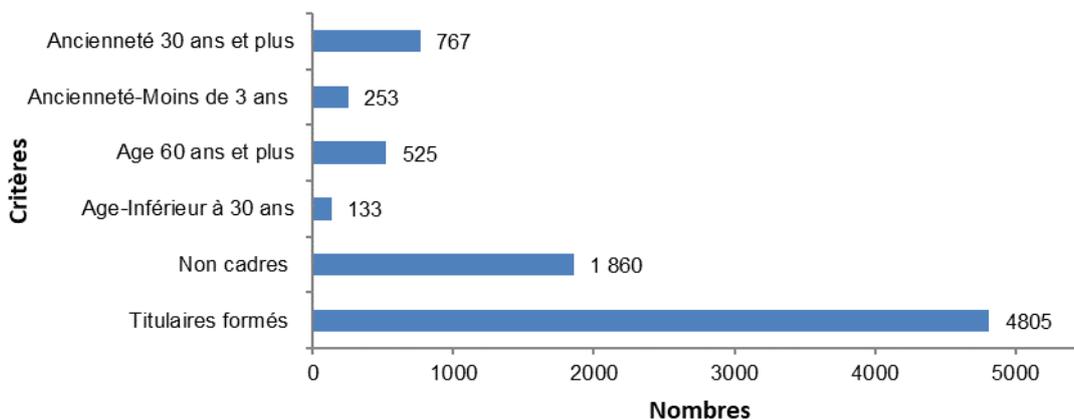
Répartition de la population formée
en 2021, par genre



Taux d'accès des personnels INRAE à la formation, en 2021



Caractéristique de la population titulaire formée en 2021



Annexes

Les corps par catégorie INRAE	164
Les grades par catégorie INRAE	165
Les grades par catégorie hiérarchique.....	166
Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche	167
Les centres de recherche	168
Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)	169
Les Branches d'activités professionnelles (BAP)	170
Les conseils, comités et commissions	170

Les corps par catégorie INRAE

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué

Chercheurs

DR	directeur de recherche
CR	chargé de recherche

Ingénieurs

IR	ingénieur de recherche
IE	ingénieur d'études
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR	technicien de la recherche
AT	adjoint technique de la recherche

Personnels en PNA du ministère de l'agriculture

EF	ingénieur des ponts, des eaux et forêts
MD	chargé de mission ministère de l'agriculture
AE	ingénieur agriculture environnement
TP	ingénieur des travaux publics de l'état
TA	technicien techniques éco agricoles
TG	technicien forêts territoires ruraux
SA	secrétaire administratif
AJA	adjoint administratif

Les grades par catégorie INRAE

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué

Chercheurs

DREX	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR2	directeur de recherche de 2 ^{ème} classe
CRHC	chargé de recherche hors classe
CRCN	chargé de recherche de classe normale

Ingénieurs

IRHC	ingénieur de recherche hors classe
IR1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR2	ingénieur de recherche de 2 ^{ème} classe
IEHC	ingénieur d'études hors classe
IECN	ingénieur d'études de classe normale
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TREX	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TRSU	technicien de la recherche de classe supérieure
TRNO	technicien de la recherche de classe normale
ATP1	adjoint technique principale de la recherche de 1 ^{ère} classe
ATP2	adjoint technique principale de la recherche de 2 ^{ème} classe

Personnels en PNA du ministère de l'agriculture

Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	
EFCL	ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts
EFCF	ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts
EFIG	ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
MDCN	chargé de mission du ministère de l'agriculture administration centrale

Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement

AEHC	ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement
AEDI	ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement
AECN	ingénieur de l'agriculture et de l'environnement

Ingénieur des travaux publics de l'Etat

TPDI	ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat
TPIG	ingénieur des travaux publics de l'Etat

Technicien techniques éco agricoles

TACF	technicien chef techniques éco agricoles
------	--

Technicien forêts territoires ruraux

TGCF	technicien chef forêts territoires ruraux
------	---

SACN	secrétaire administratif classe normale
------	---

AJA	adjoint administratif
-----	-----------------------

Les grades par catégorie hiérarchique

Catégorie A+

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
DREX	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR2	directeur de recherche de 2 ^{ème} classe
CRHC	chargé de recherche hors classe
CRCN	chargé de recherche de classe normale
IRHC	ingénieur de recherche hors classe
IR1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR2	ingénieur de recherche de 2 ^{ème} classe
EFCL	ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts
EFCF	ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts
EFIG	ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
MDCN	chargé de mission du ministère de l'agriculture administration centrale
AEHC	ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement
AEDI	ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement
TPDI	ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat

Catégorie A

IEHC	ingénieur d'études hors classe
IECN	ingénieur d'études de classe normale
AI	assistant ingénieur
AECN	ingénieur de l'agriculture et de l'environnement
TPIG	ingénieur des travaux publics de l'Etat

Catégorie B

TREX	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TRSU	technicien de la recherche de classe supérieure
TRNO	technicien de la recherche de classe normale
TACF	technicien chef techniques éco agricoles
TGCF	technicien chef forêts territoires ruraux
SACN	secrétaire administratif classe normale

Catégorie C

ATP1	adjoint technique principale de la recherche de 1 ^{ère} classe
ATP2	adjoint technique principale de la recherche de 2 ^{ème} classe
AJA	adjoint administratif

Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ACT	action, transitions et territoires
AGROECOSYSTEM	agronomie et sciences de l'environnement pour les agroécosystèmes
ALIMH	alimentation humaine
AQUA	écosystèmes aquatiques, ressources en eau et risques
BAP	biologie et amélioration des plantes
ECODIV	écologie et biodiversité
ECOSOCIO	économie et sciences sociales
GA	génétique animale
MATHNUM	mathématiques et numérique
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevages
SA	santé animale
SPE	santé des plantes et environnement
TRANSFORM	aliments, produits biosourcés et déchets
GEVES	groupe d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	direction d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

Les centres de recherche

Antilles-Guyane

Bourgogne-Franche-Comté

Bretagne-Normandie

Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes

Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes

Corse

Grand Est-Colmar

Grand Est-Nancy

Hauts-de-France

Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony

Ile-de-France-Versailles-Grignon

Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux

Nouvelle-Aquitaine-Poitiers

Occitanie-Montpellier

Occitanie-Toulouse

Pays de la Loire

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Val de Loire

Centre-siège Paris-Antony

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

AEF	agronomie, élevage, forêt
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
BIOA	biologie animale
BIP	biologie Intégrative des plantes
EBP	écologie, biologie des populations et dynamique des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
MEM	microbiologie, écosystèmes microbiens, systèmes agro-alimentaires, biotechnologies
MISTI	mathématique, informatique, sciences et technologies du numérique, intelligence artificielle et robotique
NUTOX	nutrition et toxicologie
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
SIAM&R	sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, produits biosourcés & ressources d'origine résiduaire
SPR	soutien et pilotage de la recherche, appui à la recherche
STEA	sciences de l'environnement : terre, eau et atmosphère

Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

A	sciences du vivant, de la terre et de l'environnement
B	sciences chimiques et sciences des matériaux
C	sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
D	sciences humaines et sociales
E	informatique, statistique et calcul scientifique
F	culture, communication, production et diffusion des savoirs
G	patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention
J	gestion et pilotage

Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CHSCT	comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CCP	commission consultative des personnels contractuels
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commissions scientifiques spécialisées
CT	comité technique



Direction des ressources humaines
75007 PARIS
Tél : +33 1 (0)1 42 75 90 00

Rejoignez-nous sur :



<https://jobs.inrae.fr/>



Institut national de recherche pour
l'agriculture, l'alimentation et l'environnement



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

INRAE