

POST-DOC ou INGENIEUR·E CONTRACTUEL·LE en STATISTIQUES

Enquête sur l'engagement professionnel en agriculture

AFFECTATION

Structure de rattachement : UMR BAGAP, INRAE Bretagne Normandie

Lieu : Rennes (65, rue de Saint-Brieuc)

Durée : 12 mois (pouvant être prolongée en cas d'obtention de financements supplémentaires)

Date d'entrée en fonction : Entre le 15 novembre 2026 et janvier 2027

Rémunération : suivant niveau de recrutement et expériences (grille INRAE)

DESCRIPTION DU POSTE

La profession agricole se singularise par de nombreuses organisations collectives vis-à-vis desquelles les agriculteurs et agricultrices entretiennent des rapports variés, sujet auquel la recherche s'est peu intéressée récemment. Or, des mutations actuelles de ce secteur renouvellent le besoin de mieux connaître les personnes s'impliquant ou non dans ces organisations, telles que le renouvellement démographique en cours et les bouleversements climatiques et écologiques. Le projet RESPAGRIT vise à mieux connaître les expériences des agricultrices et agriculteurs vis-à-vis des syndicats, des coopératives, des groupements économiques et des associations de développement agricole. Cette recherche vise aussi à identifier les conditions particulières facilitant la participation dans ces structures collectives, malgré un contexte parfois défavorable (charges croissantes de travail, etc.), ainsi que les fonctionnements des organisations permettant l'inclusion et l'affirmation professionnelle de la diversité des actifs agricoles, en particulier les plus éloignés de l'engagement professionnel (femmes, nouveaux entrants, non-originares de ce milieu professionnel, faiblement diplômés, etc.). La recherche repose sur des données collectées grâce à un questionnaire en ligne administré à un large public concerné.

La personne recrutée bénéficiera de l'appui de 5 chercheurs en sciences sociales, combinant des compétences sociologiques, géographiques, politiques et statistiques, à même d'appréhender les logiques sociales, territoriales et organisationnelles des (non-)implications professionnelles et extraprofessionnelles des agricultrices et agriculteurs, au moyen d'une approche quantitative. Les connaissances produites permettront aux organisations agricoles d'améliorer les conditions de participation de la diversité de leurs membres de façon inclusive.

MISSIONS DU POSTE

La personne recrutée travaillera sous la double coordination de la sociologue agricole responsable du projet et d'un économiste statisticien. Elle collaborera avec un ingénieur statisticien, au sein d'une équipe comptant aussi un politiste et un géographe. Elle contribuera aux différentes analyses quantitatives à partir de la base de données constituée grâce au questionnaire en ligne, et d'autres bases statistiques à mobiliser.

Tâches à accomplir

- Prise de connaissance de la littérature en sciences sociales sur les conditions et positions sociales des responsables professionnels agricoles, ainsi que sur les rapports et expériences des agricultrices et agriculteurs aux organisations collectives et institutions en agriculture et milieu rural.
- Traitement des données recueillies par questionnaire avec un travail de post-stratification et mise au regard de données concernant la population agricole (e.g. Recensement Agricole, fichiers MSA, etc.).
- Analyse multifactorielle des déterminants des expériences des actifs agricoles avec les organisations professionnelles et autres lieux d'implication en milieu rural (associations, municipalités, etc.)
- Mobilisation et gestion de grands jeux de données statistiques (appariements, requêtes) pour améliorer la caractérisation et contextualisation des résultats d'analyse
- Rédaction de notes méthodologiques documentant les analyses réalisées, afin de satisfaire aux exigences de transparence et de reproductibilité de la démarche scientifique
- Préparation et participation à des réunions de projet en visioconférence et/ou présentiel, ainsi qu'à des dispositifs de mise en partage et interprétation collective des résultats
- Valorisation des résultats par des communications, au moins un article scientifiques soumis à une revue internationale à comité de lecture, et des restitutions auprès des partenaires avec l'équipe du projet

Par ailleurs, 10% du temps de travail de la personne recrutée pourra être dédié à la valorisation des travaux antérieurs, ainsi qu'à préparer sa poursuite professionnelle.

CONNAISSANCES ET COMPETENCES ATTENDUES

Formation académique

- Diplôme de doctorat en statistiques appliquées avec une appétence pour les sciences sociales, ou en sciences sociales avec une spécialisation en méthodes quantitatives, ou dans une discipline connexe avec une spécialisation en méthodologie quantitative.
- Si non titulaire d'un doctorat, solide expérience en analyse d'enquêtes à grande échelle et mobilisation de grands jeux de données.

Compétences techniques

- Compétences avancées en analyse statistique de données complexes : utilisation de logiciels (comme R, SAS, STATA...), analyse de données (classification, analyse factorielle...), méthodes de régression de variables qualitatives (modèles de régression ordonnée ou catégorielle...).
- Expérience avérée dans l'analyse d'enquêtes quantitatives à grande échelle. Maîtrise des méthodes de correction des biais des enquêtes non probabilistes (biais de sélection, biais de couverture...).
- Capacités de mobilisation de jeux de données hétérogènes statistiques
- Si possible, avoir déjà utilisé des données d'enquêtes de la statistique publique.

Qualités personnelles

- Rigueur et précision dans le traitement des données, la gestion de bases de données multiples et l'organisation des scripts de logiciels.
- Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec des chercheurs de diverses disciplines.
- Aisance pour s'impliquer dans des démarches de science participative.
- Compétences en communication écrite et orale pour la présentation des résultats, la rédaction de notes méthodologiques et de publications scientifiques
- Maîtrise du français et de l'anglais scientifique

Un intérêt pour les thématiques sociologiques et socio-économiques du secteur agricole et/ou de participation professionnelle et/ou socio-politiques serait un plus.

MODALITÉS DE CANDIDATURES

Candidature à adresser à veronique.lucas@inrae.fr dès que possible et d'ici le 1er octobre 2026, avec les documents suivants :

- Lettre de motivation
- CV
- Tout document produit par la personne candidate lors de ses travaux antérieurs attestant des compétences requises pour la conduite du poste

Les candidatures seront expertisées par l'équipe de chercheurs de RESPAGRIT : V. Lucas (sociologue INRAE, Rennes ; D. Rousselière (économiste-statisticien, Professeur à Institut Agro, Angers), X. Itçaina (politiste, Directeur de Recherche CNRS, Centre Émile Durkheim, Sciences Po Bordeaux), P. Gasselin (géographe, INRAE Montpellier)

Entretiens prévus du 5 au 8 octobre 2026.

VOTRE QUALITÉ DE VIE À INRAE

En rejoignant INRAE, vous bénéficiez :

- jusqu'à 30 jours de congés + 15 RTT par an (pour un temps plein)
- [d'un soutien à la parentalité](#) : CESU garde d'enfants, prestations pour les loisirs ;
- de dispositifs de développement des compétences : [formation](#), [conseil en orientation professionnelle](#) ;
- [d'un accompagnement social](#) : conseil et écoute, aides et prêts sociaux ;
- [de prestations vacances et loisirs](#) : chèque-vacances, hébergements à tarif préférentiel ;
- [d'activités sportives et culturelles](#) ;
- d'une restauration collective.