



INRAE



Bilan social 2020

Avant-propos

Philippe Mauguin, Président-Directeur général d'INRAE

Ce premier bilan social d'INRAE, nouvel établissement issu de la fusion entre l'Inra et Irstea le 1^{er} janvier 2020, permet de retracer les principales données sur la gestion des ressources humaines. Outils de transparence, mis à disposition de l'ensemble des agents, de leurs représentants ainsi que des partenaires institutionnels, il comporte des indicateurs sur l'emploi, les effectifs, les rémunérations, l'hygiène et sécurité, la formation et les conditions de travail.

S'agissant des effectifs, les indicateurs dédiés ont été enrichis par l'intégration des corps et grades des agents du ministère de l'agriculture, ex Irstea, en position normale d'activité dans l'établissement. De façon générale, sur les indicateurs, les historiques des données Inra et Irstea ont été consolidés autant que possible.

En raison de la crise sanitaire, l'année 2020 a été marquée par des adaptations organisationnelles fortes avec beaucoup de temps de travail individuel ou collectif réalisé à distance. L'établissement a dû s'adapter et recourir au télétravail pour mener certaines activités, notamment en matière de gestion de ressources humaines. Ainsi même si des sessions de formation en distanciel ont été organisées, le nombre de personnes formées a diminué.

Dans le même temps INRAE a poursuivi une politique de maintien de l'emploi, en cohérence avec les engagements pris lors de la fusion. Ainsi, le nombre de postes offerts aux concours externes en 2020 a été préservé et correspond à la somme des concours externes ouverts à l'Inra et à Irstea, en 2019.

Je tiens tout particulièrement à remercier toutes celles et tous ceux qui tout au long de l'année, œuvrent à faire d'INRAE un institut attractif et socialement responsable, comme le montre cet ouvrage présentant la synthèse des données statistiques concernant les hommes et les femmes de l'Inra et de l'Irstea hier et d'INRAE aujourd'hui.



Philippe Mauguin,
Président-Directeur général
d'INRAE

Sommaire

Contexte particulier lié à ce bilan social 2020 :

- Premier bilan social de l'établissement INRAE, issu de la fusion entre l'INRA et IRSTEA
- Reprise des données 2018 et 2019 :
 - Consolidation, selon les informations disponibles, autant que possible, des historiques de l'ex INRA et ex IRSTEA
 - Indicateurs consolidés: les données ex IRSTEA ont été reprises sous le format utilisé à l'ex INRA.
 - Certains indicateurs reprennent, pour 2018 et 2019, les seules données ex INRA
 - Présentation par centre :
 - les effectifs ex IRSTEA ont directement été ventilés dans les centres INRAE impactés par la fusion
 - Présentation par département :
 - les effectifs de tous les départements ex IRSTEA et ex INRA sont présentés jusqu'en 2019 et ceux d'INRAE, avec les nouveaux départements, à partir de 2020.
 - Prise en compte, dans les effectifs, des fonctionnaires du MAA, ex IRSTEA, en PNA dans l'établissement.

| | |
|--|-----------|
| Avant-propos | 1 |
| Sommaire | 2 |
| Chapitre 1 - Les effectifs | 4 |
| I. Les emplois inscrits au budget..... | 6 |
| II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques..... | 7 |
| III. Les effectifs titulaires rémunérés..... | 11 |
| IV. Les effectifs contractuels..... | 40 |
| Chapitre 2 - L'emploi | 50 |
| I. Les entrées..... | 51 |
| II. Les sorties..... | 60 |
| III. Le taux de rotation..... | 63 |
| IV. Les promotions..... | 65 |
| Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités | 69 |
| I. La masse salariale..... | 70 |
| II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires..... | 71 |
| III. Les primes et indemnités..... | 73 |
| Chapitre 4 - Les conditions d'emploi | 78 |
| I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux..... | 79 |
| II. L'exercice de fonctions à temps partiel..... | 87 |
| III. L'organisation du temps de travail..... | 91 |
| IV. Le Compte Epargne Temps..... | 92 |

| | |
|---|------------|
| Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité | 93 |
| I. La prévention à INRAE..... | 94 |
| II. Les accidents de service pour les permanents..... | 97 |
| III. Les accidents de trajet pour les permanents..... | 100 |
| IV. Les maladies professionnelles reconnues..... | 102 |
| V. Les invalidités permanentes partielles..... | 104 |
| VI. Risques professionnels..... | 104 |
| Chapitre 6 – La formation permanente | 105 |
| I. La population formée..... | 106 |
| II. La population non formée..... | 112 |
| II. Le financement de la formation permanente..... | 113 |
| Chapitre 7 – Les relations professionnelles | 114 |
| I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical..... | 115 |
| II. Les instances consultatives nationales..... | 120 |
| III. Les réunions des instances consultatives..... | 124 |
| IV. Le Conseil d'administration..... | 131 |
| V. Les grèves..... | 134 |
| Chapitre 8 – L'action sociale | 135 |
| I. Le budget de l'action sociale..... | 136 |
| II. Les prestations d'action sociale..... | 136 |
| III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap..... | 141 |
| IV. Les types de prestations et de dépenses..... | 150 |
| V. Le logement..... | 150 |
| VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)..... | 153 |
| Chapitre 9 – La responsabilité sociale | 155 |
| I. L'égalité professionnelle..... | 156 |
| II. Les travailleurs en situation de handicap..... | 158 |
| III. La formation..... | 160 |
| Annexes | 163 |
| I. Les corps par catégorie INRAE..... | 164 |
| II. Les grades par catégorie INRAE..... | 165 |
| III. Les grades par catégorie hiérarchique..... | 166 |
| IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche..... | 167 |
| V. Les centres de recherche..... | 168 |
| VI. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS)..... | 169 |
| VII. Les branches d'activités professionnelles (BAP)..... | 170 |
| VIII. Les conseils, comités et commissions..... | 170 |

Chapitre 1 - Les effectifs

| | |
|---|-----------|
| Les emplois inscrits au budget | 6 |
| I.1 Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2020..... | 6 |
| I.2 Les emplois exécutés au budget en 2020..... | 6 |
| I.3 Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT | 6 |
| Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques | 7 |
| II.1 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par grade | 7 |
| II.2 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par catégorie hiérarchique | 8 |
| II.3 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par type de personnel | 8 |
| II.4 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par position statutaire..... | 8 |
| II.5 Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2020 par grade | 9 |
| II.6 Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2020 par grade | 9 |
| II.7 Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2020 | 10 |
| II.8 Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2020 | 10 |
| Les effectifs titulaires rémunérés | 11 |
| III.1 Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps | 11 |
| III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel | 11 |
| III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique..... | 12 |
| III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques | 13 |
| III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques par catégorie hiérarchique | 14 |
| III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein | 15 |
| III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique | 16 |
| III.2 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie et fonction publique | 17 |
| III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 depuis 2018 | 17 |
| III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020..... | 17 |
| III.3 Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche | 19 |
| III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques | 19 |
| III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein | 19 |
| III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en personnes physiques | 20 |
| III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en équivalent temps plein | 21 |
| III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en personnes physiques..... | 22 |
| III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en équivalent temps plein | 23 |
| III.4 Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche | 23 |
| III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques | 23 |
| III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein..... | 24 |
| III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en personnes physiques | 25 |
| III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en équivalent temps plein | 26 |
| III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en personnes physiques..... | 29 |
| III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en équivalent temps plein | 29 |
| III.5 Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2020..... | 30 |
| III.6 Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS..... | 31 |
| III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP | 32 |
| III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens et personnels en PNA du ministère de l'agriculture au 31-12-2020 | 32 |
| III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge | 33 |
| III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-20 par âge..... | 33 |
| III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 | 34 |
| III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2020 | 35 |
| III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie | 36 |
| III.8.6 Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020..... | 37 |
| III.9 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA | 38 |
| III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 par tranche d'ancienneté | 38 |
| III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 par tranche d'ancienneté..... | 38 |
| III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère..... | 39 |
| III.10.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2020 par corps et zone géographique | |

| | |
|---|-----------|
| Les effectifs contractuels | 40 |
| IV.1 Les effectifs contractuels par nature de contrat..... | 40 |
| IV.2 Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2020 | 41 |
| IV.3 Les effectifs contractuels par centre en 2020 | 42 |
| IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2020 en personnes physiques différentes | 42 |
| IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2020 en équivalent temps plein annuel | 43 |
| IV.4 Les effectifs contractuels par département en 2020 | 44 |
| IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2020 en personnes physiques différentes | 44 |
| IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2020 en équivalent temps plein annuel..... | 45 |
| IV.5 Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2020 | 46 |
| IV.6 Les diplômes préparés par les stagiaires en 2020 | 46 |
| IV.7 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels | 47 |
| IV.8 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2020..... | 48 |
| IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2020 en personnes physiques différentes..... | 48 |
| IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2020 en équivalent temps plein annuel..... | 49 |

Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col.1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

1.1 Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2020

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Les mesures ressources humaines décidées et mises en œuvre dans la fonction publique depuis 2017 qui se poursuivent jusqu'en 2020, concernent : le parcours professionnel, carrière et rémunération.

1.2 Les emplois exécutés au budget en 2020

Ce tableau représente le nombre d'emplois exécutés, voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale.

| Catégories d'emplois | Exécution 2018 | | | Exécution 2019 | | | Exécution 2020 | | |
|---|------------------------|------------------------|-----------------|------------------------|------------------------|-----------------|------------------------|------------------------|-----------------|
| | sous plaf. col. 1 NCBC | hors plaf. col. 2 NCBC | Total | sous plaf. col. 1 NCBC | hors plaf. col. 2 NCBC | Total | sous plaf. col. 1 NCBC | hors plaf. col. 2 NCBC | Total |
| Emplois de direction | 5,0 | | 5,0 | 5,0 | | 5,0 | 4,0 | | 4,0 |
| Directeurs de recherche | 885,3 | | 885,3 | 905,1 | | 905,1 | 930,0 | | 930,0 |
| Chargés de recherche | 1 068,3 | | 1 068,3 | 1 064,2 | | 1 064,2 | 1 058,4 | | 1 058,4 |
| Ingénieurs de recherche | 903,9 | | 903,9 | 917,2 | | 917,2 | 923,1 | | 923,1 |
| Ingénieurs d'études | 1 105,6 | | 1 105,6 | 1 138,5 | | 1 138,5 | 1 161,8 | | 1 161,8 |
| Assistants ingénieurs | 934,4 | | 934,4 | 943,0 | | 943,0 | 944,3 | | 944,3 |
| Techniciens de la recherche | 2 539,0 | | 2 539,0 | 2 506,9 | | 2 506,9 | 2 464,8 | | 2 464,8 |
| Adjointes techniques de la recherche | 806,8 | | 806,8 | 707,3 | | 707,3 | 644,4 | | 644,4 |
| Autres titulaires | 149,8 | | 149,8 | 141,0 | | 141,0 | 136,5 | | 136,5 |
| Total des ETPT des emplois de titulaires | 8 398,0 | 0,0 | 8 398,0 | 8 328,2 | 0,0 | 8 328,2 | 8 267,2 | 0,0 | 8 267,2 |
| Attachés scientifiques contractuels | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| CDD sur emplois permanents | 175,0 | 0,0 | 175,0 | 209,3 | 0,0 | 209,3 | 213,5 | 0,0 | 213,5 |
| CDD ministériels (dits "haut niveau") | 65,0 | 0,0 | 65,0 | 60,0 | 0,0 | 60,0 | 67,1 | 0,0 | 67,1 |
| Post-doctorants | 0,0 | 70,5 | 70,5 | 0,7 | 17,7 | 18,4 | 0,0 | 12,3 | 12,3 |
| Doctorants | 50,0 | 485,3 | 535,3 | 42,6 | 377,0 | 419,5 | 0,0 | 542,8 | 542,8 |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 0,0 | 74,0 | 74,0 | 0,0 | 71,5 | 71,5 | 0,0 | 50,7 | 50,7 |
| CDI à temps incomplet | 5,6 | 0,0 | 5,6 | 5,3 | 0,0 | 5,3 | 3,8 | 0,0 | 3,8 |
| Contrats aidés et apprentis | 47,9 | 7,3 | 55,2 | 54,7 | 7,6 | 62,3 | 68,3 | 0,0 | 68,3 |
| Personnels sur conventions de recherche | 0,0 | 1 173,6 | 1 173,6 | 0,0 | 1 219,6 | 1 219,6 | 0,0 | 1 171,2 | 1 171,2 |
| Boursiers Marie Curie | 0,0 | 17,1 | 17,1 | 0,0 | 17,6 | 17,6 | 0,0 | 21,4 | 21,4 |
| Médecins du travail | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 2,0 | 0,0 | 2,0 |
| Total des ETPT des emplois de non titulaires | 343,5 | 1 832,8 | 2 176,3 | 372,5 | 1 715,9 | 2 088,4 | 354,7 | 1 798,4 | 2 153,1 |
| Total général | 8 741,5 | 1 832,8 | 10 574,3 | 8 700,7 | 1 715,9 | 10 416,6 | 8 621,9 | 1 798,4 | 10 420,3 |

1.3 Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

| | BP 2020 | | |
|----------------|---------------|--------------|---------------|
| | Plafond | hors plafond | Total général |
| En ETPT | 10 932 | 1 869 | 12 801 |

Source : Annexe 1 au BP – Effectifs de référence en ETPT. Le plafond d'emploi est le nombre maximum de possibilités d'emplois accordées à l'institut par le ministère.

Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents qui relèvent actuellement de l'institut. Il s'agit :

- des agents fonctionnaires d'INRAE placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires du ministère de l'agriculture en position normale d'activité à INRAE
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à INRAE ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par grade

| Grade | 2020 | | |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T |
| PDG | | 1 | 1 |
| DGD | | 2 | 2 |
| Direction | | 3 | 3 |
| DREX | 16 | 36 | 52 |
| DR1 | 75 | 192 | 267 |
| DR2 | 291 | 341 | 632 |
| CRHC | 103 | 71 | 174 |
| CRCN | 482 | 528 | 1 010 |
| Chercheurs | 967 | 1 168 | 2 135 |
| IRHC | 86 | 130 | 216 |
| IR1 | 199 | 215 | 414 |
| IR2 | 196 | 190 | 386 |
| IEHC | 253 | 235 | 488 |
| IECN | 479 | 376 | 855 |
| AI | 619 | 426 | 1 045 |
| Ingénieurs | 1 832 | 1 572 | 3 404 |
| TREX | 498 | 393 | 891 |
| TRSU | 303 | 230 | 533 |
| TRNO | 780 | 604 | 1 384 |
| ATP1 | 148 | 178 | 326 |
| ATP2 | 141 | 217 | 358 |
| Techniciens | 1 870 | 1 622 | 3 492 |
| EFCL | 2 | 8 | 10 |
| EFCF | 21 | 32 | 53 |
| EFIG | 9 | 6 | 15 |
| MDCN | 3 | 8 | 11 |
| AEHC | | 4 | 4 |
| AEDI | 9 | 21 | 30 |
| AECN | 4 | 6 | 10 |
| TACF | 1 | 1 | 2 |
| TGCF | | 3 | 3 |
| Personnels en PNA du ministère de l'agriculture | 49 | 89 | 138 |
| Total | 4 718 | 4 454 | 9 172 |

Chapitre 1 - Les effectifs

II.2 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par catégorie hiérarchique

| Catégorie hiérarchique (*) | 2020 | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T |
| A+ | 1 492 | 1 785 | 3 277 |
| A | 1 355 | 1 043 | 2 398 |
| B | 1 582 | 1 231 | 2 813 |
| C | 289 | 395 | 684 |
| Total | 4 718 | 4 454 | 9 172 |

(*) Définition des catégories hiérarchiques en annexe

II.3 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par type de personnel

| Type de personnel géré | F | H | T |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Fonctionnaire INRAE | 4591 | 4327 | 8918 |
| Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRAE | 77 | 38 | 115 |
| Contractuel statutaire " 1984" | 1 | | 1 |
| Personnels en PNA du ministère de l'agriculture | 49 | 89 | 138 |
| Total | 4 718 | 4 454 | 9 172 |

II.4 Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2020 par position statutaire

| Positions statutaires | Titulaires | | | Contractuels "1984" | | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|---|----------|
| | F | H | T | F | H | T |
| Activité | 4379 | 4181 | 8560 | | | |
| <i>dont CLD</i> ¹ | 28 | 13 | 41 | | | |
| <i>dont CFR</i> ² | | | | | | |
| <i>dont CPR</i> ³ | 1 | | 1 | | | |
| Détachement | 135 | 108 | 243 | 1 | | 1 |
| Disponibilité | 195 | 165 | 360 | | | |
| Congé parental | 8 | | 8 | | | |
| Total | 4 717 | 4 454 | 9 171 | 1 | | 1 |

- 1 Congé de maladie longue durée
- 2 Congé formation rémunéré
- 3 Congé de présence parentale

II.5 Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2020 par grade

| Grade | Autres EPST | | | Enseignement supérieur | | | Autres | | | Total | | |
|--------------|-------------|----------|----------|------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DREX | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| DR 1 | | | | 2 | 1 | 3 | | 4 | 4 | 2 | 5 | 7 |
| DR 2 | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 2 |
| CRCN | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 5 |
| IRHC | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 4 | 5 |
| IR 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 |
| IR 2 | | | | | | | 4 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 |
| IEHC | | | | | | | | | | | | |
| IECN | | | | 1 | | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 |
| AI | 1 | | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 |
| TREX | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| TRSU | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 |
| TRNO | 1 | 1 | 2 | | | | 1 | | 1 | 2 | 1 | 3 |
| AT p1 | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| AT p2 | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Total | 2 | 4 | 6 | 6 | 5 | 11 | 14 | 18 | 32 | 22 | 27 | 49 |

II.6 Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2020 par grade

| Grade | Ministères | | | Autres EPST | | | Enseignement supérieur | | | Fonction publique | | | | | | Autres | | | Total | | |
|--------------|------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|------------------------|----------|-----------|-------------------|----------|----------|--------------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|----|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | territoriale | | | hospitalière | | | F | H | T | F | H | T |
| | | | | | | | | | | F | H | T | F | H | T | | | | | | |
| DREX | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| DR 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DR 2 | | | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 3 | 3 | 1 | 4 | 5 | |
| CRHC | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CRCN | | | | | 2 | 2 | 3 | 4 | 7 | | | | | | | 3 | 16 | 19 | 6 | 22 | 28 |
| IRHC | | | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 4 | 1 | 5 | 5 | 2 | 7 |
| IR 1 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | | 3 | 1 | 4 | 4 | 2 | 6 |
| IR 2 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 3 | 4 | 7 | 6 | 7 | 13 |
| IEHC | | 5 | 5 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 1 | 3 | 3 | 7 | 10 |
| IECN | 6 | 2 | 8 | 3 | 3 | 6 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | | 19 | 10 | 29 | 29 | 16 | 45 | |
| AI | 4 | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | 2 | | 2 | 1 | 2 | 3 | | | 9 | 7 | 16 | 19 | 11 | 30 | |
| TREX | 4 | | 4 | 4 | 1 | 5 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | | 8 | 3 | 11 | 17 | 6 | 23 | |
| TRSU | 3 | 1 | 4 | | | | | | | | | | | | 6 | 5 | 11 | 9 | 6 | 15 | |
| TRNO | 9 | 4 | 13 | 1 | 1 | 2 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 17 | 9 | 26 | 33 | 16 | 49 | |
| AT p1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 4 | 5 | 1 | 4 | 5 | |
| AT p2 | | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | | | 3 | 2 | 5 | 3 | 4 | 7 | |
| Total | 26 | 16 | 42 | 14 | 10 | 24 | 12 | 8 | 20 | 2 | 6 | 8 | 4 | 1 | 78 | 67 | 145 | 136 | 108 | 244 | |

Chapitre 1 - Les effectifs

II.7 Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2020

| Grade | Autres EPST | | | Ministères | | | Autres | | | Total | | |
|--------------|-------------|----------|----------|------------|----------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DGD | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| DREX | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DR 1 | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| DR 2 | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 | 1 | 0 | 1 |
| CRCN | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| IRHC | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| IR 1 | 1 | | 1 | | | 0 | 12 | 9 | 21 | 13 | 9 | 22 |
| IR 2 | | | 0 | | | 0 | 7 | 2 | 9 | 7 | 2 | 9 |
| IEHC | | | 0 | 1 | | 1 | 13 | 5 | 18 | 14 | 5 | 19 |
| IECN | | | 0 | | | 0 | 21 | 9 | 30 | 21 | 9 | 30 |
| AI | | | 0 | | | 0 | 5 | 3 | 8 | 5 | 3 | 8 |
| TREX | | | 0 | | | 0 | 4 | 4 | 8 | 4 | 4 | 8 |
| TRSU | | | 0 | | | 0 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| TRNO | | | 0 | | | 0 | 8 | | 8 | 8 | 0 | 8 |
| AT p1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AT p2 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 75 | 38 | 113 | 77 | 38 | 115 |

II.8 Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2020

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2020, douze enseignants chercheurs sont accueillis à INRAE sur ce dispositif.

Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1 Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

- Par grade

| Grade | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | | 2,0 | 2,0 | | 2,0 | 2,0 | | 1,0 | 1,0 |
| DGD | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | | 2,0 | 2,0 |
| DREX | 5,0 | 29,4 | 34,4 | 8,0 | 31,3 | 39,3 | 15,3 | 37,6 | 52,9 |
| DR1 | 72,8 | 177,9 | 250,7 | 74,2 | 182,8 | 257,0 | 76,9 | 188,5 | 265,4 |
| DR2 | 263,0 | 337,2 | 600,2 | 269,5 | 339,2 | 608,8 | 280,7 | 332,0 | 612,7 |
| CRHC | 1,0 | 5,0 | 6,0 | 70,9 | 56,0 | 126,9 | 102,5 | 72,0 | 174,5 |
| CRCN | 526,6 | 535,6 | 1 062,3 | 459,4 | 477,9 | 937,3 | 419,2 | 464,7 | 883,9 |
| IRHC | 58,3 | 115,9 | 174,2 | 71,1 | 136,3 | 207,4 | 80,5 | 131,5 | 212,0 |
| IR1 | 173,9 | 217,6 | 391,5 | 183,0 | 201,9 | 384,9 | 181,6 | 206,5 | 388,1 |
| IR2 | 167,6 | 170,6 | 338,2 | 162,4 | 162,6 | 325,0 | 161,1 | 161,9 | 323,1 |
| IEHC | 204,9 | 202,2 | 407,1 | 221,8 | 220,4 | 442,2 | 240,4 | 228,5 | 469,0 |
| IECN | 370,5 | 328,0 | 698,5 | 370,3 | 326,0 | 696,2 | 369,8 | 323,0 | 692,8 |
| AI | 544,3 | 390,1 | 934,4 | 552,4 | 390,6 | 943,0 | 555,7 | 388,5 | 944,3 |
| TREX | 488,8 | 381,3 | 870,1 | 254,3 | 230,1 | 484,5 | 470,9 | 391,3 | 862,2 |
| TRSU | 270,1 | 243,8 | 513,9 | 484,6 | 390,0 | 874,5 | 269,8 | 216,2 | 486,0 |
| TRNO | 637,3 | 517,8 | 1 155,0 | 629,0 | 518,9 | 1 147,9 | 615,0 | 501,6 | 1 116,7 |
| ATP1 | 139,7 | 188,1 | 327,8 | 141,8 | 192,4 | 334,3 | 144,2 | 180,8 | 325,0 |
| ATP2 | 192,9 | 286,1 | 479,0 | 152,5 | 220,6 | 373,1 | 124,7 | 193,7 | 318,4 |
| EFCL | 4,8 | 5,8 | 10,7 | 2,3 | 6,3 | 8,6 | 2,0 | 7,8 | 9,8 |
| EFCF | 18,1 | 38,4 | 56,5 | 17,8 | 35,2 | 53,0 | 18,9 | 33,3 | 52,2 |
| EFIG | 10,8 | 6,8 | 17,6 | 10,2 | 7,3 | 17,5 | 8,9 | 6,5 | 15,4 |
| MDCN | 2,0 | 4,0 | 6,0 | 3,0 | 7,0 | 10,0 | 3,0 | 8,0 | 11,0 |
| AEHC | | 0,5 | 0,5 | | 3,0 | 3,0 | | 3,5 | 3,5 |
| AEDI | 10,4 | 26,2 | 36,6 | 8,6 | 22,1 | 30,7 | 8,2 | 20,6 | 28,8 |
| AECN | 0,8 | | 0,8 | 3,1 | 5,8 | 8,8 | 2,5 | 6,0 | 8,4 |
| TPDI | 2,7 | 7,5 | 10,2 | | | | | 2,0 | 2,0 |
| TPIG | | 2,0 | 2,0 | | 1,8 | 1,8 | | | |
| TACF | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| TGCF | 1,0 | 2,0 | 3,0 | | 2,5 | 2,5 | | 2,9 | 2,9 |
| SACN | | 3,0 | 3,0 | 1,0 | | 1,0 | 0,4 | | 0,4 |
| AJA | 2,0 | | 2,0 | 1,2 | | 1,2 | 1,0 | | 1,0 |
| Total | 4 171,2 | 4 226,8 | 8 398,0 | 4 154,3 | 4 173,9 | 8 328,2 | 4 154,2 | 4 112,9 | 8 267,2 |

Chapitre 1 - Les effectifs

- Par corps

| Corps | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | | 2,0 | 2,0 | | 2,0 | 2,0 | | 1,0 | 1,0 |
| DGD | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | | 2,0 | 2,0 |
| Direction | 1,0 | 4,0 | 5,0 | 1,0 | 4,0 | 5,0 | | 3,0 | 3,0 |
| DR | 340,8 | 544,5 | 885,3 | 351,7 | 553,4 | 905,1 | 373,0 | 558,1 | 931,0 |
| CR | 527,6 | 540,6 | 1 068,3 | 530,3 | 533,9 | 1 064,2 | 521,7 | 536,6 | 1 058,4 |
| Chercheurs | 868,4 | 1 085,1 | 1 953,6 | 882,0 | 1 087,3 | 1 969,2 | 894,7 | 1 094,7 | 1 989,4 |
| IR | 399,9 | 504,0 | 903,9 | 416,5 | 500,7 | 917,2 | 423,1 | 500,0 | 923,1 |
| IE | 575,4 | 530,2 | 1 105,6 | 592,1 | 546,3 | 1 138,5 | 610,2 | 551,6 | 1 161,8 |
| AI | 544,3 | 390,1 | 934,4 | 552,4 | 390,6 | 943,0 | 555,7 | 388,5 | 944,3 |
| Ingénieurs | 1 519,5 | 1 424,3 | 2 943,9 | 1 561,1 | 1 437,6 | 2 998,7 | 1 589,0 | 1 440,1 | 3 029,1 |
| TR | 1 396,1 | 1 142,9 | 2 539,0 | 1 367,9 | 1 139,0 | 2 506,9 | 1 355,7 | 1 109,1 | 2 464,9 |
| AT | 332,6 | 474,2 | 806,8 | 294,3 | 413,0 | 707,3 | 268,9 | 374,5 | 643,4 |
| Techniciens | 1 728,7 | 1 617,1 | 3 345,8 | 1 662,2 | 1 552,0 | 3 214,2 | 1 624,6 | 1 483,6 | 3 108,3 |
| EF | 33,7 | 51,0 | 84,7 | 30,2 | 48,8 | 79,0 | 29,8 | 47,5 | 77,3 |
| MD | 2,0 | 4,0 | 6,0 | 3,0 | 7,0 | 10,0 | 3,0 | 8,0 | 11,0 |
| AE | 13,0 | 34,2 | 47,3 | 11,6 | 30,9 | 42,5 | 10,7 | 30,1 | 40,8 |
| TP | 0,8 | 2,0 | 2,8 | | 1,8 | 1,8 | | 2,0 | 2,0 |
| TA | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| TG | | 3,0 | 3,0 | | 2,5 | 2,5 | | 2,9 | 2,9 |
| SA | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | | 1,0 | 0,4 | | 0,4 |
| AJA | 2,0 | | 2,0 | 1,2 | | 1,2 | 1,0 | | 1,0 |
| Personnels en PNA du ministère de l'agriculture | 53,6 | 96,3 | 149,8 | 48,0 | 93,0 | 141,0 | 45,9 | 91,5 | 137,4 |
| Total | 4 171,2 | 4 226,8 | 8 398,0 | 4 154,3 | 4 173,9 | 8 328,2 | 4 154,2 | 4 112,9 | 8 267,2 |

III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T |
| A+ | 1 358,9 | 1 679,3 | 3 038,2 |
| A | 1 168,4 | 946,1 | 2 114,5 |
| B | 1 357,1 | 1 113,0 | 2 470,2 |
| C | 269,9 | 374,5 | 644,4 |
| Total | 4 154,2 | 4 112,9 | 8 267,2 |

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques

- Par grade

| Grade | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 1 | 1 |
| DGAN | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 2 | 2 |
| DREX | 5 | 28 | 33 | 8 | 29 | 37 | 16 | 35 | 51 |
| DR1 | 76 | 185 | 261 | 75 | 189 | 264 | 74 | 190 | 264 |
| DR2 | 263 | 325 | 588 | 274 | 333 | 607 | 285 | 329 | 614 |
| CRHC | 1 | 5 | 6 | 73 | 55 | 128 | 101 | 71 | 172 |
| CRCN | 561 | 549 | 1 110 | 486 | 496 | 982 | 443 | 481 | 924 |
| IRHC | 59 | 117 | 176 | 70 | 129 | 199 | 79 | 127 | 206 |
| IR1 | 186 | 213 | 399 | 188 | 203 | 391 | 190 | 208 | 398 |
| IR2 | 182 | 180 | 362 | 182 | 170 | 352 | 179 | 177 | 356 |
| IEHC | 213 | 202 | 415 | 226 | 217 | 443 | 246 | 222 | 468 |
| IECN | 406 | 346 | 752 | 415 | 350 | 765 | 418 | 347 | 765 |
| AI | 581 | 396 | 977 | 581 | 394 | 975 | 573 | 395 | 968 |
| TREX | 499 | 377 | 876 | 486 | 375 | 861 | 471 | 380 | 851 |
| TRSU | 282 | 241 | 523 | 660 | 522 | 1 182 | 280 | 217 | 497 |
| TRNO | 707 | 549 | 1 256 | 287 | 242 | 529 | 684 | 554 | 1 238 |
| ATP1 | 142 | 181 | 323 | 149 | 188 | 337 | 138 | 163 | 301 |
| ATP2 | 193 | 278 | 471 | 159 | 221 | 380 | 121 | 180 | 301 |
| EFCL | 3 | 6 | 9 | 2 | 7 | 9 | 2 | 8 | 10 |
| EFCF | 19 | 37 | 56 | 19 | 34 | 53 | 21 | 32 | 53 |
| EFIG | 12 | 6 | 18 | 11 | 8 | 19 | 9 | 6 | 15 |
| MDCN | 2 | 4 | 6 | 3 | 7 | 10 | 3 | 8 | 11 |
| AEHC | 11 | 26 | 37 | 9 | 3 | 12 | | 4 | 4 |
| AEDI | | 1 | 1 | | 23 | 23 | 9 | 20 | 29 |
| AECN | | 2 | 2 | 4 | 6 | 10 | 2 | 6 | 8 |
| TPDI | 3 | 7 | 10 | | 2 | 2 | | 2 | 2 |
| TPIG | | | | | | | | | |
| TACF | 1 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| TGCF | 1 | 2 | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| SACN | | 3 | 3 | 1 | | 1 | | | |
| AJA | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Total | 4 411 | 4 270 | 8 681 | 4 371 | 4 212 | 8 583 | 4 346 | 4 169 | 8 515 |

Chapitre 1 - Les effectifs

- Par corps

| Corps | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 1 | 1 |
| DGD | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 2 | 2 |
| Direction | 1 | 4 | 5 | 1 | 4 | 5 | | 3 | 3 |
| DR | 344 | 538 | 882 | 357 | 551 | 908 | 375 | 554 | 929 |
| CR | 562 | 554 | 1 116 | 559 | 551 | 1 110 | 544 | 552 | 1 096 |
| Chercheurs | 906 | 1 092 | 1 998 | 916 | 1 102 | 2 018 | 919 | 1 106 | 2 025 |
| IR | 427 | 510 | 937 | 440 | 502 | 942 | 448 | 512 | 960 |
| IE | 619 | 548 | 1 167 | 641 | 567 | 1 208 | 664 | 569 | 1 233 |
| AI | 581 | 396 | 977 | 581 | 394 | 975 | 573 | 395 | 968 |
| Ingénieurs | 1 627 | 1 454 | 3 081 | 1 662 | 1 463 | 3 125 | 1 685 | 1 476 | 3 161 |
| TR | 1 488 | 1 167 | 2 655 | 1 433 | 1 139 | 2 572 | 1 435 | 1 151 | 2 586 |
| AT | 335 | 459 | 794 | 308 | 409 | 717 | 259 | 343 | 602 |
| Techniciens | 1 823 | 1 626 | 3 449 | 1 741 | 1 548 | 3 289 | 1 694 | 1 494 | 3 188 |
| EF | 34 | 49 | 83 | 32 | 49 | 81 | 32 | 46 | 78 |
| MD | 2 | 4 | 6 | 3 | 7 | 10 | 3 | 8 | 11 |
| AE | 14 | 34 | 48 | 13 | 32 | 45 | 11 | 30 | 41 |
| TP | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 |
| TA | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| TG | | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| SA | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| AJA | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Personnels en PNA du ministère de l'agriculture | 54 | 94 | 148 | 51 | 95 | 146 | 48 | 90 | 138 |
| Total | 4 411 | 4 270 | 8 681 | 4 371 | 4 212 | 8 583 | 4 346 | 4 169 | 8 515 |

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques par catégorie hiérarchique

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T |
| A+ | 1 411 | 1 701 | 3 112 |
| A | 1 239 | 970 | 2 209 |
| B | 1 436 | 1 155 | 2 591 |
| C | 260 | 343 | 603 |
| Total | 4 346 | 4 169 | 8 515 |

III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

- Par grade

| Grade | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 0 | 2 | 2,0 | | 1 | 1,0 |
| DGD | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1 | 2 | 3,0 | | 2 | 2,0 |
| DREX | 5,0 | 28,0 | 33,0 | 8 | 29 | 37,0 | 16 | 35 | 51,0 |
| DR1 | 75,9 | 184,7 | 260,6 | 74,4 | 188,5 | 262,9 | 73,9 | 188,8 | 262,7 |
| DR2 | 259,1 | 324,8 | 583,9 | 269,3 | 332,6 | 601,9 | 280,9 | 328,5 | 609,4 |
| CRHC | 1,0 | 5,0 | 6,0 | 70,8 | 55 | 125,8 | 98,6 | 70,6 | 169,2 |
| CRCN | 538,7 | 546,0 | 1 084,7 | 466,8 | 493,2 | 960,0 | 427,3 | 477,4 | 904,7 |
| IRHC | 58,3 | 116,6 | 174,9 | 68,4 | 128,6 | 197,0 | 77,7 | 126,8 | 204,5 |
| IR1 | 176,4 | 211,8 | 388,2 | 179,5 | 201 | 380,5 | 181,7 | 205,1 | 386,8 |
| IR2 | 173,5 | 177,2 | 350,7 | 174,8 | 167,3 | 342,1 | 173 | 175,1 | 348,1 |
| IEHC | 202,4 | 198,0 | 400,4 | 215,9 | 213,9 | 429,8 | 234,4 | 218 | 452,4 |
| IECN | 383,8 | 341,3 | 725,1 | 391,6 | 344,2 | 735,8 | 395,3 | 340,4 | 735,7 |
| AI | 546,4 | 389,3 | 935,7 | 548,3 | 388,9 | 937,2 | 543,4 | 388,9 | 932,3 |
| TREX | 473,4 | 369,4 | 842,8 | 461,5 | 369,7 | 831,2 | 450,6 | 374,9 | 825,5 |
| TRSU | 261,5 | 238,2 | 499,7 | 257,2 | 223 | 480,2 | 265,1 | 212,5 | 477,6 |
| TRNO | 668,8 | 540,9 | 1 209,7 | 639,1 | 531,5 | 1 170,6 | 653,7 | 547,2 | 1 200,9 |
| ATP1 | 134,4 | 177,9 | 312,3 | 140,5 | 186 | 326,5 | 131,1 | 160,6 | 291,7 |
| ATP2 | 182,8 | 274,8 | 457,6 | 151,4 | 216,6 | 368,0 | 114,8 | 177,9 | 292,7 |
| EFCL | 3,0 | 5,8 | 8,8 | 2 | 7 | 9,0 | 2 | 8 | 10,0 |
| EFCF | 17,6 | 37,0 | 54,6 | 18,1 | 34 | 52,1 | 19,8 | 32 | 51,8 |
| EFIG | 11,0 | 6,0 | 17,0 | 9,8 | 8 | 17,8 | 7,8 | 5,5 | 13,3 |
| MDCN | 2,0 | 4,0 | 6,0 | 3 | 7 | 10,0 | 3 | 8 | 11,0 |
| AEHC | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 0 | 3 | 3,0 | | 4 | 4,0 |
| AEDI | 9,7 | 25,6 | 35,3 | 8,2 | 22,6 | 30,8 | 8,3 | 19,4 | 27,7 |
| AECN | 2,6 | 7,0 | 9,6 | 3,8 | 6 | 9,8 | 1,8 | 6 | 7,8 |
| TPDI | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 0 | 2 | 2,0 | | 2 | 2,0 |
| TACF | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1 | 2 | 3,0 | 1 | 1 | 2,0 |
| TGCF | 0,0 | 3,0 | 3,0 | 0 | 2,5 | 2,5 | | 3 | 3,0 |
| SACN | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 1 | 0 | 1,0 | | | |
| AJA | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 1 | 0 | 1,0 | 1 | | 1,0 |
| Total | 4 192,3 | 4 221,3 | 8 413,6 | 4 166,4 | 4 167,1 | 8 333,5 | 4 162,2 | 4 119,6 | 8 281,8 |

Chapitre 1 - Les effectifs

- Par corps

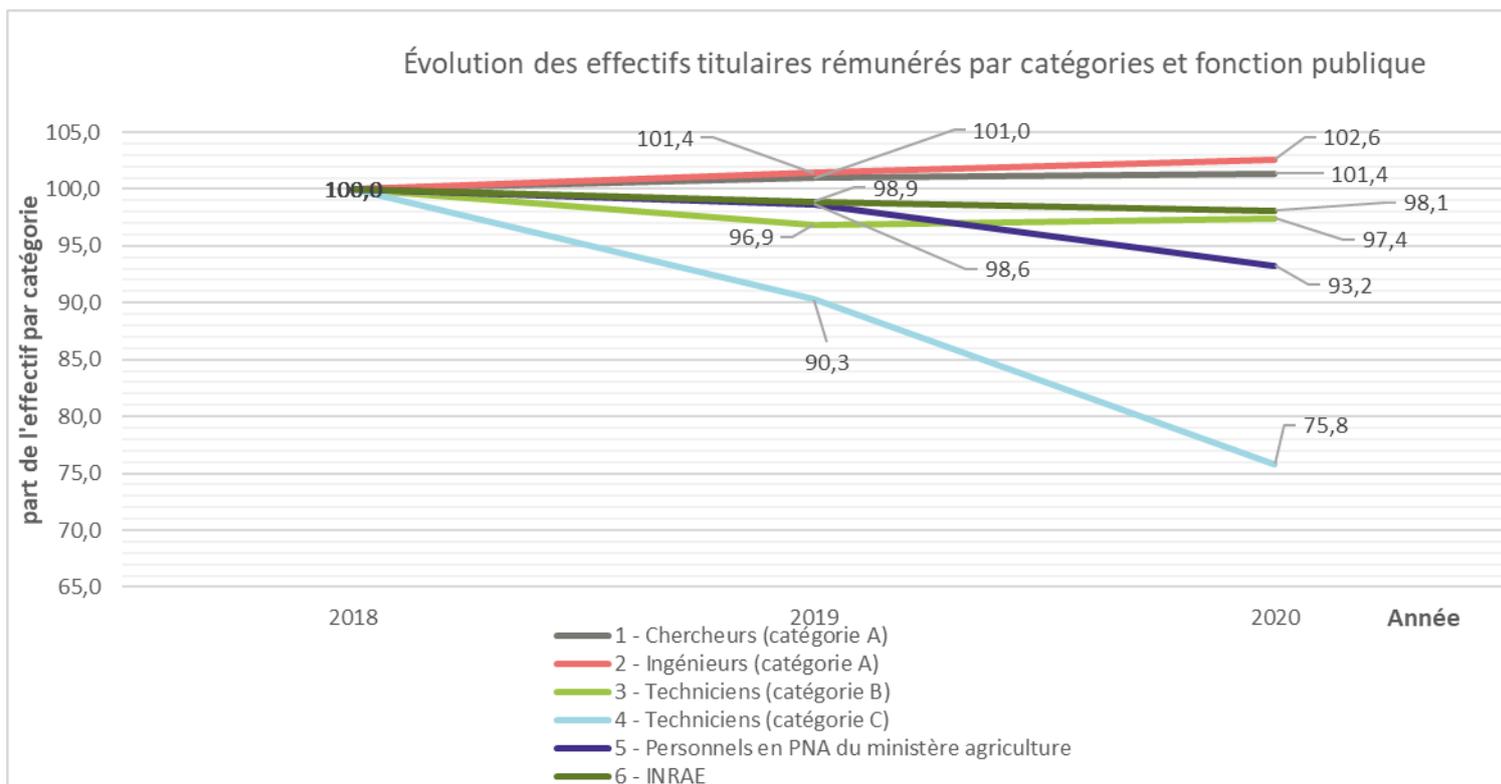
| Corps | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| PDG | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 |
| DGD | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 0,0 | 2,0 | 2,0 |
| Direction | 1,0 | 4,0 | 5,0 | 1,0 | 4,0 | 5,0 | 0,0 | 3,0 | 3,0 |
| DR | 340,0 | 537,5 | 877,5 | 351,7 | 550,1 | 901,8 | 370,8 | 552,3 | 923,1 |
| CR | 539,7 | 551,0 | 1090,7 | 537,6 | 548,2 | 1085,8 | 525,9 | 548,0 | 1073,9 |
| Chercheurs | 879,7 | 1088,5 | 1968,2 | 889,3 | 1098,3 | 1987,6 | 896,7 | 1100,3 | 1997,0 |
| IR | 408,2 | 505,6 | 913,8 | 422,7 | 496,9 | 919,6 | 432,4 | 507,0 | 939,4 |
| IE | 586,2 | 539,3 | 1125,5 | 607,5 | 558,1 | 1165,6 | 629,7 | 558,4 | 1188,1 |
| AI | 546,4 | 389,3 | 935,7 | 548,3 | 388,9 | 937,2 | 543,4 | 388,9 | 932,3 |
| Ingénieurs | 1540,8 | 1434,2 | 2975,0 | 1578,5 | 1443,9 | 3022,4 | 1605,5 | 1454,3 | 3059,8 |
| TR | 1 403,7 | 1 148,5 | 2552,2 | 1 357,8 | 1 124,2 | 2482,0 | 1369,4 | 1134,6 | 2504,0 |
| AT | 317,2 | 452,7 | 769,9 | 291,9 | 402,6 | 694,5 | 245,9 | 338,5 | 584,4 |
| Techniciens | 1720,9 | 1601,2 | 3322,1 | 1649,7 | 1526,8 | 3176,5 | 1615,3 | 1473,1 | 3088,4 |
| EF | 31,6 | 48,8 | 80,4 | 29,9 | 49,0 | 78,9 | 29,6 | 45,5 | 75,1 |
| MD | 2,0 | 4,0 | 6,0 | 3,0 | 7,0 | 10,0 | 3,0 | 8,0 | 11,0 |
| AE | 12,3 | 33,6 | 45,9 | 12,0 | 31,6 | 43,6 | 10,1 | 29,4 | 39,5 |
| TP | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 2,0 |
| TA | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| TG | 0,0 | 3,0 | 3,0 | 0,0 | 2,5 | 2,5 | 0,0 | 3,0 | 3,0 |
| SA | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 1,0 | | | 0,0 |
| AJA | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 1,0 |
| Personnels en PNA du ministère de l'agriculture | 49,9 | 93,4 | 143,3 | 47,9 | 94,1 | 142,0 | 44,7 | 88,9 | 133,6 |
| Total | 4 192,3 | 4 221,3 | 8 413,6 | 4 166,4 | 4 167,1 | 8 333,5 | 4 162,2 | 4 119,6 | 8 281,8 |

III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique

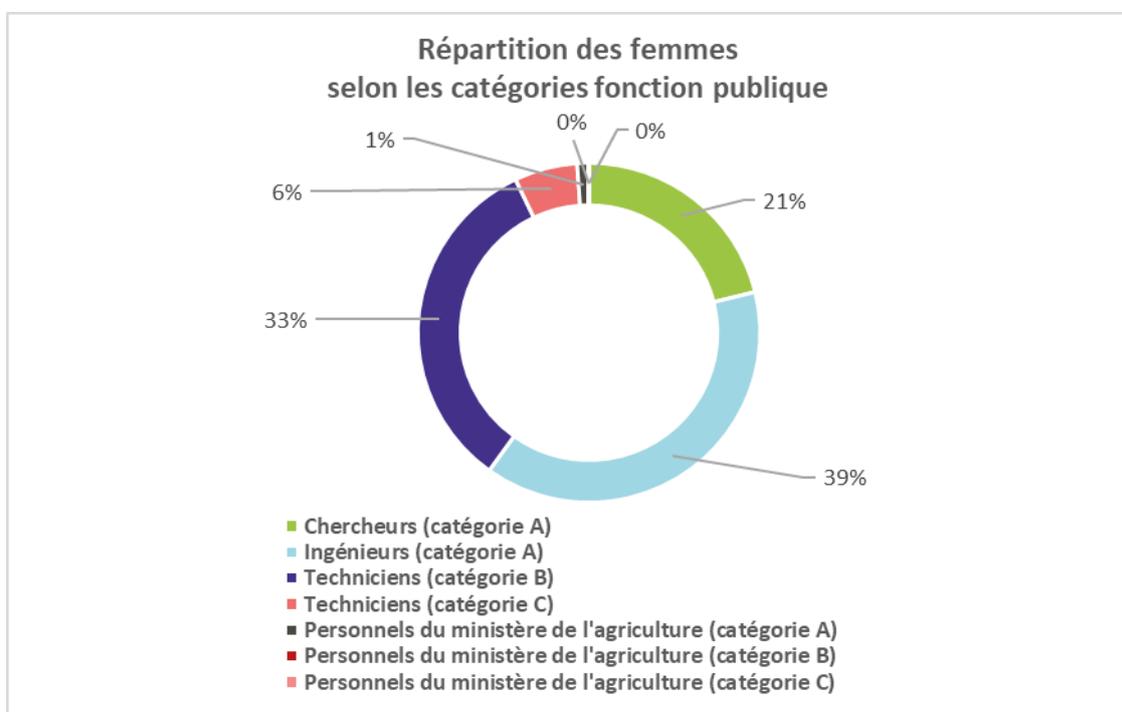
| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T |
| A+ | 1 370,0 | 1 689,2 | 3 059,2 |
| A | 1 174,9 | 953,3 | 2 128,2 |
| B | 1 370,4 | 1 138,6 | 2 509,0 |
| C | 246,9 | 338,5 | 585,4 |
| Total | 4 162,2 | 4 119,6 | 8 281,8 |

III.2 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie et fonction publique

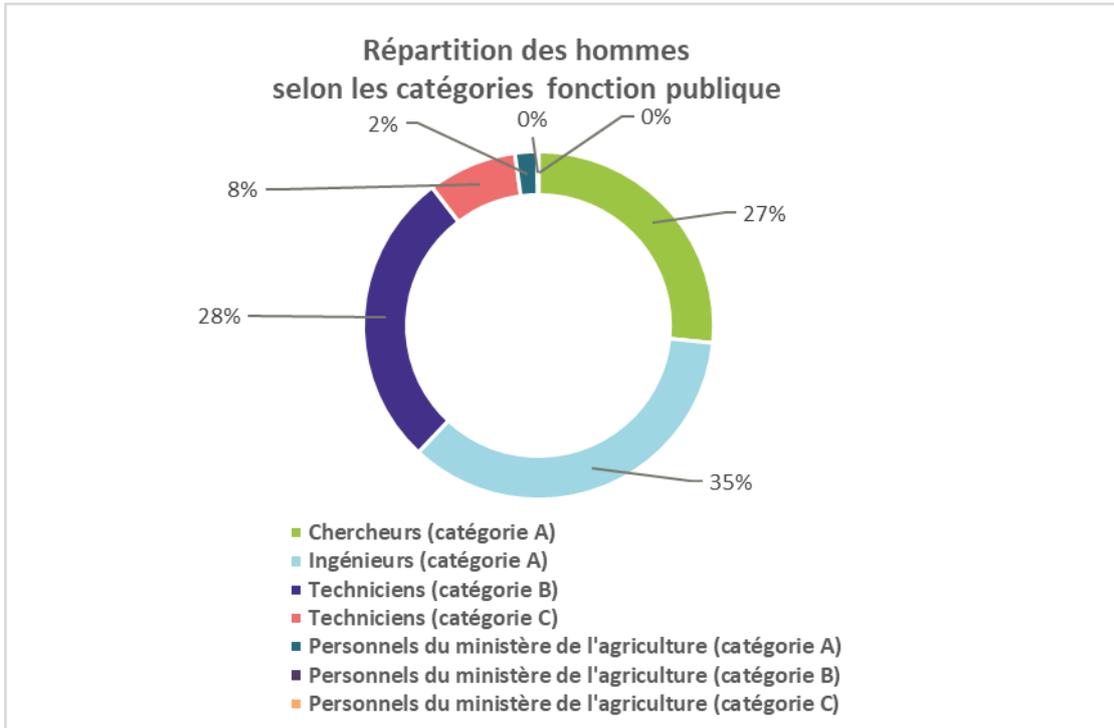
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 depuis 2018



III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020



Chapitre 1 - Les effectifs



III.3 Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques

| Centre de recherche | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Antilles-Guyane | 71 | 95 | 166 | 72 | 93 | 165 | 71 | 89 | 160 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 177 | 130 | 307 | 177 | 129 | 306 | 175 | 123 | 298 |
| Bretagne-Normandie | 360 | 345 | 705 | 352 | 338 | 690 | 349 | 329 | 678 |
| Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | 387 | 422 | 809 | 396 | 414 | 810 | 314 | 357 | 671 |
| Centre de recherche Corse | 12 | 28 | 40 | 13 | 25 | 38 | 13 | 26 | 39 |
| Grand Est-Colmar | 50 | 42 | 92 | 47 | 44 | 91 | 47 | 42 | 89 |
| Grand Est-Nancy | 96 | 136 | 232 | 92 | 127 | 219 | 90 | 128 | 218 |
| Hauts-de-France | 40 | 54 | 94 | 43 | 49 | 92 | 42 | 49 | 91 |
| Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | 418 | 363 | 781 | 404 | 356 | 760 | 388 | 321 | 709 |
| Ile-de-France-Versailles-Grignon | 414 | 317 | 731 | 404 | 314 | 718 | 375 | 315 | 690 |
| Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | 79 | 122 | 201 | 80 | 130 | 210 | 168 | 183 | 351 |
| Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | 290 | 322 | 612 | 292 | 315 | 607 | 285 | 313 | 598 |
| Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | 90 | 126 | 216 | 89 | 120 | 209 | 90 | 116 | 206 |
| Occitanie-Montpellier | 392 | 450 | 842 | 386 | 453 | 839 | 396 | 435 | 831 |
| Occitanie-Toulouse | 329 | 309 | 638 | 332 | 305 | 637 | 334 | 339 | 673 |
| Pays de la Loire | 281 | 179 | 460 | 275 | 176 | 451 | 275 | 168 | 443 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 332 | 376 | 708 | 331 | 373 | 704 | 329 | 388 | 717 |
| Val de Loire | 303 | 329 | 632 | 306 | 318 | 624 | 296 | 310 | 606 |
| Centre-siège | 290 | 125 | 415 | 280 | 133 | 413 | 309 | 138 | 447 |
| Total | 4 411 | 4 270 | 8 681 | 4 371 | 4 212 | 8 583 | 4 346 | 4 169 | 8 515 |

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein

| Centre de recherche | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Antilles-Guyane | 68,7 | 94,8 | 163,5 | 70,0 | 92,3 | 162,3 | 69,5 | 88,3 | 157,8 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 166,7 | 128,2 | 294,9 | 165,7 | 127,3 | 293,0 | 165,9 | 121,3 | 287,2 |
| Bretagne-Normandie | 342,6 | 340,7 | 683,3 | 335,5 | 333,2 | 668,7 | 334,7 | 323,7 | 658,4 |
| Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | 365,7 | 414,9 | 780,6 | 375,7 | 408,2 | 783,9 | 299,9 | 352,3 | 652,2 |
| Centre de recherche Corse | 12,0 | 27,5 | 39,5 | 12,5 | 25,0 | 37,5 | 12,3 | 26 | 38,3 |
| Grand Est-Colmar | 46,5 | 41,3 | 87,8 | 43,7 | 43,8 | 87,5 | 43,3 | 41,8 | 85,1 |
| Grand Est-Nancy | 90,1 | 134,1 | 224,2 | 85,8 | 125,2 | 211,0 | 84,4 | 125,2 | 209,6 |
| Hauts-de-France | 36,0 | 52,9 | 88,9 | 40,1 | 48,3 | 88,4 | 39,2 | 48,4 | 87,6 |
| Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | 402,2 | 359,5 | 761,7 | 387,9 | 353,5 | 741,4 | 374,2 | 318,3 | 692,5 |
| Ile-de-France-Versailles-Grignon | 395,5 | 315,2 | 710,7 | 387,2 | 312,6 | 699,8 | 360,6 | 313 | 673,6 |
| Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | 75,0 | 119,3 | 194,3 | 75,6 | 127 | 202,6 | 158,8 | 179,5 | 338,3 |
| Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | 275,4 | 319,7 | 595,1 | 277,8 | 312,6 | 590,4 | 272,6 | 310,6 | 583,2 |
| Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | 84,7 | 124,2 | 208,9 | 83,4 | 119,0 | 202,4 | 85,9 | 114,8 | 200,7 |
| Occitanie-Montpellier | 371,2 | 443,3 | 814,5 | 366,8 | 445,8 | 812,6 | 378,2 | 428 | 806,2 |
| Occitanie-Toulouse | 311,6 | 304,8 | 616,4 | 316,1 | 300,2 | 616,3 | 318,7 | 333,8 | 652,5 |
| Pays de la Loire | 265,3 | 177,0 | 442,3 | 258,9 | 175,2 | 434,1 | 260,9 | 166,8 | 427,7 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 315,3 | 373,2 | 688,5 | 314,2 | 369,9 | 684,1 | 315,4 | 385,2 | 700,6 |
| Val de Loire | 287,9 | 326,5 | 614,4 | 294,8 | 316,0 | 610,8 | 284,8 | 306,9 | 591,7 |
| Centre-siège | 279,9 | 124,2 | 404,1 | 274,7 | 132 | 406,7 | 302,9 | 135,7 | 438,6 |
| Total | 4 192,3 | 4 221,3 | 8 413,6 | 4 166,4 | 4 167,1 | 8 333,5 | 4 162,2 | 4 119,6 | 8 281,8 |

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en personnes physiques

| Corps | Genre | Antilles-Guyane | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne-Normandie | Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | Corse | Grand Est-Colmar | Grand Est-Nancy | Hauts-de-France | Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | Ile-de-France-Versailles-Grignon | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | Occitanie-Montpellier | Centre de recherche Occitanie-Toulouse | Pays de la Loire | Provence-Alpes-Côte d'Azur | Val de Loire | Centre-siège | Total | | |
|-------|-------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------------------------------|-------|------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------|----------------------------|--------------|--------------|-------|------|---|
| PDG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| DGD | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 |
| DR | F | 1 | 15 | 22 | 20 | | 1 | 8 | 3 | 49 | 51 | 16 | 28 | 3 | 49 | 39 | 17 | 27 | 22 | 4 | 4 | 375 | |
| | H | 5 | 23 | 35 | 43 | | 6 | 22 | 2 | 55 | 66 | 35 | 37 | 5 | 65 | 51 | 17 | 53 | 26 | 8 | 8 | 554 | |
| | T | 6 | 38 | 57 | 63 | | 7 | 30 | 5 | 104 | 117 | 51 | 65 | 8 | 114 | 90 | 34 | 80 | 48 | 12 | 12 | 929 | |
| CR | F | 2 | 25 | 43 | 36 | 1 | 1 | 13 | 3 | 80 | 66 | 25 | 39 | 1 | 56 | 56 | 28 | 32 | 33 | 4 | 4 | 544 | |
| | H | 7 | 19 | 39 | 40 | 1 | 4 | 17 | 4 | 54 | 65 | 26 | 38 | 4 | 80 | 52 | 20 | 51 | 31 | | | 552 | |
| | T | 9 | 44 | 82 | 76 | 2 | 5 | 30 | 7 | 134 | 131 | 51 | 77 | 5 | 136 | 108 | 48 | 83 | 64 | 4 | 4 | 1096 | |
| IR | F | 6 | 17 | 29 | 41 | | 5 | 8 | 1 | 39 | 44 | 11 | 19 | 7 | 33 | 36 | 31 | 30 | 26 | 65 | 65 | 448 | |
| | H | 5 | 12 | 36 | 44 | 6 | 6 | 15 | 7 | 53 | 29 | 22 | 40 | 8 | 55 | 46 | 19 | 43 | 27 | 39 | 39 | 512 | |
| | T | 11 | 29 | 65 | 85 | 6 | 11 | 23 | 8 | 92 | 73 | 33 | 59 | 15 | 88 | 82 | 50 | 73 | 53 | 104 | 104 | 960 | |
| IE | F | 8 | 22 | 50 | 40 | 1 | 8 | 12 | 7 | 54 | 49 | 29 | 45 | 7 | 58 | 52 | 31 | 56 | 40 | 95 | 95 | 664 | |
| | H | 7 | 12 | 46 | 54 | 2 | 3 | 19 | 6 | 43 | 42 | 22 | 40 | 5 | 54 | 63 | 25 | 62 | 29 | 35 | 35 | 569 | |
| | T | 15 | 34 | 96 | 94 | 3 | 11 | 31 | 13 | 97 | 91 | 51 | 85 | 12 | 112 | 115 | 56 | 118 | 69 | 130 | 130 | 1233 | |
| AI | F | 9 | 30 | 47 | 47 | 2 | 7 | 14 | 4 | 40 | 57 | 24 | 31 | 13 | 50 | 38 | 38 | 41 | 30 | 51 | 51 | 573 | |
| | H | 9 | 19 | 27 | 34 | 6 | 4 | 9 | 5 | 28 | 18 | 18 | 28 | 17 | 25 | 36 | 17 | 40 | 39 | 16 | 16 | 395 | |
| | T | 18 | 49 | 74 | 81 | 8 | 11 | 23 | 9 | 68 | 75 | 42 | 59 | 30 | 75 | 74 | 55 | 81 | 69 | 67 | 67 | 968 | |
| TR | F | 38 | 54 | 135 | 100 | 6 | 21 | 31 | 22 | 107 | 94 | 39 | 99 | 47 | 121 | 100 | 107 | 126 | 108 | 80 | 80 | 1435 | |
| | H | 39 | 27 | 109 | 114 | 8 | 15 | 38 | 24 | 71 | 76 | 24 | 90 | 54 | 100 | 69 | 56 | 100 | 108 | 29 | 29 | 1151 | |
| | T | 77 | 81 | 244 | 214 | 14 | 36 | 69 | 46 | 178 | 170 | 63 | 189 | 101 | 221 | 169 | 163 | 226 | 216 | 109 | 109 | 2586 | |
| AT | F | 7 | 12 | 20 | 25 | 3 | 4 | 4 | 2 | 17 | 13 | 6 | 20 | 12 | 22 | 13 | 23 | 14 | 34 | 8 | 8 | 259 | |
| | H | 17 | 11 | 36 | 24 | 3 | 4 | 8 | 1 | 12 | 19 | 4 | 26 | 23 | 40 | 22 | 14 | 30 | 44 | 5 | 5 | 343 | |
| | T | 24 | 23 | 56 | 49 | 6 | 8 | 12 | 3 | 29 | 32 | 10 | 46 | 35 | 62 | 35 | 37 | 44 | 78 | 13 | 13 | 602 | |
| EF | F | | | 1 | 3 | | | | | 2 | 1 | 12 | 1 | | 7 | | | 2 | 1 | 2 | 2 | 32 | |
| | H | | | | 1 | | | | | 3 | | 17 | 4 | | 9 | | | 5 | 4 | 3 | 3 | 46 | |
| | T | | | 1 | 4 | | | | | 5 | 1 | 29 | 5 | | 16 | | | 7 | 5 | 5 | 5 | 78 | |
| MD | F | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | 1 | | | | 3 | |
| | H | | | | 1 | | | | | 1 | | 3 | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 8 | |
| | T | | | | 1 | | | | | 1 | | 5 | 1 | | 1 | | | 2 | | | | 11 | |
| AE | F | | | 2 | 2 | | | | | | | 3 | 3 | | | | | | | 1 | | 11 | |
| | H | | | 1 | 2 | | | | | 1 | | 8 | 9 | | 5 | | | 2 | 2 | | | 30 | |
| | T | | | 3 | 4 | | | | | 1 | | 11 | 12 | | 5 | | | 2 | 3 | | | 41 | |
| TP | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | 2 | |
| | T | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | 2 | |
| TA | F | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | |
| | H | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | |
| | T | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 | |
| TG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | 2 | | | 1 | | | | | | | 3 | |
| | T | | | | | | | | | | | 2 | | | 1 | | | | | | | 3 | |
| AJA | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | |
| Total | F | 71 | 175 | 349 | 314 | 13 | 47 | 90 | 42 | 388 | 375 | 168 | 285 | 90 | 396 | 334 | 275 | 329 | 296 | 309 | 309 | 4346 | |
| | H | 89 | 123 | 329 | 357 | 26 | 42 | 128 | 49 | 321 | 315 | 183 | 313 | 116 | 435 | 339 | 168 | 388 | 310 | 138 | 138 | 4169 | |
| | T | 160 | 298 | 678 | 671 | 39 | 89 | 218 | 91 | 709 | 690 | 351 | 598 | 206 | 831 | 673 | 443 | 717 | 606 | 447 | 447 | 8515 | |

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en équivalent temps plein

| Corps | Genre | Antilles-Guyane | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne-Normandie | Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | Corse | Grand Est-Colmar | Grand Est-Nancy | Hauts-de-France | Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | Ile-de-France-Versailles-Grignon | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | Occitanie-Montpellier | Centre de recherche Occitanie-Toulouse | Pays de la Loire | Provence-Alpes-Côte d'Azur | Val de Loire | Centre-siège | Total | | |
|-------|-------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------------------------------|-------|------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------|----------------------------|--------------|--------------|--------|-----|-----|
| PDG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | 1,0 | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | 1,0 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DGD | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2,0 | 2,0 |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2,0 | 2,0 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DR | F | 1,0 | 14,8 | 21,9 | 19,7 | | 1,0 | 8,0 | 3,0 | 48,4 | 50,7 | 15,8 | 27,9 | 3,0 | 48,5 | 38,4 | 15,9 | 26,9 | 21,9 | 4,0 | 370,8 | | |
| | H | 5,0 | 23,0 | 35,0 | 43,0 | | 6,0 | 21,5 | 2,0 | 55,0 | 66,0 | 34,6 | 37,0 | 5,0 | 64,8 | 50,6 | 17,0 | 52,8 | 26,0 | 8,0 | 552,3 | | |
| | T | 6,0 | 37,8 | 56,9 | 62,7 | | 7,0 | 29,5 | 5,0 | 103,4 | 116,7 | 50,4 | 64,9 | 8,0 | 113,3 | 89,0 | 32,9 | 79,7 | 47,9 | 12,0 | 923,1 | | |
| CR | F | 2,0 | 23,8 | 42,1 | 34,6 | 1,0 | 1,0 | 12,1 | 3,0 | 78,1 | 63,9 | 23,7 | 37,4 | 1,0 | 53,9 | 54,5 | 27,7 | 30,5 | 31,8 | 3,8 | 525,9 | | |
| | H | 7,0 | 18,6 | 38,1 | 39,6 | 1,0 | 4,0 | 17,0 | 4,0 | 53,8 | 64,4 | 25,9 | 38,0 | 4,0 | 79,7 | 51,3 | 20,0 | 50,6 | 31,0 | | 548,0 | | |
| | T | 9,0 | 42,4 | 80,2 | 74,2 | 2,0 | 5,0 | 29,1 | 7,0 | 131,9 | 128,3 | 49,6 | 75,4 | 5,0 | 133,6 | 105,8 | 47,7 | 81,1 | 62,8 | 3,8 | 1073,9 | | |
| IR | F | 6,0 | 16,2 | 28,1 | 39,9 | | 4,8 | 8,0 | 0,8 | 37,2 | 42,3 | 10,3 | 18,1 | 7,0 | 31,1 | 34,7 | 29,9 | 29,4 | 25,0 | 63,6 | 432,4 | | |
| | H | 5,0 | 12,0 | 35,7 | 43,8 | 6,0 | 6,0 | 15,0 | 7,0 | 51,9 | 28,7 | 21,5 | 39,8 | 8,0 | 54,2 | 45,4 | 19,0 | 42,3 | 27,0 | 38,7 | 507,0 | | |
| | T | 11,0 | 28,2 | 63,8 | 83,7 | 6,0 | 10,8 | 23,0 | 7,8 | 89,1 | 71,0 | 31,8 | 57,9 | 15,0 | 85,3 | 80,1 | 48,9 | 71,7 | 52,0 | 102,3 | 939,4 | | |
| IE | F | 7,8 | 20,3 | 47,4 | 37,9 | 1,0 | 7,4 | 11,1 | 6,0 | 52,4 | 47,2 | 26,4 | 41,6 | 6,6 | 54,4 | 48,6 | 28,9 | 54,0 | 38,7 | 92,0 | 629,7 | | |
| | H | 7,0 | 11,6 | 44,9 | 53,3 | 2,0 | 3,0 | 18,1 | 6,0 | 42,3 | 41,5 | 21,0 | 39,9 | 4,9 | 52,4 | 61,9 | 24,7 | 61,3 | 28,2 | 34,4 | 558,4 | | |
| | T | 14,8 | 31,9 | 92,3 | 91,2 | 3,0 | 10,4 | 29,2 | 12,0 | 94,7 | 88,7 | 47,4 | 81,5 | 11,5 | 106,8 | 110,5 | 53,6 | 115,3 | 66,9 | 126,4 | 1188,1 | | |
| AI | F | 9,0 | 28,8 | 44,1 | 44,8 | 1,5 | 6,5 | 13,5 | 3,4 | 37,1 | 53,8 | 22,6 | 29,3 | 11,8 | 48,5 | 35,2 | 36,3 | 39,0 | 28,0 | 50,2 | 543,4 | | |
| | H | 9,0 | 19,0 | 25,9 | 33,1 | 6,0 | 4,0 | 8,8 | 5,0 | 27,9 | 18,0 | 17,1 | 27,6 | 16,8 | 24,6 | 35,6 | 16,8 | 39,8 | 37,9 | 16,0 | 388,9 | | |
| | T | 18,0 | 47,8 | 70,0 | 77,9 | 7,5 | 10,5 | 22,3 | 8,4 | 65,0 | 71,8 | 39,7 | 56,9 | 28,6 | 73,1 | 70,8 | 53,1 | 78,8 | 65,9 | 66,2 | 932,3 | | |
| TR | F | 36,9 | 50,9 | 129,4 | 94,6 | 5,8 | 18,8 | 27,7 | 21,0 | 103,1 | 89,4 | 38,0 | 95,4 | 44,9 | 114,7 | 95,3 | 100,7 | 119,7 | 103,6 | 79,5 | 1369,4 | | |
| | H | 38,8 | 26,1 | 107,7 | 112,2 | 8,0 | 14,8 | 37,0 | 23,4 | 70,4 | 75,4 | 23,8 | 88,8 | 53,1 | 97,3 | 67,5 | 55,3 | 99,5 | 107,7 | 27,8 | 1134,6 | | |
| | T | 75,7 | 77,0 | 237,1 | 206,8 | 13,8 | 33,6 | 64,7 | 44,4 | 173,5 | 164,8 | 61,8 | 184,2 | 98,0 | 212,0 | 162,8 | 156,0 | 219,2 | 211,3 | 107,3 | 2504,0 | | |
| AT | F | 6,8 | 11,1 | 19,0 | 23,9 | 3,0 | 3,8 | 4,0 | 2,0 | 16,0 | 12,3 | 5,6 | 19,1 | 11,6 | 20,3 | 12,0 | 21,5 | 13,1 | 33,0 | 7,8 | 245,9 | | |
| | H | 16,5 | 11,0 | 35,4 | 23,7 | 3,0 | 4,0 | 7,8 | 1,0 | 12,0 | 19,0 | 3,8 | 25,5 | 23,0 | 39,0 | 21,5 | 14,0 | 29,9 | 43,6 | 4,8 | 338,5 | | |
| | T | 23,3 | 22,1 | 54,4 | 47,6 | 6,0 | 7,8 | 11,8 | 3,0 | 28,0 | 31,3 | 9,4 | 44,6 | 34,6 | 59,3 | 33,5 | 35,5 | 43,0 | 76,6 | 12,6 | 584,4 | | |
| EF | F | | | 1,0 | 2,7 | | | | | 1,9 | 1,0 | 10,6 | 1,0 | | 6,8 | | | 1,8 | 0,8 | 2,0 | 29,6 | | |
| | H | | | | 1,0 | | | | | 3,0 | | 17,0 | 4,0 | | 9,0 | | | 5,0 | 3,5 | 3,0 | 45,5 | | |
| | T | | | 1,0 | 3,7 | | | | | 4,9 | 1,0 | 27,6 | 5,0 | | 15,8 | | | 6,8 | 4,3 | 5,0 | 75,1 | | |
| MD | F | | | | | | | | | | | 2,0 | | | | | | | 1,0 | | 3,0 | | |
| | H | | | | 1,0 | | | | | 1,0 | | 3,0 | 1,0 | | 1,0 | | | 1,0 | | | 8,0 | | |
| | T | | | | 1,0 | | | | | 1,0 | | 5,0 | 1,0 | | 1,0 | | | 2,0 | | | 11,0 | | |
| AE | F | | | 1,7 | 1,8 | | | | | | | 2,8 | 2,8 | | | | | | 1,0 | | 10,1 | | |
| | H | | | 1,0 | 1,6 | | | | | 1,0 | | 7,8 | 9,0 | | 5,0 | | | 2,0 | 2,0 | | 29,4 | | |
| | T | | | 2,7 | 3,4 | | | | | 1,0 | | 10,6 | 11,8 | | 5,0 | | | 2,0 | 3,0 | | 39,5 | | |
| TP | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | 1,0 | | 2,0 | | |
| | T | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | 1,0 | | 2,0 | | |
| TA | F | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | | 1,0 | | |
| | H | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | | 1,0 | | |
| | T | | | | | | | | | | | 2,0 | | | | | | | | | 2,0 | | |
| TG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | 2,0 | | | 1,0 | | | | | | 3,0 | | |
| | T | | | | | | | | | | | 2,0 | | | 1,0 | | | | | | 3,0 | | |
| AJA | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | 1,0 | | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,0 | 1,0 | | |
| Total | F | 69,5 | 165,9 | 334,7 | 299,9 | 12,3 | 43,3 | 84,4 | 39,2 | 374,2 | 360,6 | 158,8 | 272,6 | 85,9 | 378,2 | 318,7 | 260,9 | 315,4 | 284,8 | 302,9 | 4162,2 | | |
| | H | 88,3 | 121,3 | 323,7 | 352,3 | 26,0 | 41,8 | 125,2 | 48,4 | 318,3 | 313,0 | 179,5 | 310,6 | 114,8 | 428,0 | 333,8 | 166,8 | 385,2 | 306,9 | 135,7 | 4119,6 | | |
| | T | 157,8 | 287,2 | 658,4 | 652,2 | 38,3 | 85,1 | 209,6 | 87,6 | 692,5 | 673,6 | 338,3 | 583,2 | 200,7 | 806,2 | 652,5 | 427,7 | 700,6 | 591,7 | 438,6 | 8281,8 | | |

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en personnes physiques

| Région administrative | Antilles-Guyane | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne-Normandie | Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | Corse | Grand Est-Colmar | Grand Est-Nancy | Hauts-de-France | Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | Ile-de-France-Versailles-Grignon | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | Occitanie-Montpellier | Centre de recherche Occitanie-Toulouse | Pays de la Loire | Provence-Alpes-Côte d'Azur | Val de Loire | Centre-siège | Total |
|-------------------------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------------------------------|-----------|------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | | | | 671 | | | | | | | 351 | | | | | | 21 | | | 1 043 |
| Bourgogne-Franche-Comté | | 298 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 298 |
| Bretagne | | | 651 | | | | | | | | | | | | | | | | | 651 |
| Centre-Val-de-Loire | | | | | | | | | | | | | | | | | | 606 | | 606 |
| Corse | | | | | 39 | | | | | | | | | | | | | | | 39 |
| Grand-Est | | | | | | 89 | 218 | | | | | | | | | | | | | 307 |
| Hauts-de-France | | | | | | | | 91 | | | | | | | | | | | | 91 |
| Ile-de-France | | | | | | | | | 709 | 690 | | | | | | | | | | 447 |
| Normandie | | | 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | 27 |
| Nouvelle-Aquitaine | | | | | | | | | | | | 598 | 206 | | | | | | | 804 |
| Occitanie | | | | | | | | | | | | | | 831 | 673 | | | | | 1 504 |
| Outre-Mer | 160 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 160 |
| PACA | | | | | | | | | | | | | | | | | | 696 | | 696 |
| Pays-de-la-Loire | | | | | | | | | | | | | | | | 443 | | | | 443 |
| Total | 160 | 298 | 678 | 671 | 39 | 89 | 218 | 91 | 709 | 690 | 351 | 598 | 206 | 831 | 673 | 443 | 717 | 606 | 447 | 8 515 |

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en équivalent temps plein

| Région administrative | Antilles-Guyane | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne-Normandie | Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | Corse | Grand Est-Colmar | Grand Est-Nancy | Hauts-de-France | Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | Ile-de-France-Versailles-Grignon | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | Occitanie-Montpellier | Centre de recherche Occitanie-Toulouse | Pays de la Loire | Provence-Alpes-Côte d'Azur | Val de Loire | Centre-siège | Total | |
|-------------------------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------|----------------------------|--------------|--------------|----------------|---------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | | | | 652,2 | | | | | | | 338,3 | | | | | | 19,2 | | | 1 009,7 | |
| Bourgogne-Franche-Comté | | 287,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 287,2 |
| Bretagne | | | 631,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 631,6 |
| Centre-Val-de-Loire | | | | | | | | | | | | | | | | | | 591,7 | | | 591,7 |
| Corse | | | | | 38,3 | | | | | | | | | | | | | | | | 38,3 |
| Grand-Est | | | | | | 85,1 | 209,6 | | | | | | | | | | | | | | 294,7 |
| Hauts-de-France | | | | | | | | 87,6 | | | | | | | | | | | | | 87,6 |
| Ile-de-France | | | | | | | | | 692,5 | 673,6 | | | | | | | | | | 438,6 | 1 804,7 |
| Normandie | | | 26,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 26,8 |
| Nouvelle-Aquitaine | | | | | | | | | | | | 583,2 | 200,7 | | | | | | | | 783,9 |
| Occitanie | | | | | | | | | | | | | | 806,2 | 652,5 | | | | | | 1 458,7 |
| Outre-Mer | 157,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 157,8 |
| PACA | | | | | | | | | | | | | | | | | | 681,4 | | | 681,4 |
| Pays-de-la-Loire | | | | | | | | | | | | | | | | 427,7 | | | | | 427,7 |
| Total | 157,8 | 287,2 | 658,4 | 652,2 | 38,3 | 85,1 | 209,6 | 87,6 | 692,5 | 673,6 | 338,3 | 583,2 | 200,7 | 806,2 | 652,5 | 427,7 | 700,6 | 591,7 | 438,6 | 8 281,8 | |

III.4 Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en personnes physiques

| Département | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| ALIMH | 244 | 137 | 381 | 243 | 133 | 376 | 243 | 134 | 377 |
| BAP | 510 | 576 | 1 086 | 510 | 564 | 1 074 | 505 | 544 | 1 049 |
| GA | 195 | 224 | 419 | 191 | 215 | 406 | 190 | 206 | 396 |
| MICA | 195 | 144 | 339 | 194 | 146 | 340 | 195 | 152 | 347 |
| PHASE | 406 | 436 | 842 | 407 | 418 | 825 | 396 | 404 | 800 |
| SA | 206 | 149 | 355 | 210 | 150 | 360 | 205 | 150 | 355 |
| SPE | 410 | 364 | 774 | 399 | 359 | 758 | 387 | 358 | 745 |
| GEVES | 82 | 66 | 148 | 80 | 64 | 144 | 84 | 60 | 144 |
| DAR | 237 | 82 | 319 | 224 | 86 | 310 | 346 | 244 | 590 |
| ECODIV | 187 | 331 | 518 | 185 | 329 | 514 | 196 | 360 | 556 |
| AGROEXOSYSTEM | 294 | 396 | 690 | 282 | 383 | 665 | 276 | 385 | 661 |
| ECO-SOCIO | 126 | 123 | 249 | 124 | 125 | 249 | 134 | 144 | 278 |
| TRANSFORM | 271 | 219 | 490 | 265 | 214 | 479 | 310 | 276 | 586 |
| ACT | 113 | 131 | 244 | 116 | 129 | 245 | 136 | 158 | 294 |
| MATHNUM | 52 | 74 | 126 | 52 | 72 | 124 | 74 | 122 | 196 |
| AQUA | | | | | | | 107 | 191 | 298 |
| SDAR | 505 | 343 | 848 | 514 | 336 | 850 | 562 | 281 | 843 |
| EAUX | 83 | 157 | 240 | 81 | 161 | 242 | | | |
| ECOTECHNOLOGIES | 54 | 109 | 163 | 52 | 114 | 166 | | | |
| TERRITOIRES | 63 | 106 | 169 | 62 | 113 | 175 | | | |
| ACTIONS COMMUNES | 20 | 7 | 27 | 21 | 7 | 28 | | | |
| FONCTIONS SUPPORTS | 158 | 96 | 254 | 159 | 94 | 253 | | | |
| Total | 4 411 | 4 270 | 8 681 | 4 371 | 4 212 | 8 583 | 4 346 | 4 169 | 8 515 |

Les départements en bas de tableau à compter de « eaux » sont des ex-IRSTEA

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2020 en équivalent temps plein

| Département | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| ALIMH | 230,6 | 136,3 | 366,9 | 229,5 | 132,5 | 362,0 | 230,9 | 133,2 | 364,1 |
| BAP | 485,0 | 569,0 | 1 054,0 | 484,1 | 558,7 | 1 042,8 | 483,2 | 539,7 | 1 022,9 |
| GA | 185,1 | 222,0 | 407,1 | 182,3 | 213,6 | 395,9 | 182,2 | 204,0 | 386,2 |
| MICA | 186,6 | 143,1 | 329,7 | 185,7 | 145,1 | 330,8 | 187,8 | 150,8 | 338,6 |
| PHASE | 385,3 | 430,7 | 816,0 | 388,0 | 412,8 | 800,8 | 379,1 | 399,3 | 778,4 |
| SA | 196,3 | 147,9 | 344,2 | 200,3 | 149,9 | 350,2 | 196,4 | 148,9 | 345,3 |
| SPE | 388,7 | 360,7 | 749,4 | 378,3 | 356,2 | 734,5 | 368,6 | 354,6 | 723,2 |
| GEVES | 78,0 | 65,1 | 143,1 | 76,0 | 63,3 | 139,3 | 79,5 | 58,9 | 138,4 |
| DAR | 226,3 | 81,5 | 307,8 | 217,6 | 85,3 | 302,9 | 337,3 | 240,9 | 578,2 |
| SDAR | 482,0 | 339,9 | 821,9 | 494,4 | 333,5 | 827,9 | 540,8 | 279,4 | 820,2 |
| ECODIV | 176,8 | 326,5 | 503,3 | 176,4 | 323,5 | 499,9 | 187,7 | 354,6 | 542,3 |
| AGROECOSYSTEM | 278,1 | 390,8 | 668,9 | 268,2 | 377,9 | 646,1 | 263,7 | 378,4 | 642,1 |
| ECO-SOCIO | 121,1 | 122,6 | 243,7 | 118,9 | 124,4 | 243,3 | 128,4 | 143,3 | 271,7 |
| TRANSFORM | 255,5 | 215,9 | 471,4 | 250,5 | 211,9 | 462,4 | 294,2 | 272,8 | 567,0 |
| ACT | 109,9 | 127,5 | 237,4 | 111,9 | 125,8 | 237,7 | 131,4 | 153,1 | 284,5 |
| MATHNUM | 49,4 | 73,3 | 122,7 | 48,5 | 71,4 | 119,9 | 70,2 | 119,4 | 189,6 |
| AQUA | | | | | | | 100,8 | 188,3 | 289,1 |
| EAUX | 77,1 | 155,0 | 232,1 | 76,0 | 158,7 | 234,7 | | | |
| ECOTECHNOLOGIES | 50,7 | 106,5 | 157,2 | 48,0 | 111,2 | 159,2 | | | |
| TERRITOIRES | 58,8 | 104,5 | 163,3 | 58,7 | 110,9 | 169,6 | | | |
| ACTIONS COMMUNES | 18,6 | 6,8 | 25,4 | 19,9 | 6,8 | 26,7 | | | |
| FONCTIONS SUPPORTS | 152,4 | 95,7 | 248,1 | 153,2 | 93,7 | 246,9 | | | |
| Total | 4 192,3 | 4 221,3 | 8 413,6 | 4 166,4 | 4 167,1 | 8 333,5 | 4 162,2 | 4 119,6 | 8 281,8 |

Les départements en bas de tableau à compter de « eaux » sont des ex-IRSTEA

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en personnes physiques

| Corps | Genre | ALIMH | BAP | GA | MICA | PHASE | SA | SPE | GEVES | DAR | SDAR | ECODIV | AGR0ECOSYSTEM | ECO-SOCIO | TRANSFORM | TERRA | MATHNUM | AQUA | Total | |
|-------|-------|-------|-------|-----|------|-------|-----|-----|-------|-----|------|--------|---------------|-----------|-----------|-------|---------|------|-------|---|
| PDG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| | T | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| DGD | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 |
| | T | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 |
| DR | F | 30 | 47 | 26 | 33 | 35 | 19 | 28 | | 3 | 1 | 24 | 25 | 28 | 34 | 16 | 12 | 14 | 375 | |
| | H | 31 | 54 | 13 | 34 | 41 | 26 | 68 | | 11 | 4 | 57 | 51 | 44 | 48 | 20 | 27 | 25 | 554 | |
| | T | 61 | 101 | 39 | 67 | 76 | 45 | 96 | | 14 | 5 | 81 | 76 | 72 | 82 | 36 | 39 | 39 | 929 | |
| CR | F | 50 | 48 | 26 | 38 | 60 | 32 | 59 | | 3 | 2 | 29 | 47 | 33 | 51 | 33 | 14 | 19 | 544 | |
| | H | 34 | 55 | 16 | 38 | 38 | 30 | 61 | | | | 65 | 48 | 38 | 39 | 24 | 34 | 32 | 552 | |
| | T | 84 | 103 | 42 | 76 | 98 | 62 | 120 | | 3 | 2 | 94 | 95 | 71 | 90 | 57 | 48 | 51 | 1 096 | |
| IR | F | 27 | 47 | 16 | 20 | 45 | 10 | 34 | 6 | 69 | 24 | 17 | 29 | 12 | 37 | 26 | 13 | 16 | 448 | |
| | H | 13 | 55 | 28 | 17 | 36 | 22 | 35 | 4 | 55 | 13 | 37 | 58 | 17 | 45 | 25 | 27 | 25 | 512 | |
| | T | 40 | 102 | 44 | 37 | 81 | 32 | 69 | 10 | 124 | 37 | 54 | 87 | 29 | 82 | 51 | 40 | 41 | 960 | |
| IE | F | 29 | 62 | 31 | 21 | 30 | 23 | 50 | 7 | 116 | 115 | 25 | 38 | 22 | 41 | 18 | 14 | 22 | 664 | |
| | H | 17 | 61 | 16 | 17 | 35 | 15 | 39 | 8 | 80 | 41 | 41 | 54 | 17 | 47 | 28 | 22 | 31 | 569 | |
| | T | 46 | 123 | 47 | 38 | 65 | 38 | 89 | 15 | 196 | 156 | 66 | 92 | 39 | 88 | 46 | 36 | 53 | 1 233 | |
| AI | F | 32 | 68 | 21 | 19 | 47 | 25 | 64 | 12 | 60 | 91 | 27 | 29 | 13 | 41 | 10 | 5 | 9 | 573 | |
| | H | 11 | 36 | 15 | 12 | 24 | 17 | 30 | 9 | 44 | 47 | 41 | 46 | 8 | 22 | 18 | 5 | 10 | 395 | |
| | T | 43 | 104 | 36 | 31 | 71 | 42 | 94 | 21 | 104 | 138 | 68 | 75 | 21 | 63 | 28 | 10 | 19 | 968 | |
| TR | F | 59 | 187 | 53 | 56 | 148 | 74 | 130 | 46 | 87 | 296 | 61 | 89 | 22 | 85 | 19 | 11 | 12 | 1 435 | |
| | H | 21 | 212 | 72 | 26 | 172 | 29 | 101 | 29 | 45 | 132 | 84 | 105 | 14 | 60 | 23 | 3 | 23 | 1 151 | |
| | T | 80 | 399 | 125 | 82 | 320 | 103 | 231 | 75 | 132 | 428 | 145 | 194 | 36 | 145 | 42 | 14 | 35 | 2 586 | |
| AT | F | 16 | 46 | 17 | 7 | 31 | 22 | 22 | 13 | 6 | 32 | 6 | 17 | | 17 | 6 | 1 | | 259 | |
| | H | 7 | 71 | 46 | 7 | 58 | 11 | 24 | 10 | 3 | 40 | 21 | 21 | | 11 | 10 | | 3 | 343 | |
| | T | 23 | 117 | 63 | 14 | 89 | 33 | 46 | 23 | 9 | 72 | 27 | 38 | | 28 | 16 | 1 | 3 | 602 | |
| EF | F | | | | 1 | | | | | 2 | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 6 | 4 | 9 | 32 | |
| | H | | | | 1 | | | | | 3 | 2 | 7 | | 1 | 1 | 5 | 2 | 24 | 46 | |
| | T | | | | 2 | | | | | 5 | 3 | 11 | 2 | 3 | 2 | 11 | 6 | 33 | 78 | |
| MD | F | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 2 | 3 | |
| | H | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 1 | | 5 | 8 | |
| | T | | | | | | | | | | | | 1 | | 2 | 1 | | 7 | 11 | |
| AE | F | | | | | | | | | | | 1 | | 2 | 2 | 2 | | 4 | 11 | |
| | H | | | | | | | | | | 2 | 4 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 11 | 30 | |
| | T | | | | | | | | | | 2 | 5 | 1 | 7 | 4 | 5 | 2 | 15 | 41 | |
| TP | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | |
| TA | F | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | |
| | H | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | |
| | T | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 2 | |
| TG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | 2 | | | | 1 | | | 3 | |
| | T | | | | | | | | | | | 2 | | | | 1 | | | 3 | |
| AJA | F | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | |
| Total | F | 243 | 505 | 190 | 195 | 396 | 205 | 387 | 84 | 346 | 562 | 196 | 276 | 134 | 310 | 136 | 74 | 107 | 4 346 | |
| | H | 134 | 544 | 206 | 152 | 404 | 150 | 358 | 60 | 244 | 281 | 360 | 385 | 144 | 276 | 158 | 122 | 191 | 4 169 | |
| | T | 377 | 1 049 | 396 | 347 | 800 | 355 | 745 | 144 | 590 | 843 | 556 | 661 | 278 | 586 | 294 | 196 | 298 | 8 515 | |

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2020 en équivalent temps plein

| Corps | Genre | ALIMH | BAP | GA | MICA | PHASE | SA | SPE | GEVES | DAR | SDAR | ECODIV | AGROECOSYSTEM | ECO-SOCIO | TRANSFORM | TERRA | MATHNUM | AQUA | Total | |
|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|---------------|-----------|-----------|-------|---------|-------|---------|-----|
| PDG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1,0 |
| | T | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | | | 1,0 |
| DGD | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | 2,0 | | | | | | | | | | 2,0 |
| | T | | | | | | | | | 2,0 | | | | | | | | | | 2,0 |
| DR | F | 29,6 | 46,5 | 25,5 | 32,7 | 34,6 | 18,8 | 28 | | 3 | 1 | 23,9 | 24,8 | 28 | 33,1 | 15,9 | 11,7 | 13,7 | 370,8 | |
| | H | 31 | 53,8 | 13 | 34 | 40,8 | 26 | 68 | | 11 | 4 | 56,3 | 50,9 | 43,8 | 48 | 20 | 26,9 | 24,8 | 552,3 | |
| | T | 60,6 | 100,3 | 38,5 | 66,7 | 75,4 | 44,8 | 96,0 | | 14,0 | 5,0 | 80,2 | 75,7 | 71,8 | 81,1 | 35,9 | 38,6 | 38,5 | 923,1 | |
| CR | F | 48,3 | 46,3 | 24,7 | 37,9 | 57,9 | 30,6 | 57,2 | | 2,8 | 2 | 28,1 | 44,9 | 31,4 | 49,6 | 32,6 | 13,8 | 17,8 | 525,9 | |
| | H | 33,8 | 54,3 | 15,8 | 38 | 38 | 29,5 | 60,6 | | | | 64,8 | 47,6 | 37,8 | 39 | 23,1 | 33,9 | 31,8 | 548,0 | |
| | T | 82,1 | 100,6 | 40,5 | 75,9 | 95,9 | 60,1 | 117,8 | | 2,8 | 2,0 | 92,9 | 92,5 | 69,2 | 88,6 | 55,7 | 47,7 | 49,6 | 1 073,9 | |
| IR | F | 25,7 | 45,9 | 15,8 | 19,2 | 43 | 10 | 32,3 | 5,8 | 67,6 | 23,6 | 16,4 | 27,5 | 11,1 | 36,2 | 25,6 | 11,8 | 14,9 | 432,4 | |
| | H | 12,9 | 54,4 | 27,8 | 17 | 35,6 | 22 | 34,7 | 4 | 54,6 | 13 | 36,5 | 57,9 | 16,9 | 44,2 | 24,2 | 26,4 | 24,9 | 507,0 | |
| | T | 38,6 | 100,3 | 43,6 | 36,2 | 78,6 | 32,0 | 67,0 | 9,8 | 122,2 | 36,6 | 52,9 | 85,4 | 28,0 | 80,4 | 49,8 | 38,2 | 39,8 | 939,4 | |
| IE | F | 27,3 | 58,5 | 28,9 | 20 | 28,3 | 22 | 47,7 | 6,8 | 112,3 | 110,5 | 23,3 | 36 | 20,8 | 37,8 | 16,1 | 12,8 | 20,6 | 629,7 | |
| | H | 16,7 | 60,1 | 15,3 | 16,5 | 34,9 | 14,9 | 38,8 | 8 | 78,7 | 40,8 | 40,6 | 52,8 | 17 | 45,9 | 26,4 | 21,1 | 29,9 | 558,4 | |
| | T | 44,0 | 118,6 | 44,2 | 36,5 | 63,2 | 36,9 | 86,5 | 14,8 | 191,0 | 151,3 | 63,9 | 88,8 | 37,8 | 83,7 | 42,5 | 33,9 | 50,5 | 1 188,1 | |
| AI | F | 29,2 | 64,4 | 19,5 | 17,8 | 43,5 | 23,1 | 61,3 | 11,1 | 58,7 | 87 | 26,3 | 27,6 | 12,3 | 39 | 9,6 | 4,8 | 8,2 | 543,4 | |
| | H | 11 | 35,5 | 15 | 11,9 | 23,6 | 17 | 29,7 | 9 | 43,7 | 46,8 | 39,6 | 44,9 | 8 | 21,6 | 17,6 | 4,5 | 9,5 | 388,9 | |
| | T | 40,2 | 99,9 | 34,5 | 29,7 | 67,1 | 40,1 | 91,0 | 20,1 | 102,4 | 133,8 | 65,9 | 72,5 | 20,3 | 60,6 | 27,2 | 9,3 | 17,7 | 932,3 | |
| TR | F | 55,4 | 178,3 | 51,2 | 52,6 | 141,5 | 70,6 | 121,7 | 43,5 | 85,3 | 285,6 | 57,5 | 85,3 | 21 | 79,2 | 18,4 | 10,5 | 11,8 | 1 369,4 | |
| | H | 20,8 | 210,8 | 71,6 | 25,4 | 169,3 | 29 | 98,9 | 28,4 | 44,1 | 131,3 | 82,3 | 101,8 | 13,8 | 59,1 | 22,4 | 2,8 | 22,8 | 1 134,6 | |
| | T | 76,2 | 389,1 | 122,8 | 78,0 | 310,8 | 99,6 | 220,6 | 71,9 | 129,4 | 416,9 | 139,8 | 187,1 | 34,8 | 138,3 | 40,8 | 13,3 | 34,6 | 2 504,0 | |
| AT | F | 15,4 | 43,3 | 16,6 | 6,7 | 30,3 | 21,3 | 20,4 | 12,3 | 5,6 | 30,1 | 5,8 | 15,6 | | 15,6 | 5,9 | 1 | | 245,9 | |
| | H | 7 | 70,8 | 45,5 | 7 | 57,1 | 10,5 | 23,9 | 9,5 | 2,8 | 39,5 | 21 | 20,5 | | 11 | 9,6 | | 2,8 | 338,5 | |
| | T | 22,4 | 114,1 | 62,1 | 13,7 | 87,4 | 31,8 | 44,3 | 21,8 | 8,4 | 69,6 | 26,8 | 36,1 | | 26,6 | 15,5 | 1,0 | 2,8 | 584,4 | |
| EF | F | | | | 0,9 | | | | | 2 | 1 | 3,4 | 2 | 2 | 1 | 5,5 | 3,8 | 8 | 29,6 | |
| | H | | | | 1 | | | | | 3 | 2 | 6,5 | | 1 | 1 | 5 | 2 | 24 | 45,5 | |
| | T | | | | 1,9 | | | | | 5,0 | 3,0 | 9,9 | 2,0 | 3,0 | 2,0 | 10,5 | 5,8 | 32,0 | 75,1 | |
| MD | F | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 2 | |
| | H | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | 5 | |
| | T | | | | | | | | | | | | 1,0 | | 2,0 | 1,0 | | 7,0 | 11,0 | |
| AE | F | | | | | | | | | | | 1 | | 1,8 | 1,7 | 1,8 | | 3,8 | 10,1 | |
| | H | | | | | | | | | | 2 | 4 | 1 | 5 | 2 | 2,8 | 1,8 | 10,8 | 29,4 | |
| | T | | | | | | | | | | 2,0 | 5,0 | 1,0 | 6,8 | 3,7 | 4,6 | 1,8 | 14,6 | 39,5 | |
| TP | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2,0 | |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2,0 | |
| TA | F | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1,0 | |
| | H | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1,0 | |
| | T | | | | | | | | | | | 2,0 | | | | | | | 2,0 | |
| TG | F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | 2,0 | | | | 1,0 | | | 3,0 | |
| | T | | | | | | | | | | | 2,0 | | | | 1,0 | | | 3,0 | |
| AJA | F | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | 1,0 | |
| | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | 1,0 | |
| Total | F | 230,9 | 483,2 | 182,2 | 187,8 | 379,1 | 196,4 | 368,6 | 79,5 | 337,3 | 540,8 | 187,7 | 263,7 | 128,4 | 294,2 | 131,4 | 70,2 | 100,8 | 4 162,2 | |
| | H | 133,2 | 539,7 | 204,0 | 150,8 | 399,3 | 148,9 | 354,6 | 58,9 | 240,9 | 279,4 | 354,6 | 378,4 | 143,3 | 272,8 | 153,1 | 119,4 | 188,3 | 4 119,6 | |
| | T | 364,1 | 1 022,9 | 386,2 | 338,6 | 778,4 | 345,3 | 723,2 | 138,4 | 578,2 | 820,2 | 542,3 | 642,1 | 271,7 | 567,0 | 284,5 | 189,6 | 289,1 | 8 281,8 | |

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2020 en personnes physiques

| Département | Genre | Antilles-Guyane | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne-Normandie | Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | Corse | Grand Est-Colmar | Grand Est-Nancy | Hauts-de-France | Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | Ile-de-France-Versailles-Grignon | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | Occitanie-Montpellier | Centre de recherche Occitanie-Toulouse | Pays de la Loire | Provence-Alpes-Côte d'Azur | Val de Loire | Centre-siège | Total |
|---------------|-------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------------------------------|-------|------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------|----------------------------|--------------|--------------|-------|
| ALIMH | F | | 37 | 11 | 47 | | | | | 66 | | 11 | 12 | | 7 | 36 | 11 | 5 | | | 243 |
| | H | | 15 | 9 | 42 | | | | | 26 | 1 | | 5 | | 2 | 18 | 12 | 4 | | | 134 |
| | T | | 52 | 20 | 89 | | | | | 92 | 1 | 11 | 17 | | 9 | 54 | 23 | 9 | | | 377 |
| BAP | F | 6 | 29 | 37 | 34 | 4 | 20 | | 13 | | 135 | 17 | 49 | 14 | 62 | 15 | 33 | 37 | | | 505 |
| | H | 12 | 25 | 48 | 40 | 11 | 23 | | 12 | 1 | 112 | 18 | 52 | 26 | 78 | 13 | 38 | 35 | | | 544 |
| | T | 18 | 54 | 85 | 74 | 15 | 43 | | 25 | 1 | 247 | 35 | 101 | 40 | 140 | 28 | 71 | 72 | | | 1 049 |
| GA | F | 15 | | 13 | | | | | | 61 | 1 | | 6 | 5 | 1 | 66 | 1 | | 19 | 2 | 190 |
| | H | 34 | | 26 | | | | 1 | 1 | 41 | | | 3 | 12 | | 61 | | 1 | 26 | | 206 |
| | T | 49 | | 39 | | | | 1 | 1 | 102 | 1 | | 9 | 17 | 1 | 127 | 1 | 1 | 45 | 2 | 396 |
| MICA | F | | | 15 | 21 | | | 1 | 2 | 83 | 7 | | 7 | | 10 | 14 | 4 | 13 | 17 | 1 | 195 |
| | H | | | 4 | 13 | | | 3 | 1 | 80 | 5 | | 2 | | 13 | 12 | 2 | 4 | 13 | | 152 |
| | T | | | 19 | 34 | | | 4 | 3 | 163 | 12 | | 9 | | 23 | 26 | 6 | 17 | 30 | 1 | 347 |
| PHASE | F | 1 | | 89 | 77 | | | | 1 | 51 | | 11 | 21 | 18 | 18 | 13 | | | | 96 | 396 |
| | H | | | 83 | 102 | | | 1 | | 38 | | 4 | 23 | 21 | 15 | 9 | | | 108 | | 404 |
| | T | 1 | | 172 | 179 | | | 1 | 1 | 89 | | 15 | 44 | 39 | 33 | 22 | | | 204 | | 800 |
| SA | F | | | 1 | 15 | | | | | 40 | | 13 | | 1 | 4 | 42 | 17 | | 72 | | 205 |
| | H | | | | 9 | | | | | 45 | | 4 | | 2 | 5 | 27 | 8 | | 50 | | 150 |
| | T | | | 1 | 24 | | | | | 85 | | 17 | | 3 | 9 | 69 | 25 | | 122 | | 355 |
| SPE | F | 4 | 27 | 29 | 3 | | 15 | | | | 48 | 9 | 41 | 9 | 55 | 22 | 24 | 101 | | | 387 |
| | H | 6 | 26 | 35 | 1 | | 9 | | | | 26 | 3 | 44 | 7 | 57 | 27 | 9 | 108 | | | 358 |
| | T | 10 | 53 | 64 | 4 | | 24 | | | | 74 | 12 | 85 | 16 | 112 | 49 | 33 | 209 | | | 745 |
| GEVES | F | | 2 | | | | | | 2 | | | | | 15 | 2 | | 59 | 4 | | | 84 |
| | H | | | | 1 | | | | 1 | | | | | 8 | 5 | | 38 | 7 | | | 60 |
| | T | | 2 | | 1 | | | | 3 | | | | | 23 | 7 | | 97 | 11 | | | 144 |
| DAR | F | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | | | | 4 | 9 | 2 | 3 | 2 | 4 | 5 | 13 | 8 | 5 | 279 | 346 |
| | H | 3 | | 2 | 10 | 1 | 2 | 2 | | | 12 | 1 | 2 | 3 | 3 | 34 | 10 | 33 | 5 | 121 | 244 |
| | T | 5 | 2 | 5 | 14 | 2 | 2 | 2 | | 4 | 21 | 3 | 5 | 5 | 7 | 39 | 23 | 41 | 10 | 400 | 590 |
| ECODIV | F | 6 | | 13 | 9 | | | 46 | | | 2 | 7 | 40 | | 6 | 7 | | 20 | 39 | 1 | 196 |
| | H | 9 | | 25 | 21 | | | 72 | | | 17 | 75 | | 15 | 22 | | | 46 | 58 | | 360 |
| | T | 15 | | 38 | 30 | | | 118 | | | 2 | 24 | 115 | | 21 | 29 | | 66 | 97 | 1 | 556 |
| AGROECOSYSTEM | F | 8 | 24 | 18 | 9 | 1 | 3 | 6 | 19 | | 47 | | 25 | 7 | 36 | 9 | 4 | 42 | 18 | | 276 |
| | H | 10 | 22 | 16 | 27 | 2 | 4 | 13 | 24 | | 50 | 1 | 34 | 13 | 66 | 23 | 3 | 51 | 26 | | 385 |
| | T | 18 | 46 | 34 | 36 | 3 | 7 | 19 | 43 | | 97 | 1 | 59 | 20 | 102 | 32 | 7 | 93 | 44 | | 661 |
| ECO-SOCIO | F | 8 | 8 | 22 | 2 | | | 5 | | | 40 | 7 | 15 | | 20 | 14 | | 1 | | | 134 |
| | H | 4 | 10 | 11 | 4 | | | 7 | | | 50 | 8 | 18 | | 11 | 20 | 1 | | | | 144 |
| | T | 4 | 18 | 33 | 6 | | | 12 | | | 90 | 15 | 33 | | 31 | 34 | 1 | 1 | | | 278 |
| TRANSFORM | F | 2 | 21 | 43 | 13 | | | 6 | 1 | 11 | 24 | 3 | 2 | | 62 | 20 | 82 | 20 | | | 310 |
| | H | 2 | 14 | 32 | 22 | | | 8 | 8 | 22 | 21 | 14 | 4 | | 66 | 13 | 37 | 13 | | | 276 |
| | T | 4 | 35 | 75 | 35 | | | 14 | 9 | 33 | 45 | 17 | 6 | | 128 | 33 | 119 | 33 | | | 586 |
| TERRA | F | | 2 | 7 | 27 | 2 | 2 | 11 | | | 20 | 7 | | 5 | 25 | 19 | 2 | 7 | | | 136 |
| | H | | 3 | 8 | 15 | 9 | | 14 | | | 18 | 17 | | | 12 | 32 | 18 | | 12 | | 158 |
| | T | | 5 | 15 | 42 | 11 | 2 | 25 | | | 38 | 24 | | | 17 | 57 | 37 | 2 | 19 | | 294 |
| MATHNUM | F | | 1 | 10 | | | | | | 16 | 7 | 1 | | | 14 | 18 | | 6 | | 1 | 74 |
| | H | | | 7 | 25 | | | | | 21 | 5 | | | | 27 | 22 | | 14 | | 1 | 122 |
| | T | | | 8 | 35 | | | | | 37 | 12 | 1 | | | 41 | 40 | | 20 | | 2 | 196 |
| AQUA | F | | | 3 | | | | | | 8 | | 50 | 17 | | 13 | | | 16 | | | 107 |
| | H | | | 6 | | | | | | 12 | 2 | 85 | 34 | | 20 | | | 32 | | | 191 |
| | T | | | 9 | | | | | | 20 | 2 | 135 | 51 | | 33 | | | 48 | | | 298 |
| SDAR | F | 27 | 23 | 44 | 43 | 5 | 7 | 15 | 4 | 48 | 35 | 30 | 47 | 14 | 57 | 34 | 25 | 49 | 30 | 25 | 562 |
| | H | 9 | 8 | 17 | 25 | 3 | 4 | 7 | 2 | 35 | 13 | 11 | 17 | 12 | 20 | 20 | 10 | 28 | 24 | 16 | 281 |
| | T | 36 | 31 | 61 | 68 | 8 | 11 | 22 | 6 | 83 | 48 | 41 | 64 | 26 | 77 | 54 | 35 | 77 | 54 | 41 | 843 |
| Total | F | 71 | 175 | 349 | 314 | 13 | 47 | 90 | 42 | 388 | 375 | 168 | 285 | 90 | 396 | 334 | 275 | 329 | 296 | 309 | 4 346 |
| | H | 89 | 123 | 329 | 357 | 26 | 42 | 128 | 49 | 321 | 315 | 183 | 313 | 116 | 435 | 339 | 168 | 388 | 310 | 138 | 4 169 |
| | T | 160 | 298 | 678 | 671 | 39 | 89 | 218 | 91 | 709 | 690 | 351 | 598 | 206 | 831 | 673 | 443 | 717 | 606 | 447 | 8 515 |

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2020 en équivalent temps plein

| Département | Genre | Antilles-Guyane | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne-Normandie | Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | Corse | Grand Est-Colmar | Grand Est-Nancy | Hauts-de-France | Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | Ile-de-France-Versailles-Grignon | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | Occitanie-Montpellier | Centre de recherche Occitanie-Toulouse | Pays de la Loire | Provence-Alpes-Côte d'Azur | Val de Loire | Centre-siège | Total | |
|---------------|-------|-----------------|-------------------------|--------------------|-------------------------------|-------|------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------|----------------------------|--------------|--------------|---------|---------|
| ALIMH | F | | 35,3 | 10,1 | 44,1 | | | | | 63,2 | | 10,7 | 11,2 | | 6,9 | 34,1 | 10,4 | 4,9 | | | 230,9 | |
| | H | | 15 | 9 | 41,8 | | | | | 25,5 | 1 | 5 | | | 2 | 18 | 11,9 | 4 | | | 133,2 | |
| | T | | 50,3 | 19,1 | 85,9 | | | | | 88,7 | 1,0 | 10,7 | 16,2 | | 8,9 | 52,1 | 22,3 | 8,9 | | | | 364,1 |
| BAP | F | 6,0 | 27,4 | 35,9 | 32,9 | 3,3 | 18 | | 12,2 | | 130 | 16,4 | 47,6 | 13,5 | 59,4 | 14,7 | 30,5 | 35,2 | | | 483,2 | |
| | H | 12,0 | 24,8 | 47,6 | 39,8 | 11 | 22,8 | | 12 | 1 | 111 | 17,5 | 52 | 25,8 | 77,3 | 12,4 | 37,8 | 34,8 | | | 539,7 | |
| | T | 18,0 | 52,2 | 83,5 | 72,7 | 14,3 | 40,8 | | 24,2 | 1,0 | 241,3 | 33,9 | 99,6 | 39,3 | 136,7 | 27,1 | 68,3 | 70,0 | | | | 1 022,9 |
| GA | F | 14,7 | | 12,5 | | | | | | 58,5 | 1 | | 5,5 | 4,6 | 1 | 62,6 | 1 | | 18,8 | 2 | 182,2 | |
| | H | 33,5 | | 25,8 | | | 1 | 1 | 40,3 | | | 3 | 11,8 | | | 60,6 | | 1 | 26 | | 204,0 | |
| | T | 48,2 | | 38,3 | | | 1,0 | 1,0 | 98,8 | 1,0 | | 8,5 | 16,4 | 1,0 | 123,2 | 1,0 | 1,0 | 44,8 | 2,0 | | 386,2 | |
| MICA | F | | | 14,2 | 20 | | | 1 | 2 | 80,8 | 6,4 | | 6,6 | | 9,6 | 13,4 | 4 | 12,8 | 16,2 | 0,8 | 187,8 | |
| | H | | | 4 | 12,8 | | | 3 | 1 | 79,5 | 4,5 | | 2 | | 13 | 12 | 2 | 4 | 13 | | 150,8 | |
| | T | | | 18,2 | 32,8 | | | 4,0 | 3,0 | 160,3 | 10,9 | | 8,6 | | 22,6 | 25,4 | 6,0 | 16,8 | 29,2 | 0,8 | 338,6 | |
| PHASE | F | 1,0 | | 85,1 | 73,2 | | | | 1 | 49,5 | | 10,1 | 19,7 | 16,7 | 17,1 | 12,3 | | | | | 93,4 | 379,1 |
| | H | | | 82,3 | 100,3 | | | 1 | | 37,6 | | 4 | 22,4 | 21 | 14,4 | 8,8 | | | | | 107,5 | 399,3 |
| | T | 1,0 | | 167,4 | 173,5 | | | 1,0 | 1,0 | 87,1 | | 14,1 | 42,1 | 37,7 | 31,5 | 21,1 | | | | | 200,9 | 778,4 |
| SA | F | | | 1 | 14,6 | | | | | 38,6 | | 12,2 | | | 1 | 3,6 | 40,5 | 16,1 | | | 68,8 | 196,4 |
| | H | | | | 9 | | | | | 45 | | 4 | | | 2 | 5 | 26 | 8 | | | 49,9 | 148,9 |
| | T | | | 1,0 | 23,6 | | | | | 83,6 | | 16,2 | | 3,0 | 8,6 | 66,5 | 24,1 | | | | 118,7 | 345,3 |
| SPE | F | 4,0 | 25 | 27,1 | 2,7 | | 14,4 | | | | 46,5 | 8 | 39,9 | 8,8 | 52,5 | 20,8 | 22,7 | 96,2 | | | 368,6 | |
| | H | 5,8 | 25,1 | 34,8 | 1 | | 9 | | | | 26 | 3 | 43,7 | 7 | 56 | 26,6 | 9 | 107,6 | | | 354,6 | |
| | T | 9,8 | 50,1 | 61,9 | 3,7 | | 23,4 | | | | 72,5 | 11,0 | 83,6 | 15,8 | 108,5 | 47,4 | 31,7 | 203,8 | | | 723,2 | |
| GEVES | F | | 2 | | | | | | 1,8 | | | | | 14,9 | 1,5 | | 55,5 | 3,8 | | | 79,5 | |
| | H | | | | 1 | | | | 1 | | | | | 7,8 | 4,5 | | 37,6 | 7 | | | 58,9 | |
| | T | | 2,0 | | 1,0 | | | | 2,8 | | | | | 22,7 | 6,0 | | 93,1 | 10,8 | | | 138,4 | |
| DAR | F | 2,0 | 2 | 3 | 4 | 1 | | | | 3,8 | 8,4 | 2 | 3 | 1,7 | 3,6 | 4,8 | 12,5 | 7,2 | 4,4 | | 273,9 | 337,3 |
| | H | 3,0 | | 2 | 9,7 | 1 | 2 | 2 | | | 12 | 1 | 2 | 2,9 | 2,8 | 33,8 | 9,9 | 32,9 | 4,5 | 119,4 | 240,9 | |
| | T | 5,0 | 2,0 | 5,0 | 13,7 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | | 3,8 | 20,4 | 3,0 | 5,0 | 4,6 | 6,4 | 38,6 | 22,4 | 40,1 | 8,9 | 393,3 | 578,2 | |
| ECODIV | F | 5,8 | | 12,6 | 8,8 | | | 43,1 | | | 1,8 | 6,5 | 38,3 | | 5,9 | 7 | | 19,5 | 37,4 | 1 | 187,7 | |
| | H | 9,0 | | 24 | 20,8 | | | 70,5 | | | | 16,6 | 74,6 | | 14,6 | 22 | | 45,6 | 56,9 | | 354,6 | |
| | T | 14,8 | | 36,6 | 29,6 | | | 113,6 | | | 1,8 | 23,1 | 112,9 | | 20,5 | 29,0 | | 65,1 | 94,3 | 1,0 | 542,3 | |
| AGROECOSYSTEM | F | 7,9 | 22,6 | 17,8 | 8,4 | 1 | 2,8 | 5,4 | 17,8 | | 44,8 | | 23,7 | 6,6 | 34,9 | 8,2 | 4 | 40,2 | 17,6 | | 263,7 | |
| | H | 10,0 | 21,4 | 15,8 | 26,8 | 2 | 4 | 12,8 | 23,4 | | 49,8 | 1 | 33,5 | 13 | 64,5 | 22 | 3 | 50,3 | 25,1 | | 378,4 | |
| | T | 17,9 | 44,0 | 33,6 | 35,2 | 3,0 | 6,8 | 18,2 | 41,2 | | 94,6 | 1,0 | 57,2 | 19,6 | 99,4 | 30,2 | 7,0 | 90,5 | 42,7 | | 642,1 | |
| ECO-SOCIO | F | | 7,6 | 21,1 | 1,8 | | | 4,6 | | | 38,7 | 6,6 | 14 | | 19,4 | 13,6 | | 1 | | | 128,4 | |
| | H | 4,0 | 10 | 10,9 | 4 | | | 7 | | | 49,8 | 8 | 18 | | 11 | 19,6 | 1 | | | | 143,3 | |
| | T | 4,0 | 17,6 | 32,0 | 5,8 | | | 11,6 | | | 88,5 | 14,6 | 32,0 | | 30,4 | 33,2 | 1,0 | 1,0 | | | 271,7 | |
| TRANSFORM | F | 2,0 | 19,9 | 41 | 12,5 | | | 5,5 | 0,6 | 10,6 | 23,2 | 2,8 | 2 | | 58,4 | 18,3 | 77,9 | 19,5 | | | 294,2 | |
| | H | 2,0 | 14 | 31,3 | 21,8 | | | 8 | 8 | 21,8 | 20,8 | 13,4 | 4 | | 64,9 | 13 | 36,8 | 13 | | | 272,8 | |
| | T | 4,0 | 33,9 | 72,3 | 34,3 | | | 13,5 | 8,6 | 32,4 | 44,0 | 16,2 | 6,0 | | 123,3 | 31,3 | 114,7 | 32,5 | | | 567,0 | |
| TERRA | F | | 2 | 6,9 | 26,2 | 2 | 2 | 10,2 | | | 19,8 | 6,6 | | 4,7 | 24 | 18,5 | 2 | 6,5 | | | 131,4 | |
| | H | | 3 | 7,3 | 14,4 | 9 | | 12,9 | | | 18 | 16,9 | | 11,5 | 31,4 | 17,4 | | 11,3 | | | 153,1 | |
| | T | | 5,0 | 14,2 | 40,6 | 11,0 | 2,0 | 23,1 | | | 37,8 | 23,5 | | 16,2 | 55,4 | 35,9 | 2,0 | 17,8 | | | 284,5 | |
| MATHNUM | F | | 0,8 | 9,6 | | | | | | 15,5 | 6,6 | 1 | | | 13 | 16,9 | | 6 | | | 0,8 | 70,2 |
| | H | | 6,1 | 24,2 | | | | | | 20,9 | 5 | | | | 26,6 | 21,7 | | 13,9 | | 1 | | 119,4 |
| | T | | 6,9 | 33,8 | | | | | | 36,4 | 11,6 | 1,0 | | | 39,6 | 38,6 | | 19,9 | | 1,8 | | 189,6 |
| AQUA | F | | 3 | | | | | | | 7,7 | | 46,6 | 15,7 | | 12,3 | | | 15,5 | | | | 100,8 |
| | H | | 5,8 | | | | | | | 11,7 | 2 | 83,1 | 33,9 | | 20 | | | 31,8 | | | | 188,3 |
| | T | | 8,8 | | | | | | | 19,4 | 2,0 | 129,7 | 49,6 | | 32,3 | | | 47,3 | | | | 289,1 |
| SDAR | F | 26,1 | 22,1 | 42,6 | 41,1 | 5 | 6,1 | 14,6 | 3,8 | 46 | 33,2 | 29,3 | 45,4 | 13,4 | 55,1 | 33 | 24,3 | 47,1 | 28,2 | 24,4 | 540,8 | |
| | H | 9,0 | 8 | 17 | 24,9 | 3 | 4 | 7 | 2 | 35 | 13 | 11 | 16,5 | 12 | 20 | 19,9 | 9,8 | 28 | 24 | 15,3 | 279,4 | |
| | T | 35,1 | 30,1 | 59,6 | 66,0 | 8,0 | 10,1 | 21,6 | 5,8 | 81,0 | 46,2 | 40,3 | 61,9 | 25,4 | 75,1 | 52,9 | 34,1 | 75,1 | 52,2 | 39,7 | | 820,2 |
| Total | F | 69,5 | 165,9 | 334,7 | 299,9 | 12,3 | 43,3 | 84,4 | 39,2 | 374,2 | 360,6 | 158,8 | 272,6 | 85,9 | 378,2 | 318,7 | 260,9 | 315,4 | 284,8 | 302,9 | 4 162,2 | |
| | H | 88,3 | 121,3 | 323,7 | 352,3 | 26,0 | 41,8 | 125,2 | 48,4 | 318,3 | 313,0 | 179,5 | 310,6 | 114,8 | 428,0 | 333,8 | 166,8 | 385,2 | 306,9 | 135,7 | 4 119,6 | |
| | T | 157,8 | 287,2 | 658,4 | 652,2 | 38,3 | 85,1 | 209,6 | 87,6 | 692,5 | 673,6 | 338,3 | 583,2 | 200,7 | 806,2 | 652,5 | 427,7 | 700,6 | 591,7 | 438,6 | 8 281,8 | |

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en personnes physiques

| Région administrative | ALIMH | BAP | GA | MICA | PHASE | SA | SPE | GEVES | DAR | SDAR | ECODIV | AGROECOSYSTEM | ECO-SOCIO | TRANSFORM | TERRA | MATHNUM | AQUA | Total |
|-------------------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 100 | 109 | | 34 | 194 | 41 | 36 | 1 | 17 | 109 | 54 | 37 | 21 | 52 | 66 | 36 | 135 | 1 042 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 52 | 54 | | | | | 53 | 2 | 2 | 31 | | 46 | 18 | 35 | 5 | | | 298 |
| Bretagne | 20 | 85 | 17 | 19 | 172 | 1 | 64 | | 5 | 61 | 38 | 29 | 33 | 75 | 15 | 8 | 9 | 651 |
| Centre-Val-de-Loire | | | 45 | 30 | 204 | 122 | | | 10 | 54 | 97 | 44 | | | | | | 606 |
| Corse | | 15 | | | | | | | 2 | 8 | | 3 | | | 11 | | | 39 |
| Grand-Est | | 43 | 1 | 4 | 1 | | 24 | | 4 | 33 | 118 | 26 | 12 | 14 | 27 | | | 307 |
| Hauts-de-France | | 25 | 1 | 3 | 1 | | | 3 | | 6 | | 43 | | 9 | | | | 91 |
| Ile-de-France | 93 | 248 | 105 | 176 | 89 | 85 | 74 | | 425 | 172 | 3 | 97 | 90 | 78 | 38 | 51 | 22 | 1 846 |
| Normandie | | | 22 | | | | | | | | | 5 | | | | | | 27 |
| Nouvelle-Aquitaine | 17 | 141 | 26 | 9 | 83 | 3 | 101 | 23 | 10 | 90 | 115 | 79 | 33 | 6 | 17 | | 51 | 804 |
| Occitanie | 63 | 168 | 128 | 49 | 55 | 78 | 161 | 7 | 46 | 131 | 50 | 134 | 65 | 161 | 94 | 81 | 33 | 1 504 |
| Outre-Mer | | 18 | 49 | | 1 | | 10 | | 5 | 36 | 15 | 18 | 4 | 4 | | | | 160 |
| PACA | 9 | 72 | 1 | 17 | | | 189 | 11 | 41 | 77 | 66 | 93 | 1 | 33 | 19 | 20 | 48 | 697 |
| Pays-de-la-Loire | 23 | 71 | 1 | 6 | | 25 | 33 | 97 | 23 | 35 | | 7 | 1 | 119 | 2 | | | 443 |
| Total | 377 | 1 049 | 396 | 347 | 800 | 355 | 745 | 144 | 590 | 843 | 556 | 661 | 278 | 586 | 294 | 196 | 298 | 8 515 |

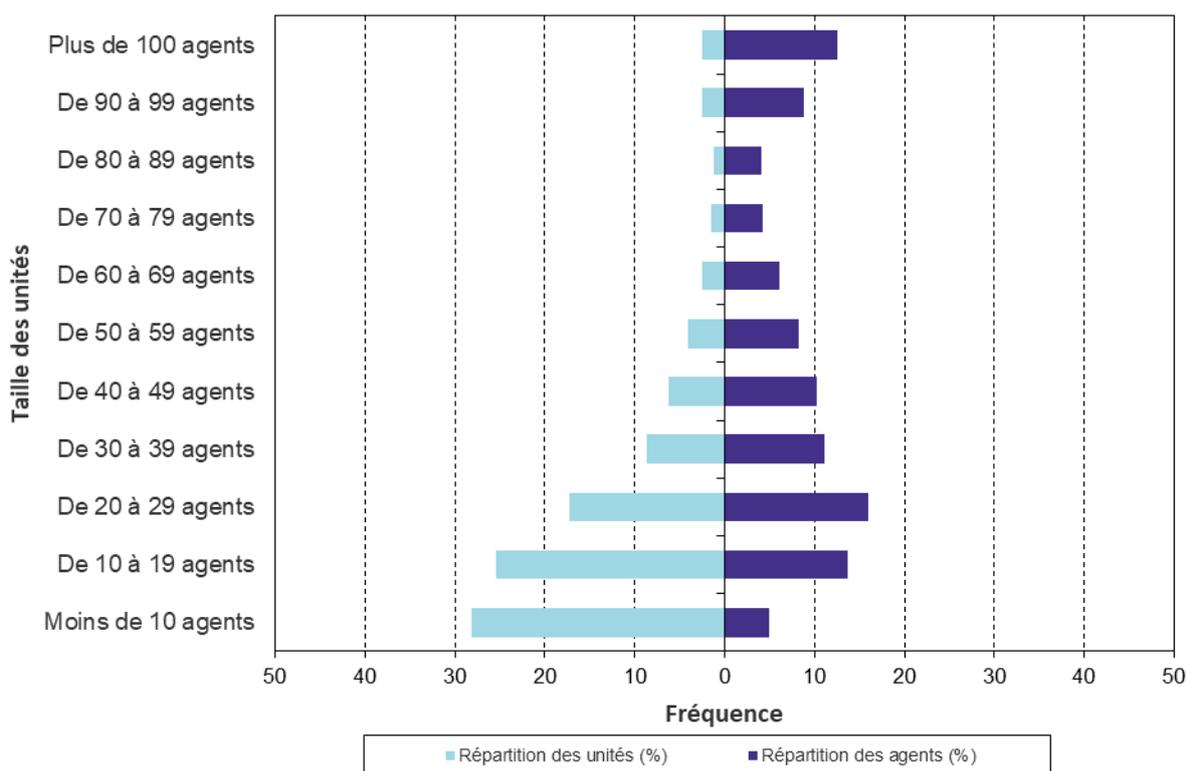
III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2020 en équivalent temps plein.

| Région administrative | ALIMH | BAP | GA | MICA | PHASE | SA | SPE | GEVES | DAR | SDAR | ECODIV | AGROECOSYSTEM | ECO-SOCIO | TRANSFORM | TERRA | MATHNUM | AQUA | Total |
|-------------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 96,6 | 106,6 | | 32,8 | 187,6 | 39,8 | 33,9 | 1,0 | 16,7 | 106,3 | 52,7 | 36,2 | 20,4 | 50,5 | 64,1 | 34,8 | 129,7 | 1 009,7 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 50,3 | 52,2 | | | | | 50,1 | 2,0 | 2,0 | 30,1 | | 44,0 | 17,6 | 33,9 | 5,0 | | | 287,2 |
| Bretagne | 19,1 | 83,5 | 16,5 | 18,2 | 167,4 | 1,0 | 61,9 | | 5,0 | 59,6 | 36,6 | 28,6 | 32,0 | 72,3 | 14,2 | 6,9 | 8,8 | 631,6 |
| Centre-Val-de-Loire | | | 44,8 | 29,2 | 200,9 | 118,7 | | | 8,9 | 52,2 | 94,3 | 42,7 | | | | | | 591,7 |
| Corse | | 14,3 | | | | | | | 2,0 | 8,0 | | 3,0 | | | 11,0 | | | 38,3 |
| Grand-Est | | 40,8 | 1,0 | 4,0 | 1,0 | | 23,4 | | 4,0 | 31,7 | 113,6 | 25,0 | 11,6 | 13,5 | 25,1 | | | 294,7 |
| Hauts-de-France | | 24,2 | 1,0 | 3,0 | 1,0 | | | 2,8 | | 5,8 | | 41,2 | | 8,6 | | | | 87,6 |
| Ile-de-France | 89,7 | 242,3 | 101,8 | 172,0 | 87,1 | 83,6 | 72,5 | | 417,5 | 166,9 | 2,8 | 94,6 | 88,5 | 76,4 | 37,8 | 49,8 | 21,4 | 1 804,7 |
| Normandie | | | 21,8 | | | | | | | | | 5,0 | | | | | | 26,8 |
| Nouvelle-Aquitaine | 16,2 | 138,9 | 24,9 | 8,6 | 79,8 | 3,0 | 99,4 | 22,7 | 9,6 | 87,3 | 112,9 | 76,8 | 32,0 | 6,0 | 16,2 | | 49,6 | 783,9 |
| Occitanie | 61,0 | 163,8 | 124,2 | 48,0 | 52,6 | 75,1 | 155,9 | 6,0 | 45,0 | 128,0 | 49,5 | 129,6 | 63,6 | 154,6 | 91,3 | 78,2 | 32,3 | 1 458,7 |
| Outre-Mer | | 18,0 | 48,2 | | 1,0 | | 9,8 | | 5,0 | 35,1 | 14,8 | 17,9 | 4,0 | 4,0 | | | | 157,8 |
| PACA | 8,9 | 70,0 | 1,0 | 16,8 | | | 184,6 | 10,8 | 40,1 | 75,1 | 65,1 | 90,5 | 1,0 | 32,5 | 17,8 | 19,9 | 47,3 | 681,4 |
| Pays-de-la-Loire | 22,3 | 68,3 | 1,0 | 6,0 | | 24,1 | 31,7 | 93,1 | 22,4 | 34,1 | | 7,0 | 1,0 | 114,7 | 2,0 | | | 427,7 |
| Total | 364,1 | 1 022,9 | 386,2 | 338,6 | 778,4 | 345,3 | 723,2 | 138,4 | 578,2 | 820,2 | 542,3 | 642,1 | 271,7 | 567,0 | 284,5 | 189,6 | 289,1 | 8 281,8 |

III.5 Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2020

| Taille des unités | Répartition des unités INRAE par nombre d'agents | | | Répartition des agents INRAE dans les unités | | | Effectif titulaire rémunéré moyen par unité |
|--------------------|--|-------------|-------------------|--|-------------|-------------------|---|
| | Nombre | Fréquence | Fréquence cumulée | Nombre | Fréquence | Fréquence cumulée | |
| Moins de 10 agents | 91 | 28,2% | 28,2% | 416 | 4,9% | 4,9% | 4,6 |
| De 10 à 19 agents | 82 | 25,4% | 53,6% | 1166 | 13,7% | 18,6% | 14,2 |
| De 20 à 29 agents | 56 | 17,3% | 70,9% | 1357 | 15,9% | 34,5% | 24,2 |
| De 30 à 39 agents | 28 | 8,7% | 79,6% | 947 | 11,1% | 45,6% | 33,8 |
| De 40 à 49 agents | 20 | 6,2% | 85,8% | 871 | 10,2% | 55,9% | 43,6 |
| De 50 à 59 agents | 13 | 4,0% | 89,8% | 706 | 8,3% | 64,1% | 54,3 |
| De 60 à 69 agents | 8 | 2,5% | 92,3% | 524 | 6,2% | 70,3% | 65,5 |
| De 70 à 79 agents | 5 | 1,5% | 93,8% | 364 | 4,3% | 74,6% | 72,8 |
| De 80 à 89 agents | 4 | 1,2% | 95,0% | 343 | 4,0% | 78,6% | 85,8 |
| De 90 à 99 agents | 8 | 2,5% | 97,5% | 755 | 8,9% | 87,5% | 94,4 |
| Plus de 100 agents | 8 | 2,5% | 100,0% | 1067 | 12,5% | 100,0% | 133,4 |
| Total INRAE | 323 | 100% | - | 8 516 | 100% | - | 26,4 |

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2020



III.6 Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

| CSS 2020 | Genre | 2020 | | |
|-------------|-------|------|-------|-------|
| | | DR | CR | Total |
| AEF | F | 16 | 43 | 59 |
| | H | 42 | 45 | 87 |
| | T | 58 | 88 | 146 |
| BIHASC | F | 38 | 54 | 92 |
| | H | 65 | 47 | 112 |
| | T | 103 | 101 | 204 |
| BioA | F | 22 | 41 | 63 |
| | H | 26 | 22 | 48 |
| | T | 48 | 63 | 111 |
| BIP | F | 29 | 54 | 83 |
| | H | 48 | 53 | 101 |
| | T | 77 | 107 | 184 |
| EBP | F | 31 | 55 | 86 |
| | H | 69 | 84 | 153 |
| | T | 100 | 139 | 239 |
| GVA | F | 38 | 36 | 74 |
| | H | 34 | 35 | 69 |
| | T | 72 | 71 | 143 |
| MEM | F | 34 | 39 | 73 |
| | H | 34 | 35 | 69 |
| | T | 68 | 74 | 142 |
| MISTI | F | 16 | 19 | 35 |
| | H | 33 | 52 | 85 |
| | T | 49 | 71 | 120 |
| NuTox | F | 41 | 54 | 95 |
| | H | 31 | 38 | 69 |
| | T | 72 | 92 | 164 |
| SESG | F | 40 | 58 | 98 |
| | H | 53 | 54 | 107 |
| | T | 93 | 112 | 205 |
| SIAM&R | F | 25 | 44 | 69 |
| | H | 42 | 32 | 74 |
| | T | 67 | 76 | 143 |
| SPR | F | 17 | 8 | 25 |
| | H | 33 | 1 | 34 |
| | T | 50 | 9 | 59 |
| STEA | F | 24 | 24 | 48 |
| | H | 35 | 38 | 73 |
| | T | 59 | 62 | 121 |
| - | F | 4 | 15 | 19 |
| | H | 9 | 16 | 25 |
| | T | 13 | 31 | 44 |
| Total | F | 375 | 544 | 919 |
| | H | 554 | 552 | 1 106 |
| | T | 929 | 1 096 | 2 025 |

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelle ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1^{er} décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2020 (hors agents du ministère de l'agriculture en PNA)

| BAP | 2020 | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T |
| A | 1453 | 1562 | 3015 |
| B | 176 | 88 | 264 |
| C | 57 | 212 | 269 |
| D | 52 | 69 | 121 |
| E | 174 | 513 | 687 |
| F | 160 | 45 | 205 |
| G | 73 | 253 | 326 |
| J | 1204 | 209 | 1413 |
| - | 30 | 19 | 49 |
| Total | 3 379 | 2 970 | 6 349 |

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2020 par corps (hors agents du MAA en PNA)

| BAP | IR | | | IE | | | AI | | | TR | | | AT | | | Total | | |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| A | 226 | 251 | 477 | 219 | 176 | 395 | 231 | 153 | 384 | 626 | 716 | 1342 | 151 | 266 | 417 | 1453 | 1562 | 3015 |
| B | 27 | 25 | 52 | 34 | 17 | 51 | 43 | 9 | 52 | 69 | 34 | 103 | 3 | 3 | 6 | 176 | 88 | 264 |
| C | 18 | 29 | 47 | 21 | 65 | 86 | 10 | 44 | 54 | 7 | 70 | 77 | 1 | 4 | 5 | 57 | 212 | 269 |
| D | 21 | 32 | 53 | 23 | 25 | 48 | 5 | 8 | 13 | 3 | 4 | 7 | | | - | 52 | 69 | 121 |
| E | 46 | 115 | 161 | 85 | 203 | 288 | 24 | 104 | 128 | 19 | 90 | 109 | | 1 | 1 | 174 | 513 | 687 |
| F | 19 | 6 | 25 | 58 | 8 | 66 | 38 | 14 | 52 | 40 | 15 | 55 | 5 | 2 | 7 | 160 | 45 | 205 |
| G | 5 | 7 | 12 | 19 | 23 | 42 | 8 | 31 | 39 | 21 | 138 | 159 | 20 | 54 | 74 | 73 | 253 | 326 |
| J | 75 | 37 | 112 | 198 | 48 | 246 | 210 | 32 | 242 | 644 | 80 | 724 | 77 | 12 | 89 | 1204 | 209 | 1413 |
| - | 11 | 10 | 21 | 7 | 4 | 11 | 4 | | 4 | 6 | 4 | 10 | 2 | 1 | 3 | 30 | 19 | 49 |
| Total | 448 | 512 | 960 | 664 | 569 | 1 233 | 573 | 395 | 968 | 1 435 | 1 151 | 2 586 | 259 | 343 | 602 | 3 379 | 2 970 | 6 349 |

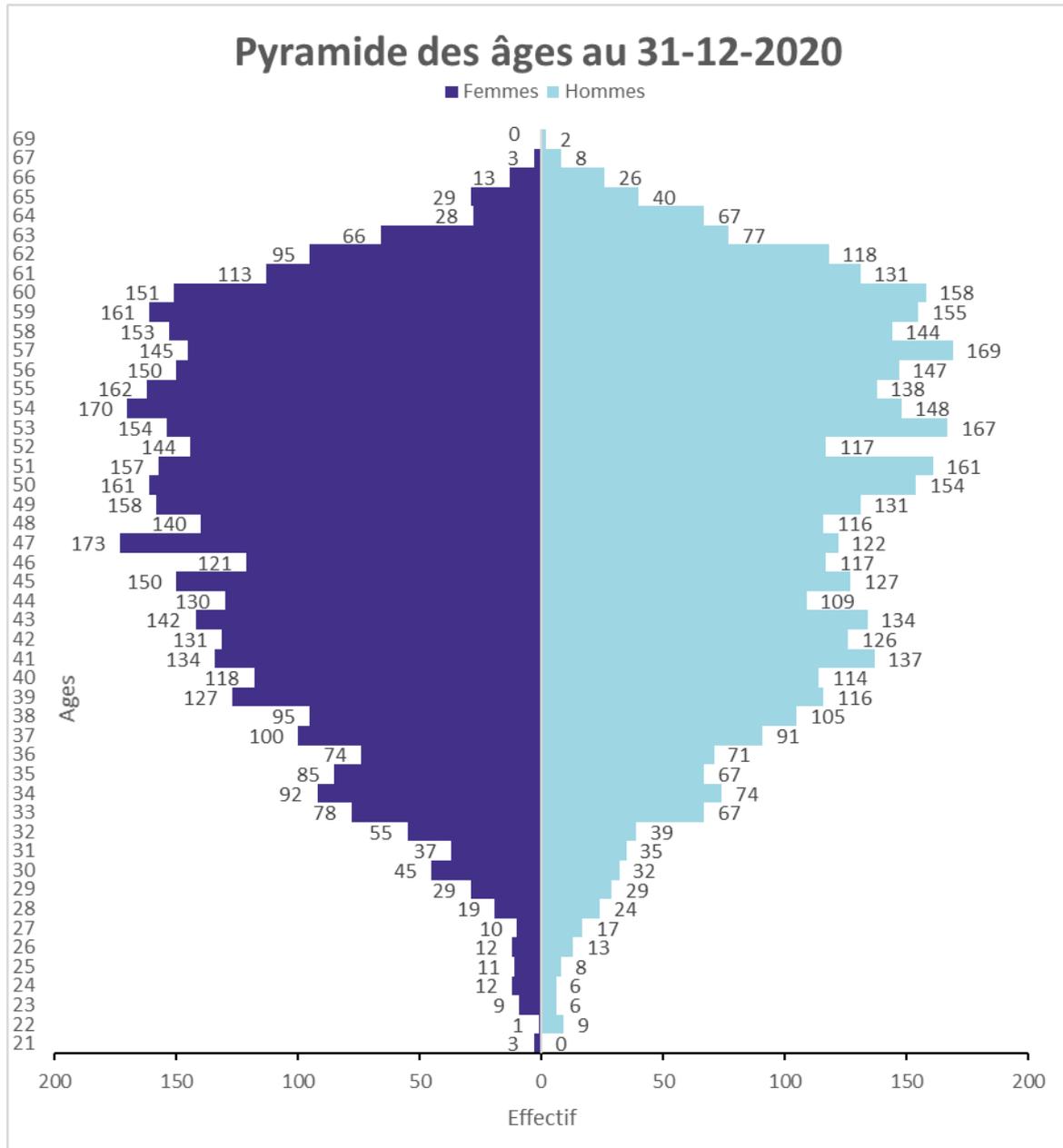
III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-20 par âge

| Année de naissance | Âge | Femmes | Hommes | Total | Fréquence | Fréquence cumulée |
|--------------------|-----|--------------|--------------|--------------|-----------|-------------------|
| 1999 | 21 | 3 | | 3 | 0,04% | 0,04% |
| 1998 | 22 | 1 | 9 | 10 | 0,12% | 0,15% |
| 1997 | 23 | 9 | 6 | 15 | 0,18% | 0,33% |
| 1996 | 24 | 12 | 6 | 18 | 0,21% | 0,54% |
| 1995 | 25 | 11 | 8 | 19 | 0,22% | 0,76% |
| 1994 | 26 | 12 | 13 | 25 | 0,29% | 1,06% |
| 1993 | 27 | 10 | 17 | 27 | 0,32% | 1,37% |
| 1992 | 28 | 19 | 24 | 43 | 0,50% | 1,88% |
| 1991 | 29 | 29 | 29 | 58 | 0,68% | 2,56% |
| 1990 | 30 | 45 | 32 | 77 | 0,90% | 3,46% |
| 1989 | 31 | 37 | 35 | 72 | 0,85% | 4,31% |
| 1988 | 32 | 55 | 39 | 94 | 1,10% | 5,41% |
| 1987 | 33 | 78 | 67 | 145 | 1,70% | 7,12% |
| 1986 | 34 | 92 | 74 | 166 | 1,95% | 9,07% |
| 1985 | 35 | 85 | 67 | 152 | 1,79% | 10,85% |
| 1984 | 36 | 74 | 71 | 145 | 1,70% | 12,55% |
| 1983 | 37 | 100 | 91 | 191 | 2,24% | 14,80% |
| 1982 | 38 | 95 | 105 | 200 | 2,35% | 17,15% |
| 1981 | 39 | 127 | 116 | 243 | 2,85% | 20,00% |
| 1980 | 40 | 118 | 114 | 232 | 2,72% | 22,72% |
| 1979 | 41 | 134 | 137 | 271 | 3,18% | 25,91% |
| 1978 | 42 | 131 | 126 | 257 | 3,02% | 28,93% |
| 1977 | 43 | 142 | 134 | 276 | 3,24% | 32,17% |
| 1976 | 44 | 130 | 109 | 239 | 2,81% | 34,97% |
| 1975 | 45 | 150 | 127 | 277 | 3,25% | 38,23% |
| 1974 | 46 | 121 | 117 | 238 | 2,80% | 41,02% |
| 1973 | 47 | 173 | 122 | 295 | 3,46% | 44,49% |
| 1972 | 48 | 140 | 116 | 256 | 3,01% | 47,49% |
| 1971 | 49 | 158 | 131 | 289 | 3,39% | 50,89% |
| 1970 | 50 | 161 | 154 | 315 | 3,70% | 54,59% |
| 1969 | 51 | 157 | 161 | 318 | 3,73% | 58,32% |
| 1968 | 52 | 144 | 117 | 261 | 3,07% | 61,39% |
| 1967 | 53 | 154 | 167 | 321 | 3,77% | 65,16% |
| 1966 | 54 | 170 | 148 | 318 | 3,73% | 68,89% |
| 1965 | 55 | 162 | 138 | 300 | 3,52% | 72,41% |
| 1964 | 56 | 150 | 147 | 297 | 3,49% | 75,90% |
| 1963 | 57 | 145 | 169 | 314 | 3,69% | 79,59% |
| 1962 | 58 | 153 | 144 | 297 | 3,49% | 83,08% |
| 1961 | 59 | 161 | 155 | 316 | 3,71% | 86,79% |
| 1960 | 60 | 151 | 158 | 309 | 3,63% | 90,42% |
| 1959 | 61 | 113 | 131 | 244 | 2,87% | 93,28% |
| 1958 | 62 | 95 | 118 | 213 | 2,50% | 95,78% |
| 1957 | 63 | 66 | 77 | 143 | 1,68% | 97,46% |
| 1956 | 64 | 28 | 67 | 95 | 1,12% | 98,58% |
| 1955 | 65 | 29 | 40 | 69 | 0,81% | 99,39% |
| 1954 | 66 | 13 | 26 | 39 | 0,46% | 99,85% |
| 1953 | 67 | 3 | 8 | 11 | 0,13% | 99,98% |
| 1951 | 69 | | 2 | 2 | 0,02% | 100,00% |
| Total | | 4 346 | 4 169 | 8 515 | | |
| Âge moyen | | 48,0 | 48,8 | 48,4 | | |
| Âge médian | | 49,0 | 50 | 49 | | |

Chapitre 1 - Les effectifs

III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2020

| Corps | Genre | De 19 à 24 ans | De 25 à 29 ans | De 30 à 34 ans | De 35 à 39 ans | De 40 à 44 ans | De 45 à 49 ans | De 50 à 54 ans | De 55 à 59 ans | 60 ans et plus | Total | Âge moyen |
|-------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|-----------|
| | | PDG | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | 1 | | 1 | 57,0 |
| | T | | | | | | | | 1 | | 1 | 57,0 |
| DGD | F | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | 2 | | | 2 | 51,0 |
| | T | | | | | | | 2 | | | 2 | 51,0 |
| DR | F | | | | 2 | 30 | 78 | 90 | 95 | 80 | 375 | 53,6 |
| | H | | | | 2 | 44 | 95 | 112 | 131 | 170 | 554 | 54,8 |
| | T | | | | 4 | 74 | 173 | 202 | 226 | 250 | 929 | 54,3 |
| CR | F | | 2 | 33 | 91 | 126 | 110 | 92 | 55 | 35 | 544 | 46,2 |
| | H | | 5 | 49 | 134 | 142 | 74 | 53 | 41 | 54 | 552 | 44,5 |
| | T | | 7 | 82 | 225 | 268 | 184 | 145 | 96 | 89 | 1 096 | 45,3 |
| IR | F | | 4 | 18 | 44 | 63 | 71 | 89 | 85 | 74 | 448 | 50,0 |
| | H | | 6 | 16 | 39 | 80 | 63 | 85 | 97 | 126 | 512 | 51,3 |
| | T | | 10 | 34 | 83 | 143 | 134 | 174 | 182 | 200 | 960 | 50,7 |
| IE | F | | 17 | 53 | 94 | 117 | 120 | 106 | 91 | 66 | 664 | 46,6 |
| | H | | 8 | 42 | 84 | 105 | 76 | 86 | 80 | 88 | 569 | 47,8 |
| | T | | 25 | 95 | 178 | 222 | 196 | 192 | 171 | 154 | 1 233 | 47,1 |
| AI | F | 2 | 8 | 50 | 56 | 89 | 105 | 86 | 102 | 75 | 573 | 48,0 |
| | H | 1 | 15 | 23 | 46 | 65 | 69 | 76 | 61 | 39 | 395 | 47,4 |
| | T | 3 | 23 | 73 | 102 | 154 | 174 | 162 | 163 | 114 | 968 | 47,8 |
| TR | F | 17 | 44 | 130 | 166 | 189 | 216 | 265 | 284 | 124 | 1 435 | 47,2 |
| | H | 13 | 40 | 75 | 98 | 127 | 161 | 245 | 275 | 117 | 1 151 | 48,7 |
| | T | 30 | 84 | 205 | 264 | 316 | 377 | 510 | 559 | 241 | 2 586 | 47,9 |
| AT | F | 6 | 6 | 22 | 22 | 33 | 33 | 48 | 51 | 38 | 259 | 48,3 |
| | H | 7 | 16 | 39 | 41 | 47 | 62 | 68 | 47 | 16 | 343 | 45,1 |
| | T | 13 | 22 | 61 | 63 | 80 | 95 | 116 | 98 | 54 | 602 | 46,5 |
| EF | F | | | | 5 | 8 | 5 | 6 | 6 | 2 | 32 | 48,0 |
| | H | | | 3 | 3 | 4 | 5 | 9 | 13 | 9 | 46 | 51,5 |
| | T | | | 3 | 8 | 12 | 10 | 15 | 19 | 11 | 78 | 50,1 |
| MD | F | | | | | | | 2 | | 1 | 3 | 55,0 |
| | H | | | | | 1 | 3 | 2 | | 2 | 8 | 50,8 |
| | T | | | | | 1 | 3 | 4 | | 3 | 11 | 51,9 |
| AE | F | | | 1 | 1 | | 3 | 2 | 2 | 2 | 11 | 50,7 |
| | H | | 1 | 1 | 3 | 4 | 5 | 9 | 4 | 4 | 30 | 49,7 |
| | T | | 1 | 1 | 4 | 4 | 8 | 11 | 6 | 6 | 41 | 50,0 |
| TP | F | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | 1 | | | 1 | | 2 | 51,0 |
| | T | | | | | 1 | | | 1 | | 2 | 51,0 |
| TA | F | | | | | | | | | 1 | 1 | 60,0 |
| | H | | | | | | | | | 1 | 1 | 60,0 |
| | T | | | | | | | | | 2 | 2 | 60,0 |
| TG | F | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | 59,7 |
| | T | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | 59,7 |
| AJA | F | | | | | | 1 | | | | 1 | 48,0 |
| | H | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | 1 | | | | 1 | 48,0 |
| Total | F | 25 | 81 | 307 | 481 | 655 | 742 | 786 | 771 | 498 | 4 346 | 48,0 |
| | H | 21 | 91 | 247 | 450 | 620 | 613 | 747 | 753 | 627 | 4 169 | 48,8 |
| | T | 46 | 172 | 554 | 931 | 1 275 | 1 355 | 1 533 | 1 524 | 1 125 | 8 515 | 48,4 |

Chapitre 1 - Les effectifs

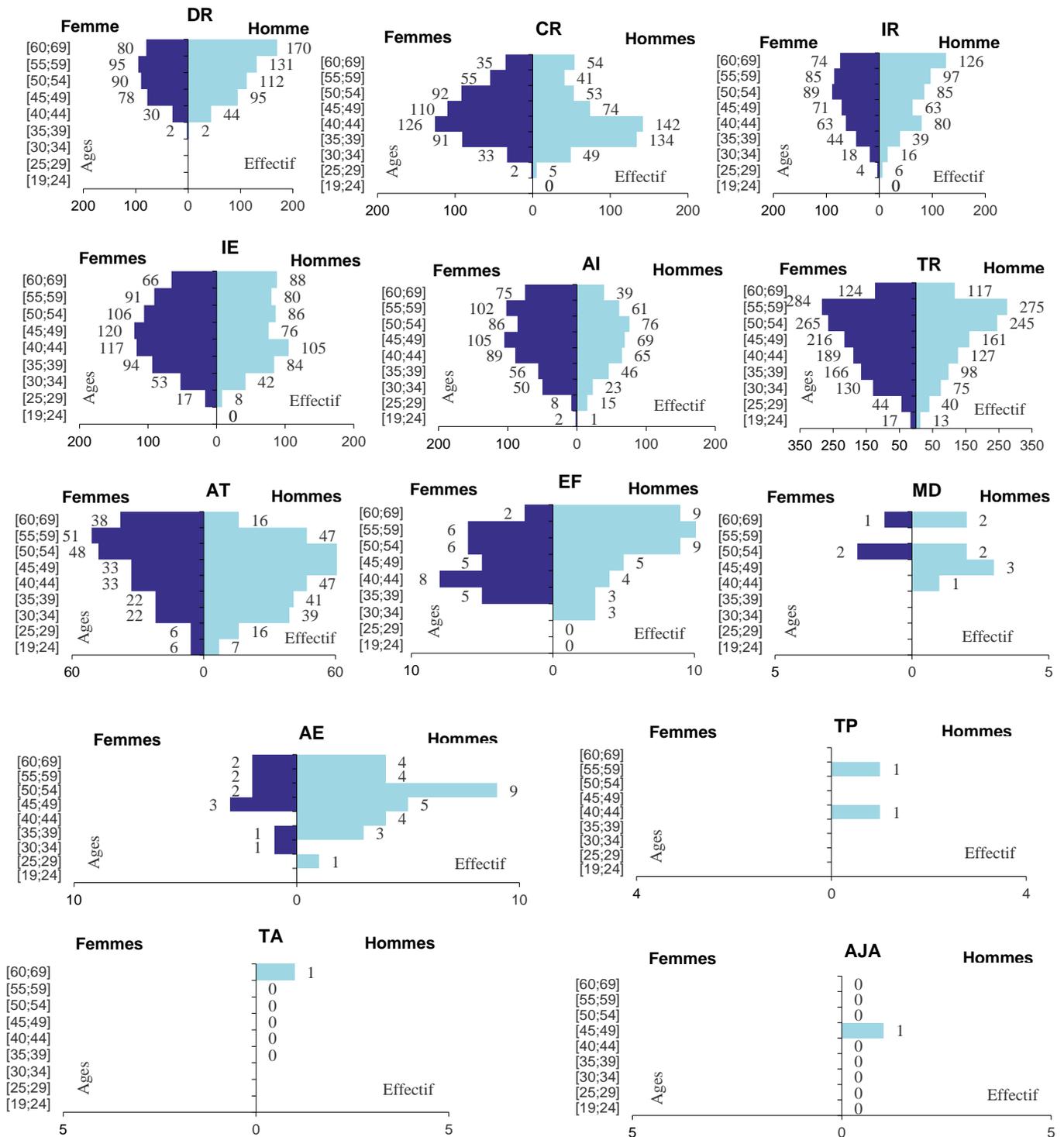
III.8.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | T |
| A+ | 49,5 | 50,2 | 49,9 |
| A | 47,2 | 47,6 | 47,4 |
| B | 47,2 | 48,7 | 47,9 |
| C | 48,3 | 45,1 | 46,5 |
| Total | 48,0 | 48,8 | 48,4 |

III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | T |
| A+ | 50,0 | 51,0 | 50,0 |
| A | 47,0 | 48,0 | 47,0 |
| B | 49,0 | 51,0 | 50,0 |
| C | 50,0 | 47,0 | 48,0 |
| Total | 49,0 | 50,0 | 49,0 |

III.8.6 Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020



III.9 Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRAE

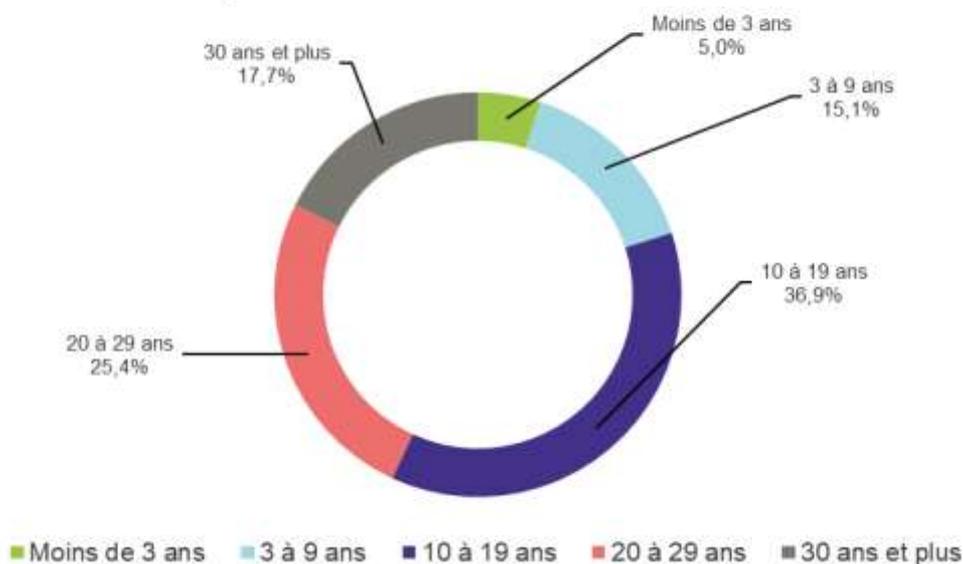
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 par tranche d'ancienneté

| Ancienneté INRAE | 2020 | | |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | T |
| Moins de 3 ans | 224 | 202 | 426 |
| 3 à 9 ans | 649 | 633 | 1 282 |
| 10 à 19 ans | 1 704 | 1 434 | 3 138 |
| 20 à 29 ans | 1 093 | 1 068 | 2 161 |
| 30 ans et plus | 676 | 832 | 1 508 |
| Total | 4 346 | 4 169 | 8 515 |

III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2020 par tranche d'ancienneté

| Ancienneté INRAE | 2020 | | |
|------------------|---------------|---------------|---------------|
| | F | H | T |
| Moins de 3 ans | 5,2% | 4,8% | 5,0% |
| 3 à 9 ans | 14,9% | 15,2% | 15,1% |
| 10 à 19 ans | 39,2% | 34,4% | 36,9% |
| 20 à 29 ans | 25,1% | 25,6% | 25,4% |
| 30 ans et plus | 15,6% | 20,0% | 17,7% |
| Total | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2020



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2020 par corps et zone géographique

| Corps | Membres de l'UE | | | Europe hors UE | | | Amérique du Nord | | | Amérique du sud | | | Asie | | | Afrique | | | Océanie | | | Total | | | | |
|----------------------|-----------------|-----------|------------|----------------|-----------|-----------|------------------|----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | | |
| Direction | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DR | 13 | 33 | 46 | 9 | 12 | 21 | 4 | 3 | 7 | 3 | 3 | 6 | 3 | 2 | 5 | 2 | 4 | 6 | | | | 1 | 1 | 34 | 58 | 92 |
| CR | 38 | 45 | 83 | 9 | 10 | 19 | 4 | 3 | 7 | 1 | 9 | 10 | 2 | 10 | 12 | 1 | 8 | 9 | | | | | | 55 | 85 | 140 |
| Chercheurs | 51 | 78 | 129 | 18 | 22 | 40 | 8 | 6 | 14 | 4 | 12 | 16 | 5 | 12 | 17 | 3 | 12 | 15 | | | | 1 | 1 | 89 | 143 | 232 |
| IR | 16 | 10 | 26 | 1 | 2 | 3 | | | | 1 | 1 | 2 | | 3 | 3 | 2 | 4 | 6 | | | | | | 20 | 20 | 40 |
| IE | 7 | 3 | 10 | | | | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 6 | 5 | 11 | | | | | | 18 | 9 | 27 |
| AI | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 2 | 2 | 4 | | | | | | 4 | 4 | 8 |
| Ingénieurs | 24 | 14 | 38 | 1 | 2 | 3 | 2 | | 2 | 3 | 2 | 5 | 2 | 4 | 6 | 10 | 11 | 21 | | | | | | 42 | 33 | 75 |
| TR | 5 | 4 | 9 | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | 6 | 4 | 10 |
| AT | 2 | 1 | 3 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 2 | 2 | 4 |
| Techniciens | 7 | 5 | 12 | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | | | | | 8 | 6 | 14 |
| Ing. et Tech. | 31 | 19 | 50 | 1 | 2 | 3 | 2 | | 2 | 3 | 2 | 5 | 3 | 4 | 7 | 10 | 12 | 22 | | | | | | 50 | 39 | 89 |
| Total | 82 | 97 | 179 | 19 | 24 | 43 | 10 | 6 | 16 | 7 | 14 | 21 | 8 | 16 | 24 | 13 | 24 | 37 | | 1 | 1 | 139 | 182 | 321 | | |

Les effectifs contractuels

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1 Les effectifs contractuels par nature de contrat

| Catégorie de personnel contractuels | 2020 | | |
|---|--------------|--------------|------------|
| | PP (1) | ETPT (2) | Durée (3) |
| Attachés scientifiques contractuels (ASC) | | | |
| Chercheurs contractuels (CC) | | | |
| Médecin de prévention (MP) | 2 | 2,0 | 12,0 |
| CDD sur emplois permanents | 490 | 214 | 5,2 |
| Accueil en détachement sur contrat (9F) | | | |
| Contrat particulier (9P) | 44,0 | 38,3 | 10,4 |
| Contrat travailleur handicapé (9H) | 32,0 | 15,3 | 5,7 |
| Contrat PACTE junior (9J) | | | |
| Renforcement temporaire (9V) | 414,0 | 160,0 | 4,6 |
| Remplacement de titulaire absent (9R) | | | |
| CDD ministériels (dits "haut niveau") | 80,0 | 67,1 | 10,1 |
| Post-doctorants ministériels | 7 | 1,0 | 1,8 |
| Contrats jeunes scientifiques | | | |
| Doctorants | 730 | 543 | 8,9 |
| Contrat boursiers étrangers | 2,0 | 0,3 | 1,5 |
| Autres doctorants | 728,0 | 542,7 | 8,9 |
| Chercheurs | 37 | 11 | 3,6 |
| Contrat chercheurs étrangers | 37,0 | 11,2 | 3,6 |
| Contrat chercheurs Agreenskills | | | |
| Contrat chercheurs hors Agreenskills | | | |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 362 | 50,2 | 1,7 |
| CDI à temps incomplet | 11,0 | 3,8 | 4,2 |
| Contrats aidés et apprentis | 105 | 68 | 7,8 |
| Contrat d'apprentissage | 105,0 | 68,3 | 7,8 |
| Contrat d'avenir | | | |
| Contrat d'accompagnement dans | | | |
| Personnels sur conventions de recherche | 2 082 | 1 172 | 6,8 |
| Boursiers Marie Curie | 27 | 21 | 9,5 |
| Accueils Marie Curie | | | |
| Volontaires service civil | 1 | 1 | 11,0 |
| Volontaire civil à l'aide technique | | | |
| Volontaire civil à l'international | 1 | 0,9 | 11,0 |
| Stagiaires gratifiés | 1 500 | 532 | 4,3 |
| Stagiaires juniors | 20 | 4,9 | 2,9 |
| Stagiaires étudiants | 1255 | 446,9 | 4,3 |
| Stagiaires master 2 - grandes écoles | 219 | 79,0 | 4,3 |
| Stagiaires étudiants -Master 2 | 6 | 1,0 | 2,1 |
| Total | 5 434 | 2 686 | 5,9 |

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion.

IV.2 Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2020

| Catégorie de personnel non titulaire | Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2020 | | | ETPT 2020 | | | Durée moyenne de présence en 2020 (mois) | | |
|--|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|------------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Attachés scientifiques contractuels (ASC) | | | | | | | | | |
| Chercheurs contractuels (CC) | | | | | | | | | |
| Médecin de prévention (MP) | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| CDD sur emplois permanents | 302 | 188 | 490 | 135 | 78 | 214 | 5,4 | 5,0 | 5,2 |
| <i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i> | | | | | | | | | |
| <i>Contrat particulier (9P)</i> | 24 | 20 | 44 | 20 | 18 | 38 | 10,2 | 10,7 | 10,4 |
| <i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i> | 11 | 21 | 32 | 5 | 11 | 15 | 5,2 | 6,0 | 5,7 |
| <i>Contrat PACTE junior (9J)</i> | | | | | | | | | |
| <i>Renforcement temporaire (9V)</i> | 267 | 147 | 414 | 110 | 50 | 160 | 5,0 | 4,1 | 4,6 |
| <i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i> | | | | | | | | | |
| CDD ministériels (dits "haut niveau") | 39 | 41 | 80 | 32 | 35 | 67 | 10,0 | 10,2 | 10,1 |
| Post-doctorants ministériels | 4 | 3 | 7 | 1 | 0 | 1 | 2,0 | 1,5 | 1,8 |
| Contrats jeunes scientifiques | | | | | | | | | |
| Doctorants | 398 | 332 | 730 | 295 | 248 | 543 | 8,9 | 9,0 | 8,9 |
| <i>Contrat boursiers étrangers</i> | | 2 | 2 | | 0 | 0 | | 1,5 | 1,5 |
| <i>Autres doctorants</i> | 398 | 330 | 728 | 295 | 248 | 543 | 8,9 | 9,0 | 8,9 |
| Chercheurs | 18 | 19 | 37 | 6 | 5 | 11 | 3,9 | 3,4 | 3,6 |
| <i>Contrat chercheurs étrangers</i> | 18 | 19 | 37 | 6 | 5 | 11 | 3,9 | 3,4 | 3,6 |
| <i>Contrat chercheurs Agreenskills</i> | | | | | | | | | |
| <i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i> | | | | | | | | | |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 186 | 176 | 362 | 26 | 25 | 50 | 1,6 | 1,7 | 1,7 |
| CDI à temps incomplet | 11 | | 11 | 4 | | 4 | 4,2 | | 4,2 |
| Contrats aidés et apprentis | 58 | 47 | 105 | 35 | 33 | 68 | 7,3 | 8,4 | 7,8 |
| <i>Contrat d'apprentissage</i> | 58 | 47 | 105 | 35 | 33 | 68 | 7,3 | 8,4 | 7,8 |
| <i>Contrat d'avenir</i> | | | | | | | | | |
| <i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i> | | | | | | | | | |
| Personnels sur conventions de recherche | 1186 | 896 | 2082 | 661 | 512 | 1172 | 6,7 | 6,9 | 6,8 |
| Boursiers Marie Curie | 16 | 11 | 27 | 13 | 8 | 21 | 9,8 | 9,1 | 9,5 |
| Accueils Marie Curie | | | | | | | | | |
| Volontaires service civil | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 11,0 | | 11,0 |
| <i>Volontaire civil à l'aide technique</i> | | | | | | | | | |
| <i>Volontaire civil à l'international</i> | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 11,0 | | 11,0 |
| Stagiaires gratifiés | 864 | 636 | 1500 | 307 | 225 | 532 | 4,3 | 4,2 | 4,3 |
| <i>Stagiaires juniors</i> | 14 | 6 | 20 | 4 | 1 | 5 | 3,2 | 2,2 | 2,9 |
| <i>Stagiaires étudiants</i> | 721 | 534 | 1255 | 256 | 191 | 447 | 4,3 | 4,3 | 4,3 |
| <i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i> | 126 | 93 | 219 | 46 | 32 | 79 | 4,4 | 4,2 | 4,3 |
| <i>Stagiaires étudiants -Master 2</i> | 3 | 3 | 6 | 0 | 1 | 1 | 1,9 | 2,3 | 2,1 |
| Total | 3084 | 2350 | 5434 | 1517 | 1170 | 2686 | 5,9 | 6,0 | 5,9 |

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3 Les effectifs contractuels par centre en 2020

IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2020 en personnes physiques différentes

| Catégorie de personnel contractuels | Antilles - Guyane | Bourgogne - Franche-Comté | Bretagne - Normandie | Corse | Grand Est - Nancy | Grand Est - Colmar | Hauts - de - France | Idf - Versailles - Grignon | Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux | Nouvelle - Aquitaine - Poitiers | Occitanie - Montpellier | Occitanie - Toulouse | PACA | Pays de la Loire | Val de Loire | Centre - siège | Idf-Jouy-en-Josas-Antony | Clermont-Auvergne - Rhône - Alpes | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Total |
|---|-------------------|---------------------------|----------------------|-----------|-------------------|--------------------|---------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|------------|------------------|--------------|----------------|--------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------|
| Attachés scientifiques contractuels (ASC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chercheurs contractuels (CC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecin de prévention (MP) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | 2 |
| CDD sur emplois permanents | 13 | 20 | 33 | | 12 | 2 | 4 | 27 | 18 | 12 | 32 | 27 | 36 | 17 | 46 | 97 | 27 | 46 | 21 | 490 |
| Accueil en détachement sur contrat (9F) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrat particulier (9P) | | | 2 | | 1 | | | 4 | | | | 2 | 1 | | 4 | 23 | 7 | | | 44 |
| Contrat travailleur handicapé (9H) | 1 | 1 | 3 | | 2 | | | 2 | 2 | 1 | | 3 | 8 | | 4 | | 3 | 2 | | 32 |
| Contrat PACTE junior (9J) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Renforcement temporaire (9V) | 12 | 19 | 28 | | 9 | 2 | 4 | 21 | 16 | 11 | 32 | 22 | 27 | 17 | 38 | 74 | 17 | 44 | 21 | 414 |
| Remplacement de titulaire absent (9R) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CDD ministériels (dits "haut niv...") | | 1 | 2 | | 1 | | | 5 | 3 | | 6 | 5 | 10 | 2 | 1 | 32 | 6 | 3 | 3 | 80 |
| Post-doctorants ministériels | | | | 1 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | | | 7 |
| Contrats jeunes scientifiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Doctorants | 4 | 26 | 58 | 1 | 31 | 2 | 3 | 61 | 56 | 5 | 92 | 75 | 46 | 43 | 41 | | 83 | 45 | 58 | 730 |
| Contrat boursiers étrangers | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | 2 |
| Autres doctorants | 4 | 26 | 58 | 1 | 31 | 2 | 3 | 61 | 54 | 5 | 92 | 75 | 46 | 43 | 41 | | 83 | 45 | 58 | 728 |
| Chercheurs | | | | 1 | | | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 6 | 7 | 2 | 1 | | 6 | 1 | 1 | 37 |
| Contrat chercheurs étrangers | | | | 1 | | | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 6 | 7 | 2 | 1 | | 6 | 1 | 1 | 37 |
| Contrat chercheurs Agreenskills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrat chercheurs hors Agreenskills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 15 | 33 | 40 | 9 | 22 | 8 | 20 | 10 | 22 | 26 | 54 | 23 | 32 | 7 | 4 | 15 | 2 | 15 | 5 | 362 |
| CDI à temps incomplet | | | 3 | | 1 | | | | | 1 | 2 | | 2 | 1 | | | | 1 | | 11 |
| Contrats aidés et apprentis | 3 | 11 | 9 | | 3 | 6 | 3 | 8 | 4 | 1 | 7 | 12 | 15 | 6 | 6 | | 4 | 6 | 1 | 105 |
| Contrat d'apprentissage | 3 | 11 | 9 | | 3 | 6 | 3 | 8 | 4 | 1 | 7 | 12 | 15 | 6 | 6 | | 4 | 6 | 1 | 105 |
| Contrat d'avenir | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrat d'accompagnement dans l'emploi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels sur conventions de recherche | 21 | 91 | 153 | 12 | 67 | 11 | 15 | 228 | 123 | 27 | 239 | 258 | 156 | 93 | 137 | 25 | 190 | 121 | 115 | 2082 |
| Boursiers Marie Curie | | 2 | 2 | | | | | 5 | 4 | | 7 | 1 | 2 | | | | 3 | 1 | | 27 |
| Accueils Marie Curie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volontaires service civil | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 |
| Volontaire civil à l'aide technique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volontaire civil à l'international | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 |
| Stagiaires gratifiés | 24 | 43 | 127 | 10 | 33 | 15 | 8 | 164 | 131 | 27 | 224 | 137 | 133 | 79 | 50 | 4 | 115 | 89 | 87 | 1500 |
| Stagiaires juniors | | | | | | | | | | | | 3 | | 17 | | | | | | 20 |
| Stagiaires étudiants | 24 | 43 | 127 | 10 | 33 | 15 | 8 | 164 | 131 | 27 | | 133 | 133 | 62 | 50 | 4 | 115 | 89 | 87 | 1255 |
| Stagiaires master 2 - grandes écoles | | | | | | | | | | | 219 | | | | | | | | | 219 |
| Stagiaires étudiants -Master 2 | | | | | | | | | | | 5 | 1 | | | | | | | | 6 |
| Total | 80 | 227 | 427 | 34 | 170 | 44 | 54 | 512 | 364 | 102 | 667 | 544 | 440 | 251 | 286 | 176 | 437 | 328 | 291 | 5434 |

IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2020 en équivalent temps plein annuel

| Catégorie de personnel contractuels | Antilles - Guyane | Bourgogne - Franche-Comté | Bretagne - Normandie | Corse | Grand Est - Nancy | Grand Est- Colmar | Hauts - de - France | Idf - Versailles - Grignon | Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux | Nouvelle - Aquitaine - Poitiers | Occitanie - Montpellier | Occitanie - Toulouse | PACA | Pays de la Loire | Val de Loire | Centre - siège | Idf-Jouy-en-Josas-Antony | Clermont-Auvergne - Rhône - Alpes | Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | Total |
|--|-------------------|---------------------------|----------------------|------------|-------------------|-------------------|---------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------|------------|------------------|--------------|----------------|--------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------|
| Attachés scientifiques contractuels (ASC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chercheurs contractuels (CC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecin de prévention (MP) | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| CDD sur emplois permanents | 4 | 7 | 12 | 70 | 4 | 1 | 2 | 11 | 6 | 3 | 9 | 10 | 16 | 7 | 15 | 12 | 15 | 10 | 214 | |
| <i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat particulier (9P)</i> | | | 2 | 21 | 1 | | | 3 | | | | 2 | 1 | | 3 | 6 | | | 38 | |
| <i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i> | 0 | 0 | 1 | | 0 | | | 1 | 1 | 1 | | 2 | 3 | | 2 | 2 | 1 | | 15 | |
| <i>Contrat PACTE junior (9J)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Renforcement temporaire (9V)</i> | 3 | 7 | 9 | 49 | 3 | 1 | 2 | 8 | 5 | 2 | 9 | 6 | 12 | 7 | 9 | 5 | 14 | 10 | 160 | |
| <i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CDD ministériels (dits "haut niv...") | | 1 | 2 | 26 | 1 | | | 5 | 2 | | 5 | 4 | 8 | 2 | 0 | 6 | 2 | 2 | 67 | |
| Post-doctorants ministériels | | | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | 0 | | | 1 | |
| Contrats jeunes scientifiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Doctorants | 3 | 21 | 47 | | 1 | 22 | 2 | 3 | 44 | 43 | 5 | 72 | 56 | 33 | 31 | 30 | 57 | 30 | 42 | 543 |
| <i>Contrat boursiers étrangers</i> | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | |
| <i>Autres doctorants</i> | 3 | 21 | 47 | | 1 | 22 | 2 | 3 | 44 | 42 | 5 | 72 | 56 | 33 | 31 | 30 | 57 | 30 | 42 | 543 |
| Chercheurs | | | | | 1 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 11 | |
| <i>Contrat chercheurs étrangers</i> | | | | | 1 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 11 | |
| <i>Contrat chercheurs Agreenskills</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 3 | 5 | 5 | 2 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 5 | 6 | 5 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 50 |
| CDI à temps incomplet | | | 1 | | 0 | | | | | | 0 | 1 | | 1 | 0 | | | 1 | | 4 |
| Contrats aidés et apprentis | 2 | 6 | 7 | | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 1 | 4 | 8 | 9 | 3 | 4 | 3 | 4 | 1 | 68 | |
| <i>Contrat d'apprentissage</i> | 2 | 6 | 7 | | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 1 | 4 | 8 | 9 | 3 | 4 | 3 | 4 | 1 | 68 | |
| <i>Contrat d'avenir</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels sur conventions de recherche | 8 | 48 | 86 | 16 | 7 | 34 | 6 | 10 | 130 | 67 | 11 | 135 | 165 | 88 | 51 | 63 | 116 | 65 | 66 | 1172 |
| Boursiers Marie Curie | | 2 | 1 | | | | | | 4 | 4 | | 6 | 0 | 2 | | | 1 | 1 | | 21 |
| Accueils Marie Curie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volontaires service civil | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| <i>Volontaire civil à l'aide technique</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Volontaire civil à l'international</i> | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Stagiaires gratifiés | 10 | 17 | 44 | 1 | 3 | 10 | 6 | 2 | 58 | 46 | 6 | 80 | 46 | 48 | 27 | 19 | 43 | 31 | 35 | 532 |
| <i>Stagiaires juniors</i> | | | | | | | | | | | | 0 | | 5 | | | | | | 5 |
| <i>Stagiaires étudiants</i> | 10 | 17 | 44 | 1 | 3 | 10 | 6 | 2 | 58 | 46 | 6 | | 45 | 48 | 22 | 19 | 43 | 31 | 35 | 447 |
| <i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i> | | | | | | | | | | | | 79 | | | | | | | | 79 |
| <i>Stagiaires étudiants -Master 2</i> | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | 1 |
| Total | 29 | 107 | 206 | 118 | 14 | 77 | 20 | 24 | 259 | 175 | 28 | 318 | 296 | 212 | 122 | 133 | 241 | 151 | 156 | 2686 |

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4 Les effectifs contractuels par département en 2020

IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2020 en personnes physiques différentes

| Catégorie de personnel contractuels | ALINH | BAP | GA | MICA | PHASE | SA | SPE | DAR | GEVES | TRANSFORM | ECODIV | TERRA | AGROECOSYSTEM | DCSDAR | AQUA | MATHNUM | ECO-SOCIO | TOTAL |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|------------|------------|------------|---------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| Attachés scientifiques contractuels (ASC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chercheurs contractuels (CC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecin de prévention (MP) | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 |
| CDD sur emplois permanents | 11 | 38 | 20 | 14 | 51 | 16 | 17 | 100 | 1 | 11 | 24 | 3 | 32 | 125 | 12 | 8 | 7 | 490 |
| <i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat particulier (9P)</i> | 1 | 2 | 5 | 1 | 2 | 1 | 2 | 23 | | | 1 | | 2 | 4 | | | | 44 |
| <i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i> | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | | | 1 | 1 | | 4 | 4 | 2 | | 1 | 32 |
| <i>Contrat PACTE junior (9J)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Renforcement temporaire (9V)</i> | 8 | 33 | 12 | 9 | 47 | 13 | 12 | 77 | 1 | 10 | 22 | 3 | 26 | 117 | 10 | 8 | 6 | 414 |
| <i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CDD ministériels (dits "haut niv...") | | 4 | 1 | 2 | | | 2 | 43 | | 1 | 3 | 2 | 5 | 15 | 1 | | 1 | 80 |
| Post-doctorants ministériels | 1 | 2 | | 1 | | | 2 | | | | | | | 1 | | | | 7 |
| Contrats jeunes scientifiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Doctorants | 41 | 65 | 31 | 41 | 47 | 34 | 44 | | | 95 | 51 | 47 | 77 | | 71 | 37 | 49 | 730 |
| <i>Contrat boursiers étrangers</i> | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| <i>Autres doctorants</i> | 41 | 63 | 31 | 41 | 47 | 34 | 44 | | | 95 | 51 | 47 | 77 | | 71 | 37 | 49 | 728 |
| Chercheurs | 2 | | | 4 | 1 | 1 | 7 | | | 6 | 2 | 1 | 8 | | | 5 | | 37 |
| <i>Contrat chercheurs étrangers</i> | 2 | | | 4 | 1 | 1 | 7 | | | 6 | 2 | 1 | 8 | | | 5 | | 37 |
| <i>Contrat chercheurs Agreenskills</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 4 | 108 | 7 | | 10 | 3 | 50 | 13 | | 27 | 26 | 10 | 77 | 15 | 3 | 3 | 6 | 362 |
| <i>CDI à temps incomplet</i> | | 1 | 1 | | | | 3 | | | 2 | | 3 | | 1 | | | | 11 |
| Contrats aidés et apprentis | 2 | 23 | 9 | 3 | 11 | 1 | 6 | 5 | | 9 | 6 | 4 | 19 | 3 | 1 | 2 | 1 | 105 |
| <i>Contrat d'apprentissage</i> | 2 | 23 | 9 | 3 | 11 | 1 | 6 | 5 | | 9 | 6 | 4 | 19 | 3 | 1 | 2 | 1 | 105 |
| <i>Contrat d'avenir</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels sur conventions de recherche | 82 | 214 | 77 | 122 | 153 | 72 | 159 | 26 | | 220 | 153 | 122 | 309 | 94 | 137 | 53 | 89 | 2082 |
| Boursiers Marie Curie | 5 | 4 | | 3 | | | 5 | | | 6 | 1 | | 2 | | 1 | | | 27 |
| Accueils Marie Curie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volontaires service civil | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| <i>Volontaire civil à l'aide technique</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Volontaire civil à l'international</i> | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| Stagiaires gratifiés | 75 | 207 | 43 | 41 | 103 | 54 | 137 | 5 | | 154 | 86 | 114 | 221 | 10 | 120 | 45 | 85 | 1500 |
| <i>Stagiaires juniors</i> | 1 | 1 | | 1 | | 5 | | | | 9 | | | 3 | | | | | 20 |
| <i>Stagiaires étudiants</i> | 74 | 165 | 43 | 40 | 97 | 49 | 117 | 5 | | 101 | 83 | 85 | 177 | 9 | 105 | 36 | 69 | 1255 |
| <i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i> | | 39 | | | 5 | | 20 | | | 43 | 3 | 29 | 40 | 1 | 15 | 8 | 16 | 219 |
| <i>Stagiaires étudiants -Master 2</i> | | 2 | | | 1 | | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | 6 |
| Total | 223 | 666 | 189 | 231 | 376 | 181 | 432 | 195 | 1 | 531 | 352 | 306 | 750 | 264 | 346 | 153 | 238 | 5434 |

IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2020 en équivalent temps plein annuel

| Catégorie de personnel contractuels | ALIMH | BAP | GA | MICA | PHASE | SA | SPE | DAR | GEVES | TRANSFORM | ECODIV | TERRA | AGROECOSYSTEM | DCSDAR | AQUA | MATHNUM | ECO-SOCIO | TOTAL |
|--|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|----------|------------|------------|------------|---------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| Attachés scientifiques contractuels (ASC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chercheurs contractuels (CC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecin de prévention (MP) | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 |
| CDD sur emplois permanents | 5 | 11 | 8 | 5 | 14 | 6 | 7 | 71 | 0 | 4 | 6 | 1 | 10 | 56 | 4 | 4 | 1 | 214 |
| <i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat particulier (9P)</i> | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 21 | | | 1 | | 2 | 4 | | | | 38 |
| <i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i> | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 0 | | 1 | 2 | 1 | | 0 | 15 |
| <i>Contrat PACTE junior (9J)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Renforcement temporaire (9V)</i> | 3 | 8 | 3 | 2 | 11 | 4 | 4 | 49 | 0 | 3 | 5 | 1 | 7 | 51 | 3 | 4 | 1 | 160 |
| <i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CDD ministériels (dits "haut niv...") | | 3 | 1 | 2 | | | 2 | 35 | | 1 | 3 | 1 | 4 | 13 | 1 | | 1 | 67 |
| Post-doctorants ministériels | 0 | 0 | | 0 | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 1 |
| Contrats jeunes scientifiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Doctorants | 33 | 45 | 21 | 28 | 34 | 25 | 34 | | | 75 | 37 | 37 | 58 | | 53 | 28 | 37 | 543 |
| <i>Contrat boursiers étrangers</i> | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| <i>Autres doctorants</i> | 33 | 44 | 21 | 28 | 34 | 25 | 34 | | | 75 | 37 | 37 | 58 | | 53 | 28 | 37 | 543 |
| Chercheurs | 1 | | | 1 | 0 | 0 | 2 | | | 2 | 0 | 1 | 2 | | | 1 | | 11 |
| <i>Contrat chercheurs étrangers</i> | 1 | | | 1 | 0 | 0 | 2 | | | 2 | 0 | 1 | 2 | | | 1 | | 11 |
| <i>Contrat chercheurs Agreenskills</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels saisonniers ou occasionnels | 0 | 14 | 2 | | 1 | 1 | 6 | 2 | | 1 | 3 | 2 | 12 | 2 | 0 | 2 | 1 | 50 |
| CDI à temps incomplet | | 1 | 0 | | | | 1 | | | 1 | | 1 | | 0 | | | | 4 |
| Contrats aidés et apprentis | 1 | 15 | 6 | 2 | 9 | 1 | 3 | 4 | | 5 | 4 | 2 | 12 | 1 | 1 | 1 | 0 | 68 |
| <i>Contrat d'apprentissage</i> | 1 | 15 | 6 | 2 | 9 | 1 | 3 | 4 | | 5 | 4 | 2 | 12 | 1 | 1 | 1 | 0 | 68 |
| <i>Contrat d'avenir</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnels sur conventions de recherche | 49 | 127 | 45 | 79 | 67 | 40 | 89 | 16 | | 130 | 84 | 74 | 162 | 43 | 81 | 33 | 53 | 1172 |
| Boursiers Marie Curie | 4 | 4 | | 1 | | | 4 | | | 6 | 0 | | 1 | | 1 | | | 21 |
| Accueils Marie Curie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volontaires service civil | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| <i>Volontaire civil à l'aide technique</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Volontaire civil à l'international</i> | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| Stagiaires gratifiés | 29 | 69 | 16 | 17 | 36 | 18 | 47 | 2 | | 54 | 29 | 45 | 80 | 2 | 45 | 17 | 26 | 532 |
| <i>Stagiaires juniors</i> | 0 | 0 | | 0 | | 1 | | | | 3 | | | 0 | | | | | 5 |
| <i>Stagiaires étudiants</i> | 29 | 56 | 16 | 16 | 35 | 16 | 40 | 2 | | 36 | 28 | 33 | 64 | 2 | 41 | 13 | 21 | 447 |
| <i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i> | | 13 | | | 1 | | 7 | | | 15 | 1 | 12 | 15 | 0 | 5 | 3 | 5 | 79 |
| <i>Stagiaires étudiants - Master 2</i> | | 0 | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | 1 |
| Total | 123 | 288 | 99 | 135 | 160 | 91 | 196 | 133 | 0 | 279 | 167 | 163 | 342 | 118 | 186 | 86 | 119 | 2686 |

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.5 Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2020

| Origine géographique | Boursiers étrangers | Chercheurs étrangers | Total |
|---------------------------|---------------------|----------------------|-----------|
| Union Européenne à 27 | 2 | 23 | 25 |
| Autres pays d'Europe | | 1 | 1 |
| Afrique | | 2 | 2 |
| Amérique du Nord | | 1 | 1 |
| Amérique du Sud | | 1 | 1 |
| Proche et Moyen Orient | | 5 | 5 |
| Asie | | 4 | 4 |
| Océanie | | | |
| Apatride ou non renseigné | | | |
| Total | 2 | 37 | 39 |

IV.6 Les diplômes préparés par les stagiaires en 2020

| Diplôme préparé | Stagiaires | Part relative |
|------------------------------------|--------------|---------------|
| Doctorat | 17 | 1% |
| Autre sup. à bac + 5 | 0 | 0% |
| Sup. à bac + 5 | 17 | 1% |
| Ingénieur | 27 | 2% |
| Master 2 | 94 | 6% |
| Bac + 5 | 121 | 8% |
| Licence, Master 1 | 34 | 2% |
| BTS, DUT | 10 | 1% |
| Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4 | 44 | 3% |
| Bac, BP, BT | 3 | 0% |
| BEP, CAP, CFPA 1° | 0 | 0% |
| Inf. à Bac + 2 | 3 | 0% |
| Autres diplômes | 2 | 0% |
| Diplôme non renseigné | 1313 | 88% |
| Total | 1 500 | 100% |

IV.7 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels

| Niveau de recrutement | Genre | 2020 | |
|-----------------------|-------|--|-------------------------------|
| | | Personnes différentes présentes à un moment de l'année | Équivalent temps plein annuel |
| Chercheur | F | 158 | 104 |
| | H | 138 | 87 |
| | T | 296 | 190 |
| Doctorant | F | 374 | 274 |
| | H | 288 | 205 |
| | T | 662 | 479 |
| IR | F | 361 | 219 |
| | H | 277 | 178 |
| | T | 638 | 397 |
| IE | F | 458 | 252 |
| | H | 324 | 182 |
| | T | 782 | 435 |
| AI | F | 236 | 124 |
| | H | 155 | 84 |
| | T | 391 | 207 |
| TR | F | 361 | 133 |
| | H | 231 | 78 |
| | T | 592 | 210 |
| AT | F | 264 | 101 |
| | H | 297 | 130 |
| | T | 561 | 231 |
| Total | F | 2 212 | 1 206 |
| | H | 1 710 | 944 |
| | T | 3 922 | 2 150 |

IV.8 Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2020

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2020 en personnes physiques différentes

| Niveau de recrutement | Genre | Attachés scientifiques contractuels | Chercheurs contractuels | Accueil en détachement sur contrat | Contrat particulier | | Contrat travailleur handicapé | Contrat PACTE junior | Renforcement temporaire | Remplacement de titulaire absent | CDD ministériels dits "haut niveau" | Contrats jeunes scientifiques | Personnels saisonniers ou occasionnels | Contrat d'apprentissage | Personnel sur conventions de recherche | | Boursiers Marie Curie | Volontaire civil à l'aide technique | Volontaire civil à l'international | Total partiel (hors doctorants, chercheurs et CDI à tps incomplet) | Total général |
|-----------------------|-------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|---------------------|----|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------|--|----|-----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | 3 | 4 | | | | | |
| Chercheur | F | | | | 1 | 2 | | | 2 | | 3 | | | | 130 | 1 | | | | 139 | 158 |
| | H | | | | | 3 | | | 1 | | 3 | | | | 115 | 3 | | | | 125 | 138 |
| | T | | | | 1 | 5 | | | 3 | | 6 | | | | 245 | 4 | | | | 264 | 296 |
| Doctorant | F | | | | | | | | | | | | | | 6 | 14 | | | | 20 | 374 |
| | H | | | | | | | | | | | | | | 6 | 8 | | | | 14 | 288 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | 12 | 22 | | | | 34 | 662 |
| IR | F | | | | 16 | 2 | | | 23 | | 27 | | | | 289 | | | | | 357 | 361 |
| | H | | | | 10 | 4 | | | 10 | | 31 | | | 3 | 210 | | | | | 268 | 277 |
| | T | | | | 26 | 6 | | | 33 | | 58 | | | 3 | 499 | | | | | 625 | 638 |
| IE | F | | | | 6 | 1 | | | 47 | | 7 | | 1 | 19 | 373 | 1 | | | 1 | 456 | 458 |
| | H | | | | 9 | 6 | | | 17 | | 3 | | | 10 | 277 | | | | | 322 | 324 |
| | T | | | | 15 | 7 | | | 64 | | 10 | | 1 | 29 | 650 | 1 | | 1 | 1 | 778 | 782 |
| AI | F | | | | | 1 | | | 28 | | 1 | | 4 | 32 | 170 | | | | | 236 | 236 |
| | H | | | | 1 | 1 | | | 28 | | | | 2 | 23 | 100 | | | | | 155 | 155 |
| | T | | | | 1 | 2 | | | 56 | | 1 | | 6 | 55 | 270 | | | | | 391 | 391 |
| TR | F | | | | | 4 | | | 130 | | 1 | | 75 | 4 | 147 | | | | | 361 | 361 |
| | H | | | | | 7 | | | 57 | | | | 62 | 6 | 99 | | | | | 231 | 231 |
| | T | | | | | 11 | | | 187 | | 1 | | 137 | 10 | 246 | | | | | 592 | 592 |
| AT | F | | | | 1 | 1 | | | 37 | | 2 | | 105 | 3 | 71 | | | | | 220 | 266 |
| | H | | | | | | | | 34 | | 2 | | 112 | 5 | 89 | | | | | 242 | 295 |
| | T | | | | 1 | 1 | | | 71 | | 4 | | 217 | 8 | 160 | | | | | 462 | 561 |
| Total | F | | | | 24 | 11 | | | 267 | | 41 | | 185 | 58 | 1186 | 16 | | | 1 | 1789 | 2214 |
| | H | | | | 20 | 21 | | | 147 | | 39 | | 176 | 47 | 896 | 11 | | | 0 | 1357 | 1708 |
| | T | | | | 44 | 32 | | | 414 | | 80 | | 361 | 105 | 2082 | 27 | | 1 | 3146 | 3922 | |

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills et hors Agreenskills et les chercheurs étrangers relèvent du niveau chercheur ; les doctorants et boursiers étrangers relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet relèvent du niveau AT.

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2020 en équivalent temps plein annuel

| Niveau de recrutement | Genre | Attachés scientifiques contractuels | Chercheurs contractuels | Accueil en détachement sur contrat | Contrat particulier | Contrat travailleur handicapé | Contrat PACTE junior | Renforcement temporaire | Remplacement de titulaire absent | CDD ministériels dits "haut niveau" | Contrats jeunes scientifiques | Personnels saisonniers ou occasionnels | Contrat d'apprentissage | Personnel sur conventions de recherche | Boursiers Marie Curie | Volontaire civil à l'aide technique | Volontaire civil à l'international | Total partiel (hors doctorants, chercheurs et CDI à tps incomplet) | Total général |
|-----------------------|-------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|---------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------|--|-----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chercheur | F | | | | 2 | | 1 | | 3 | | | | | 89 | 1 | | | 94 | 104 |
| | H | | | | 2 | | | | 3 | | | | | 73 | 3 | | | 80 | 87 |
| | T | | | | 0 | 3 | 1 | | 5 | | 0 | 0 | 0 | 162 | 3 | | 0 | 175 | 190 |
| Doctorant | F | | | | | | | | | | | | | 3 | 11 | | | 14 | 274 |
| | H | | | | | | | | | | | | | 3 | 6 | | | 9 | 205 |
| | T | | | | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 6 | 17 | | 0 | 23 | 479 |
| IR | F | | | | 14 | 1 | | 9 | 24 | | | | | 169 | | | | 217 | 218 |
| | H | | | | 10 | 1 | | 4 | 27 | | | | 2 | 132 | | | | 176 | 179 |
| | T | | | | 24 | 2 | | 13 | 51 | | 0 | 2 | 302 | 0 | | 0 | 0 | 394 | 398 |
| IE | F | | | | 5 | 1 | | 29 | 4 | | | | 13 | 199 | 1 | | | 252 | 252 |
| | H | | | | 8 | 4 | | 8 | 3 | | | | 8 | 152 | | | | 183 | 183 |
| | T | | | | 13 | 5 | | 37 | 7 | | 0 | 21 | 351 | 1 | | 0 | 0 | 435 | 435 |
| AI | F | | | | | | | 12 | 1 | | | | 18 | 93 | | | | 124 | 124 |
| | H | | | | | | | 11 | 1 | | | | 15 | 57 | | | | 84 | 84 |
| | T | | | | 0 | 0 | | 23 | 2 | | 0 | 33 | 150 | 0 | | 0 | 0 | 208 | 208 |
| TR | F | | | | 1 | | | 50 | | | | 11 | 2 | 67 | | | | 131 | 131 |
| | H | | | | 4 | | | 18 | | | | 11 | 4 | 42 | | | | 79 | 79 |
| | T | | | | 0 | 5 | | 68 | 0 | | 22 | 6 | 109 | 0 | | 0 | 0 | 210 | 210 |
| AT | F | | | | 1 | | | 10 | | | | 13 | 3 | 40 | | | | 67 | 100 |
| | H | | | | | | | 9 | 2 | | | 14 | 4 | 53 | | | | 82 | 130 |
| | T | | | | 1 | 0 | | 19 | 2 | | 27 | 7 | 93 | 0 | | 0 | 0 | 149 | 230 |
| Total | F | | | | 20 | 5 | | 111 | 32 | | | 24 | 36 | 660 | 13 | | 0 | 900 | 1203 |
| | H | | | | 18 | 11 | | 50 | 36 | | | 25 | 33 | 512 | 9 | | 0 | 694 | 947 |
| | T | | | | 38 | 15 | | 161 | 67 | | 49 | 69 | 1172 | 21 | | 0 | 0 | 1593 | 2150 |

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills et hors Agreenskills et les chercheurs étrangers relèvent du niveau chercheur ; les doctorants et boursiers étrangers relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet relèvent du niveau AT.

Chapitre 2 – L'emploi

| | | |
|---------------|---|-----------|
| I. | Les entrées | 51 |
| I.1 | Les concours de chercheurs | 51 |
| I.1.1. | Les postes offerts aux concours | 51 |
| I.1.2. | Les recrutements par concours..... | 51 |
| I.1.3. | Les concours organisés et les recrutements en 2020..... | 51 |
| I.1.4. | L'origine des candidats et des recrutés..... | 52 |
| I.1.5. | Les diplômes des candidats et des recrutés | 53 |
| I.2. | Les concours d'ingénieurs et de techniciens | 53 |
| I.2.1. | Les postes offerts aux concours | 53 |
| I.2.2. | Les recrutements par concours..... | 53 |
| I.2.3. | Les concours organisés et les recrutements en 2020..... | 54 |
| I.2.4. | Les postes offerts par BAP | 55 |
| I.2.5. | Les postes offerts par BAP et par corps en 2020 | 55 |
| I.3. | Les autres recrutements sur campagne | 55 |
| I.3.1. | Le recrutement de personnes en situation de handicap | 55 |
| I.3.2. | Le recrutement des apprentis | 56 |
| I.4. | La mobilité interne des chercheurs | 56 |
| I.5. | La mobilité interne des ingénieurs et des techniciens | 56 |
| I.6. | Le taux de mobilité géographique..... | 57 |
| I.7. | Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens | 57 |
| I.8. | Les entrées de titulaires par grade en 2020 en personnes physiques | 59 |
| I.9. | Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année..... | 59 |
| II. | Les sorties | 60 |
| II.1. | Les retraites..... | 60 |
| II.1.1. | Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2020 | 60 |
| II.1.2. | Les départs en retraite par corps | 61 |
| II.1.3. | L'âge moyen de départ en retraite par corps | 61 |
| II.2. | Les sorties de titulaires par grade en 2020 en personnes physiques | 62 |
| III. | Le taux de rotation | 63 |
| III.1. | Les départs définitifs des personnels contractuels | 64 |
| IV. | Les promotions | 65 |
| IV.1. | Les promotions des chercheurs | 65 |
| IV.1.1. | Les promotions des chercheurs par grade | 65 |
| IV.1.2. | Les promotions en DR 1 | 65 |
| IV.1.3. | Les promotions en CRHC..... | 65 |
| IV.1.4. | Répartition des membres du jury..... | 66 |
| IV.1.5. | Répartition des évaluateurs de DREX et CRHC..... | 66 |
| IV.2. | Les concours internes et les promotions des ingénieurs et des techniciens..... | 67 |
| IV.2.1. | Les concours internes..... | 67 |
| IV.2.2. | Les changements de corps au choix | 67 |
| IV.2.3. | La sélection professionnelle | 68 |
| IV.2.4. | Les changements de grades au choix | 68 |

I. Les entrées

I.1 Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

| Concours | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| DR 1 | | 1 | 1 |
| DR 2 | 43 | 44 | 41 |
| CR 1 | | | |
| CRCN (*) | 37 | 47 | 50 |
| Total | 80 | 92 | 92 |

(*) dont 5 CRCN sur projet recrutés en mai 2021
 Historique consolidé INRA et IRSTEA pour 2018 et 2019

I.1.2. Les recrutements par concours

| Concours | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| DR 1 | | 1 | 1 |
| DR 2 | 44 | 45 | 42 |
| CR 1 | | | |
| CRCN | 37 | 44 | 33 |
| Total | 81 | 90 | 76 |

Historique consolidé INRA et IRSTEA pour 2018 et 2019
 Parmi ces recrutements, 27 sont issus de la campagne de 2020 et reliquat de 6 de 2019.

I.1.3. Les concours organisés et les recrutements en 2020

| Concours | Profils proposés | Postes offerts | Candidats | | | | | Recrutés | | | | |
|--------------|------------------|----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|
| | | | Femmes | | Hommes | | Total | Femmes | | Hommes | | Total |
| | | | Nombre | Âge moyen (ans) | Nombre | Âge moyen (ans) | | Nombre | Âge moyen (ans) | Nombre | Âge moyen (ans) | |
| DR 1 | 1 | 1 | | | 1 | 59 | 1 | | | 1 | 59 | 1 |
| DR 2 | | 41 | 45 | 46 | 72 | 44 | 117 | 24 | 44 | 18 | 44 | 42 |
| CRCN | 26 | 45 | 367 | 35 | 437 | 37 | 804 | 14 | 35 | 19 | 34 | 33 |
| Total | 27 | 87 | 412 | | 510 | | 922 | 38 | | 38 | | 76 |

Chapitre 2 - L'emploi

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

| Concours DR 1 | | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------|-----------|------|------|------|
| Extérieurs | Candidats | 0 | 1 | 0 |
| | Recrutés | 0 | 1 | 0 |
| INRAE | Candidats | 0 | 0 | 1 |
| | Recrutés | 0 | 0 | 1 |
| Total | Candidats | 0 | 1 | 1 |
| | Recrutés | 0 | 1 | 1 |

| Concours DR 2 | | 2018 | 2019 | 2020 | |
|---------------|-------------|-----------|------|------|----|
| Extérieurs | Candidats | 46 | 17 | 19 | |
| | Recrutés | 7 | 6 | 6 | |
| INRAE | Contractuel | Candidats | 0 | 14 | 2 |
| | | Recrutés | 0 | 8 | 0 |
| | CRCN | Candidats | 90 | 77 | 95 |
| | | Recrutés | 39 | 34 | 36 |
| | IR - IE | Candidats | 4 | 3 | 1 |
| | | Recrutés | 3 | 1 | 0 |
| Total | Candidats | 140 | 111 | 117 | |
| | Recrutés | 49 | 49 | 42 | |

| Concours CRCN | | 2018 | 2019 | 2020 | |
|---------------|-------------------------|-----------|------|------|----|
| Extérieurs | Candidats | 652 | 745 | 722 | |
| | Recrutés | 29 | 39 | 29 | |
| INRAE | CJS | Candidats | 4 | 1 | |
| | | Recrutés | 1 | 0 | |
| | ASC | Candidats | 0 | 0 | |
| | | Recrutés | 0 | 0 | |
| | Stagiaire post-doctoral | Candidats | 47 | 56 | 81 |
| | | Recrutés | 6 | 3 | 4 |
| | Boursier de thèse | Candidats | 0 | 0 | |
| | | Recrutés | 0 | 0 | |
| | Contractuel | Candidats | 0 | 3 | |
| | | Recrutés | 0 | 1 | |
| | IR - IE | Candidats | 0 | 1 | 1 |
| | | Recrutés | 0 | 1 | 0 |
| Total | Candidats | 703 | 806 | 804 | |
| | Recrutés | 36 | 44 | 33 | |

Pour les trois grades, historique consolidé INRA et IRSTEA pour 2018 et 2019
Année 2020, y compris reliquat de concours de la campagne de 2019 réalisés en 2020

I.1.5. Les diplômés des candidats et des recrutés

| Concours CRCN | | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------|-----------|------|------|------|
| Doctorat universitaire | Candidats | 373 | 493 | 419 |
| | Recrutés | 32 | 40 | 28 |
| Doctorat grande école | Candidats | 12 | 0 | |
| | Recrutés | 1 | 0 | |
| Doctorat étranger | Candidats | 292 | 313 | 371 |
| | Recrutés | 3 | 4 | 5 |
| PHD | Candidats | 0 | 0 | |
| | Recrutés | 0 | 0 | |
| Autres | Candidats | 26 | 0 | 14 |
| | Recrutés | 0 | 0 | |
| Total | Candidats | 703 | 806 | 804 |
| | Recrutés | 36 | 44 | 33 |

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

| Concours | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|------------|------------|------------|
| IR | 11 | 17 | 17 |
| IE | 27 | 33 | 29 |
| AI | 26 | 22 | 19 |
| TR | 60 | 52 | 63 |
| ATP | 22 | 22 | 19 |
| Total | 146 | 146 | 147 |

I.2.2. Les recrutements par concours

| Concours | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| IR | 6 | 5 | 11 | 7 | 6 | 13 | 8 | 9 | 17 |
| IE | 13 | 14 | 27 | 17 | 15 | 32 | 16 | 10 | 26 |
| AI | 13 | 12 | 25 | 10 | 11 | 21 | 12 | 8 | 20 |
| TR | 38 | 16 | 54 | 31 | 23 | 54 | 41 | 24 | 65 |
| ATP | 10 | 12 | 22 | 5 | 12 | 17 | 8 | 9 | 17 |
| Total | 80 | 59 | 139 | 70 | 67 | 137 | 85 | 60 | 145 |

* Année 2020, y compris des reliquats de la campagne de 2019

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.3. Les concours organisés et les recrutements en 2020

| Concours | Genre | Profils proposés (a) | Candidats (b) | Taux de pression (b/a) | Admis sur liste principale campagne 2020 | Inscrits sur liste complémentaire campagne 2020 | Recrutés sur liste principale campagne 2020 | Recrutés sur liste complémentaire campagne 2020 | Recrutés par concours en 2020* |
|----------|-------|----------------------|---------------|------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|
| IR | F | 17 | 221 | | 10 | 12 | 9 | | 8 |
| | H | | 160 | | 7 | 13 | 7 | | 9 |
| | T | | 381 | 22 | 17 | 25 | 16 | 0 | 17 |
| IE | F | 29 | 360 | | 18 | 22 | 17 | | 16 |
| | H | | 292 | | 10 | 15 | 9 | 1 | 10 |
| | T | | 652 | 22 | 28 | 37 | 26 | 1 | 26 |
| AI | F | 19 | 226 | | 12 | 15 | 12 | | 12 |
| | H | | 148 | | 7 | 5 | 7 | | 8 |
| | T | | 374 | 20 | 19 | 20 | 19 | 0 | 20 |
| TR | F | 63 | 456 | | 38 | 48 | 37 | 1 | 41 |
| | H | | 330 | | 24 | 31 | 21 | 1 | 24 |
| | T | | 786 | 12 | 62 | 79 | 58 | 2 | 65 |
| ATP | F | 19 | 56 | | 8 | 4 | 8 | | 8 |
| | H | | 85 | | 11 | 13 | 7 | 1 | 9 |
| | T | | 141 | 7 | 19 | 17 | 15 | 1 | 17 |
| Total | F | 147 | 1 319 | | 86 | 101 | 83 | 1 | 85 |
| | H | | 1 015 | | 59 | 77 | 51 | 3 | 60 |
| | T | | 2 334 | 16 | 145 | 178 | 134 | 4 | 145 |

* Année 2020, y compris des reliquats de la campagne de 2019

I.2.4. Les postes offerts par BAP

| BAP | Intitulé de la BAP | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|---|------------|------------|------------|
| A | Sciences du vivant | 68 | 65 | 58 |
| B | Sciences chimiques et sciences des matériaux | 5 | 2 | 6 |
| C | Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | 7 | 9 | 8 |
| D | Sciences humaines et sociales | 2 | 3 | 2 |
| E | Informatique, statistique et calcul scientifique | 9 | 22 | 17 |
| F | Information, documentation, culture, communication, édition, TICE | 1 | 2 | 2 |
| G | Patrimoine, logistique, prévention et restauration | 13 | 12 | 8 |
| J | Gestion et pilotage | 45 | 38 | 46 |
| Total | | 150 | 153 | 147 |

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2020

| BAP | Intitulé de la BAP | IR | IE | AI | TR | ATP | Total |
|--------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| A | Sciences du vivant | 4 | 9 | 7 | 21 | 17 | 58 |
| B | Sciences chimiques et sciences des matériaux | 1 | 1 | 1 | 3 | | 6 |
| C | Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | 2 | 2 | | 4 | | 8 |
| D | Sciences humaines et sociales | | 1 | 1 | | | 2 |
| E | Informatique, statistique et calcul scientifique | 5 | 8 | 3 | 1 | | 17 |
| F | Information, documentation, culture, communication, édition, TICE | 1 | 1 | | | | 2 |
| G | Patrimoine, logistique, prévention et restauration | | 1 | 1 | 4 | 2 | 8 |
| J | Gestion et pilotage | 4 | 6 | 6 | 30 | | 46 |
| Total | | 17 | 29 | 19 | 63 | 19 | 147 |

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement de personnes en situation de handicap

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'établissement met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur les niveaux de corps suivants :

| Corps | 2020 | | |
|--------------|-------------|----------|-----------|
| | Sur réserve | | |
| | F | H | T |
| CRCN | 1 | 1 | 2 |
| IR | 1 | 1 | 2 |
| IE | 2 | | 2 |
| AI | 1 | 1 | 2 |
| TR | 2 | 2 | 4 |
| ATP | 2 | 1 | 3 |
| Total | 9 | 6 | 15 |

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.2. Le recrutement des apprentis

| Apprentis | | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Postes offerts | | 34 | 43 | 35 |
| Recrutés | F | 24 | 18 | 17 |
| | H | 8 | 19 | 15 |
| | T | 32 | 37 | 32 |

I.4. La mobilité interne des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

| Grade | 2020 | | | Part dans le grade |
|--------------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| | F | H | T | |
| DR E | 2 | | 2 | 4% |
| DR 1 | 2 | 2 | 4 | 1% |
| DR 2 | 7 | 4 | 11 | 2% |
| CRCN | 16 | 10 | 26 | 4% |
| Total | 27 | 16 | 43 | 2% |

I.5. La mobilité interne des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

| Corps | 2020 | | | Part dans le corps |
|--------------|-----------|-----------|------------|--------------------|
| | F | H | T | |
| IR | 11 | 7 | 18 | 2% |
| IE | 11 | 9 | 20 | 2% |
| AI | 12 | 9 | 21 | 2% |
| TR | 24 | 17 | 41 | 2% |
| AT | 3 | 3 | 6 | 1% |
| Total | 61 | 45 | 106 | 2% |

I.6. Le taux de mobilité géographique

| Mobilité géographique | 2020 | | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|--------------------|-----------|-----------|
| | Nombre | | | Part dans le corps | | |
| | F | H | T | F | H | T |
| DR | 6 | 3 | 9 | 2% | 1% | 1% |
| CR | 9 | 7 | 16 | 2% | 1% | 1% |
| IR | 9 | 6 | 15 | 2% | 1% | 2% |
| IE | 6 | 7 | 13 | 1% | 1% | 1% |
| AI | 7 | 6 | 13 | 1% | 2% | 1% |
| TR | 8 | 8 | 16 | 1% | 1% | 1% |
| AT | 1 | 1 | 2 | 0% | 0% | 0% |
| Total général | 46 | 38 | 84 | 1% | 1% | 1% |

I.7. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

| Corps | Campagne 2020 | | | |
|--------------|------------------|-----------|-----------|------------|
| | Profils proposés | Mobilités | | |
| | | F | H | T |
| IR | 48 | 10 | 9 | 19 |
| IE | 88 | 17 | 15 | 32 |
| AI | 55 | 11 | 7 | 18 |
| TR (*) | 110 | 17 | 14 | 31 |
| AT | 18 | | 2 | 2 |
| Total | 319 | 55 | 47 | 102 |

*dont 2 besoins TR ouverts aux AT en 2020

Chapitre 2 - L'emploi

| Corps | Genre | Mobilités 2020 | | | | | | | | | |
|-------|-------|------------------|------------------|------------|-------------|---------------|------------|---------------------|-------------|---------------|------------|
| | | Profils proposés | Profils demandés | Candidats | | | | Mobilités acceptées | | | |
| | | | | Mutation | Détachement | Réintégration | Total | Mutation | Détachement | Réintégration | Total |
| IR | F | 48 | 38 | 17 | 86 | 7 | 110 | 8 | 3 | | 11 |
| | H | | | 11 | 29 | 1 | 41 | 5 | 5 | | 10 |
| | T | | | 28 | 115 | 8 | 151 | 13 | 8 | | 21 |
| IE | F | 88 | 60 | 11 | 21 | | 32 | 7 | 12 | | 19 |
| | H | | | 9 | 29 | | 38 | 6 | 11 | | 17 |
| | T | | | 20 | 50 | | 70 | 13 | 23 | | 36 |
| AI | F | 55 | 40 | 11 | 21 | | 32 | 10 | 3 | | 13 |
| | H | | | 8 | 19 | | 27 | 6 | 1 | | 7 |
| | T | | | 19 | 40 | | 59 | 16 | 4 | | 20 |
| TR* | F | 110 | 77 | 23 | 104 | 1 | 128 | 13 | 5 | 1 | 19 |
| | H | | | 26 | 69 | | 95 | 13 | 4 | | 17 |
| | T | | | 49 | 173 | 1 | 223 | 26 | 9 | 1 | 36 |
| AT* | F | 18 | 7 | | 3 | | 3 | 1 | 1 | | 2 |
| | H | | | 2 | 8 | | 10 | 1 | | | 1 |
| | T | | | 2 | 11 | | 13 | 2 | 1 | | 3 |
| Total | F | 319 | 222 | 62 | 235 | 8 | 305 | 39 | 24 | 1 | 64 |
| | H | | | 56 | 154 | 1 | 211 | 31 | 21 | | 52 |
| | T | | | 118 | 389 | 9 | 516 | 70 | 45 | 1 | 116 |

(*) dont 2 besoins TR ouverts aux AT en 2020

Les prises de poste se font entre le 1er février et le 1er septembre de l'année N+1

Les mobilités réalisées dans le cadre de la campagne annuelle sont comptabilisées sur l'année N mais se font en réalité sur l'année N+1.

| Corps | Campagne 2020 | | |
|--------------|--------------------------------------|--------------------------------|------------|
| | Nombre de postes publiés sur la BIEP | Nombre total de postes publiés | % |
| IR | 48 | 48 | 100% |
| IE | 87 | 88 | 99% |
| AI | 55 | 55 | 100% |
| TR (*) | 110 | 110 | 100% |
| AT | 17 | 18 | 94% |
| Total | 317 | 319 | 99% |

(*) 2 postes non publiés sur PEP (uniquement sur JOBS)

Les mobilités réalisées dans le cadre de la campagne annuelle sont comptabilisées sur l'année N mais se font en réalité sur l'année N+1.

L'établissement utilise le répertoire des métiers nommé REFERENS depuis sa création et depuis 2016 sa dernière mise à jour (=REFERENSIII).

I.8. Les entrées de titulaires par grade en 2020 en personnes physiques

| Grade | Concours externe | | | Concours interne (agents non INRA) | | | Accueil en détachement | | | Titularisation travailleurs handicapés | | | Réintégration après détachement | | | Réintégration après disponibilité | | | Total | | |
|--------------|------------------|-----------|------------|------------------------------------|----------|----------|------------------------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------------------------------|----------|----------|------------|------------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DREX | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | 1 | 0 | 1 |
| DR 1 | | 1 | 1 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 2 | 2 |
| DR 2 | 4 | 2 | 6 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 5 | 2 | 7 |
| CRCN | 14 | 19 | 33 | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 16 | 22 | 38 |
| IRHC | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 1 |
| IR 1 | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | 3 | 1 | 4 |
| IR 2 | 8 | 8 | 16 | | | 0 | | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | | | 0 | 10 | 15 | 25 |
| IEHC | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 2 | 2 | 4 |
| IECN | 16 | 10 | 26 | | | 0 | 10 | 5 | 15 | | 4 | 4 | | 2 | 2 | | | 0 | 26 | 21 | 47 |
| AI | 12 | 8 | 20 | 1 | | 1 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | 4 | 1 | 5 | 1 | 2 | 3 | 20 | 12 | 32 |
| TREX | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 |
| TRSU | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| TRNO | 41 | 24 | 65 | | | 0 | 3 | | 3 | 3 | 4 | 7 | 2 | 3 | 5 | 2 | | 2 | 51 | 31 | 82 |
| AT p1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AT p2 | 8 | 9 | 17 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 9 | 10 | 19 |
| AT 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AT 2 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Total | 103 | 81 | 184 | 2 | 2 | 4 | 20 | 11 | 31 | 5 | 13 | 18 | 10 | 14 | 24 | 5 | 4 | 9 | 145 | 125 | 270 |

I.9. Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année | 3 | 3 | 4 |

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2020

| Grade | Retraite pour limite d'âge | | | Retraite sur demande | | | Retraite sur demande au titre des carrières longues | | | Retraite pour invalidité | | | Total | | |
|--------------|----------------------------|----------|----------|----------------------|-----------|------------|---|----------|----------|--------------------------|----------|----------|-----------|------------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DREX | | | | 1 | 4 | 5 | | | | | | | 1 | 4 | 5 |
| DR1 | 1 | | 1 | 3 | 6 | 9 | | | | | | | 4 | 6 | 10 |
| DR2 | | 1 | 1 | 3 | 5 | 8 | | | | | | | 3 | 6 | 9 |
| CRHC | | | | 4 | 3 | 7 | | | | | | | 4 | 3 | 7 |
| CRCN | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| IRHC | | | | 5 | 13 | 18 | | | | | | | 5 | 13 | 18 |
| IR1 | | | | 2 | 3 | 5 | | | | | | | 2 | 3 | 5 |
| IR2 | | | | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 |
| IEHC | | | | 8 | 10 | 18 | 1 | | 1 | | | | 9 | 10 | 19 |
| IECN | | | | 3 | 6 | 9 | | | | 1 | 1 | | 3 | 7 | 10 |
| AI | | | | 18 | 5 | 23 | 1 | | 1 | | | | 19 | 5 | 24 |
| TREX | | | | 21 | 20 | 41 | 1 | 2 | 3 | | | | 22 | 22 | 44 |
| TRSU | 1 | | 1 | 8 | 8 | 16 | | | | | | | 9 | 8 | 17 |
| TRNO | | | | 6 | 8 | 14 | | | | | | | 6 | 8 | 14 |
| ATP1 | | | | 3 | 1 | 4 | | | | 1 | 1 | | 3 | 2 | 5 |
| ATP2 | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 |
| EFCL | | | | | | | | | | | | | | | |
| EFCF | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | 2 | 2 |
| EFIG | | | | | | | | | | | | | | | |
| MDCN | | | | | | | | | | | | | | | |
| AEDI | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 |
| Total | 2 | 2 | 4 | 86 | 97 | 183 | 4 | 2 | 6 | | 2 | 2 | 92 | 103 | 195 |

II.1.2. Les départs en retraite par corps

| Corps | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DR | 5 | 18 | 23 | 6 | 15 | 21 | 8 | 16 | 24 |
| CR | 5 | 1 | 6 | 3 | 6 | 9 | 5 | 5 | 10 |
| IR | 7 | 15 | 22 | 9 | 21 | 30 | 8 | 16 | 24 |
| IE | 12 | 15 | 27 | 11 | 14 | 25 | 12 | 16 | 28 |
| AI | 18 | 15 | 33 | 19 | 15 | 34 | 19 | 6 | 25 |
| TR | 40 | 38 | 78 | 35 | 42 | 77 | 37 | 38 | 75 |
| AT | 4 | 3 | 7 | 3 | 10 | 13 | 3 | 3 | 6 |
| EF | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 2 | 2 |
| AE | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 |
| TP | | 1 | 1 | | | | | | |
| AJA | | | | 1 | | 1 | | | |
| Total | 92 | 109 | 201 | 89 | 125 | 214 | 92 | 103 | 195 |

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

| Corps | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DR | 65,0 | 64,8 | 64,9 | 63,3 | 66,0 | 65,2 | 64,5 | 66,2 | 65,6 |
| CR | 64,6 | 66,0 | 64,8 | 65,3 | 65,5 | 65,5 | 63,8 | 65,6 | 64,7 |
| IR | 63,4 | 65,2 | 64,7 | 64,0 | 64,6 | 64,4 | 63,9 | 64,4 | 64,3 |
| IE | 62,9 | 63,2 | 62,9 | 63,9 | 63,7 | 63,8 | 62,9 | 63,5 | 63,3 |
| AI | 63,6 | 63,0 | 63,3 | 63,2 | 61,9 | 62,7 | 61,3 | 59,0 | 60,7 |
| TR | 62,5 | 62,3 | 62,4 | 62,4 | 62,3 | 62,3 | 62,5 | 61,8 | 62,1 |
| AT | 62,5 | 59,7 | 61,3 | 58,8 | 60,6 | 60,1 | 62,3 | 62,0 | 62,2 |
| EF | 64,2 | 63,6 | 63,9 | 62,8 | 62,4 | 62,6 | | 66,5 | 66,5 |
| AE | | 64,3 | 64,3 | 58,9 | | 58,9 | | 60,0 | 60,0 |
| TP | | 63,1 | 63,1 | | | | | | |
| AJA | | | | 63,0 | | 63,0 | | | |
| Total | 63,1 | 63,4 | 63,2 | 62,8 | 63,3 | 63,1 | 62,6 | 63,3 | 63,0 |

II.2. Les sorties de titulaires par grade en 2020 en personnes physiques

| Grade | Disponibilité | | | Détachement | | | Fin d'accueil détachement | | | Réussite concours hors INRAE | | | Réussite concours INRAE | | |
|--------------|---------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|---------------------------|---|----------|------------------------------|---|---|-------------------------|-----------|-----------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DGD | | | | | | | | | | | | | | | |
| DREX | | | | | | | | | | | | | | | |
| DR1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| DR2 | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| CRHC | | | | | | | | | | | | | | | |
| CRCN | 1 | 2 | 3 | 1 | | 1 | | | | | | | 11 | 9 | 20 |
| IRHC | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | 1 | 1 |
| IR1 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| IR2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| IEHC | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| IECN | 5 | | 5 | 5 | 5 | 10 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 |
| AI | 3 | 3 | 6 | 4 | 2 | 6 | | | | | | | 1 | | 1 |
| TREX | 1 | 1 | 2 | 5 | | 5 | | | | | | | 1 | | 1 |
| TRSU | 1 | | 1 | 1 | 2 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| TRNO | 5 | | 5 | 6 | 4 | 10 | 1 | | 1 | | | | 1 | 1 | 2 |
| ATP1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 4 | | | | | | | | | |
| ATP2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| EFCL | | | | | | | | | | | | | | | |
| EFCF | | | | | | | | | | | | | | | |
| AEDI | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 21 | 11 | 32 | 30 | 18 | 48 | 2 | | 2 | | | | 16 | 11 | 27 |

| Grade | Démission | | | Licenciement | | | Décès | | | Retraite | | | Intégration autre administration | | | Total | | | |
|--------------|-----------|----------|----------|--------------|---|---|----------|---|----------|-----------|------------|------------|----------------------------------|----------|----------|------------|------------|------------|--|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | F | H | T | |
| DGD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DREX | | | | | | | | | | 1 | 4 | 5 | | | | 1 | 4 | 5 | |
| DR1 | | | | | | | | | | 4 | 6 | 10 | | | | 4 | 6 | 10 | |
| DR2 | | | | | | | | | | 3 | 6 | 9 | | | | 4 | 6 | 10 | |
| CRHC | | | | | | | | | | 4 | 3 | 7 | | | | 4 | 3 | 7 | |
| CRCN | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | 14 | 13 | 27 | |
| IRHC | | | | | | | | | | 5 | 13 | 18 | | | | 7 | 14 | 21 | |
| IR1 | | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 3 | 5 | | | | 3 | 5 | 8 | |
| IR2 | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | | | 3 | 2 | 5 | |
| IEHC | | | | | | | | | | 9 | 10 | 19 | | | | 11 | 10 | 21 | |
| IECN | | | | | | | | | | 3 | 6 | 9 | | | | 15 | 11 | 26 | |
| AI | | | | | | | | | | 19 | 6 | 25 | | | | 27 | 11 | 38 | |
| TREX | 1 | | 1 | | | | | | | 22 | 22 | 44 | | | | 30 | 23 | 53 | |
| TRSU | | | | | | | | | | 9 | 8 | 17 | | | | 12 | 10 | 22 | |
| TRNO | | | | | | | | | | 6 | 8 | 14 | | | | 19 | 13 | 32 | |
| ATP1 | | | | | | | 1 | | 1 | 3 | 2 | 5 | | | | 6 | 7 | 13 | |
| ATP2 | | 4 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 3 | 7 | 10 | |
| EFCL | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | |
| EFCF | | | | | | | | | | | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 3 | 3 | |
| AEDI | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 | |
| Total | 1 | 5 | 6 | | | | 1 | | 1 | 92 | 103 | 195 | | 2 | 2 | 163 | 150 | 313 | |

III. Le taux de rotation

| | |
|--|------|
| Nombre d'entrées | 270 |
| Nombre de sorties | 313 |
| Nombre d'entrées + nombre de sorties | 583 |
| Moyenne, sur les douze mois de l'année, des effectifs rémunérés mensuels au 31/12 de chaque mois en PP | 8508 |

| | |
|-------------------------|------|
| Taux de rotation | 3,4% |
|-------------------------|------|

Le taux de rotation est égal à la somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisée par 2, rapportée à l'effectif moyen de l'année.

Chapitre 2 - L'emploi

III.1. Les départs définitifs des personnels contractuels

| Nature de contrats -> | Motif de sorties v | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|------------------------------|----------------------|------------------------------|--------------------|-----------|----------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|--|------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|------------------|------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------|
| | Personnel extérieur | Contrat subvention Titre III | Contractuel handicap | Contrat à durée indéterminée | Contrat temporaire | Apprentis | Boursier Marie Curie PCRDT | Boursier étranger | Chercheur contractuel | IT sur convention recherche | Chercheur étranger | Contractuel à durée indéterminée à temps incomplet | Contrat doctoral | Doctorant ressources externes | Contrat jeune scientifique | Formateur Fonctionnaire | Formateur privé | Jury Concour Fonctionnaire | Jury Concours Privé | Maind'œuvre occasionnelle | Prestataire service fonctionnaire | Prestataire service privé | Médecin de prévention | Stagiaire Master 2 | Stagiaire étudiant-M2 | Stagiaire étudiant | Stagiaire junior | Stagiaire non gratifié | Fonctionnaire détaché sur contrat | Post-doctorant | Total |
| Décès | 5 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 |
| Fin de contrat | 2207 | 10 | 3 | 1 | 197 | 41 | 2 | 1 | | 1003 | 17 | | 198 | | | 2 | 1 | 98 | 8 | 289 | 5 | 53 | | 186 | 1026 | 6 | 16 | 624 | | 1 | 5 995 |
| Fin de mise à disposition | 5 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 |
| Fin de mandat | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 |
| Fin de vacation | 16 | | | | 1 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18 |
| Fin de détachement | 12 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 |
| Licenciement insuffisance professionnelle | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Radiation abandon poste | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Rupture anticipée INRAE | 1 | | | | 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 |
| Démission | 6 | | | | 8 | | 1 | | | 61 | 1 | | 14 | | | | | | | 1 | | | 1 | | 4 | | 1 | 1 | | | 99 |
| Intégration autre administration | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 |
| Rupture anticipée agent | 2 | 2 | 1 | | 3 | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 14 |
| Retraite carrière longue | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 |
| Retraite | 19 | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 21 |
| Total général | 2 287 | 12 | 4 | 3 | 212 | 41 | 3 | 1 | 0 | 1 074 | 18 | 0 | 212 | 0 | 0 | 2 | 1 | 98 | 8 | 290 | 5 | 53 | 1 | 186 | 1 032 | 6 | 17 | 625 | 0 | 1 | 6 192 |

IV. Les promotions

IV.1. Les promotions des chercheurs

IV.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

| Grade d'accès | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------|-----------|------------|-----------|
| DREX | 15 | 25 | 10 |
| DR 1 | 23 | 25 | 20 |
| CRHC | 54 | 53 | 49 |
| Total | 92 | 103 | 79 |

IV.1.2. Les promotions en DR 1

À partir de 2014, l'objectif a été de supprimer la rétroactivité des nominations au grade de DR1 ; ainsi, une nouvelle organisation de la campagne d'avancement, a été mise en place et permet de gérer les avancements de l'année N-1 au titre de l'année N.

| DR 1 | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | | |
|-------------------|--------|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T | |
| Promouvables (a) | 189 | 249 | 438 | 199 | 254 | 453 | 177 | 218 | 395 | |
| Candidatures (a') | 17 | 50 | 67 | 30 | 43 | 73 | 44 | 48 | 92 | |
| Promotions (b) | 5 | 27 | 32 | 10 | 15 | 25 | 12 | 8 | 20 | |
| Taux | (a/b) | 37,8 | 9,2 | 13,7 | 19,9 | 16,9 | 18,1 | 14,8 | 27,3 | 19,8 |
| de pression | (a'/b) | 3,4 | 1,9 | 2,1 | 3,0 | 2,9 | 2,9 | 3,7 | 6,0 | 4,6 |

IV.1.3. Les promotions en CRHC

| Campagne CSS 2020 | Promouvables | Candidats | Promus au titre de 2020 |
|-------------------|--------------|------------|-------------------------|
| Femmes | 326 | 79 | 34 |
| Hommes | 262 | 43 | 18 |
| Total | 588 | 122 | 52 |

Chapitre 2 - L'emploi

IV.1.4. Répartition des membres du jury

Part des femmes dans la composition des jurys des concours et examens professionnels

| Composition du jury | |
|---------------------|----|
| H | F |
| 29 | 31 |

Part des présidentes de jurys et examens professionnels

| Présidence du jury | |
|--------------------|---|
| H | F |
| 5 | - |

IV.1.5. Répartition des évaluateurs de DREX et CRHC

Part des femmes dans la composition des membres de CSS pour les évaluations des avancements DREX et CRHC

| Composition des commissions | |
|-----------------------------|-----|
| H | F |
| 154 | 142 |

IV.2. Les concours internes et les promotions des ingénieurs et des techniciens

IV.2.1. Les concours internes

| Corps d'accès | 2018 | | | | |
|---------------|--------------------|---------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| | Postes offerts (a) | Candidats (b) | Taux de pression (b/a) | Admis sur liste principale | Inscrits sur liste complémentaire |
| IR | 6 | 120 | 20,0 | 6 | |
| IE | 18 | 276 | 15,3 | 18 | |
| AI | 34 | 399 | 11,7 | 25 | 9 |
| TR | 70 | 251 | 3,6 | 50 | 20 |
| ATP | 4 | 2 | 0,5 | 1 | |
| Total | 132 | 1048 | 7,9 | 100 | 29 |

| Corps d'accès | 2019 | | | |
|---------------|--------------------|---------------|------------------------|----------------------------|
| | Postes offerts (a) | Candidats (b) | Taux de pression (b/a) | Admis sur liste principale |
| IR | 9 | 34 | 3,8 | 12 |
| IE | 19 | 72 | 3,8 | 20 |
| AI | 18 | 80 | 4,4 | 18 |
| TR | 33 | 38 | 1,2 | 14 |
| ATP | 11 | 4 | 0,4 | 3 |
| Total | 90 | 228 | 2,5 | 67 |

| Corps d'accès | 2020 | | | | |
|---------------|--------------------|---------------|------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| | Postes offerts (a) | Candidats (b) | Taux de pression (b/a) | Admis sur liste principale | Admis sur liste complémentaire |
| IR | 17 | 133 | 7,8 | 17 | |
| IE | 29 | 259 | 8,9 | 29 | |
| AI | 20 | 366 | 18,3 | 20 | 12 |
| TR | 66 | 167 | 2,5 | 66 | |
| ATP | 9 | 3 | 0,3 | 2 | |
| Total | 141 | 928 | 7,6 | 134 | 12 |

IV.2.2. Les changements de corps au choix

| Corps d'accès | Prononcés en 2018 au titre de 2018 | | | Prononcés en 2019 au titre de 2019 | | | Prononcés en 2020 au titre de 2020 | | |
|---------------|-------------------------------------|------------|-------------------------|-------------------------------------|------------|-------------------------|-------------------------------------|------------|-------------------------|
| | Promouvables Critères internes (a') | Promus (b) | Taux de pression (a'/b) | Promouvables Critères internes (a') | Promus (b) | Taux de pression (a'/b) | Promouvables Critères internes (a') | Promus (b) | Taux de pression (a'/b) |
| | | | | | | | | | |
| IR | 786 | 10 | 78,6 | 839 | 8 | 104,9 | 836 | 7 | 119,4 |
| IE | 877 | 23 | 38,1 | 831 | 20 | 41,6 | 793 | 19 | 41,7 |
| AI | 988 | 39 | 25,3 | 1 009 | 38 | 26,6 | 1 020 | 35 | 29,1 |
| TR | 319 | 29 | 11,0 | 357 | 39 | 9,2 | 365 | 39 | 9,4 |
| Total | 2 970 | 101 | 29,4 | 3 036 | 105 | 28,9 | 3 014 | 100 | 30,1 |

Chapitre 2 - L'emploi

IV.2.3. La sélection professionnelle

IRHC

| Grade d'accès | Prononcés au titre de 2018 | | | | Prononcés au titre de 2019 | | | | Prononcés au titre de 2020 | | | |
|---------------|----------------------------|---------------|-----------------|------------------------|----------------------------|---------------|-----------------|------------------------|----------------------------|---------------|-----------------|------------------------|
| | Promouvables | Candidats (a) | Promus 2018 (b) | Taux de pression (a/b) | Promouvables | Candidats (a) | Promus 2019 (b) | Taux de pression (a/b) | Promouvables | Candidats (a) | Promus 2020 (b) | Taux de pression (a/b) |
| IRHC | 452 | 85 | 22 | 3,9 | 482 | 83 | 22 | 3,8 | 461 | 68 | 19 | 3,6 |
| Total | 452 | 85 | 22 | 3,9 | 482 | 83 | 22 | 3,8 | 461 | 68 | 19 | 3,6 |

TREX / TRSU

| Grade d'accès | Prononcés au titre de 2018 | | | | Prononcés au titre de 2019 | | | | Prononcés au titre de 2020 | | | |
|---------------|----------------------------|---------------|-----------------|------------------------|----------------------------|---------------|-----------------|------------------------|----------------------------|---------------|-----------------|------------------------|
| | Promouvables | Candidats (a) | Promus 2018 (b) | Taux de pression (a/b) | Promouvables | Candidats (a) | Promus 2019 (b) | Taux de pression (a/b) | Promouvables | Candidats (a) | Promus 2020 (b) | Taux de pression (a/b) |
| TREX | 499 | 511 | 51 | 10,0 | 505 | 107 | 45 | 2,4 | 496 | 114 | 50 | 2,3 |
| TRSU | 918 | 260 | 38 | 6,8 | 1 016 | 260 | 37 | 7,0 | 934 | 218 | 36 | 6,1 |
| Total | 1417 | 771 | 89 | 8,7 | 1521 | 367 | 82 | 4,5 | 1430 | 332 | 86 | 3,9 |

IV.2.4. Les changements de grades au choix

| Grade d'accès | Prononcés au titre de 2018 | | | Prononcés au titre de 2019 | | | Prononcés au titre de 2020 | | |
|-----------------|----------------------------|------------|-------------------------|----------------------------|------------|-------------------------|----------------------------|------------|-------------------------|
| | Promouvables | Promus (b) | Taux de pression (a'/b) | Promouvables | Promus (b) | Taux de pression (a'/b) | Promouvables | Promus (b) | Taux de pression (a'/b) |
| | Critères internes (a') | | | Critères internes (a') | | | Critères internes (a') | | |
| IRHC (*) | 135 | 7 | 19,3 | 347 | 8 | 43,4 | 195 | 7 | 27,9 |
| IR 1 | 298 | 43 | 6,9 | 282 | 39 | 7,2 | 273 | 38 | 7,2 |
| IEHC | 470 | 62 | 7,6 | 478 | 64 | 7,5 | 477 | 67 | 7,1 |
| TREX | 541 | 46 | 11,8 | 535 | 46 | 11,6 | 542 | 49 | 11,1 |
| TRSU | 770 | 82 | 9,4 | 740 | 77 | 9,6 | 728 | 79 | 9,2 |
| ATP1 | 297 | 75 | 4,0 | 293 | 69 | 4,2 | 259 | 54 | 4,8 |
| Total | 2 511 | 315 | 8,0 | 2 675 | 303 | 8,8 | 2 474 | 294 | 8,4 |

(*) Au titre de 2018 et de 2019, pas de changement de grade au choix IRHC au sein d'IRSTEA

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

| | | |
|-------------|---|-----------|
| I. | La masse salariale..... | 70 |
| II. | Les rémunérations indiciaires des agents titulaires | 71 |
| II.1. | Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique..... | 71 |
| II.2. | Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés | 71 |
| II.3. | Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique..... | 72 |
| II.4. | La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2020 par tranche indiciaire | 72 |
| II.5. | Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises..... | 73 |
| III. | Les primes et indemnités | 73 |
| III.1. | Les bénéficiaires au 31-12-2020 et les montants totaux versés en 2020 (*)..... | 73 |
| III.2. | Les montants annuels 2020 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2020 | 74 |
| III.3. | Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2020 | 75 |
| III.4. | Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2020..... | 76 |
| III.5. | Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2020 | 77 |
| III.6. | La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique..... | 77 |

I. La masse salariale

| Compte de charges | Intitulé | 2018 | 2019 | 2020 | Delta 2019-2018 | % 2018 | Delta 2020-2019 | % 2019 |
|-------------------|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------|--------------------|--------------|
| 631.1 | Taxes sur les salaires | 37 031 084 | 37 130 530 | 37 780 823 | 99 445,7 | 0,3% | 650 293 | 1,75% |
| 632 | Autres taxes | - | - | - | - | | - | |
| 633.1 | Versements de transport | 5 694 976 | 5 841 287 | 5 947 431 | 146 310,8 | 2,6% | 106 144 | 1,82% |
| 633.2 | Cotisations allocation logement FNAL | 1 718 326 | 1 734 487 | 1 740 357 | 16 160,7 | 0,9% | 5 870 | 0,34% |
| 633.8 | Autres versements et cotisations | 86 | 0 | 0 | - 86,4 | -100,0% | - | 0,00% |
| 641.1 | Traitements du personnel permanent | 343 787 614 | 348 109 125 | 348 990 215 | 4 321 511,4 | 1,3% | 881 090 | 0,25% |
| 641.2 | Congés payés du personnel permanent (CAP) | - | - | - | - | | - | |
| 641.3 | Primes et indemnités diverses du personnel permanent | 41 600 673 | 40 851 376 | 44 252 961 | - 749 296,6 | -1,8% | 3 401 585 | 8,33% |
| 641.4 | Indemnités résidentielles du personnel permanent | 8 853 564 | 9 927 094 | 9 435 930 | 1 073 530,0 | 12,1% | - 491 164 | -4,95% |
| 641.5 | Indemnités représentatives de frais du personnel permanent | | - | - | - | | - | |
| 641.5 | Supplément familial de traitement du personnel permanent | 3 449 765 | 3 571 480 | 3 365 738 | 121 715,4 | 3,5% | - 205 743 | -5,76% |
| 641.7 | Indemnités de préavis et de licenciement | - | - | - | - | | - | |
| 641.8 | Revenus de remplacement CFA | | 11 110 | 40 987 | 11 110,0 | | 29 877 | 268,92% |
| 641.9 | Transfert primes/point | - 1 547 898 | - 2 517 582 | - 2 814 439 | - 969 683,6 | 62,6% | - 296 857 | 11,79% |
| 643 - 644 - 646 | Rémunérations du personnel non titulaire | - | - | - | - | | - | |
| 645 | Charges de sécurité sociale et de prévoyance | 282 701 504 | 285 233 043 | 286 886 979 | 2 531 538,6 | 0,9% | 1 653 936 | 0,58% |
| 647 | Prestations d'action sociale "enfance" | 2 219 189 | 1 626 214 | 2 123 234 | - 592 974,7 | -26,7% | 497 020 | 30,56% |
| 425-472 | Dépenses payées avant ordonancement | | - | - | - | | - | |
| Total | | 725 508 883 | 731 518 164 | 737 750 217 | 6 009 281,2 | 0,8% | 6 232 052,5 | 0,85% |

Des regroupements de comptes comptables ont été opérés depuis le 01/01/2017

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

Le personnel de direction n'est pas inclus dans les tableaux suivants.

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

| Décret | Date d'effet | Revalorisation | Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré |
|-----------------------------------|--------------|----------------|--|
| Décret n° 2016-670 du 25 mai 2016 | 01/02/2017 | 0,60% | 5 623,23 € |

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

| Grades | Indices nouveaux majorés | | | | | | Traitements bruts mensuels | | | | | |
|----------|--------------------------|------|------|----------|------|------|----------------------------|---------|---------|----------|---------|---------|
| | Théoriques | | | Observés | | | Théoriques | | | Observés | | |
| | Min | Max | Moy. | F | H | T | Min | Max | Moy. | F | H | T |
| DREX | 1173 | 1329 | 1251 | 1282 | 1301 | 1295 | 5 497 € | 6 228 € | 5 862 € | 6 005 € | 6 097 € | 6 068 € |
| DR 1 | 830 | 1173 | 1002 | 1146 | 1149 | 1148 | 3 889 € | 5 497 € | 4 693 € | 5 371 € | 5 385 € | 5 381 € |
| DR 2 | 667 | 1067 | 867 | 966 | 971 | 969 | 3 126 € | 5 000 € | 4 063 € | 4 528 € | 4 548 € | 4 538 € |
| CRHC | 643 | 972 | 808 | 899 | 914 | 905 | 3 013 € | 4 555 € | 3 784 € | 4 213 € | 4 285 € | 4 242 € |
| CRCN | 474 | 830 | 652 | 738 | 717 | 727 | 2 221 € | 3 889 € | 3 055 € | 3 457 € | 3 360 € | 3 407 € |
| IRHC | 680 | 1067 | 874 | 932 | 956 | 947 | 3 186 € | 5 000 € | 4 093 € | 4 367 € | 4 479 € | 4 436 € |
| IR 1 | 608 | 830 | 719 | 790 | 790 | 790 | 2 849 € | 3 889 € | 3 369 € | 3 703 € | 3 703 € | 3 703 € |
| IR 2 | 435 | 735 | 585 | 637 | 630 | 634 | 2 038 € | 3 444 € | 2 741 € | 2 987 € | 2 951 € | 2 969 € |
| IEHC | 575 | 806 | 691 | 684 | 689 | 686 | 2 694 € | 3 777 € | 3 236 € | 3 204 € | 3 230 € | 3 216 € |
| IECN | 390 | 673 | 532 | 539 | 548 | 543 | 1 828 € | 3 154 € | 2 491 € | 2 527 € | 2 568 € | 2 546 € |
| AI | 368 | 627 | 498 | 530 | 523 | 527 | 1 724 € | 2 938 € | 2 331 € | 2 482 € | 2 451 € | 2 469 € |
| TREX | 392 | 587 | 490 | 515 | 520 | 517 | 1 837 € | 2 751 € | 2 294 € | 2 413 € | 2 434 € | 2 423 € |
| TRSU | 356 | 534 | 445 | 454 | 466 | 459 | 1 668 € | 2 502 € | 2 085 € | 2 129 € | 2 184 € | 2 153 € |
| TRNO | 343 | 503 | 423 | 398 | 407 | 402 | 1 607 € | 2 357 € | 1 982 € | 1 867 € | 1 909 € | 1 886 € |
| ATP1 | 350 | 473 | 412 | 407 | 410 | 409 | 1 640 € | 2 216 € | 1 928 € | 1 909 € | 1 923 € | 1 917 € |
| ATP2 | 332 | 420 | 376 | 361 | 361 | 361 | 1 556 € | 1 968 € | 1 762 € | 1 692 € | 1 690 € | 1 691 € |
| AT | 326 | 367 | 347 | | | | 1 528 € | 1 720 € | 1 624 € | | | |
| EFCL | 972 | 1279 | 1126 | 1279 | 1239 | 1247 | 4 555 € | 5 993 € | 5 274 € | 5 993 € | 5 807 € | 5 844 € |
| EFCF | 628 | 1067 | 848 | 1014 | 1028 | 1023 | 2 943 € | 5 000 € | 3 971 € | 4 754 € | 4 816 € | 4 792 € |
| EFIG | 388 | 792 | 590 | 741 | 688 | 720 | 1 818 € | 3 711 € | 2 765 € | 3 473 € | 3 226 € | 3 374 € |
| MDCN | 635 | 972 | 804 | 765 | 753 | 756 | 2 976 € | 4 555 € | 3 765 € | 3 586 € | 3 529 € | 3 545 € |
| AEHC | 695 | 972 | 834 | | 799 | 799 | 3 257 € | 4 555 € | 3 906 € | | 3 744 € | 3 744 € |
| AEDI | 519 | 821 | 670 | 741 | 729 | 733 | 2 432 € | 3 847 € | 3 140 € | 3 471 € | 3 416 € | 3 433 € |
| AECN | 390 | 673 | 532 | 527 | 560 | 552 | 1 828 € | 3 154 € | 2 491 € | 2 467 € | 2 625 € | 2 586 € |
| TPDI | 519 | 821 | 670 | | 722 | 722 | 2 432 € | 3 847 € | 3 140 € | | 3 381 € | 3 381 € |
| TACF | 392 | 587 | 490 | 587 | 587 | 587 | 1 837 € | 2 751 € | 2 294 € | 2 751 € | 2 751 € | 2 751 € |
| TGCF | 392 | 587 | 490 | | 581 | 581 | 1 837 € | 2 751 € | 2 294 € | | 2 723 € | 2 723 € |
| Ensemble | 332 | 1329 | 831 | 602 | 642 | 622 | 1 556 € | 6 228 € | 3 892 € | 2 822 € | 3 007 € | 2 913 € |

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

| Catégorie hiérarchique | Indices moyens observés | | | Indices médians observés | | |
|--------------------------|-------------------------|------------|------------|--------------------------|------------|------------|
| | F | H | T | F | H | T |
| A+ | 869 | 898 | 885 | 830 | 830 | 830 |
| A | 621 | 655 | 637 | 605 | 620 | 617 |
| B | 448 | 456 | 451 | 436 | 441 | 441 |
| C | 386 | 384 | 385 | 390 | 390 | 390 |
| Toutes catégories | 602 | 642 | 622 | 551 | 577 | 569 |

Le personnel de direction n'est pas inclus.

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2020 par tranche indiciaire

| INM | | 329-428 | 429-528 | 529-628 | 629-728 | 729-828 | 829 et plus | Total |
|-------------|---|--------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Chercheurs | F | | | 36 | 135 | 195 | 553 | 919 |
| | H | | | 61 | 184 | 178 | 683 | 1 106 |
| | T | | | 97 | 319 | 373 | 1 236 | 2 025 |
| Ingénieurs | F | 91 | 375 | 587 | 315 | 179 | 184 | 1 731 |
| | H | 78 | 268 | 467 | 304 | 182 | 264 | 1 563 |
| | T | 169 | 643 | 1 054 | 619 | 361 | 448 | 3 294 |
| Techniciens | F | 814 | 626 | 255 | | | | 1 695 |
| | H | 693 | 553 | 252 | | | | 1 498 |
| | T | 1 507 | 1 179 | 507 | | | | 3 193 |
| Total | F | 905 | 1 001 | 878 | 450 | 374 | 737 | 4 345 |
| | H | 771 | 821 | 780 | 488 | 360 | 947 | 4 167 |
| | T | 1 676 | 1 822 | 1 658 | 938 | 734 | 1 684 | 8 512 |

| INM | | 329-428 | 429-528 | 529-628 | 629-728 | 729-828 | 829 et plus | Total |
|-------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|
| Chercheurs | F | | | 3,9% | 14,7% | 21,2% | 60,2% | 100,0% |
| | H | | | 5,5% | 16,6% | 16,1% | 61,8% | 100,0% |
| | T | | | 4,8% | 15,8% | 18,4% | 61,0% | 100,0% |
| Ingénieurs | F | 5,3% | 21,7% | 33,9% | 18,2% | 10,3% | 10,6% | 100,0% |
| | H | 5,0% | 17,1% | 29,9% | 19,4% | 11,6% | 16,9% | 100,0% |
| | T | 5,1% | 19,5% | 32,0% | 18,8% | 11,0% | 13,6% | 100,0% |
| Techniciens | F | 48,0% | 36,9% | 15,0% | | | | 100,0% |
| | H | 46,3% | 36,9% | 16,8% | | | | 100,0% |
| | T | 47,2% | 36,9% | 15,9% | | | | 100,0% |
| Total | F | 20,8% | 23,0% | 20,2% | 10,4% | 8,6% | 17,0% | 100,0% |
| | H | 18,5% | 19,7% | 18,7% | 11,7% | 8,6% | 22,7% | 100,0% |
| | T | 19,7% | 21,4% | 19,5% | 11,0% | 8,6% | 19,8% | 100,0% |

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2020, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 6,19.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2020 et les montants totaux versés en 2020 (*)

| Intitulé | Bénéficiaires au 31-12-2020 | Montant total versé en 2020 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise | 6 484 | 32 362 540,22 € |
| Prime de recherche | 2025 | 1 951 542,30 € |
| Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant | 2025 | 85 648,50 € |
| Indemnité de sujétion | 999 | 2 006 028,30 € |
| Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif | 292 | 1 304 949,31 € |
| Prime d'encadrement doctoral et de recherche | 181 | 731 497,84 € |
| Indemnité de responsabilité aux régisseurs | 1 | 160,00 € |
| Indemnité de caisse des agents comptables | 13 | 52 723,80 € |
| Indemnité de résidence | 3 590 | 2 870 231,32 € |
| Prime de transport Ile-de-France | 671 | 318 622,56 € |
| Prime de transport hors Ile-de-France | 580 | 210 092,85 € |
| Prime DOM | 173 | 2 092 413,97 € |
| Indemnité Colmar | 12 | 443,07 € |
| Indemnité Corse | 12 | 17 930,71 € |
| Indemnité particulière de sujétion et d'installation | | |
| Prime d'installation (Ile-de-France et Lille) | 7 | 16 601,61 € |
| Indemnité Terres australes et antarctiques françaises | 1 | 2 995,35 € |
| Supplément familial de traitement | 3 245 | 3 365 719,19 € |
| Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) | 287 | 177 342,62 € |
| Indemnité rachat jours CET pérenne | 1 946 | 2 752 080,00 € |
| Indemnité compensatrice CSG | 8 512 | 2 943 433,39 € |
| Indemnité de départ volontaire | 2 | 74 712,10 € |

(*) En 2018, des primes ont été regroupées dans l'IFSE (Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise). C'est le cas pour la PFI et la PPRS, précédemment présentées dans cette partie. Par ailleurs, une indemnité compensatrice CSG a été instaurée depuis le 1^{er} Janvier 2018.

III.2. Les montants annuels 2020 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2020

| Prime de recherche | Montants annuels | F | H | T |
|--------------------|------------------|------------|--------------|--------------|
| DREX | 963 € | 16 | 35 | 51 |
| DR 1 | 963 € | 74 | 190 | 264 |
| DR 2 | 963 € | 285 | 329 | 614 |
| CRHC | 963 € | 443 | 481 | 924 |
| CRCN | 963 € | 101 | 71 | 172 |
| Total | | 919 | 1 106 | 2 025 |

Le personnel de direction n'est pas inclus

| Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) | Montants annuels | F | H | T |
|--|------------------|--------------|--------------|--------------|
| IRHC | 7 900 € | 79 | 127 | 206 |
| IR 1 | 7 200 € | 190 | 208 | 398 |
| IR 2 | 5 900 € | 179 | 177 | 356 |
| IEHC | 5 200 € | 246 | 222 | 468 |
| IECN | 4 450 € | 418 | 347 | 765 |
| AI | 3 500 € | 573 | 395 | 968 |
| TREX | 3 300 € | 471 | 380 | 851 |
| TRSU | 3 200 € | 280 | 217 | 497 |
| TRNO | 3 000 € | 684 | 554 | 1238 |
| ATP 1 | 2 500 € | 138 | 163 | 301 |
| ATP 2 | 2 400 € | 121 | 180 | 301 |
| Total | | 3 379 | 2 970 | 6 349 |

Le personnel de direction n'est pas inclus ainsi que les agents du MAA en PNA

III.3. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2020

On dénombre, au 31-12-2020, 271 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) car hormis les chercheurs toutes les primes des directeurs d'unités sont désormais globalisées dans le RIFSEEP. La répartition est la suivante :

- 4 Directeurs scientifiques
- 4 Directeurs scientifiques adjoints
- 1 Délégué aux infrastructures de recherche
- 1 Conseiller auprès de la présidence
- 3 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 1 Directeur des services déconcentrés d'appui à la recherche
- 2 Délégués régionaux
- 13 Chefs de département
- 27 Chefs de département adjoint
- 9 Présidents de centre
- 93 Directeurs d'unité
- 105 Directeurs d'unité adjoints
- 3 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 2 Responsable de dispositif à vocation nationale
- 3 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

III.4. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2020

| Corps | 1 enfant | 2 enfants | 3 enfants | 4 enfants | 5 enfants | 6 enfants | 7 enfants | Total |
|--------------|--------------|--------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| DIR | 1 | | | | | | | 1 |
| DR | 137 | 190 | 60 | 12 | | | | 399 |
| CR | 152 | 295 | 77 | 14 | 2 | | | 540 |
| IR | 158 | 189 | 61 | 8 | | | | 416 |
| IE | 190 | 283 | 62 | 13 | 2 | | | 550 |
| AI | 159 | 197 | 41 | 5 | | | | 402 |
| TR | 413 | 462 | 115 | 19 | 1 | | | 1 010 |
| AT | 61 | 91 | 38 | 4 | | 1 | | 195 |
| EF | 12 | 22 | 9 | | | | | 43 |
| AE | 6 | 11 | 1 | 1 | | | | 19 |
| MD | 2 | 4 | | | | | | 6 |
| TP | | | 1 | | | | | 1 |
| Total | 1 291 | 1 744 | 465 | 76 | 5 | 1 | | 3 582 |

| CDD | 1 enfant | 2 enfants | 3 enfants | 4 enfants | 5 enfants | 6 enfants | 7 enfants | Total |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 9C | 1 | | | | | | | 1 |
| 9G | 5 | 4 | 5 | 1 | | | | 15 |
| 9H | | | 1 | | | | | 1 |
| 9P | 5 | 1 | | | | | | 6 |
| 9V | 10 | 15 | 3 | | | | | 28 |
| CD | 49 | 25 | 9 | | | | | 83 |
| CENC | | 2 | | | | | | 2 |
| CP | | | 1 | | | | | 1 |
| DOC | 1 | | | | | | | 1 |
| Total | 71 | 47 | 19 | 1 | | | | 138 |

III.5. Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2020

| Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) | F | H | T |
|---|------------|------------|------------|
| DR0 | | | |
| DR1 | | | |
| DR2 | | 1 | 1 |
| CRHC | 21 | 14 | 35 |
| CRCN | 37 | 40 | 77 |
| IR HC | 17 | 22 | 39 |
| IR 1 | 39 | 56 | 95 |
| IR 2 | 15 | 7 | 22 |
| IEHC | 7 | 5 | 12 |
| IECN | 1 | | 1 |
| AI | | | |
| TR e | | | |
| TR s | | | |
| TR n | | | |
| ATP 1 | | 1 | 1 |
| ATP 2 | | | |
| AT 1 | | | |
| EFCL | | | |
| EFCF | | | |
| EFIG | 1 | | 1 |
| MDCN | | | |
| AEHC | | | |
| AEDI | 2 | | 2 |
| AECN | | | |
| TPDI | | 1 | 1 |
| TACF | | | |
| TGCF | | | |
| Total | 140 | 147 | 287 |

III.6. La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | T |
| A+ | 6,8% | 7,6% | 7,2% |
| A | 9,6% | 10,7% | 10,1% |
| B | 8,7% | 10,3% | 9,4% |
| C | 8,1% | 10,3% | 9,4% |
| Total général | 8,0% | 8,9% | 8,5% |

La rémunération globale correspond à toutes les dépenses de paie y compris les charges patronales.

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

| | | |
|-------------|--|-----------|
| I. | Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux | 79 |
| I.1. | Les congés de maladie ordinaire | 79 |
| I.1.1. | Les congés de maladie ordinaire | 79 |
| I.1.2. | Les congés de maladie ordinaire en 2020 | 80 |
| I.2. | Les congés de longue maladie | 81 |
| I.2.1. | Les congés de longue maladie | 81 |
| I.2.2. | Les congés de longue maladie en 2020 | 82 |
| I.3. | Les congés de maladie de longue durée | 83 |
| I.3.1. | Les congés de maladie de longue durée | 83 |
| I.3.2. | Les congés de maladie de longue durée en 2020 | 84 |
| I.4. | Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés | 84 |
| I.5. | Les congés de maternité en 2020 | 85 |
| I.6. | Les congés de paternité en 2020 | 85 |
| I.7. | Les congés parentaux en 2020 | 86 |
| II. | L'exercice de fonctions à temps partiel | 87 |
| II.1. | L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1997 | 87 |
| II.2. | Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service | 87 |
| II.3. | Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps | 88 |
| II.3.1. | Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche | 89 |
| II.3.2. | Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche | 90 |
| II.4. | Passages de temps plein à temps partiel et inversement | 90 |
| II.4.1. | Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2020 par catégorie hiérarchique | 90 |
| II.4.2. | Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2020 par catégorie hiérarchique | 90 |
| III. | L'organisation du temps de travail | 91 |
| III.1. | Nombre d'agents ayant été autorisés à télétravailler | 91 |
| III.1.1. | Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Centre | 91 |
| III.1.2. | Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Département | 92 |
| III.1.3. | Nombre d'agents autorisés à télétravailler par corps ou statut | 92 |
| IV. | Le Compte Epargne Temps | 92 |

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations, qui suivent, ont pour base l'effectif physique titulaire en 2020

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

| Corps | Genre | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|-------|-------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| DR | F | 1 122,0 | 101 | 63 | 1 448 | 89 | 54 | 963,0 | 69 | 50 |
| | H | 755,0 | 72 | 59 | 996,5 | 69 | 58 | 1 155,0 | 82 | 62 |
| | T | 1 877,0 | 173 | 122 | 1 973,5 | 134 | 101 | 2 118,0 | 151 | 112 |
| CR | F | 2 484 | 221 | 141 | 2 932 | 212 | 141 | 2 514 | 182 | 117 |
| | H | 1 309 | 101 | 81 | 899 | 78 | 68 | 698 | 60 | 51 |
| | T | 3 793 | 322 | 222 | 3 692 | 274 | 196 | 3 212 | 242 | 168 |
| IR | F | 1 700 | 161 | 101 | 2 112 | 168 | 116 | 2 123 | 154 | 108 |
| | H | 1 535 | 143 | 85 | 1 380 | 100 | 77 | 1 266 | 76 | 67 |
| | T | 3 235 | 304 | 186 | 3 072 | 228 | 172 | 3 389 | 230 | 175 |
| IE | F | 4 371,0 | 360 | 206 | 4 762,5 | 377 | 213 | 3 803 | 268 | 177 |
| | H | 2 339,0 | 195 | 125 | 2 457 | 193 | 116 | 1 782,0 | 134 | 103 |
| | T | 6 710,0 | 555 | 331 | 5 911,5 | 452 | 269 | 5 584,5 | 402 | 280 |
| AI | F | 3 213,5 | 312 | 198 | 3 290 | 293 | 185 | 3 414,5 | 205 | 153 |
| | H | 2 609,0 | 183 | 105 | 2 493 | 169 | 96 | 1 418,0 | 91 | 66 |
| | T | 5 823 | 495 | 303 | 4 902 | 406 | 254 | 4 833 | 296 | 219 |
| TR | F | 13 203,0 | 1 139 | 642 | 12 136,0 | 913 | 536 | 11 124 | 709 | 474 |
| | H | 7 141,5 | 591 | 357 | 8 042 | 528 | 345 | 6 288,0 | 422 | 314 |
| | T | 20 344,5 | 1 730 | 999 | 18 487,5 | 1 323 | 832 | 17 411,5 | 1 131 | 788 |
| AT | F | 5 195,0 | 435 | 194 | 3 552,5 | 312 | 163 | 3 631,5 | 236 | 134 |
| | H | 5 123 | 358 | 189 | 3 963 | 264 | 139 | 2 420 | 170 | 117 |
| | T | 10 318,0 | 793,0 | 383,0 | 7 515,5 | 576,0 | 302,0 | 6 051,0 | 406 | 251 |
| EF | F | 34,0 | 7 | 7 | 166,0 | 12 | 7 | 79,0 | 8 | 7 |
| | H | 184 | 11 | 7 | 372 | 16 | 3 | 52 | 6 | 5 |
| | T | 218,0 | 18 | 14 | 538 | 28 | 10 | 131 | 14 | 12 |
| CM | F | 62,0 | 3 | 2 | 52,0 | 4 | 1 | | | |
| | H | | | | 2 | 1 | 1 | | | |
| | T | 62,0 | 3 | 2 | 54 | 5 | 2 | | | |
| AE | F | 63,0 | 10 | 5 | 390,0 | 21 | 5 | 44,0 | 4 | 3 |
| | H | 17 | 5 | 4 | 129 | 10 | 5 | 80 | 6 | 5 |
| | T | 80,0 | 15 | 9 | 519 | 31 | 10 | 124 | 10 | 8 |
| TG | F | | | | | | | | | |
| | H | 181 | 10 | 1 | 25 | 1 | 1 | 53 | 2 | 2 |
| | T | 181,0 | 10 | 1 | 25 | 1 | 1 | 53 | 2 | 2 |
| AJA | F | 7,0 | 1 | 1 | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 7,0 | 1 | 1 | | | | | | |
| Total | F | 31 455 | 2 750 | 1 560 | 30 841 | 2 401 | 1 421 | 27 695 | 1 835 | 1 223 |
| | H | 21 194 | 1 669 | 1 013 | 20 758 | 1 429 | 909 | 15 212 | 1 049 | 792 |
| | T | 52 648 | 4 419 | 2 573 | 51 599 | 3 830 | 2 330 | 42 907 | 2 884 | 2 015 |

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2020

| Corps | Genre | Plein traitement | | | Demi traitement | | | Sans traitement | | | Total | | |
|-------|-------|------------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | F | | | | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | | |
| DR | F | 956,0 | 67 | 48 | 7 | 2,0 | 2 | | | | 963,0 | 69 | 50 |
| | H | 1 127,0 | 81 | 61 | 28 | 1,0 | 1 | | | | 1 155 | 82 | 62 |
| | T | 2 083,0 | 148 | 109 | 35 | 3,0 | 3 | | | | 2 118,0 | 151 | 112 |
| CR | F | 2 292,0 | 174 | 111 | 222 | 8 | 6 | | | | 2 514,0 | 182 | 117 |
| | H | 658,0 | 59 | 50 | 40 | 1,0 | 1 | | | | 698,0 | 60 | 51 |
| | T | 2 950 | 233 | 161 | 262 | 9 | 7 | | | | 3 212 | 242 | 168 |
| IR | F | 1 793,0 | 147 | 102 | 330 | 7 | 6 | | | | 2 123 | 154 | 108 |
| | H | 1 260,0 | 75 | 66 | 6 | 1,0 | 1 | | | | 1 266 | 76 | 67 |
| | T | 3 053 | 222 | 168 | 336 | 8 | 7 | | | | 3 389 | 230 | 175 |
| IE | F | 3 436,5 | 253 | 170 | 366,0 | 15 | 7 | | | | 3 803 | 268 | 177 |
| | H | 1 762,0 | 132 | 102 | 20 | 2 | 1 | | | | 1 782,0 | 134 | 103 |
| | T | 5 198,5 | 385 | 272 | 386,0 | 17 | 8 | | | | 5 584,5 | 402 | 280 |
| AI | F | 3 049,5 | 197 | 145 | 365 | 8 | 8 | | | | 3 414,5 | 205 | 153 |
| | H | 1 241,0 | 84 | 62 | 177 | 7 | 4 | | | | 1 418,0 | 91 | 66 |
| | T | 4 291 | 281 | 207 | 542 | 15 | 12 | | | | 4 833 | 296 | 219 |
| TR | F | 9 944,5 | 675 | 456 | 1 179 | 34 | 18 | | | | 11 124 | 709 | 474 |
| | H | 5 671 | 400 | 298 | 617,0 | 22 | 16 | | | | 6 288,0 | 422 | 314 |
| | T | 15 616 | 1 075 | 754 | 1 796,0 | 56 | 34 | | | | 17 411,5 | 1 131 | 788 |
| AT | F | 2 947,5 | 216 | 123 | 684 | 20 | 11 | | | | 3 631,5 | 236 | 134 |
| | H | 2 258 | 157 | 107 | 152 | 12 | 9 | 10 | 1 | 1 | 2 420 | 170 | 117 |
| | T | 5 205,0 | 373 | 230 | 836 | 32 | 20 | 10 | 1 | 1 | 6 051,0 | 406 | 251 |
| EF | F | 64,0 | 7 | 6 | 15 | 1 | 1 | | | | 79,0 | 8 | 7 |
| | H | 52 | 6 | 5 | | | | | | | 52 | 6 | 5 |
| | T | 116,0 | 13 | 11 | 15 | 1 | 1 | | | | 131,0 | 14 | 12 |
| AE | F | 44,0 | 4 | 3 | | | | | | | 44,0 | 4 | 3 |
| | H | 80 | 6 | 5 | | | | | | | 80 | 6 | 5 |
| | T | 124,0 | 10 | 8 | | | | | | | 124,0 | 10 | 8 |
| TG | F | | | | | | | | | | | | |
| | H | 53 | 2 | 2 | | | | | | | 53 | 2 | 2 |
| | T | 53,0 | 2 | 2 | | | | | | | 53,0 | 2 | 2 |
| Total | F | 24 527 | 1 740 | 1 164 | 3 168 | 95 | 59 | | | | 27 695 | 1 835 | 1 223 |
| | H | 14 161,5 | 1 002 | 758 | 1 040,0 | 46 | 33 | 10,0 | 1 | 1 | 15 212 | 1 049 | 792 |
| | T | 38 688,5 | 2 742 | 1 922 | 4 208,0 | 141 | 92 | 10,0 | 1 | 1 | 42 907 | 2 884 | 2 015 |

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Nous ne disposons pas des données IRTSEA pour les congés de longue maladie sur les périodes 2018 – 2019

| Corps | Genre | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|-------|-------|----------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| DR | F | 390 | 6 | 3 | 158 | 4 | 3 | 324 | 28 | 2 |
| | H | 279 | 2 | 2 | 380 | 3 | 3 | | | |
| | T | 669 | 8 | 5 | 538 | 7 | 6 | 324 | 28 | 2 |
| CR | F | 1 278,5 | 79 | 9 | 972,5 | 37 | 9 | 609 | 63 | 6 |
| | H | 272 | 2 | 2 | | | | | | |
| | T | 1 551 | 81 | 11 | 972,5 | 37 | 9 | 609 | 63 | 6 |
| IR | F | 846 | 118 | 7 | 1 125 | 73 | 7 | 1 573 | 76 | 9 |
| | H | 910 | 7 | 5 | 1 275 | 5 | 5 | 528 | 2 | 2 |
| | T | 1 755,5 | 125 | 12 | 2 400 | 78 | 12 | 2 101 | 78 | 11 |
| IE | F | 726 | 8 | 5 | 125 | 5 | 2 | 1 693 | 16 | 9 |
| | H | 454 | 94 | 3 | 355 | 45 | 3 | 1 683 | 59 | 7 |
| | T | 1 180 | 102 | 8 | 480 | 50 | 5 | 3 376 | 75 | 16 |
| AI | F | 1 798 | 21 | 10 | 1 711 | 22 | 10 | 970 | 23 | 5 |
| | H | 615 | 6 | 2 | 88 | 2 | 2 | 795 | 3 | 3 |
| | T | 2 413 | 27 | 12 | 1 799 | 24 | 12 | 1 765 | 26 | 8 |
| TR | F | 5 209 | 305 | 32 | 4 173,5 | 136 | 18 | 3 964 | 123 | 20 |
| | H | 3 206 | 42 | 17 | 3 915 | 24 | 18 | 2 509 | 18 | 15 |
| | T | 8 415 | 347 | 49 | 8 088,5 | 160 | 36 | 6 473 | 141 | 35 |
| AT | F | 2 444 | 15 | 12 | 2 749 | 14 | 14 | 1 027 | 7 | 7 |
| | H | 2 617,5 | 269 | 13 | 2 802 | 23 | 12 | 2 320 | 23 | 11 |
| | T | 5 062 | 284 | 25 | 5 551 | 37 | 26 | 3 347 | 30 | 18 |
| EF* | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | 90 | 1 | 1 |
| | T | | | | | | | 90 | 1 | 1 |
| Total | F | 12 691 | 552 | 78 | 11 014 | 291 | 63 | 10 159 | 336 | 58 |
| | H | 8 354 | 422 | 44 | 8 815 | 102 | 43 | 7 925 | 106 | 39 |
| | T | 21 044,5 | 974 | 122 | 19 829 | 393 | 106 | 18 084 | 442 | 97 |

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2020

| Corps | Genre | Plein traitement | | | Demi traitement | | | Total | | |
|-------|-------|------------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| DR | F | 324 | 28 | 2 | | | | 324 | 28 | 2 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 324 | 28 | 2 | | | | 324 | 28 | 2 |
| CR | F | 608,5 | 63 | 6 | | | | 609 | 63 | 6 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 608,5 | 63 | 6 | | | | 609 | 63 | 6 |
| IR | F | 1 458,5 | 76 | 9 | 114 | | | 1 573 | 76 | 9 |
| | H | 297 | 1 | 1 | 231 | 1 | 1 | 528 | 2 | 2 |
| | T | 1 756 | 77 | 10 | 345 | 1 | 1 | 2 101 | 78 | 11 |
| IE | F | 1 430 | 16 | 9 | 263 | | | 1 693 | 16 | 9 |
| | H | 1 604 | 59 | 7 | 79 | | | 1 683 | 59 | 7 |
| | T | 3 034 | 75 | 16 | 342 | | | 3 376 | 75 | 16 |
| AI | F | 855 | 23 | 5 | 115 | | | 970 | 23 | 5 |
| | H | 773 | 3 | 3 | 22 | | | 795 | 3 | 3 |
| | T | 1 628 | 26 | 8 | 137 | | | 1 765 | 26 | 8 |
| TR | F | 2 835,0 | 119 | 16 | 1 129 | 4 | 4 | 3 964 | 123 | 20 |
| | H | 1 646 | 16 | 13 | 863 | 2 | 2 | 2 509 | 18 | 15 |
| | T | 4 481,0 | 135 | 29 | 1 992 | 6 | 6 | 6 473 | 141 | 35 |
| AT | F | 879 | 7 | 7 | 148 | | | 1 027 | 7 | 7 |
| | H | 833,0 | 18 | 7 | 1 487 | 5 | 4 | 2 320 | 23 | 11 |
| | T | 1 712 | 25 | 14 | 1 635 | 5 | 4 | 3 347 | 30 | 18 |
| EF | F | | | | | | | | | |
| | H | 90,0 | 1 | 1 | | | | 90 | 1 | 1 |
| | T | 90 | 1 | 1 | | | | 90 | 1 | 1 |
| Total | F | 8 390 | 332 | 54 | 1 769 | 4 | 4 | 10 159 | 336 | 58 |
| | H | 5 243 | 98 | 32 | 2 682 | 8 | 7 | 7 925 | 106 | 39 |
| | T | 13 632,5 | 430 | 86 | 4 451 | 12 | 11 | 18 084 | 442 | 97 |

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

| Corps | Genre | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|-------|-------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| DR | F | 365 | 1 | 1 | | | | | | |
| | H | | | | 171,0 | 1,0 | 1,0 | 360 | 1 | 1 |
| | T | 365 | 1 | 1 | 171,0 | 1,0 | 1,0 | 360 | 1 | 1 |
| CR | F | 1 033 | 5 | 4 | 630 | 3 | 3 | 1 192 | 17 | 5 |
| | H | 135 | | | 360 | 1 | 1 | 228 | 1 | 1 |
| | T | 1 168 | 5 | 4 | 990 | 4 | 4 | 1 420 | 18 | 6 |
| IR | F | 421 | 54 | 2 | 169,5 | 46 | 2 | 413 | 24 | 3 |
| | H | 572 | 3 | 1 | 257 | 2 | 2 | 360 | 1 | 1 |
| | T | 993 | 57 | 3 | 426,5 | 48 | 4 | 773 | 25 | 4 |
| IE | F | 517 | 3 | 2 | 707,0 | 2 | 2 | 1 041 | 3 | 3 |
| | H | 251 | | | 360 | 1 | 1 | | | |
| | T | 768 | 3 | 2 | 1 067,0 | 3 | 3 | 1 041 | 3 | 3 |
| AI | F | 459 | 8 | 2 | 421,0 | 2,0 | 2,0 | 1 316 | 4 | 4 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 459 | 8 | 2 | 421 | 2 | 2 | 1 316 | 4 | 4 |
| TR | F | 4 896 | 15 | 11 | 4 188 | 17 | 17 | 4 874 | 14 | 14 |
| | H | 2 793 | 12 | 7 | 1 769 | 9 | 7 | 2 127 | 8 | 8 |
| | T | 7 689 | 27 | 18 | 5 957 | 26 | 24 | 7 001 | 22 | 22 |
| AT | F | 3 771 | 141 | 11 | 2 304,5 | 53 | 8 | 1 747 | 12 | 6 |
| | H | 1 911 | 6 | 6 | 2 075 | 7 | 6 | 1 824 | 6 | 6 |
| | T | 5 682 | 147 | 17 | 4 379,5 | 60 | 14 | 3 571 | 18 | 12 |
| AE | F | | | | | | | 360 | 1 | 1 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | 360 | 1 | 1 |
| Total | F | 11 462 | 227 | 33 | 8 420 | 123 | 34 | 10 943 | 75 | 36 |
| | H | 5 662 | 21 | 14 | 4 992 | 21 | 18 | 4 899 | 17 | 17 |
| | T | 17 124 | 248 | 47 | 13 412 | 144 | 52 | 15 842 | 92 | 53 |

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2020

| Corps | Genre | Plein traitement | | | Demi traitement | | | Total | | |
|-------|-------|------------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | F | | | | | | | | | |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | |
| DR | F | | | | | | | | | |
| | H | 360 | 1 | 1 | | | | 360 | 1 | 1 |
| | T | 360 | 1 | 1 | | | | 360 | 1 | 1 |
| CR | F | 1 192 | 17 | 5 | | | | 1 192 | 17 | 5 |
| | H | 228 | 1 | 1 | | | | 228 | 1 | 1 |
| | T | 1 420 | 18 | 6 | | | | 1 420 | 18 | 6 |
| IR | F | 413 | 24 | 3 | | | | 413 | 24 | 3 |
| | H | 360 | 1 | 1 | | | | 360 | 1 | 1 |
| | T | 773 | 25 | 4 | | | | 773 | 25 | 4 |
| IE | F | 1 041 | 3 | 3 | | | | 1 041 | 3 | 3 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 1 041 | 3 | 3 | | | | 1 041 | 3 | 3 |
| AI | F | 1 316 | 4 | 4 | | | | 1 316 | 4 | 4 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 1 316 | 4 | 4 | | | | 1 316 | 4 | 4 |
| TR | F | 3 499 | 12 | 12 | 1 375 | 2 | 2 | 4 874 | 14 | 14 |
| | H | 1 261 | 6 | 6 | 866 | 2 | 2 | 2 127 | 8 | 8 |
| | T | 4 760 | 18 | 18 | 2 241 | 4 | 4 | 7 001 | 22 | 22 |
| AT | F | 561 | 9 | 3 | 1 186 | 3 | 3 | 1 747 | 12 | 6 |
| | H | 1 043 | 4 | 4 | 781 | 2 | 2 | 1 824 | 6 | 6 |
| | T | 1 604 | 13 | 7 | 1 967 | 5 | 5 | 3 571 | 18 | 12 |
| AE | F | 360 | 1 | 1 | | | | 360 | 1 | 1 |
| | H | | | | | | | | | |
| | T | 360 | 1 | 1 | | | | 360 | 1 | 1 |
| Total | F | 8 382 | 70 | 31 | 2 561 | 5 | 5 | 10 943 | 75 | 36 |
| | H | 3 252 | 13 | 13 | 1 647 | 4 | 4 | 4 899 | 17 | 17 |
| | T | 11 634 | 83 | 44 | 4 208 | 9 | 9 | 15 842 | 92 | 53 |

I.4. Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------|--------|--------|
| Nombre de jours d'arrêts pour maladie | 82 333 | 78 388 | 76 832 |
| Titulaires rémunérés | 8 681 | 8 583 | 8 515 |
| Rapport jours d'absence/effectif titulaire rémunéré | 9,5 | 9,1 | 9,0 |

I.5. Les congés de maternité en 2020

| Corps | Accouchement et adoption | | | Couches pathologiques | | | Repos complémentaire | | |
|--------------|--------------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|-----------|----------------------|-----------|-----------|
| | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents | Jours | Congés | Agents |
| DIR | | | | | | | | | |
| DR | 252 | 2 | 2 | | | | 5 | 1 | 1 |
| CR | 2 517 | 30 | 30 | 136 | 7 | 7 | 103 | 8 | 8 |
| IR | 976 | 11 | 11 | | | | 17 | 1 | 1 |
| IE | 1 527 | 16 | 16 | 82 | 5 | 5 | 38 | 3 | 3 |
| AI | 722 | 8 | 8 | 56 | 2 | 2 | 45 | 4 | 4 |
| TR | 3 040 | 30 | 30 | 121 | 6 | 6 | 157 | 13 | 13 |
| AT | 518 | 7 | 7 | 28 | 1 | 1 | 28 | 2 | 2 |
| EF | 182 | 1 | 1 | | | | | | |
| Total | 9 734 | 105 | 105 | 423 | 21 | 21 | 393 | 32 | 32 |

 I.6. Les congés de paternité en 2020

| Corps | Paternité et adoption | | |
|--------------|-----------------------|-----------|-----------|
| | Jours | Congés | Agents |
| DIR | | | |
| DR | 33 | 3 | 3 |
| CR | 226 | 23 | 23 |
| IR | 91 | 8 | 8 |
| IE | 123 | 12 | 12 |
| AI | 105 | 9 | 9 |
| TR | 206 | 19 | 19 |
| AT | 95 | 8 | 8 |
| EF | 11 | 1 | 1 |
| Total | 890 | 83 | 83 |

| Catégorie hiérarchique / Corps | Paternité et adoption | | | |
|--------------------------------|-----------------------|------------|------------------|--------------------------------------|
| | Agents | Jours | Jours par agents | Jours par agents / jours théoriques* |
| DR | 3 | 33 | 0 | 0% |
| CR | 23 | 226 | 10 | 89% |
| IR | 8 | 91 | 11 | 103% |
| EF | 11 | 1 | 1 | 9% |
| A+ | 45 | 351 | 8 | 71% |
| IE | 12 | 123 | 10 | 93% |
| AI | 9 | 105 | 12 | 106% |
| A | 21 | 228 | 11 | 99% |
| TR | 19 | 206 | 11 | 99% |
| B | 19 | 206 | 11 | 99% |
| AT | 1 | 11 | 11 | 100% |
| C | 1 | 11 | 11 | 100% |
| Total général | 86 | 796 | 9 | 84% |

* La référence choisie pour le nombre de jours de congés théoriques est de 11 jours, cependant en cas de naissances multiples ce nombre est de 18 jours, ainsi, certains taux peuvent dépasser les 100%.

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

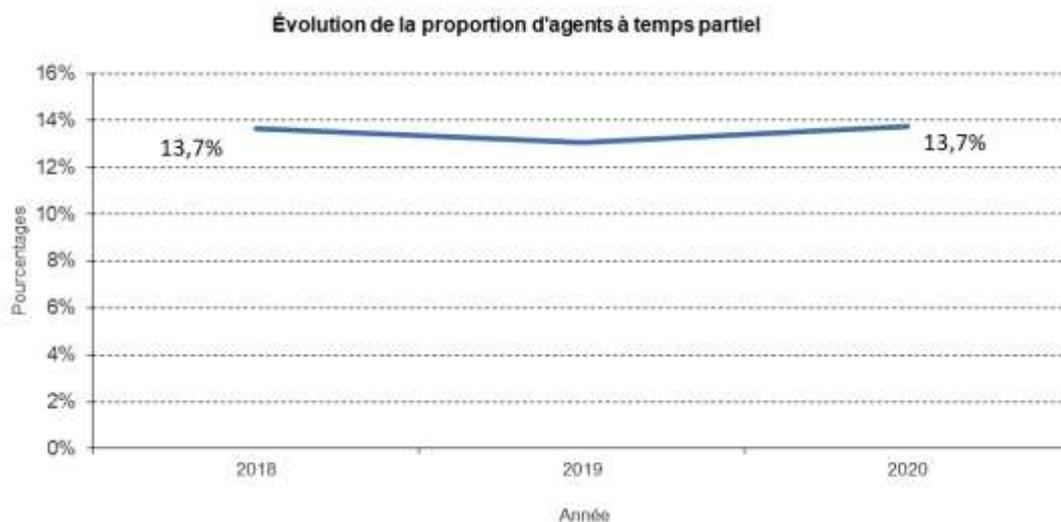
I.7. Les congés parentaux en 2020

| Corps | Congés parentaux | | | | | | | | |
|--------------|------------------|------------|--------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| | Jours | | | Congés | | | Agents | | |
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| DIR | | | | | | | | | |
| DR | | | | | | | | | |
| CR | 569 | | | 6 | | 6 | 6 | | 6 |
| IR | 302 | | | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| IE | 406 | 183 | | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| AI | 1 019 | | | 6 | | 6 | 7 | | 7 |
| TR | 1 119 | | | 9 | | 9 | 10 | | 10 |
| AT | 184 | | | 2 | | 2 | 7 | | 7 |
| Total | 3 599 | 183 | 3 782 | 28 | 1 | 29 | 35 | 1 | 36 |

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 2018



Ce graphique a pour base l'effectif physique des personnels titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2018. Il prend en compte les effectifs des agents IRSTEA et INRA cumulés pour les années 2018 et 2019.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

| Durée de service | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| 50% | 50 | 25 | 75 | 44 | 16 | 60 | 37 | 24 | 61 |
| 60% | 22 | 5 | 27 | 23 | 3 | 26 | 13 | 3 | 16 |
| 70% | 15 | 2 | 17 | 16 | 4 | 20 | 18 | 5 | 23 |
| 80% | 805 | 150 | 955 | 750 | 148 | 898 | 674 | 150 | 824 |
| 90% | 222 | 49 | 271 | 223 | 55 | 278 | 199 | 47 | 246 |
| Total | 1 114 | 231 | 1 345 | 1 056 | 226 | 1 282 | 941 | 229 | 1 170 |

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

| Corps | Effectif | | | | | |
|--------------|---------------|--------------|--------------|-----------------|------------|--------------|
| | à plein temps | | | à temps partiel | | |
| | F | H | T | F | H | T |
| DIR | 1 | 3 | 4 | | | |
| DR | 347 | 546 | 893 | 27 | 8 | 35 |
| CR | 446 | 535 | 981 | 98 | 17 | 115 |
| IR | 362 | 484 | 846 | 86 | 28 | 114 |
| IE | 486 | 520 | 1006 | 178 | 49 | 227 |
| AI | 424 | 365 | 789 | 149 | 30 | 179 |
| TR | 1 111 | 1 075 | 2186 | 324 | 76 | 400 |
| AT | 197 | 326 | 523 | 62 | 17 | 79 |
| EF | 20 | 45 | 65 | 12 | 1 | 13 |
| MD | 3 | 8 | 11 | | | |
| EA | 6 | 27 | 33 | 5 | 3 | 8 |
| TP | | 2 | 2 | | | |
| TA | 1 | 1 | 2 | | | |
| TG | | 3 | 3 | | | |
| AJA | 1 | | 1 | | | |
| Total | 3 405 | 3 940 | 7 345 | 941 | 229 | 1 170 |

| Corps | Part de l'effectif | | | | | |
|--------------|--------------------|------------|------------|-----------------|-----------|------------|
| | à plein temps | | | à temps partiel | | |
| | F | H | T | F | H | T |
| DIR | 25% | 75% | 100% | | | |
| DR | 37% | 59% | 96% | 3% | 1% | 4% |
| CR | 41% | 49% | 90% | 9% | 2% | 10% |
| IR | 38% | 50% | 88% | 9% | 3% | 12% |
| IE | 39% | 42% | 82% | 14% | 4% | 18% |
| AI | 44% | 38% | 82% | 15% | 3% | 18% |
| TR | 43% | 42% | 85% | 13% | 3% | 15% |
| AT | 100% | | 100% | | | |
| Total | 40% | 46% | 86% | 11% | 3% | 14% |

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

| Centre de recherche | Effectif à temps partiel | | | | | | | | | | Effectif total | Part de l'effectif à temps partiel |
|------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------|----------------|------------------------------------|
| | DR | CR | IR | IE | AI | TR | AT | EF | AE | Total | | |
| Antilles - Guyane | | | | 1 | | 6 | 2 | | | 9 | 160 | 6% |
| Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | 2 | 8 | 7 | 14 | 19 | 35 | 7 | 2 | 3 | 97 | 671 | 14% |
| Bourgogne - Franche- Comté | 2 | 9 | 3 | 11 | 7 | 21 | 3 | | | 56 | 298 | 19% |
| Bretagne - Normandie | 1 | 9 | 7 | 21 | 21 | 41 | 7 | | 2 | 109 | 678 | 16% |
| Corse | | | | | 1 | 1 | | | | 2 | 39 | 5% |
| Grand Est- Colmar | | | 1 | 3 | 1 | 11 | 1 | | | 17 | 89 | 19% |
| Grand Est-Nancy | 1 | 5 | | 8 | 5 | 20 | 2 | | | 41 | 218 | 19% |
| Hauts - de - France | | | 1 | 4 | 3 | 8 | | | | 16 | 91 | 18% |
| Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony | 4 | 11 | 16 | 14 | 15 | 25 | 4 | 1 | | 90 | 709 | 13% |
| Ile-de-France-Versailles-Grignon | 2 | 14 | 11 | 11 | 17 | 26 | 4 | | | 85 | 690 | 12% |
| Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | 3 | 8 | 7 | 19 | 13 | 5 | 3 | 6 | 2 | 66 | 351 | 19% |
| Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux | 1 | 9 | 6 | 17 | 9 | 22 | 5 | | 1 | 70 | 598 | 12% |
| Nouvelle - Aquitaine - Poitiers | | | | 4 | 6 | 17 | 2 | | | 29 | 206 | 14% |
| Occitanie - Montpellier | 6 | 14 | 16 | 20 | 10 | 34 | 11 | 1 | | 112 | 831 | 13% |
| Occitanie - Toulouse | 7 | 9 | 11 | 23 | 16 | 30 | 6 | | | 102 | 673 | 15% |
| PACA | 2 | 10 | 6 | 14 | 11 | 29 | 6 | 1 | | 79 | 717 | 11% |
| Pays de la Loire | 3 | 2 | 6 | 14 | 10 | 36 | 8 | | | 79 | 443 | 18% |
| Val de Loire | 1 | 6 | 5 | 10 | 12 | 27 | 6 | 2 | | 69 | 606 | 11% |
| Centre - siège | | 1 | 11 | 19 | 3 | 6 | 2 | | | 42 | 447 | 9% |
| Total | 35 | 115 | 114 | 227 | 179 | 400 | 79 | 13 | 8 | 1 170 | 8 515 | 14% |

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

| Département de recherche | Effectif à temps partiel | | | | | | | | | | Effectif total | Part de l'effectif à temps partiel |
|--------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------|----------------|------------------------------------|
| | DR | CR | IR | IE | AI | TR | AT | EF | AE | Total | | |
| AgroEcoSystem | 3 | 16 | 9 | 15 | 11 | 34 | 7 | | | 95 | 661 | 14% |
| ALIMH | 3 | 9 | 8 | 11 | 15 | 18 | 3 | | | 67 | 377 | 18% |
| AQUA | 3 | 7 | 7 | 14 | 8 | 2 | 1 | 4 | 2 | 48 | 298 | 16% |
| BAP | 3 | 13 | 9 | 21 | 21 | 45 | 14 | | | 126 | 1 049 | 12% |
| ECODIV | 3 | 6 | 6 | 10 | 11 | 23 | 1 | 4 | | 64 | 556 | 12% |
| ECO-SOCIO | 1 | 8 | 6 | 6 | 4 | 6 | | | 1 | 32 | 278 | 12% |
| GA | 4 | 8 | 2 | 17 | 8 | 12 | 3 | | | 54 | 396 | 14% |
| GEVES | | | 1 | 1 | 5 | 14 | 6 | | | 27 | 144 | 19% |
| MATHNUM | 3 | 2 | 11 | 12 | 2 | 4 | | 1 | 1 | 36 | 196 | 18% |
| MICA | 2 | 1 | 4 | 7 | 6 | 21 | 2 | 1 | | 44 | 347 | 13% |
| PHASE | 5 | 11 | 12 | 8 | 19 | 51 | 8 | | | 114 | 800 | 14% |
| SA | 1 | 7 | | 7 | 8 | 16 | 3 | | | 42 | 355 | 12% |
| SPE | | 12 | 10 | 13 | 17 | 49 | 8 | | | 109 | 745 | 15% |
| TERRA | 1 | 5 | 6 | 14 | 5 | 6 | 4 | 3 | 2 | 46 | 294 | 16% |
| TRANSFORM | 3 | 9 | 9 | 22 | 11 | 30 | 7 | | 2 | 93 | 586 | 16% |
| DAR | | 1 | 12 | 25 | 8 | 12 | 3 | | | 61 | 590 | 10% |
| SDAR | | | 2 | 24 | 20 | 57 | 9 | | | 112 | 843 | 13% |
| Total | 35 | 115 | 114 | 227 | 179 | 400 | 79 | 13 | 8 | 1 170 | 8 515 | 14% |

II.4. Passages de temps plein à temps partiel et inversement

II.4.1. Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2020 par catégorie hiérarchique

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|-----------|-----------|------------|
| | F | H | T |
| A+ | 28 | 15 | 43 |
| A | 31 | 12 | 43 |
| B | 27 | 14 | 41 |
| C | 6 | 6 | 12 |
| Total | 92 | 47 | 139 |

II.4.2. Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2020 par catégorie hiérarchique

| Catégorie hiérarchique | 2020 | | |
|------------------------|------------|-----------|------------|
| | F | H | T |
| A+ | 62 | 17 | 79 |
| A | 60 | 11 | 71 |
| B | 70 | 21 | 91 |
| C | 16 | 11 | 27 |
| Total | 208 | 60 | 268 |

III. L'organisation du temps de travail

Conformément au décret n°2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature, la note de service n°2018-38 du 7 juin 2018 a ouvert la possibilité aux agents de l'INRA de télétravailler. Cette note de service fait suite à une expérimentation du recours au télétravail d'une période de 9 mois en 2018 au sein du Centre de recherche Ile-de-France –Jouy-en-Josas.

III.1. Nombre d'agents ayant été autorisés à télétravailler

III.1.1. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Centre

| Centre de recherche | F | H | Total |
|-------------------------|-------------|------------|-------------|
| Antilles-Guyane | 7 | 2 | 9 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 56 | 24 | 80 |
| Bretagne-Normandie | 81 | 55 | 136 |
| Centre-Siège | 134 | 55 | 189 |
| Corse | 5 | 6 | 11 |
| CR Clermont ARA | 85 | 62 | 147 |
| CR Lyon-Grenoble-ARA | 83 | 80 | 163 |
| Grand Est-Colmar | 3 | 6 | 9 |
| Grand Est-Nancy | 15 | 17 | 32 |
| Hauts-de-France | 7 | 10 | 17 |
| IdF-Jouy-en-Josas | 78 | 42 | 120 |
| IdF-Versailles | 97 | 63 | 160 |
| N-Aquitaine-Bordeaux | 71 | 58 | 129 |
| N-Aquitaine-Poitiers | 15 | 5 | 20 |
| Occitanie-Montpellier | 98 | 86 | 184 |
| Occitanie-Toulouse | 98 | 73 | 171 |
| PACA | 83 | 69 | 152 |
| Pays de la Loire | 49 | 29 | 78 |
| Val de Loire | 56 | 38 | 94 |
| Total | 1121 | 780 | 1901 |

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

III.1.2. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Département

| Département de recherche | F | H | Total |
|--------------------------|-------------|------------|-------------|
| AgroEcoSystem | 62 | 71 | 133 |
| ALIMH | 50 | 26 | 76 |
| AQUA | 57 | 73 | 130 |
| BAP | 109 | 74 | 183 |
| ECODIV | 57 | 69 | 126 |
| ECO-SOCIO | 32 | 27 | 59 |
| GA | 45 | 20 | 65 |
| MATHNUM | 26 | 49 | 75 |
| MICA | 32 | 26 | 58 |
| PHASE | 64 | 36 | 100 |
| SA | 33 | 19 | 52 |
| SPE | 68 | 43 | 111 |
| TERRA | 48 | 40 | 88 |
| TRANSFORM | 82 | 63 | 145 |
| DAR | 150 | 98 | 248 |
| SDAR | 206 | 46 | 252 |
| Total | 1121 | 780 | 1901 |

III.1.3. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par corps ou statut

| Corps | F | H | T |
|--------------|-------------|------------|-------------|
| DIR | 0 | 0 | 0 |
| DR | 90 | 116 | 206 |
| CR | 140 | 133 | 273 |
| IR | 132 | 126 | 258 |
| IE | 194 | 142 | 336 |
| AI | 140 | 81 | 221 |
| TR | 299 | 92 | 391 |
| AT | 26 | 7 | 33 |
| EF | 24 | 22 | 46 |
| MD | 2 | 5 | 7 |
| AE | 7 | 19 | 26 |
| TP | | 1 | 1 |
| TA | 1 | | 1 |
| TG | | 2 | 2 |
| CDI | 13 | 6 | 19 |
| CDD COL 1 | 26 | 14 | 40 |
| CDD COL 2 | 27 | 14 | 41 |
| Total | 1121 | 780 | 1901 |

IV. Le Compte Epargne Temps

| Compte épargne temps | 2020 | | |
|--|---------|---------|-------|
| | F | H | T |
| Nombre total d'agents ayant ouvert un CET | 550 | 609 | 1 159 |
| Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année | 1 469 | 1 449 | 2 918 |
| Nombre de jours de CET utilisés dans l'année | 2 477,5 | 3 146,5 | 5 624 |

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

| | | |
|-------------|---|------------|
| I. | La prévention à INRAE | 94 |
| I.1. | Organisation de la prévention et actions récurrentes..... | 94 |
| I.2. | La médecine du travail..... | 94 |
| I.3. | La prévention des risques professionnels..... | 94 |
| I.4. | Les principales actions menées..... | 95 |
| I.5. | Les actions de formation à la prévention..... | 96 |
| II. | Les accidents de service pour les permanents | 97 |
| II.1. | Le bilan par corps des accidents du travail..... | 97 |
| II.2. | L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité..... | 98 |
| II.2.1. | L'évolution du taux de fréquence ex-INRA et INRAE depuis 10 ans..... | 98 |
| II.2.2. | L'évolution du taux de gravité ex-INRA et INRAE depuis 10 ans..... | 98 |
| II.2.3. | L'évolution du taux de fréquence et de gravité ex-IRSTEA depuis 2012..... | 99 |
| II.3. | La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels ex-INRA et INRAE..... | 100 |
| II.4. | La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions ex-INRA et INRAE..... | 100 |
| III. | Les accidents de trajet pour les permanents | 100 |
| IV. | Les maladies professionnelles reconnues | 102 |
| V. | Les invalidités permanentes partielles ex-INRA et INRAE | 104 |
| VI. | Risques professionnels | 104 |
| VI.1. | Médecin du travail..... | 104 |

I. La prévention à INRAE

I.1. Organisation de la prévention et actions récurrentes

La structure prévention est animée par le Département Responsabilité Sociale, Environnementale, Santé et Sécurité au Travail (DRSE-SST) et plus particulièrement par le pôle Prévention et Sécurité du Travail. Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention seul ou d'un service prévention ainsi que d'un ou plusieurs médecins de prévention.

L'organisation de la prévention à INRAE est précisée dans la note de service n°2014-14 traitant des dispositions générales relatives à la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnes, ainsi qu'à la protection des biens et à la préservation de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour INRAE, présenté et discuté en CCHSCT et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHSCT ;
- d'un rapport de médecine du travail pour INRAE, présenté au Comité Central de Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT);
- d'un rapport de médecine du travail sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT);
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, comportant un plan d'actions, pour chaque unité.

I.2. La médecine du travail

La médecine du travail a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-six médecins (dont quatre salariés INRAE) et sept infirmières (dont trois salariées INRAE) assurent le suivi médical du personnel d'INRAE. Dans cinq centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

Afin de densifier le réseau des médecins du travail, des mesures de recrutement spécifiques ont été mises en œuvre.

I.3. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention (CP), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs assistants de prévention ; les assistants de prévention sont au nombre de 657 en 2020.

D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à INRAE. En 2020, l'institut compte 1513 SST et PSC1 (sauveteurs secouristes du travail et Prévention et secours civiques niveau 1 agents formés aux gestes de premiers secours), 63 personnes compétentes en radioprotection, et plus de 272 membres de CHSCT (titulaires et suppléants).

I.4. Les principales actions menées

Dans le cadre de la fusion INRA-Irstea, les actions engagées ont été poursuivies : Sur 64 actions du plan d'accompagnement restant à mettre en œuvre en janvier 2020, 44 actions ont été réalisées, 12 le sont partiellement et se finalisent et 8 sont en cours comme : évaluer les ingénieurs en 2021, disposer d'un outil commun de pilotage de la prévention ou formaliser l'articulation du périmètre DSI-DIPSO (Voir Annexe 7). Un suivi de la fusion est assuré au sein du CCHSCT en lien avec le groupe de pilotage RPS.

Le Comité de pilotage (Copil) de suivi de la fusion suit régulièrement ses effets et les actions d'accompagnement associées. Une vigilance est maintenue sur certains points. Ainsi, un plan d'action spécifique est défini pour certains services mutualisés de gestion des unités.

La prise en compte du ressenti des agents est essentielle et permet d'adapter l'accompagnement et les actions aux besoins réels du terrain. D'une part, l'écho des centres est systématique au sein du Copil fusion par la voie des Présidents de centres et Directeurs de services d'appui. D'autre part, les analyses et les actions des acteurs RH de terrain sont capitalisées : conseil en orientation professionnelle, analyse en cours de la 2ème vague du baromètre QVT, lancement prochain d'une analyse sur le ressenti des agents dans le contexte post fusion et confinement, en lien avec le CCHSCT.

Dans la continuité du baromètre QVT réalisé en 2019, un second questionnaire a été lancé du 7 octobre au 11 novembre 2020. Il a intégré des éléments liés à la crise sanitaire. Le taux de participation était de 41,4% contre 48% en 2019. Sur la base des écarts 2019/2020 et sur les axes d'améliorations identifiés, un plan d'action QVT intégré au plan des différentes fonctions RH est en cours de construction.

Durant l'année 2020, la gestion de crise COVID a mobilisé l'ensemble de l'Institut (national et centres) et a provoqué l'arrêt de nombreuses activités sur la majeure partie de l'année. Cette crise a permis aux centres de mettre en œuvre leur organisation d'urgence et de crise et a nécessité d'organiser la continuité d'activité sur toute l'année 2020. Les cellules de crise du national et des centres ont été mobilisées et se sont réunies régulièrement à partir de fin février.

De nombreux outils d'aide à la gestion de crise ont été produits en complément des outils déjà existants :

- Aide à la mise en œuvre du référentiel des Points Névralgiques,
- Contribution à l'élaboration du PCA COVID national,
- Participation à la cellule de crise nationale,
- Gestion des approvisionnements des masques pour tout l'Institut (132 000 masques lavables, 410 000 masques chirurgicaux et 20 000 masques FFP2),
- Élaboration de nouveaux outils d'aide à la mise en œuvre des PCA-COVID (fiche méthodologique Points Névralgiques, trame de recensement des Points Névralgiques, fiche info Agents mobilisables, guide de consignes prévention COVID régulièrement mis à jour, vadémécum « travail à distance et confinement », ...).

En 2020, le CCHSCT s'est réuni 5 fois, dont 2 fois avec un ordre du jour unique relatif à la crise sanitaire. La plupart des CHSCT se sont réunis réglementairement 3 fois au minimum, soit 93 réunions en 2020 (63 en 2019). Le nombre élevé de réunion s'explique par l'organisation de plusieurs séances dédiées à la crise sanitaire.

Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité

Les unités ont poursuivi leurs évaluations et la traduction des résultats en mesures concrètes en s'appuyant sur l'Outil de Pilotage de la Prévention (OPPI).

Plusieurs actions ont été menées en 2020, relatives à l'évaluation des risques :

- La révision de la matrice de cotation des risques (Passage à 4 niveaux de risques) a été intégrée dans l'OPPI en décembre 2020. Le nouveau niveau, « risque acceptable – vigilance accrue » (couleur jaune) remplace l'ancien niveau « risque à réduire – vigilance accrue ». Les documents supports de la méthode générale (disponible sur l'intranet prévention), ont été mis à jour.
- Groupe de travail « benchmarking – document unique » : -La solution de réécriture en interne d'un outil d'évaluation des risques (document unique et programme de prévention) a été retenue par le COSIAR, et a pour objectif d'avoir un outil répondant aux exigences réglementaires et aux besoins de simplification des utilisateurs. L'application EvalRisk, propre aux méthodologies d'évaluation (Méthode générale, OHB, méthode bio et autre) sera conservée.
- En parallèle, l'accompagnement concernant la démarche d'évaluation des risques a été poursuivi dans les unités par les conseillers prévention de centre. Dans ce but, le pôle prévention sécurité au Travail a organisé des formations à l'outil à l'attention des CPC (3 sessions de formation en visioconférence de 2x3h30 environ, 25 personnes formées).
- La nouvelle méthode d'évaluation du risque biologique a été intégrée dans l'outil

I.5. Les actions de formation à la prévention

Parallèlement aux formations accompagnant les axes de prévention nationaux ou des centres, les actions suivantes ont été menées :

- Parcours des nouveaux arrivants :

Dans la continuité du travail engagé depuis 2015, un groupe de travail est en cours afin d'améliorer le déploiement du parcours d'e-formation prévention pour les nouveaux arrivants. Dans ce but, celui-ci a réalisé une campagne de communication sur ce thème en 2020 avec affichage, dépliant explicatif pour les assistants de prévention et flyer pour les nouveaux arrivants. En complément, des sessions de sensibilisation via Skype ont été réalisées à l'attention des CPC. A la suite, 17 centres ont déclaré avoir communiqué les informations aux Assistants de Prévention.

- Formation Membres de CHSCT :

Les formations initiales des Membres de CHSCT ont été organisées par le Pôle Prévention et Sécurité au Travail (PST) en partenariat avec la Formation Permanente Nationale (FPN) et la Direction des Finances et Achats (DIFA), sous l'égide d'un groupe de travail issu du CCHSCT. Un marché a été publié et un prestataire – le Cerfos - a été retenu par le groupe. La 1ère session de formation a eu lieu le 07 janvier 2020.

Le groupe de travail s'est réuni à 5 reprises en 2020 et a notamment été consulté afin de réfléchir au nouveau mode de formation en distanciel dans le contexte de pandémie. Les PC et DSA ont été régulièrement informés de l'ouverture de nouvelles sessions de formation dès avril 2020, en mode distanciel ou en mode hybride associant distanciel (à l'aide de l'outil skype) et présentiel. 98 agents ont suivi la formation initiale « Membre de CHSCT » en 2020.

Par ailleurs, le groupe de travail a été sollicité pour mettre en place une procédure concernant les formations syndicales de membres de CHSCT en lien avec la FPN. Cette procédure doit être diffusée en 2021.

- Formations ASAI « Analyse et Suivi des Accidents et Incidents »

En 2020, les 5 formateurs de garants ASAI ont été remobilisés, après quelques années de statu quo du réseau, et sont partie prenante d'un groupe de travail visant à relancer les formations de garants. 2 e-séminaires ont été organisés pour faire le point et établir avec eux un plan d'actions consacré aux formations de nouveaux garants en 2021.

II. Les accidents de service pour les permanents

II.1. Le bilan par corps des accidents du travail

| Bilan par corps des accidents du travail | | 2018 ex INRA | | | | | 2019 ex INRA | | | | | 2020 | | | | |
|--|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| | | Nombre total d'accidents | Nombre d'accidents avec arrêt | Nombre de jours d'arrêt hors rechute | Nombre de jours d'arrêt pour rechute | Nombre d'accidents mortels | Nombre total d'accidents | Nombre d'accidents avec arrêt | Nombre de jours d'arrêt hors rechute | Nombre de jours d'arrêt pour rechute | Nombre d'accidents mortels | Nombre total d'accidents | Nombre d'accidents avec arrêt | Nombre de jours d'arrêt hors rechute | Nombre de jours d'arrêt pour rechute | Nombre d'accidents mortels |
| DR | F | 6 | 3 | 12,0 | | 1 | 1 | 55,5 | | | | 0 | 0 | | | |
| | H | 8 | 1 | 1,0 | | 4 | 2 | 131 | | | 1 | 0 | 0 | | | |
| | T | 14 | 4 | 13,0 | | 5 | 3 | 186,5 | | | 1 | 0 | 0 | | | |
| CR | F | 6 | | | | 6 | 2 | 94 | | | 2 | 1 | 69 | | | |
| | H | 10 | 2 | 15,0 | | 6 | 2 | 38 | | | 3 | 1 | 15 | | | |
| | T | 16 | 2 | 15,0 | | 12 | 4 | 132 | | | 5 | 2 | 84 | | | |
| IR | F | 7 | | | | 5 | 2 | 68 | | | 9 | 3 | 40 | | | |
| | H | 7 | 1 | 282,0 | | 5 | 1 | 60 | | | 2 | 2 | 89 | | | |
| | T | 14 | 1 | 282,0 | | 10 | 3 | 128 | | | 11 | 5 | 129 | | | |
| IE | F | 14 | 1 | 455,0 | | 8 | 2 | 29 | | | 8 | | | | | |
| | H | 7 | | | | 5 | | 323 | | | 2 | 1 | 12 | | | |
| | T | 21 | 1 | 455,0 | | 13 | 2 | 352 | | | 10 | 1 | 12 | | | |
| AI | F | 13 | 5 | 78,0 | | 10 | 3 | 56 | | | 5 | 1 | 98 | | | |
| | H | 12 | | | | 15 | 2 | 216 | | | 7 | 3 | 600 | | | |
| | T | 25 | 5 | 78,0 | | 25 | 5 | 272 | | | 12 | 4 | 698 | | | |
| TR | F | 36 | 14 | 944,0 | | 38 | 10 | 493 | | | 22 | 7 | 1 768 | | | |
| | H | 64 | 26 | 3 284,5 | | 76 | 24 | 3382 | | | 42 | 9 | 1 562 | | | |
| | T | 100 | 39 | 4 228,5 | | 114 | 34 | 3875 | | | 64 | 16 | 3 330 | | | |
| AT | F | 36 | 12 | 582,0 | | 31 | 12 | 674,5 | | | 7 | 1 | 111 | | | |
| | H | 36 | 19 | 1 725,0 | | 20 | 17 | 2316 | | | 21 | 9 | 1 658 | | | |
| | T | 72 | 31 | 2 307,0 | | 51 | 29 | 2990,5 | | | 28 | 10 | 1 769 | | | |
| Total | F | 118 | 35 | 2 071,0 | | 88 | | 1470 | | | 53 | 13,0 | 2 086 | | | |
| | H | 144 | 49 | 5 307,5 | | 142 | | 6466 | | | 78 | 25,0 | 3 935 | | | |
| | T | 262 | 84 | 7 378,5 | | 230 | 80 | 7936 | | | 131 | 38 | 6 021 | | | |

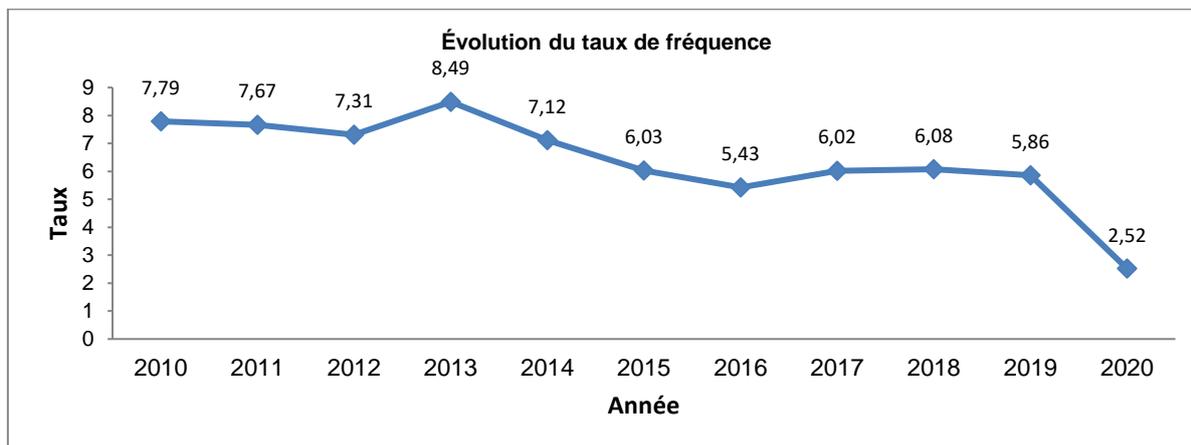
Pour mémoire, données issues du bilan ex-IRSTEA :

| | 2018 ex-IRSTEA | 2019 ex-IRSTEA |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Accidents* | 22 | 9 |
| Accidents avec arrêts | 20 | 9 |
| Nombre de jours d'arrêt | 266 | 113 |

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

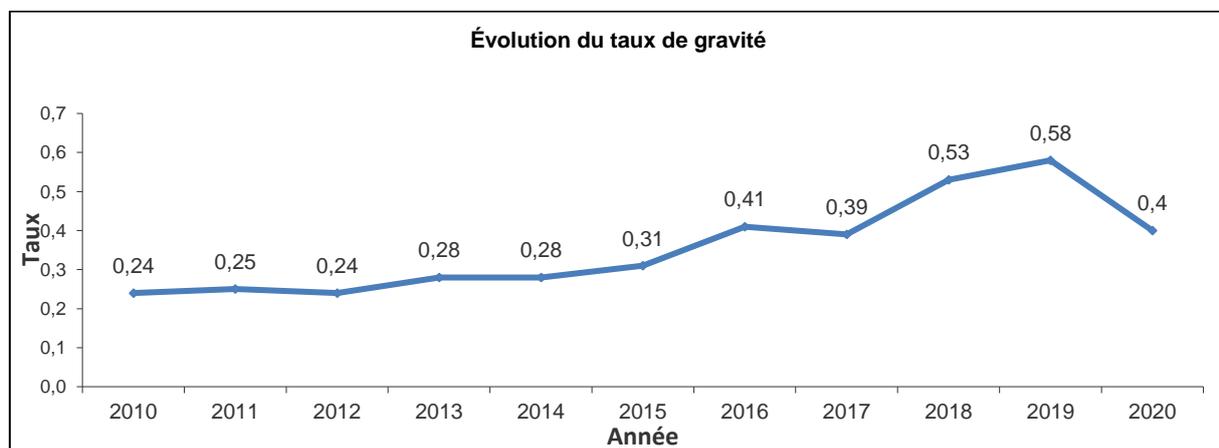
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence ex-INRA et INRAE depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt pour un million d'heures travaillées.



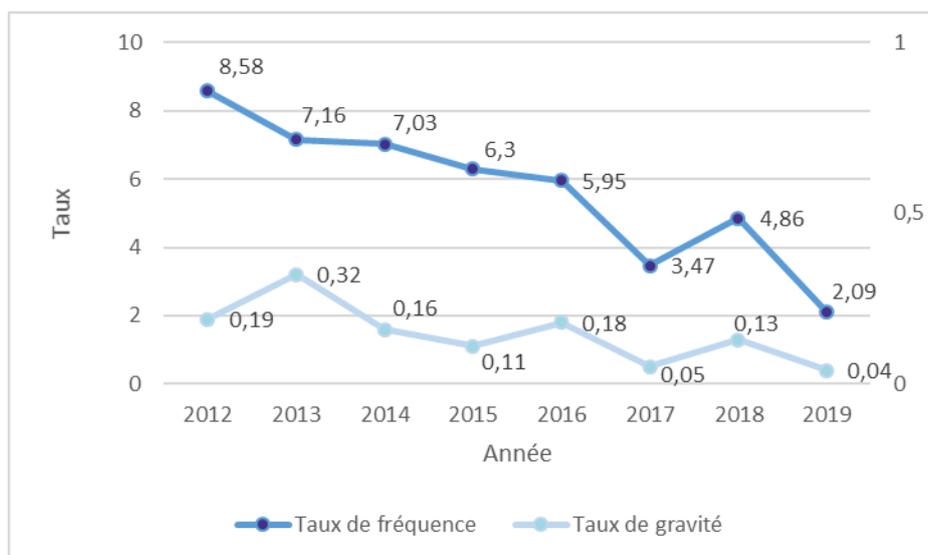
II.2.2. L'évolution du taux de gravité ex-INRA et INRAE depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail pour mille heures de travail.



NB : le taux de gravité comptabilise tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus lors des années précédentes et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.2.3. L'évolution du taux de fréquence et de gravité ex-IRSTEA depuis 2012



II.3. La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels ex-INRA et INRAE

| Éléments matériels | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Objets en cours de manipulation | 22% | 16% | 7% | 17% |
| Accident de plain-pied | 16% | 23% | 9% | 10% |
| Chute avec dénivellation | 6% | 8% | 5% | 5% |
| Animaux de laboratoire ou d'élevage | 7% | 8% | 5% | 3% |
| Objet en mouvement accidentel | 3% | 5% | 5% | 1% |
| Véhicules routiers | 2% | 3% | 5% | 1% |
| Projection de particules | 1% | 1% | 2% | 0% |
| Outils individuels à main | 3% | 1% | 5% | 1% |
| Tracteurs | Non indiqué | 1% | Non indiqué | 1% |
| Petit appareillage de laboratoire | 2% | 2% | 9% | 1% |
| Sous-total | 62% | 68% | 55% | 40% |
| Autres éléments | 37% | 32% | 45% | 60% |
| Total | 100% | 100% | 100% | 100% |

II.4. La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions ex-INRA et INRAE

| Siège des lésions | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Tronc | 1% | 2% | 10% | 0,4% |
| Membres inférieurs (sauf pieds) | 18% | 23% | 13% | 13% |
| Mains | 20% | 10% | 16% | 19,1% |
| Localisations multiples | 15% | 15% | 11% | 3,8% |
| Tête (sauf yeux) | 0% | 1% | 4% | 3% |
| Yeux | 5% | 6% | 5% | 3,1% |
| Membres supérieurs (sauf mains) | 12% | 10% | 8% | 12,2% |
| Pieds | 1% | 4% | 3% | 6,1% |
| Sous-total | 72% | 70% | 70% | 61% |
| Autres sièges | 28% | 30% | 30% | 39% |
| Total | 100% | 100% | 100% | 100% |

III. Les accidents de trajet pour les permanents

| Les accidents de trajet | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|---|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Nombre d'accidents de trajet | 47 | 34 | 81 | 56 | 24 | 80 | 25 | 14 | 39 |
| Nombre d'accidents de trajet avec arrêt | 13 | 8 | 21 | 9 | 6 | 15 | 8 | 7 | 15 |
| Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet | 387 | 281 | 668 | 409 | 265 | 674 | 921 | 300 | 1221 |
| Nombre d'accidents de trajet mortels | | | | | | | | | |

Pour mémoire, données issues du bilan ex-IRSTEA :

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| Nombre d'accidents de trajet déclarés | 8 | 11 | 12** |

** ont entraîné 371 jours d'arrêt

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

| Les maladies professionnelles déclarées | 2018 ex-INRA | | | 2019 ex-INRA | | | 2020 INRAE | | |
|---|--------------|---|----|--------------|---|----|------------|---|---|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Nombre de maladies déclarées | 9 | 8 | 17 | 8 | 7 | 15 | 4 | 4 | 8 |

| Les maladies professionnelles reconnues | 2018 ex-INRA | | | 2019 ex-INRA | | | 2020 INRAE | | |
|---|--------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|------------|----------|-----------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Année de déclaration | | | | | | | | | |
| 2018 | 8 | 3 | 11 | | | | | | |
| 2019 | | | | 3 | 7 | 10 | | | |
| 2020 | | | | | | | 5 | 5 | 10 |
| Total | 8 | 3 | 11 | 3 | 7 | 10 | 5 | 5 | 10 |

Pour mémoire, données issues du bilan ex-IRSTEA :

| | 2018 | 2019 |
|--|------|------|
| Maladies déclarées | 0 | 2 |
| Maladies correspondant au troubles péri-articulaires | 0 | 1 |
| Autres | 0 | 1 |

| | | Maladies professionnelles reconnues | Tableau |
|-------------------|---|---|--------------|
| Déclarées en 2016 | 1 | Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs) | 19B |
| | 6 | Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs) | 57A |
| | 1 | Affectations périarticulaires du coude | 57B |
| | 2 | Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet) | 57C |
| Déclarées en 2017 | 1 | Virus du Zyka | hors tableau |
| | 1 | Omarthrose de l'épaule | hors tableau |
| | 4 | Affectations périarticulaires du coude | 57B |
| | 2 | Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs) | 57A |
| | 2 | Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet) | 57C |
| Déclarées en 2018 | 3 | Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs) | 57A |
| | 2 | Affectations périarticulaires du coude | 57B |
| | 5 | Affectations périarticulaires (syndrome du canal carpien) | 57C |
| | 1 | Rhinites et asthmes professionnels | 66 |
| Déclarées en 2019 | 2 | Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs) | 57A |
| | 4 | Affectations périarticulaires du coude | 57B |
| | 3 | Affectations périarticulaires (syndrome du canal carpien) | 57C |
| | 1 | Lombalgies basses mécaniques | hors tableau |
| Déclarées en 2020 | 3 | Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs) | 57A |
| | 1 | Affectations périarticulaires du coude | 57B |
| | 2 | Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet) | 57C |
| | 1 | Lésions eczématiformes de mécanisme allergique | 65 |
| | 1 | Affections dues aux rickettsies | 53 |

V. Les invalidités permanentes partielles ex-INRA et INRAE

| Taux d'IPP | IPP suite à accident de service | | | | | | | | | IPP suite à maladie professionnelle | | | | | | | | |
|-------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
| | F | H | T | F | H | F | H | F | H | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Inférieur à 10% | | | 0 | 1 | 2 | 1 | 5 | 1 | 6 | 2 | | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Supérieur ou égal à 10% | | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 6 | 1 | 7 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 3 | 5 |

VI. Risques professionnels

VI.1. Médecin du travail

En l'absence de médecin du travail coordonnateur, les données ne sont pas disponibles pour 2020.

Chapitre 6 - La formation permanente

| | | |
|-------------|--|------------|
| I. | La population formée | 106 |
| I.1. | L'évolution de la population formée | 106 |
| I.2. | La répartition par centre de la population formée en 2020 | 106 |
| I.3. | La répartition par département de la population formée en 2020 | 107 |
| I.4. | La politique institutionnelle de formation | 107 |
| I.5. | Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2020 | 109 |
| I.6. | Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2020 | 110 |
| I.7. | Répartition du nombre de jours moyens de formation | 110 |
| I.7.1. | Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique | 110 |
| I.7.2. | Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'actions | 111 |
| II. | La population non formée | 112 |
| III. | Le financement de la formation permanente | 113 |
| III.1. | L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale | 113 |
| III.2. | L'équilibre des ressources et des dépenses | 113 |

I. La population formée

Les tableaux 2018-2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne comprennent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles.

I.1. L'évolution de la population formée

| | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|---|---------|--------|---------|---------|--------|---------|--------|--------|---------|
| | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| Effectif total formé | 4 014 | 2 905 | 6 919 | 3 966 | 2 989 | 6 955 | 2 881 | 2 090 | 4 971 |
| Titulaires | | | 4 692 | | | 4 592 | | | 3 586 |
| Non titulaires | | | 2 227 | | | 2 363 | | | 1 385 |
| Nombre de stagiaires | 8 529 | 5 467 | 13 996 | 7 641 | 5 411 | 13 052 | 5 402 | 3 631 | 9 033 |
| Heures stagiaires | 115 999 | 82 860 | 198 858 | 107 385 | 78 084 | 185 469 | 71 993 | 46 276 | 118 269 |
| Durée moyenne par agent (en heures) | 29 | 29 | 29 | 27 | 26 | 27 | 25 | 22 | 24 |
| Durée moyenne par stagiaire (en heures) | 14 | 15 | 14 | 14 | 14 | 14 | 13 | 13 | 13 |
| Taux d'accès des agents titulaires | | | 58% | | | 58% | | | 41% |

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2020

| Centres | Nombre d'agents formés | Nombre de stagiaires | Heures-stagiaires | Durée moyenne par agent | Durée moyenne par stagiaire |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Antilles – Guyane | 116 | 242 | 2 938 | 25 | 12 |
| Auvergne - Rhône -Alpes | 474 | 1035 | 10501 | 22 | 10 |
| Bourgogne-Franche Comté | 175 | 302 | 6076 | 35 | 20 |
| Bretagne-Normandie | 421 | 715 | 10 111 | 24 | 14 |
| Corse | 10 | 13 | 201 | 20 | 15 |
| Grand-Est Colmar | 70 | 117 | 1 381 | 20 | 12 |
| Grand-Est Nancy | 189 | 359 | 6 370 | 34 | 18 |
| Hauts de France | 60 | 133 | 1 729 | 29 | 13 |
| IdF-Jouy-en-Josas | 297 | 511 | 7 835 | 26 | 15 |
| IdF-Versailles – Grignon | 312 | 479 | 5 927 | 19 | 12 |
| Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | 181 | 327 | 2 830 | 16 | 9 |
| Nouvelle Aquitaine Poitiers | 152 | 281 | 2 946 | 19 | 10 |
| Nouvelle-Aquitaine Bordeaux | 362 | 694 | 9 752 | 27 | 14 |
| Occitanie -Toulouse | 468 | 790 | 11 397 | 24 | 14 |
| Occitanie-Montpellier | 413 | 634 | 8 658 | 21 | 14 |
| PACA | 414 | 820 | 10 126 | 24 | 12 |
| Pays de la Loire | 328 | 650 | 7 556 | 23 | 12 |
| Val-de-Loire | 296 | 485 | 6 747 | 23 | 14 |
| Centre-siège | 213 | 420 | 5 134 | 24 | 12 |
| National | 20 | 26 | 54 | 3 | 2 |
| Total | 4 971 | 9 033 | 118 269 | 23 | 13 |

NB : Les agents relevant de la catégorie « National » sont des clients extérieurs à INRAE qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la Formation Permanente Nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2020

| | Nombre d'agents formés | Nombre de stagiaires | Heures-stagiaires | Durée moyenne par agent | Durée moyenne par stagiaire |
|-----------------------------|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|
| AGROENV (ex EA) | 488 | 821 | 11354 | 23 | 14 |
| ALIMH | 218 | 343 | 4726 | 22 | 14 |
| BAP | 516 | 962 | 13420 | 26 | 14 |
| ECOFA (ex EFPA) | 488 | 948 | 12254 | 25 | 13 |
| ECOSOCIO (ex SAE2) | 136 | 208 | 3036 | 22 | 15 |
| GA | 227 | 417 | 5174 | 23 | 12 |
| GEVES | 92 | 171 | 1937 | 21 | 11 |
| MICA | 135 | 212 | 4355 | 32 | 21 |
| NUMM (ex MIA) | 112 | 212 | 1598 | 14 | 8 |
| PHASE | 479 | 916 | 11498 | 24 | 13 |
| SA | 213 | 388 | 5237 | 25 | 13 |
| SPE | 370 | 682 | 8981 | 24 | 13 |
| TERRA (ex SAD) | 174 | 283 | 3065 | 18 | 11 |
| TRANSFORM (ex CEPIA) | 346 | 637 | 8991 | 26 | 14 |
| DAR + SDAR | 777 | 1591 | 20473 | 26 | 13 |
| Non répartis | 200 | 242 | 2170 | 11 | 9 |
| Total | 4 971 | 9 033 | 118 269 | 24 | 13 |

I.4. La politique institutionnelle de formation

A n'en pas douter l'année 2020, improbable et déroutante, nous aura saisis par sa singularité.

La crise de la Covid-19 aura fortement impacté nos activités de formation continue. Elle nous aura aussi beaucoup appris, confirmé ou révélé notre capacité à innover, à nous adapter en permanence, à réagir souvent avec agilité et toujours avec bienveillance au service de tous : organisations, collectifs métiers et agents.

C'est assurément par son fort ancrage culturel au sein de notre Institut que le réseau formation et la Formation Permanente Nationale ont été en mesure de proposer tout au long de cette année difficile des solutions les plus pertinentes et les mieux adaptées au contexte dégradé qui fut le nôtre. Je voudrais ici, alors que nous présentons les grandes lignes de bilans 2020 et de perspectives 2021, saluer l'engagement sans faille de nos collègues Responsables et Gestionnaires Formation des Centres ainsi que l'équipe de la FPN, chargés de missions et gestionnaires, qui n'ont eu de cesse que de repenser leur plan de formation, de reformuler leurs offres pour répondre, au plus près, aux besoins de chacun.

L'année formation 2020 devait être une année de transition douce à l'issue de la fusion, elle fut bien plus encore : une année intensive favorisant l'expérimentation des outils et usages du distanciel, une année également où une nouvelle page s'écrit pour repenser notre politique structurelle de formation. Plus que jamais la Formation Tout au Long de la Vie est mobilisée et sollicitée par ses acteurs, encouragée par sa gouvernance pour dépasser les crises, faire évoluer nos compétences et individualiser nos parcours professionnels.

Revenons-sur quelques temps forts de l'année 2020 :

- La Plateforme e-formation renforce son offre et modélise de nouveaux produits ;

Chapitre 6 - La formation permanente

- Avec la DSI, la FPN porte les Café Mercure ou comment par des sessions courtes et interactives les agents développent leurs compétences aux usages du numérique ;
- La FPN se mobilise pour accompagner son réseau métier : « Bouquet FP » : Blog, Coaching, Ateliers de Codéveloppement ... ;
- Le pôle Management et Organisation est à la manœuvre pour accompagner les Managers à distance et leur offrir des solutions adaptées à la crise ;
- Les centres mobilisent leurs réseaux pour proposer des MOOCs, autres formations en e-learning et testent de nouvelles modalités pédagogiques (Serious games, modules de formation à distance) tout en maintenant une activité présentielle avec des reports et des annulations que cela a aussi impliqués.
- Entre-aide, solidarité et mutualisation entre Centres pour proposer des formations avec un public commun (Dijon et Nancy, par exemple).
- Rédaction et publication dans le cahier des techniques INRAE d'un article : Bilan et perspectives de l'école technique INRAE "Ethologie et bien-être en expérimentation animale".

Quantitativement ce bilan et ces perspectives traduisent aussi l'impact de la crise, nous souhaitons mettre ici en exergue 5 chiffres, 5 focus significatifs :

- 24 heures de formation par agent formé, soit 4 jours de formation pendant cette année chaotique avec 2 confinements.
 - 40 % des formations ont été réalisés en distanciel.
 - 19 agents ont sollicité leur droit CPF, 35 agents une formation diplômante ou VAE, chiffres constants par rapport à 2019, résultats satisfaisants malgré la crise.
 - 3 624 000 €, un budget formation constant pour le national et les centres.
- Les engagements de la politique institutionnelle de formation de 2006 par axe politique sont globalement respectés.

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2020

| Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente | | Nombre d'agents formés | Nombre de stagiaires | Heures-stagiaires | Part des heures stagiaires | Durée moyenne par agent | Durée moyenne par stagiaire |
|--|---|------------------------|----------------------|-------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 100 | Accompagner la politique scientifique et ses priorités | 32 | 38 | 818 | 0,0069 | 26 | 22 |
| 110 | Accompagner le développement des programmes fédérateurs | 31 | 32 | 335 | 0,0028 | 11 | 10 |
| 115 | Accompagner les évolutions d'un programme de recherche | 36 | 36 | 443 | 0,0037 | 12 | 12 |
| 120 | Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche | 388 | 425 | 7373 | 0,0623 | 19 | 17 |
| 130 | Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation | 1156 | 1416 | 15205 | 0,1286 | 13 | 11 |
| 140 | Accompagner le développement des liens entre science et société | 136 | 173 | 3144 | 0,0266 | 23 | 18 |
| 150 | Accompagner l'évolution des techniques et des concepts | 909 | 1173 | 19144 | 0,1619 | 21 | 16 |
| 200 | Dynamiser l'animation et la gestion collective | 212 | 238 | 2823 | 0,0239 | 13 | 12 |
| 210 | Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif | 41 | 41 | 838 | 0,0071 | 20 | 20 |
| 211 | Responsabilités managériales | 438 | 510 | 7825 | 0,0662 | 18 | 15 |
| 212 | Responsabilités fonctionnelles transversales | 791 | 1339 | 8753 | 0,0740 | 11 | 7 |
| 220 | Accompagner le développement de la culture projet | 67 | 72 | 908 | 0,0077 | 14 | 13 |
| 230 | Accompagner les évolutions des compétences | 1294 | 2050 | 12643 | 0,1069 | 10 | 6 |
| 240 | Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication | 141 | 156 | 2316 | 0,0196 | 16 | 15 |
| 300 | Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels | 148 | 199 | 2159 | 0,0183 | 15 | 11 |
| 310 | Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence | 9 | 10 | 92 | 0,0008 | 10 | 9 |
| 320 | Construire son parcours professionnel | 35 | 41 | 550 | 0,0047 | 16 | 13 |
| 321 | Aide à la réflexion sur son projet professionnel | 476 | 660 | 7223 | 0,0611 | 15 | 11 |
| 322 | Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants | 60 | 64 | 629 | 0,0053 | 10 | 10 |
| 323 | Accompagner la prise de fonction et la mobilité | 24 | 31 | 591 | 0,0050 | 25 | 19 |
| 324 | Formations diplômantes à l'initiative de l'institution | 10 | 10 | 288 | 0,0024 | 29 | 29 |
| 325 | Validation des acquis de l'expérience | 2 | 4 | 83 | 0,0007 | 42 | 21 |
| 330 | Développer le rôle formateur de l'Inra | 17 | 17 | 429 | 0,0036 | 25 | 25 |
| 333 | Actions spécifiques pour les thésards | 101 | 104 | 2986 | 0,0252 | 30 | 29 |
| 334 | Actions spécifiques pour l'apprentissage | 58 | 87 | 1216 | 0,0103 | 21 | 14 |
| 400 | Promouvoir les droits individuels | 6 | 7 | 714 | 0,0060 | 119 | 102 |
| 410 | Congé de formation professionnelle (cfp) | 2 | 3 | 738 | 0,0062 | 369 | 246 |
| 420 | Formations personnelles | 14 | 15 | 946 | 0,0080 | 68 | 63 |
| 430 | Formations diplômantes à l'initiative de l'agent | 56 | 57 | 15568 | 0,1316 | 278 | 273 |
| 435 | Autres formations à l'initiative de l'agent | 14 | 17 | 1408 | 0,0119 | 101 | 83 |
| | Non défini | 8 | 8 | 81 | 0,0007 | 11 | 11 |
| Total | | 4 971 | 9 033 | 118 269 | 100% | 24 | 13 |

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2020

| | Nombre d'agents formés | Nombre de stagiaires | Heures-stagiaires | Durée moyenne par agent | Durée moyenne par stagiaire | Taux d'accès des agents INRA |
|--|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|--|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------------------|

| Age | | | | | | |
|--------------------|--------------|--------------|---------------|-----------|-----------|--------------|
| Inférieur à 30 ans | 99 | 202 | 2 513 | 25 | 12 | 44,0% |
| De 30 à 40 ans | 702 | 1 369 | 21 038 | 30 | 15 | 46,1% |
| De 40 à 50 ans | 1 135 | 2 262 | 31 558 | 28 | 14 | 42,5% |
| De 50 à 60 ans | 1 311 | 2 526 | 29 936 | 23 | 12 | 42,4% |
| 60 ans et plus | 339 | 638 | 6 866 | 20 | 11 | 26,3% |
| Total | 3 586 | 6 997 | 91 911 | 26 | 13 | 40,8% |

| Ancienneté | | | | | | |
|----------------|--------------|--------------|---------------|-----------|-----------|--------------|
| Moins de 3 ans | 166 | 318 | 3 909 | 24 | 12 | 43,7% |
| De 3 à 10 ans | 556 | 1095 | 14 054 | 25 | 13 | 43,0% |
| De 10 à 20 ans | 1325 | 2633 | 39 594 | 30 | 15 | 42,5% |
| De 20 à 30 ans | 981 | 1892 | 23 878 | 24 | 13 | 43,0% |
| 30 ans et plus | 558 | 1059 | 10 476 | 19 | 10 | 32,3% |
| Total | 3 586 | 6 997 | 91 911 | 26 | 13 | 40,8% |

| Catégorie fonction publique | | | | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|---------------|-----------|-----------|--------------|
| A - Chercheurs | 607 | 1074 | 12 948 | 21 | 12 | 29,5% |
| A - Ingénieurs | 1556 | 3249 | 39 836 | 26 | 12 | 45,6% |
| B | 1169 | 2245 | 32 534 | 28 | 14 | 43,4% |
| C | 254 | 429 | 6 593 | 26 | 15 | 40,3% |
| Total | 3 586 | 6 997 | 91 911 | 26 | 13 | 40,8% |

| Corps | | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------|-----------|--------------|
| DR | 266 | 468 | 6 171 | 23 | 13 | 28,1% |
| CR | 342 | 608 | 6 781 | 20 | 11 | 30,7% |
| IR | 468 | 921 | 9 928 | 21 | 11 | 41,8% |
| IE | 619 | 1317 | 17 090 | 28 | 13 | 48,2% |
| AI | 468 | 1009 | 12 814 | 27 | 13 | 46,4% |
| TR | 1169 | 2245 | 32 534 | 28 | 14 | 43,4% |
| AT | 254 | 429 | 6 593 | 26 | 15 | 40,3% |
| Total | 3 586 | 6 997 | 91 911 | 26 | 13 | 40,8% |

I.7. Répartition du nombre de jours moyens de formation

I.7.1. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique

| Catégorie Hiérarchique | 2019 | | | 2020 | | |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | T | F | H | T |
| A+ | 3,59 | 3,51 | 3,55 | 2,96 | 3,29 | 3,11 |
| A | 4,52 | 4,21 | 4,4 | 4,13 | 3,6 | 3,93 |
| B | 4,48 | 4,07 | 4,3 | 4,53 | 3,24 | 3,98 |
| C | 3,91 | 5,45 | 4,87 | 3,26 | 3,42 | 3,36 |
| Total | 4,22 | 4,15 | 4,19 | 3,88 | 3,37 | 3,66 |

I.7.2. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'actions

| Type d'action | Catégorie Hiérarchique | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|---|------------------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | F | H | T | F | H | T | F | H | T |
| AP | A+ | | | | | | | | | |
| | A | | | | | | | | | |
| | B | | | | | | | | | |
| | C | | | | | | | | | |
| AP - Acquisition/Entretien/Perfectionnement | | | | | | | | | | |
| T0 | A+ | 2,12 | 1,56 | 1,9 | 1,69 | 1,73 | 1,71 | 2,71 | 1,86 | 2,41 |
| | A | 2,86 | 1,84 | 2,58 | 2,03 | 1,29 | 1,8 | 2,29 | 4,46 | 2,97 |
| | B | 4,14 | 1,82 | 3,24 | 2,74 | 1,56 | 2,31 | 5,4 | 1,78 | 4,06 |
| | C | 1,63 | 1,86 | 1,78 | 1,29 | 2,97 | 2,44 | 2,55 | 4,16 | 3,36 |
| T0 - Autres | | 3,16 | 1,79 | 2,62 | 2,25 | 1,78 | 2,06 | 3,81 | 2,69 | 3,41 |
| T1 | A+ | 2,49 | 3,17 | 2,79 | 2,10 | 1,89 | 2,02 | 1,97 | 2,07 | 2,01 |
| | A | 2,99 | 2,68 | 2,87 | 2,41 | 2,67 | 2,52 | 2,19 | 1,96 | 2,1 |
| | B | 2,65 | 2,83 | 2,73 | 2,65 | 3,36 | 2,99 | 2,11 | 2,46 | 2,29 |
| | C | 2,29 | 3,13 | 2,79 | 2,63 | 3,02 | 2,89 | 1,7 | 2,09 | 1,99 |
| T1 - Adaptation immédiate au poste de travail | | 2,69 | 2,91 | 2,79 | 2,43 | 2,85 | 2,63 | 2,09 | 2,2 | 2,14 |
| T2 | A+ | 3,53 | 3,08 | 3,34 | 3,04 | 3,52 | 3,24 | 2,19 | 2,61 | 2,37 |
| | A | 3,32 | 3,46 | 3,37 | 3,50 | 3,26 | 3,41 | 3,39 | 2,41 | 3,04 |
| | B | 3,35 | 3,59 | 3,44 | 3,84 | 3,64 | 3,75 | 3,22 | 2,86 | 3,08 |
| | C | 3,71 | 3,27 | 3,47 | 2,83 | 4,03 | 3,58 | 2,44 | 2,3 | 2,37 |
| T2 - Evolution prévisible des métiers | | 3,41 | 3,38 | 3,4 | 3,44 | 3,56 | 3,49 | 2,91 | 2,59 | 2,78 |
| T3 | A+ | 13,76 | 17,26 | 15,51 | 3,39 | 3,21 | 3,32 | 3,14 | 3,73 | 3,38 |
| | A | 9,86 | 9,71 | 9,82 | 3,17 | 5,48 | 4,00 | 5,14 | 7,76 | 5,88 |
| | B | 7,84 | 6,65 | 7,44 | 4,85 | 1,70 | 3,62 | 6,25 | 3,08 | 5,18 |
| | C | 6,45 | 17,97 | 11,39 | 8,92 | 8,85 | 8,87 | 7,11 | 5,67 | 6,19 |
| T3 - Amélioration ou acquisition de nouvelles qualifications | | 9,08 | 10,79 | 9,67 | 4,44 | 4,76 | 4,58 | 5,28 | 4,72 | 5,08 |
| Non défini | A+ | 2,61 | 2,47 | 2,55 | 3,14 | 3,03 | 3,08 | 2,85 | 3,23 | 3,03 |
| | A | 2,41 | 3,75 | 2,95 | 4,16 | 3,57 | 3,94 | 2,73 | 3,15 | 2,87 |
| | B | 2,3 | 3,08 | 2,61 | 3,93 | 2,88 | 3,47 | 3,56 | 2,48 | 3,1 |
| | C | 2,6 | 2,96 | 2,82 | 3,17 | 3,67 | 3,49 | 2,25 | 2,91 | 2,67 |
| Non défini | | 2,43 | 3,09 | 2,71 | 3,75 | 3,19 | 3,49 | 3,01 | 2,93 | 2,97 |
| Total Général | | 4,55 | 4,33 | 4,46 | 4,22 | 4,15 | 4,19 | 3,88 | 3,37 | 3,66 |

Les typologies d'actions de formation représentent leurs finalités, en lien avec la loi du 2 février 2007 instaurant le DIF (Droit Individuel à la Formation).

II. La population non formée

Les tableaux 2018-2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne comprennent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles.

| Catégorie Hiérarchique | Genre | < 25 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | >=60 | Total |
|------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| 2019 | | | | | | | | | | | |
| A+ | F | | | 5 | 11 | 34 | 47 | 45 | 51 | 53 | 246 |
| | H | | | 10 | 40 | 66 | 60 | 69 | 86 | 147 | 478 |
| | T | 0 | | 15 | 51 | 100 | 107 | 114 | 137 | 200 | 724 |
| A | F | | 1 | 1 | 3 | 7 | 3 | 4 | 11 | 16 | 46 |
| | H | | | 2 | 10 | 14 | 11 | 15 | 16 | 23 | 91 |
| | T | 0 | 1 | 3 | 13 | 21 | 14 | 19 | 27 | 39 | 137 |
| B | F | | 1 | 4 | 4 | 9 | 7 | 12 | 21 | 13 | 71 |
| | H | | 1 | 3 | 2 | 8 | 9 | 23 | 52 | 30 | 128 |
| | T | 0 | 2 | 7 | 6 | 17 | 16 | 35 | 73 | 43 | 199 |
| C | F | | | 2 | | 2 | 2 | 6 | 14 | 5 | 31 |
| | H | | | | 3 | 8 | 6 | 11 | 6 | 4 | 38 |
| | T | 0 | | 2 | 3 | 10 | 8 | 17 | 20 | 9 | 69 |
| Total Général | | 0 | 3 | 27 | 73 | 148 | 145 | 185 | 257 | 291 | 1 129 |
| 2020 | | | | | | | | | | | |
| A+ | F | | | 3 | 12 | 38 | 50 | 64 | 49 | 66 | 282 |
| | H | | | 11 | 47 | 79 | 60 | 75 | 85 | 175 | 532 |
| | T | 0 | 0 | 14 | 59 | 117 | 110 | 139 | 134 | 241 | 814 |
| A | F | | | 2 | 6 | 6 | 17 | 3 | 11 | 19 | 64 |
| | H | | | 4 | 16 | 22 | 17 | 16 | 16 | 31 | 122 |
| | T | 0 | 0 | 6 | 22 | 28 | 34 | 19 | 27 | 50 | 186 |
| B | F | | 2 | 4 | 6 | 19 | 15 | 21 | 34 | 16 | 117 |
| | H | | 2 | 2 | 6 | 15 | 9 | 23 | 65 | 30 | 152 |
| | T | 0 | 4 | 6 | 12 | 34 | 24 | 44 | 99 | 46 | 269 |
| C | F | | | 2 | | 1 | 5 | 7 | 12 | 11 | 38 |
| | H | | | 1 | 3 | 5 | 7 | 11 | 11 | 5 | 43 |
| | T | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 | 12 | 18 | 23 | 16 | 81 |
| Total Général | | 0 | 4 | 29 | 96 | 185 | 180 | 220 | 283 | 353 | 1350 |

III. Le financement de la formation permanente

III.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

| Nature | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Budget primitif (pour mémoire) | 3 379 K€ | 3 379 K€ | 3 696 K€ |
| Coûts pédagogiques | 4 251 K€ | 4 504 K€ | 3 951 K€ |
| Rémunération des stagiaires | 6 317 K€ | 5 840 K€ | 4 207 K€ |
| Déplacement et hébergement des stagiaires | 383 K€ | 405 K€ | 356 K€ |
| Rémunération des formateurs internes (*) | 228 K€ | 228 K€ | 228 K€ |
| Frais de fonctionnement de la structure | 3 578 K€ | 3 732 K€ | 4 142 K€ |
| Coût des moyens de remplacement | 75 K€ | 83 K€ | 32 K€ |
| Total dépenses de formation | 14 832 K€ | 14 792 K€ | 12 916 K€ |
| Masse salariale | 640 386 K€ | 646 052 K€ | 670 830 K€ |
| Effort de formation | 2,32% | 2,29% | 1,93% |

(*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

III.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

| Nature | A2FP | % |
|-----------------------------|--------------------|-------------|
| Budget primitif | 3 695 778 € | 86% |
| Reports 2019 | -5 181 € | 0% |
| Cofinancements/Recettes (*) | 585 933 € | 14% |
| Total des ressources | 4 276 530 € | 100% |
| Total des dépenses | 4 106 509 € | 96% |
| Disponible | 170 021 € | 4% |

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget INRAE, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRAE).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

| | | |
|-------------|---|------------|
| I. | La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical | 115 |
| I.1. | La représentativité syndicale..... | 115 |
| I.1.1. | L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP | 115 |
| I.1.1.a. | L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP | 115 |
| I.1.1.b. | La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire | 116 |
| I.1.2. | L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT | 116 |
| I.1.2.a. | L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT | 116 |
| I.1.2.b. | La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre lors du scrutin du 15 octobre 2020 | 117 |
| I.2. | L'exercice du droit syndical..... | 117 |
| I.2.1. | Le crédit de temps syndical..... | 118 |
| I.2.1.a. | Les décharges de service | 118 |
| I.2.1.b. | Les crédits d'heures | 119 |
| I.2.2. | Les autorisations spéciales d'absence..... | 119 |
| II. | Les instances consultatives nationales | 120 |
| II.1. | Les Commissions administratives paritaires nationales (CAPN) | 120 |
| II.2. | La Commission consultative paritaire des agents contractuels (CCP) | 120 |
| II.3. | Le Comité technique (CT)..... | 121 |
| II.4. | La Commission nationale de formation permanente (CNFP) | 122 |
| II.5. | La Commission nationale d'action sociale (CNAS) | 122 |
| II.6. | Le Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT) | 122 |
| II.7. | Le Conseil scientifique (CS)..... | 123 |
| II.8. | Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) | 123 |
| III. | Les réunions des instances consultatives..... | 124 |
| III.1. | Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN) | 124 |
| III.2. | Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP) | 124 |
| III.3. | Les réunions du Comité Technique (CT)..... | 124 |
| III.4. | Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP) | 127 |
| III.5. | Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS) | 127 |
| III.6. | Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT) | 128 |
| III.7. | Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique (CS) | 129 |
| III.8. | Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées | 130 |
| IV. | Le Conseil d'administration..... | 131 |
| IV.1. | La composition du Conseil d'administration | 131 |
| IV.2. | Points abordés lors des réunions du Conseil d'administration..... | 131 |
| V. | Les grèves..... | 134 |

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Cinq organisations syndicales sont représentatives au niveau national d'INRAE :

- CFDT- INRAE
- CFTC- INRAE
- CGT- INRAE
- SUD-Recherche EPST – Branche INRAE
- FO - ESR

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces cinq organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants du personnel au Comité technique (CT) d'INRAE et au Comité technique du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (CTMESRI).

Les élections de référence sont celles qui ont eu lieu simultanément le 6 décembre 2018 pour le CTMESRI, les CAP et la CCP et le 15 octobre 2020 pour le CT d'INRAE.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est effectif jusqu'au prochain renouvellement général des instances de la Fonction publique prévu en décembre 2022.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

| Syndicat | 2018 | 2019 | 2020* | |
|------------------------------|--------------|---------------|---------------|-----------------|
| | (CAP INRA) | (CAP INRA) | (CAP ex-INRA) | (CAP ex-IRSTEA) |
| CFDT | 36,2% | 42,01% | 42,01% | - |
| CFTC | 14,2% | 10,49% | 10,49% | - |
| CGT | 32,2% | 30,54% | 30,54% | - |
| SUD | 17,3% | 16,96% | 16,96% | 65,04% |
| FO | - | - | - | 29,56% |
| Taux de participation | 64,4% | 51,13% | 51,13% | 54,60% |

* En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEA siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au prochain renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

Pour l'année 2020, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors du renouvellement général des instances de la Fonction publique du 6 décembre 2018 pour les scrutins « CAP » organisés par l'INRA et par l'IRSTEA et pour les organisations syndicales en présence dans chacun des deux établissements.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire

| Corps | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 * | | | | | |
|-------|----------|--------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------|---------------|---------|
| | CAP INRA | | | | CAP INRA | | | | CAP EX-INRA | | | | CAP EX-IRSTEA | |
| | CFDT | CFTC | CGT | SUD | CFDT | CFTC | CGT | SUD | CFDT | CFTC | CGT | SUD | SUD | FO |
| DR | 56,94% | - | 24,28% | 18,79% | 66,67% | - | 20,51% | 12,82% | 66,67% | - | 20,51% | 12,82% | 100% | - |
| CR | 40,11% | 13,73% | 29,06% | 17,11% | 48,19% | 10,63% | 41,18% | - | 48,19% | 10,63% | 41,18% | - | 100% | - |
| ASC | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| IR | 40,08% | 19,84% | 23,81% | 16,27% | 45,63% | 15,60% | 20,33% | 18,44% | 45,63% | 15,60% | 20,33% | 18,44% | 76,40% | 23,60% |
| IE | 35,88% | 16,94% | 30,40% | 16,78% | 41,47% | 13,74% | 27,96% | 16,82% | 41,47% | 13,74% | 27,96% | 16,82% | 57,94% | 42,06% |
| AI | 37,52% | 17,36% | 27,77% | 17,36% | 40,25% | 15,80% | 28,15% | 15,80% | 40,25% | 15,80% | 28,15% | 15,80% | 72,22% | 27,78% |
| TR | 32,46% | 13,76% | 35,30% | 18,48% | 36,74% | 11,31% | 34,48% | 17,47% | 36,74% | 11,31% | 34,48% | 17,47% | 57,14% | 42,86% |
| AT | 29,41% | 13,63% | 42,18% | 14,78% | 37,39% | - | 44,07% | 18,54% | 37,39% | - | 44,07% | 18,54% | - | 100,00% |

* En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEA siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au prochain renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

Pour l'année 2020, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors du renouvellement général des instances de la Fonction publique du 6 décembre 2018 pour les scrutins « CAP » organisés par l'INRA et par l'IRSTEA et pour les organisations syndicales en présence dans chacun des deux établissements.

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT

| Syndicat | 2018 | 2019 | Du 01/01/2020 au 31/10/2020 * | Du 01/11/2020 au 31/12/2020 | |
|------------------------------|--------------|---------------|---|-----------------------------|---------------|
| | CT INRA | CT INRA | CT INRAE provisoire (formation conjointe) | CT INRAE | |
| CFDT | 35,9% | 40,79% | 40,79% | 38,30% | |
| CFTC | 14,7% | 12,81% | 12,81% | 10,68% | |
| CGT | 31,3% | 28,66% | CGT-INRA : 28,66% | 25,60% | |
| | | | CGT-IRSTEA : 15,68% | | |
| SUD | 18,2% | 17,74% | SUD-INRA : 17,74% | 18,69% | |
| | | | SUD-IRSTEA : 52,55% | | |
| FO | - | - | FO-IRSTEA : 31,77% | 6,73% | |
| Taux de participation | 59,8% | 45,61% | INRA : 45,61% | IRSTEA : 44,6% | 55,17% |

* Conformément à l'article 22 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté d'un comité technique provisoire comprenant la totalité des membres des comités techniques de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Comité technique intervenue le 15 octobre 2020.

Pour la période du 01/01/2020 au 31/10/2020, les chiffres présentés correspondent aux taux de participation obtenus lors du renouvellement général des instances de la Fonction publique du 6 décembre 2018 pour les scrutins « CT » organisés par l'INRA et par l'IRSTEA et pour les organisations syndicales en présence dans chacun des deux établissements.

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre lors du scrutin du 15 octobre 2020

| | 2020 | | | | | Participation |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|
| | CFDT | CFTC | CGT | SUD | FO | |
| Antilles-Guyane | 25,33% | 24,00% | 40,00% | 8,00% | 2,67% | 50,00% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 45,12% | 25,61% | 16,46% | 10,98% | 1,83% | 53,74% |
| Bretagne-Normandie | 35,73% | 5,87% | 15,73% | 38,40% | 4,27% | 53,48% |
| Centre-Siège | 47,62% | 10,99% | 12,82% | 10,99% | 17,58% | 54,56% |
| Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes | 50,51% | 6,38% | 29,59% | 11,73% | 1,79% | 57,82% |
| Corse | 45,45% | 18,18% | 18,18% | 18,18% | 0,00% | 34,09% |
| Grand-Est-Colmar | 52,63% | 14,04% | 3,51% | 22,81% | 7,02% | 58,82% |
| Grand-Est-Nancy | 41,01% | 10,07% | 25,18% | 20,14% | 3,60% | 59,32% |
| Hauts de France | 58,54% | 17,07% | 17,07% | 7,32% | 0,00% | 43,86% |
| IdF-Jouy-en-Josas-Anthony | 44,19% | 8,60% | 20,00% | 10,93% | 16,28% | 54,85% |
| IdF-Versailles-Grignon | 39,39% | 9,91% | 31,60% | 16,27% | 2,83% | 48,17% |
| Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes | 29,68% | 3,65% | 20,09% | 23,74% | 22,83% | 54,88% |
| Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux | 21,28% | 17,29% | 14,63% | 33,51% | 13,30% | 62,43% |
| Nouvelle-Aquitaine-Poitiers | 34,96% | 0,81% | 51,22% | 9,76% | 3,25% | 61,75% |
| Occitanie-Montpellier | 35,22% | 5,47% | 34,62% | 22,27% | 2,43% | 55,41% |
| Occitanie-Toulouse | 38,57% | 9,05% | 28,81% | 20,24% | 3,33% | 56,16% |
| PACA | 33,49% | 9,91% | 37,03% | 15,33% | 4,25% | 55,96% |
| Pays de la Loire | 36,59% | 19,51% | 32,11% | 7,72% | 4,07% | 58,84% |
| Val de Loire | 41,42% | 18,45% | 17,80% | 18,77% | 3,56% | 53,93% |

I.2. L'exercice du droit syndical

A INRAE, la note de service n°2017-44 du 1^{er} août 2017 relative à l'exercice du droit syndical explicite et met en œuvre les dispositions du décret n°82-447 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction publique. Depuis 2015, le mode de calcul du contingent global de crédit de temps syndical repose sur le nombre d'électeurs au Comité technique ministériel d'une part, et sur les résultats de l'élection au Comité technique ministériel d'autre part. Ainsi, sont représentatives, au sein d'INRAE, les organisations syndicales qui disposent d'au moins un siège soit au Comité technique d'INRAE, soit au Comité technique ministériel.

Le crédit de temps syndical est alloué, pour chaque année universitaire, aux agents d'INRAE exerçant une activité syndicale. Le crédit de temps syndical peut être utilisé, soit sous forme de décharges d'activité de service, selon des quotités de temps de travail librement définies, soit sous forme de crédits d'heures (autorisations spéciales d'absence d'une demi-journée minimum). En outre, des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées pour l'exercice du droit syndical.

Enfin, les conditions et les modalités d'utilisation des technologies de l'information et de la communication par les organisations syndicales sont fixées par la décision du 29 mai 2018 (note de service n°2018-34).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.2.1. Le crédit de temps syndical

Le crédit de temps syndical est utilisable sous la forme de décharges de service et de crédit d'heures qui sont attribuées sous forme d'un pourcentage du temps de travail pour les premières et de demi-journées minimum pour les secondes.

L'utilisation et la répartition du crédit de temps syndical des cinq organisations syndicales représentatives d'INRAE en décharges de service et crédit d'heures est la suivante :

| Syndicat | CFDT | CFTC | CGT | SUD | FO | Total |
|--|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| Crédit de temps syndical attribué (*) | 14,00 | 2,35 | 10,88 | 6,50 | 0,10 | 33,83 |
| Crédit de temps syndical utilisé (*) | 10,82 | 2,013 | 9,64 | 6,50 | 0,10 | 29,07 |
| - En décharges de service | 9,75 | 2,00 | 8,90 | 6,50 | 0,10 | 27,25 |
| - En crédit d'heures | 1,07 | 0,13 | 0,74 | 0,00 | 0,00 | 1,94 |

(*) pour la période du 1^{er} janvier au 31 août 2020

I.2.1.a. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle normale.

Les décharges de services sont toujours nominatives et exprimées sous forme d'une quotité annuelle. Il peut être accepté des décharges à temps réduit : jusqu'à 5% du temps de travail, soit l'équivalent d'un quart de journée par semaine.

| 2020 | | | | | | |
|---|-----------|----------|-----------|-----------|----------|------------|
| Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service | | | | | | |
| Pourcentage ETP | CFDT | CFTC | CGT | SUD | FO | TOTAL |
| 100% | 2 | | 2 | | | 4 |
| 90% | | | | | | 0 |
| 80% | 2 | | | | | 2 |
| 70% | 1 | | | 1 | | 2 |
| 60% | | | | 1 | 1 | 2 |
| 50% | | 1 | | | | 1 |
| 40% | 1 | | | | | 1 |
| 35% | | | | 1 | | 1 |
| 30% | 3 | | | 1 | | 4 |
| 25% | | | | 1 | | 1 |
| 20% | 5 | 4 | 10 | 4 | 1 | 24 |
| 15% | | | 4 | 5 | | 9 |
| 10% | 16 | 2 | 16 | 11 | 2 | 47 |
| 5% | 11 | | 54 | 33 | | 98 |
| TOTAL | 41 | 7 | 86 | 58 | 4 | 196 |

| 2020 | |
|----------------------------|--------------|
| ETP (décharges d'activité) | |
| CFDT | 10,82 |
| CFTC | 2,13 |
| CGT | 9,64 |
| SUD | 6,50 |
| FO | 0,10 |
| TOTAL | 29,20 |

I.2.1.b. Les crédits d'heures

Le crédit d'heures, correspondant à la partie disponible en ETP pour chaque syndicat, non utilisée sous forme de décharges de service, est déterminé en nombre de journées, chaque agent étant réputé travailler en moyenne 228 jours par année civile. Ce crédit d'heures peut être fractionné en demi-journées.

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence

Deux types d'autorisations spéciales d'absence (ASA) peuvent être accordés aux représentants syndicaux sur présentation d'une convocation :

- 1) ASA accordées aux représentants syndicaux mandatés par les statuts de leur syndicat pour participer à certaines réunions syndicales :

L'article 13 du décret modifié n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique prévoit que tout représentant syndical dûment mandaté par l'organisation syndicale à laquelle il appartient a le droit de s'absenter, sous réserve des nécessités du service, afin de participer à des congrès ou des réunions d'organismes directeurs de syndicats, quel que soit le niveau de ces syndicats. La durée de cette absence est de 20 jours par an et par agent si le syndicat (union, fédération, confédération, syndicat national, local – y compris les unions locales – ou d'établissement) est représenté, directement ou par affiliation au Conseil commun de la fonction publique. Si ce syndicat n'est pas représenté au Conseil commun de la fonction publique, ce crédit annuel est de 10 jours.

Les deux limites de 10 jours et de 20 jours par an ne sont pas cumulables entre elles. Un même agent ne peut bénéficier de plus de vingt jours par an au titre des ASA relevant de l'article 13 dudit décret.

- 2) ASA accordées à des représentants syndicaux sur convocation de l'administration :

L'article 15 du même décret, permet aux représentants syndicaux et représentants du personnel de bénéficier d'autorisations d'absence accordées aux fins de participer aux réunions, statutaires ou non, organisées par l'administration (CAP, CCP, CT, CHSCT, etc.), siéger dans des organismes de concertation ou dans des groupes de travail, ou participer à une négociation.

La durée de ces autorisations accordées au titre de l'article 15 comprend :

- les délais de route ;
- la durée prévisible de la réunion ;
- un temps égal à la durée prévisible de la réunion qui est destiné à permettre aux représentants syndicaux concernés de préparer ces travaux et d'en assurer le compte rendu.

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

En application de l'article 16 du décret n°2019-1045 du 10 octobre 2019 fixant le statut des fonctionnaires des corps de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement et de l'article 7 du décret n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, les commissions administratives paritaires ex-IRSTEA siègent en formation conjointe avec les commissions administratives paritaires nationales mises en place à l'INRA jusqu'au prochain renouvellement général des instances représentatives du personnel de la Fonction publique de décembre 2022.

La répartition des sièges (titulaires), au sein des CAPN, entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE, à l'issue de la fusion de l'INRA et d'IRSTEA intervenue le 1^{er} janvier 2020, est la suivante :

| Corps | CFDT | CFTC | CGT | SUD | FO | Tirage au sort |
|--------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|----------------|
| DR | 3 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 |
| CR | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | - |
| ASC | - | - | - | - | - | - |
| IR | 2 | 0 | 1 | 4 | 0 | 2 |
| IE | 2 | 0 | 1 | 3 | 1 | - |
| AI | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | - |
| TR | 3 | 0 | 3 | 3 | 1 | - |
| AT | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Total | 15 | 0 | 11 | 17 | 3 | 4 |

La répartition par genre des représentants du personnel au CAPN se présente comme suit :

| Répartition par genre des représentants du personnel aux CAPN | 2019 (CAPN INRA) | | 2020 | |
|---|---------------------|-----|------|-----|
| | PP | % | PP | % |
| Femmes titulaires | 19 | 41% | 22 | 44% |
| Hommes titulaires | 13 | 59% | 28 | 56% |
| Femmes suppléantes | 16 | 50% | 22 | 44% |
| Hommes suppléants | 16 | 50% | 28 | 56% |

II.2. La Commission consultative paritaire des agents contractuels (CCP)

Conformément à la décision du 12 mars 2020 portant prorogation du mandat de la commission consultative paritaire des personnels contractuels d'IRSTEA et composition de la commission consultative paritaire conjointe, la répartition des sièges (titulaires) entre les cinq organisations syndicales représentatives à INRAE, au sein de la CCP, à l'issue de la fusion de l'INRA et d'IRSTEA intervenue le 1^{er} janvier 2020, est la suivante :

| Nombre de sièges | CFDT | CFTC | CGT | SUD | Intersyndicale ex-IRSTEA SUD-FO-CGT |
|--------------------|------|------|-----|-----|--|
| Collège Chercheurs | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Collège ITA | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 |

II.3. Le Comité technique (CT)

Conformément à l'article 22 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté à compter du 1^{er} janvier 2020 d'un Comité technique provisoire comprenant la totalité des membres des Comités techniques de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Comité technique intervenue le 15 octobre 2020.

La répartition des sièges entre les cinq organisations syndicales à l'issue de la fusion de l'INRA et d'IRSTEA intervenue le 1^{er} janvier 2020 est la suivante :

| Syndicat | Nombre de sièges au CT | |
|----------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Du 01/01/2020 au 31/10/2020 | Du 01/11/2020 au 31/12/2020 |
| CFDT | 4 | 4 |
| CFTC | 1 | 1 |
| CGT | 4 | 3 |
| FO-ESR | 3 | 0 |
| SUD | 8 | 2 |

La répartition par genre des représentants du personnel au CT se présente comme suit :

| Répartition par genre des représentants du personnel au CT | 2019 (CT INRA) | | 2020 | | | |
|--|-------------------|-----|-----------------------------|-----|-----------------------------|-----|
| | | | Du 01/01/2020 au 31/10/2020 | | Du 01/11/2020 au 31/12/2020 | |
| | PP | % | PP | % | PP | % |
| Femmes titulaires | 4 | 40% | 9 | 45% | 4 | 40% |
| Hommes titulaires | 6 | 60% | 11 | 55% | 6 | 60% |
| Femmes suppléantes | 8 | 80% | 10 | 50% | 6 | 60% |
| Hommes suppléants | 2 | 20% | 10 | 50% | 4 | 40% |

Le nombre de reconvoctions du CT se répartit comme suit :

| | 2019 (CT INRA) | 2020 |
|---|-------------------|------|
| Nombre de reconvoctions du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum | 2 | 0 |
| Nombre de reconvoctions du CT rendues nécessaires à la suite d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel | 1 | 0 |

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

II.4. La Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Conformément à la décision du 26 novembre 2020 relative à la composition de la commission nationale de la formation permanente (CNFP), la répartition des sièges entre les organisations syndicales au sein de la CNFP est établie en fonction des résultats à l'élection au Comité technique (CT) d'INRAE.

Suite à l'élection des représentants du personnel au CT d'INRAE organisée le 15 octobre 2020, la répartition des sièges de la Commission nationale de formation permanente (CNFP), est la suivante :

| | CFDT | CFTC | CGT | FO | SUD |
|--------------------------------|------|------|-----|----|-----|
| Nombre de sièges de titulaires | 4 | 1 | 3 | 0 | 2 |

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRAE + 4 suppléants
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRAE + 1 suppléant
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRAE + 3 suppléants
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – INRAE + 2 suppléants

II.5. La Commission nationale d'action sociale (CNAS)

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRAE
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRAE
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRAE
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRAE

II.6. Le Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT)

Conformément à l'article 22 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté à compter du 1^{er} janvier 2020 d'un comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail provisoire comprenant la totalité des membres des comités centraux d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Comité technique intervenue le 15 octobre 2020.

La répartition des sièges entre les cinq organisations syndicales au sein du CCHSCT à l'issue de la fusion de l'INRA et d'IRSTEA intervenue le 1^{er} janvier 2020 est la suivante :

| Syndicat | Nombre de sièges au CCHSCT | |
|----------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Du 01/01/2020 au 31/10/2020 | Du 01/11/2020 au 31/12/2020 |
| CFDT | 3 | 3 |
| CFTC | 1 | 1 |
| CGT | 3 | 2 |
| FO | 2 | 0 |
| SUD | 5 | 1 |

La répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT se présente comme suit :

| Répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT | 2019 (CCHSCT INRA) | | 2020 | | | |
|--|-----------------------|-----|--------------------------------|-----|--------------------------------|-----|
| | PP | % | Du 01/01/2020 au 31/10/2020 | | Du 01/11/2020 au 31/12/2020 | |
| Femmes titulaires | 2 | 29% | 4 | 29% | 1 | 14% |
| Hommes titulaires | 5 | 71% | 10 | 71% | 6 | 86% |
| Femmes suppléantes | 3 | 43% | 4 | 29% | 4 | 57% |
| Hommes suppléants | 4 | 57% | 10 | 71% | 3 | 43% |

II.7. Le Conseil scientifique (CS)

Conformément à l'article 21 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté, à compter du 1^{er} janvier 2020, d'un Conseil scientifique provisoire comprenant la totalité des membres des Conseils scientifiques de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Conseil scientifique intervenue le 15 octobre 2020.

Suite à cette élection et en application de l'article R831-10 du code rural et de la pêche maritime, le Conseil scientifique comprend 30 membres : 4 membres de droit représentant les ministères en charge de la recherche, de l'enseignement supérieur, de l'agriculture et de l'environnement, 16 membres nommés par les ministres chargés de l'agriculture et de la recherche en fonction de leurs compétences scientifiques et 10 représentants élus des personnels d'INRAE. Ces derniers ont été élus au scrutin majoritaire à un tour le 15 octobre 2020. Les membres du Conseil scientifique ont pris leurs fonctions le 9 novembre 2020 pour une durée de cinq ans.

II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune de 16 à 24 membres, nommés pour 4 ans, par le Président.

Il s'agit de personnalités scientifiques extérieures à INRAE choisies par le Président de l'Institut sur une liste qu'il a préalablement soumise pour accord au conseil scientifique de l'établissement, de membres exerçant leurs fonctions au sein d'INRAE, choisis sur une liste établie par le Président et de représentants du personnel élus de l'Institut. Ces derniers ont été élus au scrutin pluri-nominal majoritaire à un tour le 15 octobre 2020, au sein de deux collèges électoraux (Directeurs de recherche et Chargés de recherche) pour chacune des commissions scientifiques spécialisées.

III. Les réunions des instances consultatives

Il n'y a eu que 3 CAPN tous corps et motifs de réunion confondus en 2020, du fait du contexte sanitaire qui a créé de très fortes contraintes de calendrier et d'organisation (conjugué avec une réorganisation du service de la DRHDD en charge de ce suivi en 2020).

Par ailleurs, il n'était pas envisageable de les réunir en visioconférence en raison de l'absence de textes et de consignes de la part du ministère de la Fonction publique. Enfin, les OS INRAE n'ont jamais été favorables à réunir les CAPN/CCPC par visioconférence (position qui a changée depuis 2021).

III.1. Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

- **Le 17 juillet 2020, CAPN des CR (TH), situation individuelle**

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et des techniciens

- **Le 13 mars 2020, CAPN des AT, deux situations individuelles**

III.2. Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)

Aucune

III.3. Les réunions du Comité Technique (CT)

Réunion du 3 mars 2020

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation des procès-verbaux des CT conjoints du 18 octobre 2018, du 29 novembre 2019 et du 9 décembre, ainsi que du CT INRA du 27 septembre 2019 (sous réserve) ;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Information relative au projet Saclay ;
- Avis sur le projet de décision relative aux modalités de désignation des membres élus et aux règles de fonctionnement des commissions scientifiques spécialisées d'INRAE et information sur le projet de décision portant création des commissions scientifiques spécialisées ;
- Avis sur le projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 11 août 2011 portant création du comité technique d'établissement public de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, afin de fixer les effectifs et la représentation hommes-femmes pour le élections 2020 au Comité technique ;
- Avis sur le projet de décision modifiant la décision du 1^{er} avril 2016 (note de service n°2016-20) portant création des Conseils de Centre ;
- Avis sur le projet de décision portant prolongation des mandats de la commission consultative paritaire des agents contractuels d'IRSTEA ;

- Présentation du bilan de la mobilité à 3 ans. Méthodologie et calendrier du projet de lignes directrices de gestion de la mobilité ;
- Question diverses : points inscrits à l'ordre du jour du Comité technique INRA du 27/09/2019 n'ayant pas fait l'objet de discussion en séance (bilan de la campagne de promotion des Chargés de recherche hors classe, point d'étape sur le déploiement du télétravail à INRAE, bilan de l'expérimentation du projet #temps...)

Questions dont l'examen a été demandé par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Problèmes et incohérences observés lors du décompte des jours de grève pour le retrait de la réforme des retraites et modalités de retenue sur la paie des agents ;
- Difficultés de démarrage du nouvel institut, notamment au niveau de l'appui et des problèmes soulevés suite aux pré-affectations des personnels administratifs ;
- Point sur la mise en place des instances transitoires ;
- Règles de recrutement et d'évolution des personnels recrutés en CDD ;
- Quels modes et volumes de recrutement envisagez-vous pour 2020 en titulaires et contractuels, en détaillant par corps de titulaires et par cadres d'emplois de contractuels ?
- Comment entendez-vous organiser la campagne d'avancement de 2020 au titre de 2021 alors que les DU ont eu pour consigne de ne pas remplir les volets B ?
- Comment et selon quel calendrier vont se poursuivre les discussions sur les chantiers non aboutis avant la fin 2019 et autres chantiers à ouvrir (emploi, politique RH, temps de travail, conseils d'unités, évaluation...) ;
- Calendrier et ordres des jours prévisionnels des instances nationales, avec un point particulier sur le fonctionnement et les attributions des CAP en 2020 ;
- Calendrier des élections des représentants du personnel dans les instances locales et nationales.

Réunion du 19 mai 2020

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation des procès-verbaux des Comités techniques des 27 septembre 2019 (CT INRA) et 3 mars 2020 (CT INRAE) ainsi que de celui du CTEP IRSTEA du 11 septembre 2020 ;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Etat d'urgence sanitaire : plan de continuité ;
- Lignes directrices de gestion de la mobilité : présentation et méthode de travail ;
- Avis sur la décision portant prolongation des mandats des conseils de Centre, des CHSCT de Centre, des conseils de département et du conseil de la DCSDAR ;
- Questions diverses

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Réunion du 16 juillet 2020

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation du procès-verbal du Comité technique du 19 mai 2020
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Lignes directrices de gestion de la mobilité (avis)
- Lignes directrices de gestion avancement (calendrier et méthode de travail)
- Bilan de l'expérimentation du projet #temps
- Elargissement des fonctions éligibles à l'IFSE fonctions
- Questions diverses.

Réunion du 24 et 25 novembre 2020

Points inscrits à l'ordre du jour :

- Approbation du procès-verbal du Comité technique du 16 juillet 2020 ;
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Présentation du plan stratégique INRAE 2030 ;
- Avis sur le projet de décision fixant les lignes directrices de gestion applicables à INRAE en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels pour la période 2020-2024 ;
- Information sur l'application des dispositions du décret n° 2020-543 du 9 mai 2020 relatif au versement du « forfait mobilités durables » dans la fonction publique de l'Etat, par la modification de la note de service INRA n° 2016-57 du 10 août 2016 relative à la prise en charge des frais de transport domicile / travail ;
- Information sur le processus d'élaboration du futur plan de développement des compétences d'INRAE (rencontres nationales de la formation) ;
- Avis sur le projet de décision relative à la composition de la Commission nationale de la formation permanente (CNFP) d'INRAE ;
- Avis sur la modification de la décision du 7 juin 2018 (note de service n°2018-38) fixant le cadre de mise en œuvre du télétravail à l'INRA ;
- Avis sur le projet de note de service relatif à l'apprentissage à INRAE ;
- Présentation du dispositif d'évaluation des chercheurs et des ingénieurs ;
- Présentation des Bilans sociaux INRA et IRSTEA 2019 ;
- Lutte contre les discriminations : Présentation du rapport de situation comparée et bilan de la mise en service de la cellule d'écoute compétente en matière de discriminations et de violences sexuelles et sexistes ;
- Information relative au projet Saclay ;
- Information relative à l'organisation de la délégation à la déontologie, à l'intégrité scientifique et à l'éthique des projets de recherche ;

- Elections 2020 : avis sur les modifications des décisions du 1^{er} avril 2016 portant création des Conseils de Centre, et du 1^{er} janvier 2020 relative aux conseils scientifiques et aux conseils de gestion des départements de recherche d'INRAE, afin de permettre l'attribution par tirage au sort des sièges non attribués ;

Questions dont l'examen a été demandé par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Bilan du versement des primes COVID à INRAE ;
- Bilan du versement des indemnités de repas aux agents d'INRAE volontaires pendant le confinement du printemps ;
- Conditions de travail dans les unités ex-IRTSEA depuis la mise en œuvre effective de la fusion ;
- Prise en charge des frais de repas des agents franciliens en mission sur un autre site francilien que le leur ;
- Point sur le fonctionnement de la CAP des CR ;
- Règlement intérieur du Comité technique ;
- Décompte des grévistes et retenues sur salaire 2019 et 2020 ;
- Possibilité de report de semaines de congés maternité après la naissance ;
- Maintien de la restauration en temps d'épidémie : disparités entre sites ?

III.4. Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP)

Suite au contexte sanitaire, il n'y a pas eu de CNFP en 2020.

III.5. Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)

Le 25 juin 2020

- 1.Approbation du compte-rendu de la CNAS du 27 novembre 2019.
- 2.Approbation du compte-rendu de la CAS du 22 octobre 2019
- 3.Rapport d'activité 2019 du réseau des assistants de service social.
- 4.Rapport d'activité 2019 de la Commission Nationale des Aides et des Prêts (CNAP).
- 5.Rapport d'activité 2019 de l'Adas.
- 6.Rapport d'activité 2019 du service social d'Irstea
- 7.Bilan d'action sociale 2019 d'Irstea
- 8.Questions diverses.

Le 3 décembre 2020

- 1.Approbation du compte-rendu de la CNAS du 25 juin 2020 ;
- 2.La politique apprentissage :
 - → Bilan 2019 de la politique apprentissage ;
 - → Point information : note de service apprentissage
- 3.La politique handicap :
 - → Bilan 2019
- 5.Point d'information action sociale
- 6.Questions diverses

III.6. Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT)

CCHSCT du 1er avril 2020 :

- Fonctionnement du CCHSCT
- Approbation du procès-verbal de la séance du 9 octobre 2019
- Organisation de crise - point COVID19
- Bilan prévention 2019 et programme prévention 2020
- Inspection santé et sécurité du travail INRAE

CCHSCT du 6 mai 2020 :

Organisation de crise : niveau E du plan de continuité d'activités. (10H00 -12H00)

CCHSCT du 10 juin 2020 :

- Approbation du procès-verbal de la séance du 9 octobre 2019
- Point COVID19 – Application de l'annexe E du PCA et retours sur les éventuelles difficultés rencontrées
- Bilan prévention 2019 et programme prévention 2020
- Bilan sur la convention ANACT

CCHSCT du 1er octobre 2020 :

Covid19, actualisation des consignes de prévention et niveau F du PCA.

CCHSCT du 2 décembre 2020 :

- Approbation des procès-verbaux des 1er avril et 6 mai 2020 ;
- Installation du CCHSCT ;
- Désignation du secrétaire et du secrétaire adjoint, règlement intérieur ;
- Rappel des points en cours à traiter lors d'un prochain CCHSCT ;
- Composition des groupes de travail (pour information) ;
- Point de situation et actualités Covid-19 ;
- Présentation de la note post-fusion et période épidémique du département Développement RH de la DRHDD ;
- Avancement du retour d'expérience ;
- Niveau E du PCA.
- Prévention des RPS : bilan de l'intervention de l'ANACT ;
- Présentation du plan de prévention RPS ;
- Présentation du plan de prévention TMS ;
- Point sur les commissions de réforme.

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique (CS)

Les missions du conseil scientifique d'INRAE sont définies par l'article R.831-10 du code rural et de la pêche maritime modifié par le décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

Art. R. 831-11 (extrait). – Le conseil scientifique est l'instance de réflexion et de proposition de l'institut en matière de politique scientifique et technologique, ainsi que d'évaluation des activités de recherche.

« Il étudie la **situation et les perspectives de développement dans les domaines de la recherche relevant du champ d'intervention de l'institut**, et veille à ce que soit assurée une bonne coordination entre l'institut et les autres organismes de recherche intéressés.

« Il donne son avis sur :

« 1° **L'organisation scientifique de l'institut**, et notamment la liste des départements de recherche et leurs missions ;

« 2° La **création des commissions scientifiques spécialisées** ;

« 3° Les questions relatives à **l'orientation de la politique de recherche de l'institut**, mentionnées au 1° de l'article R. 831-6 ;

« 4° **Le contenu et l'exécution des programmes de recherche**, des études et travaux de l'institut ;

« 5° La **nomination** des directeurs scientifiques et des chefs de départements.

Le conseil scientifique les sujets suivants a examiné les sujets suivants. Les trois premières réunions se sont tenues en réunion conjointe en 2020 composée de la réunion du CS INRA et du CST IRSTEA (préfiguration du CS d'INRAE). Les réunions des 2 et 3 décembre a inauguré une nouvelle mandature, le CS ayant été renouvelé en novembre.

(Vote organisé par voie électronique, clôturé le 12 février 2020).

- Avis du conseil scientifique concernant le projet de décision relatif aux modalités de désignation des membres élus, aux règles de fonctionnement et au périmètre des commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Jeudi 21 mars 2020

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis : Lettre de mission CD département BAP

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Actualités
- Point d'information sur le processus d'élaboration du plan stratégique INRAE 2030

Mercredi 23 septembre 2020

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis : lettre de mission CD département Alim H
- Avis lettre de mission CD département ACT

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Actualités
- Les premiers éléments d'INRAE 2030

Jeudi 24 septembre 2020

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis : Présentation du dispositif Evaluation des chercheurs et ingénieurs

Situation et les perspectives de développement dans les domaines de la recherche relevant du champ d'intervention de l'institut

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Présentation de l'avis du comité d'éthique sur l'édition du génome chez les animaux

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Avis : Note de position INRAE sur l'édition des génomes chez les animaux

Organisation du CS, Motions et contributions des groupes de travail du conseil scientifique

- Avis : Bilan de la mandature du CS en configuration conjointe
- Avis : Motion sur la LPR

Mercredi 2 et jeudi 3 décembre 2020

Organisation de l'institut, Nomination des directeurs scientifiques et des chefs de départements, commissions scientifiques spécialisée, éméritats

- Avis Présentation du Plan stratégique INRAE 2030

Situation et les perspectives de développement dans les domaines de la recherche relevant du champ d'intervention de l'institut

- La politique européenne et internationale d'INRAE
- Les principes de gouvernance des données à INRAE

Contenu et exécution des programmes de recherche, des études et travaux de l'institut

- Présentation de l'INRAE
- Le dispositif des métaprogrammes
- Avis sur le métaprogramme SYALA (Systèmes alimentaires et santé humaine)
- Avis sur le métaprogramme BIOSEFAIR: (Biodiversité et services écosystémiques)

Organisation du CS, Motions et contributions des groupes de travail du conseil scientifique

- Présentation du rôle du conseil scientifique
- Nomination de la vice-présidente,
- Composition de la délégation permanente,
- Délégation aux CSD des avis requis par les articles R831-11 du décret statutaire d'INRAE concernant les créations, modifications de contour ou suppressions des unités.

III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

Examen des dossiers individuels des chercheurs

Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires (article 24 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 modifié et de l'article 9 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984 modifié)

Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche hors classe (article 32 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 et de l'article 11 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984 modifié)

Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2ème échelon) (articles 56 et 57 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 et de l'article 14 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984)

Avis sur les demandes de prise en compte intégrale de la période d'exercice de la recherche réalisées avant le recrutement à l'Inra (article 26 du premier alinéa du décret 83-160 du 30/12/83)

Avis sur le renouvellement des mises à disposition

Avis sur les demandes d'intégration

Avis sur les accueils en détachement

Dates des réunions plénières des CSS 2020 :

La CSS AEF s'est réunie du 15 au 19 février 2021

La CSS BIHASC s'est réunie du 22 au 25 février 2021

La CSS BioA s'est réunie du 8 au 9 avril 2021

La CSS BIP s'est réunie du 1^{er} au 4 mars 2021

La CSS EBP s'est réunie du 22 au 26 mars 2021

La CSS GVA s'est réunie du 2 au 5 février 2021

La CSS MEM S'est réunie du 18 au 21 janvier 2021

La CSS MISTI s'est réunie du 25 au 28 janvier 2021

La CSS NuTox s'est réunie du 29 mars au 1^{er} avril 2021

La CSS SESG s'est réunie du 11 au 14 janvier 2021

La CSS SIAM&R s'est réunie du 8 au 11 février 2021

La CSS SPR s'est réunie le 22 avril 2021

La CSS STEA s'est réunie du 9 au 11 mars 2021

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Conformément à l'article 20 du décret n°2019-1046 du 10 octobre 2019 relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, l'établissement a été doté, à compter du 1^{er} janvier 2020, d'un Conseil scientifique provisoire comprenant la totalité des membres des Conseils scientifiques de l'INRA et d'IRSTEA en fonction antérieurement à la date du 1^{er} janvier 2020 et ce, jusqu'à l'élection des représentants du personnel au Conseil scientifique intervenue le 15 octobre 2020.

Conformément à l'article R831-10 du code rural et de la pêche maritime, le Conseil d'administration d'INRAE comprend 19 membres : le Président de l'Institut, quatre représentants de l'Etat, deux représentants d'établissements publics ayant une mission d'enseignement supérieur ou de recherche, sept personnalités qualifiées, dont trois choisies en fonction de leurs compétences dans les secteurs de l'agriculture, de l'environnement et de l'alimentation, deux représentants du monde du travail et de l'économie et deux représentants d'associations agréées de défense des consommateurs et d'associations agréées de protection de l'environnement, ainsi que cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Suite à l'élection des représentants du personnel au Conseil d'administration d'INRAE organisée le 15 octobre 2020, le nombre de sièges obtenus par chaque liste, est le suivant :

| | CFDT | CFTC | CGT | FO-ESR | SUD |
|--------------------------------|------|------|-----|--------|-----|
| Nombre de sièges de titulaires | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 |

IV.2. Points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Réunion du 13 mars 2020

- Procès-verbal du conseil d'administration de l'Inra du 13 décembre 2019
- Procès-verbal du conseil d'administration d'Irstea du 12 décembre 2019
- Actualités
- Arrêt du compte financier 2019 de l'INRA (*délibération*)
- Arrêt du compte financier 2019 d'IRSTEA (*délibération*)
- Budget rectificatif n°1 (*délibération*)
- Bilan d'exécution du contrat d'objectifs et de performance (COP) Inra pour l'année 2019 et indicateurs Irstea 2019
- Création des commissions scientifiques spécialisées d'INRAE (*décision*)
- Délégation de pouvoirs du conseil d'administration au président (*délibération*)
- Renouvellement de la convention EPRES de l'UGAP pour INRAE (*délibération*)
- Demande de mise à disposition exonérée de remboursement (*délibération*)

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Réunion du 5 juin 2020

- Procès-verbal du conseil d'administration du 13 mars 2020
- Actualités dont une information relative au plan de continuité d'activités d'INRAE dans le cadre de l'épidémie covid-19
- Rapport d'activité 2019 (délibération)
- Comptes consolidés 2019 (délibération)
- Présentation du projet d'accord-cadre INRAE-MTES
- Présentation du bilan annuel de la politique de soutien à la création d'entreprises et des prises de participations d'INRAE

Réunion du 19 octobre 2020

- Procès-verbal du conseil d'administration du 5 juin 2020
- Actualités
- Budget rectificatif n°2 (délibération)
- Projet de convention de coordination territoriale visant à la création de l'Alliance Agreenium (délibération)
- Marchés publics : hébergement et Tierce Maintenant Applicative (TMA) relative au SIRH HR ACCESS (délibération)
- Points d'information
 - Bilan annuel des opérations réalisées dans le cadre de la délégation de pouvoirs du Conseil d'administration au Président du 13 mars 2020
 - Bilan de la mise en place et des premières actions du programme prioritaire de recherche "cultiver et protéger autrement"
 - Bilan annuel de la collaboration avec les Sociétés d'Accélération du Transfert de Technologies
 - Politique de site/ESR : présentation des engagements conclus sur les différents sites, et notamment sur les sites ESR en cours de contractualisation.

Réunion du 17 décembre 2020

- Procès-verbal du conseil d'administration du 19 octobre 2020
- Actualités
- Présentation de l'activité du Comité d'éthique par Axel Kahn et renouvellement du mandat d'Axel Kahn et de Michel Badré en tant que Président et Vice-Président du Comité d'éthique (délibération)
- Plan stratégique INRAE 2030 (délibération)
- Budget initial 2021 (délibération)
- Forfait mobilités durables (délibération)
- Fonctions éligibles au bénéfice de l'indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif au sein d'INRAE (délibération)
- Don (délibération)
- Déclassement de deux ensembles immobiliers du domaine public d'INRAE (délibérations)
- Délégation de pouvoirs du conseil d'administration au Président (délibération)
- Autres points (information)
 - Principes de l'évaluation des scientifiques à INRAE
 - Charte de déontologie et organisation de la délégation à la déontologie, à l'intégrité scientifique et à l'éthique des projets de recherche d'INRAE
 - Actualisation de la cartographie des risques budgétaires, financiers et comptables

V. Les grèves

Les grèves et le nombre d'agents grévistes recensés sur l'année 2020 sont les suivants :

| Dates | Effectifs |
|---|-----------|
| 01/01/2020 au 06/01/2020 | 1 |
| 07/01/2020 | 0 |
| 08/01/2020 | 2 |
| 09/01/2020 | 251 |
| 10/01/2020 | 5 |
| 13/01/2020 | 0 |
| 14/01/2020 | 0 |
| 16/01/2020 | 121 |
| 24/01/2020 | 156 |
| 29/01/2020 | 30 |
| 06/02/2020 | 98 |
| 17/02/2020 | 13 |
| 20/02/2020 | 67 |
| 05/03/2020 | 185 |
| 21/09/2020 | 43 |
| 13/10/2020 | 40 |
| 10/12/2020 | 80 |

Chapitre 8 - L'action sociale

| | | |
|---------------|---|------------|
| I. | Le budget de l'action sociale | 136 |
| II. | Les prestations d'action sociale | 136 |
| II.1. | L'aide aux familles | 136 |
| II.1.1. | L'action en faveur des enfants | 136 |
| II.1.1.a. | L'allocation enfants handicapés | 136 |
| II.1.1.b. | Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans | 136 |
| II.1.2. | Les vacances des enfants | 138 |
| II.1.3. | Le chèque vacances | 138 |
| II.1.4. | Le CESU « situation médicale exceptionnelle » | 139 |
| II.2. | La restauration collective..... | 140 |
| II.3. | Les prêts et les aides..... | 140 |
| II.3.1. | Les prêts et aides attribués par la CNAP | 140 |
| II.3.2. | Le prêt à la mobilité..... | 141 |
| III. | Les actions en faveur des personnes en situation de handicap..... | 141 |
| III.1. | Le FIPHFP | 141 |
| III.1.1. | La contribution | 141 |
| III.1.2. | Le partenariat..... | 142 |
| III.2. | Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté | 143 |
| III.3. | Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail | 144 |
| III.3.1. | Les postes de travail | 144 |
| III.3.2. | Les aides techniques individuelles..... | 145 |
| III.3.3. | Les aides au transport | 145 |
| III.3.4. | L'aide humaine | 145 |
| III.3.5. | Les bilans et formations | 146 |
| III.4. | Les travaux de mise en accessibilité | 146 |
| III.5. | Le CESU « Compensation du handicap »..... | 147 |
| III.6. | La sensibilisation, l'information et la communication | 147 |
| III.6.1. | En interne | 147 |
| III.6.2. | En externe | 148 |
| III.7. | L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires..... | 148 |
| III.8. | Les partenaires associatifs..... | 149 |
| III.8.1. | TREMPIN | 149 |
| III.8.2. | GESAT..... | 149 |
| IV. | Les types de prestations et de dépenses..... | 150 |
| V. | Le logement | 150 |
| V.1. | Le logement social..... | 150 |
| V.2. | Le logement de fonction | 151 |
| V.3. | Les autres logements | 151 |
| V.4. | Les aides au logement | 152 |
| V.4.1. | Les aides à l'installation des personnels..... | 152 |
| V.4.2. | Le prêt à l'installation dans le logement locatif | 152 |
| VI. | L'association pour le développement des activités sociales (ADAS) | 153 |
| VI.1. | Présentation générale de l'ADAS | 153 |
| VI.1.1. | Les effectifs..... | 153 |
| VI.1.2. | Les dotations budgétaires..... | 153 |
| VI.1.3. | Les décharges de service | 153 |
| VI.2. | Les résultats de l'activité de l'ADAS..... | 154 |
| VI.2.1. | Les aides à l'enfance | 154 |
| VI.2.2. | Les aides aux vacances | 154 |
| VI.2.3. | L'action socioculturelle..... | 154 |
| VI.2.4. | Le bilan global..... | 154 |

I. Le budget de l'action sociale

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

| Budget | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Action sociale (*) | 4 205,5 K€ | 4 147,5 K€ | 4 506,3 K€ |
| Prêts et avances | 100,0 K€ | 100,0 K€ | 108,0 K€ |
| Total | 4 305,5 K€ | 4 247,5 K€ | 4 614,3 K€ |

Source : BP 2019 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRHDD. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Direction de l'immobilier et de la coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

| Types de prestations | Bénéficiaires | | | Coûts | | |
|---|---------------|-----------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Action en faveur des enfants en situation de handicap | 66 | 65 | 77 | 147,2 K€ | 114,1 K€ | 160,4 K€ |
| Total | 66 | 65 | 77 | 147,2 K€ | 114,1 K€ | 160,4 K€ |

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, INRAE a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de six ans (note de service 2020-14 du 8 janvier 2020).

| CESU | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre de dossiers | 775 | 737 | 454 |
| Nombre de titres | 10072 | 11394 | 8219 |
| Financement / Coûts | 235,3 K€ | 249,6 K€ | 185,4 K€ |
| Frais de gestion | 4,7 K€ | 13,0 K€ | 2,7 K€ |
| Coût total pour l'INRA (participation + frais) | 240,0 K€ | 262,6 K€ | 188,1 K€ |

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

| CESU garde d'enfants | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|----------------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | PP | %* | PP | %* | PP | %* |
| A | 425 | 54,8% | 427 | 52,5% | 221 | 48,7% |
| B | 238 | 30,7% | 242 | 31,2% | 162 | 35,7% |
| C | 60 | 7,7% | 41 | 5,3% | 29 | 6,4% |
| Non titulaires | 52 | 6,7% | 47 | 6,1% | 42 | 9,3% |
| Total | 775 | 100,0% | 737 | 100,0% | 454 | 100,0% |

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

| Répartition par Catégorie et par tranche d'âge | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|--|------------|------------|-----------|----------------|------------|------------|-----------|----------------|------------|------------|-----------|----------------|
| | A | B | C | Non titulaires | A | B | C | Non titulaires | A | B | C | Non titulaires |
| 20/25 ans | | | | | | | | | | | | 1 |
| 25/30 ans | 11 | 31 | 3 | 15 | 7 | 25 | 7 | 1 | 2 | 4 | 4 | 6 |
| 30/35 ans | 103 | 102 | 30 | 23 | 92 | 110 | 14 | 8 | 43 | 63 | 9 | 24 |
| 35/40 ans | 205 | 77 | 19 | 9 | 211 | 74 | 12 | 15 | 88 | 50 | 5 | 4 |
| 40/45 ans | 89 | 23 | 4 | 4 | 63 | 24 | 2 | 17 | 37 | 15 | 1 | 3 |
| 45/50 ans | 14 | 4 | 4 | | 30 | 7 | 6 | 5 | 13 | 7 | 2 | 2 |
| 50/55 ans | 2 | 1 | | 1 | 2 | 2 | | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| 55/60 ans | 1 | | | | 2 | | | | | 1 | | |
| 60/65 ans | | | | | | | | | | | | |
| Total | 425 | 238 | 60 | 52 | 407 | 242 | 41 | 47 | 184 | 141 | 23 | 40 |

Chapitre 8 - L'action sociale

II.1.2. Les vacances des enfants

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

Par convention conclue le 21 décembre 2005, INRAE a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1er janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte d'INRAE.

| Types de prestations | Bénéficiaires | | | Coûts | | |
|---|---------------|--------------|------------|---------------|-----------------|----------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Colonies de vacances | 148 | 162 | 108 | 11,2 K€ | 11,9 K€ | 9,1 K€ |
| Centres aérés | 654 | 654 | 582 | 71,5 K€ | 74,0 K€ | 46,1 K€ |
| Allocations pour classe de mer, neige, nature | 165 | 192 | 37 | 4,0 K€ | 4,5 K€ | 0,9 K€ |
| Séjours linguistiques | 6 | 6 | 2 | 0,6 K€ | 1,9 K€ | 0,1 K€ |
| Allocations de séjour en maisons familiales de vacances | 87 | 73 | 127 | 12,7 K€ | 11,5 K€ | 9,3 K€ |
| Total | 1 060 | 1 087 | 856 | 100 K€ | 103,8 K€ | 65,5 K€ |

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution d'INRAE. Conformément à la NS n° 2016-19 du 1er avril 2016, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% ou 35% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents en situation de handicap en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par INRAE, financée dans le cadre de la politique handicap.

| Chèques vacances | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre de dossiers | 691 | 637 | 614 |
| Financement / Coûts | 806,6 K€ | 767,9 K€ | 724,1 K€ |
| Épargne des agents | 655,1 K€ | 629,3 K€ | 594,1 K€ |
| Participation de l'INRA | 151,5 K€ | 138,6 K€ | 130,0 K€ |
| Frais de gestion versés par l'INRA | 33,5 K€ | 27,4 K€ | 34,0 K€ |
| à Docapost Bpo | 19,7 K€ | 19,7 K€ | 26,8 K€ |
| à l'Association nationale pour les chèques vacances | 13,7 K€ | 7,7 K€ | 7,2 K€ |
| Coût total pour l'INRA (participation + frais) | 185,0 K€ | 166,0 K€ | 164,0 K€ |

II.1.4. Le CESU « situation médicale exceptionnelle »

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

| CESU - Situation médicale exceptionnelle | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Nombre de bénéficiaires | 29 | 38 | 31 |
| Financement / Coûts | 16,7 K€ | 25,9 K€ | 22,9 K€ |
| Frais de gestion | 0,2 K€ | 0,2 K€ | 0,2 K€ |
| Coût total pour INRAE (participation + frais) | 16,9 K€ | 26,1 K€ | 23,1 K€ |

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique des effectifs totaux pour chaque groupe.

| CESU - Situation médicale exceptionnelle (Nombre de dossiers) | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|--|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | PP | %* | PP | %* | PP | %* |
| A | 11 | 37,9% | 11 | 28,9% | 7 | 22,6% |
| B | 13 | 44,8% | 14 | 36,8% | 14 | 45,2% |
| C | 5 | 17,2% | 11 | 28,9% | 10 | 32,3% |
| Non titulaires | 0 | 0,0% | 2 | 5,3% | 0 | 0,0% |
| Total | 29 | 100,0% | 38 | 100,0% | 31 | 100,0% |

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique et par tranche d'âge en pourcentage des effectifs totaux pour chaque groupe.

| Répartition par Catégorie et par tranche d'âge | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|-----------|------------|-----------|-------------------|----------|-----------|-----------|-------------------|
| | A | B | C | Non titulaires | A | B | C | Non titulaires |
| 20/25 ans | | 1 | | | | | | |
| 25/30 ans | 1 | | | | | | | |
| 30/35 ans | | 2 | | | | 2 | 1 | |
| 35/40 ans | 2 | 2 | 1 | | | 3 | | |
| 40/45 ans | 2 | | | 1 | | 1 | 1 | |
| 45/50 ans | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | |
| 50/55 ans | 2 | 6 | 2 | | 3 | 4 | 3 | |
| 55/60 ans | 2 | 2 | 6 | | | 3 | 3 | |
| 60/65 ans | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | |
| 65/70 ans | 1 | | | | 1 | | | |
| Total | 11 | 15* | 11 | 2 | 7 | 14 | 10 | 0 |

*erratum

II.2. La restauration collective

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 480, INRAE verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2020 est de 1,27 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

| Subvention Fonction publique | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Nombre moyen de bénéficiaires | 3 322 | 3 340 | 1 910 |
| Nombre de repas subventionnés | 548 160 | 551 153 | 315 099 |
| Montant global de la subvention | 685 685 € | 701 286 € | 404 104 € |

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts d'INRAE (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2019-16 du 14 janvier 2019, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Les prêts sociaux

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre de bénéficiaires | 29 | 37 | 32 |
| Répartition par catégorie fonction publique | | | |
| Catégorie A | 28% | 24% | 28% |
| Catégorie B | 41% | 38% | 44% |
| Catégorie C | 28% | 35% | 22% |
| Doctorant | 0% | 0% | 0% |
| CDI | 0% | 0% | 0% |
| CDD | 3% | 3% | 6% |
| Montant global des prêts accordés | 59 800 € | 87 400 € | 75 650 € |
| Montant moyen du prêt | 2 062 € | 2 362 € | 2 364 € |

Les aides exceptionnelles

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre de bénéficiaires | 89 | 90 | 77 |
| Répartition par catégorie fonction publique | | | |
| Catégorie A | 18% | 16% | 19% |
| Catégorie B | 39% | 38% | 34% |
| Catégorie C | 31% | 37% | 27% |
| Doctorant | 0% | 0% | 0% |
| CDI | 0% | 0% | 0% |
| CDD | 9% | 10% | 20% |
| Stagiaire | 2% | 0% | 0% |
| Apprenti | 1% | 0% | 0% |
| Montant global des aides accordées | 82 007 € | 83 496 € | 79 060 € |
| Montant moyen de l'aide | 911 € | 928 € | 1 027 € |

II.3.2. Le prêt à la mobilité

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par INRAE, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, INRAE prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%. La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

| Prêt à la mobilité | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Nombre de bénéficiaires | 0 | 0 | 0 |
| Montant global des prêts accordés | - € | - € | - € |
| Bonification INRAE | - € | - € | - € |

III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap

III.1. Le FIPHFP

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1er janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

III.1.1. La contribution

- INRAE a procédé à sa déclaration annuelle auprès du FIPHFP. Pour la huitième année consécutive, INRAE n'a pas eu à s'acquitter d'une contribution pour l'année 2020, compte tenu d'un taux d'emploi direct de 6.96%.

| Déclaration FIPHFP | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------|------------|------------|
| Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi) | 7,50% | 6,47% | 6,96% |
| Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap) | 8,05% | 7,09% | |
| Taux d'assujettissement | 100% | 100% | 100% |
| Montant versé | 0 € | 0 € | 0 € |

Chapitre 8 - L'action sociale

Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap.

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

| Catégorie hiérarchique / Corps | Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap | | |
|--------------------------------|---|------------|------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| DR | 14 | 12 | 16 |
| CR | 25 | 24 | 33 |
| IR | 37 | 37 | 45 |
| A+ | 76 | 73 | 94 |
| IE | 65 | 64 | 76 |
| AI | 64 | 68 | 67 |
| A | 129 | 132 | 143 |
| TR | 246 | 236 | 228 |
| B | 246 | 236 | 228 |
| AT | 154 | 161 | 142 |
| C | 154 | 161 | 142 |
| Total général | 605 | 602 | 607 |

(*) Tous titres confondus (RQTH, cartes d'invalidités etc...)

III.1.2. Le partenariat

INRAE a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1er décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €. En définitive, au terme de cette première convention, sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'Institut s'est vu allouer la somme de 763 788 euros.

En 2012, une convention complémentaire a été signée validant un budget prévisionnel à hauteur de 734 000 euros.

Une seconde convention triennale avec le FIPHFP a été conclue le 1er juillet 2013, pour un budget de 2 397 345 euros jusqu'au 31 décembre 2016.

Enfin, l'Inra a signé la troisième convention triennale valable du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2019, pour un montant de 1 791 261 euros.

Le suivi de ces conventions a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage deux fois par an, auquel participe notamment un représentant du FIPHFP.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le Comité Technique et/ou la Commission Nationale d'Action Sociale).

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

| Partenariat INRAE/FIPHFP | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Aides techniques et humaines | 330 585 € | 283 447 € | 229 111 € |
| Actions de communication et de sensibilisation des acteurs | 17 247 € | 13 430 € | 6 128 € |
| Montant des dépenses au titre du partenariat INRAE/FIPHFP (convention triennale + convention complémentaire) | 347 832 € | 296 877 € | 235 239 € |

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2020 sont détaillées dans les rubriques suivantes.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes en situation de handicap sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRAE montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté même si on note une diminution en 2020 liée aux conditions sanitaires.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

| Partenariat ESAT | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT) | 512 953 € | 523 077 € | 379 388 € |

III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs en situation de handicap :

- les crédits accordés par le FIPHFP
- les fonds propres de l'établissement (Directions du siège et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRAE. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des interventions qui est consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRAE est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits. Depuis le 1^{er} janvier 2020 le décret n°2019-645 du 26 juin 2019 modifie le décret n°2006-501 du 3 mai 2006 relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique et supprime la possibilité de financement des actions réalisées par les employeurs au titre des dépenses visant à rendre accessibles les locaux professionnels.

III.3.1. Les postes de travail

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes.

À titre d'exemples, INRAE finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. INRAE est aussi amené à prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tabliers de serre, pipettes adaptées...

| Aménagements et adaptations de postes | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre d'agents concernés | 50 | 53 | 33 |
| Nombre d'aménagements réalisés | 81 | 65 | 37 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 13 383 € | 30 829 € | 7 950 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 69 462 € | 65 266 € | 49 784 € |
| Total | 82 845 € | 96 095 € | 57 734 € |

III.3.2. Les aides techniques individuelles

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

| Aides techniques individuelles | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-------------------|-----------------|
| Nombre d'agents concernés | 19 | 36 | 17 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 8 219 € | 30 074 € | 7 827 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 32 513 € | 23 442 € | 21 432 € |
| Total | 40 732 € | 53 516 €* | 29 258 € |

III.3.3. Les aides au transport

Dix-sept agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre, quotidiennement ou occasionnellement, leur lieu de travail.

| Transport adapté domicile-travail | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| Nombre d'agents concernés | 15 | 21 | 17 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 4 476 € | 31 548 € | 45 980 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 115 195 € | 101 364 € | 51 032 € |
| Total | 119 671 € | 132 912 € | 97 012 € |

En 2020 aucun agent n'a fait de demande d'aménagement de son véhicule personnel (personnel et/ou professionnel).

| Aménagement de véhicules (personnels et professionnels) | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|------------|
| Nombre d'agents concernés | 1 | 1 | 0 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 0 € | 0 € | 0 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 6 268 € | 3 230 € | 0 € |
| Total | 6 268 € | 3 230 € | 0 € |

III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes en situation de handicap, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

*erratum

Chapitre 8 - L'action sociale

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

| Interprètes en langue des signes et vélotypie | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre d'agents concernés | 12 | 11 | 15 |
| Nombre d'interventions | 94 | 95 | 79 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 13 119 € | 14 175 € | 39 696 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 23 533 € | 17 793 € | 23 623 € |
| Total | 36 652 € | 31 968 € | 63 319 € |

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. INRAE a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

| Auxiliaires de vie | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre d'agents concernés | 3 | 3 | 3 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 29 328 € | 28 868 € | 35 874 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 40 497 € | 16 138 € | 25 764 € |
| Total | 69 825 € | 45 007 € | 61 637 € |

III.3.5. Les bilans et formations

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, INRAE peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels, ou encore pour dispenser des formations spécifiques.

| Bilans (professionnels et fonctionnels) et formations | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|----------------|----------------|
| Nombre d'agents concernés | 3 | 4 | 2 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 13 012 € | 4 710 € | 0 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 2 242 € | 1 007 € | 6 128 € |
| Total | 15 254 € | 5 717 € | 6 128 € |

III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste ne sont plus pris en charge par le FIPHFP depuis le 1^{er} janvier 2020, les chiffres 2020 indiqués dans le tableau ci-dessous sont relatifs à des travaux engagés en 2019.

| Travaux d'accessibilité | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre de centres concernés | 4 | 3 | 2 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 15 599 € | 59 618 € | 1 521 € |
| Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale | 23 217 € | 17 159 € | 13 938 € |
| Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité | 0 € | 0 € | 0 € |
| Total | 38 816 € | 76 777 € | 15 459 € |

III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

INRAE a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée d'INRAE étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

La consommation de CESU en 2020 est en augmentation par rapport à 2019. Le financement de ce dispositif est assuré à 30% par le FIPHFP et 70% sur les fonds propres de l'établissement.

| CESU Compensation du handicap | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|------------------|
| Nombre de bénéficiaires | 107 | 132 | 146 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 56 065 € | 12 530 € | 77 333 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 23 805 € | 29 155 € | 30 040 € |
| Total | 79 873 € | 41 685 € | 107 373 € |

III.6. La sensibilisation, l'information et la communication

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes en situation de handicap. A cet égard, INRAE poursuit le développement d'actions internes et externes.

III.6.1. En interne

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes en situation de handicap est l'évolution des mentalités et des représentations.

Chapitre 8 - L'action sociale

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une trentaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation. Des actions de formation inter-réseaux sont privilégiées afin de favoriser le travail pluridisciplinaire et de partager une vision commune de la politique handicap de l'Institut.

Enfin, les actions de communication internes (Intranet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs en situation de handicap (aménagement de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

III.6.2. En externe

- Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, INRAE communique :
- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes en situation de handicap,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Handicadres, Autonomic, etc.).

| Sensibilisation, Information, Communication | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------|----------|----------|
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 17 592 € | 4 257 € | 19 063 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 17 247 € | 6 962 € | 0 € |
| Total | 34 839 € | 11 219 € | 19 063 € |

III.7. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires

Depuis le 1er janvier 2012, le FIPHFP a encore renforcé son accompagnement des employeurs publics en participant à l'accueil de stagiaires en situation de handicap. Le FIPHFP finance ainsi les surcoûts du stage (adaptation du poste de travail, aides techniques et humaines, frais de transport domicile-travail, etc.) ainsi que la gratification du stage attribuée à l'étudiant.

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

| Accompagnement des étudiants / accueil de stagiaires | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------|-----------------|------------|
| Nombre d'agents concernés | 3 | 3 | 0 |
| Dépenses sur fonds propres (HT) | 0 € | 0 € | 0 € |
| Financements FIPHFP (HT) | 6 205 € | 13 138 € | 0 € |
| Total | 6 205 € | 13 138 € | 0 € |

III.8. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, INRAE a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

| Partenariat | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| TREMLIN | 2 500 € | 2 500 € | 2 500 € |
| GESAT | 2 500 € | 2 500 € | 2 500 € |
| Total FIPHFP | 0 € | 0 € | 0 € |
| Total fonds propres | 5 000 € | 5 000 € | 5 000 € |
| Total | 5 000 € | 5 000 € | 5 000 € |

III.8.1. TREMLIN

L'association d'entreprises TREMLIN a pour objectif d'accompagner les personnes en situation de handicap de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail. TREMLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

III.8.2. GESAT

En 2012, INRAE (DRHDD et DIFA) a décidé de mettre en place un nouveau partenariat visant à développer les relations avec le milieu de travail adapté et protégé. Le Groupement des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et des entreprises adaptées (EA) assure des prestations de conseil et de formation auprès des responsables achat des centres INRA afin de les sensibiliser et de les aider à identifier les dépenses qui pourraient être confiées à des ESAT ou EA.

IV. Les types de prestations et de dépenses

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

| Types de Prestations | 2019 | | 2020 | |
|--|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| | Budget prévisionnel | Exécution budgétaire | Budget prévisionnel | Exécution budgétaire |
| CESU garde d'enfants | 325,0 K€ | 262,7 K€ | 350,0 K€ | 188,1 K€ |
| CESU situation médicale exceptionnelle | 20,0 K€ | 26,1 K€ | 21,0 K€ | 23,1 K€ |
| Chèques Vacances | 195,0 K€ | 171,1 K€ | 210,0 K€ | 164,0 K€ |
| Subvention FP restauration collective | 795,0 K€ | 675,6 K€ | 800,0 K€ | 404,1 K€ |
| Prêts sociaux | 100,0 K€ | 87,4 K€ | 108,0 K€ | 75,7 K€ |
| Aides exceptionnelles | 85,0 K€ | 83,5 K€ | 91,0 K€ | 80,1 K€ |
| Prêts mobilité | 2,5 K€ | 0,0 K€ | 2,7 K€ | 0,0 K€ |
| AIP | 20,0 K€ | 20,6 K€ | 21,6 K€ | 12,4 K€ |
| PILL | 1,0 K€ | 0,0 K€ | 1,0 K€ | 0,0 K€ |
| Fonctionnement ADAS | 2 060,0 K€ | 2 060,0 K€ | 2 266,0 K€ | 2 266,0 K€ |
| Prestations d'actions sociales ADAS | 90,0 K€ | 90,0 K€ | 99,0 K€ | 99,0 K€ |

V. Le logement

V.1. Le logement social

INRAE, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, INRAE a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par INRAE. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau des assistants de service social d'INRAE.

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

V.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concessions de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par convention d'occupation précaire (COP) avec ou sans astreinte (COPA).

| Centres | Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2020 | Concessions par COPA en cours de validité au 31-12-2020 |
|------------------------|--|---|
| Angers – Nantes | 6 | 0 |
| Antilles – Guyane | 11 | 0 |
| Bordeaux – Aquitaine | 9 | 0 |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 15 | 0 |
| Colmar | 1 | 0 |
| Corse | 3 | 0 |
| Dijon | 4 | 0 |
| Jouy-en-Josas | 29 | 0 |
| Montpellier | 9 | 0 |
| Nancy | 4 | 0 |
| Nord Champagne Ardenne | 1 | 0 |
| PACA | 12 | 0 |
| Paris-Antony | 2 | 0 |
| Poitou – Charentes | 8 | 0 |
| Rennes | 22 | 0 |
| Toulouse | 7 | 0 |
| Val de Loire | 31 | 0 |
| Versailles – Grignon | 11 | 0 |
| Total | 185 | 0 |

V.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), INRAE dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, INRAE a aménagé sur le Centre Ile-de-France Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais d'autorisations d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRAE nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

Chapitre 8 - L'action sociale

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

V.4. Les aides au logement

V.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget d'INRAE, ainsi que les personnels sous contrat « PACTE » et les travailleurs en situation de handicap recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

Depuis le 1er septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents résidant dans toute commune relevant d'une « zone ALUR » au sens du décret n°2013-392 du 10 mai 2013 relatif au champ d'application de la taxe annuelle sur les logements vacants instituée par l'article 232 du code général des impôts ainsi que pour les agents exerçant la majeure partie de leur fonction au sein des quartiers prioritaires de la politique de la ville ;
- 500 € pour les agents affectés dans les régions autres que celles citées ci-dessus.

| Aide à l'installation des personnels | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre de bénéficiaires | 26 | 30 | 19 |
| Montant global des aides accordées | 18 513 € | 20 600 € | 12 400 € |
| Montant moyen de l'aide | 712 € | 687 € | 653 € |

V.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et contractuels dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

| Prêt à l'installation dans le logement locatif | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------|------------|------------|
| Nombre de bénéficiaires | 0 | 0 | 0 |
| Montant global des prêts accordés | - € | - € | - € |
| Montant de la bonification versée par l'Inra au CSF | - € | - € | - € |

VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

VI.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

VI.1.1. Les effectifs

| Catégorie d'adhérents | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Sociétaires en activité | 6 471 | 6 276 | 5 922 |
| Sociétaires retraités | 1 319 | 1 260 | 1 232 |
| Associés conventionnés | 170 | 226 | 182 |
| Nombre de sociétaires | 7 960 | 7 762 | 7 336 |
| Associés | 807 | 782 | 590 |
| Extérieurs | 697 | 781 | 631 |
| Total | 9 464 | 9 325 | 8 557 |

VI.1.2. Les dotations budgétaires *

| Les dotations budgétaires | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Subventions INRAE | 2 087,7 K€ | 2 120,4 K€ | 2 273,7 K€ |
| Cotisations et conventions organismes | 135,7 K€ | 139,2 K€ | 129,1 K€ |
| Partenariat | 7,0 K€ | 0,0 K€ | 4,0 K€ |
| Produits financiers et gestion des prêts | 1,9 K€ | 1,9 K€ | 0,8 K€ |
| Total | 2 232,3 K€ | 2 261,5 K€ | 2 407,6 K€ |
| Reliquats au 1er janvier | 274,1 K€ | 314,4 K€ | 450,5 K€ |
| Total | 2 506,4 K€ | 2 575,9 K€ | 2 858,0 K€ |

VI.1.3. Les décharges de service *

| Les décharges de service | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Nationales | | | |
| Equivalent temps plein | 5,75 | 6,25 | 6,75 |
| Nombre de responsables | 20 | 20 | 17 |
| Locales | | | |
| Equivalent temps plein | 16,35 | 16,35 | 18,50 |
| Nombre de responsables | 250 | 279 | 293 |
| Nombre de sections locales | 46 | 46 | 51 |
| Total | 306 | 336 | 363 |

*erratum

Chapitre 8 - L'action sociale

Les tableaux 2018 et 2019, de l'intégralité de ce chapitre, ne présentent que les données INRA, les données IRSTEA étant inaccessibles

VI.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

VI.2.1. Les aides à l'enfance*

| Les subventions | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------|----------|----------|
| Montant des subventions Jeunesse (Activités annuelles, accueil de loisirs...) | 256,1 K€ | 254,3 K€ | 173,3 K€ |
| Montant des subventions Handicap (jeunesse et vacances) | 35,3 K€ | 27,7 K€ | 21,3 K€ |
| Montant des subventions Adultes | 25,7 K€ | 21,8 K€ | 4,0 K€ |
| Nombre de dossiers subventionnés | 5 007 | 4 928 | 3 601 |

VI.2.2. Les aides aux vacances*

| Les aides aux vacances et colonies Adas | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------|----------|----------|
| Montant du budget | 382,1 K€ | 407,1 K€ | 396,3 K€ |
| Montant des investissements | 47,9 K€ | 56,2 K€ | 58,3 K€ |
| Montant des équipements | 4,6 K€ | 4,9 K€ | 0,4 K€ |
| Nombre de participants | 3928 | 3924 | 2479 |

VI.2.3. L'action socioculturelle*

| Les événements | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------|----------|----------|----------|
| Montant du budget | 304,2 K€ | 288,4 K€ | 122,6 K€ |
| Nombre de participants | 936 | 751 | 330 |

VI.2.4. Le bilan global*

| Répartition du budget global | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Frais de personnel | 16,4% | 15,2% | 15,6% |
| Frais de siège | 11,9% | 8,6% | 4,8% |
| Fonctionnements des sections locales | 17,3% | 17,8% | 17,2% |
| Jeunesse - Vacances | 17,0% | 18,0% | 15,4% |
| Evènementiel | 12,1% | 11,2% | 4,3% |
| SAGA (Subvention Jeunesse, adultes, handicap) | 12,7% | 11,8% | 7,0% |
| Reliquat (au 31 decembre) | 12,5% | 17,5% | 35,8% |
| Total | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

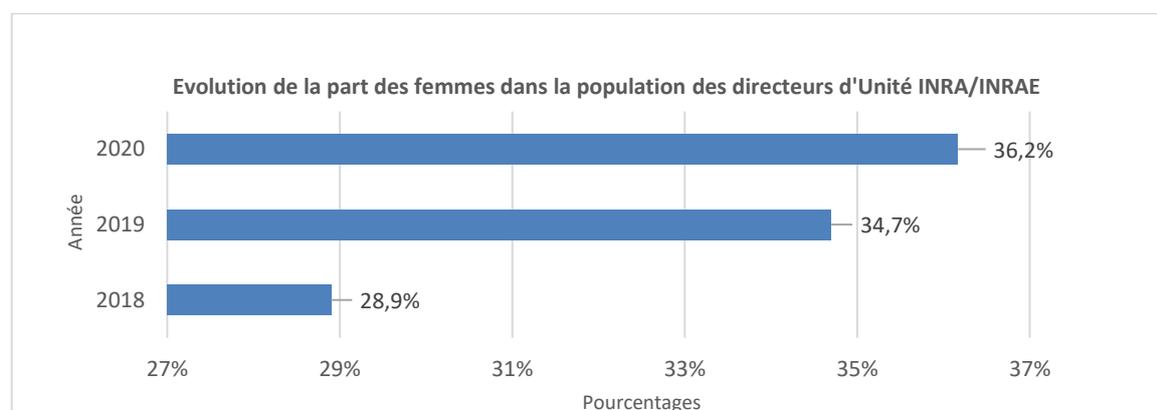
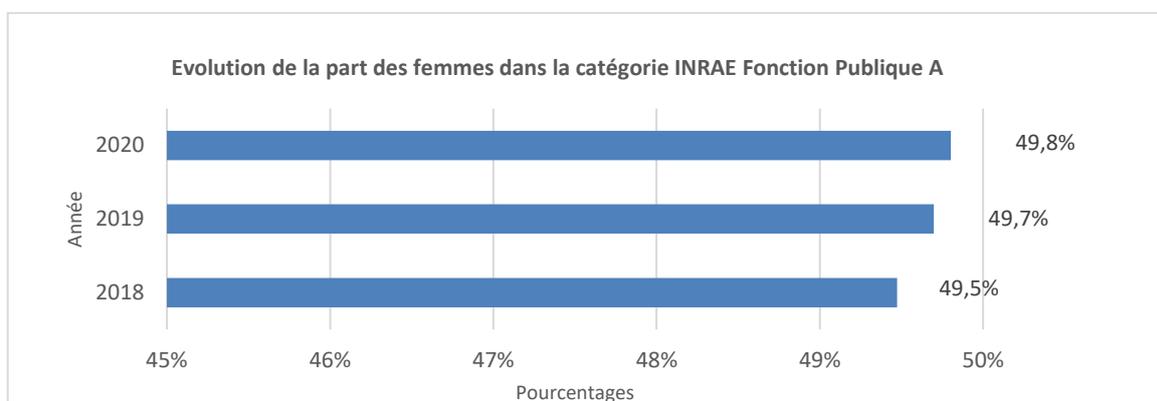
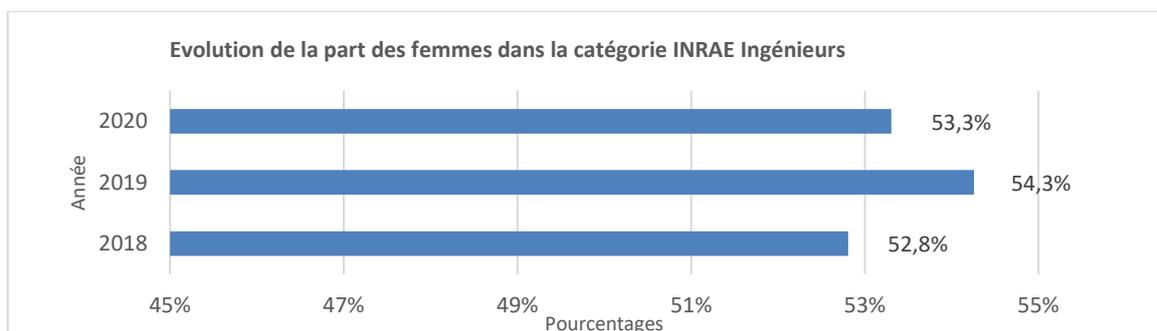
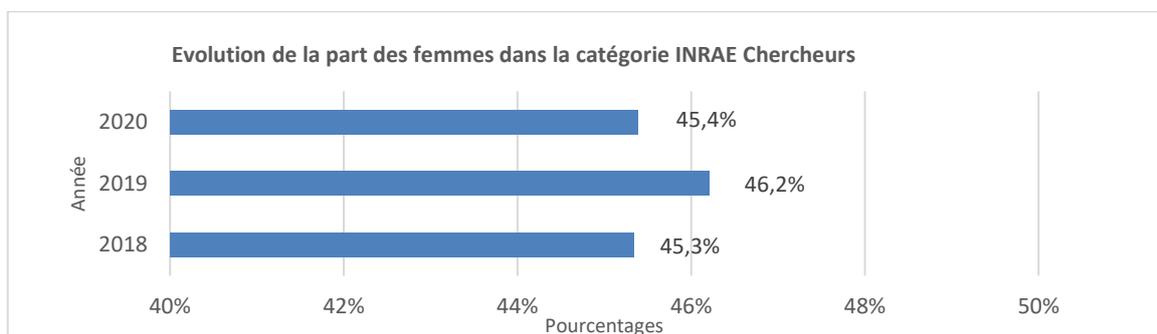
*erratum

Chapitre 9 – La responsabilité sociale

| | | |
|-------------|--|------------|
| I. | L'égalité professionnelle | 156 |
| I.1. | L'accès des femmes aux postes à responsabilité..... | 156 |
| I.2. | L'égalité salariale | 157 |
| I.3. | L'équité dans les parcours professionnels | 157 |
| II. | Les travailleurs en situation de handicap | 158 |
| II.1. | Le taux d'emploi..... | 158 |
| II.2. | Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle | 159 |
| III. | La formation..... | 160 |
| III.1. | L'accueil à INRAE dans le cadre de la formation initiale | 160 |
| III.2. | La formation professionnelle..... | 161 |

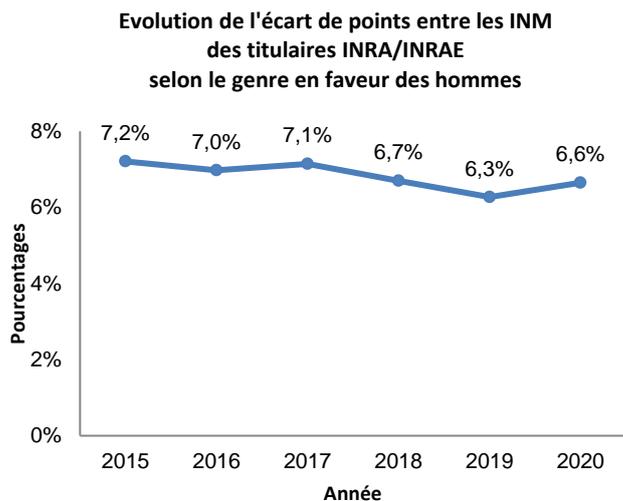
I. L'égalité professionnelle

I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité



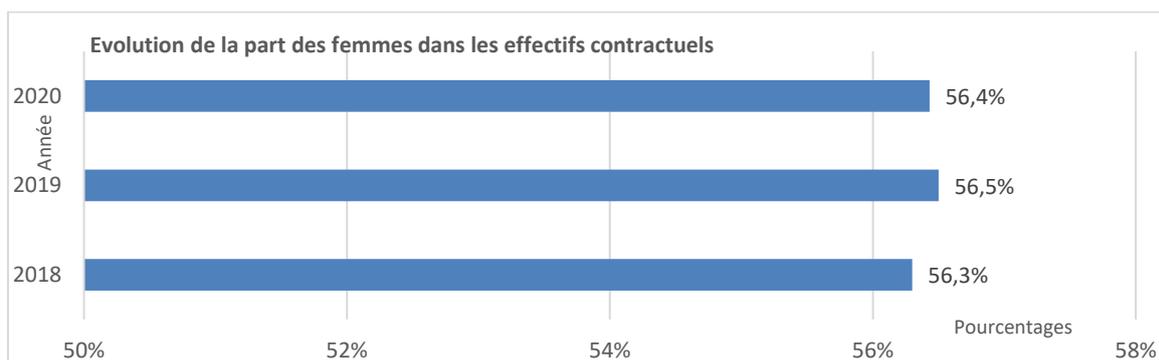
L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. L'année 2020 présente INRAE.

I.2. L'égalité salariale

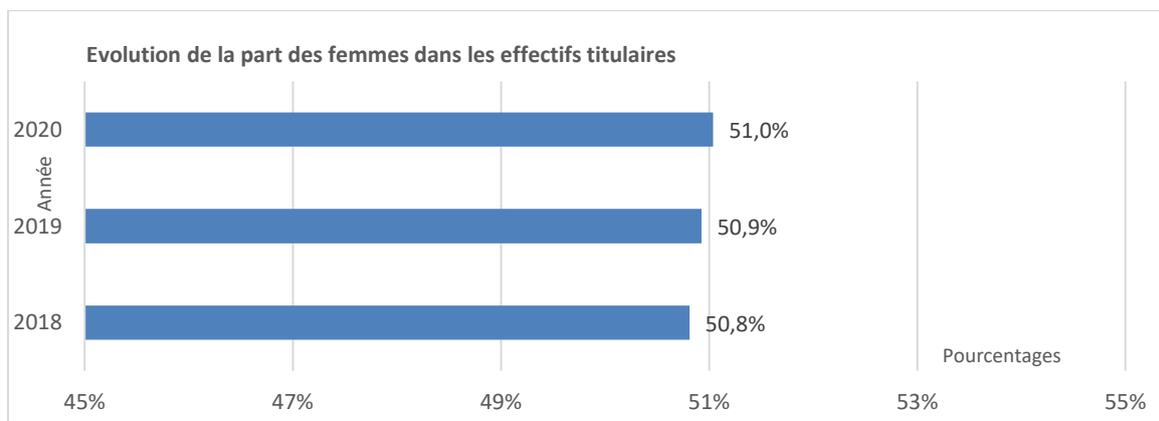


L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. L'année 2020 présente INRAE

I.3. L'équité dans les parcours professionnels



L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. L'année 2020 présente INRAE



II. Les travailleurs en situation de handicap

II.1. Le taux d'emploi



* Taux d'emploi direct : pourcentage de personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs (selon les règles du FIPHFP).

L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. L'année 2020 présente INRAE

NB : Le taux d'emploi légal ne se calcule plus lorsque l'établissement dépasse 6 % du personnel en situation de handicap.

Le taux d'emploi légal : taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (dépenses contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle



L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. L'année 2020 présente INRAE

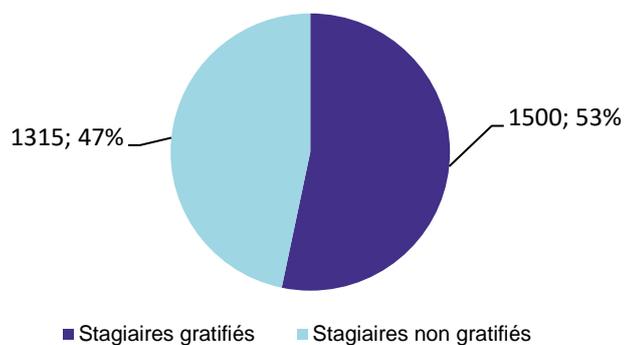
Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR, AT, puis une seconde pour les IE. Une troisième campagne de recrutement, sur projet cette fois, est proposée spécifiquement pour les IR et CR. Lors de chacun de ces recrutements, l'établissement exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe. En complément des recrutements de travailleurs handicapés par la voie contractuelle, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

III. La formation

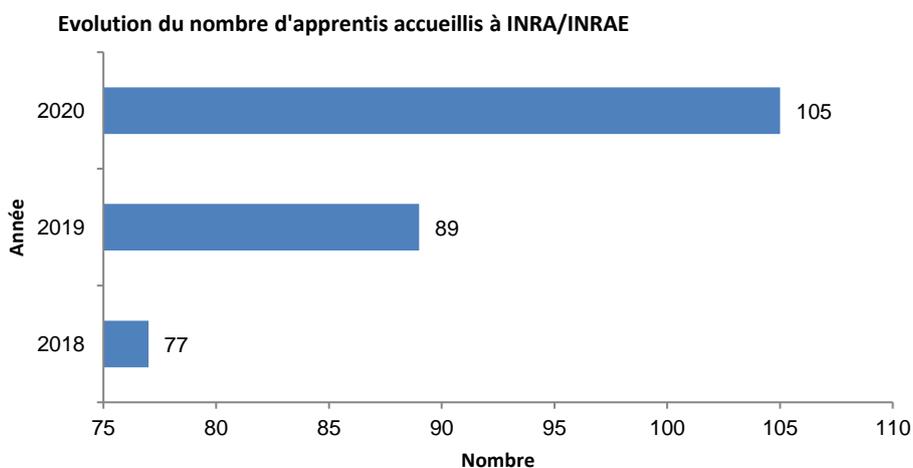
III.1. L'accueil à INRAE dans le cadre de la formation initiale

2815 stagiaires en formation accueillis à l'INRAE en 2020.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2020



105 apprentis accueillis à INRAE en 2020

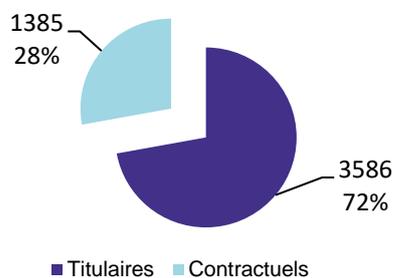


L'historique des données concerne uniquement INRA jusqu'en 2019. L'année 2020 présente INRAE

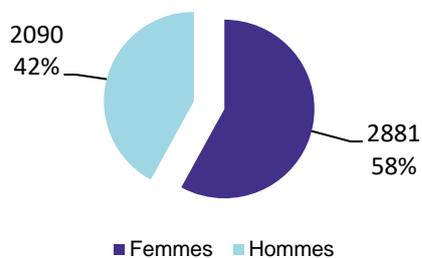
III.2. La formation professionnelle

4 971 agents ont suivi au moins une formation en 2020.

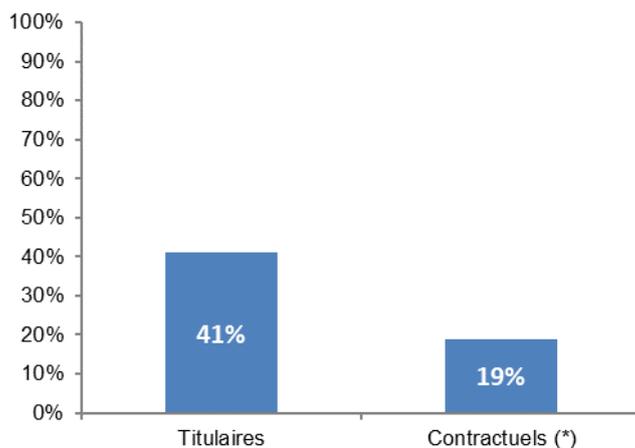
Répartition de la population formée en 2020
par catégories titulaires/contractuels



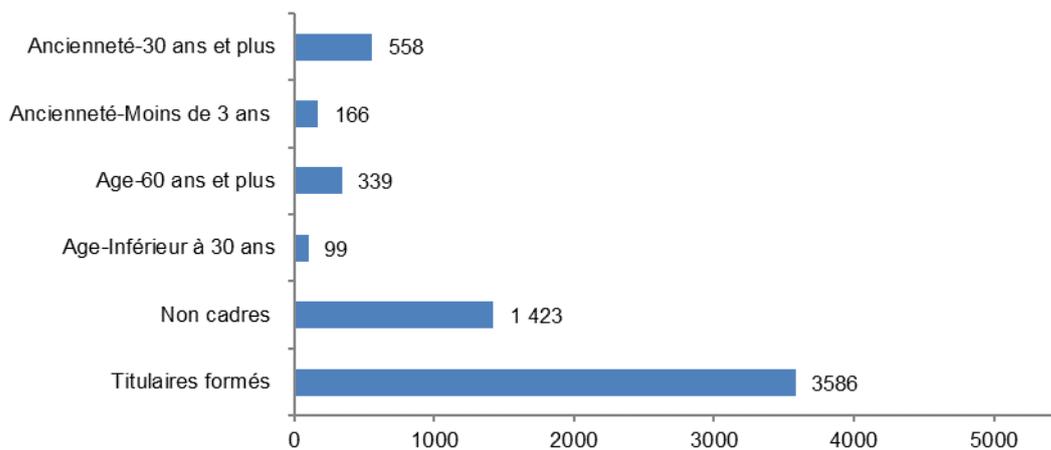
Répartition de la population formée
en 2020, par genre



Taux d'accès des personnels INRAE à la formation, en 2020



Caractéristique de la population titulaire formée en 2020



Annexes

| | |
|---|------------|
| Les corps par catégorie INRAE | 164 |
| Les grades par catégorie INRAE | 165 |
| Les grades par catégorie hiérarchique..... | 166 |
| Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche | 167 |
| Les centres de recherche | 168 |
| Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) | 169 |
| Les Branches d'activités professionnelles (BAP) | 170 |
| Les conseils, comités et commissions | 170 |

Les corps par catégorie INRAE

Direction

| | |
|-----|-----------------------------|
| PDG | président directeur général |
| DGD | directeur général délégué |

Chercheurs

| | |
|----|------------------------|
| DR | directeur de recherche |
| CR | chargé de recherche |

Ingénieurs

| | |
|----|------------------------|
| IR | ingénieur de recherche |
| IE | ingénieur d'études |
| AI | assistant ingénieur |

Techniciens

| | |
|----|-----------------------------------|
| TR | technicien de la recherche |
| AT | adjoint technique de la recherche |

Personnels en PNA du ministère de l'agriculture

| | |
|-----|--|
| EF | ingénieur des ponts, des eaux et forêts |
| MD | chargé de mission ministère de l'agriculture |
| AE | ingénieur agriculture environnement |
| TP | ingénieur des travaux publics de l'état |
| TA | technicien techniques éco agricoles |
| TG | technicien forêts territoires ruraux |
| SA | secrétaire administratif |
| AJA | adjoint administratif |

Les grades par catégorie INRAE

Direction

| | |
|-----|-----------------------------|
| PDG | président directeur général |
| DGD | directeur général délégué |

Chercheurs

| | |
|------|---|
| DREX | directeur de recherche de classe exceptionnelle |
| DR1 | directeur de recherche de 1 ^{ère} classe |
| DR2 | directeur de recherche de 2 ^{ème} classe |
| CRHC | chargé de recherche hors classe |
| CRCN | chargé de recherche de classe normale |

Ingénieurs

| | |
|------|---|
| IRHC | ingénieur de recherche hors classe |
| IR1 | ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe |
| IR2 | ingénieur de recherche de 2 ^{ème} classe |
| IEHC | ingénieur d'études hors classe |
| IECN | ingénieur d'études de classe normale |
| AI | assistant ingénieur |

Techniciens

| | |
|------|---|
| TREX | technicien de la recherche de classe exceptionnelle |
| TRSU | technicien de la recherche de classe supérieure |
| TRNO | technicien de la recherche de classe normale |
| ATP1 | adjoint technique principale de la recherche de 1 ^{ère} classe |
| ATP2 | adjoint technique principale de la recherche de 2 ^{ème} classe |

Personnels en PNA du ministère de l'agriculture

| | |
|---|---|
| Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts | |
| EFCL | ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts |
| EFCF | ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts |
| EFIG | ingénieur des ponts, des eaux et des forêts |
| MDCN | chargé de mission du ministère de l'agriculture administration centrale |

Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement

| | |
|------|--|
| AEHC | ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement |
| AEDI | ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement |
| AECN | ingénieur de l'agriculture et de l'environnement |

Ingénieur des travaux publics de l'Etat

| | |
|------|---|
| TPDI | ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat |
| TPIG | ingénieur des travaux publics de l'Etat |

Technicien techniques éco agricoles

| | |
|------|--|
| TACF | technicien chef techniques éco agricoles |
|------|--|

Technicien forêts territoires ruraux

| | |
|------|---|
| TGCF | technicien chef forêts territoires ruraux |
|------|---|

| | |
|------|---|
| SACN | secrétaire administratif classe normale |
|------|---|

| | |
|-----|-----------------------|
| AJA | adjoint administratif |
|-----|-----------------------|

Les grades par catégorie hiérarchique

Catégorie A+

| | |
|------|---|
| PDG | président directeur général |
| DGD | directeur général délégué |
| DREX | directeur de recherche de classe exceptionnelle |
| DR1 | directeur de recherche de 1 ^{ère} classe |
| DR2 | directeur de recherche de 2 ^{ème} classe |
| CRHC | chargé de recherche hors classe |
| CRCN | chargé de recherche de classe normale |
| IRHC | ingénieur de recherche hors classe |
| IR1 | ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe |
| IR2 | ingénieur de recherche de 2 ^{ème} classe |
| EFCL | ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts |
| EFCF | ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts |
| EFIG | ingénieur des ponts, des eaux et des forêts |
| MDCN | chargé de mission du ministère de l'agriculture administration centrale |
| AEHC | ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement |
| AEDI | ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement |
| TPDI | ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat |

Catégorie A

| | |
|------|--|
| IEHC | ingénieur d'études hors classe |
| IECN | ingénieur d'études de classe normale |
| AI | assistant ingénieur |
| AECN | ingénieur de l'agriculture et de l'environnement |

Catégorie B

| | |
|------|---|
| TREX | technicien de la recherche de classe exceptionnelle |
| TRSU | technicien de la recherche de classe supérieure |
| TRNO | technicien de la recherche de classe normale |
| TACF | technicien chef techniques éco agricoles |
| TGCF | technicien chef forêts territoires ruraux |
| SACN | secrétaire administratif classe normale |

Catégorie C

| | |
|------|---|
| ATP1 | adjoint technique principale de la recherche de 1 ^{ère} classe |
| ATP2 | adjoint technique principale de la recherche de 2 ^{ème} classe |
| AJA | adjoint administratif |

Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

| | |
|---------------|---|
| ACT | action, transitions et territoires |
| AGROECOSYSTEM | agronomie et sciences de l'environnement pour les agroécosystèmes |
| ALIMH | alimentation humaine |
| AQUA | écosystèmes aquatiques, ressources en eau et risques |
| BAP | biologie et amélioration des plantes |
| ECODIV | écologie et biodiversité |
| ECOSOCIO | économie et sciences sociales |
| GA | génétique animale |
| MATHNUM | mathématiques et numérique |
| MICA | microbiologie et chaîne alimentaire |
| PHASE | physiologie animale et systèmes d'élevages |
| SA | santé animale |
| SPE | santé des plantes et environnement |
| TRANSFORM | aliments, produits biosourcés et déchets |
| GEVES | groupe d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP) |

Structures d'appui à la recherche

| | |
|------|--|
| DAR | direction d'appui à la recherche |
| SDAR | services déconcentrés d'appui à la recherche |

Les centres de recherche

Antilles-Guyane

Bourgogne-Franche-Comté

Bretagne-Normandie

Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes

Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône-Alpes

Corse

Grand Est-Colmar

Grand Est-Nancy

Hauts-de-France

Ile-de-France-Jouy-en-Josas-Antony

Ile-de-France-Versailles-Grignon

Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux

Nouvelle-Aquitaine-Poitiers

Occitanie-Montpellier

Occitanie-Toulouse

Pays de la Loire

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Val de Loire

Centre-siège Paris-Antony

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

| | |
|--------|---|
| AEF | agronomie, élevage, forêt |
| BIHASC | biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux |
| BIOA | biologie animale |
| BIP | biologie Intégrative des plantes |
| EBP | écologie, biologie des populations et dynamique des écosystèmes |
| GVA | génétique végétale et animale |
| MEM | microbiologie, écosystèmes microbiens, systèmes agro-alimentaires, biotechnologies |
| MISTI | mathématique, informatique, sciences et technologies du numérique, intelligence artificielle et robotique |
| NUTOX | nutrition et toxicologie |
| SESG | sciences économiques, sociales et de gestion |
| SIAM&R | sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, produits biosourcés & ressources d'origine résiduaire |
| SPR | soutien et pilotage de la recherche, appui à la recherche |
| STEA | sciences de l'environnement : terre, eau et atmosphère |

Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

| | |
|---|---|
| A | sciences du vivant, de la terre et de l'environnement |
| B | sciences chimiques et sciences des matériaux |
| C | sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique |
| D | sciences humaines et sociales |
| E | informatique, statistique et calcul scientifique |
| F | culture, communication, production et diffusion des savoirs |
| G | patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention |
| J | gestion et pilotage |

Les conseils, comités et commissions

| | |
|-------|--|
| CA | conseil d'administration |
| CAPL | commission administrative paritaire locale |
| CAPN | commission administrative paritaire nationale |
| CHSCT | comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail |
| CCP | commission consultative des personnels contractuels |
| CLFP | commission locale de formation permanente |
| CNAP | commission nationale des aides et des prêts |
| CNAS | commission nationale d'action sociale |
| CNFP | commission nationale de formation permanente |
| CS | conseil scientifique |
| CSS | commissions scientifiques spécialisées |
| CT | comité technique |



Direction des ressources humaines
et du développement durable
75007 PARIS
Tél : +33 1 (0)1 42 75 90 00

Rejoignez-nous sur :



<https://jobs.inrae.fr/>



Institut national de recherche pour
l'agriculture, l'alimentation et l'environnement



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

INRAE