BILAN SOCIAL 2019

INRA
SCIENCE & IMPACT

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Avant-propos

Philippe Mauguin, Président-Directeur général d'INRAE

Construits comme des outils d'information à la disposition des agents, des acteurs et des observateurs de la recherche publique, les bilans sociaux reflètent de façon fiable et objectivée les évolutions relatives à notre communauté de travail. Les informations et indicateurs présentés dans ces bilans sociaux 2019 décrivent notre communauté à une période charnière avant la fusion de l'Inra et d'IRSTEA pour constituer INRAE au 1er janvier 2020, avec une présentation séparée de ces deux bilans.

Dans un contexte qui demeure tendu sur le plan budgétaire, l'année 2019 a vu pour la première fois depuis de nombreuses années, une augmentation de plus de 10% du nombre de postes offerts aux concours externes. Dans une tendance générale de baisse des effectifs, le nombre de chercheurs est stable et celui des ingénieurs est en légère hausse.

Sur le plan de la formation, nous devons nous féliciter que, dans le contexte de la préparation de la fusion avec un grand nombre d'agents impliqués dans des actions d'accompagnement, le taux d'accès à la formation se soit stabilisé en 2019 après une hausse significative en 2018 à la fois pour les titulaires et les contractuels.

2019 a également été la première année de déploiement du télétravail sur une année complète dans les deux instituts. Cette modalité d'organisation permettant une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle a répondu aux attentes de nombreux agents avec près de 1100 demandes accordées pour les deux institut (964 pour l'Inra, 123 pour IRSTEA).

L'attention croissante à la prévention des risques professionnels porte ses fruits. Le nombre d'accidents du travail est en baisse significative tandis que celui des accidents de trajet et des maladies professionnelles est stable. Si nous devons nous réjouir de ces indicateurs qui témoignent d'un effort collectif, nous devons garder une vigilance pour continuer à progresser dans la sécurisation de notre environnement de travail.

Dans le cadre d'une démarche de prévention des risques, et plus largement de qualité de vie au travail, l'Inra et IRSTEA ont mis en place en 2019 pour la première fois dans un organisme de recherche un questionnaire de baromètre QVT (Qualité de vie au travail). Ce baromètre auquel près de la moitié des agents (48,5%) ont contribué fait ressortir le bon taux global de Qualité de vie au travail ressenti par les agents, avec 82% d'entre eux se situant entre 6 et 10 sur une échelle de 10. De même, une majorité d'agents estiment que le stress lié au travail ne porte pas atteinte à leur santé. Le déploiement de ce baromètre constitue une avancée importante pour notre institut. Il permet de disposer d'une photographie de notre communauté avec des indicateurs RH clés et de mesurer pour partie les résultats de notre politique RH. Il est une source d'informations essentielle pour construire notre plan d'action RH de demain et affiner la vision des enjeux RH pour l'établissement.

Je voudrais terminer ce mot d'introduction en revenant sur le chantier majeur conduit en 2019 pour aboutir à la création d'INRAE. Grace à cet intense travail de préfiguration caractérisé par un dialogue social riche, nous avons pu mener un projet de fusion assurant le maintien de tous les emplois, de tous les sites, et respectant les souhaits de mobilité professionnelle de chacun. Je tiens à saluer la mobilisation de l'ensemble de nos personnels qui a rendu possible cette fusion, exceptionnelle par son ampleur dans le paysage français de l'enseignement supérieur et de la recherche, et la création dans un environnement social et scientifique en profonde évolution d'un nouveau leader mondial de la recherche dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement réunissant les 11 500 talents venus de nos deux instituts fondateurs.

Sommaire

Avant-propos 1

Sommaire 2

Chapitre 1 - Les effectifs 4

I. Les emplois inscrits au budget 6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques 7
III. Les effectifs titulaires rémunérés 11
IV. Les effectifs contractuels 37

Chapitre 2 - L'emploi 47

I. Les entrées 48
II. Les sorties 58
III. Le taux de rotation 61
IV. Les promotions 63

Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités 67

I. La masse salariale 68
II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires 69
III. Les primes et indemnités 71

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi 75

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux 76
II. L'exercice de fonctions à temps partiel 84
III. L'organisation du temps de travail 88
IV. Le Compte Epargne Temps 89

Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité 90

I. La prévention à l'INRA 91
II. Les accidents de service pour les permanents 94
III. Les accidents de trajet pour les permanents 96
IV. Les maladies professionnelles reconnues 97
V. Les invalidités permanentes partielles 99
VI. Risques professionnels 99

Chapitre 6 – La formation permanente 100

I. La population formée 101
II. La population non formée 107
II. Le financement de la formation permanente 108

Chapitre 7 – Les relations professionnelles 109

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical 110
II. Les instances consultatives nationales 115
III. Les réunions des instances consultatives 118
IV. Le Conseil d'administration 127
V. Les grèves 129

Chapitre 8 – L'action sociale 130

I. Le budget de l'action sociale 131
II. Les prestations d'action sociale 131
III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap 136
IV. Les types de prestations et de dépenses 144
V. Le logement 144
VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS) 147

Chapitre 9 – La responsabilité sociale 149

I. L'égalité professionnelle 150
II. Les travailleurs en situation de handicap 152
III. La formation 154

Annexes 157

I. Les corps par catégorie INRA 158
II. Les grades par catégorie INRA 159
III. Les grades par catégorie hiérarchique 160
IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche 161
V. Les conseils, comités et commissions 161
VI. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS) 162
VII. Les branches d'activités professionnelles (BAP) 163

Chapitre 1 - Les effectifs

I. Les emplois inscrits au budget 6
I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2019 6
I.2. Les emplois exécutés au budget en 2019 6
I.3. Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT 6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques 7
II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-201 9 par grade 7
II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par catégorie hiérarchique 7
II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par type de personnel 8
II.4. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par position statutaire 8
II.5. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2019 par grade 9
II.6. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2019 par grade 9
II.7. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2019 10
II.8. Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2019 10
III. Les effectifs titulaires rémunérés 11
III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps 11
III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel 11
III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique 12
III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques 12
III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques par catégorie hiérarchique 13
III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein 13
III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique 14
III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique 15
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 depuis 2005 15
III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 15
III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche 16
III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques 16
III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein 16
III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en personnes physiques 17
III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en équivalent temps plein 18
III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en personnes physiques 19
III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en équivalent temps plein 20
III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche 21
III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques 21
III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein 21
III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en personnes physiques 22
III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en équivalent temps plein 23
III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2019 en personnes physiques 24
III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2019 en équivalent temps plein 25
III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en personnes physiques 26
III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en équivalent temps plein. 26
III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2019 27
III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS 28
III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP 29
III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2019 29
III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2019 par corps 29
III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge 30
III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 par âge 30
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 31
III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2019 32
III.8.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie 33
III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie 33
III.8.6 Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 34
III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA 35
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 par tranche d'ancienneté 35
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 par tranche d'ancienneté 35

III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère ... 36
III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004 ... 36
III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2019 par corps et zone géographique ... 36
IV. Les effectifs contractuels ... 37
IV.1. Les effectifs contractuels par nature de contrat ... 37
IV.2. Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2019 ... 38
IV.3. Les effectifs contractuels par centre en 2019 ... 39
IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2019 en personnes physiques différentes ... 39
IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2019 en équivalent temps plein annuel ... 40
IV.4. Les effectifs contractuels par département en 2019 ... 41
IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2019 en personnes physiques différentes ... 41
IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2019 en équivalent temps plein annuel ... 42
IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2019 ... 43
IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2019 ... 43
IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels ... 44
IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2019 ... 45
IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2019 en personnes physiques différentes ... 45
IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2019 en équivalent temps plein annuel ... 46

I. Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2019

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Les mesures ressources humaines décidées et mises en œuvre dans la fonction publique depuis 2017 qui se poursuivent jusqu'en 2019, concernent :

- Les mesures PPCR

I.2. Les emplois exécutés au budget en 2019

Ce tableau représente le nombre d'emplois exécutés, voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale. Les données concernant les effectifs rémunérés, intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC), sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	Exécution 2017			Exécution 2018			Exécution 2019		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Emplois de direction	2,9		2,9	3,0		3,0	3,0		3,0
Directeurs de recherche	804,7		804,7	826,9		826,9	838,5		838,5
Chargés de recherche	1 008,9		1 008,9	993,2		993,2	987,1		987,1
Ingénieurs de recherche	793,7		793,7	796,0		796,0	805,9		805,9
Ingénieurs d'études	905,8		905,8	915,5		915,5	941,6		941,6
Assistants ingénieurs	833,8		833,8	830,8		830,8	839,9		839,9
Techniciens de la recherche	2 516,2		2 516,2	2 422,8		2 422,8	2 386,8		2 386,8
Adjoints techniques de la recherche	824,1		824,1	789,2		789,2	699,7		699,7
Total des ETPT des emplois de titulaires	**7 690,2**	**0,0**	**7 690,2**	**7 577,3**	**0,0**	**7 577,3**	**7 502,5**	**0,0**	**7 502,5**
Attachés scientifiques contractuels	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CDD sur emplois permanents	132,9		132,9	137,8	0,0	137,8	170,0	0,0	170,0
CDD ministériels (dits "haut niveau")	60,7		60,7	55,8	0,0	55,8	54,1	0,0	54,1
Post-doctorants	49,6		49,6	0,0	56,2	56,2	0,0	6,8	6,8
Doctorants	279,3	137,0	416,3	13,5	415,3	428,8	4,8	308,5	313,3
Personnels saisonniers ou occasionnels	21,5	66,6	88,1	33,2	38,6	71,8	0,0	71,0	71,0
CDI à temps incomplet	4,5	1,6	6,1	5,1	0,0	5,1	4,8	0,0	4,8
Contrats aidés et apprentis	46,4		46,4	47,9	0,0	47,9	54,7	0,0	54,7
Personnels sur conventions de recherche		967,8	967,8	22,5	983,0	1 005,5	0,0	1 066,8	1 066,8
Boursiers Marie Curie		20,6	20,6	0,0	17,1	17,1	0,0	17,6	17,6
Total des ETPT des emplois de non titulaires	**594,8**	**1 193,6**	**1 788,4**	**315,7**	**1 510,2**	**1 826,0**	**288,5**	**1 470,8**	**1 759,3**
Total général	**8 285,1**	**1 193,6**	**9 478,6**	**7 893,1**	**1 510,2**	**9 403,3**	**7 791,0**	**1 470,8**	**9 261,8**

I.3. Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

	BP 2019		
	Plafond	hors plafond	Total général
En ETPT	9 972,0	1 640,9	11 612,9

Source : Annexe 1 au BP – Effectifs de référence en ETPT

Le plafond d'emploi est le nombre maximum de possibilités d'emplois accordées à l'institut par le ministère.

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.
Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

A compter du 1er septembre 2017 les grades CR1 et CR2 ont fusionné et forment désormais le grade CRCN.
A compter du 1er septembre 2017 les grades IE 0 et IE1 ont fusionné au sein du grade IE 0, et le grade IE 2 est renommé IECN

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par grade

Grade	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1	1		1	1
DGD	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Direction	**1**	**2**	**3**	**1**	**2**	**3**	**1**	**2**	**3**
DREX	3	27	30	4	24	28	7	25	32
DR 1	64	163	227	67	175	242	65	180	245
DR 2	253	323	576	263	314	577	266	316	582
CRHC							70	48	118
CRCN	578	546	1 124	571	550	1 121	496	494	990
Chercheurs	**898**	**1 059**	**1 957**	**905**	**1 063**	**1 968**	**904**	**1 063**	**1 967**
IRHC	53	103	156	59	109	168	68	124	192
IR 1	166	186	352	174	187	361	176	173	349
IR 2	184	168	352	180	163	343	178	153	331
IEHC	178	160	338	188	175	363	201	185	386
IECN	384	324	708	389	311	700	388	307	695
AI	538	383	921	552	376	928	559	370	929
Ingénieurs	**1 503**	**1 324**	**2 827**	**1 542**	**1 321**	**2 863**	**1 570**	**1 312**	**2 882**
TREX	505	374	879	505	380	885	501	381	882
TRSU	290	221	511	285	230	515	274	222	496
TRNO	784	603	1 387	767	567	1 334	732	557	1 289
AT p1	133	165	298	139	185	324	148	195	343
AT p2	261	376	637	225	322	547	179	258	437
AT 1	2	5	7	2	5	7	2	4	6
Techniciens	**1 975**	**1 744**	**3 719**	**1 923**	**1 689**	**3 612**	**1 836**	**1 617**	**3 453**
Ingénieurs et Techniciens	**3 478**	**3 068**	**6 546**	**3 465**	**3 010**	**6 475**	**3 406**	**2 929**	**6 335**
Total	**4 377**	**4 129**	**8 506**	**4 371**	**4 075**	**8 446**	**4 311**	**3 994**	**8 305**

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique (*)	2019		
	F	H	T
A+	1327	1515	2842
A	1149	862	2011
B	1506	1160	2666
C	329	457	786
Total	**4311**	**3994**	**8305**

(*) Définition des catégories hiérarchiques en annexe (Annexes III).

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4258	3966	8 224
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	52	28	80
Contractuel statutaire "1984"	1		1
Total	**4 311**	**3 994**	**8 305**

II.4. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2019 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 023	3 734	7 757			
dont CLD [1]	*6*	*10*	16			
dont CFR [2]						
dont CPR [3]	*2*		2			
Détachement	120	100	220	1		1
Position hors cadre	1		1			
Disponibilité	157	159	316			
Service national						
Congé parental	9	1	10			
Total	**4 310**	**3 994**	**8 304**	**1**		**1**

[1] Congé de maladie longue durée
[2] Congé formation rémunéré
[3] Congé de présence parental

II.5. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2019 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX												
DR 1					2	2	1	1	2	1	3	4
DR 2				1		1		2	2	1	2	3
CRCN		1	1				3		3	3	1	4
IRHC		1	1		1	1	1	2	3	1	4	5
IR 1					1	1		1	1		2	2
IR 2				1		1	1		1	2		2
IEHC												
IECN				1		1	2	2	4	3	2	5
AI	1		1	1		1		1	1	2	1	3
TREX							1	2	3	1	2	3
TRSU				1		1	2	1	3	3	1	4
TRNO	1	2	3							1	2	3
AT p1								1	1		1	1
AT p2								1	1		1	1
AT 1												
AT 2												
Total	2	4	6	5	4	9	11	14	25	18	22	40

II.6. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2019 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseigne-ment supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
										territoriale			hospitalière								
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX	1		1																1		1
DR 1																	1	1		1	1
DR 2					1	1	1		1							2	3	5	3	4	7
CRHC																	1	1			1
CRCN					2	2	3	3	6	1		1				2	16	18	6	21	27
IRHC					1	1										1	1	2	1	2	3
IR 1	1	1	2	1		1	1		1										3	1	4
IR 2	1	2	3	1		1	1	2	3							4	5	9	7	9	16
IEHC	1	4	5	1		1		1	1							1	2	3	3	7	10
IECN	5	5	10	4	3	7	1		1		3	3				12	2	14	22	13	35
AI	5	1	6	4	2	6	2		2	1	2	3				6	2	8	18	7	25
TREX	5		5	4	1	5		1	1	1	1	2				4	3	7	14	6	20
TRSU	1	2	3	1	1	2										3	2	5	5	5	10
TRNO	14	7	21	3	3	6	1		1	3	1	4	4	1	5	11	4	15	36	16	52
AT p1																	1	1		1	1
AT p2		2	2		2	2		1	1							2	1	3	2	6	8
AT 1																					
AT 2																					
Total	34	24	58	19	16	35	10	8	18	6	7	13	4	1	5	48	44	92	121	100	221

II.7. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2019

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG												
DGD								1	1		1	1
DREX												
DR 1												
DR 2												
CRCN							1		1	1		1
IRHC							1	3	4	1	3	4
IR 1	1		1				10	6	16	11	6	17
IR 2							8	3	11	8	3	11
IEHC				1		1	7	6	13	8	6	14
IECN							14	3	17	14	3	17
AI							2	1	3	2	1	3
TREX							1	2	3	1	2	3
TRSU							1	1	2	1	1	2
TRNO							5	1	6	5	1	6
AT p1								1	1		1	1
AT p2												
AT 1												
AT 2												
Total	1	0	1	1	0	1	50	28	78	52	28	80

II.8. Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2019

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2019, dix enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif.

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation…).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DGAN	0,5	1,4	1,9	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0
DREX	2,2	26,5	28,7	3,5	25,4	28,9	6,0	27,3	33,3
DR1	59,7	156,1	215,8	63,4	164,7	228,1	63,3	169,8	233,1
DR2	241,9	319,4	561,3	254,0	315,8	569,9	258,9	313,3	572,1
CRHC							68,1	48,6	116,7
CRCN	515,7	493,2	1 008,9	499,3	493,8	993,2	434,4	436,0	870,4
IRHC	51,8	104,5	156,3	55,3	107,4	162,7	66,2	127,6	193,8
IR1	153,3	182,5	335,8	156,8	187,0	343,8	162,5	169,5	332,0
IR2	153,2	148,4	301,6	148,8	140,7	289,5	144,6	135,5	280,1
IEHC	169,3	150,1	319,4	177,6	163,2	340,9	194,9	175,9	370,8
IECN	303,9	282,5	586,5	309,9	264,7	574,6	307,2	263,6	570,8
AI	472,3	361,5	833,8	486,8	344,0	830,8	497,3	342,6	839,9
TREX	473,1	362,8	835,9	477,9	369,9	847,8	244,4	219,3	463,7
TRSU	261,8	216,5	478,3	251,2	223,3	474,5	467,0	372,0	839,0
TRNO	656,1	545,9	1 202,0	607,3	493,2	1 100,5	596,6	487,5	1 084,1
ATP1	120,1	158,2	278,2	130,3	182,4	312,7	136,9	191,3	328,3
ATP2	220,0	325,8	545,9	192,9	283,6	476,5	152,5	219,0	371,5
Total	**3 854,8**	**3 836,4**	**7 691,2**	**3 816,1**	**3 761,3**	**7 577,3**	**3 801,8**	**3 700,8**	**7 502,5**

Corps	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DGD	0,5	1,4	1,9	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0
Direction	**0,5**	**2,4**	**2,9**	**1,0**	**2,0**	**3,0**	**1,0**	**2,0**	**3,0**
DR	303,7	502,0	805,7	321,0	505,9	826,9	328,2	510,3	838,5
CR	515,7	493,2	1 008,9	499,3	493,8	993,2	502,5	484,6	987,1
Chercheurs	**819,4**	**995,2**	**1 814,6**	**820,3**	**999,8**	**1 820,1**	**830,7**	**994,9**	**1 825,6**
IR	358,3	435,4	793,7	360,9	435,1	796,0	373,4	432,6	805,9
IE	473,3	432,6	905,8	487,5	427,9	915,5	502,1	439,5	941,6
AI	472,3	361,5	833,8	486,8	344,0	830,8	497,3	342,6	839,9
Ingénieurs	**1 303,8**	**1 229,5**	**2 533,3**	**1 335,2**	**1 207,0**	**2 542,3**	**1 372,7**	**1 214,7**	**2 587,4**
TR	1 391,0	1 125,2	2 516,2	1 336,3	1 086,5	2 422,8	1 307,9	1 078,9	2 386,8
AT	340,1	484,0	824,1	323,2	466,0	789,2	289,4	410,3	699,7
Techniciens	**1 731,1**	**1 609,2**	**3 340,3**	**1 659,5**	**1 552,5**	**3 212,0**	**1 597,3**	**1 489,2**	**3 086,5**
Ingénieurs et Techniciens	**3 034,9**	**2 838,7**	**5 873,7**	**2 994,8**	**2 759,5**	**5 754,3**	**2 970,1**	**2 703,9**	**5 673,9**
Total	**3 854,8**	**3 836,4**	**7 691,2**	**3 816,1**	**3 761,3**	**7 577,3**	**3 801,8**	**3 700,8**	**7 502,5**

III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	1 205,0	1 429,5	2 634,5
A	999,4	782,1	1 781,5
B	1 307,9	1 078,9	2 386,8
C	289,4	410,3	699,7
Total	**3 801,8**	**3 700,8**	**7 502,5**

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques

Grade	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1,0	1		1,0	1
DGD	1	1	2	1,0	1,0	2	1,0	1,0	2
DREX	2	27	29	3,0	24,0	27	6,0	25,0	31
DR 1	62	160	222	66,0	172,0	238	64,0	175,0	239
DR 2	242	311	553	254,0	303,0	557	259,0	305,0	564
CRHC							70,0	47,0	117
CRCN	538	506	1 044	531,0	505,0	1 036	460,0	448,0	908
IRHC	50	101	151	56,0	108,0	164	65,0	120,0	185
IR 1	161	183	344	167,0	183,0	350	170,0	170,0	340
IR 2	162	156	318	161,0	148,0	309	162,0	140,0	302
IEHC	175	147	322	185,0	162,0	347	197,0	174,0	371
IECN	339	291	630	340,0	279,0	619	343,0	281,0	624
AI	503	360	863	519,0	348,0	867	522,0	345,0	867
TREX	487	359	846	487,0	367,0	854	477,0	366,0	843
TRSU	275	212	487	263,0	222,0	485	641,0	507,0	1 148
TRNO	694	550	1 244	674,0	520,0	1 194	255,0	212,0	467
AT p1	127	158	285	133,0	176,0	309	145,0	187,0	332
AT p2	230	332	562	193,0	276,0	469	159,0	219,0	378
Total	**4 048**	**3 855**	**7 903**	**4 033**	**3 795**	**7 828**	**3 996**	**3 723**	**7 719**

Corps	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1	1		1	1
DGD	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Direction	**1**	**2**	**3**	**1**	**2**	**3**	**1**	**2**	**3**
DR	306	498	804	323	499	822	329	505	834
CR	538	506	1 044	531	505	1 036	530	495	1 025
Chercheurs	**844**	**1 004**	**1 848**	**854**	**1 004**	**1 858**	**859**	**1 000**	**1 859**
IR	373	440	813	384	439	823	397	430	827
IE	514	438	952	525	441	966	540	455	995
AI	503	360	863	519	348	867	522	345	867
Ingénieurs	**1 390**	**1 238**	**2 628**	**1 428**	**1 228**	**2 656**	**1 459**	**1 230**	**2 689**
TR	1 456	1 121	2 577	1 424	1 109	2 533	1 373	1 085	2 458
AT	357	490	847	326	452	778	304	406	710
Techniciens	**1 813**	**1 611**	**3 424**	**1 750**	**1 561**	**3 311**	**1 677**	**1 491**	**3 168**
Ingénieurs et Techniciens	**3 203**	**2 849**	**6 052**	**3 178**	**2 789**	**5 967**	**3 136**	**2 721**	**5 857**
Total	**4 048**	**3 855**	**7 903**	**4 033**	**3 795**	**7 828**	**3 996**	**3 723**	**7 719**

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	1 257	1 432	2 689
A	1 062	800	1 862
B	1 373	1 085	2 458
C	304	406	710
Total	**3 996**	**3 723**	**7 719**

III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0		1	1,0
DGD	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0	1	1	2,0
DREX	2,0	27,0	29,0	3,0	24,0	27,0	6	25	31,0
DR 1	61,9	159,5	221,4	65,9	171,7	237,6	63,9	174,5	238,4
DR 2	236,6	311,0	547,6	250,1	302,8	552,9	254,4	304,6	559,0
CRHC							68	47	115,0
CRCN	517,5	502,5	1 020,0	510,4	502,3	1 012,7	442,9	445,8	888,7
IRHC	48,8	101,0	149,8	55,3	107,7	163,0	63,5	119,9	183,4
IR 1	151,6	181,6	333,2	158,7	182,1	340,8	162,5	168,3	330,8
IR 2	155,0	153,8	308,8	153,4	146,0	299,4	156	138,1	294,1
IEHC	166,7	144,7	311,4	175,6	159,3	334,9	187,8	172,2	360,0
IECN	317,4	286,7	604,1	321,2	275,5	596,7	324,1	277	601,1
AI	476,8	354,8	831,6	488,9	342,2	831,1	492,6	340,8	833,4
TREX	459,1	352,8	811,9	462,0	359,4	821,4	452,9	360,7	813,6
TRSU	256,9	208,4	465,3	243,2	219,2	462,4	239,4	208,2	447,6
TRNO	655,7	544,8	1 200,5	636,8	512,3	1 149,1	607,7	501,7	1 109,4
AT p1	119,9	155,3	275,2	126,4	173,1	299,5	136,5	185	321,5
AT p2	217,1	326,0	543,1	182,8	273,2	456,0	151,4	215	366,4
Total	**3 844,0**	**3 811,9**	**7 655,9**	**3 834,7**	**3 752,8**	**7 587,5**	**3 810,6**	**3 685,8**	**7 496,4**

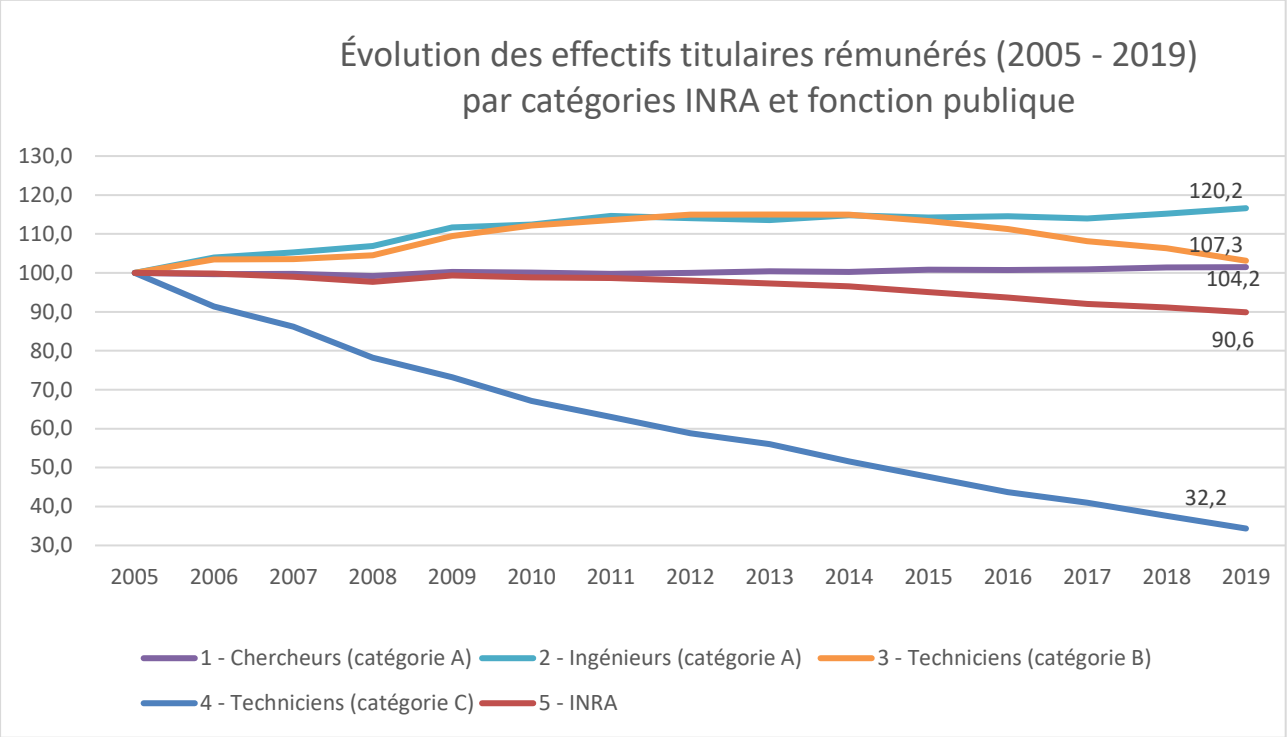
Corps	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0
DGD	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0
Direction	**1,0**	**2,0**	**3,0**	**1,0**	**2,0**	**3,0**	**1,0**	**2,0**	**3,0**
DR	300,5	497,5	798,0	319,0	498,5	817,5	324,3	504,1	828,4
CR	517,5	502,5	1 020,0	510,4	502,3	1 012,7	510,9	492,8	1 003,7
Chercheurs	**818,0**	**1 000,0**	**1 818,0**	**829,4**	**1 000,8**	**1 830,2**	**835,2**	**996,9**	**1 832,1**
IR	355,4	436,4	791,8	367,4	435,8	803,2	382,0	426,3	808,3
IE	484,1	431,4	915,5	496,8	434,8	931,6	511,9	449,2	961,1
AI	476,8	354,8	831,6	488,9	342,2	831,1	492,6	340,8	833,4
Ingénieurs	**1 316,3**	**1 222,6**	**2 538,9**	**1 353,1**	**1 212,8**	**2 565,9**	**1 386,5**	**1 216,3**	**2 602,8**
TR	1 371,7	1 106,0	2 477,7	1 342,0	1 090,9	2 432,9	1 300,0	1 070,6	2 370,6
AT	337,0	481,3	818,3	309,2	446,3	755,5	287,9	400,0	687,9
Techniciens	**1 708,7**	**1 587,3**	**3 296,0**	**1 651,2**	**1 537,2**	**3 188,4**	**1 587,9**	**1 470,6**	**3 058,5**
Ingénieurs et Techniciens	**3 025,0**	**2 809,9**	**5 834,9**	**3 004,3**	**2 750,0**	**5 754,3**	**2 974,4**	**2 686,9**	**5 661,3**
Total	**3 844,0**	**3 811,9**	**7 655,9**	**3 834,7**	**3 752,8**	**7 587,5**	**3 810,6**	**3 685,8**	**7 496,4**

III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique

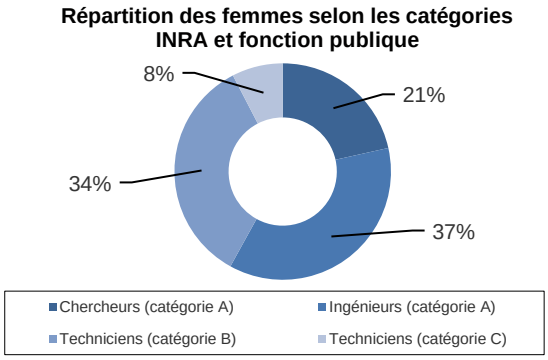
Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	1 218,2	1 425,2	2 643,4
A	1 004,5	790,0	1 794,5
B	1 300,0	1 070,6	2 370,6
C	287,9	400,0	687,9
Total	**3 810,6**	**3 685,8**	**7 496,4**

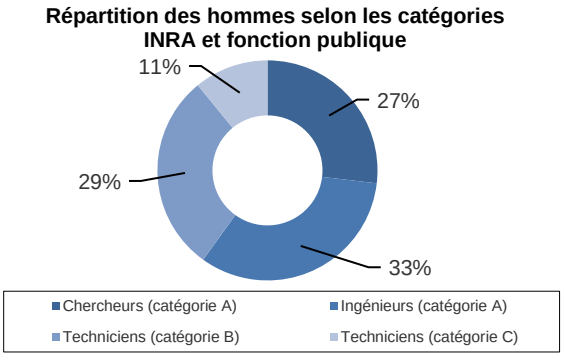
III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

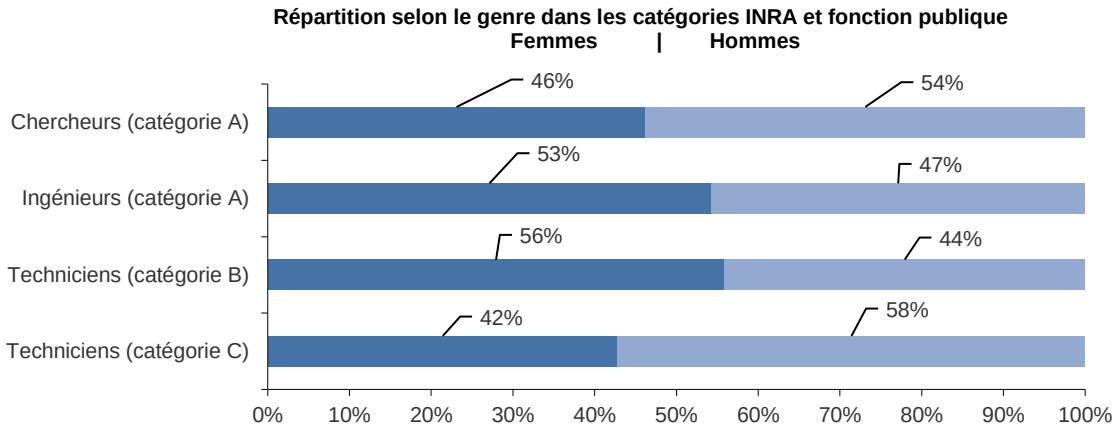
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 depuis 2005



III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019







III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques

Centre de recherche	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Antilles - Guyane	72	98	170	71	95	166	72	93	165
Auvergne - Rhône - Alpes	364	381	745	356	375	731	363	367	730
Bourgogne - Franche- Comté	180	131	311	177	130	307	177	129	306
Bretagne - Normandie	330	317	647	332	318	650	325	310	635
Corse	13	29	42	12	28	40	13	25	38
Grand Est - Nancy	86	121	207	96	136	232	92	127	219
Grand Est- Colmar	51	41	92	50	42	92	47	44	91
Hauts - de - France	51	60	111	40	54	94	43	49	92
Idf - Jouy - en - Josas	399	332	731	383	312	695	370	306	676
Idf - Versailles - Grignon	421	326	747	414	317	731	404	314	718
Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	244	274	518	245	265	510	247	258	505
Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	88	134	222	90	126	216	89	120	209
Occitanie - Montpellier	347	388	735	351	389	740	343	388	731
Occitanie - Toulouse	318	314	632	329	309	638	332	305	637
PACA	308	338	646	305	331	636	305	326	631
Pays de la Loire	271	191	462	281	179	460	275	176	451
Val de Loire	297	305	602	289	304	593	292	292	584
Centre - siège	208	75	283	212	85	297	207	94	301
Total	**4 048**	**3 855**	**7 903**	**4 033**	**3 795**	**7 828**	**3 996**	**3 723**	**7 719**

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein

Centre de recherche	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Antilles - Guyane	68,4	97,1	165,5	68,7	94,8	163,5	70	92,3	162,3
Auvergne - Rhône - Alpes	344,6	374,7	719,3	336,8	369,1	705,9	344,5	362,6	707,1
Bourgogne - Franche- Comté	169,5	128,5	298,0	166,7	128,2	294,9	165,7	127,3	293,0
Bretagne - Normandie	313,5	312,8	626,3	316,5	314,3	630,8	310,8	306,1	616,9
Corse	12,3	28,5	40,8	12	27,5	39,5	12,5	25	37,5
Grand Est - Nancy	79,8	118,6	198,4	90,1	134,1	224,2	85,8	125,2	211,0
Grand Est- Colmar	46,6	41,0	87,6	46,5	41,3	87,8	43,7	43,8	87,5
Hauts - de - France	46,3	59,0	105,3	36	52,9	88,9	40,1	48,3	88,4
Idf - Jouy - en - Josas	383,9	329,4	713,3	368,7	309,4	678,1	355,9	304	659,9
Idf - Versailles - Grignon	401,1	323,5	724,6	395,5	315,2	710,7	387,2	312,6	699,8
Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	233,7	271,8	505,5	233,8	262,9	496,7	236	255,7	491,7
Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	82,6	132,8	215,4	84,7	124,2	208,9	83,4	119	202,4
Occitanie - Montpellier	329,3	382,7	712,0	332	382,8	714,8	325,8	382	707,8
Occitanie - Toulouse	300,9	310,2	611,1	311,6	304,8	616,4	316,1	300,2	616,3
PACA	292,3	334,7	627,0	289,6	328,3	617,9	289,3	323,2	612,5
Pays de la Loire	254,7	188,7	443,4	265,3	177	442,3	258,9	175,2	434,1
Val de Loire	282,8	303,7	586,5	275,2	301,5	576,7	281	290	571,0
Centre - siège	201,7	74,2	275,9	205	84,5	289,5	203,9	93,3	297,2
Total	**3 844,0**	**3 811,9**	**7 655,9**	**3 834,7**	**3 752,8**	**7 587,5**	**3 810,6**	**3 685,8**	**7 496,4**

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en personnes physiques

Corps	Genre	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
PDG	F																			
	H																		1	1
	T																		1	1
DGD	F			1																1
	H																		1	1
	T			1															1	2
DR	F	1	28	13	17		7	2	3	48	49	18	3	42	37	22	16	21	2	329
	H	5	56	23	33		21	5	2	51	67	35	5	55	50	50	17	26	4	505
	T	6	84	36	50		28	7	5	99	116	53	8	97	87	72	33	47	6	834
CR	F	4	48	25	44	1	15		3	76	68	36	1	53	60	32	28	33	3	530
	H	7	45	22	36	1	18	4	4	51	57	30	4	67	56	43	20	30		495
	T	11	93	47	80	2	33	4	7	127	125	66	5	120	116	75	48	63	3	1 025
IR	F	4	39	16	23	1	9	4	1	35	49	18	6	23	33	25	32	29	50	397
	H	7	42	11	32	6	15	6	8	53	24	27	6	50	37	32	20	22	32	430
	T	11	81	27	55	7	24	10	9	88	73	45	12	73	70	57	52	51	82	827
IE	F	11	40	21	42	1	12	7	5	48	55	33	6	43	50	47	32	36	51	540
	H	9	41	13	34	1	17	3	6	43	46	30	8	46	48	39	28	24	19	455
	T	20	81	34	76	2	29	10	11	91	101	63	14	89	98	86	60	60	70	995
AI	F	7	51	30	45	2	12	8	4	39	59	28	15	42	39	39	37	29	36	522
	H	9	34	21	22	5	11	6	4	25	22	24	16	30	28	29	17	31	11	345
	T	16	85	51	67	7	23	14	8	64	81	52	31	72	67	68	54	60	47	867
TR	F	37	123	55	130	5	30	20	25	104	107	93	47	115	97	117	104	105	59	1373
	H	38	111	28	105	9	36	15	23	68	73	85	53	97	62	95	58	106	23	1085
	T	75	234	83	235	14	66	35	48	172	180	178	100	212	159	212	162	211	82	2 458
AT	F	8	34	16	24	3	7	6	2	20	17	21	11	25	16	23	26	39	6	304
	H	18	38	11	48	3	9	5	2	15	25	27	28	43	24	38	16	53	3	406
	T	26	72	27	72	6	16	11	4	35	42	48	39	68	40	61	42	92	9	710
Total	F	**72**	**363**	**177**	**325**	**13**	**92**	**47**	**43**	**370**	**404**	**247**	**89**	**343**	**332**	**305**	**275**	**292**	**207**	**3 996**
	H	**93**	**367**	**129**	**310**	**25**	**127**	**44**	**49**	**306**	**314**	**258**	**120**	**388**	**305**	**326**	**176**	**292**	**94**	**3 723**
	T	**165**	**730**	**306**	**635**	**38**	**219**	**91**	**92**	**676**	**718**	**505**	**209**	**731**	**637**	**631**	**451**	**584**	**301**	**7 719**

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
PDG	F																			
	H																		1,0	1,0
	T																		1,0	1,0
DGD	F			1,0																1,0
	H																		1,0	1,0
	T			1,0															1,0	2,0
DR	F	1,0	27,5	12,8	17,0		7,0	2,0	3,0	47,6	48,6	18,0	3,0	41,2	36,3	21,7	14,9	20,7	2,0	324,3
	H	5,0	55,8	23,0	33,0		21,0	5,0	2,0	51,0	67,0	35,0	5,0	54,9	49,6	49,8	17,0	26,0	4,0	504,1
	T	6,0	83,3	35,8	50,0		28,0	7,0	5,0	98,6	115,6	53,0	8,0	96,1	85,9	71,5	31,9	46,7	6,0	828,4
CR	F	3,5	46,4	23,1	42,9	1,0	14,3		3,0	73,9	64,6	35,1	1,0	50,6	58,2	30,9	27,5	31,9	3,0	510,9
	H	7,0	44,9	21,6	35,2	1,0	18,0	4,0	4,0	51,0	56,8	29,8	4,0	66,8	55,9	42,8	20,0	30,0		492,8
	T	10,5	91,3	44,7	78,1	2,0	32,3	4,0	7,0	124,9	121,4	64,9	5,0	117,4	114,1	73,7	47,5	61,9	3,0	1003,7
IR	F	4,0	38,1	15,5	22,1	1,0	8,9	3,8	0,8	32,7	47,3	17,0	5,9	21,9	31,9	24,0	30,7	27,5	48,9	382,0
	H	7,0	41,9	11,0	31,9	6,0	15,0	6,0	8,0	52,4	23,6	26,5	6,0	49,6	36,3	31,4	20,0	22,0	31,7	426,3
	T	11,0	80,0	26,5	54,0	7,0	23,9	9,8	8,8	85,1	70,9	43,5	11,9	71,5	68,2	55,4	50,7	49,5	80,6	808,3
IE	F	10,8	37,7	18,9	39,8	1,0	10,9	6,6	4,6	46,6	52,5	30,5	5,6	39,7	47,3	44,9	28,9	35,2	50,4	511,9
	H	9,0	40,6	12,8	33,6	1,0	16,8	3,0	5,9	42,3	46,0	30,0	8,0	44,5	46,8	38,3	27,9	23,9	18,8	449,2
	T	19,8	78,3	31,7	73,4	2,0	27,7	9,6	10,5	88,9	98,5	60,5	13,6	84,2	94,1	83,2	56,8	59,1	69,2	961,1
AI	F	7,0	46,7	28,2	42,1	2,0	11,4	7,5	3,2	36,3	55,8	26,8	13,3	40,4	36,2	37,2	35,3	27,6	35,6	492,6
	H	9,0	33,2	21,0	21,4	5,0	10,8	6,0	4,0	24,9	22,0	23,6	15,7	29,4	27,6	28,8	16,8	30,6	11,0	340,8
	T	16,0	79,9	49,2	63,5	7,0	22,2	13,5	7,2	61,2	77,8	50,4	29,0	69,8	63,8	66,0	52,1	58,2	46,6	833,4
TR	F	35,9	116,2	51,0	123,9	5,0	26,9	18,0	23,5	99,5	101,9	88,5	43,8	109,0	91,4	109,1	97,7	100,5	58,2	1300,0
	H	37,8	108,9	27,1	103,7	9,0	35,3	14,8	22,4	67,4	72,2	84,3	52,3	95,2	60,4	94,3	57,5	105,2	22,8	1070,6
	T	73,7	225,1	78,1	227,6	14,0	62,2	32,8	45,9	166,9	174,1	172,8	96,1	204,2	151,8	203,4	155,2	205,7	81,0	2370,6
AT	F	7,8	31,9	15,2	23,0	2,5	6,4	5,8	2,0	19,3	16,5	20,1	10,8	23,0	14,8	21,5	23,9	37,6	5,8	287,9
	H	17,5	37,3	10,8	47,3	3,0	8,3	5,0	2,0	15,0	25,0	26,5	28,0	41,6	23,6	37,8	16,0	52,3	3,0	400,0
	T	25,3	69,2	26,0	70,3	5,5	14,7	10,8	4,0	34,3	41,5	46,6	38,8	64,6	38,4	59,3	39,9	89,9	8,8	687,9
Total	F	**70,0**	**344,5**	**165,7**	**310,8**	**12,5**	**85,8**	**43,7**	**40,1**	**355,9**	**387,2**	**236,0**	**83,4**	**325,8**	**316,1**	**289,3**	**258,9**	**281,0**	**203,9**	**3810,6**
	H	**92,3**	**362,6**	**127,3**	**306,1**	**25,0**	**125,2**	**43,8**	**48,3**	**304,0**	**312,6**	**255,7**	**119,0**	**382,0**	**300,2**	**323,2**	**175,2**	**290,0**	**93,3**	**3685,8**
	T	**162,3**	**707,1**	**293,0**	**616,9**	**37,5**	**211,0**	**87,5**	**88,4**	**659,9**	**699,8**	**491,7**	**202,4**	**707,8**	**616,3**	**612,5**	**434,1**	**571,0**	**297,2**	**7496,4**

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en personnes physiques

Région administrative	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
Auvergne-Rhône-Alpes		730													21				**751**
Bourgogne-Franche-Comté			306																**306**
Bretagne				606															**606**
Centre-Val-de-Loire																	584		**584**
Corse					38														**38**
Grand-Est						219	91												**310**
Hauts-de-France								92											**92**
Ile-de-France									676	718								301	**1 695**
Normandie				29															**29**
Nouvelle-Aquitaine											505	209							**714**
Occitanie													730	637					**1 367**
Outre-Mer	165												1						**166**
PACA															610				**610**
Pays-de-la-Loire																451			**451**
Total	**165**	**730**	**306**	**635**	**38**	**219**	**91**	**92**	**676**	**718**	**505**	**209**	**731**	**637**	**631**	**451**	**584**	**301**	**7 719**

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en équivalent temps plein

Région administrative	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche-Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
Auvergne-Rhône-Alpes		707,1													20,3				727,4
Bourgogne-Franche-Comté			293,0																293,0
Bretagne				588,1															588,1
Centre-Val-de-Loire																	571,0		571,0
Corse					37,5														37,5
Grand-Est						211,0	87,5												298,5
Hauts-de-France								88,4											88,4
Ile-de-France									659,9	699,8								297,2	1656,9
Normandie				28,8															28,8
Nouvelle-Aquitaine											491,7	202,4							694,1
Occitanie													706,8	616,3					1323,1
Outre-Mer	162,3												1,0						163,3
PACA															592,2				592,2
Pays-de-la-Loire																434,1			434,1
Total	**162,3**	**707,1**	**293,0**	**616,9**	**37,5**	**211,0**	**87,5**	**88,4**	**659,9**	**699,8**	**491,7**	**202,4**	**707,8**	**616,3**	**612,5**	**434,1**	**571,0**	**297,2**	**7496,4**

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en personnes physiques

Département	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	242	138	380	244	137	381	243	133	376
BAP	510	584	1 094	510	576	1 086	510	564	1 074
CEPIA	265	226	491	271	219	490	265	214	479
EA	296	405	701	294	396	690	282	383	665
EFPA	184	332	516	187	331	518	185	329	514
GA	185	222	407	195	224	419	191	215	406
MIA	53	75	128	52	74	126	52	72	124
MICA	199	141	340	195	144	339	194	146	340
PHASE	414	446	860	406	436	842	407	418	825
SA	213	151	364	206	149	355	210	150	360
SAD	104	135	239	113	131	244	116	129	245
SAE2	126	127	253	126	123	249	124	125	249
SPE	413	372	785	410	364	774	399	359	758
GEVES	81	68	149	82	66	148	80	64	144
DAR	228	70	298	237	82	319	224	86	310
SDAR	535	363	898	505	343	848	514	336	850
Total	**4 048**	**3 855**	**7 903**	**4 033**	**3 795**	**7 828**	**3 996**	**3 723**	**7 719**

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2019 en équivalent temps plein

Département	2017,0			2018,0			2019,0		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	229,3	137,8	367,1	230,6	136,3	366,9	229,5	132,5	362,0
BAP	485,6	575,6	1061,2	485,0	569,0	1054,0	484,1	558,7	1042,8
CEPIA	250,1	223,8	473,9	255,5	215,9	471,4	250,5	211,9	462,4
EA	277,8	398,7	676,5	278,1	390,8	668,9	268,2	377,9	646,1
EFPA	172,3	328,6	500,9	176,8	326,5	503,3	176,4	323,5	499,9
GA	175,6	220,0	395,6	185,1	222,0	407,1	182,3	213,6	395,9
MIA	50,4	74,4	124,8	49,4	73,3	122,7	48,5	71,4	119,9
MICA	191,1	139,8	330,9	186,6	143,1	329,7	185,7	145,1	330,8
PHASE	393,7	440,7	834,4	385,3	430,7	816,0	388,0	412,8	800,8
SA	203,1	150,3	353,4	196,3	147,9	344,2	200,3	149,9	350,2
SAD	100,3	131,0	231,3	109,9	127,5	237,4	111,9	125,8	237,7
SAE2	121,1	126,4	247,5	121,1	122,6	243,7	118,9	124,4	243,3
SPE	392,0	368,5	760,5	388,7	360,7	749,4	378,3	356,2	734,5
GEVES	76,4	66,6	143,0	78,0	65,1	143,1	76,0	63,3	139,3
DAR	218,8	69,0	287,8	226,3	81,5	307,8	217,6	85,3	302,9
SDAR	506,4	360,7	867,1	482,0	339,9	821,9	494,4	333,5	827,9
Total	**3844,0**	**3811,9**	**7655,9**	**3834,7**	**3752,8**	**7587,5**	**3810,6**	**3685,8**	**7496,4**

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																	
	H															1		1
	T															1		1
DGD	F	1																1
	H															1		1
	T	1														1		2
DR	F	30	47	24	24	20	26	10	30	37	19	13	22	25		1	1	329
	H	31	56	35	60	54	14	19	31	42	26	17	40	69		8	3	505
	T	61	103	59	84	74	40	29	61	79	45	30	62	94		9	4	834
CR	F	51	46	48	50	34	29	12	40	63	33	27	34	60		2	1	530
	H	34	56	34	51	62	15	22	39	38	28	20	37	59				495
	T	85	102	82	101	96	44	34	79	101	61	47	71	119		2	1	1 025
IR	F	23	45	28	24	16	16	8	20	46	10	25	10	40	6	45	35	397
	H	12	54	35	54	33	26	15	17	36	22	20	11	36	5	26	28	430
	T	35	99	63	78	49	42	23	37	82	32	45	21	76	11	71	63	827
IE	F	29	60	33	38	18	29	9	17	32	21	15	21	45	6	72	95	540
	H	18	62	32	42	35	20	11	15	35	15	18	16	39	7	21	69	455
	T	47	122	65	80	53	49	20	32	67	36	33	37	84	13	93	164	995
AI	F	29	68	39	30	21	21	2	18	45	27	8	16	64	12	33	89	522
	H	12	40	15	48	28	13	2	11	24	17	19	8	29	8	14	57	345
	T	41	108	54	78	49	34	4	29	69	44	27	24	93	20	47	146	867
TR	F	63	188	75	95	65	54	11	59	147	75	21	20	137	41	67	255	1 373
	H	19	215	50	102	89	68	3	26	173	30	25	12	97	30	14	132	1 085
	T	82	403	125	197	154	122	14	85	320	105	46	32	234	71	81	387	2 458
AT	F	17	56	18	21	11	16		10	37	25	7	1	28	15	4	38	304
	H	7	81	13	26	28	59		7	70	12	10	1	30	14	1	47	406
	T	24	137	31	47	39	75		17	107	37	17	2	58	29	5	85	710
Total	F	**243**	**510**	**265**	**282**	**185**	**191**	**52**	**194**	**407**	**210**	**116**	**124**	**399**	**80**	**224**	**514**	**3 996**
	H	**133**	**564**	**214**	**383**	**329**	**215**	**72**	**146**	**418**	**150**	**129**	**125**	**359**	**64**	**86**	**336**	**3 723**
	T	**376**	**1 074**	**479**	**665**	**514**	**406**	**124**	**340**	**825**	**360**	**245**	**249**	**758**	**144**	**310**	**850**	**7 719**

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2019 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																	
	H															1,0		1,0
	T															1,0		1,0
DGD	F	1,0																1,0
	H															1,0		1,0
	T	1,0														1,0		2,0
DR	F	29,6	46,3	23,1	23,9	19,6	25,5	9,7	29,5	36,5	18,8	12,8	22,0	25,0		1,0	1,0	324,3
	H	31,0	55,8	35,0	59,9	53,8	14,0	19,0	31,0	41,8	26,0	17,0	39,8	69,0		8,0	3,0	504,1
	T	60,6	102,1	58,1	83,8	73,4	39,5	28,7	60,5	78,3	44,8	29,8	61,8	94,0		9,0	4,0	828,4
CR	F	49,6	43,8	46,5	47,3	33,0	27,5	11,3	39,6	61,2	31,0	26,5	32,3	58,3		2,0	1,0	510,9
	H	34,0	55,7	33,9	50,4	61,8	15,0	22,0	38,8	38,0	28,0	19,4	37,0	58,8				492,8
	T	83,6	99,5	80,4	97,7	94,8	42,5	33,3	78,4	99,2	59,0	45,9	69,3	117,1		2,0	1,0	1003,7
IR	F	21,5	44,0	27,3	22,9	15,4	15,2	7,2	19,2	43,5	9,6	24,7	9,7	37,6	5,8	43,7	34,7	382,0
	H	12,0	53,4	35,0	53,9	32,4	25,7	14,7	16,8	35,9	22,0	19,5	10,8	35,5	5,0	25,7	28,0	426,3
	T	33,5	97,4	62,3	76,8	47,8	40,9	21,9	36,0	79,4	31,6	44,2	20,5	73,1	10,8	69,4	62,7	808,3
IE	F	27,4	55,4	31,2	35,8	16,8	27,3	8,4	16,2	30,1	19,8	14,0	19,7	42,0	5,8	69,7	92,3	511,9
	H	17,7	61,0	31,8	40,6	34,6	19,3	10,9	15,0	34,8	14,9	17,4	16,0	39,0	7,0	20,8	68,4	449,2
	T	45,1	116,4	63,0	76,4	51,4	46,6	19,3	31,2	64,9	34,7	31,4	35,7	81,0	12,8	90,5	160,7	961,1
AI	F	25,5	64,3	35,9	28,4	19,5	19,6	1,8	16,9	41,8	25,4	7,7	15,2	61,0	11,3	32,6	85,7	492,6
	H	12,0	39,5	14,4	47,8	27,0	13,0	2,0	10,9	23,7	17,0	18,5	8,0	28,5	8,0	14,0	56,5	340,8
	T	37,5	103,8	50,3	76,2	46,5	32,6	3,8	27,8	65,5	42,4	26,2	23,2	89,5	19,3	46,6	142,2	833,4
TR	F	58,7	177,5	70,2	89,6	61,9	51,6	10,1	54,6	139,0	71,8	19,9	19,0	127,7	39,0	65,0	244,4	1300,0
	H	18,8	213,0	48,8	99,8	86,6	67,8	2,8	25,6	170,5	30,0	24,4	11,8	95,6	29,7	13,8	131,6	1070,6
	T	77,5	390,5	119,0	189,4	148,5	119,4	12,9	80,2	309,5	101,8	44,3	30,8	223,3	68,7	78,8	376,0	2370,6
AT	F	16,2	52,8	16,3	20,3	10,2	15,6		9,7	35,9	23,9	6,3	1,0	26,7	14,1	3,6	35,3	287,9
	H	7,0	80,3	13,0	25,5	27,3	58,8		7,0	68,1	12,0	9,6	1,0	29,8	13,6	1,0	46,0	400,0
	T	23,2	133,1	29,3	45,8	37,5	74,4		16,7	104,0	35,9	15,9	2,0	56,5	27,7	4,6	81,3	687,9
Total	F	**229,5**	**484,1**	**250,5**	**268,2**	**176,4**	**182,3**	**48,5**	**185,7**	**388,0**	**200,3**	**111,9**	**118,9**	**378,3**	**76,0**	**217,6**	**494,4**	**3810,6**
	H	**132,5**	**558,7**	**211,9**	**377,9**	**323,5**	**213,6**	**71,4**	**145,1**	**412,8**	**149,9**	**125,8**	**124,4**	**356,2**	**63,3**	**85,3**	**333,5**	**3685,8**
	T	**362,0**	**1042,8**	**462,4**	**646,1**	**499,9**	**395,9**	**119,9**	**330,8**	**800,8**	**350,2**	**237,7**	**243,3**	**734,5**	**139,3**	**302,9**	**827,9**	**7496,4**

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2019 en personnes physiques

Département	Genre	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
ALIMH	F		59	33	11					71		12		6	34	6	11			243
	H		40	18	9					25		3		2	20	4	12			133
	T		99	51	20					96		15		8	54	10	23			376
BAP	F	6	52	31	39	3		22	14		135	48	14	62	14	39	31			510
	H	13	61	27	46	12		24	13		115	55	26	83	13	36	40			564
	T	19	113	58	85	15		46	27		250	103	40	145	27	75	71			1 074
CEPIA	F	2	13	22	23		5			3	21	2		52	20	19	83			265
	H	3	23	14	15		8		8	5	16	4		53	13	11	41			214
	T	5	36	36	38		13		8	8	37	6		105	33	30	124			479
EA	F	7	7	23	20	1	5	3	20		48	26	7	40	10	43	4	18		282
	H	11	17	21	22	2	13	5	23		47	36	13	67	21	57	2	26		383
	T	18	24	44	42	3	18	8	43		95	62	20	107	31	100	6	44		665
EFPA	F	7	19		14		47				2	40		6	8	16		25	1	185
	H	8	38		22		74				1	74		16	24	37		35		329
	T	15	57		36		121				3	114		22	32	53		60	1	514
GA	F	14			13					62	1	7	6	1	68			17	2	191
	H	35			28		1		1	44		4	13		58	1		30		215
	T	49			41		1		1	106	1	11	19	1	126	1		47	2	406
MIA	F									15	6			7	17	6			1	52
	H		1							23	5			7	22	14				72
	T		1							38	11			14	39	20			1	124
MICA	F		22		13		1		2	84	6	6		10	14	14	4	18		194
	H		13		4		3		1	75	6	2		12	11	3	3	13		146
	T		35		17		4		3	159	12	8		22	25	17	7	31		340
PHASE	F	1	86		90				1	58		23	17	19	13			99		407
	H		111		88		1			44		24	21	14	9			106		418
	T	1	197		178		1		1	102		47	38	33	22			205		825
SA	F		28		1					40			2	3	41		17	78		210
	H		11				1			46			2	4	25		10	51		150
			39		1		1			86			4	7	66		27	129		360
SAD	F		14	3	8	2	13				22		4	21	19	8	2			116
	H		8	3	10	8	13				19		12	27	17	11	1			129
	T		22	6	18	10	26				41		16	48	36	19	3			245
SAE2	F	1	8	8	22		6				40	1		20	17	1				124
	H	4	13	10	11		6				48	2		11	19		1			125
	T	5	21	18	33		12				88	3		31	36	1	1			249
SPE	F	4	11	29	31			14			52	44	10	55	23	102	24			399
	H	6	6	26	37			9			27	42	8	57	29	104	8			359
	T	10	17	55	68			23			79	86	18	112	52	206	32			758
GEVES	F			2					2			1	13	2		2	58			80
	H		1						1				8	5		7	42			64
	T		1	2					3			1	21	7		9	100			144
DAR	F		1		3	1				3	14	2	2	1	2	5	13	5	172	224
	H	1	2		2						4	1	1	1	1		2	5	66	86
	T	1	3		5	1				3	18	3	3	2	3	5	15	10	238	310
SDAR	F	30	43	26	37	6	15	8	4	34	57	35	14	38	32	44	28	32	31	514
	H	12	22	10	16	3	7	6	2	44	26	11	16	29	23	41	14	26	28	336
	T	42	65	36	53	9	22	14	6	78	83	46	30	67	55	85	42	58	59	850
Total	F	72	363	177	325	13	92	47	43	370	404	247	89	343	332	305	275	292	207	3 996
	H	93	367	129	310	25	127	44	49	306	314	258	120	388	305	326	176	292	94	3 723
	T	165	730	306	635	38	219	91	92	676	718	505	209	731	637	631	451	584	301	7 719

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2019 en équivalent temps plein

Département	Genre	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
ALIMH	F		56,4	30,5	10,1					67,9		11,2		5,8	31,8	5,6	10,2			**229,5**
	H		40,0	18,0	9,0					24,6		3,0		2,0	20,0	4,0	11,9			**132,5**
	T		96,4	48,5	19,1					92,5		14,2		7,8	51,8	9,6	22,1			**362,0**
BAP	F	6,0	49,3	29,1	38,1	3,0		20,2	13,2		128,9	45,7	13,4	58,1	13,8	36,6	28,7			**484,1**
	H	13,0	60,5	26,4	45,1	12,0		23,8	12,9		114,3	55,0	25,8	82,1	12,4	35,6	39,8			**558,7**
	T	19,0	109,8	55,5	83,2	15,0		44,0	26,1		243,2	100,7	39,2	140,2	26,2	72,2	68,5			**1042,8**
CEPIA	F	2,0	11,8	20,6	22,3		4,5			3,0	20,0	2,0		49,3	18,3	18,5	78,2			**250,5**
	H	3,0	22,8	14,0	14,8		8,0		8,0	5,0	15,8	4,0		51,6	12,9	11,0	41,0			**211,9**
	T	5,0	34,6	34,6	37,1		12,5		8,0	8,0	35,8	6,0		100,9	31,2	29,5	119,2			**462,4**
EA	F	6,9	6,6	21,5	19,8	1,0	4,6	2,8	18,3		45,4	25,0	6,6	37,8	9,2	41,3	3,8	17,6		**268,2**
	H	11,0	17,0	20,4	21,6	2,0	12,8	5,0	22,4		46,7	35,8	13,0	66,2	20,1	56,1	2,0	25,8		**377,9**
	T	17,9	23,6	41,9	41,4	3,0	17,4	7,8	40,7		92,1	60,8	19,6	104,0	29,3	97,4	5,8	43,4		**646,1**
EFPA	F	6,8	18,4		13,6		43,9				2,0	38,2		5,8	7,8	15,5		23,4	1,0	**176,4**
	H	8,0	37,1		21,0		73,0				1,0	73,3		15,7	23,6	36,4		34,4		**323,5**
	T	14,8	55,5		34,6		116,9				3,0	111,5		21,5	31,4	51,9		57,8	1,0	**499,9**
GA	F	13,7			12,3					59,0	1,0	6,5	5,5	1,0	64,3			17,0	2,0	**182,3**
	H	35,0			28,0		1,0		1,0	43,2		4,0	12,8		57,6	1,0		30,0		**213,6**
	T	48,7			40,3		1,0		1,0	102,2	1,0	10,5	18,3	1,0	121,9	1,0		47,0	2,0	**395,9**
MIA	F									14,5	5,1			6,6	15,5	5,8			1,0	**48,5**
	H		1,0							22,9	5,0			6,9	21,7	13,9				**71,4**
	T		1,0							37,4	10,1			13,5	37,2	19,7			1,0	**119,9**
MICA	F		21,4		12,0		1,0		2,0	81,3	5,8	5,6		9,1	13,4	13,4	3,5	17,2		**185,7**
	H		12,8		4,0		3,0		1,0	74,5	6,0	2,0		11,8	11,0	3,0	3,0	13,0		**145,1**
	T		34,2		16,0		4,0		3,0	155,8	11,8	7,6		20,9	24,4	16,4	6,5	30,2		**330,8**
PHASE	F	1,0	81,5		85,2				1,0	56,2		21,9	15,7	17,9	12,1			95,5		**388,0**
	H		108,8		87,7		1,0			43,8		23,4	21,0	13,4	8,8			104,9		**412,8**
	T	1,0	190,3		172,9		1,0		1,0	100,0		45,3	36,7	31,3	20,9			200,4		**800,8**
SA	F		26,2		1,0					38,4			1,3	2,6	39,8		15,9	75,1		**200,3**
	H		11,0				1,0			46,0			2,0	4,0	25,0		10,0	50,9		**149,9**
			37,2		1,0		1,0			84,4			3,3	6,6	64,8		25,9	126,0		**350,2**
SAD	F		14,0	3,0	7,7	2,0	11,8				21,9		3,8	20,2	18,8	7,2	1,5			**111,9**
	H		8,0	3,0	9,2	8,0	12,4				19,0		11,5	26,8	16,4	10,5	1,0			**125,8**
	T		22,0	6,0	16,9	10,0	24,2				40,9		15,3	47,0	35,2	17,7	2,5			**237,7**
SAE2	F	0,5	7,4	7,4	20,8		5,6				39,5	1,0		19,1	16,6	1,0				**118,9**
	H	4,0	13,0	10,0	10,9		6,0				47,8	2,0		11,0	18,7		1,0			**124,4**
	T	4,5	20,4	17,4	31,7		11,6				87,3	3,0		30,1	35,3	1,0	1,0			**243,3**
SPE	F	4,0	9,9	26,9	28,9			13,3			49,2	42,2	9,6	52,7	21,6	96,8	23,2			**378,3**
	H	5,8	6,0	25,5	36,8			9,0			27,0	41,7	8,0	56,3	28,2	103,9	8,0			**356,2**
	T	9,8	15,9	52,4	65,7			22,3			76,2	83,9	17,6	109,0	49,8	200,7	31,2			**734,5**
GEVES	F			2,0					1,8			0,8	12,7	2,0		1,8	54,9			**76,0**
	H		1,0						1,0				8,0	4,6		7,0	41,7			**63,3**
	T		1,0	2,0					2,8			0,8	20,7	6,6		8,8	96,6			**139,3**
DAR	F		1,0		3,0	1,0				2,8	13,2	2,0	1,6	1,0	2,0	4,3	12,0	4,8	168,9	**217,6**
	H	1,0	2,0		2,0						4,0	1,0	1,0	1,0	1,0		2,0	5,0	65,3	**85,3**
	T	1,0	3,0		5,0	1,0				2,8	17,2	3,0	2,6	2,0	3,0	4,3	14,0	9,8	234,2	**302,9**
SDAR	F	29,1	40,6	24,7	36,0	5,5	14,4	7,4	3,8	32,8	55,2	33,9	13,2	36,8	31,1	41,5	27,0	30,4	31,0	**494,4**
	H	11,5	21,6	10,0	16,0	3,0	7,0	6,0	2,0	44,0	26,0	10,5	15,9	28,6	22,8	40,8	13,8	26,0	28,0	**333,5**
	T	40,6	62,2	34,7	52,0	8,5	21,4	13,4	5,8	76,8	81,2	44,4	29,1	65,4	53,9	82,3	40,8	56,4	59,0	**827,9**
Total	F	**70,0**	**344,5**	**165,7**	**310,8**	**12,5**	**85,8**	**43,7**	**40,1**	**355,9**	**387,2**	**236,0**	**83,4**	**325,8**	**316,1**	**289,3**	**258,9**	**281,0**	**203,9**	**3810,6**
	H	**92,3**	**362,6**	**127,3**	**306,1**	**25,0**	**125,2**	**43,8**	**48,3**	**304,0**	**312,6**	**255,7**	**119,0**	**382,0**	**300,2**	**323,2**	**175,2**	**290,0**	**93,3**	**3685,8**
	T	**162,3**	**707,1**	**293,0**	**616,9**	**37,5**	**211,0**	**87,5**	**88,4**	**659,9**	**699,8**	**491,7**	**202,4**	**707,8**	**616,3**	**612,5**	**434,1**	**571,0**	**297,2**	**7496,4**

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	99	113	36	24	57		1	35	197	39	22	21	38	1	3	65	751
Bourgogne-Franche-Comté	51	58	36	44							6	18	55	2		36	306
Bretagne	20	85	38	37	36	17		17	178	1	18	33	68		5	53	606
Centre-Val-de-Loire				44	60	47		31	205	129					10	58	584
Corse		15		3							10				1	9	38
Grand-Est		46	13	26	121	1		4	1	1	26	12	23			36	310
Hauts-de-France		27	8	43		1		3	1					3		6	92
Ile-de-France	96	250	45	95	4	109	50	171	102	86	41	88	79		259	220	1 695
Normandie				5		24											29
Nouvelle-Aquitaine	15	143	6	82	114	30		8	85	4	16	3	104	22	6	76	714
Occitanie	62	172	138	138	54	127	53	47	55	73	84	67	163	7	5	122	1 367
Outre-Mer		19	5	18	15	49			1			5	11		1	42	166
PACA	10	75	30	100	53	1	20	17			19	1	185	9	5	85	610
Pays-de-la-Loire	23	71	124	6				7		27	3	1	32	100	15	42	451
Total	**376**	**1 074**	**479**	**665**	**514**	**406**	**124**	**340**	**825**	**360**	**245**	**249**	**758**	**144**	**310**	**850**	**7 719**

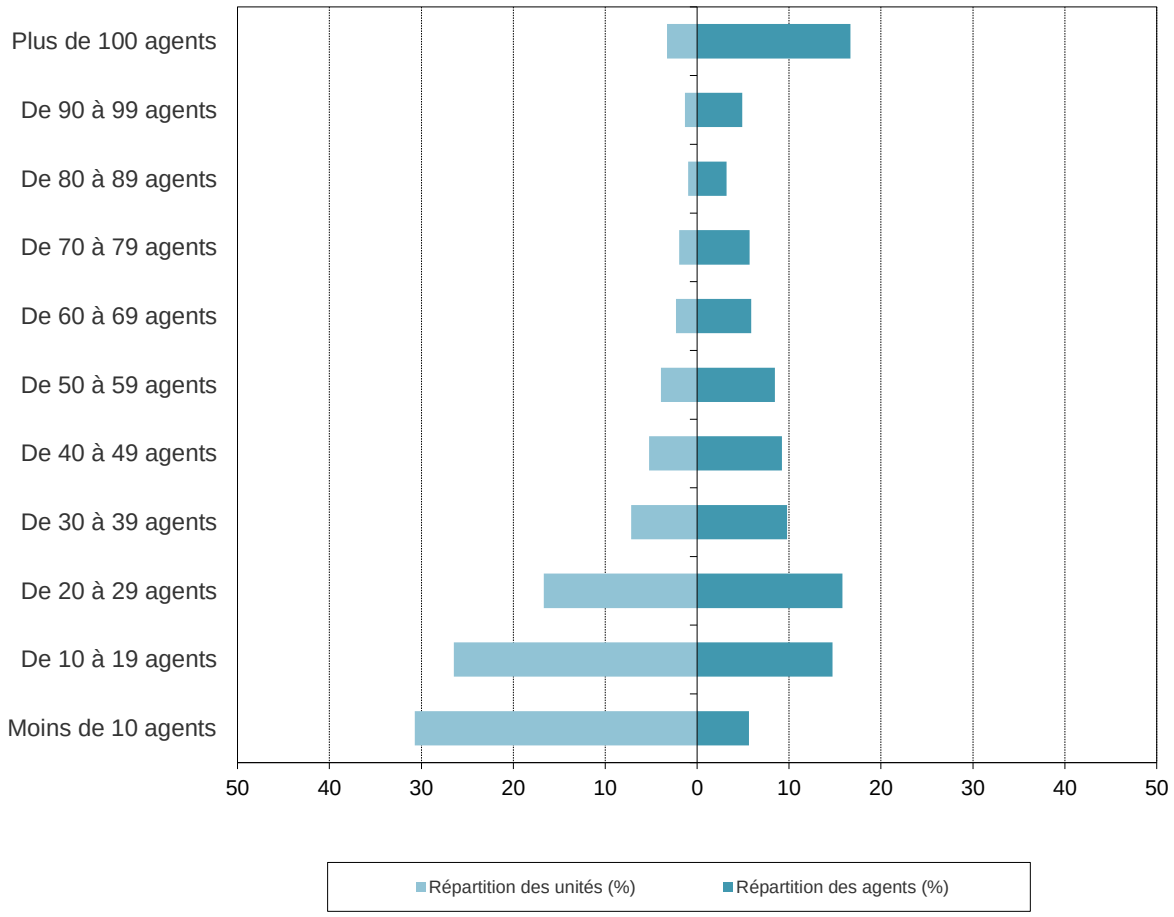
III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2019 en équivalent temps plein.

Région administrative	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	96,4	109,8	34,6	23,6	55,5		1,0	34,2	190,3	37,2	22,0	20,4	36,2	1,0	3,0	62,2	727,4
Bourgogne-Franche-Comté	48,5	55,5	34,6	41,9							6,0	17,4	52,4	2,0		34,7	293,0
Bretagne	19,1	83,2	37,1	36,4	34,6	16,5		16,0	172,9	1,0	16,9	31,7	65,7		5,0	52,0	588,1
Centre-Val-de-Loire				43,4	57,8	47,0		30,2	200,4	126,0					9,8	56,4	571,0
Corse		15,0		3,0							10,0				1,0	8,5	37,5
Grand-Est		44,0	12,5	25,2	116,9	1,0		4,0	1,0	1,0	24,2	11,6	22,3			34,8	298,5
Hauts-de-France		26,1	8,0	40,7		1,0		3,0	1,0					2,8		5,8	88,4
Ile-de-France	92,5	243,2	43,8	92,1	4,0	105,2	48,5	167,6	100,0	84,4	40,9	87,3	76,2		254,2	217,0	1656,9
Normandie				5,0		23,8											28,8
Nouvelle-Aquitaine	14,2	139,9	6,0	80,4	111,5	28,8		7,6	82,0	3,3	15,3	3,0	101,5	21,5	5,6	73,5	694,1
Occitanie	59,6	166,4	132,1	133,3	52,9	122,9	50,7	45,3	52,2	71,4	82,2	65,4	157,8	6,6	5,0	119,3	1323,1
Outre-Mer		19,0	5,0	17,9	14,8	48,7			1,0			4,5	10,8		1,0	40,6	163,3
PACA	9,6	72,2	29,5	97,4	51,9	1,0	19,7	16,4			17,7	1,0	180,4	8,8	4,3	82,3	592,2
Pays-de-la-Loire	22,1	68,5	119,2	5,8				6,5		25,9	2,5	1,0	31,2	96,6	14,0	40,8	434,1
Total	**362,0**	**1042,8**	**462,4**	**646,1**	**499,9**	**395,9**	**119,9**	**330,8**	**800,8**	**350,2**	**237,7**	**243,3**	**734,5**	**139,3**	**302,9**	**827,9**	**7496,4**

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2019

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	94	30,7%	30,7%	435	5,6%	5,6%	4,6
De 10 à 19 agents	81	26,5%	57,2%	1137	14,7%	20,4%	14,0
De 20 à 29 agents	51	16,7%	73,9%	1220	15,8%	36,2%	23,9
De 30 à 39 agents	22	7,2%	81,0%	756	9,8%	46,0%	34,4
De 40 à 49 agents	16	5,2%	86,3%	711	9,2%	55,2%	44,4
De 50 à 59 agents	12	3,9%	90,2%	652	8,4%	63,6%	54,3
De 60 à 69 agents	7	2,3%	92,5%	453	5,9%	69,5%	64,7
De 70 à 79 agents	6	2,0%	94,4%	441	5,7%	75,2%	73,5
De 80 à 89 agents	3	1,0%	95,4%	247	3,2%	78,4%	82,3
De 90 à 99 agents	4	1,3%	96,7%	379	4,9%	83,3%	94,8
Plus de 100 agents	10	3,3%	100,0%	1288	16,7%	100,0%	128,8
Total INRA	**306**	100%	-	**7 719**	100%	-	**25,2**

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2019



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 3 juillet 2016 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1er octobre 2016, tandis que l'arrêté du 28 août 2007 est abrogé à compter de cette même date.

CSS	Genre	2017			2018			2019		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	14	25	39	12	26	38	14	24	38
	H	32	22	54	30	27	57	30	23	53
	T	46	47	93	42	53	95	44	47	91
AES	F	18	45	63	15	47	62	17	44	61
	H	35	50	85	37	51	88	37	48	85
	T	53	95	148	52	98	150	54	92	146
BPE	F	20	48	68	16	47	63	23	50	73
	H	55	68	123	50	75	125	56	68	124
	T	75	116	191	66	122	188	79	118	197
GVA	F	35	41	76	33	47	80	39	40	79
	H	28	29	57	27	37	64	32	32	64
	T	63	70	133	60	84	144	71	72	143
EGBIP	F	31	50	81	29	53	82	29	53	82
	H	50	61	111	49	60	109	54	55	109
	T	81	111	192	78	113	191	83	108	191
PA	F	19	42	61	18	46	64	21	41	62
	H	28	24	52	25	27	52	26	25	51
	T	47	66	113	43	73	116	47	66	113
BIHASC	F	32	59	91	25	64	89	35	56	91
	H	58	51	109	54	55	109	60	49	109
	T	90	110	200	79	119	198	95	105	200
NT	F	36	56	92	34	67	101	41	54	95
	H	30	37	67	29	42	71	29	38	67
	T	66	93	159	63	109	172	70	92	162
SIAMM	F	21	46	67	20	52	72	21	47	68
	H	30	28	58	27	33	60	31	27	58
	T	51	74	125	47	85	132	52	74	126
MSA	F	26	43	69	26	47	73	29	39	68
	H	34	27	61	31	32	63	33	30	63
	T	60	70	130	57	79	136	62	69	131
MBIA	F	11	17	28	9	19	28	12	14	26
	H	20	33	53	19	37	56	24	33	57
	T	31	50	81	28	56	84	36	47	83
SESG	F	23	46	69	23	53	76	27	46	73
	H	39	51	90	40	59	99	45	46	91
	T	62	97	159	63	112	175	72	92	164
GR	F	15	9	24	17	11	28	15	8	23
	H	40	2	42	37	4	41	35	1	36
	T	55	11	66	54	15	69	50	9	59
-	F	5	11	16	1	4	5	6	14	20
	H	19	23	42	0	3	3	13	20	33
	T	24	34	58	1	7	8	19	34	53
Total	F	**306**	**538**	**844**	**278**	**583**	**861**	**329**	**530**	**859**
	H	**498**	**506**	**1 004**	**455**	**542**	**997**	**505**	**495**	**1 000**
	T	**804**	**1 044**	**1 848**	**733**	**1 125**	**1 858**	**834**	**1 025**	**1 859**

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelle ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1er décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1er février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2019

BAP	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	1447	1618	3065	1457	1579	3036	1445	1538	2983
B	171	92	263	173	92	265	163	86	249
C	31	128	159	30	128	158	33	123	156
D	44	51	95	40	44	84	40	44	84
E	161	470	631	156	461	617	150	461	611
F	146	44	190	136	41	177	139	39	178
G	68	253	321	60	244	304	63	232	295
H	1		1			0			0
J	1109	179	1288	1091	179	1270	1081	185	1266
-	25	14	39	35	21	56	22	13	35
Total	**3 203**	**2 849**	**6 052**	**3 178**	**2 789**	**5 967**	**3 136**	**2 721**	**5 857**

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2019 par corps

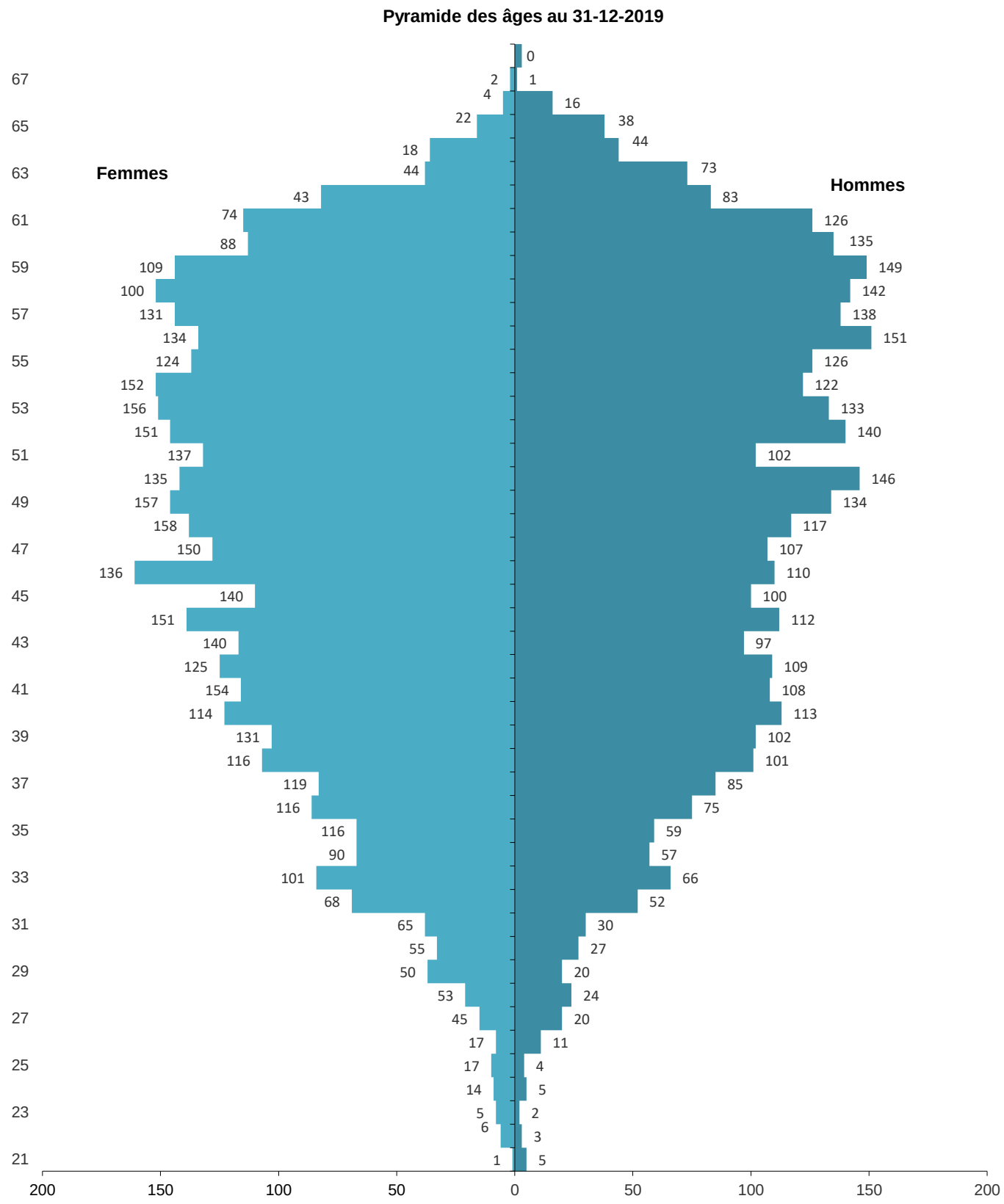
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	219	233	452	200	155	355	228	138	366	622	696	1318	176	316	492	1445	1538	2983
B	24	22	46	28	18	46	35	11	46	69	31	100	7	4	11	163	86	249
C	6	10	16	11	21	32	9	31	40	6	55	61	1	6	7	33	123	156
D	17	21	38	16	13	29	4	7	11	3	3	6			-	40	44	84
E	40	93	133	74	181	255	20	98	118	16	87	103		2	2	150	461	611
F	13	7	20	43	6	49	36	13	49	42	11	53	5	2	7	139	39	178
G	3	4	7	14	17	31	7	24	31	16	125	141	23	62	85	63	232	295
H												-					-	
J	68	34	102	152	44	196	179	23	202	590	72	662	92	12	104	1081	185	1266
-	7	6	13	2		2	4		4	9	5	14		2	2	22	13	35
Total	**397**	**430**	**827**	**540**	**455**	**995**	**522**	**345**	**867**	**1 373**	**1 085**	**2 458**	**304**	**406**	**710**	**3 136**	**2 721**	**5 857**

III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1998	21	1	5	6	0,08%	0,08%
1997	22	6	3	9	0,12%	0,12%
1996	23	8	2	10	0,13%	0,25%
1995	24	9	5	14	0,18%	0,43%
1994	25	10	4	14	0,18%	0,61%
1993	26	8	11	19	0,25%	0,86%
1992	27	15	20	35	0,45%	1,31%
1991	28	21	24	45	0,58%	1,89%
1990	29	37	20	57	0,74%	2,63%
1989	30	33	27	60	0,78%	3,41%
1988	31	38	30	68	0,88%	4,29%
1987	32	69	52	121	1,57%	5,86%
1986	33	84	66	150	1,94%	7,80%
1985	34	67	57	124	1,61%	9,41%
1984	35	67	59	126	1,63%	11,04%
1983	36	86	75	161	2,09%	13,12%
1982	37	83	85	168	2,18%	15,30%
1981	38	107	101	208	2,69%	17,99%
1980	39	103	102	205	2,66%	20,65%
1979	40	123	113	236	3,06%	23,71%
1978	41	116	108	224	2,90%	26,61%
1977	42	125	109	234	3,03%	29,64%
1976	43	117	97	214	2,77%	32,41%
1975	44	139	112	251	3,25%	35,67%
1974	45	110	100	210	2,72%	38,39%
1973	46	161	110	271	3,51%	41,90%
1972	47	128	107	235	3,04%	44,94%
1971	48	138	117	255	3,30%	48,24%
1970	49	146	134	280	3,63%	51,87%
1969	50	142	146	288	3,73%	55,60%
1968	51	132	102	234	3,03%	58,63%
1967	52	146	140	286	3,71%	62,34%
1966	53	151	133	284	3,68%	66,02%
1965	54	152	122	274	3,55%	69,57%
1964	55	137	126	263	3,41%	72,98%
1963	56	134	151	285	3,69%	76,67%
1962	57	144	138	282	3,65%	80,32%
1961	58	152	142	294	3,81%	84,13%
1960	59	144	149	293	3,80%	87,93%
1959	60	113	135	248	3,21%	91,14%
1958	61	115	126	241	3,12%	94,26%
1957	62	82	83	165	2,14%	96,40%
1956	63	38	73	111	1,44%	97,84%
1955	64	36	44	80	1,04%	98,87%
1954	65	16	38	54	0,70%	99,57%
1953	66	5	16	21	0,27%	99,84%
1952	67	2	1	3	0,04%	99,88%
1951	68		3	3	0,04%	99,92%
Total		**3 996**	**3 723**	**7 719**		
Âge moyen		**47,7**	**48,6**	**48,1**		
Âge médian		**48,0**	**50**	**49**		

III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2019

Corps	Genre	De 19 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F											
	H								1		1	56,0
	T								1		1	56,0
DGD	F								1		1	59,0
	H							1			1	50,0
	T							1	1		2	54,5
DR	F				1	25	58	93	89	63	329	53,6
	H				3	36	85	98	132	151	505	54,9
	T				4	61	143	191	221	214	834	54,4
CR	F		2	30	90	131	104	87	48	38	530	45,9
	H		5	51	120	129	63	40	38	49	495	44,3
	T		7	81	210	260	167	127	86	87	1 025	45,1
IR	F		4	17	43	52	68	76	79	58	397	49,7
	H		5	12	39	54	51	74	86	109	430	51,6
	T		9	29	82	106	119	150	165	167	827	50,7
IE	F	1	17	43	79	105	96	79	77	43	540	46,1
	H	1	5	32	75	80	58	68	66	70	455	47,7
	T	2	22	75	154	185	154	147	143	113	995	46,8
AI	F	1	10	50	55	90	90	82	88	56	522	47,4
	H		13	18	44	61	56	72	64	17	345	47,0
	T	1	23	68	99	151	146	154	152	73	867	47,2
TR	F	19	44	123	150	186	223	244	268	116	1 373	47,1
	H	10	30	73	87	118	176	208	272	111	1 085	48,8
	T	29	74	196	237	304	399	452	540	227	2 458	47,9
AT	F	3	14	28	28	31	44	62	61	33	304	47,8
	H	4	20	46	54	61	79	82	47	13	406	44,8
	T	7	34	74	82	92	123	144	108	46	710	46,1
Total	**F**	**24**	**91**	**291**	**446**	**620**	**683**	**723**	**711**	**407**	**3 996**	**47,7**
	H	**15**	**78**	**232**	**422**	**539**	**568**	**643**	**706**	**520**	**3 723**	**48,6**
	T	**39**	**169**	**523**	**868**	**1 159**	**1 251**	**1 366**	**1 417**	**927**	**7 719**	**48,1**

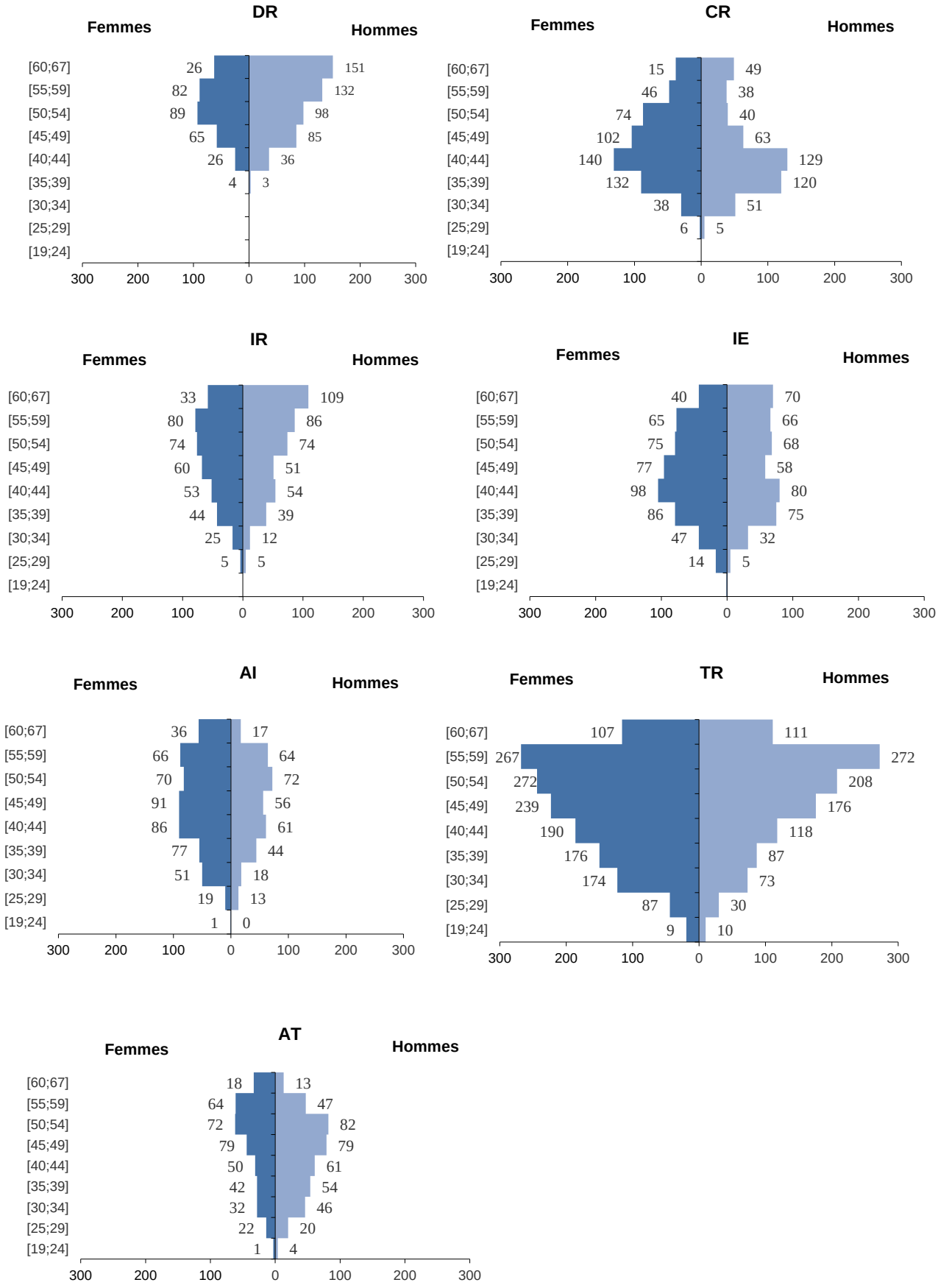
III.8.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	49,12	50,23	49,71
A	46,71	47,42	47,02
B	47,14	48,80	47,87
C	47,75	44,81	46,07
Total	**47,70**	**48,62**	**48,1**

III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	50,0	51,0	50,0
A	46,0	47,5	47,0
B	49,0	51,0	49,0
C	50,0	46,0	48,0
Total	**48,0**	**50,0**	**49,0**

III.8.6 Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019



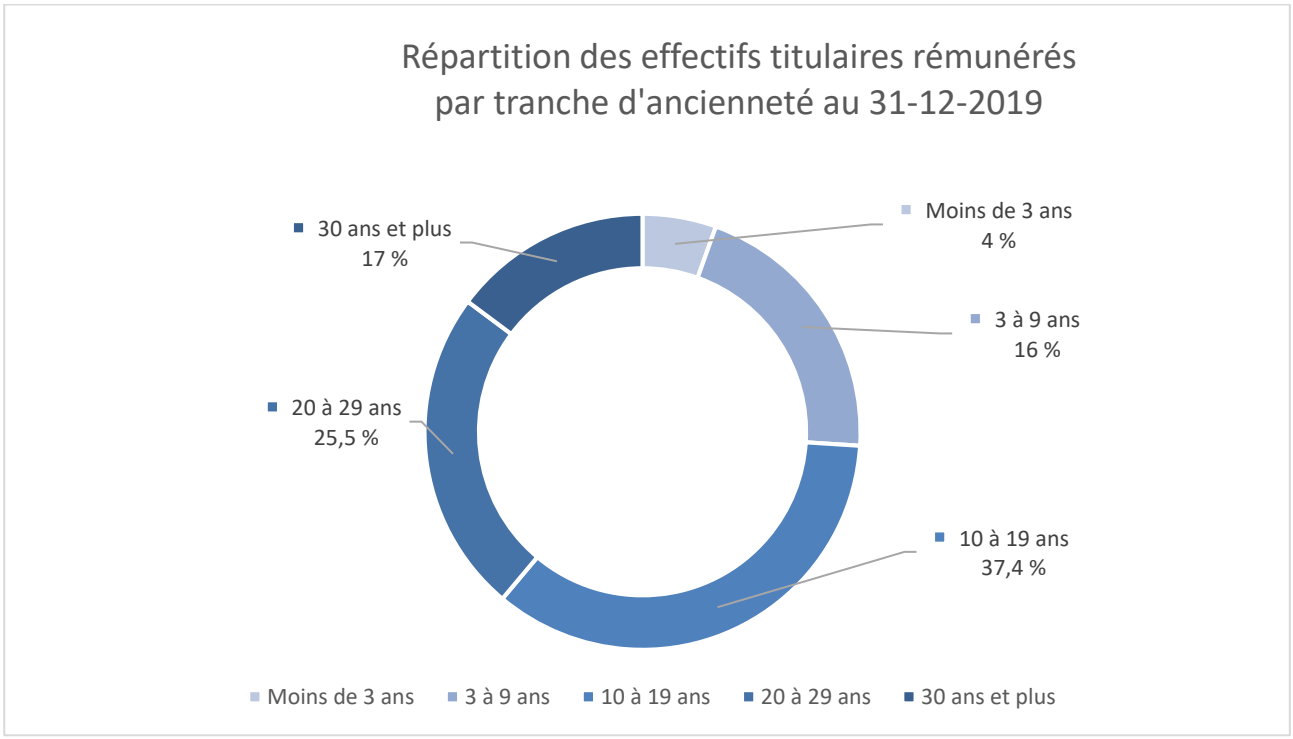
III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	123	130	253	143	140	283	165	142	307
3 à 9 ans	882	773	1 655	770	671	1 441	637	601	1 238
10 à 19 ans	1535	1248	2 783	1575	1270	2 845	1 602	1 287	2 889
20 à 29 ans	941	976	1 917	987	995	1 982	993	976	1 969
30 ans et plus	567	728	1 295	558	719	1 277	599	717	1 316
Total	**4 048**	**3 855**	**7 903**	**4 033**	**3 795**	**7 828**	**3 996**	**3 723**	**7 719**

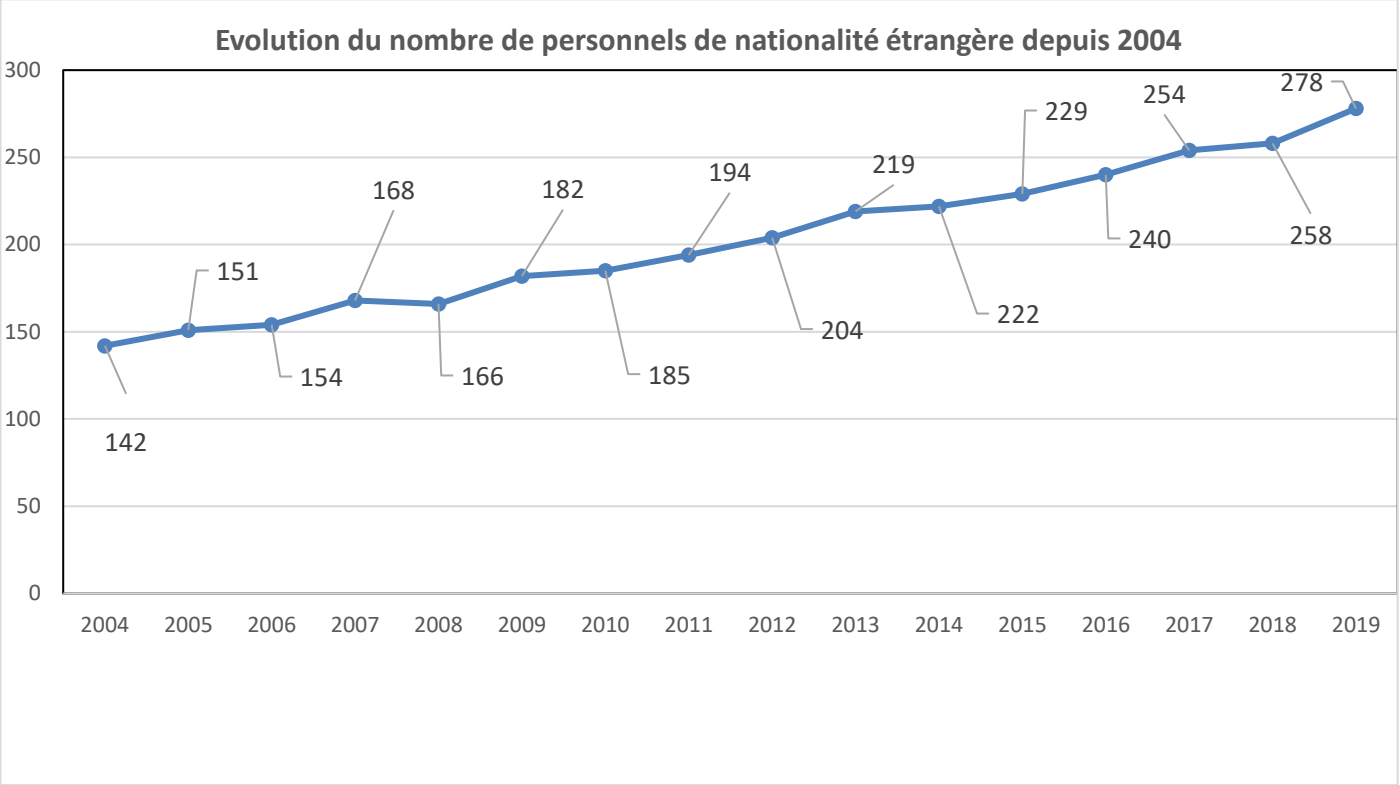
Ancienneté INRA	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	3,0%	3,4%	3,2%	3,5%	3,7%	3,6%	4,1%	3,8%	4,0%
3 à 9 ans	21,8%	20,1%	20,9%	19,1%	17,7%	18,4%	15,9%	16,1%	16,0%
10 à 19 ans	37,9%	32,4%	35,2%	39,1%	33,5%	36,3%	40,1%	34,6%	37,4%
20 à 29 ans	23,2%	25,3%	24,3%	24,5%	26,2%	25,3%	24,8%	26,2%	25,5%
30 ans et plus	14,0%	18,9%	16,4%	13,8%	18,9%	16,3%	15,0%	19,3%	17,0%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2019 par tranche d'ancienneté



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2019 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Direction																					
DR	17	37	54		3	3	2		2	2	4	6	1	2	3	1	3	4	23	49	72
CR	43	49	92	6	3	9	2	4	6	2	8	10	2	7	9	1	9	10	56	80	136
Chercheurs	**60**	**86**	**146**	**6**	**6**	**12**	**4**	**4**	**8**	**4**	**12**	**16**	**3**	**9**	**12**	**2**	**12**	**14**	**79**	**129**	**208**
IR	12	11	23	1	1	2				1	1	2		1	1	1	3	4	15	17	32
IE	6	3	9				1		1	3		3		1	1	5	3	8	15	7	22
AI	1		1								1	1	1		1	2	1	3	4	2	6
Ingénieurs	**19**	**14**	**33**	**1**	**1**	**2**	**1**		**1**	**4**	**2**	**6**	**1**	**2**	**3**	**8**	**7**	**15**	**34**	**26**	**60**
TR	2	1	3													2		2	4	1	5
AT	2	2	4														1	1	2	3	5
Techniciens	**4**	**3**	**7**													**2**	**1**	**3**	**6**	**4**	**10**
Ing. et Tech.	**23**	**17**	**40**	**1**	**1**	**2**	**1**		**1**	**4**	**2**	**6**	**1**	**2**	**3**	**10**	**8**	**18**	**40**	**30**	**70**
Total	**83**	**103**	**186**	**7**	**7**	**14**	**5**	**4**	**9**	**8**	**14**	**22**	**4**	**11**	**15**	**12**	**20**	**32**	**119**	**159**	**278**

IV. Les effectifs contractuels

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les effectifs contractuels par nature de contrat

Catégorie de personnel contractuels	2017			2018			2019		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	1	0,3683	80						
Chercheurs contractuels (CC)	2	2	42	2	1,8	10,8	1	0,7	8,4
CDD sur emplois permanents	350	132,68	7,24	354	130,3	4,4	421	169,9	4,8
Accueil en détachement sur contrat (9F)									
Contrat particulier (9P)	*27*	*20,5*		*26*	*19,8*		*33*	*27,0*	*9,8*
Contrat travailleur handicapé (9H)	*30*	*15,2*	*12,8*	*24*	*12,2*	*5,7*	*30*	*17,5*	*7,0*
Contrat PACTE junior (9J)									
Renforcement temporaire (9V)	*293*	*96,9*	*6,7*	*304*	*98,3*	*3,9*	*357*	*125,4*	*4,2*
Remplacement de titulaire absent (9R)							*1*		
CDD ministériels (dits "haut niveau")	69	60,672	55,87	51	43,5	10,3	65	54,2	10,0
Post-doctorants ministériels									
Contrats jeunes scientifiques									
Doctorants	564	416,38	36,424	560	427,4	9,2	572	433,6	9,1
Contrat boursiers étrangers	*1*	*0,1*	*46,0*	*1*	*0,2*	*2,4*	*1*	*0,2*	*2,4*
Autres doctorants	*563*	*416,3*	*36,4*	*559*	*427,2*	*9,2*	*571*	*433,4*	*9,1*
Chercheurs	75	47,201	21,707	74	53,4	8,6	46	14,0	3,7
Contrat chercheurs étrangers	*7*	*2,5*	*12,7*	*10*	*4,4*	*5,3*	*6*	*2,7*	*5,4*
Contrat chercheurs Agreenskills	*68*	*44,7*	*22,6*	*64*	*49,0*	*9,2*	*40*	*11,3*	*3,4*
Contrat chercheurs hors Agreenskills									
Personnels saisonniers ou occasionnels	632	88,186	2,5528	552	69,3	1,5	528	71,5	1,6
CDI à temps incomplet	19	6,074		7	1,6		13	4,8	4,4
Contrats aidés et apprentis	76	46,362	22,636	77	47,9	7,4	89	54,6	7,4
Contrat d'apprentissage	*76*	*46,4*	*22,6*	*77*	*47,9*	*7,4*	*89*	*54,6*	*7,4*
Contrat d'avenir									
Contrat d'accompagnement dans									
Personnels sur conventions de recherche	1769	968,09	15,702	1825	978,8	8,4	1 986	1 066,4	6,4
Boursiers Marie Curie	26	20,575	31,308	30	16,7	6,6	26	17,6	8,1
Accueils Marie Curie									
Volontaires service civil				1	0,6		1	0,3	3,6
Volontaire civil à l'aide technique									
Volontaire civil à l'international							*1*	*0,3*	*3,6*
Stagiaires gratifiés	1479	518,15	5,0508	1527	522	4,1	1 496	502,6	4,0
Stagiaires juniors	*8*	*0,5*	*4,0*	*2*	*0,2*	*1,2*	*5*	*1,8*	*4,3*
Stagiaires étudiants	*520*	*144,2*	*4,1*	*1 216*	*424,9*	*4,2*	*1 251*	*419,3*	*4,0*
Stagiaires master 2 - grandes écoles	*896*	*363,5*	*5,7*	*237*	*78,2*	*4,0*	*225*	*76,6*	*4,1*
Stagiaires étudiants -Master 2	*55*	*9,9*	*4,1*	*72*	*18,7*	*3,1*	*15*	*4,9*	*3,9*
Total	**5 062**	**2 306,7**	**13,3**	**5 059**	**2 293,3**	**5,4**	**5 245**	**2 390**	**5,5**

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année
(2) Equivalent temps plein annuel
* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion.

IV.2. Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2019

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2019			Équivalent temps plein annuel en 2019			Durée moyenne de présence en 2019 (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)									
Chercheurs contractuels (CC)		1	1		0,7	0,7	-	8,4	8,4
CDD sur emplois permanents	254	167	421	103,8	66,1	169,9	4,9	4,7	4,8
Accueil en détachement sur contrat (9F)									
Contrat particulier (9P)	*18*	*15*	*33*	*14,0*	*13,0*	*27,0*	*4,7*	*8,4*	*9,8*
Contrat travailleur handicapé (9H)	*10*	*20*	*30*	*7,0*	*10,5*	*17,5*	*0,0*	*0,0*	*7,0*
Contrat PACTE junior (9J)									
Renforcement temporaire (9V)	*226*	*131*	*357*	*82,8*	*42,6*	*125,4*	*4,4*	*3,9*	*4,2*
Remplacement de titulaire absent (9R)		*1*	*1*						
CDD ministériels (dits "haut niveau")	29	36	65	23,4	30,8	54,2	9,7	10,3	10,0
Post-doctorants ministériels									
Contrats jeunes scientifiques									
Doctorants	330	242	572	249,5	184,1	433,6	9,1	9,1	9,1
Contrat boursiers étrangers	*1*		*1*	*0,2*		*0,2*	*2,4*		*2,4*
Autres doctorants	*329*	*242*	*571*	*249,3*	*184,1*	*433,4*	*9,1*	*9,1*	*9,1*
Chercheurs	14	33	46	3,5	10,5	14,0	3,0	3,8	3,7
Contrat chercheurs étrangers	*2*	*4*	*6*	*0,2*	*2,5*	*2,7*	*1,2*	*7,5*	*5,4*
Contrat chercheurs Agreenskills	*11*	*29*	*40*	*3,3*	*8,0*	*11,3*	*3,6*	*3,3*	*3,4*
Contrat chercheurs hors Agreenskills	*1*								
Personnels saisonniers ou occasionnels	266	262	528	36,5	35,0	71,5	1,6	1,6	1,6
CDI à temps incomplet	13		13	4,8		4,8	4,4		4,4
Contrats aidés et apprentis	54	35	89	36,0	18,6	54,6	8,0	6,4	7,4
Contrat d'apprentissage	*54*	*35*	*89*	*36,0*	*18,6*	*54,6*	*8,0*	*6,4*	*7,4*
Contrat d'avenir									
Contrat d'accompagnement dans l'emploi									
Personnels sur conventions de recherche	1144	842	1 986	614,9	451,5	1 066,4	6,5	6,4	6,4
Boursiers Marie Curie	15	11	26	10,9	6,7	17,6	8,7	7,3	8,1
Accueils Marie Curie									
Volontaires service civil	1	0	1	0,3	0,0	0,3			3,6
Volontaire civil à l'aide technique									
Volontaire civil à l'international	*1*		*1*	*0,3*		*0,3*			*3,6*
Stagiaires gratifiés	877	619	1 496	293,6	209,0	502,6	4,0	4,1	4,0
Stagiaires juniors	*3*	*2*	*5*	*0,6*	*1,2*	*1,8*		*7,0*	*4,3*
Stagiaires étudiants	*737*	*514*	*1 251*	*245,8*	*173,5*	*419,3*	*4,0*	*4,1*	*4,0*
Stagiaires master 2 - grandes écoles	*128*	*97*	*225*	*44,3*	*32,3*	*76,6*	*4,2*	*4,0*	*4,1*
Stagiaires étudiants -Master 2	*9*	*6*	*15*	*2,9*	*2,0*	*4,9*	*3,9*	*3,9*	*3,9*
Total	**2 997**	**2 248**	**5 245**	**1 377,3**	**1 012,9**	**2 390,2**	**5,5**	**5,4**	**5,5**

IV.3. Les effectifs contractuels par centre en 2019

IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2019 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel contractuels	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)																			
Chercheurs contractuels (CC)	1																		1
CDD sur emplois permanents	9	46	14	19	2	13	2	3	28	27	15	10	26	32	34	18	38	85	421
Accueil en détachement sur contrat (9F)																			
Contrat particulier (9P)				*1*		*1*			*4*	*2*				*2*	*1*		*3*	*19*	*33*
Contrat travailleur handicapé (9H)		*3*		*2*					*3*	*3*			*1*	*7*	*7*	*1*	*3*		*30*
Contrat PACTE junior (9J)																			
Renforcement temporaire (9V)	*9*	*43*	*14*	*16*	*2*	*12*	*2*	*3*	*21*	*21*	*15*	*10*	*25*	*23*	*26*	*17*	*32*	*66*	*357*
Remplacement de titulaire absent (9R)										*1*									*1*
CDD ministériels (dits "haut niv…)	1	3	1	1		1			3	5	1		5	4	6	2		32	65
Post-doctorants ministériels																			
Contrats jeunes scientifiques																			
Doctorants	5	40	29	52	2	28	4	3	57	53	36	4	75	78	31	43	33		573
Contrat boursiers étrangers																	*1*		*1*
Autres doctorants	*5*	*40*	*29*	*52*	*2*	*28*	*4*	*3*	*57*	*53*	*36*	*4*	*75*	*78*	*31*	*43*	*32*		*572*
Chercheurs		5		1	1	1			5	6	1	4	8	5	3	6			46
Contrat chercheurs étrangers					*1*				*3*			*1*	*1*						*6*
Contrat chercheurs Agreenskills		*5*		*1*		*1*			*2*	*6*	*1*	*3*	*7*	*5*	*3*	*6*			*40*
Contrat chercheurs hors Agreenskills																			
Personnels saisonniers ou occasionnels	24	19	42	75	5	28	13	34	11	17	44	32	76	19	52	14	11	12	528
CDI à temps incomplet		1	1	4		1						1	2		2	1			13
Contrats aidés et apprentis	1	6	11	7		4	3	4	7	6	7	1	5	8	9	4	6		89
Contrat d'apprentissage	*1*	*6*	*11*	*7*		*4*	*3*	*4*	*7*	*6*	*7*	*1*	*5*	*8*	*9*	*4*	*6*		*89*
Contrat d'avenir																			
Contrat d'accompagnement dans l'emploi																			
Personnels sur conventions de recherche	21	148	97	158	13	85	15	18	184	230	129	29	182	266	131	105	153	22	1 986
Boursiers Marie Curie		1	2	2					4	3	3		7	2	1	1			26
Accueils Marie Curie																			
Volontaires service civil																		1	1
Volontaire civil à l'aide technique																			
Volontaire civil à l'international																		*1*	*1*
Stagiaires gratifiés	25	106	66	133	22	43	17	11	109	181	120	24	227	142	130	74	58	8	1 496
Stagiaires juniors						*1*			*2*				*2*						*5*
Stagiaires étudiants	*25*	*106*	*64*	*133*	*22*	*42*	*17*	*11*	*107*	*180*	*120*	*23*		*142*	*129*	*64*	*58*	*8*	*1 251*
Stagiaires master 2 - grandes écoles													*225*						*225*
Stagiaires étudiants -Master 2			*2*							*1*		*1*			*1*	*10*			*15*
Total	**87**	**375**	**263**	**452**	**45**	**204**	**54**	**73**	**408**	**528**	**356**	**105**	**613**	**556**	**399**	**268**	**299**	**160**	**5 245**

IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2019 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel contractuels	Antilles – Guyane	Auvergne - Rhône - Alpes	Bourgogne - Franche- Comté	Bretagne - Normandie	Corse	Grand Est - Nancy	Grand Est- Colmar	Hauts - de - France	Idf - Jouy - en - Josas	Idf - Versailles - Grignon	Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux	Nouvelle - Aquitaine - Poitiers	Occitanie - Montpellier	Occitanie - Toulouse	PACA	Pays de la Loire	Val de Loire	Centre - siège	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)																			
Chercheurs contractuels (CC)	1																		1
CDD sur emplois permanents	3	15	5	6		4	1	1	11	13	4	3	6	14	14	8	9	51	170
Accueil en détachement sur contrat (9F)																			
Contrat particulier (9P)						1			4	2				1	1		2	16	27
Contrat travailleur handicapé (9H)		2		1					1	2			1	5	4	1	1		17
Contrat PACTE junior (9J)																			
Renforcement temporaire (9V)	3	13	5	5		4	1	1	6	9	4	3	5	8	10	7	6	35	125
Remplacement de titulaire absent (9R)																			
CDD ministériels (dits "haut niv...)	1	2	1	1		1			3	4	1		5	4	5	2		25	54
Post-doctorants ministériels																			
Contrats jeunes scientifiques																			
Doctorants	2	28	23	41	1	22	1	3	43	39	28	4	56	61	22	36	24		434
Contrat boursiers étrangers																			
Autres doctorants	2	28	23	41	1	22	1	3	43	39	28	4	56	61	22	36	24		434
Chercheurs		1							2	2		1	2	2	1	2			14
Contrat chercheurs étrangers									1			1							3
Contrat chercheurs Agreenskills		1								2		1	2	2	1	2			11
Contrat chercheurs hors Agreenskills																			
Personnels saisonniers ou occasionnels	5	2	6	11	2	4	2	5	2	2	6	3	8	3	7	1	2	2	71
CDI à temps incomplet		1		1									1		1				5
Contrats aidés et apprentis		4	5	4		3	1	2	4	4	3	1	4	5	7	3	3		55
Contrat d'apprentissage		4	5	4		3	1	2	4	4	3	1	4	5	7	3	3		55
Contrat d'avenir																			
Contrat d'accompagnement dans l'emploi																			
Personnels sur conventions de recherche	9	67	49	88	6	42	6	10	103	135	67	9	97	158	73	62	71	13	1066
Boursiers Marie Curie			2	2					3	2	2		5	1					18
Accueils Marie Curie																			
Volontaires service civil																			
Volontaire civil à l'aide technique																			
Volontaire civil à l'international																			
Stagiaires gratifiés	9	33	23	43	6	15	5	3	39	63	42	7	77	45	45	24	20	2	503
Stagiaires juniors						0			1				0						2
Stagiaires étudiants	9	33	22	43	6	15	5	3	37	63	42	7		45	45	21	20	2	419
Stagiaires master 2 - grandes écoles													77						77
Stagiaires étudiants -Master 2			1						1							3			5
Total	**30**	**152**	**115**	**198**	**16**	**91**	**16**	**24**	**211**	**265**	**154**	**29**	**260**	**294**	**176**	**138**	**129**	**92**	**2390**

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.4. Les effectifs contractuels par département en 2019

IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2019 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel contractuels	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)																	
Chercheurs contractuels (CC)					1												1
CDD sur emplois permanents	6	32	8	29	23	19	8	10	38	25	11	3	22	1	71	115	421
Accueil en détachement sur contrat (9F)																	
Contrat particulier (9P)	*1*			*2*	*1*	*2*		*1*	*2*	*1*			*1*		*17*	*5*	*33*
Contrat travailleur handicapé (9H)	*1*	*2*	*3*	*2*	*2*	*3*		*4*	*2*	*3*	*2*		*3*			*3*	*30*
Contrat PACTE junior (9J)																	
Renforcement temporaire (9V)	*4*	*29*	*5*	*25*	*20*	*14*	*8*	*5*	*34*	*21*	*9*	*3*	*18*	*1*	*54*	*107*	*357*
Remplacement de titulaire absent (9R)		*1*															*1*
CDD ministériels (dits "haut niv...)		3		4	3			2				1	2		34	16	65
Post-doctorants ministériels																	
Contrats jeunes scientifiques																	
Doctorants	48	59	68	78	50	23	30	34	45	30	26	35	45		1		572
Contrat boursiers étrangers									*1*								*1*
Autres doctorants	*48*	*59*	*68*	*78*	*50*	*23*	*30*	*34*	*44*	*30*	*26*	*35*	*45*		*1*		*571*
Chercheurs	2	14	4	7	1	1		6			1	2	8				46
Contrat chercheurs étrangers				*1*				*3*			*1*		*1*				*6*
Contrat chercheurs Agreenskills	*2*	*14*	*4*	*6*	*1*	*1*		*3*				*2*	*7*				*40*
Contrat chercheurs hors Agreenskills																	
Personnels saisonniers ou occasionnels	9	141	28	110	41	17	4	2	25	4	15	6	82		12	32	528
CDI à temps incomplet		2	2		1	1					3		3			1	13
Contrats aidés et apprentis	4	17	7	16	10	8	2	4	10	2	4	1	3			1	89
Contrat d'apprentissage	*4*	*17*	*7*	*16*	*10*	*8*	*2*	*4*	*10*	*2*	*4*	*1*	*3*			*1*	*89*
Contrat d'avenir																	
Contrat d'accompagnement dans l'emploi																	
Personnels sur conventions de recherche	89	261	186	301	188	77	48	129	176	67	92	95	155		25	97	1986
Boursiers Marie Curie	5	4	8	1	1			1				1	5				26
Accueils Marie Curie																	
Volontaires service civil															1		1
Volontaire civil à l'aide technique																	
Volontaire civil à l'international															1		1
Stagiaires gratifiés	88	219	154	238	108	69	33	41	125	63	86	68	178		12	14	1496
Stagiaires juniors		*2*	*1*			*1*		*1*									*5*
Stagiaires étudiants	*86*	*180*	*103*	*182*	*100*	*68*	*29*	*40*	*117*	*63*	*68*	*43*	*151*		*12*	*9*	*1251*
Stagiaires master 2 - grandes écoles		*29*	*49*	*55*	*8*		*4*		*7*		*18*	*25*	*26*			*4*	*225*
Stagiaires étudiants -Master 2	*2*	*8*	*1*	*1*					*1*				*1*			*1*	*15*
Total	**251**	**753**	**465**	**784**	**427**	**215**	**125**	**229**	**419**	**191**	**238**	**212**	**503**	**1**	**156**	**276**	**5245**

IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2019 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel contractuels	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)																	
Chercheurs contractuels (CC)																	
CDD sur emplois permanents	3	9	3	10	7	6	3	5	11	10	4		8		44	48	170
Accueil en détachement sur contrat (9F)																	
Contrat particulier (9P)	1			1	1	2		1	1	1			1		14	4	27
Contrat travailleur handicapé (9H)		1	1	1	1	1		2	1	2	2		2			2	17
Contrat PACTE junior (9J)																	
Renforcement temporaire (9V)	2	7	1	8	5	2	3	2	9	7	2		6		30	42	125
Remplacement de titulaire absent (9R)		0															0
CDD ministériels (dits "haut niv...)		2		3	3	0	2					1	2		29	13	54
Post-doctorants ministériels																	
Contrats jeunes scientifiques																	
Doctorants	34	43	50	63	37	18	22	31	33	22	19	28	34				434
Contrat boursiers étrangers																	
Autres doctorants	34	43	50	63	37	18	22	31	33	22	19	28	34				434
Chercheurs	1	4	1	2				2					2				14
Contrat chercheurs étrangers				1				1									3
Contrat chercheurs Agreenskills	1	4	1	2				1					2				11
Contrat chercheurs hors Agreenskills																	
Personnels saisonniers ou occasionnels	1	18	2	17	5	4			3	1	2	1	10		2	4	71
CDI à temps incomplet		1	1								1		1				5
Contrats aidés et apprentis	2	11	5	10	5	5	2	2	6	1	4		2				55
Contrat d'apprentissage	2	11	5	10	5	5	2	2	6	1	4		2				55
Contrat d'avenir																	
Contrat d'accompagnement dans l'emploi																	
Personnels sur conventions de recherche	48	143	108	161	91	40	25	73	82	40	53	47	87		14	53	1066
Boursiers Marie Curie	4	2	6	1				1				1	3				18
Accueils Marie Curie																	
Volontaires service civil																	
Volontaire civil à l'aide technique																	
Volontaire civil à l'international																	
Stagiaires gratifiés	32	68	49	87	35	23	12	19	36	20	31	23	62		3	3	503
Stagiaires juniors								1									2
Stagiaires étudiants	30	57	34	68	32	23	10	15	36	20	24	13	53		3	2	419
Stagiaires master 2 - grandes écoles		9	15	18	3		2	3			7	10	9			1	77
Stagiaires étudiants -Master 2	1	2															5
Total	**125**	**300**	**226**	**353**	**184**	**96**	**67**	**133**	**171**	**94**	**114**	**101**	**212**	**0**	**92**	**123**	**2390**

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2019

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 27	1	1	2
Autres pays d'Europe		1	1
Afrique		1	1
Amérique du Nord		1	1
Amérique du Sud			
Proche et Moyen Orient			
Asie		2	2
Océanie			
Apatride ou non renseigné			
Total	**1**	**6**	**7**

IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2019

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	51	3%
Autre sup. à bac + 5	0	0%
Sup. à bac + 5	**51**	**3%**
Ingénieur	55	4%
Master 2	291	19%
Bac + 5	**346**	**23%**
Licence, Master 1	314	21%
BTS, DUT	142	9%
Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4	**456**	**30%**
Bac, BP, BT	129	9%
BEP, CAP, CFPA 1°	1	0%
Inf. à Bac + 2	**130**	**9%**
Autres	21	1%
Diplôme non renseigné	492	33%
Total	**1 496**	**100%**

IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels

Niveau de recrutement	Genre	2017		2018		2019	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
Chercheur	F	143	99	150	89	128	77
	H	151	100	162	121	167	91
	T	294	199	312	210	295	168
Doctorant	F	319	239	329	240	344	260
	H	238	169	245	184	247	184
	T	557	408	574	424	591	444
IR	F	294	178	316	191	330	204
	H	249	153	222	141	236	157
	T	543	331	538	332	566	361
IE	F	387	219	407	221	440	241
	H	311	179	309	170	301	168
	T	698	398	716	391	741	409
AI	F	276	140	254	129	246	136
	H	126	64	125	62	151	74
	T	402	205	379	191	397	210
TR	F	305	89	341	101	382	122
	H	209	65	249	78	267	86
	T	514	154	590	179	649	209
AT	F	269	44	270	44	250	43
	H	306	50	281	49	260	42
	T	575	94	551	93	510	86
Total	F	**1 993**	**1 009**	**2 067**	**1 015**	**2 120**	**1 083**
	H	**1 590**	**780**	**1 593**	**805**	**1 629**	**804**
	T	**3 583**	**1 789**	**3 660**	**1 820**	**3 749**	**1 887**

IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2019

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2019 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel (hors doctorants, chercheurs et CDI à tps imcomplet)	Total général
Chercheur	F					2				1				106				109	128
	H		1			3				4				116	4			128	167
	T		1	0	0	5		0	0	5		0		222	4		0	237	295
Doctorant	F													8	14			22	344
	H													5	7			12	247
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	21	0	0	34	591
IR	F				12	2		13		22		3	1	277				330	330
	H				7	3		7		26		4	2	186				235	236
	T	0	0	0	19	5	0	20	0	48	0	7	3	463	0	0	0	565	566
IE	F				5	2		46		5		1	20	359	1		1	440	440
	H				8	5		16		4		1	9	258				301	301
	T	0	0	0	13	7	0	62	0	9	0	2	29	617	1	0	1	741	741
AI	F				1	1		25				1	28	189				245	246
	H							25	1			1	17	107				151	151
	T	0	0	0	1	1	0	50	1	0	0	2	45	296	0	0	0	396	397
TR	F					3		115		1		93	3	166				381	382
	H					7		55		1		70	6	128				267	267
	T	0	0	0	0	10	0	170	0	2	0	163	9	294	0	0	0	648	649
AT	F							27				168	2	39				236	250
	H					2		28		1		186	1	42				260	260
	T	0	0	0	0	2	0	55	0		0	354	3	81	0	0	0	495	510
Total	F	0	0	0	18	10		226	0		0	266	54	1 144	15			1 733	2 120
	H	0	1	0	15	20		131			0	262	35	842	11			1 317	1 629
	T	0	1	0	33	30		357	0	0	0	528	89	1 986	26	0	0	3 050	3 749

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills et hors Agreenskills et les chercheurs étrangers relèvent du niveau chercheur ; les doctorants et boursiers étrangers relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet relèvent du niveau AT.

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2019 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
Chercheur	F					2				1				67				70	77
	H		1			1				3				69	2			76	91
	T	0	1	0		3		0		4	0	0	0	136	2			146	168
Doctorant	F													5	10			15	260
	H													2	4			6	184
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	14	0	0	21	444
IR	F				10	1		5		19			1	169				205	205
	H				7	3		3		24			1	118				156	157
	T	0	0	0	17	4	0	8	0	43	0	0	2	287	0	0	0	361	362
IE	F				3	1		25		4			15	191	1			240	240
	H				6	2		9		3			5	143				168	168
	T	0	0	0	9	3	0	34	0	7	0	0	20	334	1	0	0	408	408
AI	F				1	1		11					18	105				136	137
	H							9					9	56				74	74
	T	0	0	0	1	1	0	20	0	0	0	0	27	161	0	0	0	210	211
TR	F					2		36				16	2	66				122	122
	H					4		16		1		12	4	50				87	87
	T	0	0	0	0	6	0	52	0	1	0	28	6	116	0	0	0	209	209
AT	F							6				20	1	12				39	44
	H					1		6				22		12				41	41
	T	0	0	0	0	1	0	12	0	0	0	42	1	24	0	0	0	80	85
Total	F	0	0	0	14	7		83	0	24	0	36	37	615	11			827	1 085
	H	0	1	0	13	11		43		31	0	34	19	450	6			608	802
	T	0	1	0	27	18		126	0	55	0	70	56	1 065	17	0	0	1 435	1 887

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills et hors Agreenskills et les chercheurs étrangers relèvent du niveau chercheur ; les doctorants et boursiers étrangers relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet relèvent du niveau AT.

Chapitre 2 - L'emploi

I. Les entrées 48
I.1 Les concours de chercheurs 48
I.1.1. Les postes offerts aux concours 48
I.2.1. Les recrutements par concours 48
I.1.3. Les concours organisés en 2019 48
I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés 49
I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés 50
I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens 50
I.2.1. Les postes offerts aux concours 50
I.2.2. Les recrutements par concours 50
I.2.3. Les concours organisés en 2019 51
I.2.4. Les postes offerts par BAP 52
I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2019 52
I.3. Les autres recrutements sur campagne 53
I.3.1. Le recrutement de personnes en situation de handicap 53
I.3.2. Le recrutement des apprentis 53
I.4. La mobilité des chercheurs 54
I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens 54
I.6. Le taux de mobilité géographique 55
I.7. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens 55
I.8. Les entrées de titulaires par grade en 2019 en personnes physiques 57
I.9. Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année 57
II. Les sorties 58
II.1. Les retraites 58
II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2019 58
II.1.2. Les départs en retraite par corps 58
II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps 59
II.3. Les sorties de titulaires par grade en 2019 en personnes physiques 60
III. Le taux de rotation 61
III.1. Les départs définitifs des personnels contractuels 62
IV. Les promotions 63
IV.1. Les promotions des chercheurs 63
IV.1.1. Les promotions des chercheurs par grade 63
IV.1.2. Les promotions en DR 1 63
IV.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens 65
IV.2.1. Les concours internes 65
IV.2.2. Les changements de corps au choix 66
IV.2.3. La sélection professionnelle 66
IV.2.4. Les promotions de grade au choix 66

I. Les entrées

I.1 Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2017	2018	2019
DR 1	1		1
DR 2	40	41	41
CR 1	9		
CRCN	32	32	37
Total	**82**	**73**	**79**

I.2.1. Les recrutements par concours

Concours	2017	2018	2019
DR 1	1		1
DR 2	40	41	41
CR 1	9		
CRCN	31	32	33
Total	**81**	**73**	**75**

I.1.3. Les concours organisés en 2019

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 1	1	1			1	60	**1**			1	60	**1**
DR 2		41	43	43	54	41	**97**	23	41	18	43	**41**
CRCN	37	37	315	35	367	36	**682**	10	32	23	33	**33**
Total	**38**	**79**	**358**	**-**	**422**	**-**	**780**	**33**	**-**	**42**	**-**	**75**

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2017	2018	2019
Extérieurs	Candidats	1		1
	Recrutés	1		1
INRA	Candidats	0	0	0
	Recrutés	0	0	0
Total	**Candidats**	**1**	**0**	**1**
	Recrutés	**1**	**0**	**1**

Concours DR 2			2017		2018	2019
			Affectés	Non affectés	Affectés	Affectés
Extérieurs		Candidats		37	40	17
		Recrutés		3	5	6
INRA	Contractuel	Candidats				1
		Recrutés				0
	CR 1	Candidats		87		
		Recrutés		37		
	CRCN	Candidats			85	77
		Recrutés			34	34
	IR - IE	Candidats			3	3
		Recrutés			2	1
Total		**Candidats**	**0**	**124**	**128**	**98**
		Recrutés	**0**	**40**	**41**	**41**

(*) La campagne CR1 non affectée n'existe plus. Le grade n'existe plus et est remplacé par le grade CRCN (chargé de recherche de classe normale)

Concours CRCN			2018	2019
Extérieurs		Candidats	604	622
		Recrutés	25	29
INRA	CJS	Candidats	4	1
		Recrutés	1	
	ASC	Candidats		
		Recrutés		
	Post-doctorant	Candidats	47	56
		Recrutés	6	3
	Doctorant	Candidats		
		Recrutés		
	Contractuel	Candidats		2
		Recrutés		
	IR - IE	Candidats		1
		Recrutés		1
Total		**Candidats**	**655**	**682**
		Recrutés	**32**	**33**

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CRCN		2018	2019
Doctorat universitaire	Candidats	325	369
	Recrutés	28	29
Doctorat grande école	Candidats	12	
	Recrutés	1	
Doctorat étranger	Candidats	292	313
	Recrutés	3	4
PHD	Candidats		
	Recrutés		
Autres	Candidats	26	
	Recrutés	0	
Total	**Candidats**	**655**	**682**
	Recrutés	**32**	**33**

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2017	2018	2019
IR	11	9	13
IE	19	22	26
AI	11	20	19
TR	27	51	49
ATP	8	22	22
Total	**76**	**124**	**129**

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	6	5	11	4	5	9	6	4	10
IE	14	7	21	12	10	22	15	11	26
AI	8	3	11	11	9	20	9	8	17
TR	16	17	33	35	14	49	28	19	47
ATP	2	6	8	10	12	22	5	12	17
Total	**46**	**38**	**84**	**72**	**50**	**122**	**63**	**54**	**117**

I.2.3. Les concours organisés en 2019

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complé-mentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complé-mentaire	Recrutés par concours 2019
IR	F	13	72	6	7	6	5	1	6
	H		84	6	5	4	4	0	4
	T		**156**	12	**12**	**10**	**9**	**1**	**10**
IE	F	26	180	7	13	16	13	2	15
	H		147	6	12	9	11		11
	T		**327**	13	**25**	**25**	**24**	**2**	**26**
AI	F	19	146	8	9	10	8	1	9
	H		124	7	8	8	8		8
	T		**270**	14	**17**	**18**	**16**	**1**	**17**
TR	F	49	376	8	26	32	23	5	28
	H		189	4	18	15	16	3	19
	T		**565**	12	**44**	**47**	**39**	**8**	**47**
ATP	F	22	50	2	5	4	5		5
	H		82	4	12	9	12		12
	T		**132**	6	**17**	**13**	**17**	**0**	**17**
Total	F	129	**824**	**6**	**60**	**68**	**54**	**9**	**63**
	H		**626**	**5**	**55**	**45**	**51**	**3**	**54**
	T		**1 450**	**11**	**115**	**113**	**105**	**12**	**117**

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2017	2018	2019
A	Sciences du vivant	39	64	59
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	4	5	1
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	6	3	5
D	Sciences humaines et sociales	2	2	3
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	13	8	18
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	0	1	2
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	5	8	10
J	Gestion et pilotage	19	33	31
Total		**88**	**124**	**129**

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2019

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	6	6	8	24	15	**59**
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux		1				**1**
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique		2	1	2		**5**
D	Sciences humaines et sociales		3				**3**
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	6	6	5	1		**18**
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE		2				**2**
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration		1	1	2	6	**10**
J	Gestion et pilotage	1	5	4	20	1	**31**
Total		**13**	**26**	**19**	**49**	**22**	**129**

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement de personnes en situation de handicap

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2017			2018			2019		
	Sur réserve			Sur réserve			Sur réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1									
CR 2	2	1	3	1	1	2		2	2
IR	2	2	4	1	3	4		2	2
IE	1	2	3	1	2	3	1	4	5
AI		2	2	1		1			
TR	2	1	3	1	3	4	2	4	6
ATP								1	1
Total	**7**	**8**	**15**	**5**	**9**	**14**	**3**	**13**	**16**

I.3.2. Le recrutement des apprentis

Apprentis		2017	2018	2019
Postes offerts		30	30	41
Recrutés	F	17	21	18
	H	13	7	17
	T	**30**	**28**	**35**

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2017				2018				2019			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E		1	1	3%					1		1	3%
DR 1	5	5	10	4%		5	5	2%		2	2	1%
DR 2	4	5	9	2%	3	4	7	1%	6	1	7	1%
CRCN	8	10	18	2%	4	22	26	2%	6	8	14	1%
Total	**17**	**21**	**38**	**2%**	**7**	**31**	**38**	**2%**	**13**	**11**	**24**	**1%**

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2017				2018				2019			
	F	H	T	Part dans le corps	F	H	T	Part dans le corps	F	H	T	Part dans le corps
IR	8	5	13	2%	15	14	29	4%	0	6	6	1%
IE	16	16	32	3%	15	11	26	3%	8	10	18	2%
AI	14	5	19	2%	22	7	29	3%	6	7	13	1%
TR	52	19	71	3%	27	29	56	2%	30	11	41	2%
AT	14	10	24	3%	12	18	30	4%	9	3	12	2%
Total	**104**	**55**	**159**	**3%**	**91**	**79**	**170**	**3%**	**53**	**37**	**90**	**2%**

I.6. Le taux de mobilité géographique

Mobilité géographique	2017						2018						2019					
	Nombre			Part dans le corps			Nombre			Part dans le corps			Nombre			Part dans le corps		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	9	13	22	3%	3%	3%	6	9	15	2%	2%	2%	2		2	1%	0%	0%
CR	4	18	22	1%	3%	2%	13	32	45	2%	6%	4%	2	6	8	0%	1%	1%
IR	6	6	12	1%	1%	1%	17	11	28	4%	3%	3%		3	3	0%	1%	0%
IE	18	6	24	3%	1%	2%	11	13	24	2%	3%	2%	3	4	7	1%	1%	1%
AI	21	8	29	4%	2%	3%	11	11	22	2%	3%	3%	3	2	5	1%	1%	1%
TR	30	24	54	2%	2%	2%	19	16	35	1%	1%	1%	9	5	14	1%	0%	1%
AT	9	6	15	2%	1%	2%	6	13	19	2%	3%	3%	2	2	4	1%	0%	1%
Total général	**97**	**81**	**178**	**2%**	**2%**	**2%**	**83**	**105**	**188**	**2%**	**3%**	**2%**	**21**	**22**	**43**	**1%**	**1%**	**1%**

I.7. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2017				Campagne 2018				Campagne 2019			
	Profils proposés	Mobilités			Profils proposés	Mobilités			Profils proposés	Mobilités		
		F	H	T		F	H	T		F	H	T
IR	25	3	3	6	24	1	4	5	13		4	4
IE	57	8	4	12	55	11	1	12	48	5	5	10
AI	40	4	3	7	46	9	5	14	42	4	3	7
TR	100**	15	9	24	113***	20	12	32	109*	22	6	28
AT	25**		10	10	19***	1	4	5	25*	3	3	6
Total	**122**	**30**	**29**	**59**	**125**	**42**	**26**	**68**	**103**	**34**	**21**	**55**

Dont :

- 11 besoins en double corps TR/AT en 2017
- 6 besoins TR ouverts aux AT en 2018
- 5 besoins TR ouverts aux AT en 2019

Corps	Genre	Mobilités 2019									
				Candidats				Mobilités acceptées			
		Profils proposés	Profils demandés	Mutation	Détachement	Réintégration	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Total
IR	F	22	14	3	5		8		3		3
	H			6	6		12	5	3		8
	T			**9**	**11**		**20**	**5**	**6**		**11**
IE	F	79	14	8	4		12	6	6		12
	H			9	18		27	7	3		10
	T			**17**	**22**		**39**	**13**	**9**		**22**
AI	F	51	11	7			7	5			5
	H			5	1		6	4			4
	T			**12**	**1**		**13**	**9**			**9**
TR*	F	124	59	50	15		65	22	6		28
	H			21	7		28	6			6
	T			**71**	**22**		**93**	**28**	**6**		**34**
AT*	F	25	8**	5			5	3			3
	H			3			3	3			3
	T			**8**			**8**	**6**			**6**
Total	F	301	98	73	24		97	36	15		51
	H			44	32		76	25	6		31
	T			**117**	**56**		**173**	**61**	**21**		**82**

* dont 5 besoins TR ouverts aux AT en 2019

Corps	Campagne 2019		
	Nombre de postes publiés sur la BIEP	Nombre total de postes publiés	%
IR	8	22	36,36
IE	28	79	35,44
AI	4	51	7,84
TR	10	124	8,06
AT	0	25	0,00
Total	**50**	**301**	**87,71**

Depuis 2016, l'établissement utilise le répertoire des métiers nommé REFERENS

I.8. Les entrées de titulaires par grade en 2019 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en déta-chement			Titula-risation travailleurs handicapés			Réinté-gration après déta-chement			Réinté-gration après dispo-nibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX			0			0			0			0			0			0	0	0	0
DR 1		1	1			0			0			0			0			0	0	1	1
DR 2	23	18	41			0			0			0		1	1	1		1	24	19	43
CRCN	10	23	33			0	1		1			0	1		1	1		1	13	23	36
IRHC						0			0			0			0			0	0	0	0
IR 1						0	2	1	3			0			0			0	2	1	3
IR 2	6	4	10			0	1	2	3			0	1	1	2			0	8	7	15
IEHC						0			0			0			0			0	0	0	0
IECN	15	11	26			0	6	3	9	1	2	3			0	1		1	23	16	39
AI	9	8	17	1		1			0	1		1			0	1	2	3	12	10	22
TREX						0			0			0	1		1			0	1	0	1
TRSU						0			0			0	1		1			0	1	0	1
TRNO	28	19	47	1	2	3	6		6		3	3	1		1	2		2	38	24	62
AT p1						0			0			0			0			0	0	0	0
AT p2	5	12	17			0			0			0			0	2		2	7	12	19
AT 1						0			0			0			0			0	0	0	0
AT 2						0			0			0			0			0	0	0	0
Total	**96**	**96**	**192**	**2**	**2**	**4**	**16**	**6**	**22**	**2**	**5**	**7**	**5**	**2**	**7**	**8**	**2**	**10**	**129**	**113**	**242**

I.9. Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année

	2017	2018	2019
Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année	5	1	3

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2019

Grade	Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DREX		2	2		2	2											4	4
DR 1		1	1	2	4	6										2	5	7
DR 2				4	6	10										4	6	10
CRHC				2	1	3					1	1				2	2	4
CRCN		2	2	1	1	2										1	3	4
IRHC		5	5	4	9	13										4	14	18
IR1				4	6	10										4	6	10
IR2					1	1											1	1
IEHC				9	7	16										9	7	16
IECN				1	2	3		3	3							1	5	6
AI				18	4	22	1	7	8							19	11	30
TREX				14	14	28	1	6	7							15	20	35
TRSUP		1	1	6	8	14	1	5	6							7	14	21
TRCN				9	4	13	3	2	5		1	1				12	7	19
ATP1				1	3	4		4	4							1	7	8
ATP2				1	1	2		1	1	1		1				2	2	4
Total		**11**	**11**	**76**	**73**	**149**	**6**	**28**	**34**	**1**	**2**	**3**				**83**	**114**	**197**

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	3	14	17	5	17	22	6	15	21
CR	1	3	4	5	1	6	3	5	8
IR	5	12	17	7	13	20	8	21	29
IE	11	13	24	11	12	23	10	12	22
AI	11	15	26	14	14	28	18	12	30
TR	38	49	87	40	36	76	34	41	75
AT	2	8	10	4	3	7	3	9	12
Total	**71**	**114**	**185**	**86**	**96**	**182**	**82**	**115**	**197**

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	62,67	66,14	65,53	65,00	64,65	64,73	63,33	66,00	65,24
CR	65,00	66,00	65,75	64,60	66,00	64,83	65,33	66,20	65,88
IR	64,20	64,50	64,41	63,43	65,15	64,55	63,75	64,57	64,34
IE	63,18	63,54	63,38	63,18	63,00	63,09	63,80	63,42	63,59
AI	62,36	63,00	62,73	63,57	63,00	63,29	63,11	61,42	62,45
TR	62,11	61,37	61,69	62,45	62,28	62,37	62,41	62,17	62,28
AT	61,50	62,38	62,20	62,50	59,67	61,29	58,75	60,11	59,69
Total	**62,51**	**62,94**	**62,77**	**63,08**	**63,24**	**63,16**	**62,84**	**63,16**	**63,02**

II.3. Les sorties de titulaires par grade en 2019 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DGD															
DR 0															
DR 1		1	1		1	1									
DR 2				1		1									
CRHC															
CRCN	1	2	3		4	4							13	21	34
IR 0	1	1	2		1	1								1	1
IR 1	1	1	2				1		1						
IR 2					2	2									
IE 0	1		1		1	1							1		1
IE CN	2	1	3	1		1	1		1						
AI	4	1	5	6	1	7							2		2
TR e		3	3	6	1	7					1	1	1	1	2
TR s				1	1	2								2	2
TR n	9	2	11	9	5	14				1		1	1		1
AT p1					1	1									
AT p2		2	2	1	2	3							1	1	2
AT 1															
AT 2															
Total	**19**	**14**	**33**	**25**	**20**	**45**	**2**	**0**	**2**	**1**	**1**	**2**	**19**	**26**	**45**

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DGD															
DR 0											4	4		4	4
DR 1	1		1							2	5	7	3	7	10
DR 2							2	1	3	4	6	10	7	7	14
CRHC										2	2	4	2	2	4
CRCN	1	1	2							1	3	4	16	31	47
IR 0							1		1	4	14	18	6	17	23
IR 1	1		1				1		1	4	6	10	8	7	15
IR 2		1	1								1	1		4	4
IE 0	1		1	1		1	1		1	9	7	16	14	8	22
IE CN	1		1	1		1	1		1	1	5	6	8	6	14
AI	1	2	3		2	2		3	3	18	12	30	31	21	52
TR e							1		1	15	20	35	23	26	49
TR s		1	1		1	1	1	3	4	7	14	21	9	22	31
TR n	1	3	4	1		1	1	3	4	12	7	19	35	20	55
AT p1								1	1	1	7	8	1	9	10
AT p2	1	3	4					2	2	2	2	4	5	12	17
Total	**8**	**11**	**19**	**3**	**3**	**6**	**9**	**13**	**22**	**82**	**115**	**197**	**168**	**203**	**371**

III. Le taux de rotation

Nombre d'entrées	242
Nombre de sorties	371
Nombre d'entrées + nombre de sorties	613
Moyenne, sur les douze mois de l'année, des effectifs rémunérés mensuels au 31/12 de chaque mois en PP	7735

Taux de rotation	4,0%

Le taux de rotation est égal à la somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisée par 2, rapportée à l'effectif moyen de l'année.

III.1. Les départs définitifs des personnels contractuels

Nature de contrats -> / Motif de sorties v	Personnel extérieur	Contrat subvention Titre III	Contractuel handicap	Contrat à durée indéterminée	Contrat temporaire	Apprentis	Boursier Marie Curie PCRDT	Boursier étranger	Chercheur contractuel	IT sur convention recherche	Chercheur étranger	Contractuel à durée indéterminée à temps incomplet	Contractuel Agreenskills	Contrat doctoral	Doctorant ressources externes	Contrat jeune scientifique	Formateur Fonctionnaire	Jury Concour Fonctionnaire	Jury Concours Privé	Maind'oeuvre occasionnelle	Prestataire service privé	Stagiaire Master 2	Stagiaire étudiant-M2	Stagiaire étudiant	Stagiaire junior	Stagiaire non gratifié	Fonctionnaire détaché sur contrat	Post-doctorant	Total
Décès	5																												5
Fin de contrat	2800	3	3	2	178	31	4	1		1062	2		21	110	64	7	2	26	5	438		193	1013	8	19	1119	4	1	7116
Fin de détachement	3																									1	1		5
Fin de mise à disposition	7																												7
Fin de mandat																													0
Fin de vacation	27														1														28
Fin de détachement	16																												16
Licenciement insuffisance professionnelle																													0
Radiation abandon poste																													0
Rupture anticipée INRA	4				2					1				1	1					1									10
Démission	12	1	4	1	9	2	4			103			1	2	7					4		3					2		155
Intégration autre administration	6																												6
Rupture anticipée agent	9		1		1					15			1	1						1			1				1		31
Retraite carrière longue	1											1																	2
Retraite	24			1								1								1									27
Total général	2914	4	8	4	190	33	8	1	0	1181	2	2	23	114	73	7	2	26	5	445	0	196	1014	8	19	1120	8	1	7408

IV. Les promotions

IV.1. Les promotions des chercheurs

IV.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2017	2018	2019
DREX	6	14	24
DR 1	20	20	20
CRHC	20	50	52
CR 1	40	Sans objet le grade de CR1 n'existe plus	Sans objet le grade de CR1 n'existe plus
Total	**86**	**84**	**96**

IV.1.2. Les promotions en DR 1

À partir de 2014, l'objectif a été de supprimer la rétroactivité des nominations au grade de DR1 ; ainsi, une nouvelle organisation de la campagne d'avancement, a été mise en place et permet de gérer les avancements l'année N-1 au titre de l'année N.

DR 1		2017			2018			2019		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		173	225	398	181	238	419	193	241	434
Candidatures (a')		17	46	63	17	50	67	30	43	73
Promotions (b)		5	15	20	4	16	20	9	11	20
Taux de pression	(a/b)	34,6	15,0	19,9	45,3	14,9	20,95	21,4	21,9	21,70
	(a'/b)	3,4	3,1	3,2	4,3	3,1	3,4	3,3	3,9	3,7

IV.1.3. Les promotions en CRHC

Campagne CSS 2018	Promouvables	Candidats	Total Promus	Au titre de 2017	Au titre de 2018	Au titre de 2019
Femmes	382	138	72	10	27	35
Hommes	308	96	50	10	23	17
Total	**690**	**234**	**122**	**20**	**50**	**52**

IV.1.4. Répartition des membres du jury

Part des femmes dans la composition des jurys des concours et examens professionnels

Composition du jury	
H	F
26	24

Part des présidentes de jurys et examens professionnels

Présidence du jury	
H	F
4	

IV.1.5. Répartition des évaluateurs de DREX et CRHC

Part des femmes dans la composition des membres de CSS pour les évaluations des avancements DREX et CRHC

Composition du jury	
H	F
140	128

IV.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

IV.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2017				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	6	3	0,5	3	
IE	12	23	1,9	8	
AI	7	26	3,7	5	
TR	16	16	1,0	6	
ATP	3	2	0,7	1	
Total	**44**	**70**	**1,6**	**23**	

Corps d'accès	2018				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	4	96	24,0	4	0
IE	13	250	19,2	13	0
AI	29	364	12,6	20	9
TR	66	243	3,7	46	20
ATP	4	2	0,5	1	0
Total	**116**	**955**	**8,2**	**84**	**29**

Corps d'accès	2019			
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale
IR	6	15	2,5	9
IE	13	46	3,5	14
AI	13	49	3,8	13
TR	31	34	1,1	13
ATP	11	4	0,4	3
Total	**74**	**148**	**2,0**	**52**

IV.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2017 au titre de 2017			Prononcés en 2018 au titre de 2018			Prononcés en 2019 au titre de 2019		
	Promou-vables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promou-vables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promou-vables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
IR	635	6	105,8	636	9	70,7	662	7	94,6
IE	717	9	79,7	732	16	45,8	742	16	46,4
AI	866	11	78,7	882	34	25,9	904	34	26,6
TR	308	26	11,8	299	27	11,1	336	31	10,8
Total	**2 526**	**52**	**48,6**	**2 549**	**86**	**29,6**	**2 644**	**88**	**30,0**

IV.2.3. La sélection professionnelle

IR 0

Grade d'accès	Campagne 2017				Campagne 2018				Campagne 2019			
	Promou-vables	Candi-dats	Promus 2017 (b)	Taux de pression	Promou-vables	Candi-dats	Promus 2018 (b)	Taux de pressio	Promou-vables	Candi-dats (a)	Promus 2019 (b)	Taux de pression
IR 0	485	73	18	**4,06**	452	73	20	**3,65**	482	73	20	**3,65**
Total	**485**	**73**	**18**	**4,06**	**452**	**73**	**20**	**3,65**	**482**	**73**	**20**	**3,65**

TR e / TR s

Grade d'accès	Campagne 2017				Campagne 2018				Campagne 2019			
	Promou-vables	Candi-dats	Promus 2017 (b)	Taux de pression	Promou-vables	Candi-dats	Promus 2018 (b)	Taux de pressio	Promou-vables	Candi-dats	Promus 2019 (b)	Taux de pression
TR e	508	118	49	**2,4**	499	101	48	**2,1**	505	101	45	**2,2**
TR s	1 085	281	39	**7,2**	918	254	36	**7,1**	1 016	254	33	**7,7**
Total	**1593**	**399**	**88**	**4,53**	**1417**	**355**	**84**	**4,23**	**1521**	**355**	**78**	**4,55**

IV.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2017			2018			2019		
	Promouvables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
IR 1	258	35	7,4	258	35	7,4	243	32	7,6
IEHC	405	53	7,6	405	53	7,6	401	52	7,7
TREX	501	44	11,4	501	44	11,4	496	43	11,5
TRSU	751	78	9,6	751	78	9,6	722	74	9,8
ATP1	295	76	3,9	295	75	3,9	291	69	4,2
Total	**2 210**	**286**	**7,7**	**2 210**	**285**	**7,8**	**2 153**	**270**	**8,0**

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I. La masse salariale 68

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires 69

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique 69

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés 69

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique 70

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2019 par tranche indiciaire 70

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises 71

III. Les primes et indemnités 71

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2019 et les montants totaux versés en 2019 (*) 71

III.2. Les montants annuels 2019 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2019 72

III.3. Les montants mensuels 2019 de la prime informatique et les bénéficiaires au 31-12-2019 73

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2019 73

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2019 73

III.6. Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2019 74

III.7. La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique 74

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2 017	2 018	2 019
631.1	Taxes sur les salaires	31 879 542	32 349 189	32 528 510
632	Autres taxes	-	-	-
633.1	Versements de transport	4 856 458	4 970 964	5 111 567
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 511 260	1 519 694	1 535 165
633.8	Autres versements et cotisations	83	86	- 0
641.1	Traitements du personnel permanent	302 468 805	304 080 599	308 162 981
641.2	Congés payés du personnel permanent (CAP)	-	-	-
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	32 174 660	34 761 470	34 342 711
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	5 010 968	7 646 522	8 378 662
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent			-
641.5	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 115 938	3 028 577	3 166 701
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement		-	-
641.8	Revenus de remplacement CFA	2 114		11 110
641.9	Transfert primes/point	- 1 573 720	- 1 547 898	- 2 517 582
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire		-	-
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	250 924 077	251 591 526	253 782 634
647	Prestations d'action sociale "enfance"	2 098 042	1 984 786	1 549 310
425-472	Dépenses payées avant ordonancement	91 804		-
Total		**632 560 031**	**640 385 514**	**646 051 769**

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

Le personnel de direction n'est pas inclus dans les tableaux suivants.

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré est de 56,2323 € depuis le 1er février 2017

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DREX	1173	1329	1251	1287	1297	1295	5 497 €	6 228 €	5 863 €	6 031 €	6 078 €	6 055 €
DR 1	830	1173	1002	1155	1149	1150	3 889 €	5 497 €	4 693 €	5 412 €	5 384 €	5 398 €
DR 2	667	1067	867	947	975	974	3 126 €	5 000 €	4 063 €	4 438 €	4 569 €	4 504 €
CRCN	468	830	649	735	710	723	2 194 €	3 890 €	3 042 €	3 444 €	3 327 €	3 386 €
IRHC	672	830	751	945	952	950	3 150 €	3 890 €	3 520 €	4 428 €	4 461 €	4 445 €
IR 1	596	830	713	786	786	786	2 793 €	3 890 €	3 342 €	3 683 €	3 683 €	3 683 €
IR 2	426	727	577	629	629	629	1 997 €	3 405 €	2 701 €	2 948 €	2 948 €	2 948 €
IEHC	566	798	682	678	684	681	2 653 €	3 740 €	3 197 €	3 177 €	3 205 €	3 191 €
IECN	388	669	529	534	543	538	1 819 €	3 135 €	2 477 €	2 502 €	2 545 €	2 524 €
AI	366	627	497	522	517	520	1 716 €	2 939 €	2 328 €	2 446 €	2 423 €	2 435 €
TREX	392	587	490	518	525	521	1 837 €	2 751 €	2 294 €	2 427 €	2 460 €	2 444 €
TRSU	356	534	445	455	466	460	1 669 €	2 503 €	2 086 €	2 132 €	2 184 €	2 158 €
TRNO	343	503	423	398	410	404	1 608 €	2 358 €	1 983 €	1 865 €	1 921 €	1 893 €
ATP1	350	466	408	405	409	407	1 641 €	2 184 €	1 913 €	1 898 €	1 917 €	1 908 €
ATP2	328	418	373	360	359	359	1 538 €	1 959 €	1 749 €	1 687 €	1 682 €	1 685 €
AT	326	367	347				1 528 €	1 720 €	1 624 €			
Ensemble	-	-	-	590	627	607	-	-	-	3 032 €	3 049 €	3 041 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A+	855,4	891,8	875,0	830	830	830
A	607,7	639,0	622,0	588	617	602
B	450,6	459,7	454,6	436	441	438
C	381,1	381,6	381,4	380	380	380
Toutes catégories fonction publique	**589,7**	**626,6**	**607,5**	**535**	**564**	**551**

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2019 par tranche indiciaire

INM		328 à 427	428 à 527	528 à 627	628 à 727	728 à 827	828 et plus	Total
Chercheurs	F		1	41	128	184	505	859
	H			67	160	155	618	1 000
	T		1	108	288	339	1 123	1 859
Ingénieurs	F	88	380	486	262	98	145	1 459
	H	60	264	354	254	99	199	1 230
	T	148	644	840	516	197	344	2 689
Techniciens	F	846	569	262				1 677
	H	711	531	249				1 491
	T	1 557	1 100	511				3 168
Total	**F**	**934**	**950**	**789**	**390**	**282**	**650**	**3 995**
	H	**771**	**795**	**670**	**414**	**254**	**817**	**3 721**
	T	**1 705**	**1 745**	**1 459**	**804**	**536**	**1 467**	**7 716**

INM		328 à 427	428 à 527	528 à 627	628 à 727	728 à 827	828 et plus	Total
Chercheurs	F		0,1%	4,8%	14,9%	21,4%	58,8%	100,0%
	H			6,7%	16,0%	15,5%	61,8%	100,0%
	T		0,1%	5,8%	15,5%	18,2%	60,4%	100,0%
Ingénieurs	F	6,0%	26,0%	33,3%	18,0%	6,7%	9,9%	100,0%
	H	4,9%	21,5%	28,8%	20,7%	8,0%	16,2%	100,0%
	T	5,5%	23,9%	31,2%	19,2%	7,3%	12,8%	100,0%
Techniciens	F	50,4%	33,9%	15,6%				100,0%
	H	47,7%	35,6%	16,7%				100,0%
	T	49,1%	34,7%	16,1%				100,0%
Total	**F**	**23,4%**	**23,8%**	**19,7%**	**9,8%**	**7,1%**	**16,3%**	**100,0%**
	H	**20,7%**	**21,4%**	**18,0%**	**11,1%**	**6,8%**	**22,0%**	**100,0%**
	T	**22,1%**	**22,6%**	**18,9%**	**10,4%**	**6,9%**	**19,0%**	**100,0%**

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2019, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,5
NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2019 et les montants totaux versés en 2019 (*)

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2019	Montant total versé en 2019
Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise	5 857	25 059 776,30 €
Prime de recherche	1859	1 684 545,85 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1859	78 867,27 €
Indemnité de sujétion	973	1 729 945,82 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information		
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	199	1 128 039,91 €
Prime d'encadrement doctoral et de recherche	124	595 329,79 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	2	187,50 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	54 517,16 €
Indemnité de résidence	3 134	2 272 700,42 €
Prime de transport Ile-de-France	645	242 819,70 €
Prime de transport hors Ile-de-France	487	149 799,56 €
Prime DOM	181	2 106 417,69 €
Indemnité Colmar	11	393,48 €
Indemnité Corse	37	43 930,75 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	1	7 926,66 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	51	105 527,29 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	2	5 149,44 €
Supplément familial de traitement	2 986	3 166 701,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	291	147 196,36 €
Indemnité rachat jours CET pérenne	1 704	2 661 165,00 €
Indemnité compensatrice CSG	7 718	2 613 257,98 €
Indemnité de départ volontaire	17	388 861,82 €

(*) En 2018, des primes ont été regroupées dans l'IFSE (Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise). C'est le cas pour la PFI et la PPRS, précédemment présentées dans cette partie. Par ailleurs, une indemnité compensatrice CSG a été instaurée depuis le 1er Janvier 2018.

Les effectifs considérés sont ceux au 31/12/2019 alors que les montants indiqués sont annuels.

III.2. Les montants annuels 2019 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2019

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DREX	806 €	6	25	31
DR1	806 €	64	175	239
DR2	806 €	259	305	564
CRCN	999 €	460	448	908
CRHC	999 €	70	47	117
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	806 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	999 €			
ASC (attachés scientifiques contractuels)	806 €			
CJS (contrat jeune scientifique)	806 €			
CDJS (contrat doctoral jeunes scientifiques)	806 €			
Total		**859**	**1 000**	**1 859**

Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)	Montants annuels	F	H	T
IRHC	7 100 €	65	120	185
IR 1	6 500 €	170	170	340
IR 2	5 300 €	162	140	302
IEHC	4 450 €	197	174	371
IECN	3 900 €	343	281	624
AI	3 500 €	522	345	867
TREX	3 300 €	477	366	843
TRSU	3 200 €	255	212	467
TRNO	3 000 €	641	507	1148
ATP 1	2 350 €	145	187	332
ATP 2	2 300 €	159	219	378
AT 1	2 300 €			
Total		**3 136**	**2 721**	**5 857**

III.3. Les montants mensuels 2019 de la prime informatique et les bénéficiaires au 31-12-2019

Ces éléments sont désormais globalisés dans le RIFSEEP.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2019

On dénombre, au 31-12-2019, 199 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) car hormis les chercheurs toutes les primes des directeurs d'unités sont désormais globalisées dans le RIFSEEP. La répartition est la suivante :

- 4 Directeurs scientifiques
- 1 Directeurs scientifiques adjoints
- 2 Directeurs de mission et de délégation nationale
- 0 Conseillers auprès de la présidence
- 1 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 0 Délégués régionaux
- 8 Chefs de département
- 23 Chefs de département adjoint
- 6 Présidents de centre et délégués régionaux
- 3 Président de centre adjoint
- 95 Directeurs d'unité
- 49 Directeurs d'unité adjoints
- 0 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 3 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 1 Responsable de dispositif à vocation nationale
- 3 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2019

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR								
DR	140	135	43	7				325
CR	135	270	64	10	3			482
IR	125	136	43	4				308
IE	139	245	41	8	1			434
AI	140	164	29	4				337
TR	389	393	96	9				887
AT	94	105	10	4				213
Total	**1 162**	**1 448**	**326**	**46**	**4**			**2 986**

CDD	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC								
CC								
9G	6	2	3	1				12
9H	1	2						3
9J								
9P	2	1						3
9R								
9V	3	12	2	1				18
Ministériels								
Total	**12**	**17**	**5**	**2**				**36**

III.6. Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2019

Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	F	H	T
DR2	2	2	4
CRHC	17	8	25
CRCN	50	44	94
IR HC	13	32	45
IR 1	44	47	91
IR 2	13	9	22
IEHC	5	4	9
IECN	1		1
Total	**145**	**146**	**291**

III.7. La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	5,7%	6,3%	6,0%
A	8,9%	10,3%	9,6%
B	8,4%	9,8%	9,0%
C	7,9%	9,8%	9,0%
Total général	**7,0%**	**8,0%**	**8,0%**

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux 76
I.1. Les congés de maladie ordinaire 76
I.1.1. Les congés de maladie ordinaire 76
I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2019 77
I.2. Les congés de longue maladie 78
I.2.1. Les congés de longue maladie 78
I.2.2. Les congés de longue maladie en 2019 79
I.3. Les congés de maladie de longue durée 80
I.3.1. Les congés de maladie de longue durée 80
I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2019 81
I.4. Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés 81
I.5. Les congés de maternité en 2019 82
I.6. Les congés de paternité en 2019 82
I.7. Les congés parentaux en 2019 83
II. L'exercice de fonctions à temps partiel 84
II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1997 84
II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service 84
II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps 85
II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche 86
II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche 87
II.4. Passages de temps plein à temps partiel et inversement 87
II.4.1. Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2018 par catégorie hiérarchique 87
II.4.2. Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2018 par catégorie hiérarchique 87
III. L'organisation du temps de travail 88
III.1. Nombre d'agents ayant été autorisé à télétravailler 88
III.1.1. Nombre d'agent autorisé à télétravailler selon le Centre 88
III.1.2. Nombre d'agent autorisé à télétravailler selon le Département 89
III.1.3. Nombre d'agent autorisé à télétravailler selon le Corps 89
IV. Le Compte Epargne Temps 89

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations, qui suivent, ont pour base l'effectif physique titulaire en 2019.

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2017			2018			2019		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	1 000,5	96	62	971,0	88	57	1 056	73	49
	H	1 436,0	124	81	696,0	65	54	917,5	61	52
	T	2 436,5	220	143	1 667,0	153	111	1 973,5	134	101
CR	F	2 427	277	161	2 115	196	129	2 839	202	133
	H	1 087	104	78	1 212	91	73	853	72	63
	T	3 513	381	239	3 327	287	202	3 692	274	196
IR	F	1 815	184	113	1 592	144	92	1 932	149	105
	H	1 430	150	101	864	101	70	1 140	79	67
	T	3 245	334	214	2 456	245	162	3 072	228	172
IE	F	2 935	358	193	3 102,0	274	173	3 922,5	310	178
	H	1 409,5	170	121	2 003,0	150	101	1 989	142	91
	T	4 344,5	528	314	5 105,0	424	274	5 911,5	452	269
AI	F	3 150,5	403	225	2 413,5	250	165	2 811	260	169
	H	2 546,5	256	143	2 538,0	170	97	2 091	146	85
	T	5 697	659	368	4 952	420	262	4 902	406	254
TR	F	14 084	1 459	736	12 275,0	1 065	613	11 482,0	857	509
	H	7 236,5	649	378	6 177,5	532	336	7 006	466	323
	T	21 320,5	2 108	1 114	18 452,5	1 597	949	18 487,5	1 323	832
AT	F	5 667,5	498	223	4 676,0	408	188	3 532,5	307	161
	H	4 892	422	233	5 100	353	187	3 963	264	139
	T	10 559,5	920	456	9 776,0	761	375	7 495,5	571	300
Total	**F**	**31 079**	**3 275**	**1 713**	**27 145**	**2 425**	**1 417**	**27 575,0**	**2 158**	**1 304**
	H	**20 037**	**1 875**	**1 135**	**18 591**	**1 462**	**918**	**17 959,0**	**1 230**	**820**
	T	**51 116**	**5 150**	**2 848**	**45 735**	**3 887**	**2 335**	**45 534**	**3 388**	**2 124**

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2019

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	1 002,0	71	47	54	2,0	2				1 056,0	73	49
	H	862,5	59	50	55	2,0	2				918	61	52
	T	1 864,5	130	97	109	4,0	4				1 973,5	134	101
CR	F	2 511,0	193	128	328	9	5				2 839,0	202	133
	H	834,0	70	61	19	2,0	2				853,0	72	63
	T	3 345	263	189	347	11	7				3 692	274	196
IR	F	1 861,0	146	102	71	3	3				1 932	149	105
	H	1 010,0	76	64	130	3,0	3				1 140	79	67
	T	2 871	222	166	201	6	6				3 072	228	172
IE	F	3 397,5	284	166	525,0	26	12				3 923	310	178
	H	1 588,0	133	87	401	9	4				1 989,0	142	91
	T	4 985,5	417	253	926,0	35	16				5 911,5	452	269
AI	F	2 690,0	250	165	121	10	4				2 811,0	260	169
	H	1 687,0	129	77	404	17	8				2 091,0	146	85
	T	4 377	379	242	525	27	12				4 902	406	254
TR	F	10 616,0	818	485	866	39	24				11 482	857	509
	H	6 445	442	310	561,0	24	13				7 005,5	466	323
	T	17 061	1 260	795	1 427,0	63	37				18 487,5	1 323	832
AT	F	3 260,0	293	153	273	14	8				3 532,5	307	161
	H	3 125	226	130	838	38	9				3 963	264	139
	T	6 385,0	519	283	1 111	52	17				7 495,5	571	300
Total	**F**	**25 338**	**2 055**	**1 246**	**2 238**	**103**	**58**				**27 575**	**2 158**	**1 304**
	H	**15 551,0**	**1 135**	**779**	**2 408,0**	**95**	**41**				**17 959**	**1 230**	**820**
	T	**40 888,5**	**3 190**	**2 025**	**4 645,5**	**198**	**99**				**45 534**	**3 388**	**2 124**

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2017			2018			2019		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	529	5	4	390	6	3	158	4	3
	H	53	9	2	279	2	2	380	3	3
	T	582	14	6	669	8	5	538	7	6
CR	F	705	23	6	1 278,5	79	9	972,5	37	9
	H	132	1	1	272	2	2			
	T	837	24	7	1 551	81	11	972,5	37	9
IR	F	1 518	60	8	846	118	7	1 125	73	7
	H	1 092	6	6	910	7	5	1 275	5	5
	T	2 610	66	14	1 755,5	125	12	2 400	78	12
IE	F	1 881	12	9	726	8	5	125	5	2
	H	588	43	3	454	94	3	355	45	3
	T	2 469	55	12	1 180	102	8	480	50	5
AI	F	1 331	13	11	1 798	21	10	1 711	22	10
	H	125	4	2	615	6	2	88	2	2
	T	1 456	17	13	2 413	27	12	1 799	24	12
TR	F	5 931	124	32	5 209	305	32	4 173,5	136	18
	H	4 578	40	26	3 206	42	17	3 915	24	18
	T	10 509	164	58	8 415	347	49	8 088,5	160	36
AT	F	2 595	29	15	2 444	15	12	2 749	14	14
	H	2 757	118	15	2 617,5	269	13	2 802	23	12
	T	5 352	147	30	5 062	284	25	5 551	37	26
Total	F	**14 490**	**266**	**85**	**12 691**	**552**	**78**	**11 014**	**291**	**63**
	H	**9 325**	**221**	**55**	**8 354**	**422**	**44**	**8 815**	**102**	**43**
	T	**23 814**	**487**	**140**	**21 044,5**	**974**	**122**	**19 829**	**393**	**106**

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2019

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	158	4	3				158	4	3
	H	380	3	3				380	3	3
	T	538	7	6				538	7	6
CR	F	972,5	37	9				973	37	9
	H									
	T	972,5	37	9				973	37	9
IR	F	1 125,0	73	7				1 125	73	7
	H	668	4	4	607	1	1	1 275	5	5
	T	1 793	77	11	607	1	1	2 400	78	12
IE	F	125	5	2				125	5	2
	H	293	45	3	62			355	45	3
	T	418	50	5	62			480	50	5
AI	F	1 711	22	10				1 711	22	10
	H	88	2	2				88	2	2
	T	1 799	24	12				1 799	24	12
TR	F	3 309,5	135	17	864	1	1	4 174	136	18
	H	2 514	20	14	1 401	4	4	3 915	24	18
	T	5 823,5	155	31	2 265	5	5	8 089	160	36
AT	F	2 749	14	14				2 749	14	14
	H	2 100,0	22	11	702	1	1	2 802	23	12
	T	4 849	36	25	702	1	1	5 551	37	26
Total	F	**10 150**	**290**	**62**	**864**	**1**	**1**	**11 014**	**291**	**63**
	H	**6 043**	**96**	**37**	**2 772**	**6**	**6**	**8 815**	**102**	**43**
	T	**16 193,0**	**386**	**99**	**3 636**	**7**	**7**	**19 829,0**	**393**	**106**

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2017			2018			2019		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	350	3	1	365	1	1			
	H							171,0	1,0	1,0
	T	350	3	1	365	1	1	171,0	1,0	1,0
CR	F	1 095	3	3	733	3	3	630	3	3
	H	245	1	1	135			360	1	1
	T	1 340	4	4	868	3	3	990	4	4
IR	F	582	2	2	421	54	2	169,5	46	2
	H	120	1	1	310	1		257	2	2
	T	702	3	3	731	55	2	426,5	48	4
IE	F	922	3	3	517	3	2	707,0	2	2
	H	1 085	4	4	251			360	1	1
	T	2 007	7	7	768	3	2	1 067,0	3	3
AI	F	840	3	3	359	7	1	421,0	2,0	2,0
	H	180	1	1						
	T	1 020	4	4	359	7	1	421	2	2
TR	F	5 374	17	17	4 536	12	10	4 161	16	16
	H	3 193	8	8	2 433	9	6	1 409	6	6
	T	8 567	25	25	6 969	21	16	5 570	22	22
AT	F	3 887	88	11	3 582	139	10	2 304,5	53	8
	H	2 814	12	12	1 911	6	6	2 075	7	6
	T	6 701	100	23	5 493	145	16	4 379,5	60	14
Total	F	**13 050**	**119**	**40**	**10 513**	**219**	**29**	**8 393**	**122**	**33**
	H	**7 637**	**27**	**27**	**5 040**	**16**	**12**	**4 632**	**18**	**17**
	T	**20 687**	**146**	**67**	**15 553**	**235**	**41**	**13 025**	**140**	**50**

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2019

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	171	1	1				171	1	1
	T	171	1	1				171	1	1
CR	F	630	3	3				630	3	3
	H	360	1	1				360	1	1
	T	990	4	4				990	4	4
IR	F	169,5	46	2				170	46	2
	H	257	2	2				257	2	2
	T	426,5	48	4				427	48	4
IE	F	707	2	2				707	2	2
	H	360	1	1				360	1	1
	T	1 067	3	3				1 067	3	3
AI	F	421	2	2				421	2	2
	H									
	T	421	2	2				421	2	2
TR	F	3 329	15	15	832	1	1	4 161	16	16
	H	689	4	4	720	2	2	1 409	6	6
	T	4 018	19	19	1 552	3	3	5 570	22	22
AT	F	1 608,5	52	7	696	1	1	2 305	53	8
	H	1 111	5	5	965	2	1	2 075	7	6
	T	2 719,0	57	12	1 661	3	2	4 380	60	14
Total	F	**6 865**	**120**	**31**	**1 528**	**2**	**2**	**8 393**	**122**	**33**
	H	**2 948**	**14**	**14**	**1 685**	**4**	**3**	**4 632**	**18**	**17**
	T	**9 813**	**134**	**45**	**3 213**	**6**	**5**	**13 025**	**140**	**50**

I.4. Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés

	2017	2018	2019
Nombre de jours d'arrêts pour maladie	95 617	82 333	78 388
Titulaires rémunérés	7 903	7 828	7 719
Rapport jours d'absence/effectif titulaire rémunéré	12,1	10,5	10,2

I.5. Les congés de maternité en 2019

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR	64	1	1						
CR	1 610	18	18	11	1	1	70	5	5
IR	585	7	7	28	1	1	48	3	3
IE	1 898	19	19	112	5	5	47	4	4
AI	1 247	11	11	28	1	1	118	10	10
TR	3 940	41	41	269	12	12	257	21	21
AT	952	11	11				104	8	8
Total	**10 296**	**108**	**108**	**448**	**20**	**20**	**644**	**51**	**51**

I.6. Les congés de paternité en 2019

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	9	1	1
CR	201	19	19
IR	114	10	10
IE	97	9	9
AI	11	1	1
TR	132	12	12
AT	66	6	6
Total	**630**	**58**	**58**

Catégorie hiérarchique / Corps	Paternité et adoption			
	Agents	Jours	Jours par agents	Jours par agents / jours théoriques*
DR	1	9	0	0%
CR	19	201	11	96%
IR	10	114	11	104%
A+	**30**	**324**	**11**	**98%**
IE	9	97	11	98%
AI	1	11	11	100%
A	**10**	**108**	**11**	**98%**
TR	12	132	11	100%
B	**12**	**132**	**11**	**100%**
AT	6	66	11	100%
C	**6**	**66**	**11**	**100%**
Total général	**58**	**630**	**11**	**99%**

* La référence choisie pour le nombre de jours de congés théoriques est de 11 jours, cependant en cas de naissances multiples ce nombre est de 18 jours, ainsi, certains taux peuvent dépasser les 100%.

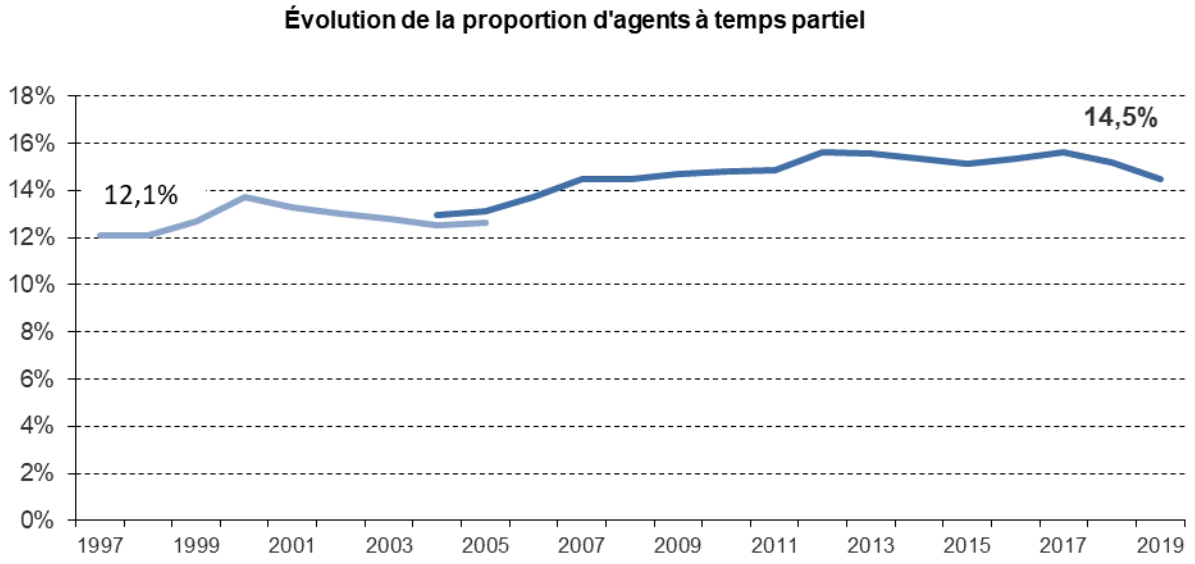
I.7. Les congés parentaux en 2019

Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	289	79	368	2	1	3	2	1	3
IR		79	79		1	1		1	1
IE	206	92	298	2	1	3	2	1	3
AI	192		192	2		2	2		2
TR	2 369	682	3 051	16	6	22	10	2	12
AT	528		528	4		4	3		3
Total	**3 584**	**932**	**4 516**	**26**	**9**	**35**	**19**	**5**	**24**

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1997



L'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	48	23	71	47	24	71	42	16	58
60%	16	3	19	17	4	21	19	3	22
70%	17	4	21	13	2	15	12	4	16
80%	725	129	854	720	121	841	665	112	777
90%	235	34	269	201	38	239	202	44	246
Total	**1 041**	**193**	**1 234**	**998**	**189**	**1 187**	**940**	**179**	**1 119**

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif					
	à plein temps			à temps partiel		
	F	H	T	F	H	T
DIR	1	2	3			
DR	300	500	800	29	5	34
CR	429	484	913	101	11	112
IR	318	409	727	79	21	100
IE	389	426	815	151	29	180
AI	371	322	693	151	23	174
TR	228	386	614	353	70	423
AT	1020	1015	2035	76	20	96
Total	**3 055**	**3 544**	**6 600**	**940**	**179**	**1 119**

Corps	Part de l'effectif					
	à plein temps			à temps partiel		
	F	H	T	F	H	T
DIR	33%	67%	100%			
DR	36%	60%	96%	3%	1%	4%
CR	42%	47%	89%	10%	1%	11%
IR	38%	49%	88%	10%	3%	12%
IE	39%	43%	82%	15%	3%	18%
AI	43%	37%	80%	17%	3%	20%
TR	22%	37%	59%	34%	7%	41%
AT	48%	48%	95%	4%	1%	5%
Total	**40%**	**46%**	**86%**	**12%**	**2%**	**14%**

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Antilles - Guyane		1			1	6	2	10	165	6%
Auvergne - Rhône - Alpes	4	9	6	17	26	41	12	115	730	16%
Bourgogne - Franche- Comté	2	10	3	12	9	26	5	67	306	22%
Bretagne - Normandie		10	5	15	21	42	6	99	635	16%
Corse							1	1	38	3%
Grand Est- Colmar			1	2	3	10	1	17	91	19%
Grand Est-Nancy		4	1	7	5	19	6	42	219	19%
Hauts - de - France			1	3	4	10		18	92	20%
Idf - Jouy - en - Josas	3	12	15	13	13	29	4	89	676	13%
Idf - Versailles - Grignon	2	19	11	15	17	28	3	95	718	13%
Nouvelle - Aquitaine - Bordeaux		6	5	12	8	24	5	60	505	12%
Nouvelle - Aquitaine - Poitiers			1	2	10	19	1	33	209	16%
Occitanie - Montpellier	7	14	11	19	10	27	14	102	731	14%
Occitanie - Toulouse	8	10	11	22	16	34	8	109	637	17%
PACA	3	8	7	14	10	37	9	88	631	14%
Pays de la Loire	3	3	7	15	10	34	10	82	451	18%
Val de Loire	2	6	7	6	10	30	8	69	584	12%
Centre - siège			8	5	2	7	1	23	301	8%
Total	**34**	**112**	**100**	**179**	**175**	**423**	**96**	**1 119**	**7 719**	**14%**

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH	3	8	8	11	17	22	4	73	376	19%
BAP	4	14	8	27	23	54	17	147	1 074	14%
CEPIA	3	11	5	11	15	26	9	80	479	17%
EA	2	17	7	17	8	39	5	95	665	14%
EFPA	4	6	5	7	13	23	6	64	514	12%
GA	4	8	5	15	7	15	3	57	406	14%
MIA	2	2	8	5	1	4		22	124	18%
MICA	3	5	5	5	5	23	2	48	340	14%
PHASE	5	11	13	12	19	59	12	131	825	16%
SA	1	8	2	8	8	15	4	46	360	13%
SAD	2	5	4	8	5	7	5	36	245	15%
SAE2	1	6	4	7	5	7		30	249	12%
SPE		11	14	14	20	51	6	116	758	15%
GEVES			1	1	4	13	7	26	144	18%
DAR			9	12	2	12	2	37	310	12%
SDAR			2	20	22	53	14	111	850	13%
Total	34	112	100	180	174	423	96	1 119	7 719	14%

II.4. Passages de temps plein à temps partiel et inversement

II.4.1. Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2019 par catégorie hiérarchique

Catégorie	2019		
	F	H	T
A+	19	10	29
A	37	7	44
B	32	10	42
C	10	6	16
Total	98	33	131

II.4.2. Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2019 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2019		
	F	H	T
A+	53	14	67
A	55	16	71
B	81	34	115
C	19	7	26
Total	208	71	279

III. L'organisation du temps de travail

Conformément au décret n°2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature, la note de service n°2018-38 du 7 juin 2018 a ouvert la possibilité aux agents de l'INRA de télétravailler à domicile. Cette note de service fait suite à une expérimentation du recours au télétravail d'une période de 9 mois en 2018 au sein du Centre de recherche Ile-de-France –Jouy-en-Josas.

III.1. Nombre d'agents ayant été autorisés à télétravailler

III.1.1. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Centre

Centre de recherche	F	H	Total
Antilles-Guyane	3	5	8
Bourgogne-Franche-Comté	16	12	28
Bretagne-Normandie	68	21	89
Centre-Siège	69	18	87
Corse	2		2
CR Clermont ARA	35	14	49
CR Lyon-Grenoble-ARA	10	0	10
Grand Est-Colmar	10	0	10
Grand Est-Nancy	17	13	30
Hauts-de-France	5	2	7
IdF-Jouy-en-Josas	15	14	29
IdF-Versailles	75	39	114
N-Aquitaine-Bordeaux	17	27	44
N-Aquitaine-Poitiers	6	6	12
Occitanie-Montpellier	52	37	89
Occitanie-Toulouse	75	53	128
PACA	48	41	89
Pays de la Loire	56	22	78
Val de Loire	45	16	61
Total	**624**	**340**	**964**

III.1.2. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Département

Département de recherche	F	H	Total
ALIMH	31	18	49
BAP	66	42	108
CEPIA	37	21	58
DAR	61	13	74
EA	56	34	90
EFPA	23	33	56
GA	34	15	49
GEVES	1		1
MIA	14	7	21
MICA	15	13	28
PHASE	60	19	79
SA	21	8	29
SAD	21	13	34
SAE2	31	15	46
SDAR	107	49	156
SPE	46	40	86
Total	**624**	**340**	**964**

III.1.3. Nombre d'agents autorisés à télétravailler par Corps

Corps	F	H	T
DIR	0	0	0
DR	47	53	100
CR	87	50	137
IR	76	51	127
IE	111	70	181
AI	98	45	143
TR	191	61	252
AT	12	8	20
CDD	2	2	4
Total	**624**	**340**	**964**

IV. Le Compte Epargne Temps

Compte épargne temps	2019		
	F	H	T
Nombre total d'agents ayant ouvert un CET	171	146	317
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	1343	1436	2779
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	2930	3798,5	6728

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I. La prévention à l'INRA 91
I.1. Organisation de la prévention et actions récurrentes 91
I.2. La médecine de prévention 91
I.3. La prévention des risques professionnels 91
I.4. Les principales actions menées 92
I.5. Les actions de formation à la prévention 93
II. Les accidents de service pour les permanents 94
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail 94
II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité 95
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans 95
II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans 95
II.3. La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels 96
II.4. La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions 96
III. Les accidents de trajet pour les permanents 96
IV. Les maladies professionnelles reconnues 97
V. Les invalidités permanentes partielles 99
VI. Risques professionnels 99
VI.1. Médecin de prévention 99

I. La prévention à l'INRA

I.1. Organisation de la prévention et actions récurrentes

La structure prévention est animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le conseiller national prévention et le médecin coordonnateur). Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention seul ou d'un service prévention ainsi que d'un ou plusieurs médecins de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans la note de service n°2014-14 traitant des dispositions générales relatives à la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnes, ainsi qu'à la protection des biens et à la préservation de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHSCT et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHSCT ;
- d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au Comité Central de Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT);
- d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT);
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, comportant un plan d'actions, pour chaque unité.

I.2. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-neuf médecins et cinq infirmières assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans cinq centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.3. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention (CP), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs assistants de prévention ; les assistants de prévention sont au nombre de 679 en 2019.
D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2019, l'institut compte 2043 SST et PSC1 (sauveteurs secouristes du travail et Prévention et secours civiques niveau 1 agents formés aux gestes de premiers secours), 72 personnes compétentes en radioprotection, et plus de 272 membres de CHSCT (titulaires et suppléants).

I.4. Les principales actions menées

Dans le cadre de la fusion INRA-Irstea, plusieurs actions ont été menées : un comité de pilotage issu des Comités d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail des deux instituts s'est réuni à plusieurs reprises, un plan d'action d'accompagnement au changement a été établit par les établissements avec le soutien d'un cabinet spécialisé. Une expertise agréée demandée par les représentants du personnel des deux CHSCT a été menée et a complété le plan d'action évoqué précédemment.

En 2019, le CCHSCT s'est réuni 4 fois en formation INRA et 7 fois en formation conjointe avec Irstea. Tous les CHSCT se sont réunis réglementairement 3 fois au minimum, soit 63 réunions. 22 CHSCT conjoints avec Irstea ont été organisés dans les centres qui le nécessitait.

Un baromètre de climat social dit « Baromètre QVT » a été déployé du 4 février au 6 mars sur le périmètre global INRA-Irstea, en collaboration avec un cabinet extérieur. 5125 personnes ont répondu soit 48,5% des interrogés INRA-Irstea.

Les unités ont poursuivi leurs évaluations et la traduction des résultats en mesures concrètes en s'appuyant sur l'Outil de Pilotage de la Prévention (OPPI). En 2019, soit 7 ans après son déploiement, l'outil recense plus de 43567 risques.
Suite à l'objectif de simplification de la méthodologie d'évaluation des risques, les groupes de travail se sont poursuivis :
- Le groupe de travail « révision de la matrice de cotation du risque » a proposé la création d'un niveau de « risque acceptable – vigilance accrue » (couleur jaune) qui remplacera le niveau « risque à réduire – vigilance accrue ».
- Afin de prendre en compte les besoins d'évolution de l'outil OPPI, un groupe de travail « benchmarking – document unique » a été constitué. Il regroupe les conseillers nationaux prévention de l'INRA, de l'IRSTEA, des membres de la MCP et des conseillers prévention centre de l'INRA et IRSTEA. Ce groupe étudie les différentes solutions envisageables à l'avenir : achat et adaptation d'un logiciel du marché ou réécriture de l'outil existant en vue de simplification et amélioration. Dans les deux cas, les méthodes d'évaluation des risques et les données existantes seront conservées.

L'accompagnement en matière de prévention du risque chimique perdure. A ce titre et par exemple, des mesures de valeurs limite d'exposition de produits se sont poursuivis sur de nouveaux centres tels que sur le Centre Ile de France Versailles-Grignon pour les activités en laboratoire de 3 unités, ainsi que sur le Centre Bretagne-Normandie dans des bâtiments d'élevage porcin. Une nouvelle campagne a également commencé en fin d'année sur le Centre Nouvelle Aquitaine – Poitiers, portant sur des bâtiments d'élevage porcin.

Concernant le risque malveillance, deux interventions sur site de type « diagnostic sûreté » ont été réalisées sur deux centres différents. Au sujet de l'organisation d'urgence et de crise, en 2019, onze exercices de crise (impliquant la cellule de crise de centre) ont été réalisés sur les centres. Le nombre d'exercice réalisé est en hausse (sept en 2018, quatre en 2017, quatre en 2016, deux en 2015, sept en 2014). L'organisation annuelle d'exercice se systématise peu à peu sur les centres. L'objectif est la pratique généralisée, sur tous les centres, d'un exercice au minimum par an quel que soit le degré de maturité de l'organisation d'urgence et de crise.

Système de Management Environnemental (SME) : Le domaine d'application de la certification s'applique en 2019 à 16 entités. Dans la démarche SME se sont au total 39 entités qui sont engagées fin 2019 (de nouvelles entités sont intégrées tous les 18 mois, les dernières ont intégrées la démarche en décembre 2019). Au 1er janvier 2020, les 39 entités engagées se répartissent sur 14 des 19 centres INRAE (en 2018, la démarche concernait 30 unités sur 11 centre).

I.5. Les actions de formation à la prévention

Parallèlement aux formations accompagnant les axes de prévention nationaux ou des centres, les actions suivantes ont été menées :

- Dans la continuité du travail engagé depuis 2015, un groupe de travail est en cours afin d'améliorer le déploiement du parcours d'e-formation prévention pour les nouveaux arrivants. Une enquête auprès d'assistants prévention de plusieurs centres a été réalisée afin de déterminer des axes d'amélioration et une campagne de communication (affiche, dépliant) est en cours de réalisation.

- La fiche d'accueil nouveaux arrivants a été révisée et sa diffusion est prévue en 2020.

- Un groupe de travail composé de représentants du personnel au CCHSCT, de la FPN, de la MCP et de la DIFA s'est réuni à 4 reprises en 2019 afin d'organiser les formations initiales de l'ensemble des membres de CHSCT de l'INRAE. Un marché a été publié et un prestataire a été retenu par le groupe. La 1ère session a eu lieu le 07 janvier 2020.

II. Les accidents de service pour les permanents

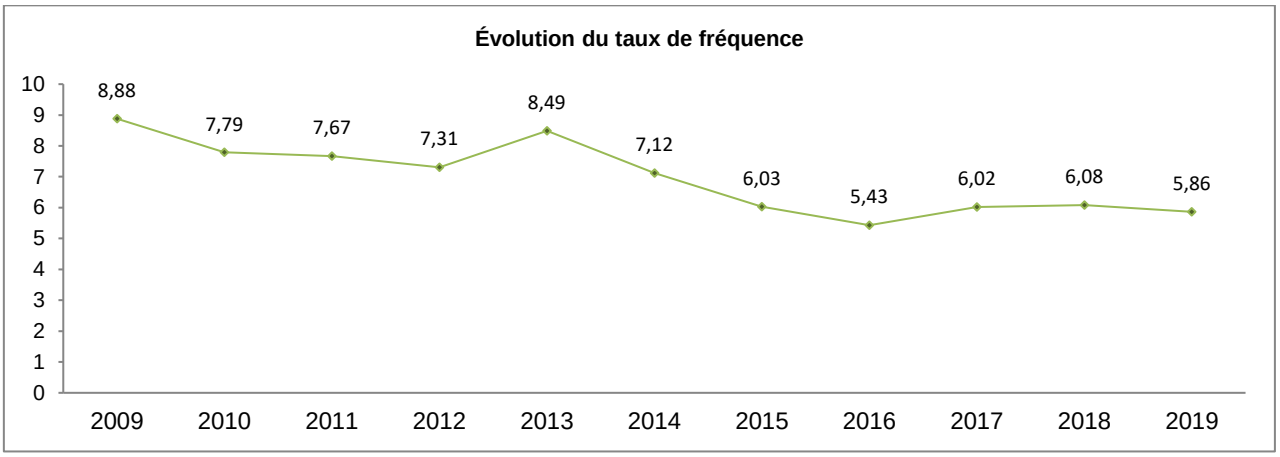
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail

Bilan par corps des accidents du travail		2017					2018					2019				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F	1					6	3	12,0			1	1	55,5		
	H	3					8	1	1,0			4	2	131		
	T	4					14	4	13,0			5	3	186,5		
CR	F	4	1	3			6					6	2	94		
	H	5	1	15			10	2	15,0			6	2	38		
	T	9	2	18			16	2	15,0			12	4	132		
IR	F	7	3	77			7					5	2	68		
	H	1					7	1	282,0			5	1	60		
	T	8	3	77			14	1	282,0			10	3	128		
IE	F	8	1	9			14	1	455,0			8	2	29		
	H	4	1	365			7					5		323		
	T	12	2	374			21	1	455,0			13	2	352		
AI	F	5	1	13			13	5	78,0			10	3	56		
	H	5	2	20			12					15	2	216		
	T	10	3	33			25	5	78,0			25	5	272		
TR	F	36	10	995			36	14	944,0			38	10	493		
	H	60	16	1 792			64	26	3 284,5			76	24	3382		
	T	96	26	2 787			100	39	4 228,5			114	34	3875		
AT	F	19	14	703			36	12	582,0			31	12	674,5		
	H	61	34	1 543			36	19	1 725,0			20	17	2316		
	T	80	48	2 246			72	31	2 307,0			51	29	2990,5		
Total	**F**	**80**	**30**	**1 800**			**118**	**35**	**2 071,0**			**88**		**1470**		
	H	**139**	**54**	**3 735**			**144**	**49**	**5 307,5**			**142**		**6466**		
	T	**219**	**84**	**5 535**			**262**	**84**	**7 378,5**			**230**	**80**	**7936**		

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

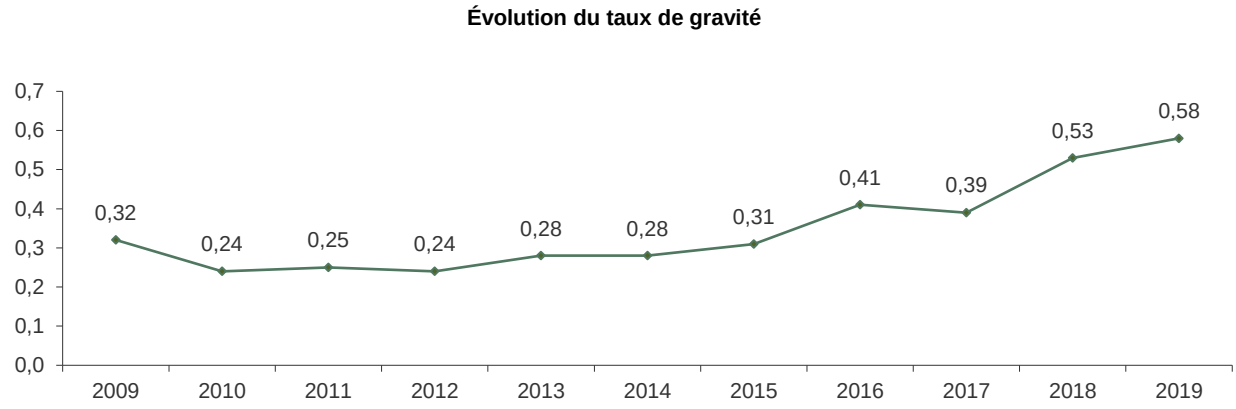
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt pour un million d'heures travaillées.



II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail pour mille heures de travail.



NB : le taux de gravité comptabilise tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus lors des années précédentes et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.3. La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2017	2018	2019
Objets en cours de manipulation	22%	16%	7%
Accident de plain-pied	16%	23%	9%
Chute avec dénivellation	6%	8%	5%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	7%	8%	5%
Objet en mouvement accidentel	3%	5%	5%
Véhicules routiers	2%	3%	5%
Projection de particules	1%	1%	2%
Outils individuels à main	3%	1%	5%
Tracteurs	Non indiqué	1%	Non indiqué
Petit appareillage de laboratoire	2%	2%	9%
Sous-total	**62%**	**68%**	**55%**
Autres éléments	37%	32%	45%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

II.4. La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2017	2018	2019
Tronc	1%	2%	10%
Membres inférieurs (sauf pieds)	18%	23%	13%
Mains	20%	10%	16%
Localisations multiples	15%	15%	11%
Tête (sauf yeux)	0%	1%	4%
Yeux	5%	6%	5%
Membres supérieurs (sauf mains)	12%	10%	8%
Pieds	1%	4%	3%
Sous-total	**72%**	**70%**	**70%**
Autres sièges	28%	30%	30%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

III. Les accidents de trajet pour les permanents

Les accidents de trajet	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	57	29	86	47	34	81	56	24	80
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	16	9	25	13	8	21	9	6	15
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	480	256	736	387	281	668	409	265	674
Nombre d'accidents de trajet mortels									

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	14	16	30	9	8	17	8	7	15

Les maladies professionnelles reconnues	2017			2018			2019		
Année de déclaration	**F**	**H**	**T**	**F**	**H**	**T**	**F**	**H**	**T**
2017	4	6	10						
2018				8	3	11			
2019							3	7	10
Total	**4**	**6**	**10**	**8**	**3**	**11**	**3**	**7**	**10**

		Maladies professionnelles reconnues	Tableau
Déclarées en 2016	1	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	19B
	6	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	1	Affectations périarticulaires du coude	57B
	2	Affectations périarticulaires du poignet (syndrôme du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C
Déclarées en 2017	1	Virus du Zyka	hors tableau
	1	Omarthrose de l'épaule	hors tableau
	4	Affectations périarticulaires du coude	57B
	2	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affectations périarticulaires du poignet (syndrôme du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C
Déclarées en 2018	3	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopahie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affectations périarticulaires du coude	57B
	5	Affections périarticulaires (syndrôme du canal carpien)	57C
	1	Rhinites et asthmes professionnels	66
Déclarées en 2019	2	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopahie de la coiffe des rotateurs)	57A
	4	Affectations périarticulaires du coude	57B
	3	Affections périarticulaires (syndrôme du canal carpien)	57C
	1	Lombalgies basses mécaniques	hors tableau

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident de service									IPP suite à maladie professionnelle								
	2017			2018			2019			2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%			0			0	3	1	4	2		2	1	2	3	1	3	4
Supérieur ou égal à 10%			0		1	1	0	1	1	0	2	2	0	1	1	1	2	3
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**3**	**2**	**5**	**2**	**2**	**4**	**1**	**3**	**4**	**2**	**5**	**7**

VI. Risques professionnels

VI.1. Médecin de prévention

Taux de couverture des personnels

En l'absence de médecin de prévention coordonnateur, les données ne sont pas disponibles pour 2019.

Chapitre 6 - La formation permanente

I. La population formée 101
- **I.1. L'évolution de la population formée 101**
- **I.2. La répartition par centre de la population formée en 2019 ..... 101**
- **I.3. La répartition par département de la population formée en 2019 ..... 102**
- **I.4. La politique institutionnelle de formation 102**
- **I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2019 ..... 104**
- **I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2019 ..... 105**
- **I.7. Répartition du nombre de jours moyens de formation 105**
  - I.7.1. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique 105
  - I.7.2. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'action 106

II. La population non formée 107

III. Le financement de la formation permanente 108
- **III.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale 108**
- **III.2. L'équilibre des ressources et des dépenses 108**

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2017			2018			2019		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	4 074	3 006	7 080	4 014	2 905	6 919	3 966	2 989	6 955
Titulaires			*4 906*			*4 692*			*4 592*
Non titulaires			*2 174*			*2 227*			*2 363*
Nombre de stagiaires	10 505	6 010	16 515	8 529	5 467	13 996	7 641	5 411	13 052
Heures stagiaires	127 726	79 593	207 319	115 999	82 860	198 858	107 385	78 084	185 469
Durée moyenne par agent (en heures)	30	28	29	29	29	29	27	26	27
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	13	13	13	14	15	14	14	14	14
Taux d'accès des agents titulaires			60%			58%			58%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2019

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Antilles – Guyane	134	292	5 396	40	18
Auvergne - Rhône -Alpes	604	1351	15895	26	12
Bourgogne-Franche Comté	352	620	8020	23	13
Bretagne-Normandie	556	938	14 485	26	15
Corse	25	35	587	23	17
Grand-Est Colmar	72	118	1 432	20	12
Grand-Est Nancy	251	507	6 927	28	14
Hauts de France	82	153	2 055	25	13
IdF-Jouy-en-Josas	420	695	12 651	30	18
IdF-Versailles – Grignon	486	732	11 306	23	15
Nouvelle Aquitaine Poitiers	205	402	5 070	25	13
Nouvelle-Aquitaine Bordeaux	493	1160	15 143	31	13
Occitanie -Toulouse	619	1123	13 723	22	12
Occitanie-Montpellier	791	1290	21 453	27	17
PACA	527	1078	14 497	28	13
Pays de la Loire	501	923	13 967	28	15
Val-de-Loire	473	1106	13 922	29	13
Centre-siège	221	385	5 238	24	14
National	143	144	3 705	26	26
Total	**6 955**	**13 052**	**185 469**	**27**	**14**

NB : Les agents relevant de la catégorie « National » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2019

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
AGROENV (ex EA)	784	1498	23304	30	16
ALIMH	354	688	8906	25	13
BAP	757	1428	19497	26	14
ECOFA (ex EFPA)	411	854	12366	30	14
ECOSOCIO (ex SAE2)	176	332	4773	27	14
GA	388	819	10218	26	12
GEVES	155	321	3627	23	11
MICA	193	323	7447	39	23
NUMM (ex MIA)	68	100	1530	22	15
PHASE	719	1567	19463	27	12
SA	273	527	6902	25	13
SPE	509	917	13136	26	14
TERRA (ex SAD)	209	382	5043	24	13
TRANSFORM (ex CEPIA)	418	779	12859	31	17
DAR + SDAR	878	1788	25235	28	14
Non répartis	663	729	11165	17	15
Total	**6 955**	**13 052**	**185 469**	**27**	**14**

I.4. La politique institutionnelle de formation

La formation permanente de l'Inra relève d'une longue histoire, avec un bureau de la formation qui se met en place dès 1978, la constitution d'une mission formation en 1983, deux protocoles d'accord formation (PAF) qui se succèdent en 1991 puis en 1997, suivis d'une véritable politique formation élaborée en 2006, et déclinée dans un ouvrage de référence intégrant les réformes de la formation tout au long de la vie en 2010. La nouvelle règlementation pour la formation et l'évolution professionnelle dans la fonction publique, instituant notamment la mise en place d'un Compte personnel d'activité (CPA) et d'un compte personnel de formation (CPF), est désormais appliquée à l'Inra depuis 2018.

La formation permanente de l'Inra est un levier fort et identifié de la Fonction Ressources Humaines (FRH) réaffirmée dans le plan d'action RH 2017-2021, en appui aux orientations stratégiques de l'établissement et portant l'ambition de « Développer nos compétences dans un environnement motivant et respectueux ». Au niveau local, la formation permanente vient en appui des politiques RH de centre, qui se généralisent, et dans les schémas de site et de centre.

La Formation permanente de l'Inra est au service des collectifs et des agents, afin d'accompagner les besoins de développement de compétences dans le cadre des activités et projets développés ou en perspective, et dans le respect des droits et obligations de chacun.

D'un point de vue organisationnel, la formation permanente nationale prend place depuis septembre 2015 dans le département Développement RH, de la Direction des Ressources Humaines et du Développement Durable, qui rassemble les expertises, services et aide à la décision sur les problématiques de recrutement et de mobilité, de parcours, de développement des compétences, de management et de dynamiques collectives, de prospectives et d'innovation RH. Au niveau local, la fonction formation s'inscrit de même dans des cellules ou missions RH, favorisant le partage et la collaboration entre acteurs RH, et en proximité des agents et de leurs encadrants.

La formation permanente se positionne dans un contexte toujours plus ouvert et coopératif, avec le développement des partenariats et de mutualisation d'offres et des moyens de formation

(groupement d'achats, formations mutualisées), dans des logiques territoriales à articuler avec des lignes de cadrage national : c'est tout l'intérêt d'une offre élargie et d'un accès facilité pour les agents Inra, mais aussi parfois des lourdeurs générées pour la constitution des plans de formation et leur mise en œuvre. Les offres formation des plateformes interministérielles sont ainsi de plus en plus valorisées dans les centres (avec un petit nombre de places) ; l'adhésion à l'AMUE en 2016 ouvre l'accès à de nouvelle formations ; la plateforme UGAP facilitant par ailleurs le recours à des prestataires dans un certain nombre de cas. Les coopérations se font aussi plus nombreuses au sein de l'Inra, entre centres et entre local-national, avec par exemple des projets d'écoles dans les centres avec l'appui de FormaSciences, ou des responsables formation missionnés sur des dispositifs transversaux (exemples de Mercure, Prévention pour les nouveaux entrants, éthologie en expérimentation animale, dispositifs droit individuel). C'est aussi une période de développement important des réseaux et collectifs métiers, qui s'emparent des questions de formation et vont parfois jusqu'à développer leur propre offre de formation, ou se saisissent d'une offre formation externe de plus en plus accessible, ce qui interroge la place et les collaborations avec la formation permanente de l'Inra.

La formation permanente s'est emparée des nouvelles modalités pédagogiques et de travail, avec le développement de la e-formation et du numérique : utilisation d'environnements numériques d'apprentissage (plateforme de téléformation, classe virtuelles) ; conception et déploiement de dispositifs hybrides mêlant présentiel, distanciel et autoformation (exemples des dispositif prévention des nouveaux entrants, Mercure, Papirus) ; acquisition d'un studio MOOC en 2017, localisé à Nantes, pour faciliter la production de ressources audio-vidéo de qualité. Ce développement s'accompagne d'une réflexion de fond pour mieux accompagner et tutorer les stagiaires dans leurs apprentissages, y compris ceux qui s'inscrivent individuellement à des MOOC, dont on sait que le taux d'abandon est de l'ordre de 90%.

La formation permanente s'inscrit également de plus en plus dans **des démarches pluriannuelles pour penser les plans de formation**, en lien avec les projets d'unité, des plans de développement des compétences pour des réseaux métiers, dans le cadre d'un plan d'action RH de centre... Ces démarches pluriannuelles se concrétisent par des dispositifs récurrents ou encore modulaires, programmés d'emblée en pluriannuel, ou glissants d'une année sur l'autre, et se matérialisent parfois par un plan de formation pluriannuel (cas des plans 2017-2019 du centre Occitanie-Toulouse et 2018-2019 du centre Bretagne-Normandie).

Les éléments de bilan montrent que **les moyens de la formation permanente sont stables**, avec un budget réaffirmé depuis plusieurs années autour de 3,3 millions d'euros en dotation de base. L**'activité formation 2019 est dans la continuité des années 2017 et 2018.** Ainsi, les dépenses formation 2019 (coût pédagogique et fonctionnement) sont un peu en deçà des 4,8 M€, soit une augmentation de 5% par rapport à 2018. **Les indicateurs RH en nombre de formés et taux d'accès aux formations sont stables**, avec environ 7 000 agents formés, 58% de taux d'accès pour les titulaires et 31% pour les contractuels. On constate cependant que le taux de non formés des titulaires s'est dégradé pour dépasser les 16% (autour de 14,5% habituellement). La **diminution du nombre d'heures stagiaires se poursuit depuis 2016** à raison de -10 000 heures par an et même -13 000 heures cette année, qui s'explique par une **diminution notable de la durée de formation,** qui atteint 27 h/agent formé/an (29 h/an en 2017 et 2018). Les heures de formation relevant de l'appui à la politique scientifique et à la promotion des droits individuels restent toutefois à un niveau élevé.

Les contractuels ont tendance à se former davantage, avec un taux d'accès qui continue graduellement de s'améliorer (31% contre 30% en 2018), un nombre de formés et d'heures stagiaires en hausse, et même une durée de formation qui augmente de 2h, à l'inverse des titulaires. Le taux de non formés reste quant à lui compris dans la fourchette des 37-38%.

Enfin, l'ouverture de nos formations aux PEPS et externes se poursuit.

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2019

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	310	348	8843	0,0477	29	25
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	65	65	1732	0,0093	27	27
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	19	26	870	0,0047	46	33
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	608	658	12644,45	0,0682	21	19
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	2401	3637	34062,15	0,1837	14	9
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	145	153	2434	0,0131	17	16
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1564	1954	30086,83	0,1622	19	15
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	223	263	4077,5	0,0220	18	16
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	87	92	1494	0,0081	17	16
211	Responsabilités managériales	339	390	6756	0,0364	20	17
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1149	1339	12205,66	0,0658	11	9
220	Accompagner le développement de la culture projet	63	63	1145	0,0062	18	18
230	Accompagner les évolutions des compétences	1543	2158	19987,55	0,1078	13	9
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	264	285	2260,5	0,0122	9	8
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	181	207	2898,5	0,0156	16	14
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	299	422	3530	0,0190	12	8
320	Construire son parcours professionnel	35	37	489	0,0026	14	13
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	294	322	4691	0,0253	16	15
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	217	220	1654	0,0089	8	8
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	16	20	395	0,0021	25	20
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	0	0	0	0,0000	0	0
325	Validation des acquis de l'expérience	5	5	342	0,0018	68	68
330	Développer le rôle formateur de l'Inra	57	59	1316,16	0,0071	23	22
333	Actions spécifiques pour les thésards	129	137	3355	0,0181	26	24
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	58	60	3835	0,0207	66	64
400	Promouvoir les droits individuels	15	20	1238	0,0067	83	62
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	1	2	56	0,0003	56	28
420	Formations personnelles	21	22	5644	0,0304	269	257
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	46	50	16439,83	0,0886	357	329
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	19	19	919	0,0050	48	48
	Non défini	19	19	68	0,0004	4	4
Total		**6 955**	**13052**	**185 469**	**100%**	**27**	**14**

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2019

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
Age						
Inférieur à 30 ans	145	348	4 471	31	13	67,1%
De 30 à 40 ans	934	2 065	30 864	33	15	66,0%
De 40 à 50 ans	1 536	3 240	49 752	32	15	63,4%
De 50 à 60 ans	1 588	3 339	41 271	26	12	56,9%
60 ans et plus	389	682	8 308	21	12	36,4%
Total	**4 592**	**9 674**	**134 666**	**29**	**14**	**58,0%**
Ancienneté						
Moins de 3 ans	154	349	4 334	28	12	57,5%
De 3 à 10 ans	782	1741	24 359	31	14	63,2%
De 10 à 20 ans	1806	3838	57 339	32	15	63,2%
De 20 à 30 ans	1185	2481	34 212	29	14	58,8%
30 ans et plus	665	1265	14 422	22	11	43,3%
Total	**4 592**	**9 674**	**134 666**	**29**	**14**	**58,0%**
Catégorie fonction publique						
A - Chercheurs	766	1279	17 548	23	14	41,3%
A - Ingénieurs	1694	3678	51 028	30	14	61,0%
B	1657	3640	49 905	30	14	64,9%
C	475	1077	16 184	34	15	65,2%
Total	**4 592**	**9 674**	**134 666**	**29**	**14**	**58,0%**
Corps						
DR	326	544	7 052	22	13	39,0%
CR	440	735	10 496	24	14	43,1%
IR	448	898	12 651	28	14	52,6%
IE	650	1417	19 271	30	14	63,7%
AI	596	1363	19 107	32	14	66,0%
TR	1657	3640	49 905	30	14	64,9%
AT	475	1077	16 184	34	15	65,2%
Total	**4 592**	**9 674**	**134 666**	**29**	**14**	**58,0%**

I.7. Répartition du nombre de jours moyens de formation

I.7.1. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique

Catégorie Hiérarchique	2018			2019		
	F	H	T	F	H	T
A+	4,21	3,86	**4,05**	3,59	3,51	**3,55**
A	4,96	4,64	**4,84**	4,52	4,21	**4,4**
B	4,51	4,35	**4,44**	4,48	4,07	**4,3**
C	4,3	4,63	**4,49**	3,91	5,45	**4,87**
Total	**4,55**	**4,33**	**4,46**	**4,22**	**4,15**	**4,19**

I.7.2. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'action

		2017			2018			2019		
Type d'action	Catégorie Hiérarchique	F	H	T	F	H	T	F	H	T
AP	A+									
	A									
	B									
	C									
AP - Acquisition/Entretien/Perfectionnement										
T0	A+	7,11	1,57	**4,69**	2,12	1,56	**1,9**	1,69	1,73	**1,71**
	A	6,55	3,13	**5,36**	2,86	1,84	**2,58**	2,03	1,29	**1,8**
	B	5,69	1,69	**3,67**	4,14	1,82	**3,24**	2,74	1,56	**2,31**
	C	1,49	2,45	**2,15**	1,63	1,86	**1,78**	1,29	2,97	**2,44**
T0 - Autres		**5,66**	**2,09**	**3,9**	**3,16**	**1,79**	**2,62**	**2,25**	**1,78**	**2,06**
T1	A+	2,22	2,11	**2,17**	2,49	3,17	**2,79**	2,10	1,89	**2,02**
	A	3,14	2,38	**2,83**	2,99	2,68	**2,87**	2,41	2,67	**2,52**
	B	2,5	2,27	**2,4**	2,65	2,83	**2,73**	2,65	3,36	**2,99**
	C	2,12	2,39	**2,29**	2,29	3,13	**2,79**	2,63	3,02	**2,89**
T1 - Adaptation immédiate au poste de travail		**2,59**	**2,28**	**2,45**	**2,69**	**2,91**	**2,79**	**2,43**	**2,85**	**2,63**
T2	A+	2,87	2,72	**2,81**	3,53	3,08	**3,34**	3,04	3,52	**3,24**
	A	3,71	3,62	**3,67**	3,32	3,46	**3,37**	3,50	3,26	**3,41**
	B	3,62	3,19	**3,47**	3,35	3,59	**3,44**	3,84	3,64	**3,75**
	C	2,83	2,65	**2,74**	3,71	3,27	**3,47**	2,83	4,03	**3,58**
T2 - Evolution prévisible des métiers		**3,42**	**3,14**	**3,31**	**3,41**	**3,38**	**3,4**	**3,44**	**3,56**	**3,49**
T3	A+	4,01	4,56	**4,27**	13,76	17,26	**15,51**	3,39	3,21	**3,32**
	A	7,15	6,57	**6,93**	9,86	9,71	**9,82**	3,17	5,48	**4,00**
	B	5,02	2,88	**4,11**	7,84	6,65	**7,44**	4,85	1,70	**3,62**
	C	2,09	10,85	**8,24**	6,45	17,97	**11,39**	8,92	8,85	**8,87**
T3 - Amélioration ou acquisition de nouvelles qualifications		**5,31**	**6,02**	**5,64**	**9,08**	**10,79**	**9,67**	**4,44**	**4,76**	**4,58**
Non défini	A+	2,62	2,35	**2,5**	2,61	2,47	**2,55**	3,14	3,03	**3,08**
	A	3,44	4,91	**3,95**	2,41	3,75	**2,95**	4,16	3,57	**3,94**
	B	3,72	2,98	**3,47**	2,3	3,08	**2,61**	3,93	2,88	**3,47**
	C	5,67	2,46	**3,87**	2,6	2,96	**2,82**	3,17	3,67	**3,49**
Non défini		**3,6**	**3,25**	**3,47**	**2,43**	**3,09**	**2,71**	**3,75**	**3,19**	**3,49**
Total Général		**5,06**	**4,19**	**4,69**	**4,55**	**4,33**	**4,46**	**4,22**	**4,15**	**4,19**

Les typologies d'actions de formation représentent leurs finalités, en lien avec la loi du 2 février 2007 instaurant le DIF (Droit Individuel à la Formation).

II. La population non formée

Catégorie Hiérarchique	Genre	< 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60	Total
2018											
A+	F			1	10	35	47	37	44	32	206
	H			11	44	60	55	68	83	124	445
	T	0		12	54	95	102	105	127	156	651
A	F		1	4	2	7	3	10	8	8	43
	H			3	10	11	13	8	12	19	76
	T	0	1	7	12	18	16	18	20	27	119
B	F		1	3	1	5	6	12	14	16	58
	H		2	2	3	6	4	21	48	26	112
	T	0	3	5	4	11	10	33	62	42	170
C	F			2	2	2	5	5	11		27
	H			3	5	7	8	7	14	3	47
	T	0		5	7	9	13	12	25	3	74
Total Général		0	4	29	77	133	141	168	234	228	1014
2019											
A+	F			5	11	34	47	45	51	53	246
	H			10	40	66	60	69	86	147	478
	T	0		15	51	100	107	114	137	200	724
A	F		1	1	3	7	3	4	11	16	46
	H			2	10	14	11	15	16	23	91
	T	0	1	3	13	21	14	19	27	39	137
B	F		1	4	4	9	7	12	21	13	71
	H		1	3	2	8	9	23	52	30	128
	T	0	2	7	6	17	16	35	73	43	199
C	F			2		2	2	6	14	5	31
	H				3	8	6	11	6	4	38
	T	0		2	3	10	8	17	20	9	69
Total Général		0	3	27	73	148	145	185	257	291	1 129

III. Le financement de la formation permanente

III.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2017	2018	2019
Budget primitif (pour mémoire)	**3 297 K€**	**3 379 K€**	**3 379 K€**
Coûts pédagogiques	4 251 K€	4 504 K€	4 504 K€
Rémunération des stagiaires	6 317 K€	5 840 K€	5 840 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	383 K€	405 K€	405 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	228 K€	228 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	3 578 K€	3 732 K€	3 732 K€
Coût des moyens de remplacement	75 K€	83 K€	83 K€
Total dépenses de formation	**14 116 K€**	**14 832 K€**	**14 792 K€**
Masse salariale	**632 660 K€**	**640 386 K€**	**646 052 K€**
Effort de formation	**2,23%**	**2,32%**	**2,29%**

(*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

III.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 378 937 €	71%
Reports 2018	406 959 €	9%
Cofinancements/Recettes (*)	999 589 €	21%
Total des ressources	**4 785 485 €**	**100%**
Total des dépenses	**4 757 437 €**	**99%**
Disponible	**28 048 €**	**1%**

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical 110
I.1. La représentativité syndicale 110
I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP 110
I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP 110
I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire 110
I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT 111
I.1.2.a. L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT 111
I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre 111
I.2. L'exercice du droit syndical 112
I.2.1. Le crédit de temps syndical 112
I.2.1.a. Les décharges de service 113
I.2.1.b. Les crédits d'heures 113
I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence 114
II. Les instances consultatives nationales 115
II.1. Les Commissions administratives paritaires 115
II.2. La Commission consultative paritaire des agents contractuels 115
II.3. Le Comité technique 115
II.4. La Commission nationale de formation permanente 116
II.5. La Commission nationale d'action sociale 116
II.6. Le Comité central d'hygiène et de sécurité 117
II.7. Le Conseil scientifique 117
II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées 117
III. Les réunions des instances consultatives 118
III.1. Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN) 118
III.2. Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP) 118
III.3. Les réunions du Comité Technique (CT) 119
III.4. Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP) 123
III.5. Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS) 123
III.6. Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT) 124
III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique 125
III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées 126
IV. Le Conseil d'administration 127
IV.1. La composition du Conseil d'administration 127
IV.2. Points abordés lors des réunions du Conseil d'administration 127
V. Les grèves 129

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels au Comité technique (CT) et aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les élections de référence sont celles qui ont eu lieu simultanément le 6 décembre 2018 pour l'ensemble des CAP[1], le CT et la CCP.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est de quatre années à compter du 1er janvier 2019.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

Syndicat	2017	2018	2019
CFDT	36,2%	36,2%	42,01%
CFTC	14,2%	14,2%	10,49%
CGT	32,2%	32,2%	30,54%
SUD	17,3%	17,3%	16,96%
Taux de participation	**64,4%**	**64,4%**	**51,13%**

I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire

Corps	2017				2018				2019			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	56,94%	-	24,28%	18,79%	56,94%	-	24,28%	18,79%	66,67%	-	20,51%	12,82%
CR	40,11%	13,73%	29,06%	17,11%	40,11%	13,73%	29,06%	17,11%	48,19%	10,63%	41,18%	-
ASC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IR	40,08%	19,84%	23,81%	16,27%	40,08%	19,84%	23,81%	16,27%	45,63%	15,60%	20,33%	18,44%
IE	35,88%	16,94%	30,40%	16,78%	35,88%	16,94%	30,40%	16,78%	41,47%	13,74%	27,96%	16,82%
AI	37,52%	17,36%	27,77%	17,36%	37,52%	17,36%	27,77%	17,36%	40,25%	15,80%	28,15%	15,80%
TR	32,46%	13,76%	35,30%	18,48%	32,46%	13,76%	35,30%	18,48%	36,74%	11,31%	34,48%	17,47%
AT	29,41%	13,63%	42,18%	14,78%	29,41%	13,63%	42,18%	14,78%	37,39%	-	44,07%	18,54%

[1] A l'exception de la CAP des Chargés de recherche dont le scrutin s'est tenu du 20 au 27 juin 2019 (par voie électronique).

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT

Syndicat	2017	2018	2019
CFDT	35,9%	35,9%	40,79%
CFTC	14,7%	14,7%	12,81%
CGT	31,3%	31,3%	28,66%
SUD	18,2%	18,2%	17,74%
Taux de participation	59,8%	59,8%	45,61%

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre

	2019				
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Participation
Antilles-Guyane	22,92%	27,08%	45,83%	4,17%	26,23%
Auvergne-Rhône-Alpes	45,97%	8,31%	34,81%	10,91%	52,50%
Bourgogne-Franche-Comté	46,91%	19,14%	24,69%	9,26%	49,35%
Bretagne-Normandie	34,65%	9,84%	17,72%	37,80%	37,58%
Centre-Siège	53,37%	12,27%	19,02%	15,34%	45,79%
Corse	63,16%	15,79%	15,79%	5,26%	45,65%
Grand-Est-Colmar	66,67%	15,56%	4,44%	13,33%	46,60%
Grand-Est-Nancy	40,68%	11,86%	27,12%	20,34%	46,96%
Hauts de France	55,36%	14,29%	19,64%	10,71%	58,18%
IdF-Jouy-en-Josas	55,45%	11,53%	21,81%	11,21%	40,05%
IdF-Versailles-Grignon	40,43%	10,49%	30,86%	18,21%	38,64%
Nouvelle Aquitaine-Bordeaux	26,60%	25,32%	13,78%	34,29%	58,75%
Nouvelle-Aquitaine-Poitiers	28,46%	7,69%	56,15%	7,69%	63,91%
Occitanie-Montpellier	39,19%	7,20%	36,89%	16,71%	42,60%
Occitanie-Toulouse	37,10%	5,65%	31,80%	25,44%	37,02%
PACA	39,33%	10,11%	39,04%	11,52%	55,07%
Pays de la Loire	36,40%	20,18%	32,02%	11,40%	48,61%
Val de Loire	39,10%	19,92%	21,80%	19,17%	47,20%

I.2. L'exercice du droit syndical

A l'INRA, la note de service n°2017-44 du 1er août 2017 relative à l'exercice du droit syndical explicite et met en œuvre les dispositions du décret n°82-447 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction Publique. Depuis 2015, le mode de calcul du contingent global de crédit de temps syndical repose sur le nombre d'électeurs au Comité technique ministériel d'une part, et sur les résultats de l'élection au Comité technique ministériel d'autre part. Ainsi, sont représentatives, au sein de l'INRA, les organisations syndicales qui disposent d'au moins un siège soit au Comité technique de l'INRA, soit au Comité technique ministériel. Le crédit de temps syndical est alloué, pour chaque année universitaire, aux agents de l'INRA exerçant une activité syndicale. Le crédit de temps syndical peut être utilisé, soit sous forme de décharges d'activité de service, selon des quotités de temps de travail librement définies, soit sous forme de crédits d'heures (autorisations spéciales d'absence d'une demi-journée minimum). En outre, des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées pour l'exercice du droit syndical. Enfin, les conditions et les modalités d'utilisation des technologies de l'information et de la communication par les organisations syndicales sont fixées par la décision du 29 mai 2018 (note de service n°2018-34).

I.2.1. Le crédit de temps syndical

Le crédit de temps syndical est utilisable sous la forme de décharges de service et de crédit d'heures qui sont attribuées sous forme d'un pourcentage du temps de travail pour les premières et de demi-journées minimum pour les secondes.

L'utilisation et la répartition du crédit de temps syndical des quatre organisations syndicales représentatives de l'INRA en décharges de service et crédit d'heures est la suivante :

Syndicat	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Total
Crédit de temps syndical attribué (*)	**14,50**	**3,20**	**13,20**	**4,30**	**35,2**
Crédit de temps syndical utilisé (*)	**14,03**	**3,20**	**10,83**	**4,30**	**32,36**
- En décharges de service	10,50	2,90	9,90	4,30	**27,6**
- En crédit d'heures	3,53	0,30	0,93	0,00	**4,76**

(*) pour la période du 1er janvier au 31 août 2019

I.2.1.a. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle normale.

Les décharges de services sont toujours nominatives et exprimées sous forme d'une quotité annuelle. Il peut être accepté des décharges à temps réduit : jusqu'à 5% du temps de travail, soit l'équivalent d'un quart de journée par semaine.

2018					
Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service					
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	TOTAL
100%	3	0	2	0	**5**
90%	0	0	0	0	**0**
80%	1	1	0	1	**3**
70%	1	0	0	0	**1**
60%	0	0	0	0	**0**
50%	0	2	0	0	**2**
40%	2	0	2	0	**4**
30%	1	0	0	1	**2**
25%	3	0	1	0	**4**
20%	5	3	5	3	**16**
15%	4	0	5	2	**11**
10%	24	1	21	15	**61**
5%	12	1	68	13	**94**
TOTAL	**56**	**8**	**104**	**35**	**203**

2019					
Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service					
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	TOTAL
100%	3	0	2	0	**5**
90%	0	0	0	0	**0**
80%	1	1	1	0	**3**
70%	1	0	0	1	**2**
60%	0	0	0	0	**0**
50%	0	2	0	0	**2**
40%	1	0	1	0	**2**
30%	3	0	0	1	**4**
25%	2	0	0	0	**2**
20%	2	3	4	3	**12**
15%	5	0	6	3	**14**
10%	21	2	17	10	**50**
5%	12	1	57	11	**81**
TOTAL	**51**	**9**	**88**	**29**	**177**

2018	
ETP (décharges d'activité)	
CFDT	10,95
CFTC	2,55
CGT	10,3
SUD	4,15
TOTAL	**27,95**

2019	
ETP (décharges d'activité)	
CFDT	13,77
CFTC	2,8
CGT	10,24
SUD	3,6
TOTAL	**30,41**

I.2.1.b. Les crédits d'heures

Le crédit d'heures, correspondant à la partie disponible en ETP pour chaque syndicat, non utilisée sous forme de décharges de service, est déterminé en nombre de journées, chaque agent étant réputé travailler en moyenne 228 jours par année civile. Ce crédit d'heures peut être fractionné en demi-journées.

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence

Deux types d'autorisations spéciales d'absence (ASA) peuvent être accordés aux représentants syndicaux sur présentation d'une convocation :

1) ASA accordées aux représentants syndicaux mandatés par les statuts de leur syndicat pour participer à certaines réunions syndicales :

L'article 13 du décret modifié n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique prévoit que tout représentant syndical dûment mandaté par l'organisation syndicale à laquelle il appartient a le droit de s'absenter, sous réserve des nécessités du service, afin de participer à des congrès ou des réunions d'organismes directeurs de syndicats, quel que soit le niveau de ces syndicats. La durée de cette absence est de 20 jours par an et par agent si le syndicat (union, fédération, confédération, syndicat national, local – y compris les unions locales – ou d'établissement) est représenté, directement ou par affiliation au Conseil commun de la fonction publique. Si ce syndicat n'est pas représenté au Conseil commun de la fonction publique, ce crédit annuel est de 10 jours.

Les deux limites de 10 jours et de 20 jours par an ne sont pas cumulables entre elles. Un même agent ne peut bénéficier de plus de vingt jours par an au titre des ASA relevant de l'article 13 dudit décret.

2) ASA accordées à des représentants syndicaux sur convocation de l'administration :

L'article 15 du même décret, permet aux représentants syndicaux et représentants du personnel de bénéficier d'autorisations d'absence accordées aux fins de participer aux réunions, statutaires ou non, organisées par l'administration (CAP, CCP, CT, CHSCT, etc.), siéger dans des organismes de concertation ou dans des groupes de travail, ou participer à une négociation.

La durée de ces autorisations accordées au titre de l'article 15 comprend :
- les délais de route ;
- la durée prévisible de la réunion ;
- un temps égal à la durée prévisible de la réunion qui est destiné à permettre aux représentants syndicaux concernés de préparer ces travaux et d'en assurer le compte rendu.

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les Commissions administratives paritaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des CAP du 6 décembre 2018 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Tirage au sort
DR	3	0	1	0	1
CR	2	0	2	0	-
ASC	-	-	-	-	-
IR	2	0	1	1	2
IE	2	0	1	1	-
AI	1	0	1	0	-
TR	3	0	3	1	-
AT	2	0	2	0	-
Total	**15**	**0**	**11**	**3**	**3**

La répartition par genre des représentants du personnel au CAPN se présente comme suit :

	2018		2019	
Répartition par genre des représentants du personnel aux CAPN	**PP**	**%**	**PP**	**%**
Femmes titulaires	16	44%	19	41%
Hommes titulaires	20	56%	13	59%
Femmes suppléantes	14	39%	16	50%
Hommes suppléants	22	61%	16	50%

II.2. La Commission consultative paritaire des agents contractuels

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections de la CCP du 6 décembre 2018 est la suivante :

Nombre de sièges	CFDT	CFTC	CGT	SUD
Collège Chercheurs	0	0	1	1
Collège ITA	1	0	2	0

II.3. Le Comité technique

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections du CT du 6 décembre 2018 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	SUD
Nombre de sièges	4	1	3	2

La répartition par genre des représentants du personnel au CT se présente comme suit :

	2018		2019	
Répartition par genre des représentants du personnel au CT	**PP**	**%**	**PP**	**%**
Femmes titulaires	6	60%	4	40%
Hommes titulaires	4	40%	6	60%
Femmes suppléantes	4	40%	8	80%
Hommes suppléants	6	60%	2	20%

Le nombre de reconvocations du CT se répartit comme suit :

	2018	2019
Nombre de reconvocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum	0	2
Nombre de reconvocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel	1	1

II.4. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.5. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.6. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Suite au renouvellement général des instances de concertation intervenu le 6 décembre 2018, le Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT) comprend :

3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

La répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT se présente comme suit :

	2018		2019	
Répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT	**PP**	**%**	**PP**	**%**
Femmes titulaires	4	57%	2	29%
Hommes titulaires	3	43%	5	71%
Femmes suppléantes	2	29%	3	43%
Hommes suppléants	5	71%	4	57%

II.7. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 5 membres de droit (direction de l'INRA et des ministères de tutelle), 13 personnalités extérieures à l'Institut, nommées par les ministres en charge de l'agriculture et de la recherche parmi les responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture, et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs de l'INRA. Ces derniers ont été élus au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours les 27 septembre et 15 octobre 2018. Les membres du conseil scientifique ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2018 pour une durée de 4 ans.

II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune de 13 à 24 membres, nommés pour 4 ans, par le Président.
Il s'agit de personnalités scientifiques extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'Institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'Inra choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés.
Cette instance a été renouvelée en 2015 (personnalités scientifiques extérieures et membres appartenant à l'INRA) et en 2016 (représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'Inra).

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

- **Le 26 mars 2019, CAPN des CR, situation individuelle**
- **Le 8 octobre 2019, CAPN des DR, disciplinaire**
- **Le 4 décembre 2019, CAPN des CR, plénière**
  Présentation des missions et compétences de la CAPN CR,
  et ses principes de fonctionnement par la DRHDD
  Retour sur les différentes situations individuelles précédemment évoquées.

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et des techniciens

- **Le 4 février 2019, CAPN des TR, disciplinaire**
- **Le 5 février 2019, CAPN des TR (TH), situation individuelle**
- **Le 19 avril 2019, CAPN des TR, situation individuelle**
- **Le 17 mai 2019, CAPN des AI, disciplinaire**
- **Le 23 mai 2019, CAPN des TR, disciplinaire**
- **Le 24 mai 2019, CAPN des IR, disciplinaire**
- **Le 25 juin 2019, CAPN des AT, disciplinaire**
- **Le 6 novembre 2019, CAPN des TR, situation individuelle**
- **Le 22 novembre 2019, CAPN des TR, situation individuelle**

III.2. Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)

- **Le 2 avril 2019, CCPC plénière et situation individuelle**
  Présentation d'un bilan global sur les différentes catégories de non titulaires à l'INRA
  Modification du règlement intérieur et soumission pour approbation
  Examen situation individuelle
- **Le 17 septembre 2019, CCPC plénière**
  Présentation des dispositions règlementaires concernant les contractuels issus de la loi de transformation de la Fonction Publique
  Information sur la revalorisation de la grille de rémunération des agents contractuels et la mise en place du Supplément Familial de Traitement

III.3. Les réunions du Comité Technique (CT)

Le 25 janvier 2019 (CT INRA)

- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques
- Information sur la fusion INRA-IRSTEA
- Information sur le budget initial 2019 de l'INRA
- Avis sur les projets de règlement intérieur national et de règlements intérieurs type de Centre et d'unité
- Avis sur le projet de décision portant création du Conseil de gestion de la DICSDAR
- Avis sur le projet de décision fixant les modalités d'organisation du vote électronique par internet pour l'élection des représentants du personnel au sein des commissions administratives paritaires de l'INRA et sur le projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 9 octobre 2001 fixant les modalités de vote par correspondance en vue de l'élection des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires compétentes à l'égard des personnels de l'Institut national de la recherche agronomique
- Information sur les schémas de Centre et cohérence avec la politique nationale de recherche de l'INRA
- Bilan de la politique de développement durable
- GéFi 2.0 : diagnostic et recommandations de l'expertise agréée
- Information relative au projet Saclay

Le 6 février 2019 (CT conjoint INRA et IRSTEA)

- Approbation du procès-verbal du CT conjoint du 8 octobre 2018
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques
- Construction d'une identité et d'une culture communes : mobilisation collective et démarches participatives envisagées
- Modalités de travail sur la suite du dialogue social : calendrier et groupes de travail envisagés
- Processus d'affectation individuelle : présentation des premières étapes et lancement des réflexions en groupes de travail sur les étapes ultérieures

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le 5 mars 2019 (CT INRA)

- Approbation des procès-verbaux des Comités techniques des 27 novembre 2018, 11 décembre 2018 et du 25 janvier 2019
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques ;
- Bilan de la politique de développement durable
- GéFi 2.0 : diagnostic et recommandations de l'expertise agréée
- Information sur la fusion INRA-IRSTEA
- Information relative au projet Saclay
- Avis sur le projet de note de service relative à la campagne d'avancement 2019 au titre de 2020
- Etat d'avancement de la réflexion relative à l'organisation de l'Inra en matière de déontologie, d'éthique et d'intégrité scientifique
- Bilan du déploiement du télétravail à l'INRA
- Information sur la démarche de labellisation Parité, Egalité et Diversité : Etats des lieux.

Point(s) supplémentaire(s) inscrit(s) à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Transmission aux Centres (présidents de centre, directeurs d'unité et agents concernés) de l'attribution des décharges d'activité de service à titre syndical
- Restauration collective.

Le 29 mars 2019 (CT INRA)

- Avis sur le projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 7 mai 1986 instituant des commissions administratives paritaires à l'Institut national de la recherche agronomique
- Avis sur le projet de décision fixant les parts respectives de femmes et d'hommes dans la commission administrative paritaire nationale (CAPN) du corps des Chargés de recherche de l'INRA
- Avis sur le projet de décision fixant les modalités d'organisation du vote électronique par internet pour les élections des représentants du personnel au Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche (CNESER)
- Avis sur le projet de décision fixant les modalités d'organisation du vote électronique par internet pour les élections des représentants du personnel Conseil d'administration de l'Institut Agronomique, Vétérinaire et Forestier de France (IAVFF)

Le 12 avril 2019 (CT conjoint INRA et IRSTEA)

- Approbation du procès-verbal du CT conjoint du 6 février 2019
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques
- Construction d'une identité et d'une culture communes : mobilisation collective et démarches participatives envisagées
- Présentation du projet de décret relatif au statut des personnels de L'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
- Information sur le projet de décret organique relatif à la création de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement diffusé et discuté en GT 1 du 18 mars
- Avis sur le projet de note de service relative à la procédure de pré-affectation

Le 17 mai 2019 (CT conjoint INRA et IRSTEA)

- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques
- Avis sur les mesures générales relatives à l'organisation de l'Institut issu de la fusion des deux établissements INRA et IRSTEA
- Avis sur le projet de décret organique relatif à la création de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
- Avis sur le projet de décret relatif au statut des personnels de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
- Document RH : avis sur les fiches RH élaborées dans la continuité des discussions dans les groupes de travail n°3, 4, 5 et 6

Le 27 septembre 2019 (CT INRA)

- Approbation des procès-verbaux des Comités techniques des 5 mars et 29 mars 2019
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques
- Information sur la fusion INRA-IRSTEA
- Information relative au projet Saclay
- Avis sur le projet d'arrêté désignant une opération de restructuration au sein de l'Institut national de la recherche agronomique ouvrant droit à la prime de restructuration de service et à l'allocation d'aide à la mobilité du conjoint ainsi qu'à l'indemnité de départ volontaire
- Présentation du Bilan social 2018
- Information sur la démarche de labellisation Diversité – Egalité professionnelle : présentation des deux plans d'actions
- Information sur le bilan 2018 de la prévention santé, sécurité et conditions de travail, de la protection des biens et de l'environnement, et sur le programme de prévention des risques professionnels 2019
- Bilan de la campagne de promotion des Chargés de recherche hors classe
- Point d'étape sur le déploiement du télétravail à l'INRA
- Bilan de l'expérimentation du projet #temps

Point(s) supplémentaire(s) inscrit(s) à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Développement Durable : suites données aux engagements pris lors du CT du 5 mars
- Contractuels : information sur les grilles de rémunération et sur l'accès au SFT
- Transmission aux centres des décharges d'activité de service à titre syndical 2018-2019 et 2019-2020
- Projet ISSV-Université de Bordeaux

Le 18 octobre 2019 (CT conjoint INRA et IRSTEA)

- Approbation des procès-verbaux des CT conjoints du 12 avril 2019 et du 17 mai 2019 (sous réserve)
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques
- Point d'avancement sur le processus de fusion
- Point sur le processus de pré-affectation des personnels de l'INRAE
- Avis sur le projet de décision fixant les modalités de fonctionnement du système de vote électronique par internet ainsi que les règles de gestion, de maintenance et les modalités d'expertise qui lui sont applicables pour les élections professionnelles au sein de l'INRAE
- Avis sur le projet de décision relative aux modalités de désignation des membres élus et aux conditions de fonctionnement du conseil scientifique de l'INRAE

- Avis sur le projet de décision fixant la composition et les attributions de la Délégation Permanente du Conseil Scientifique (DP du CS) de l'INRAE à compter du 1er janvier 2020 et jusqu'au 30 juin 2020
- Avis sur le projet de décision relative à la composition transitoire de certaines instances déconcentrées de l'INRAE
- Avis sur le projet de décision relative à l'organisation des directions et délégations du siège de l'INRAE
- Information sur la nomination de M. Patrick FLAMMARION en qualité de Directeur général délégué à l'expertise et à l'appui aux politiques publiques à compter du 1er janvier 2020
- Information sur la liste des centres INRAE
- Information sur la liste des départements INRAE

Le 29 novembre 2019 (CT conjoint INRA et IRSTEA)

- Avis sur le projet de décision fixant la liste des centres INRAE
- Avis sur le projet de décision relative à la composition transitoire de certaines instances de centre ou de département d'INRAE
- Avis sur le projet de décision portant prolongation des mandats des commissions administratives paritaires d'IRSTEA
- Avis sur le projet de décision relative à l'organisation des directions et délégations du siège d'INRAE
- Avis sur le projet de décision relative aux conseils scientifiques et aux conseils de gestion des départements de recherche d'INRAE
- Avis sur le projet de note de service relative à l'aménagement du temps de travail à INRAE
- Avis sur le projet de décision relative aux sujétions, contraintes particulières de travail, et astreintes à INRAE
- Approbation des procès-verbaux des CT conjoints du 12 avril 2019 et du 18 octobre 2019 (sous réserve)
- Suites des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités techniques

Point(s) supplémentaire(s) inscrit(s) à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Information sur les règles de gestion des CDD INRAE au 1er janvier 2020.

Le 9 décembre 2019 (CT conjoint INRA et IRSTEA)

- Avis sur le projet de décision relative aux conseils scientifiques et aux conseils de gestion des départements de recherche d'INRAE
- Avis sur le projet de note de service relative à l'aménagement du temps de travail à INRAE

III.4. Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP)

Le 5 avril 2019

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 16 novembre 2018
- Bilan 2018 et prévisions 2019 de la formation
- Point d'information fusion formation permanente
- Focus e-formation
- Focus réingénierie encadrants de proximité

Le 15 novembre 2019

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 05 avril 2019
- Bilan 2018 allégé du conseil en orientation professionnelle
- Informations fusion
- 1er bilan CPF
- Cadrage 2020 et politique formation 2020

III.5. Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)

Le 18 juin 2019

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 23 novembre 2018.
- Rapport d'activité 2018 du réseau des assistants de service social.
- Rapport d'activité 2018 de la Commission Nationale des Aides et des Prêts (CNAP).
- Rapport d'activité 2018 de l'Adas et actualité fusion des associations du personnel.
- Point Saclay.
- Fusion Inra/Irstea : Impact sur la Politique Sociale.
- Bilan démarche qualité retraite.
- Questions diverses.

Le 27 novembre 2019

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 18 juin 2019.
- Présentation du budget social prévisionnel 2020.
- Avenant à la convention C-1067 avec le FIPHFP du 30 août 2017.
- La Politique Handicap :
  → Bilan 2018 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés ;
  → Bilan 2018 de la Cellule Handicap de l'Inra ;
  → Bilan des nouveaux dispositifs mis en place (expert CAR et bilans dès 1 et 3 mois).
- Bilan accessibilité des Centres.
- Questions diverses.

III.6. Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT)

CCHSCT du 30 janvier 2019 :

Installation du CCHSCT et désignation du secrétaire et du secrétaire adjoint.

CCHSCT du 6 mars 2019 :

- Approbation des procès-verbaux des séances des 10 octobre 2018, 11 décembre 2018 et 30 janvier 2019 ;
- Tableau de suivi des avis et propositions émis par le CCSHCT ;
- Questions diverses ;
- Evolution du règlement intérieur CCHSCT et du règlement intérieur type des CHSCT de centre ;
- Bilan sur l'évolution de la santé et la sécurité au travail 2018 et programme de prévention 2019 ;
- Evolutions d'OPPI ;
- Bilan télétravail ;
- Point sur la médecine de prévention.

CCHSCT du 19 juin 2019 :

- Approbation des procès-verbaux des séances des 28 novembre 2018 (PV de carence) et du 6 mars 2019 ;
- Tableau de suivi des avis et propositions émis par le CCSHCT ;
- Questions diverses ;
- Point discriminations, diversité et prévention ;
- Rapport d'activité des ISST 2018 ;
- Point d'étape sur le projet #temps ;
- Retour projet immobilier Saclay.

CCHSCT du 09 octobre 2019 :

- Approbation du procès-verbal de la séance du 19 juin 2019 ;
- Tableau de suivi des avis et propositions émis par le CCSHCT ;
- Règlements intérieurs ;
- Transport et évacuation des agents en cas d'accident ou d'incident ;
- Questions diverses ;
- Médecine de prévention : Bilan et perspectives ;
- Fonctionnement des commissions de réforme ;
- Retour sur la convention ANACT ;
- Restitution Baromètre QVT ;
- Point Handicap, Accessibilité ;
- Retour sur l'accompagnement des agents de l'unité VIM (Centre Jouy-en-Josas).

Des CCHSCT conjoints avec Irstea se sont également tenus :

CCHSCT du 30 janvier 2019 :

- Calendrier et méthode de travail des réunions conjointes des CCHSCT ;
- Présentation de la démarche d'accompagnement et de la démarche de prévention des risques liés à la fusion ;
- Information sur les éléments de construction d'une identité et d'une culture commune : réalisation d'un support audio-visuel ;
- Modalité de travail sur la suite du dialogue social.

CCHSCT du 23 avril 2019 :

- Approbation du procès-verbal de la séance du 30 janvier 2019 ;
- Echanges sur le lancement d'une expertise agréée en septembre 2019 : cahier des charges et méthode de travail ;
- Présentation du projet de décret organique (point pour info) ;
- Présentation du projet d'organisation générale du nouvel institut (point pour info) ;
- Résultats baromètre et analyse rps/qvt (présentation par OptimaRH) ;
- Plan d'action de prévention : premiers résultats et suite du programme de travail ;
- Questions diverses.

CCHSCT du 12 juin 2019 :

- Cahier des charges de l'expertise agréée ;
- Questions diverses.

CCHSCT du 12 juillet 2019 :

Choix et avis sur l'expert agréé concernant la prévention des risques professionnels dans le cadre de la fusion.

CCHSCT du 15 octobre 2019 :

- Approbation des procès-verbaux des séances des 23 avril et 12 juin 2019 ;
- Plan d'actions d'accompagnement de la démarche de fusion.

CCHSCT du 12 novembre 2019 :

- Approbation du procès-verbal de la séance du 12 juillet 2019 ;
- Présentation du rapport d'expertise agréée dans le cadre de la fusion ;
- Échanges sur le plan d'actions d'accompagnement de la fusion.

CCHSCT du 19 novembre 2019 :

Plan d'action d'accompagnement de la fusion

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Le 21 mars 2019

- Accueil du nouveau CS : guide de bonnes pratiques
- Avis sur la réflexion de prospective interdisciplinaire Agroécologie
- Avis sur la réflexion de prospective interdisciplinaire sciences pour les élevages de demain

Le 15 et 16 mai 2019

- Information sur la préfiguration de la DGD expertise et appui aux politiques publiques
- Information sur la préfiguration de la DGD science et innovation
- Avis sur l'éméritat de Philippe Chemineau
- Avis sur le Métaprogramme Sanba : Santé et bien-être
- Avis sur le Métaprogramme MetaBio : Changement d'échelle de l'agriculture biologique des animaux en élevage
- Avis sur le Métaprogramme Holoflux : Holobiontes et flux microbiens au sein des systèmes agri-alimentaires

Les 25 et 26 septembre 2019

- Avis sur la note fixant la liste des départements et leurs principaux domaines de recherche
- Avis sur la décision fixant les modalités de désignation des membres élus et le fonctionnement du CS INRAE
- Avis sur la composition de la délégation permanente du CS pendant la période transitoire
- Avis sur la politique d'intégrité scientifique d'INRAE
- Evaluation des ingénieurs- point à date
- Avis sur la présentation de la réflexion de prospective interdisciplinaire bioéconomie
- Avis sur les principes présidant l'utilisation des animaux à des fins scientifiques
- Avis sur la réflexion de prospective interdisciplinaire : Approches prédictives pour la biologie et l'écologie
- Présentation du plan d'action à 2025 sciences et recherches participatives

Le 6 et 7 novembre 2019

- Présentation du schéma scientifique Inrae en région Auvergne Rhône Alpes et visite de terrain
- Présentation du chantier « implication d'INRAE dans l'enseignement et la formation »'
- Avis sur la présentation de la réflexion de prospective interdisciplinaire ARP Nexus Santé
- Réflexion sur les critères d'évaluation des chercheurs

III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

Examen des dossiers individuels des chercheurs
Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires (article 24 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 modifié et de l'article 9 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984 modifié)
Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche hors classe (article 32 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 et de l'article 11 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984 modifié)
Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2ème échelon) (articles 56 et 57 du décret n°83-1260 du 30 décembre 1983 et de l'article 14 du décret n°84-1207 du 28 décembre 1984)
Avis sur les demandes de prise en compte intégrale de la période d'exercice de la recherche réalisées avant le recrutement à l'Inra (article 26 du premier alinéa du décret 83-160 du 30/12/83)
Avis sur le renouvellement des mises à disposition
Avis sur les demandes d'intégration
Avis sur les accueils en détachement

Dates des réunions plénières des CSS 2019 :
La CSS EGBIP s'est réunie du 6 au 8 novembre 2019
La CSS AES s'est réunie les 13 et 14 novembre 2019
La CSS SIAMM s'est réunie les 20 et 21 novembre 2019
La CSS MSA s'est réunie du 27 au 29 novembre 2019
La CSS MBIA s'est réunie les 13 et 14 janvier 2020
La CSS BPE s'est réunie les 16 et 17 janvier 2020
La CSS PA s'est réunie les 22 et 23 janvier 2020
La CSS GR s'est réunie le 28 janvier 2020
La CSS STEA s'est réunie les 30 et 31 janvier 2020
La CSS SESG s'est réunie du 3 au 5 février 2020
La CSS NT s'est réunie les 10 et 11 février 2020
La CSS GVA s'est réunie du 12 au 14 février 2020
La CSS BIHASC s'est réunie du 17 au 19 février 2020

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le Président de l'Institut, neuf représentants de l'Etat, le Président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentants respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 28 juin 2017 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 0 siège
- liste CGT-INRA : 2 sièges
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

IV.2. Points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Réunion du 15 mars 2019

1. Procès-verbal du Conseil d'administration du 14 décembre 2018
2. Actualités
3. Point d'information relatif à la fusion Inra-Irstea
4. Arrêt du compte financier 2018 (délibération)
5. Budget rectificatif n°1 (délibération)
6. Prise de participation de l'INRA dans une jeune entreprise innovante (délibération) : Nutritheragene
7. Bilan d'exécution du Contrat d'objectifs et de performance (COP) pour l'année 2018
8. Bilan de la participation de l'Institut aux programmes internationaux de recherche

Réunion du 24 mai 2019

1. Procès-verbal du Conseil d'administration du 15 mars 2019
2. Actualités
3. Mesures générales relatives à l'organisation de l'Institut issu de la fusion des deux établissements INRA et IRSTEA (délibération)
4. Projet de décret organique relatif à la création de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (avis)
5. Projet de décret relatif au statut des personnels de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (information)
6. Document RH : présentation des fiches RH élaborées dans la continuité des discussions dans les groupes de travail n°3 (délibération), n°4, 5 et 6 (information)
7. Renouvellement de la participation de l'Inra au groupement d'intérêt public Centre de recherche en nutrition humaine- Rhône-Alpes (délibération)

Réunion du 10 octobre 2019

1. Procès-verbal du conseil d'administration du 24 mai 2019
2. Actualités
3. Budget rectificatif n°2 (délibération)
4. Comptes consolidés 2018 (délibération)
5. Demande d'admission en non-valeur de créances (délibération)
6. Demande de remise gracieuse (délibération)
7. Modifications de la décision relative à la création du comité consultatif commun d'éthique Inra-Cirad-Ifremer-IRD (délibération)
8. Points d'information :
   - Bilan annuel des opérations réalisées dans le cadre de la délégation de pouvoirs du Conseil d'administration au Président du 13 octobre 2016
   - Etablissements publics expérimentaux : présentation du projet de statuts de l'Université Paris Saclay et des statuts de l'Université côté d'Azur
   - Schéma pluriannuel de stratégie immobilière de l'Inra
   - Résultats de la prospective sur l'impact du numérique sur les métiers de la recherche et de l'enseignement supérieur agronomique

Réunion du 13 décembre 2019

1. Procès-verbal du Conseil d'administration du 10 octobre 2019
2. Actualités
3. Budget initial 2020 d'INRAE
4. Budget rectificatif n°3 (délibération)
5. Actualisation de la cartographie des risques financiers et comptables (information)
6. Décision fixant la liste des centres d'INRAE (avis)
7. Décision fixant la liste des départements d'INRAE (information)
8. Organisation des directions et délégations du siège d'INRAE (information)
9. Nomination DGD EAPP (avis)
10. Conclusion d'un bail emphytéotique administratif pour la valorisation d'une partie du site de la Villa Thuret d'Antibes (délibération)
11. Participation de l'INRAE à l'Association Ouesterel, futur membre de l'accord de consortium LIT Ouesterel (délibération)
12. Bilan des actions avec les acteurs non marchands de la société et des activités de recherche participative (information)

V. Les grèves

Les grèves et le nombre d'agents grévistes recensés sur l'année 2019 sont les suivants :

Dates	Effectifs
19/03/2019	109
09/05/2019	149
24/09/2019	108
05/12/2019	863
06/12/2019	48
09/12/2019	17
10/12/2019	159
11/12/2019	30
12/12/2019	37
13/12/2019	21
16/12/2019	6
17/12/2019	387
18/12/2019	10
19/12/2019	8
20/12/2019	7
23/12/2019 au 31/12/2019	6

Chapitre 8 - L'action sociale

I. Le budget de l'action sociale 131
II. Les prestations d'action sociale 131
II.1. L'aide aux familles 131
II.1.1. L'action en faveur des enfants 131
II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés 131
II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans 131
II.1.2. Les vacances des enfants 133
II.1.3. Le chèque vacances 133
II.1.4. Le CESU «situation médicale exceptionnelle » 134
II.2. La restauration collective 135
II.3. Les prêts et les aides 135
II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP 135
II.3.2. Le prêt à la mobilité 136
III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap 136
III.1. Le FIPHFP 136
III.1.1. La contribution 136
III.1.2. Le partenariat 137
III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté 138
III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail 139
III.3.1. Les postes de travail 139
III.3.2. Les aides techniques individuelles 139
III.3.3. Les aides au transport 140
III.3.4. L'aide humaine 140
III.3.5. Les bilans et formations 141
III.4. Les travaux de mise en accessibilité 141
III.5. Le CESU « Compensation du handicap » 142
III.6. La sensibilisation, l'information et la communication 142
III.6.1. En interne 142
III.6.2. En externe 143
III.7. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires 143
III.8. Les partenaires associatifs 143
III.8.1. TREMPLIN 144
III.8.2. GESAT 144
IV. Les types de prestations et de dépenses 144
V. Le logement 144
V.1. Le logement social 144
V.2. Le logement de fonction 145
V.3. Les autres logements 145
V.4. Les aides au logement 146
V.4.1. Les aides à l'installation des personnels 146
V.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif 146
VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS) 147
VI.1. Présentation générale de l'ADAS 147
VI.1.1. Les effectifs 147
VI.1.2. Les dotations budgétaires 147
VI.1.3. Les décharges de service 147
VI.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS 147
VI.2.1. Les aides à l'enfance 147
VI.2.2. Les aides aux vacances 148
VI.2.3. L'action socioculturelle 148
VI.2.4. Le bilan global 148

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2017	2018	2019
Action sociale (*)	4 165,1 K€	4 205,5 K€	4 147,5 K€
Prêts et avances	100,0 K€	100,0 K€	100,0 K€
Total	**4 265,1 K€**	**4 305,5 K€**	**4 247,5 K€**

Source : BP 2019 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRHDD. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Direction de l'immobilier et de la coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires					
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Action en faveur des enfants en situation de handicap	60	66	65	118,6 K€	147,2 K€	114,1 K€
Total	**60**	**66**	**65**	**118,6 K€**	**147,2 K€**	**114,1 K€**

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de six ans (note de service 2018-07 du 17 janvier 2018).

CESU	2017	2018	2019
Nombre de dossiers	887	775	737
Nombre de titres	17089	10072	11394
Financement / Coûts	**313,9 K€**	**235,3 K€**	**249,6 K€**
Frais de gestion	**4,7 K€**	**4,7 K€**	**13,0 K€**
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	**318,6 K€**	**240,0 K€**	**262,7 K€**

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

CESU garde d'enfants	2017		2018		2019	
	PP	%*	PP	%*	PP	%*
A	456	51,4%	425	54,8%	427	52,5%
B	272	30,7%	238	30,7%	242	31,2%
C	81	9,1%	60	7,7%	41	5,3%
Non titulaires	78	8,8%	52	6,7%	47	6,1%
Total	**887**	**100,0%**	**775**	**100,0%**	**737**	**100,0%**

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2017				2018				2019			
	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires
20/25 ans												
25/30 ans	5	109	4	13	11	31	3	15	7	25	7	1
30/35 ans	99	23	28	37	103	102	30	23	92	110	14	8
35/40 ans	204	97	29	24	205	77	19	9	211	74	12	15
40/45 ans	123	31	15	4	89	23	4	4	63	24	2	17
45/50 ans	22	5	4		14	4	4		30	7	6	5
50/55 ans	3	4	1		2	1		1	2	2		1
55/60 ans		3			1				2			
60/65 ans												
Total	**456**	**272**	**81**	**78**	**425**	**238**	**60**	**52**	**407**	**242**	**41**	**47**

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1er janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Colonies de vacances	212	148	162	20,0 K€	11,2 K€	11,9 K€
Centres aérés	704	654	654	60,3 K€	71,5 K€	74,0 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	161	165	192	4,3 K€	4,0 K€	4,5 K€
Séjours linguistiques	8	6	6	0,8 K€	0,6 K€	1,9 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	95	87	73	14,2 K€	12,7 K€	11,5 K€
Total	**1 180**	**1 060**	**1 087**	**99,5 K€**	**100 K€**	**103,8 K€**

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2016-19 du 1er avril 2016, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% ou 35% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents en situation de handicap en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2017	2018	2019
Nombre de dossiers	687	691	637
Financement / Coûts	**709,0 K€**	**806,6 K€**	**767,9 K€**
Epargne des agents	566,1 K€	655,1 K€	629,3 K€
Participation de l'INRA	143,0 K€	151,5 K€	138,6 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	**25,5 K€**	**33,5 K€**	**27,4 K€**
à Docapost Bpo	18,0 K€	19,7 K€	19,7 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	7,5 K€	13,7 K€	7,7 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	**168,4 K€**	**185,0 K€**	**166,0 K€**

II.1.4. Le CESU « situation médicale exceptionnelle »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	**35**	**29**	**38**
Financement / Coûts	**21,3 K€**	**16,7 K€**	**25,9 K€**
Frais de gestion	**0,2 K€**	**0,2 K€**	**0,2 K€**
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	**21,5 K€**	**16,9 K€**	**26,1 K€**

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique des effectifs totaux pour chaque groupe.

CESU - Situation médicale exceptionnelle (Nombre de dossiers)	2017		2018		2019	
	PP	%*	PP	%*	PP	%*
A	13	37,1%	11	37,9%	11	28,9%
B	18	51,4%	13	44,8%	14	36,8%
C	3	8,6%	5	17,2%	11	28,9%
Non titulaires	1	2,9%	0	0,0%	2	5,3%
Total	**35**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**38**	**100,0%**

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique et par tranche d'âge en pourcentage des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2018				2019			
	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires
20/25 ans						1		
25/30 ans					1			
30/35 ans	1	3				2		
35/40 ans	3	1			2	2	1	
40/45 ans	2	1			2			1
45/50 ans	2	3	1		1	1	1	1
50/55 ans	2	3			2	6	2	
55/60 ans			3		2	2	6	
60/65 ans	1	2	1			1	1	
65/70 ans					1			
Total	**11**	**13**	**5**	**0**	**11**	**14**	**11**	**2**

II.2. La restauration collective

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.
Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 474, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2019 est de 1,26 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2017	2018	2019
Nombre moyen de bénéficiaires	3 582	3 322	3340
Nombre de repas subventionnés	590 966	548 160	551 153
Montant global de la subvention	**726 137 €**	**685 685 €**	**701 286 €**

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2019-16 du 14 janvier 2019, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	37	29	37
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	16%	28%	24%
Catégorie B	35%	41%	38%
Catégorie C	49%	28%	35%
Doctorant	0%	0%	0%
CDI	0%	0%	0%
CDD	0%	3%	3%
Montant global des prêts accordés	**55 000 €**	**59 800 €**	**87 400 €**
Montant moyen du prêt	**1 528 €**	**2 062 €**	**2 362 €**

Aides exceptionnelles non remboursables	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	93	89	90
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	16%	18%	16%
Catégorie B	39%	39%	38%
Catégorie C	40%	31%	37%
Doctorant	1%	0%	0%
CDI	1%	0%	0%
CDD	3%	9%	10%
Stagiaire	0%	2%	0%
Apprenti	0%	1%	0%
Montant global des aides accordées	**81 754 €**	**82 007 €**	**83 496 €**
Montant moyen de l'aide	**879 €**	**911 €**	**928 €**

II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.
La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	1	0	0
Montant global des prêts accordés	**10 000 €**	**- €**	**- €**
Bonification INRA	**390 €**	**- €**	**- €**

III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1er janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

III.1.1. La contribution

- L'INRA a procédé à sa déclaration annuelle auprès du FIPHFP. Pour la septième année consécutive, l'INRA n'a pas eu à s'acquitter d'une contribution pour l'année 2019, compte tenu d'un taux d'emploi direct de 6.47% et un taux d'emploi légal de 7,09%.

Déclaration FIPHFP	2017	2018	2019
Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi)	7,44%	7,50%	6,47%
Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap)	8,04%	8,05%	7.09%
Taux d'assujettissement	100%	100%	100 %
Montant versé	**0 €**	**0 €**	**0 €**

Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap.

Catégorie hiérarchique / Corps	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap*		
	2017	2018	2019
DR	10	14	12
CR	26	25	24
IR	34	37	37
A+	**70**	**76**	**73**
IE	62	65	64
AI	64	64	68
A	**126**	**129**	**132**
TR	254	246	236
B	**254**	**246**	**236**
AT	162	154	161
C	**162**	**154**	**161**
Total général	**612**	**605**	**602**

(*) Tous titres confondus (RQTH, cartes d'invalidités etc…)

III.1.2. Le partenariat

L'INRA a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1er décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €. En définitive, au terme de cette première convention, sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'Institut s'est vu allouer la somme de 763 788 euros.
En 2012, une convention complémentaire a été signée validant un budget prévisionnel à hauteur de 734 000 euros.
Une seconde convention triennale avec le FIPHFP a été conclue le 1er juillet 2013, pour un budget de 2 397 345 euros jusqu'au 31 décembre 2016.
Enfin, l'Inra a signé la troisième convention triennale valable du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2019, pour un montant de 1 791 261 euros.

Le suivi de ces conventions a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage deux fois par an, auquel participe notamment un représentant du FIPHFP.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le Comité Technique et/ou la Commission Nationale d'Action Sociale).

Partenariat INRA/FIPHFP	2017	2018	2019
Aides techniques et humaines	299 398 €	330 585 €	283 447 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	4 613 €	17 247 €	13 430 €
Montant des dépenses au titre du partenariat INRA/FIPHFP (convention triennale + convention complémentaire)	**304 011 €**	**347 831,93 €**	**296 877 €**

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2019 sont détaillées dans les rubriques suivantes.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes en situation de handicap sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.
Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.
Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique…

Partenariat ESAT	2017	2018	2019
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT)	558 897 €	512 953 €	523 077 €

III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs en situation de handicap :

- les crédits accordés par le FIPHFP
- les fonds propres de l'établissement (Directions du siège et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des interventions qui est consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

III.3.1. Les postes de travail

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes.
À titre d'exemples, l'INRA finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. L'INRA est aussi amené à prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tablars de serre, pipettes adaptées…

Aménagements et adaptations de postes	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	47	50	53
Nombre d'aménagements réalisés	82	81	65
Dépenses sur fonds propres (HT)	**17 459 €**	**13 383 €**	**30 829 €**
Financements FIPHFP (HT)	**56 415 €**	**69 462 €**	**65 266 €**
Total	**73 874 €**	**82 845 €**	**96 095 €**

III.3.2. Les aides techniques individuelles

L'INRA peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	20	19	36
Dépenses sur fonds propres (HT)	**181 €**	**8 218,62 €**	**30 074 €**
Financements FIPHFP (HT)	**32 365 €**	**32 513,27 €**	**23 442 €**
Total	**32 546 €**	**40 732 €**	**40 732 €**

III.3.3. Les aides au transport

Quatorze agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre, quotidiennement ou occasionnellement, leur lieu de travail.

Transport adapté domicile-travail	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	14	15	21
Dépenses sur fonds propres (HT)	**8 400 €**	**4 476 €**	**31 548 €**
Financements FIPHFP (HT)	**110 675 €**	**115 195 €**	**101 364 €**
Total	**119 075 €**	**119 671 €**	**132 912 €**

En 2019 un agent a vu son véhicule (personnel et/ou professionnel) adapté.

Aménagement de véhicules (personnels et professionnels)	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	0	1	1
Dépenses sur fonds propres (HT)	**0 €**	**0 €**	**0 €**
Financements FIPHFP (HT)	**0 €**	**6 268 €**	**3 230 €**
Total	**0 €**	**6 268 €**	**3 230 €**

III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes en situation de handicap, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.
Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

Interprètes en langue des signes et vélotypie	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	13	12	11
Nombre d'interventions	87	94	95
Dépenses sur fonds propres (HT)	**18 808 €**	**13 119 €**	**14 175 €**
Financements FIPHFP (HT)	**22 964 €**	**23 533 €**	**17 793 €**
Total	**41 772 €**	**36 652 €**	**31 968 €**

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. L'INRA a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

Auxiliaires de vie	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	3	3	3
Dépenses sur fonds propres (HT)	**30 382 €**	**29 328 €**	**28 868 €**
Financements FIPHFP (HT)	**26 748 €**	**40 497 €**	**16 138 €**
Total	**57 130 €**	**69 825 €**	**45 007 €**

III.3.5. Les bilans et formations

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, l'INRA peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels, ou encore pour dispenser des formations spécifiques.

Bilans (professionnels et fonctionnels) et formations	2017	2018	2019
Nombre d'agents concernés	4	3	4
Dépenses sur fonds propres (HT)	**1 000 €**	**13 012,20 €**	**4 710 €**
Financements FIPHFP (HT)	**14 711 €**	**2 242,00 €**	**1 007 €**
Total	**15 711 €**	**15 254 €**	**5 717 €**

III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € HT par agent et par convention (dans le cadre de la convention de partenariat dite « classique »).

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Travaux d'accessibilité	2017	2018	2019
Nombre de centres concernés	3	4	3
Dépenses sur fonds propres (HT)	**40 278 €**	**15 599,00 €**	**59 618 €**
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	**1 677 €**	**23 217,00 €**	**17 159 €**
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	**0 €**	**0,00 €**	**0 €**
Total	**41 955 €**	**38 816 €**	**76 777 €**

III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

La consommation de CESU est d'environ 132 bénéficiaires en 2019. Le financement de ce dispositif est assuré à 30% par le FIPHFP et 70% sur les fonds propres de l'établissement.

CESU Compensation du handicap	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	**138**	**107**	**132**
Dépenses sur fonds propres (HT)	**71 027 €**	**56 065,00 €**	**12 530 €**
Financements FIPHFP (HT)	**29 856 €**	**23 808,00 €**	**29 155 €**
Total	**100 883 €**	**79 873 €**	**41 685 €**

III.6. La sensibilisation, l'information et la communication

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes en situation de handicap. A cet égard, l'INRA poursuit le développement d'actions internes et externes.

III.6.1. En interne

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes en situation de handicap est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une trentaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation. Des actions de formation inter-réseaux sont privilégiées afin de favoriser le travail pluridisciplinaire et de partager une vision commune de la politique handicap de l'Institut.

Enfin, les actions de communication internes (Intranet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs en situation de handicap (aménagements de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

III.6.2. En externe

- Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, l'INRA communique :
- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes en situation de handicap,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Handicadres, Autonomic, etc.)..

Sensibilisation, Information, Communication	2017	2018	2019
Dépenses sur fonds propres (HT)	**36 291 €**	**17 592 €**	**4 257 €**
Financements FIPHFP (HT)	**4 715 €**	**17 247 €**	**6 962 €**
Total	**41 005 €**	**34 839 €**	**11 219 €**

III.7. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires

Depuis le 1er janvier 2012, le FIPHFP a encore renforcé son accompagnement des employeurs publics en participant à l'accueil de stagiaires en situation de handicap. Le FIPHFP finance ainsi les surcoûts du stage (adaptation du poste de travail, aides techniques et humaines, frais de transport domicile-travail, etc.) ainsi que la gratification du stage attribuée à l'étudiant.

Accompagnement des étudiants / accueil de stagiaires	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	2	3	3
Dépenses sur fonds propres (HT)	**0 €**	**0,00 €**	**0 €**
Financements FIPHFP (HT)	**5 490 €**	**6 205,00 €**	**13 138 €**
Total	**5 490 €**	**6 205 €**	**13 138 €**

III.8. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2017	2018	2019
TREMPLIN	2 500 €	2 500 €	2 500 €
GESAT	2 500 €	2 500 €	2 500 €
Total FIPHFP	**0 €**	**0 €**	**0 €**
Total fonds propres	**5 000 €**	**5 000 €**	**5 000 €**
Total	**5 000 €**	**5 000 €**	**5 000 €**

III.8.1. TREMPLIN

L'association d'entreprises TREMPLIN a pour objectif d'accompagner les personnes en situation de handicap de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail. TREMPLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

III.8.2. GESAT

En 2012, l'INRA (DRHDD et DIFA) a décidé de mettre en place un nouveau partenariat visant à développer les relations avec le milieu de travail adapté et protégé.
Le Groupement des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et des entreprises adaptées (EA) assure des prestations de conseil et de formation auprès des responsables achat des centres INRA afin de les sensibiliser et de les aider à identifier les dépenses qui pourraient être confiées à des ESAT ou EA.

IV. Les types de prestations et de dépenses

Types de Prestations	2018		2019	
	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire
CESU garde d'enfants	356,0 K€	275,1 K€	325,0 K€	262,7 K€
CESU situation médicale exceptionnelle	25,0 K€	16,9 K€	20,0 K€	26,1 K€
Chèques Vacances	195,0 K€	160,9 K€	195,0 K€	171,1 K€
Subvention FP restauration collective	888,0 K€	685,7 K€	795,0 K€	675,6 K€
Prêts sociaux	100,0 K€	58,9 K€	100,0 K€	87,4 K€
Aides exceptionnelles	85,0 K€	81,1 K€	85,0 K€	83,5 K€
Prêts mobilité	5,0 K€	0,0 K€	2,5 K€	0,0 K€
AIP	20,0 K€	18,5 K€	20,0 K€	20,6 K€
PILL	1,0 K€	0,0 K€	1,0 K€	0,0 K€
Fonctionnement ADAS	2 060,1 K€	2 060,1 K€	2 060,0 K€	2 060,0 K€
Prestations d'actions sociales ADAS	90,0 K€	90,0 K€	90,0 K€	90,0 K€

V. Le logement

V.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau des assistants de service social de l'INRA.

V.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concessions de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par convention d'occupation précaire (COP) avec ou sans astreinte (COPA).

Centres	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2019	Concessions par COPA en cours de validité au 31-12-2019
Angers – Nantes	6	
Antilles – Guyane	12	
Bordeaux – Aquitaine	8	
Auvergne-Rhône-Alpes	16	
Colmar	1	
Corse	3	
Dijon	4	
Jouy-en-Josas	28	
Montpellier	7	
Nancy	4	
Nord Champagne Ardenne	1	
PACA	12	
Poitou – Charentes	9	
Rennes	23	
Toulouse	7	
Val de Loire	30	
Versailles – Grignon	9	
Total	**180**	

V.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé sur le Centre Ile-de-France Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais d'autorisations d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

V.4. Les aides au logement

V.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « PACTE » et les travailleurs en situation de handicap recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.
Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

Depuis le 1er septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents résidant dans toute commune relevant d'une « zone ALUR » au sens du décret n°2013-392 du 10 mai 2013 relatif au champ d'application de la taxe annuelle sur les logements vacants instituée par l'article 232 du code général des impôts ainsi que pour les agents exerçant la majeure partie de leur fonction au sein des quartiers prioritaires de la politique de la ville ;

- 500 € pour les agents affectés dans les régions autres que celles citées ci-dessus.

Aide à l'installation des personnels	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	25	26	30
Montant global des aides accordées	**15 300 €**	**18 513 €**	**20 600 €**
Montant moyen de l'aide	**612 €**	**712 €**	**687 €**

V.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et contractuels dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).
Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.
Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.
Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2017	2018	2019
Nombre de bénéficiaires	0	0	0
Montant global des prêts accordés	**- €**	**- €**	**- €**
Montant de la bonification versée par l'Inra au CSF	**- €**	**- €**	**- €**

VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)

VI.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

VI.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2017	2018	2019
Sociétaires actifs	6 808	6 471	6 276
Sociétaires retraités	1 411	1 319	1 260
Associés conventionnés	158	170	226
Nombre de sociétaires	**8 377**	**7 960**	**7 762**
Associés	790	807	782
Extérieurs	723	697	781
Total	**9 890**	**9 464**	**9 325**

VI.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2017	2018	2019
Subventions INRA	2 083,5 K€	2 087,7 K€	2 120,4 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	296,0 K€	274,1 K€	316,2 K€
Cotisations	135,3 K€	135,7 K€	139,2 K€
Total	**2 514,8 K€**	**2 497,5 K€**	**2 575,8 K€**

VI.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2017	2018	2019
Nationales			
Equivalent temps plein	5,75	5,75	6,25
Nombre de responsables	20	20	20
Locales			
Equivalent temps plein	16,35	16,35	16,35
Nombre de responsables	259	250	279
Nombre de sections locales	42	40	41

VI.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

VI.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2017	2018	2019
Montant des actions enfance et des centres aérés	411,7 K€	389,1 K€	374,3 K€
Répartition des recettes nettes	16,4%	15,6%	14,5%
Nombre de séjours, stages subventionnés	4 893	4 646	4 933

VI.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2017	2018	2019
Montant du budget	343,1 K€	329,6 K€	258,5 K€
Montant des investissements	57,2 K€	47,9 K€	56,2 K€
Montant des équipements	7,1 K€	4,6 K€	4,9 K€
Répartition des recettes nettes	13,6%	13,2%	13,9%

VI.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2017	2018	2019
Sections locales	420,0 K€	434,7 K€	458,6 K€
Culture	307,0 K€	495,2 K€	458,4 K€
Sport			
Adayades			
Total	**727,0 K€**	**929,9 K€**	**917,0 K€**
Répartition des recettes nettes	30,9%	30,0%	29,4%

VI.2.4. Le bilan global

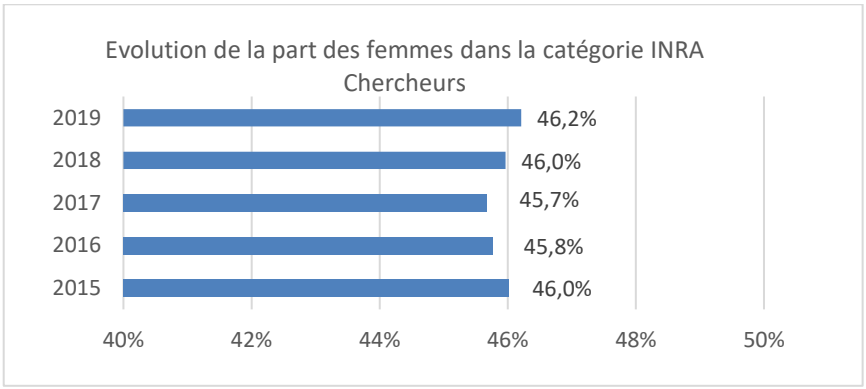
Répartition du budget global	2017	2018	2019
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	32,3%	30,7%	30,6%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	30,9%	30,0%	29,4%
Personnel	16,6%	16,4%	15,2%
Frais de siège	9,3%	10,3%	7,3%
Reliquats (au 1er janvier)	10,9%	12,6%	17,5%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

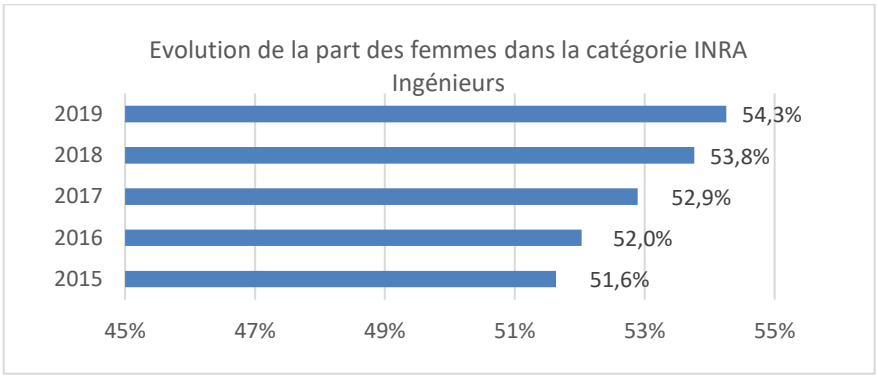
Chapitre 9 – La responsabilité sociale

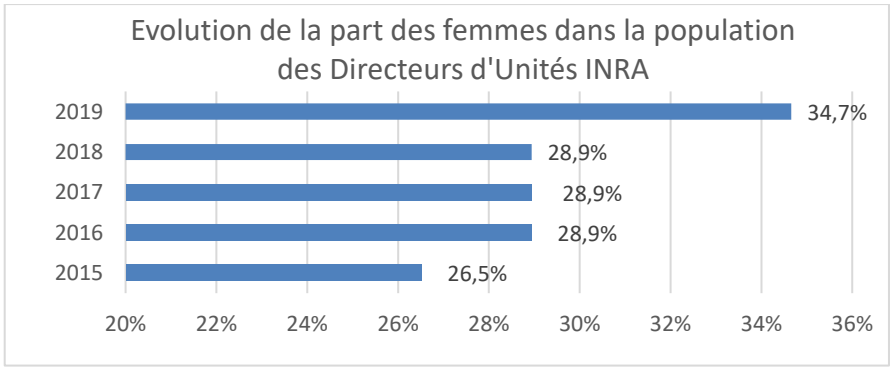
I. L'égalité professionnelle 150
I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité 150
I.2. L'égalité salariale 151
I.3. L'équité dans les parcours professionnels 151
II. Les travailleurs en situation de handicap 152
II.1. Le taux d'emploi 152
II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle 153
III. La formation 154
III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale 154
III.2. La formation professionnelle 155

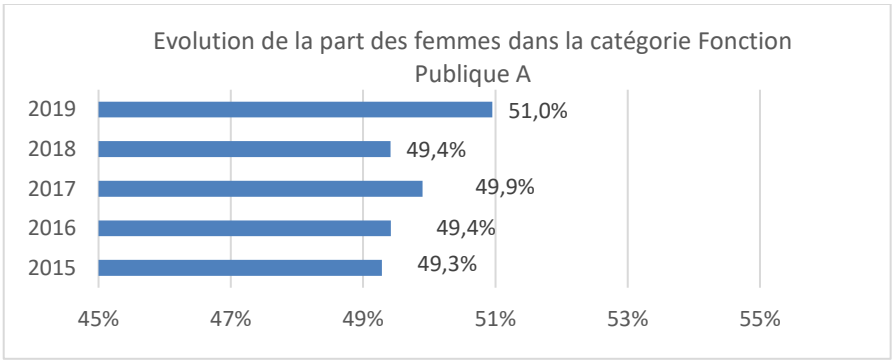
I. L'égalité professionnelle

I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité

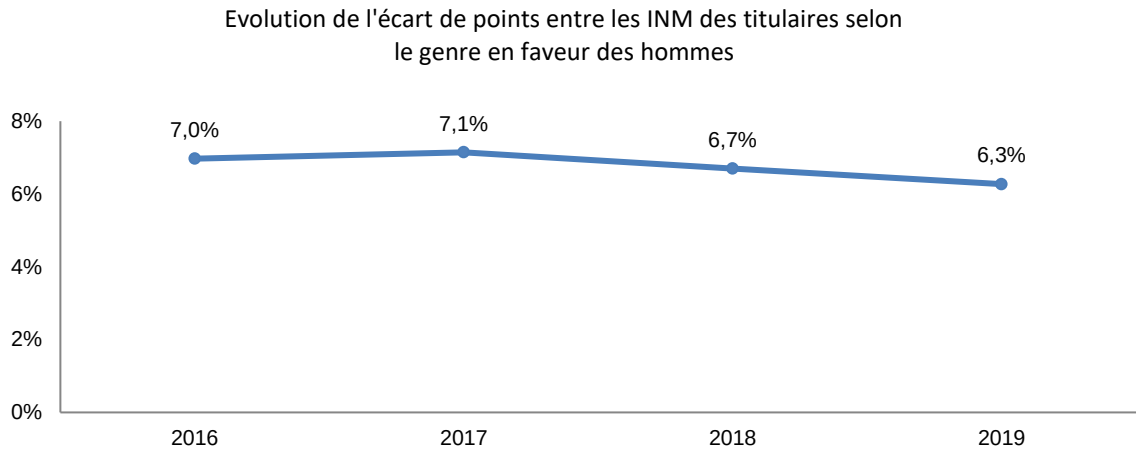






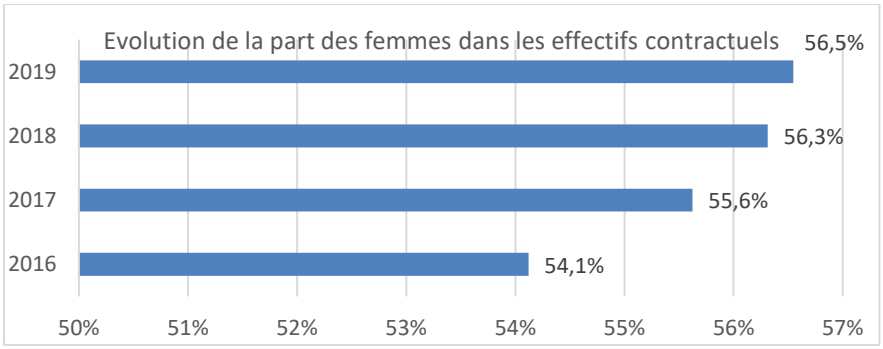


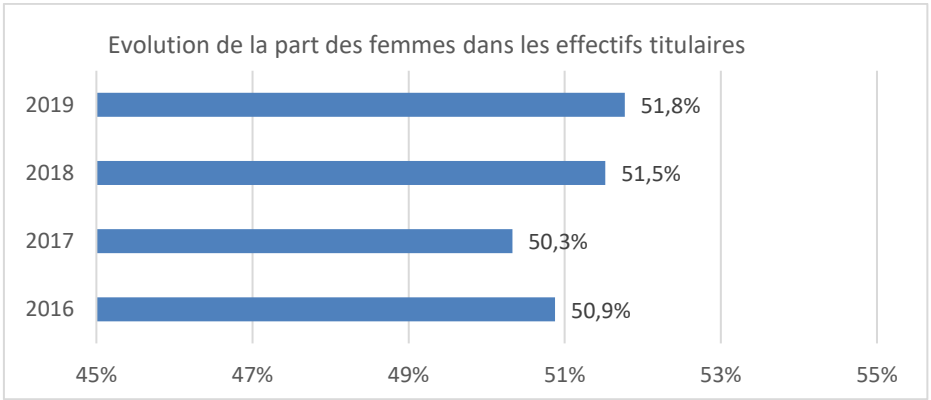
I.2. L'égalité salariale



Depuis 2011, l'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes tend à se réduire.

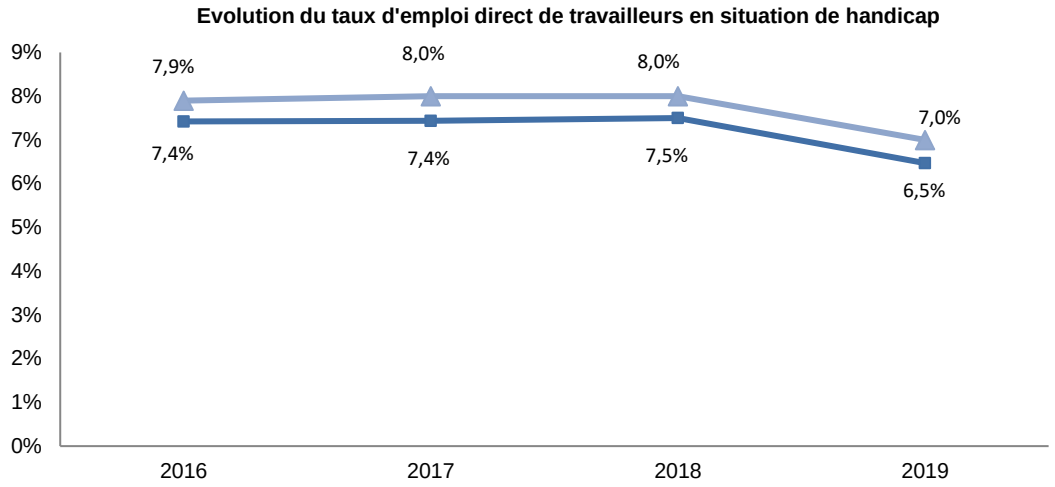
I.3. L'équité dans les parcours professionnels





II. Les travailleurs en situation de handicap

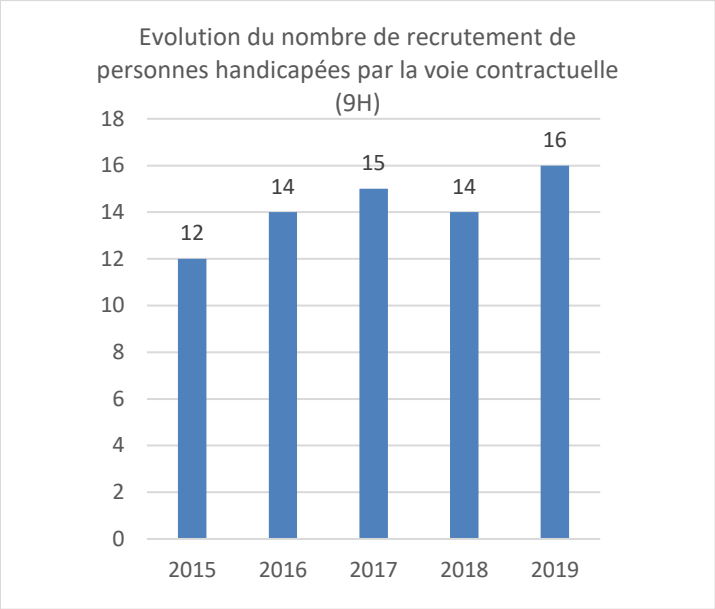
II.1. Le taux d'emploi



* Taux d'emploi direct : pourcentage de personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs (selon les règles du FIPHFP).
** Taux d'emploi légal : taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (dépenses contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

L'augmentation significative du taux d'emploi de l'INRA se justifie certes par les campagnes annuelles de recrutements, mais surtout par le nombre important d'agents qui font part de leur qualité de travailleur handicapé en cours de carrière (par exemple, pour bénéficier d'un aménagement de leur poste ou de leurs conditions de travail, pour recourir au service d'un interprète en langue des signes, pour disposer d'un d'aménagement d'épreuve à l'occasion d'un concours, ou encore pour solliciter des prestations sociales dédiées aux personnels en situation de handicap).

II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle

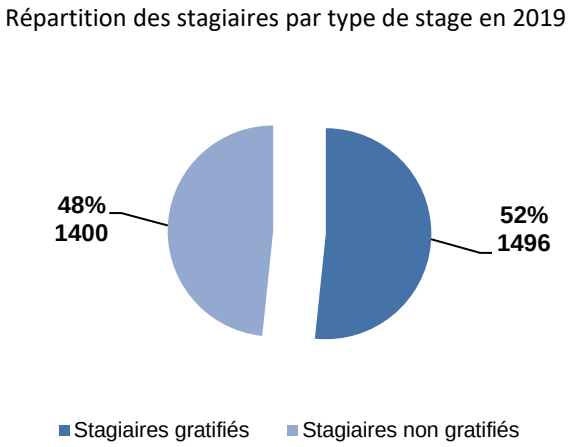


Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR, AT, puis une seconde pour les IE. Depuis 2012, une troisième campagne de recrutement, sur projet cette fois, est proposée spécifiquement pour les IR et CR. Lors de chacun de ces recrutements, l'INRA exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe. En complément des recrutements de travailleurs handicapés par la voie contractuelle, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

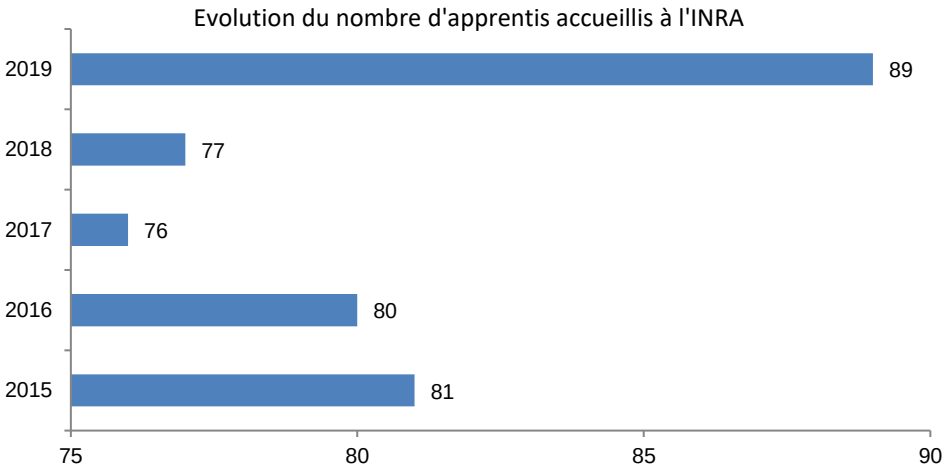
III. La formation

III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale

2896 stagiaires en formation accueillis à l'INRA en 2019.

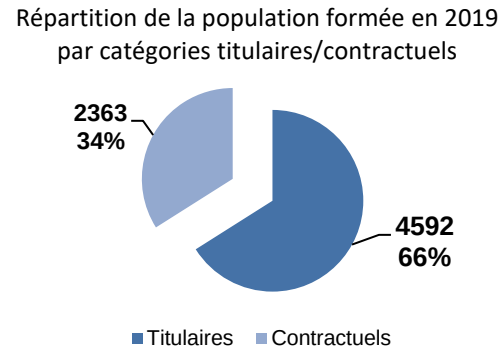


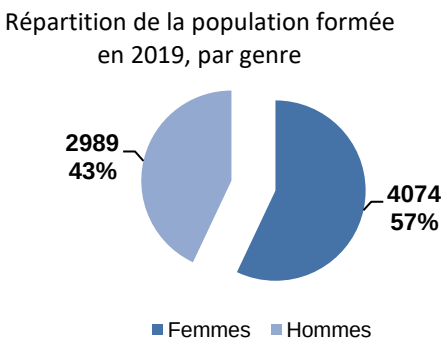
89 apprentis accueillis à l'INRA en 2019.

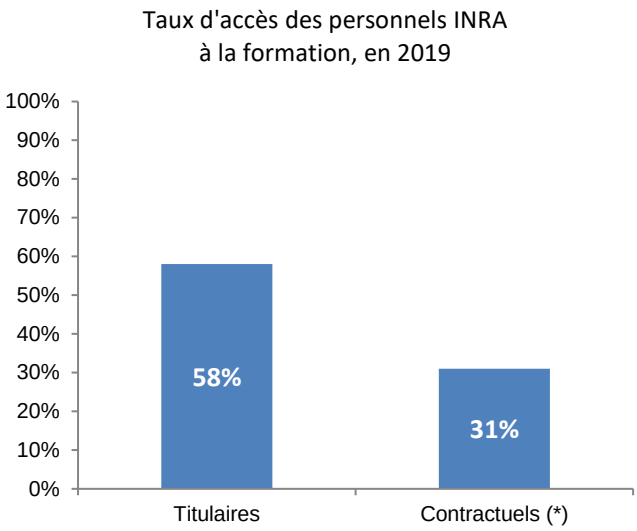


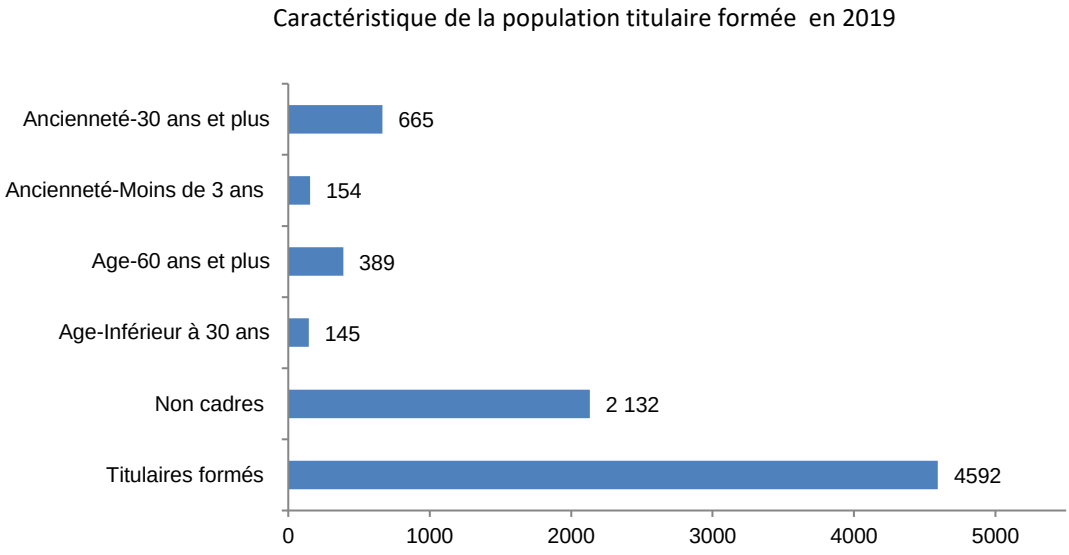
III.2. La formation professionnelle

6955 agents ont suivi au moins une formation en 2019.






Taux d'accès des personnels INRA
à la formation, en 2019
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
58%
31%
Titulaires
Contractuels (*)


Caractéristique de la population titulaire formée en 2019
Ancienneté-30 ans et plus
665
Ancienneté-Moins de 3 ans
154
Age-60 ans et plus
389
Age-Inférieur à 30 ans
145
Non cadres
2 132
Titulaires formés
4592
0
1000
2000
3000
4000
5000

Annexes

I. Les corps par catégorie INRA 158

II. Les grades par catégorie INRA 159

III. Les grades par catégorie hiérarchique.....160

IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche 161

V. Les conseils, comités et commissions 161

VI. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) 162

VII. Les Branches d'activités professionnelles (BAP) 163

Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR	directeur de recherche
CR	chargé de recherche

Ingénieurs

IR	ingénieur de recherche
IE	ingénieur d'études
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR	technicien de la recherche
AT	adjoint technique de la recherche

Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DREX	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR1	directeur de recherche de 1ère classe
DR2	directeur de recherche de 2ème classe
CRHC	chargé de recherche hors classe
CR1	chargé de recherche de 1ère classe (fusionné en 2017 au sein du grade CRCN)
CR2	chargé de recherche de 2ème classe (fusionné en 2017 au sein du grade CRCN)
CRCN	chargé de recherche de classe normale

Ingénieurs

IRHC	ingénieur de recherche hors classe
IR1	ingénieur de recherche de 1ère classe
IR2	ingénieur de recherche de 2ème classe
IEHC	ingénieur d'études hors classe
IE1	ingénieur d'études de 1ère classe (fusionné en 2017 au sein du grade IEHC)
IE2	ingénieur d'études de 2ème classe (fusionné en 2017 au sein du grade IECN)
IECN	ingénieur d'études de classe normale
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TREX	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TRSU	technicien de la recherche de classe supérieure
TRNO	technicien de la recherche de classe normale
ATP1	adjoint technique principale de la recherche de 1ère classe
ATP2	adjoint technique principale de la recherche de 2ème classe
AT1	adjoint technique de la recherche de 1ère classe
AT2	adjoint technique de la recherche de 2ème classe

Les grades par catégorie hiérarchique

Catégorie A+

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable
DREX	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR1	directeur de recherche de 1ère classe
DR2	directeur de recherche de 2ème classe
CRHC	chargé de recherche hors classe
CR1	chargé de recherche de 1ère classe (fusionné en 2017 au sein du grade CRCN)
CR2	chargé de recherche de 2ème classe (fusionné en 2017 au sein du grade CRCN)
CRCN	chargé de recherche de classe normale
IRHC	ingénieur de recherche hors classe
IR1	ingénieur de recherche de 1ère classe
IR2	ingénieur de recherche de 2ème classe

Catégorie A

IEHC	ingénieur d'études hors classe
IE1	ingénieur d'études de 1ère classe (fusionné en 2017 au sein du grade IEHC)
IE2	ingénieur d'études de 2ème classe (fusionné en 2017 au sein du grade IECN)
IECN	ingénieur d'études de classe normale
AI	assistant ingénieur

Catégorie B

TREX	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TRSU	technicien de la recherche de classe supérieure
TRNO	technicien de la recherche de classe normale

Catégorie C

ATP1	adjoint technique principale de la recherche de 1ère classe
ATP2	adjoint technique principale de la recherche de 2ème classe
AT1	adjoint technique de la recherche de 1ère classe
AT2	adjoint technique de la recherche de 2ème classe

Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BAP	biologie et amélioration des plantes
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	Génétique Animale
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CHSCT	comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CCP	commission consultative paritaire des contractuels
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CT	comité technique

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SIAMM	sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, des molécules pour la chimie et l'énergie
MSA	microbiologie et sécurité alimentaire : biotechnologies, biologie des systèmes, pathogènes et pathosystèmes, ecosystèmes
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

A	sciences du vivant, de la terre et de l'environnement
B	sciences chimiques et sciences des matériaux
C	sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
D	sciences humaines et sociales
E	informatique, statistique et calcul scientifique
F	culture, communication, production et diffusion des savoirs
G	patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention
J	gestion et pilotage

Conception et réalisation : DRHDD / Photo : © DearTravallure - AdobeStock

INRA
SCIENCE & IMPACT

Direction des ressources humaines
et du développement durable
147, rue de l'Université
75338 Paris Cedex 07
France

Tél. : + 33 1 42 75 90 00
Fax : + 33 1 42 75 94 86
www.inra.fr