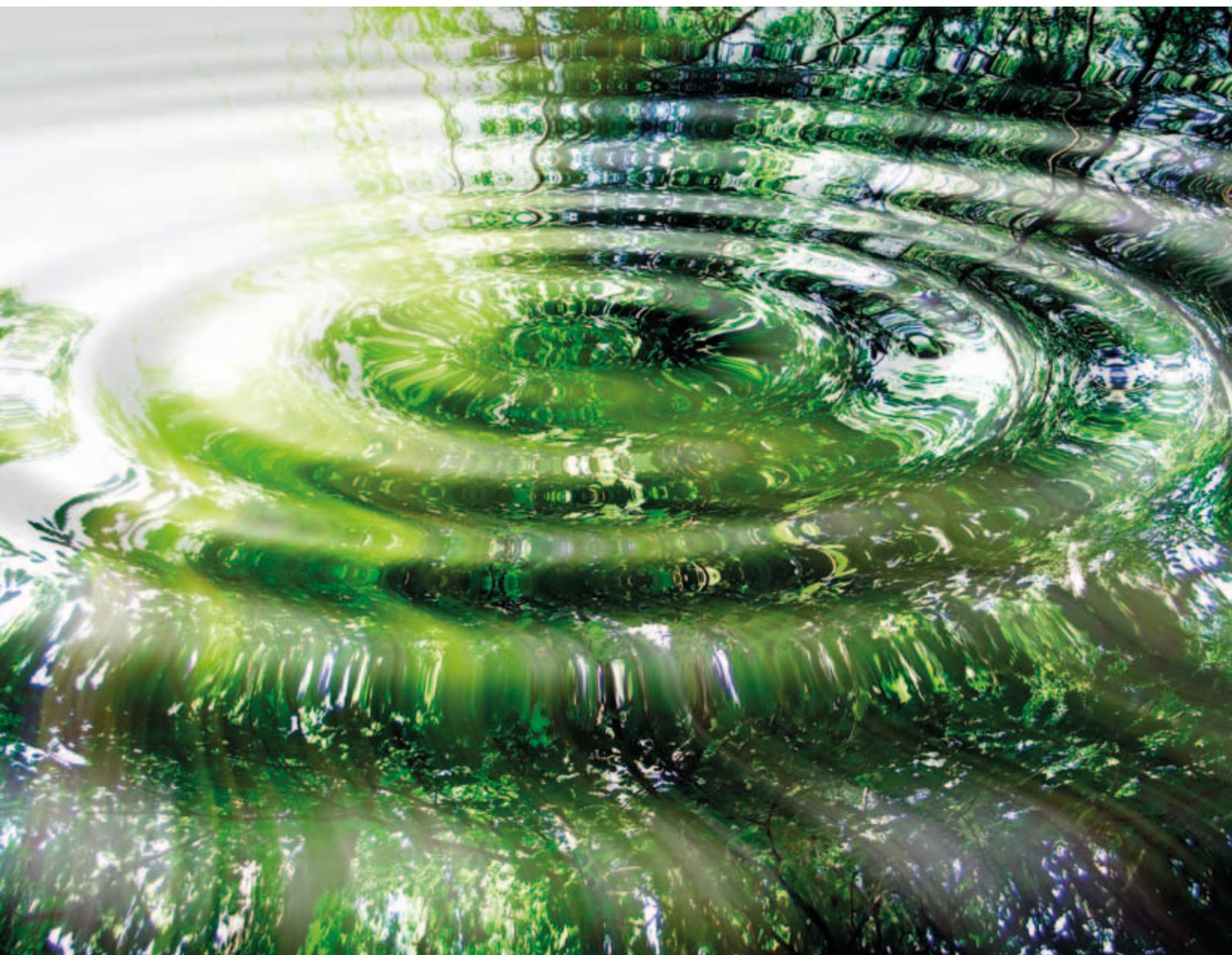




# Bilan social 2011



**INRA**

# Avant-propos

Le bilan social 2011 reflète cette année encore de façon fiable et objective les évolutions relatives à notre communauté de travail. Il fournit des repères informés et outillés, issus des données produites par notre Système d'Information depuis de nombreuses années. Il est ainsi un outil fidèle facilitant les échanges sur les évolutions du corps social de l'établissement dans différentes instances. Ainsi, comme chaque année, une discussion ouverte et documentée du bilan social 2010 a pu avoir lieu en comité technique pour proposer notamment des améliorations dans l'information fournie à tous.

Au-delà de l'effet miroir dont nous bénéficions, ce bilan exhaustif présente à nos interlocuteurs institutionnels, aux divers partenaires et aux tutelles, les caractéristiques et les dynamiques de fond qui traversent notre Institut. Ce bilan social met en lumière les fruits de la politique des ressources humaines de l'INRA, politique qui baigne dans un environnement social et scientifique en perpétuelle évolution, et en innovation continue : le système ouvert qu'est l'INRA tire sa richesse et sa réactivité de son adaptation à cet environnement riche de potentialités et d'opportunités.

Les premiers enseignements, au-delà de l'analyse des tableaux traditionnels d'évolution des effectifs, concernent la composition de notre communauté. Les points suivants méritent d'être relevés tout particulièrement :

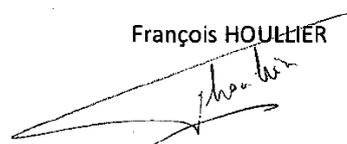
- Les compétences de l'INRA se consolident en BAP E (informatique, statistique et calcul scientifique) ;
- L'émergence de grands pôles agronomiques de taille mondiale se confirme ; cet aspect se traduit notamment par une part croissante des agents de nationalité étrangère, fruit d'une politique de recrutement et de communication ambitieuse ;
- La question des non titulaires, et notamment des doctorants pour lesquels l'INRA mène une politique reconnue pour son professionnalisme, est un sujet majeur et durable, sur lequel l'INRA continuera à investir et à construire un cadre de gestion maîtrisé, dans le respect de chaque membre de la communauté de travail.

L'INRA est un lieu de vie professionnelle et sociale pour tous ses agents. Ceci est un aspect majeur de la culture de l'Institut avec une ADAS très active, et une politique sociale ambitieuse. Nous notons notamment les excellents résultats concernant la politique handicap, volontariste et professionnelle. Sur un autre plan, la parité s'améliore au sein de l'Institut : augmentation des congés paternité, hausse de la part des femmes dans les postes de niveau cadre, diminution de l'écart de rémunération entre hommes et femmes.

Malgré une légère diminution de leur fréquence, je note également le maintien du taux de gravité des accidents du travail. J'appelle également à la vigilance de chacun sur les accidents de trajets, le nombre de jours d'arrêt consécutifs à ces accidents est en augmentation significative cette année.

Je conclus cet avant-propos en saluant le dynamisme de chacun et son implication dans la formation, que ce soit pour accompagner l'évolution des techniques ou pour faire évoluer ses compétences. Cet engagement est essentiel pour préserver notre excellence et la compétence de l'INRA, gages majeurs de notre performance collective au service des missions d'intérêt général qui sont les nôtres.

François HOULLIER



# Sommaire

<b>Avant-propos.....</b>	<b>1</b>
<b>Sommaire.....</b>	<b>2</b>
<b>Chapitre 1 - Les effectifs.....</b>	<b>4</b>
I. Les emplois inscrits au budget.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
IV. Les effectifs non titulaires.....	36
<b>Chapitre 2 - L'emploi.....</b>	<b>47</b>
I. Les entrées.....	48
II. Les sorties.....	58
III. Les promotions.....	63
<b>Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités.....</b>	<b>67</b>
I. La masse salariale.....	68
II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires.....	69
III. Les primes et indemnités.....	71
<b>Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....</b>	<b>75</b>
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	76
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	83
<b>Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité.....</b>	<b>87</b>
I. La prévention à l'INRA.....	88
II. Les accidents du travail.....	90
III. Les accidents de trajet.....	92
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	93
V. Les invalidités permanentes partielles.....	94
<b>Chapitre 6 – La formation permanente.....</b>	<b>95</b>
I. La population formée.....	96
II. Le financement de la formation permanente.....	100

<b>Chapitre 7 – Les relations professionnelles .....</b>	<b>101</b>
I.    La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....	102
II.   Les instances consultatives nationales.....	105
III.  Les réunions des instances consultatives.....	107
IV.  Le Conseil d'administration.....	113
V.   Les grèves.....	115
<b>Chapitre 8 – L'action sociale.....</b>	<b>117</b>
I.    Le budget de l'action sociale.....	118
II.   Les prestations d'action sociale.....	118
III.  Les actions en faveur des personnes handicapées.....	122
IV.  Le logement.....	129
V.   L'association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	131
<b>Chapitre 9 – La responsabilité sociale.....</b>	<b>133</b>
I.    L'égalité professionnelle.....	134
II.   Les travailleurs en situation de handicap.....	136
III.  La formation.....	137
<b>Annexes.....</b>	<b>139</b>
I.    Les corps par catégorie INRA.....	140
II.   Les grades par catégorie INRA.....	141
III.  Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	142
IV.  Les conseils, comités et commissions.....	142
V.   Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	143
VI.  Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	144

# Chapitre 1 - Les effectifs

<b>I.</b>	<b>Les emplois inscrits au budget .....</b>	<b>6</b>
I.1.	<b>Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2011 .....</b>	<b>6</b>
I.2.	<b>Les emplois inscrits au budget en 2011 .....</b>	<b>6</b>
<b>II.</b>	<b>Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....</b>	<b>7</b>
II.1.	<b>Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade.....</b>	<b>7</b>
II.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2011 par type de personnel.....</b>	<b>8</b>
II.3.	<b>Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2011 par position statutaire .....</b>	<b>8</b>
II.4.	<b>Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2011 par grade .....</b>	<b>9</b>
II.5.	<b>Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2011 par grade .....</b>	<b>9</b>
II.6.	<b>Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2011 .....</b>	<b>10</b>
II.7.	<b>Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre.....</b>	<b>10</b>
<b>III.</b>	<b>Les effectifs titulaires rémunérés .....</b>	<b>11</b>
III.1.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....</b>	<b>11</b>
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel .....	11
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques .....	12
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	13
III.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique .....</b>	<b>14</b>
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004 .....	14
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 .....	14
III.3.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....</b>	<b>15</b>
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques .....	15
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	15
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en personnes physiques .....	16
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en équivalent temps plein .....	17
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en personnes physiques .....	18
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en équivalent temps plein.....	19
III.4.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche .....</b>	<b>20</b>
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques .....	20
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	20
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en personnes physiques .....	21
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en équivalent temps plein .....	22
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2011 en personnes physiques.....	23
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2011 en équivalent temps plein .....	24
III.4.7.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en personnes physiques .....	25
III.4.8.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en équivalent temps plein.....	26
III.5.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2011 .....</b>	<b>27</b>
III.6.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS.....</b>	<b>28</b>
III.7.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP .....</b>	<b>29</b>
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre .....	29
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2011 par corps .....	29
III.8.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge .....</b>	<b>30</b>
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 par âge.....	30
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 .....	31
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2011 .....	32
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 .....	33
III.9.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA .....</b>	<b>34</b>
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté .....	34
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 par tranche d'ancienneté .....	34

<b>III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère .....</b>	<b>35</b>
III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	35
III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2011 par corps et zone géographique	35
<b>IV. Les effectifs non titulaires .....</b>	<b>36</b>
IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat .....	36
IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2011 .....	37
IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2011 .....	38
IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2011 en personnes physiques différentes .....	38
IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2011 en équivalent temps plein annuel.....	39
IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2011 .....	40
IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2011 en personnes physiques différentes .....	40
IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2011 en équivalent temps plein annuel.....	41
IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2011 .....	42
IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2011 .....	42
IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires.....	43
IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2011 .....	44
IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2011 en personnes physiques différentes.....	44
IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2011 en équivalent temps plein annuel.....	45

## I. Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

### I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2011

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Aucune mesure nouvelle n'a été réalisée concernant l'emploi en 2011.

### I.2. Les emplois inscrits au budget en 2011

Ce tableau représente le nombre d'emplois de la programmation budgétaire voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale.

Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels								
	Prévision 2009			Prévision 2010			Prévision 2011		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	708,0		708,0	738,0		738,0	738,0		738,0
Chargés de recherche	1 102,0		1 102,0	1 072,0		1 072,0	1 072,0		1 072,0
Ingénieurs de recherche	741,0		741,0	766,0		766,0	763,0		763,0
Ingénieurs d'études	925,0		925,0	935,0		935,0	940,0		940,0
Assistants ingénieurs	802,0		802,0	847,0		847,0	842,0		842,0
Techniciens de la recherche	2 595,0		2 595,0	2 555,0		2 555,0	2 670,0		2 670,0
Adjointes techniques de la recherche	1 420,0		1 420,0	1 357,0		1 357,0	1 242,0		1 242,0
Agents techniques de la recherche	0,0		0,0	0,0		0,0	0,0		0,0
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0	3,0		3,0
<b>Total des ETPT des emplois de titulaires</b>	<b>8 296,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 296,0</b>	<b>8 273,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 273,0</b>	<b>8 270,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 270,0</b>
Attachés scientifiques contractuels	39,0		39,0	39,0		39,0	39,0		39,0
Chercheurs contractuels	6,0		6,0	6,0		6,0	6,0		6,0
CDD sur emplois permanents	325,7		325,7	325,7		325,7	325,7		325,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	104,0		104,0	104,0		104,0	104,0		104,0
Post-doctorants ministériels	54,0		54,0	45,0		45,0	28,0		28,0
Doctorants	325,0		325,0	370,0		370,0	410,0	0	410,0
Chercheurs et boursiers étrangers	113,0		113,0	80,0		80,0	80,0	0	80,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	120,0	70,0	190,0	120,0	90,0	210,0	105,0	110,0	215,0
CDI à temps incomplet	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0
Contrats aidés et apprentis	124,1		124,1	112,1		112,1	87,1	0	87,1
Personnels sur conventions de recherche		510,0	510,0		620,0	620,0	0,0	720,0	720,0
Boursiers Marie Curie		30,0	30,0		30,0	30,0	0,0	20,0	20,0
<b>Total des ETPT des emplois de non titulaires</b>	<b>1 225,8</b>	<b>611,0</b>	<b>1 836,8</b>	<b>1 216,8</b>	<b>741,0</b>	<b>1 957,8</b>	<b>1 199,8</b>	<b>851,0</b>	<b>2 050,8</b>
<b>Total général</b>	<b>9 521,8</b>	<b>611,0</b>	<b>10 132,8</b>	<b>9 489,8</b>	<b>741,0</b>	<b>10 230,8</b>	<b>9 469,8</b>	<b>851,0</b>	<b>10 320,8</b>

Source : BP 2011

## II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

### II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grade	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR 0	2	28	30	2	21	23	2	25	27
DR 1	17	141	158	23	147	170	24	127	151
DR 2	170	360	530	179	358	537	193	365	558
CR 1	472	418	890	475	426	901	474	419	893
CR 2	161	156	317	164	138	302	156	140	296
<b>Chercheurs</b>	<b>822</b>	<b>1 103</b>	<b>1 925</b>	<b>843</b>	<b>1 090</b>	<b>1 933</b>	<b>849</b>	<b>1 076</b>	<b>1 925</b>
IR 0	19	57	76	25	76	101	21	75	96
IR 1	117	190	307	120	177	297	129	189	318
IR 2	204	236	440	207	232	439	203	213	416
IE 0	17	25	42	19	29	48	21	25	46
IE 1	88	115	203	96	111	207	105	116	221
IE 2	428	354	782	434	359	793	423	358	781
AI	512	396	908	510	395	905	523	414	937
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 385</b>	<b>1 373</b>	<b>2 758</b>	<b>1 411</b>	<b>1 379</b>	<b>2 790</b>	<b>1 425</b>	<b>1 390</b>	<b>2 815</b>
TR e	402	293	695	387	273	660	423	312	735
TR s	240	173	413	234	185	419	218	179	397
TR n	944	751	1 695	1 005	781	1 786	979	774	1 753
AT p1	114	149	263	104	152	256	93	159	252
AT p2	597	737	1 334	537	683	1 220	516	628	1 144
AT 1	25	29	54	24	26	50	18	17	35
AT 2	6	21	27	4	14	18	1	9	10
<b>Techniciens</b>	<b>2 328</b>	<b>2 153</b>	<b>4 481</b>	<b>2 295</b>	<b>2 114</b>	<b>4 409</b>	<b>2 248</b>	<b>2 078</b>	<b>4 326</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 713</b>	<b>3 526</b>	<b>7 239</b>	<b>3 706</b>	<b>3 493</b>	<b>7 199</b>	<b>3 673</b>	<b>3 468</b>	<b>7 141</b>
<b>Total</b>	<b>4 536</b>	<b>4 631</b>	<b>9 167</b>	<b>4 550</b>	<b>4 585</b>	<b>9 135</b>	<b>4 523</b>	<b>4 546</b>	<b>9 069</b>

**II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2011 par type de personnel**

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 480	4 513	8 993
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	41	31	72
Contractuel statutaire "1984"	2	2	4
<b>Total</b>	<b>4 523</b>	<b>4 546</b>	<b>9 069</b>

**II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2011 par position statutaire**

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
<b>Activité</b>	4 230	4 286	8 516	1	1	2
<i>dont CFA</i> <sup>1</sup>						
<i>dont CLD</i> <sup>2</sup>	21	15	36			
<i>dont CFR</i> <sup>3</sup>	2	2	4			
<b>Détachement</b>	131	104	235	1	1	2
<b>Position hors cadre</b>		1	1			
<b>Disponibilité</b>	134	152	286			
<b>Service national</b>						
<b>Congé parental</b>	26	1	27			
<b>Total</b>	<b>4 521</b>	<b>4 544</b>	<b>9 065</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

<sup>1</sup> Congé de fin d'activité (dispositif éteint)

<sup>2</sup> Congé de maladie longue durée

<sup>3</sup> Congé formation rémunéré

**II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2011 par grade**

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0				1		1		1	1	1	1	2
DR 1		1	1	1	1	2	2	1	3	3	3	6
DR 2	1	2	3	2	4	6	1	8	9	4	14	18
CR 1	3	4	7		1	1	3	5	8	6	10	16
CR 2		1	1				1		1	1	1	2
IR 0							1	2	3	1	2	3
IR 1		1	1		1	1	1	2	3	1	4	5
IR 2		1	1					5	5		6	6
IE 0							1		1	1		1
IE 1							3	1	4	3	1	4
IE 2	1	2	3	1		1	3	1	4	5	3	8
AI	1		1	1		1	1	2	3	3	2	5
TR e				1		1	4	1	5	5	1	6
TR s	1		1				3	1	4	4	1	5
TR n	1	1	2	1		1	6	1	7	8	2	10
AT p1		1	1				1	3	4	1	4	5
AT p2							1	2	3	1	2	3
AT 1												
AT 2												
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>48</b>	<b>57</b>	<b>105</b>

**II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2011 par grade**

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total					
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	territoriale			hospitalière			F	H	T	F	H	T			
										F	H	T	F	H	T									
DR 0					2	2																2	2	
DR 1																								
DR 2							1	5	6							3	4	7	4	9	13			
CR 1		1	1				3	3	6	1		1				7	5	12	11	9	20			
CR 2		1	1																			1	1	
IR 0	1		1		2	2																1	2	3
IR 1	2	1	3				2		2							1	1	2	5	2	7			
IR 2	2	1	3		2	2	1		1		1	1				2	4	6	5	8	13			
IE 0	1		1																			1		1
IE 1	2	2	4	1		1					3	3				3	3	3	3	8	11			
IE 2	10	2	12	4	1	5	2	1	3	4	3	7	1		1	9	9	18	30	16	46			
AI	3		3	3	2	5	1		1		2	2	1		1	7	3	10	15	7	22			
TR e		2	2		2	2		1	1							4	2	6	4	7	11			
TR s	1	2	3	1		1	1	1	2	2		2				1		1	6	3	9			
TR n	6	9	15	7	4	11	4	1	5	1	2	3	1		1	17	9	26	36	25	61			
AT p1										1		1							1		1			
AT p2	2	3	5	1	1	2				3	1	4				4	1	5	10	6	16			
AT 1																								
AT 2																								
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	<b>96</b>	<b>132</b>	<b>105</b>	<b>237</b>				

**II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2011**

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG				1		1				1		1
DGD					1	1					1	1
DR 0												
DR 1		1	1				1	1	2	1	2	3
DR 2	1		1							1		1
CR 1								1	1		1	1
CR 2												
IR 0	1		1					1	1	1	1	2
IR 1	2		2	1	1	2				3	1	4
IR 2	1		1				1		1	2		2
IE 0					1	1					1	1
IE 1	1		1	1		1	1	1	2	3	1	4
IE 2	4	1	5	1	1	2	2	2	4	7	4	11
AI	1	2	3		1	1				1	3	4
TR e							2	2	4	2	2	4
TR s							2	4	6	2	4	6
TR n	3	2	5	4	2	6	4	1	5	11	5	16
AT p1	1		1		1	1	1		1	2	1	3
AT p2							4	3	7	4	3	7
AT 1								1	1		1	1
AT 2												
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>72</b>

**II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre**

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2011, cinq enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif.

Parallèlement un nouveau dispositif a été mis en place en 2009 : l'accueil en délégation sur chaires mixtes. Il repose sur la création en commun, par les universités et les organismes, de chaires sur la base d'un emploi de maître de conférences ouvert au recrutement par l'université sur un profil scientifique défini de concert. L'enseignant-chercheur ainsi recruté est placé en délégation auprès de l'organisme et bénéficie d'une décharge de 2/3 du service d'enseignement.

Sept enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif au 31/12/2011.

### III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

#### III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

##### III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		1,5	1,5		2,0	2,0
DR 0	1,3	23,9	25,2	2,0	23,8	25,8	2,3	23,3	25,6
DR 1	12,0	110,8	122,8	16,3	134,9	151,2	22,8	132,6	155,4
DR 2	169,2	387,0	556,2	177,6	359,6	537,1	185,8	352,0	537,8
CR 1	426,3	394,9	821,2	428,6	402,1	830,7	427,5	391,4	819,0
CR 2	129,8	134,0	263,7	133,0	118,0	251,0	135,1	118,9	253,9
IR 0	17,0	57,4	74,4	18,9	59,9	78,8	21,3	73,2	94,6
IR 1	99,4	174,9	274,3	103,5	179,9	283,4	118,4	187,4	305,9
IR 2	176,2	215,0	391,2	177,5	211,7	389,1	173,0	196,0	369,0
IE 0	14,3	22,9	37,2	16,8	24,1	40,8	22,5	28,0	50,5
IE 1	77,0	104,3	181,3	80,9	104,9	185,7	95,4	106,7	202,2
IE 2	346,5	328,7	675,1	350,9	323,3	674,2	351,2	321,9	673,1
AI	423,5	347,2	770,8	447,4	366,3	813,7	455,9	381,0	836,9
TR e	312,3	238,3	550,6	367,0	268,2	635,2	396,4	299,1	695,5
TR s	241,8	183,3	425,2	211,1	168,8	379,9	201,4	172,0	373,4
TR n	782,0	667,4	1 449,4	794,1	674,3	1 468,4	830,2	708,8	1 539,0
AT p1	106,9	167,0	273,9	105,8	150,9	256,7	84,8	152,6	237,4
AT p2	534,0	665,3	1 199,3	502,8	643,1	1 145,9	429,4	549,8	979,2
AT 1	21,9	27,8	49,7	21,6	28,4	50,0	17,7	19,1	36,8
AT 2	1,0	2,3	3,4						
<b>Total</b>	<b>3 893,4</b>	<b>4 254,3</b>	<b>8 147,7</b>	<b>3 956,8</b>	<b>4 243,5</b>	<b>8 200,3</b>	<b>3 972,2</b>	<b>4 215,9</b>	<b>8 188,0</b>

Corps	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		1,5	1,5		2,0	2,0
<b>Direction</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,5</b>	<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>
DR	182,4	521,7	704,1	195,9	518,2	714,1	210,8	507,9	718,8
CR	556,0	528,8	1 084,9	561,6	520,0	1 081,7	562,6	510,3	1 072,9
<b>Chercheurs</b>	<b>738,4</b>	<b>1 050,6</b>	<b>1 789,0</b>	<b>757,5</b>	<b>1 038,3</b>	<b>1 795,8</b>	<b>773,4</b>	<b>1 018,3</b>	<b>1 791,7</b>
IR	292,6	447,3	739,9	299,9	451,5	751,4	312,8	456,7	769,5
IE	437,8	455,8	893,6	448,5	452,2	900,8	469,1	456,6	925,7
AI	423,5	347,2	770,8	447,4	366,3	813,7	455,9	381,0	836,9
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 153,9</b>	<b>1 250,4</b>	<b>2 404,3</b>	<b>1 195,9</b>	<b>1 270,0</b>	<b>2 465,8</b>	<b>1 237,8</b>	<b>1 294,3</b>	<b>2 532,1</b>
TR	1 336,2	1 088,9	2 425,2	1 372,3	1 111,3	2 483,6	1 428,0	1 179,9	2 607,9
AT	663,8	862,5	1 526,3	630,1	822,4	1 452,6	531,9	721,5	1 253,3
<b>Techniciens</b>	<b>2 000,0</b>	<b>1 951,4</b>	<b>3 951,4</b>	<b>2 002,4</b>	<b>1 933,7</b>	<b>3 936,2</b>	<b>1 959,9</b>	<b>1 901,4</b>	<b>3 861,3</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 153,9</b>	<b>3 201,8</b>	<b>6 355,7</b>	<b>3 198,3</b>	<b>3 203,7</b>	<b>6 402,0</b>	<b>3 197,7</b>	<b>3 195,6</b>	<b>6 393,3</b>
<b>Total</b>	<b>3 893,4</b>	<b>4 254,3</b>	<b>8 147,7</b>	<b>3 956,8</b>	<b>4 243,5</b>	<b>8 200,3</b>	<b>3 972,2</b>	<b>4 215,9</b>	<b>8 188,0</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grade	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0	2	25	27	2	19	21	2	22	24
DR 1	17	139	156	23	145	168	24	127	151
DR 2	163	345	508	171	338	509	187	348	535
CR 1	450	395	845	449	402	851	448	391	839
CR 2	150	150	300	153	132	285	144	134	278
IR 0	17	55	72	23	75	98	20	73	93
IR 1	112	186	298	113	173	286	122	186	308
IR 2	190	218	408	190	213	403	190	199	389
IE 0	17	25	42	19	29	48	20	25	45
IE 1	84	107	191	91	103	194	101	105	206
IE 2	375	330	705	380	330	710	375	332	707
AI	483	373	856	479	372	851	496	396	892
TR e	392	279	671	379	258	637	414	299	713
TR s	228	169	397	224	181	405	206	174	380
TR n	845	695	1 540	906	725	1 631	890	723	1 613
AT p1	111	147	258	99	146	245	89	152	241
AT p2	542	660	1 202	485	614	1 099	464	567	1 031
AT 1	23	30	53	21	23	44	15	15	30
AT 2									
<b>Total</b>	<b>4 202</b>	<b>4 330</b>	<b>8 532</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>

Corps	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
<b>Direction</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
DR	182	509	691	196	502	698	213	497	710
CR	600	545	1 145	602	534	1 136	592	525	1 117
<b>Chercheurs</b>	<b>782</b>	<b>1 054</b>	<b>1 836</b>	<b>798</b>	<b>1 036</b>	<b>1 834</b>	<b>805</b>	<b>1 022</b>	<b>1 827</b>
IR	319	459	778	326	461	787	332	458	790
IE	476	462	938	490	462	952	496	462	958
AI	483	373	856	479	372	851	496	396	892
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 278</b>	<b>1 294</b>	<b>2 572</b>	<b>1 295</b>	<b>1 295</b>	<b>2 590</b>	<b>1 324</b>	<b>1 316</b>	<b>2 640</b>
TR	1 465	1 143	2 608	1 509	1 164	2 673	1 510	1 196	2 706
AT	676	837	1 513	605	783	1 388	568	734	1 302
<b>Techniciens</b>	<b>2 141</b>	<b>1 980</b>	<b>4 121</b>	<b>2 114</b>	<b>1 947</b>	<b>4 061</b>	<b>2 078</b>	<b>1 930</b>	<b>4 008</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 419</b>	<b>3 274</b>	<b>6 693</b>	<b>3 409</b>	<b>3 242</b>	<b>6 651</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>
<b>Total</b>	<b>4 202</b>	<b>4 330</b>	<b>8 532</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

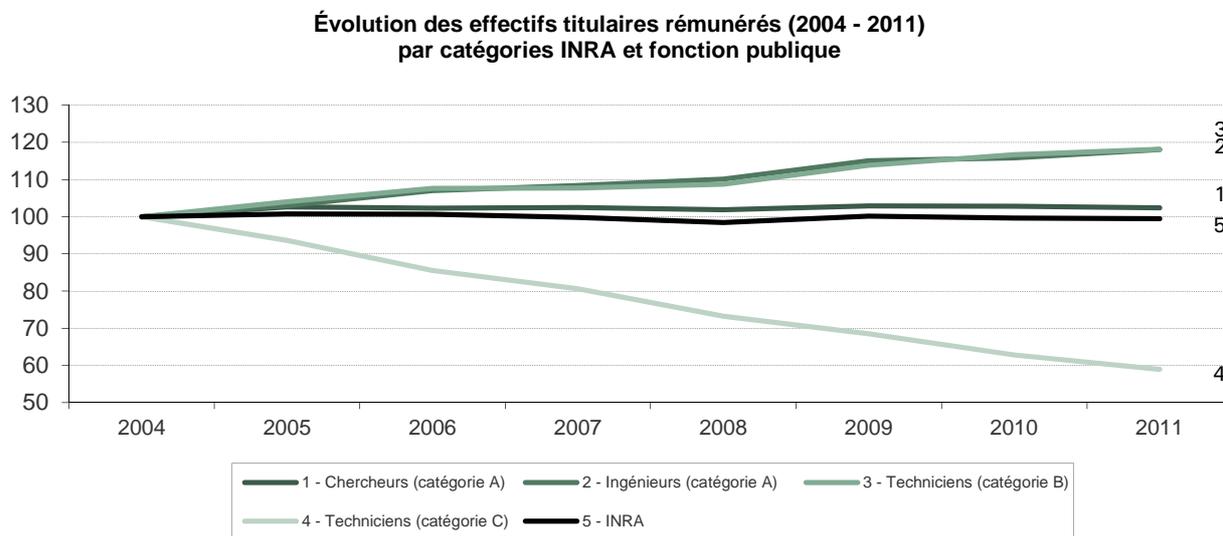
L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0	2,0	25,0	27,0	2,0	19,0	21,0	2,0	22,0	24,0
DR 1	17,0	139,0	156,0	23,0	144,5	167,5	24,0	127,0	151,0
DR 2	161,0	344,2	505,2	168,8	336,4	505,2	184,5	347,2	531,7
CR 1	425,4	392,0	817,4	424,3	398,5	822,8	425,1	387,8	812,9
CR 2	145,6	149,6	295,2	149,6	131,9	281,5	139,9	133,6	273,5
IR 0	17,0	55,0	72,0	23,0	74,8	97,8	20,0	72,8	92,8
IR 1	106,5	185,3	291,8	108,4	170,7	279,1	116,0	185,0	301,0
IR 2	179,9	216,4	396,3	179,8	211,8	391,6	182,0	198,1	380,1
IE 0	16,5	24,0	40,5	18,5	28,0	46,5	18,8	25,0	43,8
IE 1	79,2	105,4	184,6	86,5	101,5	188,0	95,3	103,5	198,8
IE 2	355,2	327,4	682,6	361,1	326,8	687,9	356,2	329,3	685,5
AI	456,4	370,1	826,5	449,7	368,9	818,6	466,8	392,0	858,8
TR e	367,5	273,6	641,1	356,4	253,5	609,9	391,8	292,8	684,6
TR s	211,7	166,8	378,5	207,3	177,9	385,2	190,9	171,3	362,2
TR n	799,1	689,2	1 488,3	854,6	718,3	1 572,9	838,3	715,7	1 554,0
AT p1	103,4	145,1	248,5	93,5	143,4	236,9	82,8	149,0	231,8
AT p2	510,7	651,6	1 162,3	459,1	607,5	1 066,6	442,2	561,4	1 003,6
AT 1	21,4	29,3	50,7	19,7	22,3	42,0	13,1	15,0	28,1
AT 2			0,0			0,0			0,0
<b>Total</b>	<b>3 976,5</b>	<b>4 291,0</b>	<b>8 267,5</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>

Corps	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
DGD	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0
<b>Direction</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>
DR	180,0	508,2	688,2	193,8	499,9	693,7	210,5	496,2	706,7
CR	571,0	541,6	1 112,6	573,9	530,4	1 104,3	565,0	521,4	1 086,4
<b>Chercheurs</b>	<b>751,0</b>	<b>1 049,8</b>	<b>1 800,8</b>	<b>767,7</b>	<b>1 030,3</b>	<b>1 798,0</b>	<b>775,5</b>	<b>1 017,6</b>	<b>1 793,1</b>
IR	303,4	456,7	760,1	311,2	457,3	768,5	318,0	455,9	773,9
IE	450,9	456,8	907,7	466,1	456,3	922,4	470,3	457,8	928,1
AI	456,4	370,1	826,5	449,7	368,9	818,6	466,8	392,0	858,8
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 210,7</b>	<b>1 283,6</b>	<b>2 494,3</b>	<b>1 227,0</b>	<b>1 282,5</b>	<b>2 509,5</b>	<b>1 255,1</b>	<b>1 305,7</b>	<b>2 560,8</b>
TR	1 378,3	1 129,6	2 507,9	1 418,3	1 149,7	2 568,0	1 421,0	1 179,8	2 600,8
AT	635,5	826,0	1 461,5	572,3	773,2	1 345,5	538,1	725,4	1 263,5
<b>Techniciens</b>	<b>2 013,8</b>	<b>1 955,6</b>	<b>3 969,4</b>	<b>1 990,6</b>	<b>1 922,9</b>	<b>3 913,5</b>	<b>1 959,1</b>	<b>1 905,2</b>	<b>3 864,3</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 224,5</b>	<b>3 239,2</b>	<b>6 463,7</b>	<b>3 217,6</b>	<b>3 205,4</b>	<b>6 423,0</b>	<b>3 214,2</b>	<b>3 210,9</b>	<b>6 425,1</b>
<b>Total</b>	<b>3 976,5</b>	<b>4 291,0</b>	<b>8 267,5</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>

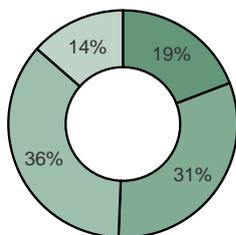
### III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

#### III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004

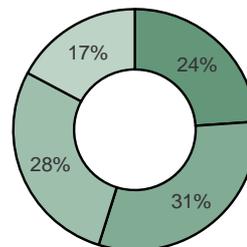


#### III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011

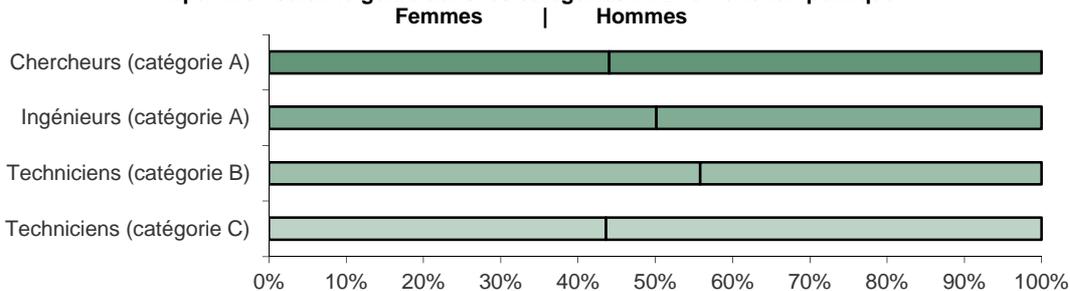
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



### III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

#### III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	284	217	501	291	208	499	293	205	498
Antilles – Guyane	78	126	204	78	123	201	79	118	197
Bordeaux – Aquitaine	223	279	502	230	280	510	229	286	515
Clermont-Ferrand – Theix	342	395	737	341	391	732	349	388	737
Colmar	47	47	94	45	46	91	49	46	95
Corse	20	38	58	18	40	58	18	38	56
Dijon	200	183	383	203	178	381	203	178	381
Jouy-en-Josas	445	350	795	467	363	830	486	372	858
Lille	54	91	145	55	84	139	55	80	135
Montpellier	313	372	685	319	392	711	327	394	721
Nancy	82	131	213	81	125	206	84	124	208
Orléans	64	118	182	69	116	185	67	119	186
PACA	333	415	748	319	396	715	316	399	715
Paris	290	142	432	277	141	418	251	107	358
Poitou – Charentes	94	143	237	98	143	241	92	150	242
Rennes	345	364	709	346	359	705	337	354	691
Toulouse	268	303	571	283	305	588	285	317	602
Tours	246	253	499	248	249	497	245	247	492
Versailles – Grignon	474	363	837	440	341	781	443	348	791
<b>Total</b>	<b>4 202</b>	<b>4 330</b>	<b>8 532</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>

#### III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	266,1	214,1	480,2	273,5	204,6	478,1	275,2	202,3	477,5
Antilles – Guyane	77,0	125,9	202,9	76,0	122,0	198,0	77,2	117,5	194,7
Bordeaux – Aquitaine	210,4	276,3	486,7	218,9	277,7	496,6	218,5	284,0	502,5
Clermont-Ferrand – Theix	323,8	390,3	714,1	322,5	386,1	708,6	330,6	384,6	715,2
Colmar	44,1	46,6	90,7	42,3	45,6	87,9	46,0	45,6	91,6
Corse	19,9	38,0	57,9	18,0	40,0	58,0	18,0	38,0	56,0
Dijon	186,8	180,4	367,2	191,1	175,7	366,8	189,5	175,8	365,3
Jouy-en-Josas	426,2	349,0	775,2	445,7	361,2	806,9	462,1	370,0	832,1
Lille	49,5	90,2	139,7	50,9	83,0	133,9	50,8	78,7	129,5
Montpellier	299,5	370,4	669,9	303,2	388,8	692,0	310,8	389,9	700,7
Nancy	77,1	129,3	206,4	77,2	124,0	201,2	79,2	122,6	201,8
Orléans	60,7	116,6	177,3	65,0	114,2	179,2	63,5	117,3	180,8
PACA	313,5	411,2	724,7	300,1	391,9	692,0	297,2	394,7	691,9
Paris	279,0	140,7	419,7	268,2	140,4	408,6	241,6	106,3	347,9
Poitou – Charentes	88,3	141,6	229,9	93,1	141,4	234,5	86,2	147,4	233,6
Rennes	320,5	360,4	680,9	320,7	354,5	675,2	315,0	350,9	665,9
Toulouse	252,7	301,1	553,8	267,8	302,6	570,4	269,9	313,9	583,8
Tours	231,3	249,6	480,9	235,5	246,6	482,1	234,6	245,1	479,7
Versailles – Grignon	450,1	359,3	809,4	416,6	337,4	754,0	424,8	345,9	770,7
<b>Total</b>	<b>3 976,5</b>	<b>4 291,0</b>	<b>8 267,5</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
PDG	F														1						1
	H																				
	T														1						1
DGD	F																				
	H										1				1						2
	T										1				1						2
DR	F	10	1	10	18	1		13	37	2	21	3	2	14	4	1	12	19	15	30	213
	H	19	4	26	49	4	1	22	56	6	54	13	4	53	13	3	40	55	22	53	497
	T	29	5	36	67	5	1	35	93	8	75	16	6	67	17	4	52	74	37	83	710
CR	F	30	5	30	47	1	2	26	101	6	57	12	10	38	14	3	46	56	31	77	592
	H	16	9	33	41	5	1	27	53	5	61	21	11	58	9	8	33	57	19	58	525
	T	46	14	63	88	6	3	53	154	11	118	33	21	96	23	11	79	113	50	135	1 117
IR	F	26	3	20	32	3	1	14	32	2	18	6	6	21	37	5	18	21	23	44	332
	H	34	10	30	35	5	5	14	53	10	46	13	12	41	20	11	27	43	20	29	458
	T	60	13	50	67	8	6	28	85	12	64	19	18	62	57	16	45	64	43	73	790
IE	F	34	12	21	31	3	1	20	53	4	35	15	12	37	45	8	35	41	24	65	496
	H	24	10	25	43	2	3	26	40	9	46	11	9	43	19	7	40	36	19	50	462
	T	58	22	46	74	5	4	46	93	13	81	26	21	80	64	15	75	77	43	115	958
AI	F	31	4	23	53	7	2	24	56	5	34	9	11	38	43	7	45	27	24	53	496
	H	17	10	29	28	7	7	19	37	8	27	12	16	44	11	18	29	27	19	31	396
	T	48	14	52	81	14	9	43	93	13	61	21	27	82	54	25	74	54	43	84	892
TR	F	107	38	84	110	27	7	76	158	29	121	27	19	124	91	42	140	86	87	137	1 510
	H	62	41	89	111	13	13	52	87	31	91	36	36	102	28	59	107	69	90	79	1 196
	T	169	79	173	221	40	20	128	245	60	212	63	55	226	119	101	247	155	177	216	2 706
AT	F	55	16	41	58	7	5	30	49	7	41	12	7	44	16	26	41	35	41	37	568
	H	33	34	54	81	10	8	18	46	11	68	18	31	58	6	44	78	30	58	48	734
	T	88	50	95	139	17	13	48	95	18	109	30	38	102	22	70	119	65	99	85	1 302
Total	F	293	79	229	349	49	18	203	486	55	327	84	67	316	251	92	337	285	245	443	4 208
	H	205	118	286	388	46	38	178	372	80	394	124	119	399	107	150	354	317	247	348	4 270
	T	498	197	515	737	95	56	381	858	135	721	208	186	715	358	242	691	602	492	791	8 478

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F														1,0							1,0
	H																					
	T														1,0							1,0
DGD	F																					
	H										1,0											
	T										1,0				1,0							2,0
DR	F	9,9	1,0	9,9	18,0	1,0		12,6	36,6	2,0	20,9	2,8	2,0	14,0	4,0	1,0	12,0	18,6	14,8	29,4	210,5	
	H	18,8	4,0	26,0	49,0	4,0	1,0	22,0	56,0	6,0	53,6	13,0	4,0	53,0	13,0	3,0	39,8	55,0	22,0	53,0	496,2	
	T	28,7	5,0	35,9	67,0	5,0	1,0	34,6	92,6	8,0	74,5	15,8	6,0	67,0	17,0	4,0	51,8	73,6	36,8	82,4	706,7	
CR	F	28,6	4,5	28,2	46,1	1,0	2,0	25,0	97,4	5,6	54,9	11,6	9,2	34,7	13,8	2,8	43,8	53,3	29,4	73,1	565,0	
	H	16,0	9,0	32,3	41,0	5,0	1,0	27,0	52,8	5,0	60,6	21,0	10,8	57,3	9,0	7,7	32,7	56,5	19,0	57,7	521,4	
	T	44,6	13,5	60,5	87,1	6,0	3,0	52,0	150,2	10,6	115,5	32,6	20,0	92,0	22,8	10,5	76,5	109,8	48,4	130,8	1086,4	
IR	F	25,2	3,0	18,9	31,1	2,8	1,0	13,3	30,3	2,0	17,0	5,8	5,4	20,2	35,9	5,0	16,7	20,5	21,8	42,1	318,0	
	H	33,6	10,0	30,0	34,9	5,0	5,0	14,0	53,0	10,0	45,8	13,0	11,4	41,0	19,5	11,0	26,9	43,0	20,0	28,8	455,9	
	T	58,8	13,0	48,9	66,0	7,8	6,0	27,3	83,3	12,0	62,8	18,8	16,8	61,2	55,4	16,0	43,6	63,5	41,8	70,9	773,9	
IE	F	32,5	12,0	19,7	29,7	3,0	1,0	18,5	50,3	3,8	33,4	14,2	11,6	34,4	42,8	6,9	32,9	39,0	22,9	61,7	470,3	
	H	24,0	9,8	25,0	43,0	2,0	3,0	24,8	39,6	9,0	45,3	11,0	9,0	42,8	19,0	7,0	39,7	35,2	18,7	49,9	457,8	
	T	56,5	21,8	44,7	72,7	5,0	4,0	43,3	89,9	12,8	78,7	25,2	20,6	77,2	61,8	13,9	72,6	74,2	41,6	111,6	928,1	
AI	F	28,6	4,0	21,6	48,8	6,5	2,0	22,3	53,8	4,3	31,9	8,2	10,3	36,6	41,9	6,4	40,5	25,3	23,3	50,5	466,8	
	H	16,8	10,0	28,8	27,7	6,8	7,0	19,0	36,8	8,0	26,2	11,6	15,8	43,2	11,0	18,0	29,0	26,6	18,8	30,9	392,0	
	T	45,4	14,0	50,4	76,5	13,3	9,0	41,3	90,6	12,3	58,1	19,8	26,1	79,8	52,9	24,4	69,5	51,9	42,1	81,4	858,8	
TR	F	99,4	36,9	80,8	102,1	24,9	7,0	70,6	147,2	26,9	114,2	25,2	18,0	114,9	87,7	39,8	129,8	80,8	82,5	132,3	1421,0	
	H	60,5	40,7	88,5	109,2	13,0	13,0	51,2	85,8	30,1	89,9	35,0	35,3	100,5	27,8	57,6	105,9	68,6	89,2	78,0	1179,8	
	T	159,9	77,6	169,3	211,3	37,9	20,0	121,8	233,0	57,0	204,1	60,2	53,3	215,4	115,5	97,4	235,7	149,4	171,7	210,3	2600,8	
AT	F	51,0	15,8	39,4	54,8	6,8	5,0	27,2	46,5	6,2	38,5	11,4	7,0	42,4	14,5	24,3	39,3	32,4	39,9	35,7	538,1	
	H	32,6	34,0	53,4	79,8	9,8	8,0	17,8	46,0	10,6	67,5	18,0	31,0	56,9	6,0	43,1	76,9	29,0	57,4	47,6	725,4	
	T	83,6	49,8	92,8	134,6	16,6	13,0	45,0	92,5	16,8	106,0	29,4	38,0	99,3	20,5	67,4	116,2	61,4	97,3	83,3	1263,5	
Total	F	275,2	77,2	218,5	330,6	46,0	18,0	189,5	462,1	50,8	310,8	79,2	63,5	297,2	241,6	86,2	315,0	269,9	234,6	424,8	3990,7	
	H	202,3	117,5	284,0	384,6	45,6	38,0	175,8	370,0	78,7	389,9	122,6	117,3	394,7	106,3	147,4	350,9	313,9	245,1	345,9	4230,5	
	T	477,5	194,7	502,5	715,2	91,6	56,0	365,3	832,1	129,5	700,7	201,8	180,8	691,9	347,9	233,6	665,9	583,8	479,7	770,7	8221,2	

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France								858						356						791	2 005
Champagne-Ardenne									27												27
Picardie									31												31
Haute-Normandie																					0
Centre												186						492			678
Basse-Normandie																38					38
Bourgogne							331														331
Nord-Pas-de-Calais									77												77
Lorraine											208										208
Alsace					95																95
Franche-Comté							16														16
Pays de la Loire	498																				498
Bretagne																653					653
Poitou-Charentes															242						242
Aquitaine			515																		515
Midi-Pyrénées																	602				602
Limousin				1																	1
Rhône-Alpes				91			34						44								169
Auvergne				645																	645
Languedoc-Roussillon										721											721
PACA													671								671
Corse						56															56
Outre-mer		197												2							199
<b>Total</b>	<b>498</b>	<b>197</b>	<b>515</b>	<b>737</b>	<b>95</b>	<b>56</b>	<b>381</b>	<b>858</b>	<b>135</b>	<b>721</b>	<b>208</b>	<b>186</b>	<b>715</b>	<b>358</b>	<b>242</b>	<b>691</b>	<b>602</b>	<b>492</b>	<b>791</b>	<b>8 478</b>	

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Île-de-France							832,1						345,9						770,7	1948,7
Champagne-Ardenne									25,8											25,8
Picardie									30,8											30,8
Haute-Normandie																				0,0
Centre												180,8						479,7		660,5
Basse-Normandie															37,9					37,9
Bourgogne							318,1													318,1
Nord-Pas-de-Calais									72,9											72,9
Lorraine											201,8									201,8
Alsace					91,6															91,6
Franche-Comté							14,8													14,8
Pays de la Loire	477,5																			477,5
Bretagne																628,0				628,0
Poitou-Charentes															233,6					233,6
Aquitaine			502,5																	502,5
Midi-Pyrénées																	583,8			583,8
Limousin				1,0																1,0
Rhône-Alpes				87,9			32,4						42,6							162,9
Auvergne				626,3																626,3
Languedoc-Roussillon										700,7										700,7
PACA													649,3							649,3
Corse						56,0														56,0
Outre-mer		194,7												2,0						196,7
<b>Total</b>	<b>477,5</b>	<b>194,7</b>	<b>502,5</b>	<b>715,2</b>	<b>91,6</b>	<b>56,0</b>	<b>365,3</b>	<b>832,1</b>	<b>129,5</b>	<b>700,7</b>	<b>201,8</b>	<b>180,8</b>	<b>691,9</b>	<b>347,9</b>	<b>233,6</b>	<b>665,9</b>	<b>583,8</b>	<b>479,7</b>	<b>770,7</b>	<b>8221,2</b>

### III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

#### III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	245	157	402	245	160	405	246	155	401
BV	102	93	195	103	99	202	109	103	212
CEPIA	268	279	547	268	265	533	266	264	530
EA	301	450	751	305	452	757	304	457	761
EFPA	159	332	491	159	324	483	166	326	492
GA	194	285	479	193	279	472	190	283	473
GAP	427	549	976	431	546	977	423	544	967
MIA	46	65	111	47	65	112	49	68	117
MICA	195	120	315	195	123	318	196	128	324
PHASE	427	562	989	442	542	984	432	530	962
SA	230	164	394	225	165	390	229	160	389
SAD	100	144	244	99	142	241	103	143	246
SAE2	132	148	280	135	142	277	134	133	267
SPE	417	409	826	420	395	815	416	402	818
GEVES	98	78	176	100	81	181	96	80	176
DAR	291	134	425	276	134	410	270	123	393
SDAR	570	361	931	565	366	931	579	371	950
<b>Total</b>	<b>4 202</b>	<b>4 330</b>	<b>8 532</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>

#### III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	230,3	155,2	385,5	231,1	158,3	389,4	229,9	153,7	383,6
BV	98,0	92,0	190,0	99,6	98,5	198,1	104,2	102,7	206,9
CEPIA	252,3	276,8	529,1	251,9	261,7	513,6	251,8	261,9	513,7
EA	282,7	446,1	728,8	286,7	447,2	733,9	286,5	451,5	738,0
EFPA	149,3	328,4	477,7	150,0	319,9	469,9	156,6	321,8	478,4
GA	184,1	283,3	467,4	182,2	276,2	458,4	179,2	281,4	460,6
GAP	403,7	543,6	947,3	406,0	540,0	946,0	399,1	538,8	937,9
MIA	42,9	64,8	107,7	44,5	64,8	109,3	46,8	67,6	114,4
MICA	187,2	119,2	306,4	187,1	121,8	308,9	187,7	126,6	314,3
PHASE	400,9	557,3	958,2	416,6	537,4	954,0	408,0	524,7	932,7
SA	219,4	162,6	382,0	214,2	164,4	378,6	219,4	159,4	378,8
SAD	96,0	142,8	238,8	96,0	140,3	236,3	99,9	141,0	240,9
SAE2	126,5	147,0	273,5	128,8	141,0	269,8	128,8	132,3	261,1
SPE	393,0	404,7	797,7	397,1	390,8	787,9	395,2	397,6	792,8
GEVES	92,4	77,8	170,2	94,9	80,4	175,3	90,6	78,9	169,5
DAR	278,5	132,4	410,9	264,6	132,4	397,0	258,5	122,3	380,8
SDAR	539,3	357,0	896,3	535,0	362,6	897,6	548,5	368,3	916,8
<b>Total</b>	<b>3 976,5</b>	<b>4 291,0</b>	<b>8 267,5</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	18	11	17	18	7	15	23	7	20	23	15	8	11	18		1	1	213
	H	28	22	39	59	40	27	32	20	23	53	23	19	36	62		9	5	497
	T	46	33	56	77	47	42	55	27	43	76	38	27	47	80		10	6	710
CR	F	55	24	56	55	40	31	37	9	48	76	36	21	41	56		4	3	592
	H	41	22	45	63	66	12	24	19	38	35	25	23	39	73				525
	T	96	46	101	118	106	43	61	28	86	111	61	44	80	129		4	3	1 117
IR	F	19	12	27	20	13	12	32	6	15	44	10	20	10	40	4	37	11	332
	H	13	12	41	58	34	34	43	13	10	43	20	20	14	38	10	33	22	458
	T	32	24	68	78	47	46	75	19	25	87	30	40	24	78	14	70	33	790
IE	F	29	10	27	32	16	28	37	13	21	35	16	9	17	43	6	76	81	496
	H	21	9	40	49	22	30	60	10	12	37	14	16	20	38	6	33	45	462
	T	50	19	67	81	38	58	97	23	33	72	30	25	37	81	12	109	126	958
AI	F	30	12	34	29	22	18	40	2	19	40	27	7	18	57	11	44	86	496
	H	13	4	21	50	30	12	46	4	12	40	16	15	9	41	10	16	57	396
	T	43	16	55	79	52	30	86	6	31	80	43	22	27	98	21	60	143	892
TR	F	63	28	79	109	51	59	168	12	55	165	82	24	30	151	39	90	305	1 510
	H	28	22	53	127	92	80	201	2	27	178	39	34	12	92	29	27	153	1 196
	T	91	50	132	236	143	139	369	14	82	343	121	58	42	243	68	117	458	2 706
AT	F	32	12	26	41	17	27	86		18	49	43	14	7	51	36	17	92	568
	H	11	12	25	51	42	88	138		6	144	23	16	3	58	25	3	89	734
	T	43	24	51	92	59	115	224		24	193	66	30	10	109	61	20	181	1 302
Total	F	246	109	266	304	166	190	423	49	196	432	229	103	134	416	96	270	579	4 208
	H	155	103	264	457	326	283	544	68	128	530	160	143	133	402	80	123	371	4 270
	T	401	212	530	761	492	473	967	117	324	962	389	246	267	818	176	393	950	8 478

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2011 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1,0		1,0
	H																		
	T																1,0		1,0
DGD	F																		
	H																2,0		2,0
	T																2,0		2,0
DR	F	18,0	10,8	16,7	17,7	7,0	14,9	22,8	6,7	19,9	22,4	15,0	8,0	10,6	18,0		1,0	1,0	210,5
	H	27,8	22,0	38,8	59,0	40,0	27,0	32,0	20,0	23,0	53,0	23,0	19,0	36,0	61,6		9,0	5,0	496,2
	T	45,8	32,8	55,5	76,7	47,0	41,9	54,8	26,7	42,9	75,4	38,0	27,0	46,6	79,6		10,0	6,0	706,7
CR	F	52,7	23,3	54,1	49,8	38,0	28,9	34,8	8,4	46,9	72,5	35,3	20,4	39,8	53,5		3,8	2,8	565,0
	H	40,9	21,9	45,0	61,9	65,6	11,8	23,5	18,8	37,8	35,0	25,0	22,4	39,0	72,8				521,4
	T	93,6	45,2	99,1	111,7	103,6	40,7	58,3	27,2	84,7	107,5	60,3	42,8	78,8	126,3		3,8	2,8	1086,4
IR	F	17,2	11,3	26,6	19,5	12,1	11,7	30,1	5,2	14,7	41,9	9,4	19,6	9,8	38,1	4,0	35,9	10,9	318,0
	H	13,0	12,0	40,2	57,8	33,6	34,0	42,9	13,0	10,0	42,9	20,0	20,0	14,0	38,0	10,0	32,5	22,0	455,9
	T	30,2	23,3	66,8	77,3	45,7	45,7	73,0	18,2	24,7	84,8	29,4	39,6	23,8	76,1	14,0	68,4	32,9	773,9
IE	F	26,7	9,3	25,4	30,3	15,2	25,9	34,8	12,8	20,1	33,0	15,5	8,7	16,6	41,1	5,3	71,7	77,9	470,3
	H	21,0	9,0	39,8	48,7	21,4	29,2	58,8	9,8	11,8	37,0	13,9	16,0	19,8	38,0	6,0	33,0	44,6	457,8
	T	47,7	18,3	65,2	79,0	36,6	55,1	93,6	22,6	31,9	70,0	29,4	24,7	36,4	79,1	11,3	104,7	122,5	928,1
AI	F	27,4	10,9	30,2	27,5	19,9	17,2	37,2	2,0	18,0	37,1	25,6	7,0	17,6	53,8	10,5	42,3	82,6	466,8
	H	13,0	4,0	20,8	49,2	29,6	12,0	45,6	4,0	11,4	39,3	16,0	14,8	9,0	40,8	10,0	16,0	56,5	392,0
	T	40,4	14,9	51,0	76,7	49,5	29,2	82,8	6,0	29,4	76,4	41,6	21,8	26,6	94,6	20,5	58,3	139,1	858,8
TR	F	58,1	26,8	74,9	103,1	48,2	54,9	157,9	11,7	51,8	153,8	77,2	22,5	28,2	141,5	36,6	87,2	286,6	1421,0
	H	27,2	22,0	52,8	124,5	89,6	79,6	198,4	2,0	26,6	176,5	39,0	32,8	11,5	90,8	27,9	26,8	151,8	1179,8
	T	85,3	48,8	127,7	227,6	137,8	134,5	356,3	13,7	78,4	330,3	116,2	55,3	39,7	232,3	64,5	114,0	438,4	2600,8
AT	F	29,8	11,8	23,9	38,6	16,2	25,7	81,5		16,3	47,3	41,4	13,7	6,2	49,2	34,2	15,6	86,7	538,1
	H	10,8	11,8	24,5	50,4	42,0	87,8	137,6		6,0	141,0	22,5	16,0	3,0	55,6	25,0	3,0	88,4	725,4
	T	40,6	23,6	48,4	89,0	58,2	113,5	219,1		22,3	188,3	63,9	29,7	9,2	104,8	59,2	18,6	175,1	1263,5
Total	F	229,9	104,2	251,8	286,5	156,6	179,2	399,1	46,8	187,7	408,0	219,4	99,9	128,8	395,2	90,6	258,5	548,5	3990,7
	H	153,7	102,7	261,9	451,5	321,8	281,4	538,8	67,6	126,6	524,7	159,4	141,0	132,3	397,6	78,9	122,3	368,3	4230,5
	T	383,6	206,9	513,7	738,0	478,4	460,6	937,9	114,4	314,3	932,7	378,8	240,9	261,1	792,8	169,5	380,8	916,8	8221,2

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2011 en personnes physiques

Département	Genre	Départements																			Total
		Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	
ALIMH	F	12		10	65			34	76		1			8			12	28			246
	H	11		2	46			22	37		3			7			9	18			155
	T	23		12	111			56	113		4			15			21	46			401
BV	F	2		13	11						21			2				2		58	109
	H	1		11	8						28			5				1		49	103
	T	3		24	19						49			7				3		107	212
CEPIA	F	78	5	1	11			20	4	8	50	1		18			32	14		24	266
	H	54	4	6	30			15	5	24	60	3		12			20	9		22	264
	T	132	9	7	41			35	9	32	110	4		30			52	23		46	530
EA	F	9	8	25	10	2	5	25	1	21	38	4	18	44		5	21	11		57	304
	H	6	18	37	22	5	4	24		38	66	6	29	80		15	23	26		58	457
	T	15	26	62	32	7	9	49	1	59	104	10	47	124		20	44	37		115	761
EFPA	F		5	30	8			13			8	45	28	9	1		12	6		1	166
	H		9	70	17			21			13	80	40	35			19	21		1	326
	T		14	100	25			34			21	125	68	44	1		31	27		2	492
GA	F		14	6					77				3			9	10	62	9		190
	H		40	3	1				66		2		38			18	37	73	5		283
	T		54	9	1				143		2		41			27	47	135	14		473
GAP	F	26	8	30	36	21	3	32		16	37			47	1	16	48	7		95	423
	H	39	17	57	48	25	20	36		15	62			43		34	58	12		78	544
	T	65	25	87	84	46	23	68		31	99			90	1	50	106	19		173	967
MIA	F								25		5			2				15		2	49
	H								23		6			11	1			24		3	68
	T								48		11			13	1			39		5	117
MICA	F	2		9	24			102	3	10				9		11	8	15	3		196
	H	2		3	12			74		7				7		1	3	7	10	2	128
	T	4		12	36			176	3	17				16		1	14	15	25	5	324
PHASE	F			22	83			93		22	2				13	86	10	101			432
	H			29	147			69		20	1				25	100	6	133			530
	T			51	230			162		42	3				38	186	16	234			962
SA	F	16			31			51		2					3	1	32	93			229
	H	6			9	1		42		2					4		27	69			160
	T	22			40	1		93		4					7	1	59	162			389
SAD	F	5			4		3	3		16	8		7		5	9	16			27	103
	H	3			4		10	4		33	20		10		12	7	19			21	143
	T	8			8		13	7		49	28		17		17	16	35			48	246
SAE2	F	6	2		4			8		19	4		7	35		17	15			17	134
	H	3	3		5			13		16	6		7	21		10	24			25	133
	T	9	5		9			21		35	10		14	56		27	39			42	267
SPE	F	20	7	44	12	14		40		57			97		7	32	25			61	416
	H	9	9	46	15	7		26		47		1	115	1	10	43	26			47	402
	T	29	16	90	27	21		66		104		1	212	1	17	75	51			108	818
GEVES	F	72		1				1		2	3			2		15					96
	H	54			1					1	4			9		11					80
	T	126		1	1			1		3	7			11		26					176
DAR	F	12		1	1				1		2			5	189		6		2	51	270
	H	1							17		1			16	66		4	1	1	16	123
	T	13		1	1				18		3			21	255		10	1	3	67	393
SDAR	F	33	30	37	49	12	7	27	56	5	36	20	18	59	25	19	40	34	25	47	579
	H	16	18	22	23	8	4	17	39	2	24	8	11	42	18	20	21	23	29	26	371
	T	49	48	59	72	20	11	44	95	7	60	28	29	101	43	39	61	57	54	73	950
Total	F	293	79	229	349	49	18	203	486	55	327	84	67	316	251	92	337	285	245	443	4 208
	H	205	118	286	388	46	38	178	372	80	394	124	119	399	107	150	354	317	247	348	4 270
	T	498	197	515	737	95	56	381	858	135	721	208	186	715	358	242	691	602	492	791	8 478



III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Ile-de-France	113	107	55	116	3	143	174	53	181	162	93	48	98	108		340	211	2 005
Champagne-Ardenne			18	9														27
Picardie				22			7								2			31
Haute-Normandie																		0
Centre				47	68	55			25	234	162			1		3	83	678
Basse-Normandie				6		30	2											38
Bourgogne	56		19	49			68					7	21	66	1		44	331
Nord-Pas-de-Calais			14	28			24		3						1		7	77
Lorraine			4	10	125					3		28	10				28	208
Alsace				7			46				1			21			20	95
Franche-Comté			16															16
Pays de la Loire	23	3	132	15			65		4		22	8	9	29	126	13	49	498
Bretagne	21		52	38	31	17	104		14	186	1	16	27	75		10	61	653
Poitou-Charentes				20		27	50		1	38	7	17		17	26		39	242
Aquitaine	12	24	7	62	100	9	87		12	51				90	1	1	59	515
Midi-Pyrénées	46	3	23	37	27	135	19	39	15	16	59	35	39	51		1	57	602
Limousin						1												1
Rhône-Alpes	10	25			36					14	24		14	46				169
Auvergne	101	1	41	32	23		84		36	216	16	8	9	4	1	1	72	645
Languedoc-Roussillon	4	49	110	104	21	2	99	11	17	42	4	49	35	104	7	3	60	721
PACA	15		30	124	44		90	13	16			17		189	11	21	101	671
Corse				9			23					13					11	56
Outre-mer			9	26	14	54	25	1					5	17			48	199
<b>Total</b>	<b>401</b>	<b>212</b>	<b>530</b>	<b>761</b>	<b>492</b>	<b>473</b>	<b>967</b>	<b>117</b>	<b>324</b>	<b>962</b>	<b>389</b>	<b>246</b>	<b>267</b>	<b>818</b>	<b>176</b>	<b>393</b>	<b>950</b>	<b>8 478</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

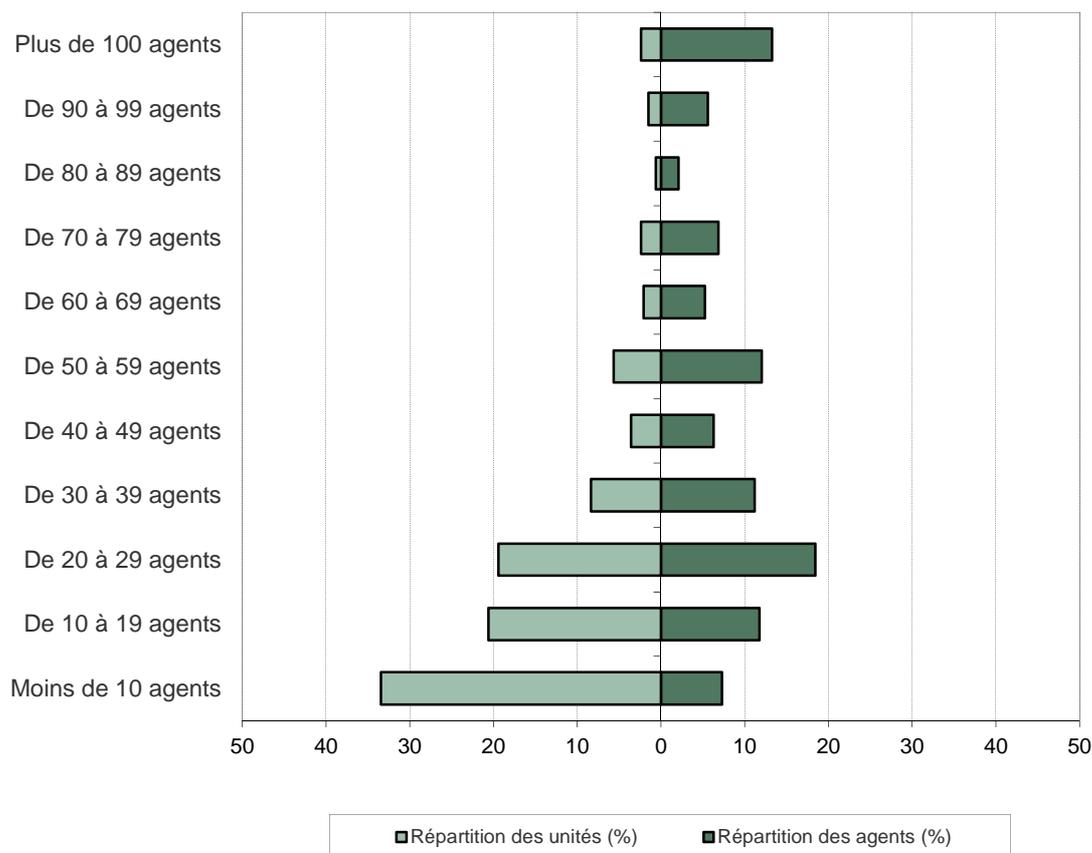
### III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2011 en équivalent temps plein

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	107,4	104,0	53,2	111,7	3,0	137,5	168,4	51,8	176,3	157,6	90,5	47,7	97,6	106,0		330,0	206,0	1948,7
Champagne-Ardenne			17,0	8,8														25,8
Picardie				21,8			7,0								2,0			30,8
Haute-Normandie																		0,0
Centre				45,6	65,0	54,8			24,4	228,6	158,5			1,0		3,0	79,6	660,5
Basse-Normandie				5,9		30,0	2,0											37,9
Bourgogne	53,5		18,4	47,4			64,3					7,0	19,9	64,0	1,0		42,6	318,1
Nord-Pas-de-Calais			14,0	25,4			23,2		2,8						1,0		6,5	72,9
Lorraine			4,0	10,0	121,2					2,8		27,0	9,6				27,2	201,8
Alsace				6,8			43,8				1,0			20,9			19,1	91,6
Franche-Comté			14,8															14,8
Pays de la Loire	21,8	2,9	127,0	14,3			63,4		4,0		21,3	8,0	8,3	27,4	120,9	12,0	46,2	477,5
Bretagne	19,4		50,3	37,3	30,5	16,6	100,6		13,0	178,5	1,0	15,4	25,8	71,5		9,6	58,5	628,0
Poitou-Charentes				19,6		26,0	49,4		1,0	36,7	6,3	16,1		16,4	25,0		37,1	233,6
Aquitaine	11,6	23,3	7,0	61,2	98,0	8,6	85,6		11,8	48,8				86,6	1,0	1,0	58,0	502,5
Midi-Pyrénées	43,8	2,8	22,6	36,6	26,3	130,3	18,2	38,0	15,0	14,6	57,5	34,1	38,5	49,8		1,0	54,7	583,8
Limousin						1,0												1,0
Rhône-Alpes	9,6	24,8			34,4					13,8	22,7		13,5	44,1				162,9
Auvergne	98,1	0,8	39,9	31,6	21,9		81,4		34,7	211,0	16,0	7,8	9,0	4,0	1,0	1,0	68,1	626,3
Languedoc-Roussillon	3,8	48,3	107,4	100,1	20,7	2,0	95,5	10,8	16,4	40,3	4,0	48,2	34,4	101,0	7,0	2,7	58,1	700,7
PACA	14,6		29,1	119,1	43,4		87,3	12,8	14,9			16,6		183,2	10,6	20,5	97,2	649,3
Corse				9,0			23,0					13,0					11,0	56,0
Outre-mer			9,0	25,8	14,0	53,8	24,8	1,0					4,5	16,9			46,9	196,7
<b>Total</b>	<b>383,6</b>	<b>206,9</b>	<b>513,7</b>	<b>738,0</b>	<b>478,4</b>	<b>460,6</b>	<b>937,9</b>	<b>114,4</b>	<b>314,3</b>	<b>932,7</b>	<b>378,8</b>	<b>240,9</b>	<b>261,1</b>	<b>792,8</b>	<b>169,5</b>	<b>380,8</b>	<b>916,8</b>	<b>8221,2</b>

**III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2011**

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	112	33,4%	33,4%	617	7,3%	7,3%	5,5
De 10 à 19 agents	69	20,6%	54,0%	996	11,7%	19,0%	14,4
De 20 à 29 agents	65	19,4%	73,4%	1 563	18,4%	37,5%	24,0
De 30 à 39 agents	28	8,4%	81,8%	947	11,2%	48,6%	33,8
De 40 à 49 agents	12	3,6%	85,4%	533	6,3%	54,9%	44,4
De 50 à 59 agents	19	5,7%	91,0%	1 020	12,0%	66,9%	53,7
De 60 à 69 agents	7	2,1%	93,1%	444	5,2%	72,2%	63,4
De 70 à 79 agents	8	2,4%	95,5%	582	6,9%	79,1%	72,8
De 80 à 89 agents	2	0,6%	96,1%	178	2,1%	81,2%	89,0
De 90 à 99 agents	5	1,5%	97,6%	473	5,6%	86,7%	94,6
Plus de 100 agents	8	2,4%	100,0%	1 125	13,3%	100,0%	140,6
<b>Total INRA</b>	<b>335</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>8 478</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>25,3</b>

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2011



### III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

CSS 2007	Genre	2009			2010			2011		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	9	24	33	10	28	38	12	25	37
	H	40	33	73	34	26	60	32	28	60
	T	49	57	106	44	54	98	44	53	97
AES	F	12	39	51	13	43	56	14	41	55
	H	42	54	96	45	60	105	42	57	99
	T	54	93	147	58	103	161	56	98	154
BPE	F	8	39	47	9	42	51	9	47	56
	H	41	72	113	44	76	120	49	77	126
	T	49	111	160	53	118	171	58	124	182
GVA	F	23	62	85	23	56	79	25	56	81
	H	48	32	80	38	28	66	40	25	65
	T	71	94	165	61	84	145	65	81	146
EGBIP	F	20	61	81	22	61	83	21	60	81
	H	47	55	102	50	56	106	51	56	107
	T	67	116	183	72	117	189	72	116	188
PA	F	13	55	68	14	53	67	17	52	69
	H	38	32	70	34	29	63	33	28	61
	T	51	87	138	48	82	130	50	80	130
BIHASC	F	27	66	93	28	64	92	25	63	88
	H	48	61	109	55	62	117	53	60	113
	T	75	127	202	83	126	209	78	123	201
NT	F	17	71	88	19	71	90	23	68	91
	H	37	39	76	31	43	74	33	42	75
	T	54	110	164	50	114	164	56	110	166
SABB	F	11	50	61	13	49	62	15	55	70
	H	30	30	60	26	30	56	28	32	60
	T	41	80	121	39	79	118	43	87	130
SAMSAGP	F	17	53	70	19	54	73	21	46	67
	H	32	47	79	32	42	74	29	41	70
	T	49	100	149	51	96	147	50	87	137
MBIA	F	6	13	19	6	13	19	8	13	21
	H	24	26	50	22	25	47	22	24	46
	T	30	39	69	28	38	66	30	37	67
SESG	F	15	49	64	14	51	65	15	50	65
	H	45	60	105	47	55	102	44	53	97
	T	60	109	169	61	106	167	59	103	162
GR	F	3	18	21	6	17	23	8	16	24
	H	37	3	40	44	2	46	41	2	43
	T	40	21	61	50	19	69	49	18	67
-	F	1		1			0			0
	H		1	1			0			0
	T	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Total	F	182	600	782	196	602	798	213	592	805
	H	509	545	1 054	502	534	1 036	497	525	1 022
	T	691	1 145	1 836	698	1 136	1 834	710	1 117	1 827

### III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelles ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1<sup>er</sup> décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1<sup>er</sup> février 2002.

#### III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	1487	1937	3424	1517	1897	3414	1502	1893	3395
<b>B</b>	158	115	273	163	113	276	167	112	279
<b>C</b>	29	152	181	29	142	171	30	144	174
<b>D</b>	40	52	92	37	50	87	40	50	90
<b>E</b>	140	422	562	139	435	574	147	453	600
<b>F</b>	177	50	227	171	47	218	172	50	222
<b>G</b>	88	287	375	83	296	379	86	288	374
<b>J</b>	1207	197	1404	1192	199	1391	1190	201	1391
-	93	62	155	78	63	141	68	55	123
<b>Total</b>	<b>3 419</b>	<b>3 274</b>	<b>6 693</b>	<b>3 409</b>	<b>3 242</b>	<b>6 651</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>

#### III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2011 par corps

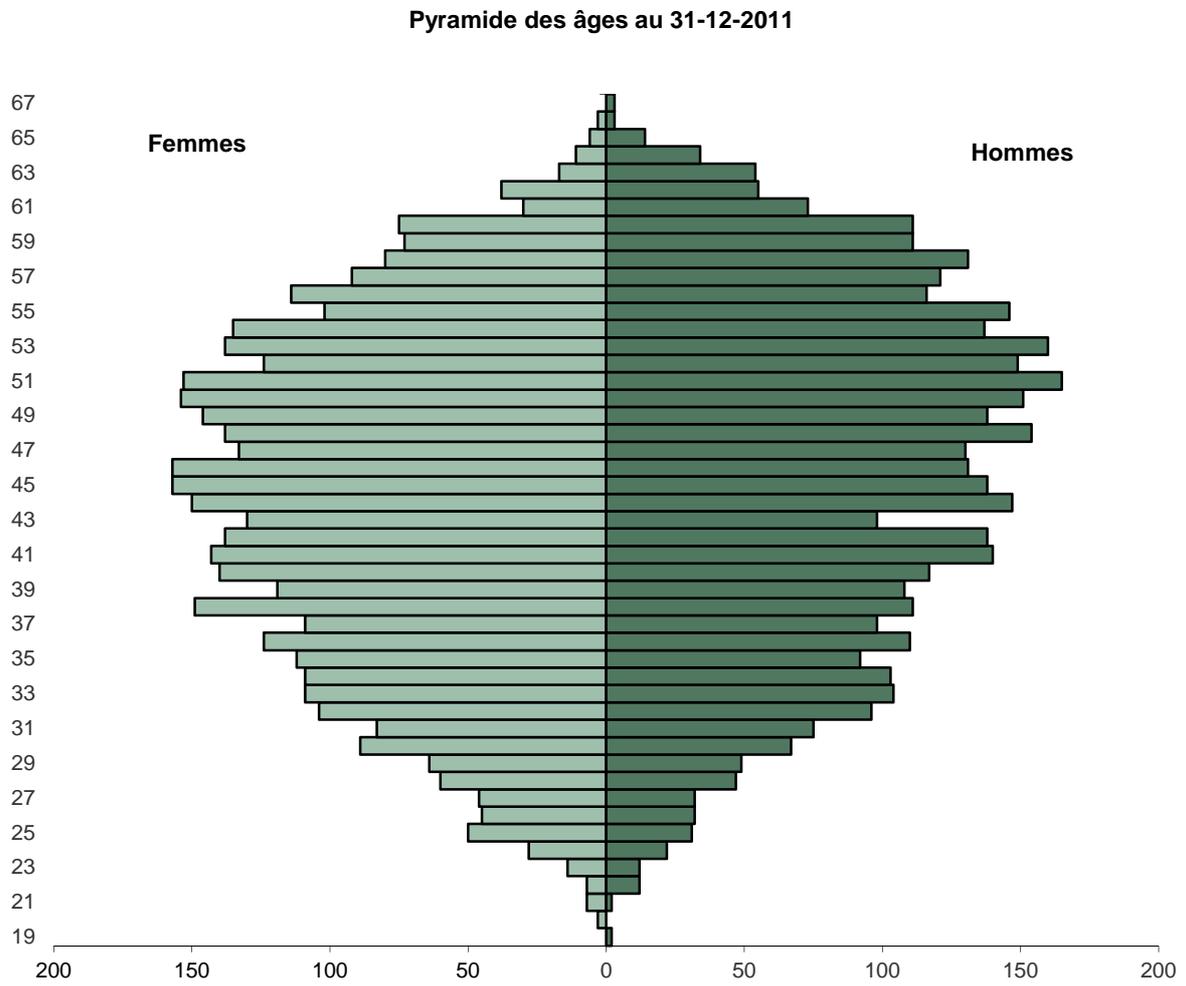
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	198	252	450	189	170	359	208	179	387	614	743	1357	293	549	842	1502	1893	3395
<b>B</b>	22	24	46	26	23	49	36	15	51	63	39	102	20	11	31	167	112	279
<b>C</b>	6	10	16	8	21	29	6	31	37	9	67	76	1	15	16	30	144	174
<b>D</b>	18	24	42	9	17	26	6	5	11	7	3	10		1	1	40	50	90
<b>E</b>	32	87	119	69	159	228	26	93	119	17	103	120	3	11	14	147	453	600
<b>F</b>	11	8	19	54	7	61	39	11	50	56	21	77	12	3	15	172	50	222
<b>G</b>		2	2	11	17	28	4	31	35	26	129	155	45	109	154	86	288	374
<b>J</b>	39	40	79	121	43	164	165	25	190	690	70	760	175	23	198	1190	201	1391
-	6	11	17	9	5	14	6	6	12	28	21	49	19	12	31	68	55	123
<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>458</b>	<b>790</b>	<b>496</b>	<b>462</b>	<b>958</b>	<b>496</b>	<b>396</b>	<b>892</b>	<b>1 510</b>	<b>1 196</b>	<b>2 706</b>	<b>568</b>	<b>734</b>	<b>1 302</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>

### III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

#### III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1992	19		2	2	0,02%	0,02%
1991	20	3		3	0,04%	0,06%
1990	21	7	2	9	0,11%	0,17%
1989	22	7	12	19	0,22%	0,39%
1988	23	14	12	26	0,31%	0,70%
1987	24	28	22	50	0,59%	1,29%
1986	25	50	31	81	0,96%	2,24%
1985	26	45	32	77	0,91%	3,15%
1984	27	46	32	78	0,92%	4,07%
1983	28	60	47	107	1,26%	5,33%
1982	29	64	49	113	1,33%	6,66%
1981	30	89	67	156	1,84%	8,50%
1980	31	83	75	158	1,86%	10,37%
1979	32	104	96	200	2,36%	12,73%
1978	33	109	104	213	2,51%	15,24%
1977	34	109	103	212	2,50%	17,74%
1976	35	112	92	204	2,41%	20,15%
1975	36	124	110	234	2,76%	22,91%
1974	37	109	98	207	2,44%	25,35%
1973	38	149	111	260	3,07%	28,41%
1972	39	119	108	227	2,68%	31,09%
1971	40	140	117	257	3,03%	34,12%
1970	41	143	140	283	3,34%	37,46%
1969	42	138	138	276	3,26%	40,72%
1968	43	130	98	228	2,69%	43,41%
1967	44	150	147	297	3,50%	46,91%
1966	45	157	138	295	3,48%	50,39%
1965	46	157	131	288	3,40%	53,79%
1964	47	133	130	263	3,10%	56,89%
1963	48	138	154	292	3,44%	60,33%
1962	49	146	138	284	3,35%	63,68%
1961	50	154	151	305	3,60%	67,28%
1960	51	153	165	318	3,75%	71,03%
1959	52	124	149	273	3,22%	74,25%
1958	53	138	160	298	3,51%	77,77%
1957	54	135	137	272	3,21%	80,97%
1956	55	102	146	248	2,93%	83,90%
1955	56	114	116	230	2,71%	86,61%
1954	57	92	121	213	2,51%	89,12%
1953	58	80	131	211	2,49%	91,61%
1952	59	73	111	184	2,17%	93,78%
1951	60	75	111	186	2,19%	95,98%
1950	61	30	73	103	1,21%	97,19%
1949	62	38	55	93	1,10%	98,29%
1948	63	17	54	71	0,84%	99,13%
1947	64	11	34	45	0,53%	99,66%
1946	65	6	14	20	0,24%	99,89%
1945	66	3	3	6	0,07%	99,96%
1944	67		3	3	0,04%	100,00%
<b>Total</b>		<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>		
<b>Age moyen</b>		<b>43,9</b>	<b>45,9</b>	<b>44,9</b>		
<b>Age médian</b>		<b>44</b>	<b>47</b>	<b>45</b>		

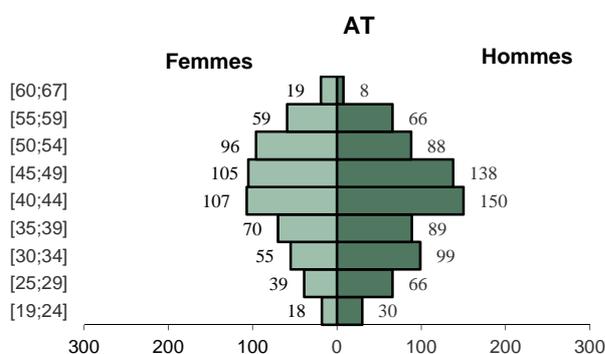
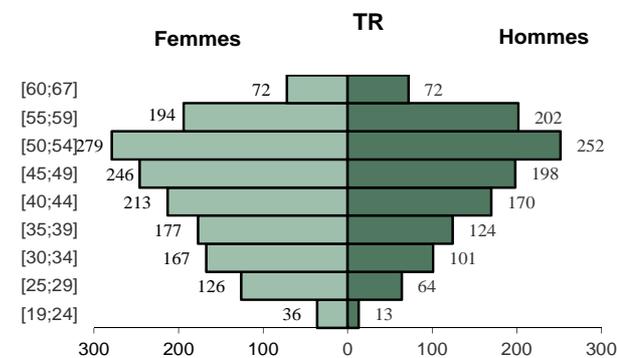
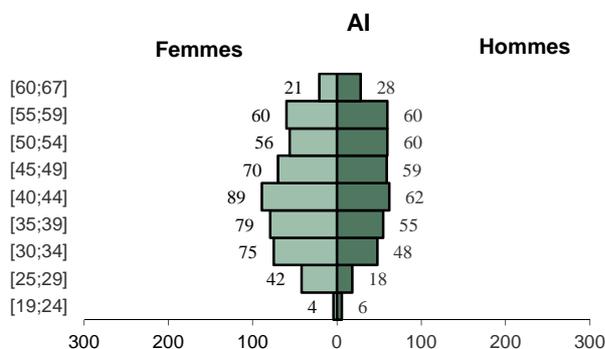
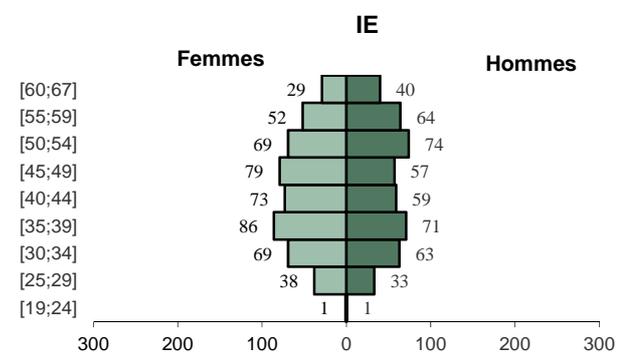
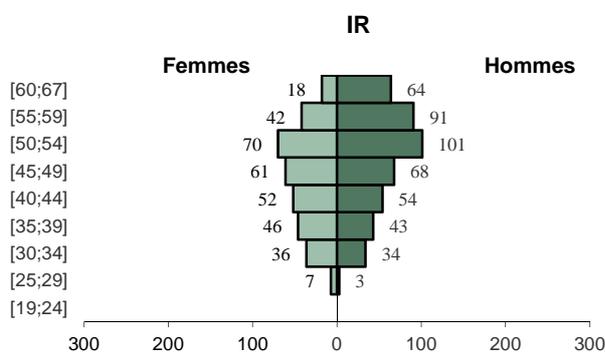
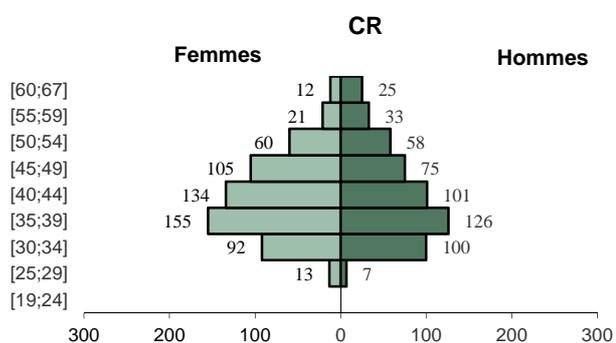
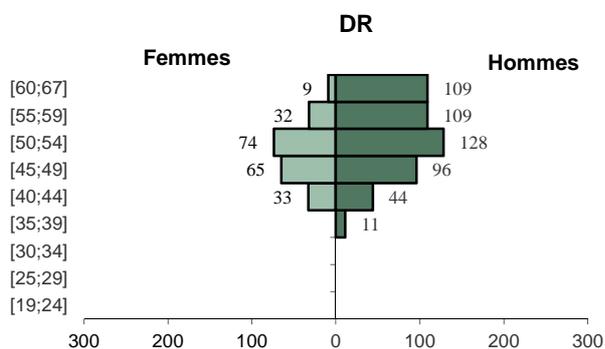
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2011

Corps	Genre	De 19 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F								1		1	57,0
	H											
	T								1		1	57,0
DGD	F											
	H							1		1	2	56,0
	T							1		1	2	56,0
DR	F					33	65	74	32	9	213	50,1
	H				11	44	96	128	109	109	497	53,3
	T				11	77	161	202	141	118	710	52,3
CR	F		13	92	155	134	105	60	21	12	592	41,8
	H		7	100	126	101	75	58	33	25	525	42,3
	T		20	192	281	235	180	118	54	37	1 117	42,0
IR	F		7	36	46	52	61	70	42	18	332	45,8
	H		3	34	43	54	68	101	91	64	458	49,5
	T		10	70	89	106	129	171	133	82	790	47,9
IE	F	1	38	69	86	73	79	69	52	29	496	43,4
	H	1	33	63	71	59	57	74	64	40	462	44,8
	T	2	71	132	157	132	136	143	116	69	958	44,1
AI	F	4	42	75	79	89	70	56	60	21	496	42,7
	H	6	18	48	55	62	59	60	60	28	396	45,1
	T	10	60	123	134	151	129	116	120	49	892	43,7
TR	F	36	126	167	177	213	246	279	194	72	1 510	44,1
	H	13	64	101	124	170	198	252	202	72	1 196	46,3
	T	49	190	268	301	383	444	531	396	144	2 706	45,1
AT	F	18	39	55	70	107	105	96	59	19	568	43,6
	H	30	66	99	89	150	138	88	66	8	734	41,6
	T	48	105	154	159	257	243	184	125	27	1 302	42,4
Total	F	59	265	494	613	701	731	704	461	180	4 208	43,9
	H	50	191	445	519	640	691	762	625	347	4 270	45,9
	T	109	456	939	1 132	1 341	1 422	1 466	1 086	527	8 478	44,9

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011



### III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

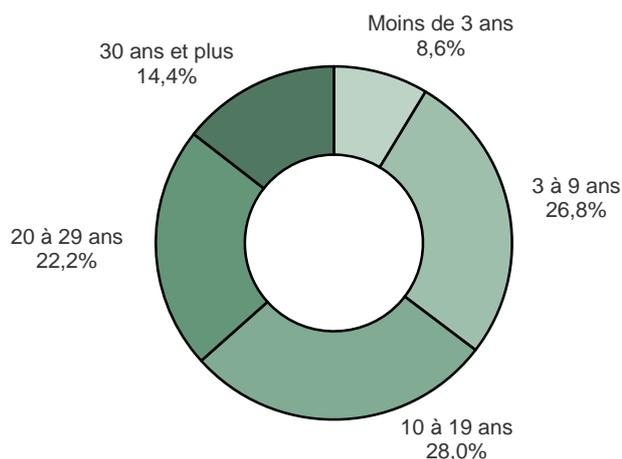
#### III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	471	403	874	441	367	808	398	332	730
3 à 9 ans	1 264	1 012	2 276	1 260	1 012	2 272	1236	1032	2 268
10 à 19 ans	1 179	1 162	2 341	1 191	1 152	2 343	1245	1130	2 375
20 à 29 ans	783	990	1 773	825	1 021	1 846	829	1054	1 883
30 ans et plus	505	763	1 268	491	728	1 219	500	722	1 222
<b>Total</b>	<b>4 202</b>	<b>4 330</b>	<b>8 532</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>

Ancienneté INRA	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	11,2%	9,3%	10,2%	10,5%	8,6%	9,5%	9,5%	7,8%	8,6%
3 à 9 ans	30,1%	23,4%	26,7%	29,9%	23,6%	26,8%	29,4%	24,2%	26,8%
10 à 19 ans	28,1%	26,8%	27,4%	28,3%	26,9%	27,6%	29,6%	26,5%	28,0%
20 à 29 ans	18,6%	22,9%	20,8%	19,6%	23,9%	21,7%	19,7%	24,7%	22,2%
30 ans et plus	12,0%	17,6%	14,9%	11,7%	17,0%	14,4%	11,9%	16,9%	14,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>								

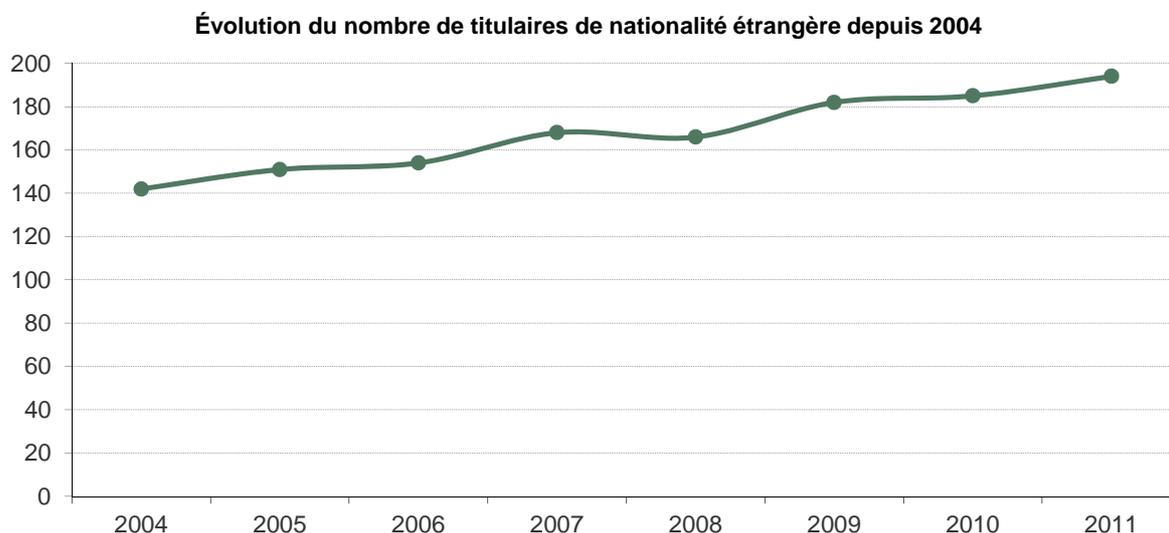
#### III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2011 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2011



### III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

#### III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



#### III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2011 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
<b>Direction</b>																						
<b>DR</b>	8	22	30		2	2	2	3	5	1	2	3	1	3	4		4	4	12	36	48	
<b>CR</b>	25	34	59	7	2	9	6	4	10		3	3	2	3	5	2	5	7	42	51	93	
<b>Chercheurs</b>	<b>33</b>	<b>56</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>87</b>	<b>141</b>	
<b>IR</b>	8	10	18	1	1	2		1	1	1	1	2		2	2	1	2	3	11	17	28	
<b>IE</b>	3	1	4				1		1	1		1				3	2	5	8	3	11	
<b>AI</b>	1	1	2														1	1	1	2	3	
<b>Ingénieurs</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	
<b>TR</b>	2	1	3													1		1	3	1	4	
<b>AT</b>	3	2	5														2	2	3	4	7	
<b>Techniciens</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>													<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	
<b>Ing. et Tech.</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>53</b>	
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>71</b>	<b>121</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>80</b>	<b>114</b>	<b>194</b>	

## IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

### IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2009			2010			2011		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	29	25,3	47,6	29	24,3	59,9	24	23,7	61,5
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,9	30,0	1	1,0	24,0	2	1,9	48,0
CDD sur emplois permanents	741	299,7	10,8	662	279,8	11,4	601	237,4	11,0
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	30	26,7	95,3	30	27,0	100,2	32	26,6	83,9
<i>Contrat particulier (9P)</i>	3	2,9		3	2,5		3	3,0	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	72	42,6	12,1	64	32,1	12,4	53	28,6	12,4
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	30	16,4	20,3	20	16,6	24,4	10	7,2	27,4
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	466	161,0	6,1	439	160,0	6,1	396	133,0	6,1
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	140	50,1	5,7	106	41,5	5,9	107	39,0	5,9
CDD ministériels (dits "haut niveau")	105	71,3	26,2	108	80,9	28,4	90	67,4	32,7
Post-doctorants ministériels	90	80,8	22,3	48	35,3	23,2	4	0,4	19,8
Contrats jeunes scientifiques	20	9,6	36,0	36	24,3	35,7	36	36,0	37,0
Doctorants	488	364,8	29,4	513	380,6	29,5	526	403,4	31,6
Chercheurs et boursiers étrangers	156	80,4	14,3	148	75,9	14,6	133	73,5	15,6
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	56	34,5	18,6	46	25,3	20,2	37	19,8	20,8
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	100	45,9	11,8	102	50,6	11,9	96	53,7	13,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 295	173,5	2,1	1 337	182,5	2,1	1 270	171,4	2,2
CDI à temps incomplet	33	13,6		30	11,8		26	10,1	
Contrats aidés et apprentis	145	80,5	21,1	122	74,0	22,1	101	63,3	22,2
<i>Contrat d'apprentissage</i>	108	65,1	19,1	110	69,2	20,3	97	60,9	21,5
<i>Contrat emploi consolidé</i>	1	0,1	36,0						
<i>Contrat d'avenir</i>	20	11,8	29,6	12	4,8	38,0	3	1,5	48,0
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi *</i>	16	3,5	23,2				1	0,9	12,0
Personnels sur conventions de recherche	1 101	611,6	13,0	1 246	708,3	13,3	1 351	774,1	13,6
Boursiers Marie Curie	26	16,6	27,9	19	10,6	26,6	18	12,4	31,2
Accueils Marie Curie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Volontaires service civil	15	10,0	17,6	15	9,0	17,5	7	3,0	18,0
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	12	8,0	16,0	12	7,1	16,9	5	1,1	16,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>	3	2,0	24,0	3	1,9	20,0	2	1,8	24,0
Stagiaires gratifiés	1 537	498,5	4,4	1 451	482,4	4,6	1 516	520,7	4,9
<i>Stagiaires juniors</i>	18	2,5	2,4	5	0,9	3,2			
<i>Stagiaires étudiants</i>	846	203,1	3,3	783	201,1	3,6	789	209,5	4,0
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	673	293,0	5,9	663	280,5	5,7	727	311,2	5,9
<b>Total</b>	<b>5 783</b>	<b>2 338,3</b>	<b>10,3</b>	<b>5 765</b>	<b>2 380,6</b>	<b>10,7</b>	<b>5 705</b>	<b>2 398,6</b>	<b>10,7</b>

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

A titre indicatif, 891 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2011.

\* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion - contrat d'accompagnement dans l'emploi.

**IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2011**

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2011			Équivalent temps plein annuel en 2011			Durée moyenne de présence en 2011 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	16	8	24	15,7	8,0	23,7	11,8	12,0	11,8	60,8	63,1	61,5
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	1,0	0,9	1,9	12,0	11,0	11,5	60,0	36,0	48,0
CDD sur emplois permanents	339	262	601	125,1	112,3	237,4	4,4	5,1	4,7	9,9	12,5	11,0
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	13	19	32	10,7	15,9	26,6	9,9	10,1	10,0	91,1	79,3	83,9
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1	2	3	1,0	2,0	3,0	12,0	12,0	12,0			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	26	27	53	11,7	16,9	28,6	5,4	7,5	6,5	11,6	13,1	12,4
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	4	6	10	3,2	4,1	7,2	9,5	8,1	8,7	30,0	25,7	27,4
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	231	165	396	75,6	57,4	133,0	4,0	4,2	4,1	6,1	6,1	6,1
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	64	43	107	22,8	16,1	39,0	4,0	4,2	4,1	5,9	6,0	5,9
CDD ministériels (dits "haut niveau")	44	46	90	36,3	31,1	67,4	9,9	8,1	9,0	31,8	33,6	32,7
Post-doctorants ministériels	3	1	4	0,4	0,0	0,4	1,5	0,5	1,3	18,3	24,0	19,8
Contrats jeunes scientifiques	20	16	36	20,0	16,0	36,0	12,0	12,0	12,0	36,5	37,6	37,0
Doctorants	282	244	526	216,4	187,0	403,4	9,2	9,2	9,2	31,7	31,6	31,6
Chercheurs et boursiers étrangers	61	72	133	35,8	37,7	73,5	7,1	6,3	6,6	17,6	14,0	15,6
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	20	17	37	11,6	8,2	19,8	6,9	5,8	6,4	23,7	17,5	20,8
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	41	55	96	24,3	29,5	53,7	7,1	6,4	6,7	14,6	12,9	13,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	659	611	1 270	90,7	80,7	171,4	1,7	1,6	1,6	2,2	2,1	2,2
CDI à temps incomplet	25	1	26	9,5	0,5	10,1	10,6	12,0	10,7			
Contrats aidés et apprentis	63	38	101	38,2	25,2	63,3	7,4	7,9	7,6	21,7	22,8	22,2
<i>Contrat d'apprentissage</i>	59	38	97	35,7	25,2	60,9	7,3	7,9	7,5	20,6	22,8	21,5
<i>Contrat emploi consolidé</i>			0			0,0						
<i>Contrat d'avenir</i>	3		3	1,5		1,5	8,3		8,3	48,0		48,0
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	1		1	0,9		0,9	11,0		11,0	12,0		12,0
Personnels sur conventions de recherche	734	617	1 351	421,7	352,4	774,1	6,9	6,9	6,9	13,6	13,6	13,6
Boursiers Marie Curie	11	7	18	7,5	4,8	12,4	8,2	8,3	8,2	30,5	32,4	31,2
Accueils Marie Curie			0			0,0						
Volontaires service civil	4	3	7	1,4	1,5	3,0	4,3	6,1	5,1	19,2	16,0	18,0
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	3	2	5	0,6	0,5	1,1	2,3	3,2	2,7	18,0	12,0	16,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>	1	1	2	0,8	1,0	1,8	10,0	12,0	11,0	24,0	24,0	24,0
Stagiaires gratifiés	886	630	1 516	301,5	219,3	520,7	4,1	4,2	4,1	4,9	4,9	4,9
<i>Stagiaires juniors</i>			0			0,0						
<i>Stagiaires étudiants</i>	454	335	789	118,5	91,0	209,5	3,1	3,3	3,2	3,9	4,0	4,0
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	432	295	727	182,9	128,3	311,2	5,1	5,2	5,1	5,9	5,8	5,9
<b>Total</b>	<b>3 148</b>	<b>2 557</b>	<b>5 705</b>	<b>1 321,2</b>	<b>1 077,4</b>	<b>2 398,6</b>	<b>5,0</b>	<b>5,1</b>	<b>5,0</b>	<b>10,6</b>	<b>10,9</b>	<b>10,7</b>

**IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2011**

IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2011 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques	3		1	2				3		1			2			3	1	1	7	24
Chercheurs contractuels		2																		2
CDD sur emplois permanents	25	13	34	48	7	1	22	52	10	46	17	14	47	78	14	45	42	26	60	601
<i>Accueil en deta. sur contrat</i>	2	2	1	2			1	1		4			1	13		3		1	1	32
<i>Contrat particulier</i>	1												2							3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2		3	5			4	4		4	2	3	4	2	2	3	7	3	5	53
<i>Contrat PACTE junior</i>				2								1	3				2	2		10
<i>Renforcement temporaire</i>	18	11	27	25	3	1	14	31	9	24	13	8	31	58	11	29	24	16	43	396
<i>Remplacement de titulaires...</i>	2		3	14	4		3	16	1	14	2	2	8	3	1	10	9	4	11	107
CDD ministériels (dits "haut	1	2	2	2		1	2	6		9	5	1	4	35		1	4	1	14	90
Post-doctorants ministériels	1							1				2								4
Contrats jeunes scientifiques		1		1				5		6	4		2			4	4		9	36
Doctorants	33	8	33	44	2	3	35	44	8	40	30	9	40	4	7	49	54	35	48	526
Chercheurs et boursiers étrang...	5	3	4	14		1	10	17	2	11	12	3	12	1		8	11	3	16	133
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1	3	1	2			1	11	1	2	2		5			1	3	3	1	37
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	4		3	12		1	9	6	1	9	10	3	7	1		7	8		15	96
Personnels saisonniers ou occ...	37	36	158	58	15	14	89	49	42	172	69	45	92	33	70	141	52	34	64	1 270
CDI à temps incomplet	1	1	2	3			1			4	1	1	3		2	6	1			26
Contrats aidés et apprentis	8	2	4	11	2	1	6	6	1	6	3	5	8	1	1	9	5	8	14	101
<i>Contrat d'apprentissage</i>	6		4	11	2	1	6	6	1	6	3	5	8	1	1	9	5	8	14	97
<i>Contrat emploi consolidé</i>																				
<i>Contrat d'avenir</i>	1	2																		3
<i>Contrat d'accompagnement...</i>	1																			1
Personnels sur conventions...	57	21	87	105	8	7	89	152	40	133	38	44	93	26	7	106	113	45	180	1 351
Boursiers Marie Curie	1		2	1				8		1						1	1	1	2	18
Accueils Marie Curie																				0
Volontaires service civil		5											2							7
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		5																		5
<i>Volontaire civil à l'international</i>													2							2
Stagiaires gratifiés	89	21	90	139	8	7	77	111	22	181	48	20	166	12	26	147	130	51	171	1 516
<i>Stagiaires juniors</i>																				
<i>Stagiaires étudiants</i>	46	3	46	78	4		44	54	18	100	17	15	83	9	19	80	54	27	92	789
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	43	18	44	61	4	7	33	57	4	81	31	5	83	3	7	67	76	24	79	727
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>115</b>	<b>417</b>	<b>428</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	<b>331</b>	<b>454</b>	<b>125</b>	<b>610</b>	<b>227</b>	<b>144</b>	<b>469</b>	<b>192</b>	<b>127</b>	<b>520</b>	<b>418</b>	<b>205</b>	<b>585</b>	<b>5 705</b>

## IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2011 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques	3		1	2				3		1			2			3	1	1	7	24
Chercheurs contractuels		2																		2
CDD sur emplois permanents	9	4	11	19	2	0	8	21	3	16	7	5	19	46	4	14	17	11	22	237
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	1	1	2			1	1		3			1	12		2		1	1	27
<i>Contrat particulier</i>	1													2						3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1		2	3			2	3		2	2	1	2	1	1	1	4	2	3	29
<i>Contrat PACTE junior</i>				1								1	2				2	2		7
<i>Renforcement temporaire</i>	6	3	7	8	1	0	3	10	2	6	4	2	11	30	3	8	8	4	14	133
<i>Remplacement de titulaires...</i>	1		1	5	1		1	7	0	4	1	1	3	1	0	3	4	2	4	39
CDD ministériels (dits "haut")	0	2	1	2		1	2	6		6	3	0	3	27		1	3	1	10	67
Post-doctorants ministériels	0							0				0								0
Contrats jeunes scientifiques		1		1				5		6	4		2			4	4		9	36
Doctorants	26	6	26	35	2	2	26	35	7	33	24	8	32	3	4	35	37	26	36	403
Chercheurs et boursiers étrang...	2	1	1	9		0	6	11	1	7	7	1	6	0		3	7	1	9	74
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1	1	0	1			1	8	0	0	1		2			0	2	1	1	20
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	2		1	8		0	5	4	1	6	6	1	4	0		3	4		8	54
Personnels saisonniers ou occ...	5	8	17	8	2	2	10	8	6	20	12	7	14	5	6	17	8	6	9	171
CDI à temps incomplet	0	1	1	2			0			2	0	0	2		1	1	0			10
Contrats aidés et apprentis	5	1	3	7	1	1	4	5	1	4	3	3	6	1	1	5	3	4	7	63
<i>Contrat d'apprentissage</i>	4		3	7	1	1	4	5	1	4	3	3	6	1	1	5	3	4	7	61
<i>Contrat emploi consolidé</i>																				
<i>Contrat d'avenir</i>	0	1																		2
<i>Contrat d'accompagnement...</i>	1																			1
Personnels sur conventions...	33	12	51	57	4	2	48	95	22	69	22	26	57	15	2	65	64	25	107	774
Boursiers Marie Curie	0		1	0				7		1						1	0	1	1	12
Accueils Marie Curie																				0
Volontaires service civil		1												2						3
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		1																		1
<i>Volontaire civil à l'international</i>														2						2
Stagiaires gratifiés	30	8	33	49	3	3	26	38	6	58	20	6	56	4	7	48	48	15	63	521
<i>Stagiaires juniors</i>																				
<i>Stagiaires étudiants</i>	12	1	12	21	1		11	14	4	26	6	4	24	3	4	19	14	6	28	209
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	18	8	21	28	2	3	15	25	2	31	15	2	32	1	2	30	34	9	35	311
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>47</b>	<b>145</b>	<b>189</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>129</b>	<b>235</b>	<b>46</b>	<b>221</b>	<b>101</b>	<b>57</b>	<b>199</b>	<b>104</b>	<b>25</b>	<b>198</b>	<b>193</b>	<b>91</b>	<b>279</b>	<b>2 399</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

**IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2011**

IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2011 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	1	1	3	2	1		2		2	4	2	2	1	3				24
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	24	19	25	39	25	24	59	3	22	66	16	17	17	38	2	78	127	601
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		12	17	32
<i>Contrat particulier</i>												1				2		3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	5	3	3	4	3	2	4		4	7	1	5	1	6		3	2	53
<i>Contrat PACTE junior</i>	1			2	3					2				2				10
<i>Renforcement temporaire</i>	12	14	16	28	16	16	37	3	13	38	11	9	12	23	2	59	87	396
<i>Remplacement de titulaires...</i>	6	2	6	4	3	6	18		5	19	4	2	3	6		2	21	107
CDD ministériels (dits "haut	1	5	1	4	11	2	2	1	4	2		4	6	3		37	7	90
Post-doctorants ministériels			1	1	1				1									4
Contrats jeunes scientifiques	1	4	1	2	7	1	3	2	4	2	2			7				36
Doctorants	40	19	58	64	57	32	24	13	39	55	27	28	25	43			2	526
Chercheurs et boursiers étrang...	7	6	11	20	18	5	15	4	6	12	4	5	7	13				133
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2		1	6	4	4	2	3	2	7	4			2				37
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	6	10	14	14	1	13	1	4	5		5	7	11				96
Personnels saisonniers ou occ...	39	7	62	169	125	29	345	10	14	72	17	55	39	139		31	117	1 270
CDI à temps incomplet			3	2	3	4	4			2		3		1			4	26
Contrats aidés et apprentis	1	9	9	11	11	8	12	2	6	13	8	3	1	4			3	101
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	9	9	10	11	7	10	2	6	13	8	3	1	4			3	97
<i>Contrat emploi consolidé</i>																		
<i>Contrat d'avenir</i>				1		1	1											3
<i>Contrat d'accompagnement...</i>							1											1
Personnels sur conventions...	82	73	98	184	141	46	165	36	82	99	37	61	70	154		6	17	1 351
Boursiers Marie Curie		3	1	1	1	1	1		6	3	1							18
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			1	4												2		7
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			1	4														5
<i>Volontaire civil à l'international</i>																2		2
Stagiaires gratifiés	70	92	146	236	128	74	122	31	43	150	52	114	39	187		12	20	1 516
<i>Stagiaires juniors</i>																		
<i>Stagiaires étudiants</i>	34	59	87	128	61	41	75	16	23	69	18	34	19	100		10	15	789
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	36	33	59	108	67	33	47	15	20	81	34	80	20	87		2	5	727
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>238</b>	<b>420</b>	<b>739</b>	<b>531</b>	<b>226</b>	<b>754</b>	<b>102</b>	<b>229</b>	<b>480</b>	<b>166</b>	<b>292</b>	<b>205</b>	<b>592</b>	<b>2</b>	<b>166</b>	<b>297</b>	<b>5 705</b>

IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2011 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	1	1	3	2	1		2		2	4	2	2	1	3				24
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	9	5	10	13	9	9	17	1	8	22	6	8	6	14	1	47	53	237
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		11	13	27
<i>Contrat particulier</i>												1				2		3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	3	1	2	2	2	0	2		3	4	1	4	1	2		2	1	29
<i>Contrat PACTE junior</i>	1			2	2					2				2				7
<i>Renforcement temporaire</i>	2	4	5	7	4	6	10	1	3	10	3	3	4	6	1	32	32	133
<i>Remplacement de titulaires...</i>	3	0	2	2	1	2	6		2	7	2	0	1	3		0	7	39
CDD ministériels (dits "haut	1	3	1	2	8	2	2	1	4	2		3	4	1		29	4	67
Post-doctorants ministériels			0	0	0				0									0
Contrats jeunes scientifiques	1	4	1	2	7	1	3	2	4	2	2			7				36
Doctorants	37	15	47	49	48	19	15	10	28	44	19	19	21	30			2	403
Chercheurs et boursiers étrang...	5	3	7	9	11	5	7	2	5	5	2	1	2	9				74
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2		0	3	2	3	0	1	2	3	2			1				20
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	4	3	7	6	9	2	7	0	3	2		1	2	8				54
Personnels saisonniers ou occ...	6	2	5	26	22	6	32	2	2	10	3	7	5	22		5	16	171
CDI à temps incomplet			2	1	1	1	2			1		1		1			2	10
Contrats aidés et apprentis	1	4	5	7	9	6	6	2	4	8	4	2	1	3			2	63
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	4	5	7	9	5	5	2	4	8	4	2	1	3			2	61
<i>Contrat emploi consolidé</i>																		
<i>Contrat d'avenir</i>				1		1	0											2
<i>Contrat d'accompagnement...</i>							1											1
Personnels sur conventions...	39	50	58	107	81	24	103	21	56	52	20	30	38	81		5	8	774
Boursiers Marie Curie		1	0	1	1	0	0		6	2	1							12
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			0	1												2		3
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			0	1														1
<i>Volontaire civil à l'international</i>																2		2
Stagiaires gratifiés	26	33	45	78	48	23	39	12	15	53	17	47	12	65		4	5	521
<i>Stagiaires juniors</i>																		
<i>Stagiaires étudiants</i>	9	19	20	33	17	9	19	5	6	16	5	11	5	30		3	3	209
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	17	14	25	45	31	13	20	7	10	37	12	36	7	36		1	1	311
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>122</b>	<b>184</b>	<b>297</b>	<b>247</b>	<b>95</b>	<b>228</b>	<b>51</b>	<b>134</b>	<b>206</b>	<b>75</b>	<b>120</b>	<b>90</b>	<b>236</b>	<b>1</b>	<b>93</b>	<b>91</b>	<b>2 399</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

#### IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2011

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 27	5	38	43
Autres pays d'Europe		3	3
Afrique	17	11	28
Amérique du Nord	2	11	13
Amérique Latine	1	7	8
Proche et Moyen Orient	3	2	5
Asie	9	23	32
Océanie		1	1
Apatride ou non renseigné			0
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>96</b>	<b>133</b>

#### IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2011

L'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2011 est incomplètement disponible dans le système d'information ressources humaines (608 diplômes sont non renseignés).

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	20	1%
Autre sup. à bac + 5	16	1%
<b>Sup. à bac + 5</b>	<b>36</b>	<b>2%</b>
Ingénieur	76	5%
Master 2	305	20%
<b>Bac + 5</b>	<b>381</b>	<b>25%</b>
Licence, Master 1	286	19%
BTS, DUT	194	13%
<b>Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4</b>	<b>480</b>	<b>32%</b>
Bac, BP, BT	4	0%
BEP, CAP, CFPA 1°		0%
<b>Inf. à Bac + 2</b>	<b>4</b>	<b>0%</b>
Autres	7	0%
Diplôme non renseigné	608	40%
<b>Total</b>	<b>1 516</b>	<b>100%</b>

#### IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs non titulaires rémunérés en 2011, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2009		2010		2011	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
AC	F						
	H	1	1	2	1		
	T	1	1	2	1		
Chercheur	F	128	91	112	67	86	58
	H	120	74	112	67	99	62
	T	248	165	224	134	185	120
Doctorant	F	346	256	349	249	348	266
	H	271	193	288	213	288	218
	T	617	448	637	462	636	484
IR	F	212	136	258	173	270	171
	H	212	131	253	163	286	187
	T	424	267	511	336	556	358
IE	F	338	184	374	202	346	198
	H	272	154	269	162	297	162
	T	610	338	643	363	643	359
AI	F	252	128	227	128	242	130
	H	127	63	159	75	143	67
	T	379	192	386	203	385	198
TR	F	506	131	498	125	482	114
	H	311	76	327	77	286	74
	T	817	207	825	202	768	188
AT	F	614	114	532	95	488	82
	H	536	108	554	103	528	88
	T	1 150	222	1 086	198	1 016	170
Total	F	2 396	1 040	2 350	1 038	2 262	1 020
	H	1 850	800	1 964	860	1 927	858
	T	4 246	1 840	4 314	1 898	4 189	1 878

**IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2011**

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2011 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général	
AC	F																			
	H																			
	T																			
Chercheur	F	10	1			2				11				16	2				42	86
	H	6	1							12	1			21	2				43	99
	T	16	2			2				23	1			37	4				85	185
Doctorant	F	6								1	20			10	9				46	348
	H	2									15			5	5				27	288
	T	8								1	35			15	14				73	636
IR	F			4				13	1	19			2	229		1	1		270	270
	H			10	1			12	2	23			4	233			1		286	286
	T			14	1			25	3	42			6	462		1	2		556	556
IE	F			6		3		37	7	10			23	258		2			346	346
	H			9	1	3		30	1	11			8	232		2			297	297
	T			15	1	6		67	8	21			31	490		4			643	643
AI	F			1	1	3		62	7	3			26	139					242	242
	H					5		47	7				12	72					143	143
	T			1	1	8		109	14	3			38	211					385	385
TR	F			2		12		81	35			282	6	64					482	482
	H					11		30	9			189	8	39					286	286
	T			2		23		111	44			471	14	103					768	768
AT	F					6	4	38	14			377	2	18					459	488
	H					8	6	46	24			422	6	15					527	528
	T					14	10	84	38			799	8	33					986	1 016
Total	F	16	1	13	1	26	4	231	64	44	20	659	59	734	11	3	1		1887	2 262
	H	8	1	19	2	27	6	165	43	46	16	611	38	617	7	2	1		1609	1 927
	T	24	2	32	3	53	10	396	107	90	36	1 270	97	1 351	18	5	2		3 496	4 189

NB : Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (4) et les chercheurs étrangers (96) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (526) et boursiers étrangers (37) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (26), les contrats d'avenir (3) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (1) relèvent du niveau AT.

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2011 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Niveaux de recrutement																Total général
		Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	
AC	F																	
	H																	
	T																	
Chercheur	F	9	1			1				9			12	2				34
	H	5	1							9	1		15	1				33
	T	14	2			1				18	1		27	3				66
Doctorant	F	7								1	20		4	6				38
	H	3									15		2	3				23
	T	9								1	35		6	9				61
IR	F			4				6	0	16			1	143		0	1	171
	H			8	1			6	0	15			4	152			1	187
	T			12	1			12	1	31			5	295		0	2	358
IE	F			5		1		13	3	7			13	155		0		198
	H			8	1	3		12	0	7			3	127		1		162
	T			13	1	4		25	3	15			16	282		1		359
AI	F			1	1	1		24	3	3			16	81				130
	H					3		19	3				8	35				67
	T			1	1	4		43	6	3			25	115				198
TR	F			1		5		23	12			47	5	21				114
	H					6		9	4			31	6	18				74
	T			1		11		32	16			78	10	39				188
AT	F					3	3	9	5			44	1	5				70
	H					5	4	12	8			50	4	4				87
	T					8	7	21	13			93	5	10				158
Total	F	16	1	11	1	12	3	76	23	36	20	91	36	422	8	1	1	755
	H	8	1	16	2	17	4	57	16	31	16	81	25	352	5	1	1	633
	T	24	2	27	3	29	7	133	39	67	36	171	61	774	12	1	2	1 388

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (0,4) et les chercheurs étrangers (53,7) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (403,4) et boursiers étrangers (19,8) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (10,1), les contrats d'avenir (1,5) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (0,9) relèvent du niveau AT.



# Chapitre 2 - L'emploi

<b>I.</b>	<b>Les entrées .....</b>	<b>48</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les concours de chercheurs .....</b>	<b>48</b>
I.1.1.	Les postes offerts aux concours .....	48
I.1.2.	Les recrutements par concours .....	48
I.1.3.	Les concours organisés en 2011 .....	48
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés .....	49
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés .....	50
<b>I.2.</b>	<b>Les concours d'ingénieurs et de techniciens.....</b>	<b>51</b>
I.2.1.	Les postes offerts aux concours .....	51
I.2.2.	Les recrutements par concours .....	51
I.2.3.	Les concours organisés en 2011 .....	51
I.2.4.	Les postes offerts par BAP .....	52
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2011 .....	52
<b>I.3.</b>	<b>Les autres recrutements sur campagne.....</b>	<b>53</b>
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels .....	53
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques .....	53
I.3.3.	Le recrutement des travailleurs handicapés .....	54
I.3.4.	Le recrutement des PACTE .....	54
<b>I.4.</b>	<b>La mobilité des chercheurs.....</b>	<b>55</b>
<b>I.5.</b>	<b>La mobilité des ingénieurs et des techniciens.....</b>	<b>55</b>
<b>I.6.</b>	<b>Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>56</b>
<b>I.7.</b>	<b>Les entrées de titulaires par grade en 2011 en personnes physiques .....</b>	<b>57</b>
<b>II.</b>	<b>Les sorties .....</b>	<b>58</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les retraites .....</b>	<b>58</b>
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2011.....	58
II.1.2.	Les départs en retraite par corps .....	59
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps.....	59
<b>II.2.</b>	<b>La cessation progressive d'activité (CPA) .....</b>	<b>60</b>
II.2.1.	Les départs en CPA .....	60
II.2.2.	Les agents en CPA au 31 décembre .....	60
II.2.3.	Les agents en CPA au 31-12-2011 par âge .....	60
II.2.4.	Les agents en CPA au 31-12-2011 par corps .....	60
II.2.5.	Les agents en CPA au 31-12-2011 par centre et par corps .....	61
II.2.6.	Les agents en CPA au 31-12-2011 par département et par corps.....	61
<b>II.3.</b>	<b>Les sorties par grade en 2011 en personnes physiques.....</b>	<b>62</b>
<b>III.</b>	<b>Les promotions .....</b>	<b>63</b>
<b>III.1.</b>	<b>Les promotions des chercheurs.....</b>	<b>63</b>
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade.....	63
III.1.2.	Les promotions en DR 1 .....	63
III.1.3.	Les promotions en CR 1 .....	63
<b>III.2.</b>	<b>Les promotions des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>64</b>
III.2.1.	Les concours internes .....	64
III.2.2.	Les changements de corps au choix .....	65
III.2.3.	La sélection professionnelle .....	65
III.2.4.	Les promotions de grade au choix .....	65

## I. Les entrées

### I.1. Les concours de chercheurs

#### I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2009	2010	2011
DR 1		1	1
DR 2 affectés		1	
DR 2 non affectés	47	47	45
CR 1 affectés	6	7	3
CR 1 non affectés		6	9
CR 2	62	55	50
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>117</b>	<b>108</b>

#### I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2009	2010	2011
DR 1			1
DR 2 affectés		1	
DR 2 non affectés	46	43	39
CR 1 affectés	3	6	2
CR 1 non affectés		7	9
CR 2	59	49	45
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>106</b>	<b>96</b>

#### I.1.3. Les concours organisés en 2011

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 1	1	1	1	52,0			1	1	52,0			1
DR 2 non affectés	45	45	47	45,0	57	46,0	104	15	46,0	24	45,0	39
CR 1 affectés	3	3	10	38,0	6	39,0	16	2	36,0			2
CR 1 non affectés	9	9	31	38,0	31	36,0	62	3	37,0	6	34,0	9
CR 2	50	50	267	33,0	300	33,0	567	16	31,0	29	32,0	45
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>356</b>	-	<b>394</b>	-	<b>750</b>	<b>37</b>	-	<b>59</b>	-	<b>96</b>

## I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2009	2010	2011
Extérieurs	Candidats		1	1
	Recrutés			1
INRA	Candidats			
	Recrutés			
Total	Candidats	0	1	1
	Recrutés	0	0	1

Concours DR 2		2009		2010		2011		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats		5	1	9		13	
	Recrutés		3	1	4		2	
INRA	Contractuel	Candidats					1	
		Recrutés					1	
	CR 1	Candidats		91		90		88
		Recrutés		42		38		34
	CR 2	Candidats				1		
		Recrutés				1		
	IR - IE	Candidats		2		3		2
		Recrutés		1				2
Total	Candidats	0	98	1	103	0	104	
	Recrutés	0	46	1	43	0	39	

Concours CR 1		2009		2010		2011		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	17		32	69	16	49	
	Recrutés	3		5	4	2	7	
INRA	Stagiaire post-doctoral	Candidats		1	9		3	
		Recrutés			1			
	Contractuel	Candidats			2	4		7
		Recrutés				1		2
	AI	Candidats				1		
		Recrutés				1		
	CR 2	Candidats				7		2
		Recrutés						
	IR - IE	Candidats				2		1
		Recrutés				1		
Total	Candidats	17	0	35	92	16	62	
	Recrutés	3	0	6	7	2	9	

Concours CR 2		2009	2010	2011	
Extérieurs	Candidats	462	448	492	
	Recrutés	56	30	29	
INRA	CC	Candidats	15		
		Recrutés	1		
	ASC	Candidats	2	3	2
		Recrutés	2	2	1
	Stagiaire post-doctoral	Candidats	1	64	51
		Recrutés		14	12
	Boursier de thèse	Candidats	1	2	1
		Recrutés		1	1
	Contractuel	Candidats	1	14	19
		Recrutés		2	1
	IR - IE	Candidats	1	1	2
		Recrutés			1
Total	Candidats	480	532	567	
	Recrutés	59	49	45	

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2009	2010	2011
Doctorat universitaire	Candidats	11	77	39
	Recrutés	1	9	6
Doctorat grande école	Candidats	2	13	8
	Recrutés	1	1	2
Doctorat étranger	Candidats		33	11
	Recrutés		3	1
PHD	Candidats	4	4	20
	Recrutés	1		2
Total	<b>Candidats</b>	<b>17</b>	<b>127</b>	<b>78</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>11</b>

Concours CR 2		2009	2010	2011
Doctorat universitaire	Candidats	318	352	363
	Recrutés	36	32	26
Doctorat grande école	Candidats	61	84	62
	Recrutés	15	12	10
Doctorat étranger	Candidats	49	44	67
	Recrutés	3	3	2
PHD	Candidats	52	52	75
	Recrutés	5	2	7
Total	<b>Candidats</b>	<b>480</b>	<b>532</b>	<b>567</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>59</b>	<b>49</b>	<b>45</b>

## I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

### I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2009	2010	2011
IR	37	29	18
IE	56	42	39
AI	61	25	30
TR	129	77	62
ATP	76	47	32
<b>Total</b>	<b>359</b>	<b>220</b>	<b>181</b>

### I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	13	17	30	12	15	27	9	6	15
IE	24	21	45	24	17	41	21	15	36
AI	37	20	57	17	8	25	17	14	31
TR	87	39	126	61	19	80	40	21	61
ATP	29	43	72	14	30	44	13	18	31
<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>140</b>	<b>330</b>	<b>128</b>	<b>89</b>	<b>217</b>	<b>100</b>	<b>74</b>	<b>174</b>

### I.2.3. Les concours organisés en 2011

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2011
IR	F	18	154	9	8	14	8	1	9
	H		141	8	7	8	6	0	6
	T		<b>295</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
IE	F	39	580	15	19	30	18	3	21
	H		397	10	19	18	14	1	15
	T		<b>977</b>	<b>25</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>36</b>
AI	F	30	617	21	16	26	16	1	17
	H		365	12	14	12	14	0	14
	T		<b>982</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>31</b>
TR	F	62	1 081	17	41	51	38	2	40
	H		504	8	21	15	21	0	21
	T		<b>1 585</b>	<b>26</b>	<b>62</b>	<b>66</b>	<b>59</b>	<b>2</b>	<b>61</b>
ATP	F	32	465	15	13	14	13	0	13
	H		320	10	19	30	17	1	18
	T		<b>785</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>31</b>
Total	F	181	2 897	16	97	135	93	7	100
	H		1 727	10	80	83	72	2	74
	T		<b>4 624</b>	<b>26</b>	<b>177</b>	<b>218</b>	<b>165</b>	<b>9</b>	<b>174</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2009	2010	2011
A	Sciences du vivant	167	92	75
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	9	8	3
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	9	2	4
D	Sciences humaines et sociales	4	3	5
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	46	25	28
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	9	8	5
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	18	18	13
J	Gestion et pilotage	97	64	48
<b>Total</b>		<b>359</b>	<b>220</b>	<b>181</b>

### I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2011

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	7	7	12	26	23	75
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	1			1	1	3
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	1		1	1	1	4
D	Sciences humaines et sociales	2	2	1			5
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	6	15	6	1		28
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE		2	2	1		5
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration		2	1	5	5	13
J	Gestion et pilotage	1	11	7	27	2	48
<b>Total</b>		<b>18</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>32</b>	<b>181</b>

### **I.3. Les autres recrutements sur campagne**

#### **I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels**

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Aucun recrutement n'a eu lieu en 2011. La Direction Générale a décidé de suspendre provisoirement ce dispositif.

<b>Sélection ASC</b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>
<b>Postes offerts</b>		3	3
<b>Candidats</b>	F	11	5
	H	5	8
	<b>T</b>	<b>16</b>	<b>13</b>
<b>Recrutés</b>	F	2	2
	H	1	1
	<b>T</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

#### **I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques**

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

<b>Sélection CJS</b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
<b>Postes offerts</b>		16	16	8
<b>Recrutés</b>	F	7	11	4
	H	7	5	6
	<b>T</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>10</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.3.3. Le recrutement des travailleurs handicapés

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2009						2010						2011					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1																		
CR 2							1		1				1		1			
IR																		
IE				1		1	2	2	4				2	1	3			
AI		4	4				1	3	4				3	3	6			
TR	7	6	13				5	6	11				8	7	15			
ATP	4	5	9	1	1	2	4	5	9	1		1	4	2	6			
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>31</b>			

### I.3.4. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des AT p2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé. Aucun agent n'a été recruté depuis 2010. Le dispositif est à ce stade suspendu par la Direction Générale.

PACTE		2009
<b>Postes offerts (ATP)</b>		15
<b>Candidats</b>	F	4
	H	8
	<b>T</b>	<b>12</b>
<b>Recrutés</b>	F	4
	H	8
	<b>T</b>	<b>12</b>

#### I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2009				2010				2011			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>DR E</b>						2	2	10%				
<b>DR 1</b>						2	2	1%	1	1	2	1%
<b>DR 2</b>	1	7	8	2%	2	3	5	1%	7	7	14	3%
<b>CR 1</b>	4	4	8	1%	6	6	12	1%	13	9	22	3%
<b>CR 2</b>	3	1	4	1%	3	2	5	2%	3	3	6	2%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>1%</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>1%</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>2%</b>

#### I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2009				2010				2011			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>IR</b>	13	12	25	3%	9	13	22	3%	9	7	16	2%
<b>IE</b>	15	5	20	2%	18	6	24	3%	19	12	31	3%
<b>AI</b>	16	9	25	3%	12	9	21	2%	17	12	29	3%
<b>TR</b>	33	16	49	2%	35	14	49	2%	29	16	45	2%
<b>AT</b>	12	13	25	2%	12	12	24	2%	13	5	18	1%
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>55</b>	<b>144</b>	<b>2%</b>	<b>86</b>	<b>54</b>	<b>140</b>	<b>2%</b>	<b>87</b>	<b>52</b>	<b>139</b>	<b>2%</b>

**I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens**

Corps	Campagne 2009				Campagne 2010			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
<b>IR</b>	11	4		4	4			
<b>IE</b>	19	5	3	8	14	2	1	3
<b>AI</b>	15	3	3	6	14	1	3	4
<b>TR</b>	49	21	8	29	42	14	5	19
<b>ATP</b>	35	6	8	14	31	6	4	10
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>61</b>	<b>105</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>36</b>

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.

Corps	Genre	Campagne 2011											
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats					Mobilités acceptées				
				Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total
IR	F	11	3		3			3		1			1
	H			1	4			5	1	1			2
	T			1	7			8	1	2			3
IE	F	20	13	2	30			32	1	3			4
	H			3	21			24	4	2			6
	T			5	51			56	5	5			10
AI	F	21	15	6	6	1		13	6	1			7
	H			1	4			5	2	3			5
	T			7	10	1		18	8	4			12
TR	F	43	40	20	140	3		163	8	8	1		17
	H			10	52			62	3	8			11
	T			30	192	3		225	11	16	1		28
ATP	F	29	21	6	22			28	6	1			7
	H			12	15	1		28	4	4			8
	T			18	37	1		56	10	5			15
Total	F	124	92	34	201	4		239	21	14	1		36
	H			27	96	1		124	14	18			32
	T			61	297	5		363	35	32	1		68

## I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2011 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Titularisation PACTE			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																								
DR 1	1		1				1		1												2		2	
DR 2	20	24	44												1		1	1	1	2	22	25	47	
CR 1	2	4	6															2		2	4	4	8	
CR 2	16	27	43							1		1									17	27	44	
IR 0																								
IR 1																								
IR 2	11	9	20		1	1	2		2												13	10	23	
IE 0								1	1													1	1	
IE 1							2		2												2		2	
IE 2	24	14	38				2	2	4	2		2			3	1	4	3		3	34	17	51	
AI	17	14	31				1	3	4		2	2			1	3	4	1	1	2	20	23	43	
TR e							2	2	4						1		1		1	1	3	3	6	
TR s							1	3	4						1		1				2	3	5	
TR n	44	21	65	1		1	7	3	10	4	6	10			1	2	3	1		1	58	32	90	
AT p1							1	1	2						1		1				2	1	3	
AT p2	13	19	32	6	1	7		3	3	5	6	11	3	5	8	2	1	3	1		1	30	35	65
AT 1								1	1						1		1				1	1	2	
AT 2																								
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>132</b>	<b>280</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>210</b>	<b>182</b>	<b>392</b>

## II. Les sorties

### II.1. Les retraites

#### II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2011

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0				1	3	4		1	1										1	4	5
DR 1					5	5		6	6											11	11
DR 2					4	4		7	7					1	1	3	1	4	3	13	16
CR 1					4	4	2	5	7							5		5	7	9	16
CR 2																					
IR 0							1	2	3										1	2	3
IR 1					2	2	3	3	6							1		1	4	5	9
IR 2							2	1	3							2		2	4	1	5
IE 0		2	2	1	1	2	2	5	7							2	1	3	5	9	14
IE 1								4	4							1		1	1	4	5
IE 2				1		1	4	4	8							2		2	7	4	11
AI				1	1	2	9	5	14	1	2	3				4		4	15	8	23
TR e	1		1		4	4	9	4	13		2	2				9		9	19	10	29
TR s					1	1	6	3	9	1		1	1		1	6		6	14	4	18
TR n	1		1	1	4	5	8	9	17	1	3	4	1		1	4		4	16	16	32
AT p1							2	4	6		1	1				2		2	4	5	9
AT p2							3	4	7					2	2	2		2	5	6	11
AT 1														1	1					1	1
AT 2																					
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>34</b>	<b>51</b>	<b>67</b>	<b>118</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>106</b>	<b>112</b>	<b>218</b>

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

## II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	2	19	21	5	28	33	1	26	27
<b>CR</b>	2	6	8	3	8	11	2	9	11
<b>IR</b>	4	15	19	7	18	25	6	8	14
<b>IE</b>	13	19	32	10	11	21	8	16	24
<b>AI</b>	15	6	21	19	11	30	11	8	19
<b>TR</b>	32	38	70	26	44	70	28	30	58
<b>AT</b>	9	12	21	17	3	20	5	9	14
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>115</b>	<b>192</b>	<b>87</b>	<b>123</b>	<b>210</b>	<b>61</b>	<b>106</b>	<b>167</b>

## II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	63,3	64,5	64,4	62,6	64,0	63,8	65,0	64,5	64,5
<b>CR</b>	61,1	64,1	63,3	61,4	63,3	62,8	56,2	64,1	62,7
<b>IR</b>	62,9	63,5	63,4	63,4	63,1	63,2	62,7	63,1	62,9
<b>IE</b>	62,1	62,8	62,5	62,2	62,6	62,4	62,8	62,5	62,6
<b>AI</b>	61,2	62,6	61,6	61,6	61,9	61,7	61,3	61,3	61,3
<b>TR</b>	61,6	60,6	61,1	61,5	61,3	61,4	61,8	61,9	61,9
<b>AT</b>	61,5	60,5	60,9	61,5	61,5	61,5	62,1	59,6	60,5
<b>Total</b>	<b>61,7</b>	<b>62,3</b>	<b>62,0</b>	<b>61,8</b>	<b>62,5</b>	<b>62,2</b>	<b>61,8</b>	<b>62,7</b>	<b>62,4</b>

## II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

### II.2.1. Les départs en CPA

CPA	2009	2010	2011
F	1	1	0
H	2	1	0
T	3	2	0
Âge moyen	57	57	-

Le dispositif de cessation progressive d'activité (CPA) est en extinction depuis 2011. De ce fait, aucun agent n'est parti en CPA en 2011.

### II.2.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	6	8	14	4	9	13	2	4	6
Agents ayant 55 ans ou plus	593	955	1 548	609	940	1 549	641	972	1 613
<b>Part des agents de 55 ans ou plus en CPA</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

### II.2.3. Les agents en CPA au 31-12-2011 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
58	1	50%	1	25%	2	33%
59	1	50%	1	25%	2	33%
60			2	50%	2	33%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>
Âge moyen	58,5		59,3		59,0	

### II.2.4. Les agents en CPA au 31-12-2011 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR			
CR			
IR		2	2
IE	1		1
AI			
TR	1	2	3
AT			
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

## II.2.5. Les agents en CPA au 31-12-2011 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers – Nantes			1			1		2
Antilles – Guyane								
Avignon								
Bordeaux – Aquitaine								
Clermont-Ferrand – Theix								
Colmar								
Corse								
Dijon								
Jouy-en-Josas						1		1
Lille								
Montpellier								
Nancy								
Orléans			1			1		2
Paris				1				1
Poitou – Charentes								
Rennes								
Sophia – Antipolis								
Toulouse								
Tours								
Versailles – Grignon								
<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>		<b>3</b>		<b>6</b>

## II.2.6. Les agents en CPA au 31-12-2011 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH						1		1
BV								
CEPIA			1					1
EA			1					1
EFPA						1		1
GA								
GAP								
MIA								
MICA								
PHASE						1		1
SA								
SAD								
SAE2								
SPE								
GEVES								
DAR				1				1
SDAR								
<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>		<b>3</b>		<b>6</b>

**II.3. Les sorties par grade en 2011 en personnes physiques**

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1															
DR 2				1		1							1		1
CR 1	1	3	4	2	2	4							16	22	38
CR 2	2	2	4											1	1
IR 0							2		2						
IR 1				1		1	1		1						
IR 2		1	1		2	2	1		1					1	1
IE 0															
IE 1					1	1									
IE 2	3		3	9	3	12	2	1	3				1	2	3
AI		1	1	8	2	10							3		3
TR e				2	3	5									
TR s				2		2									
TR n	5	2	7	16	7	23							2	2	4
AT p1															
AT p2	3	4	7	3	2	5					1	1			
AT 1	1		1						1	1					
AT 2															
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>51</b>

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0										1	4	5	1	4	5
DR 1								1	1		11	11		12	12
DR 2		1	1				1		1	3	13	16	6	14	20
CR 1										7	9	16	26	36	62
CR 2	2		2										4	3	7
IR 0										1	2	3	3	2	5
IR 1		1	1					1	1	4	5	9	6	7	13
IR 2								1	1	4	1	5	5	6	11
IE 0										5	9	14	5	9	14
IE 1										1	4	5	1	5	6
IE 2								1	1	7	4	11	22	11	33
AI		1	1							15	8	23	26	12	38
TR e										19	10	29	21	13	34
TR s										14	4	18	16	4	20
TR n	4	3	7				2	2	4	16	16	32	45	32	77
AT p1							2		2	4	5	9	6	5	11
AT p2	1	1	2				1	4	5	5	6	11	13	18	31
AT 1											1	1	1	2	3
AT 2															
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>106</b>	<b>112</b>	<b>218</b>	<b>207</b>	<b>195</b>	<b>402</b>

### III. Les promotions

#### III.1. Les promotions des chercheurs

##### III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2009	2010	2011
<b>DR 0</b>	4	9	5
<b>DR 1</b>	20	21	20
<b>CR 1</b>	65	42	51
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>72</b>	<b>76</b>

##### III.1.2. Les promotions en DR 1

A partir de 2010, la campagne d'avancement au grade de DR 1 devient annuelle.

DR 1		"2008-2009"			2010			2011		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		95	299	394	114	300	414	123	302	425
Candidatures (a')		20	91	111	18	59	77	24	57	81
Promotions (b)		7	33	40	8	13	21	9	11	20
Taux de pression	(a/b)	13,6	9,1	9,9	14,3	23,1	19,7	13,7	27,5	21,3
	(a'/b)	2,9	2,8	2,8	2,3	4,5	3,7	2,7	5,2	4,1

##### III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1		2009			2010			2011		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		53	51	104	43	32	75	38	36	74
Candidatures (a')		36	41	77	27	23	50	26	28	54
Promotions (b)		27	38	65	20	22	42	24	27	51
Taux de pression	(a/b)	2,0	1,3	1,6	2,2	1,5	1,8	1,6	1,3	1,5
	(a'/b)	1,3	1,1	1,2	1,4	1,0	1,2	1,1	1,0	1,1

### III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

#### III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2009					
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	14	5	12	2,4	5	1
IE	15	10	21	2,1	5	
AI	17	17	41	2,4	14	
TR	37	37	41	1,1	16	
ATP	13	13	8	0,6	4	
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>82</b>	<b>123</b>	<b>1,5</b>	<b>44</b>	<b>1</b>

(\*) En 2009 un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

Corps d'accès	2010				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	14	110	7,9	14	
IE	21	254	12,1	21	
AI	25	396	15,8	25	14
TR	77	417	5,4	77	37
ATP	24	14	0,6	13	
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>1 191</b>	<b>7,4</b>	<b>150</b>	<b>51</b>

Corps d'accès	Genre	2011					
		Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	F	9	5	6	1,2	3	
	H			5	1,0	1	
	T			11	2,2	4	0
IE	F	6	6	3	0,5		
	H			6	1,0	2	
	T			9	1,5	2	0
AI	F	18	17	33	1,9	8	
	H			15	0,9	6	
	T			48	2,8	14	0
TR	F	35	25	24	1,0	7	
	H			22	0,9	9	
	T			46	1,8	16	0
ATP	F	-	16	16	1,0	11	
	H			6	0,4	5	
	T			22	1,4	16	0
<b>Total</b>	F	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>82</b>	<b>1,2</b>	<b>29</b>	<b>0</b>
	H			<b>54</b>	<b>0,8</b>	<b>23</b>	<b>0</b>
	T			<b>136</b>	<b>2,0</b>	<b>52</b>	<b>0</b>

Pour le corps des adjoints techniques principaux de 2ème classe (ATP2), il s'agissait d'un concours interne de promotion sur place (CIPP), d'où l'absence de profils proposés.

## III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2009 au titre de 2009			Prononcés en 2010 au titre de 2010			Prononcés en 2011 au titre de 2011		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
<b>IR</b>	471	7	67,3	478	7	68,3	487	4	121,8
<b>IE</b>	495	12	41,3	518	11	47,1	564	10	56,4
<b>AI</b>	544	32	17,0	665	17	39,1	624	21	29,7
<b>TR</b>	282	79	3,6	262	60	4,4	242	54	4,5
<b>Total</b>	<b>1 792</b>	<b>130</b>	<b>13,8</b>	<b>1 923</b>	<b>95</b>	<b>20,2</b>	<b>1 917</b>	<b>89</b>	<b>21,5</b>

## III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2007-2008						Campagne 2009-2010					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2007	2008	Total (b)				2009	2010	Total (b)	
<b>IR 0</b>	432	90	13	16	29	3,1	456	85	16	16	32	2,7
<b>Total</b>	<b>432</b>	<b>90</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>3,1</b>	<b>456</b>	<b>85</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>2,7</b>

Grade d'accès	Campagne 2008-2009						Campagne 2010-2011					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2008	2009	Total (b)				2010	2011	Total (b)	
<b>TR e</b>	1 711	515	55	50	105	4,9	1 667	529	47	48	95	5,6
<b>Total</b>	<b>1 711</b>	<b>515</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>105</b>	<b>4,9</b>	<b>1 667</b>	<b>529</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>95</b>	<b>5,6</b>

## III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2009				2010				2011			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Critères internes (a')	Critères internes (a')						
<b>IR 1</b>	295	295	39	7,6	287	36	8,0	285	35	8,1		
<b>IE 0</b>	61	61	10	6,1	60	10	6,0	68	10	6,8		
<b>IE 1</b>	345	345	32	10,8	342	33	10,4	337	32	10,5		
<b>TR e</b>	512	512	50	10,2	403	47	8,6	408	48	8,5		
<b>TR s</b>	610	610	63	9,7	572	68	8,4	661	68	9,7		
<b>AT p1</b>	678	450	80	5,6	417	80	5,2	414	74	5,6		
<b>AT p2</b>	3	3	2	1,5	6	1	6,0	9	4	2,3		
<b>AT 1</b>	3	3	0	-			-			-		
<b>Total</b>	<b>2 507</b>	<b>2 279</b>	<b>276</b>	<b>8,3</b>	<b>2 087</b>	<b>275</b>	<b>7,6</b>	<b>2 182</b>	<b>271</b>	<b>8,1</b>		



## Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

<b>I.</b>	<b>La masse salariale .....</b>	<b>68</b>
<b>II.</b>	<b>Les rémunérations indiciaires des agents titulaires .....</b>	<b>69</b>
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique .....	69
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	69
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique .....	70
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2011 par tranche indiciaire.....	70
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises .....	70
<b>III.</b>	<b>Les primes et indemnités.....</b>	<b>71</b>
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2011 et les montants totaux versés en 2011 .....	71
III.2.	Les montants annuels 2011 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2011 .....	72
III.3.	Les montants mensuels 2011 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2011 .....	73
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2011.....	73
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2011 .....	74

## I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2009	2010	2011
631.1	Taxes sur les salaires	29 134 538,99 €	30 093 554,84 €	30 206 559,81 €
631.8	Autres taxes	- €	- €	- €
633.1	Versements de transport	3 690 734,01 €	3 794 926,88 €	3 980 625,80 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 390 649,71 €	1 418 328,63 €	1 452 860,02 €
633.8	Autres versements et cotisations	- €	536,62 €	- €
641.1	Traitements du personnel permanent	250 830 260,61 €	253 601 530,35 €	254 543 384,77 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 270 014,59 €	2 273 139,60 €	2 266 839,25 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	30 113 983,11 €	32 277 753,94 €	32 518 750,08 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	426 722,80 €	447 713,68 €	478 060,19 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 501 306,85 €	3 459 893,25 €	3 425 910,96 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	42 187,02 €	39 270,82 €	25 059,93 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	- €	- €	- €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	36 480 583,45 €	38 547 426,07 €	39 379 091,66 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	201 781 683,45 €	212 075 770,35 €	221 493 347,78 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	85 883,42 €	93 015,80 €	108 122,91 €
<b>Total</b>		<b>559 748 548,01 €</b>	<b>578 122 860,83 €</b>	<b>589 878 613,16 €</b>

Source : *Compte financier 2011*

## II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

### II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 55,5635 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2009-824 du 3 juillet 2009	01/07/2009	0,50%	5 512,17 €
Décret n° 2009-1158 du 30 septembre 2009	01/10/2009	0,30%	5 528,71 €
Décret n° 2010-761 du 7 juillet 2010	01/07/2010	0,50%	5 556,35 €

### II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2011. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2011, soit 4,6303 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
<b>DR 0</b>	1 164	1 320	1 242	1270	1290	1289	5 390 €	6 112 €	5 751 €	5 880 €	5 975 €	5 967 €
<b>DR 1</b>	821	1 164	993	1139	1154	1152	3 801 €	5 390 €	4 596 €	5 272 €	5 344 €	5 333 €
<b>DR 2</b>	658	963	811	889	911	904	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 117 €	4 220 €	4 184 €
<b>CR 1</b>	476	821	649	734	731	733	2 204 €	3 801 €	3 003 €	3 399 €	3 385 €	3 392 €
<b>CR 2</b>	454	564	509	553	553	553	2 102 €	2 611 €	2 357 €	2 561 €	2 562 €	2 561 €
<b>IR 0</b>	658	963	811	945	938	940	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 374 €	4 345 €	4 351 €
<b>IR 1</b>	582	821	702	785	795	791	2 695 €	3 801 €	3 248 €	3 635 €	3 683 €	3 664 €
<b>IR 2</b>	412	713	563	591	606	599	1 908 €	3 301 €	2 605 €	2 738 €	2 806 €	2 773 €
<b>IE 0</b>	696	783	740	757	763	760	3 223 €	3 626 €	3 424 €	3 504 €	3 534 €	3 521 €
<b>IE 1</b>	555	673	614	644	651	647	2 570 €	3 116 €	2 843 €	2 980 €	3 013 €	2 997 €
<b>IE 2</b>	370	619	495	504	509	507	1 713 €	2 866 €	2 290 €	2 336 €	2 359 €	2 347 €
<b>AI</b>	339	551	445	464	478	470	1 570 €	2 551 €	2 060 €	2 150 €	2 214 €	2 178 €
<b>TR e</b>	377	514	446	478	477	478	1 746 €	2 380 €	2 063 €	2 215 €	2 210 €	2 213 €
<b>TR s</b>	352	489	421	450	462	455	1 630 €	2 264 €	1 947 €	2 082 €	2 140 €	2 108 €
<b>TR n</b>	298	463	381	370	390	379	1 380 €	2 144 €	1 762 €	1 711 €	1 808 €	1 754 €
<b>ATP 1</b>	325	430	378	391	394	393	1 505 €	1 991 €	1 748 €	1 810 €	1 826 €	1 820 €
<b>ATP 2</b>	297	392	345	327	328	328	1 375 €	1 815 €	1 595 €	1 516 €	1 521 €	1 518 €
<b>AT 1</b>	296	369	333	315	311	313	1 371 €	1 709 €	1 540 €	1 459 €	1 440 €	1 449 €
<b>AT 2</b>	295	355	325	-	-	-	1 366 €	1 644 €	1 505 €	-	-	-
<b>Ensemble</b>	-	-	-	<b>509</b>	<b>560</b>	<b>535</b>	-	-	-	<b>2 358 €</b>	<b>2 594 €</b>	<b>2 477 €</b>

### II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	625,6	699,7	664,4	582	673	623
<b>B</b>	410,3	422,6	415,7	397	439	418
<b>C</b>	337,0	341,7	339,6	328	338	328
<b>Toutes catégories fonction publique</b>	<b>509,4</b>	<b>560,6</b>	<b>535,2</b>	<b>465</b>	<b>490</b>	<b>474</b>

### II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2011 par tranche indiciaire

INM		295 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		1	53	228	386	137	805
	H		1	50	220	345	406	1 022
	T		2	103	448	731	543	1 827
Ingénieurs	F	28	358	442	341	136	19	1 324
	H	22	246	409	357	216	66	1 316
	T	50	604	851	698	352	85	2 640
Techniciens	F	979	709	390				2 078
	H	841	765	324				1 930
	T	1 820	1 474	714				4 008
Total	F	1 007	1 068	885	569	522	156	4 207
	H	863	1 012	783	577	561	472	4 268
	T	1 870	2 080	1 668	1 146	1 083	628	8 475

INM		292 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		0,1%	6,6%	28,3%	48,0%	17,0%	100,0%
	H		0,1%	4,9%	21,5%	33,8%	39,7%	100,0%
	T		0,1%	5,6%	24,5%	40,0%	29,7%	100,0%
Ingénieurs	F	2,1%	27,0%	33,4%	25,8%	10,3%	1,4%	100,0%
	H	1,7%	18,7%	31,1%	27,1%	16,4%	5,0%	100,0%
	T	1,9%	22,9%	32,2%	26,4%	13,3%	3,2%	100,0%
Techniciens	F	47,1%	34,1%	18,8%				100,0%
	H	43,6%	39,6%	16,8%				100,0%
	T	45,4%	36,8%	17,8%				100,0%
Total	F	23,9%	25,4%	21,0%	13,5%	12,4%	3,7%	100,0%
	H	20,2%	23,7%	18,3%	13,5%	13,1%	11,1%	100,0%
	T	22,1%	24,5%	19,7%	13,5%	12,8%	7,4%	100,0%

### II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2011, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 6.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

### III. Les primes et indemnités

#### III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2011 et les montants totaux versés en 2011

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2011	Montant total versé en 2011
Prime de participation à la recherche scientifique	6 648	18 177 197,69 €
Prime de recherche	1 897	1 700 244,03 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 897	79 862,66 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	0	1 056,48 €
Prime de technicité	3 436	653 319,27 €
Indemnité de sujétion	1 290	1 948 766,23 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	569	1 996 291,66 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	281	1 499 219,32 €
Prime d'excellence scientifique	92	774 250,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	20	3 513,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	51 027,63 €
Indemnité administrateur de centre	1	4 152,70 €
Indemnité de résidence	3 596	2 266 490,99 €
Prime de transport Ile-de-France	857	335 469,19 €
Prime de transport hors Ile-de-France	387	90 965,09 €
Prime DOM	216	2 183 966,65 €
Indemnité Colmar	95	2 624,93 €
Indemnité Corse	56	64 560,18 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	2	21 897,51 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	44	88 324,27 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	4	26 195,26 €
Supplément familial de traitement	3 378	3 425 910,96 €
Indemnité compensatrice CSG	673	182 464,29 €
Indemnité exceptionnelle CPA	0	16 099,02 €
Indemnité de sommet de grade	0	0,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (*)	739	861 164,72 €
Indemnité rachat jours CET ancien	333	194 627,50 €
Indemnité rachat jours CET transitoire	555	555 033,13 €
Indemnité rachat jours CET pérenne	854	1 075 077,50 €
Indemnité de départ volontaire	13	214 430,21 €

(\*) Au titre de 2011

Source : DRH 2011

**III.2. Les montants annuels 2011 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2011**

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	796 €	2	22	24
DR 1	796 €	24	127	151
DR 2	796 €	187	348	535
CR 1	987 €	448	391	839
CR 2	987 €	144	134	278
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	796 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	987 €	1	1	2
ASC (attachés scientifiques contractuels)	796 €	15	8	23
CJS (contrat jeune scientifique)	796 €	20	16	36
CDJS (contrat doctoral jeunes scientifiques)	796 €	4	5	9
<b>Total</b>		<b>845</b>	<b>1 052</b>	<b>1 897</b>

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 869 €	20	73	93
IR 1	6 308 €	122	186	308
IR 2	4 792 €	190	199	389
IE 0	4 013 €	20	25	45
IE 1	4 013 €	101	105	206
IE 2	3 351 €	375	332	707
AI	2 734 €	496	396	892
TR e	2 308 €	414	299	713
TR s	2 153 €	206	174	380
TR n	2 060 €	890	723	1613
ATP 1	1 752 €	89	152	241
ATP 2	1 752 €	464	566	1030
AT 1	1 712 €	14	15	29
AT 2	1 712 €			
4B	1 907 €		1	1
7B	1 619 €	1		1
<b>Total</b>		<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>

### III.3. Les montants mensuels 2011 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2011

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	516,03 €	1					1
	147	403,49 €						
Chef de projet	188	516,03 €	37	9				46
	154	422,70 €						
	139	381,53 €						
Analyste	118	323,89 €	68	212	109	10		399
	94	258,01 €						
	83	227,82 €						
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	125	343,10 €			6	55	1	62
	108	296,44 €						
	93	255,27 €						
Moniteur	82	225,08 €				51		51
	80	219,59 €						
	70	192,14 €						
Agent de traitement	65	178,41 €						0
	58	159,20 €						
	55	150,97 €						
Opérateur	42	115,28 €					10	10
	36	98,81 €						
	32	87,83 €						
<b>Total</b>			<b>106</b>	<b>221</b>	<b>115</b>	<b>116</b>	<b>11</b>	<b>569</b>

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

### III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2011

On dénombre, au 31-12-2011, 281 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 3 Directeurs scientifiques
- 2 Directeurs scientifiques adjoints
- 1 Conseiller auprès de la présidence
- 7 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 13 Chefs de département
- 18 Chefs de département adjoint
- 22 Présidents de centre et délégués régionaux
- 1 Président de centre adjoint
- 136 Directeurs d'unité
- 32 Directeurs d'unité adjoints
- 15 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 7 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 24 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

**III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2011**

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR		1						1
DR	90	133	61	7				291
CR	141	302	115	12	2		1	573
IR	112	136	57	3	1			309
IE	137	186	67	6	1			397
AI	145	156	43	8				352
TR	399	458	106	14	1			978
AT	183	205	63	7	1	1		460
<b>Total</b>	<b>1 207</b>	<b>1 577</b>	<b>512</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3 361</b>

CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC	1							1
CC								
9F	4	4						8
9P								
9H	2	3						5
9J								
9V								
9R								
<b>Ministériels</b>	<b>2</b>	<b>1</b>						<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

(\*) Nomenclature en page 37

## Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

<b>I.</b>	<b>Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux .....</b>	<b>76</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les congés de maladie ordinaire .....</b>	<b>76</b>
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire .....	76
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2011 .....	77
<b>I.2.</b>	<b>Les congés de longue maladie .....</b>	<b>78</b>
I.2.1.	Les congés de longue maladie .....	78
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2011 .....	79
<b>I.3.</b>	<b>Les congés de maladie de longue durée .....</b>	<b>80</b>
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée .....	80
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2011 .....	81
<b>I.4.</b>	<b>Les congés de maternité en 2011 .....</b>	<b>82</b>
<b>I.5.</b>	<b>Les congés de paternité en 2011 .....</b>	<b>82</b>
<b>I.6.</b>	<b>Les congés parentaux en 2011 .....</b>	<b>82</b>
<b>II.</b>	<b>L'exercice de fonctions à temps partiel .....</b>	<b>83</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992 .....</b>	<b>83</b>
<b>II.2.</b>	<b>Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service .....</b>	<b>83</b>
<b>II.3.</b>	<b>Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps .....</b>	<b>84</b>
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche .....	84
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche .....	85

## I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré en 2011.

### I.1. Les congés de maladie ordinaire

#### I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2009			2010			2011		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	469	48	34	454	43	31	686	49	34
	H	1 112	89	61	1 111	79	62	917	83	54
	T	1 581	137	95	1 565	122	93	1 603	132	88
CR	F	2 040	223	145	1 892	214	154	2 770	237	151
	H	931	97	74	1 328	117	84	1 102,5	91	65
	T	2 971	320	219	3 220	331	238	3 873	328	216
IR	F	1 332	127	83	1 154,5	151	90	1 822	183	117
	H	1 234	108	81	1 183	138	89	1 174,5	123	92
	T	2 566	235	164	2 337,5	289	179	2 997	306	209
IE	F	2 603,5	293	181	2 751,5	260	170	2 392,5	282	173
	H	1 705	206	127	1 263,5	182	112	1 585,5	181	120
	T	4 308,5	499	308	4 015	442	282	3 978,0	463	293
AI	F	3 070	337	199	2 411	308	183	3 463,5	399	213
	H	1 172	145	107	2 000	191	116	2 034	211	119
	T	4 242	482	306	4 411	499	299	5 498	610	332
TR	F	11 285,0	1 153	629	12 198,5	1 310	672	11 951	1 381	701
	H	6 114,5	659	386	6 510	673	397	7 487	734	414
	T	17 400	1 812	1 015	18 708,5	1 983	1 069	19 438	2 115	1 115
AT	F	9 380	912	392	7 230,5	782	347	8 321	877	348
	H	6 589	630	358	7 052	604	328	7 897,5	773	338
	T	15 969	1 542	750	14 282,5	1 386	675	16 219	1 650	686
Total	F	30 179	3 093	1 663	28 092	3 068	1 647	31 406	3 408	1 737
	H	18 856,5	1 934	1 194	20 447,5	1 984	1 188	22 198	2 196	1 202
	T	49 035,5	5 027	2 857	48 539,5	5 052	2 835	53 604	5 604	2 939

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2011

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	673	49	34	13,0	1	1				686	49	34
	H	852	83	54	65	1	1				917	83	54
	T	1 525	132	88	78	2	2				1 603	132	88
CR	F	2 315	236	151	455	7	5				2 770	237	151
	H	1 033,5	90	64	69	4	4				1 102,5	91	65
	T	3 348,5	326	215	524	11	9				3 872,5	328	216
IR	F	1 820	183	117	2	1	1				1 822	183	117
	H	1 174,5	123	92							1 174,5	123	92
	T	2 994,5	306	209	2	1	1				2 996,5	306	209
IE	F	2 304,5	278	172	85	5	3	3	1	1	2 392,5	282	173
	H	1 522,5	181	120	63	2	2				1 585,5	181	120
	T	3 827	459	292	148	7	5	3	1	1	3 978	463	293
AI	F	3 332,5	397	212	127	3	3	4	1	1	3 463,5	399	213
	H	1 953	209	119	57	5	4	24	2	1	2 034	211	119
	T	5 285,5	606	331	184	8	7	28	3	2	5 497,5	610	332
TR	F	10 937	1 380	699	1 014,0	39	23				11 951	1 381	701
	H	7 118	728	413	362	19	13	7	3	2	7 487	734	414
	T	18 055	2 108	1 112	1 376,0	58	36	7	3	2	19 438	2 115	1 115
AT	F	7 471,5	876	348	848,5	25	13	1	1	1	8 321	877	348
	H	6 164	769	335	1 690,5	28	21	43	2	1	7 897,5	773	338
	T	13 635,5	1 645	683	2 539	53	34	44	3	2	16 218,5	1 650	686
Total	F	28 853,5	3 399	1 733	2 544,5	81	49	8	3	3	31 406	3 408	1 737
	H	19 817,5	2 183	1 197	2 306,5	59	45	74	7	4	22 198	2 196	1 202
	T	48 671	5 582	2 930	4 851	140	94	82	10	7	53 604	5 604	2 939

## I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

### I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2009			2010			2011		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	349,5	5	2	70	1	1	50	1	1
	H	542	86	5	503	20	5	433	2	2
	T	891,5	91	7	573	21	6	483	3	3
CR	F	1 140	5	5				302	2	2
	H	354	1	1	329	2	2	42	1	1
	T	1 494	6	6	329	2	2	344	3	3
IR	F	444	17	5	202	6	2	530	3	3
	H	134	2	2	844	3	3	392	2	2
	T	578	19	7	1 046	9	5	922	5	5
IE	F	922	41	7	1 014,5	66	9	1 619	62	10
	H	618	4	3	665	3	3	1 047	6	6
	T	1 540	45	10	1 679,5	69	12	2 666	68	16
AI	F	1 068	7	6	1 075	8	6	667	3	3
	H	1 026	77	5	1 270	15	6	1 679	16	7
	T	2 094	84	11	2 345	23	12	2 346	19	10
TR	F	4 187,5	48	25	3 566	77	27	5 569	67	29
	H	3 236	18	15	2 962	17	16	3 860	19	19
	T	7 423,5	66	40	6 528	94	43	9 429	86	48
AT	F	5 648	109	29	4 976	119	30	4 351	43	25
	H	4 480	47	23	3 657	32	20	4 660	26	23
	T	10 128	156	52	8 633	151	50	9 011	69	48
Total	F	13 759	232	79	10 903,5	277	75	13 088	181	73
	H	10 390	235	54	10 230	92	55	12 113	72	60
	T	24 149	467	133	21 133,5	369	130	25 201	253	133

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2011

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	50	1	1				50	1	1
	H	433	2	2				433	2	2
	T	483	3	3				483	3	3
CR	F	302	2	2				302	2	2
	H	42	1	1				42	1	1
	T	344	3	3				344	3	3
IR	F	530	3	3				530	3	3
	H	392	2	2				392	2	2
	T	922	5	5				922	5	5
IE	F	1 439	62	10	180	1	1	1 619	62	10
	H	1 047	6	6				1 047	6	6
	T	2 486	68	16	180	1	1	2 666	68	16
AI	F	667	3	3				667	3	3
	H	643	13	4	1 036	4	4	1 679	16	7
	T	1 310	16	7	1 036	4	4	2 346	19	10
TR	F	5 022	66	28	547	4	4	5 569	67	29
	H	3 307	18	18	553	3	3	3 860	19	19
	T	8 329	84	46	1 100	7	7	9 429	86	48
AT	F	3 400	41	23	951	6	6	4 351	43	25
	H	4 039	23	20	621	7	7	4 660	26	23
	T	7 439	64	43	1 572	13	13	9 011	69	48
Total	F	11 410	178	70	1 678	11	11	13 088	181	73
	H	9 903	65	53	2 210	14	14	12 113	72	60
	T	21 313	243	123	3 888	25	25	25 201	253	133

### I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

#### I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2009			2010			2011		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H							177	2	1
	T							177	2	1
CR	F	365	1	1	1 087	6	4	1 085	4	4
	H	639	2	2	542	2	2	992	3	3
	T	1 004	3	3	1 629	8	6	2 077	7	7
IR	F	291	2	2	3	1	1	21	21	1
	H	365	1	1	211	18	1	414	14	2
	T	656	3	3	214	19	2	435	35	3
IE	F	523	2	2	448	2	2	702	2	2
	H				322	1	1	128	2	1
	T	523	2	2	770	3	3	830	4	3
AI	F				131	2	2	360	1	1
	H	325	1	1				1	1	1
	T	325	1	1	131	2	2	361	2	2
TR	F	3 817	13	13	3 331	13	13	3 269	15	14
	H	1 770	7	7	1 484	5	5	1 384	6	6
	T	5 587	20	20	4 815	18	18	4 653	21	20
AT	F	2 282	48	13	2 217,5	64	12	3 194	57	13
	H	2 563	13	13	1 779	10	9	2 338	9	9
	T	4 845	61	26	3 996,5	74	21	5 532	66	22
Total	F	7 278	66	31	7 217,5	88	34	8 631	100	35
	H	5 662	24	24	4 338	36	18	5 434	37	23
	T	12 940	90	55	11 555,5	124	52	14 065	137	58

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2011

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	177	2	1				177	2	1
	T	177	2	1				177	2	1
CR	F	725	3	3	360	1	1	1 085	4	4
	H	763	3	3	229	1	1	992	3	3
	T	1 488	6	6	589	2	2	2 077	7	7
IR	F	21	21	1				21	21	1
	H	414	14	2				414	14	2
	T	435	35	3				435	35	3
IE	F	702	2	2				702	2	2
	H	39,5	1	1	88,5	1	1	128	2	1
	T	741,5	3	3	88,5	1	1	830	4	3
AI	F	360	1	1				360	1	1
	H	1	1	1				1	1	1
	T	361	2	2				361	2	2
TR	F	2 494	13	12	775	4	4	3 269	15	14
	H	1 151	5	5	233	2	2	1 384	6	6
	T	3 645	18	17	1 008	6	6	4 653	21	20
AT	F	2 818	44	12	376	14	2	3 194	57	13
	H	2 112	7	7	226	3	3	2 338	9	9
	T	4 930	51	19	602	17	5	5 532	66	22
Total	F	7 120	84	31	1 511	19	7	8 631	100	35
	H	4 658	33	20	777	7	7	5 434	37	23
	T	11 777,5	117	51	2 287,5	26	14	14 065	137	58

**I.4. Les congés de maternité en 2011**

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
<b>DIR</b>									
<b>DR</b>	80	1	1						
<b>CR</b>	4 841	53	53	369	17	17	145	13	13
<b>IR</b>	2 176	22	22	149	7	7	96	7	7
<b>IE</b>	3 286	33	33	303	14	14	139	11	11
<b>AI</b>	2 875	33	33	214	10	10	243	20	20
<b>TR</b>	7 010	70	70	480	19	19	521	39	39
<b>AT</b>	2 087	25	25	136	6	6	324	20	19
<b>Total</b>	<b>22 355</b>	<b>237</b>	<b>237</b>	<b>1 651</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>1 468</b>	<b>110</b>	<b>109</b>

**I.5. Les congés de paternité en 2011**

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
<b>DIR</b>			
<b>DR</b>	22	2	2
<b>CR</b>	325	29	29
<b>IR</b>	138	13	13
<b>IE</b>	228	21	21
<b>AI</b>	143	13	13
<b>TR</b>	317	29	29
<b>AT</b>	253	23	23
<b>Total</b>	<b>1 426</b>	<b>130</b>	<b>130</b>

**I.6. Les congés parentaux en 2011**

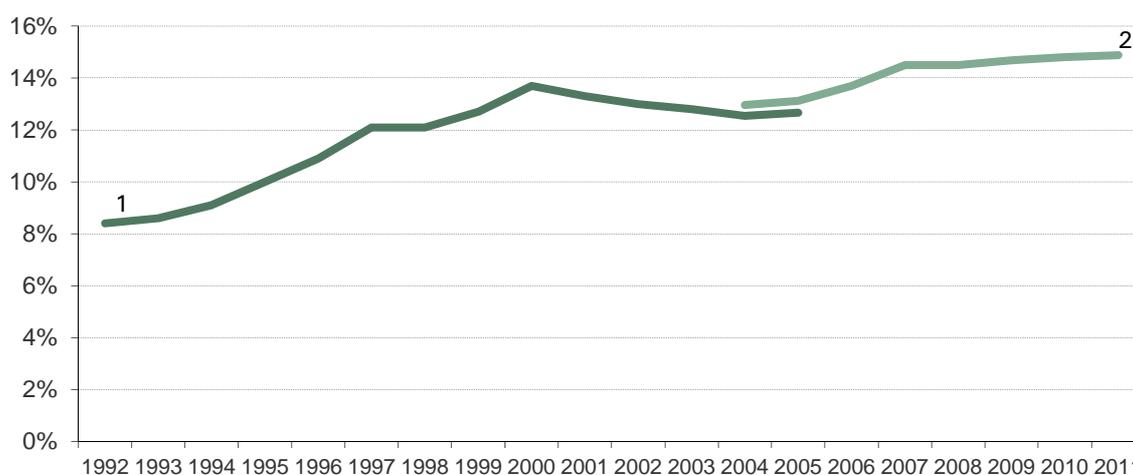
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DIR</b>									
<b>DR</b>									
<b>CR</b>	725		725	5		5	5		5
<b>IR</b>	447		447	3		3	3		3
<b>IE</b>	905		905	5		5	5		5
<b>AI</b>	1 457	59	1 516	9	1	10	9	1	10
<b>TR</b>	4 997	61	5 058	28	1	29	28	1	29
<b>AT</b>	2 901	83	2 984	13	1	14	13	1	14
<b>Total</b>	<b>11 432</b>	<b>203</b>	<b>11 635</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>66</b>

## II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

### II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

### II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	47	17	64	44	20	64	36	16	52
60%	24	4	28	21	3	24	19	5	24
70%	14	3	17	19	1	20	17	2	19
80%	846	114	960	840	122	962	843	124	967
90%	161	23	184	160	27	187	173	26	199
<b>Total</b>	<b>1 092</b>	<b>161</b>	<b>1 253</b>	<b>1 084</b>	<b>173</b>	<b>1 257</b>	<b>1 088</b>	<b>173</b>	<b>1 261</b>

### II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	692		18	97%		3%
CR	955		162	85%		15%
IR	706	2	82	89%	0,3%	10%
IE	800	1	157	84%	0,1%	16%
AI	730		162	82%		18%
TR	2 194	3	509	81%	0,1%	19%
AT	1 131		171	87%		13%
<b>Total</b>	<b>7 211</b>	<b>6</b>	<b>1 261</b>	<b>85%</b>	<b>0,1%</b>	<b>15%</b>

#### II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes	2	7	4	8	13	43	19	96	498	19%
Antilles – Guyane		1		1		8	1	11	197	6%
Bordeaux – Aquitaine	1	12	4	7	8	20	8	60	515	12%
Clermont-Ferrand – Theix		5	6	8	23	47	23	112	737	15%
Colmar			1		4	8	2	15	95	16%
Corse								0	56	0%
Dijon	2	5	5	10	7	31	14	74	381	19%
Jouy-en-Josas	2	22	8	19	11	56	12	130	858	15%
Lille		2		1	2	11	5	21	135	16%
Montpellier	2	13	6	14	12	37	14	98	721	14%
Nancy	1	2	1	3	5	13	3	28	208	13%
Orléans		5	5	2	5	6		23	186	12%
PACA		20	4	13	10	50	12	109	715	15%
Paris		1	9	11	7	18	6	52	358	15%
Poitou – Charentes		2		4	3	18	10	37	242	15%
Rennes	1	14	8	14	24	59	13	133	691	19%
Toulouse	3	18	3	14	9	27	12	86	602	14%
Tours	1	10	6	7	6	27	10	67	492	14%
Versailles – Grignon	3	23	12	21	13	30	7	109	791	14%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>162</b>	<b>82</b>	<b>157</b>	<b>162</b>	<b>509</b>	<b>171</b>	<b>1 261</b>	<b>8 478</b>	<b>15%</b>

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
<b>ALIMH</b>	1	15	9	13	12	23	10	83	401	21%
<b>BV</b>	1	6	4	4	6	5	2	28	212	13%
<b>CEPIA</b>	3	11	4	8	16	22	14	78	530	15%
<b>EA</b>	2	26	3	12	10	41	11	105	761	14%
<b>EFPA</b>		12	6	5	12	21	4	60	492	12%
<b>GA</b>	1	12	2	16	4	23	6	64	473	14%
<b>GAP</b>	1	12	12	17	18	62	21	143	967	15%
<b>MIA</b>	2	4	3	2		2		13	117	11%
<b>MICA</b>	1	8	2	7	7	20	9	54	324	17%
<b>PHASE</b>	3	20	12	11	18	63	21	148	962	15%
<b>SA</b>		5	3	4	6	23	8	49	389	13%
<b>SAD</b>		7	2	2	1	12	2	26	246	11%
<b>SAE2</b>	2	5	1	3	2	12	3	28	267	10%
<b>SPE</b>	1	17	9	10	17	58	17	129	818	16%
<b>GEVES</b>				4	3	16	9	32	176	18%
<b>DAR</b>		1	9	21	10	15	7	63	393	16%
<b>SDAR</b>		1	1	18	20	91	27	158	950	17%
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>162</b>	<b>82</b>	<b>157</b>	<b>162</b>	<b>509</b>	<b>171</b>	<b>1 261</b>	<b>8 478</b>	<b>15%</b>



## Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

<b>I.</b>	<b>La prévention à l'INRA .....</b>	<b>88</b>
I.1.	La médecine de prévention .....	88
I.2.	La prévention des risques professionnels .....	89
I.3.	Les principales actions menées.....	89
I.4.	Les actions de formation à la prévention .....	89
<b>II.</b>	<b>Les accidents du travail .....</b>	<b>90</b>
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires.....	90
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité .....	91
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans .....	91
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	91
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels .....	92
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions .....	92
<b>III.</b>	<b>Les accidents de trajet .....</b>	<b>92</b>
<b>IV.</b>	<b>Les maladies professionnelles reconnues .....</b>	<b>93</b>
<b>V.</b>	<b>Les invalidités permanentes partielles.....</b>	<b>94</b>

## I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS) local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au Comité Central d'Hygiène et de Sécurité (CCHS) ;
- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

### I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-cinq médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans deux centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

### **I.2. La prévention des risques professionnels**

Chaque centre dispose d'un DPC (délégué prévention de centre), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Un de ces délégués assure une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 639 en 2011. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2011, l'institut compte 1907 SST (sauveteurs secouristes du travail), 127 PCR (personnes compétentes en radioprotection).

### **I.3. Les principales actions menées**

- Diffusion d'objectifs prioritaires Santé – Sécurité – Environnement à destination des directeurs d'unités, des présidents de centre et de la Direction Générale.
- Accompagnement des centres à la mise en place des évolutions réglementaires fixées par le décret du 28 juin 2011 en intégrant le passage des CHS aux CHSCT (comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail).
- Réalisation d'un état des lieux exhaustif de l'état d'avancement du document unique par unité. Seuls 54 % des risques importants sont évalués nécessitant la mobilisation de l'ensemble des acteurs.
- Développement du nouvel Outil de Pilotage de la Prévention à l'INRA (OPPI) plus ergonomique et convivial permettant la synthèse des évaluations des risques professionnels au sein d'un document unique.
- Poursuite de l'opération de Maîtrise des Risques Professionnels dans les Unités et Installations Expérimentales (MRPUIE).
- Mise en place d'un comité de pilotage pour la prévention des risques psychosociaux favorisant les actions et le partage des retours d'expérience ainsi que le déploiement des formations.
- Echanges des médecins de prévention et des préventeurs de centre en collaboration avec l'ANACT pour la mise en place d'une démarche d'évaluation des risques psychosociaux.
- Réalisation de diagnostics accessibilité handicapé par les correspondants handicaps, responsables travaux et préventeurs sur l'ensemble des centres.
- Suivi des visites d'inspection santé et sécurité au travail dans les unités par les CHSCT.
- Elaboration de plans d'urgence interne suivant le guide dédié dans chaque centre.

### **I.4. Les actions de formation à la prévention**

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

## II. Les accidents du travail

A compter de 2009, les informations qui suivent sont extraites du nouveau système d'information ressources humaines.

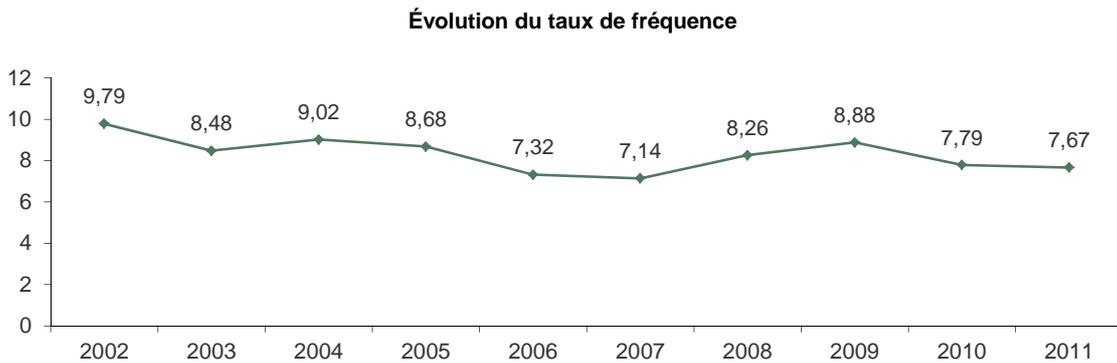
### II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2009					2010					2011				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels
DR	F	5	2	10			4	1	6			4	1	13		
	H	2					3	2	16			3	1	4		
	T	7	2	10			7	3	22			7	2	17		
CR	F	13	3	253			5	1	40			8	3	46		
	H	6	1	19			8	1	15			8	2	106		
	T	19	4	272			13	2	55			16	5	152		
IR	F	1					10	3	24			6	1	6		
	H	4	1	2			3	1	1			5	3	114		
	T	5	1	2			13	4	25			11	4	120		
IE	F	7	3	76			10	4	37			19	2	29		
	H	9	2	12			9	3	13			3	2	31		
	T	16	5	88			19	7	50			22	4	60		
AI	F	9	3	16			13	3	61			12	2	187		
	H	11	5	51			11	2	70			13	1	4		
	T	20	8	67			24	5	131			25	3	191		
TR	F	44	14	230			32	9	268			41	11	266		
	H	65	21	600	32		71	25	911			77	32	1 330		
	T	109	35	830	32		103	34	1 179			118	43	1 596		
AT	F	48	17	268	39		39	15	523			36	15	401		
	H	101	60	1 846			88	48	1 607			77	40	1 198		
	T	149	77	2 114	39		127	63	2 130			113	55	1 599		
Total	F	127	42	853	39		113	36	959			126	35	948		
	H	198	90	2 530	32		193	82	2 633			186	81	2 787		
	T	325	132	3 383	71	0	306	118	3 592	569	0	312	116	3 735	217	0

## II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

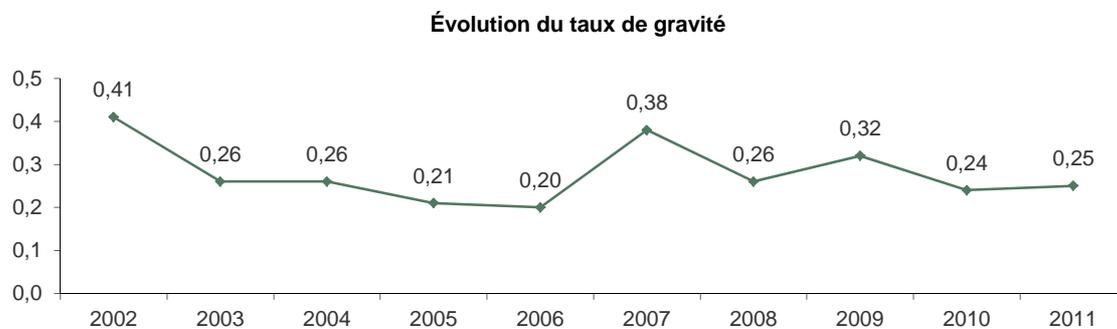
### II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



### II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

### II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2009	2010	2011
Objets en cours de manipulation	17%	31%	25%
Accident de plain-pied	24%	23%	22%
Chute avec dénivellation	14%	8%	8%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	9%	5%	8%
Objet en mouvement accidentel	5%	3%	3%
Véhicules routiers	3%	3%	1%
Projection de particules		3%	2%
Outils individuels à main	5%	2%	7%
Tracteurs	2%	2%	1%
Petit appareillage de laboratoire	2%	1%	2%
<b>Sous-total</b>	<b>79%</b>	<b>81%</b>	<b>79%</b>
Autres éléments	21%	19%	21%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2009	2010	2011
Tronc	14%	29%	16%
Membres inférieurs (sauf pieds)	31%	19%	28%
Mains	21%	18%	17%
Localisations multiples	5%	13%	6%
Tête (sauf yeux)	4%	5%	1%
Yeux	0%	5%	3%
Membres supérieurs (sauf mains)	10%	4%	12%
Pieds	4%	2%	5%
<b>Sous-total</b>	<b>88%</b>	<b>95%</b>	<b>88%</b>
Autres sièges	12%	5%	12%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	40	37	77	45	24	69	36	29	65
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	18	15	33	15	8	23	16	13	29
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	585	410	995	703	268	971	699	531	1 230
Nombre d'accidents de trajet mortels									

## IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	9	6	15	13	9	22	10	11	21

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2009			2010			2011		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2007									
2008		1	1						
2009	8	4	12		2	2			
2010	1	2	3	6	4	10	2	1	3
2011								2	2
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

		Maladies professionnelles reconnues en 2011		Tableau
Déclarées en 2010	1	Pneumopathie d'origine professionnelle		hors tableau
	1	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)		57A
	1	Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiantes (mésothéliome)		30
Déclarées en 2011	1	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)		57C
	1	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)		57A

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent du régime général.

## V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2009			2010			2011			2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	3	2	5	2	3	5				6	4	10	2		2	2		2
Supérieur ou égal à 10%	1	3	4	2	3	5	2		2	1	5	6	2		2			
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## Chapitre 6 - La formation permanente

<b>I.</b>	<b>La population formée .....</b>	<b>96</b>
I.1.	L'évolution de la population formée.....	96
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2011 .....	96
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2011 .....	97
I.4.	La politique institutionnelle de formation .....	97
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2011 .....	98
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2011 .....	99
<b>II.</b>	<b>Le financement de la formation permanente.....</b>	<b>100</b>
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale .....	100
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses .....	100

## I. La population formée

### I.1. L'évolution de la population formée

	2009			2010			2011		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 976	3 410	7 386	3 945	3 270	7 215	4 203	3 439	7 642
<i>Titulaires</i>			5 058			5 196			5 333
<i>Non titulaires</i>			2 328			2 019			2 309
Nombre de stagiaires	8 055	6 518	14 573	8 522	6 227	14 749	9 216	6 674	15 890
Heures stagiaires	143 383	116 365	259 748	135 126	100 971	236 097	136 053	101 084	237 137
Durée moyenne par agent (en heures)	34	35	35	34	31	33	32	30	31
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	17	19	18	16	16	16	15	15	15
Taux d'accès des agents titulaires			55%			57%			59%

### I.2. La répartition par centre de la population formée en 2011

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers – Nantes	548	1 161	14 958	27	13
Antilles – Guyane	215	425	8 983	42	21
Bordeaux – Aquitaine	499	1 154	17 274	35	15
Clermont-Ferrand – Theix	613	1 217	19 113	31	16
Colmar	81	167	1 931	24	12
Corse	47	119	3 582	76	30
Dijon	391	938	13 940	36	15
Jouy-en-Josas	489	911	14 902	30	16
Lille	95	154	2 003	21	13
Montpellier	944	1 647	24 871	26	15
Nancy	164	364	4 853	30	13
Orléans	174	355	6 795	39	19
PACA	618	1 287	18 188	29	14
Paris	343	901	9 443	28	10
Poitou – Charentes	237	582	7 234	31	12
Rennes	594	1 096	19 611	33	18
Toulouse	493	1 196	15 893	32	13
Tours	397	909	13 397	34	15
Versailles – Grignon	642	1 240	18 873	29	15
National	58	67	1 293	22	19
<b>Total</b>	<b>7 642</b>	<b>15 890</b>	<b>237 137</b>	<b>31</b>	<b>15</b>

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

### I.3. La répartition par département de la population formée en 2011

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	307	624	9 442	31	15
BV	274	507	8 335	30	16
CEPIA	479	887	13 264	28	15
EA	794	1 639	24 307	31	15
EFPA	435	928	16 684	38	18
GA	366	804	12 669	35	16
GAP	736	1 485	22 470	31	15
MIA	65	161	2 170	33	13
MICA	180	342	6 174	34	18
PHASE	765	1 630	25 510	33	16
SA	252	496	6 907	27	14
SAD	234	471	7 025	30	15
SAE2	184	392	7 208	39	18
SPE	617	1 258	19 565	32	16
GEVES	161	349	3 092	19	9
DAR + SDAR	1 142	3 133	42 430	37	14
Non répartis	651	784	9 885	15	13
<b>Total</b>	<b>7 642</b>	<b>15 890</b>	<b>237 137</b>	<b>31</b>	<b>15</b>

### I.4. La politique institutionnelle de formation

Depuis 2006, la politique de la formation permanente à l'INRA répond à quatre orientations principales, et l'analyse du bilan 2011 montre une grande proximité des équilibres avec le cadrage institutionnel (respectivement 40%, 30%, 20% et 10% des heures-stagiaires pour les axes 100, 200, 300, 400).

Les principales actions conduites répondent à des enjeux multiples et sont déclinées ci-dessous :

- Axes 100 : Accompagner la politique scientifique et ses priorités [l'accompagnement des nouveaux chantiers scientifiques, la construction de l'espace européen de la recherche et l'internationalisation, l'évolution des techniques et des concepts, l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de fonctionnement de dispositif de recherche, le développement des liens entre science et société]
- Axes 200 : Dynamiser l'animation et la gestion collective [accompagnement de la prise des responsabilités au service du collectif, développement de la culture de projet, évolutions des fonctions d'appui à la recherche, déploiement et appropriation des systèmes d'information et de gestion, politiques de restructuration des unités de l'Institut]
- Axes 300 : Accompagner l'évolution des métiers et des parcours professionnels [les métiers en évolution et les métiers en émergence, construire son parcours professionnel, développer le rôle formateur de l'INRA]
- Axes 400 : Promouvoir les droits individuels [congé de formation professionnelle, formations diplômantes à l'initiative de l'agent, période de professionnalisation, dispositif formations personnelles]

**I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2011**

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	314	380	6 420	2,71%	20	17
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	11	14	326	0,14%	30	23
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	144	175	3 777	1,59%	26	22
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	689	779	18 285	7,71%	27	23
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 738	2 309	21 927	9,25%	13	9
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	182	219	2 475	1,04%	14	11
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 663	2 221	38 042	16,04%	23	17
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	425	523	4 363	1,84%	10	8
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	213	239	2 488	1,05%	12	10
211	Responsabilités managériales	527	910	10 350	4,36%	20	11
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 661	1 974	19 262	8,12%	12	10
220	Accompagner le développement de la culture projet	84	92	1 894	0,80%	23	21
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 575	2 292	25 612	10,80%	16	11
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	515	665	5 365	2,26%	10	8
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	198	233	3 957	1,67%	20	17
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	936	1 364	19 494	8,22%	21	14
320	Construire son parcours professionnel	11	13	2 307	0,97%	210	177
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	431	506	5 694	2,40%	13	11
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	356	386	3 578	1,51%	10	9
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	116	131	1 743	0,74%	15	13
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	5	6	5 084	2,14%	1017	847
325	Validation des acquis de l'expérience	13	13	720	0,30%	55	55
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	1	1	28	0,01%	28	28
332	Actions spécifiques pour les PACTE	9	10	2 160	0,91%	240	216
333	Actions spécifiques pour les thésards	184	239	3 185	1,34%	17	13
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	70	84	443	0,19%	6	5
400	Promouvoir les droits individuels	1	1	0	0,00%	0	0
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	4	4	1 820	0,77%	455	455
420	Formations personnelles	6	7	210	0,09%	35	30
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	75	87	24 018	10,13%	320	276
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	12	13	2 110	0,89%	176	162
<b>Total</b>			<b>15 890</b>	<b>237 137</b>	<b>100,0%</b>	<b>31</b>	<b>15</b>

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

**I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2011**

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

<b>Age</b>						
Inférieur à 30 ans	415	1 128	18 573	45	16	69,4%
De 30 à 40 ans	1 425	3 402	52 467	37	15	62,7%
De 40 à 50 ans	1 861	4 386	69 854	38	16	63,1%
De 50 à 60 ans	1 448	3 211	44 065	30	14	53,8%
60 ans et plus	184	308	3 140	17	10	33,5%
<b>Total</b>	<b>5 333</b>	<b>12 435</b>	<b>188 099</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>58,8%</b>

<b>Ancienneté</b>						
Moins de 5 ans	1 025	2 791	38 647	38	14	66,3%
De 5 à 10 ans	1 090	2 541	38 304	35	15	61,7%
De 10 à 20 ans	1 557	3 539	59 131	38	17	61,6%
De 20 à 30 ans	1 122	2 516	40 797	36	16	57,0%
De 30 ans à 40 ans	514	1 007	10 814	21	11	44,0%
40 ans et plus	25	41	406	16	10	27,2%
<b>Total</b>	<b>5 333</b>	<b>12 435</b>	<b>188 099</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>58,8%</b>

<b>Catégorie fonction publique</b>						
A - Chercheurs	778	1 390	22 499	29	16	40,4%
A - Ingénieurs	1 812	4 430	74 918	41	17	64,3%
B	1 878	4 659	64 137	34	14	65,1%
C	865	1 956	26 545	31	14	55,9%
<b>Total</b>	<b>5 333</b>	<b>12 435</b>	<b>188 099</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>58,8%</b>

<b>Corps</b>						
DR	277	504	8 195	30	16	37,6%
CR	501	886	14 304	29	16	42,1%
IR	467	1 031	16 607	36	16	56,3%
IE	690	1 795	32 191	47	18	65,8%
AI	655	1 604	26 120	40	16	69,9%
TR	1 878	4 659	64 137	34	14	65,1%
AT	865	1 956	26 545	31	14	62,3%
<b>Total</b>	<b>5 333</b>	<b>12 435</b>	<b>188 099</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>58,8%</b>

## II. Le financement de la formation permanente

### II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2009	2010	2011
<b>Budget primitif (pour mémoire)</b>	<b>3 588 K€</b>	<b>3 646 K€</b>	<b>3 411 K€</b>
Coûts pédagogiques	4 436 K€	4 383 K€	4 272 K€
Rémunération des stagiaires	7 033 K€	6 497 K€	7 100 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	399 K€	394 K€	384 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	228 K€	267 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	3 510 K€	3 643 K€	3 814 K€
Coût des moyens de remplacement	85 K€	49 K€	63 K€
<b>Total dépenses de formation</b>	<b>15 691 K€</b>	<b>15 233 K€</b>	<b>15 862 K€</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>559 749 K€</b>	<b>577 520 K€</b>	<b>589 409 K€</b>
<b>Effort de formation</b>	<b>2,80%</b>	<b>2,64%</b>	<b>2,69%</b>

(\*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

### II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 616 859 €	68%
Reports 2010	592 968 €	11%
Cofinancements/Recettes (*)	1 105 868 €	21%
<b>Total des ressources</b>	<b>5 315 695 €</b>	<b>100%</b>
<b>Total des dépenses</b>	<b>4 599 122 €</b>	<b>87%</b>
<b>Disponible</b>	<b>716 573 €</b>	<b>13%</b>
<b>Reports 2011</b>	<b>707 335 €</b>	<b>13%</b>

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(\*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

# Chapitre 7 - Les relations professionnelles

<b>I.</b>	<b>La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical .....</b>	<b>102</b>
<b>I.1.</b>	<b>La représentativité syndicale .....</b>	<b>102</b>
<b>I.1.1.</b>	<b>L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP .....</b>	<b>102</b>
<b>I.1.1.a.</b>	<b>L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP .....</b>	<b>102</b>
<b>I.1.1.b.</b>	<b>La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire .....</b>	<b>102</b>
<b>I.1.2.</b>	<b>L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT .....</b>	<b>103</b>
<b>I.1.2.a.</b>	<b>Evolution du taux de représentativité et taux de participation au CT .....</b>	<b>103</b>
<b>I.1.2.b.</b>	<b>La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre .....</b>	<b>103</b>
<b>I.2.</b>	<b>L'exercice du droit syndical .....</b>	<b>103</b>
<b>I.2.1.</b>	<b>Les décharges de service .....</b>	<b>103</b>
<b>I.2.2.</b>	<b>Les autorisations spéciales d'absences (ASA) .....</b>	<b>104</b>
<b>II.</b>	<b>Les instances consultatives nationales .....</b>	<b>105</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les Commissions administratives paritaires .....</b>	<b>105</b>
<b>II.2.</b>	<b>La Commission consultative paritaire des non titulaires .....</b>	<b>105</b>
<b>II.3.</b>	<b>Le Comité technique .....</b>	<b>105</b>
<b>II.4.</b>	<b>La Commission nationale de formation permanente .....</b>	<b>106</b>
<b>II.5.</b>	<b>La Commission nationale d'action sociale .....</b>	<b>106</b>
<b>II.6.</b>	<b>Le Comité central d'hygiène et de sécurité .....</b>	<b>106</b>
<b>II.7.</b>	<b>Le Conseil scientifique .....</b>	<b>106</b>
<b>II.8.</b>	<b>Les Commissions scientifiques spécialisées .....</b>	<b>106</b>
<b>III.</b>	<b>Les réunions des instances consultatives .....</b>	<b>107</b>
<b>III.1.</b>	<b>Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN) .....</b>	<b>107</b>
<b>III.1.1.</b>	<b>Les CAPN des chercheurs .....</b>	<b>107</b>
<b>III.1.2.</b>	<b>Les CAPN des ingénieurs et techniciens .....</b>	<b>107</b>
<b>III.2.</b>	<b>Les réunions de la Commission consultative paritaire des non titulaires (CCP) .....</b>	<b>108</b>
<b>III.3.</b>	<b>Les réunions du Comité technique paritaire (CTP) / Comité technique (CT) .....</b>	<b>108</b>
<b>III.4.</b>	<b>Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP) .....</b>	<b>109</b>
<b>III.5.</b>	<b>Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS) .....</b>	<b>110</b>
<b>III.6.</b>	<b>Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) .....</b>	<b>110</b>
<b>III.7.</b>	<b>Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique .....</b>	<b>111</b>
<b>III.8.</b>	<b>Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées .....</b>	<b>112</b>
<b>IV.</b>	<b>Le Conseil d'administration .....</b>	<b>113</b>
<b>IV.1.</b>	<b>La composition du Conseil d'administration .....</b>	<b>113</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration .....</b>	<b>113</b>
<b>V.</b>	<b>Les grèves .....</b>	<b>115</b>

## I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels au Comité technique (CT) et aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections ont eu lieu simultanément le 20 octobre 2011 pour l'ensemble des CAP et pour le CT.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est de quatre années.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

#### I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

##### I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

Syndicat	2009	2010	2011
<b>CFDT</b>	33,0%	32,9%	35,1%
<b>CFTC</b>	18,1%	18,2%	15,1%
<b>CGT</b>	31,5%	31,5%	35,6%
<b>SUD</b>	17,4%	17,4%	14,2%

<b>Taux de participation</b>	<b>64,5%</b>	<b>64,5%</b>	<b>62,6%</b>
------------------------------	--------------	--------------	--------------

##### I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2009				2010				2011			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%
CR	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%
ASC	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	-	-	100,0%	-
IR	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%	47,2%	19,1%	33,7%	-
IE/AAR	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%
AI	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%
TR/SAR	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%
AT	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. Evolution du taux de représentativité et taux de participation au CT

Syndicat	2011
<b>CFDT</b>	34,2%
<b>CFTC</b>	14,7%
<b>CGT</b>	34,5%
<b>SUD</b>	16,6%

<b>Taux de participation</b>	<b>58,3%</b>
------------------------------	--------------

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre

	2011				
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Participation
Angers - Nantes	25,29%	20,88%	44,41%	9,41%	62,34%
Antilles - Guyane	32,45%	29,80%	34,44%	3,31%	67,53%
Bordeaux - Aquitaine	30,85%	25,96%	27,76%	15,42%	66,61%
Clermont Ferrand - Lyon	40,88%	11,02%	36,87%	11,22%	63,45%
Colmar	78,67%	9,33%	2,67%	9,33%	72,38%
Corse	50,00%	10,53%	26,32%	13,16%	74,14%
Dijon	42,64%	13,58%	26,04%	17,74%	61,69%
Jouy en Josas	41,70%	12,74%	31,85%	13,71%	50,62%
Lille	55,10%	17,35%	11,22%	16,33%	62,80%
Montpellier	25,37%	7,04%	50,96%	16,63%	58,10%
Nancy	35,97%	7,19%	41,73%	15,11%	57,36%
Orléans	40,00%	11,11%	44,44%	4,44%	65,16%
Paca	31,71%	11,18%	44,11%	13,01%	61,89%
Paris	33,92%	14,98%	30,40%	20,70%	52,23%
Poitou - Charentes	32,14%	6,12%	54,59%	7,14%	80,88%
Rennes	20,43%	8,17%	19,47%	51,92%	54,35%
Toulouse	41,10%	8,22%	33,70%	16,99%	52,44%
Tours	23,23%	38,72%	17,85%	20,20%	57,04%
Versailles Grignon	35,46%	16,77%	35,46%	12,31%	49,09%

**I.2. L'exercice du droit syndical**

I.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CFDT</b>	9,6	9,8	9,8	8,2	8,1	7,7
<b>CFTC</b>	5,3	5,4	5,4	4,2	3,7	3,6
<b>CGT</b>	9,1	9,3	9,3	7,7	8,4	9,1
<b>SUD</b>	5,0	5,2	5,2	3,1	3,5	4,2
<b>Total</b>	<b>29,0</b>	<b>29,7</b>	<b>29,6</b>	<b>23,1</b>	<b>23,6</b>	<b>24,5</b>

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

### I.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CFDT</b>	762	780	779	680	690	710
<b>CFTC</b>	419	430	430	132,5	115,0	125
<b>CGT</b>	728	745	744	505	523	507
<b>SUD</b>	401	412	412	200	200	200
<b>Total</b>	<b>2 310</b>	<b>2 367</b>	<b>2 365</b>	<b>1 517,5</b>	<b>1 528</b>	<b>1 542</b>

## II. Les instances consultatives nationales

### II.1. Les Commissions administratives paritaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des CAP du 20 octobre 2011 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	3	0	1	0
CR	2	0	1	1
ASC	0	0	2	0
IR	2	1	1	0
IE/AAR	2	1	2	1
AI	1	0	1	0
TR/SAR	2	1	3	1
AT	2	1	3	1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>

### II.2. La Commission consultative paritaire des non titulaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections de la CCP du 6 mai 2010 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
<b>Non titulaires</b>	2	0	2	1

### II.3. Le Comité technique

Suite à la réforme engagée conformément au décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat, le Comité technique (CT) comprend désormais 2 membres de droit : le Président et le DRH de l'INRA, des Experts de l'Administration sur les points abordés ainsi que 10 représentants élus du personnel de l'INRA. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote : l'instance n'est donc plus paritaire.

Suite au scrutin du 20 octobre 2011, le CT comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.4. La Commission nationale de formation permanente**

En 2011, la Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.5. La Commission nationale d'action sociale**

En 2011, la Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.6. Le Comité central d'hygiène et de sécurité**

En 2011, le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.7. Le Conseil scientifique**

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans les 12 octobre et 16 novembre 2010. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2010.

### **II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées**

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2011.

### III. Les réunions des instances consultatives

#### III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

##### III.1.1. Les CAPN des chercheurs

###### Le 27 janvier 2011, CAPN Plénière

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 3 septembre 2009
- La politique générale de l'Inra
- Démographie et attractivité des chercheurs sur la période 2006-2009
- La politique incitative en matière de productions scientifiques
- La Charte Européenne du Chercheur

###### Le 2 mai 2011, CAPN des CR

- Examen de la situation professionnelle d'un chargé de recherche

###### Le 3 mai 2011, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 10 décembre 2011
- Examen de la situation professionnelle d'un chargé de recherche
- La mobilité des chercheurs
- Situations individuelles
- Bilan de la mandature

##### III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

###### Le 12 avril 2011, CAPN individuelle

- Corps des AT – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### Le 12 avril 2011, CAPN disciplinaire

- Corps des AT

###### Le 27, 28, 29, 30 juin 2011, CAPN d'avancement

- Pour tous les corps

###### Le 10 octobre 2011, CAPN individuelle

- Corps des TR - examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### Le 17 octobre 2011, CAPN individuelle

- Corps des AI - examen de la situation à l'issue de la période probatoire

### Le 18 octobre 2011, CAPN individuelle

- Corps des IE - examen de la situation à l'issue de la période probatoire

### Le 14 novembre 2011, CAPN individuelle

- Corps des AI - examen de la situation à l'issue de la période probatoire

## **III.2. Les réunions de la Commission consultative paritaire des non titulaires (CCP)**

### Le 18 mars 2011, CCP NT en formation plénière

- Présentation du rôle et du fonctionnement de la CCP

### Le 4 avril 2011, CCP NT en formation disciplinaire

## **III.3. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP) / Comité technique (CT)**

### Le 4 février 2011

- Approbation du procès-verbal du CTP du 2 décembre 2010
- Budget 2011
- Présentation du projet de schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) à l'INRA
- Point d'information sur l'audit de l'Inspection Générale de l'Administration de l'Education Nationale et de la Recherche (IGAENR) sur les fonctions support de l'INRA
- Point d'information sur la situation du Centre de recherche de Lille

### Le 11 mars 2011

- Présentation du rapport d'audit de l'IGAENR
- Projet d'arrêté portant prorogation et réduction du mandat des membres de certaines instances représentatives du personnel de l'INRA
- Information sur le vote électronique à l'INRA
- Point sur le groupe de travail sur les risques psychosociaux à l'INRA

### Les 26 mai, 1<sup>er</sup> juin et 6 juin 2011

- Approbation des procès-verbaux des CTP des 04 Février 2011 et 11 mars 2011
- Projet d'arrêté portant création du Comité Technique de l'INRA
- Suites du rapport de l'IGAENR : Projet de schéma directeur pour l'évolution des fonctions support à l'INRA
- Point d'information sur le Protocole d'accord portant sur la sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels de la fonction publique
- Évolution du Centre de recherche de Paris en « Centre-siège »
- Information sur l'adhésion à la FCS « Hippicum »

### Le 4 octobre 2011

- Approbation des procès-verbaux des CTP des 4 février, 11 mars et 6 juin 2011
- Renouvellement du GIP CNRH Rhône-Alpes
- Information sur le rapprochement des départements BV et GAP
- Évolution de la politique de recrutement des non titulaires à l'INRA
- Point d'information sur la note de service relative au Contrat doctoral INRA
- Nouvelles règles de fonctionnement du futur Comité technique de l'INRA
- Élections du 20 octobre 2011

### Le 21 décembre 2011

- Approbation du procès-verbal du CTP du 4 octobre 2011
- Arrêté portant création du CHSCT de l'INRA, et décision portant création des comités d'hygiène spéciaux de centre
- Présentation du contrat d'objectif de l'INRA
- Régime des missions : évolution du dispositif de prise en charge des frais d'hébergement
- Campagne d'avancement 2012 : Projet de décision fixant les taux de promotion de grade pour l'année 2012 ; Information sur la mise en œuvre du nouvel espace statutaire de la catégorie B à l'INRA ; Projet de note de service relative à la campagne d'avancements 2012
- Bilan du conventionnement INRA – FIPHFP 2008-2011 et perspectives

## **III.4. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)**

### Le 18 mars 2011

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 3 décembre 2010
- Présentation de prévisions 2011
- Bilans 2009 et 2010 (premiers éléments)
- Formateur interne : le dispositif interne du dossier GU – Impacts et valorisation

### Le 30 septembre 2011

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 18 mars 2011
- Retour sur l'audit formation
- Bilan 2010 de l'orientation professionnelle
- Dossier Doctorants : Etats des lieux et propositions

### **III.5. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)**

#### **Le 30 juin 2011**

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 17 novembre 2010
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2010
- Rapport d'activité 2010 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2010 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2010 de la Commission nationale des Aides et des Prêts
- Points d'information : campagne de recrutement 2011 (Apprentissage et Handicap); exemple d'une charte de partage d'informations confidentielles au sein d'une Mission Ressources Humaines de centre (l'expérimentation du Centre de Versailles)

#### **Le 1<sup>er</sup> décembre 2011**

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 30 juin 2011
- Présentation du budget social prévisionnel 2012
- La Politique Handicap : Bilan 2010 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés; renouvellement du partenariat INRA – FIPHFP : bilan du conventionnement 2008-2011 (dont bilan de l'activité de la Cellule handicap 2010) et ses perspectives

### **III.6. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)**

#### **Le 30 mars 2011**

- Accessibilité des locaux aux personnes handicapées : Bilan des travaux en cours financés par le FIPHFP, rencontres de centres sur le thème de l'accessibilité, diagnostics 2011
- Projet de programme de prévention 2011 et projet de plan d'action suite au rapport d'audit
- Gestion des risques psychosociaux - point d'étape et propositions
- Résultats de l'enquête menée auprès des agents chargés de la prévention
- Plan d'urgence interne: présentation du guide et du dispositif d'urgence et de crise de l'INRA
- Bilan d'une année d'inspection hygiène et sécurité à l'INRA
- Bilan des troubles musculo-squelettiques de 2000 à 2009
- Suivi des décisions du CCHS du 10 décembre 2010

#### **Les 23 juin 2011**

- Bilan du programme de prévention 2010
- Synthèse des rapports annuels des médecins de prévention pour l'année 2010
- Rapport 2010 sur l'évolution des risques professionnels
- Avancement du programme de prévention 2011 et actions en cours
- Avancement de l'opération de maîtrise des risques dans les unités et les installations expérimentales
- Point sur le déploiement de la prévention des risques psychosociaux
- Suivi des décisions du CCHS du 30 mars 2011

**Les 15 décembre 2011**

- Point sur le déploiement de la prévention des risques psychosociaux
- Bilan des formations hygiène et sécurité 2010 et projet de programme 2012
- Mise en place des CHSCT
- Projet de programme de prévention 2012
- Projet de modification de notes de service et règles de santé et sécurité au travail (déclaration d'accidents du travail, ASAI, registres santé-sécurité, ... )
- Suivi des décisions du CCHS du 23 juin 2011

**III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique**

**Le 16 mars 2011**

- Désignation du Vice-président du CS, désignation de la délégation permanente
- Éléments de Planning des activités du CS en 2011
- Les orientations 2010-2020 de l'INRA : Présentation du document d'orientation de l'INRA
- Rôle du CS à l'INRA
- Information sur les métaprogrammes
- Information sur la consultation lancée par la Commission Européenne sur le livre vert, en préparation du 8ème PCRD
- Chantiers de prospective scientifique. Réflexion collective sur le programme de travail à venir
- Projet de chantier scientifique sur la gestion et le partage des données

**Les 7 et 8 juin 2011**

- Note méthodologique présentant les objectifs de l'évaluation d'un département et le rôle du CS
- Présentation des départements SAE2 et SAD et attendus spécifiques de l'évaluation de ces deux départements
- Lettre de mission du Directeur scientifique « agriculture »
- Lettre de mission du CD MIA, présentation du département MIA
- Evaluations de département conduites durant la mandature précédente
- Information sur les investissements d'avenir
- Métaprogrammes en phase d'exploration : SELGEN (Sélection génomique – GISA (Gestion intégrée de la santé animale)
- Note méthodologique : Les métaprogrammes et le rôle du CS
- Constitution des groupes de travail du CS
- Désignation des correspondants du CS : Métaprogrammes (GISP : Gestion intégrée santé des plantes, MEM : Métagénomique écosystème bactériens et ACCAF : Adaptation agriculture et forêts au changement climatique)

### Les 27 et 28 septembre 2011

- Lettre de mission du Directeur scientifique « alimentation »
- Lancement de l'évaluation du département MIA
- Présentation du centre de Clermont Theix
- Renouvellement des Commissions scientifiques spécialisées (CSS)
- Participation de l'INRA dans les alliances
- Cadrage du questionnement concernant l'évolution des unités expérimentales

### Le 15 novembre 2011

- Bilan de la prime d'excellence scientifique (PES)
- Présentation des systèmes d'information scientifiques de l'INRA
- Présentation du dispositif et des infrastructures scientifiques et expérimentales de l'INRA
- Métaprogramme DIDIT : « Diet Impact and Determinants : Interactions and Transitions »
- Motion sur le budget de l'INRA

### **III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées**

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

## IV. Le Conseil d'administration

### IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 25 juin 2009 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

### IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

#### Le 7 avril 2011

- Approbation du procès-verbal de la séance du 14 Décembre 2010
- Présentation du rapport de l'IGAENR sur les fonctions-supports de l'établissement (information)
- Compte Financier 2010 et rapport de l'ordonnateur (délibération)
- Décision Modificative n° 1 au Budget Primitif 2011 (délibération)
- Questions diverses : Point d'information sur le contentieux Sharka; Point d'information sur le Livre Blanc d'Agreenium et son plan d'action 2011-2013

#### Le 24 juin 2011

- Approbation du procès-verbal de la séance du 7 Avril 2011
- Présentation des travaux de l'INRA sur le métagénome intestinal (information)
- Rapport d'activité 2010 de l'INRA (délibération)
- Schéma directeur d'optimisation des fonctions-supports de l'établissement (délibération)
- Evolution du Centre de Recherche de Paris en « Centre-siège » (délibération)

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

### Le 21 octobre 2011

- Approbation du procès-verbal de la séance du 24 juin 2011
- Présentation de la réflexion prospective sur l'alimentation durable (DuALine) (information)
- Décision modificative n°2 au Budget Primitif 2011 (délibération)
- Approbation du Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière (délibération)
- Convention Générale de Partenariat et Plan à Moyen Terme d'Agri-Obtentions 2011/2015 (délibération)
- Renouvellement du GIP CRNH Rhône-Alpes (délibération)
- Questions diverses : Point d'information sur l'engagement de l'INRA dans les Initiatives d'Excellences (IDEX)

### Le 13 décembre 2011

- Approbation du procès-verbal de la séance du 21 Octobre 2011
- Contrat d'objectifs 2012-2016 de l'établissement (délibération)
- Décision modificative n°3 au Budget Primitif 2011 (délibération)
- Budget Primitif 2012 (délibération)
- L'INRA et la profession agricole: des partenariats pour l'innovation (information)
- Questions diverses : Nouveaux barèmes de remboursement des frais de missions et missions longue durée (délibération); Délégation du Conseil à la Présidente pour conclure les contrats "Investissements d'Avenir" (délibération); Renouvellement du mandat des membres du comité consultatif commun d'éthique INRA-CIRAD et de son Président (délibération)

**V. Les grèves**

Dates	Effectifs
20 janvier	17
7 avril	6
31 mai	85
16 juin	10
11 octobre	181



# Chapitre 8 - L'action sociale

<b>I.</b>	<b>Le budget de l'action sociale.....</b>	<b>118</b>
<b>II.</b>	<b>Les prestations d'action sociale.....</b>	<b>118</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'aide aux familles.....</b>	<b>118</b>
<b>II.1.1.</b>	<b>L'action en faveur des enfants.....</b>	<b>118</b>
<b>II.1.1.a.</b>	<b>L'allocation enfants handicapés.....</b>	<b>118</b>
<b>II.1.1.b.</b>	<b>Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans.....</b>	<b>118</b>
<b>II.1.2.</b>	<b>Les vacances des enfants.....</b>	<b>119</b>
<b>II.1.3.</b>	<b>Le chèque vacances.....</b>	<b>119</b>
<b>II.1.4.</b>	<b>Le CESU «situation médicale exceptionnelle».....</b>	<b>120</b>
<b>II.2.</b>	<b>La restauration collective.....</b>	<b>120</b>
<b>II.3.</b>	<b>Les prêts et les aides.....</b>	<b>120</b>
<b>II.3.1.</b>	<b>Les prêts et aides attribués par la CNAP.....</b>	<b>120</b>
<b>II.3.2.</b>	<b>Le prêt à la mobilité.....</b>	<b>121</b>
<b>III.</b>	<b>Les actions en faveur des personnes handicapées.....</b>	<b>122</b>
<b>III.1.</b>	<b>Le FIPHFP.....</b>	<b>122</b>
<b>III.1.1.</b>	<b>La contribution.....</b>	<b>122</b>
<b>III.1.2.</b>	<b>Le partenariat.....</b>	<b>122</b>
<b>III.2.</b>	<b>Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....</b>	<b>123</b>
<b>III.3.</b>	<b>Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail.....</b>	<b>124</b>
<b>III.3.1.</b>	<b>Les postes de travail.....</b>	<b>124</b>
<b>III.3.2.</b>	<b>Les aides techniques individuelles.....</b>	<b>124</b>
<b>III.3.3.</b>	<b>Le transport adapté domicile-travail.....</b>	<b>124</b>
<b>III.3.4.</b>	<b>L'aide humaine.....</b>	<b>125</b>
<b>III.3.5.</b>	<b>Les bilans.....</b>	<b>125</b>
<b>III.4.</b>	<b>Les travaux de mise en accessibilité.....</b>	<b>126</b>
<b>III.5.</b>	<b>Le CESU « Compensation du handicap ».....</b>	<b>126</b>
<b>III.6.</b>	<b>La sensibilisation, l'information et la communication.....</b>	<b>127</b>
<b>III.6.1.</b>	<b>En interne.....</b>	<b>127</b>
<b>III.6.2.</b>	<b>En externe.....</b>	<b>127</b>
<b>III.7.</b>	<b>Les partenaires associatifs.....</b>	<b>128</b>
<b>III.7.1.</b>	<b>L'ATHAREP.....</b>	<b>128</b>
<b>III.7.2.</b>	<b>TREMLIN.....</b>	<b>128</b>
<b>IV.</b>	<b>Le logement.....</b>	<b>129</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Le logement social.....</b>	<b>129</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Le logement de fonction.....</b>	<b>129</b>
<b>IV.3.</b>	<b>Les autres logements.....</b>	<b>129</b>
<b>IV.4.</b>	<b>Les aides au logement.....</b>	<b>130</b>
<b>IV.4.1.</b>	<b>Les aides à l'installation des personnels.....</b>	<b>130</b>
<b>IV.4.2.</b>	<b>Le prêt à l'installation dans le logement locatif.....</b>	<b>130</b>
<b>V.</b>	<b>L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS).....</b>	<b>131</b>
<b>V.1.</b>	<b>Présentation générale de l'ADAS.....</b>	<b>131</b>
<b>V.1.1.</b>	<b>Les effectifs.....</b>	<b>131</b>
<b>V.1.2.</b>	<b>Les dotations budgétaires.....</b>	<b>131</b>
<b>V.1.3.</b>	<b>Les décharges de service.....</b>	<b>131</b>
<b>V.2.</b>	<b>Les résultats de l'activité de l'ADAS.....</b>	<b>131</b>
<b>V.2.1.</b>	<b>Les aides à l'enfance.....</b>	<b>131</b>
<b>V.2.2.</b>	<b>Les aides aux vacances.....</b>	<b>132</b>
<b>V.2.3.</b>	<b>L'action socioculturelle.....</b>	<b>132</b>
<b>V.2.4.</b>	<b>Le bilan global.....</b>	<b>132</b>

## I. Le budget de l'action sociale

Budget	2009	2010	2011
Action sociale (*)	5 479,5 K€	5 657,1 K€	5 273,0 K€
Prêts et avances	100,0 K€	100,0 K€	100,0 K€
<b>Total</b>	<b>5 579,5 K€</b>	<b>5 757,1 K€</b>	<b>5 373,0 K€</b>

Source : BP 2011 et DRH

(\*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Mission de coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

## II. Les prestations d'action sociale

### II.1. L'aide aux familles

#### II.1.1. L'action en faveur des enfants

##### II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Action en faveur des enfants handicapés	43	44	64	86,0 K€	93,0 K€	108,1 K€
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>86,0 K€</b>	<b>93,0 K€</b>	<b>108,1 K€</b>

##### II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de 6 ans (note de service 2009-12 du 30 janvier 2009).

CESU	2009	2010	2011
Nombre de dossiers	968	905	1073
Nombre de titres	6209	15184	16978
Financement / Coûts	284,6 K€	341,4 K€	324,1 K€
Frais de gestion	4,2 K€	6,1 K€	6,2 K€
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>288,8 K€</b>	<b>347,5 K€</b>	<b>330,3 K€</b>

## II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Colonies de vacances	603	658	407	50,2 K€	50,7 K€	44,5 K€
Centres aérés	866	1 319	649	57,8 K€	72,6 K€	74,0 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	249	274	242	6,3 K€	6,3 K€	6,1 K€
Séjours linguistiques	3	13	12	1,1 K€	1,8 K€	1,9 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	366	457	414	27,8 K€	32,2 K€	38,3 K€
<b>Total</b>	<b>2 087</b>	<b>2 721</b>	<b>1 724</b>	<b>143,2 K€</b>	<b>163,6 K€</b>	<b>164,7 K€</b>

## II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2009-33 du 28 avril 2009 complété par la NS n° 2011-61 du 07 octobre 2011, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents handicapés en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2009	2010	2011
<b>Nombre de dossiers</b>	760	732	647
<b>Financement / Coûts</b>	<b>743,8 K€</b>	<b>741,5 K€</b>	<b>643,1 K€</b>
Épargne des agents	620,3 K€	618,2 K€	533,8 K€
Participation de l'INRA	123,5 K€	123,3 K€	109,4 K€
<b>Frais de gestion versés par l'INRA</b>	<b>21,3 K€</b>	<b>20,9 K€</b>	<b>34,2 K€</b>
à la Mutualité fonction publique et extelia	13,9 K€	13,5 K€	27,8 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	7,4 K€	7,4 K€	6,4 K€
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>144,8 K€</b>	<b>144,2 K€</b>	<b>143,6 K€</b>

## Chapitre 8 - L'action sociale

### II.1.4. Le CESU «situation médicale exceptionnelle »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2010	2011
<b>Nombre de bénéficiaires</b>	<b>29</b>	<b>31</b>
<b>Financement / Coûts</b>	<b>17,3 K€</b>	<b>19,8 K€</b>
<b>Frais de gestion</b>	<b>0,2 K€</b>	<b>0,2 K€</b>
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>17,5 K€</b>	<b>20,1 K€</b>

### II.2. La restauration collective

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2011 est de 1,17 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2009	2010	2011
Nombre moyen de bénéficiaires	4 940	5 079	5 029
Nombre de repas subventionnés	815 167	838 019	829 725
<b>Montant global de la subvention</b>	<b>967 137 €</b>	<b>980 355 €</b>	<b>970 940 €</b>

### II.3. Les prêts et les aides

#### II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2009-01 du 5 janvier 2009, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2009	2010	2011
Nombre de bénéficiaires	45	45	46
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	13%	13%	15%
Catégorie B	31%	42%	37%
Catégorie C	56%	45%	48%
Contractuels	0%	0%	0%
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>91 750 €</b>	<b>86 100 €</b>	<b>94 650 €</b>
<b>Montant moyen du prêt</b>	<b>2 039 €</b>	<b>1 913 €</b>	<b>2 058 €</b>

<b>Aides exceptionnelles non remboursables</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Nombre de bénéficiaires	59	60	75
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	5%	9%	13%
Catégorie B	24%	33%	26%
Catégorie C	56%	48%	56%
Contractuels	15%	10%	5%
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>41 917 €</b>	<b>38 000 €</b>	<b>58 614 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>710 €</b>	<b>633 €</b>	<b>782 €</b>

### II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

<b>Prêt à la mobilité</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Nombre de bénéficiaires	6	2	1
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>57 000 €</b>	<b>20 000 €</b>	<b>10 000 €</b>
<b>Bonification INRA</b>	<b>7 330 €</b>	<b>3 078 €</b>	<b>1 514 €</b>

### III. Les actions en faveur des personnes handicapées

#### III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

##### III.1.1. La contribution

La sixième déclaration au FIPHFP a eu lieu en mai 2011. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 438 020 €, compte tenu d'un taux d'emploi direct de 4,39 %.

Ce pourcentage a augmenté par rapport au taux déclaré en 2010 (4,05 %).

En effet, le nombre de personnes reconnues travailleurs handicapés au sein de nos équipes a augmenté, compte tenu :

- du nombre important de postes pourvus au titre de la campagne annuelle de recrutements par la voie contractuelle (une trentaine d'emplois par an);
- du nombre conséquent d'auto-déclarations. Les agents font part de leur qualité de travailleur handicapé lors d'une demande d'aménagement de poste de travail, à l'occasion d'un renouvellement de prothèses auditives ou de fauteuil roulant, en cas de demande de temps partiel de droit ou encore de prestations d'action sociale (CESU de compensation du handicap, majoration de la bonification des chèques-vacances),...

La loi avait prévu une montée en charge progressive du dispositif. Ainsi, depuis 2010, les administrations s'acquittent de 100% du montant total dû.

Déclaration FIPHFP	2009	2010	2011
Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi)	2,98%	4,05%	4,39%
Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap)	3,70%	4,66%	5,07%
Taux d'assujettissement	80%	100%	100%
<b>Montant versé</b>	<b>846 047 €</b>	<b>612 428 €</b>	<b>438 020 €</b>

##### III.1.2. Le partenariat

L'INRA a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €.

Le suivi de cette convention a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage deux fois par an, auquel participait notamment un représentant du FIPHFP en la personne du Directeur Général Adjoint.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le comité technique paritaire et/ou la commission nationale d'action sociale).

Partenariat INRA/FIPHFP	2009	2010	2011	Total
Aides techniques et humaines	84 524 €	169 588 €	316 170 €	570 282 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	135 734 €	47 986 €	9 786 €	193 506 €
<b>Total des dépenses au titre de la convention triennale</b>	<b>220 258 €</b>	<b>217 574 €</b>	<b>325 956 €</b>	<b>763 788 €</b>

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2011 (325 956 €) sont détaillées dans les rubriques suivantes.

La première convention INRA / FIPHFP est arrivée à son terme. Sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'Institut s'est ainsi vu allouer la somme de 763 788 euros.

### **III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté**

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2009	2010	2011
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT)	649 528 €	611 794 €	625 912 €

### III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs handicapés :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement (DRH et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP ([www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

#### III.3.1. Les postes de travail

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes. A titre d'exemples, l'INRA finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. L'INRA est aussi amené à prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tabliers de serre, pipettes adaptées...

Aménagements et adaptations de postes	2009	2010	2011
Nombre d'agents concernés	42	43	59
Nombre d'aménagements réalisés	105	85	99
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>2 421 €</b>	<b>6 375 €</b>	<b>6 732 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>86 847 €</b>	<b>70 366 €</b>	<b>96 500 €</b>
<b>Total</b>	<b>89 268 €</b>	<b>76 741 €</b>	<b>103 232 €</b>

#### III.3.2. Les aides techniques individuelles

L'INRA peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2010	2011
Nombre d'agents concernés	10	22
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>10 983 €</b>	<b>44 442 €</b>
<b>Total</b>	<b>10 983 €</b>	<b>44 442 €</b>

#### III.3.3. Le transport adapté domicile-travail

Cinq agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre leur lieu de travail.

<b>Transport adapté domicile-travail</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Nombre d'agents concernés	5	5
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>0 €</b>	<b>18 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>27 993 €</b>	<b>29 617 €</b>
<b>Total</b>	<b>27 993 €</b>	<b>29 635 €</b>

### III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes handicapées, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

<b>Aide humaine - Interprètes en langue des signes et vélotypie</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Nombre d'agents concernés	9	12
Nombre d'interventions	25	52
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>422 €</b>	<b>1 760 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>6 583 €</b>	<b>22 998 €</b>
<b>Total</b>	<b>7 005 €</b>	<b>24 758 €</b>

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. L'INRA a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

<b>Aide humaine - Auxiliaires de vie</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Nombre d'agents concernés	2	2	2
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>1 067 €</b>	<b>2 478 €</b>	<b>2 395 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>26 481 €</b>	<b>28 127 €</b>	<b>25 743 €</b>
<b>Total</b>	<b>27 547 €</b>	<b>30 605 €</b>	<b>28 138 €</b>

### III.3.5. Les bilans

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, l'INRA peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels.

<b>Bilans (professionnels et fonctionnels)</b>	<b>2011</b>
Nombre d'agents concernés	5
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>457 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>12 723 €</b>
<b>Total</b>	<b>13 180 €</b>

### III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € HT.

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Exceptionnellement en 2010, le FIPHFP a lancé un programme d'accessibilité visant tout type de travaux sans nécessité d'identifier un agent reconnu travailleur handicapé. Après validation par le CCHS, 35 projets ont été présentés au comité national du FIPHFP (rampes, sanitaires, ascenseur...). L'INRA a ainsi obtenu un accord de financement à hauteur de 500 000 euros pour l'ensemble des travaux. Compte tenu des délais de mise en œuvre de ces projets, certains d'entre eux ont été mis en place dès 2010, d'autres en 2011. Les derniers travaux prévus dans le cadre de ce programme seront achevés en 2012.

Travaux d'accessibilité	2009	2010	2011
Nombre de centres concernés	10	11	11
Dépenses sur fonds propres (HT)	103 263 €	64 913 €	10 590 €
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	inclus dans "aménagement de postes de travail"	25 536 €	65 757 €
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	sans objet	266 170 €	59 197 €
<b>Total</b>	<b>103 263 €</b>	<b>356 620 €</b>	<b>135 544 €</b>

### III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

CESU Compensation du handicap	2009	2010	2011
Nombre de bénéficiaires	8	44	77
Dépenses sur fonds propres (HT)	7 200 €	36 150 €	43 700 €
Financements FIPHFP (HT)	- €	- €	18 390 €
<b>Total</b>	<b>7 200 €</b>	<b>36 150 €</b>	<b>62 090 €</b>

### **III.6. La sensibilisation, l'information et la communication**

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes handicapées. A cet égard, l'INRA poursuit le développement d'actions internes et externes.

#### **III.6.1. En interne**

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes handicapées est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une vingtaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation.

Enfin, les actions de communication internes (Internet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs handicapés (aménagements de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

#### **III.6.2. En externe**

Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, l'INRA communique :

- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes handicapées,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Le Monde, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Jobekia, Handicadres, Autonomic, etc.).

<b>Sensibilisation, Information, Communication</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>33 435 €</b>	<b>50 159 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>47 986 €</b>	<b>9 786 €</b>
<b>Total</b>	<b>81 420 €</b>	<b>59 945 €</b>

### III.7. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2009	2010	2011
ATHAREP	8 000 €	8 000 €	4 000 €
TREMLIN	2 000 €	2 000 €	2 000 €
HANDICAP.FR (*)	2 470 €		
<b>Total (fonds propres)</b>	<b>12 470 €</b>	<b>10 000 €</b>	<b>6 000 €</b>

Les actions menées avec HANDICAP.FR (diffusion d'offres d'emplois, newsletters, publiereportages) sont plutôt de l'ordre de la communication et sont donc désormais incluses dans la nouvelle rubrique « Sensibilisation, Information, Communication ».

#### III.7.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

L'INRA verse chaque année une subvention à cette association, dont l'Institut est membre de droit depuis 1989.

#### III.7.2. TREMLIN

L'association d'entreprises TREMLIN a pour objectif d'accompagner les personnes handicapées de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail.

TREMLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

## IV. Le logement

### IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau du service social de l'INRA.

### IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte d'une redevance.

Centres	Concessions par NAS année 2011	Concessions par US année 2011	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2011	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2011
Angers – Nantes	4		4	
Antilles – Guyane	12	4	12	2
Bordeaux – Aquitaine	13	2	11	1
Clermont-Ferrand – Theix	45		20	
Colmar	2		2	
Corse	17	4	3	
Dijon	10	7	8	3
Jouy-en-Josas	28	29	20	7
Lille	1		1	
Montpellier	7	1	7	1
Nancy	6		5	
Orléans	16		11	
PACA	14		12	
Poitou – Charentes	13	6	12	
Rennes	35		35	
Toulouse	15	1	12	
Tours	38		29	
Versailles – Grignon	13	3	13	3
<b>Total</b>	<b>289</b>	<b>57</b>	<b>217</b>	<b>17</b>

### IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers,

## Chapitre 8 - L'action sociale

thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

### IV.4. Les aides au logement

#### IV.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2009	2010	2011
Nombre de bénéficiaires	72	55	56
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>42 413 €</b>	<b>35 264 €</b>	<b>34 000 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>589 €</b>	<b>641 €</b>	<b>607 €</b>

#### IV.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et non titulaires dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2009	2010	2011
Nombre de bénéficiaires	9	2	8
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>22 000 €</b>	<b>6 000 €</b>	<b>21 000 €</b>
<b>Montant de la bonification versée par l'Inra au CSF</b>	<b>760 €</b>	<b>404 €</b>	<b>1 080 €</b>

## V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

### V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

#### V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2009	2010	2011
Sociétaires actifs	7 686	7 642	7 671
Sociétaires retraités	1 522	1 472	1 474
Associés conventionnels	141	171	161
<b>Nombre de sociétaires</b>	<b>9 349</b>	<b>9 285</b>	<b>9 306</b>
Associés	659	650	678
Bienfaiteurs	583	598	537
<b>Total</b>	<b>10 591</b>	<b>10 533</b>	<b>10 521</b>

#### V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2009	2010	2011
Subventions INRA	2 106,5 K€	2 181,1 K€	2 164,5 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	10,1 K€	118,9 K€	90,2 K€
Cotisations	96,5 K€	102,2 K€	111,9 K€
<b>Total</b>	<b>2 213,1 K€</b>	<b>2 402,2 K€</b>	<b>2 366,6 K€</b>
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	0,0 K€	0,0 K€	0,0 K€
<b>Recettes nettes</b>	<b>2 213,1 K€</b>	<b>2 402,2 K€</b>	<b>2 366,6 K€</b>

#### V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2009	2010	2011
<b>Nationales</b>			
Equivalent temps plein	4,25	4,75	4,75
Nombre de responsables	14	15	16
<b>Locales</b>			
Equivalent temps plein	14,35	14,35	14,35
Nombre de responsables	224	221	227
Nombre de sections locales	41	41	41

### V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

#### V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2009	2010	2011
Montant des actions enfance et des centres aérés	443,9 K€	453,3 K€	421,6 K€
Répartition des recettes nettes	11,9%	18,9%	17,8%
Nombre de séjours, stages subventionnés	5 265	5 675	5 216

## Chapitre 8 - L'action sociale

### V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2009	2010	2011
Montant du budget	357,0 K€	389,6 K€	422,0 K€
Montant des investissements	27,6 K€	34,2 K€	75,7 K€
Montant des équipements	5,7 K€	9,7 K€	2,5 K€
Répartition des recettes nettes	24,7%	16,2%	17,8%

### V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2009	2010	2011
Sections locales	417,0 K€	425,5 K€	407,0 K€
Culture	56,9 K€	38,7 K€	45,7 K€
Sport	73,6 K€	33,6 K€	73,0 K€
Adayades	39,2 K€	101,3 K€	40,0 K€
<b>Total</b>	<b>586,7 K€</b>	<b>599,1 K€</b>	<b>565,7 K€</b>
Répartition des recettes nettes	21,7%	24,9%	23,9%

### V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2009	2010	2011
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	51,5%	37,6%	40,4%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	22,9%	24,9%	23,9%
Personnel	12,6%	25,0%	18,5%
Frais de siège	9,4%	9,1%	8,7%
Reliquats (au 1er janvier)	3,6%	3,4%	8,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

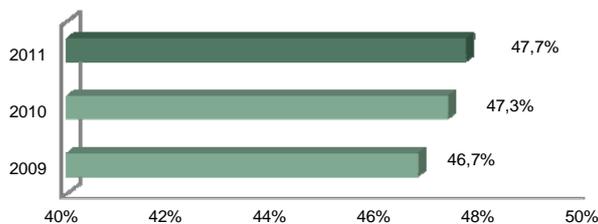
## Chapitre 9 – La responsabilité sociale

<b>I.</b>	<b>L'égalité professionnelle .....</b>	<b>134</b>
I.1.	L'accès des femmes aux postes à responsabilité.....	134
I.2.	L'égalité salariale.....	135
I.3.	L'équité dans les parcours professionnels .....	135
<b>II.</b>	<b>Les travailleurs en situation de handicap.....</b>	<b>136</b>
II.1.	Le taux d'emploi .....	136
II.2.	Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle .....	136
<b>III.</b>	<b>La formation.....</b>	<b>137</b>
III.1.	L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale.....	137
III.2.	La formation professionnelle .....	137

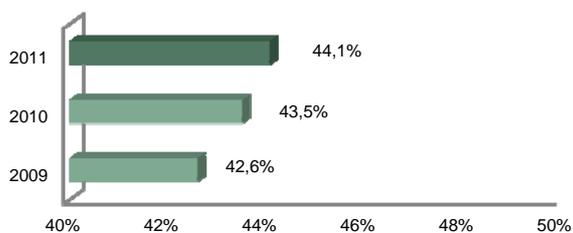
## I. L'égalité professionnelle

### I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité

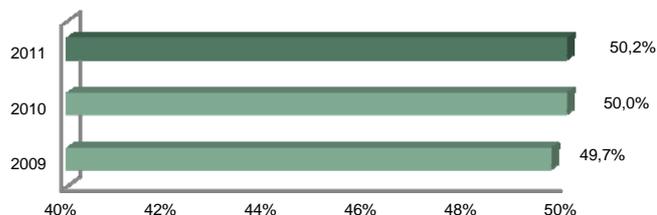
Evolution de la part des femmes dans la catégorie Fonction Publique A



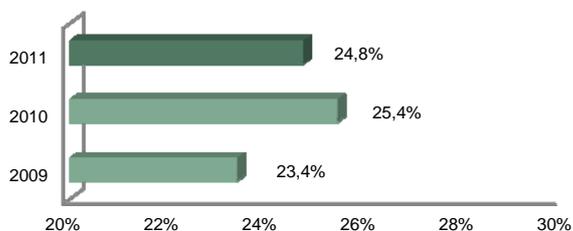
Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Chercheurs



Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Ingénieurs



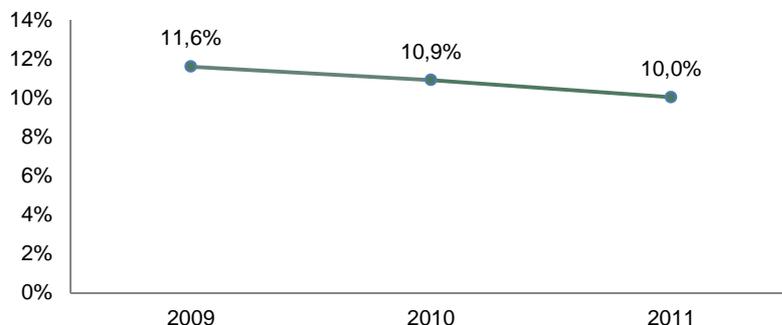
Evolution de la part des femmes dans la population des Directeurs d'Unités INRA



La part des femmes dans les emplois de catégorie A est globalement en progression. Cependant la part des femmes dans la fonction de direction d'unité est en léger recul en 2011.

## I.2. L'égalité salariale

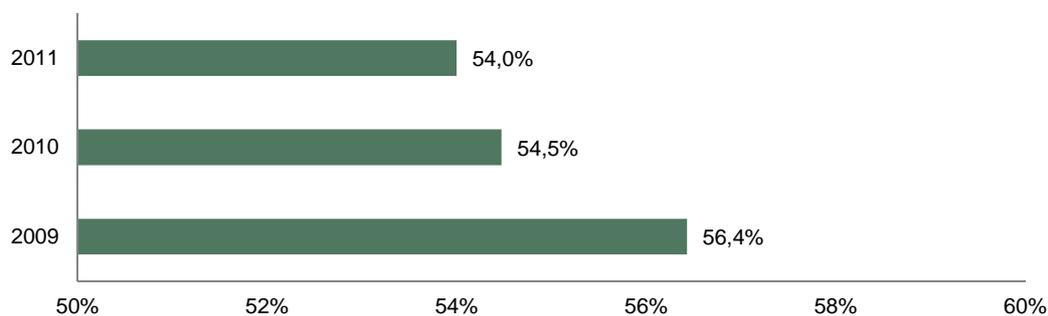
Evolution de l'écart de points entre les INM des titulaires selon le genre en faveur des hommes



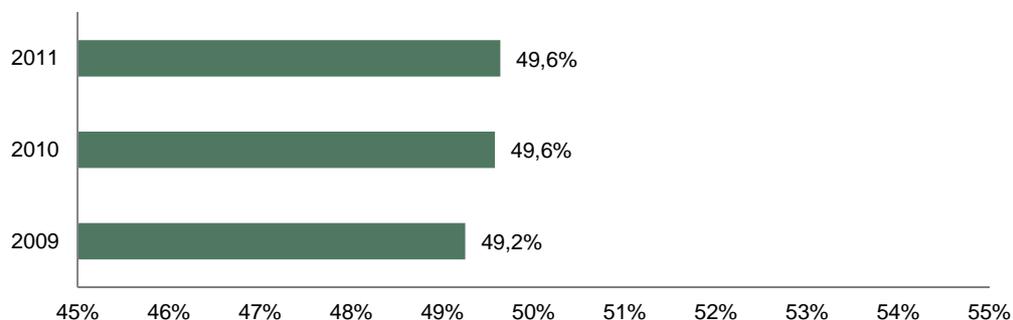
En 2011, les hommes ont un INM plus élevé que les femmes à hauteur de 10%. L'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes tend à se réduire.

## I.3. L'équité dans les parcours professionnels

Evolution de la part des femmes dans les effectifs non titulaires



Evolution de la part des femmes dans les effectifs titulaires

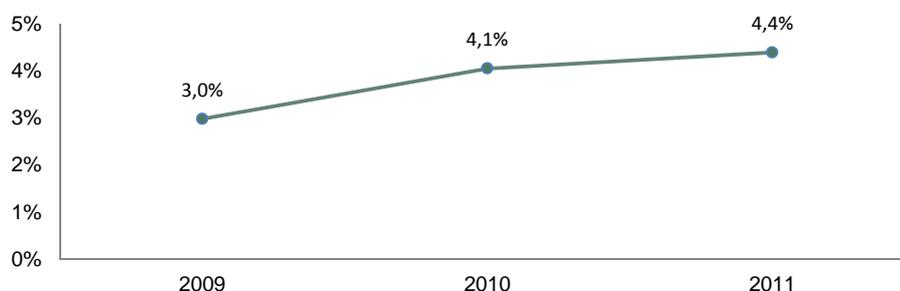


Tandis que la part des femmes dans les effectifs non titulaires diminue régulièrement entre 2009 et 2011, elle se stabilise en 2011 au niveau des effectifs titulaires.

## II. Les travailleurs en situation de handicap

### II.1. Le taux d'emploi

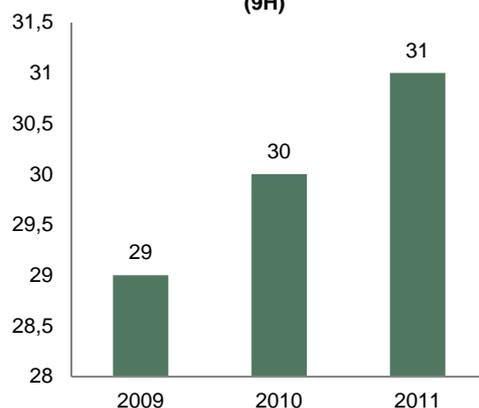
Evolution du taux d'emploi direct de travailleurs en situation de handicap



L'augmentation significative du taux d'emploi de l'INRA se justifie certes par les campagnes annuelles de recrutements, mais surtout par le nombre important d'agents qui font part de leur qualité de travailleur handicapé en cours de carrière (par exemple, pour bénéficier d'un aménagement de leur poste ou de leurs conditions de travail, pour recourir au service d'un interprète en langue des signes, pour disposer d'un aménagement d'épreuve à l'occasion d'un concours, ou encore pour solliciter des prestations sociales dédiées aux personnels en situation de handicap).

### II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle

Evolution du nombre de recrutement de personnes handicapées par la voie contractuelle (9H)



Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR et AT, puis une seconde pour les postes de CR, IR et IE. Lors de ces recrutements, l'INRA exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe.

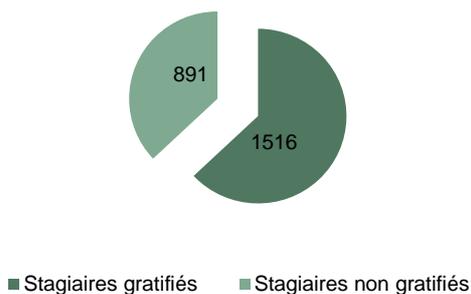
Le nombre de recrutements de travailleurs handicapés sur contrat par la voie contractuelle est stable en 2011. En complément de ceux-ci, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

### III. La formation

#### III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale

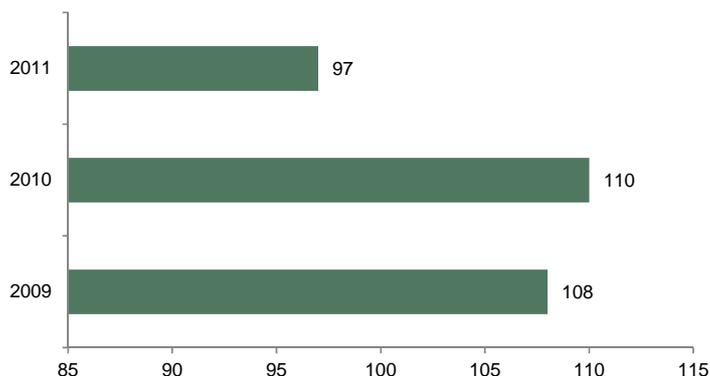
2407 stagiaires en formation accueillis à l'INRA en 2011.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2011



97 apprentis accueillis à l'INRA en 2011. Ce nombre est en baisse.

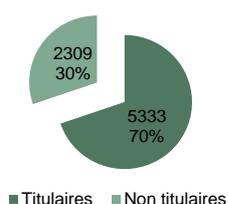
Evolution du nombre d'apprentis accueillis à l'INRA



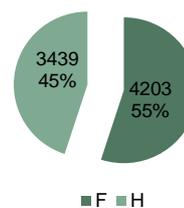
#### III.2. La formation professionnelle

7642 agents ont suivi au moins une formation en 2011.

Répartition de la population formée en 2011 par catégories titulaires/non titulaires



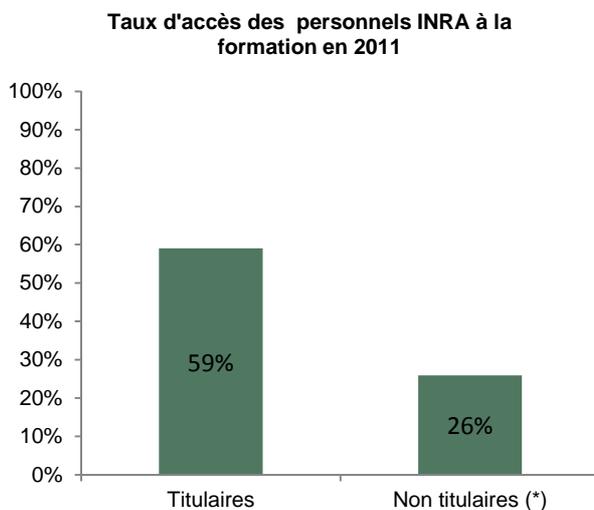
Répartition de la population formée en 2011 par genre



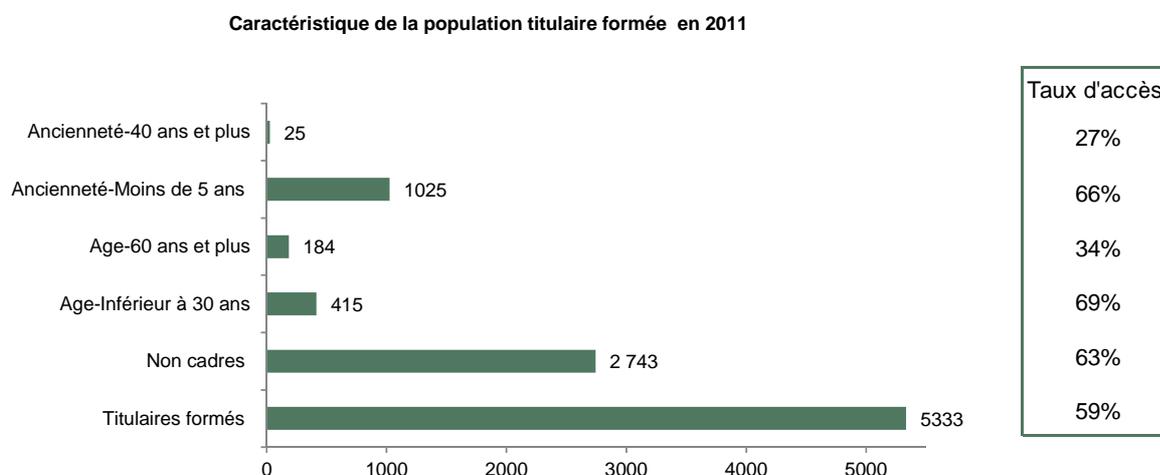
L'INRA forme aussi bien ses effectifs titulaires que non titulaires. Les femmes bénéficient davantage d'actions de formation que les hommes.

## Chapitre 9 – La responsabilité sociale

L'accès des personnels INRA à la formation professionnelle est de 59% pour les effectifs titulaires et de 26% pour les effectifs non titulaires.



(\*) Les apprentis et les stagiaires ainsi que les personnels saisonniers ou occasionnels ont été exclus de la population de référence pour le calcul de ce taux. En effet, les premiers sont par nature accueillis à l'INRA pour être formés, tandis que les seconds ont une durée de présence à l'INRA trop courte.



Les agents de catégories Fonction Publique B et C sont plus formés que les agents de catégorie A. Les jeunes et les nouveaux agents bénéficient davantage d'actions de formation que les seniors.

# Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA .....	140
II.	Les grades par catégorie INRA .....	141
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	142
IV.	Les conseils, comités et commissions .....	142
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	143
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	144

## I. Les corps par catégorie INRA

### Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

### Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

### Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

### Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

## II. Les grades par catégorie INRA

### Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

### Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR 2	directeur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CR 1	chargé de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
CR 2	chargé de recherche de 2 <sup>e</sup> classe

### Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 <sup>ère</sup> classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 <sup>e</sup> classe
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

### III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

#### Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

#### Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

### IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CCP	commission consultative paritaire des agents non titulaires
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CT	comité technique
CTP	comité technique paritaire

## V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

### Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

## VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

### Nomenclature 2009

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F information, documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J gestion et pilotage



**INRA**

INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE  
147, rue de l'Université • 75338 Paris cedex 07  
Tél: + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax: + 33(0)1 47 05 99 66  
[www.inra.fr](http://www.inra.fr)