



Bilan social 2008

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION
AGRICULTURE
ENVIRONNEMENT

INRA

Avant-propos

Pourquoi un bilan social ?

Le bilan social donne une vision détaillée de la situation de l'emploi, de la formation, de l'action sociale, des conditions de travail au sein de notre établissement, et présente l'ensemble des personnels qui œuvrent au quotidien à l'accomplissement des missions de l'INRA.

Le bilan social est un état des lieux aussi précis que possible, établi avec rigueur et minutie. Se situant dans la continuité des publications précédentes, il offre une image complète des ressources humaines de l'Institut. Sa richesse et sa clarté répondent ainsi à la volonté de transparence de notre établissement.

Il est aussi le reflet structuré, affiné, des dynamiques professionnelles à l'œuvre, d'une réalité sociale toujours en mouvement. Pour tous les responsables de l'INRA, il contribue à éclairer des questions essentielles telles que la progression de carrière, le parcours professionnel et la mobilité, la reconnaissance de l'engagement et des résultats. Les indicateurs et leur évolution constituent autant de jalons en termes de management. Il nous faut ainsi continuer activement le dialogue social et le débat constructif au sein de l'établissement, afin d'accorder notre politique des ressources humaines en réponse à ces enjeux et conforter les garanties d'un cadre de travail épanouissant pour tous.

Avec les grands projets qui sont les nôtres et qui nous engagent collectivement, ces repères sont d'autant plus utiles que se dessinent aujourd'hui des changements majeurs pour l'Institut. La constitution du consortium national pour l'agriculture, l'alimentation, la santé animale et l'environnement en est probablement le signe le plus sensible, avec la volonté affirmée de répondre scientifiquement aux défis mondiaux posés par les besoins nouveaux dans ces domaines.

C'est là une perspective nouvelle et résolument novatrice pour l'enseignement supérieur et la recherche agronomique. Le partenariat privilégié qui se met en place va permettre de relever ces défis, avec une intensité de l'action collective propre à leur dimension, en combinant la production scientifique et l'innovation, la formation, le partage et la transmission des savoirs.

Notre Institut, j'en suis convaincue, se trouvera renforcé par cette alliance, par delà la conjugaison des talents et la réussite des projets : à nous de vivre cette étape prometteuse de changement, avec le souci d'en être les acteurs et avec l'envie d'en partager les avancées.

Aussi ai-je le plaisir de vous inviter à prendre connaissance de cette édition 2008 du bilan social de notre Institut.



Marion Guillou

Sommaire

Avant-propos.....	1
Sommaire.....	2
Chapitre 1 - Les effectifs.....	4
I. Les emplois inscrits au budget.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
IV. Les effectifs non titulaires.....	35
Chapitre 2 - L'emploi.....	45
I. Les entrées.....	46
II. Les sorties.....	56
III. Les promotions.....	61
Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités.....	65
I. La masse salariale.....	66
II. Les rémunérations indiciaires des titulaires.....	67
III. Les primes et indemnités.....	69
Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....	73
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	74
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	81
Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité.....	85
I. La prévention à l'INRA.....	86
II. Les accidents du travail.....	88
III. Les accidents de trajet.....	90
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	91
V. Les invalidités permanentes partielles.....	92
Chapitre 6 – La formation permanente.....	93
I. La population formée.....	94
II. Le financement de la formation permanente.....	98

Chapitre 7 – Les relations professionnelles	99
I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....	100
II. Les instances consultatives nationales.....	102
III. Les réunions des instances consultatives.....	105
IV. Le Conseil d'administration.....	113
V. Les grèves.....	114
Chapitre 8 – L'action sociale.....	115
I. Le budget de l'action sociale.....	116
II. Les prestations d'action sociale.....	116
III. Les actions en faveur des personnes handicapées.....	119
IV. Le logement.....	122
V. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	125
Annexes.....	127
I. Les corps par catégorie INRA.....	128
II. Les grades par catégorie INRA.....	129
III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	130
IV. Les conseils, comités et commissions.....	130
V. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	131
VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	132

Chapitre 1 - Les effectifs

I.	Les emplois inscrits au budget	6
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2008.....	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2008	6
II.	Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques	7
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade	7
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2008 par type de personnel.....	8
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2008 par position statutaire	8
II.4.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2008 par grade	9
II.5.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2008 par grade	9
II.6.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2008	10
II.7.	Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre	10
III.	Les effectifs titulaires rémunérés	11
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....	11
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel	11
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	12
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	13
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique	14
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004	14
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008	14
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....	15
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	15
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	15
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en personnes physiques	16
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en équivalent temps plein	17
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2008 en personnes physiques	18
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2008 en équivalent temps plein	19
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche	20
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	20
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	20
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en personnes physiques	21
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en équivalent temps plein	22
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2008 en personnes physiques	23
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2008 en équivalent temps plein	24
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2008.....	25
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS	26
III.6.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS	26
III.6.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS	27
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP.....	27
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre.....	27
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2008 par corps	27
III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge.....	29
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008 par âge	29
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008	30
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2008.....	31
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008	32
III.9.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA.....	33
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté	33
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008 par tranche d'ancienneté	33

III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère.....	34
III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	34
III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2008 par corps et zone géographique	34
 IV. Les effectifs non titulaires	35
IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat.....	35
IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2008.....	36
IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2008.....	37
IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2008 en personnes physiques différentes.....	37
IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2008 en équivalent temps plein annuel.....	38
IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2008.....	39
IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2008 en personnes physiques différentes.....	39
IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2008 en équivalent temps plein annuel.....	40
IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2008	41
IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2008	41
IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires.....	42
IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2008.....	43
IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2008 en personnes physiques différentes	43
IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2008 en équivalent temps plein annuel	44

I. Les emplois inscrits au budget

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2008

En 2008, l'INRA n'a fait l'objet d'aucune mesure concernant les emplois.

I.2. Les emplois inscrits au budget en 2008

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel. Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels								
	Prévision 2006			Prévision 2007			Prévision 2008		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	679,7		679,7	694,7		694,7	703,3		703,3
Chargés de recherche	1 115,8		1 115,8	1 104,8		1 104,8	1 103,4		1 103,4
Ingénieurs de recherche	719,4		719,4	733,3		733,3	748,1		748,1
Ingénieurs d'études	826,8		826,8	882,6		882,6	878,1		878,1
Assistants ingénieurs	722,1		722,1	750,2		750,2	776,3		776,3
Techniciens de la recherche	2 327,8		2 327,8	2 402,6		2 402,6	2 399,0		2 399,0
Adjointes techniques de la recherche	1 759,7		1 759,7	1 693,3		1 693,3	1 644,1		1 644,1
Agents techniques de la recherche	138,1		138,1	39,2		39,2	35,8		35,8
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0	3,0		3,0
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 292,5	0,0	8 292,5	8 303,6	0,0	8 303,6	8 291,1	0,0	8 291,1
Attachés scientifiques contractuels	38,7		38,7	38,5		38,5	34,1		34,1
Chercheurs contractuels	2,0		2,0	3,5		3,5	4,0		4,0
CDD sur emplois permanents	248,4		248,4	270,8		270,8	339,5		339,5
CDD ministériels (dits "haut niveau")	59,3		59,3	84,5		84,5	104,0		104,0
Post-doctorants ministériels		63,8	63,8	67,8		67,8	98,0		98,0
Doctorants		335,0	335,0	335,0		335,0	325,0		325,0
Chercheurs et boursiers étrangers		113,0	113,0	113,0		113,0	113,0		113,0
Personnels saisonniers ou occasionnels		220,0	220,0	120,5	120,0	240,5	120,0	70,0	190,0
CDI à temps incomplet (*)		19,1	19,1	19,0	1,0	20,0	15,0	1,0	16,0
Contrats aidés et apprentis		139,5	139,5	118,6		118,6	124,1		124,1
Personnels sur conventions de recherche		227,0	227,0		370,0	370,0		475,0	475,0
Boursiers Marie Curie		25,3	25,3		53,5	53,5		50,0	50,0
Total des ETPT des emplois de non titulaires	348,3	1 142,7	1 491,0	1 171,1	544,5	1 715,6	1 276,7	596,0	1 872,7
Total général	8 640,8	1 142,7	9 783,5	9 474,7	544,5	10 019,2	9 567,8	596,0	10 163,8

* et médecin de prévention jusqu'en 2006

Source : BP 2008

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grade	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR 0		22	22		20	20		26	26
DR 1	10	128	138	15	139	154	15	117	132
DR 2	139	435	574	149	420	569	176	409	585
CR 1	455	433	888	460	415	875	456	419	875
CR 2	157	128	285	153	139	292	149	139	288
Chercheurs	761	1 146	1 907	777	1 133	1 910	796	1 110	1 906
IR 0	10	47	57	11	43	54	19	60	79
IR 1	87	182	269	96	189	285	104	179	283
IR 2	209	249	458	209	241	450	202	238	440
IE 0	21	20	41	18	27	45	17	25	42
IE 1	73	107	180	80	114	194	85	111	196
IE 2	392	344	736	388	346	734	418	359	777
AI	444	370	814	467	377	844	464	365	829
Ingénieurs	1 236	1 319	2 555	1 269	1 337	2 606	1 309	1 337	2 646
TR e	332	266	598	380	269	649	327	242	569
TR s	339	189	528	289	191	480	294	199	493
TR n	803	681	1 484	825	688	1 513	899	719	1 618
AT p1	127	205	332	117	188	305	111	176	287
AT p2	721	801	1 522	717	815	1 532	654	764	1 418
AT 1	34	41	75	31	46	77	27	30	57
AT 2	34	75	109	8	24	32	7	21	28
Techniciens	2 390	2 258	4 648	2 367	2 221	4 588	2 319	2 151	4 470
Ingénieurs et Techniciens	3 626	3 577	7 203	3 636	3 558	7 194	3 628	3 488	7 116
Total	4 388	4 725	9 113	4 414	4 693	9 107	4 425	4 600	9 025

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2008 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 372	4 569	8 941
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	51	26	77
Contractuel statutaire "1984"	2	5	7
Total	4 425	4 600	9 025

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2008 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 110	4 327	8 437	1	1	2
<i>dont CFA</i> ¹	-	-	-			
<i>dont CLD</i> ²	23	16	39			
<i>dont CFR</i> ³	3		3			
Détachement	138	95	233	1	4	5
Position hors cadre		1	1			
Disponibilité	144	172	316			
Service national						
Congé parental	31		31			
Total	4 423	4 595	9 018	2	5	7

¹ Congé de fin d'activité (dispositif éteint)

² Congé de maladie longue durée

³ Congé formation rémunéré

II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2008 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					1	1					1	1
DR 1		1	1	1	2	3		2	2	1	5	6
DR 2	2	4	6	2	5	7	1	7	8	5	16	21
CR 1	5	8	13	1	1	2	2	4	6	8	13	21
CR 2												
IR 0												
IR 1							2	2	4	2	2	4
IR 2		1	1		1	1	1	1	2	1	3	4
IE 0												
IE 1								1	1		1	1
IE 2		2	2	1		1	3	2	5	4	4	8
AI				2		2	3	1	4	5	1	6
TR e		1	1	1		1	3		3	4	1	5
TR s	1		1				1		1	2		2
TR n	2		2	1		1	3	1	4	6	1	7
AT p1					1	1	1	2	3	1	3	4
AT p2							2	1	3	2	1	3
AT 1							1		1	1		1
AT 2												
Total	10	17	27	9	11	20	23	24	47	42	52	94

II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2008 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
										territoriale			hospitalière								
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T			
DR 0		2	2		1	1														3	3
DR 1	1		1		1	1											1	1	1	2	3
DR 2	1	3	4		1	1	1	2	3	1		1				1	2	3	4	8	12
CR 1		3	3				3	4	7	1		1				3	3	6	7	10	17
CR 2				1		1													1		1
IR 0	1	1	2	1	1	2													2	2	4
IR 1	2	1	3		1	1										2	1	3	4	3	7
IR 2		1	1	2	1	3	1	1	2							1	6	7	4	9	13
IE 0		1	1																	1	1
IE 1				2		2		1	1	1	2	3				1	1	2	4	4	8
IE 2	12	3	15	9	3	12		1	1	2	2	4	1		1	6	1	7	30	10	40
AI	1	1	2	5	1	6				5	3	8	1		1	4	2	6	16	7	23
TR e	2	4	6	2		2	1	1	2	1		1					1	1	6	6	12
TR s		2	2	1		1	1		1	4		4							6	2	8
TR n	12	9	21	14	6	20	4	2	6	8	3	11				2	1	3	40	21	61
AT p1		1	1																	1	1
AT p2	3	3	6	4	2	6	1		1	4	4	8				1		1	13	9	22
AT 1								1	1				1		1				1	1	2
AT 2																					
Total	35	35	70	41	18	59	12	13	25	27	14	41	3		3	21	19	40	139	99	238

II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2008

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG				1		1				1		1
DGD					1	1					1	1
DR 0												
DR 1												
DR 2		1	1								1	1
CR 1							1		1	1		1
CR 2												
IR 0	2		2		1	1	1		1	3	1	4
IR 1	2		2		1	1		4	4	2	5	7
IR 2	2		2		1	1	1		1	3	1	4
IE 0												
IE 1								2	2		2	2
IE 2	8	1	9				2	5	7	10	6	16
AI	2		2				2	1	3	4	1	5
TR e	2		2				2		2	4		4
TR s	1		1	1		1	3		3	5		5
TR n	3	2	5	2	1	3	7	4	11	12	7	19
AT p1							1		1	1		1
AT p2	2		2				3	1	4	5	1	6
AT 1												
AT 2												
Total	24	4	28	4	5	9	23	17	40	51	26	77

II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre

Depuis 2005, l'accueil temporaire des enseignants chercheurs est réalisé par voie de délégation. Ces personnes restent gérées par leur établissement d'origine.

Etablissement d'origine	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Universités	11	11	22	6	11	17	5	10	15
Grandes écoles	3	3	6		2	2		1	1
Total	14	14	28	6	13	19	5	11	16

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		23,3	23,3		27,5	27,5		24,3	24,3
DR 1	9,0	124,8	133,8	13,0	127,8	140,8	14,0	120,0	134,0
DR 2	116,5	402,8	519,3	128,4	396,2	524,6	139,2	397,6	536,8
CR 1	431,7	428,5	860,2	452,5	428,3	880,8	458,9	410,1	869,0
CR 2	134,3	113,6	247,9	107,3	96,1	203,4	100,3	111,4	211,8
IR 0	8,9	43,7	52,6	9,0	42,2	51,2	17,3	58,9	76,3
IR 1	80,2	176,9	257,1	89,2	188,2	277,3	92,4	176,6	269,0
IR 2	177,1	222,4	399,5	173,4	216,3	389,7	166,5	204,7	371,2
IE 0	20,7	19,8	40,5	22,5	25,8	48,3	19,1	26,0	45,1
IE 1	66,8	103,8	170,6	72,5	107,5	180,0	78,6	108,8	187,4
IE 2	317,1	296,7	613,8	316,9	307,6	624,5	324,9	310,7	635,6
AI	366,1	345,4	711,5	393,6	352,6	746,2	403,3	345,1	748,3
TR e	309,8	258,5	568,2	346,8	262,4	609,2	311,4	241,3	552,7
TR s	311,1	186,6	497,7	264,1	186,4	450,5	270,5	200,2	470,7
TR n	637,4	605,4	1 242,8	675,9	626,1	1 301,9	707,9	633,0	1 340,8
AT p1	123,6	210,5	334,1	109,9	190,7	300,6	106,1	178,0	284,1
AT p2	634,1	742,0	1 376,1	616,4	728,4	1 344,8	582,5	695,8	1 278,3
AT 1	32,9	53,1	86,0	25,6	35,9	61,5	25,0	37,7	62,6
AT 2	32,9	62,1	95,0	4,7	11,3	16,0	1,0	2,5	3,5
Total	3 811,1	4 422,0	8 233,1	3 822,6	4 359,2	8 181,9	3 819,9	4 284,7	8 104,6

Corps	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	125,4	551,0	676,4	141,4	551,5	693,0	153,2	542,0	695,2
CR	566,0	542,1	1 108,1	559,8	524,4	1 084,2	559,2	521,5	1 080,7
Chercheurs	691,4	1 093,1	1 784,5	701,2	1 075,9	1 777,2	712,4	1 063,4	1 775,9
IR	266,2	443,0	709,2	271,6	446,7	718,3	276,3	440,2	716,5
IE	404,6	420,3	824,9	411,9	440,9	852,8	422,5	445,5	868,1
AI	366,1	345,4	711,5	393,6	352,6	746,2	403,3	345,1	748,3
Ingénieurs	1 036,9	1 208,7	2 245,6	1 077,1	1 240,2	2 317,3	1 102,1	1 230,8	2 332,9
TR	1 258,2	1 050,5	2 308,7	1 286,8	1 074,8	2 361,6	1 289,8	1 074,5	2 364,3
AT	823,6	1 067,7	1 891,2	756,5	966,3	1 722,9	714,6	914,0	1 628,6
Techniciens	2 081,8	2 118,2	4 200,0	2 043,3	2 041,1	4 084,4	2 004,4	1 988,5	3 992,8
Ingénieurs et Techniciens	3 118,7	3 326,9	6 445,6	3 120,4	3 281,3	6 401,7	3 106,5	3 219,2	6 325,7
Total	3 811,1	4 422,0	8 233,1	3 822,6	4 359,2	8 181,9	3 819,9	4 284,7	8 104,6

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grade	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0		22	22		20	20		23	23
DR 1	9	123	132	14	133	147	14	115	129
DR 2	132	420	552	143	407	550	171	396	567
CR 1	440	409	849	441	392	833	435	393	828
CR 2	146	122	268	144	131	275	137	133	270
IR 0	9	44	53	10	41	51	17	58	75
IR 1	82	177	259	88	184	272	99	175	274
IR 2	196	234	430	193	223	416	184	220	404
IE 0	21	19	40	18	26	44	17	24	41
IE 1	71	103	174	77	109	186	81	106	187
IE 2	348	325	673	342	324	666	366	337	703
AI	415	352	767	435	357	792	434	344	778
TR e	321	253	574	361	259	620	315	229	544
TR s	330	187	517	276	188	464	279	195	474
TR n	729	646	1 375	743	641	1 384	807	666	1 473
AT p1	122	201	323	114	186	300	109	174	283
AT p2	667	749	1 416	653	752	1 405	589	691	1 280
AT 1	30	38	68	29	42	71	24	27	51
AT 2	27	54	81	2	3	5	1	2	3
Total	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390

Corps	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR	141	565	706	157	560	717	185	534	719
CR	586	531	1 117	585	523	1 108	572	526	1 098
Chercheurs	727	1 096	1 823	742	1 083	1 825	757	1 060	1 817
IR	287	455	742	291	448	739	300	453	753
IE	440	447	887	437	459	896	464	467	931
AI	415	352	767	435	357	792	434	344	778
Ingénieurs	1 142	1 254	2 396	1 163	1 264	2 427	1 198	1 264	2 462
TR	1 380	1 086	2 466	1 380	1 088	2 468	1 401	1 090	2 491
AT	846	1 042	1 888	798	983	1 781	723	894	1 617
Techniciens	2 226	2 128	4 354	2 178	2 071	4 249	2 124	1 984	4 108
Ingénieurs et Techniciens	3 368	3 382	6 750	3 341	3 335	6 676	3 322	3 248	6 570
Total	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

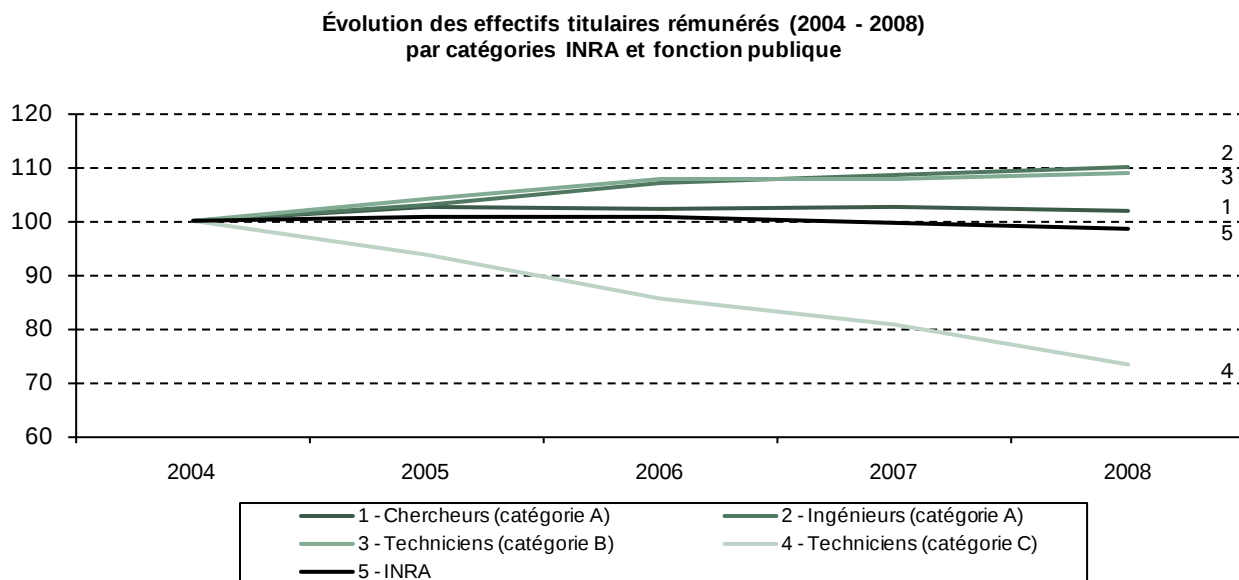
L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		22,0	22,0		20,0	20,0		23,0	23,0
DR 1	9,0	123,0	132,0	14,0	133,0	147,0	14,0	115,0	129,0
DR 2	129,9	416,5	546,4	141,3	403,9	545,2	168,4	395,1	563,5
CR 1	416,4	406,1	822,5	417,2	388,8	806,0	410,7	390,8	801,5
CR 2	142,7	121,6	264,3	141,2	130,8	272,0	133,9	132,1	266,0
IR 0	9,0	44,0	53,0	10,0	41,0	51,0	17,0	58,0	75,0
IR 1	79,5	175,6	255,1	84,7	182,2	266,9	94,8	174,4	269,2
IR 2	185,2	232,2	417,4	182,7	220,8	403,5	175,6	218,8	394,4
IE 0	19,1	18,0	37,1	17,3	26,0	43,3	16,5	23,0	39,5
IE 1	64,9	101,6	166,5	71,2	106,9	178,1	75,4	104,8	180,2
IE 2	330,0	322,4	652,4	324,7	320,3	645,0	348,3	334,9	683,2
AI	386,9	347,4	734,3	405,1	351,4	756,5	405,8	339,5	745,3
TR e	295,9	247,2	543,1	333,6	254,9	588,5	293,1	226,5	519,6
TR s	302,5	183,4	485,9	253,4	183,8	437,2	259,6	192,5	452,1
TR n	687,7	638,0	1 325,7	701,1	633,7	1 334,8	759,5	659,6	1 419,1
AT p1	112,5	199,5	312,0	105,7	184,1	289,8	101,9	172,9	274,8
AT p2	631,9	741,1	1 373,0	615,6	742,5	1 358,1	557,0	682,1	1 239,1
AT 1	28,3	37,8	66,1	27,0	41,1	68,1	22,0	26,3	48,3
AT 2	25,2	53,8	79,0	1,5	3,0	4,5	0,5	2,0	2,5
Total	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3

Corps	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	138,9	561,5	700,4	155,3	556,9	712,2	182,4	533,1	715,5
CR	559,1	527,7	1 086,8	558,4	519,6	1 078,0	544,6	522,9	1 067,5
Chercheurs	698,0	1 089,2	1 787,2	713,7	1 076,5	1 790,2	727,0	1 056,0	1 783,0
IR	273,7	451,8	725,5	277,4	444,0	721,4	287,4	451,2	738,6
IE	414,0	442,0	856,0	413,2	453,2	866,4	440,2	462,7	902,9
AI	386,9	347,4	734,3	405,1	351,4	756,5	405,8	339,5	745,3
Ingénieurs	1 074,6	1 241,2	2 315,8	1 095,7	1 248,6	2 344,3	1 133,4	1 253,4	2 386,8
TR	1 286,1	1 068,6	2 354,7	1 288,1	1 072,4	2 360,5	1 312,2	1 078,6	2 390,8
AT	797,9	1 032,2	1 830,1	749,8	970,7	1 720,5	681,4	883,3	1 564,7
Techniciens	2 084,0	2 100,8	4 184,8	2 037,9	2 043,1	4 081,0	1 993,6	1 961,9	3 955,5
Ingénieurs et Techniciens	3 158,6	3 342,0	6 500,6	3 133,6	3 291,7	6 425,3	3 127,0	3 215,3	6 342,3
Total	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3

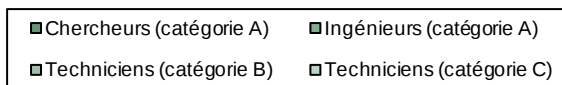
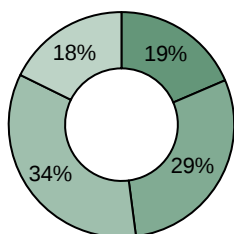
III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004

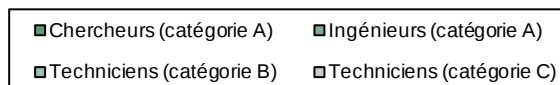
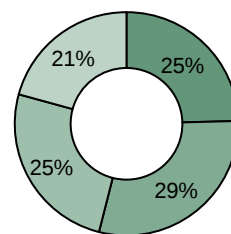


III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008

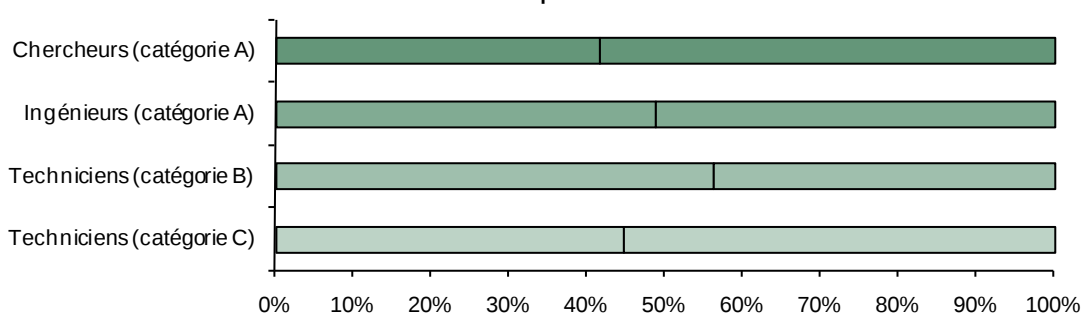
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	234	201	435	229	194	423	250	195	445
Antilles – Guyane	73	138	211	74	133	207	76	126	202
Avignon	222	333	555	229	330	559	235	326	561
Bordeaux – Aquitaine	216	294	510	219	287	506	213	275	488
Clermont-Ferrand – Theix	355	411	766	343	402	745	344	391	735
Colmar	41	42	83	41	41	82	44	47	91
Corse	16	46	62	16	43	59	17	42	59
Dijon	209	191	400	206	189	395	199	182	381
Jouy-en-Josas	453	383	836	460	371	831	438	349	787
Lille	66	97	163	60	91	151	57	94	151
Montpellier	278	366	644	288	370	658	294	371	665
Nancy	78	146	224	83	141	224	81	131	212
Orléans	59	128	187	59	121	180	58	116	174
Paris	316	151	467	300	147	447	284	143	427
Poitou – Charentes	102	157	259	95	153	248	94	144	238
Rennes	321	364	685	321	367	688	330	369	699
Sophia – Antipolis	92	89	181	91	94	185	86	85	171
Toulouse	232	294	526	241	298	539	254	293	547
Tours	232	257	489	232	264	496	236	260	496
Versailles – Grignon	501	392	893	497	384	881	490	371	861
Total	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	216,4	197,0	413,4	213,1	190,6	403,7	231,7	192,8	424,5
Antilles – Guyane	72,0	138,0	210,0	73,0	132,4	205,4	74,7	124,4	199,1
Avignon	209,1	328,3	537,4	216,0	325,4	541,4	221,2	321,1	542,3
Bordeaux – Aquitaine	205,2	291,5	496,7	207,7	284,7	492,4	200,7	273,7	474,4
Clermont-Ferrand – Theix	330,1	404,4	734,5	320,3	394,7	715,0	324,5	385,9	710,4
Colmar	38,4	41,6	80,0	38,6	40,4	79,0	41,5	46,6	88,1
Corse	15,7	45,6	61,3	15,7	42,8	58,5	16,7	42,0	58,7
Dijon	191,9	189,0	380,9	189,9	187,0	376,9	184,6	180,0	364,6
Jouy-en-Josas	432,3	380,0	812,3	437,7	367,7	805,4	418,8	348,2	767,0
Lille	59,9	95,5	155,4	54,8	90,1	144,9	52,3	93,3	145,6
Montpellier	263,1	363,0	626,1	274,2	367,1	641,3	279,8	369,4	649,2
Nancy	73,3	143,7	217,0	77,4	139,3	216,7	75,3	129,6	204,9
Orléans	56,3	127,3	183,6	56,1	120,6	176,7	55,1	115,8	170,9
Paris	305,4	148,6	454,0	289,0	145,1	434,1	273,0	141,7	414,7
Poitou – Charentes	96,5	155,5	252,0	89,2	151,7	240,9	90,0	142,3	232,3
Rennes	298,3	361,1	659,4	297,4	362,6	660,0	306,3	365,7	672,0
Sophia – Antipolis	85,5	88,2	173,7	85,0	93,0	178,0	81,0	84,0	165,0
Toulouse	216,0	291,8	507,8	225,3	294,8	520,1	239,3	291,7	531,0
Tours	218,1	255,7	473,8	217,3	261,8	479,1	222,2	257,9	480,1
Versailles – Grignon	474,1	387,4	861,5	470,6	378,4	849,0	466,3	367,2	833,5
Total	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
PDG	F														1							1
	H																					
	T														1							1
DGD	F																					
	H														2							2
	T														2							2
DR	F	9		12	9	14	1		11	27	1	17	4	2	11		14	1	14	12	26	185
	H	21	4	42	25	54	2	2	24	55	8	55	14	6	22	4	39	13	57	29	58	534
	T	30	4	54	34	68	3	2	35	82	9	72	18	8	33	4	53	14	71	41	84	719
CR	F	26	6	30	30	50	1	2	24	84	8	46	10	9	23	4	46	7	45	32	89	572
	H	17	9	49	31	42	5	1	26	53	7	59	26	11	17	5	36	10	52	17	53	526
	T	43	15	79	61	92	6	3	50	137	15	105	36	20	40	9	82	17	97	49	142	1 098
IR	F	24	2	11	16	30	1	1	13	21	2	15	7	6	36	3	16	10	17	22	47	300
	H	28	8	33	29	37	7	8	16	45	9	42	11	12	29	11	31	9	35	18	35	453
	T	52	10	44	45	67	8	9	29	66	11	57	18	18	65	14	47	19	52	40	82	753
IE	F	24	8	32	20	29	4	2	15	55	4	30	13	7	45	5	34	7	38	24	68	464
	H	28	11	34	26	43	2	3	26	37	12	43	13	10	20	9	43	8	30	19	50	467
	T	52	19	66	46	72	6	5	41	92	16	73	26	17	65	14	77	15	68	43	118	931
AI	F	25	5	20	19	46	6	2	26	47	3	27	5	10	41	8	41	8	22	23	50	434
	H	12	9	28	20	27	3	5	19	22	12	27	13	11	12	17	22	11	22	18	34	344
	T	37	14	48	39	73	9	7	45	69	15	54	18	21	53	25	63	19	44	41	84	778
TR	F	92	35	81	74	108	18	5	66	131	30	117	27	19	103	39	124	33	78	80	141	1 401
	H	54	42	86	72	100	15	10	42	80	29	67	30	33	30	42	106	19	65	81	87	1 090
	T	146	77	167	146	208	33	15	108	211	59	184	57	52	133	81	230	52	143	161	228	2 491
AT	F	50	20	49	45	67	13	5	44	73	9	42	15	5	24	35	55	20	40	43	69	723
	H	35	43	54	72	88	13	13	29	57	17	78	24	33	11	56	92	15	32	78	54	894
	T	85	63	103	117	155	26	18	73	130	26	120	39	38	35	91	147	35	72	121	123	1 617
Total	F	250	76	235	213	344	44	17	199	438	57	294	81	58	284	94	330	86	254	236	490	4 080
	H	195	126	326	275	391	47	42	182	349	94	371	131	116	143	144	369	85	293	260	371	4 310
	T	445	202	561	488	735	91	59	381	787	151	665	212	174	427	238	699	171	547	496	861	8 390

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
PDG	F														1							1
	H																					
	T														1							1
DGD	F																					
	H														2							2
	T														2							2
DR	F	9		12	9	14	1		10	27	1	16	4	2	11		14	1	14	12	26	182
	H	21	4	42	25	54	2	2	24	55	8	55	14	6	22	4	39	13	57	29	58	533
	T	30	4	54	34	68	3	2	34	82	9	71	18	8	33	4	53	14	71	41	84	716
CR	F	24	6	28	28	48	1	2	23	82	7	44	10	9	22	4	44	6	42	31	85	545
	H	17	9	49	31	42	5	1	26	53	7	59	26	11	17	5	36	10	51	17	52	523
	T	41	15	76	59	90	6	3	49	135	14	103	35	20	39	8	80	16	93	48	137	1 068
IR	F	23	2	11	15	29	1	1	12	20	2	14	7	5	35	3	15	9	16	21	46	287
	H	28	8	33	29	36	7	8	16	45	9	42	11	12	29	11	31	9	35	18	35	451
	T	51	10	44	44	66	8	9	28	65	11	56	18	17	64	14	45	18	51	39	80	739
IE	F	23	8	30	19	28	4	2	14	53	4	29	12	7	44	5	31	7	36	23	64	440
	H	27	11	34	26	43	2	3	25	37	12	43	13	10	20	9	43	8	30	19	50	463
	T	50	19	64	45	71	6	5	39	89	16	71	25	17	64	14	74	15	66	42	113	903
AI	F	22	5	19	18	43	5	2	24	45	3	25	4	9	39	8	37	8	21	21	47	406
	H	12	9	27	20	27	3	5	19	22	12	27	12	11	12	17	22	11	22	18	34	340
	T	34	14	46	38	69	8	7	43	67	15	52	17	20	51	24	59	19	43	39	81	745
TR	F	85	34	74	70	99	17	5	62	124	28	110	25	18	98	38	114	31	74	74	134	1 312
	H	54	41	85	72	98	15	10	41	80	29	67	30	33	30	41	105	18	64	80	86	1 079
	T	139	76	159	141	197	32	15	103	203	56	177	55	51	128	79	219	49	138	155	220	2 391
AT	F	46	20	47	43	63	12	5	40	68	8	41	13	5	23	34	51	19	37	41	65	681
	H	35	42	53	71	87	13	13	29	57	17	78	24	33	11	56	91	15	32	77	53	883
	T	80	62	100	114	150	25	18	68	125	24	118	37	38	34	89	142	34	69	118	119	1 565
Total	F	232	75	221	201	325	42	17	185	419	52	280	75	55	273	90	306	81	239	222	466	3 855
	H	193	124	321	274	386	47	42	180	348	93	369	130	116	142	142	366	84	292	258	367	4 273
	T	425	199	542	474	710	88	59	365	767	146	649	205	171	415	232	672	165	531	480	834	8 128

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2008 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Île-de-France									787					424						861	2 072
Champagne-Ardenne										29											29
Picardie										29											29
Haute-Normandie																					0
Centre													174						496		670
Basse-Normandie																41					41
Bourgogne								330													330
Nord-Pas-de-Calais										93											93
Lorraine												212									212
Alsace						91															91
Franche-Comté								18													18
Pays de la Loire	445																				445
Bretagne																658					658
Poitou-Charentes															238						238
Aquitaine				488																	488
Midi-Pyrénées																		547			547
Limousin					2																2
Rhône-Alpes			44	94				33													171
Auvergne				639																	639
Languedoc-Roussillon			24								665										689
PACA			493														171				664
Corse							59														59
Outre-mer		202												3							205
Total	445	202	561	488	735	91	59	381	787	151	665	212	174	427	238	699	171	547	496	861	8 390

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2008 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Île-de-France									767					412						833	2 012
Champagne-Ardenne										28											28
Picardie										29											29
Haute-Normandie																					0
Centre													171						480		651
Basse-Normandie																41					41
Bourgogne								315													315
Nord-Pas-de-Calais										89											89
Lorraine												205									205
Alsace						88															88
Franche-Comté								17													17
Pays de la Loire	425																				425
Bretagne																632					632
Poitou-Charentes															232						232
Aquitaine				474																	474
Midi-Pyrénées																		531			531
Limousin					2																2
Rhône-Alpes			43	91			33														166
Auvergne				618																	618
Languedoc-Roussillon			22								649										671
PACA			477														165				642
Corse							59														59
Outre-mer		199												3							202
Total	425	199	542	474	710	88	59	365	767	146	649	205	171	415	232	672	165	531	480	833	8 128

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	255	165	420	252	163	415	248	157	405
BV	98	91	189	103	96	199	104	98	202
CEPIA	264	278	542	255	276	531	262	275	537
EA	280	466	746	286	452	738	290	445	735
EFPA	138	334	472	143	321	464	145	321	466
GA	181	313	494	185	304	489	186	295	481
GAP	418	583	1 001	420	583	1 003	418	544	962
MIA	45	58	103	45	57	102	46	58	104
MICA	190	122	312	191	117	308	186	119	305
PHASE	402	584	986	414	576	990	415	557	972
SA	220	172	392	213	175	388	215	172	387
SAD	86	142	228	87	142	229	95	139	234
SAE2	138	163	301	132	156	288	129	150	279
SPE	412	425	837	411	423	834	401	411	812
GEVES	94	86	180	86	80	166	95	80	175
DAR	302	129	431	296	133	429	288	135	423
SDAR	573	369	942	565	366	931	557	354	911
Total	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	237,5	163,2	400,7	235,0	161,0	396,0	232,2	155,2	387,4
BV	92,9	90,1	183,0	98,7	94,9	193,6	100,7	97,1	197,8
CEPIA	246,5	273,9	520,4	238,1	271,7	509,8	244,1	272,5	516,6
EA	260,2	461,7	721,9	267,2	448,2	715,4	271,0	442,4	713,4
EFPA	129,6	330,8	460,4	134,8	318,6	453,4	136,5	318,0	454,5
GA	169,0	310,7	479,7	174,4	302,0	476,4	176,8	293,5	470,3
GAP	394,7	576,4	971,1	396,4	575,7	972,1	395,0	539,4	934,4
MIA	42,8	57,2	100,0	41,9	56,1	98,0	43,0	57,8	100,8
MICA	181,2	119,9	301,1	181,9	115,5	297,4	177,3	117,2	294,5
PHASE	379,4	579,1	958,5	389,2	570,3	959,5	390,2	554,0	944,2
SA	208,2	171,2	379,4	202,6	173,1	375,7	204,5	170,8	375,3
SAD	83,5	139,6	223,1	83,8	138,8	222,6	91,6	135,5	227,1
SAE2	132,1	161,2	293,3	126,7	154,4	281,1	123,8	148,5	272,3
SPE	387,1	420,5	807,6	386,6	417,6	804,2	379,6	407,7	787,3
GEVES	87,1	85,1	172,2	80,5	79,4	159,9	89,1	79,6	168,7
DAR	290,4	126,8	417,2	284,5	130,8	415,3	275,7	133,4	409,1
SDAR	535,4	365,8	901,2	526,0	362,1	888,1	523,9	350,7	874,6
Total	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	15	9	13	17	6	11	21	7	16	17	13	6	13	16		4	1	185
	H	32	26	44	62	39	33	32	18	24	57	26	17	46	63		12	3	534
	T	47	35	57	79	45	44	53	25	40	74	39	23	59	79		16	4	719
CR	F	51	25	53	47	36	36	43	8	52	78	32	16	34	54		6	1	572
	H	39	22	43	63	71	11	24	17	36	36	26	24	42	72				526
	T	90	47	96	110	107	47	67	25	88	114	58	40	76	126		6	1	1 098
IR	F	19	9	27	20	10	11	26	4	10	40	6	19	7	36	6	37	13	300
	H	12	10	38	54	32	30	45	11	8	48	22	19	19	35	10	35	25	453
	T	31	19	65	74	42	41	71	15	18	88	28	38	26	71	16	72	38	753
IE	F	29	9	28	27	12	26	33	11	25	36	14	10	17	42	7	72	66	464
	H	17	11	43	45	26	31	60	7	9	35	13	14	19	44	8	39	46	467
	T	46	20	71	72	38	57	93	18	34	71	27	24	36	86	15	111	112	931
AI	F	29	10	32	27	18	17	39	2	16	29	25	6	11	51	8	43	71	434
	H	13	3	26	49	23	15	36	3	9	36	15	10	7	35	7	14	43	344
	T	42	13	58	76	41	32	75	5	25	65	40	16	18	86	15	57	114	778
TR	F	64	28	71	106	47	54	148	13	47	148	76	21	36	130	32	103	277	1 401
	H	33	14	46	112	90	82	162	2	23	168	37	35	9	84	28	25	140	1 090
	T	97	42	117	218	137	136	310	15	70	316	113	56	45	214	60	128	417	2 491
AT	F	41	14	38	46	16	31	108	1	20	67	49	17	11	72	42	22	128	723
	H	11	12	35	60	40	93	185		10	177	33	20	8	78	27	8	97	894
	T	52	26	73	106	56	124	293	1	30	244	82	37	19	150	69	30	225	1 617
Total	F	248	104	262	290	145	186	418	46	186	415	215	95	129	401	95	288	557	4 080
	H	157	98	275	445	321	295	544	58	119	557	172	139	150	411	80	135	354	4 310
	T	405	202	537	735	466	481	962	104	305	972	387	234	279	812	175	423	911	8 390

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2008 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	15	9	13	17	6	11	21	7	16	17	13	6	13	16		4	1	182
	H	32	26	44	62	39	33	32	18	24	57	26	17	46	63		12	3	533
	T	47	35	57	79	45	44	53	25	40	74	39	23	59	79		16	4	716
CR	F	48	24	50	43	35	35	40	8	51	74	31	16	33	51		6	1	545
	H	39	22	43	63	71	11	24	17	36	36	26	23	42	72				523
	T	87	46	92	106	106	46	64	24	86	110	57	39	75	123		6	1	1 068
IR	F	18	9	26	19	9	10	24	3	10	38	6	19	7	34	6	36	13	287
	H	12	10	37	54	32	30	45	11	8	48	22	19	19	35	10	35	25	451
	T	30	19	64	73	41	40	69	14	18	86	28	38	26	69	16	71	38	739
IE	F	26	9	26	26	11	25	32	11	23	34	14	10	16	40	6	69	63	440
	H	17	11	43	45	26	31	59	7	9	35	13	14	19	44	8	38	45	463
	T	43	20	69	71	37	56	91	18	32	69	26	24	35	84	14	107	109	903
AI	F	28	9	27	26	16	16	36	2	15	26	24	6	10	48	8	41	68	406
	H	13	3	25	49	23	15	36	3	9	36	15	9	6	35	7	14	43	340
	T	41	12	53	75	39	31	72	5	23	62	39	15	17	82	15	55	111	745
TR	F	60	27	67	97	44	51	140	12	45	137	70	19	34	122	31	98	259	1 312
	H	32	14	45	110	88	82	161	2	22	167	37	34	9	83	28	25	139	1 079
	T	92	41	112	207	133	132	300	14	67	304	107	54	43	205	59	123	398	2 391
AT	F	37	14	35	44	14	29	102	1	19	63	47	16	11	69	39	21	119	681
	H	11	11	35	60	39	92	183		10	176	33	19	8	77	27	8	96	883
	T	48	25	70	103	54	121	285	1	29	240	80	35	19	146	65	29	215	1 565
Total	F	232	101	244	271	137	177	395	43	177	390	205	92	124	380	89	276	524	3 855
	H	155	97	273	442	318	294	539	58	117	554	171	136	149	408	80	133	351	4 273
	T	387	198	517	713	455	470	934	101	295	944	375	227	272	787	169	409	875	8 128

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2008 en personnes physiques

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
ALIMH	F	11		8	10	64			31	64		1			19		11		29			248
	H	10		4	2	42			22	31		3			8		12	2	21			157
	T	21		12	12	106			53	95		4			27		23	2	50			405
BV	F	2		2	11	9						20									60	104
	H	1		3	10	7						28						1			48	98
	T	3		5	21	16						48						1			108	202
CEPIA	F	72	4	18		15	3		22	4	9	49	2				30		15		19	262
	H	52	4	14	5	37	1		16	4	26	61	4				22		6		23	275
	T	124	8	32	5	52	4		38	8	35	110	6				52		21		42	537
EA	F	7	7	43	25	10	2	5	27		18	35	3	18		4	20	3	9		54	290
	H	5	21	66	33	23	7	7	20		41	64	6	27		14	23	11	22		55	445
	T	12	28	109	58	33	9	12	47		59	99	9	45		18	43	14	31		109	735
EFPA	F		4	8	25	8			10			7	42	26			9		5		1	145
	H		9	36	63	15			23			12	85	38			19		21			321
	T		13	44	88	23			33			19	127	64			28		26		1	466
GA	F		14		7					85				2		10	10		51	7		186
	H	3	42		4	2				73				40		17	36		73	5		295
	T	3	56		11	2				158				42		27	46		124	12		481
GAP	F	20	9	50	29	37	16	2	30		17	37			1	17	49		6		98	418
	H	39	18	45	61	39	24	20	36		19	66				34	65		8		70	544
	T	59	27	95	90	76	40	22	66		36	103			1	51	114		14		168	962
MIA	F			2						19		4			4				15		2	46
	H			9						22		5			2				19		1	58
	T			11						41		9			6				34		3	104
MICA	F	1		8	9	23				69	4	8	1				10		6	16	31	186
	H	2		7	2	13				51		5					3		7	10	19	119
	T	3		15	11	36				120	4	13	1				13		13	26	50	305
PHASE	F				23	81				83		20	2			14	85		7	100		415
	H				26	151				74		22	1		1	25	105		7	145		557
	T				49	232				157		42	3		1	39	190		14	245		972
SA	F	11				30				56		1				5			29	83		215
	H	11				10				43		1				5			28	74		172
	T	22				40				99		2				10			57	157		387
SAD	F	7		11		5		3	2			5	8			3	6		12		33	95
	H	4		32		3		11	4			13	19			12	7		14		20	139
	T	11		43		8		14	6			18	27			15	13		26		53	234
SAE2	F	7	2	7		2			7			13	5		38		20		16		12	129
	H	3	2	9		5			13			15	9		41		10		26		17	150
	T	10	4	16		7			20			28	14		79		30		42		29	279
SPE	F	16	6	40	39	12	12		40			49			1	3	34	58	23		68	401
	H	9	11	57	45	19	8		31			50			1	8	40	55	23		54	411
	T	25	17	97	84	31	20		71			99			2	11	74	113	46		122	812
GEVES	F	56		4	1				1		1	4				18					10	95
	H	38		6		1					1	4				12					18	80
	T	94		10	1	1			1		2	8				30					28	175
DAR	F	7		6	1	2				6		2			196		8		1	1	58	288
	H	2		18						18		1			71		6				19	135
	T	9		24	1	2				24		3			267		14		1	1	77	423
SDAR	F	33	30	28	33	46	11	7	29	52	8	39	18	12	25	20	38	25	30	29	44	557
	H	16	19	20	24	24	7	4	17	33	7	21	7	11	19	17	21	16	18	26	27	354
	T	49	49	48	57	70	18	11	46	85	15	60	25	23	44	37	59	41	48	55	71	911
Total	F	250	76	235	213	344	44	17	199	438	57	294	81	58	284	94	330	86	254	236	490	4 080
	H	195	126	326	275	391	47	42	182	349	94	371	131	116	143	144	369	85	293	260	371	4 310
	T	445	202	561	488	735	91	59	381	787	151	665	212	174	427	238	699	171	547	496	861	8 390

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2008 en équivalent temps plein

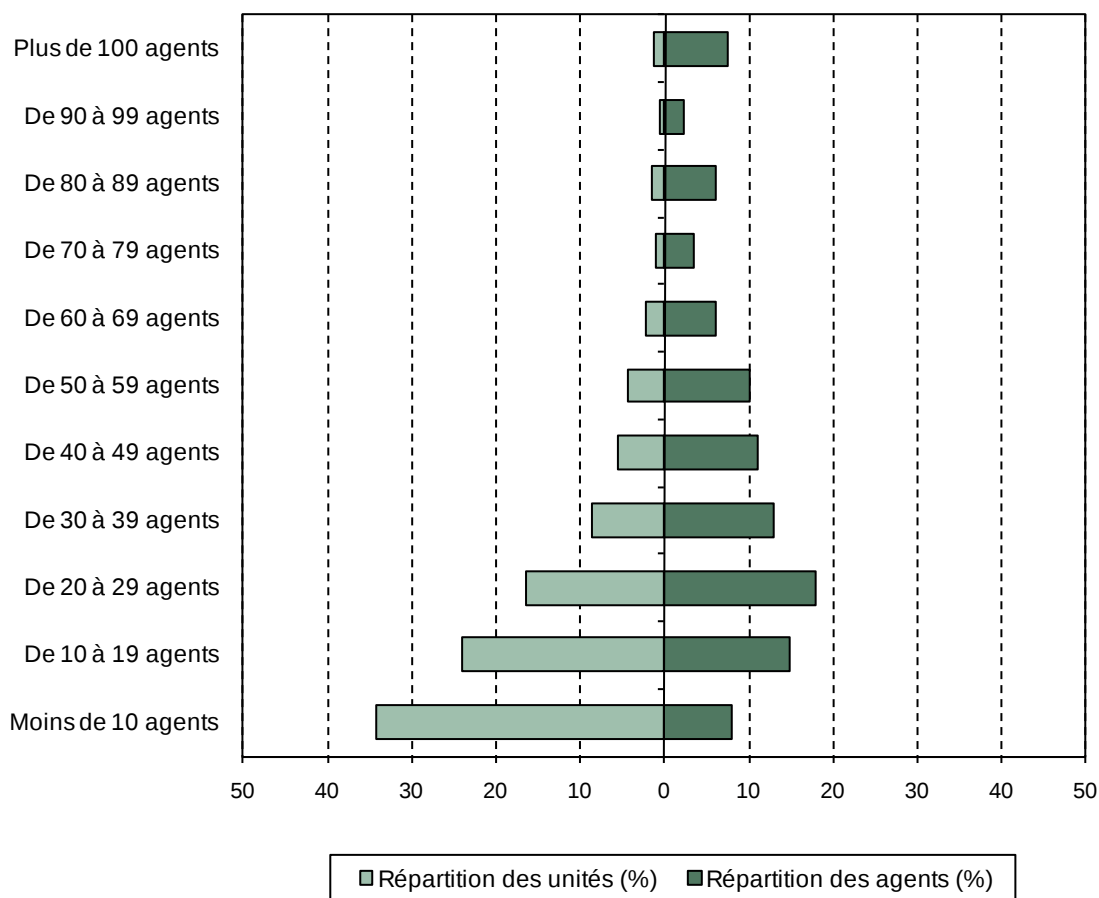
Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
ALIMH	F	10		8	9	61			27	61		1			19		10		27			232
	H	10		4	2	42			22	31		3			8		12	2	21			155
	T	20		12	11	102			49	92		4			27		21	2	48			387
BV	F	2		2	10	9						19									58	101
	H	1		3	10	7						28						1			47	97
	T	3		5	20	16						47						1			106	198
CEPIA	F	67	4	17		14	3		20	4	9	46	2				28		14		18	244
	H	52	4	14	5	36	1		16	4	26	61	4				22		6		23	273
	T	119	8	31	5	50	4		36	8	34	107	6				50		20		40	517
EA	F	6	7	40	23	10	2	5	25		16	33	3	18		4	19	3	9		50	271
	H	5	21	65	33	23	7	7	20		41	64	6	27		14	23	11	22		55	442
	T	11	27	105	56	33	9	12	45		57	97	9	45		18	42	13	31		105	713
EFPA	F		4	8	24	8			10			7	39	24			8		5		1	137
	H		9	35	62	14			23			12	84	38			19		21			318
	T		13	43	86	22			33			19	123	62			27		26		1	455
GA	F		14		6					80				2		9	10		48	7		177
	H	3	42		4	2				73				40		17	36		73	5		294
	T	3	55		10	2				153				42		26	46		121	12		470
GAP	F	19	9	47	28	35	15	2	28		15	35			1	17	46		6		92	395
	H	39	18	45	61	39	24	20	35		19	66				34	64		8		70	539
	T	58	27	91	89	74	39	22	63		34	101			1	50	110		14		162	934
MIA	F			2						19		3			4				14		2	43
	H			9						22		5			2				19		1	58
	T			11						41		8			6				32		3	101
MICA	F	1		7	9	22				66	4	8	1				9		6	15	29	177
	H	2		7	2	13				51		5					3		7	10	18	117
	T	3		14	11	35				117	4	13	1				12		13	25	47	295
PHASE	F				21	76				80		20	2			13	78		6	94		390
	H				26	150				74		22	1		1	25	104		7	145		554
	T				47	226				154		42	3		1	38	183		13	239		944
SA	F	11				29				54		1				5			28	78		205
	H	11				10				43		1				5			28	73		171
	T	21				39				97		2				10			56	151		375
SAD	F	7		10		5		3	2			4	7			3	6		11		33	92
	H	4		30		3		11	4			13	19			11	7		14		20	136
	T	11		40		8		14	6			17	26			14	13		25		53	227
SAE2	F	7	2	6		2			7			13	5		37		19		15		12	124
	H	3	2	9		5			13			15	8		41		10		26		17	149
	T	10	4	15		7			19			28	13		78		29		41		28	272
SPE	F	14	6	39	37	11	12		38			47			1	2	31	55	22		66	380
	H	9	11	57	45	19	8		31			49			1	8	40	55	23		54	408
	T	23	17	96	81	30	20		69			96			2	10	70	109	45		119	787
GEVES	F	51		4	1				1		1	4				18					10	89
	H	38		6		1					1	4				12					18	80
	T	89		10	1	1			1		2	8				30					28	169
DAR	F	7		6	1	2				6		2			188		8		1	1	55	276
	H	2		18						18		1			70		6				19	133
	T	8		24	1	2				24		3			258		14		1	1	74	409
SDAR	F	30	30	26	31	41	11	7	28	49	8	37	17	11	24	19	35	24	28	27	42	524
	H	16	19	20	24	24	7	4	17	33	7	21	7	11	19	17	21	16	18	25	26	351
	T	46	48	46	55	65	18	11	45	82	15	58	24	22	43	36	56	39	46	52	68	875
Total	F	232	75	221	201	325	42	17	185	419	52	280	75	55	273	90	306	81	239	222	466	3 855
	H	193	124	321	274	386	47	42	180	348	93	369	130	116	142	142	366	84	292	258	367	4 273
	T	425	199	542	474	710	88	59	365	767	146	649	205	171	415	232	672	165	531	480	834	8 128

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2008

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	128	34,2%	34,2%	673	8,0%	8,0%	5,3
De 10 à 19 agents	90	24,1%	58,3%	1 246	14,9%	22,9%	13,8
De 20 à 29 agents	62	16,6%	74,9%	1 506	17,9%	40,8%	24,3
De 30 à 39 agents	32	8,6%	83,4%	1 076	12,8%	53,6%	33,6
De 40 à 49 agents	21	5,6%	89,0%	920	11,0%	64,6%	43,8
De 50 à 59 agents	16	4,3%	93,3%	847	10,1%	74,7%	52,9
De 60 à 69 agents	8	2,1%	95,5%	508	6,1%	80,8%	63,5
De 70 à 79 agents	4	1,1%	96,5%	293	3,5%	84,3%	73,3
De 80 à 89 agents	6	1,6%	98,1%	501	6,0%	90,2%	83,5
De 90 à 99 agents	2	0,5%	98,7%	193	2,3%	92,5%	96,5
Plus de 100 agents	5	1,3%	100,0%	627	7,5%	100,0%	125,4
Total INRA	374	100%	-	8 390	100%	-	22,4

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2008



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1^{er} octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

III.6.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2007	2007									2008								
	DR			CR			Total			DR			CR			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
STE A	6	45	51	27	34	61	33	79	112	9	42	51	25	33	58	34	75	109
AES	11	50	61	28	52	80	39	102	141	12	44	56	33	52	85	45	96	141
BPE	6	44	50	38	66	104	44	110	154	8	42	50	37	65	102	45	107	152
GVA	20	58	78	59	29	88	79	87	166	25	51	76	58	30	88	83	81	164
EGBIP	15	46	61	63	50	113	78	96	174	18	50	68	60	52	112	78	102	180
PA	11	42	53	59	29	88	70	71	141	14	41	55	56	31	87	70	72	142
BIHASC	24	54	78	58	66	124	82	120	202	26	54	80	59	63	122	85	117	202
NT	14	43	57	72	40	112	86	83	169	17	39	56	71	40	111	88	79	167
SABB	10	36	46	51	31	82	61	67	128	11	31	42	47	29	76	58	60	118
SAMSAGP	13	33	46	60	44	104	73	77	150	17	34	51	56	47	103	73	81	154
MBIA	7	18	25	13	21	34	20	39	59	7	20	27	11	22	33	18	42	60
SESG	11	48	59	45	58	103	56	106	162	16	51	67	44	57	101	60	108	168
GR	5	37	42	12	3	15	17	40	57	4	35	39	15	5	20	19	40	59
-	4	6	10			0	4	6	10	1		1			0	1	0	1
Total	157	560	717	585	523	1 108	742	1 083	1 825	185	534	719	572	526	1 098	757	1 060	1 817

III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

Erreur ! Liaison incorrecte.

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelles ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007 et du 26 novembre 2007 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	1392	2048	3440	1410	2004	3414	1411	1934	3345
B	162	113	275	164	108	272	163	108	271
C	25	156	181	29	155	184	30	151	181
D	35	56	91	33	56	89	34	51	85
E	106	317	423	113	322	435	127	358	485
F	192	65	257	182	60	242	175	53	228
G	98	304	402	95	302	397	90	291	381
H	1189	169	1358	1155	182	1337	1152	184	1336
-	169	154	323	160	146	306	140	118	258
Total	3 368	3 382	6 750	3 341	3 335	6 676	3 322	3 248	6 570

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2008 par corps

Chapitre 1 - Les effectifs

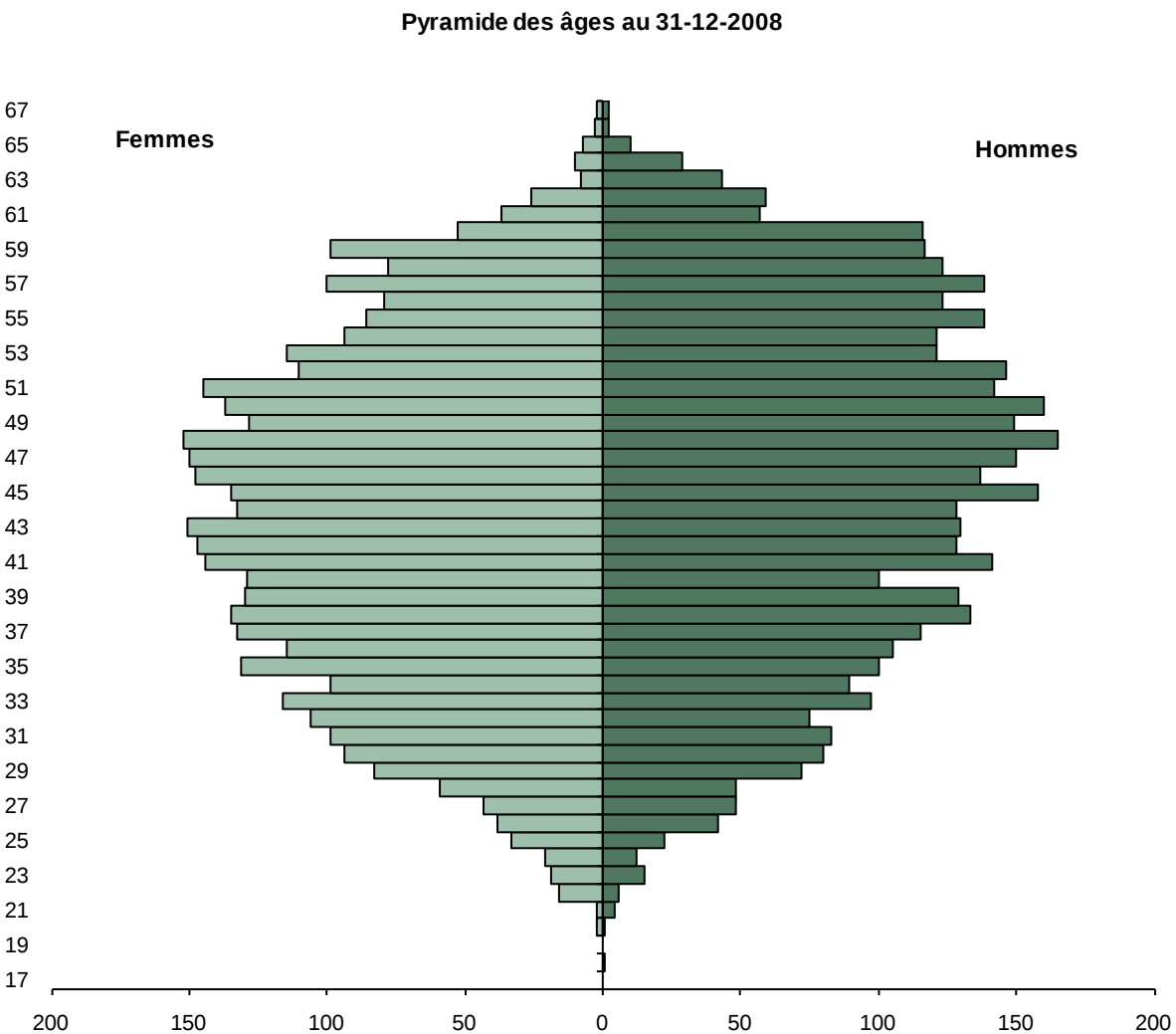
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	173	249	422	178	193	371	187	166	353	532	675	1207	341	651	992	1411	1934	3345
B	22	24	46	24	23	47	27	14	41	56	32	88	34	15	49	163	108	271
C	5	10	15	7	26	33	6	34	40	10	59	69	2	22	24	30	151	181
D	16	28	44	9	15	24	3	3	6	5	4	9	1	1	2	34	51	85
E	22	61	83	61	124	185	22	70	92	20	85	105	2	18	20	127	358	485
F	14	9	23	49	6	55	26	10	36	66	22	88	20	6	26	175	53	228
G		1	1	7	24	31	5	18	23	16	122	138	62	126	188	90	291	381
H	37	42	79	106	35	141	141	18	159	647	60	707	221	29	250	1152	184	1336
-	11	29	40	23	21	44	17	11	28	49	31	80	40	26	66	140	118	258
Total	300	453	753	464	467	931	434	344	778	1 401	1 090	2 491	723	894	1 617	3 322	3 248	6 570

III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1990	18		1	1	0,01%	0,01%
1989	19			0	0,00%	0,01%
1988	20	2	1	3	0,04%	0,05%
1987	21	2	4	6	0,07%	0,12%
1986	22	16	6	22	0,26%	0,38%
1985	23	19	15	34	0,41%	0,79%
1984	24	21	12	33	0,39%	1,18%
1983	25	33	22	55	0,66%	1,84%
1982	26	38	42	80	0,95%	2,79%
1981	27	43	48	91	1,08%	3,87%
1980	28	59	48	107	1,28%	5,15%
1979	29	83	72	155	1,85%	7,00%
1978	30	94	80	174	2,07%	9,07%
1977	31	99	83	182	2,17%	11,24%
1976	32	106	75	181	2,16%	13,40%
1975	33	116	97	213	2,54%	15,94%
1974	34	99	89	188	2,24%	18,18%
1973	35	131	100	231	2,75%	20,93%
1972	36	115	105	220	2,62%	23,55%
1971	37	133	115	248	2,96%	26,51%
1970	38	135	133	268	3,19%	29,70%
1969	39	130	129	259	3,09%	32,79%
1968	40	129	100	229	2,73%	35,52%
1967	41	144	141	285	3,40%	38,92%
1966	42	147	128	275	3,28%	42,19%
1965	43	151	130	281	3,35%	45,54%
1964	44	133	128	261	3,11%	48,65%
1963	45	135	158	293	3,49%	52,15%
1962	46	148	137	285	3,40%	55,54%
1961	47	150	150	300	3,58%	59,12%
1960	48	152	165	317	3,78%	62,90%
1959	49	128	149	277	3,30%	66,20%
1958	50	137	160	297	3,54%	69,74%
1957	51	145	142	287	3,42%	73,16%
1956	52	110	146	256	3,05%	76,21%
1955	53	115	121	236	2,81%	79,02%
1954	54	94	121	215	2,56%	81,59%
1953	55	86	138	224	2,67%	84,26%
1952	56	79	123	202	2,41%	86,66%
1951	57	100	138	238	2,84%	89,50%
1950	58	78	123	201	2,40%	91,90%
1949	59	99	117	216	2,57%	94,47%
1948	60	53	116	169	2,01%	96,48%
1947	61	37	57	94	1,12%	97,60%
1946	62	26	59	85	1,01%	98,62%
1945	63	8	43	51	0,61%	99,23%
1944	64	10	29	39	0,46%	99,69%
1943	65	7	10	17	0,20%	99,89%
1942	66	3	2	5	0,06%	99,95%
1941	67	2	2	4	0,05%	100,00%
Total		4 080	4 310	8 390		
Âge moyen		43,4	45,5	44,5		
Âge médian		43	46	45		

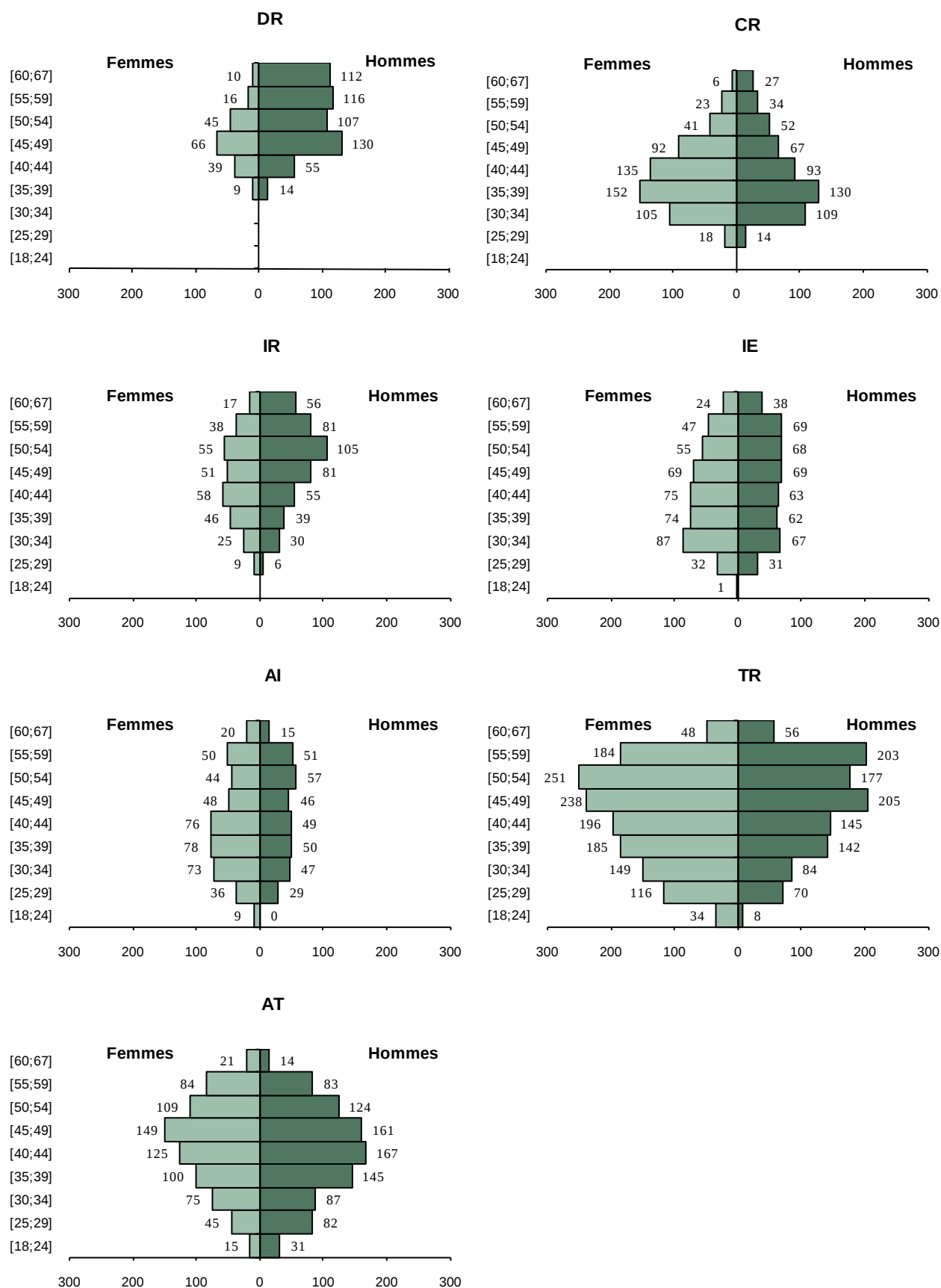
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2008

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F							1			1	54,0
	H											
	T							1			1	54,0
DGD	F											
	H								2		2	57,5
	T								2		2	57,5
DR	F				9	39	66	45	16	10	185	48,3
	H				14	55	130	107	116	112	534	52,7
	T				23	94	196	152	132	122	719	51,6
CR	F		18	105	152	135	92	41	23	6	572	40,6
	H		14	109	130	93	67	52	34	27	526	42,0
	T		32	214	282	228	159	93	57	33	1 098	41,3
IR	F	1	9	25	46	58	51	55	38	17	300	45,6
	H		6	30	39	55	81	105	81	56	453	49,0
	T	1	15	55	85	113	132	160	119	73	753	47,6
IE	F	1	32	87	74	75	69	55	47	24	464	42,9
	H		31	67	62	63	69	68	69	38	467	44,9
	T	1	63	154	136	138	138	123	116	62	931	43,9
AI	F	9	36	73	78	76	48	44	50	20	434	42,1
	H		29	47	50	49	46	57	51	15	344	44,0
	T	9	65	120	128	125	94	101	101	35	778	42,9
TR	F	34	116	149	185	196	238	251	184	48	1 401	43,9
	H	8	70	84	142	145	205	177	203	56	1 090	45,9
	T	42	186	233	327	341	443	428	387	104	2 491	44,8
AT	F	15	45	75	100	125	149	109	84	21	723	43,7
	H	31	82	87	145	167	161	124	83	14	894	42,1
	T	46	127	162	245	292	310	233	167	35	1 617	42,8
Total	F	60	256	514	644	704	713	601	442	146	4 080	43,4
	H	39	232	424	582	627	759	690	639	318	4 310	45,5
	T	99	488	938	1 226	1 331	1 472	1 291	1 081	464	8 390	44,5

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008



III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

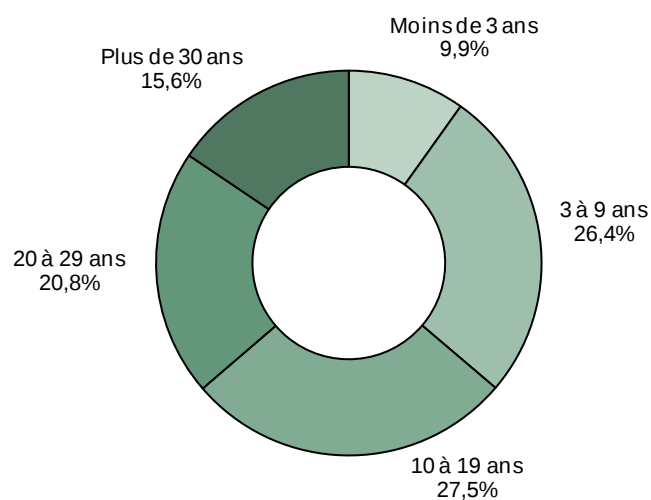
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	472	400	872	418	369	787	445	382	827
3 à 9 ans	1 125	950	2 075	1 220	982	2 202	1 230	983	2 213
10 à 19 ans	1 119	1 166	2 285	1 100	1 162	2 262	1 141	1 163	2 304
20 à 29 ans	784	1 039	1 823	770	1 013	1 783	753	988	1 741
Plus de 30 ans	596	925	1 521	576	894	1 470	511	794	1 305
Total	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390

Ancienneté INRA	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	11,5%	8,9%	10,2%	10,2%	8,3%	9,3%	10,9%	8,9%	9,9%
3 à 9 ans	27,5%	21,2%	24,2%	29,9%	22,2%	25,9%	30,1%	22,8%	26,4%
10 à 19 ans	27,3%	26,0%	26,6%	26,9%	26,3%	26,6%	28,0%	27,0%	27,5%
20 à 29 ans	19,1%	23,2%	21,3%	18,9%	22,9%	21,0%	18,5%	22,9%	20,8%
Plus de 30 ans	14,6%	20,6%	17,7%	14,1%	20,2%	17,3%	12,5%	18,4%	15,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

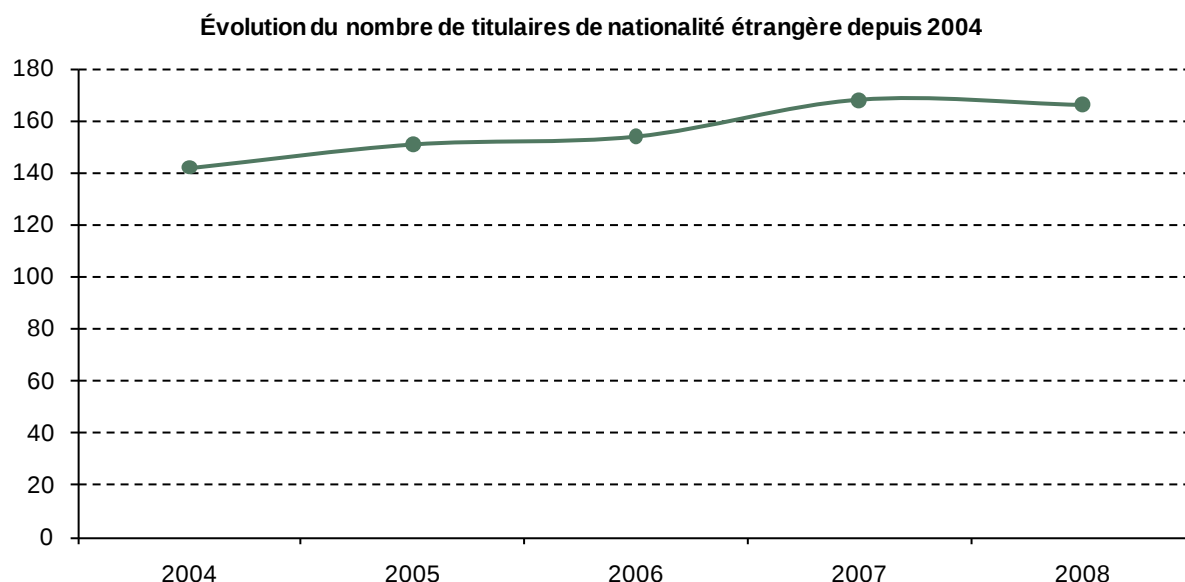
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2008 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté
au 31-12-2008



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2008 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Direction																					
DR	7	20	27		1	1	2	2	4	2	2	4	1	3	4		4	4	12	32	44
CR	19	24	43	7	3	10	4	4	8		4	4	2	2	4	1	5	6	33	42	75
Chercheurs	26	44	70	7	4	11	6	6	12	2	6	8	3	5	8	1	9	10	45	74	119
IR	7	7	14	1	2	3				1	1	2		2	2		1	1	9	13	22
IE	2	3	5				1		1							2	4	6	5	7	12
AI	1	1	2														1	1	1	2	3
Ingénieurs	10	11	21	1	2	3	1		1	1	1	2		2	2	2	6	8	15	22	37
TR		1	1																	1	1
AT	3	2	5													2	2	4	5	4	9
Techniciens	3	3	6													2	2	4	5	5	10
Ing. et Tech.	13	14	27	1	2	3	1		1	1	1	2		2	2	4	8	12	20	27	47
Total	39	58	97	8	6	14	7	6	13	3	7	10	3	7	10	5	17	22	65	101	166

IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2006			2007			2008	
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	41	37,9	59,4	47	38,3	55,8	43	35,8
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,7	25,5	2	1,7	24,0	2	1,3
CDD sur emplois permanents	604	238,9	12,7	677	276,2	9,9	709	301,6
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	38	33,8	78,6	38	34,2	87,0	33	30,8
<i>Contrat particulier (9P)</i>	10	8,4	73,9	7	6,7		5	3,7
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	51	21,2	12,5	68	32,0	12,3	72	41,7
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	6	0,9	24,0	22	10,7	16,7	26	17,9
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	364	121,1	6,2	394	132,8	3,9	426	153,2
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	135	53,6	6,6	148	59,8	3,9	147	54,3
CDD ministériels (dits "haut niveau")	51	38,1	22,9	60	40,9	27,0	88	55,8
Post-doctorants ministériels	82	48,5	22,4	97	59,1	21,9	112	65,1
Contrats jeunes scientifiques	-	-	-	-	-	-	6	1,6
Doctorants	411	295,8	28,8	398	314,2	29,2	455	328,8
Chercheurs et boursiers étrangers	199	89,2	9,4	191	103,9	14,2	176	94,8
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	63	27,8	10,9	62	32,8	17,5	66	41,2
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	136	61,3	8,7	129	71,1	12,6	110	53,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 340	194,7	1,6	1 265	166,9	2,1	1 287	178,2
CDI à temps incomplet	38	16,4		36	14,7		35	15,2
Médecins de prévention	1	0,3	14,0	-	-	-	-	-
Contrats aidés et apprentis	110	55,1	23,7	133	75,0	19,2	152	83,7
<i>Contrat d'apprentissage</i>	58	33,5	20,0	69	44,1	20,7	102	52,7
<i>Contrat emploi consolidé</i>	26	16,2	42,2	9	5,3	45,3	2	1,5
<i>Contrat emploi solidarité</i>	7	0,6	15,4	-	-	-	-	-
<i>Contrat d'avenir</i>	8	1,4	15,1	24	10,5	19,2	22	14,3
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	11	3,4	9,3	31	15,2	10,3	26	15,2
Personnels sur conventions de recherche	591	327,4	13,5	776	435,2	14,4	942	525,2
Boursiers Marie Curie	69	45,1	20,5	63	42,9	23,8	46	26,4
Accueils Marie Curie	2	1,2	10,5	-	-	-	-	-
Volontaires service civil	11	7,3	16,7	10	5,7	17,4	12	10,1
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	11	7,3	16,7	9	5,6	16,7	10	8,2
<i>Volontaire civil à l'international</i>	-	-	-	1	0,1	24,0	2	1,8
Stagiaires (gratifiés en 2007 et 2008)	2 550	763,4	7,3	1 484	467,6	4,4	1 452	454,5
<i>Stagiaires juniors</i>	-	-	-	47	9,9	3,8	36	4,9
<i>Stagiaires étudiants</i>	-	-	-	828	200,9	3,1	767	173,5
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	-	-	-	609	256,8	6,1	649	276,1
Total	6 102	2 160,9	7,4	5 239	2 042,2	10,0	5 517	2 178,1

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

Chapitre 1 - Les effectifs

NB : Compte tenu de la mise en place du nouveau système d'information ressources humaines en 2007, les modalités d'identification des personnels accueillis à l'INRA sont modifiées et ne peuvent être retracées pour le moment. De même, la durée moyenne du contrat ou de la convention est indisponible pour 2008.

A titre indicatif, 651 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2008, contre 798 en 2007 (chiffre revu à la hausse par rapport au bilan social 2007).

IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2008

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2008			Équivalent temps plein annuel en 2008			Durée moyenne de présence en 2008 (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	27	16	43	22,4	13,5	35,8	9,9	10,1	10,0
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	1,0	0,3	1,3	12,0	3,5	7,8
CDD sur emplois permanents	416	293	709	167,9	133,7	301,6	4,8	5,5	5,1
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	12	21	33	11,0	19,8	30,8	11,0	11,3	11,2
<i>Contrat particulier (9P)</i>	2	3	5	1,4	2,3	3,7	8,1	9,1	8,7
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	30	42	72	18,0	23,8	41,7	7,2	6,8	7,0
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	8	18	26	5,4	12,5	17,9	8,1	8,3	8,3
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	271	155	426	98,6	54,6	153,2	4,4	4,3	4,3
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	93	54	147	33,5	20,8	54,3	4,4	4,3	4,3
CDD ministériels (dits "haut niveau")	48	40	88	30,0	25,8	55,8	7,5	7,7	7,6
Post-doctorants ministériels	61	51	112	36,9	28,2	65,1	7,3	6,6	7,0
Contrats jeunes scientifiques	2	4	6	0,5	1,2	1,6	2,8	3,5	3,3
Doctorants	268	187	455	199,1	129,7	328,8	8,9	8,3	8,7
Chercheurs et boursiers étrangers	85	91	176	48,0	46,8	94,8	6,8	6,2	6,5
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	34	32	66	21,4	19,8	41,2	7,6	7,4	7,5
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	51	59	110	26,6	27,0	53,6	6,3	5,5	5,8
Personnels saisonniers ou occasionnels	738	549	1 287	98,9	79,2	178,2	1,6	1,7	1,7
CDI à temps incomplet	33	2	35	14,1	1,1	15,2	11,1	8,1	10,9
Contrats aidés et apprentis	91	61	152	48,9	34,8	83,7	7,3	7,5	7,4
<i>Contrat d'apprentissage</i>	61	41	102	30,5	22,1	52,7	6,0	6,5	6,2
<i>Contrat emploi consolidé</i>	1	1	2	0,5	1,0	1,5	10,2	6,1	7,5
<i>Contrat d'avenir</i>	11	11	22	7,5	6,8	14,3	11,1	10,0	10,5
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	18	8	26	10,3	4,9	15,2	9,2	9,7	9,3
Personnels sur conventions de recherche	543	399	942	306,6	218,7	525,2	6,8	6,6	6,7
Boursiers Marie Curie	24	22	46	13,4	12,9	26,4	6,7	7,1	6,9
Accueils Marie Curie			0			0,0			0,0
Volontaires service civil	10	2	12	8,2	1,9	10,1	9,8	11,5	10,1
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	8	2	10	6,3	1,9	8,2	9,5	11,5	9,9
<i>Volontaire civil à l'international</i>	2		2	1,8		1,8	11,0		11,0
Stagiaires gratifiés	800	652	1 452	249,8	204,7	454,5	3,7	3,8	3,8
<i>Stagiaires juniors</i>	23	13	36	2,7	2,2	4,9	1,4	2,0	1,6
<i>Stagiaires étudiants</i>	416	351	767	94,7	78,8	173,5	2,7	2,7	2,7
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	361	288	649	152,4	123,7	276,1	5,1	5,2	5,1
Total	3 147	2 370	5 517	1 245,7	932,4	2 178,1	4,8	4,7	4,8

IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2008

IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2008 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques	6		2		7			1	4		2	2	1	1		4		3	1	9	43
Chercheurs contractuels		2																			2
CDD sur emplois permanents	41	13	40	33	50	5		23	64	15	67	12	19	98	17	54	7	36	39	76	709
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	2	1	1	2			1	1		4			14		2			2	2	33
<i>Contrat particulier</i>	1													3					1		5
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	5	1	2	6	3	1		5	4		9	2	2	4		5		5	6	12	72
<i>Contrat PACTE junior</i>	2		4	1	4				1		3	1	2		1	2			3	2	26
<i>Remplacement temporaire</i>	26	10	27	20	25	4		15	39	9	30	9	14	65	10	31	5	20	24	43	426
<i>Remplacement de titulaires...</i>	6		6	5	16			2	19	6	21		1	12	6	14	2	11	3	17	147
CDD ministériels (dits "haut		1	2	1	3		2		3	1	7	3		37	1	2		4	1	20	88
Post-doctorants ministériels	6	2	10	4	9	1		6	15	2	9	4		5		3	3	12	8	13	112
Contrats jeunes scientifiques					1						2									3	6
Doctorants	25	8	33	28	35	6	2	37	32	15	32	27	9	2	9	39	5	38	38	35	455
Chercheurs et boursiers étrang...	15	2	12	8	11		1	6	24	3	15	6	2	3	1	4	3	24	13	23	176
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	3	1	5	3	3			2	18		4							8	10	9	66
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	12	1	7	5	8		1	4	6	3	11	6	2	3	1	4	3	16	3	14	110
Personnels saisonniers ou occ...	41	23	75	125	103	18	7	84	54	60	132	67	35	66	69	138	18	49	40	83	1 287
CDI à temps incomplet	1	2	3	3	4			2	1	1	6	1	1		2	6		1		1	35
Contrats aidés et apprentis	5	27	6	8	4	3	1	12	19		5	2	4		3	9	4	4	8	28	152
<i>Contrat d'apprentissage</i>	5	1	5	7	2	1	1	10	19		3	2	1		2	7		4	8	24	102
<i>Contrat emploi consolidé</i>					2																2
<i>Contrat d'avenir</i>		11	1	1		2		1					2			1	1			2	22
<i>Contrat d'accompagnement...</i>		15						1			2		1		1	1	3			2	26
Personnels sur conventions...	44	13	57	62	96	5	4	37	108	25	76	22	36	49	8	60	17	77	22	124	942
Boursiers Marie Curie			1	2	2				15		3	1						5	1	16	46
Accueils Marie Curie																					0
Volontaires service civil		10												2							12
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		10																			10
<i>Volontaire civil à l'international</i>														2							2
Stagiaires gratifiés	82	18	100	85	135	16	6	75	149	57	158	55	26	42	28	102	27	114	38	139	1 452
<i>Stagiaires juniors</i>	1	2		1				3	18	4	1			3		1			1	1	36
<i>Stagiaires étudiants</i>	45	7	64	45	88	14	2	43	51	35	76	23	15	15	25	51	20	77	14	57	767
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	36	9	36	39	47	2	4	29	80	18	81	32	11	24	3	50	7	37	23	81	649
Total	266	121	341	359	460	54	23	283	488	179	514	202	133	305	138	421	84	367	209	570	5 517

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2008 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques	5		1		6			1	3		2	2	1	1		4		3	1	7	36
Chercheurs contractuels		1																			1
CDD sur emplois permanents	19	5	17	11	21	1		8	25	7	28	7	7	53	8	22	3	13	16	33	302
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	1	1	1	2			1	1		4			13		2			2	2	31
<i>Contrat particulier</i>	1													2					0		4
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	4	1	1	4	2	0		2	2		5	2	1	2		4		3	3	6	42
<i>Contrat PACTE junior</i>	2		3	0	2				1		2	1	1		1	1			2	2	18
<i>Remplacement temporaire</i>	9	3	9	4	10	1		3	14	4	9	4	4	32	4	10	2	7	7	15	153
<i>Remplacement de titulaires...</i>	3		2	1	5			2	7	2	8		1	4	3	5	1	3	1	7	54
CDD ministériels (dits "haut		1	1	1	2		2		1	1	4	2		25	1	1		3	0	12	56
Post-doctorants ministériels	3	2	5	2	5	1		2	9	1	5	2		4		2	2	7	5	7	65
Contrats jeunes scientifiques					0						1									1	2
Doctorants	19	4	27	19	28	5	1	25	24	10	25	19	7	2	6	28	3	22	28	28	329
Chercheurs et boursiers étrang...	7	2	7	4	6		0	3	14	1	8	2	1	1	1	1	3	12	6	14	95
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2	1	3	2	1			2	10		3							5	6	6	41
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	1	4	2	5		0	1	4	1	5	2	1	1	1	1	3	7	0	8	54
Personnels saisonniers ou occ...	5	5	13	17	15	1	1	9	9	9	15	10	6	11	5	16	4	8	7	14	178
CDI à temps incomplet	0	1	2	2	2			1	1	1	3	0	0		1	1		0		0	15
Contrats aidés et apprentis	4	20	4	4	2	2	0	7	8		2	1	2		2	6	2	2	3	14	84
<i>Contrat d'apprentissage</i>	4	1	3	4	1	1	0	6	8		1	1	0		2	5		2	3	12	53
<i>Contrat emploi consolidé</i>					2																2
<i>Contrat d'avenir</i>		8	0	1		1		1					1			1	0			1	14
<i>Contrat d'accompagnement...</i>		10						0			1		0		0	1	2			0	15
Personnels sur conventions...	24	6	31	33	54	3	2	23	64	15	40	13	16	30	3	33	9	46	12	66	525
Boursiers Marie Curie			0	0	1				8		2	1						4	1	8	26
Accueils Marie Curie																					0
Volontaires service civil		8												2							10
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		8																			8
<i>Volontaire civil à l'international</i>														2							2
Stagiaires gratifiés	27	6	32	27	43	3	2	24	43	15	51	18	7	12	8	33	5	38	11	51	455
<i>Stagiaires juniors</i>	0	0		0				1	3	0	0			0		0			0	0	5
<i>Stagiaires étudiants</i>	12	1	15	10	19	2	0	11	10	8	18	4	3	2	6	11	4	20	3	14	174
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	15	4	16	17	23	1	2	13	30	7	33	14	4	10	1	22	1	18	8	36	276
Total	113	60	140	121	186	15	8	103	210	60	186	77	46	141	35	149	30	156	89	254	2 178

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2008

IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2008 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	4	1	6	4	4	1	3	3	3	4	5	1	1	3				43
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	21	14	45	52	29	40	56	5	15	73	19	21	9	50	14	94	152	709
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1	1	14	15	33
<i>Contrat particulier</i>	1									1		1					2	5
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	4	6	4	7	7	1	7		3	8	2	4	2	4		8	5	72
<i>Contrat PACTE junior</i>	1		2	4	6		2			6	1			2		2		26
<i>Remplacement temporaire</i>	12	7	27	28	16	27	30	5	4	45	12	12	5	31	11	60	94	426
<i>Remplacement de titulaires...</i>	3	1	12	12		12	17		8	13	4	4	1	12	2	10	36	147
CDD ministériels (dits "haut	2	8	1	2	5	1	7	1	3	1	1	2	6	8		37	3	88
Post-doctorants ministériels	7	4	14	9	10	7	6	2	5	11	10	4	7	16				112
Contrats jeunes scientifiques					1		2		1		1			1				6
Doctorants	28	16	65	49	46	29	26	9	32	54	24	23	11	41			2	455
Chercheurs et boursiers étrang...	12	5	12	20	16	14	21	3	9	20	13	5	12	14				176
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1		1	9	5	10	1	2	7	14	10	2	1	3				66
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	11	5	11	11	11	4	20	1	2	6	3	3	11	11				110
Personnels saisonniers ou occ...	46	8	76	146	107	27	344	12	12	91	25	37	56	119		54	127	1 287
CDI à temps incomplet	1		4	3	4	4	6			2		3		2		1	5	35
Contrats aidés et apprentis		6	14	25	13	16	18	2	7	16	5	4		13		1	12	152
<i>Contrat d'apprentissage</i>		6	12	12	8	5	12	2	7	16	5	3		10		1	3	102
<i>Contrat emploi consolidé</i>																	2	2
<i>Contrat d'avenir</i>				6	4	5	4										3	22
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			2	7	1	6	2					1		3			4	26
Personnels sur conventions...	61	36	79	121	90	35	121	49	34	77	24	42	42	105		22	4	942
Boursiers Marie Curie	1	10		2	3	3	8		8	5	3			3				46
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			1	2	1	2	2									2	2	12
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			1	2	1	2	2										2	10
<i>Volontaire civil à l'international</i>																2		2
Stagiaires gratifiés	80	24	184	217	140	70	134	42	59	142	58	78	33	143		20	28	1 452
<i>Stagiaires juniors</i>	9		5	3	1	5	1		2	2				2		1	5	36
<i>Stagiaires étudiants</i>	36	9	120	122	69	49	83	14	20	80	18	32	8	80		11	16	767
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	35	15	59	92	70	16	50	28	37	60	40	46	25	61		8	7	649
Total	263	132	501	652	471	249	754	128	188	496	188	220	177	518	14	231	335	5 517

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2008 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	4	1	6	4	3	1	3	3	2	4	4	1	1	1				36
Chercheurs contractuels					1													1
CDD sur emplois permanents	10	5	16	21	12	16	25	1	7	25	7	7	3	19	8	52	66	302
<i>Accueil en deta. sur contrat</i>				1									1	1	1	13	14	31
<i>Contrat particulier</i>	1									0		1					1	4
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	3	3	3	4	5	0	4	0	2	4	1	2	0	2		5	4	42
<i>Contrat PACTE junior</i>	1		1	3	3		2			4	1			1		1		18
<i>Remplacement temporaire</i>	5	2	7	9	5	12	11	1	2	13	3	4	2	9	6	29	35	153
<i>Remplacement de titulaires...</i>	1	0	5	4		4	8		3	4	2	1	0	5	1	4	12	54
CDD ministériels (dits "haut	2	3	1	2	4	1	5	0	1	0	0	1	3	5		26	3	56
Post-doctorants ministériels	4	3	7	5	5	5	3	1	4	8	6	2	5	7				65
Contrats jeunes scientifiques					0		1		0		0			0				2
Doctorants	20	13	48	40	32	17	18	8	20	39	19	16	9	28			2	329
Chercheurs et boursiers étrang...	9	2	6	11	9	8	12	1	5	11	7	2	3	10				95
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1		1	7	3	5	1	1	4	9	5	1	1	2				41
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	8	2	5	5	5	2	11	0	1	1	1	1	3	8				54
Personnels saisonniers ou occ...	6	2	7	24	19	6	34	2	2	12	4	7	9	17		10	17	178
CDI à temps incomplet	1		2	1	2	1	2			1		1		1		1	2	15
Contrats aidés et apprentis		3	5	14	7	10	13	0	3	8	2	2		7			8	84
<i>Contrat d'apprentissage</i>		3	4	6	5	2	9	0	3	8	2	2		6			2	53
<i>Contrat emploi consolidé</i>																	2	2
<i>Contrat d'avenir</i>				4	2	4	3										2	14
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			1	3	0	4	1					0		1			3	15
Personnels sur conventions...	30	20	44	68	52	17	72	26	23	43	17	19	22	56		16	2	525
Boursiers Marie Curie	1	6		0	1	0	3		6	3	2			3				26
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			1	2	1	1	2									2	1	10
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			1	2	1	1	2										1	8
<i>Volontaire civil à l'international</i>																2		2
Stagiaires gratifiés	25	9	56	70	44	19	44	15	21	39	17	31	12	43		5	7	455
<i>Stagiaires juniors</i>	1		1	1	0	1	0		0	0				0		0	1	5
<i>Stagiaires étudiants</i>	6	2	28	31	13	10	20	4	5	16	4	11	2	16		2	4	174
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	18	7	27	39	31	8	24	10	15	23	13	20	10	26		3	2	276
Total	109	66	199	263	193	102	237	57	93	192	85	89	67	198	8	111	108	2 178

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2008

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 25	7	35	42
Autres pays d'Europe		5	5
Afrique	28	17	45
Amérique du Nord	2	16	18
Amérique Latine	4	12	16
Proche et Moyen Orient	11	5	16
Asie	14	18	32
Océanie		2	2
Apatride ou non renseigné			
Total	66	110	176

IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2008

Compte tenu de la mise en place du nouveau système d'information ressources humaines en 2007, l'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2008 n'est pas disponible pour le moment.

IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs non titulaires rémunérés en 2008, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2007		2008	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
AC	F				
	H	1	1	1	1
	T	1	1	1	1
Chercheur	F	115	70	139	78
	H	149	95	136	69
	T	264	165	275	148
Doctorant	F	319	240	344	249
	H	229	166	258	171
	T	548	406	602	419
IR	F	180	108	213	131
	H	156	100	173	111
	T	336	208	386	242
IE	F	264	150	312	177
	H	202	109	237	136
	T	466	260	549	313
AI	F	168	92	210	110
	H	85	45	109	54
	T	253	136	319	164
TR	F	477	116	478	119
	H	267	63	299	77
	T	744	179	777	196
AT	F	612	120	651	132
	H	531	99	505	108
	T	1 143	219	1 156	241
Total	F	2 135	896	2 347	996
	H	1 620	678	1 718	728
	T	3 755	1 575	4 065	1 724

IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2008

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2008 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
AC	F																		
	H			1														1	1
	T			1														1	1
Chercheur	F	12	1							6				5	3			27	139
	H	9	1	1		3				5				3	4			26	136
	T	21	2	1		3				11				8	7			53	275
Doctorant	F	15									2			4	21			42	344
	H	7								1	4			9	18			39	258
	T	22								1	6			13	39			81	602
IR	F			3	1	1		21	3	26			2	149		6	1	213	213
	H			8	2	1		13		24				123		2		173	173
	T			11	3	2		34	3	50			2	272		8	1	386	386
IE	F			6		3		36	7	11			28	218		2	1	312	312
	H			10	1	5		19	6	9			14	173				237	237
	T			16	1	8		55	13	20			42	391		2	1	549	549
AI	F			1	1	1		65	13	5			21	103				210	210
	H					11		24	2	1			17	54				109	109
	T			1	1	12		89	15	6			38	157				319	319
TR	F			2		14		83	39			279	7	54				478	478
	H			1		12		43	20			193	2	28				299	299
	T			3		26		126	59			472	9	82				777	777
AT	F					11	8	66	31			459	3	10				588	651
	H					10	18	56	26			356	8	9				483	505
	T					21	26	122	57			815	11	19				1 071	1 156
Total	F	27	1	12	2	30	8	271	93	48	2	738	61	543	24	8	2	1870	2 347
	H	16	1	21	3	42	18	155	54	40	4	549	41	399	22	2		1367	1 718
	T	43	2	33	5	72	26	426	147	88	6	1 287	102	942	46	10	2	3 237	4 065

NB : Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (112) et les chercheurs étrangers (110) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (455) et boursiers étrangers (66) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (35), les contrats emploi consolidé (2), les contrats d'avenir (22) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (26) relèvent du niveau AT.

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2008 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
AC	F																		
	H			1														1	1
	T			1														1	1
Chercheur	F	8	1							2				3	2			15	78
	H	7	0	1		1				2				0	2			14	69
	T	15	1	1		1				4				3	4			29	148
Doctorant	F	15									0			1	12			28	249
	H	7								0	1			3	11			21	171
	T	21								0	2			4	22			49	419
IR	F			3	1	1		8	1	19			1	91		5	1	131	131
	H			8	1	1		6		18				76		2		111	111
	T			10	2	2		14	1	36			1	166		7	1	242	242
IE	F			6		2		16	2	7			13	129		1	1	177	177
	H			9	1	3		8	2	5			8	100				136	136
	T			15	1	5		24	4	12			21	228		1	1	313	313
AI	F			1	0	0		31	5	2			10	59				110	110
	H					6		11	1	1			8	26				54	54
	T			1	0	7		42	6	3			19	86				164	164
TR	F			2		7		26	14			47	4	20				119	119
	H			1		6		13	8			38	1	10				77	77
	T			3		13		38	22			85	5	30				196	196
AT	F					7	5	18	11			52	2	4				100	132
	H					6	12	17	10			41	5	4				94	108
	T					13	18	35	21			93	7	8				194	241
Total	F	22	1	11	1	18	5	99	33	30	0	99	31	307	13	6	2	679	996
	H	13	0	20	2	24	12	55	21	26	1	79	22	219	13	2		509	728
	T	36	1	31	4	42	18	153	54	56	2	178	53	525	26	8	2	1 189	1 724

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (65,1) et les chercheurs étrangers (53,6) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (328,8) et boursiers étrangers (41,2) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (15,2), les contrats emploi consolidé (1,5), les contrats d'avenir (14,3) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (15,2) relèvent du niveau AT.

Chapitre 2 - L'emploi

I.	Les entrées	46
I.1.	Les concours de chercheurs	46
I.1.1.	Les postes offerts aux concours	46
I.1.2.	Les recrutements par concours	46
I.1.3.	Les concours organisés en 2008	46
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés	47
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés	48
I.2.	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	49
I.2.1.	Les postes offerts aux concours	49
I.2.2.	Les recrutements par concours	49
I.2.3.	Les concours organisés en 2008	49
I.2.4.	Les postes offerts par BAP	50
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2008	50
I.3.	Les autres recrutements sur campagne	51
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels	51
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques	51
I.3.3.	Le recrutement des post-doctorants ministère	51
I.3.4.	Le recrutement des travailleurs handicapés	52
I.3.5.	Le recrutement des PACTE	52
I.4.	La mobilité des chercheurs	53
I.5.	La mobilité des ingénieurs et des techniciens	53
I.6.	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens	54
I.7.	Les entrées de titulaires par grade en 2008 en personnes physiques	55
II.	Les sorties	56
II.1.	Les retraites	56
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2008	56
II.1.2.	Les départs en retraite par corps	57
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps	57
II.2.	La cessation progressive d'activité (CPA)	58
II.2.1.	Les départs en CPA	58
II.2.2.	Les agents en CPA au 31 décembre	58
II.2.3.	Les agents en CPA au 31-12-2008 par âge	58
II.2.4.	Les agents en CPA au 31-12-2008 par corps	58
II.2.5.	Les agents en CPA au 31-12-2008 par centre et par corps	59
II.2.6.	Les agents en CPA au 31-12-2008 par département et par corps	59
II.3.	Les sorties par grade en 2008 en personnes physiques	60
III.	Les promotions	61
III.1.	Les promotions des chercheurs	61
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade	61
III.1.2.	Les promotions en DR 1	61
III.1.3.	Les promotions en CR 1	61
III.2.	Les promotions des ingénieurs et des techniciens	62
III.2.1.	Les concours internes	62
III.2.2.	Les changements de corps au choix	63
III.2.3.	La sélection professionnelle	63
III.2.4.	Les promotions de grade au choix	63

I. Les entrées

I.1. Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2006	2007	2008
DR 1	1		
DR 2 affectés	2	4	4
DR 2 non affectés	44	47	47
CR 1	15	12	8
CR 2	35	57	67
Total	97	120	126

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2006	2007	2008
DR 1	1		
DR 2 affectés	2	2	1
DR 2 non affectés	44	47	45
CR 1	11	8	4
CR 2	30	52	59
Total	88	109	109

I.1.3. Les concours organisés en 2008

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 affectés	4	4	1	45,0	3	46,5	4	1	45,0			1
DR 2 non affectés	-	47	50	44,0	37	45,0	87	31	42,8	14	43,0	45
CR 1	8	8	9	38,0	18	39,0	27	1	36,0	3	36,0	4
CR 2	67	67	224	33,0	210	33,0	434	35	31,0	24	31,0	59
Total	79	126	284	-	268	-	552	68	-	41	-	109

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2006	2007	2008
Extérieurs	Candidats	2		
	Recrutés	1		
INRA	Candidats			
	Recrutés			
Total	Candidats	2	0	0
	Recrutés	1	0	0

Concours DR 2		2006		2007		2008	
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés
Extérieurs	Candidats	3	7	6	7	4	9
	Recrutés	1	2	2	3	1	2
INRA	CC	Candidats					
		Recrutés					
	CR 1	Candidats	1	82	1	95	78
		Recrutés	1	42		43	43
	IR - IE	Candidats		3		2	
		Recrutés			1		
Total	Candidats	4	92	7	104	4	87
	Recrutés	2	44	2	47	1	45

Concours CR 1		2006	2007	2008	
Extérieurs		Candidats	43	48	26
		Recrutés	10	7	4
INRA	CC	Candidats			
		Recrutés			
	ASC	Candidats		1	
		Recrutés			
	CR 2	Candidats			
		Recrutés			
	IR - IE	Candidats	1	1	1
		Recrutés	1	1	
Total		Candidats	44	50	27
		Recrutés	11	8	4

Concours CR 2		2006	2007	2008	
Extérieurs		Candidats	291	483	424
		Recrutés	29	49	54
INRA	CC	Candidats	1		
		Recrutés	1		
	ASC	Candidats	1	6	9
		Recrutés		3	5
	IR - IE	Candidats	1	1	1
		Recrutés			0
Total		Candidats	294	490	434
		Recrutés	30	52	59

Chapitre 2 - L'emploi

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2006	2007	2008
Doctorat universitaire	Candidats	24	35	18
	Recrutés	4	7	1
Doctorat grande école	Candidats	9	3	1
	Recrutés	4		
Doctorat étranger	Candidats	3	7	5
	Recrutés		1	2
PHD	Candidats	8	5	3
	Recrutés	3		1
Total	Candidats	44	50	27
	Recrutés	11	8	4

Concours CR 2		2006	2007	2008
Doctorat universitaire	Candidats	214	337	305
	Recrutés	23	32	37
Doctorat grande école	Candidats	52	78	58
	Recrutés	6	13	15
Doctorat étranger	Candidats	18	44	42
	Recrutés	1	4	3
PHD	Candidats	10	31	29
	Recrutés		3	4
Total	Candidats	294	490	434
	Recrutés	30	52	59

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2006	2007	2008
IR	23	34	29
IE	49	42	62
AI	32	34	29
TR	76	62	72
ATP	45	58	45
Total	225	230	237

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	10	10	20	19	14	33	7	20	27
IE	27	23	50	18	20	38	26	26	52
AI	22	11	33	18	13	31	20	8	28
TR	61	22	83	51	19	70	50	22	72
ATP	22	26	48	27	30	57	21	21	42
Total	142	92	234	133	96	229	124	97	221

I.2.3. Les concours organisés en 2008

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2008
IR	F	29	184	6	8	10	6	1	7
	H		173	6	20	8	19	1	20
	T		357	12	28	18	25	2	27
IE	F	62	573	9	26	27	22	3	26
	H		536	9	28	17	26	1	26
	T		1109	18	54	44	48	4	52
AI	F	29	616	21	21	23	17	3	20
	H		291	10	8	13	5	3	8
	T		907	31	29	36	22	6	28
TR	F	72	1145	16	50	48	42	8	50
	H		567	8	22	26	17	5	22
	T		1712	24	72	74	59	13	72
ATP	F	45	385	9	22	27	21	0	21
	H		332	7	21	17	20	1	21
	T		717	16	43	44	41	1	42
Total	F	237	2903	12	127	135	108	15	123
	H		1899	8	99	81	87	11	98
	T		4802	20	226	216	195	26	221

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2006	2007	2008
A	Sciences du vivant	98	118	102
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	7	16	8
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	9	7	7
D	Sciences humaines et sociales	4	1	2
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	26	21	38
F	Documentation, culture, communication, édition, TICE	5	5	6
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	13	11	5
H	Gestion scientifique et technique des EPST	63	51	69
Total		225	230	237

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2008

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	17	13	8	28	36	102
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	2	2		4		8
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique		5	1	1		7
D	Sciences humaines et sociales	1	1				2
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	5	25	4	4		38
F	Documentation, culture, communication, édition, TICE		3	3			6
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration		2			3	5
H	Gestion scientifique et technique des EPST	4	11	13	35	6	69
Total		29	62	29	72	45	237

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Sélection ASC		2006	2007	2008
Postes offerts		6	11	3
Candidats	F	4	17	4
	H	8	21	10
	T	12	38	14
Recrutés	F	2	6	2
	H	3	3	1
	T	5	9	3

I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

Sélection CJS		2008
Postes offerts		6
Candidats	F	4
	H	5
	T	9
Recrutés	F	2
	H	4
	T	6

I.3.3. Le recrutement des post-doctorants ministère

Les contrats post-doctorants financés par le Ministère de la recherche depuis 2003, permettent à l'INRA d'accueillir pour 2 ans dans ses équipes de recherche de jeunes docteurs, français ou étrangers, sélectionnés sur le fondement d'un projet scientifique et d'un projet professionnel cohérents.

Post-doctorants Ministère		2006	2007	2008
Postes offerts		33	41	50
Recrutés	F	13	23	27
	H	17	16	19
	T	30	39	46
Nationalité	Française	22	22	33
	Etrangère	8	17	13
	T	30	39	46

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.4. Le recrutement des travailleurs handicapés

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2006						2007						2008 (*)					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1								1	1									
CR 2	1	1	2					1	1									
IR	1		1				1	1	2									
IE	3	2	5				1	5	6				6	2	8			
AI		3	3					6	6				2	5	7			
TR	4	7	11				7	7	14				7	6	13			
ATP	7	6	13				7	6	13				6	5	11			
Total	16	19	35	0	0	0	16	27	43	0	0	0	21	18	39	0	0	0

(*) Au titre de la campagne 2008, 1 profil d'IE reste encore à pourvoir à la date de parution du bilan social

I.3.5. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des AT p2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

PACTE		2006	2007	2008
Postes offerts (ATP)		10	14	8
Candidats	F	2	10	2
	H	8	4	6
	T	10	14	8
Recrutés	F	2	10	2
	H	8	4	6
	T	10	14	8

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2006				2007				2008			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E										3	3	13%
DR 1		1	1	1%	1		1	1%		1	1	1%
DR 2	7	13	20	4%		11	11	2%	1	4	5	1%
CR 1	12	11	23	3%	11	7	18	2%	8	6	14	2%
CR 2	5	3	8	3%	1	2	3	1%		3	3	1%
Total	24	28	52	3%	13	20	33	2%	9	17	26	1%

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2006				2007				2008			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
IR	9	15	24	3%	7	7	14	2%	8	10	18	2%
IE	20	6	26	3%	11	12	23	3%	7	7	14	2%
AI	8	8	16	2%	4	6	10	1%	18	7	25	3%
TR	23	15	38	2%	29	16	45	2%	25	18	43	2%
AT	13	12	25	1%	12	12	24	1%	7	20	27	2%
Total	73	56	129	2%	63	53	116	2%	65	62	127	2%

I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2006				Campagne 2007			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	20				9	2	1	3
IE	38	1		1	28	9	5	14
AI	18	4	1	5	22	3	2	5
TR	34	11	3	14	47	17	5	22
ATP	34	6	4	10	45	9	12	21
Total	144	22	8	30	151	40	25	65

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.

Erreur !

Liaison

incorrecte.

I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2008 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Titularisation PACTE			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																								
DR 1																								
DR 2	31	15	46													1	1	1		1		32	16	48
CR 1		3	3																			3	3	
CR 2	32	27	59								1	1							2	2		32	30	62
IR 0																								
IR 1		2	2				1		1							1	1	1		1		2	3	5
IR 2	7	18	25				1		1													8	18	26
IE 0																								
IE 1								2	2										1	1		3	3	
IE 2	27	25	52	2		2		3	3	3	3	6				1		1	1	1	2	34	32	66
AI	21	10	31					1	1		4	4					2	2	1		1	22	17	39
TR e																1		1	1		1	2		2
TR s							1		1													1		1
TR n	57	23	80	1		1	5	1	6	6	4	10				4	1	5	3	2	5	76	31	107
AT p1																								
AT p2	21	22	43				1	1	2	6	6	12		5	5	2		2	2	1	3	32	35	67
AT 1																				1	1		1	1
AT 2																								
Total	196	145	341	3		3	9	8	17	15	18	33		5	5	8	5	13	10	8	18	241	189	430

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2008

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					2	2		2	2											4	4
DR 1					1	1		10	10											11	11
DR 2		3	3	1	6	7	2	14	16										3	23	26
CR 1		1	1				3	7	10	1		1				3		3	7	8	15
CR 2																					
IR 0								3	3											3	3
IR 1		2	2	2	2	4		7	7		1	1							2	12	14
IR 2							2	4	6					1	1				2	5	7
IE 0					1	1	4	6	10		1	1							4	8	12
IE 1	1		1		2	2	1	5	6										2	7	9
IE 2		1	1				3	7	10					2	2	1		1	4	10	14
AI	10	1	11		3	3	13	9	22	1	2	3				1		1	25	15	40
TR e	7	2	9		1	1	10	5	15	3	8	11	2	1	3	4		4	26	17	43
TR s	3	1	4	1	1	2	3	4	7	4	7	11	1	1	2	8		8	20	14	34
TR n		2	2		1	1	9	11	20	4	17	21		2	2	5		5	18	33	51
AT p1	2	1	3	1	2	3	6	6	12		4	4							9	13	22
AT p2				1		1	3	3	6		6	6		1	1	3		3	7	10	17
AT 1														1	1					1	1
AT 2														1	1					1	1
Total	23	14	37	6	22	28	59	103	162	13	46	59	3	10	13	25		25	129	195	324

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Erreur ! Liaison incorrecte.

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	60,1	62,7	62,6	62,8	62,8	62,8	62,2	63,2	63,2
CR		60,8	60,8	60,8	63,6	63,3	60,6	62,2	61,6
IR	61,9	61,2	61,4	62,2	62,6	62,5	64,8	62,1	62,5
IE	61,4	62,7	62,1	61,7	60,9	61,4	61,7	62,2	62,1
AI	61,0	61,8	61,3	61,1	61,3	61,2	60,8	61,2	61,0
TR	60,7	60,1	60,4	60,7	60,9	60,8	60,4	59,5	59,9
AT	60,2	60,2	60,2	60,6	60,6	60,6	61,2	59,7	60,3
Total	60,8	61,3	61,1	61,1	61,7	61,5	61,0	61,2	61,1

II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

II.2.1. Les départs en CPA

CPA	2006	2007	2008
F		4	3
H	1	1	1
T	1	5	4
Âge moyen	56	56	58

II.2.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	62	35	97	40	24	64	18	8	26
Agents ayant 55 ans ou plus	655	1 044	1 699	614	1 015	1 629	588	957	1 545
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	9%	3%	6%	7%	2%	4%	3%	1%	2%

II.2.3. Les agents en CPA au 31-12-2008 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
57	1	6%	2	25%	3	12%
58	1	6%			1	4%
59	5	28%			5	19%
60	7	39%	5	63%	12	46%
61	4	22%	1	13%	5	19%
Total	18	100%	8	100%	26	100%
Âge moyen	59,7		59,4		59,6	

II.2.4. Les agents en CPA au 31-12-2008 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR	1	1	2
CR	1		1
IR		1	1
IE	2	3	5
AI	5	1	6
TR	7	1	8
AT	2	1	3
Total	18	8	26

II.2.5. Les agents en CPA au 31-12-2008 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers – Nantes			1	2		2		5
Antilles – Guyane								
Avignon								
Bordeaux – Aquitaine						1		1
Clermont-Ferrand – Theix					1	2	1	4
Colmar						1		1
Corse								
Dijon		1				1	1	3
Jouy-en-Josas				1				1
Lille								
Montpellier								
Nancy								
Orléans								
Paris	1				2	1		4
Poitou – Charentes					1			1
Rennes	1							1
Sophia – Antipolis								
Toulouse							1	1
Tours				1	2			3
Versailles – Grignon				1				1
Total	2	1	1	5	6	8	3	26

II.2.6. Les agents en CPA au 31-12-2008 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH	1							1
BV								
CEPIA		1	1					2
EA						2		2
EFPA								
GA								
GAP					1			1
MIA								
MICA				2				2
PHASE					1	1	1	3
SA				1	1			2
SAD								
SAE2						1	1	2
SPE								
GEVES								
DAR	1			1	2			4
SDAR				1	1	4	1	7
Total	2	1	1	5	6	8	3	26

II.3. Les sorties par grade en 2008 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1															
DR 2		1	1		1	1									
CR 1	4	3	7	1	3	4					1	1	31	12	43
CR 2	1		1												
IR 0				1		1									
IR 1	2		2		1	1									
IR 2	2		2	1	2	3					1	1		1	1
IE 0															
IE 1		1	1	1	1	2									
IE 2	3		3	7	5	12		2	2					2	2
AI	1	5	6	5	1	6	1		1				1	1	2
TR e		1	1	2	2	4									
TR s		2	2	2	1	3								2	2
TR n	8	6	14	16	11	27								3	3
AT p1													1		1
AT p2	3	9	12	2	4	6	1	1	2				10	3	13
AT 1															
AT 2															
Total	24	28	52	38	32	70	2	3	5	0	2	2	43	24	67

...

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0											4	4		4	4
DR 1											11	11		11	11
DR 2		1	1				1	1	2	3	23	26	4	27	31
CR 1		1	1							7	8	15	43	28	71
CR 2													1		1
IR 0								1	1		3	3	1	4	5
IR 1										2	12	14	4	13	17
IR 2		2	2					2	2	2	5	7	5	13	18
IE 0								1	1	4	8	12	4	9	13
IE 1										2	7	9	3	9	12
IE 2	1		1					2	2	4	10	14	15	21	36
AI							1	1	2	25	15	40	34	23	57
TR e										26	17	43	28	20	48
TR s								1	1	20	14	34	22	20	42
TR n	1		1				1	1	2	18	33	51	44	54	98
AT p1								1	1	9	13	22	10	14	24
AT p2								2	2	7	10	17	23	29	52
AT 1											1	1		1	1
AT 2											1	1		1	1
Total	2	4	6	0	0	0	3	13	16	129	195	324	241	301	542

III. Les promotions

III.1. Les promotions des chercheurs

III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2006	2007	2008
DR 0	7	6	4
DR 1	11	21	*
CR 1	39	62	26
Total	57	89	30

* Les promotions de grade en DR 1 au titre de 2008 seront prononcées en 2009.

III.1.2. Les promotions en DR 1

DR 1		"2002-2003"			"2004-2005"			"2006-2007"		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		60	359	419	75	356	431	84	311	395
Candidatures (a')		8	82	90	6	84	90	9	83	92
Promotions (b)		3	27	30	1	27	28	6	23	29
Taux de pression	(a/b)	20,0	13,3	14,0	75,0	13,2	15,4	14,0	13,5	13,6
	(a'/b)	2,7	3,0	3,0	6,0	3,1	3,2	1,5	3,6	3,2

III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1		2006			2007			2008		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		47	38	85	63	41	104	41	17	58
Candidatures (a')		26	26	52	50	34	84	25	9	34
Promotions (b)		21	18	39	35	27	62	19	7	26
Taux de pression	(a/b)	2,2	2,1	2,2	1,8	1,5	1,7	2,2	2,4	2,2
	(a'/b)	1,2	1,4	1,3	1,4	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3

III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2006				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	11	92	8,4	11	
IE	24	222	9,3	24	
AI	32	375	11,7	32	20
TR	76	437	5,8	76	44
ATP	44	88	2,0	38	42
Total	187	1 214	6,5	181	106

Corps d'accès	2007				
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis(*) sur liste principale
IR	13	5	3	0,6	1
IE	24	10	24	2,4	6
AI	20	14	36	2,6	14
TR	37	18	61	3,4	17
ATP	38	16	8	0,5	6
Total	132	63	132	2,1	44

Corps d'accès	Genre	2008				
		Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis(*) sur liste principale	Admis sur liste complémentaire
IR	F	14	49	3,5	6	
	H		58	4,1	8	
	T		107	7,6	14	0
IE	F	31	105	3,4	13	
	H		100	3,2	18	1
	T		205	6,6	31	1
AI	F	29	220	7,6	19	16
	H		141	4,9	10	7
	T		361	12,4	29	23
TR	F	72	196	2,7	36	27
	H		198	2,8	36	21
	T		394	5,5	72	48
ATP	F	45	8	0,2	7	
	H		14	0,3	12	
	T		22	0,5	19	0
Total	F	191	578	3,0	81	43
	H		511	2,7	84	29
	T		1089	5,7	165	72

(*) En 2007 et en 2008, un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2006 au titre de 2006				Prononcés en 2007 au titre de 2007				Prononcés en 2008 au titre de 2008		
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Critères internes (a')		
IR	596	434	5	86,8	622	427	6	71,2	450	7	64,3
IE	471	471	15	31,4	440	440	10	44,0	485	18	26,9
AI	1 748	651	14	46,5	1 694	571	23	24,8	618	20	30,9
TR	1 227	381	41	9,3	1 170	323	54	6,0	299	75	4,0
ATP	140	123	26	4,7	63	48	27	1,8			
Total	4 182	2 060	101	20,4	3 989	1 809	120	15,1	1 852	120	15,4

III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2004-2006							Campagne 2007-2008					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus				Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2004	2005	2006	Total (b)				2007	2008	Total (b)	
IR 0	440	87	0	4	14	18	4,8	432	90	13	16	29	3,1
Total	440	87	0	4	14	18	4,8	432	90	13	16	29	3,1

Grade d'accès	Campagne 2004-2005						Campagne 2006-2007					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2004	2005	Total (b)				2006	2007	Total (b)	
TR e	1 419	424	46	30	76	5,6	1 594	427	44	48	92	4,6
Total	1 419	424	46	30	76	5,6	1 594	427	44	48	92	4,6

III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2006				2007				2008			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR 1	320	320	38	8,4	324	324	38	8,5	290	290	40	7,3
IE 0	54	54	8	6,8	64	64	16	4,0	60	60	10	6,0
IE 1	329	329	33	10,0	343	343	41	8,4	327	327	32	10,2
TR e	523	523	22	23,8	515	515	22	23,4	436	436	55	7,9
TR s	506	506	60	8,4	523	523	57	9,2	510	510	56	9,1
AT p1	691	470	71	6,6	624	436	59	7,4	637	456	89	5,1
AT p2									9	9	8	1,1
AT 1	18	18	9	2,0	32	32	25	1,3	4	4	1	4,0
Total	2 441	2 220	241	9,2	2 425	2 237	258	8,7	2 273	2 092	291	7,2

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale	66
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	67
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique.....	67
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	67
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique.....	68
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2008 par tranche indiciaire	68
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises.....	68
III.	Les primes et indemnités.....	69
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2008 et les montants totaux versés en 2008.....	69
III.2.	Les montants annuels 2008 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2008	70
III.3.	Les montants mensuels 2008 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2008	71
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2008	71
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2008	72

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales 2006, 2007 et 2008 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2006	2007	2008
631.1	Taxes sur les salaires	26 093 995,83 €	26 951 861,17 €	27 163 427,02 €
631.8	Autres taxes	-	400,00 €	2 500,00 €
633.1	Versements de transport	3 347 996,53 €	3 459 345,96 €	3 539 305,81 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	236 843,28 €	790 811,98 €	1 357 309,05 €
633.8	Autres versements et cotisations	-	17,70 €	-
641.1	Traitements du personnel permanent	240 821 310,46 €	245 398 584,98 €	246 139 834,10 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 313 253,00 €	2 332 312,42 €	2 287 289,69 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	26 722 941,47 €	28 295 893,48 €	29 089 486,78 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	357 314,39 €	523 834,05 €	283 340,89 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 512 159,62 €	3 511 006,03 €	3 499 469,21 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	176 007,47 €	110 486,71 €	33 529,98 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	541 259,17 €	17 909,83 €	14 993,21 €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	27 855 782,48 €	28 765 692,53 €	31 683 117,70 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	127 901 885,76 €	147 801 958,04 €	174 420 379,75 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	114 297,15 €	113 004,36 €	93 727,17 €
Total		459 995 046,61 €	488 073 119,24 €	519 607 710,36 €

Source : DRH et Compte financier 2008

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 54,8475 € à compter du 1er octobre 2008. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2006-759 du 29 juin 2006	01/07/2006	0,50%	5 397,95 €
Décret n° 2007-96 du 25 janvier 2007	01/02/2007	0,80%	5 441,13 €
Décret n° 2008-198 du 27 février 2008	01/03/2008	0,50%	5 468,34 €
Décret n° 2008-1016 du 2 octobre 2008	01/10/2008	0,30%	5 484,75 €

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2008. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2008, soit 4,5706 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DR 0	1 164	1 320	1 242		1296	1296	5 320 €	6 033 €	5 677 €		5 924 €	5 924 €
DR 1	821	1 164	993	1147	1150	1150	3 752 €	5 320 €	4 536 €	5 243 €	5 257 €	5 255 €
DR 2	658	963	811	872	903	893	3 007 €	4 401 €	3 704 €	3 984 €	4 126 €	4 083 €
CR 1	476	821	649	718	729	723	2 176 €	3 752 €	2 964 €	3 280 €	3 330 €	3 304 €
CR 2	454	564	509	550	548	549	2 075 €	2 578 €	2 326 €	2 515 €	2 506 €	2 510 €
IR 0	658	963	811	893	918	912	3 007 €	4 401 €	3 704 €	4 081 €	4 194 €	4 168 €
IR 1	582	821	702	787	796	793	2 660 €	3 752 €	3 206 €	3 596 €	3 640 €	3 624 €
IR 2	412	713	563	599	617	609	1 883 €	3 259 €	2 571 €	2 738 €	2 818 €	2 782 €
IE 0	696	783	740	765	754	758	3 181 €	3 579 €	3 380 €	3 496 €	3 445 €	3 466 €
IE 1	555	673	614	650	652	651	2 537 €	3 076 €	2 806 €	2 972 €	2 982 €	2 977 €
IE 2	370	619	495	501	507	504	1 691 €	2 829 €	2 260 €	2 291 €	2 318 €	2 304 €
AI	339	551	445	459	474	466	1 549 €	2 518 €	2 034 €	2 100 €	2 166 €	2 129 €
TR e	377	514	446	488	487	488	1 723 €	2 349 €	2 036 €	2 232 €	2 227 €	2 230 €
TR s	352	489	421	463	465	464	1 609 €	2 235 €	1 922 €	2 117 €	2 125 €	2 120 €
TR n	297	463	380	369	390	378	1 357 €	2 116 €	1 737 €	1 685 €	1 781 €	1 728 €
ATP 1	325	430	378	394	407	402	1 485 €	1 965 €	1 725 €	1 801 €	1 859 €	1 836 €
ATP 2	292	392	342	330	333	332	1 335 €	1 792 €	1 563 €	1 509 €	1 522 €	1 516 €
AT 1	291	369	330	312	305	308	1 330 €	1 687 €	1 508 €	1 426 €	1 394 €	1 409 €
AT 2	290	355	323	290	334	319	1 325 €	1 623 €	1 474 €	1 325 €	1 524 €	1 458 €
Ensemble	-	-	-	498	557	528	-	-	-	2 276 €	2 547 €	2 415 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A	616,4	701,0	662,4	582	673	623
B	414,4	423,6	418,4	418	439	420
C	339,2	346,5	343,2	328	338	338
Toutes catégories fonction publique	497,9	557,3	528,4	463	490	467

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2008 par tranche indiciaire

INM		290 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		4	59	254	342	98	757
	H		2	73	206	368	411	1 060
	T		6	132	460	710	509	1 817
Ingénieurs	F	32	338	379	316	122	11	1 198
	H	22	251	346	390	206	49	1 264
	T	54	589	725	706	328	60	2 462
Techniciens	F	1 017	677	430				2 124
	H	897	779	308				1 984
	T	1 914	1 456	738				4 108
Total	F	1 049	1 019	868	570	464	109	4 079
	H	919	1 032	727	596	574	460	4 308
	T	1 968	2 051	1 595	1 166	1 038	569	8 387

INM		290 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		0,5%	7,8%	33,6%	45,2%	12,9%	100,0%
	H		0,2%	6,9%	19,4%	34,7%	38,8%	100,0%
	T		0,3%	7,3%	25,3%	39,1%	28,0%	100,0%
Ingénieurs	F	2,7%	28,2%	31,6%	26,4%	10,2%	0,9%	100,0%
	H	1,7%	19,9%	27,4%	30,9%	16,3%	3,9%	100,0%
	T	2,2%	23,9%	29,4%	28,7%	13,3%	2,4%	100,0%
Techniciens	F	47,9%	31,9%	20,2%				100,0%
	H	45,2%	39,3%	15,5%				100,0%
	T	46,6%	35,4%	18,0%				100,0%
Total	F	25,7%	25,0%	21,3%	14,0%	11,4%	2,7%	100,0%
	H	21,3%	24,0%	16,9%	13,8%	13,3%	10,7%	100,0%
	T	23,5%	24,5%	19,0%	13,9%	12,4%	6,8%	100,0%

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2008, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,7.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2008 et les montants totaux versés en 2008

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2008	Montant total versé en 2008
Prime de participation à la recherche scientifique	6 564	17 307 185,59 €
Prime de recherche	1 844	1 633 026,02 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 844	77 918,00 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	6	10 634,63 €
Prime de technicité	3 085	574 490,96 €
Indemnité de sujétion	1 142	2 010 268,61 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	460	1 657 243,80 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	267	1 351 821,92 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	23	6 075,96 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	50 660,76 €
Indemnité administrateur de centre	1	2 076,35 €
Indemnité de résidence	3 626	2 291 004,69 €
Prime de transport Ile-de-France	855	317 010,21 €
Prime de transport hors Ile-de-France	191	66 348,78 €
Prime DOM	211	2 192 970,73 €
Indemnité Colmar	92	2 441,98 €
Indemnité Corse	61	62 876,31 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	2	22 020,75 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	33	66 170,32 €
Supplément familial de traitement	3 350	3 499 469,21 €
Indemnité compensatrice CSG	532	171 597,11 €
Indemnité exceptionnelle CPA	17	374 808,25 €
Indemnité de sommet de grade (*)	261	119 893,80 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (**)	-	- €
Indemnité remboursement jours de repos non pris (*)	210	91 965,00 €
Indemnité rachat jours CET (**)	-	- €

(*) Au titre de 2007

(**) Mise en paie en 2009

Source : DRH et Compte financier 2008

III.2. Les montants annuels 2008 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2008

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	786 €		23	23
DR 1	786 €	14	115	129
DR 2	786 €	171	396	567
CR 1	973 €	435	393	828
CR 2	973 €	137	133	270
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	786 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	973 €	1		1
ASC (attachés scientifiques contractuels)	786 €	18	8	26
Total		776	1 068	1 844

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 776 €	17	58	75
IR 1	6 223 €	99	175	274
IR 2	4 727 €	184	220	404
IE 0	3 959 €	17	24	41
IE 1	3 959 €	81	106	187
IE 2 ex 3A	3 959 €		1	1
IE 2	3 306 €	366	336	702
AI	2 697 €	434	344	778
TR e	2 277 €	312	229	541
TR s	2 124 €	277	195	472
TR n	2 032 €	806	666	1472
ATP 1	1 729 €	109	174	283
ATP 2	1 729 €	589	690	1279
AT 1	1 689 €	24	27	51
AT 2	1 689 €		2	2
4B	1 881 €		1	1
7B	1 597 €	1		1
Total		3 316	3 248	6 564

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 084 €	3		3
SAR s	2 084 €	2		2
SAR n	1 955 €	1		1
Total		6	0	6

III.3. Les montants mensuels 2008 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2008

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	509,38 €		1				1
	147	398,29 €						
Chef de projet	188	509,38 €	36	3				39
	154	417,26 €						
	139	376,62 €						
Analyste	118	319,72 €	54	176	75	13		318
	94	254,69 €						
	83	224,89 €						
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	125	338,68 €		1	4	57	1	63
	108	292,62 €						
	93	251,98 €						
Moniteur	82	222,18 €				24		24
	80	216,76 €						
	70	189,66 €						
Chef d'atelier mécanographique	64	173,41 €			1			1
	60	162,57 €						
Agent de traitement	65	176,12 €				1		1
	58	157,15 €						
	55	149,02 €						
Opérateur	42	113,80 €					13	13
	36	97,54 €						
	32	86,70 €						
Total			90	181	80	95	14	460

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2008

On dénombre, au 31-12-2008, 267 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 3 Directeurs scientifiques
- 3 Directeurs scientifiques adjoints
- 0 Conseiller auprès de la présidence
- 5 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 15 Chefs de département
- 22 Chefs de département adjoints
- 21 Présidents de centre et délégués régionaux
- 3 Présidents de centre adjoints
- 130 Directeurs d'unité
- 23 Directeurs d'unité adjoints
- 19 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 6 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 17 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2008

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	8 enfants	Total
DIR									
DR	86	144	67	8					305
CR	111	293	117	12	2		1	1	537
IR	97	128	51	11	2				289
IE	117	176	59	8	2				362
AI	108	140	41	6	2				297
TR	370	423	93	9					895
AT	264	271	74	16	2	1			628
Total	1 153	1 575	502	70	10	1	1	1	3 313

CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	8 enfants	Total
ASC		1							1
CC									
9F	2	7	1						10
9P									
9H	3	3	2						8
9J									
9V	2								2
9R									
Ministériels	3	4	1						8
Total	10	15	4	0	0	0	0	0	29

(*) Nomenclature en page 35

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	74
I.1.	Les congés de maladie ordinaire	74
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire.....	74
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2008.....	75
I.2.	Les congés de longue maladie	76
I.2.1.	Les congés de longue maladie	76
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2008	77
I.3.	Les congés de maladie de longue durée.....	78
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée.....	78
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2008.....	79
I.4.	Les congés de maternité en 2008	80
I.5.	Les congés de paternité en 2008.....	80
I.6.	Les congés parentaux en 2008.....	80
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	81
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992	81
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	81
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps	82
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche	82
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	83

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré en 2008.

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2006			2007			2008		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F	48	1	1	3	1	1			
	H									
	T	48	1	1	3	1	1			
DR	F	198	19	14	429	48	20	411	36	22
	H	975	67	59	978	96	58	790	72	53
	T	1 173	86	73	1 407	144	78	1 201	108	75
CR	F	2 156	213	147	2 561	296	149	2 350	238	160
	H	1 008	91	61	916	141	75	1 214	109	77
	T	3 164	304	208	3 477	437	224	3 564	347	237
IR	F	1 474	123	82	1 240	166	73	985	112	72
	H	1 431	89	67	1 168	126	72	820	79	68
	T	2 905	212	149	2 408	292	145	1 805	191	140
IE	F	2 432	241	144	2 190	279	146	2 709,5	266	156
	H	702	108	87	1 647	219	118	1 732	191	119
	T	3 134	349	231	3 837	498	264	4 441,5	457	275
AI	F	2 807	261	166	2 290	320	165	2 250	295	179
	H	1 088	111	81	1 476	168	95	1 246	156	101
	T	3 895	372	247	3 765	488	260	3 496	451	280
TR	F	10 231	1 015	603	9 881	1 314	611	9 533,5	1 153	640
	H	4 874	493	328	7 001	770	366	6 569,5	615	386
	T	15 105	1 508	931	16 881	2 084	977	16 103	1 768	1 026
AT	F	8 649	876	442	9 728	1 168	427	9 139	894	414
	H	8 235	681	410	8 882	884	390	7 570	689	362
	T	16 884	1 557	852	18 609	2 052	817	16 709	1 583	776
Total	F	27 995	2 749	1 599	28 321	3 592	1 592	27 378	2 994	1 643
	H	18 313	1 640	1 093	22 067	2 404	1 174	19 941,5	1 911	1 166
	T	46 308	4 389	2 692	50 387	5 996	2 766	47 319,5	4 905	2 809

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2008

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	411	36	22							411	36	22
	H	790	72	53							790	72	53
	T	1 201	108	75							1 201	108	75
CR	F	2 145,5	238	160	204,5	4	3				2 350	238	160
	H	1 006	108	77	208	12	2				1 214	109	77
	T	3 151,5	346	237	412,5	16	5				3 564	347	237
IR	F	960	110	72	25	3	3				985	112	72
	H	797	79	68	23	1	1				820	79	68
	T	1 757	189	140	48	4	4				1 805	191	140
IE	F	2 493,5	263	154	183	7	5	33	2	2	2 709,5	266	156
	H	1 530	189	118	202	4	3				1 732	191	119
	T	4 023,5	452	272	385	11	8	33	2	2	4 441,5	457	275
AI	F	2 160	295	179	90	4	3				2 250	295	179
	H	1 231	154	101	15	1	1				1 246	156	101
	T	3 391	449	280	105	5	4				3 496	451	280
TR	F	9 105,5	1 149	640	423	11	10	5	2	2	9 533,5	1 153	640
	H	6 084	610	383	477,5	21	13	8	3	3	6 569,5	615	386
	T	15 189,5	1 759	1 023	900,5	32	23	13	5	5	16 103	1 768	1 026
AT	F	7 863,5	885	411	1 275,5	41	27				9 139	894	414
	H	6 183,5	677	361	1 386,5	27	20				7 570	689	362
	T	14 047	1 562	772	2 662	68	47				16 709	1 583	776
Total	F	25 139	2 976	1 638	2 201	70	51	38	4	4	27 378	2 994	1 643
	H	17 621,5	1 889	1 161	2 312	66	40	8	3	3	19 941,5	1 911	1 166
	T	42 760,5	4 865	2 799	4 513	136	91	46	7	7	47 319,5	4 905	2 809

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2006			2007			2008		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F				396	2	2	366	1	1
	H	184	3	2	199	3	2	366	2	2
	T	184	3	2	595	5	4	732	3	3
CR	F	564	3	3	629	4	4	682	6	5
	H	214	1	1	454	3	3	305	2	2
	T	778	4	4	1 083	7	7	987	8	7
IR	F	325	3	3	210	3	3	467	18	4
	H	279	6	3	754	4	4	328	4	3
	T	604	9	6	964	7	7	795	22	7
IE	F	205	3	3	640	8	5	302,5	11	3
	H	563	5	5	99	1	1	349	2	2
	T	768	8	8	739	9	6	651,5	13	5
AI	F	581	2	2	732	61	5	1 290	20	6
	H	786	4	4	503	3	3	771	33	7
	T	1 367	6	6	1 235	64	8	2 061	53	13
TR	F	2 820	15	15	3 338	20	20	3 560	22	20
	H	2 503	11	11	2 394	11	11	3 652	21	16
	T	5 323	26	26	5 732	31	31	7 212	43	36
AT	F	3 085	57	20	1 855,5	175	15	2 257,5	185	18
	H	3 060	64	19	3 048,5	67	19	2 913	72	17
	T	6 145	121	39	4 904	242	34	5 170,5	257	35
Total	F	7 580	83	46	7 800,5	273	54	8 925	263	57
	H	7 589	94	45	7 451,5	92	43	8 684	136	49
	T	15 169	177	91	15 252	365	97	17 609	399	106

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2008

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F				366	1	1	366	1	1
	H	366	2	2				366	2	2
	T	366	2	2	366	1	1	732	3	3
CR	F	402	5	4	280	1	1	682	6	5
	H	305	2	2				305	2	2
	T	707	7	6	280	1	1	987	8	7
IR	F	467	18	4				467	18	4
	H	146	3	3	182	1	1	328	4	3
	T	613	21	7	182	1	1	795	22	7
IE	F	302,5	11	3				302,5	11	3
	H	349	2	2				349	2	2
	T	651,5	13	5				651,5	13	5
AI	F	980	19	6	310	1	1	1 290	20	6
	H	771	33	7				771	33	7
	T	1 751	52	13	310	1	1	2 061	53	13
TR	F	3 236,5	20	20	323,5	2	2	3 560	22	20
	H	2 292,5	13	13	1 359,5	8	6	3 652	21	16
	T	5 529	33	33	1 683	10	8	7 212	43	36
AT	F	2 248,0	183	17	9,5	2	2	2 257,5	185	18
	H	2 211,5	65	15	701,5	7	5	2 913	72	17
	T	4 459,5	248	32	711	9	7	5 170,5	257	35
Total	F	7 636	256	54	1 289	7	7	8 925	263	57
	H	6 441	120	44	2 243	16	12	8 684	136	49
	T	14 077	376	98	3 532	23	19	17 609	399	106

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2006			2007			2008		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F				334	1	1	239	1	1
	H									
	T				334	1	1	239	1	1
CR	F	166	1	1	432	3	3	377	2	2
	H							366	1	1
	T	166	1	1	432	3	3	743	3	3
IR	F				640	2	2	408	2	2
	H	365	2	2	563	2	2	251	1	1
	T	365	2	2	1 203	4	4	659	3	3
IE	F				365	1	1	481	2	2
	H	640	3	3	870	4	4	515	2	2
	T	640	3	3	1 235	5	5	996	4	4
AI	F	339	1	1	638	2	2	157	1	1
	H	591	3	3	667	2	2	732	2	2
	T	930	4	4	1 305	4	4	889	3	3
TR	F	3 856	17	17	4 906	16	16	4 125	16	16
	H	1 764	7	7	2 216	7	7	2 035	7	7
	T	5 620	24	24	7 122	23	23	6 160	23	23
AT	F	3 352	14	14	3 141	13	12	3 401	11	11
	H	2 720	13	13	4 231	16	16	4 157	22	15
	T	6 072	27	27	7 372	29	28	7 558	33	26
Total	F	7 713	33	33	10 456	38	37	9 188	35	35
	H	6 080	28	28	8 547	31	31	8 056	35	28
	T	13 793	61	61	19 003	69	68	17 244	70	63

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2008

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	239	1	1				239	1	1
	H									
	T	239	1	1				239	1	1
CR	F	113	1	1	264	1	1	377	2	2
	H	366	1	1				366	1	1
	T	479	2	2	264	1	1	743	3	3
IR	F	408	2	2				408	2	2
	H	251	1	1				251	1	1
	T	659	3	3				659	3	3
IE	F	481	2	2				481	2	2
	H	179	1	1	336	1	1	515	2	2
	T	660	3	3	336	1	1	996	4	4
AI	F				157	1	1	157	1	1
	H	322	1	1	410	2	2	732	2	2
	T	322	1	1	567	3	3	889	3	3
TR	F	2 804	13	13	1 321	7	7	4 125	16	16
	H	1 581	6	6	454	2	2	2 035	7	7
	T	4 385	19	19	1 775	9	9	6 160	23	23
AT	F	1 644	7	7	1 757	6	6	3 401	11	11
	H	2 595	19	12	1 562	6	6	4 157	22	15
	T	4 239	26	19	3 319	12	12	7 558	33	26
Total	F	5 689	26	26	3 499	15	15	9 188	35	35
	H	5 294	29	22	2 762	11	11	8 056	35	28
	T	10 983	55	48	6 261	26	26	17 244	70	63

I.4. Les congés de maternité en 2008

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR	112	1	1				5	1	1
CR	5 411	57	56	242	12	12	214	15	15
IR	1 598	18	17	69	3	3	77	6	6
IE	3 227	29	28	203	9	9	182	14	13
AI	2 330	28	26	236	11	11	160	10	9
TR	5 901	67	63	568	26	26	400	33	33
AT	3 429	38	36	220	11	10	245	20	19
Total	22 008	238	227	1 538	72	71	1 283	99	96

I.5. Les congés de paternité en 2008

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	33	3	3
CR	284	26	26
IR	114	11	11
IE	151	14	14
AI	110	10	10
TR	272	24	24
AT	264	24	24
Total	1 228	112	112

I.6. Les congés parentaux en 2008

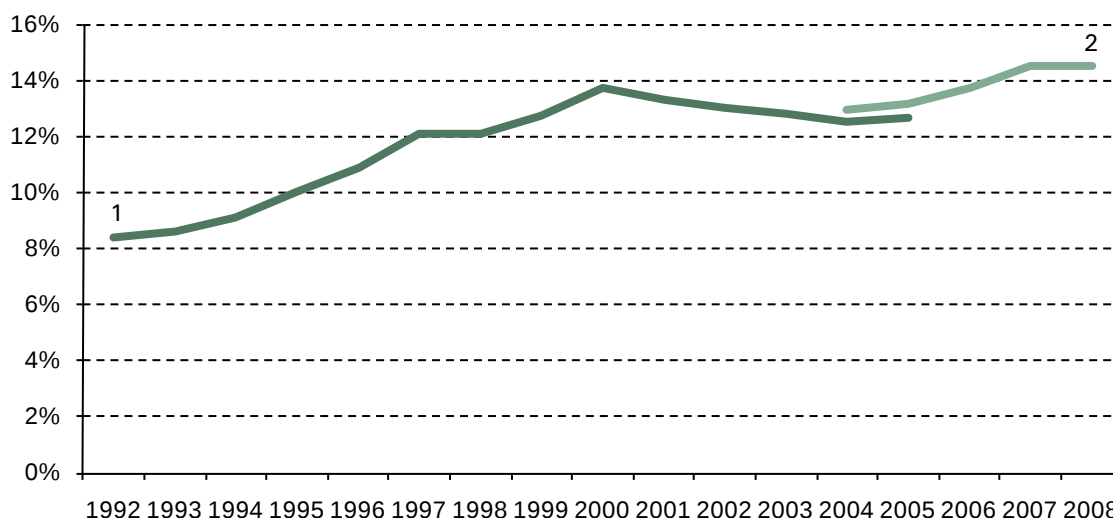
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	1 726		1 726	9		9	8		8
IR	297		297	3		3	3		3
IE	1 132		1 132	6		6	5		5
AI	848		848	7		7	7		7
TR	3 203		3 203	15		15	14		14
AT	4 417	182	4 599	23	1	24	23	1	24
Total	11 623	182	11 805	63	1	64	60	1	61

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	39	5	44	46	18	64	47	17	64
60%	24	5	29	23	4	27	25	1	26
70%	16	2	18	18	2	20	12	2	14
80%	787	111	898	809	123	932	818	108	926
90%	161	25	186	166	24	190	166	24	190
Total	1 027	148	1 175	1 062	171	1 233	1 068	152	1 220

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	704	2	13	98%	0%	2%
CR	939	1	158	86%	0%	14%
IR	677	1	75	90%	0%	10%
IE	789	5	137	85%	1%	15%
AI	629	6	143	81%	1%	18%
TR	2 009	8	474	81%	0%	19%
AT	1 394	3	220	86%	0%	14%
Total	7 144	26	1 220	85%	0%	15%

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes		12	6	7	13	34	19	91	445	20%
Antilles – Guyane		1				6	3	10	202	5%
Avignon		13	2	12	8	35	11	81	561	14%
Bordeaux – Aquitaine	2	11	3	8	8	22	11	65	488	13%
Clermont-Ferrand – Theix	1	8	6	6	17	51	27	116	735	16%
Colmar			1	1	5	4	3	14	91	15%
Corse				1		1		2	59	3%
Dijon	3	4	5	10	7	24	20	73	381	19%
Jouy-en-Josas	1	12	4	13	10	36	23	99	787	13%
Lille		4		1	1	10	5	21	151	14%
Montpellier	3	10	4	10	9	35	9	80	665	12%
Nancy	1	3	1	3	4	11	6	29	212	14%
Orléans		2	3	2	4	5		16	174	9%
Paris		4	5	7	6	23	5	50	427	12%
Poitou – Charentes		3	1	1	3	11	9	28	238	12%
Rennes		10	9	15	20	52	21	127	699	18%
Sophia – Antipolis		4	3	2	1	13	5	28	171	16%
Toulouse	1	20	6	9	6	24	10	76	547	14%
Tours	1	9	6	3	6	33	16	74	496	15%
Versailles – Grignon		28	10	26	15	44	17	140	861	16%
Total	13	158	75	137	143	474	220	1 220	8 390	15%

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH		18	4	14	8	24	14	82	405	20%
BV	1	5	3	2	3	7	2	23	202	11%
CEPIA		16	6	11	21	25	16	95	537	18%
EA	2	20	5	9	8	42	10	96	735	13%
EFPA	1	6	5	4	9	19	7	51	466	11%
GA		9	3	7	3	19	11	52	481	11%
GAP		15	11	11	14	47	33	131	962	14%
MIA	2	3	3	2		4		14	104	13%
MICA	1	10	2	5	7	16	7	48	305	16%
PHASE	1	18	12	10	14	63	21	139	972	14%
SA		5	2	2	6	29	12	56	387	14%
SAD		6	2	2	3	11	6	30	234	13%
SAE2	2	6	1	6	5	8	1	29	279	10%
SPE	2	20	9	13	18	45	19	126	812	16%
GEVES			1	3	3	8	15	30	175	17%
DAR		1	5	19	7	23	7	62	423	15%
SDAR	1		1	17	14	84	39	156	911	17%
Total	13	158	75	137	143	474	220	1 220	8 390	15%

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à l'INRA	86
I.1.	La médecine de prévention	86
I.2.	La prévention des risques professionnels	87
I.3.	Les principales actions menées	87
I.4.	Les actions de formation à la prévention	87
II.	Les accidents du travail	88
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires	88
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité	89
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans	89
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans	89
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels	90
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions	90
III.	Les accidents de trajet	90
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	91
V.	Les invalidités permanentes partielles	92

I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante six médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.2. La prévention des risques professionnels

Les DPC (délégués prévention de centre) sont au nombre de 18 ; l'un d'entre eux a en charge la prévention de deux centres. Ils ont un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Quatre de ces délégués assurent une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 545 en 2008. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2008, l'institut compte 1305 SST (sauveteurs secouristes du travail), 207 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et 20 pompiers.

I.3. Les principales actions menées

- Poursuite de la rédaction et de la tenue à jour dans les unités du document unique d'évaluation des risques professionnels constituant leur outil de pilotage de la prévention.
- Poursuite de la deuxième vague de l'opération pour la maîtrise des risques dans les unités et installations expérimentales.
- Relance de l'analyse des accidents et incidents afin d'améliorer le retour d'expérience.
- Développement du dispositif de formation des directeurs d'unité sur les volets responsabilité en matière de prévention et management de la prévention dans l'unité.
- Mise à jour du plan de lutte contre une pandémie grippale à l'INRA.
- Utilisation d'un outil de suivi et d'évaluation des expositions anciennes à l'amiante.
- Développement d'un outil d'évaluation de l'accessibilité des centres aux handicapés en regard des préconisations de l'arrêté du 22 mars 2007.

I.4. Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

II. Les accidents du travail

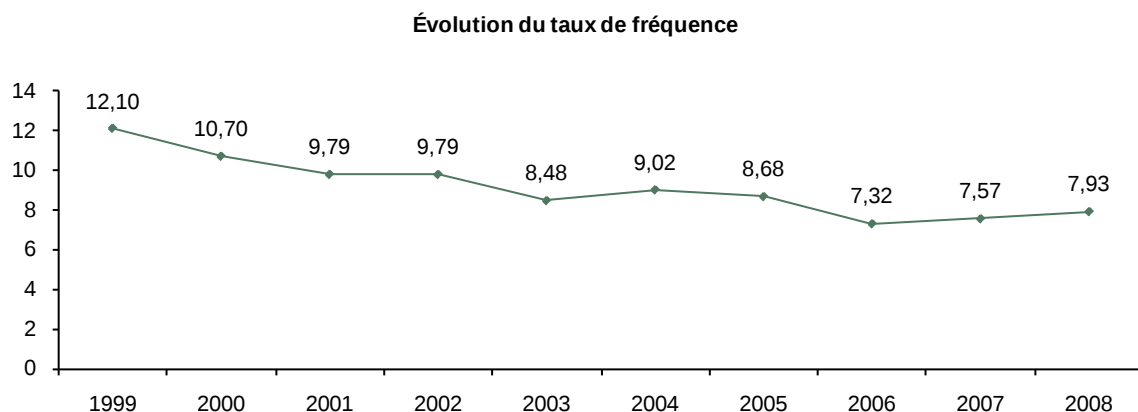
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2006					2007					2008				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F	2	1	22			4	1	2			2				
	H	6	2	23		1	1					5	1	10		
	T	8	3	45		1	5	1	2			7	1	10		
CR	F	3	2	165			5	2	12			14	4	149		
	H	13	2	98			6					8	2	25		
	T	16	4	263			11	2	12			22	6	174		
IR	F	1	1	6	41		4	2	190			6				
	H	2	1	365	19		2		364	4		3		213		
	T	3	2	371	60		6	2	554	4		9		213		
IE	F	11	2	56			8	4	168	11		5	1	33		
	H	9	2	91			8	1	3			8	3	25		
	T	20	4	147			16	5	171			13	4	58		
AI	F	12	2	28			12	4	90			11	2	15		
	H	11	2	32			16	7	38			9	4	43		
	T	23	4	60			28	11	128			20	6	58		
TR	F	32	6	45			37	12	448	17		40	15	223	101	
	H	80	23	479	379		66	20	1 252	10		72	27	1 034		
	T	112	29	524	379		103	32	1 700	27		112	42	1 257	101	
AT	F	43	15	344			43	17	456	151		38	18	486	208	
	H	124	51	1 274	1 830		88	44	1 883	449		102	42	1 316	286	
	T	167	66	1 618	1 830		131	61	2 339	600		140	60	1 802	494	
Total	F	104	29	666	41		113	42	1 366	179		116	40	906	309	
	H	245	83	2 362	2 228	1	187	72	3 540	463		207	79	2 666	286	
	T	349	112	3 028	2 269	1	300	114	4 906	642	0	323	119	3 572	595	0

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

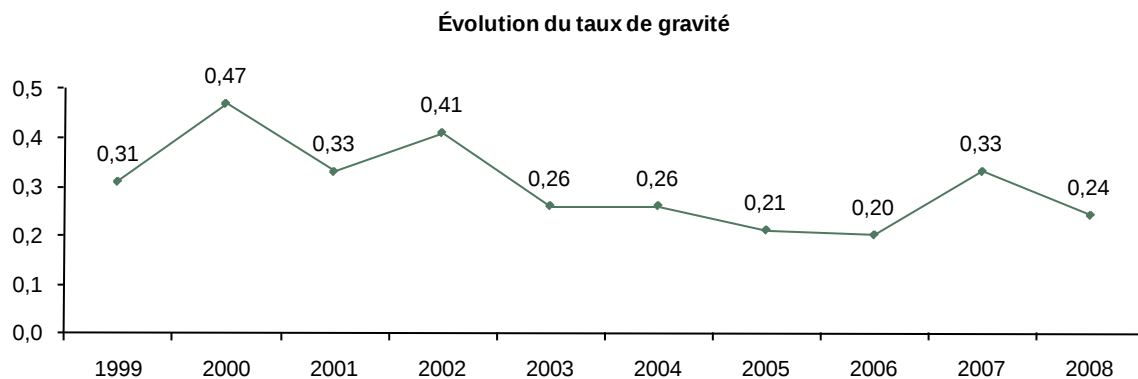
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2006	2007	2008
Accident de plain-pied	20%	20%	19%
Chute avec dénivellation	8%	14%	17%
Objets en cours de manipulation	18%	21%	17%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	10%	5%	11%
Outils individuels à main	8%	4%	6%
Objet en mouvement accidentel	9%	4%	4%
Projection de particules	3%		2%
Petit appareillage de laboratoire	3%	3%	1%
Véhicules routiers	1%	4%	
Tracteurs	1%	2%	
Sous-total	82%	75%	76%
Autres éléments	18%	25%	24%
Total	100%	100%	100%

II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2006	2007	2008
Membres inférieurs (sauf pieds)	19%	21%	24%
Mains	16%	14%	21%
Tronc	20%	16%	18%
Membres supérieurs (sauf mains)	9%	11%	13%
Localisations multiples	13%	5%	9%
Tête (sauf yeux)	6%	3%	9%
Pieds	7%	8%	3%
Yeux	8%	5%	1%
Sous-total	97%	83%	98%
Autres sièges	3%	17%	2%
Total	100%	100%	100%

III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	38	21	59	25	16	41	36	18	54
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	18	10	28	13	7	20	18	10	28
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	445	672	1 117	398	184	582	645	238	883
Nombre d'accidents de trajet mortels									

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	9	12	21	9	17	26	15	10	25

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2006			2007			2008		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2005	2	5	7						
2006	5	6	11	2	1	3			
2007				7	14	21	1	2	3
2008							6	7	13
Total	7	11	18	9	15	24	7	9	16

		Maladies professionnelles reconnues en 2008	Tableau
Déclarées en 2007	1	Spirochétose (maladie de Lyme)	19 RG
	1	Allergie formaldéhyde	43 RG
	1	Affection périarticulaire de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A RG
Déclarées en 2008	1	Affection périarticulaire de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A RG
	3	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C RG
	1	Lombo-sciatique	98 RG
	1	Affection consécutive à l'inhalation de poussières d'amiante (mésothéliome pleural)	30 RG
	2	Affections dues aux rickettsies (fièvre Q)	53B RG
	2	Affections périarticulaires du coude (épicondylites)	57B RG
	1	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels	42 RG
	1	Affection provoquée par les huiles et graisses d'origine minérale ou de synthèse (baume du Pérou)	36 RG
	1	Affection allergique provoquée par les protéines du latex	95 RG

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent soit du régime général (RG) soit du régime agricole (RA).

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2006			2007			2008			2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	1	5	6	1	5	6	2	1	3	1		1	3	1	4	3	2	5
Supérieur ou égal à 10%		1	1		4	4	1	5	6	2		2	2	4	6	2	3	5
Total	1	6	7	1	9	10	3	6	9	3	0	3	5	5	10	5	5	10

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	94
I.1.	L'évolution de la population formée.....	94
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2008	94
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2008.....	95
I.4.	La nouvelle politique institutionnelle de formation	95
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2008.....	96
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2008.....	97
II.	Le financement de la formation permanente	98
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale.....	98
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	98

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2006			2007			2008		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 792	3 210	7 002	3 955	3 329	7 284	3 848	3 304	7 152
Titulaires			5 277			5 095			5 115
Non titulaires			1 725			2 189			2 037
Nombre de stagiaires	8 343	6 189	14 532	8 519	6 356	14 875	8 467	6 251	14 718
Heures stagiaires	134 347	103 354	237 701	144 617	117 924	262 541	147 940	103 072	251 012
Durée moyenne par agent (en heures)	35	32	34	37	35	36	35	34	35
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	16	17	16	17	19	18	16	19	17
Taux d'accès des agents titulaires			62%			60%			57%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2008

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers – Nantes	488	1 193	13 913	29	12
Antilles – Guyane	130	212	6 172	47	29
Avignon	414	858	12 002	29	14
Bordeaux – Aquitaine	480	1 122	19 153	40	17
Clermont-Ferrand – Theix	559	1 159	17 595	31	15
Colmar	66	104	1 818	28	17
Corse	45	124	1 529	34	12
Dijon	360	793	13 544	38	17
Jouy-en-Josas	473	787	23 615	50	30
Lille	118	231	2 620	22	11
Montpellier	585	976	17 337	30	18
Nancy	195	376	6 167	32	16
Orléans	158	274	4 767	30	17
Paris	340	892	10 798	32	12
Poitou – Charentes	261	786	8 648	33	11
Rennes	579	1 060	18 453	32	17
Sophia – Antipolis	155	312	11 103	72	36
Toulouse	462	885	11 664	25	13
Tours	452	1 015	14 732	33	15
Versailles – Grignon	666	1 389	31 367	47	23
National	166	170	4 015	24	24
Total	7 152	14 718	251 012	35	17

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2008

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	254	503	11 248	44	22
BV	185	376	4 298	23	11
CEPIA	557	1 196	19 952	36	17
EA	686	1 457	26 200	38	18
EFPA	372	748	12 543	34	17
GA	276	496	10 134	37	20
GAP	688	1 507	26 030	38	17
MIA	71	130	4 539	64	35
MICA	162	294	9 076	56	31
PHASE	855	1 696	26 380	31	16
SA	331	686	11 874	36	17
SAD	199	451	7 923	40	18
SAE2	164	406	5 967	36	15
SPE	551	1 113	23 283	42	21
GEVES	137	352	3 656	27	10
DAR + SDAR	1 075	2 650	37 371	35	14
Non répartis	589	657	10 538	18	16
Total	7 152	14 718	251 012	35	17

I.4. La nouvelle politique institutionnelle de formation

Depuis 2006, la formation permanente a mis en œuvre la nouvelle politique institutionnelle de formation. Les principales actions conduites peuvent être regroupées autour de quatre axes principaux :

- accompagner la politique scientifique et ses priorités [le développement des programmes fédérateurs, la construction de l'espace européen de la recherche, l'évolution des techniques et des concepts, l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de fonctionnement de dispositif de recherche, le développement des liens entre science et société] ;
- dynamiser l'animation et la gestion collective [accompagnement de la prise des responsabilités au service du collectif, développement de la culture de projet, évolutions des fonctions d'appui à la recherche, déploiement et appropriation des systèmes d'information et de gestion, politiques de restructuration des unités de l'Institut] ;
- accompagner l'évolution des métiers et des parcours professionnels [les métiers en évolution et les métiers en émergence, construire son parcours professionnel, développer le rôle formateur de l'INRA] ;
- promouvoir les droits individuels [congé de formation professionnelle, formations diplômantes à l'initiative de l'agent, dispositif formations personnelles].

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2008

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	251	283	4 880	1,94%	19	17
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	127	232	2 666	1,06%	21	11
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	109	115	1 973	0,79%	18	17
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	557	630	13 331	5,31%	24	21
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 502	1 982	22 993	9,16%	15	12
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	155	157	3 493	1,39%	23	22
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 413	1 741	29 999	11,95%	21	17
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	202	229	2 814	1,12%	14	12
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	179	230	1 983	0,79%	11	9
211	Responsabilités managériales	302	367	6 116	2,44%	20	17
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 746	1 991	18 185	7,24%	10	9
220	Accompagner le développement de la culture projet	124	133	2 810	1,12%	23	21
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 834	2 707	34 703	13,83%	19	13
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	673	878	6 724	2,68%	10	8
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	121	130	3 284	1,31%	27	25
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	497	625	9 655	3,85%	19	15
320	Construire son parcours professionnel	44	52	1 050	0,42%	24	20
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	711	1 117	10 786	4,30%	15	10
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	351	386	3 327	1,33%	9	9
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	50	63	1 384	0,55%	28	22
324	Formations diplômantes à l'initiative de	5	5	1 336	0,53%	267	267
325	Validation des acquis de l'expérience	16	16	2 574	1,03%	161	161
330	Développer le rôle formateur de l'INRA	14	14	113	0,05%	8	8
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	27	32	1 903	0,76%	70	59
332	Actions spécifiques pour les PACTE	13	17	5 397	2,15%	415	317
333	Actions spécifiques pour les thésards	300	369	8 645	3,44%	29	23
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	65	70	10 643	4,24%	164	152
400	Promouvoir les droits individuels	14	15	3 158	1,26%	226	211
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	7	7	3 732	1,49%	533	533
420	Formations personnelles	8	15	559	0,22%	70	37
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	61	70	24 388	9,72%	400	348
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	32	40	6 408	2,55%	200	160
Total			14 718	251 012	100,0%	35	17

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2008

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	432	1 028	18 897	44	18	68,9%
De 30 à 40 ans	1 473	3 458	67 118	46	19	61,7%
De 40 à 50 ans	1 810	4 235	63 585	35	15	60,6%
De 50 à 60 ans	1 242	2 638	35 354	28	13	49,2%
60 ans et plus	158	241	3 192	20	13	34,7%
Total	5 115	11 600	188 146	37	16	57,0%

Ancienneté						
Moins de 5 ans	1 001	2 566	43 391	43	17	61,5%
De 5 à 10 ans	1 081	2 588	49 092	45	19	61,7%
De 10 à 20 ans	1 478	3 294	51 222	35	16	59,9%
De 20 à 30 ans	969	2 042	31 753	33	16	53,7%
De 30 ans à 40 ans	553	1 087	12 218	22	11	45,9%
40 ans et plus	33	48	625	19	13	28,7%
Total	5 115	11 625	188 301	37	16	57,0%

Catégorie fonction publique						
A	2 310	4 798	84 405	37	18	51,4%
B	1 670	4 075	64 323	39	16	64,6%
C	1 135	2 727	39 418	35	14	59,9%
Total	5 115	11 600	188 146	37	16	57,0%

Corps						
DR	265	437	7 670	29	18	35,9%
CR	467	772	12 941	28	17	40,2%
IR	408	827	13 585	33	16	52,4%
IE	586	1 299	24 786	42	19	59,4%
AI	584	1 463	25 423	44	17	71,0%
TR	1 670	4 075	64 323	39	16	38,7%
AT	1 135	2 727	39 418	35	14	62,9%
Total	5 115	11 600	188 146	37	16	57,0%

II. Le financement de la formation permanente

II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2006	2007	2008
Budget primitif (pour mémoire) (*)	3 000 K€	3 050 K€	3 065 K€
Coûts pédagogiques	3 811 K€	3 911 K€	3 919 K€
Rémunération des stagiaires	5 680 K€	5 544 K€	6 209 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	331 K€	352 K€	353 K€
Rémunération des formateurs internes (**)	58 K€	228 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	2 574 K€	2 683 K€	3 134 K€
Coût des moyens de remplacement	61 K€	46 K€	54 K€
Total dépenses de formation	12 515 K€	12 764 K€	13 897 K€
Masse salariale	459 995 K€	488 073 K€	519 608 K€
Effort de formation	2,72%	2,62%	2,67%

(*) Pour permettre la comparaison entre les budgets primitifs 2006, 2007 et 2008, la TVA rémanente a été retirée des montants correspondants aux années 2006 et 2007, le budget 2008 ne comprenant pas cette TVA.

(**) La rémunération des formateurs internes 2008 est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies cette année.

NB : A partir de 2006, le nouveau cadre budgétaire induit un calcul de la masse salariale de référence différent de celui des années précédentes, ce qui a une incidence sur la mesure relative de l'effort de formation.

II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 064 610 €	64%
Reports 2007	740 066 €	15%
Cofinancements/Recettes (*)	972 380 €	20%
Total des ressources	4 777 056 €	100%
Total des dépenses	-4 291 837 €	90%
Disponible	485 219 €	10%
Reports 2008	536 219 €	11%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	100
I.1.	La représentativité syndicale	100
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation	100
I.1.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire	101
I.2.	L'exercice du droit syndical	101
I.2.1.	Les décharges de service.....	101
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA)	101
II.	Les instances consultatives nationales	102
II.1.	Les instances paritaires nationales.....	102
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires	102
II.1.2.	Le Comité technique paritaire.....	103
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente	103
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale	103
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité.....	103
II.2.	Le Conseil scientifique	104
II.3.	Les Commissions scientifiques spécialisées.....	104
III.	Les réunions des instances consultatives.....	105
III.1.	Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).....	105
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs	105
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens.....	106
III.2.	Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)	107
III.3.	Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)	108
III.4.	Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)	109
III.5.	Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)	109
III.6.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique	110
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées	112
IV.	Le Conseil d'administration.....	113
IV.1.	La composition du Conseil d'administration.....	113
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration	113
V.	Les grèves	114

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA (reconnue en janvier 2008)

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu les 11 février et 2 avril 2008 pour les corps des ITA et des chercheurs, et le 5 mai 2006 pour le corps des ASC.

- Scrutin du 5 mai 2006 : CAP du corps des ASC
- Scrutin du 11 février 2008 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR/SAR, AT) et des DR
- Scrutin du 2 avril 2008 : CAP du corps des CR (second tour)

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Syndicat	2006	2007	2008
CFDT	36,3%	36,3%	33,0%
CFTC	22,1%	22,1%	18,1%
CGT	38,7%	38,7%	31,5%
SUD	2,9%	2,9%	17,4%
Taux de participation	60,3%	60,3%	64,5%

I.1.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2006				2007				2008			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	57,3%	16,8%	25,9%	-	57,3%	16,8%	25,9%	-	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%
CR	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%
ASC	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-
IR	40,7%	29,2%	30,1%	-	40,7%	29,2%	30,1%	-	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%
IE/AAR	42,5%	21,6%	35,9%	-	42,5%	21,6%	35,9%	-	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%
AI	39,2%	24,3%	36,5%	-	39,2%	24,3%	36,5%	-	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%
TR/SAR									31,5%	15,6%	31,2%	21,7%
TR	34,9%	23,5%	41,6%	-	34,9%	23,5%	41,6%	-				
SAR	35,7%	24,1%	40,2%	-	35,7%	24,1%	40,2%	-				
AT									28,7%	19,3%	40,4%	11,6%
AJT/AJA	30,1%	23,1%	46,8%	-	30,1%	23,1%	46,8%	-				
AGT	32,3%	17,4%	50,3%	-	32,3%	17,4%	50,3%	-				

NB : En 2006, une seule liste commune CFDT-CGT a été présentée dans le corps des ASC.

En 2008, les corps des TR et des SAR ont été réunis dans la même commission.

Par ailleurs, les anciens corps des AGT, AJA et AGT sont désormais réunis dans la commission du nouveau corps des AT.

I.2. L'exercice du droit syndical

I.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
CFDT	9,0	9,0	8,6	8,6	8,6	8,2
CFTC	6,0	6,0	4,9	4,2	4,4	4,5
CGT	10,0	10,0	8,5	7,8	8,3	7,7
SUD	1,0	1,0	3,5	1,0	1,0	3,1
Total	26,0	26,0	25,4	21,6	22,3	23,4

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
CFDT	734	734	682	640	625	655
CFTC	446	448	386	403	372,5	117,5
CGT	779	784	672	620	756	527
SUD	58	58	277	54	55	107
Total	2 017	2 024	2 017	1 717	1 808,5	1 406,5

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les instances paritaires nationales

II.1.1. Les Commissions administratives paritaires

Évolution de la répartition des sièges par syndicat

Syndicat	2006	2007	2008
CFDT	16	16	13
CFTC	10	10	7
CGT	19	19	13
SUD	1	1	5
Total	46	46	38

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des 11 février et 2 avril 2008 et du 5 mai 2006 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	2	1	1	0
CR	1	1	1	1
ASC	1	-	1	-
IR	2	2	2	0
IE/AAR	2	1	2	1
AI	1	0	1	0
TR/SAR	2	1	2	2
AT	2	1	3	1
Total	13	7	13	5

La CAP n°8 des AGT et la CAP n°9 des SAR ont été supprimées par l'arrêté du 19 novembre 2007 modifiant l'arrêté du 7 mai 1986. L'intitulé de la CAP n°6 devient CAP des TR et SAR et celui de la CAP n°7 devient CAP des AT.

II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2008, le CTP comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2008, la CNFP comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2008, la CNAS comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2008, le CCHS comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.2. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2006. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2006.

II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2007.

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

Le 7 février 2008, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAP du 3 avril 2007
- Présentation des nouveaux membres de l'administration
- Présentation, par le binôme mandaté, de l'accompagnement réalisé auprès d'un CR1 en difficulté, discussion avec les membres de la CAP et recommandations à adresser au Directeur général délégué
- Bilan actualisé des chercheurs ayant bénéficié du dispositif de suivi par un binôme paritaire
- Évolution de la carrière des chercheurs vers des métiers différents ou des fonctions différentes

Le 14 mars 2008, CAPN des DR

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAPN des directeurs de recherche du 19 décembre 2006
- Données quantitatives et qualitatives sur la situation des directeurs de recherche en alerte entre 2003 et 2006
- La politique de recrutement des DR2 à l'INRA et sa mise en œuvre – Résultats des concours de DR2 en 2007

Le 10 octobre 2008, CAPN des ASC

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAPN des attachés scientifiques contractuels du 12 octobre 2007
- Présentation des nouveaux membres du personnel
- Résultats de l'enquête sur le devenir des attachés scientifiques contractuels
- Guide d'accueil des attachés scientifiques contractuels

Le 24 novembre 2008, CAPN plénière

- Intervention de la Présidente
- L'évaluation de la recherche finalisée : outils à partager et première expérience à l'INRA
- Les chercheurs à l'INRA : démographie et carrière

Le 16 décembre 2008, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAP du 7 février 2008
- Information sur la mise en place d'un espace dédié à la CAP des CR sur la plateforme SILVERPEAS

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Présentation des missions de la CAP des CR
- Tableau de bord relatif aux chargés de recherche ayant bénéficié du dispositif de suivi par un binôme paritaire
- Examen de la situation d'un CR2 en difficulté : point sur son parcours et discussion sur le bien-fondé de la mise en place d'un dispositif d'accompagnement paritaire
- Présentation des statistiques sur le recrutement des attachés scientifiques contractuels

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

Le 6 février 2008, CAPN individuelle

- Corps des IR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 18 février 2008, CAPN disciplinaire

- Corps des TR

Le 19 février 2008, CAPN disciplinaire

- Corps des AT

Le 20 février 2008, CAPN disciplinaire

- Corps des AI

Le 14 avril 2008, CAPN individuelle

- Corps des IR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Les 29 et 30 septembre et 1er et 2 octobre 2008, CAPN d'avancement

- Pour tous les corps

Le 6 octobre 2008, CAPN individuelle

- Corps des AI – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 13 octobre 2008, CAPN individuelle

- Corps des IE – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Les 20, 21, 22, 23 et 24 octobre 2008, CAPN de mobilité

- Pour tous les corps

Le 23 octobre 2008, CAPN individuelle

- Corps des AT – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 27 novembre 2008, CAPN individuelle

- Corps des AI – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)

Le 31 janvier 2008

- Approbation des procès-verbaux des CTP des 9 novembre et 11 décembre 2007
- Budget 2008 : Présentation de la politique de l'emploi
- Conditions d'attribution de la prime informatique à l'INRA et modalités de mise en œuvre des Centres automatisés de traitement de l'information
- Actualisation de la Commission nationale d'action sociale
- Point d'information sur le Handicap
- Point complémentaire sur les opérations de délocalisation du GEVES
- Point d'information sur les modalités d'accessibilité aux documents préparatoires des CTP

Le 18 mars 2008

- Approbation du procès-verbal du CTP du 31 janvier 2008
- Conditions d'attribution de la prime informatique à l'INRA et modalités de mise en œuvre des centres informatisés de traitement de l'information : projet de note de service
- Point d'information sur le projet de formation des responsables
- Règlements relatifs à la sécurité des systèmes d'information
- Information sur la campagne d'avancement au titre de 2008
- Pacte : bilan à mi-parcours

Le 25 juin 2008

- Approbation des procès verbaux des CTP du 31 janvier et 18 mars 2008
- Réponse de l'INRA à la demande de la ministre en charge de la Recherche – Projet de rapprochement entre Enseignement supérieur et Recherche agronomique
- Renouvellement GIP RENATER
- Projet de note de service relative aux examens de sélection professionnelle pour l'accès au grade d'IR hors classe
- Éléments résultant du débat préliminaire sur l'actualisation de la politique sociale de l'INRA
- Premier échange sur l'échelonnement des procédures de nomination au choix

Le 17 septembre 2008

- Approbation des procès-verbaux des CTP du 31 janvier, 18 mars et 25 juin 2008
- La contribution de l'INRA dans le cadre de la mission sur « les voies de modernisation des structures de recherche et d'enseignement supérieur en matière d'agriculture, d'alimentation et de sécurité sanitaire, de santé animale et de développement durable » (point d'information)

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Prime informatique : projet de note de service concernant les modalités d'organisation de la session d'examens professionnels de qualification informatique
- Le Prêt à l'installation dans le logement locatif (PILL)

Le 9 octobre 2008

- Mission sur « les voies de modernisation des structures de recherche et d'enseignement supérieur en matière d'agriculture, d'alimentation et de sécurité sanitaire, de santé animale et de développement durable » (point d'information)
- Plan d'actions handicap : conventionnement avec le Fonds pour l'Insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)
- Projet de note de service relative aux aides exceptionnelles et aux prêts sociaux
- Présentation du bilan social 2007
- Questions diverses : élection des représentants du personnel au Conseil d'administration, mise en place de la commission électorale et participation des représentants du personnel au CTP

Le 12 novembre 2008

- CTP extraordinaire sur les conclusions du rapport de mission sur le « consortium de coopération scientifique pour l'agriculture, l'alimentation, l'environnement et le développement durable »

Le 17 décembre 2008

- Validation des procès-verbaux des réunions du 17 septembre et 9 octobre 2008
- Projet de création d'un consortium de coopération scientifique pour l'agriculture, l'alimentation, l'environnement et le développement durable : point d'étape
- Projet de note de service relative à la campagne d'avancement 2009
- Présentation du protocole et du plan d'action handicap
- Modification de la convention constitutive du GIP OST

III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Le 29 janvier 2008

- Approbation du procès verbal de la CNFP du 28 novembre 2007
- Présentation du document « Bilan 2006 – Prévisions 2008 de la Formation Permanente »
- Typologie des actions de formation

Le 20 juin 2008

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 29 janvier 2008
- Bilan quantitatif des actions de formation 2007
- Note de service sur la formation
- Propositions du groupe de travail sur la validation des acquis de l'expérience

Le 14 novembre 2008

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 20 juin 2008
- Examen de la proposition de mise en œuvre à l'INRA de la période de professionnalisation
- Nouvel examen du document « évolution des compétences et formation à l'INRA »

III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)

Le 26 mars 2008

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 29 juin 2007
- Discussion sur la politique sociale de l'INRA : état des lieux et perspectives

Le 26 juin 2008

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 23 novembre 2007 et de la CNAS exceptionnelle du 26 mars 2008
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2007
- Rapport d'activité 2007 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2007 de la Commission nationale des aides et des prêts
- Rapport d'activité 2007 du réseau des assistants de service social
- Projet de réactualisation de la note de service relative aux prêts sociaux et aux aides exceptionnelles
- Point d'information : campagne d'agrément des maîtres d'apprentissage 2008-2009 (bilan et discussion sur le second tour d'arbitrage)

Le 28 novembre 2008

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 26 juin 2008
- Présentation du budget social prévisionnel 2009
- La Politique handicap : bilan 2007 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés, bilan 2007 de la Cellule handicap et Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)
- Points d'information : point d'étape sur l'avancement de la réflexion relative à la protection sociale complémentaire et point d'étape sur le réseau des assistants de service social (mise en place de la nouvelle coordination)

III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Le 21 mars 2008

- Bilan de l'accessibilité des locaux aux personnes handicapées à l'INRA
- Bilan après un an d'utilisation du questionnaire amiante
- Présentation de la mission de la personne ressource en risque malveillance
- Bilan 2007 de l'opération de maîtrise des risques dans les unités expérimentales

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Présentation du budget 2008 d'entretien lourd spécifique
- Suivi des décisions du CCHS du 30 novembre 2007

Le 3 juillet 2008

- Rapport 2007 sur l'évolution des risques professionnels
- Synthèse des rapports annuels des médecins de prévention pour l'année 2007
- Bilan 2007 et projet de programme prévention 2009
- Avancement du groupe de travail « Analyse et suivi des accidents et des incidents »
- Suivi des décisions du CCHS du 21 mars 2008
- Questions diverses : OPPI, présentation du tableau de bord et avancement du dossier « stress au travail »

Le 5 décembre 2008

- Bilan des formations à la prévention 2007 et projet 2009
- Organisation des secours à l'INRA (sauveteurs secouristes du travail, défibrillateurs automatisés externes)
- Avancement du groupe de travail « Analyse et suivi des accidents et des incidents »
- Fonctionnement des collectifs et risques psychosociaux à l'INRA
- Projet de note de service sur la radioprotection à l'INRA
- Suivi des décisions du CCHS du 3 juillet 2008

III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Les 12 et 13 mars 2008

- Présentation du centre de Bordeaux
- Evaluation du département EFPA — Phase 2
- Trois projets de recherches menés à Bordeaux : développement et qualité du fruit, biodiversité et génétique génomique forestière, et nutrition et bien-être
- Approbation du compte rendu du conseil de décembre 2007
- Grenelle de l'environnement : conséquences pour l'INRA
- Rapport du groupe « Eau »
- Rapport du groupe « Changement climatique »
- Visites sur le site de Bordeaux : institut des Sciences de la vigne et du vin, plateforme métabolome-fluxome, et serres S2/S3
- Nomination de la chef du département CEPIA
- Evaluation du département BV — Phase 1
- Evaluation du département SPE — Phase 1
- Point sur les groupes de travail du Conseil scientifique
- Eméritat

Le 6 mai 2008

- Allègement des contraintes administratives des laboratoires
- Clarification et simplification du pilotage scientifique et de la gestion des unités mixtes de recherche
- Coopération entre organismes de recherche pour la gestion des ressources humaines et les parcours enseignement-recherche
- Le rôle de l'AERES (Agence d'évaluation de la recherche et de l'enseignement) et ses conséquences
- L'organisation de la valorisation
- La participation aux PRES (pôle de Recherche et d'enseignement supérieur)
- L'Institut du Végétal au CNRS : impact pour l'INRA, position de la direction

Les 4 et 5 juin 2008

- Colloque Partenariats-innovation-agriculture, organisé par le GIP-IFRAI (INRA-CIRAD)
Deux thèmes : l'écologie de l'innovation et les nouveaux défis de l'intégration
- Approbation du compte rendu de la réunion du 6 mai 2008
- Conclusions du groupe « Chimie verte »
- Présentation du projet « FUTUROL »
- Evaluation du département GAP — Phase 1
- Les Biotechnologies Animales à l'INRA : missions et mode de travail du groupe
- Complément de réponse de la direction aux conclusions de la commission d'évaluation du département SA
- Présentation du rapport final Grenelle de l'environnement
- Conclusions du groupe « Sciences sociales »
- Evaluation du département EA — Phase 2
- Conclusions du groupe « Alimentation »
- Nomination du chef du département ALIMH
- Nomination de la chef du département MICA

Le 12 septembre 2008

- Examen de la contribution de l'INRA à la mission sur « les voies de modernisation des structures de recherche et d'enseignement supérieur en matière d'agriculture, d'alimentation et de sécurité sanitaire, de santé animale et de développement durable »
- Présentation de l'expertise scientifique collective « Agriculture et biodiversité »
- Validation du compte-rendu du conseil du mois de juin et calendrier 2009
- Prospective « Nouvelles ruralités »

Les 2 et 3 décembre 2008

- Présentation du centre de Rennes, de l'Agro Campus et de trois projets de recherche
- Validation compte-rendu de la réunion du 12 septembre 2008
- Evaluation du département GA — Phase 1
- Visite du centre de Rennes
- Evaluation du département PHASE — Phase 2
- Nomination du chef du département SA

- Evolution des alliances nationales de l'INRA : projet de consortium recherche et formation supérieure en « agronomie », liens avec l'université, le CNRS, l'Inserm..., et « plan Pécresse 2009-2011 en faveur de l'attractivité des métiers et des carrières dans l'enseignement supérieur et de la recherche » : information et première réflexion
- Evaluation du département BV — Phase 2

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 16 juin 2005 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Le 1^{er} avril 2008

- Approbation du procès-verbal de la séance du 20 décembre 2007
- Rapport d'activité 2007 (information)
- Bilan d'étape concernant le rapprochement INRA/CIRAD (information)
- Compte financier 2007 et rapport de l'ordonnateur (délibération)
- Décision modificative n°1 au budget primitif 2008 (délibération)
- Pré-information concernant les enjeux du projet « FUTUROL » et l'implication de l'INRA
- Questions diverses : délégation du Conseil à la Présidente pour conclure les marchés de travaux relatifs à l'opération Physiopôle (délibération), point d'information sur la Fondation « Biodiversité » et éméritat (délibération)

Le 27 juin 2008

- Approbation du procès-verbal de la séance du 1^{er} avril 2008
- Approbation du rapport d'activité 2007 (délibération)
- Premier bilan des actions engagées par l'INRA suite au « Grenelle de l'environnement » (information)
- Participation de l'INRA au projet « FUTUROL » : approbation du protocole d'accord et de la prise de participation de l'INRA dans la société PROCETHOL 2G (délibération)
- Modification de la convention constitutive du GIP RENATER (délibération)

Le 23 octobre 2008

- Approbation du procès-verbal de la séance du 27 juin 2008
- Déclaration de politique générale de la Présidente
- Second bilan d'étape de la mise en œuvre du contrat d'objectifs 2006-2009 (point d'information)
- Présentation de la Prospective « Nouvelles ruralités » (point d'information)
- Décision modificative n° 2 au Budget primitif 2008 (délibération)
- Point d'étape concernant le rapprochement recherche et enseignement supérieur agronomiques : contribution de l'INRA (point d'information)
- Questions diverses : point d'information sur le contentieux « Sharka », dons (délibération), fond d'intervention ABA (Accélérateur en biotechnologies agronomiques) (point d'information)

Le 19 décembre 2008

- Approbation du procès-verbal de la séance du 23 octobre 2008
- Décision modificative n° 3 au Budget primitif 2008 (délibération)
- Projet de Budget primitif 2009 (délibération)
- Rapprochement recherche-enseignement supérieur agronomiques : présentation du rapport sur « les voies de modernisation des structures de recherche et d'enseignement supérieur en matière d'agriculture, d'alimentation et de sécurité sanitaire, de santé animale et de développement durable » et perspectives (point d'information)
- Modification de la convention constitutive du GIP « O.S.T » (délibération)
- Questions diverses : propositions de nominations au comité d'éthique INRA-CIRAD (délibération)

V. Les grèves

Dates	Effectifs
24 janvier	515
15 mai	407
22 mai	298
Du 26 au 30 mai	5
10 juin	18
17 juin	108
7 octobre	30
27 novembre	171

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale.....	116
II.	Les prestations d'action sociale.....	116
II.1.	L'aide aux familles.....	116
II.1.1.	L'action en faveur des enfants.....	116
II.1.1.a.	L'allocation de garde d'enfants de moins de 3 ans et enfants handicapés.....	116
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 3 ans.....	116
II.1.2.	Les vacances des enfants.....	117
II.1.3.	Le chèque vacances.....	117
II.2.	La restauration collective.....	117
II.3.	Les prêts et les aides.....	118
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	118
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	118
III.	Les actions en faveur des personnes handicapées.....	119
III.1.	Le FIPHP.....	119
III.2.	Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....	119
III.3.	Les aménagements de postes de travail.....	120
III.4.	L'aide humaine.....	120
III.5.	Les travaux de mise en accessibilité.....	121
III.6.	Les partenaires associatifs.....	121
III.6.1.	L'ATHAREP.....	121
III.6.2.	TREMLIN.....	122
III.6.3.	HANPLOI.....	122
III.6.4.	WWW.HANDICAP.FR.....	122
IV.	Le logement.....	122
IV.1.	Le logement social.....	122
IV.2.	Le logement de fonction.....	123
IV.3.	Les autres logements.....	123
IV.4.	Les aides au logement.....	124
IV.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	124
IV.4.2.	Le prêt à l'installation au logement locatif.....	124
V.	L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)	125
V.1.	Présentation générale de l'ADAS.....	125
V.1.1.	Les effectifs.....	125
V.1.2.	Les dotations budgétaires.....	125
V.1.3.	Les décharges de service.....	125
V.2.	Les résultats de l'activité de l'ADAS.....	125
V.2.1.	Les aides à l'enfance.....	125
V.2.2.	Les aides aux vacances.....	126
V.2.3.	L'action socioculturelle.....	126
V.2.4.	Le bilan global.....	126

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2006	2007	2008
Action sociale (*)	3 210,8 K€	4 343,4 K€	4 987,5 K€
Prêts et avances	170,0 K€	100,0 K€	85,0 K€
Total	3 380,8 K€	4 443,4 K€	5 072,5 K€

Source : BP 2008 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Mission de coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation de garde d'enfants de moins de 3 ans et enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Garde d'enfants (- de 3 ans)	82	53		36,7 K€	34,3 K€	
Action en faveur des enfants handicapés	38	42	44	72,2 K€	78,6 K€	93,7 K€
Total	120	95	44	108,9 K€	112,9 K€	93,7 K€

NB : L'allocation de garde pour les enfants de moins de 3 ans a été supprimée et remplacée par le Chèque Emploi Service Universel (CESU) « garde d'enfants de moins de 3 ans » à compter du 1^{er} juillet 2007. Par conséquent, en 2008, il n'y a eu aucune dépense au titre de cette allocation.

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 3 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Il est destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants âgés de moins de 3 ans engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés.

CESU	2007	2008
Nombre de dossiers	337	613
Nombre de titres	1411	4082
Financement / Coûts	60,3 K€	187,1 K€
Frais de gestion	2,5 K€	3,0 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	62,8 K€	190,1 K€

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1^{er} janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Colonies de vacances	432	434	463	33,2 K€	34,2 K€	35,0 K€
Centres aérés	789	1 068	941	55,2 K€	59,4 K€	54,2 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	287	264	334	6,7 K€	5,9 K€	6,3 K€
Séjours linguistiques	56	47	53	8,4 K€	7,4 K€	7,5 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	431	439	350	34,5 K€	31,5 K€	32,9 K€
Total	1 995	2 252	2 141	138,0 K€	138,4 K€	135,9 K€

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2008-30 du 1^{er} avril 2008, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Chèques vacances	2006	2007	2008
Nombre de dossiers	677	676	719
Financement / Coûts	611,0 K€	690,7 K€	721,8 K€
Epargne des agents	509,1 K€	575,1 K€	598,4 K€
Participation de l'INRA	101,9 K€	115,6 K€	123,4 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	16,4 K€	17,2 K€	18,9 K€
à la Mutualité fonction publique	10,3 K€	10,3 K€	11,8 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	6,1 K€	6,9 K€	7,1 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	118,3 K€	132,8 K€	142,3 K€

II.2. La restauration collective

95 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2008 est de 1,08 €.

La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Erreur ! Liaison incorrecte.

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 1997-15 du 27-02-1997, complétée, en ce qui concerne les prêts, par la NS n° 2002-109 du 11-12-2002, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2006	2007	2008
Nombre de bénéficiaires	58	55	60
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	12%	20%	20%
Catégorie B	35%	22%	37%
Catégorie C	53%	55%	42%
Contractuels	-	3%	1%
Montant global des prêts accordés	102 400 €	91 700 €	99 700 €
Montant moyen du prêt	1 766 €	1 667 €	1 662 €

Aides exceptionnelles non remboursables	2006	2007	2008
Nombre de bénéficiaires	80	93	85
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	8%	4%	3%
Catégorie B	18%	16%	24%
Catégorie C	59%	56%	60%
Contractuels	16%	24%	13%
Montant global des aides accordées	49 996 €	60 636 €	53 636 €
Montant moyen de l'aide	625 €	652 €	631 €

II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un taux de 0 %.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2008
Nombre de bénéficiaires	7
Montant global des prêts accordés	70 000 €
Bonification INRA	11 937 €

III. Les actions en faveur des personnes handicapées

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1^{er} janvier 2006, le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques.

Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6% et en contrepartie, finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

La troisième déclaration au FIPHFP a eu lieu en mai 2008. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 545 896,08 €, compte tenu d'un taux d'emploi de 3,41%.

Il est à noter que la loi prévoit une montée en charge progressive du dispositif. En 2008, les administrations étaient redevables de 60% du montant total dû. En 2009, ce taux passera à 80%, pour atteindre 100% en 2010.

Déclaration FIPHFP	2006	2007	2008
Taux d'emploi	3,57%	3,09%	3,41%
Taux d'assujettissement	20%	40%	60%
Montant versé	156 125 €	437 329 €	545 896 €

Afin de diminuer leur contribution au FIPHFP, les employeurs publics peuvent déduire un certain nombre de dépenses financées sur leurs fonds propres. C'est notamment le cas des actions citées ci-après.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Chapitre 8 - L'action sociale

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

Ces dernières années, l'ensemble des centres INRA a montré une mobilisation grandissante en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, restauration, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2006	2007	2008
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services	333 550 €	411 793 €	733 749 €
Pourcentage d'augmentation par rapport à l'année précédente	+ 30,5%	+ 23,5%	+ 78,0%

III.3. Les aménagements de postes de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs handicapés :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement.

Seuls ces derniers font bien entendu l'objet de déduction lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap (créée en 1993) et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » (créé en 1998) se réunissent 3 fois par an et examinent chaque demande de financement déposée par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

Aménagements de postes de travail	2006	2007	2008
Nombre d'aménagements réalisés	21	32	40
Montant financé par le FIPHFP (HT)	0 €	4 944 €	36 872 €
Montant financé sur fonds propres (HT)	21 936 €	24 796 €	50 684 €
Total	21 936 €	29 740 €	87 556 €

Pour l'aménagement du poste d'un même agent, plusieurs actions peuvent être menées. En 2008, 74 actions ont été financées, bénéficiant à 40 personnes.

III.4. L'aide humaine

Depuis 2007, l'INRA a recours aux services d'auxiliaires de vie accompagnant les agents en milieu professionnel pour l'accomplissement de leurs activités professionnelles ou pour les actes de la vie quotidienne.

Aide humaine	2007	2008
Nombre d'agents concernés	1	2
Financements FIPHFP (HT) (sur dépenses 2007)	0 €	24 286 €
Dépenses sur fonds propres (HT)	1 825 €	26 037 €
Total	1 825 €	50 323 €

III.5. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € HT. Ces dépenses figurent donc dans le tableau précédent relatif aux aménagements de postes de travail (III.3).

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Travaux d'accessibilité (hors financement FIPHFP)	2006	2007	2008
Nombre de centres concernés	7	4	7
Coût des opérations (HT)	137 217 €	213 442 €	58 122 €

III.6. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a maintenu et développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2006	2007	2008
ATHAREP	8 000 €	8 000 €	8 000 €
TREMPIN	1 500 €	2 000 €	2 000 €
STARTING BLOCK (*)		5 000 €	
HANPLOI		742 €	9 987 €
HANDICAP.FR			2 978 €
Total	9 500 €	15 742 €	22 965 €

(*) Le partenariat avec l'association STARTING BLOCK n'a pas été reconduit en 2008.

III.6.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

L'INRA verse chaque année une subvention à cette association, dont l'Institut est membre de droit depuis 1989.

III.6.2. TREMPLIN

L'association d'entreprises TREMPLIN a pour objet « la création, l'organisation et la gestion de toutes actions favorisant la promotion et le développement de l'emploi des personnes handicapées ». Outre le partenariat annuel prévu par convention depuis 2006, l'INRA et TREMPLIN ont collaboré en 2007 et 2008 dans le cadre de la JEUH (Journée Entreprises-Universités & Handicap). Cette rencontre avec des étudiants en situation de handicap a permis de communiquer sur les possibilités de recrutement proposées au sein de l'Institut.

III.6.3. HANPLOI

L'association CED - gestionnaire des services « Hanploi » - a pour objet de répondre aux attentes et besoins des employeurs en termes de recrutement, formation et toutes actions concourant à l'emploi des personnes handicapées.

Le partenariat initié en 2007 entre l'INRA et le site www.hanploi.com portait sur la diffusion d'offres d'emploi. Ce type de collaboration est indispensable au développement d'un vivier de compétences susceptible de répondre aux besoins de l'institut en matière de recrutement de personnes handicapées.

En 2008, en complément de la mise en ligne d'offres et de la consultation de la CVthèque, l'INRA a procédé à la diffusion de deux newsletters adressées à tous les abonnés du site (candidats, associations de personnes handicapées, Cap Emploi, MDPH, Ecoles de commerce, d'ingénieurs et universités, organismes de formation, entreprises et collectivités).

III.6.4. WWW.HANDICAP.FR

Le site Internet www.handicap.fr offre des informations et services à destination de toutes les personnes concernées par le handicap, tant s'agissant de la vie personnelle que de l'activité professionnelle. Il propose notamment un Espace Emploi grâce auquel recruteurs et candidats peuvent se rencontrer.

Dans le cadre du partenariat avec l'INRA, 21 comptes recruteurs ont été créés (pour chaque centre de recherche ainsi que pour la DRH). Chacun de ces comptes ouvre droit à la diffusion d'un nombre illimité d'offres (emploi, stage, apprentissage...) et à la consultation illimitée de la CVThèque. D'autre part, une fiche présentant l'engagement de l'INRA en faveur des personnes handicapées a été mise en ligne dans l'espace entreprise du site, et renvoie vers le site Internet de l'Institut.

IV. Le logement

IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout

le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siègent également dans cette commission la coordinatrice du réseau du service social de l'INRA.

IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte d'une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2008	Concessions par US octroyées en 2008	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2008	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2008
Angers – Nantes			5	
Antilles – Guyane			12	4
Avignon	1		13	
Bordeaux – Aquitaine	2		12	2
Clermont-Ferrand – Theix	2		36	
Colmar			3	
Corse			7	1
Dijon	1	2	7	6
Jouy-en-Josas	1	7	24	30
Lille			1	
Montpellier			7	1
Nancy			4	
Orléans	1		14	
Poitou – Charentes			10	
Rennes	1		32	
Sophia – Antipolis			5	
Toulouse			13	1
Tours			23	
Versailles – Grignon	1		19	1
Total	10	9	247	46

IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

IV.4. Les aides au logement

IV.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

Le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources était jusqu'au 31 août 2008 de :

- 700 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 350 € pour les agents affectés dans les autres régions.

A compter du 1^{er} septembre 2008, les montants maximaux de cette aide ont été revalorisés et ont été portés à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2006	2007	2008
Nombre de bénéficiaires	10	49	32
Montant global des aides accordées	5 643 €	20 343 €	18 863 €
Montant moyen de l'aide	564 €	415 €	590 €

IV.4.2. Le prêt à l'installation au logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et non titulaires dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

La mise place de ce dispositif n'étant intervenue qu'en fin d'année, aucune demande n'a fait l'objet d'une facturation pour 2008.

V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2006	2007	2008
Sociétaires actifs	7 660	7 812	7 525
Sociétaires retraités	1 265	1 159	1 533
Associés conventionnels	102	130	120
Nombre de sociétaires	9 027	9 101	9 178
Associés	508	570	483
Bienfaiteurs	612	558	586
Total	10 147	10 229	10 247

V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2006	2007	2008
Subventions INRA	1 920,2 K€	2 003,5 K€	2 048,8 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	419,4 K€	253,6 K€	207,6 K€
Cotisations	87,2 K€	91,8 K€	97,2 K€
Total	2 426,8 K€	2 348,9 K€	2 353,6 K€
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	63,0 K€	64,5 K€	65,5 K€
Recettes nettes	2 368,4 K€	2 453,3 K€	2 288,2 K€

V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2006	2007	2008
Nationales			
Equivalent temps plein	4,25	4,25	4,25
Nombre de responsables	14	14	14
Locales			
Equivalent temps plein	13,35	13,35	13,35
Nombre de responsables	205	209	209
Nombre de sections locales	40	41	41

V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2006	2007	2008
Montant des actions enfance et des centres aérés	414,8 K€	437,7 K€	419,1 K€
Répartition des recettes nettes	17,4%	19,2%	18,3%
Nombre de séjours, stages subventionnés	4 918	5 245	5 131

Chapitre 8 - L'action sociale

V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2006	2007	2008
Montant du budget	290,8 K€	456,8 K€	501,0 K€
Montant des investissements	160,3 K€	30,0 K€	19,3 K€
Montant des équipements	36,7 K€	14,5 K€	1,7 K€
Répartition des recettes nettes	21,1%	20,0%	21,9%

V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2006	2007	2008
Sections locales	431,4 K€	479,2 K€	420,2 K€
Culture	56,6 K€	57,3 K€	19,1 K€
Sport	31,3 K€	70,6 K€	63,5 K€
Adayades	190,1 K€	39,2 K€	54,2 K€
Total	709,4 K€	646,3 K€	557,0 K€
Répartition des recettes nettes	29,8%	28,3%	24,3%

V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2006	2007	2008
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	38,4%	42,1%	42,5%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	29,8%	28,3%	24,3%
Personnel (hors CVF)	12,6%	15,1%	17,7%
Frais de siège	9,7%	6,5%	12,6%
Reliquats (au 1er janvier)	9,5%	8,0%	2,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA	128
II.	Les grades par catégorie INRA	129
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	130
IV.	Les conseils, comités et commissions	130
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)	131
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP)	132

I. Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

II. Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe

Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 ^e classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 ^e classe

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 ^{ère} classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 ^e classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

Nomenclature 2002

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

Nomenclature 2007

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- H gestion scientifique et technique des EPST

Nomenclature 2002

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique et calcul scientifique
- F documentation, édition, communication
- G patrimoine, logistique, prévention
- H gestion scientifique et technique des EPST



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07

Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : infos@inra.fr

www.inra.fr