



Bilan social 2007

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION
AGRICULTURE
ENVIRONNEMENT

INRA

Avant-propos

Pour l'ensemble des personnels de l'Institut et leurs représentants, le bilan social s'avère un outil majeur dans la compréhension des dynamiques professionnelles à l'œuvre au sein de notre établissement. Plus largement, les acteurs et observateurs de la recherche publique peuvent y trouver les informations et indicateurs qui en caractérisent la situation sociale ainsi que l'évolution récente des communautés de travail qui le composent.

L'édition précédente avait été marquée par la mise en œuvre du nouveau cadre budgétaire institué par la loi organique de 2001 relative aux lois de finances. Celle-ci a profondément modifié les processus de gestion des ressources dans la fonction publique. Ainsi, les clefs de restitution du bilan social ont évolué à l'aune de cette mutation et ont été affinées. L'édition 2007 en est le reflet sensible et organisé.

Le bilan social est un état des lieux aussi significatif que possible. En retraçant les conditions d'emploi, de rémunération et plus largement, les actions engagées au bénéfice des personnels, il est une mine d'informations pour ses lecteurs. Mais il est plus qu'un outil technique, aussi détaillé soit-il. En offrant une représentation contingente et différenciée de la réalité sociale de l'Institut, il permet d'associer à l'idée d'engagement et de résultat, celle de processus dynamique au cœur de l'établissement.

En cela, le bilan social est appelé à enrichir le regard des acteurs de la recherche, de celles et ceux qui font l'INRA d'aujourd'hui et préparent celui de demain. Les questions ne manquent pas en la matière, qu'il s'agisse des carrières, des parcours professionnels et de la mobilité, de l'effort de formation, de la connaissance et de la reconnaissance des résultats obtenus.

L'avenir de l'INRA et de la recherche agronomique sera ce que collectivement nous en ferons. Il devra être construit à partir des évolutions des sciences, des nouvelles problématiques alimentaires et agricoles européennes, de notre capacité à anticiper les bonnes questions de recherche et à construire des trajectoires d'innovation.

C'est pourquoi il convient de poursuivre activement le dialogue social afin d'ajuster notre politique des ressources humaines, de nous ouvrir à l'enseignement supérieur, à l'international, de rester attractifs dans nos recrutements et les parcours offerts à chacun.

Le bilan social, par la crédibilité de ses informations et par les évolutions qu'il esquisse, en est un instrument privilégié. Aussi ai-je le plaisir de vous inviter à prendre connaissance de cette édition 2007,



Marion GUILLOU

Sommaire

Avant-propos.....	1
Sommaire.....	2
Chapitre 1 - Les effectifs.....	4
I. Les emplois inscrits au budget.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
IV. Les effectifs non titulaires.....	35
Chapitre 2 - L'emploi.....	45
I. Les entrées.....	46
II. Les sorties.....	56
III. Les promotions.....	61
Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités.....	65
I. La masse salariale.....	66
II. Les rémunérations indiciaires des titulaires.....	67
III. Les primes et indemnités.....	69
Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....	73
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	74
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	81
Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité.....	85
I. La prévention à l'INRA.....	86
II. Les accidents du travail.....	88
III. Les accidents de trajet.....	90
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	91
V. Les invalidités permanentes partielles.....	92
Chapitre 6 – La formation permanente.....	93
I. La population formée.....	94
II. Le financement de la formation permanente.....	98

Chapitre 7 – Les relations professionnelles	99
I. La représentativité syndicale et l’exercice du droit syndical.....	100
II. Les instances consultatives nationales.....	102
III. Les réunions des instances consultatives.....	105
IV. Le Conseil d’administration.....	110
V. Les grèves.....	112
Chapitre 8 – L’action sociale.....	113
I. Le budget de l’action sociale.....	114
II. Les prestations d’action sociale.....	114
III. Les actions en faveur des personnes handicapées.....	117
IV. Le logement.....	120
V. L’association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	121
Annexes.....	123
I. Les corps par catégorie INRA.....	124
II. Les grades par catégorie INRA.....	125
III. Les départements de recherche et structures d’appui à la recherche.....	126
IV. Les conseils, comités et commissions.....	126
V. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	127
VI. Les Branches d’activités professionnelles (BAP).....	128

Chapitre 1 - Les effectifs

I.	Les emplois inscrits au budget	6
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2007	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2007	6
II.	Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade.....	7
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2007 par type de personnel.....	8
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2007 par position statutaire	8
II.4.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2007 par grade	9
II.5.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2007 par grade.....	9
II.6.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2007.....	10
II.7.	Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre.....	10
III.	Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....	11
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel	11
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	12
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	13
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique	14
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004	14
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007	14
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....	15
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	15
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	15
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en personnes physiques	16
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en équivalent temps plein	17
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2007 en personnes physiques	18
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2007 en équivalent temps plein.....	19
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche	20
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	20
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	20
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en personnes physiques	21
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en équivalent temps plein	22
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2007 en personnes physiques.....	23
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2007 en équivalent temps plein	24
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2007	25
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS.....	26
III.6.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS	26
III.6.2.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS	27
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP	28
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre	28
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2007 par corps	28
III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge	29
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007 par âge	29
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007	30
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2007	31
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007	32
III.9.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA	33
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté	33
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007 par tranche d'ancienneté	33

III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère	34
III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	34
III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2007 par corps et zone géographique	34
IV. Les effectifs non titulaires	35
IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat	35
IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2007	36
IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2007	37
IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2007 en personnes physiques différentes	37
IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2007 en équivalent temps plein annuel.....	38
IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2007	39
IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2007 en personnes physiques différentes	39
IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2007 en équivalent temps plein annuel.....	40
IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2007	41
IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2007	41
IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2007	42
IV.7.1. Les niveaux de recrutement en 2007 en personnes physiques différentes.....	42
IV.7.2. Les niveaux de recrutement en 2007 en équivalent temps plein annuel.....	43

I. Les emplois inscrits au budget

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2007

En 2007, l'INRA a bénéficié de 14 créations d'emplois de chercheurs, de 50 créations d'emplois d'ingénieurs et techniciens, du transfert d'un emploi de chercheur et de 2 emplois d'ingénieurs et techniciens, et de la requalification de 10 emplois de chercheurs et de 33 emplois d'ingénieurs et techniciens.

I.2. Les emplois inscrits au budget en 2007

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel. Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels								
	Exécution 2005			Prévision 2006			Prévision 2007		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	660,1		660,1	679,7		679,7	694,7		694,7
Chargés de recherche	1 111,4		1 111,4	1 115,8		1 115,8	1 104,8		1 104,8
Ingénieurs de recherche	702,1		702,1	719,4		719,4	733,3		733,3
Ingénieurs d'études	819,8		819,8	826,8		826,8	882,6		882,6
Assistants ingénieurs	690,8		690,8	722,1		722,1	750,2		750,2
Techniciens de la recherche	2 235,3		2 235,3	2 327,8		2 327,8	2 402,6		2 402,6
Adjointes techniques de la recherche	1 741,7		1 741,7	1 759,7		1 759,7	1 693,3		1 693,3
Agents techniques de la recherche	256,6		256,6	138,1		138,1	39,2		39,2
Emplois de direction	2,4		2,4	3,0		3,0	3,0		3,0
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 220,1	0,0	8 220,1	8 292,5	0,0	8 292,5	8 303,6	0,0	8 303,6
Attachés scientifiques contractuels	38,3		38,3	38,7		38,7	38,5		38,5
Chercheurs contractuels	1,8		1,8	2,0		2,0	3,5		3,5
CDD sur emplois permanents	233,1		233,1	248,4		248,4	270,8		270,8
CDD ministériels (dits "haut niveau")	21,5		21,5	59,3		59,3	84,5		84,5
Post-doctorants ministériels		36,4	36,4		63,8	63,8	67,8		67,8
Doctorants		290,4	290,4		335,0	335,0	335,0		335,0
Chercheurs et boursiers étrangers		89,6	89,6		113,0	113,0	113,0		113,0
Personnels saisonniers ou occasionnels		194,4	194,4		220,0	220,0	120,5	120,0	240,5
CDI à temps incomplet *		18,6	18,6		19,1	19,1	19,0	1,0	20,0
Contrats aidés et apprentis		84,3	84,3		139,5	139,5	118,6		118,6
Personnels sur conventions de recherche		263,9	263,9		227,0	227,0		370,0	370,0
Boursiers Marie Curie		24,0	24,0		25,3	25,3		53,5	53,5
Total des ETPT des emplois de non titulaires	294,7	1 001,6	1 296,3	348,3	1 142,7	1 491,0	1 171,1	544,5	1 715,6
Total général	8 514,8	1 001,6	9 516,4	8 640,8	1 142,7	9 783,5	9 474,7	544,5	10 019,2

* et médecin de prévention jusqu'en 2006

Source : BP 2007

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grade	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR 0		16	16		22	22		20	20
DR 1	9	146	155	10	128	138	15	139	154
DR 2	113	404	517	139	435	574	149	420	569
CR 1	443	460	903	455	433	888	460	415	875
CR 2	175	139	314	157	128	285	153	139	292
Chercheurs	740	1 165	1 905	761	1 146	1 907	777	1 133	1 910
IR 0	8	34	42	10	47	57	11	43	54
IR 1	77	184	261	87	182	269	96	189	285
IR 2	211	253	464	209	249	458	209	241	450
IE 0	22	20	42	21	20	41	18	27	45
IE 1	69	111	180	73	107	180	80	114	194
IE 2	375	322	697	392	344	736	388	346	734
AI	423	368	791	444	370	814	467	377	844
Ingénieurs	1 185	1 292	2 477	1 236	1 319	2 555	1 269	1 337	2 606
TR e	383	298	681	332	266	598	380	269	649
TR s	327	172	499	339	189	528	289	191	480
TR n	739	619	1 358	803	681	1 484	825	688	1 513
AT p1	149	251	400	127	205	332	117	188	305
AT p2	726	805	1 531	721	801	1 522	717	815	1 532
AT 1	70	87	157	34	41	75	31	46	77
AT 2	50	90	140	34	75	109	8	24	32
Techniciens	2 444	2 322	4 766	2 390	2 258	4 648	2 367	2 221	4 588
Ingénieurs et Techniciens	3 629	3 614	7 243	3 626	3 577	7 203	3 636	3 558	7 194
Total	4 370	4 781	9 151	4 388	4 725	9 113	4 414	4 693	9 107

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2007 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 370	4 669	9 039
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	42	19	61
Contractuel statutaire "1984"	2	5	7
Total	4 414	4 693	9 107

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2007 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 113	4 442	8 555	1	1	2
<i>dont CFA</i> ¹	1		1			
<i>dont CLD</i> ²	23	19	42			
<i>dont CFR</i> ³	3	2	5			
Détachement	128	89	217	1	4	5
Position hors cadre		2	2			
Disponibilité	135	153	288			
Service national						
Congé parental	36	2	38			
Total	4 412	4 688	9 100	2	5	7

¹ Congé de fin d'activité

² Congé de maladie longue durée

³ Congé formation rémunéré

II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2007 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0								1	1		1	1
DR 1				1	1	2	1	6	7	2	7	9
DR 2	1		1		4	4	2	7	9	3	11	14
CR 1	4		4	1		1	2	7	9	7	7	14
CR 2							1		1	1		1
IR 0							2		2	2		2
IR 1					1	1	3	2	5	3	3	6
IR 2		1	1					1	1		2	2
IE 0												
IE 1								1	1		1	1
IE 2		2	2	1		1	2	2	4	3	4	7
AI				1		1	4		4	5		5
TR e		1	1	1		1	2		2	3	1	4
TR s	1		1							1		1
TR n	2		2				2	1	3	4	1	5
AT p1							1	2	3	1	2	3
AT p2							2	3	5	2	3	5
AT 1							2		2	2		2
AT 2												
Total	8	4	12	5	6	11	26	33	59	39	43	82

II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2007 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total			
										territoriale			hospitalière									
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T				
DR 0																						
DR 1	1	2			2	2											1	1	1	5	6	
DR 2	2	4	6				1	1	2								1	3	4	4	8	12
CR 1		1	1		1	1	3	3	6								3	3	6	6	8	14
CR 2				1		1												1	1	1	1	2
IR 0				1	1	2												1	1	1	2	3
IR 1	2	1	3		2	2											3	1	4	5	4	9
IR 2		1		2	1	3	1	1	2								1	5	6	4	8	12
IE 0		1	1																		1	1
IE 1		2	2	1		1		1	1	1	1	2					1		1	3	4	7
IE 2	14	4	18	8	2	10				2	2	4					3		3	27	8	35
AI		1	1	8	2	10				5	3	8	1		1		2	3	5	16	9	25
TR e	2	2	4	2		2	1	1		2								1	1	7	4	11
TR s	1	2	3				1			3	1	4								5	3	8
TR n	11	7	18	9	3	12	2	2	4	7	3	10		1	1		2	2	4	31	18	49
AT p1		2	2																		2	2
AT p2	4	3	7	6	1	7				6	3	9					1		1	17	7	24
AT 1		1	1										1		1					1	1	2
AT 2																						
Total	37	34	67	38	15	53	9	9	15	26	13	37	2	1	3	17	21	38	129	93	222	

II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2007

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG				1		1				1		1
DGD					1	1					1	1
DR 0												
DR 1												
DR 2								1	1		1	1
CR 1							1		1	1		1
CR 2												
IR 0	1		1							1		1
IR 1	2		2		1	1		2	2	2	3	5
IR 2	2		2					1	1	2	1	3
IE 0												
IE 1					1	1					1	1
IE 2	8	1	9		1	1	2	2	4	10	4	14
AI	2		2				2	1	3	4	1	5
TR e	2		2				2		2	4		4
TR s	1		1	1		1	2		2	4		4
TR n	1	2	3	2	1	3	4	3	7	7	6	13
AT p1							1		1	1		1
AT p2	2	1	3				3		3	5	1	6
AT 1												
AT 2												
Total	21	4	25	4	5	9	17	10	27	42	19	61

II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre

Depuis 2005, l'accueil temporaire des enseignants chercheurs est réalisé par voie de délégation. Ces personnes restent gérées par leur établissement d'origine.

Etablissement d'origine	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Universités	6	5	11	11	11	22	6	11	17
Grandes écoles		2	2	3	3	6		2	2
Total	6	7	13	14	14	28	6	13	19

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2006			2007		
	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		23,3	23,3		27,5	27,5
DR 1	9,0	124,8	133,8	13,0	127,8	140,8
DR 2	116,5	402,8	519,3	128,4	396,2	524,6
CR 1	431,7	428,5	860,2	452,5	428,3	880,8
CR 2	134,3	113,6	247,9	107,3	96,1	203,4
IR 0	8,9	43,7	52,6	9,0	42,2	51,2
IR 1	80,2	176,9	257,1	89,2	188,2	277,3
IR 2	177,1	222,4	399,5	173,4	216,3	389,7
IE 0	20,7	19,8	40,5	22,5	25,8	48,3
IE 1	66,8	103,8	170,6	72,5	107,5	180,0
IE 2	317,1	296,7	613,8	316,9	307,6	624,5
AI	366,1	345,4	711,5	393,6	352,6	746,2
TR e	309,8	258,5	568,2	346,8	262,4	609,2
TR s	311,1	186,6	497,7	264,1	186,4	450,5
TR n	637,4	605,4	1 242,8	675,9	626,1	1 301,9
AT p1	123,6	210,5	334,1	109,9	190,7	300,6
AT p2	634,1	742,0	1 376,1	616,4	728,4	1 344,8
AT 1	32,9	53,1	86,0	25,6	35,9	61,5
AT 2	32,9	62,1	95,0	4,7	11,3	16,0
Total	3 811,1	4 422,0	8 233,1	3 822,6	4 359,2	8 181,9

Corps	2006			2007		
	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	125,4	551,0	676,4	141,4	551,5	693,0
CR	566,0	542,1	1 108,1	559,8	524,4	1 084,2
Chercheurs	691,4	1 093,1	1 784,5	701,2	1 075,9	1 777,2
IR	266,2	443,0	709,2	271,6	446,7	718,3
IE	404,6	420,3	824,9	411,9	440,9	852,8
AI	366,1	345,4	711,5	393,6	352,6	746,2
Ingénieurs	1 036,9	1 208,7	2 245,6	1 077,1	1 240,2	2 317,3
TR	1 258,2	1 050,5	2 308,7	1 286,8	1 074,8	2 361,6
AT	823,6	1 067,7	1 891,2	756,5	966,3	1 722,9
Techniciens	2 081,8	2 118,2	4 200,0	2 043,3	2 041,1	4 084,4
Ingénieurs et Techniciens	3 118,7	3 326,9	6 445,6	3 120,4	3 281,3	6 401,7
Total	3 811,1	4 422,0	8 233,1	3 822,6	4 359,2	8 181,9

Chapitre 1 - Les effectifs

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grade	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0		15	15		22	22		20	20
DR 1	8	140	148	9	123	132	14	133	147
DR 2	106	388	494	132	420	552	143	407	550
CR 1	434	437	871	440	409	849	441	392	833
CR 2	166	135	301	146	122	268	144	131	275
IR 0	6	30	36	9	44	53	10	41	51
IR 1	72	179	251	82	177	259	88	184	272
IR 2	199	238	437	196	234	430	193	223	416
IE 0	22	19	41	21	19	40	18	26	44
IE 1	66	107	173	71	103	174	77	109	186
IE 2	333	300	633	348	325	673	342	324	666
AI	384	351	735	415	352	767	435	357	792
TR e	367	286	653	321	253	574	361	259	620
TR s	315	168	483	330	187	517	276	188	464
TR n	663	584	1 247	729	646	1 375	743	641	1 384
AT p1	138	238	376	122	201	323	114	186	300
AT p2	673	758	1 431	667	749	1 416	653	752	1 405
AT 1	67	86	153	30	38	68	29	42	71
AT 2	39	68	107	27	54	81	2	3	5
Total	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504

Corps	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR	114	543	657	141	565	706	157	560	717
CR	600	572	1 172	586	531	1 117	585	523	1 108
Chercheurs	714	1 115	1 829	727	1 096	1 823	742	1 083	1 825
IR	277	447	724	287	455	742	291	448	739
IE	421	426	847	440	447	887	437	459	896
AI	384	351	735	415	352	767	435	357	792
Ingénieurs	1 082	1 224	2 306	1 142	1 254	2 396	1 163	1 264	2 427
TR	1 345	1 038	2 383	1 380	1 086	2 466	1 380	1 088	2 468
AT	917	1 150	2 067	846	1 042	1 888	798	983	1 781
Techniciens	2 262	2 188	4 450	2 226	2 128	4 354	2 178	2 071	4 249
Ingénieurs et Techniciens	3 344	3 412	6 756	3 368	3 382	6 750	3 341	3 335	6 676
Total	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

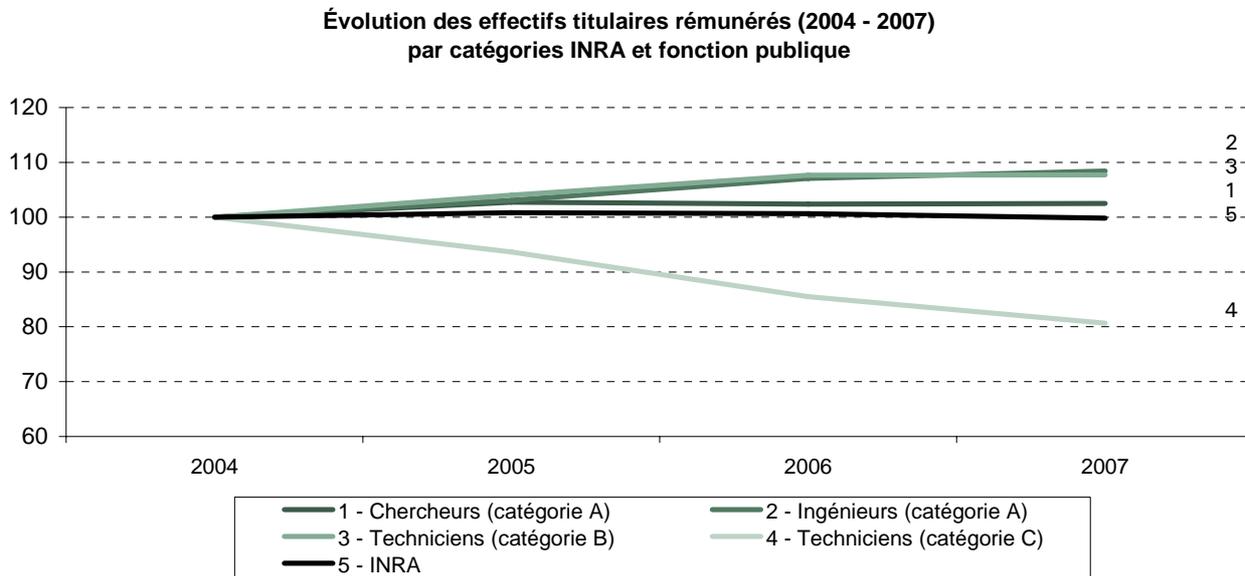
L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		15,0	15,0		22,0	22,0		20,0	20,0
DR 1	8,0	140,0	148,0	9,0	123,0	132,0	14,0	133,0	147,0
DR 2	104,2	383,5	487,7	129,9	416,5	546,4	141,3	403,9	545,2
CR 1	412,3	433,0	845,3	416,4	406,1	822,5	417,2	388,8	806,0
CR 2	161,5	134,8	296,3	142,7	121,6	264,3	141,2	130,8	272,0
IR 0	6,0	29,8	35,8	9,0	44,0	53,0	10,0	41,0	51,0
IR 1	69,3	177,2	246,5	79,5	175,6	255,1	84,7	182,2	266,9
IR 2	188,1	236,6	424,7	185,2	232,2	417,4	182,7	220,8	403,5
IE 0	19,9	18,0	37,9	19,1	18,0	37,1	17,3	26,0	43,3
IE 1	61,1	105,8	166,9	64,9	101,6	166,5	71,2	106,9	178,1
IE 2	315,4	297,8	613,2	330,0	322,4	652,4	324,7	320,3	645,0
AI	356,8	346,4	703,2	386,9	347,4	734,3	405,1	351,4	756,5
TR e	335,3	277,5	612,8	295,9	247,2	543,1	333,6	254,9	588,5
TR s	287,8	163,8	451,6	302,5	183,4	485,9	253,4	183,8	437,2
TR n	622,5	576,6	1 199,1	687,7	638,0	1 325,7	701,1	633,7	1 334,8
AT p1	126,6	234,8	361,4	112,5	199,5	312,0	105,7	184,1	289,8
AT p2	638,9	751,4	1 390,3	631,9	741,1	1 373,0	615,6	742,5	1 358,1
AT 1	62,1	84,5	146,6	28,3	37,8	66,1	27,0	41,1	68,1
AT 2	36,1	67,8	103,9	25,2	53,8	79,0	1,5	3,0	4,5
Total	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5

Corps	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	112,2	538,5	650,7	138,9	561,5	700,4	155,3	556,9	712,2
CR	573,8	567,8	1 141,6	559,1	527,7	1 086,8	558,4	519,6	1 078,0
Chercheurs	686,0	1 106,3	1 792,3	698,0	1 089,2	1 787,2	713,7	1 076,5	1 790,2
IR	263,4	443,6	707,0	273,7	451,8	725,5	277,4	444,0	721,4
IE	396,4	421,6	818,0	414,0	442,0	856,0	413,2	453,2	866,4
AI	356,8	346,4	703,2	386,9	347,4	734,3	405,1	351,4	756,5
Ingénieurs	1 016,6	1 211,6	2 228,2	1 074,6	1 241,2	2 315,8	1 095,7	1 248,6	2 344,3
TR	1 245,6	1 017,9	2 263,5	1 286,1	1 068,6	2 354,7	1 288,1	1 072,4	2 360,5
AT	863,7	1 138,5	2 002,2	797,9	1 032,2	1 830,1	749,8	970,7	1 720,5
Techniciens	2 109,3	2 156,4	4 265,7	2 084,0	2 100,8	4 184,8	2 037,9	2 043,1	4 081,0
Ingénieurs et Techniciens	3 125,9	3 368,0	6 493,9	3 158,6	3 342,0	6 500,6	3 133,6	3 291,7	6 425,3
Total	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5

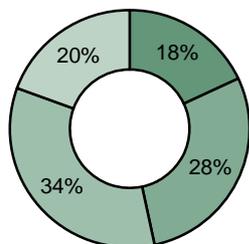
III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004



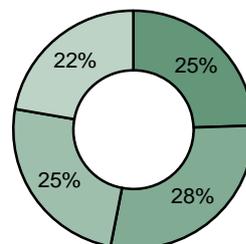
III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007

Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



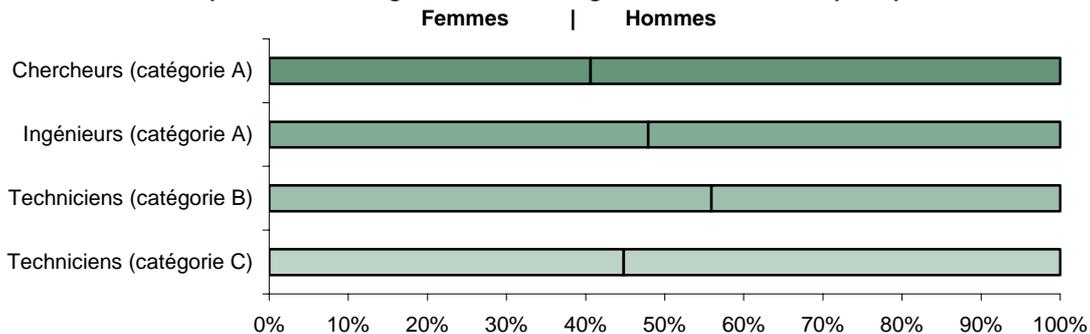
■ Chercheurs (catégorie A) ■ Ingénieurs (catégorie A)
■ Techniciens (catégorie B) ■ Techniciens (catégorie C)

Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



■ Chercheurs (catégorie A) ■ Ingénieurs (catégorie A)
■ Techniciens (catégorie B) ■ Techniciens (catégorie C)

Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	103	106	209	100	108	208	102	101	203
Antilles – Guyane	70	142	212	73	138	211	74	133	207
Avignon	221	327	548	222	333	555	229	330	559
Bordeaux – Aquitaine	216	295	511	216	294	510	219	287	506
Clermont-Ferrand – Theix	351	415	766	355	411	766	343	402	745
Colmar	42	42	84	41	42	83	41	41	82
Corse	18	45	63	16	46	62	16	43	59
Dijon	206	199	405	209	191	400	206	189	395
Jouy-en-Josas	450	385	835	453	383	836	460	371	831
Lille	64	96	160	66	97	163	60	91	151
Montpellier	267	371	638	278	366	644	288	370	658
Nancy	74	149	223	78	146	224	83	141	224
Nantes	137	88	225	134	93	227	127	93	220
Orléans	57	131	188	59	128	187	59	121	180
Paris	287	149	436	316	151	467	300	147	447
Poitou – Charentes	96	161	257	102	157	259	95	153	248
Rennes	309	378	687	321	364	685	321	367	688
Sophia – Antipolis	90	96	186	92	89	181	91	94	185
Toulouse	242	289	531	232	294	526	241	298	539
Tours	232	267	499	232	257	489	232	264	496
Versailles – Grignon	527	398	925	501	392	893	497	384	881
Total	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	94,6	105,2	199,8	91,8	107,3	199,1	94,6	100,2	194,8
Antilles – Guyane	68,6	142,0	210,6	72,0	138,0	210,0	73,0	132,4	205,4
Avignon	208,5	323,2	531,7	209,1	328,3	537,4	216,0	325,4	541,4
Bordeaux – Aquitaine	205,6	290,7	496,3	205,2	291,5	496,7	207,7	284,7	492,4
Clermont-Ferrand – Theix	325,2	406,9	732,1	330,1	404,4	734,5	320,3	394,7	715,0
Colmar	37,7	41,8	79,5	38,4	41,6	80,0	38,6	40,4	79,0
Corse	17,5	44,4	61,9	15,7	45,6	61,3	15,7	42,8	58,5
Dijon	187,7	196,7	384,4	191,9	189,0	380,9	189,9	187,0	376,9
Jouy-en-Josas	429,0	381,2	810,2	432,3	380,0	812,3	437,7	367,7	805,4
Lille	58,3	94,9	153,2	59,9	95,5	155,4	54,8	90,1	144,9
Montpellier	251,7	368,3	620,0	263,1	363,0	626,1	274,2	367,1	641,3
Nancy	68,7	146,9	215,6	73,3	143,7	217,0	77,4	139,3	216,7
Nantes	124,7	84,4	209,1	124,6	89,7	214,3	118,5	90,4	208,9
Orléans	54,5	130,5	185,0	56,3	127,3	183,6	56,1	120,6	176,7
Paris	276,1	147,0	423,1	305,4	148,6	454,0	289,0	145,1	434,1
Poitou – Charentes	91,0	158,9	249,9	96,5	155,5	252,0	89,2	151,7	240,9
Rennes	286,9	374,2	661,1	298,3	361,1	659,4	297,4	362,6	660,0
Sophia – Antipolis	84,3	95,1	179,4	85,5	88,2	173,7	85,0	93,0	178,0
Toulouse	225,5	286,1	511,6	216,0	291,8	507,8	225,3	294,8	520,1
Tours	219,5	263,8	483,3	218,1	255,7	473,8	217,3	261,8	479,1
Versailles – Grignon	497,3	394,1	891,4	474,1	387,4	861,5	470,6	378,4	849,0
Total	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F															1							1	
	H																							
	T															1								1
DGD	F																							
	H															2								2
	T															2								2
DR	F	1		12	7	12	1		10	23	1	12	2	7	1	11		12	1	11	9	24	157	
	H	4	4	41	27	61	2	2	27	61	9	59	16	17	6	23	5	40	13	56	28	59	560	
	T	5	4	53	34	73	3	2	37	84	10	71	18	24	7	34	5	52	14	67	37	83	717	
CR	F	6	6	29	32	51	1		26	85	8	48	11	23	10	24	4	46	7	45	34	89	585	
	H	3	9	47	32	41	4	1	27	53	6	55	26	15	11	18	5	35	12	50	16	57	523	
	T	9	15	76	64	92	5	1	53	138	14	103	37	38	21	42	9	81	19	95	50	146	1 108	
IR	F	9	2	10	17	27	1	1	11	26	2	14	7	12	6	38	3	14	10	16	21	44	291	
	H	8	10	32	28	36	5	8	18	44	9	41	12	18	12	25	11	31	8	35	18	39	448	
	T	17	12	42	45	63	6	9	29	70	11	55	19	30	18	63	14	45	18	51	39	83	739	
IE	F	7	8	30	17	27	2	2	16	59	3	24	11	12	6	49	6	35	5	36	20	62	437	
	H	13	10	32	28	43	2	3	21	43	10	37	14	13	11	23	10	40	11	29	19	47	459	
	T	20	18	62	45	70	4	5	37	102	13	61	25	25	17	72	16	75	16	65	39	109	896	
AI	F	11	4	21	22	45	6	2	27	51	4	29	9	11	8	40	8	36	9	20	22	50	435	
	H	5	12	33	21	25	3	4	22	22	11	30	13	10	11	11	16	23	12	19	18	36	357	
	T	16	16	54	43	70	9	6	49	73	15	59	22	21	19	51	24	59	21	39	40	86	792	
TR	F	33	32	80	69	106	17	5	69	131	31	117	25	47	22	107	42	114	34	68	82	149	1 380	
	H	39	40	88	74	95	14	11	41	87	28	65	34	13	33	31	45	101	21	67	76	85	1 088	
	T	72	72	168	143	201	31	16	110	218	59	182	59	60	55	138	87	215	55	135	158	234	2 468	
AT	F	35	22	47	55	75	13	6	47	85	11	44	18	15	6	30	32	64	25	45	44	79	798	
	H	29	48	57	77	101	11	14	33	61	18	83	26	7	37	14	61	97	17	42	89	61	983	
	T	64	70	104	132	176	24	20	80	146	29	127	44	22	43	44	93	161	42	87	133	140	1 781	
Total	F	102	74	229	219	343	41	16	206	460	60	288	83	127	59	300	95	321	91	241	232	497	4 084	
	H	101	133	330	287	402	41	43	189	371	91	370	141	93	121	147	153	367	94	298	264	384	4 420	
	T	203	207	559	506	745	82	59	395	831	151	658	224	220	180	447	248	688	185	539	496	881	8 504	

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total		
PDG	F															1								1	
	H																								
	T															1									1
DGD	F																								
	H															2									2
	T															2									2
DR	F	1		12	7	12	1		10	23	1	12	2	7	1	11		12	1	11	9	24	155		
	H	4	4	41	27	61	2	2	27	61	9	58	16	17	6	23	5	40	13	56	28	58	557		
	T	5	4	53	34	73	3	2	36	84	10	70	18	24	7	34	5	52	14	67	37	82	712		
CR	F	6	6	27	31	49	1		24	83	7	46	10	22	10	23	4	45	7	42	33	85	558		
	H	3	9	47	32	41	4	1	27	53	6	55	26	15	11	18	5	35	12	49	16	56	520		
	T	9	15	74	63	90	5	1	51	136	13	101	36	37	21	41	9	79	19	91	49	141	1 078		
IR	F	9	2	9	16	26	1	1	10	24	2	13	7	12	6	37	3	13	9	15	20	42	277		
	H	8	10	31	28	35	5	8	18	44	9	41	12	18	12	25	11	31	8	35	18	38	444		
	T	17	12	41	44	62	6	9	28	68	11	54	19	29	18	61	14	43	17	50	38	80	721		
IE	F	7	8	28	16	26	2	2	14	56	3	23	11	11	6	48	6	32	5	35	19	58	413		
	H	13	10	31	28	43	2	3	20	43	10	37	14	12	11	23	10	39	11	29	19	47	453		
	T	20	18	59	44	68	4	5	35	99	13	59	25	23	17	71	16	71	16	63	38	104	866		
AI	F	11	4	20	21	40	6	2	25	48	4	27	8	10	7	39	8	32	8	19	20	47	405		
	H	5	12	32	21	25	3	4	22	22	11	29	12	10	11	11	16	23	12	19	18	36	351		
	T	15	16	52	41	65	8	6	47	70	15	57	21	19	18	49	24	55	20	38	38	83	757		
TR	F	30	31	76	65	97	16	5	64	124	28	111	23	43	21	102	40	104	31	63	75	140	1 288		
	H	39	40	86	74	92	14	11	41	86	28	65	33	13	33	31	44	100	20	66	75	84	1 072		
	T	69	71	162	139	189	30	16	105	209	56	176	56	56	54	133	84	203	52	129	150	224	2 361		
AT	F	32	22	45	53	70	12	6	42	80	10	42	17	14	6	29	29	60	24	42	41	75	750		
	H	29	48	56	75	99	11	14	33	60	17	82	26	7	37	14	61	96	17	42	88	60	971		
	T	61	69	101	128	169	23	20	75	140	28	124	43	21	43	43	90	157	40	83	130	135	1 721		
Total	F	95	73	216	208	320	39	16	190	438	55	274	77	119	56	289	89	297	85	225	217	471	3 848		
	H	100	132	325	285	395	40	43	187	368	90	367	139	90	121	145	152	363	93	295	262	378	4 370		
	T	195	205	541	492	715	79	59	377	805	145	641	217	209	177	434	241	660	178	520	479	849	8 219		

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2007 en personnes physiques

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									831						444							881	2 156
Champagne-Ardenne										19													19
Picardie										66													66
Haute-Normandie																							0
Centre														180						496			676
Basse-Normandie																	44						44
Bourgogne								344															344
Nord-Pas-de-Calais										66													66
Lorraine												224											224
Alsace						82																	82
Franche-Comté								18															18
Pays de la Loire	203												220										423
Bretagne																		644					644
Poitou-Charentes																248							248
Aquitaine				506																			506
Midi-Pyrénées																				539			539
Limousin					2																		2
Rhône-Alpes			42	95			33																170
Auvergne				648																			648
Languedoc-Roussillon			24								658												682
PACA			493																185				678
Corse							59																59
Outre-mer		207													3								210
Total	203	207	559	506	745	82	59	395	831	151	658	224	220	180	447	248	688	185	539	496	881	8 504	

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2007 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									805						431							849	2 086
Champagne-Ardenne										19													19
Picardie										64													64
Haute-Normandie																							0
Centre														177						479			656
Basse-Normandie																	44						44
Bourgogne								328															328
Nord-Pas-de-Calais										62													62
Lorraine											217												217
Alsace						79																	79
Franche-Comté								16															16
Pays de la Loire	195												209										404
Bretagne																	617						617
Poitou-Charentes																241							241
Aquitaine				492																			492
Midi-Pyrénées																			520				520
Limousin					2																		2
Rhône-Alpes			40	91			33																164
Auvergne				622																			622
Languedoc-Roussillon			24								641												665
PACA			477															178					655
Corse						59																	59
Outre-mer		205													3								208
Total	195	205	541	492	715	79	59	377	805	145	641	217	209	177	434	241	660	178	520	479	849	8 219	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	247	170	417	255	165	420	252	163	415
BV	98	91	189	98	91	189	103	96	199
CEPIA	280	282	562	264	278	542	255	276	531
EA	269	468	737	280	466	746	286	452	738
EFPA	130	338	468	138	334	472	143	321	464
GA	182	319	501	181	313	494	185	304	489
GAP	405	598	1 003	418	583	1 001	420	583	1 003
MIA	49	57	106	45	58	103	45	57	102
MICA	189	120	309	190	122	312	191	117	308
PHASE	385	592	977	402	584	986	414	576	990
SA	224	176	400	220	172	392	213	175	388
SAD	85	142	227	86	142	228	87	142	229
SAE2	138	163	301	138	163	301	132	156	288
SPE	413	430	843	412	425	837	411	423	834
GEVES	87	85	172	94	86	180	86	80	166
DAR	295	132	427	302	129	431	296	133	429
SDAR	583	366	949	573	369	942	565	366	931
Total	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	230,4	168,1	398,5	237,5	163,2	400,7	235,0	161,0	396,0
BV	92,7	90,3	183,0	92,9	90,1	183,0	98,7	94,9	193,6
CEPIA	257,9	276,2	534,1	246,5	273,9	520,4	238,1	271,7	509,8
EA	249,9	461,8	711,7	260,2	461,7	721,9	267,2	448,2	715,4
EFPA	121,7	334,9	456,6	129,6	330,8	460,4	134,8	318,6	453,4
GA	169,0	316,1	485,1	169,0	310,7	479,7	174,4	302,0	476,4
GAP	382,9	590,3	973,2	394,7	576,4	971,1	396,4	575,7	972,1
MIA	46,5	56,2	102,7	42,8	57,2	100,0	41,9	56,1	98,0
MICA	180,5	117,8	298,3	181,2	119,9	301,1	181,9	115,5	297,4
PHASE	363,7	585,7	949,4	379,4	579,1	958,5	389,2	570,3	959,5
SA	212,1	174,8	386,9	208,2	171,2	379,4	202,6	173,1	375,7
SAD	81,7	139,5	221,2	83,5	139,6	223,1	83,8	138,8	222,6
SAE2	131,8	162,5	294,3	132,1	161,2	293,3	126,7	154,4	281,1
SPE	388,1	426,0	814,1	387,1	420,5	807,6	386,6	417,6	804,2
GEVES	80,8	84,0	164,8	87,1	85,1	172,2	80,5	79,4	159,9
DAR	280,7	130,4	411,1	290,4	126,8	417,2	284,5	130,8	415,3
SDAR	542,5	361,7	904,2	535,4	365,8	901,2	526,0	362,1	888,1
Total	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8	3 848,3	4 370,2	8 218,5

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	13	6	11	13	4	8	21	7	16	14	10	5	10	15		4		157
	H	39	28	49	66	40	34	34	16	23	59	25	17	46	70		11	3	560
	T	52	34	60	79	44	42	55	23	39	73	35	22	56	85		15	3	717
CR	F	52	27	53	48	36	36	44	9	53	78	33	15	37	57		6	1	585
	H	38	19	44	65	71	9	27	17	36	33	26	22	44	71			1	523
	T	90	46	97	113	107	45	71	26	89	111	59	37	81	128		6	2	1 108
IR	F	20	7	24	19	10	10	27	5	10	37	6	18	7	34	7	40	10	291
	H	10	9	40	49	31	31	45	11	7	50	20	21	18	36	9	35	26	448
	T	30	16	64	68	41	41	72	16	17	87	26	39	25	70	16	75	36	739
IE	F	29	7	24	27	9	27	32	10	24	28	14	9	17	38	5	71	66	437
	H	17	11	36	46	24	31	61	7	9	39	15	14	22	40	7	36	44	459
	T	46	18	60	73	33	58	93	17	33	67	29	23	39	78	12	107	110	896
AI	F	33	11	33	24	22	14	38	2	18	34	21	6	8	52	9	41	69	435
	H	12	3	31	50	21	16	36	4	8	37	15	11	8	38	8	13	46	357
	T	45	14	64	74	43	30	74	6	26	71	36	17	16	90	17	54	115	792
TR	F	60	32	71	104	46	51	145	11	47	149	75	18	39	131	29	106	266	1 380
	H	36	13	44	113	90	73	172	2	24	163	35	34	10	85	28	27	139	1 088
	T	96	45	115	217	136	124	317	13	71	312	110	52	49	216	57	133	405	2 468
AT	F	45	13	39	51	16	39	113	1	23	74	54	16	14	84	36	27	153	798
	H	11	13	32	63	44	110	208		10	195	39	23	8	83	28	9	107	983
	T	56	26	71	114	60	149	321	1	33	269	93	39	22	167	64	36	260	1 781
Total	F	252	103	255	286	143	185	420	45	191	414	213	87	132	411	86	296	565	4 084
	H	163	96	276	452	321	304	583	57	117	576	175	142	156	423	80	133	366	4 420
	T	415	199	531	738	464	489	1 003	102	308	990	388	229	288	834	166	429	931	8 504

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2007 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	13	6	11	13	4	8	21	7	16	14	10	5	10	15		4		155
	H	39	28	49	66	40	34	34	16	23	59	25	17	46	69		11	3	557
	T	52	33	60	79	44	42	55	23	39	73	35	22	56	84		15	3	712
CR	F	49	26	50	44	35	35	41	9	52	75	32	14	36	54		6	1	558
	H	38	19	44	65	71	9	27	17	35	33	26	22	44	71			1	520
	T	87	45	94	109	106	44	68	25	87	108	58	36	80	125		6	2	1 078
IR	F	19	7	23	18	9	9	26	4	10	36	6	17	7	32	7	39	10	277
	H	10	9	39	49	31	31	45	11	7	50	20	21	18	36	9	35	26	444
	T	29	15	62	67	40	40	71	15	17	85	26	38	25	68	16	74	36	721
IE	F	26	7	22	26	9	26	30	10	22	26	14	9	16	36	5	69	62	413
	H	17	11	35	45	24	31	60	7	9	39	15	14	22	40	7	35	43	453
	T	43	18	57	71	32	57	90	17	31	65	28	23	38	76	12	104	105	866
AI	F	31	10	29	23	21	14	35	2	17	31	20	6	8	48	8	39	65	405
	H	12	3	30	49	21	16	36	4	8	37	15	11	8	38	8	13	46	351
	T	43	13	59	72	41	30	71	6	25	67	34	17	15	86	16	52	111	757
TR	F	56	30	67	95	43	47	136	10	44	138	69	18	37	123	28	101	246	1 288
	H	35	13	43	112	89	72	170	2	24	160	35	33	10	84	28	27	138	1 072
	T	91	43	111	207	132	119	306	12	68	298	104	50	47	207	55	128	384	2 361
AT	F	41	13	36	48	15	36	107	1	22	70	52	15	14	79	33	26	142	750
	H	11	13	32	63	44	109	205		10	194	39	23	8	81	28	9	106	971
	T	52	26	67	111	58	145	312	1	31	264	91	38	21	160	61	35	248	1 721
Total	F	235	99	238	267	135	174	396	42	182	389	203	84	127	387	81	285	526	3 848
	H	161	95	272	448	319	302	576	56	116	570	173	139	154	418	79	131	362	4 370
	T	396	194	510	715	453	476	972	98	297	960	376	223	281	804	160	415	888	8 219

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2007 en personnes physiques

Département	Genre	Départements																			Total		
		Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse		Tours	Versailles – Grignon
ALIMH	F			10	9	64			32	70		1		10	19		11		26				252
	H			7	2	38			22	36		3		10	9		11	2	23				163
	T			17	11	102			54	106		4		20	28		22	2	49				415
BV	F	2		1	12	8						19										61	103
	H			2	9	7						28						1				49	96
	T	2		3	21	15						47					1					110	199
CEPIA	F		5	20	14	3		23	4	10	50	2	68		1		26		11			18	255
	H		4	12	6	40	1		16	4	25	60	5	55		1	20		6			21	276
	T		9	32	6	54	4		39	8	35	110	7	123		1	46		17			39	531
EA	F	6	6	41	23	11		4	28		19	34	4		19		5	20	4	10		52	286
	H	4	23	68	33	26	2	7	21		39	61	12		27	1	12	23	13	22		58	452
	T	10	29	109	56	37	2	11	49		58	95	16		46	1	17	43	17	32		110	738
EFPA	F		4	7	25	9			10			7	43		24		9		4			1	143
	H		9	36	64	14			23			12	83		41		18		21				321
	T		13	43	89	23			33			19	126		65		27		25			1	464
GA	F		14		7					86					2		9	10		49	8		185
	H	3	43		3	2				75					40		18	37		77	5	1	304
	T	3	57		10	2				161					42		27	47		126	13	1	489
GAP	F	20	9	44	29	37	15	2	31		15	37			1	18	50	5	6		101	420	
	H	41	20	44	67	44	24	19	38		19	72				38	68	6	9		74	583	
	T	61	29	88	81	39	21	69			34	109			1	56	118	11	15		175	1 003	
MIA	F			2						18		4			4				15			2	45
	H			8						22		5			2				19			1	57
	T			10						40		9			6				34			3	102
MICA	F			9	9	23				73	5	8	1	2			10		6	14	31		191
	H			6	2	14				49		5		2			3		7	11	18		117
	T			15	11	37				122	5	13	1	4			13		13	25	49		308
PHASE	F				24	77				88		18	2			13	85		7	100		414	
	H				28	158				85		21	1		1	27	103		7	145		576	
	T				52	235				173		39	3		1	40	188		14	245		990	
SA	F					31				57				12		5			28	80		213	
	H					9				46				11		5			28	76		175	
	T					40				103				23		10			56	156		388	
SAD	F	6		11		4		2	2			5	7			4	5		10		31	87	
	H	4		34		3		11	5			15	20			12	5		12		21	142	
	T	10		45		7		13	7			20	27			16	10		22		52	229	
SAE2	F		2	6		2			7			14	5	7		41		19		16		132	
	H		2	11		5			13			15	8	4		45		12		25		156	
	T		4	17		7			20			29	13	11		86		31		41		288	
SPE	F	16	6	40	45	14	12		43			49				5	32	57	22		70	411	
	H	8	12	60	48	19	8	2	32			49			1	10	41	56	22		55	423	
	T	24	18	100	93	33	20	2	75			98			1	15	73	113	44		125	834	
GEVES	F	42		4	1				1		1	3			1	14					19	86	
	H	32		6		1					1	4				13					23	80	
	T	74		10	1	1			1		2	7			1	27					42	166	
DAR	F			7	2	2				9		2		7		208		7			1	51	296
	H			14						22		1		2		70		5				19	133
	T			21	2	2				31		3		9		278		12			1	70	429
SDAR	F	10	28	27	33	47	11	8	29	55	10	37	19	21	14	25	22	37	25	31	29	47	565
	H	9	20	22	25	22	6	4	19	32	7	19	12	9	13	18	17	21	16	20	27	28	366
	T	19	48	49	58	69	17	12	48	87	17	56	31	30	27	43	39	58	41	51	56	75	931
Total	F	102	74	229	219	343	41	16	206	460	60	288	83	127	59	300	95	321	91	241	232	497	4 084
	H	101	133	330	287	402	41	43	189	371	91	370	141	93	121	147	153	367	94	298	264	384	4 420
	T	203	207	559	506	745	82	59	395	831	151	658	224	220	180	447	248	688	185	539	496	881	8 504

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2007 en équivalent temps plein

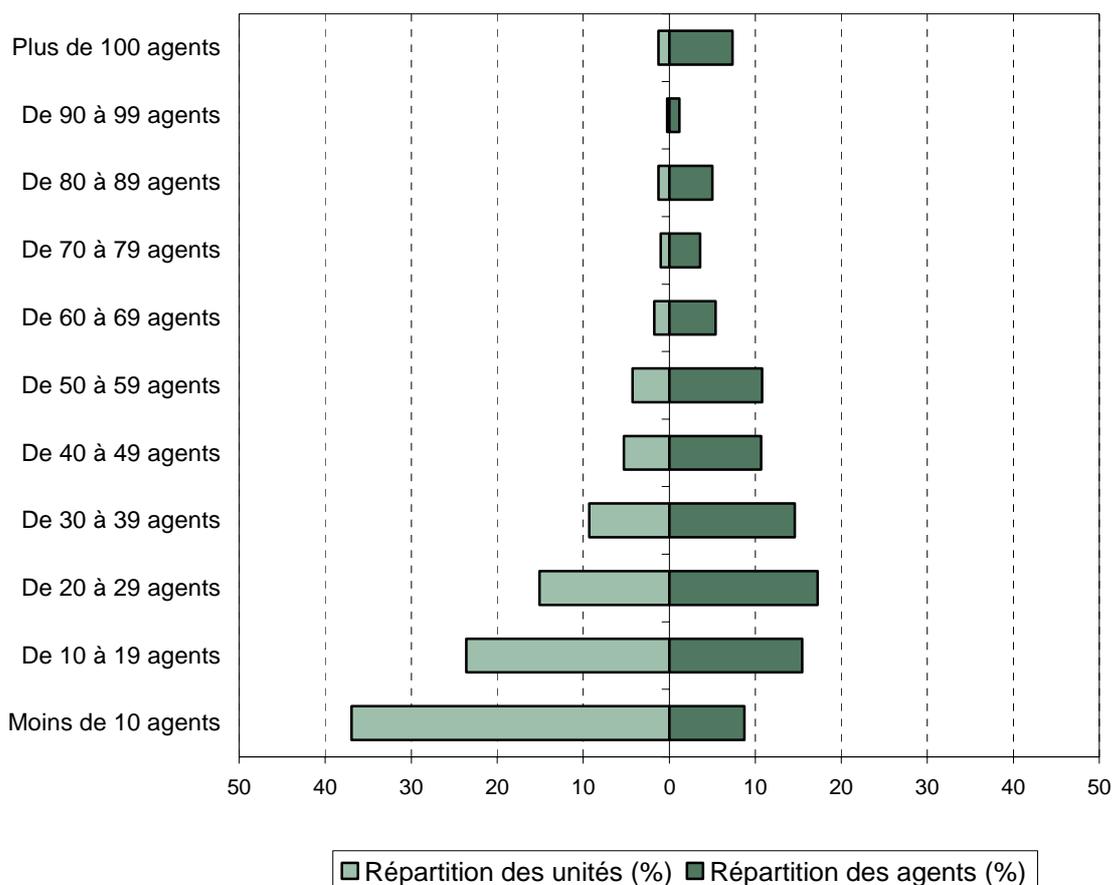
Département	Genre	Département																				Total		
		Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours		Versailles – Grignon	
ALIMH	F			9	9	61			28	65		1				19		10						235
	H			7	2	38			22	36		3		10		9		11	2	23				161
	T			16	11	99			50	101		4		19		28		20	2	46				396
BV	F	2		1	11	8						18											59	99
	H			2	9	7						27							1				49	95
	T	2		3	20	15						45							1				107	194
CEPIA	F		5	19		12	3		20	4	10	48	2	64		1		25			10		17	238
	H		4	12	6	38	1		16	4	25	59	5	54		1	1	20		6		21	272	
	T		9	31	6	51	4		36	8	35	107	7	118		1	1	45		16		37	510	
EA	F	6	6	38	22	10		4	26		16	33	4		19		5	19	4	10		48	267	
	H	4	23	67	33	25	2	7	21		39	61	12		27	1	12	23	13	22		58	448	
	T	10	29	104	55	36	2	11	47		55	93	16		46	1	17	42	16	31		105	715	
EFPA	F		4	7	24	8			10			7	40		23			8		4		1	135	
	H		9	35	64	13			23			12	83		41			18		21			319	
	T		13	42	87	21			33			19	123		63			26		25		1	453	
GA	F		14		7					80					2		8	10		46	8		174	
	H	3	43		3	2				74					40		18	37		76	5	1	302	
	T	3	57		10	2				155					42		26	47		122	13	1	476	
GAP	F	19	9	41	28	35	14	2	29		14	35				1	17	46	4	6		96	396	
	H	41	20	44	66	43	24	19	37		19	72					38	67	6	9		73	576	
	T	60	29	85	94	77	37	21	67		33	107				1	55	114	10	15		168	972	
MIA	F			2						17		3				4				14		2	42	
	H			8						22		5				2				18		1	56	
	T			10						39		8				6				32		3	98	
MICA	F			8	9	22				71	4	8	1	2				9		6	13	29	182	
	H			6	2	14				48		5		2				3		7	11	18	116	
	T			14	11	36				119	4	13	1	4				12		13	24	46	297	
PHASE	F				22	72				85		17	2				12	79		6	94		389	
	H				28	157				84		21	1			1	27	101		7	144		570	
	T				50	229				169		38	3			1	39	180		13	238		960	
SA	F					30				55						5				27	75		203	
	H					9				46						5				28	75		173	
	T					39				100						10				55	150		376	
SAD	F	6		10		4		2	2			5	6				4	5		10		31	84	
	H	4		33		3		11	5			15	19				11	5		12		20	139	
	T	10		44		7		13	7			20	26				15	10		21		51	223	
SAE2	F		2	6		2			7			13	5	7		40		18		16		13	127	
	H		2	11		5			13			15	8	4		45		12		25		16	154	
	T		4	17		7			19			28	12	11		85		30		40		29	281	
SPE	F	14	6	39	42	13	12		40			47					4	28	54	21		67	387	
	H	8	12	59	48	18	8	2	32			48				1	10	41	56	22		54	418	
	T	22	18	98	90	31	20	2	71			95				1	14	69	110	43		121	804	
GEVES	F	38		4	1				1			3				1	13					18	81	
	H	32		6		1						1	4				13					23	79	
	T	70		10	1	1			1			2	7			1	26					41	160	
DAR	F			7	2	2				9		2		7		200		7			1	49	285	
	H			14						22		1		2		69		5				19	131	
	T			21	2	2				31		3		8		268		11				68	415	
SDAR	F	9	28	25	31	41	11	8	28	52	10	35	18	18	13	24	21	34	24	29	26	43	526	
	H	9	20	22	25	22	6	4	19	32	7	19	12	9	13	18	17	21	16	20	27	27	362	
	T	18	47	47	56	63	16	12	47	84	17	54	29	27	26	42	38	55	39	48	53	70	888	
Total	F	95	73	216	208	320	39	16	190	438	55	274	77	119	56	289	89	297	85	225	217	471	3 848	
	H	100	132	325	285	395	40	43	187	368	90	367	139	90	121	145	152	363	93	295	262	378	4 370	
	T	195	205	541	492	715	79	59	377	805	145	641	217	209	177	434	241	660	178	520	479	849	8 219	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2007

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	147	36,9%	36,9%	743	8,7%	8,7%	5
De 10 à 19 agents	94	23,6%	60,6%	1 314	15,5%	24,2%	14
De 20 à 29 agents	60	15,1%	75,6%	1 466	17,2%	41,4%	24
De 30 à 39 agents	37	9,3%	84,9%	1 242	14,6%	56,0%	34
De 40 à 49 agents	21	5,3%	90,2%	910	10,7%	66,7%	43
De 50 à 59 agents	17	4,3%	94,5%	917	10,8%	77,5%	54
De 60 à 69 agents	7	1,8%	96,2%	457	5,4%	82,9%	65
De 70 à 79 agents	4	1,0%	97,2%	306	3,6%	86,5%	77
De 80 à 89 agents	5	1,3%	98,5%	426	5,0%	91,5%	85
De 90 à 99 agents	1	0,3%	98,7%	99	1,2%	92,7%	99
Plus de 100 agents	5	1,3%	100,0%	624	7,3%	100,0%	125
Total INRA	398	100%	-	8 504	100%	-	21

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2007



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1^{er} octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

III.6.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2007		2007								
		DR			CR			Total		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère	6	45	51	27	34	61	33	79	112
AES	agronomie, élevage, sylviculture	11	50	61	28	52	80	39	102	141
BPE	biologie des populations et des écosystèmes	6	44	50	38	66	104	44	110	154
GVA	génétique végétale et animale	20	58	78	59	29	88	79	87	166
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes	15	46	61	63	50	113	78	96	174
PA	physiologie animale	11	42	53	59	29	88	70	71	141
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux	24	54	78	58	66	124	82	120	202
NT	nutrition, toxicologie	14	43	57	72	40	112	86	83	169
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie	10	36	46	51	31	82	61	67	128
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés	13	33	46	60	44	104	73	77	150
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle	7	18	25	13	21	34	20	39	59
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion	11	48	59	45	58	103	56	106	162
GR	gestion de la recherche	5	37	42	12	3	15	17	40	57
-	CSS provisoirement non identifiée	4	6	10			0	4	6	10
Total		157	560	717	585	523	1 108	742	1 083	1 825

III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

CSS 2002	Genre	2003			2004			2005			2006		
		DR	CR	Total									
STEA	F	3	21	24	3	21	24	4	25	29	6	26	32
	H	35	38	73	37	36	73	42	36	78	45	33	78
	T	38	59	97	40	57	97	46	61	107	51	59	110
AES	F	4	23	27	6	22	28	7	28	35	10	27	37
	H	36	57	93	36	56	92	53	57	110	55	53	108
	T	40	80	120	42	78	120	60	85	145	65	80	145
BPE	F	3	27	30	3	27	30	5	31	36	5	36	41
	H	32	61	93	32	60	92	42	67	109	45	69	114
	T	35	88	123	35	87	122	47	98	145	50	105	155
GMQPV	F	5	29	34	6	28	34	7	30	37	11	28	39
	H	20	26	46	21	24	45	25	27	52	28	22	50
	T	25	55	80	27	52	79	32	57	89	39	50	89
EGBIP	F	10	60	70	11	61	72	10	64	74	14	60	74
	H	38	50	88	40	47	87	45	49	94	44	51	95
	T	48	110	158	51	108	159	55	113	168	58	111	169
PA	F	6	55	61	7	53	60	8	57	65	9	59	68
	H	32	38	70	34	35	69	40	32	72	43	28	71
	T	38	93	131	41	88	129	48	89	137	52	87	139
GA	F	5	30	35	5	30	35	6	32	38	8	31	39
	H	25	11	36	26	10	36	26	8	34	29	8	37
	T	30	41	71	31	40	71	32	40	72	37	39	76
BIHASC	F	13	56	69	14	56	70	17	62	79	21	61	82
	H	45	64	109	49	58	107	50	60	110	51	62	113
	T	58	120	178	63	114	177	67	122	189	72	123	195
NT	F	8	60	68	8	63	71	13	69	82	13	69	82
	H	40	39	79	39	37	76	40	42	82	45	41	86
	T	48	99	147	47	100	147	53	111	164	58	110	168
SAB	F	5	47	52	6	46	52	6	51	57	8	51	59
	H	35	35	70	36	33	69	36	34	70	35	31	66
	T	40	82	122	42	79	121	42	85	127	43	82	125
SAMSAGP	F	10	57	67	9	56	65	11	59	70	11	61	72
	H	24	44	68	26	42	68	30	45	75	33	44	77
	T	34	101	135	35	98	133	41	104	145	44	105	149
MBIA	F	7	11	18	7	11	18	7	15	22	8	12	20
	H	13	22	35	12	21	33	15	20	35	18	23	41
	T	20	33	53	19	32	51	22	35	57	26	35	61
SESG	F	6	36	42	7	34	41	8	40	48	11	45	56
	H	43	51	94	45	48	93	49	54	103	49	58	107
	T	49	87	136	52	82	134	57	94	151	60	103	163
GR	F	4	12	16	4	12	16	5	12	17	5	12	17
	H	40	4	44	37	4	41	46	4	50	39	3	42
	T	44	16	60	41	16	57	51	16	67	44	15	59
-	F	6	55	61	9	57	66		25	25	1	8	9
	H	78	63	141	67	52	119	4	37	41	6	5	11
	T	84	118	202	76	109	185	4	62	66	7	13	20
Total	F	95	579	674	105	577	682	114	600	714	141	586	727
	H	536	603	1 139	537	563	1 100	543	572	1 115	565	531	1 096
	T	631	1 182	1 813	642	1 140	1 782	657	1 172	1 829	706	1 117	1 823

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelles ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007 et du 26 novembre 2007 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	986	1446	2432	1392	2048	3440	1410	2004	3414
B	108	80	188	162	113	275	164	108	272
C	17	118	135	25	156	181	29	155	184
D	17	25	42	35	56	91	33	56	89
E	66	212	278	106	317	423	113	322	435
F	129	34	163	192	65	257	182	60	242
G	57	198	255	98	304	402	95	302	397
H	753	98	851	1189	169	1358	1155	182	1337
-	1211	1201	2412	169	154	323	160	146	306
Total	3 344	3 412	6 756	3 368	3 382	6 750	3 341	3 335	6 676

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2007 par corps

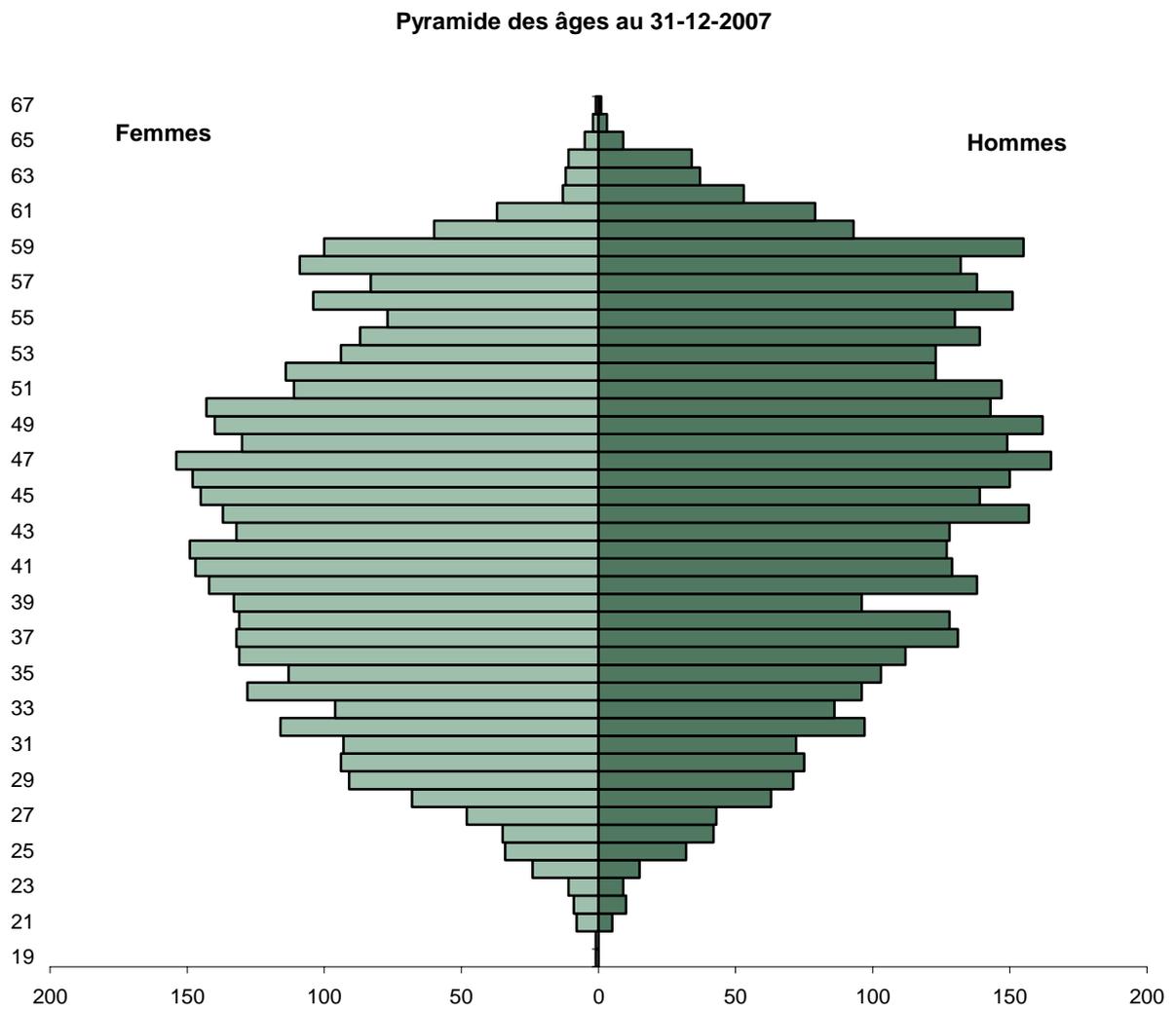
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	163	238	401	168	199	367	187	174	361	527	678	1205	365	715	1080	1410	2004	3414
B	22	23	45	20	21	41	29	18	47	57	30	87	36	16	52	164	108	272
C	5	10	15	5	25	30	7	34	41	10	61	71	2	25	27	29	155	184
D	15	29	44	9	18	27	6	4	10	2	4	6	1	1	2	33	56	89
E	21	57	78	54	107	161	15	66	81	22	80	102	1	12	13	113	322	435
F	14	10	24	47	7	54	26	12	38	70	24	94	25	7	32	182	60	242
G	1	1	2	7	24	31	4	18	22	9	119	128	74	140	214	95	302	397
H	37	42	79	105	33	138	140	18	158	629	56	685	244	33	277	1155	182	1337
-	13	38	51	22	25	47	21	13	34	54	36	90	50	34	84	160	146	306
Total	291	448	739	437	459	896	435	357	792	1 380	1 088	2 468	798	983	1 781	3 341	3 335	6 676

III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1988	19	1		1	0,01%	0,01%
1987	20	1		1	0,01%	0,02%
1986	21	8	5	13	0,15%	0,18%
1985	22	9	10	19	0,22%	0,40%
1984	23	11	9	20	0,24%	0,63%
1983	24	24	15	39	0,46%	1,09%
1982	25	34	32	66	0,78%	1,87%
1981	26	35	42	77	0,91%	2,78%
1980	27	48	43	91	1,07%	3,85%
1979	28	68	63	131	1,54%	5,39%
1978	29	91	71	162	1,90%	7,29%
1977	30	94	75	169	1,99%	9,28%
1976	31	93	72	165	1,94%	11,22%
1975	32	116	97	213	2,50%	13,72%
1974	33	96	86	182	2,14%	15,86%
1973	34	128	96	224	2,63%	18,50%
1972	35	113	103	216	2,54%	21,04%
1971	36	131	112	243	2,86%	23,89%
1970	37	132	131	263	3,09%	26,99%
1969	38	131	128	259	3,05%	30,03%
1968	39	133	96	229	2,69%	32,73%
1967	40	142	138	280	3,29%	36,02%
1966	41	147	129	276	3,25%	39,26%
1965	42	149	127	276	3,25%	42,51%
1964	43	132	128	260	3,06%	45,57%
1963	44	137	157	294	3,46%	49,02%
1962	45	145	139	284	3,34%	52,36%
1961	46	148	150	298	3,50%	55,87%
1960	47	154	165	319	3,75%	59,62%
1959	48	130	149	279	3,28%	62,90%
1958	49	140	162	302	3,55%	66,45%
1957	50	143	143	286	3,36%	69,81%
1956	51	111	147	258	3,03%	72,85%
1955	52	114	123	237	2,79%	75,63%
1954	53	94	123	217	2,55%	78,19%
1953	54	87	139	226	2,66%	80,84%
1952	55	77	130	207	2,43%	83,28%
1951	56	104	151	255	3,00%	86,28%
1950	57	83	138	221	2,60%	88,88%
1949	58	109	132	241	2,83%	91,71%
1948	59	100	155	255	3,00%	94,71%
1947	60	60	93	153	1,80%	96,51%
1946	61	37	79	116	1,36%	97,87%
1945	62	13	53	66	0,78%	98,65%
1944	63	12	37	49	0,58%	99,22%
1943	64	11	34	45	0,53%	99,75%
1942	65	5	9	14	0,16%	99,92%
1941	66	2	3	5	0,06%	99,98%
1940	67	1	1	2	0,02%	100,00%
Total		4 084	4 420	8 504		
Âge moyen		43,3	45,6	44,5		
Âge médian		43	46	45		

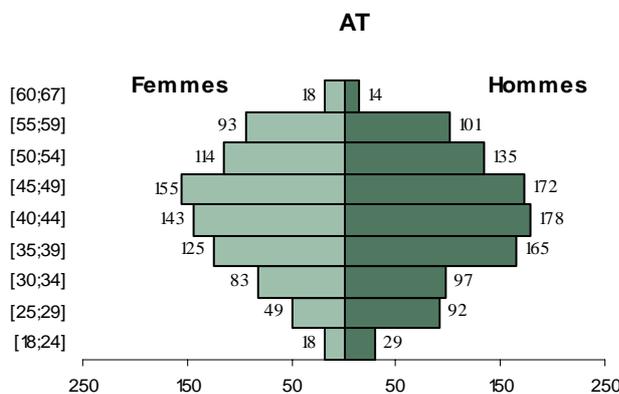
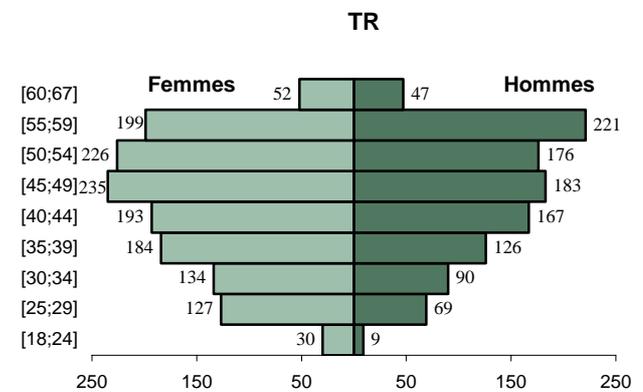
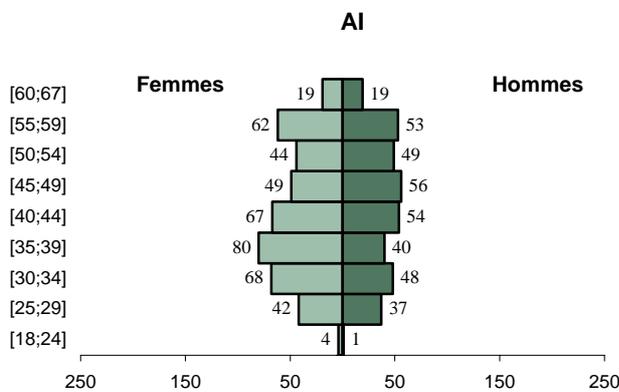
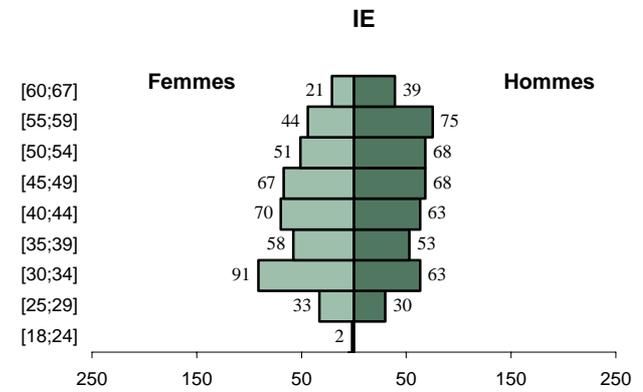
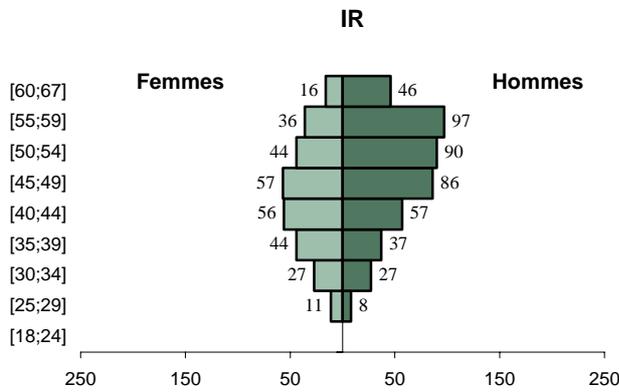
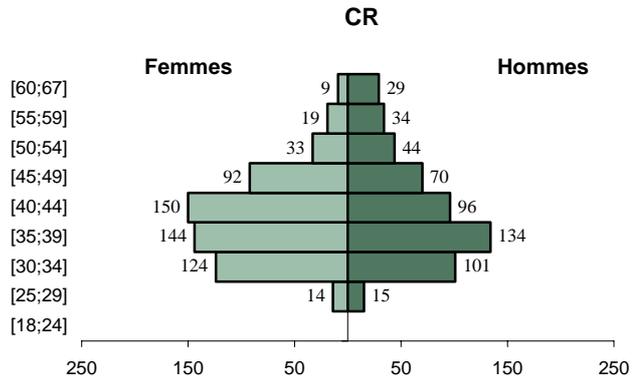
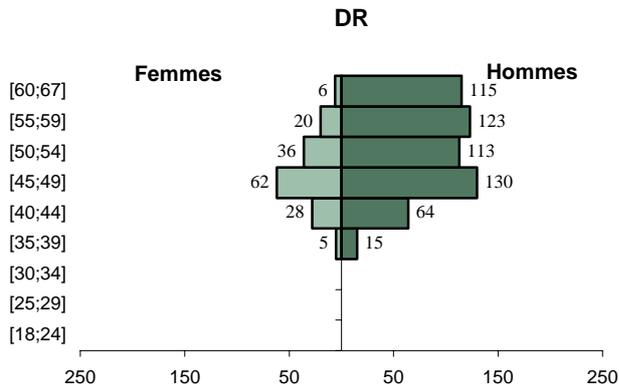
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2007

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F							1			1	53,0
	H											
	T							1			1	53,0
DGD	F								2		2	56,5
	H								2		2	56,5
	T											
DR	F				5	28	62	36	20	6	157	48,7
	H				15	64	130	113	123	115	560	52,6
	T				20	92	192	149	143	121	717	51,7
CR	F		14	124	144	150	92	33	19	9	585	40,4
	H		15	101	134	96	70	44	34	29	523	42,0
	T		29	225	278	246	162	77	53	38	1 108	41,1
IR	F		11	27	44	56	57	44	36	16	291	45,1
	H		8	27	37	57	86	90	97	46	448	49,0
	T		19	54	81	113	143	134	133	62	739	47,5
IE	F	2	33	91	58	70	67	51	44	21	437	42,5
	H		30	63	53	63	68	68	75	39	459	45,5
	T	2	63	154	111	133	135	119	119	60	896	44,1
AI	F	4	42	68	80	67	49	44	62	19	435	42,5
	H	1	37	48	40	54	56	49	53	19	357	44,0
	T	5	79	116	120	121	105	93	115	38	792	43,2
TR	F	30	127	134	184	193	235	226	199	52	1 380	44,0
	H	9	69	90	126	167	183	176	221	47	1 088	45,9
	T	39	196	224	310	360	418	402	420	99	2 468	44,8
AT	F	18	49	83	125	143	155	114	93	18	798	43,4
	H	29	92	97	165	178	172	135	101	14	983	42,2
	T	47	141	180	290	321	327	249	194	32	1 781	42,8
Total	F	54	276	527	640	707	717	549	473	141	4 084	43,3
	H	39	251	426	570	679	765	675	706	309	4 420	45,6
	T	93	527	953	1 210	1 386	1 482	1 224	1 179	450	8 504	44,5

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007



III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

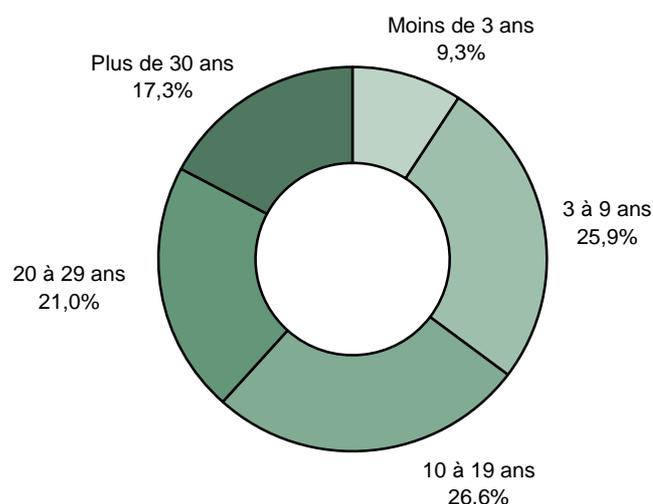
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	531	447	978	472	400	872	418	369	787
3 à 9 ans	996	866	1 862	1 125	950	2 075	1 220	982	2 202
10 à 19 ans	1 101	1 161	2 262	1 119	1 166	2 285	1 100	1 162	2 262
20 à 29 ans	839	1 110	1 949	784	1 039	1 823	770	1 013	1 783
Plus de 30 ans	592	945	1 537	596	925	1 521	576	894	1 470
Total	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576	4 084	4 420	8 504

Ancienneté INRA	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	13,1%	9,9%	11,4%	11,5%	8,9%	10,2%	10,2%	8,3%	9,3%
3 à 9 ans	24,5%	19,1%	21,7%	27,5%	21,2%	24,2%	29,9%	22,2%	25,9%
10 à 19 ans	27,1%	25,6%	26,3%	27,3%	26,0%	26,6%	26,9%	26,3%	26,6%
20 à 29 ans	20,7%	24,5%	22,7%	19,1%	23,2%	21,3%	18,9%	22,9%	21,0%
Plus de 30 ans	14,6%	20,9%	17,9%	14,6%	20,6%	17,7%	14,1%	20,2%	17,3%
Total	100,0%								

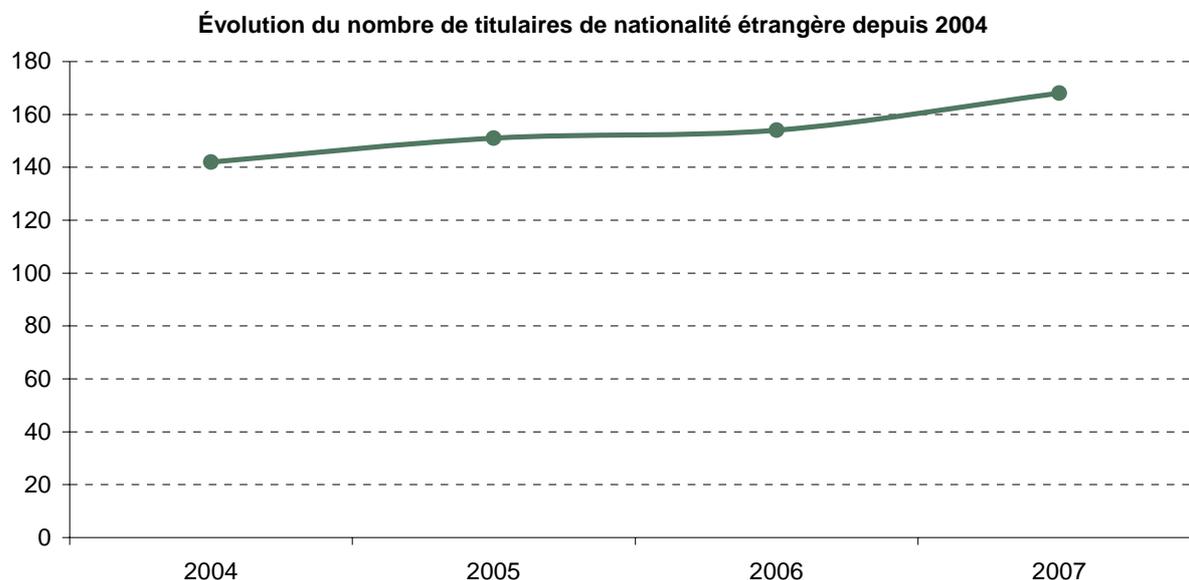
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2007 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2007



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2007 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Direction																						
DR	3	20	23		1	1	1	2	3	1	2	3	1	3	4		4	4	6	32	38	
CR	18	25	43	6	4	10	5	3	8	2	3	5	2	1	3	1	5	6	34	41	75	
Chercheurs	21	45	66	6	5	11	6	5	11	3	5	8	3	4	7	1	9	10	40	73	113	
IR	8	7	15	1	2	3				1	2	3		3	3		2	2	10	16	26	
IE	1	3	4				1		1							4	4	8	6	7	13	
AI	1	1	2											1	1		3	3	1	5	6	
Ingénieurs	10	11	21	1	2	3	1		1	1	2	3		4	4	4	9	13	17	28	45	
TR		1	1																	1	1	
AT	3	2	5													2	2	4	5	4	9	
Techniciens	3	3	6													2	2	4	5	5	10	
Ing. et Tech.	13	14	27	1	2	3	1		1	1	2	3		4	4	6	11	17	22	33	55	
Total	34	59	93	7	7	14	7	5	12	4	7	11	3	8	11	7	20	27	62	106	168	

IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2006			2007		
	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	41	37,9	59,4	47	38,3	55,8
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,7	25,5	2	1,7	24,0
CDD sur emplois permanents	604	238,9	12,7	677	276,2	9,9
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	38	33,8	78,6	38	34,2	87,0
<i>Contrat particulier (9P)</i>	10	8,4	73,9	7	6,7	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	51	21,2	12,5	68	32,0	12,3
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	6	0,9	24,0	22	10,7	16,7
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	364	121,1	6,2	394	132,8	3,9
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	135	53,6	6,6	148	59,8	3,9
CDD ministériels (dits "haut niveau")	51	38,1	22,9	60	40,9	27,0
Post-doctorants ministériels	82	48,5	22,4	97	59,1	21,9
Doctorants	411	295,8	28,8	398	314,2	29,2
Chercheurs et boursiers étrangers	199	89,2	9,4	191	103,9	14,2
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	63	27,8	10,9	62	32,8	17,5
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	136	61,3	8,7	129	71,1	12,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 340	194,7	1,6	1 265	166,9	2,1
CDI à temps incomplet	38	16,4	-	36	14,7	
Médecins de prévention	1	0,3	14,0	-	-	-
Contrats aidés et apprentis	110	55,1	23,7	133	75,0	19,2
<i>Contrat d'apprentissage</i>	58	33,5	20,0	69	44,1	20,7
<i>Contrat emploi consolidé</i>	26	16,2	42,2	9	5,3	45,3
<i>Contrat emploi solidarité</i>	7	0,6	15,4	-	-	-
<i>Contrat d'avenir</i>	8	1,4	15,1	24	10,5	19,2
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	11	3,4	9,3	31	15,2	10,3
Personnels sur conventions de recherche	591	327,4	13,5	776	435,2	14,4
Boursiers Marie Curie	69	45,1	20,5	63	42,9	23,8
Accueils Marie Curie	2	1,2	10,5			
Volontaires service civil	11	7,3	16,7	10	5,7	17,4
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	11	7,3	16,7	9	5,6	16,7
<i>Volontaire civil à l'international</i>	-	-	-	1	0,1	24,0
Stagiaires (gratifiés en 2007)	2 550	763,4	7,3	1 484	467,6	4,4
<i>Stagiaires juniors</i>	-	-	-	47	9,9	3,8
<i>Stagiaires étudiants</i>	-	-	-	828	200,9	3,1
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	-	-	-	609	256,8	6,1
Total	6 102	2 160,9	7,4	5 239	2 042,2	10,0

Chapitre 1 - Les effectifs

NB : Compte tenu de la mise en place du nouveau système d'information ressources humaines en 2007, les modalités d'identification des personnels accueillis à l'INRA sont modifiées et ne peuvent être retracées cette année.

A titre indicatif, 545 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2007.

IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2007

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2007			Équivalent temps plein annuel en 2007			Durée moyenne de présence en 2007 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	26	21	47	21,0	17,3	38,3	9,8	9,9	9,8	52,9	59,3	55,8
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	1,0	0,7	1,7	12,0	9,0	10,5	36,0	12,0	24,0
CDD sur emplois permanents	387	290	677	155,9	120,4	276,2	4,0	4,4	4,2	7,8	12,6	9,9
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	15	23	38	12,9	21,3	34,2	10,5	11,2	10,9	80,8	91,0	87,0
<i>Contrat particulier (9P)</i>	2	5	7	2,0	4,7	6,7	12,0	11,0	11,3			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	33	35	68	15,8	16,3	32,0	6,1	5,6	5,9	12,7	12,0	12,3
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	6	16	22	2,8	8,0	10,7	5,6	6,1	6,0	15,7	17,1	16,7
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	240	154	394	83,3	49,5	132,8	3,4	3,2	3,3	3,8	3,9	3,9
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	91	57	148	39,1	20,7	59,8	3,4	3,2	3,3	3,8	3,9	3,9
CDD ministériels (dits "haut niveau")	32	28	60	22,2	18,6	40,9	8,4	8,0	8,2	29,7	24,8	27,0
Post-doctorants ministériels	45	52	97	25,0	34,1	59,1	6,8	7,8	7,4	22,2	21,6	21,9
Doctorants	235	163	398	187,6	126,5	314,2	9,6	9,4	9,5	28,7	29,9	29,2
Chercheurs et boursiers étrangers	88	103	191	48,5	55,4	103,9	6,6	6,7	6,6	15,1	13,4	14,2
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	35	27	62	18,9	13,9	32,8	6,6	6,6	6,6	18,2	16,6	17,5
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	53	76	129	29,5	41,5	71,1	6,5	6,7	6,6	13,1	12,3	12,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	712	553	1 265	94,5	72,3	166,9	2,0	1,8	1,9	2,2	2,0	2,1
CDI à temps incomplet	34	2	36	13,9	0,9	14,7	11,4	9,5	11,3			
Contrats aidés et apprentis	75	58	133	44,6	30,5	75,0	8,3	6,9	7,7	19,6	18,7	19,2
<i>Contrat d'apprentissage</i>	40	29	69	27,2	16,9	44,1	8,2	7,0	7,7	20,3	21,3	20,7
<i>Contrat emploi consolidé</i>	4	5	9	2,1	3,2	5,3	8,5	7,2	7,8	42,0	48,0	45,3
<i>Contrat d'avenir</i>	12	12	24	5,9	4,6	10,5	8,8	6,2	7,5	20,0	18,4	19,2
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	19	12	31	9,4	5,8	15,2	8,1	7,3	7,8	13,3	7,3	10,3
Personnels sur conventions de recherche	462	314	776	255,4	179,8	435,2	6,8	7,0	6,9	14,4	14,3	14,4
Boursiers Marie Curie	32	31	63	22,6	20,2	42,9	8,6	7,8	8,2	24,1	23,4	23,8
Accueils Marie Curie			0			0,0						
Volontaires service civil	6	4	10	4,2	1,5	5,7	8,5	4,4	6,8	21,2	11,8	17,4
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	5	4	9	4,1	1,5	5,6	9,8	4,4	7,4	20,6	11,8	16,7
<i>Volontaire civil à l'international</i>	1		1	0,1		0,1	2,0		2,0	24,0		24,0
Stagiaires gratifiés	807	677	1 484	256,5	211,1	467,6	3,9	3,8	3,9	4,5	4,3	4,4
<i>Stagiaires juniors</i>	27	20	47	4,6	5,3	9,9	2,0	3,3	2,6	2,1	6,2	3,8
<i>Stagiaires étudiants</i>	445	383	828	112,0	88,9	200,9	3,1	2,8	3,0	3,3	2,9	3,1
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	335	274	609	139,9	116,9	256,8	5,2	5,3	5,3	6,2	6,0	6,1
Total	2 942	2 297	5 239	1 152,8	889,4	2 042,2	4,9	4,7	4,8	9,9	10,2	10,0

IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2007

IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2007 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers	Anilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques			1		7			1	6		3	3	5	1	2		5		3	2	8	47
Chercheurs contractuels		2																				2
CDD sur emplois permanents	20	10	43	30	46	6	2	23	63	11	66	16	15	22	98	13	53	11	30	28	71	677
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>		1	1	1	3			1	1		4		1		18		3			2	2	38
<i>Contrat particulier</i>	1														4					1	1	7
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	1	3	6	1	1		6	4		11	3	1	2	2		8	2	3	5	7	68
<i>Contrat PACTE junior</i>	2	1	4	1	1				1		2	1		1	2	1	1			2	3	22
<i>Remplacement temporaire</i>	10	7	27	19	29	3	2	12	43	6	25	12	10	14	58	9	21	8	22	18	39	394
<i>Remplacement de titulaires...</i>	5		8	3	12	2		4	14	5	24		3	5	16	2	20	1	5		19	148
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1		1	1	1		1			1	2	2	1		27	1	2	2	3		14	60
Post-doctorants ministériels		3	7	5	10	2		4	10	2	7	2	7		5		7	2	9	4	11	97
Doctorants	5	6	30	24	33	6	1	35	28	13	34	22	20	8	1	7	34	4	21	35	31	398
Chercheurs et boursiers étrang...	4	2	16	10	16		1	6	22	6	20	5	7	2	3	3	4	4	22	13	25	191
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			5	5	2		1	2	12		9	1	4			2			6	6	7	62
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	4	2	11	5	14			4	10	6	11	4	3	2	3	1	4	4	16	7	18	129
Personnels saisonniers ou occ...	42	29	78	129	114	21	11	91	53	56	137	48	10	37	62	80	120	17	40	25	65	1 265
CDI à temps incomplet	1	2	3	3	4			2	1	1	7	1		1	2	6			1		1	36
Contrats aidés et apprentis	4	28	6	6	6	3		9	14		7	3		3		3	8	5	2	4	22	133
<i>Contrat d'apprentissage</i>	4	1	4	5	1	1		6	12		2	2			2	6			2	4	17	69
<i>Contrat emploi consolidé</i>		2			5						2											9
<i>Contrat d'avenir</i>		10	1	1		2		2	1			1		2			1	1			2	24
<i>Contrat d'accompagnement...</i>		15	1					1	1		3			1		1	1	4			3	31
Personnels sur conventions...	14	12	41	39	84	6	7	33	80	13	48	18	19	24	50	7	52	15	74	18	122	776
Boursiers Marie Curie				2	2				20		3	2							5	1	28	63
Accueils Marie Curie																						0
Volontaires service civil		9													1							10
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		9																				9
<i>Volontaire civil à l'international</i>														1								1
Stagiaires gratifiés	26	28	118	57	137	11	7	64	154	53	170	48	61	30	49	25	108	24	121	45	148	1 484
<i>Stagiaires juniors</i>		6	2	2				2	27	2							5				1	47
<i>Stagiaires étudiants</i>	19	4	66	23	88	9	1	36	66	39	95	32	31	19	36	20	66	18	81	13	66	828
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	7	18	50	32	49	2	6	26	61	12	75	16	30	11	13	5	37	6	40	32	81	609
Total	117	131	344	306	460	55	30	268	451	156	504	170	145	128	298	141	399	84	331	175	546	5 239

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2007 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques			1		6			1	6		2	2	3	1	1		4		3	2	6	38
Chercheurs contractuels		2																				2
CDD sur emplois permanents	7	4	17	8	18	3	0	10	23	3	25	4	6	7	56	6	19	4	10	15	31	276
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>		1	1	1	2			1	1		4		1		17		1			2	2	34
<i>Contrat particulier</i>	1														4					1	1	7
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	0	2	2	0	1		3	2		6	1	0	1	0		4	1	1	3	3	32
<i>Contrat PACTE junior</i>	1	1	1	0	1				1		1	0		1		1	0			1	2	11
<i>Remplacement temporaire</i>	3	2	10	4	11	1	0	4	14	2	5	3	3	3	28	4	7	2	6	7	15	133
<i>Remplacement de titulaires...</i>	2		3	1	4	1		2	6	2	10		1	2	7	1	7	1	3		8	60
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1		0	1	0		0			1	1	0	1		20	1	2	1	1		10	41
Post-doctorants ministériels		2	5	4	6	2		3	6	2	4	2	4		2		4	1	4	2	6	59
Doctorants	5	6	24	17	25	4	1	30	24	10	27	17	15	6	1	7	24	4	15	28	24	314
Chercheurs et boursiers étrang...	3	1	9	6	7		1	4	10	5	11	2	2	0	1	1	3	2	12	7	17	104
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			4	4	1		1	1	5		4	0	1			1			4	2	5	33
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	3	1	5	2	6			3	5	5	6	2	2	0	1	0	3	2	8	5	12	71
Personnels saisonniers ou occ...	5	5	12	14	13	1	2	8	9	13	15	8	1	6	10	6	16	3	6	4	10	167
CDI à temps incomplet	0	1	2	1	2			1	1	1	3	0		0		1	1		0		0	15
Contrats aidés et apprentis	2	14	5	4	4	2		5	10		4	2		1		2	5	2	1	2	10	75
<i>Contrat d'apprentissage</i>	2	0	3	3	1	1		4	10		1	2				1	3		1	2	9	44
<i>Contrat emploi consolidé</i>		1			3						1											5
<i>Contrat d'avenir</i>		4	1	1		1		1	1			0		1			1	1			0	10
<i>Contrat d'accompagnement...</i>		8	1					1	0		2			1		1	1	1			1	15
Personnels sur conventions...	7	7	20	24	47	1	4	21	49	9	25	6	9	10	29	4	31	8	44	10	69	435
Boursiers Marie Curie				2	1				15		3	2							5	1	15	43
Accueils Marie Curie																						0
Volontaires service civil		6													0							6
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		6																				6
<i>Volontaire civil à l'international</i>															0							0
Stagiaires gratifiés	9	9	38	19	44	3	3	21	42	14	61	13	19	8	12	5	33	7	40	13	54	468
<i>Stagiaires juniors</i>		2	0	0				0	6	0							1				0	10
<i>Stagiaires étudiants</i>	5	1	16	5	22	2	0	9	16	8	28	6	7	4	7	3	15	4	22	4	17	201
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	3	7	22	13	22	1	3	11	21	5	32	7	12	4	5	2	17	3	19	9	37	257
Total	38	57	133	99	174	17	11	103	196	57	179	59	61	41	133	33	142	31	142	84	253	2 042

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2007

IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2007 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	4	1	6	4	4	1	3	4	5	4	6	1	2	2				47
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	24	16	37	41	34	39	59	7	14	64	22	13	9	45	15	95	143	677
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1	1	19	15	38
<i> Contrat particulier</i>	1									1		1				4		7
<i> Contrat travailleur handicapé</i>	4	7	5	5	4	3	7	1	2	7	1	3	1	6		3	9	68
<i> Contrat PACTE junior</i>	1	2	1	4	3	1	2			4	1			1			2	22
<i> Remplacement temporaire</i>	15	5	16	20	21	23	31	4	7	36	18	6	7	28	12	58	87	394
<i> Remplacement de titulaires...</i>	3	2	15	11	6	12	19	2	5	16	2	3		9	2	11	30	148
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	3	1	2	3		7	1	1			1	1	7		31	1	60
Post-doctorants ministériels	4	5	11	11	9	6	6	4	6	10	4	2	7	12				97
Doctorants	20	16	60	44	41	23	28	12	21	48	22	17	8	36	1		1	398
Chercheurs et boursiers étrang...	15	5	17	29	23	9	19	2	9	23	9	5	5	19	2			191
<i> Contrat boursiers étrangers</i>	1		5	15	6	2	2	1	6	10	5	3	1	3	2			62
<i> Contrat chercheurs étrangers</i>	14	5	12	14	17	7	17	1	3	13	4	2	4	16				129
Personnels saisonniers ou occ...	55	15	74	140	83	32	358	19	16	78	18	54	47	127		44	105	1 265
CDI à temps incomplet	1		4	2	4	4	8			2		3		2		1	5	36
Contrats aidés et apprentis	1	5	12	21	10	13	16	1	5	14	2	4		11		1	17	133
<i> Contrat d'apprentissage</i>	1	5	7	6	5	2	10	1	5	12	2	3		7		1	2	69
<i> Contrat emploi consolidé</i>			2	1													6	9
<i> Contrat d'avenir</i>				6	5	4	4			1				1			3	24
<i> Contrat d'accompagnement...</i>			3	8		7	2			1		1		3			6	31
Personnels sur conventions...	41	33	63	82	66	33	119	38	31	60	29	36	42	76		23	4	776
Boursiers Marie Curie	1	18		2	3	4	11		11	7	2			4				63
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil				2	3	1	2									1	1	10
<i> Volontaire civil à l'aide technique</i>				2	3	1	2										1	9
<i> Volontaire civil à l'international</i>																1		1
Stagiaires gratifiés	81	37	206	201	146	74	145	40	51	141	57	89	44	138		16	18	1 484
<i> Stagiaires juniors</i>	6		5		2	9	6	1	6	6	2			2			2	47
<i> Stagiaires étudiants</i>	48	26	127	100	87	37	88	21	20	84	20	40	16	93		10	11	828
<i> Stagiaires master 2 - grandes...</i>	27	11	74	101	57	28	51	18	25	51	35	49	28	43		6	5	609
Total	248	154	491	581	431	239	781	128	170	451	171	225	165	479	18	212	295	5 239

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2007 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	3	1	4	3	3	1	2	4	4	4	5	1	2	2				38
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	10	8	13	14	9	15	21	2	6	25	9	5	3	15	7	58	57	276
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									0	1	1	18	13	34
<i>Contrat particulier</i>	1									1		1				4		7
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	4	4	2	1	2	2	1	1	5	0	1	1	3		1	3	32
<i>Contrat PACTE junior</i>	1	1	1	2	1	1	1			2	1			0			1	11
<i>Remplacement temporaire</i>	5	2	4	6	5	8	9	1	2	13	7	2	2	7	5	30	28	133
<i>Remplacement de titulaires...</i>	1	1	5	3	2	5	10	1	2	5	1	1		4	1	6	12	60
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	1	1	1	1		6	0	0			1	1	4		23	0	41
Post-doctorants ministériels	2	3	6	8	6	4	4	3	3	6	3	1	4	7				59
Doctorants	20	12	45	37	28	18	21	9	20	40	16	13	6	27	1		1	314
Chercheurs et boursiers étrang...	10	3	9	19	9	5	11	0	5	12	4	2	1	13	1			104
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1		1	10	4	1	1	0	4	4	2	1	0	3	1			33
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	9	3	8	9	5	3	10	0	2	8	2	0	1	10				71
Personnels saisonniers ou occ...	6	3	5	26	14	6	31	3	3	10	4	8	6	20		8	14	167
CDI à temps incomplet	1		2	1	2	1	2			1		1		1		0	3	15
Contrats aidés et apprentis	1	2	7	10	5	6	10	1	2	10	3	2		5		1	9	75
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	2	5	3	3	2	6	1	2	9	1	1		4		1	1	44
<i>Contrat emploi consolidé</i>			1	1													3	5
<i>Contrat d'avenir</i>				3	2	1	2			1				0			1	10
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			1	3		2	1			0	1	1		1			3	15
Personnels sur conventions...	23	18	32	44	33	19	69	22	21	35	18	18	24	42		14	3	435
Boursiers Marie Curie	1	11		2	3	4	5		7	4	2			4				43
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil				2	1	1	1									0	0	6
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>				2	1	1	1										0	6
<i>Volontaire civil à l'international</i>																0		0
Stagiaires gratifiés	22	13	64	69	45	20	49	12	16	40	16	32	15	46	0	4	3	468
<i>Stagiaires juniors</i>	1		1		0	3	2	0	1	1	0			0			0	10
<i>Stagiaires étudiants</i>	10	8	33	23	20	7	22	5	5	19	6	10	3	25		2	1	201
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	11	4	31	47	24	11	25	7	9	20	10	22	12	20	0	3	2	257
Total	100	74	189	236	161	100	234	57	86	188	78	84	61	186	8	108	90	2 042

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2007

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 25	10	39	49
Autres pays d'Europe	3	10	13
Afrique	25	23	48
Amérique du Nord		17	17
Amérique Latine	3	13	16
Proche et Moyen Orient	10	5	15
Asie	11	19	30
Océanie		3	3
Apatride ou non renseigné			
Total	62	129	191

IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2007

Compte tenu de la mise en place du nouveau système d'information ressources humaines en 2007, l'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2007 n'est pas disponible.

IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2007

IV.7.1. Les niveaux de recrutement en 2007 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total
AC	F																
	H			1													1
	T			1													1
Chercheur	F	10	1			1							3	2			17
	H	11	1	1		1							3	4			21
	T	21	2	1		2							6	6			38
Doctorant	F	16											3	30			49
	H	10											2	27			39
	T	26											5	57			88
IR	F			4	1	1		14	3	24		1	129		2	1	180
	H			11	2			14	2	21			103		3		156
	T			15	3	1		28	5	45		1	232		5	1	336
IE	F			8		4		22	7	5		16	200		2		264
	H			9	3	5		28	2	5		11	138		1		202
	T			17	3	9		50	9	10		27	338		3		466
AI	F			1	1			53	6	3		16	87		1		168
	H					7		21	4	2		12	39				85
	T			1	1	7		74	10	5		28	126		1		253
TR	F			2		13		94	46		287	4	31				477
	H			1		9		33	20		181	2	21				267
	T			3		22		127	66		468	6	52				744
AT	F					14	6	57	29		425	3	9				543
	H					13	16	58	29		372	4	8				500
	T					27	22	115	58		797	7	17				1 043
Total	F	26	1	15	2	33	6	240	91	32	712	40	462	32	5	1	1698
	H	21	1	23	5	35	16	154	57	28	553	29	314	31	4		1271
	T	47	2	38	7	68	22	394	148	60	1 265	69	776	63	9	1	2 969

NB : Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels et les chercheurs étrangers relèvent du niveau chercheur ; les doctorants et boursiers étrangers relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet, les contrats emploi consolidé, les contrats d'avenir et les contrats d'accompagnement dans l'emploi relèvent du niveau AT.

IV.7.2. Les niveaux de recrutement en 2007 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total	
AC	F																	
	H			1,0														1,0
	T			1,0														1,0
Chercheur	F	9,7	1,0			0,7							2,4	2,0				15,8
	H	10,3	0,7	1,0		0,9							2,5	3,5				18,9
	T	20,0	1,7	1,0		1,6							4,9	5,5				34,7
Doctorant	F	11,3											1,8	20,6				33,6
	H	7,0											1,9	16,7				25,7
	T	18,3											3,7	37,4				59,3
IR	F			3,1	1,0	1,0		7,0	1,5	16,3		1,0	75,2		1,8	0,1		108,1
	H			10,3	2,0			3,5	0,8	14,0			68,3		1,2			100,0
	T			13,4	3,0	1,0		10,5	2,3	30,4		1,0	143,5		3,0	0,1		208,1
IE	F			7,0	0,0	3,0		9,0	3,4	3,8		7,7	115,4		1,3			150,5
	H			8,0	2,7	1,6		10,9	1,4	3,9		6,2	74,3		0,4			109,4
	T			15,0	2,7	4,6		19,8	4,8	7,7		13,9	189,7		1,7			259,9
AI	F			1,0	1,0			23,6	3,6	2,2		13,6	45,5		0,9			91,5
	H					3,3		9,4	1,8	0,7		7,2	22,6					44,9
	T			1,0	1,0	3,3		33,1	5,4	2,8		20,8	68,1		0,9			136,4
TR	F			1,8		5,9		28,3	18,0		47,0	3,3	11,8					116,1
	H			1,0		4,0		9,6	6,5		32,8	1,7	7,7					63,2
	T			2,8		9,8		37,9	24,5		79,8	5,0	19,5					179,3
AT	F					5,2	2,8	15,4	12,6		47,6	1,6	3,3					88,3
	H					6,5	8,0	16,1	10,3		39,5	1,8	2,5					84,7
	T					11,7	10,7	31,5	22,8		87,1	3,4	5,8					173,0
Total	F	21,0	1,0	12,9	2,0	15,8	2,8	83,3	39,1	22,2	94,5	27,2	255,4	22,6	4,1	0,1		604,0
	H	17,3	0,7	21,3	4,7	16,3	8,0	49,5	20,7	18,6	72,3	16,9	179,8	20,2	1,5			447,7
	T	38,3	1,7	34,2	6,7	32,0	10,7	132,8	59,8	40,9	166,9	44,1	435,2	42,9	5,6	0,1		1 051,7

Chapitre 2 - L'emploi

I.	Les entrées	46
I.1.	Les concours de chercheurs	46
I.1.1.	Les postes offerts aux concours	46
I.1.2.	Les recrutements par concours	46
I.1.3.	Les concours organisés en 2007	46
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés	47
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés	48
I.2.	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	49
I.2.1.	Les postes offerts aux concours	49
I.2.2.	Les recrutements par concours	49
I.2.3.	Les concours organisés en 2007	49
I.2.4.	Les postes offerts par BAP	50
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2007	50
I.3.	Les autres recrutements sur campagne	51
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels	51
I.3.2.	Le recrutement des post-doctorants ministère	51
I.3.3.	Le recrutement des travailleurs handicapés	52
I.3.4.	Le recrutement des PACTE	52
I.4.	La mobilité des chercheurs	53
I.5.	La mobilité des ingénieurs et des techniciens	53
I.6.	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens	54
I.7.	Les entrées de titulaires par grade en 2007 en personnes physiques	55
II.	Les sorties	56
II.1.	Les retraites	56
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2007	56
II.1.2.	Les départs en retraite par corps	56
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps	57
II.2.	Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2007	57
II.3.	La cessation progressive d'activité (CPA)	58
II.3.1.	Les départs en CPA depuis 2005	58
II.3.2.	Les agents en CPA au 31 décembre	58
II.3.3.	Les agents en CPA au 31-12-2007 par âge	58
II.3.4.	Les agents en CPA au 31-12-2007 par corps	58
II.3.5.	Les agents en CPA au 31-12-2007 par centre et par corps	59
II.3.6.	Les agents en CPA au 31-12-2007 par département et par corps	59
II.4.	Les sorties par grade en 2007 en personnes physiques	60
III.	Les promotions	61
III.1.	Les promotions des chercheurs	61
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade	61
III.1.2.	Les promotions en DR 1	61
III.1.3.	Les promotions en CR 1	61
III.2.	Les promotions des ingénieurs et des techniciens	62
III.2.1.	Les concours internes	62
III.2.2.	Les changements de corps au choix	63
III.2.3.	La sélection professionnelle	63
III.2.4.	Les promotions de grade au choix	63

I. Les entrées

I.1. Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2005	2006	2007
DR 1		1	
DR 2 affectés	2	2	4
DR 2 non affectés	44	44	47
CR 1	14	15	12
CR 2	58	35	57
Total	118	97	120

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2005	2006	2007
DR 1		1	
DR 2 affectés	1	2	2
DR 2 non affectés	42	44	47
CR 1	9	11	8
CR 2	50	30	52
Total	102	88	109

I.1.3. Les concours organisés en 2007

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 affectés	4	4	2	36,5	5	44,2	7	1	38,0	1	41,0	2
DR 2 non affectés	47	47	48	44,2	56	44,2	104	16	45,1	31	43,1	47
CR 1	12	12	21	37,4	29	35,1	50	3	38,9	5	32,4	8
CR 2	57	57	240	32,4	250	32,5	490	18	30,6	34	32,1	52
Total	120	120	311		340		651	38		71		109

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2005	2006	2007
Extérieurs	Candidats		2	
	Recrutés		1	
INRA	Candidats			
	Recrutés			
Total	Candidats	0	2	0
	Recrutés	0	1	0

Concours DR 2		2005		2006		2007		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats		10	3	7	6	7	
	Recrutés		1	1	2	2	3	
INRA	CC	Candidats						
		Recrutés						
	CR 1	Candidats	1	98	1	82	1	95
		Recrutés	1	39	1	42		43
	IR - IE	Candidats		2		3		2
		Recrutés		2				1
Total	Candidats	1	110	4	92	7	104	
	Recrutés	1	42	2	44	2	47	

Concours CR 1		2005	2006	2007	
Extérieurs	Candidats	58	43	48	
	Recrutés	8	10	7	
INRA	CC	Candidats			
		Recrutés			
	ASC	Candidats			1
		Recrutés			
	CR 2	Candidats			
		Recrutés			
	IR - IE	Candidats	2	1	1
		Recrutés	1	1	1
Total	Candidats	60	44	50	
	Recrutés	9	11	8	

Concours CR 2		2005	2006	2007	
Extérieurs	Candidats	283	291	483	
	Recrutés	46	29	49	
INRA	CC	Candidats	1		
		Recrutés	1		
	ASC	Candidats	8	1	6
		Recrutés	4		3
	IR - IE	Candidats		1	1
		Recrutés			
	Total	Candidats	291	294	490
		Recrutés	50	30	52

Chapitre 2 - L'emploi

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2005	2006	2007
Doctorat universitaire	Candidats	41	24	35
	Recrutés	6	4	7
Doctorat grande école	Candidats	4	9	3
	Recrutés	1	4	
Doctorat étranger	Candidats	8	3	7
	Recrutés			1
PHD	Candidats	7	8	5
	Recrutés	2	3	
Total	Candidats	60	44	50
	Recrutés	9	11	8

Concours CR 2		2005	2006	2007
Doctorat universitaire	Candidats	210	214	337
	Recrutés	37	23	32
Doctorat grande école	Candidats	66	52	78
	Recrutés	11	6	13
Doctorat étranger	Candidats	12	18	44
	Recrutés	1	1	4
PHD	Candidats	3	10	31
	Recrutés	1		3
Total	Candidats	291	294	490
	Recrutés	50	30	52

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2005	2006	2007
IR	14	23	34
IE	16	49	42
AI	32	32	34
TR	77	76	62
ATP	59	45	58
Total	198	225	230

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	4	10	14	10	10	20	19	14	33
IE	5	11	16	27	23	50	18	20	38
AI	17	15	32	22	11	33	18	13	31
TR	46	32	78	61	22	83	51	19	70
ATP	29	30	59	22	26	48	27	30	57
Total	101	98	199	142	92	234	133	96	229

I.2.3. Les concours organisés en 2007

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2007
IR	F	34	350	10	19	17	19		19
	H		200	6	14	14	13	1	14
	T		550	16	33	31	32	1	33
IE	F	42	972	23	17	23	17	1	18
	H		829	20	22	17	20		20
	T		1801	43	39	40	37	1	38
AI	F	34	770	23	18	27	18		18
	H		672	20	14	13	12	1	13
	T		1442	42	32	40	30	1	31
TR	F	62	1709	28	41	63	39	12	51
	H		1000	16	21	18	18	1	19
	T		2709	44	62	81	57	13	70
ATP	F	58	1111	19	28	46	27		27
	H		677	12	29	27	25	5	30
	T		1788	31	57	73	52	5	57
Total	F	230	4912	21	123	176	120	13	133
	H		3378	15	100	89	88	8	96
	T		8290	36	223	265	208	21	229

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2005	2006	2007
A	Sciences du vivant	95	98	118
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	7	7	16
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	7	9	7
D	Sciences humaines et sociales	2	4	1
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	24	26	21
F	Documentation, culture, communication, édition, TICE	2	5	5
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	13	13	11
H	Gestion scientifique et technique des EPST	48	63	51
Total		198	225	230

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2007

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	20	16	15	24	43	118
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	5	2	2	7		16
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	1	1	2	2	1	7
D	Sciences humaines et sociales	1					1
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	3	12	5	1		21
F	Documentation, culture, communication, édition, TICE	1	1	1	2		5
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration		3	4		4	11
H	Gestion scientifique et technique des EPST	3	7	5	26	10	51
Total		34	42	34	62	58	230

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Sélection ASC		2005	2006	2007
Postes offerts		6	6	11
Candidats	F	14	4	17
	H	10	8	21
	T	24	12	38
Recrutés	F	6	2	6
	H		3	3
	T	6	5	9

I.3.2. Le recrutement des post-doctorants ministère

Les contrats post-doctorants financés par le Ministère de la recherche depuis 2003, permettent à l'INRA d'accueillir pour 2 ans dans ses équipes de recherche de jeunes docteurs, français ou étrangers, sélectionnés sur le fondement d'un projet scientifique et d'un projet professionnel cohérents.

Post-doctorants Ministère		2005	2006	2007
Postes offerts		35	33	41
Recrutés	F	13	13	23
	H	22	17	16
	T	35	30	39
Nationalité	Française	30	22	22
	Etrangère	5	8	17
	T	35	30	39

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.3. Le recrutement des travailleurs handicapés

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2005						2006						2007 (*)					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1	1		1											1	1			
CR 2		1	1				1	1	2					1	1			
IR							1		1				1	1	2			
IE		1	1				3	2	5				1	4	5			
AI		2	2		1	1		3	3					6	6			
TR	2	3	5		1	1	4	7	11				7	6	13			
ATP	2	2	4				7	6	13				7	6	13			
Total	5	9	14	0	2	2	16	19	35	0	0	0	16	25	41	0	0	0

(*) Au titre de la campagne 2007, 3 profils restent encore à pourvoir à la date de parution du bilan social : 1 IR, 1 IE et 1 TR.

I.3.4. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des AT p2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

PACTE		2006	2007 (*)
Postes offerts (ATP)		10	14
Candidats	F	1	9
	H	7	4
	T	8	13
Recrutés	F	1	9
	H	7	4
	T	8	13

(*) Au titre de la campagne 2007, 1 profil reste encore à pourvoir à la date de parution du bilan social.

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2005				2006				2007			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E		1	1	7%								
DR 1		5	5	3%		1	1	1%	1		1	1%
DR 2	5	9	14	3%	7	13	20	4%		11	11	2%
CR 1	15	11	26	3%	12	11	23	3%	11	7	18	2%
CR 2	1	1	2	1%	5	3	8	3%	1	2	3	1%
Total	21	27	48	3%	24	28	52	3%	13	20	33	2%

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2005				2006				2007			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
IR	7	11	18	2%	9	15	24	3%	7	7	14	2%
IE	11	5	16	2%	20	6	26	3%	11	12	23	3%
AI	8	6	14	2%	8	8	16	2%	4	6	10	1%
TR	25	18	43	2%	23	15	38	2%	29	16	45	2%
AT	16	23	39	2%	13	12	25	1%	12	12	24	1%
Total	67	63	130	2%	73	56	129	2%	63	53	116	2%

I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2005				Campagne 2006			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	20	1		1	20			
IE	38	6	4	10	38	1		1
AI	16	4	3	7	18	4	1	5
TR	30	9	5	14	34	11	3	14
ATP	27	9	3	12	34	6	4	10
Total	131	29	15	44	144	22	8	30

A partir de 2005, les campagnes de mobilité sont biennales. Dans les corps des IR et des IE, les mêmes profils ont été proposés au titre de la campagne 2005 et de la campagne 2006.

Corps	Genre	Campagne 2007							
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats			Mobilités acceptées		
				Mutation	Détachement	Total	Mutation	Détachement	Total
IR	F	9	3	2	1	3	2		2
	H			1		1	1		1
	T			3	1	4	3		3
IE	F	28	16	10	7	17	6	3	9
	H			6	3	9	4	1	5
	T			16	10	26	10	4	14
AI	F	22	8	4	12	16	1	2	3
	H			3	4	7	1	1	2
	T			7	16	23	2	3	5
TR	F	47	39	24	57	81	12	5	17
	H			7	28	35	1	4	5
	T			31	85	116	13	9	22
ATP	F	45	26	13	22	35	6	3	9
	H			23	10	33	11	1	12
	T			36	32	68	17	4	21
Total	F	151	92	53	99	152	27	13	40
	H			40	45	85	18	7	25
	T			93	144	237	45	20	65

I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2007 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0																						
DR 1		1	1																		1	1
DR 2	18	31	49											1	1		1	1	18	33	51	
CR 1	4	5	9											1	1				4	6	10	
CR 2	17	29	46							1	1	2							18	30	48	
IR 0							1		1					1	1				1	1	2	
IR 1														1	1					1	1	
IR 2	20	12	32	1		1										1		1	22	12	34	
IE 0																						
IE 1																						
IE 2	18	22	40				4	2	6	2	2	4	1		1	1		1	26	26	52	
AI	19	12	31	2		2	3	1	4		3	3	1		1				25	16	41	
TR e														1	1					1	1	
TR s							1		1										1		1	
TR n	50	20	70	2		2	4	5	9	5	4	9	3		3	1	1	2	65	30	95	
AT p1																						
AT p2	28	31	59		2	2	3	1	4	7	7	14	1		1	3	2	5	42	43	85	
AT 1																						
AT 2																						
Total	174	163	337	5	2	7	16	9	25	15	17	32	6	5	11	6	4	10	222	200	422	

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2007

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0								1	1											1	1
DR 1				1	2	3		11	11										1	13	14
DR 2		1	1		4	4	1	16	17						1		1	2	21	23	
CR 1					4	4	1	6	7						2		2	3	10	13	
CR 2																					
IR 0								4	4											4	4
IR 1				2	1	3	3	13	16						1		1	6	14	20	
IR 2	1		1	1		1	2		2									4		4	
IE 0	2	2	4				7		7									9	2	11	
IE 1	1		1	1		1	1	3	4									3	3	6	
IE 2				1		1	6	6	12						2		2	9	6	15	
AI	6	2	8	1	3	4	9	13	22		3	3			1		1	17	21	38	
TR e	4	3	7	1	1	2	10	13	23	1	4	5			4		4	20	21	41	
TR s	4	2	6		2	2	6	5	11	1		1	1		5		5	17	9	26	
TR n		1	1		1	1	5	13	18		2	2	2		2			7	17	24	
AT p1	4		4		1	1	6	7	13		3	3		1	1			10	12	22	
AT p2	2		2				7	3	10					1	1	1		10	4	14	
AT 1							1		1									1		1	
AT 2																					
Total	24	11	35	8	19	27	65	114	179	2	12	14	3	2	5	17	0	17	119	158	277

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	3	22	25	1	32	33	2	35	37
CR	3	10	13		3	3	1	10	11
IR	3	15	18	4	11	15	9	18	27
IE	9	15	24	14	14	28	19	11	30
AI	7	2	9	10	8	18	16	21	37
TR	21	22	43	29	43	72	32	47	79
AT	15	9	24	17	17	34	20	14	34
Total	61	95	156	75	128	203	99	156	255

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	62,0	63,8	63,6	60,1	62,7	62,6	62,8	62,8	62,8
CR	64,4	61,8	62,4		60,8	60,8	60,8	63,6	63,3
IR	63,2	62,0	62,2	61,9	61,2	61,4	62,2	62,6	62,5
IE	61,5	62,3	62,0	61,4	62,7	62,1	61,7	60,9	61,4
AI	61,1	61,3	61,2	61,0	61,8	61,3	61,1	61,3	61,2
TR	61,3	60,8	61,0	60,7	60,1	60,4	60,7	60,9	60,8
AT	61,3	61,0	61,2	60,2	60,2	60,2	60,6	60,6	60,6
Total	61,6	62,1	61,9	60,8	61,3	61,1	61,1	61,7	61,5

II.2. Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2007

Le CFA est un système de préretraite institué par l'article 12 de la loi n° 96-1093 du 16 décembre 1996. La loi n° 2002-1575 du 30 décembre 2002 (article 132) portant loi de finances pour 2003 ayant éteint progressivement ce dispositif, aucun agent de l'INRA n'a bénéficié de ce congé en 2007.

II.3. La cessation progressive d'activité (CPA)

II.3.1. Les départs en CPA depuis 2005

CPA	2005	2006	2007
F			4
H	1	1	1
T	1	1	5
Âge moyen	57	56	56

II.3.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	88	52	140	62	35	97	40	24	64
Agents ayant 55 ans ou plus	635	1 024	1 659	655	1 044	1 699	614	1 015	1 629
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	14%	5%	8%	9%	3%	6%	7%	2%	4%

II.3.3. Les agents en CPA au 31-12-2007 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
56	1	3%	1	4%	2	3%
57			1	4%	1	2%
58	3	8%	1	4%	4	6%
59	26	65%	14	58%	40	63%
60	6	15%	5	21%	11	17%
61	4	10%	2	8%	6	9%
Total	40	100%	24	100%	64	100%
Âge moyen	59,2		59,1		59,2	

II.3.4. Les agents en CPA au 31-12-2007 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR	1	4	5
CR	2	1	3
IR		2	2
IE	3	4	7
AI	13	2	15
TR	17	9	26
AT	4	2	6
Total	40	24	64

II.3.5. Les agents en CPA au 31-12-2007 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers								
Antilles – Guyane								
Avignon			1			1		2
Bordeaux – Aquitaine					1	1		2
Clermont-Ferrand – Theix		1		1	3	4	1	10
Colmar								
Corse								
Dijon	1	1			1	2	1	6
Jouy-en-Josas		1		1	3	2	1	8
Lille						1		1
Montpellier	1					1		2
Nancy						2		2
Nantes			1	2	1	1		5
Orléans								
Paris	1				2	1	1	5
Poitou – Charentes							1	1
Rennes	1			1	1			3
Sophia – Antipolis					1	1		2
Toulouse						2	1	3
Tours				1	2	3		6
Versailles – Grignon	1			1		4		6
Total	5	3	2	7	15	26	6	64

II.3.6. Les agents en CPA au 31-12-2007 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH	1				2			3
BV	1					1		2
CEPIA		1	1	1	2			5
EA		1				5		6
EFPA								
GA						3	1	4
GAP	1				2	2		5
MIA								
MICA		1		2				3
PHASE					2	3	1	6
SA				1	1	2		4
SAD						2		2
SAE2						2	1	3
SPE	1		1		1		1	4
GEVES								
DAR	1			1	2			4
SDAR				2	3	6	2	13
Total	5	3	2	7	15	26	6	64

II.4. Les sorties par grade en 2007 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					1	1									
DR 1					1	1									
DR 2					1	1									
CR 1	1		1	1	1	2					1	1	15	28	43
CR 2		1	1		1	1									
IR 0															
IR 1				2	1	3									
IR 2		2	2	1	2	3					1	1		1	1
IE 0															
IE 1				1		1									
IE 2	2	1	3	10	3	13		1	1				1		1
AI		2	2	6	5	11		1	1				1	1	2
TR e	1	1	2	3	1	4	1		1						
TR s	1		1	2		2							1		1
TR n	7	5	12	15	10	25	2		2				2	1	3
AT p1															
AT p2	6	7	13	7	4	11	1	1	2	1		1	5	1	6
AT 1					1	1									
AT 2		1	1												
Total	18	20	38	48	32	80	4	3	7	1	2	3	25	32	57

...

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0											1	1		2	2	
DR 1											1	13	14	1	14	15
DR 2											2	21	23	2	22	24
CR 1		1	1								3	10	13	20	41	61
CR 2														2	2	
IR 0												4	4		4	4
IR 1								1	1	6	14	20	8	16	24	
IR 2	1		1	1		1	2	1	3	4		4	9	7	16	
IE 0										9	2	11	9	2	11	
IE 1										3	3	6	4	3	7	
IE 2							1		1	9	6	15	23	11	34	
AI							1	1	2	17	21	38	25	31	56	
TR e								2	2	20	21	41	25	25	50	
TR s							1		1	17	9	26	22	9	31	
TR n	1	1	2				2		2	7	17	24	36	34	70	
AT p1										10	12	22	10	12	22	
AT p2		1	1				1	2	3	10	4	14	31	20	51	
AT 1								1	1	1		1	1	2	3	
AT 2														1	1	
Total	2	3	5	1	0	1	8	8	16	119	158	277	226	258	484	

III. Les promotions

III.1. Les promotions des chercheurs

III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2005	2006	2007
DR 0	5	7	5
DR 1	10	11	21
CR 1	60	39	62
Total	75	57	88

III.1.2. Les promotions en DR 1

DR 1	"2002-2003"			"2004-2005"			"2006-2007"			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	60	359	419	75	356	431	84	311	395	
Candidatures (a')	8	82	90	6	84	90	9	83	92	
Promotions (b)	3	27	30	1	27	28	6	23	29	
Taux de pression	(a/b)	20,0	13,3	14,0	75,0	13,2	15,4	14,0	13,5	13,6
	(a'/b)	2,7	3,0	3,0	6,0	3,1	3,2	1,5	3,6	3,2

III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1	2005			2006			2007			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	59	43	102	47	38	85	63	41	104	
Candidatures (a')	46	32	78	26	26	52	50	34	84	
Promotions (b)	34	26	60	21	18	39	35	27	62	
Taux de pression	(a/b)	1,7	1,7	1,7	2,2	2,1	2,2	1,8	1,5	1,7
	(a'/b)	1,4	1,2	1,3	1,2	1,4	1,3	1,4	1,3	1,4

III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2005				
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis(*) sur liste principale
IR	11	5	5	1,0	2
IE	19	8	18	2,3	6
AI	18	10	33	3,3	9
TR	30	26	42	1,6	13
ATP	31	28	30	1,1	11
Total	109	77	128	1,7	41

Corps d'accès	2006				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	11	92	8,4	11	
IE	24	222	9,3	24	
AI	32	375	11,7	32	20
TR	76	437	5,8	76	44
ATP	44	88	2,0	38	42
Total	187	1 214	6,5	181	106

Corps d'accès	Genre	2007				
		Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis(*) sur liste principale
IR	F	13	5	2	0,4	1
	H			1	0,2	
	T			3	0,6	1
IE	F	24	10	13	1,3	4
	H			11	1,1	2
	T			24	2,4	6
AI	F	20	14	22	1,6	11
	H			14	1,0	3
	T			36	2,6	14
TR	F	37	18	37	2,1	9
	H			24	1,3	8
	T			61	3,4	17
ATP	F	37	16	2	0,1	2
	H			6	0,4	4
	T			8	0,5	6
Total	F	131	63	76	5,5	27
	H			56	4,0	17
	T			132	9,5	44

(*) En 2005 et en 2007, un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2006 au titre de 2005				Prononcés en 2006 au titre de 2006				Prononcés en 2007 au titre de 2007			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR	606	435	7	62,1	596	434	5	86,8	622	427	6	71,2
IE	435	435	9	48,3	471	471	15	31,4	440	440	10	44,0
AI	1 682	664	16	41,5	1 748	651	14	46,5	1 694	571	23	24,8
TR	1 202	390	47	8,3	1 227	381	41	9,3	1 170	323	54	6,0
ATP	130	116	40	2,9	140	123	26	4,7	63	48	27	1,8
Total	4 055	2 040	119	17,1	4 182	2 060	101	20,4	3 989	1 809	120	15,1

Jusqu'en 2005, les promotions de corps au choix au titre d'une année étaient prononcées l'année suivante.

III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2002-2003						Campagne 2004-2006						
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus				Taux de pression (a/b)
			2002	2003	Total (b)				2004	2005	2006	Total (b)	
IR 0	455	60	8	4	12	5,0	440	87	0	4	14	18	4,8
Total	455	60	8	4	12	5,0	440	87	0	4	14	18	4,8

Grade d'accès	Campagne 2004-2005						Campagne 2006-2007						
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus				Taux de pression (a/b)
			2004	2005	Total (b)				2006	2007	Total (b)		
TR e	1 419	424	46	30	76	5,6	1 594	427	44	48	92	4,6	
Total	1 419	424	46	30	76	5,6	1 594	427	44	48	92	4,6	

III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2005				2006				2007			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR 1	309	309	10	30,9	320	320	38	8,4	324	324	38	8,5
IE 0	50	50	9	5,6	54	54	8	6,8	64	64	16	4,0
IE 1	326	326	26	12,5	329	329	33	10,0	343	343	41	8,4
TR e	536	536	15	35,7	523	523	22	23,8	515	515	22	23,4
TR s	522	522	58	9,0	506	506	60	8,4	523	523	57	9,2
AT p1	687	464	64	7,3	691	470	71	6,6	624	436	59	7,4
AT 1	73	73	52	1,4	18	18	9	2,0	32	32	25	1,3
Total	2 503	2 280	234	9,7	2 441	2 220	241	9,2	2 425	2 237	258	8,7

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale	66
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	67
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique	67
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	67
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique	68
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2007 par tranche indiciaire.....	68
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises	68
III.	Les primes et indemnités.....	69
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2007 et les montants totaux versés en 2007	69
III.2.	Les montants annuels 2007 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2007	70
III.3.	Les montants mensuels 2007 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2007	71
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2007.....	71
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2007	72

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales 2006 et 2007 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2006	2007
631.1	Taxes sur les salaires	26 093 995,83 €	26 951 861,17 €
631.8	Autres taxes	-	400,00 €
633.1	Versements de transport	3 347 996,53 €	3 459 345,96 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	236 843,28 €	790 811,98 €
633.8	Autres versements et cotisations	-	17,70 €
641.1	Traitements du personnel permanent	240 821 310,46 €	245 398 584,98 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 313 253,00 €	2 332 312,42 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	26 722 941,47 €	28 295 893,48 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	357 314,39 €	523 834,05 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 512 159,62 €	3 511 006,03 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	176 007,47 €	110 486,71 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	541 259,17 €	17 909,83 €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	27 855 782,48 €	28 765 692,53 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	127 901 885,76 €	147 801 958,04 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	114 297,15 €	113 004,36 €
Total		459 995 046,61 €	488 073 119,24 €

Source : DRH et Compte financier 2007

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 54,4113 € à compter du 1er février 2007. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2005-31 du 15 janvier 2005	01-02-2005	0,50%	5 301,96 €
Décret n° 2005-726 du 29 juin 2005	01-07-2005	0,50%	5 328,47 €
Décret n° 2005-1301 du 20 octobre 2005	01-11-2005	0,80%	5 371,10 €
Décret n° 2006-759 du 29 juin 2006	01-07-2006	0,50%	5 397,95 €
Décret n° 2007-96 du 25 janvier 2007	01-02-2007	0,80%	5 441,13 €

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2007. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2007, soit 4,5343 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DR 0	1 164	1 320	1 242		1287	1287	5 278 €	5 985 €	5 632 €		5 836 €	5 836 €
DR 1	821	1 164	993	1134	1143	1142	3 723 €	5 278 €	4 500 €	5 141 €	5 183 €	5 179 €
DR 2	658	963	811	879	897	893	2 984 €	4 367 €	3 675 €	3 987 €	4 069 €	4 047 €
CR 1	476	821	649	716	727	721	2 158 €	3 723 €	2 940 €	3 247 €	3 296 €	3 270 €
CR 2	454	564	509	553	548	550	2 059 €	2 557 €	2 308 €	2 506 €	2 483 €	2 495 €
IR 0	658	963	811	928	936	934	2 984 €	4 367 €	3 675 €	4 206 €	4 243 €	4 236 €
IR 1	582	821	702	791	801	798	2 639 €	3 723 €	3 181 €	3 585 €	3 632 €	3 616 €
IR 2	412	713	563	598	620	609	1 868 €	3 233 €	2 551 €	2 710 €	2 809 €	2 763 €
IE 0	696	783	740	763	756	759	3 156 €	3 550 €	3 353 €	3 459 €	3 427 €	3 440 €
IE 1	555	673	614	646	652	649	2 517 €	3 052 €	2 784 €	2 930 €	2 955 €	2 945 €
IE 2	370	619	495	500	513	507	1 678 €	2 807 €	2 242 €	2 269 €	2 328 €	2 298 €
AI	339	551	445	462	474	467	1 537 €	2 498 €	2 018 €	2 093 €	2 148 €	2 118 €
TR e	377	514	446	486	485	486	1 709 €	2 331 €	2 020 €	2 204 €	2 198 €	2 201 €
TR s	352	489	421	465	467	466	1 596 €	2 217 €	1 907 €	2 107 €	2 117 €	2 111 €
TR n	297	463	380	368	390	378	1 347 €	2 099 €	1 723 €	1 666 €	1 766 €	1 713 €
ATP 1	324	430	377	398	408	404	1 469 €	1 950 €	1 709 €	1 803 €	1 852 €	1 833 €
ATP 2	285	392	339	329	334	332	1 292 €	1 777 €	1 535 €	1 493 €	1 514 €	1 504 €
AT 1	283	368	326	311	308	309	1 283 €	1 669 €	1 476 €	1 409 €	1 398 €	1 403 €
AT 2	283	355	319	293	315	306	1 283 €	1 610 €	1 446 €	1 329 €	1 428 €	1 388 €
Ensemble	-	-	-	493	556	526	-	-	-	2 237 €	2 519 €	2 384 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A	612,8	703,3	662,7	574	673	623
B	418,0	425,6	421,3	418	439	421
C	338,3	346,8	343,0	325	337	337
Toutes catégories fonction publique	493,3	555,6	525,7	463	489	467

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2007 par tranche indiciaire

INM		283 à 368	369 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F			63	262	324	93	742
	H		1	71	213	379	419	1 083
	T		1	134	475	703	512	1 825
Ingénieurs	F	23	332	379	313	107	9	1 163
	H	24	240	346	404	213	37	1 264
	T	47	572	725	717	320	46	2 427
Techniciens	F	1 027	677	474				2 178
	H	930	808	333				2 071
	T	1 957	1 485	807				4 249
Total	F	1 050	1 009	916	575	431	102	4 083
	H	954	1 049	750	617	592	456	4 418
	T	2 004	2 058	1 666	1 192	1 023	558	8 501

INM		283 à 368	369 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F			8,5%	35,3%	43,7%	12,5%	100,0%
	H		0,1%	6,6%	19,7%	35,0%	38,7%	100,0%
	T		0,1%	7,3%	26,0%	38,5%	28,1%	100,0%
Ingénieurs	F	2,0%	28,5%	32,6%	26,9%	9,2%	0,8%	100,0%
	H	1,9%	19,0%	27,4%	32,0%	16,9%	2,9%	100,0%
	T	1,9%	23,6%	29,9%	29,5%	13,2%	1,9%	100,0%
Techniciens	F	47,2%	31,1%	21,8%				100,0%
	H	44,9%	39,0%	16,1%				100,0%
	T	46,1%	34,9%	19,0%				100,0%
Total	F	25,7%	24,7%	22,4%	14,1%	10,6%	2,5%	100,0%
	H	21,6%	23,7%	17,0%	14,0%	13,4%	10,3%	100,0%
	T	23,6%	24,2%	19,6%	14,0%	12,0%	6,6%	100,0%

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2007, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,8.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2007 et les montants totaux versés en 2007

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2007	Montant total versé en 2007
Prime de participation à la recherche scientifique	6 660	17 209 697,72 €
Prime de recherche	1 867	1 635 061,94 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 867	78 014,80 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	13	22 021,74 €
Indemnité d'administration et de technicité	3	3 935,30 €
Prime de technicité	3 032	563 119,53 €
Indemnité de sujétion	1 129	2 032 107,80 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	436	1 504 169,01 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	205	831 986,26 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	31	4 618,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	49 853,74 €
Indemnité administrateur de centre	1	2 076,35 €
Indemnité de résidence	3 739	2 332 241,69 €
Prime de transport Ile-de-France	880	322 284,40 €
Prime de transport hors Ile-de-France (*)	-	- €
Prime DOM	215	2 211 846,32 €
Indemnité Colmar	83	2 227,20 €
Indemnité Corse	60	63 540,22 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	-	- €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	42	83 687,10 €
Supplément familial de traitement	3 381	3 511 006,03 €
Indemnité compensatrice CSG	637	182 933,97 €
Indemnité exceptionnelle CPA	57	723 142,72 €
Indemnité de sommet de grade (*)	-	- €
Indemnité remboursement jours de repos non pris	2 124	900 600,00 €

(*) Mise en paie en 2008

Source : DRH et Compte financier 2007

III.2. Les montants annuels 2007 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2007

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	781 €		20	20
DR 1	781 €	14	133	147
DR 2	781 €	142	408	550
CR 1	968 €	442	391	833
CR 2	968 €	144	131	275
CC (assimilés DR)	781 €			
CC (assimilés CR)	968 €	1	1	2
ASC	781 €	25	15	40
Total		768	1 099	1 867

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 739 €	10	41	51
IR 1	6 188 €	88	184	272
IR 2	4 701 €	193	223	416
IE 0	3 937 €	18	26	44
IE 1	3 937 €	77	109	186
IE 2 ex 3A	3 937 €		1	1
IE 2	3 288 €	342	323	665
AI	2 682 €	435	357	792
TR e	2 264 €	357	259	616
TR s	2 112 €	272	188	460
TR n	2 021 €	738	641	1379
ATP 1	1 719 €	114	186	300
ATP 2	1 719 €	650	751	1401
AT 1	1 680 €	29	42	71
AT 2	1 680 €	1	3	4
4B	1 871 €		1	1
5B	1 805 €			
7B	1 588 €	1		1
Total		3 325	3 335	6 660

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 073 €	4		4
SAR s	2 073 €	4		4
SAR n	1 944 €	5		5
AJA	1 719 €	3		3
Total		16	0	16

III.3. Les montants mensuels 2007 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2007

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	505,33 €	1					1
	147	395,12 €						
Programmeur de système d'exploitation	188	505,33 €	1	1				2
	162	435,44 €						
	139	373,62 €						
Chef de projet	188	505,33 €	32					32
	154	413,94 €						
	139	373,62 €						
Analyste	118	317,17 €	52	165	80	20		317
	94	252,66 €						
	83	223,10 €						
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	125	335,99 €			4	74	2	80
	108	290,30 €						
	93	249,98 €						
Chef d'atelier mécanographique	64	172,03 €			1			1
	60	161,28 €						
Agent de traitement	65	174,71 €					3	3
	58	155,90 €						
	55	147,84 €						
Total			86	166	85	94	5	436

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2007

On dénombre, au 31-12-2007, 205 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 4 Directeurs scientifiques
- 2 Directeurs scientifiques adjoints
- 1 Conseiller auprès de la présidence
- 5 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 13 Chefs de département
- 19 Chefs de département adjoint
- 20 Présidents de centre et délégués régionaux
- 5 Présidents de centre adjoint
- 101 Directeurs d'unité
- 20 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 4 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 11 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2007

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	8 enfants	Total
DIR									
DR	76	140	69	8					293
CR	113	287	132	11	1		1	1	546
IR	95	130	52	12	3				292
IE	106	162	65	7	2				342
AI	101	146	40	4	2				293
TR	345	426	105	11					887
ATP	271	292	79	14	1	2			659
AT	5	17	3		1				26
Total	1 112	1 600	545	67	10	2	1	1	3 338

CDD	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	8 enfants	Total
ASC		2							2
CC									
9F	3	9	2	1					15
9P		1							1
9H	9	1							10
9J									
9V	3	1	1						5
9R	2	1							3
Ministériels	2	7	1						10
Total	19	22	4	1	0	0	0	0	46

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	74
I.1.	Les congés de maladie ordinaire	74
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire depuis 2005	74
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2007	75
I.2.	Les congés de longue maladie	76
I.2.1.	Les congés de longue maladie depuis 2005	76
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2007	77
I.3.	Les congés de maladie de longue durée	78
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée depuis 2005	78
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2007	79
I.4.	Les congés de maternité en 2007	80
I.5.	Les congés de paternité en 2007	80
I.6.	Les congés parentaux en 2007	80
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	81
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992	81
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	81
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps	82
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche	82
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche	83

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré en 2007.

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire depuis 2005

Corps	Genre	2005			2006			2007		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F				48	1	1	3	1	1
	H									
	T				48	1	1	3	1	1
DR	F	60	10	9	198	19	14	429	48	20
	H	882	67	56	975	67	59	978	96	58
	T	942	77	65	1 173	86	73	1 407	144	78
CR	F	2 041	224	160	2 156	213	147	2 561	296	149
	H	1 193	117	81	1 008	91	61	916	141	75
	T	3 234	341	241	3 164	304	208	3 477	437	224
IR	F	955	102	74	1 474	123	82	1 240	166	73
	H	1 230	91	70	1 431	89	67	1 168	126	72
	T	2 185	193	144	2 905	212	149	2 408	292	145
IE	F	2 390	248	144	2 432	241	144	2 190	279	146
	H	1 044	121	96	702	108	87	1 647	219	118
	T	3 434	369	240	3 134	349	231	3 837	498	264
AI	F	2 046	245	151	2 807	261	166	2 290	320	165
	H	1 381	146	101	1 088	111	81	1 476	168	95
	T	3 427	391	252	3 895	372	247	3 765	488	260
TR	F	10 169	1 028	573	10 231	1 015	603	9 881	1 314	611
	H	4 990	523	342	4 874	493	328	7 001	770	366
	T	15 159	1 551	915	15 105	1 508	931	16 881	2 084	977
AT	F	10 814	1 127	522	8 649	876	442	9 728	1 168	427
	H	9 775	849	519	8 235	681	410	8 882	884	390
	T	20 589	1 976	1 041	16 884	1 557	852	18 609	2 052	817
Total	F	28 475	2 984	1 633	27 995	2 749	1 599	28 321	3 592	1 592
	H	20 495	1 914	1 265	18 313	1 640	1 093	22 067	2 404	1 174
	T	48 970	4 898	2 898	46 308	4 389	2 692	50 387	5 996	2 766

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2007

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F	3	1	1							3	1	1
	H												
	T	3	1	1							3	1	1
DR	F	429	48	20							429	48	20
	H	976	96	58	2	1	1				978	96	58
	T	1 405	144	78	2	1	1				1 407	144	78
CR	F	2 352	295	149	209	6	4				2 561	296	149
	H	835	135	73	81	8	4				916	141	75
	T	3 187	430	222	290	14	8				3 477	437	224
IR	F	1 225	165	73	15	2	2				1 240	166	73
	H	1 135	126	72	33	2	2				1 168	126	72
	T	2 360	291	145	48	4	4				2 408	292	145
IE	F	2 129	279	146	61	5	5				2 190	279	146
	H	1 594	217	118	53	5	3				1 647	219	118
	T	3 723	496	264	114	10	8				3 837	498	264
AI	F	2 213	319	165	77	2	2				2 290	320	165
	H	1 399	167	94	75	2	2	2	1	1	1 476	168	95
	T	3 611	486	259	152	4	4	2	1	1	3 765	488	260
TR	F	9 068	1 306	610	791	19	13	22	3	3	9 881	1 314	611
	H	6 261	764	366	694	16	10	46	1	1	7 001	770	366
	T	15 328	2 070	976	1 485	35	23	68	4	4	16 881	2 084	977
AT	F	8 688	1 149	427	1 039	42	22	1	1	1	9 728	1 168	427
	H	7 668	874	390	1 212	33	23	2	1	1	8 882	884	390
	T	16 355	2 023	817	2 251	75	45	3	2	2	18 609	2 052	817
Total	F	26 106	3 562	1 591	2 192	76	48	23	4	4	28 321	3 592	1 592
	H	19 867	2 379	1 171	2 150	67	45	50	3	3	22 067	2 404	1 174
	T	45 972	5 941	2 762	4 342	143	93	73	7	7	50 387	5 996	2 766

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie depuis 2005

Corps	Genre	2005			2006			2007		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	89	2	2				396	2	2
	H	163	6	3	184	3	2	199	3	2
	T	252	8	5	184	3	2	595	5	4
CR	F	946	5	5	564	3	3	629	4	4
	H	575	6	4	214	1	1	454	3	3
	T	1 521	11	9	778	4	4	1 083	7	7
IR	F	378	2	2	325	3	3	210	3	3
	H	3	3	1	279	6	3	754	4	4
	T	381	5	3	604	9	6	964	7	7
IE	F	192	2	2	205	3	3	640	8	5
	H	796	3	3	563	5	5	99	1	1
	T	988	5	5	768	8	8	739	9	6
AI	F	604	4	3	581	2	2	732	61	5
	H	819	6	5	786	4	4	503	3	3
	T	1 423	10	8	1 367	6	6	1 235	64	8
TR	F	2 200	19	17	2 820	15	15	3 338	20	20
	H	1 681	9	9	2 503	11	11	2 394	11	11
	T	3 881	28	26	5 323	26	26	5 732	31	31
AT	F	4 071	98	28	3 085	57	20	1 855,5	175	15
	H	3 145	22	20	3 060	64	19	3 048,5	67	19
	T	7 216	120	48	6 145	121	39	4 904	242	34
Total	F	8 480	132	59	7 580	83	46	7 800,5	273	54
	H	7 182	55	45	7 589	94	45	7 451,5	92	43
	T	15 662	187	104	15 169	177	91	15 252	365	97

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2007

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	378	2	2	18	1	1	396	2	2
	H	199	3	2				199	3	2
	T	577	5	4	18	1	1	595	5	4
CR	F	264	3	3	365	1	1	629	4	4
	H	391	3	3	63	1	1	454	3	3
	T	655	6	6	428	2	2	1 083	7	7
IR	F	210	3	3				210	3	3
	H	754	4	4				754	4	4
	T	964	7	7				964	7	7
IE	F	640	8	5				640	8	5
	H	99	1	1				99	1	1
	T	739	9	6				739	9	6
AI	F	732	61	5				732	61	5
	H	503	3	3				503	3	3
	T	1 235	64	8				1 235	64	8
TR	F	3 338	20	20				3 338	20	20
	H	1 911,5	11	11	482,5	5	5	2 394	11	11
	T	5 249,5	31	31	482,5	5	5	5 732	31	31
AT	F	1 772,5	175	15	83	1	1	1 855,5	175	15
	H	2 504,5	66	18	544	4	4	3 048,5	67	19
	T	4 277	241	33	627	5	5	4 904	242	34
Total	F	7 334,5	272	53	466	3	3	7 800,5	273	54
	H	6 362	91	42	1 089,5	10	10	7 451,5	92	43
	T	13 696,5	363	95	1 555,5	13	13	15 252	365	97

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée depuis 2005

Corps	Genre	2005			2006			2007		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F						334	1	1	
	H	329	1	1						
	T	329	1	1			334	1	1	
CR	F				166	1	1	432	3	3
	H									
	T				166	1	1	432	3	3
IR	F						640	2	2	
	H	365	1	1	365	2	2	563	2	2
	T	365	1	1	365	2	2	1 203	4	4
IE	F						365	1	1	
	H	365	1	1	640	3	3	870	4	4
	T	365	1	1	640	3	3	1 235	5	5
AI	F	57	2	2	339	1	1	638	2	2
	H	365	1	1	591	3	3	667	2	2
	T	422	3	3	930	4	4	1 305	4	4
TR	F	4 062	17	17	3 856	17	17	4 906	16	16
	H	1 262	4	4	1 764	7	7	2 216	7	7
	T	5 324	21	21	5 620	24	24	7 122	23	23
AT	F	2 738	13	13	3 352	14	14	3 141	13	12
	H	2 005	8	7	2 720	13	13	4 231	16	16
	T	4 743	21	20	6 072	27	27	7 372	29	28
Total	F	6 857	32	32	7 713	33	33	10 456	38	37
	H	4 691	16	15	6 080	28	28	8 547	31	31
	T	11 548	48	47	13 793	61	61	19 003	69	68

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2007

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	334	1	1				334	1	1
	H									
	T	334	1	1				334	1	1
CR	F	297	3	3	135	2	2	432	3	3
	H									
	T	297	3	3	135	2	2	432	3	3
IR	F	640	2	2				640	2	2
	H	276	1	1	287	1	1	563	2	2
	T	916	3	3	287	1	1	1 203	4	4
IE	F	365	1	1				365	1	1
	H	505	3	3	365	1	1	870	4	4
	T	870	4	4	365	1	1	1 235	5	5
AI	F	613	2	2	25	1	1	638	2	2
	H	629	2	2	39	1	1	667	2	2
	T	1 242	4	4	64	2	2	1 305	4	4
TR	F	4 130	13	13	776	5	5	4 906	16	16
	H	1 851	6	6	365	1	1	2 216	7	7
	T	5 981	19	19	1 141	6	6	7 122	23	23
AT	F	1 937	10	10	1 204	5	5	3 141	13	12
	H	3 188	15	15	1 044	4	4	4 231	16	16
	T	5 125	25	25	2 248	9	9	7 372	29	28
Total	F	8 316	32	32	2 140	13	13	10 456	38	37
	H	6 448	27	27	2 099	8	8	8 547	31	31
	T	14 764	59	59	4 239	21	21	19 003	69	68

I.4. Les congés de maternité en 2007

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR							9	1	1
CR	5 814	58	57	281	13	13	266	23	22
IR	946	12	12	84	3	3	42	3	3
IE	2 367	26	25	94	4	4	169	14	13
AI	4 268	50	48	412	20	18	317	25	25
TR	5 112	55	53	487	21	21	615	31	28
AT	4 000	43	43	415	16	16	341	30	28
Total	22 507	244	238	1 773	77	75	1 759	127	120

I.5. Les congés de paternité en 2007

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	60	6	6
CR	372	34	34
IR	132	13	13
IE	197	19	19
AI	165	15	15
TR	277	25	25
AT	340	32	32
Total	1 543	144	144

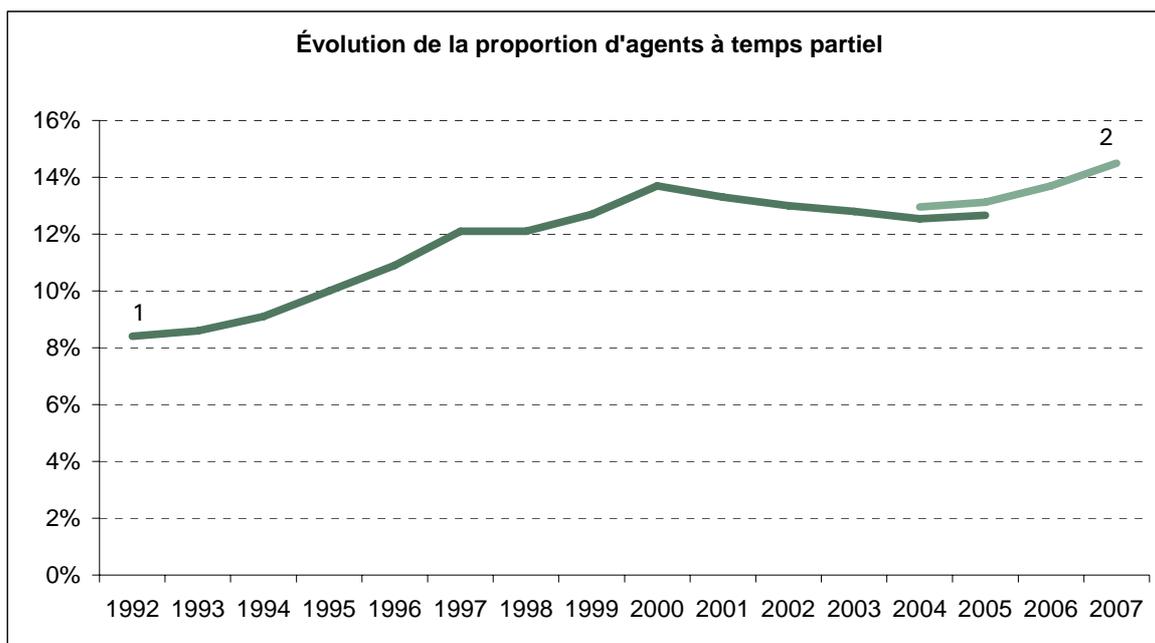
I.6. Les congés parentaux en 2007

Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	2 294	180	2 474	10	1	11	9	1	10
IR	725		725	3		3	2		2
IE	801		801	3		3	3		3
AI	751		751	6		6	6		6
TR	4 231	360	4 591	21	1	22	20	1	21
AT	3 464	363	3 827	21	2	23	19	2	21
Total	12 266	903	13 169	64	4	68	59	4	63

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	39	9	48	39	5	44	46	18	64
60%	24	4	28	24	5	29	23	4	27
70%	16	2	18	16	2	18	18	2	20
80%	760	92	852	787	111	898	809	123	932
90%	162	19	181	161	25	186	166	24	190
Total	1 001	126	1 127	1 027	148	1 175	1 062	171	1 233

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	699	5	13	97%	1%	2%
CR	955	3	150	86%	0%	14%
IR	653	2	84	88%	0%	11%
IE	752	7	137	84%	1%	15%
AI	637	15	140	80%	2%	18%
TR	1 982	26	460	80%	1%	19%
AT	1 526	6	249	86%	0%	14%
Total	7 207	64	1 233	85%	1%	14%

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers		3	2	1	4	14	14	38	203	19%
Antilles – Guyane						6	2	8	207	4%
Avignon		12	4	12	8	27	15	78	559	14%
Bordeaux – Aquitaine	2	8	4	6	7	18	15	60	506	12%
Clermont-Ferrand – Theix	2	8	6	6	17	47	34	120	745	16%
Colmar			1	1	4	5	4	15	82	18%
Corse				1		2	0	3	59	5%
Dijon	3	7	6	10	8	22	17	73	395	18%
Jouy-en-Josas	1	12	7	14	9	37	25	105	831	13%
Lille		4		1	2	9	6	22	151	15%
Montpellier	1	12	4	10	11	29	11	78	658	12%
Nancy		3	1	3	6	9	6	28	224	13%
Nantes		7	2	4	4	22	4	43	220	20%
Orléans		2	2	2	4	7	0	17	180	9%
Paris		3	8	8	5	25	4	53	447	12%
Poitou – Charentes		2	1	2	2	13	11	31	248	13%
Rennes		10	9	16	18	54	24	131	688	19%
Sophia – Antipolis		2	3	1	1	13	8	28	185	15%
Toulouse	2	21	8	10	6	23	13	83	539	15%
Tours	1	6	3	4	7	35	15	71	496	14%
Versailles – Grignon	1	28	13	25	17	43	21	148	881	17%
Total	13	150	84	137	140	460	249	1 233	8 504	14%

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH		16	5	14	7	26	14	82	415	20%
BV	1	6	4	2	4	8	1	26	199	13%
CEPIA		15	6	10	15	23	17	86	531	16%
EA	1	18	5	8	11	36	12	91	738	12%
EFPA	1	8	5	3	9	18	5	49	464	11%
GA		7	5	7	2	18	13	52	489	11%
GAP		13	10	14	13	48	35	133	1 003	13%
MIA	3	3	5	1		4	0	16	102	16%
MICA	1	10	2	4	6	15	9	47	308	15%
PHASE	1	16	10	10	16	64	24	141	990	14%
SA		5	2	2	6	25	13	53	388	14%
SAD		5	4	3	3	5	7	27	229	12%
SAE2	1	7	2	8	2	7	2	29	288	10%
SPE	4	20	9	13	19	42	29	136	834	16%
GEVES			1	2	4	9	15	31	166	19%
DAR		1	8	17	7	24	6	63	429	15%
SDAR			1	19	16	88	47	171	931	18%
Total	13	150	84	137	140	460	249	1 233	8 504	14%

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à l'INRA	86
I.1.	La médecine de prévention	86
I.2.	La prévention des risques professionnels	87
I.3.	Les principales actions menées.....	87
I.4.	Les actions de formation à la prévention	87
II.	Les accidents du travail	88
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires.....	88
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité	89
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans	89
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	89
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels	90
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions	90
III.	Les accidents de trajet	90
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	91
V.	Les invalidités permanentes partielles.....	92

I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante six médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.2. La prévention des risques professionnels

Les DPC (délégués prévention de centre) sont au nombre de 18 ; deux d'entre eux ont en charge la prévention de deux centres. Ils ont un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Quatre de ces délégués assurent une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 631 en 2007. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2007, l'institut compte 1302 SST (sauveteurs secouristes du travail), 229 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et 20 pompiers.

I.3. Les principales actions menées

- Poursuite de la rédaction et de la tenue à jour dans les unités du document unique d'évaluation des risques professionnels constituant leur outil de pilotage de la prévention.
- Poursuite de la deuxième vague de l'opération pour la maîtrise des risques dans les unités et installations expérimentales.
- Développement du dispositif de formation des directeurs d'unité sur les volets responsabilité en matière de prévention et management de la prévention dans l'unité.
- Mise à jour du plan de lutte contre une pandémie grippale à l'INRA.
- Achèvement des dossiers techniques amiante et utilisation d'un outil de suivi et d'évaluation des expositions anciennes à l'amiante.
- Développement d'un outil d'évaluation de l'accessibilité des centres aux handicapés en regard des préconisations de l'arrêté du 22 mars 2007.
- Diffusion de supports d'aide à la maîtrise du risque chimique (note d'application de la réglementation, guide sur la ventilation...).

I.4. Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

II. Les accidents du travail

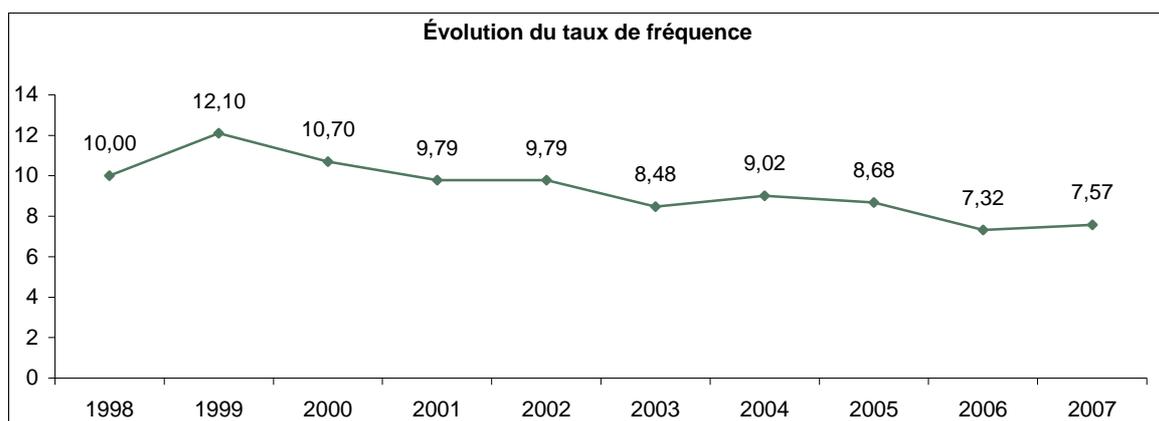
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2005					2006					2007				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels
DR	F	2	1	42			2	1	22			4	1	2		
	H	3	1	9			6	2	23		1	1				
	T	5	2	51			8	3	45		1	5	1	2		
CR	F	7	3	24			3	2	165			5	2	12		
	H	9	3	17			13	2	98			6				
	T	16	6	41			16	4	263			11	2	12		
IR	F	5	2	24			1	1	6	41		4	2	190		
	H	8	1	320	21		2	1	365	19		2		364	4	
	T	13	3	344	21		3	2	371	60		6	2	554	4	
IE	F	7	3	24			11	2	56			8	4	168	11	
	H	7					9	2	91			8	1	3		
	T	14	3	24			20	4	147			16	5	171		
AI	F	8	3	17			12	2	28			12	4	90		
	H	9	2	49	2		11	2	32			16	7	38		
	T	17	5	66	2		23	4	60			28	11	128		
TR	F	33	10	70	409		32	6	45			37	12	448	17	
	H	64	21	362	330		80	23	479	379		66	20	1 252	10	
	T	97	31	432	739		112	29	524	379		103	32	1 700	27	
AT	F	51	16	377	152		43	15	344			43	17	456	151	
	H	130	67	1 918	2 216		124	51	1 274	1 830		88	44	1 883	449	
	T	181	83	2 295	2 368		167	66	1 618	1 830		131	61	2 339	600	
Total	F	113	38	578	561		104	29	666	41		113	42	1 366	179	
	H	230	95	2 675	2 569		245	83	2 362	2 228	1	187	72	3 540	463	
	T	343	133	3 253	3 130	0	349	112	3 028	2 269	1	300	114	4 906	642	

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

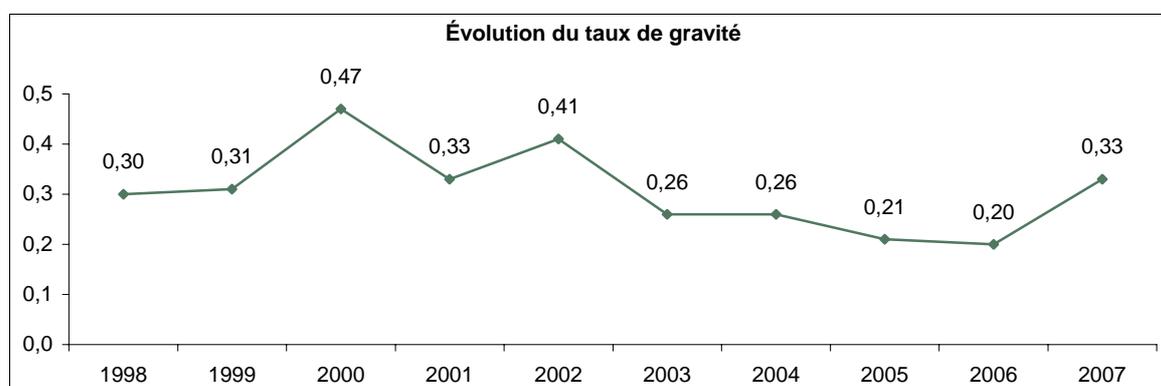
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2005	2006	2007
Objets en cours de manipulation	19%	18%	21%
Accident de plain-pied	17%	20%	20%
Chute avec dénivellation	13%	8%	14%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	6%	10%	5%
Objet en mouvement accidentel	7%	9%	4%
Outils individuels à main	8%	8%	4%
Véhicules routiers	2%	1%	4%
Petit appareillage de laboratoire	4%	3%	3%
Tracteurs	3%	1%	2%
Projection de particules	2%	3%	
Sous-total	82%	82%	75%
Autres éléments	18%	18%	25%
Total	100%	100%	100%

II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2005	2006	2007
Membres inférieurs (sauf pieds)	23%	19%	21%
Tronc	23%	20%	16%
Mains	16%	16%	14%
Membres supérieurs (sauf mains)	9%	9%	11%
Pieds	4%	7%	8%
Yeux	7%	8%	5%
Localisations multiples	7%	13%	5%
Tête (sauf yeux)	8%	6%	3%
Sous-total	97%	97%	83%
Autres sièges	3%	3%	17%
Total	100%	100%	100%

III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	31	38	69	38	21	59	25	16	41
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	14	20	34	18	10	28	13	7	20
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	312	916	1 228	445	672	1 117	398	184	582
Nombre d'accidents de trajet mortels									

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	8	10	18	9	12	21	9	17	26

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Année de déclaration									
2004	2	1	3						
2005	5	2	7	2	5	7			
2006				5	6	11	2	1	3
2007							7	14	21
Total	7	3	10	7	11	18	9	15	24

		Maladies professionnelles reconnues en 2007	Tableau
Déclarées en 2006	2	Affections périarticulaires du poignet (syndrômes du canal carpien)	57C RG
	1	Affection périarticulaire de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A RG
Déclarées en 2007	2	Affections respiratoires de mécanisme allergique	66 RG
	1	Allergie Formaldéhyde	43 RG
	4	Affections périarticulaires du poignet (syndrômes du canal carpien)	57C RG
	4	Affections périarticulaires du coude (épicondylites)	57B RG
	1	Hémopathie	4 RG
	1	Ostéonécrose du semi-lunaire (syndrome de Kienböck)	69B RG
	3	Lombo-sciatiques	98 RG
	1	Spirochétose (maladie de Lyme)	19 RG
	1	Affection périarticulaire du poignet (tendinite de De Quervain)	57C RG
3	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A RG	

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent soit du régime général (RG) soit du régime agricole (RA).

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2005			2006			2007			2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	8	11	19	1	5	6	1	5	6	3		3	1		1	3	1	4
Supérieur ou égal à 10%					1	1		4	4	1		1	2		2	2	4	6
Total	8	11	19	1	6	7	1	9	10	4	0	4	3	0	3	5	5	10

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	94
I.1.	L'évolution de la population formée.....	94
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2007	94
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2007	95
I.4.	La nouvelle politique institutionnelle de formation.....	95
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2007	96
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2007	97
II.	Le financement de la formation permanente.....	98
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale	98
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	98

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2005			2006			2007		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 908	3 312	7 220	3 792	3 210	7 002	3 955	3 329	7 284
<i>Titulaires</i>			5 429			5 277			5 095
<i>Non titulaires sur emplois permanents</i>						163			2 189
<i>Autres non titulaires</i>			1 791			1 562			
Nombre de stagiaires	8 117	6 248	14 365	8 343	6 189	14 532	8 519	6 356	14 875
Heures stagiaires	177 387	111 199	288 586	134 347	103 354	237 701	144 617	117 924	262 541
Durée moyenne par agent (en heures)	45	34	40	35	32	34	37	35	36
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	22	18	20	16	17	16	17	19	18
Taux d'accès des agents titulaires						62%			60%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2007

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers	244	578	8 388	34	15
Antilles – Guyane	146	224	7 144	49	32
Avignon	416	801	11 487	28	14
Bordeaux – Aquitaine	393	820	13 963	36	17
Clermont-Ferrand – Theix	477	862	16 715	35	19
Colmar	69	150	3 711	54	25
Corse	38	71	1 510	40	21
Dijon	333	834	12 366	37	15
Jouy-en-Josas	649	1 397	38 790	60	28
Lille	113	213	2 871	25	13
Montpellier	744	1 090	23 925	32	22
Nancy	158	288	5 093	32	18
Nantes	239	465	6 402	27	14
Orléans	154	332	5 256	34	16
Paris	366	762	11 267	31	15
Poitou – Charentes	268	738	8 487	32	12
Rennes	576	1 188	18 146	32	15
Sophia – Antipolis	162	330	7 650	47	23
Toulouse	507	1 088	14 708	29	14
Tours	409	937	13 134	32	14
Versailles – Grignon	733	1 614	29 239	40	18
National	90	93	2 289	25	25
Total	7 284	14 875	262 541	36	18

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2007

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	262	528	11 171	43	21
BV	161	287	4 840	30	17
CEPIA	536	1 065	15 398	29	14
EA	704	1 486	27 885	40	19
EFPA	378	760	12 537	33	16
GA	405	905	15 463	38	17
GAP	762	1 582	27 155	36	17
MIA	76	157	3 830	50	24
MICA	184	354	9 256	50	26
PHASE	794	1 598	33 427	42	21
SA	306	657	11 684	38	18
SAD	176	451	7 725	44	17
SAE2	210	450	7 108	34	16
SPE	654	1 200	22 919	35	19
GEVES	151	363	4 238	28	12
DAR + SDAR	1 078	2 520	38 271	36	15
Non répartis	447	512	9 634	22	19
Total	7 284	14 875	262 541	36	18

I.4. La nouvelle politique institutionnelle de formation

Depuis 2006, la formation permanente a mis en œuvre la nouvelle politique institutionnelle de formation. Les principales actions conduites peuvent être regroupées autour de quatre axes principaux :

- accompagner la politique scientifique et ses priorités [le développement des programmes fédérateurs, la construction de l'espace européen de la recherche, l'évolution des techniques et des concepts, l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de fonctionnement de dispositif de recherche, le développement des liens entre science et société] ;
- dynamiser l'animation et la gestion collective [accompagnement de la prise des responsabilités au service du collectif, développement de la culture de projet, évolutions des fonctions d'appui à la recherche, déploiement et appropriation des systèmes d'information et de gestion, politiques de restructuration des unités de l'Institut] ;
- accompagner l'évolution des métiers et des parcours professionnels [les métiers en évolution et les métiers en émergence, construire son parcours professionnel, développer le rôle formateur de l'INRA] ;
- promouvoir les droits individuels [congé de formation professionnelle, formations diplômantes à l'initiative de l'agent, dispositif formations personnelles].

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2007

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	119	131	2 385	0,91%	20	18
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	200	215	3 869	1,47%	19	18
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	347	399	7 931	3,02%	23	20
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	735	920	25 116	9,57%	34	27
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 518	1 822	23 635	9,00%	16	13
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	269	416	4 863	1,85%	18	12
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 474	1 974	37 143	14,15%	25	19
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	88	94	1 468	0,56%	17	16
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	159	174	2 134	0,81%	13	12
211	Résponsabilités managériales	268	318	6 481	2,47%	24	20
212	Résponsabilités fonctionnelles transversales	1 654	1 913	20 676	7,88%	13	11
220	Accompagner le développement de la culture projet	82	82	1 748	0,67%	21	21
230	Accompagner les évolutions des compétences	2 185	3 065	44 886	17,10%	21	15
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	776	1 135	8 525	3,25%	11	8
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	160	192	2 163	0,82%	14	11
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	516	552	7 765	2,96%	15	14
320	Construire son parcours professionnel	38	40	490	0,19%	13	12
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	361	389	5 243	2,00%	15	13
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	338	371	3 091	1,18%	9	8
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	99	140	2 312	0,88%	23	17
324	Formations diplômante à l'initiative de l'institution	9	10	2 633	1,00%	293	263
325	Validation des acquis de l'expérience	23	25	390	0,15%	17	16
330	Développer le rôle formateur de l'INRA	-	-	-	-	-	-
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	32	46	1 552	0,59%	49	34
332	Actions spécifiques pour les PACTE	18	21	4 794	1,83%	266	228
333	Actions spécifiques pour les thésards	188	200	6 440	2,45%	34	32
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	62	64	9 154	3,49%	148	143
400	Promouvoir les droits individuels	5	5	52	0,02%	10	10
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	5	5	1 986	0,76%	397	397
420	Formations personnelles	11	12	1 513	0,58%	138	126
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	86	97	18 003	6,86%	209	186
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	44	48	4 100	1,56%	93	85
Total			14 875	262 541	100,0%	36	18

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2007

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	388	980	18 498	48	19	62,6%
De 30 à 40 ans	1 408	3 255	59 497	42	18	65,1%
De 40 à 50 ans	1 840	4 281	71 157	39	17	64,2%
50 ans et plus	1 459	2 896	40 705	28	14	51,1%
Total	5 095	11 412	189 857	37	17	59,9%

Ancienneté						
Moins de 5 ans	786	2 001	31 210	40	16	64,4%
De 5 à 10 ans	1 117	2 579	51 040	46	20	67,7%
De 10 à 20 ans	1 484	3 386	57 637	39	17	64,1%
De 20 à 30 ans	1 027	2 144	33 366	32	16	57,9%
30 ans et plus	681	1 302	16 604	24	13	44,2%
Total	5 095	11 412	189 857	37	17	59,9%

Catégorie fonction publique						
A	2 295	4 813	88 269	38	18	53,9%
B	1 682	4 136	64 379	38	16	68,2%
C	1 118	2 463	37 209	33	15	62,8%
Total	5 095	11 412	189 857	37	17	59,9%

Corps						
DR	256	419	8 022	31	19	35,7%
CR	533	884	16 823	32	19	48,1%
IR	396	807	14 841	37	18	53,6%
IE	580	1 413	26 017	45	18	64,7%
AI	530	1 290	22 566	43	17	66,9%
TR	1 682	4 136	64 379	38	16	68,2%
AT	1 118	2 463	37 209	33	15	62,8%
Total	5 095	11 412	189 857	37	17	59,9%

II. Le financement de la formation permanente

II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2005	2006	2007
Budget primitif (pour mémoire)	3 043 K€	3 234 K€	3 392 K€
Coûts pédagogiques	3 269 K€	3 811 K€	3 911 K€
Rémunération des stagiaires	6 676 K€	5 680 K€	5 544 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	392 K€	331 K€	352 K€
Rémunération des formateurs internes	141 K€	58 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	2 574 K€	2 574 K€	2 683 K€
Coût des moyens de remplacement	141 K€	61 K€	46 K€
Total dépenses de formation	13 192 K€	12 515 K€	12 764 K€
Masse salariale	393 368 K€	459 995 K€	488 073 K€
Effort de formation	3,35%	2,72%	2,62%

NB : A partir de 2006, le nouveau cadre budgétaire induit un calcul de la masse salariale de référence différent de celui des années précédentes, ce qui a une incidence sur la mesure relative de l'effort de formation.

II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 391 800 €	69%
Reports 2006	595 930 €	12%
Cofinancements/Recettes (*)	962 893 €	19%
Total des ressources	4 950 623 €	100%
Total des dépenses	-4 364 820 €	88%
Disponible	585 803 €	12%
Reports 2007	605 815 €	12%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	100
I.1.	La représentativité syndicale.....	100
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation.....	100
I.1.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire.....	101
I.2.	L'exercice du droit syndical.....	101
I.2.1.	Les décharges de service	101
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA).....	101
II.	Les instances consultatives nationales	102
II.1.	Les instances paritaires nationales	102
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires	102
II.1.2.	Le Comité technique paritaire.....	103
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente	103
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale.....	103
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité	103
II.2.	Le Conseil scientifique.....	104
II.3.	Les Commissions scientifiques spécialisées.....	104
III.	Les réunions des instances consultatives.....	105
III.1.	Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).....	105
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs	105
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens	105
III.2.	Les réunions du Comité technique paritaire (CTP).....	106
III.3.	Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP).....	107
III.4.	Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)	107
III.5.	Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)	108
III.6.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique.....	109
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées	110
IV.	Le Conseil d'administration.....	110
IV.1.	La composition du Conseil d'administration	110
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration.....	111
V.	Les grèves	112

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Trois organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA

En 2005, une organisation syndicale a été reconnue représentative dans le corps des chargés de recherche : SUD-INRA.

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu le 22 mars 2005 pour les corps des ITA et des chercheurs, et le 5 mai 2006 pour le corps des ASC.

- Scrutin du 22 mars 2005 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR, AJT/AJA, AGT, SAR), des DR et des CR
- Scrutin du 5 mai 2006 : CAP du corps des ASC

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Syndicat	2005	2006	2007
CFDT	36,4%	36,3%	36,3%
CFTC	22,1%	22,1%	22,1%
CGT	38,6%	38,7%	38,7%
SUD	2,9%	2,9%	2,9%
Taux de participation	60,3%	60,3%	60,3%

1.1.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2005				2006				2007			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	57,3%	16,8%	25,9%	-	57,3%	16,8%	25,9%	-	57,3%	16,8%	25,9%	-
CR	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%
ASC	66,7%	-	33,3%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-
IR	40,7%	29,2%	30,1%	-	40,7%	29,2%	30,1%	-	40,7%	29,2%	30,1%	-
IE/AAR	42,5%	21,6%	35,9%	-	42,5%	21,6%	35,9%	-	42,5%	21,6%	35,9%	-
AI	39,2%	24,3%	36,5%	-	39,2%	24,3%	36,5%	-	39,2%	24,3%	36,5%	-
TR	34,9%	23,5%	41,6%	-	34,9%	23,5%	41,6%	-	34,9%	23,5%	41,6%	-
AJT	30,1%	23,1%	46,8%	-	30,1%	23,1%	46,8%	-	30,1%	23,1%	46,8%	-
AGT	32,3%	17,4%	50,3%	-	32,3%	17,4%	50,3%	-	32,3%	17,4%	50,3%	-
SAR	35,7%	24,1%	40,2%	-	35,7%	24,1%	40,2%	-	35,7%	24,1%	40,2%	-

NB : En 2005, les corps des AJT et des AJA ont été réunis dans la même commission.

En 2006, une seule liste commune CFDT-CGT a été présentée dans le corps des ASC.

1.2. L'exercice du droit syndical

1.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
CFDT	9,0	9,0	9,0	7,9	8,6	8,6
CFTC	6,0	6,0	6,0	3,8	4,2	4,4
CGT	10,0	10,0	10,0	7,8	7,8	8,3
SUD	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Total	26,0	26,0	26,0	20,5	21,6	22,3

1.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
CFDT	734	734	734	675	640	625
CFTC	446	446	448	445	403	372,5
CGT	779	779	784	741	620	756
SUD	58	58	58	44	54	55
Total	2 017	2 017	2 024	1 905	1 717	1 808,5

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les instances paritaires nationales

II.1.1. Les Commissions administratives paritaires

Évolution de la répartition des sièges

Syndicat	2005	2006	2007
CFDT	16	16	16
CFTC	10	10	10
CGT	19	19	19
SUD	1	1	1

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections du 22 mars 2005 et du 5 mai 2006 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	2	1	1	
CR	1	1	1	1
ASC	1	-	1	
IR	2	2	2	
IE/AAR	3	1	2	
AI	1	-	1	
TR	2	2	3	
ATP/AJA	1	1	3	
AT	1	1	2	
SAR	2	1	3	

Les Commissions administratives paritaires des agents contractuels administratifs et techniques ont été supprimées par arrêté du 23 décembre 1993. Elles ont été remplacées par décision du Directeur général en date du 13 janvier 1994, par une Commission consultative paritaire des agents contractuels administratifs et techniques regroupant un représentant de chacun des syndicats : CFDT-INRA, CFTC-INRA, CGT-INRA.

II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2006, le CTP comprend (*) :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2006, la CNFP comprend (*) :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 5 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2006, la CNAS comprend (*) :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2006, le CCHS comprend (*) :

- 2 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

(*) NB : aucun siège attribué au syndicat SUD-INRA

II.2. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2006. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2006.

II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'Institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2007.

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

Le 3 avril 2007, CAPN des CR

- Examen de la situation d'un CR1 en difficulté. Bien-fondé de la mise en place d'un dispositif d'accompagnement paritaire
- Présentation par la DRH des conclusions de l'enquête sur les « motifs de non candidature des CR1 au concours de DR2 sur postes non affectés » conduite en 2006

Le 12 octobre 2007, CAPN des ASC

- Tour de table. Attentes des participants vis-à-vis de la CAP des ASC
- Données quantitatives sur les ASC
- Le statut des ASC et leur place dans le dispositif de recrutement de l'INRA
- Questions restant à instruire et perspectives

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

Le 16 janvier 2007, CAPN individuelle

- Corps des AJT – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 8 octobre 2007, CAPN individuelle

- Corps des IE – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 9 octobre 2007, CAPN individuelle

- Corps des IR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Les 12, 13 et 14 novembre 2007, CAPN d'avancement

- Pour tous les corps

Le 12 décembre 2007, CAPN disciplinaire

- Corps des AJT

Le 20 décembre 2007, CAPN disciplinaire

- Corps des AI

III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)

Le 19 février 2007

- Approbation du procès-verbal de la réunion du CTP du 5 décembre 2006
- Rapprochement INRA-CIRAD : projet de statut d'un consortium national de la recherche agronomique
- Transfert du GIP GEVES sur Angers
- Calendrier de la réforme statutaire et de la campagne d'avancement 2007
- Présentation du budget primitif 2007 (présentation orale)
- Bilan CIPP 2006
- Bilan de l'enquête relative aux recrutements et à l'insertion des personnes handicapées à l'INRA

Le 23 mars 2007

- Projet de note de service sur la campagne d'avancements 2007
- Projet de note de service sur les modalités d'indemnisation des frais de déplacement temporaire
- Projet de note de service relatif au cycle de vie des unités
- Bilan d'étape de la GRHP
- Point d'information relatif à la création du bureau des pensions de l'INRA
- Point d'information sur la Fondation Biodiversité (sous réserve)

Le 22 juin 2007

- Approbation des procès verbaux des CTP du 19 février et 23 mars 2007
- Renouvellement du GIP CRNH Auvergne
- Projet de note de service relatif au cycle de vie des unités
- Projet de mise en place d'un audit interne
- Projet de note de service relatif au prêt à la mobilité
- Modalités de mise en paie des résultats de la campagne d'avancement 2007
- Modalité des préparations des futures campagnes d'avancement

Le 9 novembre 2007

- Approbation du procès-verbal du CTP du 22 juin 2007
- Modalités de préparation des prochaines campagnes d'avancement
- Projet d'arrêté relatif à l'attribution d'indemnités spéciales servies aux agents de l'INRA dans le cadre de la relocalisation du GEVES à Angers
- Projet de note de service sur la charte d'audit interne
- Projets d'arrêtés portant composition de CAPN et CAPL
- Projet de note de service relative au prêt à la mobilité
- Information sur l'évolution du dispositif de pilotage du système d'information de l'INRA
- Présentation du Bilan social 2006

Le 11 décembre 2007

- Création de la Direction du système d'information
- Projet de charte sur les doctorants et les jeunes docteurs à l'INRA
- Principes relatifs aux prochaines campagnes d'avancement : projet de note de service
- Discussion sur le bilan social 2007
- Point d'information sur le déroulement des opérations de délocalisation du GEVES

III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Le 1er février 2007

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 19 décembre 2006
- Présentation du bilan 2005 et des Prévisions 2007 de la Formation Permanente
- Point d'étape sur les groupes de travail « formateurs internes » et « plan de formation d'unité »

Le 5 juin 2007

- Approbation des procès-verbaux des CNFP du 19 décembre 2006 et du 1^{er} février 2007
- Synthèse des travaux de groupe « Plan de formation d'unité »
- Etat d'avancement des groupes « Formateurs internes » et « VAE »
- Bilan quantitatif 2006 des actions de formation
- Bilan des formations des nouveaux directeurs d'unité

Le 28 novembre 2007

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 5 juin
- Information sur la réforme de la formation professionnelle tout au long de la vie (parution du décret d'application)
- Projet de note relative à la construction du plan de formation de centre et au rôle des directeurs d'unités
- Etat d'avancement du groupe de travail sur les formateurs internes
- Etat d'avancement du groupe de travail sur la validation des acquis de l'expérience

III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)

Le 29 juin 2007

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 1er décembre 2006
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2006
- Rapport d'activité 2006 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2006 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2006 de la Commission nationale des Aides et des Prêts

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Présentation du projet de prêt à la mobilité
- Point d'information sur l'arbitrage des contrats d'avenir et contrats d'accompagnement dans l'emploi (campagne 2007), sur l'arbitrage de Réserve de travailleurs handicapés 2007 et sur l'arbitrage de la campagne d'agrément des maîtres d'apprentissage 2007-2008

Le 23 novembre 2007

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 29 juin 2007
- Présentation du budget social prévisionnel 2008
- La politique handicap : bilan 2006 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés ; bilan de la Cellule handicap ; fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)
- Rapport d'activité 2006 du réseau des assistants de service social
- Points d'informations : présentation du dispositif de prêt à la mobilité ; présentation du projet de prêt à l'installation pour le logement locatif

III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Le 22 mars 2007

- Stress au travail
- Avancement de l'opération « maîtrise des risques dans les unités et les installations expérimentales »
- Suivi des expositions professionnelles à l'amiante : présentation de l'outil d'évaluation
- Suivi des décisions du CCHS du 21 décembre 2006
- Questions diverses : intervention de la Mission centrale prévention à Dijon

Le 6 juillet 2007

- Rapport 2006 sur l'évolution des risques professionnels
- Synthèse des rapports annuels des médecins de prévention pour l'année 2006
- Bilan 2006 et projet de programme prévention 2008
- Projet de note de service sur la radioprotection (document de travail)
- Suivi des décisions du CCHS du 22 mars 2007

Le 30 novembre 2007

- Bilan des formations à la prévention 2006 et projet 2008
- Présentation du projet de guide sur la ventilation spécifique
- Avancement du groupe de travail « Analyse et suivi des accidents et des incidents »
- Suivi des décisions du CCHS du 6 juillet 2007
- Questions diverses : OPPI (présentation du tableau de bord) et accidentologie par département de recherche

III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Le 6 février 2007

- Mise en place d'une cellule communication et présentation du site Web
- Etablissement du planning de travail de l'année : missions
- Rôle du Conseil scientifique dans les évaluations : Planning des évaluations de départements : MICA, CEPIA, PHASE, EA, EFPA
- GEVES : mission du GEVES, articulation avec les travaux de l'INRA. Avis du conseil sur l'opportunité du renouvellement anticipé de la convention GIP-GEVES
- Présentation du rapport final de la mission « Sciences Economiques et Sociales à l'INRA ». Modalité du suivi des recommandations

Le 24 avril 2007

- Approbation du compte-rendu de la séance du 6 février 2007
- Nomination du directeur scientifique SED
- Nomination du chef de département SAE2
- Elaboration des critères d'évaluation de la recherche finalisée
- Chantiers du Conseil scientifique : Thèmes de groupes de travail et les évaluations des départements en 2007
- Constitution des CSS : validation des nouveaux contours

Les 12 et 13 juin 2007

- Présentation de quelques projets de recherche du centre
- Approbation du compte-rendu de la séance du 24 avril 2007
- Nomination du directeur scientifique SED : présentation de la lettre de mission
- Evaluation du département SA – Phase 1 : avis sur les projets de lettre de mission et de composition de la commission d'évaluation
- Evaluation du département MICA – Phase 1 : avis sur les projets de lettre de mission et de composition de la commission d'évaluation
- Evaluation du département CEPIA – Phase 1 : avis sur les projets de lettre de mission et de composition de la commission d'évaluation
- Evaluation du département EFPA – Phase 1 : avis sur les projets de lettre de mission et de composition de la commission d'évaluation
- Les chantiers du Conseil scientifique. Début de la discussion
- Présentation du GIP « Centre de recherche en nutrition humaine » d'Auvergne. Avis du Conseil scientifique sur le renouvellement du GIP
- Les chantiers du Conseil scientifique. Organisation des groupes de travail

Le 17 octobre 2007

- Approbation du compte-rendu de la séance du 12 et 13 juin 2007
- Contrat d'objectifs 2006-2009 : compte-rendu d'exécution (information)
- Attribution de postes supplémentaires pour le soutien ou l'impulsion de thématiques scientifiques et l'ouverture de chantiers scientifiques (Information)
- Evaluation du département EA – Phase 1 : projets de lettre de mission et de composition de la commission. (Avis du Conseil scientifique)
- Nomination du nouveau directeur scientifique APA. (Avis du Conseil scientifique)
- Groupe de travail « Evaluation de la recherche finalisée »

Les 4 et 5 décembre 2007

- Evaluation du département PHASE – Phase 1
- Evaluation du département MICA – Phase 2
- Evaluation du département SA – Phase 2
- Expertise scientifique
- Délégation permanente
- Nomination du chef de département SAD
- Evaluation du département CEPIA – Phase 2
- Nomination du chef de département MIA
- Evaluation recherche finalisée
- Communication

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 16 juin 2005 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-INRA : 1 siège

IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Le 20 février 2007

- Approbation du procès verbal de la séance du 15 décembre 2006
- Projet de constitution du Consortium national de la recherche agronomique INRA/CIRAD

Le 4 avril 2007

- Approbation du procès-verbal de la séance du 20 février 2007
- Présentation du rapport d'activité 2006
- Biotechnologies végétales : proposition de politique scientifique de l'INRA
- Compte financier 2006 et rapport de l'ordonnateur
- Décision modificative n°1 au budget primitif 2007
- Présentation du rapport d'activité du COMEPRA (novembre 2004-décembre 2006) par son Président
- Projet de mise en place d'un comité d'éthique commun INRA/CIRAD
- Approbation de la convention constitutive modificative du GIP GEVES
- Projet de Fondation de Coopération Scientifique « BIODIVERSITE »
- Point d'information sur deux RTRA (« Fondation Jean-Jacques Laffont, Toulouse sciences économiques » et « Innovations thérapeutiques en infectiologie-Lyon »), dont l'INRA est membre
- Questions diverses : remise gracieuse de dette et délibération complémentaire sur le régime d'indemnisation des frais de mission à l'INRA

Le 27 juin 2007

- Approbation du procès-verbal de la séance du 4 avril 2007
- Le « partenariat d'orientation » à l'INRA et ses modalités de mise en œuvre (information)
- Présentation des Programmes PSDR (Pour et sur le développement régional), exemple du programme « Ouest » (information)
- Avis du Conseil sur la proposition de politique scientifique de l'INRA dans le domaine des biotechnologies végétales
- Evolution des activités de la filiale INRA –Transfert : résultats 2004 à 2006 et plan à moyen terme 2007 – 2010
- Renouvellement du GIP « Centre de Recherche en Nutrition Humaine » d'Auvergne
- Questions diverses : mise en place du nouveau comité d'éthique et proposition de nomination de son Président et don

Le 18 octobre 2007

- Approbation du procès-verbal de la séance du 27 juin 2007
- Premier bilan de la mise en œuvre du Contrat d'Objectifs de l'INRA 2006-2009 (point d'information)
- Décision modificative n°2 au budget primitif 2007
- Bilan du partenariat agricole (information)
- Evolution des activités de la filiale Agri-Obtentions : résultats et perspectives (information)

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Questions diverses : propositions de nominations au comité consultatif commun d'éthique INRA/CIRAD, nouveau régime juridique des achats scientifiques à l'INRA, et demande de relevé de prescription quadriennale

Le 20 décembre 2007

- Approbation du procès-verbal de la séance du 18 octobre 2007
- « Grenelle de l'Environnement » : premier bilan et perspectives pour l'INRA (point d'information)
- Décision modificative n°3 au budget primitif 2007
- Projet de budget primitif 2008
- Projet de fusion des centres de recherche d'Angers et de Nantes
- Exposé sur la prospective « Agriculture 2013 »
- Questions diverses : approbation du transfert de l'unité INRA-GEVES de Guyancourt sur le pôle de compétitivité angevin à Beaucouzé et avenant à la convention constitutive du GIP INRA/CIRAD « Alliance nationale pour la recherche agronomique à l'international » (changement de dénomination)

V. Les grèves

Dates	Effectifs
8 février	377
18 octobre	381
20 novembre	791

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale.....	114
II.	Les prestations d'action sociale.....	114
II.1.	L'aide aux familles	114
II.1.1.	L'action en faveur des enfants.....	114
II.1.1.a.	L'allocation de garde d'enfants de moins de 3 ans et enfants handicapés	114
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 3 ans	114
II.1.2.	Les vacances des enfants	115
II.1.3.	Le chèque vacances.....	115
II.2.	La restauration collective.....	115
II.3.	Les prêts et les aides	116
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP	116
II.3.2.	Les aides à l'installation des personnels	116
III.	Les actions en faveur des personnes handicapées.....	117
III.1.	Le FIPHFP	117
III.2.	Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....	117
III.3.	La Cellule handicap	118
III.4.	Les partenaires associatifs	118
III.4.1.	L'ATHAREP	118
III.4.2.	TREPLIN.....	119
III.4.3.	STARTING BLOCK.....	119
III.4.4.	HANPLOI.....	119
IV.	Le logement	120
IV.1.	Le logement social.....	120
IV.2.	Le logement de fonction.....	120
IV.3.	Les autres logements.....	121
V.	L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)	121
V.1.	Présentation générale de l'ADAS.....	121
V.1.1.	Les effectifs	121
V.1.2.	Les dotations budgétaires	121
V.1.3.	Les décharges de service	121
V.2.	Les résultats de l'activité de l'ADAS	122
V.2.1.	Les aides à l'enfance	122
V.2.2.	Les aides aux vacances.....	122
V.2.3.	L'action socioculturelle	122
V.2.4.	Le bilan global.....	122

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2005	2006	2007
Action sociale	6 107,7 K€	6 995,6 K€	4 343,4 K€
Prêts et avances	100,0 K€	170,0 K€	100,0 K€
Total	6 207,7 K€	7 165,6 K€	4 443,4 K€

Source : BP 2007

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation de garde d'enfants de moins de 3 ans et enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
Garde d'enfants (- de 3 ans)	101	82	53	35,0 K€	36,7 K€	34,3 K€
Action en faveur des enfants handicapés	37	38	42	60,8 K€	72,2 K€	78,6 K€
Total	138	120	95	95,8 K€	108,9 K€	112,9 K€

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 3 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Il est destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants âgés de moins de 3 ans engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés.

Le chèque emploi service universel se substitue à l'allocation de garde d'enfants.

CESU	2007
Nombre de dossiers	337
Nombre de titres	1411
Financement / Coûts	60,3 K€
Frais de gestion	2,5 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	62,8 K€

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1^{er} janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
Colonies de vacances	501	432	434	33,4 K€	33,2 K€	34,2 K€
Centres aérés	799	789	1 068	52,1 K€	55,2 K€	59,4 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	334	287	264	4,7 K€	6,7 K€	5,9 K€
Séjours linguistiques	55	56	47	7,9 K€	8,4 K€	7,4 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	434	431	439	31,5 K€	34,5 K€	31,5 K€
Total	2 123	1 995	2 252	129,6 K€	138,0 K€	138,4 K€

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Chèques vacances	2005	2006	2007
Nombre de dossiers	628	677	676
Financement / Coûts	570,4 K€	611,0 K€	690,7 K€
Epargne des agents	476,9 K€	509,1 K€	575,1 K€
Participation de l'INRA	93,4 K€	101,9 K€	115,6 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	15,3 K€	16,4 K€	17,2 K€
à la Mutualité fonction publique	9,6 K€	10,3 K€	10,3 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	5,7 K€	6,1 K€	6,9 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	108,7 K€	118,3 K€	132,8 K€

II.2. La restauration collective

95 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique », dont le montant pour 2007 est de 1,05 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2005	2006	2007
Nombre moyen de bénéficiaires	5 293	5 202	5 167
Nombre de repas subventionnés	873 407	858 470	852 593
Montant global de la subvention	940 545 €	933 235 €	929 176 €

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 1997-15 du 27-02-1997, complétée, en ce qui concerne les prêts, par la NS n° 2002-109 du 11-12-2002, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2005	2006	2007
Nombre de bénéficiaires	84	58	55
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	11%	12%	20%
Catégorie B	36%	35%	22%
Catégorie C	53%	53%	55%
Contractuels	-	-	3%
Montant global des prêts accordés	147 585 €	102 400 €	91 700 €
Montant moyen du prêt	1 757 €	1 766 €	1 667 €

Aides exceptionnelles non remboursables	2005	2006	2007
Nombre de bénéficiaires	84	80	93
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	5%	8%	4%
Catégorie B	21%	18%	16%
Catégorie C	55%	59%	56%
Contractuels	19%	16%	24%
Montant global des aides accordées	54 791 €	49 996 €	60 636 €
Montant moyen de l'aide	652 €	625 €	652 €

II.3.2. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'Inra, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

2 types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

Le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est de :

- 700 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 350 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2005	2006	2007
Nombre de bénéficiaires	11	10	49
Montant global des aides accordées	6 424 €	5 643 €	20 343 €
Montant moyen de l'aide	584 €	564 €	415 €

III. Les actions en faveur des personnes handicapées

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », a créé, à compter du 1er janvier 2006, le FIPHFP (fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique).

Ce fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques.

Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6% et en contrepartie, finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

La deuxième déclaration au FIPHFP a eu lieu en mai 2007. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 437 329,18 €, compte tenu d'un taux d'emploi de 3,09%.

Il est à noter que la loi prévoit une montée en charge progressive du dispositif. En 2007, les administrations étaient redevables de 40% du montant total dû. En 2008, ce chiffre passera à 60%, pour atteindre progressivement 100% en 2010.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

Ces dernières années, l'ensemble des centres INRA a montré une mobilisation grandissante en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, restauration, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Chapitre 8 - L'action sociale

Partenariat ESAT	2005	2006	2007
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services	255 448 €	333 550 €	411 793 €
Pourcentage d'augmentation par rapport à l'année précédente	+ 73,50 %	+ 30,50 %	+ 23,50 %

III.3. La Cellule handicap

Afin de favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap, l'INRA a décidé de créer en 1993 une instance chargée de (co)financer des aménagements de postes de travail et des actions visant l'environnement professionnel. Les (co)financements de la Cellule Handicap portent sur le matériel, les formations, les transports (dans des cas très précis) ou les interventions de professionnels spécifiques.

Activité de la Cellule handicap	2005	2006	2007
Nombre de séances	3	3	3
Nombre d'aménagements de postes réalisés	21	21	29
Montant total du financement pris en charge par la Cellule handicap	24 852 €	21 936 €	24 796 €
Montant moyen par aménagement de poste	1 184 €	1 045 €	855 €

La Cellule Handicap peut être amenée à (co)financer plusieurs actions pour un même agent. En 2007, 58 actions ont été menées, bénéficiant à 29 personnes.

III.4. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a maintenu et développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2005	2006	2007
ATHAREP	8 800 €	8 000 €	8 000 €
TREMPIN		1 500 €	2 000 €
STARTING BLOCK			5 000 €
HANPLOI			742 €
Total	8 800 €	9 500 €	15 742 €

III.4.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

L'INRA verse chaque année une subvention à cette association, dont l'Institut est membre de droit depuis 1989.

III.4.2. TREMPLIN

L'association d'entreprises TREMPLIN a pour objet « la création, l'organisation et la gestion de toutes actions favorisant la promotion et le développement de l'emploi des personnes handicapées ». Outre le partenariat annuel prévu par convention depuis 2006, l'INRA et TREMPLIN ont collaboré en 2007 dans le cadre de la JEUH (Journée Entreprises-Universités & Handicap). Cette rencontre avec des étudiants en situation de handicap a permis de communiquer sur les possibilités de recrutement proposées au sein de l'Institut.

III.4.3. STARTING BLOCK

Association d'éducation active « par les jeunes vers les jeunes », Starting Block organise chaque année depuis 2006 une campagne intitulée « Handivalides » au sein de diverses Universités et Grandes Ecoles.

En s'associant à ces manifestations en 2007, l'INRA a pu mener des actions de sensibilisation tout en assurant la promotion de sa politique de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi.

III.4.4. HANPLOI

L'association CED - gestionnaire des services « Hanploi » - a pour objet de répondre aux attentes et besoins des employeurs en termes de recrutement, formation et toutes actions concourant à l'emploi des personnes handicapées.

Le partenariat initié en 2007 entre l'INRA et le site www.hanploi.com a porté sur la diffusion d'offres d'emploi. Ce type de collaboration est indispensable au développement d'un vivier de compétences susceptible de répondre aux besoins de l'institut en matière de recrutement de personnes handicapées.

IV. Le logement

IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices de HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siègent également dans cette commission les assistants de service social de l'INRA.

IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2007	Concessions par US octroyées en 2007	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2007	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2007
Angers			5	
Antilles – Guyane			10	4
Avignon	1		11	2
Bordeaux – Aquitaine			12	
Clermont-Ferrand – Theix	1		36	
Colmar			2	
Corse			7	1
Dijon			9	6
Jouy-en-Josas		3	24	26
Lille			1	
Montpellier			7	1
Nancy			4	
Nantes			1	
Orléans			15	
Poitou – Charentes	1		11	
Rennes			28	
Sophia – Antipolis			8	
Toulouse	1		13	1
Tours	2		27	
Versailles – Grignon			17	1
Total	6	3	248	42

IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2005	2006	2007
Sociétaires actifs	7 488	7 660	7 812
Sociétaires retraités	1 309	1 265	1 159
Associés conventionnels	100	102	130
Nombre de sociétaires	8 897	9 027	9 101
Associés	632	508	570
Bienfaiteurs	494	612	558
Total	10 023	10 147	10 229

V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2005	2006	2007
Subventions INRA	1 859,1 K€	1 920,2 K€	2 003,5 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	518,3 K€	419,4 K€	253,6 K€
Cotisations	88,6 K€	87,2 K€	91,8 K€
Total	2 466,0 K€	2 426,8 K€	2 348,9 K€
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	61,6 K€	63,0 K€	64,5 K€
Recettes nettes	2 404,5 K€	2 368,4 K€	2 453,3 K€

V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2005	2006	2007
Nationales			
Equivalent temps plein	4,25	4,25	4,25
Nombre de responsables	15	14	14
Locales			
Equivalent temps plein	13,00	13,35	13,35
Nombre de responsables	207	205	209
Nombre de sections locales	40	40	41

V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2005	2006	2007
Montant des actions enfance et des centres aérés	354,5 K€	414,8 K€	437,7 K€
Répartition des recettes nettes	14,7%	17,4%	19,2%
Nombre de séjours, stages subventionnés	4 867	4 918	5 245

V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2005	2006	2007
Montant du budget	288,9 K€	290,8 K€	456,8 K€
Montant des investissements (*)	256,0 K€	160,3 K€	30,0 K€
Montant des équipements	56,1 K€	36,7 K€	14,5 K€
Répartition des recettes nettes	24,3%	21,1%	20,0%

(*) Le montant réel de l'investissement en 2007 est de 130 K€ avec un amortissement sur 6 ans.

V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2005	2006	2007
Sections locales	429,2 K€	431,4 K€	479,2 K€
Culture	42,4 K€	56,6 K€	57,3 K€
Sport	56,8 K€	31,3 K€	70,6 K€
Adayades	24,0 K€	190,1 K€	39,2 K€
Total	552,4 K€	709,4 K€	646,3 K€
Répartition des recettes nettes	23,0%	29,8%	28,3%

V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2005	2006	2007
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	38,1%	38,4%	42,1%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	23,0%	29,8%	28,3%
Personnel (hors CVF)	11,0%	12,6%	15,1%
Frais de siège	11,4%	9,7%	6,5%
Reliquats (au 1er janvier)	16,5%	9,5%	8,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA	124
II.	Les grades par catégorie INRA	125
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	126
IV.	Les conseils, comités et commissions	126
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	127
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	128

I. Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

CC chercheur contractuel

ASC attaché scientifique contractuel

Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

II. Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe
CC	chercheur contractuel
ASC	attaché scientifique contractuel

Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 ^{ème} classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 ^{ème} classe

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 ^{ère} classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 ^e classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

Nomenclature 2002

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

Nomenclature 2007

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- H gestion scientifique et technique des EPST

Nomenclature 2002

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique et calcul scientifique
- F documentation, édition, communication
- G patrimoine, logistique, prévention
- H gestion scientifique et technique des EPST



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07

Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : infos@inra.fr

www.inra.fr