



Bilan social 2006

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION
AGRICULTURE
ENVIRONNEMENT

INRA

Avant-propos

À travers son bilan social, l'INRA met à la disposition de l'ensemble des acteurs et observateurs de la recherche publique un ensemble d'informations et d'indicateurs qui caractérisent la situation sociale de l'organisme, les dynamiques à l'œuvre et la communauté de personnels au sein de l'institut.

Ces dernières années, un effort particulier avait permis de donner une place plus grande à l'analyse de la parité. L'entrée en vigueur, le 1^{er} janvier 2006, de la loi organique du 1^{er} août 2001 relative aux lois de finances (LOLF) modifie profondément les clés du bilan social. Cette loi définit un nouveau cadre budgétaire reposant sur une allocation de ressources par programmes, auxquels sont associés des objectifs précis et des résultats attendus. Sa mise en œuvre entraîne une révision des processus de gestion et du compte-rendu.

Ainsi, l'édition 2006 présente la situation des ressources humaines avec ce nouveau regard. Elle permet de mieux situer l'activité des personnels selon leurs statuts, d'appréhender les caractéristiques des postes de l'établissement, et ce faisant, de mieux projeter les évolutions en matière de ressources humaines. En outre, nombre d'indicateurs servent désormais au pilotage de l'établissement.

Parce que l'INRA de demain se construit aujourd'hui, c'est bien à tout moment que l'adéquation entre les compétences des personnels et les missions de l'établissement doit être à la fois analysée et optimisée. Rechercher une meilleure fluidité des carrières, favoriser des parcours professionnels motivants et qualifiants, répondant aux besoins des unités et aux attentes des personnels, veiller à la reconnaissance des résultats atteints, tels sont aujourd'hui les enjeux d'une gestion des ressources humaines dynamique et porteuse d'avenir.

Enfin, le bilan social a vocation à retracer les conditions de travail, de rémunération, et de façon générale, l'action entreprise en faveur des personnels. En cela, la qualité des restitutions qu'il offre est le ferment des regards croisés et d'un débat ouvert. Il constitue un instrument de dialogue social permettant d'ajuster la politique de ressources humaines, afin que chacun se sente concerné par les actions entreprises, et reconnu dans son travail au quotidien.

L'ambition du bilan social est bien d'être une véritable référence propice à la réflexion collective sur la politique de l'emploi scientifique et technique à l'INRA. Fiabilité, continuité et indicateurs d'évolution sont les qualités essentielles que chaque lecteur est en droit d'attendre.

Aussi ai-je le plaisir de vous inviter à prendre connaissance de cette édition 2006,



Marion GUILLOU

Sommaire

Avant-propos.....	1
Sommaire.....	2
Chapitre 1 - Les effectifs.....	4
I. Les emplois inscrits au budget	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
IV. Les personnels non titulaires.....	35
Chapitre 2 - L'emploi	43
I. Les entrées	44
II. Les sorties	54
III. Les promotions	59
Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités	63
I. La masse salariale	64
II. Les rémunérations indiciaires des titulaires.....	65
III. Les primes et indemnités.....	67
Chapitre 4 - Les conditions d'emploi	71
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	72
II. L'exercice de fonctions à temps partiel	76
Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité.....	79
I. La prévention à l'INRA	80
II. Les accidents du travail	82
III. Les accidents de trajet.....	84
IV. Les maladies professionnelles reconnues	85
V. Les invalidités permanentes partielles.....	86
Chapitre 6 - La formation permanente	87
I. La population formée.....	88
II. Le financement de la formation permanente.....	92

Chapitre 7 - Les relations professionnelles	93
I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	94
II. Les instances consultatives nationales	96
III. Les réunions des instances consultatives.....	99
IV. Le Conseil d'administration.....	105
V. Les grèves	106
Chapitre 8 - L'action sociale	107
I. Le budget de l'action sociale.....	108
II. Les prestations sociales	108
III. Les actions en faveur des personnes handicapées.....	110
IV. Le logement	112
V. Les contributions au financement de l'action sociale	113
Annexes	115
I. Les corps par catégorie INRA.....	116
II. Les grades par catégorie INRA	117
III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	118
IV. Les conseils, comités et commissions	119
V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	119
VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	120

Chapitre 1 - Les effectifs

I.	Les emplois inscrits au budget	6
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2006	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2006	6
II.	Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade.....	7
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2006 par type de personnel.....	8
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2006 par position statutaire	8
II.4.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2006 par grade	9
II.5.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2006 par grade	9
II.6.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2006.....	10
II.7.	Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre.....	10
III.	Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....	11
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en 2006 en équivalent temps plein moyen annuel	11
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	12
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	13
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique	14
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004	14
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006	14
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....	15
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	15
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	15
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en personnes physiques	16
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en équivalent temps plein	17
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2006 en personnes physiques	18
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2006 en équivalent temps plein.....	19
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche	20
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	20
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	20
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en personnes physiques	21
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en équivalent temps plein	22
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2006 en personnes physiques.....	23
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2006 en équivalent temps plein	24
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2006	25
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS.....	26
III.6.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS	26
III.6.2.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS	27
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP	28
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre	28
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2006 par corps	28
III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge	29
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006 par âge	29
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006	30
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2006	31
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006	32
III.9.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA	33
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté	33
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006 par tranche d'ancienneté	33

III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère	34
III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	34
III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2006 par corps et zone géographique	34
IV. Les personnels non titulaires.....	35
IV.1. Les personnels non titulaires en 2006	35
IV.2. Les personnels non titulaires par centre en 2006	36
IV.2.1. Les personnels non titulaires en 2006 en personnes physiques différentes	36
IV.2.2. Les personnels non titulaires en 2006 en équivalent temps plein annuel	37
IV.3. Les personnels non titulaires par département en 2006.....	38
IV.3.1. Les personnels non titulaires en 2006 en personnes physiques différentes	38
IV.3.2. Les personnels non titulaires en 2006 en équivalent temps plein annuel	39
IV.4. L'origine géographique des boursiers et chercheurs étrangers en 2006.....	40
IV.5. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2006.....	40
IV.6. Le niveau de recrutement des CDD accueillis sur emplois permanents, des CDD ministériels dits « haut niveau » et des CDD sur conventions de recherche en 2006	41
IV.6.1. Le niveau de recrutement en personnes physiques en 2006.....	41
IV.6.2. Le niveau de recrutement en équivalent temps plein en 2006	42

I. Les emplois inscrits au budget

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2006

En 2006, l'INRA a bénéficié de 21 créations d'emploi de chercheurs, de 101 créations d'emplois d'ingénieurs et techniciens, et de la requalification de 17 emplois de chercheurs et de 30 emplois d'ingénieurs et techniciens.

I.2. Les emplois inscrits au budget en 2006

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels sous plafond d'emplois		
	Exécution 2004	Exécution 2005	Prévision 2006
Directeurs de recherche	651,5	660,1	679,7
Chargés de recherche	1 115,1	1 111,4	1 115,8
Ingénieurs de recherche	676,3	702,1	719,4
Ingénieurs d'études	802,3	819,8	826,8
Assistants ingénieurs	665,2	690,8	722,1
Techniciens de la recherche	2 150,6	2 235,3	2 327,8
Adjointes techniques de la recherche	1 739,6	1 741,7	1 759,7
Agents techniques de la recherche	381,0	256,6	138,1
Emplois de direction	2,0	2,4	3,0
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 183,5	8 220,1	8 292,5
Attachés scientifiques contractuels	40,8	38,3	38,7
Chercheurs contractuels	1,5	1,8	2,0
CDD sur emplois permanents	207,4	233,1	248,4
CDD ministériels (dits "haut niveau")	6,0	21,5	59,3
Post-doctorants ministériels	40,4	36,4	63,8
Doctorants	299,7	290,4	335,0
Chercheurs et boursiers étrangers	113,4	89,6	113,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	165,5	194,4	220,0
CDI à temps incomplet et médecins de prévention	19,2	18,6	19,1
Contrats aidés et apprentis	119,4	84,3	139,5
Personnels sur conventions de recherche	224,2	263,9	227,0
Boursiers Marie Curie	24,8	24,0	25,3
Total des ETPT des emplois de non titulaires	1 262,3	1 296,3	1 491,0
Total général	9 445,9	9 516,4	9 783,5

Source : BP 2006

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grades	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		1	1		2	2		2	2
Direction	1	1	2	1	2	3	1	2	3
DR 0	1	22	23		16	16		22	22
DR 1	9	125	134	9	146	155	10	128	138
DR 2	105	416	521	113	405	518	139	436	575
CR 1	426	474	900	444	460	904	455	433	888
CR 2	177	119	296	176	140	316	158	129	287
Chercheurs	718	1 156	1 874	742	1 167	1 909	762	1 148	1 910
IR 0	9	37	46	8	35	43	10	48	58
IR 1	76	189	265	77	184	261	87	182	269
IR 2	206	254	460	219	271	490	218	262	480
IE 0	22	22	44	22	20	42	21	20	41
IE 1	76	114	190	69	111	180	73	107	180
IE 2	395	350	745	401	343	744	413	368	781
AI	424	355	779	451	385	836	460	383	843
Ingénieurs	1 208	1 321	2 529	1 247	1 349	2 596	1 282	1 370	2 652
TR e	365	269	634	383	298	681	332	266	598
TR s	349	199	548	327	172	499	339	189	528
TR n	770	576	1 346	796	640	1 436	869	700	1 569
AJT p	140	269	409	149	251	400	127	205	332
AJT r	770	824	1 594	767	836	1 603	760	836	1 596
AGT p	76	98	174	70	87	157	34	41	75
AGT r	99	165	264	52	94	146	40	77	117
Techniciens	2 569	2 400	4 969	2 544	2 378	4 922	2 501	2 314	4 815
Ingénieurs et Techniciens	3 777	3 721	7 498	3 791	3 727	7 518	3 783	3 684	7 467
Total	4 496	4 878	9 374	4 534	4 896	9 430	4 546	4 834	9 380

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2006 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 355	4 705	9 060
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	31	15	46
Contractuel statutaire "1984"	2	5	7
Total	4 388	4 725	9 113

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2006 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 126	4 499	8 625	1	1	2
<i>dont CFA</i> ¹	2	1	3			
<i>dont CLD</i> ²	22	17	39			
<i>dont CFR</i> ³	7	2	9			
Détachement	104	77	181	1	4	5
Position hors cadre		3	3			
Disponibilité	124	137	261			
Service national						
Congé parental	32	4	36			
Total	4 386	4 720	9 106	2	5	7

¹ Congé de fin d'activité

² Congé de maladie longue durée

³ Congé formation rémunéré

II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2006 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					1	1					1	1
DR 1		1	1	1	5	6				1	6	7
DR 2	1	2	3		5	5	2	7	9	3	14	17
CR 1	2	3	5	1		1	2	5	7	5	8	13
CR 2												
IR 0												
IR 1	1	1	2		1	1	1	3	4	2	5	7
IR 2		1	1		1	1		2	2		4	4
IE 0												
IE 1												
IE 2				1		1	2		2	3		3
AI				2	1	3		1	1	2	2	4
TR e				2		2				2		2
TR s	2		2							2		2
TR n	3		3	2		2				5		5
AJT p		1	1	1	1	2				1	2	3
AJT r		2	2				1	1	2	1	3	4
AGT p												
AGT r												
Total	9	11	20	10	15	25	8	19	27	27	45	72

II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2006 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
										territoriale			hospitalière								
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T			
DR 0																					
DR 1					1	1	1	2	3							1	1	1	4	5	
DR 2				1		1	2	5	7							2	4	6	5	9	14
CR 1		1	1		2	2	2	3	5							3	3	6	5	9	14
CR 2				1		1													1		1
IR 0				1	1	2											2	2	1	3	4
IR 1		1	1		1	1										4	2	6	4	4	8
IR 2				1	1	2	1		1							1	5	6	3	6	9
IE 0		1	1																	1	1
IE 1		1	1	1		1		1	1		1	1				1	1	2	2	4	6
IE 2	6	2	8	6	2	8	1		1	5	2	7				6		6	24	6	30
AI	1	3	4	7		7				2	4	6	1		1	2	2	4	13	9	22
TR e	2	3	5	1		1				1							2	2	4	5	9
TR s	1	1	2							2		2					1	1	3	2	5
TR n	10	4	14	4	3	7		1	1	6	4	10	2		2	1		1	23	12	35
AJT p	1	3	4																1	3	4
AJT r	3	1	4	2	2	4				7	1	8				1		1	13	4	17
AGT p	1		1										1		1				2		2
AGT r																					
Total	25	21	46	25	13	38	7	12	19	23	12	34	4	0	4	21	23	44	105	81	186

II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2006

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG				1		1				1		1
DGD					1	1					1	1
DR 0												
DR 1												
DR 2								1	1		1	1
CR 1												
CR 2				1		1				1		1
IR 0												
IR 1	2		2		1	1		4	4	2	5	7
IR 2	2		2					1	1	2	1	3
IE 0												
IE 1								1	1		1	1
IE 2	4		4		1	1	2	2	4	6	3	9
AI	2	1	3							2	1	3
TR e	3		3				1		1	4		4
TR s							3		3	3		3
TR n	2	1	3				4		4	6	1	7
AJT p							1		1	1		1
AJT r	1		1	2		2		1	1	3	1	4
AGT p												
AGT r												
Total	16	2	18	4	3	7	11	10	21	31	15	46

II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre

Depuis 2005, l'accueil temporaire des enseignants chercheurs est réalisé par voie de délégation. Ces personnes restent gérées par leur établissement d'origine.

Etablissement d'origine	2005			2006		
	F	H	T	F	H	T
Universités	6	5	11	11	11	22
Grandes écoles		2	2	3	3	6
Total	6	7	13	14	14	28

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en 2006 en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grades	2006		
	F	H	T
PDG	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0
DR 0		23,3	23,3
DR 1	9,0	124,8	133,8
DR 2	116,5	402,8	519,3
CR 1	431,7	428,5	860,2
CR 2	134,3	113,6	247,9
IR 0	8,9	43,7	52,6
IR 1	80,2	176,9	257,1
IR 2	177,1	222,4	399,5
IE 0	20,7	19,8	40,5
IE 1	66,8	103,8	170,6
IE 2	317,1	296,7	613,8
AI	366,1	345,4	711,5
TR e	309,8	258,5	568,2
TR s	311,1	186,6	497,7
TR n	637,4	605,4	1 242,8
AJT p	123,6	210,5	334,1
AJT r	634,1	742,0	1 376,1
AGT p	32,9	53,1	86,0
AGT r	32,9	62,1	95,0
Total	3 811,1	4 422,0	8 233,1

Corps	2006		
	F	H	T
PDG	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0
DR	125,4	551,0	676,4
CR	566,0	542,1	1108,1
Chercheurs	691,4	1093,1	1784,5
IR	266,2	443,0	709,2
IE	404,6	420,3	824,9
AI	366,1	345,4	711,5
Ingénieurs	1036,9	1208,7	2245,6
TR	1258,2	1050,5	2308,7
AJT	757,7	952,5	1710,2
AGT	65,9	115,2	181,0
Techniciens	2081,8	2118,2	4200,0
Ingénieurs et Techniciens	3118,7	3326,9	6445,6
Total	3811,1	4422,0	8233,1

Chapitre 1 - Les effectifs

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grades	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		1	1		2	2		2	2
DR 0	1	19	20		15	15		22	22
DR 1	8	118	126	8	140	148	9	123	132
DR 2	96	400	496	106	388	494	132	420	552
CR 1	409	447	856	434	437	871	440	409	849
CR 2	168	116	284	166	135	301	146	122	268
IR 0	7	33	40	6	30	36	9	44	53
IR 1	71	181	252	72	179	251	82	177	259
IR 2	183	221	404	199	238	437	196	234	430
IE 0	22	21	43	22	19	41	21	19	40
IE 1	71	109	180	66	107	173	71	103	174
IE 2	321	302	623	333	300	633	348	325	673
AI	368	328	696	384	351	735	415	352	767
TR e	342	256	598	367	286	653	321	253	574
TR s	332	190	522	315	168	483	330	187	517
TR n	640	531	1 171	663	584	1 247	729	646	1 375
AJT p	129	251	380	138	238	376	122	201	323
AJT r	687	750	1 437	673	758	1 431	667	749	1 416
AGT p	73	95	168	67	86	153	30	38	68
AGT r	86	137	223	39	68	107	27	54	81
Total	4 015	4 506	8 521	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576

Corps	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		1	1		2	2		2	2
Direction	1	1	2	1	2	3	1	2	3
DR	105	537	642	114	543	657	141	565	706
CR	577	563	1 140	600	572	1 172	586	531	1 117
Chercheurs	682	1 100	1 782	714	1 115	1 829	727	1 096	1 823
IR	261	435	696	277	447	724	287	455	742
IE	414	432	846	421	426	847	440	447	887
AI	368	328	696	384	351	735	415	352	767
Ingénieurs	1 043	1 195	2 238	1 082	1 224	2 306	1 142	1 254	2 396
TR	1 314	977	2 291	1 345	1 038	2 383	1 380	1 086	2 466
AJT	816	1 001	1 817	811	996	1 807	789	950	1 739
AGT	159	232	391	106	154	260	57	92	149
Techniciens	2 289	2 210	4 499	2 262	2 188	4 450	2 226	2 128	4 354
Ingénieurs et Techniciens	3 332	3 405	6 737	3 344	3 412	6 756	3 368	3 382	6 750
Total	4 015	4 506	8 521	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

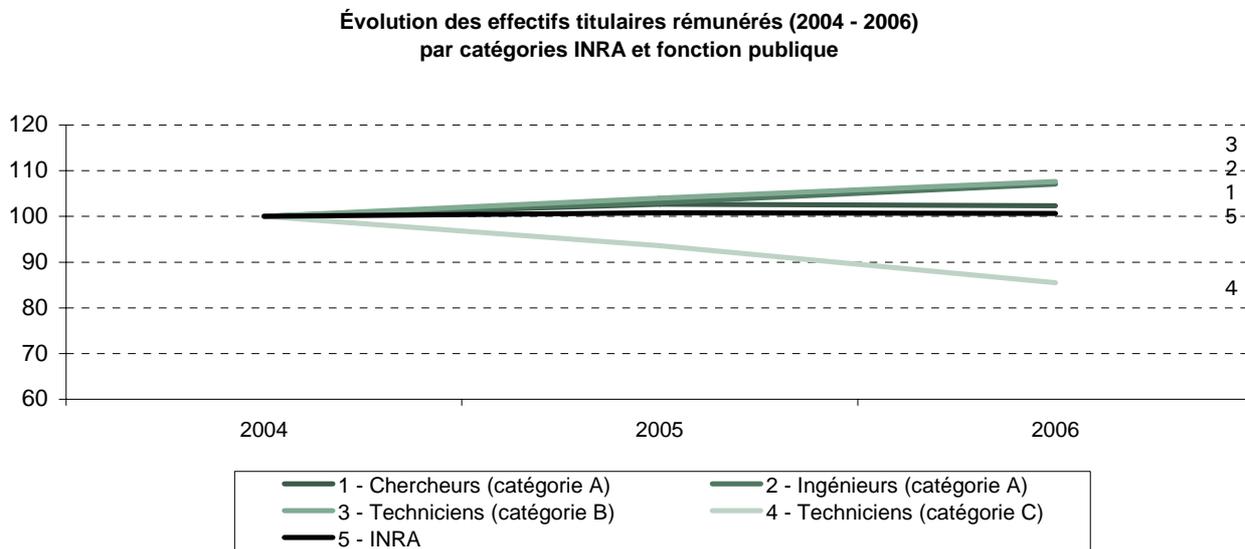
L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grades	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		1,0	1,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0	1,0	19,0	20,0		15,0	15,0		22,0	22,0
DR 1	8,0	118,0	126,0	8,0	140,0	148,0	9,0	123,0	132,0
DR 2	94,2	394,9	489,1	104,2	383,5	487,7	129,9	416,5	546,4
CR 1	389,1	442,7	831,8	412,3	433,0	845,3	416,4	406,1	822,5
CR 2	164,2	115,6	279,8	161,5	134,8	296,3	142,7	121,6	264,3
IR 0	7,0	32,8	39,8	6,0	29,8	35,8	9,0	44,0	53,0
IR 1	68,9	178,7	247,6	69,3	177,2	246,5	79,5	175,6	255,1
IR 2	172,7	219,3	392,0	188,1	236,6	424,7	185,2	232,2	417,4
IE 0	20,1	20,5	40,6	19,9	18,0	37,9	19,1	18,0	37,1
IE 1	65,8	106,8	172,6	61,1	105,8	166,9	64,9	101,6	166,5
IE 2	303,6	300,0	603,6	315,4	297,8	613,2	330,0	322,4	652,4
AI	343,2	323,0	666,2	356,8	346,4	703,2	386,9	347,4	734,3
TR e	311,4	247,9	559,3	335,3	277,5	612,8	295,9	247,2	543,1
TR s	298,0	183,9	481,9	287,8	163,8	451,6	302,5	183,4	485,9
TR n	600,5	524,6	1 125,1	622,5	576,6	1 199,1	687,7	638,0	1 325,7
AJT p	117,4	247,1	364,5	126,6	234,8	361,4	112,5	199,5	312,0
AJT r	648,0	743,3	1 391,3	638,9	751,4	1 390,3	631,9	741,1	1 373,0
AGT p	66,9	93,5	160,4	62,1	84,5	146,6	28,3	37,8	66,1
AGT r	80,0	136,6	216,6	36,1	67,8	103,9	25,2	53,8	79,0
Total	3 761,0	4 449,2	8 210,2	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8

Corps	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		1,0	1,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	1,0	2,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	103,2	531,9	635,1	112,2	538,5	650,7	138,9	561,5	700,4
CR	553,3	558,3	1 111,6	573,8	567,8	1 141,6	559,1	527,7	1 086,8
Chercheurs	656,5	1 090,2	1 746,7	686,0	1 106,3	1 792,3	698,0	1 089,2	1 787,2
IR	248,6	430,8	679,4	263,4	443,6	707,0	273,7	451,8	725,5
IE	389,5	427,3	816,8	396,4	421,6	818,0	414,0	442,0	856,0
AI	343,2	323,0	666,2	356,8	346,4	703,2	386,9	347,4	734,3
Ingénieurs	981,3	1 181,1	2 162,4	1 016,6	1 211,6	2 228,2	1 074,6	1 241,2	2 315,8
TR	1 209,9	956,4	2 166,3	1 245,6	1 017,9	2 263,5	1 286,1	1 068,6	2 354,7
AJT	765,4	990,4	1 755,8	765,5	986,2	1 751,7	744,4	940,6	1 685,0
AGT	146,9	230,1	377,0	98,2	152,3	250,5	53,5	91,6	145,1
Techniciens	2 122,2	2 176,9	4 299,1	2 109,3	2 156,4	4 265,7	2 084,0	2 100,8	4 184,8
Ingénieurs et Techniciens	3 103,5	3 358,0	6 461,5	3 125,9	3 368,0	6 493,9	3 158,6	3 342,0	6 500,6
Total	3 761,0	4 449,2	8 210,2	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8

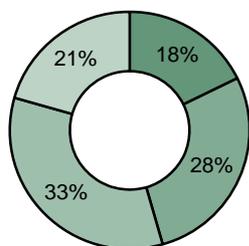
III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004

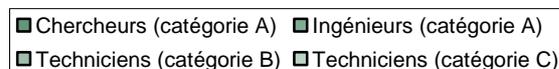
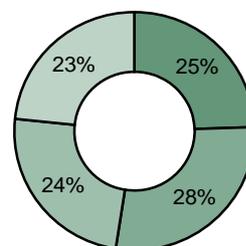


III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006

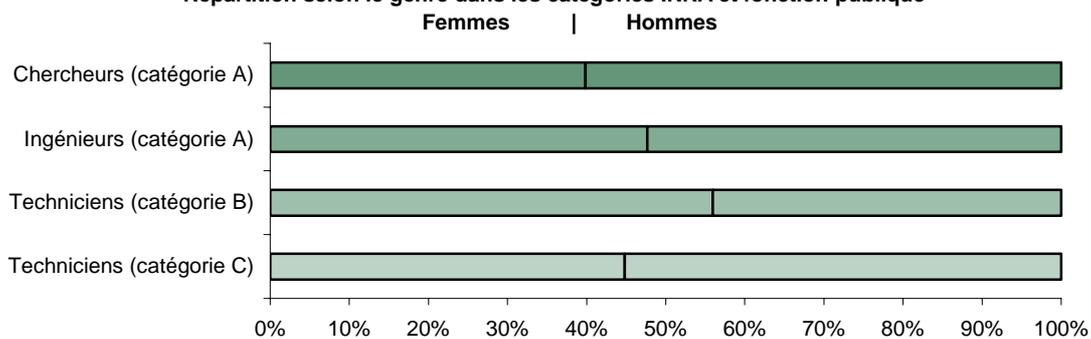
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	103	104	207	103	106	209	100	108	208
Antilles – Guyane	68	143	211	70	142	212	73	138	211
Avignon	222	330	552	221	327	548	222	333	555
Bordeaux – Aquitaine	207	296	503	216	295	511	216	294	510
Clermont-Ferrand – Theix	342	406	748	351	415	766	355	411	766
Colmar	46	49	95	42	42	84	41	42	83
Corse	18	45	63	18	45	63	16	46	62
Dijon	203	203	406	206	199	405	209	191	400
Jouy-en-Josas	455	376	831	450	385	835	453	383	836
Lille	70	105	175	64	96	160	66	97	163
Montpellier	261	382	643	267	371	638	278	366	644
Nancy	75	139	214	74	149	223	78	146	224
Nantes	133	87	220	137	88	225	134	93	227
Orléans	57	124	181	57	131	188	59	128	187
Paris	278	148	426	287	149	436	316	151	467
Poitou – Charentes	98	160	258	96	161	257	102	157	259
Rennes	306	380	686	309	378	687	321	364	685
Sophia – Antipolis	93	94	187	90	96	186	92	89	181
Toulouse	237	285	522	242	289	531	232	294	526
Tours	226	266	492	232	267	499	232	257	489
Versailles – Grignon	517	384	901	527	398	925	501	392	893
Total	4 015	4 506	8 521	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	94,9	103,2	198,1	94,6	105,2	199,8	91,8	107,3	199,1
Antilles – Guyane	67,0	143,0	210,0	68,6	142,0	210,6	72,0	138,0	210,0
Avignon	208,4	326,2	534,6	208,5	323,2	531,7	209,1	328,3	537,4
Bordeaux – Aquitaine	195,8	291,0	486,8	205,6	290,7	496,3	205,2	291,5	496,7
Clermont-Ferrand – Theix	317,2	397,0	714,2	325,2	406,9	732,1	330,1	404,4	734,5
Colmar	40,5	48,1	88,6	37,7	41,8	79,5	38,4	41,6	80,0
Corse	17,5	44,6	62,1	17,5	44,4	61,9	15,7	45,6	61,3
Dijon	183,8	200,3	384,1	187,7	196,7	384,4	191,9	189,0	380,9
Jouy-en-Josas	431,0	372,7	803,7	429,0	381,2	810,2	432,3	380,0	812,3
Lille	64,1	103,9	168,0	58,3	94,9	153,2	59,9	95,5	155,4
Montpellier	242,9	377,7	620,6	251,7	368,3	620,0	263,1	363,0	626,1
Nancy	69,1	137,4	206,5	68,7	146,9	215,6	73,3	143,7	217,0
Nantes	121,2	83,3	204,5	124,7	84,4	209,1	124,6	89,7	214,3
Orléans	54,1	123,5	177,6	54,5	130,5	185,0	56,3	127,3	183,6
Paris	266,6	146,4	413,0	276,1	147,0	423,1	305,4	148,6	454,0
Poitou – Charentes	92,1	158,2	250,3	91,0	158,9	249,9	96,5	155,5	252,0
Rennes	284,9	376,0	660,9	286,9	374,2	661,1	298,3	361,1	659,4
Sophia – Antipolis	86,4	92,6	179,0	84,3	95,1	179,4	85,5	88,2	173,7
Toulouse	221,0	282,7	503,7	225,5	286,1	511,6	216,0	291,8	507,8
Tours	212,0	261,0	473,0	219,5	263,8	483,3	218,1	255,7	473,8
Versailles – Grignon	490,5	380,4	870,9	497,3	394,1	891,4	474,1	387,4	861,5
Total	3 761,0	4 449,2	8 210,2	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F															1							1	
	H																							
	T															1								1
DGD	F																							
	H															2								2
	T															2								2
DR	F	1		12	6	12			10	20	1	10	1	5	1	12		12		10	7	21	141	
	H	4	5	39	30	63	2	2	24	62	10	62	17	17	6	25	5	37	11	57	28	59	565	
	T	5	5	51	36	75	2	2	34	82	11	72	18	22	7	37	5	49	11	67	35	80	706	
CR	F	7	6	26	31	49	2		24	88	9	46	12	25	10	24	4	44	8	43	38	90	586	
	H	5	9	50	33	42	5	1	30	53	7	51	26	16	11	18	6	37	10	48	15	58	531	
	T	12	15	76	64	91	7	1	54	141	16	97	38	41	21	42	10	81	18	91	53	148	1 117	
IR	F	8	2	10	20	29	1	1	10	24	2	13	6	14	6	37	3	16	10	14	19	42	287	
	H	9	10	37	26	35	6	8	18	44	9	42	12	18	13	27	13	32	8	33	18	37	455	
	T	17	12	47	46	64	7	9	28	68	11	55	18	32	19	64	16	48	18	47	37	79	742	
IE	F	8	3	26	17	32	2	2	16	59	5	23	10	13	8	50	8	32	7	33	22	64	440	
	H	14	10	33	26	43	1	5	23	44	9	33	15	13	12	21	10	35	10	28	17	45	447	
	T	22	13	59	43	75	3	7	39	103	14	56	25	26	20	71	18	67	17	61	39	109	887	
AI	F	10	7	20	19	42	5	2	25	50	3	27	8	11	7	38	8	38	6	21	20	48	415	
	H	5	14	32	23	23	3	3	20	20	13	28	13	10	12	12	16	25	12	17	15	36	352	
	T	15	21	52	42	65	8	5	45	70	16	55	21	21	19	50	24	63	18	38	35	84	767	
TR	F	32	30	74	68	114	18	6	73	124	31	110	21	51	20	116	43	112	37	66	81	153	1 380	
	H	35	39	85	77	98	13	10	40	94	27	67	36	12	36	28	44	99	19	66	72	89	1 086	
	T	67	69	159	145	212	31	16	113	218	58	177	57	63	56	144	87	211	56	132	153	242	2 466	
AJT	F	31	25	53	50	72	13	4	47	79	15	46	19	13	7	38	35	64	18	41	40	79	789	
	H	33	45	50	77	92	10	14	34	61	22	77	23	7	33	17	58	93	16	39	88	61	950	
	T	64	70	103	127	164	23	18	81	140	37	123	42	20	40	55	93	157	34	80	128	140	1 739	
AGT	F	3		1	5	5		1	4	9		3	1	2			1	3	6	4	5	4	57	
	H	3	6	7	2	15	2	3	2	5		6	4		5	1	5	6	3	6	4	7	92	
	T	6	6	8	7	20	2	4	6	14		9	5	2	5	1	6	9	9	10	9	11	149	
Total	F	100	73	222	216	355	41	16	209	453	66	278	78	134	59	316	102	321	92	232	232	501	4 096	
	H	108	138	333	294	411	42	46	191	383	97	366	146	93	128	151	157	364	89	294	257	392	4 480	
	T	208	211	555	510	766	83	62	400	836	163	644	224	227	187	467	259	685	181	526	489	893	8 576	

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F															1							1	
	H																							
	T															1								1
DGD	F																							
	H															2								2
	T															2								2
DR	F	1		12	6	12			10	20	1	10	1	5	1	12		12		10	7	21	139	
	H	4	5	39	30	62	2	2	24	62	10	61	17	17	6	25	5	37	11	57	28	59	562	
	T	5	5	51	35	74	2	2	33	82	11	71	18	22	7	37	5	49	11	67	35	79	700	
CR	F	6	6	24	30	47	2		22	86	8	45	12	24	9	23	4	43	8	40	37	85	559	
	H	5	9	50	33	42	5	1	30	53	7	51	26	16	11	18	6	37	10	47	15	57	528	
	T	11	15	74	63	89	7	1	52	138	15	95	38	40	20	41	9	80	18	87	52	143	1 087	
IR	F	8	2	9	19	28	1	1	9	23	2	12	6	13	6	36	3	15	9	13	18	41	274	
	H	9	10	36	26	35	6	8	18	44	9	42	12	18	13	27	13	32	8	33	18	37	452	
	T	17	12	45	45	63	7	9	27	67	11	54	18	31	19	63	16	46	17	46	36	77	726	
IE	F	7	3	24	16	30	2	2	14	55	5	22	10	12	8	49	7	29	7	32	21	60	414	
	H	14	10	33	26	43	1	5	22	44	9	33	15	12	12	21	10	35	10	28	17	45	442	
	T	21	13	57	42	73	3	7	37	99	14	54	25	24	20	70	17	64	17	60	38	104	856	
AI	F	10	7	19	18	37	5	2	23	47	3	25	7	10	7	36	8	34	6	20	18	45	387	
	H	5	14	31	23	33	3	3	20	20	12	28	13	10	12	12	16	25	12	17	15	36	347	
	T	15	21	50	41	60	8	5	43	67	15	53	20	19	19	48	24	59	18	37	33	81	734	
TR	F	30	29	69	64	105	17	6	67	117	28	103	19	46	19	111	41	103	34	61	76	143	1 286	
	H	35	39	83	76	95	13	10	40	93	27	67	35	12	35	27	43	98	19	65	71	87	1 069	
	T	65	68	152	140	200	30	16	106	210	54	169	54	58	54	139	85	201	52	126	147	230	2 355	
AJT	F	28	25	51	48	66	12	4	43	76	14	44	18	12	7	38	32	61	17	38	38	76	744	
	H	33	45	50	76	90	10	14	34	60	21	76	23	7	33	16	58	93	16	39	88	61	941	
	T	60	70	100	124	156	22	18	77	136	35	120	40	19	40	54	90	153	32	77	125	136	1 685	
AGT	F	3		1	5	5		1	4	9		3	1	2			1	3	5	3	5	4	54	
	H	3	6	7	2	15	2	3	2	5		6	4		5	1	5	6	3	6	4	7	92	
	T	6	6	8	7	20	2	4	6	14		9	5	2	5	1	6	9	8	9	9	11	145	
Total	F	92	72	209	205	330	38	16	192	432	60	263	73	125	56	305	97	298	86	216	218	474	3 858	
	H	107	138	328	292	404	42	46	189	380	96	363	144	90	127	149	156	361	88	292	256	387	4 433	
	T	199	210	537	497	735	80	61	381	812	155	626	217	214	184	454	252	659	174	508	474	862	8 291	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2006 en personnes physiques

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									836						463							893	2 192
Champagne-Ardenne										18													18
Picardie										72													72
Haute-Normandie																							0
Centre														187						489			676
Basse-Normandie																	38						38
Bourgogne								343															343
Nord-Pas-de-Calais										73													73
Lorraine											224												224
Alsace						83																	83
Franche-Comté								23															23
Pays de la Loire	208												227										435
Bretagne																	647						647
Poitou-Charentes																259							259
Aquitaine				510																			510
Midi-Pyrénées																				526			526
Limousin					3																		3
Rhône-Alpes			42	97			34																173
Auvergne				666																			666
Languedoc-Roussillon			24								644												668
PACA			489															181					670
Corse							62																62
Outre-mer		211													4								215
Total	208	211	555	510	766	83	62	400	836	163	644	224	227	187	467	259	685	181	526	489	893	8 576	

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2006 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									812						450							861	2 124
Champagne-Ardenne										18													18
Picardie										69													69
Haute-Normandie																							0
Centre														184						474			657
Basse-Normandie																	38						38
Bourgogne								327															327
Nord-Pas-de-Calais										69													69
Lorraine											217												217
Alsace						80																	80
Franche-Comté								22															22
Pays de la Loire	199												214										413
Bretagne																		621					621
Poitou-Charentes																252							252
Aquitaine				497																			497
Midi-Pyrénées																				508			508
Limousin					3																		3
Rhône-Alpes			40	92			33																165
Auvergne				639																			639
Languedoc-Roussillon			24								626												650
PACA			473																174				647
Corse							61																61
Outre-mer		210													4								214
Total	199	210	537	497	735	80	61	381	812	155	626	217	214	184	454	252	659	174	508	474	861	8 291	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	239	167	406	247	170	417	255	165	420
BV	99	85	184	98	91	189	98	91	189
CEPIA	272	293	565	280	282	562	264	278	542
EA	268	471	739	269	468	737	280	466	746
EFPA	132	336	468	130	338	468	138	334	472
GA	183	311	494	182	319	501	181	313	494
GAP	397	596	993	405	598	1 003	418	583	1 001
MIA	47	54	101	49	57	106	45	58	103
MICA	182	114	296	189	120	309	190	122	312
PHASE	386	593	979	385	592	977	402	584	986
SA	225	171	396	224	176	400	220	172	392
SAD	69	136	205	85	142	227	86	142	228
SAE2	130	166	296	138	163	301	138	163	301
SPE	411	436	847	413	430	843	412	425	837
GEVES	91	83	174	87	85	172	94	86	180
DAR	303	122	425	295	132	427	302	129	431
SDAR	581	372	953	583	366	949	573	369	942
Total	4 015	4 506	8 521	4 059	4 529	8 588	4 096	4 480	8 576

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	222,8	165,6	388,4	230,4	168,1	398,5	237,5	163,2	400,7
BV	93,8	84,3	178,1	92,7	90,3	183,0	92,9	90,1	183,0
CEPIA	248,6	286,7	535,3	257,9	276,2	534,1	246,5	273,9	520,4
EA	246,9	464,0	710,9	249,9	461,8	711,7	260,2	461,7	721,9
EFPA	122,8	331,9	454,7	121,7	334,9	456,6	129,6	330,8	460,4
GA	170,3	308,0	478,3	169,0	316,1	485,1	169,0	310,7	479,7
GAP	374,0	588,0	962,0	382,9	590,3	973,2	394,7	576,4	971,1
MIA	44,8	53,5	98,3	46,5	56,2	102,7	42,8	57,2	100,0
MICA	175,2	112,4	287,6	180,5	117,8	298,3	181,2	119,9	301,1
PHASE	363,0	584,7	947,7	363,7	585,7	949,4	379,4	579,1	958,5
SA	211,2	169,1	380,3	212,1	174,8	386,9	208,2	171,2	379,4
SAD	65,8	133,8	199,6	81,7	139,5	221,2	83,5	139,6	223,1
SAE2	124,6	165,5	290,1	131,8	162,5	294,3	132,1	161,2	293,3
SPE	386,5	431,9	818,4	388,1	426,0	814,1	387,1	420,5	807,6
GEVES	84,5	82,2	166,7	80,8	84,0	164,8	87,1	85,1	172,2
DAR	287,5	120,8	408,3	280,7	130,4	411,1	290,4	126,8	417,2
SDAR	538,7	366,8	905,5	542,5	361,7	904,2	535,4	365,8	901,2
Total	3 761,0	4 449,2	8 210,2	3 812,9	4 476,3	8 289,2	3 857,6	4 433,2	8 290,8

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	11	5	9	12	3	8	20	7	13	12	9	5	10	12		5		141
	H	40	27	48	70	41	34	33	16	26	60	24	17	46	68		12	3	565
	T	51	32	57	82	44	42	53	23	39	72	33	22	56	80		17	3	706
CR	F	53	25	57	47	34	34	44	8	55	76	37	16	36	57		6	1	586
	H	39	20	44	69	73	9	27	18	35	33	24	20	48	71			1	531
	T	92	45	101	116	107	43	71	26	90	109	61	36	84	128		6	2	1 117
IR	F	22	8	24	19	9	8	25	5	9	34	8	16	7	32	9	41	11	287
	H	9	7	42	48	32	34	47	11	7	49	22	23	20	35	8	36	25	455
	T	31	15	66	67	41	42	72	16	16	83	30	39	27	67	17	77	36	742
IE	F	27	7	23	25	8	27	30	11	24	28	16	10	18	41	7	67	71	440
	H	19	8	36	45	26	29	58	7	10	40	14	13	21	36	9	34	42	447
	T	46	15	59	70	34	56	88	18	34	68	30	23	39	77	16	101	113	887
AI	F	31	12	32	21	19	14	36	2	17	31	20	7	9	48	8	38	70	415
	H	9	3	31	48	23	16	35	4	8	35	14	11	10	43	6	11	45	352
	T	40	15	63	69	42	30	71	6	25	66	34	18	19	91	14	49	115	767
TR	F	64	28	76	104	45	52	143	11	48	142	74	18	41	132	31	111	260	1 380
	H	36	14	45	115	93	76	159	2	26	164	36	34	9	89	29	24	135	1 086
	T	100	42	121	219	138	128	302	13	74	306	110	52	50	221	60	135	395	2 466
AJT	F	40	12	41	49	17	32	113	1	22	72	54	13	17	82	36	33	155	789
	H	12	10	30	69	40	103	201		10	183	36	21	8	77	32	10	108	950
	T	52	22	71	118	57	135	314	1	32	255	90	34	25	159	68	43	263	1 739
AGT	F	7	1	2	3	3	6	7		2	7	2	1		8	3		5	57
	H	1	2	2	2	6	12	23			20	2	3	1	6	2		10	92
	T	8	3	4	5	9	18	30		2	27	4	4	1	14	5		15	149
Total	F	255	98	264	280	138	181	418	45	190	402	220	86	138	412	94	302	573	4 096
	H	165	91	278	466	334	313	583	58	122	584	172	142	163	425	86	129	369	4 480
	T	420	189	542	746	472	494	1 001	103	312	986	392	228	301	837	180	431	942	8 576

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2006 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	11	5	9	12	3	8	20	7	13	12	9	5	10	12		5		139
	H	40	27	48	69	41	34	33	16	26	60	24	17	46	67		12	3	562
	T	51	31	57	81	44	42	52	23	39	72	33	22	56	79		17	3	700
CR	F	51	24	54	43	32	33	41	8	53	73	36	15	36	54		6	1	559
	H	39	20	44	69	73	9	27	18	34	33	24	20	48	71			1	528
	T	89	44	98	112	105	42	68	25	88	106	60	35	83	125		6	2	1 087
IR	F	21	8	23	18	9	7	23	5	8	32	8	15	7	31	9	40	11	274
	H	9	7	41	48	32	34	47	11	7	49	22	23	20	34	8	36	25	452
	T	30	15	65	66	40	41	70	15	15	81	30	38	27	65	17	76	36	726
IE	F	25	7	21	24	8	25	28	11	22	26	16	10	17	39	6	64	66	414
	H	19	8	35	45	26	29	57	7	10	40	14	13	21	36	9	33	42	442
	T	43	15	57	69	34	54	86	18	32	66	29	23	37	75	15	98	108	856
AI	F	29	11	28	20	17	13	34	2	16	29	18	7	9	45	7	36	65	387
	H	9	3	31	47	23	16	35	4	7	35	14	11	9	43	6	11	45	347
	T	38	14	59	67	40	29	69	6	23	63	32	18	18	88	13	47	110	734
TR	F	58	26	71	95	43	47	134	10	46	133	68	18	38	123	29	106	243	1 286
	H	36	14	44	114	91	75	157	2	26	161	36	33	9	88	29	24	133	1 069
	T	94	40	115	208	133	122	291	12	72	294	104	51	47	211	58	130	376	2 355
AJT	F	37	12	38	46	15	30	108	1	21	69	52	13	16	76	33	33	145	744
	H	12	10	30	69	40	102	198		10	182	36	21	8	76	32	10	108	941
	T	49	22	67	115	55	133	307	1	30	250	88	33	24	152	64	43	252	1 685
AGT	F	6	1	2	3	3	5	6		2	7	2	1		8	3		5	54
	H	1	2	2	2	6	12	23			20	2	3	1	6	2		10	92
	T	7	3	4	5	9	17	29		2	27	4	4	1	14	5		15	145
Total	F	238	93	247	260	130	169	395	43	181	379	208	84	132	387	87	290	535	3 858
	H	163	90	274	462	331	311	576	57	120	579	171	140	161	421	85	127	366	4 433
	T	401	183	520	722	460	480	971	100	301	959	379	223	293	808	172	417	901	8 291

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2006 en personnes physiques

Département	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
ALIMH	F			11	8	65			32	71		1		10		21		11		25			255
	H			7	2	42			20	40		3		10		9		9	2	21			165
	T			18	10	107			52	111		4		20		30		20	2	46			420
BV	F	2		1	10	7						19											59
	H			2	11	7						27							1				43
	T	2		3	21	14						46							1				102
CEPIA	F		5	19	17	3			25	4	10	52	2	72				27		9			19
	H		4	13	6	40	1		16	7	26	61	3	56			1	19		5		20	
	T		9	32	6	57	4		41	11	36	113	5	128			1	46		14		39	
EA	F	6	6	38	24	10	1	4	27		23	29	3		17		6	18	5	9		54	
	H	6	25	69	39	26	2	7	20		43	57	13		28	1	11	23	13	21		62	
	T	12	31	107	63	36	3	11	47		66	86	16		45	1	17	41	18	30		116	
EFPA	F		4	7	27	8			11			5	38		25			8		4		1	
	H		8	38	65	14			23			13	86		45			19	1	22		334	
	T		12	45	92	22			34			18	124		70			27	1	26		1	
GA	F		13		6	1				85					2		8	9		50	7		
	H	4	44		3	2				75					43		19	40		78	5		
	T	4	57		9	3				160					45		27	49		128	12		
GAP	F	19	9	45	29	37	14	2	32		16	36				1	21	50	6	3		98	
	H	40	21	46	63	46	24	20	37		20	76					39	65	6	8		72	
	T	59	30	91	92	83	38	22	69		36	112				1	60	115	12	11		170	
MIA	F			1						20		4				3				15		2	
	H			9						21		5	1			2				19		1	
	T			10						41		9	1			5				34		3	
MICA	F			8	9	24				74	6	8	2	1				10		5	14	29	
	H			6	2	16				48		5		2				3		7	12	21	
	T			14	11	40				122	6	13	2	3				13		12	26	50	
PHASE	F				24	79				85		18	2				12	83		7	92		
	H				28	161				90		20	1			1	28	106		6	143		
	T				52	240				175		38	3			1	40	189		13	235		
SA	F				35					53				13			5			27	87		
	H				9					45				11			5			29	73		
	T				44					98				24			10			56	160		
SAD	F	5		11		4		2	2			5	5				7	4		11		30	
	H	6		34		3		12	5			13	20			1	14	4		12		18	
	T	11		45		7		14	7			18	25			1	21	8		23		48	
SAE2	F		2	6		2			6			13	6	7		48		20	1	15		12	
	H		2	12		5			15			17	9	4		48		13		24		14	
	T		4	18		7			21			30	15	11		96		33	1	39		26	
SPE	F	17	7	38	46	15	12		41			45					5	35	56	21		74	
	H	10	13	59	49	17	9	2	35			44				1	11	38	52	23		62	
	T	27	20	97	95	32	21	2	76			89				1	16	73	108	44		136	
GEVES	F	41		4	1				1		1	2					15					29	
	H	33		6		1					1	5					14					26	
	T	74		10	1	1			1		2	7					29					55	
DAR	F			6	1	2				7		2		9		218		7			1	49	
	H			13						23		1		2		66		5				19	
	T			19	1	2				30		3		11		284		12			1	68	
SDAR	F	10	27	27	31	49	11	8	32	54	10	39	20	22	15	25	23	39	24	31	31	45	
	H	9	21	19	26	22	6	5	20	34	7	19	13	8	12	22	15	20	14	19	24	34	
	T	19	48	46	57	71	17	13	52	88	17	58	33	30	27	47	38	59	38	50	55	79	
Total	F	100	73	222	216	355	41	16	209	453	66	278	78	134	59	316	102	321	92	232	232	501	
	H	108	138	333	294	411	42	46	191	383	97	366	146	93	128	151	157	364	89	294	257	392	
	T	208	211	555	510	766	83	62	400	836	163	644	224	227	187	467	259	685	181	526	489	893	

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2006 en équivalent temps plein

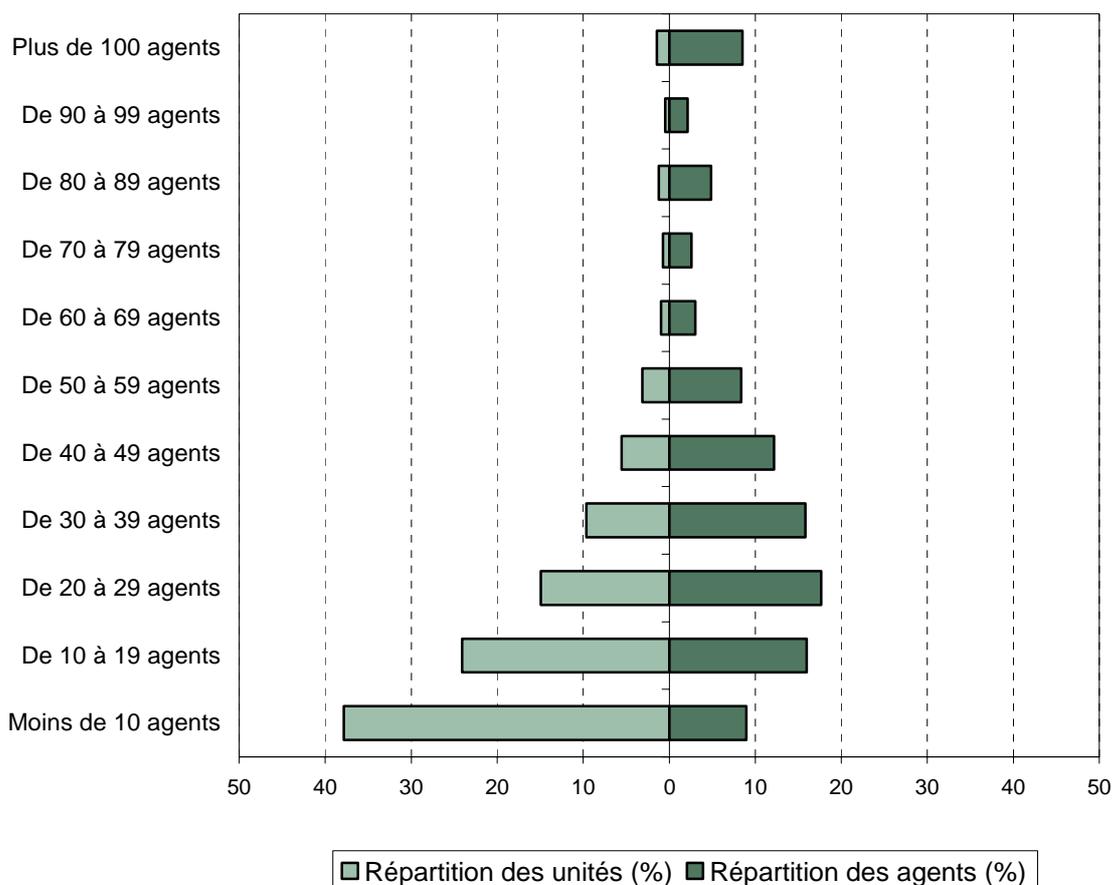
Département	Genre	Département																	Total				
		Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes		Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon
ALIMH	F			10	8	61			29	67		1		10	20		10			23			238
	H			7	2	41			20	40		3		10	9		9	2	21				163
	T			17	10	102			49	107		4		19	29		19	2	44				401
BV	F	2		1	10	7						18										56	93
	H			2	11	7						26						1				43	90
	T	2		3	21	14						44						1				98	183
CEPIA	F		5	18		16	3		22	4	10	50	2	68			26			8		17	247
	H		4	12	6	40	1		16	7	26	60	3	54		1	19		5		20	274	
	T		9	30	6	55	4		38	11	36	110	5	122		1	45		13		37	520	
EA	F	5	6	35	23	9	1	4	25		19	28	3		17		6	17	4	9		50	260
	H	6	25	68	39	25	2	7	20		42	57	13		28	1	11	23	13	21		62	462
	T	11	31	103	62	35	3	11	45		62	84	16		45	1	17	40	17	30		112	722
EFPA	F		4	7	26	7			10			5	36		24			7		4		1	130
	H		8	37	65	13			23			13	86		44			19	1	22			331
	T		12	43	91	20			33			18	122		68			26	1	26		1	460
GA	F		13		5	1				80					2		8	8		45	7		169
	H	4	44		3	2				74					43		19	40		77	5		311
	T	4	57		8	3				154					45		26	48		122	12		480
GAP	F	18	9	43	28	35	13	2	30		15	34				1	20	47	5	3		93	395
	H	40	21	46	62	45	24	20	36		19	75					39	65	6	8		71	576
	T	58	30	88	90	80	36	22	66		34	110				1	59	112	10	11		164	971
MIA	F			1						20		3			3					14		2	43
	H			9						21		5	1		2					18		1	57
	T			10						41		8	1		5					33		3	100
MICA	F			7	9	23				71	6	8	2	1			9			5	14	27	181
	H			6	2	15				47		5		2			3			7	12	20	120
	T			13	11	38				119	6	13	2	3			12			12	26	47	301
PHASE	F				23	74				83		17	2			11	77			6	87		379
	H				27	160				89		20	1		1	28	105			6	142		579
	T				50	234				172		37	3		1	39	182			12	229		959
SA	F					33				51				12			5			26	82		208
	H					9				45				11			5			29	73		171
	T					42				96				23			10			55	155		379
SAD	F	5		10		4		2	2			5	5			7	4			11		30	84
	H	6		34		3		12	5			13	19		1	13	4			12		18	140
	T	11		44		7		14	7			18	24		1	20	8			23		48	223
SAE2	F		2	6		2			6			12	5	7		47		19	1	14		12	132
	H		2	12		5			15			17	9	4		48		13		24		14	161
	T		4	18		7			20			29	14	11		95		32	1	38		25	293
SPE	F	15	7	37	43	14	12		38			43				4	32	53	20			70	387
	H	10	13	58	49	16	9	2	35			44			1	11	38	52	23			62	421
	T	25	20	95	92	30	21	2	73			86			1	15	70	105	43			132	808
GEVES	F	37		4	1				1			2				14						27	87
	H	32		6		1						1	5			14						26	85
	T	69		10	1	1			1			2	7			28						53	172
DAR	F			6	1	2				7		2		8		210		7			1	48	290
	H			13						23		1		2		65		5				19	127
	T			19	1	2				30		3		10		274		11			1	67	417
SDAR	F	10	27	25	29	43	11	8	31	51	10	37	19	19	14	24	22	36	23	29	28	42	535
	H	9	21	19	26	22	6	5	20	34	7	19	13	8	12	21	15	20	14	19	24	33	366
	T	19	48	44	55	64	17	13	51	84	17	56	32	27	26	45	37	56	37	48	52	75	901
Total	F	92	72	209	205	330	38	16	192	432	60	263	73	125	56	305	97	298	86	216	218	474	3 858
	H	107	138	328	292	404	42	46	189	380	96	363	144	90	127	149	156	361	88	292	256	387	4 433
	T	199	210	537	497	735	80	61	381	812	155	626	217	214	184	454	252	659	174	508	474	862	8 291

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2006

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	157	37,8%	37,8%	767	8,9%	8,9%	5
De 10 à 19 agents	100	24,1%	61,9%	1 369	16,0%	24,9%	14
De 20 à 29 agents	62	14,9%	76,9%	1 514	17,7%	42,6%	24
De 30 à 39 agents	40	9,6%	86,5%	1 357	15,8%	58,4%	34
De 40 à 49 agents	23	5,5%	92,0%	1 046	12,2%	70,6%	45
De 50 à 59 agents	13	3,1%	95,2%	716	8,3%	78,9%	55
De 60 à 69 agents	4	1,0%	96,1%	259	3,0%	81,9%	65
De 70 à 79 agents	3	0,7%	96,9%	220	2,6%	84,5%	73
De 80 à 89 agents	5	1,2%	98,1%	416	4,9%	89,4%	83
De 90 à 99 agents	2	0,5%	98,6%	181	2,1%	91,5%	91
Plus de 100 agents	6	1,4%	100,0%	731	8,5%	100,0%	122
Total INRA	415	100%	-	8 576	100%	-	21

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2006



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

III.6.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2002	Genre	2003			2004			2005			2006		
		DR	CR	Total									
STE A	F	3	21	24	3	21	24	4	25	29	6	26	32
	H	35	38	73	37	36	73	42	36	78	45	33	78
	T	38	59	97	40	57	97	46	61	107	51	59	110
AES	F	4	23	27	6	22	28	7	28	35	10	27	37
	H	36	57	93	36	56	92	53	57	110	55	53	108
	T	40	80	120	42	78	120	60	85	145	65	80	145
BPE	F	3	27	30	3	27	30	5	31	36	5	36	41
	H	32	61	93	32	60	92	42	67	109	45	69	114
	T	35	88	123	35	87	122	47	98	145	50	105	155
GMQPV	F	5	29	34	6	28	34	7	30	37	11	28	39
	H	20	26	46	21	24	45	25	27	52	28	22	50
	T	25	55	80	27	52	79	32	57	89	39	50	89
EGBIP	F	10	60	70	11	61	72	10	64	74	14	60	74
	H	38	50	88	40	47	87	45	49	94	44	51	95
	T	48	110	158	51	108	159	55	113	168	58	111	169
PA	F	6	55	61	7	53	60	8	57	65	9	59	68
	H	32	38	70	34	35	69	40	32	72	43	28	71
	T	38	93	131	41	88	129	48	89	137	52	87	139
GA	F	5	30	35	5	30	35	6	32	38	8	31	39
	H	25	11	36	26	10	36	26	8	34	29	8	37
	T	30	41	71	31	40	71	32	40	72	37	39	76
BIHASC	F	13	56	69	14	56	70	17	62	79	21	61	82
	H	45	64	109	49	58	107	50	60	110	51	62	113
	T	58	120	178	63	114	177	67	122	189	72	123	195
NT	F	8	60	68	8	63	71	13	69	82	13	69	82
	H	40	39	79	39	37	76	40	42	82	45	41	86
	T	48	99	147	47	100	147	53	111	164	58	110	168
SAB	F	5	47	52	6	46	52	6	51	57	8	51	59
	H	35	35	70	36	33	69	36	34	70	35	31	66
	T	40	82	122	42	79	121	42	85	127	43	82	125
SAMSAGP	F	10	57	67	9	56	65	11	59	70	11	61	72
	H	24	44	68	26	42	68	30	45	75	33	44	77
	T	34	101	135	35	98	133	41	104	145	44	105	149
MBIA	F	7	11	18	7	11	18	7	15	22	8	12	20
	H	13	22	35	12	21	33	15	20	35	18	23	41
	T	20	33	53	19	32	51	22	35	57	26	35	61
SESG	F	6	36	42	7	34	41	8	40	48	11	45	56
	H	43	51	94	45	48	93	49	54	103	49	58	107
	T	49	87	136	52	82	134	57	94	151	60	103	163
GR	F	4	12	16	4	12	16	5	12	17	5	12	17
	H	40	4	44	37	4	41	46	4	50	39	3	42
	T	44	16	60	41	16	57	51	16	67	44	15	59
-	F	6	55	61	9	57	66		25	25	1	8	9
	H	78	63	141	67	52	119	4	37	41	6	5	11
	T	84	118	202	76	109	185	4	62	66	7	13	20
Total	F	95	579	674	105	577	682	114	600	714	141	586	727
	H	536	603	1 139	537	563	1 100	543	572	1 115	565	531	1 096
	T	631	1 182	1 813	642	1 140	1 782	657	1 172	1 829	706	1 117	1 823

L'arrêté du 22 octobre 2002 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1^{er} novembre 2002, tandis que l'arrêté du 29 octobre 1998 est abrogé à compter de cette même date.

III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

CSS 1998	1999			2000			2001			2002		
	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
agronomie et sylviculture	46	80	126	45	88	133	45	94	139	46	88	134
biochimie de la transformation des produits	50	85	135	54	84	138	51	83	134	52	82	134
biologie des populations et des écosystèmes	39	78	117	39	84	123	43	95	138	40	87	127
biologie végétale	33	52	85	33	54	87	35	57	92	34	53	87
élevage et nutrition des animaux	38	47	85	39	51	90	37	51	88	38	49	87
génétique animale	29	31	60	28	34	62	28	42	70	37	81	118
génétique et amélioration des plantes	43	71	114	43	74	117	36	85	121	29	39	68
gestion de la recherche	64	12	76	59	11	70	60	14	74	56	15	71
interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux	66	96	162	69	101	170	67	115	182	63	110	173
mathématique et informatique	17	23	40	19	27	46	17	29	46	17	27	44
microbiologie et procédés de la transformation des produits	25	77	102	26	87	113	25	94	119	26	88	114
nutrition et sécurité alimentaire	32	50	82	35	55	90	39	63	102	41	58	99
physiologie animale	54	68	122	54	70	124	49	76	125	48	73	121
sciences de l'action et de l'organisation	13	21	34	14	23	37	14	30	44	14	27	41
sciences économiques et sociales	55	62	117	56	66	122	50	70	120	50	66	116
terre eau atmosphère	44	63	107	45	64	109	43	68	111	40	65	105
Total	648	916	1 564	658	973	1 631	639	1 066	1 705	631	1 008	1 639

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	944	1415	2359	986	1446	2432	1392	2048	3440
B	104	79	183	108	80	188	162	113	275
C	15	114	129	17	118	135	25	156	181
D	15	25	40	17	25	42	35	56	91
E	62	190	252	66	212	278	106	317	423
F	129	31	160	129	34	163	192	65	257
G	54	191	245	57	198	255	98	304	402
H	722	95	817	753	98	851	1189	169	1358
-	1287	1265	2552	1211	1201	2412	169	154	323
Total	3 332	3 405	6 737	3 344	3 412	6 756	3 368	3 382	6 750

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2006 par corps

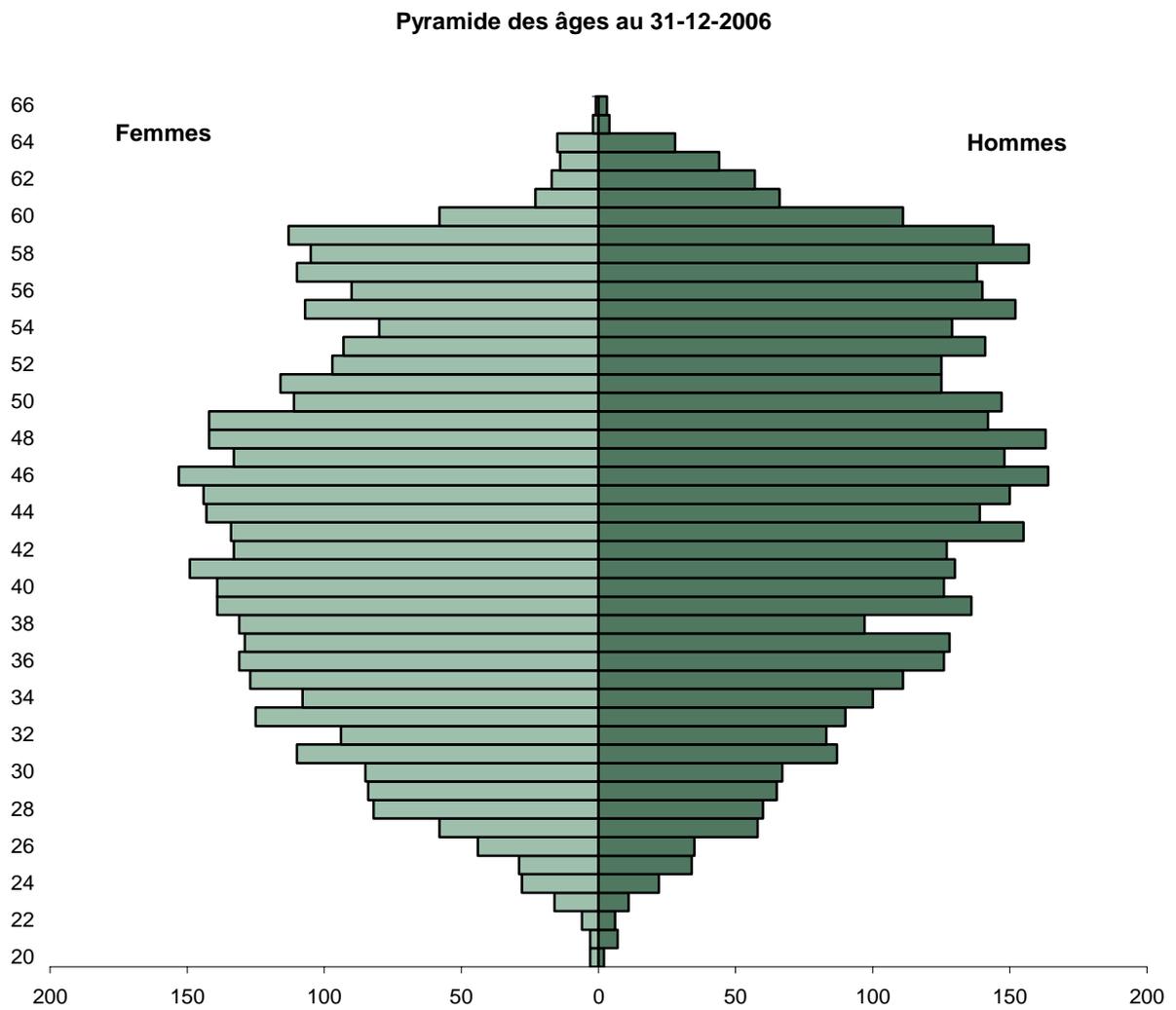
BAP	IR			IE			AI			TR			AJT			AGT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	158	246	404	165	199	364	175	177	352	516	672	1188	343	677	1020	35	77	112	1392	2048	3440
B	20	22	42	19	22	41	25	15	40	58	32	90	37	22	59	3		3	162	113	275
C	5	9	14	5	24	29	5	31	36	8	65	73	2	26	28		1	1	25	156	181
D	15	29	44	11	18	29	6	4	10	2	4	6	1	1	2				35	56	91
E	19	56	75	50	102	152	13	65	78	21	84	105	3	10	13				106	317	423
F	17	10	27	47	8	55	30	13	43	70	26	96	26	8	34	2		2	192	65	257
G	1	1	2	10	21	31	3	18	21	11	113	124	63	140	203	10	11	21	98	304	402
H	38	43	81	110	27	137	136	17	153	641	50	691	262	31	293	2	1	3	1189	169	1358
-	14	39	53	23	26	49	22	12	34	53	40	93	52	35	87	5	2	7	169	154	323
Total	287	455	742	440	447	887	415	352	767	1 380	1 086	2 466	789	950	1 739	57	92	149	3 368	3 382	6 750

III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1986	20	3	2	5	0,06%	0,06%
1985	21	3	7	10	0,12%	0,17%
1984	22	6	6	12	0,14%	0,31%
1983	23	16	11	27	0,31%	0,63%
1982	24	28	22	50	0,58%	1,21%
1981	25	29	34	63	0,73%	1,95%
1980	26	44	35	79	0,92%	2,87%
1979	27	58	58	116	1,35%	4,22%
1978	28	82	60	142	1,66%	5,88%
1977	29	84	65	149	1,74%	7,61%
1976	30	85	67	152	1,77%	9,39%
1975	31	110	87	197	2,30%	11,68%
1974	32	94	83	177	2,06%	13,75%
1973	33	125	90	215	2,51%	16,25%
1972	34	108	100	208	2,43%	18,68%
1971	35	127	111	238	2,78%	21,46%
1970	36	131	126	257	3,00%	24,45%
1969	37	129	128	257	3,00%	27,45%
1968	38	131	97	228	2,66%	30,11%
1967	39	139	136	275	3,21%	33,31%
1966	40	139	126	265	3,09%	36,40%
1965	41	149	130	279	3,25%	39,66%
1964	42	133	127	260	3,03%	42,69%
1963	43	134	155	289	3,37%	46,06%
1962	44	143	139	282	3,29%	49,35%
1961	45	144	150	294	3,43%	52,78%
1960	46	153	164	317	3,70%	56,47%
1959	47	133	148	281	3,28%	59,75%
1958	48	142	163	305	3,56%	63,30%
1957	49	142	142	284	3,31%	66,62%
1956	50	111	147	258	3,01%	69,62%
1955	51	116	125	241	2,81%	72,43%
1954	52	97	125	222	2,59%	75,02%
1953	53	93	141	234	2,73%	77,75%
1952	54	80	129	209	2,44%	80,19%
1951	55	107	152	259	3,02%	83,21%
1950	56	90	140	230	2,68%	85,89%
1949	57	110	138	248	2,89%	88,78%
1948	58	105	157	262	3,06%	91,84%
1947	59	113	144	257	3,00%	94,83%
1946	60	58	111	169	1,97%	96,81%
1945	61	23	66	89	1,04%	97,84%
1944	62	17	57	74	0,86%	98,71%
1943	63	14	44	58	0,68%	99,38%
1942	64	15	28	43	0,50%	99,88%
1941	65	2	4	6	0,07%	99,95%
1940	66	1	3	4	0,05%	100,00%
Total		4096	4480	8576		
Âge moyen		43,2	45,5	44,4		
Âge médian		43	46	44		

III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006

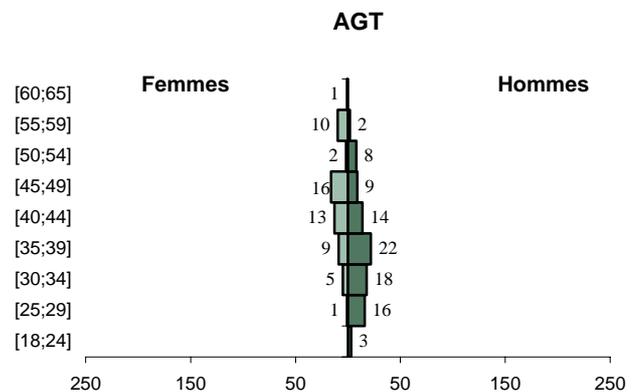
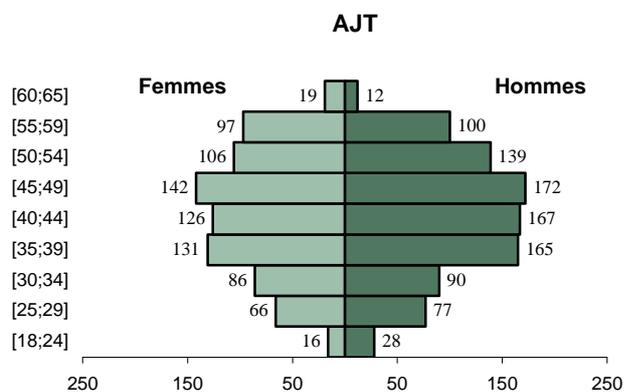
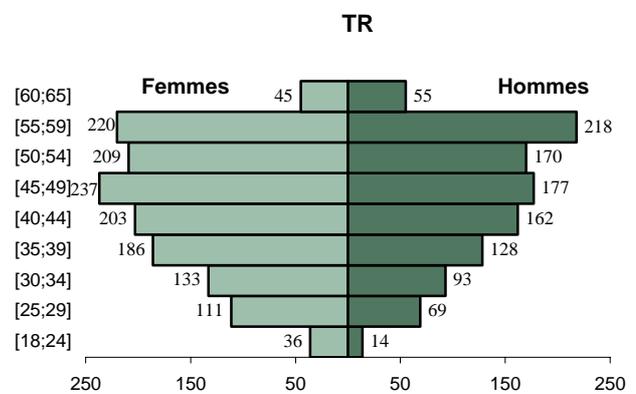
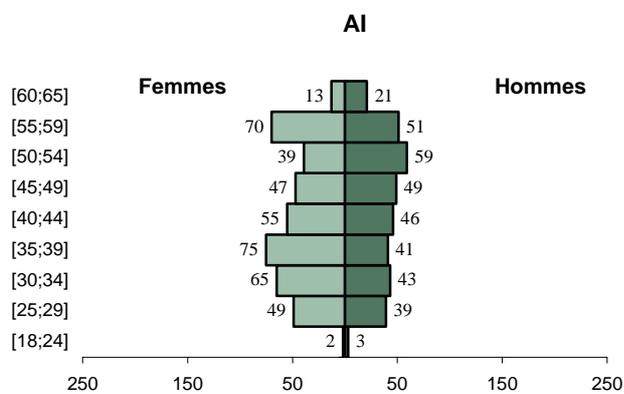
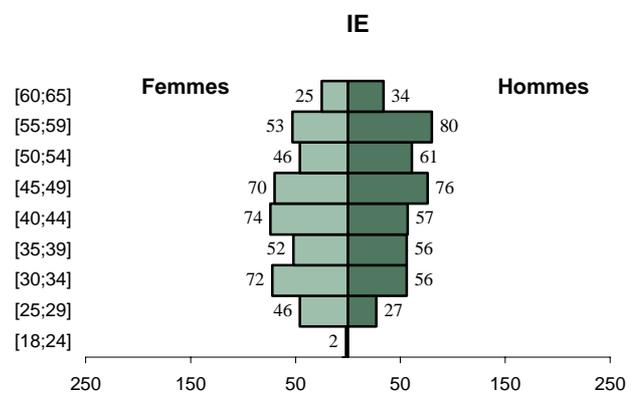
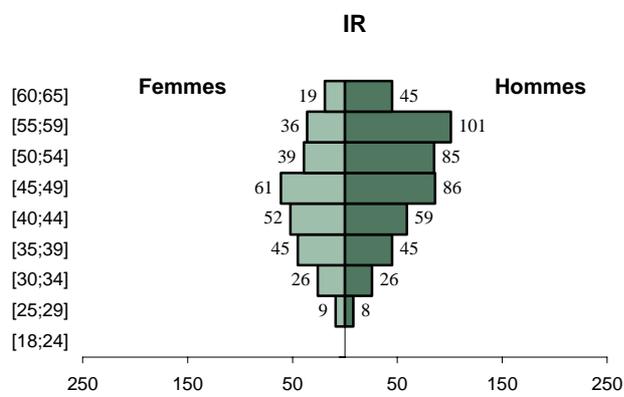
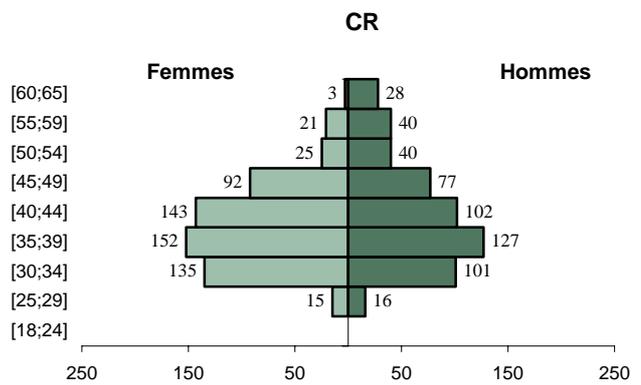
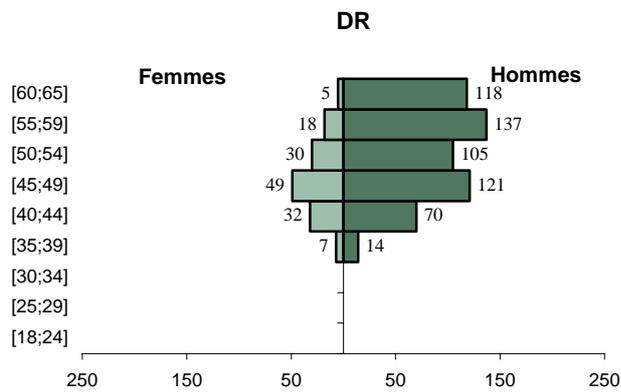


III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2006

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F							1			1	52,0
	H											
	T							1			1	52,0
DGD	F											
	H								2		2	55,5
	T								2		2	55,5
DR	F				7	32	49	30	18	5	141	48,5
	H				14	70	121	105	137	118	565	52,7
	T				21	102	170	135	155	123	706	51,9
CR	F		15	135	152	143	92	25	21	3	586	39,9
	H		16	101	127	102	77	40	40	28	531	42,1
	T		31	236	279	245	169	65	61	31	1 117	41,0
IR	F		9	26	45	52	61	39	36	19	287	45,5
	H		8	26	45	59	86	85	101	45	455	48,9
	T		17	52	90	111	147	124	137	64	742	47,5
IE	F	2	46	72	52	74	70	46	53	25	440	42,9
	H		27	56	56	57	76	61	80	34	447	45,7
	T	2	73	128	108	131	146	107	133	59	887	44,3
AI	F	2	49	65	75	55	47	39	70	13	415	42,4
	H	3	39	43	41	46	49	59	51	21	352	44,2
	T	5	88	108	116	101	96	98	121	34	767	43,2
TR	F	36	111	133	186	203	237	209	220	45	1 380	44,0
	H	14	69	93	128	162	177	170	218	55	1 086	45,8
	T	50	180	226	314	365	414	379	438	100	2 466	44,8
AJT	F	16	66	86	131	126	142	106	97	19	789	43,0
	H	28	77	90	165	167	172	139	100	12	950	42,6
	T	44	143	176	296	293	314	245	197	31	1 739	42,8
AGT	F		1	5	9	13	16	2	10	1	57	44,9
	H	3	16	18	22	14	9	8	2		92	37,3
	T	3	17	23	31	27	25	10	12	1	149	40,2
Total	F	56	297	522	657	698	714	497	525	130	4 096	43,2
	H	48	252	427	598	677	767	667	731	313	4 480	45,5
	T	104	549	949	1 255	1 375	1 481	1 164	1 256	443	8 576	44,4

Chapitre 1 - Les effectifs

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006



III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

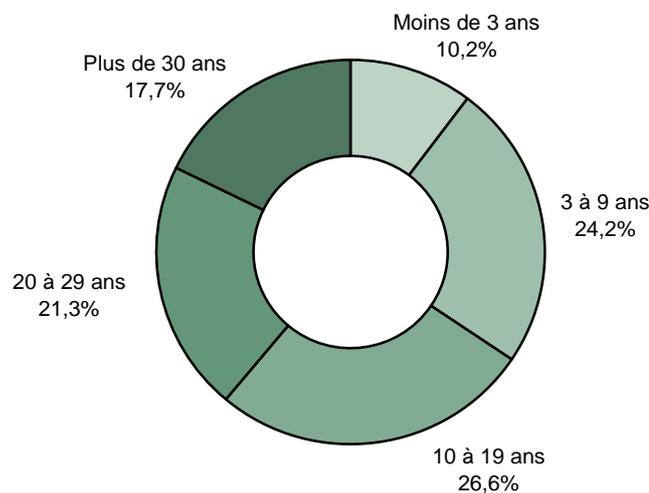
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	680	492	1 172	684	548	1 232	472	400	872
3 à 9 ans	940	855	1 795	1 023	897	1 920	1 125	950	2 075
10 à 19 ans	1083	1169	2 252	1 108	1 170	2 278	1 119	1 166	2 285
20 à 29 ans	903	1197	2 100	845	1 114	1 959	784	1 039	1 823
Plus de 30 ans	593	936	1 529	601	951	1 552	596	925	1 521
Total	4 199	4 649	8 848	4 261	4 680	8 941	4 096	4 480	8 576

Ancienneté INRA	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	16,2%	10,6%	13,2%	16,1%	11,7%	13,8%	11,5%	8,9%	10,2%
3 à 9 ans	22,4%	18,4%	20,3%	24,0%	19,2%	21,5%	27,5%	21,2%	24,2%
10 à 19 ans	25,8%	25,1%	25,5%	26,0%	25,0%	25,5%	27,3%	26,0%	26,6%
20 à 29 ans	21,5%	25,7%	23,7%	19,8%	23,8%	21,9%	19,1%	23,2%	21,3%
Plus de 30 ans	14,1%	20,1%	17,3%	14,1%	20,3%	17,4%	14,6%	20,6%	17,7%
Total	100,0%								

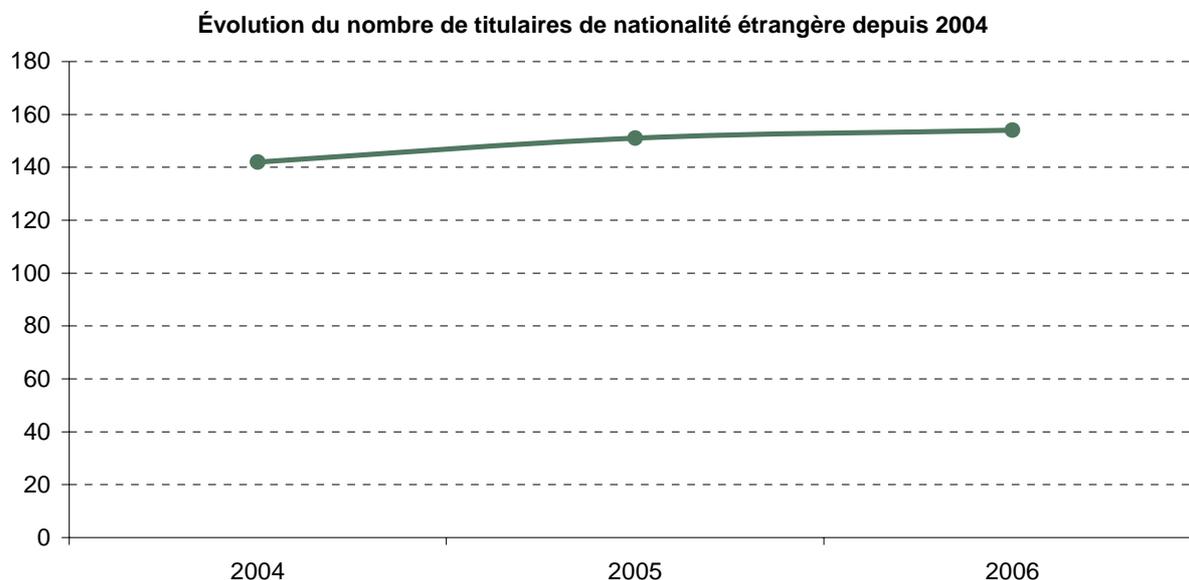
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2006 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2006



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2006 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Direction																						
DR	2	19	21		1	1	1	2	3	1	1	2	1	3	4		4	4	5	30	35	
CR	17	22	39	5	5	10	3	2	5	2	3	5	2	1	3	1	5	6	30	38	68	
Chercheurs	19	41	60	5	6	11	4	4	8	3	4	7	3	4	7	1	9	10	35	68	103	
IR	5	7	12	1	2	3					2	2		3	3		2	2	6	16	22	
IE	2	2	4				1		1							4	5	9	7	7	14	
AI		1	1														3	3		4	4	
Ingénieurs	7	10	17	1	2	3	1		1		2	2		3	3	4	10	14	13	27	40	
TR		1	1																	1	1	
AJT	3	1	4													2	2	4	5	3	8	
AGT		1	1											1	1					2	2	
Techniciens	3	3	6											1	1	2	2	4	5	6	11	
Ing. et Tech.	10	13	23	1	2	3	1		1		2	2		4	4	6	12	18	18	33	51	
Total	29	54	83	6	8	14	5	4	9	3	6	9	3	8	11	7	21	28	53	101	154	

IV. Les personnels non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les personnels non titulaires en 2006

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2006			Équivalent temps plein annuel en 2006			Durée moyenne de présence en 2006 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	20	21	41	18,4	19,5	37,9	11,0	11,1	11,1	53,2	65,4	59,4
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	1,0	0,7	1,7	12,0	8,0	10,0	24,0	27,0	25,5
CDD sur emplois permanents	366	238	604	100,5	138,5	238,9	4,6	5,1	4,8	10,5	16,1	12,7
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	16	22	38	20,3	13,5	33,8	10,3	11,0	10,7	79,6	78,0	78,6
<i>Contrat particulier (9P)</i>	3	7	10	5,9	2,4	8,4	10,3	10,1	10,2	50,7	83,8	73,9
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	24	27	51	11,8	9,4	21,2	5,1	5,3	5,2	13,5	11,6	12,5
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	1	5	6	0,7	0,2	0,9	1,8	1,7	1,7	24,0	24,0	24,0
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	231	133	364	45,3	75,8	121,1	4,0	4,2	4,0	6,2	6,2	6,2
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	91	44	135	16,5	37,1	53,6	4,9	4,5	4,8	6,8	6,2	6,6
CDD ministériels (dits "haut niveau")	31	20	51	24,3	13,8	38,1	8,9	8,3	8,6	22,4	23,6	22,9
Post-doctorants ministériels	35	47	82	20,8	27,8	48,5	7,1	7,1	7,1	22,2	22,6	22,4
Doctorants	237	174	411	166,8	129,0	295,8	8,4	8,9	8,6	28,0	29,9	28,8
Chercheurs et boursiers étrangers	97	102	199	41,9	47,2	89,2	5,0	5,6	5,3	8,7	10,1	9,4
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	33	30	63	15,6	12,2	27,8	5,4	4,9	5,1	11,0	10,7	10,9
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	64	72	136	26,3	35,0	61,3	4,8	5,8	5,3	7,5	9,9	8,7
Personnels saisonniers ou occasionnels	759	581	1 340	116,5	78,3	194,7	1,5	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6
CDI à temps incomplet	36	2	38	15,3	1,1	16,4	11,6	12,0	11,6			
Médecins de prévention	1		1	0,3		0,3	12,0		12,0	14,0		14,0
Contrats aidés et apprentis	57	53	110	29,5	25,6	55,1	6,5	6,0	6,3	24,4	22,9	23,7
<i>Contrat d'apprentissage</i>	32	26	58	18,5	14,9	33,5	6,7	6,9	6,8	22,1	17,5	20,0
<i>Contrat emploi consolidé</i>	12	14	26	8,3	7,8	16,2	9,1	7,0	7,9	40,7	43,4	42,2
<i>Contrat emploi solidarité</i>	2	5	7	0,2	0,4	0,6	2,4	1,6	1,8	24,0	12,0	15,4
<i>Contrat d'avenir</i>	5	3	8	1,0	0,4	1,4	3,4	2,1	2,9	19,2	8,3	15,1
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	6	5	11	1,3	2,1	3,4	4,1	5,5	4,7	9,0	9,6	9,3
Personnels sur conventions de recherche	350	241	591	191,0	136,4	327,4	6,0	6,2	6,1	13,3	13,7	13,5
Boursiers Marie Curie	39	30	69	23,1	21,9	45,1	7,1	8,8	7,8	18,7	22,8	20,5
Accueils Marie Curie	2		2	1,2		1,2	7,0		7,0	10,5		10,5
Volontaires service civil	7	4	11	5,5	1,8	7,3	9,4	5,4	7,9	19,4	11,9	16,7
Stagiaires	1 386	1 093	2 479	416,0	321,8	737,8	3,3	3,0	3,2	4,1	3,7	3,9
Boursiers de DEA	30	21	51	10,1	7,6	17,8	4,1	4,4	4,2	4,1	4,4	4,2
Doctorants non boursiers	12	8	20	3,5	4,3	7,8	3,5	6,4	4,6	10,2	15,6	12,3
Personnels accueillis à l'INRA	456	409	865	269,1	235,6	504,7	4,6	5,0	4,8	22,1	19,5	20,9
<i>Doctorants salariés d'entreprises</i>	27	15	42	15,5	13,1	28,5	6,9	9,8	8,0	26,2	32,3	28,5
<i>Boursiers de thèse autres organismes</i>	237	159	396	182,2	126,0	308,2	9,0	9,4	9,2	31,3	31,0	31,1
<i>Boursiers étrangers autres organismes</i>	141	161	302	58,9	77,2	136,1	4,8	5,4	5,1	12,4	13,4	12,9
<i>Chercheurs étrangers autres organismes</i>	51	74	125	12,5	19,4	31,9	2,9	2,9	2,9	5,1	6,8	6,1
Total	3 922	3 045	6 967	1 455	1 211	2 666	4,1	4,1	4,1	9,7	10,3	10,0

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.2. Les personnels non titulaires par centre en 2006

IV.2.1. Les personnels non titulaires en 2006 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques contractuels			1		6				7		4	3	2	2	1		3		5	1	6	41
Chercheurs contractuels		2																				2
CDD sur emplois permanents	14	10	30	26	50	10	1	24	51	9	48	15	15	16	85	17	49	14	29	25	66	604
<i>Accueil en deta. sur contrat</i>		1	2	1	2			1	1		4		2		19		1			2	2	38
<i>Contrat particulier</i>												1	1		6					1	1	10
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	1	1	4	2	2		5	3		10	1		1			4	3	3	4	6	51
<i>Contrat PACTE junior</i>		1							1					1		1						6
<i>Remplacement temporaire</i>	8	6	19	20	31	4	1	11	37	6	16	13	8	13	50	13	28	7	17	17	39	364
<i>Remplacement de titulaires...</i>	5	1	8	1	15	4		7	9	3	18		4	1	10	3	16	4	9	1	16	135
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1			2	1				3	1	1	2	1		23	1	2	1	2		10	51
Post-doctorants ministériels		2	8	5	7	1		6	9	1	4	2	6		5		5	2	6	4	9	82
Doctorants	6	6	29	21	31	4	3	42	30	16	29	22	23	8	4	9	34	5	21	38	30	411
Chercheurs et boursiers étrang...	2	1	15	9	13	1	1	6	21	7	23	11	5	2	3	2	8	3	22	15	29	199
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			6	4	2			1	7		10	4	2			2	1		6	4	14	63
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	2	1	9	5	11	1	1	5	14	7	13	7	3	2	3		7	3	16	11	15	136
Personnels saisonniers ou occ...	34	36	80	132	106	32	16	117	52	51	122	56	18	39	49	70	136	19	40	35	100	1340
CDI à temps incomplet	1	3	4	3	4			3	1	1	6	1		1		2	6		1		1	38
Médecins de prévention																		1				1
Contrats aidés et apprentis	2	9	13	4	10	2	1	6	14		9	4		3		4	7	2	3	3	14	110
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	1	7	3	2	2	1	4	11		2	2		1		2	3		3	3	10	58
<i>Contrat emploi consolidé</i>	1	4	3		8						5	1		1		1	1				1	26
<i>Contrat emploi solidarité</i>		4							2												1	7
<i>Contrat d'avenir</i>			2	1				1	1			1					1	1				8
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			1					1			2			1		1	2	1			2	11
Personnels sur conventions...	10	11	30	31	45	8	7	21	62	9	36	17	15	8	43	6	47	12	55	11	107	591
Boursiers Marie Curie				3	1				20		2	2							4		37	69
Accueils Marie Curie									2													2
Volontaires service civil		11																				11
Stagiaires	30	96	137	193	193	18	14	181	254	52	170	88	44	48	67	42	175	62	190	158	267	2479
Boursiers de DEA	1		1		7			1	10		5		3		1	2	2		5	7	6	51
Doctorants non boursiers				2							2				4				9		3	20
Personnels accueillis à l'INRA	3		46	77	71	4		58	102	1	85	15	27	2	19	2	73	28	73	53	126	865
<i>Doctorants salariés d'entreprises</i>			1	2	7			5	2		4				4		2		2	6	7	42
<i>Boursiers de thèse autres...</i>	1		24	36	29	1		18	51		47	4	8	1	8		36	9	47	11	65	396
<i>Boursiers étrangers autres...</i>	1		18	27	26	2		15	35	1	31	7	17		6	1	25	18	17	22	33	302
<i>Chercheurs étrangers autres...</i>	1		3	12	9	1		20	14		3	4	2	1	1	1	10	1	7	14	21	125
Total	104	187	394	508	545	80	43	465	638	148	546	238	159	129	304	157	547	149	465	350	811	6967

IV.2.2. Les personnels non titulaires en 2006 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques contractuels			1		6				7		3	3	2	2	1		3		4	1	5	38
Chercheurs contractuels		2																				2
CDD sur emplois permanents	5	11	4	9	17	3	0	11	20	4	21	5	7	2	47	6	18	5	10	11	24	239
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>		1	1	1	2			1	1		4		1		18		1			2	1	34
<i>Contrat particulier</i>											1	1			5					1	1	8
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	0	1	2	1	1		2	2		4	1		0			1	2	2	1	3	21
<i>Contrat PACTE junior</i>			0					0						0		0					0	1
<i>Remplacement temporaire</i>	2	7	2	5	9	1	0	5	13	2	5	4	3	2	21	5	10	2	5	7	13	121
<i>Remplacement de titulaires...</i>	3	3	0	1	5	1		2	4	2	8		2	0	4	1	6	2	3	1	6	54
CDD ministériels (dits "haut niv...")	0			2	1				2	0	1	2	1		17	1	2	1	1		9	38
Post-doctorants ministériels		1	5	4	6	1		4	5	1	2	0	3		3		4	1	3	1	6	49
Doctorants	5	5	19	15	25	3	3	34	20	12	22	15	17	7	2	6	25	3	13	27	21	296
Chercheurs et boursiers étrang...	1	1	6	5	6	0	1	3	7	3	12	4	2	2	1	1	4	2	11	6	12	89
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			4	3	1			0	2		5	0	1			1	0		3	2	6	28
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	1	1	3	2	4	0	1	2	5	3	7	3	1	2	1		4	2	9	4	6	61
Personnels saisonniers ou occ...	4	5	10	20	17	3	2	14	8	8	27	7	4	6	9	5	16	3	7	5	13	195
CDI à temps incomplet	0	2	2	2	2			1	1	0	3	0		0		1	2		0		0	16
Médecins de prévention																		0				0
Contrats aidés et apprentis	1	4	4	3	6	2	1	2	5		6	3		1		2	3	1	2	1	8	55
<i>Contrat d'apprentissage</i>	0	1	3	2	1	2	1	2	5		2	2		1		1	2		2	1	7	33
<i>Contrat emploi consolidé</i>	0	3	1		5						3	1		1		0	1				1	16
<i>Contrat emploi solidarité</i>		0						0													0	1
<i>Contrat d'avenir</i>			0	0				0	0			0					0	0				1
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			0					0			1			0		1	1	0			1	3
Personnels sur conventions...	5	7	15	15	23	4	4	12	29	4	22	10	6	4	24	3	28	7	33	6	64	327
Boursiers Marie Curie				2	1				17		1	2							2		20	45
Accueils Marie Curie									1													1
Volontaires service civil		7																				7
Stagiaires	10	14	42	62	58	4	4	51	74	14	65	27	12	13	24	9	49	23	50	56	74	738
Boursiers de DEA	1		0		2			0	4		1		1		0	1	1		2	2	2	18
Doctorants non boursiers				1							1				2				4		0	8
Personnels accueillis à l'INRA	2		34	45	42	2		31	55	1	63	5	13	0	10	1	43	14	49	25	70	505
<i>Doctorants salariés d'entreprises</i>			1	2	6			4	1		4				1		1		2	2	5	29
<i>Boursiers de thèse autres...</i>	1		20	29	20	0		14	37		39	3	7	0	6		31	7	37	9	49	308
<i>Boursiers étrangers autres...</i>	1		13	11	14	1		6	14	1	20	1	6		2	1	9	6	8	10	11	136
<i>Chercheurs étrangers autres...</i>	0		1	3	3	0		8	3		1	0	1	0	0	0	2	0	2	3	5	32
Total	34	59	142	184	212	21	16	165	254	47	250	83	68	39	141	34	197	59	190	141	328	2666

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.3. Les personnels non titulaires par département en 2006

IV.3.1. Les personnels non titulaires en 2006 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Non répartis	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	M/A	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels		3	1	1	6	4	1	2	4	5	2	5	1	4	2				41
Chercheurs contractuels						2													2
CDD sur emplois permanents		22	13	28	34	26	31	66	7	14	57	18	10	7	31	14	86	140	604
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>					1										1	1	20	15	38
<i>Contrat particulier</i>		2									1						6	1	10
<i>Contrat travailleur handicapé</i>		1	4	6	5	2	2	6	1	2	7	2	3	2	4		2	2	51
<i>Contrat PACTE junior</i>		1	1	1	1	1	1												6
<i>Remplacement temporaire</i>		13	6	11	17	18	24	38	5	7	34	12	4	4	17	6	50	98	364
<i>Remplacement de titulaires...</i>		5	2	10	10	5	4	22	1	5	15	4	3	1	9	7	8	24	135
CDD ministériels (dits "haut niv...")		1	1	1	1	2	2	6	1	1	1		1	1	6		25	1	51
Post-doctorants ministériels		1	5	10	9	8	5	4	5	5	8	5	3	6	8				82
Doctorants		16	17	71	58	37	23	29	12	15	52	25	11	8	34		1	2	411
Chercheurs et boursiers étrang...		8	6	17	24	26	13	20	1	10	22	11	9	10	20			2	199
<i>Contrat boursiers étrangers</i>		1		4	16	9	5	3	1	7	4	2	3		6			2	63
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>		7	6	13	8	17	8	17		3	18	9	6	10	14				136
Personnels saisonniers ou occ...	3	47	10	101	140	98	31	375	20	11	77	20	54	38	141		29	145	1 340
CDI à temps incomplet	3	1		3	2	3	5	8			4		3		2			4	38
Médecins de prévention																		1	1
Contrats aidés et apprentis	1	2	2	12	11	11	9	12	1	2	13	1	5		7			21	110
<i>Contrat d'apprentissage</i>		1	2	8	5	4	6	9	1	2	10	1	1		5			3	58
<i>Contrat emploi consolidé</i>	1			3	3	1	2	1			1		1		1			12	26
<i>Contrat emploi solidarité</i>		1			3	1					1		1						7
<i>Contrat d'avenir</i>					1	3		2			1							1	8
<i>Contrat d'accompagnement...</i>				1	2								2		1			5	11
Personnels sur conventions...		31	23	52	63	48	24	105	23	18	37	22	26	33	72		10	4	591
Boursiers Marie Curie		1	20		1	3	5	13		9	6	1			10				69
Accueils Marie Curie		1					1												2
Volontaires service civil				1	3	2	3	2											11
Stagiaires	16	140	87	252	346	220	145	224	71	71	275	112	61	61	313		10	75	2 479
Boursiers de DEA			1			1	5			2	7	15	6	11		2		1	51
Doctorants non boursiers	1	6		2	3	4	1		1				2						20
Personnels accueillis à l'INRA	29	58	58	100	111	45	22	44	16	21	105	48	7	42	159				865
<i>Doctorants salariés d'entreprises</i>	2	7	4	6	4	2	1	1	1	1	6	1	1	1	4				42
<i>Boursiers de thèse autres...</i>	19	29	34	54	48	14	9	19	10	5	34	19	3	23	76				396
<i>Boursiers étrangers autres...</i>	6	18	13	31	40	20	8	18	2	11	47	16	3	15	54				302
<i>Chercheurs étrangers autres...</i>	2	4	7	9	19	9	4	6	3	4	18	12		3	25				125
Total	53	338	244	651	812	540	326	910	162	184	666	283	199	221	805	16	161	396	6967

IV.3.2. Les personnels non titulaires en 2006 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Non répartis	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels		3	1	1	4	3	1	2	4	5	2	5	1	4	2				38
Chercheurs contractuels						1,7													2
CDD sur emplois permanents		7	4	9	11	7	9	23	2	6	21	6	3	2	12	5	52	59	239
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>					1										1	1	19	12	34
<i>Contrat particulier</i>		1									1						5	1	8
<i>Contrat travailleur handicapé</i>		0	2	2	3	1	1	3	0	1	2	0	2	1	3		1	1	21
<i>Contrat PACTE junior</i>		0	0	0	0	0	0												1
<i>Remplacement temporaire</i>		4	2	3	3	4	7	12	2	2	12	4	1	1	4	2	23	36	121
<i>Remplacement de titulaires...</i>		1	1	4	4	2	1	8	0	2	6	1	1	0	4	2	4	10	54
CDD ministériels (dits "haut niv...")		0	1	0	1	2	1	5	1	1	0		1	1	4		19	1	38
Post-doctorants ministériels		1	2	6	7	5	3	3	4	3	5	2	2	3	5				49
Doctorants		13	11	54	41	27	15	21	8	12	37	18	6	5	26		1	2	296
Chercheurs et boursiers étrang...		3	2	10	11	10	5	10	1	4	10	5	4	3	11			1	89
<i>Contrat boursiers étrangers</i>		0		3	9	2	1	1	1	2	2	1	2		3			1	28
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>		3	2	7	2	8	4	9		1	8	4	2	3	8				61
Personnels saisonniers ou occ...	1	9	2	18	23	15	6	40	4	1	10	3	9	6	22		6	22	195
CDI à temps incomplet	1	1		2	1	1	2	4			1		1		1			2	16
Médecins de prévention																			0
Contrats aidés et apprentis	1	0	2	8	5	5	5	5	0	1	6	1	2		3			11	55
<i>Contrat d'apprentissage</i>		0	2	5	3	3	3	5	0	1	6	1	1		3			1	33
<i>Contrat emploi consolidé</i>	1			2	1	1	1	1			0		0		1			9	16
<i>Contrat emploi solidarité</i>		0				0	0				0		0						1
<i>Contrat d'avenir</i>					0	1		0			0							0	1
<i>Contrat d'accompagnement...</i>				1	0								1		0			1	3
Personnels sur conventions...		15	16	20	36	29	14	61	12	9	21	11	14	17	42		7	2	327
Boursiers Marie Curie		1	11		1	3	4	7		8	5	1			4				45
Accueils Marie Curie		1					0												1
Volontaires service civil				1	2	1	1	2											7
Stagiaires	3	44	28	77	102	68	31	65	25	21	83	35	20	22	100		3	11	738
Boursiers de DEA			0			0	2			1	1	5	2	4		1		1	18
Doctorants non boursiers	1	2		1	2	2	0		0				0						8
Personnels accueillis à l'INRA	19	37	37	62	65	21	11	28	10	10	53	27	5	31	90				505
<i>Doctorants salariés d'entreprises</i>	1	4	2	5	3	2	1	1	0	1	2	1	1	1	3				29
<i>Boursiers de thèse autres...</i>	14	23	26	42	34	9	6	17	8	3	28	13	3	19	62				308
<i>Boursiers étrangers autres...</i>	3	9	7	11	22	8	3	9	1	6	18	10	1	11	19				136
<i>Chercheurs étrangers autres...</i>	1	1	2	3	5	2	1	2	1	1	4	4		1	5				32
Total	25	137	117	268	311	201	109	277	69	81	256	119	70	97	322	6	88	112	2666

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.4. L'origine géographique des boursiers et chercheurs étrangers en 2006

Origine géographique	Boursiers étrangers	Boursiers étrangers autres organismes	Chercheurs étrangers	Chercheurs étrangers autres organismes	Total
Union Européenne à 25	10	76	41	41	168
Autres pays d'Europe	2	16	14	7	39
Afrique	26	89	24	28	167
Amérique du Nord	2	25	17	9	53
Amérique Latine	4	27	8	13	52
Proche et Moyen Orient	9	32	4	7	52
Asie	10	36	23	18	87
Océanie			5	2	7
Apatriote ou non renseigné		1			1
Total	63	302	136	125	626

IV.5. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2006

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	122	5%
Autre sup. à bac + 5	19	1%
Sup. à bac + 5	141	6%
Ingénieur	302	12%
DEA	31	1%
DESS	12	0%
Master 1 et 2	894	36%
Maîtrise	42	2%
Autre bac + 4 / + 5	46	2%
Bac + 4 / Bac + 5	1 327	54%
Licence	221	9%
Autre bac + 3	12	0%
Bac + 3	233	9%
DEUG	5	0%
DEUST	3	0%
DUT	162	7%
BTS	252	10%
Autre bac + 2	20	1%
Bac + 2	442	18%
BAC	45	2%
BT	13	1%
BEP	32	1%
BEPC	56	2%
Autres	5	0%
Diplôme non renseigné	185	7%
Total	2 479	100%

IV.6. Le niveau de recrutement des CDD accueillis sur emplois permanents, des CDD ministériels dits « haut niveau » et des CDD sur conventions de recherche en 2006

IV.6.1. Le niveau de recrutement en personnes physiques en 2006

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Personnel sur conventions de recherche	Total
AC	F											
	H			1								1
	T			1								1
Chercheurs	F	20	1			2						23
	H	21	1	1		1						24
	T	41	2	1		3						47
IR	F			4		1		11	1	18	96	131
	H			10	4			8	2	16	93	133
	T			14	4	1		19	3	34	189	264
IE	F			9	2	3		26	8	10	154	212
	H			9	3	3		21	4	4	95	139
	T			18	5	6		47	12	14	249	351
AI	F				1			47	6	3	68	125
	H					6		22	2		39	69
	T				1	6		69	8	3	107	194
TR	F			2		9		78	45		28	162
	H			1		8		25	16		8	58
	T			3		17		103	61		36	220
AJT	F			1		9	1	60	29		2	102
	H					9	5	46	18		3	81
	T			1		18	6	106	47		5	183
AGT	F							9	2		2	13
	H							11	2			13
	T							20	4		2	26
Non renseigné	F											
	H										3	3
	T										3	3
Total	F	20	1	16	3	24	1	231	91	31	350	768
	H	21	1	22	7	27	5	133	44	20	241	521
	T	41	2	38	10	51	6	364	135	51	591	1 289

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.6.2. Le niveau de recrutement en équivalent temps plein en 2006

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Personnel sur conventions de recherche	Total
AC	F											
	H			1,0								1,0
	T			1,0								1,0
Chercheurs	F	18,4	1,0			1,3						20,6
	H	19,5	0,7	1,0		1,0						22,2
	T	37,9	1,7	1,0		2,3						42,8
IR	F			3,1		0,3		3,2	0,6	15,6	48,7	71,4
	H			10,0	3,3			2,7	1,3	11,0	53,8	82,0
	T			13,1	3,3	0,3		5,9	1,8	26,6	102,4	153,4
IE	F			7,6	1,4	0,7		11,2	3,1	6,9	94,4	125,3
	H			7,3	2,6	1,8		9,2	1,3	2,8	55,6	80,4
	T			14,8	4,0	2,4		20,5	4,3	9,7	150,0	205,8
AI	F				1,0			16,1	3,6	1,9	37,1	59,7
	H					2,0		8,8	0,8		20,4	32,0
	T				1,0	2,0		24,9	4,4	1,9	57,5	91,7
TR	F			1,9		2,9		25,4	17,7		9,4	57,3
	H			1,0		3,7		7,3	5,4		4,1	21,4
	T			2,9		6,6		32,6	23,1		13,5	78,7
AJT	F			1,0		4,3	0,2	17,8	11,1		0,6	34,9
	H					3,4	0,7	13,5	7,3		1,1	26,0
	T			1,0		7,6	0,9	31,3	18,4		1,6	60,9
AGT	F							2,1	1,0		0,8	4,0
	H							3,8	0,4			4,2
	T							5,9	1,4		0,8	8,2
Non renseigné	F											
	H										1,5	1,5
	T										1,5	1,5
Total	F	18,4	1,0	13,5	2,4	9,4	0,2	75,8	37,1	24,3	191,0	373,2
	H	19,5	0,7	20,3	5,9	11,8	0,7	45,3	16,5	13,8	136,4	270,8
	T	37,9	1,7	33,8	8,4	21,2	0,9	121,1	53,6	38,1	327,4	644,0

Chapitre 2 - L'emploi

I.	Les entrées	44
I.1.	Les concours de chercheurs	44
I.1.1.	Les postes offerts aux concours	44
I.1.2.	Les recrutements par concours	44
I.1.3.	Les concours organisés en 2006	44
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés	45
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés	46
I.2.	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	47
I.2.1.	Les postes offerts aux concours	47
I.2.2.	Les recrutements par concours	47
I.2.3.	Les concours organisés en 2006	47
I.2.4.	Les postes offerts par BAP	48
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2006	48
I.3.	Les autres recrutements sur campagne	49
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels	49
I.3.2.	Le recrutement des post-doctorants ministère	49
I.3.3.	Le recrutement des travailleurs handicapés	50
I.3.4.	Le recrutement des PACTE	50
I.4.	La mobilité des chercheurs	51
I.5.	La mobilité des ingénieurs et des techniciens	51
I.6.	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens	52
I.7.	Les entrées de titulaires par grade en 2006 en personnes physiques	53
II.	Les sorties	54
II.1.	Les retraites	54
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2006	54
II.1.2.	Les départs en retraite par corps	54
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps	55
II.2.	Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2006	55
II.3.	La cessation progressive d'activité (CPA)	56
II.3.1.	Les départs en CPA depuis 2004	56
II.3.2.	Les départs en CPA en 2006 par âge	56
II.3.3.	Les agents en CPA au 31 décembre	56
II.3.4.	Les agents en CPA au 31-12-2006 par âge	56
II.3.5.	Les agents en CPA au 31-12-2006 par corps	56
II.3.6.	Les agents en CPA au 31-12-2006 par centre et par corps	57
II.3.7.	Les agents en CPA au 31-12-2006 par département et par corps	57
II.4.	Les sorties par grade en 2006 en personnes physiques	58
III.	Les promotions	59
III.1.	Les promotions des chercheurs	59
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade	59
III.1.2.	Les promotions en DR 1	59
III.1.3.	Les promotions en CR 1	59
III.2.	Les promotions des ingénieurs et des techniciens	60
III.2.1.	Les concours internes	60
III.2.2.	Les changements de corps au choix	61
III.2.3.	La sélection professionnelle	61
III.2.4.	Les promotions de grade au choix	61

I. Les entrées

I.1. Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2004	2005	2006
DR 1			1
DR 2 affectés		2	2
DR 2 non affectés	55	44	44
CR 1	15	14	15
CR 2	52	58	35
Total	122	118	97

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2004	2005	2006
DR 1			1
DR 2 affectés		1	2
DR 2 non affectés	43	42	44
CR 1	9	9	11
CR 2	41	50	30
Total	93	102	88

I.1.3. Les concours organisés en 2006

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 1	1	1			2	47,5	2			1	50,0	1
DR 2 affectés	2	2	1	51,0	3	43,0	4	1	51,0	1	54,0	2
DR 2 non affectés	44	44	38	45,2	54	45,0	92	18	43,6	26	43,4	44
CR 1	15	15	20	36,2	24	37,6	44	6	35,4	5	35,7	11
CR 2	35	35	140	32,3	154	32,5	294	16	30,7	14	31,8	30
Total	97	97	199		237		436	41		47		88

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2004	2005	2006
Extérieurs	Candidats			2
	Recrutés			1
INRA	Candidats			
	Recrutés			
Total	Candidats	0	0	2
	Recrutés	0	0	1

Concours DR 2		2004	2005		2006		
		Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	3		10	3	7	
	Recrutés	2		1	1	2	
INRA	CC	Candidats					
		Recrutés					
	CR 1	Candidats	86	1	98	1	82
		Recrutés	38	1	39	1	42
	IR - IE	Candidats	4		2		3
		Recrutés	3		2		
Total	Candidats	93	1	110	4	92	
	Recrutés	43	1	42	2	44	

Concours CR 1		2004		2005	2006	
		1 ^{ère} session	2 ^e session			
Extérieurs	Candidats	19	38	58	43	
	Recrutés	3	6	8	10	
INRA	CC	Candidats				
		Recrutés				
	ASC	Candidats				
		Recrutés				
	CR 2	Candidats				
		Recrutés				
	IR - IE	Candidats			2	1
		Recrutés			1	1
Total	Candidats	19	38	60	44	
	Recrutés	3	6	9	11	

Concours CR 2		2004	2005	2006	
Extérieurs	Candidats	208	283	291	
	Recrutés	38	46	29	
INRA	CC	Candidats		1	
		Recrutés		1	
	ASC	Candidats	8	8	1
		Recrutés	3	4	
	IR - IE	Candidats			1
		Recrutés			
Total	Candidats	216	291	294	
	Recrutés	41	50	30	

Chapitre 2 - L'emploi

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2004		2005	2006
		1 ^{ère} session	2 ^e session		
Doctorat universitaire	Candidats	11	19	41	24
	Recrutés	2	2	6	4
Doctorat grande école	Candidats		7	4	9
	Recrutés		2	1	4
Doctorat étranger	Candidats	3	7	8	3
	Recrutés	1	2		
PHD	Candidats	5	5	7	8
	Recrutés			2	3
Total	Candidats	19	38	60	44
	Recrutés	3	6	9	11

Concours CR 2		2004	2005	2006
Doctorat universitaire	Candidats	169	210	214
	Recrutés	31	37	23
Doctorat grande école	Candidats	31	66	52
	Recrutés	9	11	6
Doctorat étranger	Candidats	10	12	18
	Recrutés	1	1	1
PHD	Candidats	6	3	10
	Recrutés		1	
Total	Candidats	216	291	294
	Recrutés	41	50	30

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2004	2005	2006
IR	29	14	23
IE	37	16	49
AI	23	32	32
TR	53	77	76
AJT	48	59	45
AGT			
Total	190	198	225

Concours réservés	2004
IR	
IE	
AI	
TR	
AJT	21
AGT	6
Total	27

Les concours réservés relèvent de la loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique.

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	15	14	29	4	10	14	10	10	20
IE	19	17	36	5	11	16	27	23	50
AI	15	10	25	17	15	32	22	11	33
TR	48	20	68	46	32	78	61	22	83
AJT	32	26	58	29	30	59	22	26	48
AGT									
Total	129	87	216	101	98	199	142	92	234

Concours réservés	2004		
	F	H	T
IR			
IE			
AI			
TR			
AJT	4	1	5
AGT	1		1
Total	5	1	6

I.2.3. Les concours organisés en 2006

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2006
IR	F	23	265	12	11	17	9	1	10
	H		199	9	10	9	1	10	
	T		464	20	21	26	18	2	20
IE	F	49	1099	22	28	29	25	2	27
	H		973	20	20	34	20	3	23
	T		2072	42	48	63	45	5	50
AI	F	32	1294	40	20	33	20	2	22
	H		802	25	11	21	10	1	11
	T		2096	66	31	54	30	3	33
TR	F	76	1785	23	53	65	53	8	61
	H		1134	15	22	33	20	2	22
	T		2919	38	75	98	73	10	83
AJT	F	45	1446	32	20	31	18	4	22
	H		738	16	25	29	23	3	26
	T		2184	49	45	60	41	7	48
Total	F	225	5889	26	132	175	125	17	142
	H		3846	17	88	126	82	10	92
	T		9735	43	220	301	207	27	234

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2004	2005	2006
A	Sciences du vivant	109	95	98
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	9	7	7
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	7	7	9
D	Sciences humaines et sociales	3	2	4
E	Informatique et calcul scientifique	18	24	26
F	Documentation, édition, communication	6	2	5
G	Patrimoine, logistique, prévention	9	13	13
H	Gestion scientifique et technique des EPST	28	48	63
Total		189	198	225

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2006

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
A	Sciences du vivant	8	13	17	33	27		98
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	2			3	2		7
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	2	2	2	1	2		9
D	Sciences humaines et sociales	3	1					4
E	Informatique et calcul scientifique	2	12	5	7			26
F	Documentation, édition, communication	3		1	1			5
G	Patrimoine, logistique, prévention		3	1	3	6		13
H	Gestion scientifique et technique des EPST	3	18	6	28	8		63
Total		23	49	32	76	45	0	225

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Sélection ASC		2004	2005	2006
Postes offerts		6	6	6
Candidats	F	9	14	4
	H	8	10	8
	T	17	24	12
Recrutés	F	3	6	2
	H	3		3
	T	6	6	5

I.3.2. Le recrutement des post-doctorants ministère

Les contrats post-doctorants financés par le Ministère de la recherche depuis 2003, permettent à l'INRA d'accueillir pour 2 ans dans ses équipes de recherche de jeunes docteurs, français ou étrangers, sélectionnés sur le fondement d'un projet scientifique et d'un projet professionnel cohérents.

Post-doctorants Ministère		2003	2004	2005	2006
Postes offerts		40	23	35	33
Recrutés	F	25	10	13	13
	H	15	13	22	17
	T	40	23	35	30
Nationalité	Française	35	18	30	22
	Etrangère	5	5	5	8
	T	40	23	35	30

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.3. Le recrutement des travailleurs handicapés

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2004						2005						2006					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1							1		1									
CR 2	1		1					1	1				1	1	2			
IR													1		1			
IE		1	1					1	1				3	2	5			
AI		1	1					2	2		1	1		3	3			
TR	1	1	2				2	3	5		1	1	4	7	11			
AJT	4		4	1		1	2	2	4				7	6	13			
AGT		1	1															
Total	6	4	10	1	0	1	5	9	14	0	2	2	16	19	35	0	0	0

I.3.4. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans un corps de catégorie C. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

PACTE		2006
Postes offerts (AJT)		10
Candidats	F	1
	H	7
	T	8
Recrutés	F	1
	H	7
	T	8

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2004				2005				2006			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E	1		1	5%		1	1	7%				
DR 1		1	1	1%		5	5	3%		1	1	1%
DR 2	5	13	18	4%	5	9	14	3%	7	13	20	4%
CR 1	11	11	22	3%	15	11	26	3%	12	11	23	3%
CR 2	7	1	8	3%	1	1	2	1%	5	3	8	3%
Total	24	26	50	3%	21	27	48	3%	24	28	52	3%

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2005				2006			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
IR	7	11	18	2%	9	15	24	3%
IE	11	5	16	2%	20	6	26	3%
AI	8	6	14	2%	8	8	16	2%
TR	25	18	43	2%	23	15	38	2%
AJT	15	20	35	2%	13	11	24	1%
AGT	1	3	4	2%		1	1	1%
Total	67	63	130	2%	73	56	129	2%

I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2004				Campagne 2005			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	12	1	3	4	20	1		1
IE	26	3	1	4	38	6	4	10
AI	18		1	1	16	4	3	7
TR	41	11	7	18	30	9	5	14
AJT	28	7	4	11	27	9	3	12
AGT	2							
Total	127	22	16	38	131	29	15	44

A partir de 2005, les campagnes de mobilité sont biennales. Dans les corps des IR et des IE, les mêmes profils ont été proposés au titre de la campagne 2005 et de la campagne 2006.

Corps	Genre	Campagne 2006							
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats			Mobilités acceptées		
				Mutation	Détachement	Total	Mutation	Détachement	Total
IR	F	20	3	1	3	4			
	H								
	T			1	3	4			
IE	F	38	15	3	14	17	1		1
	H			3	13	16			
	T			6	27	33	1		1
AI	F	18	7	3	5	8	3	1	4
	H			2	3	5	1		1
	T			5	8	13	4	1	5
TR	F	34	22	15	31	46	9	2	11
	H			6	8	14	2	1	3
	T			21	39	60	11	3	14
AJT	F	34	18	8	7	15	5	1	6
	H			12	6	18	3	1	4
	T			20	13	33	8	2	10
AGT	F								
	H								
	T								
Total	F	144	65	30	60	90	18	4	22
	H			23	30	53	6	2	8
	T			53	90	143	24	6	30

I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2006 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0														1	1					1	1
DR 1																					
DR 2	29	57	86											1	1				29	58	87
CR 1	6	6	12							1		1	1		1	1		1	9	6	15
CR 2	16	16	32							1		1							17	16	33
IR 0																					
IR 1		1	1										1		1				1	1	2
IR 2	9	10	19																9	10	19
IE 0																					
IE 1																					
IE 2	27	22	49				1		1		1	1	1	1	2				29	24	53
AI	21	11	32				1		1		3	3				3	1	4	25	15	40
TR e																					
TR s																					
TR n	58	22	80				1	1	2	2	4	6	1		1	2		2	64	27	91
AJT p																					
AJT r	21	24	45					1	1	1	2	3	4	1	5	1	1	2	27	29	56
AGT p																					
AGT r																	2	2		2	2
Total	187	169	356	0	0	0	3	2	5	5	10	15	8	4	12	7	4	11	210	189	399

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2006

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					2	2		4	4											6	6
DR 1					1	1		4	4											5	5
DR 2		3	3		5	5	1	13	14						1		1	2	21	23	
CR 1		2	2					1	1						1		1	1	3	4	
CR 2															1		1	1		1	
IR 0								1	1											1	1
IR 1	1	1	2				2	6	8										3	7	10
IR 2	1		1		1	1		2	2										1	3	4
IE 0					1	1	4	4	8										4	5	9
IE 1	1		1				1	5	6						1		1	3	5	8	
IE 2	1		1				7	4	11									8	4	12	
AI	4	1	5	1	1	2	5	6	11						1		1	11	8	19	
TR e	4	3	7				8	6	14	1	5	6			2		2	15	14	29	
TR s	1	1	2				3	2	5	3	3	6			2		2	9	6	15	
TR n	5	2	7		2	2	4	13	17		6	6	1	1	2			10	24	34	
AJT p							3	7	10	1	4	5	1		1	1		6	11	17	
AJT r	1	1	2	1		1	8	3	11	3	1	4		1	1	1		14	6	20	
AGT p								1	1					1	1				2	2	
AGT r																					
Total	19	14	33	2	13	15	46	82	128	8	19	27	2	3	5	11	0	11	88	131	219

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR		21	21	3	22	25	1	32	33
CR	2	6	8	3	10	13		3	3
IR	1	12	13	3	15	18	4	11	15
IE	10	9	19	9	15	24	14	14	28
AI	5	9	14	7	2	9	10	8	18
TR	13	27	40	21	22	43	29	43	72
AJT	7	9	16	15	8	23	17	16	33
AGT					1	1		1	1
Total	38	93	131	61	95	156	75	128	203

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR		62,2	62,2	62,0	63,6	63,4	60,0	62,4	62,3
CR	63,0	62,3	62,5	64,3	61,6	62,2		60,7	60,7
IR	60,0	61,7	61,5	62,7	61,6	61,8	61,8	60,9	61,1
IE	61,1	61,2	61,2	61,0	61,9	61,5	61,1	62,1	61,6
AI	60,2	62,4	61,6	60,9	61,0	60,9	60,8	61,4	61,1
TR	60,0	60,6	60,4	61,0	60,4	60,7	60,4	59,8	60,1
AJT	61,0	61,6	61,3	60,9	60,8	60,9	59,9	59,8	59,9
AGT					61,0	61,0		60,0	60,0
Total	60,7	61,6	61,3	61,3	61,7	61,6	60,6	60,9	60,8

II.2. Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2006

Le CFA est un système de préretraite. Depuis 2002 (loi 2002-1575 article 132) ce dispositif est mis en extinction progressive.

Grade	Départs en CFA			Équivalents temps plein		
	F	H	T	F	H	T
DR 0						
DR 1						
DR 2						
IR 0						
IR 1						
IR 2						
IE 0						
IE 1						
IE 2						
AI	1		1	1		1
TR e	1		1	0,5		0,5
TR s	1		1	0,5		0,5
TR n						
AJT p						
AJT r						
AGT p						
AGT r						
Total	3	0	3	2	0	2

II.3. La cessation progressive d'activité (CPA)

Deux nouveaux dispositifs concernant la cessation progressive d'activité (CPA dégressive et CPA fixe) ont été mis en place en 2004 en remplacement de l'ancien dispositif en vigueur jusqu'en 2003.

II.3.1. Les départs en CPA depuis 2004

Dispositifs	2004	2005	2006
CPA dégressive	1		
CPA fixe	1	1	1
Total	2	1	1

II.3.2. Les départs en CPA en 2006 par âge

Dispositifs	Âge	F	H	T
CPA dégressive				
CPA fixe	56		1	1
Total		0	1	1

II.3.3. Les agents en CPA au 31 décembre

	2004	2005	2006
Agents en CPA	170	140	97
Agents ayant 55 ans ou plus	1605	1659	1699
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	11%	8%	6%

II.3.4. Les agents en CPA au 31-12-2006 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
56			1	3%	1	1%
57			1	3%	1	1%
58	27	44%	14	40%	41	42%
59	30	48%	16	46%	46	47%
60	5	8%	3	9%	8	8%
Total	62	100%	35	100%	97	100%
Âge moyen	58,6		58,5		58,6	

II.3.5. Les agents en CPA au 31-12-2006 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR	1	5	6
CR	2	1	3
IR	1	2	3
IE	5	5	10
AI	14	4	18
TR	29	16	45
AJT	10	2	12
AGT			
Total	62	35	97

II.3.6. Les agents en CPA au 31-12-2006 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
Angers							1		1
Antilles – Guyane									
Avignon			1	1		3	1		6
Bordeaux – Aquitaine	1					3			4
Clermont-Ferrand – Theix		1	1	1	6	5	2		16
Colmar									
Corse									
Dijon	1	1		1	1	5	2		11
Jouy-en-Josas		1		1	3	3	1		9
Lille					1	2			3
Montpellier	1					2			3
Nancy						3			3
Nantes			1	3	1	1			6
Orléans						1			1
Paris	1				2	1	1		5
Poitou – Charentes							1		1
Rennes	1			1	1	2	1		6
Sophia – Antipolis						3			3
Toulouse						5	2		7
Tours				1	2	2			5
Versailles – Grignon	1			1	1	4			7
Total	6	3	3	10	18	45	12	0	97

II.3.7. Les agents en CPA au 31-12-2006 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
ALIMH	1		1	2	1	2	1		8
BV	1				1	1			3
CEPIA		1	1	1	1	2	1		7
EA	1	1			1	7			10
EFPA					1	3			4
GA						6	2		8
GAP	1				1	4	1		7
MIA									
MICA		1		1	1				3
PHASE					1	5	1		7
SA				1	2	2			5
SAD						2			2
SAE2						3			3
SPE	1		1		1	1	3		7
GEVES									
DAR	1			1	2				4
SDAR				4	5	7	3		19
Total	6	3	3	10	18	45	12	0	97

II.4. Les sorties par grade en 2006 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA			Démission		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																		
DR 1					1	1												
DR 2		1	1		1	1												
CR 1	2	2	4	3		3						28	54	82				
CR 2	1	2	3													1	1	
IR 0																		
IR 1				3		3				1	1							
IR 2	1	1	2	1	1	2							2	2	1		1	
IE 0																		
IE 1				1		1		1	1									
IE 2				4	1	5						2		2				
AI				3		3						1		1				
TR e				1		1												
TR s				2	2	4												
TR n	3	4	7	3	4	7	1		1			2	1	3	1		1	
AJT p					1	1												
AJT r	3	4	7	3	2	5						5	4	9				
AGT p																1	1	
AGT r		1	1															
Total	10	15	25	24	13	37	1	1	2	0	1	1	38	61	99	2	2	4

Grade	Licenciement			Décès			CFA			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0											6	6		6	6
DR 1					1	1					5	5		7	7
DR 2					2	2				2	21	23	2	25	27
CR 1		1	1							1	3	4	34	60	94
CR 2										1		1	2	3	5
IR 0											1	1		1	1
IR 1										3	7	10	6	8	14
IR 2										1	3	4	4	7	11
IE 0										4	5	9	4	5	9
IE 1										3	5	8	4	6	10
IE 2										8	4	12	14	5	19
AI				1		1	1		1	11	8	19	17	8	25
TR e							1		1	15	14	29	17	14	31
TR s						1		1	1	9	6	15	13	8	21
TR n										10	24	34	20	33	53
AJT p										6	11	17	6	12	18
AJT r		1	1							14	6	20	25	17	42
AGT p					1	1	2				2	2	1	4	5
AGT r														1	1
Total	0	2	2	3	4	7	3	0	3	88	131	219	169	230	399

III. Les promotions

III.1. Les promotions des chercheurs

III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2004	2005	2006
DR 0	8	5	*
DR 1	16	10	*
CR 1	53	60	39
Total	77	75	39

* Les promotions de grade en DR 0 et DR 1 au titre de 2006 seront prononcées en 2007.

III.1.2. Les promotions en DR 1

DR 1	"2000-2001"			"2002-2003"			"2004-2005"			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	47	379	426	60	359	419	75	356	431	
Candidatures (a')	4	37	41	8	82	90	6	84	90	
Promotions (b)	1	20	21	3	27	30	1	27	28	
Taux de pression	(a/b)	23,5	19,0	20,3	20,0	13,3	14,0	75,0	13,2	15,4
	(a'/b)	2,0	1,9	2,0	2,7	3,0	3,0	6,0	3,1	3,2

III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1	2004			2005			2006			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	62	36	98	59	43	102	47	38	85	
Candidatures (a')	41	28	69	46	32	78	26	26	52	
Promotions (b)	29	24	53	34	26	60	21	18	39	
Taux de pression	(a/b)	2,1	1,5	1,8	1,7	1,7	1,7	2,2	2,1	2,2
	(a'/b)	1,4	1,2	1,3	1,4	1,2	1,3	1,2	1,4	1,3

III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2004				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis ^(*) sur liste principale	Inscrits ^(*) sur liste complémentaire
IR	14	118	8,4	14	
IE	18	226	12,6	18	
AI	22	372	16,9	22	21
TR	53	447	8,4	53	50
AJT	47	159	3,4	47	42
Total	154	1 322	8,6	154	113

Corps d'accès	2005				
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis ^(*) sur liste principale
IR	11	5	5	1,0	2
IE	19	8	18	2,3	6
AI	18	10	33	3,3	9
TR	30	26	42	1,6	13
AJT	31	28	30	1,1	11
Total	109	77	128	1,7	41

(*) En 2004, tous les lauréats ont été reçus, et en 2005, un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

Corps d'accès	Genre	2006				
		Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Admis sur liste complémentaire
IR	F	11	35	3,2	4	
	H		57	5,2	7	
	T		92	8,4	11	0
IE	F	24	105	4,4	6	
	H		117	4,9	18	
	T		222	9,3	24	0
AI	F	32	215	6,7	20	6
	H		160	5,0	12	14
	T		375	11,7	32	20
TR	F	76	208	2,7	32	19
	H		229	3,0	44	25
	T		437	5,8	76	44
AJT	F	44	29	0,7	15	13
	H		59	1,3	23	29
	T		88	2,0	38	42
Total	F	187	592	3,2	77	38
	H		622	3,3	104	68
	T		1 214	6,5	181	106

III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2005 au titre de 2004				Prononcés en 2006 au titre de 2005				Prononcés en 2006 au titre de 2006			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR	596	449	6	74,8	606	435	7	62,1	596	434	5	86,8
IE	408	408	14	29,1	435	435	9	48,3	471	471	15	31,4
AI	1635	594	10	59,4	1682	664	16	41,5	1748	651	14	46,5
TR	1183	380	34	11,2	1202	390	47	8,3	1227	381	41	9,3
AJT	158	134	32	4,2	130	116	40	2,9	140	123	26	4,7
Total	3 980	1 965	96	20,5	4 055	2 040	119	17,1	4 182	2 060	101	20,4

Jusqu'en 2005, les promotions de corps au choix au titre d'une année étaient prononcées l'année suivante.

III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2002-2003						Campagne 2004-2006						
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus				Taux de pression (a/b)
			2002	2003	Total (b)				2004	2005	2006	Total (b)	
IR 0	455	60	8	4	12	5,0	440	87	0	4	14	18	4,8
Total	455	60	8	4	12	5,0	440	87	0	4	14	18	4,8

Grade d'accès	Campagne 2002-2003						Campagne 2004-2005						
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus				Taux de pression (a/b)
			2002	2003	Total (b)				2004	2005	Total (b)		
TR e	1 305	382	38	48	86	4,4	1 419	424	46	30	76	5,6	
SAR e	95	8	2		2	4,0							
Total	1400	390	40	48	88	4,4	1 419	424	46	30	76	5,6	

III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2004				2005				2006			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR 1	293	293	18	16,3	309	309	10	30,9	320	320	38	8,4
IE 0	53	53	10	5,3	50	50	9	5,6	54	54	8	6,8
IE 1	357	357	26	13,7	326	326	26	12,5	329	329	33	10,0
TR e	525	525	23	22,8	536	536	15	35,7	*	*	*	*
TR s	463	463	47	9,9	522	522	58	9,0	506	506	60	8,4
AJT p	676	473	47	10,1	687	464	64	7,3	691	470	71	6,6
AGT p	129	129	57	2,3	73	73	52	1,4	18	18	9	2,0
Total	2 496	2 293	228	10,1	2 503	2 280	234	9,7	1 918	1 697	219	7,7

* Les promotions de grade en TR e au titre de 2006 seront prononcées en 2007.

Chapitre 2 - L'emploi

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale	64
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	65
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique	65
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	65
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique	66
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2006 par tranche indiciaire.....	66
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises	66
III.	Les primes et indemnités.....	67
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2005 et les montants totaux versés en 2006	67
III.2.	Les montants annuels 2006 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2006	68
III.3.	Les montants mensuels 2006 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2006	69
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2006.....	69
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2006	70

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition de la masse salariale 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2006
631.1	Taxes sur les salaires	26 093 995,83 €
633.1	Versements de transport	3 347 996,53 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	236 843,28 €
641.1	Traitements du personnel permanent	240 821 310,46 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 313 253,00 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	26 722 941,47 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	357 314,39 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 512 159,62 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	176 007,47 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	541 259,17 €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	27 855 782,48 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	127 901 885,76 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	114 297,15 €
Total		459 995 046,61 €

Source : DRH et Compte financier 2006

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 53,9795 € à compter du 1er juillet 2006. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2003-1170 du 8 décembre 2003	01-01-2004	0,50%	5 275,58 €
Décret n° 2005-31 du 15 janvier 2005	01-02-2005	0,50%	5 301,96 €
Décret n° 2005-726 du 29 juin 2005	01-07-2005	0,50%	5 328,47 €
Décret n° 2005-1301 du 20 octobre 2005	01-11-2005	0,80%	5 371,10 €
Décret n° 2006-759 du 29 juin 2006	01-07-2006	0,50%	5 397,95 €

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2006. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2006, soit 4,4983 €, donne le traitement brut mensuel. Une revalorisation uniforme de l'indice majoré de un point a été effective le 1^{er} novembre 2006, en application du décret n°2006-1283 du 19 octobre 2006.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DR 0	1 164	1 320	1 242		1290	1290	5 236 €	5 938 €	5 587 €		5 803 €	5 803 €
DR 1	821	1 164	993	1159	1155	1155	3 693 €	5 236 €	4 465 €	5 212 €	5 195 €	5 196 €
DR 2	658	963	811	877	899	894	2 960 €	4 332 €	3 646 €	3 944 €	4 046 €	4 021 €
CR 1	476	821	649	709	723	716	2 141 €	3 693 €	2 917 €	3 191 €	3 251 €	3 220 €
CR 2	454	564	509	550	548	549	2 042 €	2 537 €	2 290 €	2 473 €	2 466 €	2 470 €
IR 0	658	963	811	907	925	922	2 960 €	4 332 €	3 646 €	4 078 €	4 161 €	4 147 €
IR 1	582	821	702	798	805	803	2 618 €	3 693 €	3 156 €	3 588 €	3 621 €	3 610 €
IR 2	412	713	563	607	621	615	1 853 €	3 207 €	2 530 €	2 729 €	2 794 €	2 765 €
IE 0	696	783	740	764	760	762	3 131 €	3 522 €	3 326 €	3 436 €	3 418 €	3 428 €
IE 1	555	673	614	653	653	653	2 497 €	3 027 €	2 762 €	2 935 €	2 939 €	2 937 €
IE 2	370	619	495	502	519	510	1 664 €	2 784 €	2 224 €	2 258 €	2 335 €	2 295 €
AI	339	551	445	460	474	466	1 525 €	2 479 €	2 002 €	2 070 €	2 131 €	2 098 €
TR e	377	514	446	493	493	493	1 696 €	2 312 €	2 004 €	2 220 €	2 216 €	2 218 €
TR s	352	489	421	465	468	466	1 583 €	2 200 €	1 892 €	2 091 €	2 104 €	2 096 €
TR n	297	463	380	366	388	376	1 336 €	2 083 €	1 709 €	1 644 €	1 746 €	1 692 €
AJT p	328	416	372	397	408	404	1 475 €	1 871 €	1 673 €	1 787 €	1 836 €	1 818 €
AJT r	281	379	330	327	333	330	1 264 €	1 705 €	1 484 €	1 471 €	1 497 €	1 485 €
AGT p	279	352	316	323	323	323	1 255 €	1 583 €	1 419 €	1 451 €	1 455 €	1 453 €
AGT r	277	338	308	289	287	288	1 246 €	1 520 €	1 383 €	1 299 €	1 291 €	1 294 €
Ensemble	-	-	-	489	553	523	-	-	-	2 199 €	2 490 €	2 351 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A	609,8	705,2	662,9	574	673	623
B	419,1	426,2	422,2	420	439	421
C	335,8	344,6	340,7	325	337	337
Toutes catégories fonction publique	488,9	553,7	522,8	463	490	467

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2006 par tranche indiciaire

INM		277 à 352	353 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		1	75	258	311	82	727
	H		2	63	225	382	424	1 096
	T		3	138	483	693	506	1 823
Ingénieurs	F	9	330	364	327	106	6	1 142
	H	7	246	343	419	200	39	1 254
	T	16	576	707	746	306	45	2 396
Techniciens	F	943	781	502				2 226
	H	872	911	345				2 128
	T	1 815	1 692	847				4 354
Total	F	952	1 112	941	585	417	88	4 095
	H	879	1 159	751	644	582	463	4 478
	T	1 831	2 271	1 692	1 229	999	551	8 573

INM		277 à 352	353 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		0,1%	10,3%	35,5%	42,8%	11,3%	100,0%
	H		0,2%	5,7%	20,5%	34,9%	38,7%	100,0%
	T		0,2%	7,6%	26,5%	38,0%	27,8%	100,0%
Ingénieurs	F	0,8%	28,9%	31,9%	28,6%	9,3%	0,5%	100,0%
	H	0,6%	19,6%	27,4%	33,4%	15,9%	3,1%	100,0%
	T	0,7%	24,0%	29,5%	31,1%	12,8%	1,9%	100,0%
Techniciens	F	42,4%	35,1%	22,6%				100,0%
	H	41,0%	42,8%	16,2%				100,0%
	T	41,7%	38,9%	19,5%				100,0%
Total	F	23,2%	27,2%	23,0%	14,3%	10,2%	2,1%	100,0%
	H	19,6%	25,9%	16,8%	14,4%	13,0%	10,3%	100,0%
	T	21,4%	26,5%	19,7%	14,3%	11,7%	6,4%	100,0%

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2006, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,6.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2005 et les montants totaux versés en 2006

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2006	Montant total versé en 2006
Prime de participation à la recherche scientifique	6 736	16 795 116,44 €
Prime de recherche	1 858	1 603 068,25 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 858	78 234,74 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	12	28 003,10 €
Indemnité d'administration et de technicité	2	4 523,79 €
Part variable	1	11 795,00 €
Prime de technicité	2 831	530 351,59 €
Indemnité de sujétion	1 503	1 967 765,12 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	423	1 432 530,62 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	101	491 821,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	33	4 866,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	49 136,42 €
Indemnité administrateur de centre	1	2 076,35 €
Indemnité de sommet de corps	137	57 367,86 €
Prime exceptionnelle	-	600,00 €
Indemnité de résidence	3 752	2 324 064,16 €
Prime de transport personnel permanent	905	301 492,09 €
Prime DOM	232	2 230 995,74 €
Indemnité Colmar	86	2 243,80 €
Indemnité Corse	62	66 005,61 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	-	0,00 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	58	113 772,12 €
Indemnité exceptionnelle CPA	95	1 038 753,79 €
Supplément familial de traitement	3 309	3 512 159,62 €
Indemnité compensatrice CSG	685	157 413,64 €

Source : DRH et Compte financier 2006

III.2. Les montants annuels 2006 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2006

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	758 €		22	22
DR 1	758 €	9	123	132
DR 2	758 €	132	420	552
CR 1	939 €	440	409	849
CR 2	939 €	146	122	268
CC (assimilés DR)	758 €			
CC (assimilés CR)	939 €	1		1
ASC	758 €	18	16	34
Total		746	1 112	1 858

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 538 €	9	44	53
IR 1	6 004 €	82	177	259
IR 2	4 561 €	196	234	430
IE 0	3 820 €	21	19	40
IE 1	3 820 €	71	103	174
IE 2 ex 3A	3 820 €	1	1	2
IE 2	3 190 €	347	324	671
AI	2 602 €	415	352	767
TR e	2 197 €	317	253	570
TR s	2 049 €	325	187	512
TR n	1 961 €	725	646	1371
AJT p	1 668 €	122	201	323
AJT r	1 668 €	666	748	1414
AGT p	1 630 €	30	38	68
AGT r	1 630 €	26	54	80
4B	1 815 €		1	1
5B	1 751 €			
7B	1 541 €	1		1
Total		3 354	3 382	6 736

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 011 €	4		4
SAR s	2 011 €	5		5
SAR n	1 886 €	4		4
AJA p2	1 668 €	1		1
Total		14	0	14

III.3. Les montants mensuels 2006 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2006

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
Chef d'exploitation	188	501,32 €	1						1
	147	391,99 €							
Programmeur de système d'exploitation	188	501,32 €	1	1					2
	162	431,99 €							
	139	370,66 €							
Chef de projet	188	501,32 €	25						25
	154	410,65 €							
	139	370,66 €							
Analyste	118	314,66 €	51	160	72	20			303
	94	250,66 €							
	83	221,33 €							
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	125	333,32 €			6	77	5		88
	108	287,99 €							
	93	247,99 €							
Chef d'atelier mécanographique	64	170,66 €			1				1
	60	160,00 €							
Agent de traitement	65	173,33 €					3		3
	58	154,66 €							
	55	146,66 €							
Total			78	161	79	97	8	0	423

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2006

On dénombre, au 31-12-2006, 134 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 4 Directeurs scientifiques
- 21 Directeurs scientifiques adjoints
- 1 Conseiller auprès de la Présidence
- 1 Directeur d'appui à la recherche
- 14 Chefs de département
- 23 Chefs de département adjoints
- 21 Présidents de centre
- 5 Présidents de centre adjoints
- 3 Délégués régionaux
- 20 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 3 Responsables de grands programmes scientifiques
- 4 Directeurs de missions et de délégations nationales
- 1 Responsable de dispositifs à vocation nationale
- 13 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2006

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	8 enfants	Total
DIR								
DR	61	127	62	8				258
CR	119	266	134	12	1	1	1	534
IR	93	122	59	11		1		286
IE	95	157	67	7	2			328
AI	104	128	37	6	1			276
TR	322	420	107	11				860
AJT	267	296	82	12	2			659
AGT	15	23	8		2			48
Total	1 076	1 539	556	67	8	2	1	3 249

CDD	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	8 enfants	Total
ASC		1						1
CC								
9F	5	10	2	1				18
9P		3						3
9H	6	4						10
9J								
9V	11	8	1					20
9R	3	3	2					8
9C	2	6						8
Total	27	35	5	1	0	0	0	68

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	72
I.1.	Les congés de maladie ordinaire en 2006	72
I.2.	Les congés de longue maladie en 2006	73
I.3.	Les congés de maladie de longue durée en 2006	74
I.4.	Les congés de maternité en 2006	75
I.5.	Les congés de paternité en 2006	75
I.6.	Les congés pour adoption et les congés parentaux en 2006.....	75
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	76
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992	76
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	76
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps.....	77
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche.....	77
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	78

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré en 2006.

I.1. Les congés de maladie ordinaire en 2006

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F	48	1	1							48	1	1
	H												
	T	48	1	1							48	1	1
DR	F	198	19	14							198	19	14
	H	975	67	59							975	67	59
	T	1 173	86	73							1 173	86	73
CR	F	2 029	208	143	127	5	4				2 156	213	147
	H	987	89	59	21	2	2				1 008	91	61
	T	3 016	297	202	148	7	6				3 164	304	208
IR	F	1 263	122	81	211	1	1				1 474	123	82
	H	1 173	82	63	258	7	4				1 431	89	67
	T	2 436	204	144	469	8	5				2 905	212	149
IE	F	2 227	227	135	205	14	9				2 432	241	144
	H	702	108	87							702	108	87
	T	2 929	335	222	205	14	9				3 134	349	231
AI	F	2 568	254	160	222	6	5	17	1	1	2 807	261	166
	H	1 002	109	79	82	1	1	4	1	1	1 088	111	81
	T	3 570	363	239	304	7	6	21	2	2	3 895	372	247
TR	F	9 573	985	580	629	23	17	29	7	6	10 231	1 015	603
	H	4 616	486	321	250	5	5	8	2	2	4 874	493	328
	T	14 189	1 471	901	879	28	22	37	9	8	15 105	1 508	931
AJT	F	6 763	767	380	979	26	19	50	6	4	7 792	799	403
	H	6 215	586	349	1 091	19	17	9	2	2	7 315	607	368
	T	12 978	1 353	729	2 070	45	36	59	8	6	15 107	1 406	771
AGT	F	777	75	37	80	2	2				857	77	39
	H	885	73	41	35	1	1				920	74	42
	T	1 662	148	78	115	3	3				1 777	151	81
Total	F	25 446	2 658	1 531	2 453	77	57	96	14	11	27 995	2 749	1 599
	H	16 555	1 600	1 058	1 737	35	30	21	5	5	18 313	1 640	1 093
	T	42 001	4 258	2 589	4 190	112	87	117	19	16	46 308	4 389	2 692

I.2. Les congés de longue maladie en 2006

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	184	3	2				184	3	2
	T	184	3	2				184	3	2
CR	F	478	2	2	86	1	1	564	3	3
	H	214	1	1				214	1	1
	T	692	3	3	86	1	1	778	4	4
IR	F	325	3	3				325	3	3
	H	279	6	3				279	6	3
	T	604	9	6				604	9	6
IE	F	205	3	3				205	3	3
	H	383	4	4	180	1	1	563	5	5
	T	588	7	7	180	1	1	768	8	8
AI	F	581	2	2				581	2	2
	H	786	4	4				786	4	4
	T	1 367	6	6				1 367	6	6
TR	F	2 820	15	15				2 820	15	15
	H	2 498	10	10	5	1	1	2 503	11	11
	T	5 318	25	25	5	1	1	5 323	26	26
AJT	F	2 317	53	16	68	1	1	2 385	54	17
	H	2 065	57	12	30	1	1	2 095	58	13
	T	4 382	110	28	98	2	2	4 480	112	30
AGT	F	700	3	3				700	3	3
	H	929	5	5	36	1	1	965	6	6
	T	1 629	8	8	36	1	1	1 665	9	9
Total	F	7 426	81	44	154	2	2	7 580	83	46
	H	7 338	90	41	251	4	4	7 589	94	45
	T	14 764	171	85	405	6	6	15 169	177	91

I.3. Les congés de maladie de longue durée en 2006

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H									
	T									
CR	F	166	1	1				166	1	1
	H									
	T	166	1	1				166	1	1
IR	F									
	H	348	1	1	17	1	1	365	2	2
	T	348	1	1	17	1	1	365	2	2
IE	F									
	H	610	2	2	30	1	1	640	3	3
	T	610	2	2	30	1	1	640	3	3
AI	F	339	1	1				339	1	1
	H	591	3	3				591	3	3
	T	930	4	4				930	4	4
TR	F	2 517	10	10	1 339	7	7	3 856	17	17
	H	1 764	7	7				1 764	7	7
	T	4 281	17	17	1 339	7	7	5 620	24	24
AJT	F	2 842	11	11	362	1	1	3 204	12	12
	H	2 021	8	8	96	1	1	2 117	9	9
	T	4 863	19	19	458	2	2	5 321	21	21
AGT	F	148	2	2				148	2	2
	H	582	3	3	21	1	1	603	4	4
	T	730	5	5	21	1	1	751	6	6
Total	F	6 012	25	25	1 701	8	8	7 713	33	33
	H	5 916	24	24	164	4	4	6 080	28	28
	T	11 928	49	49	1 865	12	12	13 793	61	61

I.4. Les congés de maternité en 2006

Corps	Accouchement plein traitement			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR									
CR	5 122	53	52	288	12	12	168	15	15
IR	1 625	16	16	129	5	5	41	3	3
IE	3 664	35	34	294	12	12	169	14	14
AI	2 689	29	29	209	8	8	200	18	17
TR	6 654	67	67	506	21	21	519	40	38
AJT	3 201	34	34	179	7	7	190	16	15
AGT									
Total	22 955	234	232	1 605	65	65	1 287	106	102

I.5. Les congés de paternité en 2006

Corps	Congés de paternité		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	11	1	1
CR	202	19	19
IR	94	9	9
IE	171	16	16
AI	88	8	8
TR	355	32	32
AJT	346	32	32
AGT	39	4	4
Total	1 306	121	121

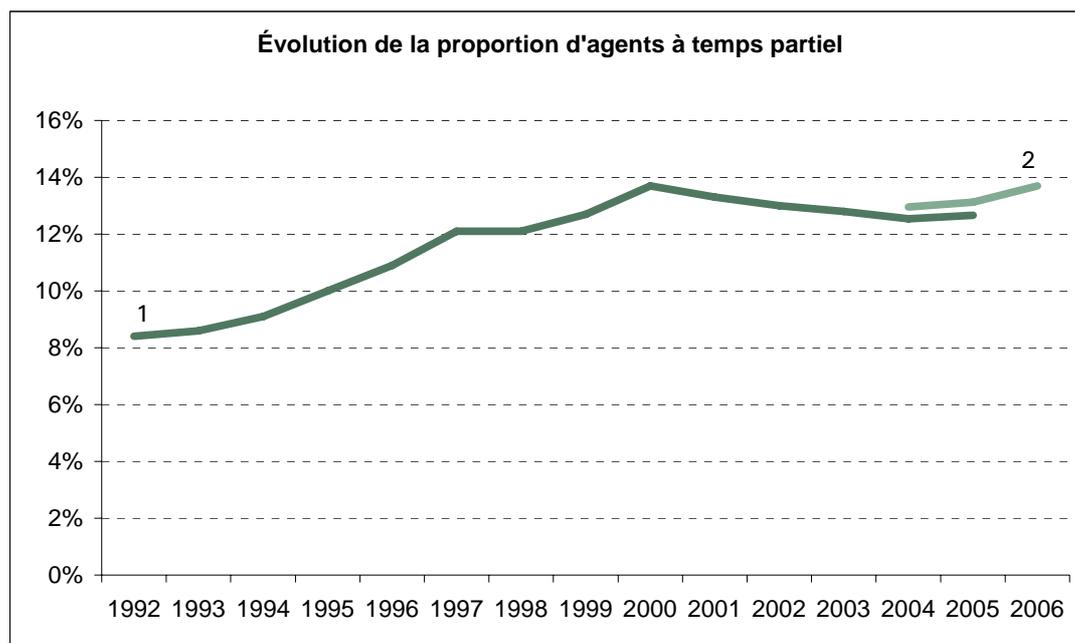
I.6. Les congés pour adoption et les congés parentaux en 2006

Corps	Congés pour adoption									Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents			Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR																		
DR																		
CR										690		690	3		3	3		3
IR																		
IE	70		70	1		1	1		1	1 473	243	1 716	7	3	10	6	3	9
AI	71		71	1		1	1		1	704		704	3		3	3		3
TR										4 354	217	4 571	20	2	22	20	2	22
AJT										4 164	69	4 233	18	2	20	18	2	20
AGT										730	365	1 095	4	1	5	2	1	3
Total	141	0	141	2	0	2	2	0	2	12 115	894	13 009	55	8	63	52	8	60

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	42	7	49	39	9	48	39	5	44
60%	31	4	35	24	4	28	24	5	29
70%	20	2	22	16	2	18	16	2	18
80%	730	82	812	760	92	852	787	111	898
90%	171	15	186	162	19	181	161	25	186
Total	994	110	1 104	1 001	126	1 127	1 027	148	1 175

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	686	6	14	97%	1%	2%
CR	968	3	146	87%	0%	13%
IR	657	3	82	89%	0%	11%
IE	743	10	134	84%	1%	15%
AI	635	18	114	83%	2%	15%
TR	1 982	45	439	80%	2%	18%
AJT	1 496	12	231	86%	1%	13%
AGT	134		15	90%		10%
Total	7 304	97	1 175	85%	1%	14%

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel									Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total		
Angers		4	2	3	3	11	14	2	39	208	19%
Antilles – Guyane						5	1		6	211	3%
Avignon		11	7	10	7	27	11		73	555	13%
Bordeaux – Aquitaine	2	7	3	6	6	18	15		57	510	11%
Clermont-Ferrand – Theix	3	10	5	8	10	44	34		114	766	15%
Colmar				1	2	6	3	1	13	83	16%
Corse				2		2			4	62	6%
Dijon	2	6	5	8	7	22	15	1	66	400	17%
Jouy-en-Josas	1	13	5	17	8	32	19	1	96	836	11%
Lille		3		2	1	10	8		24	163	15%
Montpellier	2	9	8	9	8	33	12		81	644	13%
Nancy		2	1	2	5	6	8	2	26	224	12%
Nantes		7	3	5	4	25	4		48	227	21%
Orléans		2	1	1	3	6	1		14	187	7%
Paris		4	8	8	6	27	3		56	467	12%
Poitou – Charentes		3	1	3	2	11	9		29	259	11%
Rennes		8	8	14	18	45	20	2	115	685	17%
Sophia – Antipolis		2	3	1		10	8	3	27	181	15%
Toulouse	2	19	7	7	4	20	12	2	73	526	14%
Tours		7	5	4	7	30	14	1	68	489	14%
Versailles – Grignon	2	29	10	23	13	49	20		146	893	16%
Total	14	146	82	134	114	439	231	15	1 175	8 576	14%

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel									Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total		
ALIMH		13	4	9	7	25	11	2	71	420	17%
BV	2	6	4	2	3	8			25	189	13%
CEPIA		15	5	9	12	25	17		83	542	15%
EA	2	16	5	9	7	35	15		89	746	12%
EFPA	1	8	5	2	8	15	7	1	47	472	10%
GA		7	4	10	3	18	8	2	52	494	11%
GAP	1	12	10	11	9	45	31	4	123	1 001	12%
MIA	3	3	4	2		3			15	103	15%
MICA	1	12	3	5	6	12	9		48	312	15%
PHASE	1	16	11	10	12	51	22	1	124	986	13%
SA		7	2	3	3	24	14		53	392	14%
SAD		5	3	3	3	5	5	1	25	228	11%
SAE2	1	5	3	9	3	7	3		31	301	10%
SPE	2	19	9	12	14	46	26	1	129	837	15%
GEVES			1	4	4	12	15	2	38	180	21%
DAR		2	8	17	8	28	2		65	431	15%
SDAR			1	17	12	80	46	1	157	942	17%
Total	14	146	82	134	114	439	231	15	1 175	8 576	14%

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à l'INRA	80
I.1.	La médecine de prévention	80
I.2.	La prévention des risques professionnels	80
I.3.	Les principales actions menées.....	81
I.4.	Les actions de formation à la prévention	81
II.	Les accidents du travail	82
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires.....	82
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité	83
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans	83
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	83
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels	84
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions	84
III.	Les accidents de trajet	84
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	85
V.	Les invalidités permanentes partielles.....	86

I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local.

I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante six médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.2. La prévention des risques professionnels

Les DPC (délégués prévention de centre) sont au nombre de 18 ; deux d'entre eux ont en charge la prévention de deux centres. Ils ont un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Quatre de ces délégués assurent une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 578 en 2006. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2006, l'institut compte 1393 SST (sauveteurs secouristes du travail), 263 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et 20 pompiers.

I.3. Les principales actions menées

- Poursuite de la mise en place sur les centres du document unique OPPI (outil de pilotage de la prévention à l'INRA) et des évaluations des risques aux postes de travail.
- Lancement d'un nouveau dispositif pour la maîtrise des risques dans les unités et installations expérimentales.
- Développement du dispositif de formation des directeurs d'unité sur les volets responsabilité en matière de prévention et management de la prévention dans l'unité.
- Elaboration du plan de lutte contre une pandémie grippale à l'INRA
- Lancement d'un dispositif pour la maîtrise du risque incendie et explosion dans les unités et installations expérimentales
- Mise en place des dossiers techniques amiante et développement d'un outil de suivi et d'évaluation des expositions anciennes à l'amiante.

I.4. Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

II. Les accidents du travail

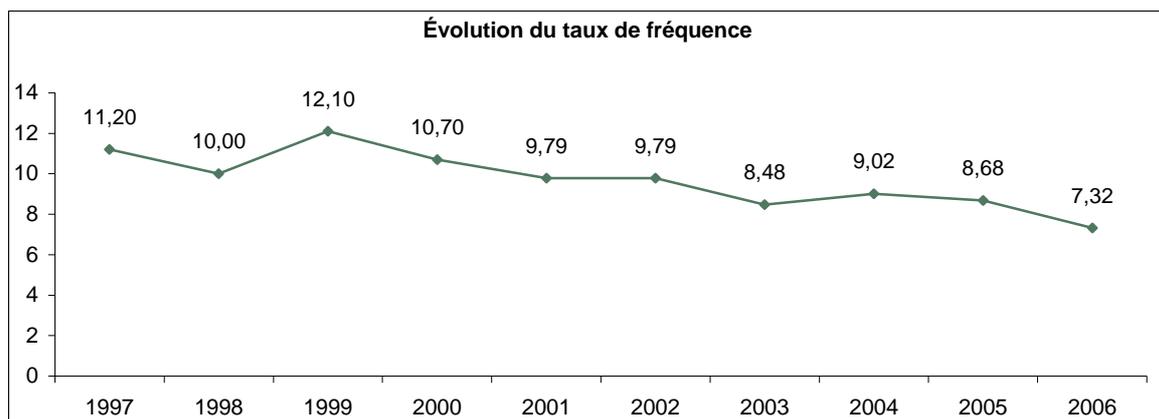
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2004					2005					2006				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels
DR	F	1					2	1	42			2	1	22		
	H	10	5	379		1	3	1	9			6	2	23		1
	T	11	5	379		1	5	2	51			8	3	45		1
CR	F	5					7	3	24			3	2	165		
	H	8	1	5			9	3	17			13	2	98		
	T	13	1	5			16	6	41			16	4	263		
IR	F	1	1	1			5	2	24			1	1	6	41	
	H	3	1	82	33		8	1	320	21		2	1	365	19	
	T	4	2	83	33		13	3	344	21		3	2	371	60	
IE	F	4	1	11			7	3	24			11	2	56		
	H	12	4	44			7					9	2	91		
	T	16	5	55			14	3	24			20	4	147		
AI	F	6	2	18	23		8	3	17			12	2	28		
	H	17	8	49			9	2	49	2		11	2	32		
	T	23	10	67	23		17	5	66	2		23	4	60		
TR	F	29	8	252	371		33	10	70	409		32	6	45		
	H	44	19	318	21		64	21	362	330		80	23	479	379	
	T	73	27	570	392		97	31	432	739		112	29	524	379	
AJT	F	27	13	195			39	12	278	31		33	9	258		
	H	92	54	1 133	688		105	51	1 197	1 453		106	46	1 205	1 068	
	T	119	67	1328	688		144	63	1475	1484		139	55	1463	1068	
AGT	F	11	4	860	70		12	4	99	121		10	6	86		
	H	22	15	667	129		25	16	721	763		18	5	69	762	
	T	33	19	1527	199		37	20	820	884		28	11	155	762	
Total	F	84	29	1 337	464		113	38	578	561		104	29	666	41	
	H	208	107	2 677	871	1	230	95	2 675	2 569		245	83	2 362	2 228	1
	T	292	136	4 014	1 335	1	343	133	3 253	3 130	0	349	112	3 028	2 269	1

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

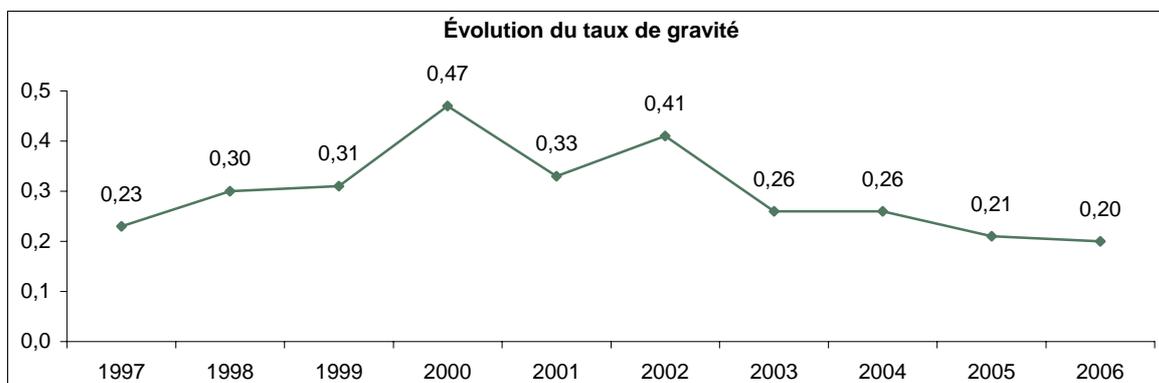
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	8	8	16	8	10	18	9	12	21

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2004			2005			2006		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2003		1	1						
2004	3	5	8	2	1	3			
2005				5	2	7	2	5	7
2006							5	6	11
Total	3	6	9	7	3	10	7	11	18

		Maladies professionnelles reconnues en 2006		Tableau
Déclarées en 2005	3	Affections périarticulaires du coude (épycondylite)		57B RG
	2	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)		57C RG
	1	Rhinite et asthme allergique		66 RG
	1	Sciatique par conflit disco-radiculaire		98 RG
Déclarées en 2006	3	Tendinopathies de la coiffe des rotateurs (épaule)		57A RG
	5	Affections périarticulaires du coude (épycondylite)		57B RG
	1	Affection périarticulaire du poignet (syndrome du canal carpien)		57C RG
	1	Rhinite et asthme allergique		66 RG
	1	Spirochétose (maladie de Lyme)		19 RG

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent soit du régime général (RG) soit du régime agricole (RA).

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2004			2005			2006			2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	6	11	17	8	11	19	1	5	6				3		3	1		1
Supérieur ou égal à 10%	1	1	2					1	1	1		1	1		1	2		2
Total	7	12	19	8	11	19	1	6	7	1	0	1	4	0	4	3	0	3

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	88
I.1.	L'évolution de la population formée.....	88
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2006	88
I.3.	La répartition par département des agents titulaires INRA formés en 2006.....	89
I.4.	Les résultats par axe du second protocole d'accord formation des agents formés en 2006	90
I.5.	Les caractéristiques des agents titulaires INRA formés en 2006	91
II.	Le financement de la formation permanente.....	92
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale	92
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	92

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2004			2005			2006		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 709	3 471	7 180	3 908	3 312	7 220	3 792	3 210	7 002
<i>Titulaires</i>			5 533			5 429			5 277
<i>Non titulaires sur emplois permanents</i>									163
<i>Autres non titulaires</i>			1 647			1 791			1 562
Nombre de stagiaires	7 971	7 036	15 007	8 117	6 248	14 365	8 343	6 189	14 532
Heures stagiaires	124 385	108 706	233 091	177 387	111 199	288 586	134 347	103 354	237 701
Durée moyenne par agent (en heures)	34	31	32	45	34	40	35	32	34
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	16	15	16	22	18	20	16	17	16
Taux d'accès des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents	61%	57%	60%	63%	52%	58%	62%	53%	59%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2006

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers	254	633	7 060	28	11
Antilles – Guyane	135	255	4 992	37	20
Avignon	438	1 010	15 023	34	15
Bordeaux – Aquitaine	444	1 085	13 898	31	13
Clermont-Ferrand – Theix	507	982	16 386	32	17
Colmar	68	133	1 597	23	12
Corse	61	171	1 426	23	8
Dijon	315	620	10 837	34	17
Jouy-en-Josas	681	1 455	27 479	40	19
Lille	122	219	2 789	23	13
Montpellier	575	1 086	18 779	33	17
Nancy	168	272	6 091	36	22
Nantes	234	499	6 787	29	14
Orléans	143	318	4 558	32	14
Paris	334	752	12 225	37	16
Poitou – Charentes	268	770	9 390	35	12
Rennes	514	966	17 306	34	18
Sophia – Antipolis	180	394	6 231	35	16
Toulouse	437	959	15 040	34	16
Tours	367	667	11 429	31	17
Versailles – Grignon	696	1 225	27 223	39	22
National	61	61	1 155	19	19
Total	7 002	14 532	237 701	34	16

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département des agents titulaires formés en 2006

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	189	385	5 462	29	14
BV	95	214	4 909	52	23
CEPIA	368	810	14 073	38	17
EA	504	1 052	16 848	33	16
EFPA	272	643	10 738	39	17
GA	347	781	10 819	31	14
GAP	648	1 484	22 137	34	15
MIA	63	136	2 280	36	17
MICA	136	270	5 619	41	21
PHASE	623	1 266	23 802	38	19
SA	222	457	7 591	34	17
SAD	119	288	3 814	32	13
SAE2	166	341	6 303	38	18
SPE	436	981	15 482	36	16
GEVES	116	287	4 394	38	15
DAR + SDAR	951	2 382	38 757	41	16
Non répartis	22	44	686	31	16
Total	5 277	11 821	193 714	37	16

I.4. La nouvelle politique institutionnelle de formation

En 2006, la formation permanente a mis en œuvre la nouvelle politique institutionnelle de formation. Les principales actions conduites peuvent être regroupées autour de quatre axes principaux :

- accompagner la politique scientifique et ses priorités [le développement des programmes fédérateurs, la construction de l'espace européen de la recherche, l'évolution des techniques et des concepts, l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de fonctionnement de dispositif de recherche, le développement des liens entre science et société] ;
- dynamiser l'animation et la gestion collective [accompagnement de la prise des responsabilités au service du collectif, développement de la culture de projet, évolutions des fonctions d'appui à la recherche, déploiement et appropriation des systèmes d'information et de gestion, politiques de restructuration des unités de l'Institut] ;
- accompagner l'évolution des métiers et des parcours professionnels [les métiers en évolution et les métiers en émergence, construire son parcours professionnel, développer le rôle formateur de l'INRA] ;
- promouvoir les droits individuels [congé de formation professionnelle, formations diplômantes à l'initiative de l'agent, dispositif formations personnelles].

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2006

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	175	199	3 395	1,43%	19	17
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	59	60	1 883	0,79%	32	31
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	216	294	3 503	1,47%	16	12
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	692	735	14 929	6,28%	22	20
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 722	2 221	22 769	9,58%	13	10
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	252	284	4 259	1,79%	17	15
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 561	2 073	36 961	15,55%	24	18
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	77	77	896	0,38%	12	12
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	264	277	2 561	1,08%	10	9
211	Résponsabilités managériales	280	317	5 308	2,23%	19	17
212	Résponsabilités fonctionnelles transversales	1 378	1 596	14 133	5,95%	10	9
220	Accompagner le développement de la culture projet	76	82	1 848	0,78%	24	23
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 927	2 707	42 004	17,67%	22	16
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	930	1 159	20 967	8,82%	23	18
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	170	182	3 045	1,28%	18	17
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	253	286	4 249	1,79%	17	15
320	Construire son parcours professionnel	30	30	474	0,20%	16	16
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	748	1 046	11 702	4,92%	16	11
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	391	426	3 206	1,35%	8	8
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	25	33	517	0,22%	21	16
324	Formations diplômante à l'initiative de l'institution	12	12	3 134	1,32%	261	261
325	Validation des acquis de l'expérience	25	26	524	0,22%	21	20
330	Développer le rôle formateur de l'INRA	11	11	1 493	0,63%	136	136
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	21	24	501	0,21%	24	21
332	Actions spécifiques pour les PACTE	2	2	116	0,05%	58	58
333	Actions spécifiques pour les thésards	93	140	2 920	1,23%	31	21
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	41	41	1 087	0,46%	27	27
400	Promouvoir les droits individuels	4	4	102	0,04%	26	26
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	17	18	5 661	2,38%	333	315
420	Formations personnelles	10	12	1 613	0,68%	161	134
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	104	117	18 338	7,71%	176	157
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	31	41	3 603	1,52%	116	88
Total			14 532	237 701	100,0%	34	16

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2006

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	494	1 255	27 170	55	22	66,2%
De 30 à 40 ans	1 528	3 648	60 628	40	17	64,9%
De 40 à 50 ans	1 903	4 320	70 268	37	16	63,7%
50 ans et plus	1 352	2 598	35 648	26	14	46,1%
Total	5 277	11 821	193 714	37	16	59,8%

Ancienneté						
Moins de 5 ans	1 117	2 852	49 124	44	17	66,7%
De 5 à 10 ans	990	2 341	44 264	45	19	66,1%
De 10 à 20 ans	1 474	3 361	53 302	36	16	61,1%
De 20 à 30 ans	1 044	2 087	31 650	30	15	55,4%
30 ans et plus	652	1 180	15 374	24	13	41,6%
Total	5 277	11 821	193 714	37	16	59,8%

Catégorie fonction publique						
A	2 409	5 007	85 888	36	17	55,8%
B	1 701	4 184	69 091	41	17	65,8%
C	1 167	2 630	38 735	33	15	59,1%
Total	5 277	11 821	193 714	37	16	59,8%

Corps						
DR	288	472	7 618	26	16	40,0%
CR	561	987	18 444	33	19	49,0%
IR	418	845	12 728	30	15	55,0%
IE	586	1 316	24 733	42	19	64,0%
AI	556	1 387	22 365	40	16	68,0%
TR	1 701	4 184	69 091	41	17	63,5%
AJT	1 116	2 548	37 298	33	15	61,0%
AGT	51	82	1 437	28	18	36,0%
Total	5 277	11 821	193 714	37	16	59,8%

II. Le financement de la formation permanente

II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2004	2005	2006
Budget primitif (pour mémoire)	3 043 K€	3 043 K€	3 234 K€
Coûts pédagogiques	3 183 K€	3 269 K€	3 811 K€
Rémunération des stagiaires	5 378 K€	6 676 K€	5 680 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	325 K€	392 K€	331 K€
Rémunération des formateurs internes	56 K€	141 K€	58 K€
Frais de fonctionnement de la structure	2 574 K€	2 574 K€	2 574 K€
Coût des moyens de remplacement	61 K€	141 K€	61 K€
Total dépenses de formation	11 577 K€	13 192 K€	12 515 K€
Masse salariale	385 785 K€	393 368 K€	459 995 K€
Effort de formation	3,00%	3,35%	2,72%

NB : A partir de 2006, le nouveau cadre budgétaire induit un calcul de la masse salariale de référence différent de celui des années précédentes, ce qui a une incidence sur l'effort de formation. En effet, celui-ci est de 2,72 % pour l'année 2006.

II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 234 310 €	70%
TVA rémanente	275 132 €	6%
Reports 2005	625 569 €	14%
Cofinancements/Recettes	455 638 €	10%
Total des ressources	4 590 649 €	100%
Total des dépenses	-3 811 194 €	83%
Disponible	779 455 €	17%
Reports 2006	778 379 €	17%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	94
I.1.	La représentativité syndicale	94
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation	94
I.1.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire	95
I.2.	L'exercice du droit syndical	95
I.2.1.	Les décharges de service	95
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA)	95
II.	Les instances consultatives nationales	96
II.1.	Les instances paritaires nationales	96
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires	96
II.1.2.	Le Comité technique paritaire	97
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente	97
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale	97
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité	97
II.2.	Le Conseil scientifique	98
II.3.	Les Commissions scientifiques spécialisées	98
III.	Les réunions des instances consultatives	99
III.1.	Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)	99
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs	99
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens	99
III.2.	Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)	100
III.3.	Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)	101
III.4.	Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)	102
III.5.	Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)	102
III.6.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique	103
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées	104
IV.	Le Conseil d'administration	105
IV.1.	La composition du Conseil d'administration	105
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration	105
V.	Les grèves	106

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Trois organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA

En 2005, une organisation syndicale a été reconnue représentative dans le corps des chargés de recherche : SUD-INRA.

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu le 22 mars 2005 pour les corps des ITA et des chercheurs, et le 5 mai 2006 pour le corps des ASC.

- Scrutin du 22 mars 2005 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR, AJT/AJA, AGT, SAR), des DR et des CR
- Scrutin du 5 mai 2006 : CAP du corps des ASC

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Syndicat	2004	2005	2006
CFDT	42,9%	36,4%	36,3%
CFTC	19,7%	22,1%	22,1%
CGT	35,7%	38,6%	38,7%
SUD		2,9%	2,9%
Taux de participation	-	60,3%	60,3%

I.1.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2004			2005				2006			
	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	59,8%	16,5%	23,7%	57,3%	16,8%	25,9%	-	57,3%	16,8%	25,9%	-
CR	38,9%	23,3%	23,6%	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%
ASC	66,7%	-	33,3%	66,7%	-	33,3%	-	50,0%	-	50,0%	-
IR	49,2%	26,9%	23,8%	40,7%	29,2%	30,1%	-	40,7%	29,2%	30,1%	-
IE/AAR	48,9%	19,1%	32,0%	42,5%	21,6%	35,9%	-	42,5%	21,6%	35,9%	-
AI	43,0%	23,2%	33,8%	39,2%	24,3%	36,5%	-	39,2%	24,3%	36,5%	-
TR	42,2%	19,0%	38,8%	34,9%	23,5%	41,6%	-	34,9%	23,5%	41,6%	-
AJT	36,0%	16,6%	47,3%	30,1%	23,1%	46,8%	-	30,1%	23,1%	46,8%	-
AGT	27,9%	21,2%	50,9%	32,3%	17,4%	50,3%	-	32,3%	17,4%	50,3%	-
SAR	41,6%	19,4%	39,0%	35,7%	24,1%	40,2%	-	35,7%	24,1%	40,2%	-
AJA	65,4%	-	34,6%								

NB : En 2005, les corps des AJT et des AJA ont été réunis dans la même commission.
En 2006, une seule liste commune CFDT-CGT a été présentée dans le corps des ASC.

I.2. L'exercice du droit syndical

I.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
CFDT	10,5	9,0	9,0	8,6	7,9	8,6
CFTC	4,9	6,0	6,0	3,6	3,8	4,2
CGT	8,8	10,0	10,0	7,7	7,8	7,8
SUD		1,0	1,0		1,0	1,0
Total	24,1	26,0	26,0	19,8	20,5	21,6

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
CFDT	705	734	734	705	675	640
CFTC	410	446	446	340	445	403
CGT	733	779	779	683	741	620
SUD		58	58		44	54
Total	1 848	2 017	2 017	1 728	1 905	1 717

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les instances paritaires nationales

II.1.1. Les Commissions administratives paritaires

Évolution de la répartition des sièges

Syndicat	2004	2005	2006
CFDT	22	16	16
CFTC	7	10	10
CGT	17	19	19
SUD		1	1

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections du 22 mars 2005 et du 5 mai 2006 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	2	1	1	
CR	1	1	1	1
ASC	1	-	1	
IR	2	2	2	
IE/AAR	3	1	2	
AI	1	-	1	
TR	2	2	3	
AJT/AJA	1	1	3	
AGT	1	1	2	
SAR	2	1	3	

Les Commissions administratives paritaires des agents contractuels administratifs et techniques ont été supprimées par arrêté du 23 décembre 1993. Elles ont été remplacées par décision du Directeur général en date du 13 janvier 1994, par une Commission consultative paritaire des agents contractuels administratifs et techniques regroupant un représentant de chacun des syndicats : CFDT-INRA, CFTC-INRA, CGT-INRA.

II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2006, le CTP comprend (*) :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2006, la CNFP comprend (*) :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 5 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2006, la CNAS comprend (*) :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2006, le CCHS comprend (*) :

- 2 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

(*) NB : aucun siège attribué au syndicat SUD-INRA

II.2. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2006. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2006.

II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 14 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2003.

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

Le 27 janvier 2006, CAPN plénière chercheurs

- La politique de recrutement et de gestion des parcours professionnels des chercheurs de l'INRA
- Les CR à l'INRA : recrutements et éléments de démographie

Le 14 mars 2006, CAPN des CR

- Définition des informations individuelles dont les délégués en CAP devraient pouvoir disposer de manière systématique
- Définition des procédures d'accompagnement des chercheurs en difficulté
- Articulation entre CAP et CSS
- Création d'une liste de diffusion électronique sécurisée

Le 31 mai 2006, CAPN des DR

- Installation de la Commission administrative paritaire
- Remise en route de la CAPN des DR : attributions, rôle et méthodes de travail

Le 13 juin 2006, CAPN des CR

- Mise en forme précise des points abordés le 14 mars
- Bilan de la DEV post-CSS : 2003, 2004 et 2005
- Les concours de CR : recrutement, suivi (critères de titularisation, de promotion de CR2 en CR 1...)

Le 15 décembre 2006, CAPN individuelle des CR

- Examen de la titularisation d'un CR1

Le 19 décembre 2006, CAPN des DR

- Concours de DR2 et avancement DR2/DR1 : recommandations aux candidats, aux jurys (DR2) et aux membres des commissions d'avancement (DR2/DR1) et bilans quantitatifs
- Analyse des alertes CSS concernant des DR.

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

Les 13 janvier et 3 février 2006, CAPN individuelles

- Corps des AJT – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Les 13 janvier et 18 avril 2006, CAPN disciplinaires

- Corps des AJT

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Les 29, 30 et 31 mai 2006, CAPN d'avancement

- Pour tous les corps

Les 7, 8 et 9 novembre 2006, CAPN de mobilité

- Pour tous les corps

III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)

Le 12 janvier 2006

- Présentation du budget 2006 de l'INRA
- Présentation du guide de procédure relatif au régime budgétaire financier et comptable des EPST
- Projet de note de service relative à la mise en œuvre de la journée de solidarité en application de la loi n°2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
- Projet de note de service relative à la campagne d'avancement ITA 2006
- CIPP : projet de note de service et guide du candidat - guide du jury
- Mise en œuvre des contrats d'avenir (CA) et des contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE)
- Bilans des souhaits de mobilité et des concours internes de recrutement (CIR) 2005

Le 21 mars 2006

- Mise en œuvre du Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique (PACTE)
- Présentation du S2I
- Premier bilan de la mise en œuvre de la Charte relative à l'utilisation du réseau administratif par les organisations syndicales
- Projet de note relative à l'élection des représentants du personnel au Conseil scientifique de l'INRA

Le 16 juin 2006

- Présentation du contrat d'objectifs 2006-2009 entre l'Etat et l'INRA
- Présentation de l'avant-projet « Cycle de vie des unités », issu du groupe de travail constitué à cet effet
- Projet de Charte des administrateurs de ressources informatiques de l'INRA
- Point d'information sur l'application du décret n°2006-491 du 26 avril 2006 instituant une indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif dans les EPST et de l'arrêté du 26 avril 2006 fixant le montant annuel maximum de cette indemnité
- Point d'information sur les détachements croisés Ingénieurs/Chercheurs
- Point d'information sur la journée de solidarité

Le 6 octobre 2006

- Consultation sur l'application du décret n°2006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'Etat
- Point d'information sur le SI Domaine Ressources Humaines : état d'avancement et perspectives 2007
- Présentation du Bilan social 2005
- Point d'information sur la création de la fonction d'audit interne

Le 5 décembre 2006

- Projet de note de service relative aux stagiaires accueillis à l'INRA
- Information sur l'adhésion de l'INRA aux projets de fondation de coopération scientifique « Réseaux thématiques de recherche avancée »
- Information sur les décrets pris en application du protocole d'Accord du 25 janvier 2006 et leur application à l'INRA
- Information sur les primes
- Information sur les suites du chantier « Cycle de vie des unités »
- Information sur la mise en œuvre du Chèque emploi service universel à l'INRA

III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Le 31 janvier 2006

- Prévisions 2006
- Evolution du dispositif des formations personnelles
- Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le 9 juin 2006

- Formations professionnelles
- Modifications du texte de politique institutionnelle
- Nouvelle nomenclature des actions de formation
- Présentation des prévisions 2006 selon la nouvelle nomenclature – Répartition des moyens financiers alloués à la formation
- Groupes de travail avec les organisations syndicales : formateurs internes, plan de formation, Validation des acquis de l'expérience
- Information sur la mission confiée à Pierre Chassin par Michel Eddi concernant la formation

Le 19 décembre 2006

- Informations, témoignages et discussions sur la VAE
- Point d'étape sur les groupes de travail « formateurs internes » et « plan de formation d'unité »

III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)

Le 29 juin 2006

- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2005
- Rapport d'activité 2005 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2005 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2005 de la Commission nationale des aides et des prêts
- Points d'information sur les arbitrages des contrats d'avenir et contrat d'accompagnement dans l'emploi, de la réserve de travailleurs handicapés 2006 et de la campagne d'agrément des maîtres d'apprentissage 2006-2007

Le 1^{er} décembre 2006

- Présentation du budget social prévisionnel 2007
- La politique Handicap : bilan 2005 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés ; bilan 2005 de la Cellule handicap ; fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) ; et premiers éléments de bilan sur l'insertion des personnes handicapées à l'INRA depuis la mise en œuvre de la note de service n°2003-108 du 22 décembre 2003
- Présentation du projet de dispositif de Chèque emploi service universel (CESU)
- Points d'information sur le PACTE et le volet social de l'accord fonction publique du 25 janvier 2006

III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Le 7 avril 2006

- Plan de pandémie grippale
- Amiante : suivi des expositions professionnelles
- OPPI : présentation du nouveau tableau de bord et de l'outil de calcul de la méthode générale
- Stockage de l'azote liquide
- Suivi des décisions du CCHS du 9 décembre 2005

Le 5 juillet 2006

- Rapport 2005 sur l'évolution des risques professionnels
- Synthèse des rapports annuels de médecine de prévention pour l'année 2005
- Bilan 2005 et projet de programme prévention 2007
- Suivi des décisions du CCHS du 7 avril 2006

Le 9 décembre 2006

- Formations prévention : bilan 2005 et projet de plan national de formation prévention 2007 ; résultats de l'enquête sur les formations obligatoires
- Mise en application à l'INRA du décret n°2003-1254 du 23 décembre 2003 relatif à la prévention du risque chimique
- Application à l'INRA du décret n°2006-1386 du 15 novembre 2006 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif
- OPPI : avancement du dossier
- Suivi des décisions du CCHS du 5 juillet 2006

III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Le 23 février 2006

- Implication de l'INRA en matière de recherches sur les gripes aviaires
- Implication du projet de loi sur la politique scientifique de l'INRA
- Présentation de la version finale du rapport « Plantes génétiquement modifiées »
- Evaluation des départements MIA et SAD
- La place des Sciences économiques et sociales à l'INRA
- Présentation de la mission « Systèmes agricoles innovants »
- Présentation de la mission « Valorisation non alimentaire de la biomasse »
- Information sur les renouvellements des chefs des départements BV et SPE
- Avis du conseil sur la prolongation de l'éméritat de Pierre Feillet

Les 6 et 7 juin 2006

- Visite du centre d'Avignon
- Nomination du chef de département BV
- Information sur la démarche INRA concernant les recherches OGM et sur la vigne
- Les relations INRA/CIRAD
- Présentation du contrat d'objectifs
- Evaluation du département ALIMH
- Information sur le projet « Métagénome humain »
- Présentation du compte-rendu du séminaire « Europe »
- Préparation du bilan du Conseil scientifique 2002-2006
- Information sur la candidature en Réseau thématique de recherche avancée
- Information sur la remise des lauriers INRA 2006

Les 4 et 5 octobre 2006

- Point d'étape du groupe « Les sciences économiques et sociales à l'INRA »
- Information sur les Réseaux thématiques de recherche avancée
- Engagement de l'INRA dans les contrats ANR et bilan 2005
- Préparation du bilan de mandature du Conseil scientifique
- Nomination du chef de département SPE
- Présentation du rapport de la mission « Le Bars » portant sur les OGM

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Présentation du rapport « Carbone renouvelable et bio-industrie »
- Présentation du rapport « Systèmes agricoles innovants »

Les 5 et 6 décembre 2006

- Présentation de l'évaluation des départements MIA, ALIMH et SAD
- Bilan des recrutements scientifiques dans les écoles vétérinaires
- Présentation du rapport « Les sciences économiques et sociales à l'INRA »
- Nomination pour l'AERES
- Bilan de la mandature et préparation de la présentation au Conseil d'administration de l'INRA
- Point d'information sur le projet « Métagénome humain »
- Information sur les packages scientifiques

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agro-alimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 16 juin 2005 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-INRA : 1 siège

IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Le 29 mars 2006

- Présentation du rapport d'activité 2005
- Compte financier 2005 et rapport de l'ordonnateur
- Décision modificative n°1 au budget primitif 2006
- Point d'information sur les relations avec l'INAO
- Mise en place du GIE QUAE Editions
- Présentation du nouveau système d'information intégré « S2I »

Le 20 juin 2006

- Approbation du contrat d'objectifs de l'INRA 2006-2009
- Point d'information sur les relations entre l'INRA et le CIRAD
- Décision modificative n°2 au budget primitif 2006
- Modification des statuts du GIE LABOGENA
- Point d'information sur les projets des Réseaux thématiques de recherche avancée (RTRA), Montpellier et Ecole d'économie de Paris
- Modalités de mise en œuvre du décret du 26 avril 2006 instituant une indemnité spécifique pour les fonctions d'intérêt collectif (ISFIC)

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le 18 octobre 2006

- Bilan des relations INRA/CIRAD
- Décision modificative n°3 au budget primitif 2006
- « Biomasse et Chimie verte » : contexte, enjeux et problématiques de recherche pour l'INRA
- Point d'information sur les 4 Réseaux thématiques de recherche avancée auxquels l'INRA participe
- Nouveau régime applicable aux frais de déplacement et de mission, en application du décret n°2006-781 du 3 juillet 2006
- Délégation de pouvoirs du Conseil d'administration à la Présidente de l'INRA

Le 15 décembre 2006

- Proposition d'actions en matière de rapprochement INRA/CIRAD
- Décision modificative n° 4 au budget primitif 2006
- Budget primitif 2007
- Présentation du rapport d'activité du Conseil scientifique
- Position de l'INRA sur les recherches sur les plantes génétiquement modifiées : première information sur le processus de consultation engagé
- Adhésion de l'INRA aux projets de Fondations de Coopération scientifique relatives à la mise en place des RTRA dont l'INRA est membre fondateur
- Révision de l'échéance des mandats des membres de COMEPRA, en perspective de la mise en place d'un nouveau comité d'éthique

V. Les grèves

Dates	Effectifs
2 février	262
7 février	89
7 mars	317
16 mars	80
28 mars	950
4 avril	601

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale.....	108
II.	Les prestations sociales	108
II.1.	L'aide aux familles	108
II.1.1.	L'action en faveur des enfants	108
II.1.2.	Les vacances des enfants	108
II.1.3.	Les chèques vacances.....	109
II.2.	Les prêts et les aides	109
II.2.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	109
II.2.2.	Les prêts et aides à l'installation des personnels	110
III.	Les actions en faveur des personnes handicapées.....	110
III.1.	Le FIPHFP	110
III.2.	La Cellule handicap	111
III.3.	Les partenaires associatifs	111
III.3.1.	L'ATHAREP	111
III.3.2.	TREMLIN.....	111
IV.	Le logement	112
IV.1.	Le logement social.....	112
IV.2.	Le logement de fonction.....	112
IV.3.	Les autres logements.....	113
V.	Les contributions au financement de l'action sociale	113
V.1.	La restauration collective.....	113
V.2.	L'Association pour le développement des activités sociales de l'INRA (ADAS).....	113
V.2.1.	Les effectifs	113
V.2.2.	Les dotations budgétaires	113
V.2.3.	Les décharges de service	114
V.3.	Les résultats de l'activité de l'ADAS	114
V.3.1.	Les aides à l'enfance	114
V.3.2.	Les aides aux vacances.....	114
V.3.3.	L'action socio-culturelle	114
V.3.4.	Le bilan global.....	114

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2004	2005	2006
Cotisations prestations familiales	12 370,6 K€	12 615,3 K€	12 972,6 K€
Action sociale	6 111,5 K€	6 107,7 K€	6 995,6 K€
Prêts et avances	120,0 K€	100,0 K€	170,0 K€
Total	18 602,1 K€	18 823,0 K€	20 138,2 K€

Source : BP 2006

II. Les prestations sociales

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
Garde d'enfants (- de 3 ans)	91	101	82	37,3 K€	35,0 K€	36,7 K€
Action en faveur des enfants handicapés	31	37	38	55,6 K€	60,8 K€	72,2 K€
Total	122	138	120	92,9 K€	95,8 K€	108,9 K€

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1^{er} janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
Colonies de vacances	536	501	432	34,3 K€	33,4 K€	33,2 K€
Centres aérés	763	799	789	55,0 K€	52,1 K€	55,2 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	208	334	287	4,4 K€	4,7 K€	6,7 K€
Séjours linguistiques	62	55	56	7,4 K€	7,9 K€	8,4 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	504	434	431	36,9 K€	31,5 K€	34,5 K€
Total	2 073	2 123	1 995	138,0 K€	129,6 K€	138,0 K€

II.1.3. Les chèques vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent qui donne lieu à une contribution de l'INRA. Cette participation est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée, selon les ressources.

Chèques vacances	2004	2005	2006
Nombre de dossiers	621	628	677
Financement / Coûts	578,4 K€	570,4 K€	611,0 K€
Epargne des agents	481,3 K€	476,9 K€	509,1 K€
Participation de l'INRA	97,1 K€	93,4 K€	101,9 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	15,3 K€	15,3 K€	16,4 K€
à la Mutualité fonction publique	9,5 K€	9,6 K€	10,3 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	5,8 K€	5,7 K€	6,1 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	112,4 K€	108,7 K€	118,3 K€

II.2. Les prêts et les aides

II.2.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts en appui aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. Les aides exceptionnelles sont attribuées pour faire face à toute difficulté exceptionnelle, personnelle ou familiale, qui est appréciée sur la base d'une évaluation sociale réalisée par les assistants des services sociaux de l'INRA. La NS n° 1997-15 du 27-02-1997, complétée en ce qui concerne les prêts par la NS n° 2002-109 du 11-12-2002, détaille la procédure d'attribution des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2004	2005	2006
Nombre de bénéficiaires	55	84	58
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	20%	11%	12%
Catégorie B	29%	36%	35%
Catégorie C	51%	53%	53%
Montant global des prêts accordés	96 729 €	147 585 €	102 400 €
Montant moyen du prêt	1 759 €	1 757 €	1 766 €

Aides exceptionnelles non remboursables	2004	2005	2006
Nombre de bénéficiaires	71	84	80
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	10%	5%	8%
Catégorie B	17%	21%	18%
Catégorie C	58%	55%	59%
Contractuels	15%	19%	16%
Montant global des aides accordées	49 436 €	54 791 €	49 996 €
Montant moyen de l'aide	696 €	652 €	625 €

Chapitre 8 - L'action sociale

II.2.2. Les prêts et aides à l'installation des personnels

Les agents affectés directement, à la suite de leur recrutement par concours, dans les régions Île-de-France et PACA peuvent être éligibles à une aide, et s'ils le souhaitent un prêt, s'ils étaient domiciliés précédemment dans une autre région. L'aide et le prêt sont attribués sous conditions de ressources et d'indice. Les circulaires FP/4 du Ministère de la fonction publique n° 1753 ; n° 1771 ; n° 1930 et n° 1980 exposent ce dispositif. Les dossiers sont instruits par l'INRA et les prestations versées par la Mutualité fonction publique.

Aide à l'installation des personnels	2004	2005	2006
Nombre de bénéficiaires	7	11	10
Montant global des aides accordées	4 090 €	6 424 €	5 643 €
Montant moyen de l'aide	584 €	584 €	564 €

Prêt à l'installation des personnels	2004	2005	2006
Nombre de bénéficiaires	1	1	0
Montant global des prêts accordés	305 €	1 098 €	- €
Montant moyen du prêt	305 €	1 098 €	- €

III. Les actions en faveur des personnes handicapées

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », crée à compter du 1er janvier 2006 le FIPHFP (fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique).

Ce fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques.

Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6% et finance en contrepartie des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

La première déclaration au FIPHFP a eu lieu en juin 2006. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 156 125,08 €, compte tenu d'un taux d'emploi de 3,57%.

Il est à noter que la loi prévoit une montée en charge progressive du dispositif. En 2006, les administrations étaient redevables de 20% du montant total dû. En 2007, ce chiffre passera à 40%, pour atteindre progressivement 100% en 2010.

III.2. La Cellule handicap

Afin de favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap, l'INRA a décidé de créer en 1993 une instance chargée de (co)financer des aménagements de postes de travail ou des actions visant l'environnement professionnel.

Les champs d'action de la Cellule handicap portent sur le matériel, les formations, les transports (dans des cas très précis) ou les interventions de professionnels spécifiques.

Activité de la Cellule handicap	2004	2005	2006
Nombre de séances	3	3	3
Nombre d'aménagements de postes réalisés	18	21	21
Montant total du financement pris en charge par la Cellule handicap	24 000 €	24 852 €	21 936 €
Montant moyen par aménagement de poste	1 300 €	1 184 €	1 045 €

La Cellule peut être amenée à (co)financer plusieurs actions pour un même agent. En 2006, 21 agents ont bénéficié de l'intervention de la Cellule handicap, 30 actions ont été menées.

III.3. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a maintenu et développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2004	2005	2006
ATHAREP	8 800 €	8 800 €	8 000 €
TREMLIN			1 500 €
Total	8 800 €	8 800 €	9 500 €

III.3.1. L'ATHAREP

L'INRA verse chaque année une subvention à l'ATHAREP (Association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) dont l'institut est membre de droit depuis 1989.

III.3.2. TREMLIN

Après plusieurs années de partenariat non officialisé, l'INRA a signé en 2006 une convention avec TREMLIN, association ayant pour objet « la création, l'organisation et la gestion de toutes actions favorisant la promotion et le développement de l'emploi des personnes handicapées ».

IV. Le logement

IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices de HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siègent également dans cette commission les assistants de service social de l'INRA.

IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent paie une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2006	Concessions par US octroyées en 2006	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2006	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2006
Angers			5	
Antilles – Guyane	1	1	12	4
Avignon	1		11	
Bordeaux – Aquitaine	1		12	2
Clermont-Ferrand – Theix	3		37	
Colmar			2	
Corse			7	1
Dijon			10	5
Jouy-en-Josas	2	4	25	32
Lille			1	
Montpellier			7	1
Nancy			4	
Nantes			1	
Orléans			16	
Poitou – Charentes			12	
Rennes	2		32	
Sophia – Antipolis			9	
Toulouse	2		14	1
Tours			28	
Versailles – Grignon			18	1
Total	12	5	263	47

IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements, qui peuvent être concédés, par convention d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

V. Les contributions au financement de l'action sociale

V.1. La restauration collective

92 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance. Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 465, l'INRA verse une subvention « Fonction publique ». Son montant unitaire pour 2006 est de 1,04 €.

La réglementation applicable, qui interdit de verser ces subventions directement aux agents, conduit l'INRA à les allouer aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2004	2005	2006
Nombre moyen de bénéficiaires	5 192	5 293	5 202
Nombre de repas subventionnés	856 667	873 407	858 470
Montant global de la subvention	925 646 €	940 545 €	933 235 €

V.2. L'Association pour le développement des activités sociales de l'INRA (ADAS)

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

V.2.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2004	2005	2006
Sociétaires actifs	7 332	7 488	7 660
Sociétaires retraités	1 361	1 309	1 265
Associés conventionnels	84	100	102
Nombre de sociétaires	8 777	8 897	9 027
Associés	656	632	508
Bienfaiteurs	553	494	612
Total	9 986	10 023	10 147

V.2.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2004	2005	2006
Subventions INRA	1 858,9 K€	1 859,1 K€	1 920,2 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	320,3 K€	518,3 K€	419,4 K€
Cotisations	84,1 K€	88,6 K€	87,2 K€
Total	2 263,3 K€	2 466,0 K€	2 426,8 K€
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	59,5 K€	61,6 K€	63,0 K€
Recettes nettes	2 203,9 K€	2 404,5 K€	2 368,4 K€

Chapitre 8 - L'action sociale

V.2.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2004	2005	2006
Nationales			
Equivalent temps plein	4,25	4,25	4,25
Nombre de responsables	15	15	14
Locales			
Equivalent temps plein	13,00	13,00	13,35
Nombre de responsables	201	207	205
Nombre de sections locales	41	40	40

V.3. Les résultats de l'activité de l'ADAS

V.3.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2004	2005	2006
Montant des actions enfance et des centres aérés	317,8 K€	354,5 K€	414,8 K€
Répartition des recettes nettes	14,4%	14,7%	17,4%
Nombre de séjours, stages subventionnés	4 464	4 867	4 918

V.3.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2004	2005	2006
Montant du budget	266,7 K€	288,9 K€	290,8 K€
Montant des investissements	59,7 K€	256,0 K€	160,3 K€
Montant des équipements	21,0 K€	56,1 K€	36,7 K€
Répartition des recettes nettes	15,3%	24,3%	21,1%

V.3.3. L'action socio-culturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2004	2005	2006
Sections locales	418,3 K€	429,2 K€	431,4 K€
Culture	15,4 K€	42,4 K€	56,6 K€
Sport	41,3 K€	56,8 K€	31,3 K€
Adayades	50,6 K€	24,0 K€	190,1 K€
Total	525,6 K€	552,4 K€	709,4 K€
Répartition des recettes nettes	23,8%	23,0%	29,8%

V.3.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2004	2005	2006
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	29,8%	38,1%	38,4%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	23,8%	23,0%	29,8%
Personnel (hors CVF)	13,9%	11,0%	12,6%
Frais de siège	10,0%	11,4%	9,7%
Reliquats (au 1er janvier)	22,4%	16,5%	9,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA	116
II.	Les grades par catégorie INRA	117
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	118
IV.	Les conseils, comités et commissions	119
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	119
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	120

I. Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

CC chercheur contractuel

ASC attaché scientifique contractuel

Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

Techniciens

TR technicien de la recherche

AJT adjoint technique de la recherche

AGT agent technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

AJA adjoint administratif de la recherche

II. Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe
CC	chercheur contractuel
ASC	attaché scientifique contractuel

Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AJT p	adjoint technique principal de la recherche
AJT r	adjoint technique de la recherche
AGT p	agent technique principal de la recherche
AGT r	agent technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 ^{ère} classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 ^e classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale
AJA p1	adjoint administratif principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AJA p2	adjoint administratif principal de la recherche de 2 ^e classe
AJA r	adjoint administratif de la recherche

III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique et calcul scientifique
- F documentation, édition, communication
- G patrimoine, logistique, prévention
- H gestion scientifique et technique des EPST



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07

Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : infos@inra.fr

www.inra.fr