



# Bilan social 2005

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION  
AGRICULTURE  
ENVIRONNEMENT

# INRA

## Avant-propos

Comme à l'accoutumée, le bilan social de l'INRA réunit un nombre imposant d'informations de synthèse et d'indicateurs. Il développe une perspective à la fois démographique, sociale et statutaire de l'emploi, en continuité avec les publications précédentes. L'édition 2005 prolonge ainsi le regard porté sur la communauté qui œuvre quotidiennement au sein de l'institut.

Dans sa forme, les choix opérés pour en améliorer la clarté et la richesse ont été reconduits, tout en conservant la compacité qui convient à ce document. Je me félicite que les informations relatives à la parité aient pu être enrichies.

Au-delà de la nécessité de mieux répondre aux besoins d'information des personnels de l'institut, de ses responsables et de ses partenaires, le bilan social s'avère un outil en évolution constante. Il reflète ainsi les changements à l'œuvre, tant au sein de notre établissement que dans le contexte politique, social et réglementaire qui le concerne. Il est un document « vivant » et dynamique, un instrument partenarial au service du dialogue social.

La disponibilité du futur système d'information de l'INRA dans sa composante « Ressources humaines » devrait sans nul doute faciliter l'élaboration de ce bilan. La mise en place du nouveau cadre budgétaire et comptable de l'établissement, ainsi que la mise en œuvre effective du nouveau format de loi de finances ont des impacts certains sur notre mode de gestion des emplois à l'INRA. L'analyse et la restitution qui en seront faites à l'issue de l'année 2006 donneront lieu à des changements dans la présentation du prochain bilan social.

Son actualité peut – et doit – contribuer à un débat large et ouvert, sur l'emploi à l'INRA, sur la cohérence de notre politique de ressources humaines, et plus largement, sur notre capacité à amplifier notre action et nos résultats. La place des femmes et des hommes, la professionnalisation des jeunes, le développement des métiers, l'investissement et la reconnaissance professionnelle sont autant d'aspects qui interrogent nos pratiques et nos choix collectifs. C'est pourquoi je souhaite vivement que ce débat soit constructif pour l'avenir de l'INRA ; il le sera alors pour nous tous.

Aussi ai-je le plaisir de vous présenter le bilan social de l'établissement et vous invite à prendre connaissance de cette dernière édition.



Marion GUILLOU

# Sommaire

<b>Avant-propos.....</b>	<b>1</b>
<b>Sommaire.....</b>	<b>2</b>
<b>Chapitre 1 - Les effectifs.....</b>	<b>4</b>
I.    Les emplois budgétaires.....	6
II.   Les effectifs physiques gérés.....	9
III.  Les effectifs rémunérés.....	11
IV.  Les personnels non permanents.....	34
<b>Chapitre 2 - L'emploi.....</b>	<b>41</b>
I.    Les entrées.....	42
II.   Les sorties.....	50
III.  Les promotions.....	56
<b>Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités.....</b>	<b>59</b>
I.    La masse salariale.....	60
II.   Les rémunérations indiciaires.....	61
III.  Les primes et indemnités.....	63
<b>Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....</b>	<b>67</b>
I.    Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	68
II.   L'exercice de fonctions à temps partiel.....	72
<b>Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité.....</b>	<b>75</b>
I.    La prévention à l'INRA.....	76
II.   Les accidents du travail des agents INRA sur emplois de titulaires.....	78
III.  Les accidents de trajet.....	80
IV.  Les maladies professionnelles reconnues.....	81
V.    Les invalidités permanentes partielles.....	82
<b>Chapitre 6 - La formation permanente.....</b>	<b>83</b>
I.    La population formée.....	84
II.   Le financement de la formation permanente.....	88

<b>Chapitre 7 - Les relations professionnelles .....</b>	<b>89</b>
I.    La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical .....	90
II.   Les instances consultatives nationales .....	92
III.  Les réunions des instances consultatives.....	95
IV.  Le Conseil d'administration.....	100
V.   Les grèves .....	101
<b>Chapitre 8 - L'action sociale .....</b>	<b>103</b>
I.    Le budget de l'action sociale.....	104
II.   Les prestations sociales .....	104
III.  Les actions en faveur des personnes handicapées.....	106
IV.  Le logement .....	107
V.   Les contributions au financement de l'action sociale .....	108
<b>Annexes .....</b>	<b>109</b>
I.    Les corps par catégorie INRA .....	110
II.   Les grades par catégorie INRA .....	111
III.  Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	112
IV.  Les conseils, comités et commissions .....	113
V.   Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	113
VI.  Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	114

# Chapitre 1 - Les effectifs

<b>I.</b>	<b>Les emplois budgétaires .....</b>	<b>6</b>
I.1.	L'évolution des emplois budgétaires depuis 1987 .....	6
I.2.	L'évolution par grade des emplois budgétaires depuis 5 ans.....	7
I.3.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2005 .....	8
<b>II.</b>	<b>Les effectifs physiques gérés .....</b>	<b>9</b>
II.1.	Les effectifs physiques gérés au 31 décembre par grade .....	9
II.2.	Les effectifs physiques gérés au 31-12-2005 par type de personnel .....	10
II.3.	Les effectifs physiques gérés au 31-12-2005 par position statutaire.....	10
<b>III.</b>	<b>Les effectifs rémunérés .....</b>	<b>11</b>
III.1.	Les effectifs rémunérés par grade et par corps .....	11
III.1.1.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques.....	11
III.1.2.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein .....	12
III.2.	Les effectifs physiques rémunérés par catégorie INRA et fonction publique .....	13
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques rémunérés au 31 décembre depuis 1987 .....	13
III.2.2.	Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005 .....	13
III.3.	Les effectifs rémunérés par centre de recherche .....	14
III.3.1.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques.....	14
III.3.2.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein .....	14
III.3.3.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en personnes physiques .....	15
III.3.4.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en équivalent temps plein .....	16
III.3.5.	Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2005 en personnes physiques.....	17
III.3.6.	Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2005 en équivalent temps plein .....	18
III.4.	Les effectifs rémunérés par département de recherche.....	19
III.4.1.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques.....	19
III.4.2.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein .....	19
III.4.3.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en personnes physiques .....	20
III.4.4.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en équivalent temps plein .....	21
III.4.5.	Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2005 en personnes physiques .....	22
III.4.6.	Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2005 en équivalent temps plein.....	23
III.5.	Les effectifs physiques rémunérés des unités au 31-12-2005.....	24
III.6.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs par CSS .....	25
III.6.1.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS .....	25
III.6.2.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS .....	26
III.7.	Les effectifs physiques rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP .....	27
III.8.	Les effectifs physiques rémunérés par âge.....	28
III.8.1.	Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005 par âge .....	28
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005.....	29
III.8.3.	Les effectifs physiques rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2005.....	30
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005.....	31
III.9.	Les effectifs physiques rémunérés par ancienneté à l'INRA.....	32
III.9.1.	Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté.....	32
III.9.2.	Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005 par tranche d'ancienneté.....	32
III.10.	Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère.....	33
III.10.1.	L'évolution des effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère depuis 1995 .....	33
III.10.2.	Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2005 par corps et zone géographique .....	33

<b>IV.</b>	<b>Les personnels non permanents .....</b>	<b>34</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Les personnels non permanents en 2005 .....</b>	<b>34</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Les personnels non permanents par centre en 2005 .....</b>	<b>35</b>
IV.2.1.	Les personnels non permanents en 2005 en personnes physiques différentes .....	35
IV.2.2.	Les personnels non permanents en 2005 en équivalent temps plein annuel .....	36
<b>IV.3.</b>	<b>Les personnels non permanents par département en 2005 .....</b>	<b>37</b>
IV.3.1.	Les personnels non permanents en 2005 en personnes physiques différentes .....	37
IV.3.2.	Les personnels non permanents en 2005 en équivalent temps plein annuel .....	38
<b>IV.4.</b>	<b>L'origine géographique des boursiers et chercheurs étrangers en 2005 .....</b>	<b>39</b>
<b>IV.5.</b>	<b>Les diplômes préparés par les stagiaires en 2005.....</b>	<b>39</b>
<b>IV.6.</b>	<b>Le niveau de recrutement des CDD sur convention de recherche en 2005 .....</b>	<b>40</b>

## I. Les emplois budgétaires

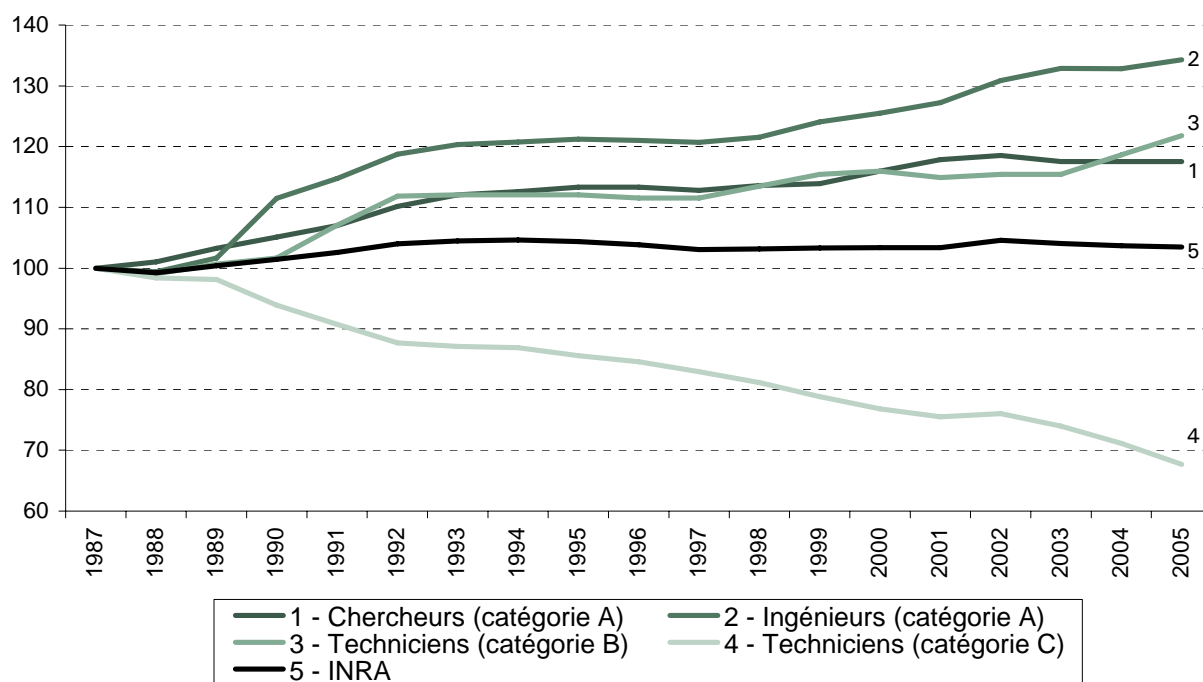
Les emplois budgétaires sont les emplois permanents et à temps complet présentés dans les « verts », documents budgétaires annexés à la loi de finance.

Sont présentées ci-après l'évolution globale et par catégorie de personnel depuis 1987, l'évolution par grade ces 5 dernières années et, enfin, les mesures nouvelles 2005.

### I.1. L'évolution des emplois budgétaires depuis 1987

Les corps d'administratifs (hors postes de direction) sont en voie d'extinction. Depuis 2004, l'INRA ne dispose plus d'emplois budgétaires dans ces catégories et les personnels qui en relèvent encore sont appuyés sur des emplois techniques de même niveau.

**Évolution des emplois budgétaires (1987 - 2005)  
par catégories INRA et fonction publique**



**I.2. L'évolution par grade des emplois budgétaires depuis 5 ans**

Grades	2001	2002	2003	2004 (LFI)	2004 (LFR)	2005
DG	1	1	1	1	1	1
DGA	2	2	2	2	2	2
SD	1	1	1	1	1	1
AC	1	1	1	1	1	1
<b>Direction</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DR 0	24	24	24	24	24	24
DR 1	138	139	139	139	139	139
DR 2	541	544	541	541	541	541
CR 1	788	818	829	804	828	838
CR 2	297	292	268	268	268	258
CC	6	6	6	6	6	6
ASC	57	39	39	39	39	39
<b>Chercheurs</b>	<b>1 851</b>	<b>1 862</b>	<b>1 846</b>	<b>1 821</b>	<b>1 845</b>	<b>1 845</b>
IR 0	34	40	40	40	40	40
IR 1	239	241	241	241	241	241
IR 2	423	430	446	415	446	446
IE 0	34	40	40	40	40	40
IE 1	165	167	167	167	167	167
IE 2	612	628	646	646	646	646
AI	668	691	691	691	691	717
<b>Ingénieurs</b>	<b>2 175</b>	<b>2 237</b>	<b>2 271</b>	<b>2 240</b>	<b>2 271</b>	<b>2 297</b>
TR e	371	372	372	369	372	372
TR s	457	460	460	455	460	463
TR n	1 354	1 360	1 360	1 410	1 421	1 478
AJT p	351	354	354	351	354	358
AJT r	1 431	1 465	1 465	1 450	1 461	1 452
AGT p	171	157	146	141	146	146
AGT r	367	361	309	216	224	124
<b>Techniciens</b>	<b>4 502</b>	<b>4 529</b>	<b>4 466</b>	<b>4 392</b>	<b>4 438</b>	<b>4 393</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>6 677</b>	<b>6 766</b>	<b>6 737</b>	<b>6 632</b>	<b>6 709</b>	<b>6 690</b>
<b>Total</b>	<b>8 533</b>	<b>8 633</b>	<b>8 588</b>	<b>8 458</b>	<b>8 559</b>	<b>8 540</b>

Rappel : en 2004, 101 emplois supprimés en LFI (loi de finance initiale) et recréés en LFR (loi de finance rectificative).



**I.3. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2005**

Grades	LFR 2004	Mesures budgétaires	Transformations d'emplois	LF 2005	LF 2005 - LFR 2004
DG	1			1	
DGA	2			2	
SD	1			1	
AC	1			1	
<b>Direction</b>	<b>5</b>			<b>5</b>	
DR 0	24			24	
DR 1	139			139	
DR 2	541			541	
CR 1	828	10		838	10
CR 2	268	-10		258	-10
CC	6			6	
ASC	39			39	
<b>Chercheurs</b>	<b>1 845</b>	<b>0</b>		<b>1 845</b>	
IR 0	40			40	
IR 1	241			241	
IR 2	446			446	
IE 0	40			40	
IE 1	167			167	
IE 2	646			646	
AI	691	20	6	717	26
<b>Ingénieurs</b>	<b>2 271</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>2 297</b>	<b>26</b>
TR e	372			372	
TR s	460	3		463	3
TR n	1 421	-3	60	1 478	57
AJT p	354	4		358	4
AJT r	1 461	-9		1 452	-9
AGT p	146			146	
AGT r	224	-15	-85	124	-100
<b>Techniciens</b>	<b>4 438</b>	<b>-20</b>	<b>-25</b>	<b>4 393</b>	<b>-45</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>6 709</b>	<b>0</b>	<b>-19</b>	<b>6 690</b>	<b>-19</b>
<b>Total</b>	<b>8 559</b>	<b>0</b>	<b>-19</b>	<b>8 540</b>	<b>-19</b>

## II. Les effectifs physiques gérés

L'effectif physique géré comprend l'ensemble des agents actuellement ou précédemment sur emplois budgétaires et dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984 ;
- des contractuels statutaires (ASC) ;
- des chercheurs contractuels non statutaires (CC) ;
- des personnels recrutés sur contrat (CDD) dont la rémunération est gagée sur emploi budgétaire.

### II.1. Les effectifs physiques gérés au 31 décembre par grade

Grades	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1		1	1		1	1		1
DGA		1	1		1	1		2	2
AC		1	1		1	1		1	1
<b>Direction</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
DR 0		17	17	1	22	23		16	16
DR 1	7	118	125	9	125	134	9	146	155
DR 2	97	428	525	105	416	521	113	405	518
CR 1	414	480	894	426	474	900	444	460	904
CR 2	188	147	335	177	119	296	176	140	316
CC		1	1		1	1	1	1	2
ASC	20	24	44	18	24	42	19	20	39
<b>Chercheurs</b>	<b>726</b>	<b>1 215</b>	<b>1 941</b>	<b>736</b>	<b>1 181</b>	<b>1 917</b>	<b>762</b>	<b>1 188</b>	<b>1 950</b>
IR 0	8	41	49	9	37	46	8	35	43
IR 1	70	187	257	76	189	265	77	184	261
IR 2	195	255	450	206	254	460	219	271	490
IE 0	19	20	39	22	22	44	22	20	42
IE 1	80	107	187	76	114	190	69	111	180
IE 2	388	338	726	395	350	745	401	343	744
AI	410	355	765	424	355	779	451	385	836
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 170</b>	<b>1 303</b>	<b>2 473</b>	<b>1 208</b>	<b>1 321</b>	<b>2 529</b>	<b>1 247</b>	<b>1 349</b>	<b>2 596</b>
TR e	387	285	672	365	269	634	383	298	681
TR s	332	192	524	349	199	548	327	172	499
TR n	717	547	1 264	770	576	1 346	796	640	1 436
AJT p	140	284	424	140	269	409	149	251	400
AJT r	731	796	1 527	770	824	1 594	767	836	1 603
AGT p	68	82	150	76	98	174	70	87	157
AGT r	126	204	330	99	165	264	52	94	146
<b>Techniciens</b>	<b>2 501</b>	<b>2 390</b>	<b>4 891</b>	<b>2 569</b>	<b>2 400</b>	<b>4 969</b>	<b>2 544</b>	<b>2 378</b>	<b>4 922</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 671</b>	<b>3 693</b>	<b>7 364</b>	<b>3 777</b>	<b>3 721</b>	<b>7 498</b>	<b>3 791</b>	<b>3 727</b>	<b>7 518</b>
<b>Total</b>	<b>4 398</b>	<b>4 910</b>	<b>9 308</b>	<b>4 514</b>	<b>4 904</b>	<b>9 418</b>	<b>4 554</b>	<b>4 918</b>	<b>9 472</b>

**II.2. Les effectifs physiques gérés au 31-12-2005 par type de personnel**

Type de personnel géré	F	H	T
Titulaire	4 368	4 775	9 143
Contractuel statutaire "1984"	2	6	8
Contractuel statutaire ASC	19	20	39
Contractuel non statutaire CC	1	1	2
CDD - Accueil en détachement sur contrat	14	20	34
CDD - Contrat particulier	4	8	12
CDD - Contrat cotorep	7	11	18
CDD - Remplacement de titulaire absent	36	14	50
CDD - Pour pallier des difficultés de service	103	63	166
<b>Total</b>	<b>4 554</b>	<b>4 918</b>	<b>9 472</b>

**II.3. Les effectifs physiques gérés au 31-12-2005 par position statutaire**

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"			ASC		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Activité	4 120	4 569	8 689	1	2	3	19	20	39
<i>dont CFA</i>	32	22	54						
Détachement	98	79	177	1	3	4			
Position hors cadre		3	3						
Disponibilité	118	122	240		1	1			
Service national									
Congé parental	32	2	34						
<b>Total</b>	<b>4 368</b>	<b>4 775</b>	<b>9 143</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>39</b>

### III. Les effectifs rémunérés

L'effectif rémunéré comprend l'ensemble des agents dont le traitement s'impute sur le chapitre budgétaire 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement s'impute sur d'autres chapitres budgétaires (congé de fin d'activité, congé formation...), à l'exception des personnes en congé de maladie de longue durée.

#### III.1. Les effectifs rémunérés par grade et par corps

##### III.1.1. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grades	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1		1	1		1	1		1
DGA		1	1		1	1		2	2
AC		1	1		1	1		1	1
DR 0		14	14	1	19	20		15	15
DR 1	6	111	117	8	119	127	8	140	148
DR 2	89	415	504	96	403	499	106	390	496
CR 1	400	459	859	414	450	864	435	437	872
CR 2	180	145	325	170	116	286	167	136	303
CC		1	1		1	1	1	1	2
ASC	19	24	43	18	24	42	19	20	39
IR 0	5	37	42	7	33	40	6	31	37
IR 1	65	179	244	71	183	254	72	179	251
IR 2	180	240	420	193	240	433	207	257	464
IE 0	19	19	38	22	21	43	22	19	41
IE 1	76	101	177	72	109	181	66	107	173
IE 2	337	313	650	352	329	681	359	322	681
AI	381	337	718	390	341	731	414	368	782
TR e	362	275	637	343	257	600	368	288	656
TR s	320	180	500	338	190	528	320	168	488
TR n	631	513	1 144	683	547	1 230	725	607	1 332
AJT p	127	258	385	130	251	381	141	239	380
AJT r	682	748	1 430	728	774	1 502	716	794	1 510
AGT p	65	79	144	73	96	169	67	86	153
AGT r	118	181	299	89	144	233	41	73	114
<b>Total</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>	<b>4 261</b>	<b>4 680</b>	<b>8 941</b>

Corps	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1		1	1		1	1		1
DGA		1	1		1	1		2	2
AC		1	1		1	1		1	1
Direction	1	2	3	1	2	3	1	3	4
DR	95	540	635	105	541	646	114	545	659
CR	580	604	1 184	584	566	1 150	602	573	1 175
CC		1	1		1	1	1	1	2
ASC	19	24	43	18	24	42	19	20	39
<b>Chercheurs</b>	<b>694</b>	<b>1 169</b>	<b>1 863</b>	<b>707</b>	<b>1 132</b>	<b>1 839</b>	<b>736</b>	<b>1 139</b>	<b>1 875</b>
IR	250	456	706	271	456	727	285	467	752
IE	432	433	865	446	459	905	447	448	895
AI	381	337	718	390	341	731	414	368	782
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 063</b>	<b>1 226</b>	<b>2 289</b>	<b>1 107</b>	<b>1 256</b>	<b>2 363</b>	<b>1 146</b>	<b>1 283</b>	<b>2 429</b>
TR	1 313	968	2 281	1 364	994	2 358	1 413	1 063	2 476
AJT	809	1 006	1 815	858	1 025	1 883	857	1 033	1 890
AGT	183	260	443	162	240	402	108	159	267
<b>Techniciens</b>	<b>2 305</b>	<b>2 234</b>	<b>4 539</b>	<b>2 384</b>	<b>2 259</b>	<b>4 643</b>	<b>2 378</b>	<b>2 255</b>	<b>4 633</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 368</b>	<b>3 460</b>	<b>6 828</b>	<b>3 491</b>	<b>3 515</b>	<b>7 006</b>	<b>3 524</b>	<b>3 538</b>	<b>7 062</b>
<b>Total</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>	<b>4 261</b>	<b>4 680</b>	<b>8 941</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.1.2. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

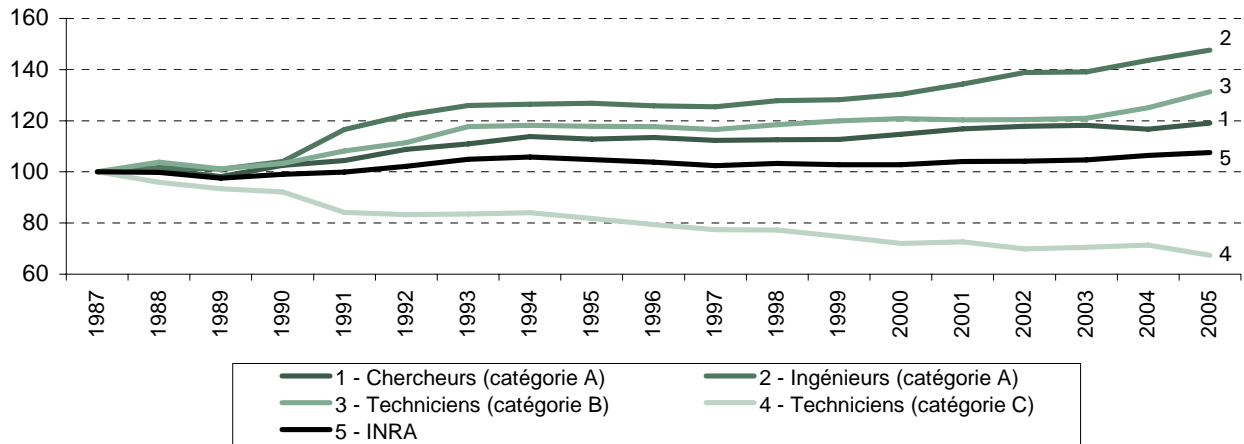
Grades	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGA		1,0	1,0		1,0	1,0		2,0	2,0
AC		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DR 0		14,0	14,0	1,0	19,0	20,0		15,0	15,0
DR 1	6,0	110,5	116,5	8,0	119,0	127,0	8,0	140,0	148,0
DR 2	87,2	410,4	497,6	94,2	397,9	492,1	104,2	385,5	489,7
CR 1	381,7	454,1	835,8	394,1	445,7	839,8	413,3	433,0	846,3
CR 2	174,9	144,6	319,5	166,2	115,6	281,8	162,5	135,8	298,3
CC		1,0	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
ASC	19,0	24,0	43,0	18,0	24,0	42,0	19,0	20,0	39,0
IR 0	5,0	36,3	41,3	7,0	32,8	39,8	6,0	30,8	36,8
IR 1	61,8	176,7	238,5	68,9	180,7	249,6	69,3	177,2	246,5
IR 2	169,8	238,4	408,2	182,6	238,3	420,9	196,0	255,6	451,6
IE 0	18,0	19,0	37,0	20,1	20,5	40,6	19,9	18,0	37,9
IE 1	69,6	98,3	167,9	66,8	106,8	173,6	61,1	105,8	166,9
IE 2	319,4	309,4	628,8	334,0	326,5	660,5	341,2	319,8	661,0
AI	355,3	332,1	687,4	365,2	336,0	701,2	386,8	363,4	750,2
TR e	325,4	265,9	591,3	312,3	248,9	561,2	336,3	279,5	615,8
TR s	285,2	173,3	458,5	304,0	183,9	487,9	292,8	163,8	456,6
TR n	590,7	505,9	1 096,6	643,5	540,6	1 184,1	684,4	599,6	1 284,0
AJT p	116,7	252,9	369,6	118,4	247,1	365,5	129,6	235,8	365,4
AJT r	642,5	740,8	1 383,3	689,0	767,3	1 456,3	681,4	786,9	1 468,3
AGT p	60,2	77,8	138,0	66,9	94,5	161,4	62,1	84,5	146,6
AGT r	111,2	180,4	291,6	83,0	143,6	226,6	38,1	72,8	110,9
<b>Total</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>	<b>4 014,0</b>	<b>4 626,8</b>	<b>8 640,8</b>

Corps	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGA		1,0	1,0		1,0	1,0		2,0	2,0
AC		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
<b>Direction</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>3,0</b>	<b>4,0</b>
DR	93,2	534,9	628,1	103,2	535,9	639,1	112,2	540,5	652,7
CR	556,6	598,7	1 155,3	560,3	561,3	1 121,6	575,8	568,8	1 144,6
CC		1,0	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
ASC	19,0	24,0	43,0	18,0	24,0	42,0	19,0	20,0	39,0
<b>Chercheurs</b>	<b>668,8</b>	<b>1 158,6</b>	<b>1 827,4</b>	<b>681,5</b>	<b>1 122,2</b>	<b>1 803,7</b>	<b>708,0</b>	<b>1 130,3</b>	<b>1 838,3</b>
IR	236,6	451,4	688,0	258,5	451,8	710,3	271,3	463,6	734,9
IE	407,0	426,7	833,7	420,9	453,8	874,7	422,2	443,6	865,8
AI	355,3	332,1	687,4	365,2	336,0	701,2	386,8	363,4	750,2
<b>Ingénieurs</b>	<b>998,9</b>	<b>1 210,2</b>	<b>2 209,1</b>	<b>1 044,6</b>	<b>1 241,6</b>	<b>2 286,2</b>	<b>1 080,3</b>	<b>1 270,6</b>	<b>2 350,9</b>
TR	1 201,3	945,1	2 146,4	1 259,8	973,4	2 233,2	1 313,5	1 042,9	2 356,4
AJT	759,2	993,7	1 752,9	807,4	1 014,4	1 821,8	811,0	1 022,7	1 833,7
AGT	171,4	258,2	429,6	149,9	238,1	388,0	100,2	157,3	257,5
<b>Techniciens</b>	<b>2 131,9</b>	<b>2 197,0</b>	<b>4 328,9</b>	<b>2 217,1</b>	<b>2 225,9</b>	<b>4 443,0</b>	<b>2 224,7</b>	<b>2 222,9</b>	<b>4 447,6</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 130,8</b>	<b>3 407,2</b>	<b>6 538,0</b>	<b>3 261,7</b>	<b>3 467,5</b>	<b>6 729,2</b>	<b>3 305,0</b>	<b>3 493,5</b>	<b>6 798,5</b>
<b>Total</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>	<b>4 014,0</b>	<b>4 626,8</b>	<b>8 640,8</b>

### III.2. Les effectifs physiques rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

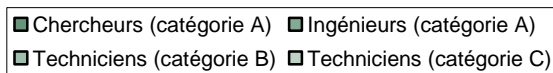
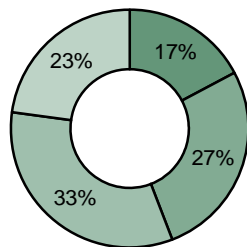
#### III.2.1. L'évolution des effectifs physiques rémunérés au 31 décembre depuis 1987

Évolution des effectifs rémunérés (1987 - 2005)  
par catégories INRA et fonction publique

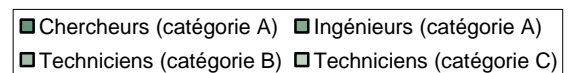
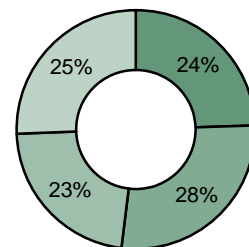


#### III.2.2. Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005

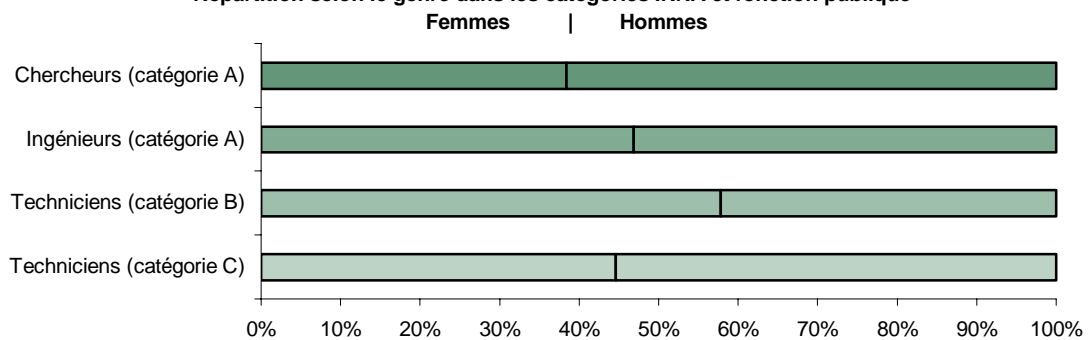
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



### III.3. Les effectifs rémunérés par centre de recherche

#### III.3.1. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	100	106	206	106	105	211	108	112	220
Antilles – Guyane	74	155	229	70	144	214	75	148	223
Avignon	218	320	538	231	339	570	231	331	562
Bordeaux – Aquitaine	200	305	505	213	300	513	225	299	524
Clermont-Ferrand – Theix	354	413	767	363	410	773	376	429	805
Colmar	50	49	99	47	50	97	44	44	88
Corse	17	46	63	18	45	63	18	45	63
Dijon	200	206	406	212	206	418	213	202	415
Jouy-en-Josas	460	386	846	474	396	870	471	399	870
Lille	73	106	179	72	105	177	70	100	170
Montpellier	271	390	661	274	398	672	281	386	667
Nancy	78	144	222	81	144	225	81	154	235
Nantes	133	93	226	138	91	229	143	91	234
Orléans	57	130	187	62	128	190	59	131	190
Paris	299	185	484	302	178	480	307	171	478
Poitou – Charentes	99	170	269	103	164	267	102	166	268
Rennes	301	382	683	317	389	706	328	388	716
Sophia – Antipolis	86	98	184	94	96	190	93	100	193
Toulouse	234	288	522	242	291	533	254	296	550
Tours	233	274	507	236	271	507	236	272	508
Versailles – Grignon	526	385	911	544	399	943	546	416	962
<b>Total</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>	<b>4 261</b>	<b>4 680</b>	<b>8 941</b>

#### III.3.2. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	91,5	104,9	196,4	97,9	104,2	202,1	99,6	110,7	210,3
Antilles – Guyane	72,9	155,0	227,9	69,0	144,0	213,0	73,6	148,0	221,6
Avignon	203,7	316,5	520,2	217,4	335,2	552,6	218,5	327,2	545,7
Bordeaux – Aquitaine	189,5	298,9	488,4	201,8	295,0	496,8	214,1	294,7	508,8
Clermont-Ferrand – Theix	332,0	403,6	735,6	338,1	401,0	739,1	350,1	420,9	771,0
Colmar	44,6	48,1	92,7	41,5	49,1	90,6	39,7	43,8	83,5
Corse	16,5	45,6	62,1	17,5	44,6	62,1	17,5	44,4	61,9
Dijon	181,1	202,6	383,7	192,8	203,3	396,1	194,7	199,7	394,4
Jouy-en-Josas	435,4	382,3	817,7	450,0	392,7	842,7	450,0	395,2	845,2
Lille	67,1	104,9	172,0	66,1	103,9	170,0	64,3	98,9	163,2
Montpellier	253,1	383,7	636,8	255,9	393,7	649,6	265,7	383,3	649,0
Nancy	71,0	142,1	213,1	74,7	142,4	217,1	75,7	151,9	227,6
Nantes	120,4	89,9	210,3	126,2	87,3	213,5	130,7	87,4	218,1
Orléans	53,3	129,5	182,8	59,1	127,5	186,6	56,5	130,5	187,0
Paris	284,1	182,4	466,5	290,3	175,9	466,2	295,8	169,0	464,8
Poitou – Charentes	93,2	167,9	261,1	97,1	162,2	259,3	97,0	163,9	260,9
Rennes	278,9	378,3	657,2	295,9	385,0	680,9	305,9	384,2	690,1
Sophia – Antipolis	79,6	96,4	176,0	87,4	94,6	182,0	87,3	99,1	186,4
Toulouse	215,2	285,4	500,6	226,0	288,7	514,7	237,5	293,1	530,6
Tours	219,0	268,4	487,4	222,0	266,0	488,0	223,5	268,8	492,3
Versailles – Grignon	498,5	381,4	879,9	517,5	395,4	912,9	516,3	412,1	928,4
<b>Total</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>	<b>4 014,0</b>	<b>4 626,8</b>	<b>8 640,8</b>

III.3.3. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total		
DG	F															1								1	
	H																								
	T															1									1
DGA	F																								
	H															2									2
	T															2									2
AC	F																								
	H																								
	T															1									1
DR	F			8	5	12			7	19	1	5		4		7		13		9	7	17		114	
	H	4	6	38	30	57	1	1	21	56	11	61	16	17	7	24	6	37	13	49	28	62		545	
	T	4	6	46	35	69	1	1	28	75	12	66	16	21	7	31	6	50	13	58	35	79		659	
CR	F	9	5	30	32	53	2		24	90	9	47	11	27	10	20	3	40	7	47	40	96		602	
	H	5	9	52	35	48	6	1	33	58	9	56	27	16	11	20	6	41	11	52	17	60		573	
	T	14	14	82	67	101	8	1	57	148	18	103	38	43	21	40	9	81	18	99	57	156		1 175	
CC	F		1																						1
	H		1																						1
	T		2																						2
ASC	F			1		5				3		1	1	1	2					1	1	3		19	
	H					1				4		3	2	1		1		2		3		3		20	
	T			1		6				7		4	3	2	2	1		2		4	1	6		39	
IR	F	8	2	11	21	27	1	1	8	24	2	15	4	12	6	34	4	16	10	12	18	49		285	
	H	9	9	36	23	35	6	6	23	44	10	46	12	14	14	32	11	33	9	32	22	41		467	
	T	17	11	47	44	62	7	7	31	68	12	61	16	26	20	66	15	49	19	44	40	90		752	
IE	F	8	4	27	21	35	3	2	20	59	4	21	8	14	7	51	8	29	6	37	22	61		447	
	H	13	11	29	28	41	3	6	23	47	9	34	16	15	10	24	11	32	10	27	14	45		448	
	T	21	15	56	49	76	6	8	43	106	13	55	24	29	17	75	19	61	16	64	36	106		895	
AI	F	10	6	17	18	32	4	2	27	53	2	25	11	9	6	40	9	35	7	22	20	59		414	
	H	4	12	32	21	32	2	3	19	17	13	27	13	9	10	14	19	29	15	19	19	39		368	
	T	14	18	49	39	64	6	5	46	70	15	52	24	18	16	54	28	64	22	41	39	98		782	
TR	F	34	29	74	69	124	18	6	69	125	36	112	22	58	21	111	38	114	33	74	78	168		1 413	
	H	35	41	79	75	95	13	10	47	96	23	67	34	12	36	31	45	91	18	62	67	86		1 063	
	T	69	70	153	144	219	31	16	116	221	59	179	56	70	57	142	83	205	51	136	145	254		2 476	
AJT	F	33	27	60	51	79	15	5	49	83	16	49	22	15	7	43	38	74	21	44	43	83		857	
	H	36	49	51	79	100	9	13	31	72	25	80	28	7	37	19	59	109	20	43	95	71		1 033	
	T	69	76	111	130	179	24	18	80	155	41	129	50	22	44	62	97	183	41	87	138	154		1 890	
AGT	F	6	1	3	8	9	1	2	9	15		6	2	3			2	7	9	8	7	10		108	
	H	6	10	14	8	20	4	5	5	5		12	6		6	3	9	14	4	9	10	9		159	
	T	12	11	17	16	29	5	7	14	20		18	8	3	6	3	11	21	13	17	17	19		267	
Total	F	108	75	231	225	376	44	18	213	471	70	281	81	143	59	307	102	328	93	254	236	546		4 261	
	H	112	148	331	299	429	44	45	202	399	100	386	154	91	131	171	166	388	100	296	272	416		4 680	
	T	220	223	562	524	805	88	63	415	870	170	667	235	234	190	478	268	716	193	550	508	962		8 941	



## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.4. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total		
DG	F															1								1	
	H																								
	T															1									1
DGA	F																								
	H															2									2
	T															2									2
AC	F																								
	H															1									1
	T															1									1
DR	F			8	5	12			7	19	1	5		4		7		13		9	7	16		112	
	H	4	6	38	30	56	1	1	21	56	11	60	16	17	7	24	6	37	13	49	28	62		541	
	T	4	6	46	34	68	1	1	27	75	12	65	16	21	7	31	6	50	13	58	35	78		653	
CR	F	8	5	28	31	51	2		22	87	9	46	11	26	9	20	3	39	7	44	39	91		576	
	H	5	9	52	35	48	6	1	33	58	9	56	27	15	11	20	6	41	11	52	17	59		569	
	T	13	14	80	66	98	8	1	55	144	18	102	38	41	20	40	9	80	18	95	56	150		1 145	
CC	F		1																						1
	H		1																						1
	T		2																						2
ASC	F			1		5				3		1	1	1	2					1	1	3		19	
	H					1				4		3	2	1		1		2		3		3		20	
	T			1		6				7		4	3	2	2	1		2		4	1	6		39	
IR	F	8	2	10	19	26	1	1	7	23	2	14	4	11	6	33	4	15	9	11	17	47		271	
	H	9	9	35	23	35	6	6	23	44	10	46	12	14	14	32	11	33	9	32	22	41		464	
	T	17	11	46	42	61	7	7	30	67	12	60	16	25	20	64	15	47	18	43	39	88		735	
IE	F	8	4	25	20	33	2	2	18	56	4	20	8	13	7	50	8	26	6	36	21	58		422	
	H	13	11	29	28	41	3	6	23	47	9	34	16	14	10	24	11	32	10	27	14	45		444	
	T	21	15	53	48	74	5	8	41	103	13	54	24	26	17	73	19	58	16	62	35	102		866	
AI	F	10	6	16	17	28	4	2	25	50	2	24	10	8	6	39	9	33	7	21	18	55		387	
	H	4	12	32	21	31	2	3	19	17	12	27	13	9	10	14	19	29	15	19	19	39		363	
	T	14	18	48	38	59	6	5	44	66	14	51	23	16	16	53	27	62	22	40	36	94		750	
TR	F	32	28	70	65	113	16	6	63	118	32	103	20	52	20	106	37	105	30	69	73	157		1 314	
	H	34	41	77	73	92	13	10	47	94	23	67	33	12	36	30	44	90	18	61	66	85		1 043	
	T	66	69	146	138	205	29	15	110	212	55	169	53	64	55	136	81	195	48	130	139	241		2 356	
AJT	F	30	27	58	50	74	14	5	44	80	15	47	21	13	7	42	36	70	20	40	41	80		811	
	H	35	49	51	78	98	9	13	31	72	25	80	28	7	37	19	59	108	20	42	94	71		1 023	
	T	65	76	109	127	172	23	18	75	151	39	127	49	20	44	61	94	177	40	83	135	151		1 834	
AGT	F	5	1	3	7	9	1	2	9	15		6	2	2			2	6	8	7	7	9		100	
	H	6	10	14	8	20	4	5	5	5		12	6		6	3	9	14	4	9	10	9		157	
	T	11	11	17	15	28	5	7	14	20		18	7	2	6	3	11	20	12	16	17	18		258	
Total	F	100	74	219	214	350	40	18	195	450	64	266	76	131	57	296	97	306	87	238	224	516		4 014	
	H	111	148	327	295	421	44	44	200	395	99	383	152	87	131	169	164	384	99	293	269	412		4 627	
	T	210	222	546	509	771	84	62	394	845	163	649	228	218	187	465	261	690	186	531	492	928		8 641	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.3.5. Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2005 en personnes physiques

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									870						473							962	2 305
Champagne-Ardenne										21													21
Picardie										72													72
Haute-Normandie																							0
Centre														190							508		698
Basse-Normandie																	40						40
Bourgogne								355															355
Nord-Pas-de-Calais										77													77
Lorraine												235											235
Alsace						88																	88
Franche-Comté								26															26
Pays de la Loire	220												234										454
Bretagne																		676					676
Poitou-Charentes																268							268
Aquitaine				524																			524
Midi-Pyrénées																				550			550
Limousin					3																		3
Rhône-Alpes			40	103			34																177
Auvergne				699																			699
Languedoc-Roussillon			34								667												701
PACA			488																193				681
Corse							63																63
Outre-mer		223													5								228
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>223</b>	<b>562</b>	<b>524</b>	<b>805</b>	<b>88</b>	<b>63</b>	<b>415</b>	<b>870</b>	<b>170</b>	<b>667</b>	<b>235</b>	<b>234</b>	<b>190</b>	<b>478</b>	<b>268</b>	<b>716</b>	<b>193</b>	<b>550</b>	<b>508</b>	<b>962</b>	<b>8 941</b>	

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.6. Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2005 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									845						460							928	2 233
Champagne-Ardenne										21													21
Picardie										70													70
Haute-Normandie																							0
Centre														187							492		679
Basse-Normandie																	40						40
Bourgogne								338															338
Nord-Pas-de-Calais										73													73
Lorraine												228											228
Alsace						84																	84
Franche-Comté								24															24
Pays de la Loire	210												218										428
Bretagne																		650					650
Poitou-Charentes																261							261
Aquitaine				509																			509
Midi-Pyrénées																				531			531
Limousin					3																		3
Rhône-Alpes			39	97				33															168
Auvergne				671																			671
Languedoc-Roussillon			34								649												683
PACA			473																186				659
Corse							62																62
Outre-mer		222													5								227
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>222</b>	<b>546</b>	<b>509</b>	<b>771</b>	<b>84</b>	<b>62</b>	<b>394</b>	<b>845</b>	<b>163</b>	<b>649</b>	<b>228</b>	<b>218</b>	<b>187</b>	<b>465</b>	<b>261</b>	<b>690</b>	<b>186</b>	<b>531</b>	<b>492</b>	<b>928</b>	<b>8 641</b>	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

### III.4. Les effectifs rémunérés par département de recherche

Les nouveaux intitulés des départements de recherche de l'INRA ont été arrêtés à compter du 1<sup>er</sup> mars 2004 (NS n° 2003-102).

#### III.4.1. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2003		
	F	H	T
BIA	43	55	98
BV	94	87	181
EA	272	487	759
ENA	199	359	558
ESR	125	175	300
FMN	104	251	355
GA	160	301	461
GAP	386	609	995
HFS	79	139	218
MIC	71	58	129
NASA	203	153	356
PA	176	216	392
SA	268	202	470
SAD	77	136	213
SPE	420	436	856
TPA	158	144	302
TPV	201	192	393
GEVES	92	87	179
DAR	316	148	464
SDAR	619	396	1 015
<b>Total</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>

Département	2004			2005		
	F	H	T	F	H	T
ALIMH	247	169	416	260	174	434
BV	102	85	187	101	93	194
CEPIA	277	297	574	286	293	579
EA	281	480	761	282	478	760
EFPA	142	345	487	141	346	487
GA	188	317	505	185	328	513
GAP	404	604	1 008	418	612	1 030
MIA	51	58	109	50	61	111
MICA	188	122	310	198	123	321
PHASE	402	609	1 011	396	609	1 005
SA	235	173	408	235	179	414
SAD	77	139	216	89	146	235
SAE2	134	169	303	139	167	306
SPE	420	444	864	427	438	865

GEVES	96	86	182	93	87	180
DAR	322	152	474	318	157	475
SDAR	633	400	1 033	643	389	1 032
<b>Total</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>	<b>4 261</b>	<b>4 680</b>	<b>8 941</b>

#### III.4.2. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2003		
	F	H	T
BIA	40,5	54,3	94,8
BV	88,1	85,6	173,7
EA	249,9	479,5	729,4
ENA	184,8	353,3	538,1
ESR	119,3	174,7	294,0
FMN	96,9	248,0	344,9
GA	148,5	298,2	446,7
GAP	364,0	599,1	963,1
HFS	71,3	137,8	209,1
MIC	68,8	56,8	125,6
NASA	189,9	151,9	341,8
PA	168,9	213,1	382,0
SA	252,7	198,4	451,1
SAD	73,5	134,1	207,6
SPE	391,4	431,4	822,8
TPA	146,6	140,3	286,9
TPV	185,3	189,0	374,3
GEVES	85,4	85,9	171,3
DAR	298,4	145,8	444,2
SDAR	576,4	390,6	967,0
<b>Total</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>

Département	2004			2005		
	F	H	T	F	H	T
ALIMH	230,8	167,6	398,4	243,4	172,1	415,5
BV	96,8	84,3	181,1	95,7	92,3	188,0
CEPIA	253,6	290,7	544,3	263,9	287,2	551,1
EA	259,9	473,0	732,9	262,9	471,8	734,7
EFPA	132,8	340,9	473,7	132,7	342,9	475,6
GA	175,3	314,0	489,3	172,0	325,1	497,1
GAP	381,0	596,0	977,0	395,4	604,3	999,7
MIA	48,8	57,5	106,3	47,5	60,2	107,7
MICA	181,2	120,4	301,6	189,5	120,8	310,3
PHASE	379,0	600,7	979,7	374,7	602,7	977,4
SA	221,2	171,1	392,3	223,1	177,8	400,9
SAD	73,8	136,8	210,6	85,7	143,5	229,2
SAE2	128,6	168,5	297,1	132,8	166,5	299,3
SPE	395,5	439,9	835,4	402,1	434,0	836,1

GEVES	89,5	85,2	174,7	86,8	86,0	172,8
DAR	306,2	150,3	456,5	303,4	155,4	458,8
SDAR	590,2	394,8	985,0	602,4	384,2	986,6
<b>Total</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>	<b>4 014,0</b>	<b>4 626,8</b>	<b>8 640,8</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.3. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
DG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGA	F																		
	H																2		2
	T																2		2
AC	F																		
	H																1		1
	T																1		1
DR	F	13	3	6	8	1	6	15	7	13	11	8	4	6	10		3		114
	H	36	27	54	64	42	33	28	14	21	55	24	15	46	70		12	4	545
	T	49	30	60	72	43	39	43	21	34	66	32	19	52	80		15	4	659
CR	F	51	27	64	51	32	36	45	11	56	74	40	17	37	55		5	1	602
	H	43	21	46	77	74	11	33	18	38	42	23	22	49	75		1		573
	T	94	48	110	128	106	47	78	29	94	116	63	39	86	130		6	1	1 175
CC	F					1													1
	H					1													1
	T					2													2
ASC	F	2	1		3	3		1	1	2	1	4	1						19
	H	1		1	2	1	1	1	3	3	1	1		3	2				20
	T	3	1	1	5	4	1	2	4	5	2	5	1	3	2				39
IR	F	21	9	23	19	8	9	28	5	8	31	7	15	6	37	9	40	10	285
	H	11	6	43	48	31	33	46	11	9	50	23	25	20	35	9	43	24	467
	T	32	15	66	67	39	42	74	16	17	81	30	40	26	72	18	83	34	752
IE	F	28	10	23	22	7	27	25	11	19	28	14	9	19	40	6	75	84	447
	H	17	6	35	43	23	27	66	8	9	38	12	13	21	36	9	37	48	448
	T	45	16	58	65	30	54	91	19	28	66	26	22	40	76	15	112	132	895
AI	F	28	11	33	20	17	14	34	2	23	27	22	7	10	44	8	41	73	414
	H	11	3	33	48	21	17	40	4	7	39	14	11	10	38	6	15	51	368
	T	39	14	66	68	38	31	74	6	30	66	36	18	20	82	14	56	124	782
TR	F	67	27	83	103	47	53	134	11	48	140	76	20	43	133	30	115	283	1 413
	H	36	15	46	111	100	74	144	2	24	157	37	29	8	93	28	29	130	1 063
	T	103	42	129	214	147	127	278	13	72	297	113	49	51	226	58	144	413	2 476
AJT	F	41	10	48	51	22	32	123	2	25	72	60	15	18	95	34	38	171	857
	H	17	11	31	79	40	110	218	1	12	196	42	24	8	79	30	17	118	1 033
	T	58	21	79	130	62	142	341	3	37	268	102	39	26	174	64	55	289	1 890
AGT	F	9	3	6	5	3	8	13		4	12	4	1		13	6		21	108
	H	2	4	4	6	13	22	36			31	3	7	2	10	5		14	159
	T	11	7	10	11	16	30	49		4	43	7	8	2	23	11		35	267
Total	F	260	101	286	282	141	185	418	50	198	396	235	89	139	427	93	318	643	4 261
	H	174	93	293	478	346	328	612	61	123	609	179	146	167	438	87	157	389	4 680
	T	434	194	579	760	487	513	1 030	111	321	1 005	414	235	306	865	180	475	1 032	8 941

III.4.4. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2005 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
DG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGA	F																		
	H																2		2
	T																2		2
AC	F																		
	H																1		1
	T																1		1
DR	F	13	3	6	8	1	6	15	7	13	11	8	4	6	10		3		112
	H	36	27	54	63	42	33	28	14	21	55	24	15	46	69		12	4	541
	T	49	29	60	71	43	39	43	21	34	65	32	19	52	79		15	4	653
CR	F	49	26	61	47	31	35	43	10	54	71	39	16	36	52		5	1	576
	H	43	21	46	76	74	11	33	18	37	42	23	21	49	75		1		569
	T	92	47	107	123	105	46	75	28	91	113	62	38	85	127		6	1	1 145
CC	F					1													1
	H					1													1
	T					2													2
ASC	F	2	1		3	3		1	1	2	1	4	1						19
	H	1		1	2	1	1	1	3	3	1	1		3	2				20
	T	3	1	1	5	4	1	2	4	5	2	5	1	3	2				39
IR	F	20	8	22	18	8	8	26	5	8	29	7	15	6	35	9	38	10	271
	H	11	6	42	48	31	33	46	11	9	50	23	25	20	35	9	43	24	464
	T	31	14	64	66	38	41	72	15	17	79	30	40	26	69	18	81	34	735
IE	F	26	9	21	21	7	25	24	11	18	27	14	9	18	38	6	71	80	422
	H	17	6	34	43	23	27	66	8	9	38	12	13	21	36	9	36	48	444
	T	42	15	55	64	30	52	89	19	27	65	26	22	39	74	15	108	127	866
AI	F	25	10	30	19	16	13	33	2	21	25	20	7	10	42	7	39	68	387
	H	11	3	32	47	21	17	40	4	7	38	14	11	10	38	6	15	51	363
	T	36	13	61	66	37	30	72	6	28	63	34	18	20	80	13	54	118	750
TR	F	62	25	77	93	44	48	124	10	46	131	69	19	40	124	29	109	263	1 314
	H	36	15	45	109	97	72	141	2	23	155	37	28	8	92	27	29	127	1 043
	T	98	40	122	203	142	120	265	12	69	286	106	47	48	216	56	138	390	2 356
AJT	F	39	10	43	49	20	30	118	2	24	69	58	14	17	90	31	37	161	811
	H	17	11	31	78	40	109	216	1	12	194	42	24	8	78	30	17	117	1 023
	T	56	21	74	126	60	139	334	3	35	263	100	38	25	167	61	54	279	1 834
AGT	F	8	3	5	5	3	7	12		4	11	4	1		12	5		20	100
	H	2	4	4	6	13	22	35			31	3	7	2	10	5		14	157
	T	10	7	8	11	16	29	48		4	42	7	8	2	22	10		33	258
Total	F	243	96	264	263	133	172	395	48	190	375	223	86	133	402	87	303	602	4 014
	H	172	92	287	472	343	325	604	60	121	603	178	144	167	434	86	155	384	4 627
	T	416	188	551	735	476	497	1 000	108	310	977	401	229	299	836	173	459	987	8 641

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.5. Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2005 en personnes physiques

Département	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
ALIMH	F			10	9	69			30	75		1		10		4		10	1	27		14	260	
	H			6	2	46			20	43		3		10		3		10	2	22		7	174	
	T			16	11	115			50	118		4		20		7		20	3	49		21	434	
BV	F	2			10	7						19											63	101
	H			3	12	7						27											44	93
	T	2		3	22	14						46											107	194
CEPIA	F		6	19	1	19	4		28	5	11	52	2	77				32			8		22	286
	H		5	14	6	43	1		22	6	29	66	3	57			1	20		4		16	293	
	T		11	33	7	62	5		50	11	40	118	5	134			1	52		12		38	579	
EA	F	6	6	37	24	9	1	4	27		27	27	4		16		6	17	6	10		55	282	
	H	6	28	67	39	25	2	6	22		42	60	15		28	2	13	24	13	22		64	478	
	T	12	34	104	63	34	3	10	49		69	87	19		44	2	19	41	19	32		119	760	
EFPA	F		3	6	28	8			10			6	41		27	1		6		4		1	141	
	H		10	41	66	16			24			13	88		46			19	1	22			346	
	T		13	47	94	24			34			19	129		73	1		25	1	26		1	487	
GA	F		12		6	2				88					2		8	8		52	7		185	
	H	6	47		2	1				79					46	1	21	43		77	5		328	
	T	6	59		8	3				167					48	1	29	51		129	12		513	
GAP	F	20	9	46	32	34	14	2	34		15	41					20	50	6	2		93	418	
	H	39	22	46	68	48	27	21	37		21	82					42	70	6	7		76	612	
	T	59	31	92	100	82	41	23	71		36	123					62	120	12	9		169	1 030	
MIA	F			3						20		4				1				16		6	50	
	H			9						21		5	1			1		1		20		3	61	
	T			12						41		9	1			2		1		36		9	111	
MICA	F			8	9	27				79	6	8	1	1				9		5	17	28	198	
	H			5	2	16				51	6	5	1	2				3		6	12	20	123	
	T			13	11	43				130	6	13	2	3				12		11	29	48	321	
PHASE	F				22	79				78		16	1				12	83		6	92	7	396	
	H				29	168				86		21	1			1	31	114		6	141	11	609	
	T				51	247				164		37	2			1	43	197		12	233	18	1 005	
SA	F				40					52				15			5			35	88		235	
	H				9					48				8			6			29	79		179	
	T				49					100				23			11			64	167		414	
SAD	F	6		11		4		3	1			6	5				7	4		18		24	89	
	H	7		33		3		11	6			13	22			1	15	5		12		18	146	
	T	13		44		7		14	7			19	27			1	22	9		30		42	235	
SAE2	F		2	6		2			6			14	6	7		49		19	1	16		11	139	
	H		2	11		5			13			17	9	4		51		15		25		15	167	
	T		4	17		7			19			31	15	11		100		34	1	41		26	306	
SPE	F	20	7	39	46	16	12		42			42					5	35	57	19		87	427	
	H	10	12	58	47	18	9	2	35			48				1	10	39	60	24		65	438	
	T	30	19	97	93	34	21	2	77			90				1	15	74	117	43		152	865	
GEVES	F	41		4	1				1			2					16					28	93	
	H	34		6		1					1	5					14					26	87	
	T	75		10	1	1			1		1	7					30					54	180	
DAR	F			7	1	3				14		1		7		222		7			2	54	318	
	H			13						27		1		1		85		4			8	18	157	
	T			20	1	3				41		2		8		307		11			10	72	475	
SDAR	F	13	30	35	36	57	13	9	34	60	11	42	21	26	14	30	23	48	22	36	30	53	643	
	H	10	22	19	26	23	5	5	23	38	7	20	14	9	11	25	13	21	18	20	27	33	389	
	T	23	52	54	62	80	18	14	57	98	18	62	35	35	25	55	36	69	40	56	57	86	1 032	
Total	F	108	75	231	225	376	44	18	213	471	70	281	81	143	59	307	102	328	93	254	236	546	4 261	
	H	112	148	331	299	429	44	45	202	399	100	386	154	91	131	171	166	388	100	296	272	416	4 680	
	T	220	223	562	524	805	88	63	415	870	170	667	235	234	190	478	268	716	193	550	508	962	8 941	

III.4.6. Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2005 en équivalent temps plein

Département	Genre	Département																		Total			
		Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis		Toulouse	Tours	Versailles – Grignon
ALIMH	F			9	9	65			26	71		1			4		9	1	25		14	243	
	H			6	2	46			20	43		3		10	3		9	2	22		7	172	
	T			15	11	111			46	114		4		19	7		18	3	47		21	416	
BV	F	2			9	7						18									60	96	
	H			3	12	7						26									44	92	
	T	2		3	21	14						45									104	188	
CEPIA	F		6	18	1	17	3		24	5	11	49	2	70			30		8		20	264	
	H		5	13	6	42	1		22	6	29	65	3	55		1	20		4		16	287	
	T		11	31	7	59	4		46	11	40	114	5	125		1	50		12		36	551	
EA	F	5	6	34	23	8	1	4	25		24	26	4		16		6	16	5	9	51	263	
	H	6	28	66	38	25	2	6	22		41	60	14		28	2	13	24	13	21	64	472	
	T	11	34	101	61	33	3	10	47		65	86	18		44	2	19	40	18	30	115	735	
EFPA	F		3	6	27	7			9			6	38		26	1		5		4	1	133	
	H		10	40	66	15			24			13	88		46			19	1	22		343	
	T		13	46	93	23			33			19	126		71	1		24	1	26	1	476	
GA	F		12		6	2				82					2		8	7		47	7	172	
	H	6	47		2	1				78					46	1	20	43		76	5	325	
	T	6	59		8	3				160					48	1	28	50		123	12	497	
GAP	F	19	9	44	31	32	12	2	32		14	39					19	48	5	2	89	395	
	H	39	22	46	67	46	27	21	36		21	82					42	69	6	7	76	604	
	T	58	31	89	97	78	39	23	68		35	121					61	116	11	9	164	1 000	
MIA	F			3						20		3			1				15		6	48	
	H			9						21		5	1		1		1		19		3	60	
	T			12						41		8	1		2		1		34		9	108	
MICA	F			7	9	26				76	6	8	1	1			9		5	17	26	190	
	H			5	2	15				51		5	1	2			3		6	12	19	121	
	T			12	11	41				127	6	13	2	3			12		11	29	45	310	
PHASE	F				21	75				76		15	1			12	77		5	86	7	375	
	H				29	167				86		21	1		1	31	113		6	139	11	603	
	T				49	241				162		36	2		1	42	190		11	225	18	977	
SA	F					37				50				14		5			33	84		223	
	H					9				48				8		6			29	78		178	
	T					46				98				22		11			62	163		401	
SAD	F	5		10		4		3	1			6	5			7	4		17		24	86	
	H	7		33		3		11	6			13	21		1	14	5		12		18	144	
	T	12		43		7		14	7			19	26		1	21	9		29		42	229	
SAE2	F		2	6		2			5			12	5	7		48		18	1	15	11	133	
	H		2	11		5			13			17	9	4		51		15		25	15	167	
	T		4	17		7			18			29	14	11		99		33	1	40	26	299	
SPE	F	18	7	38	43	15	11		39			40				4	32	55	18		83	402	
	H	10	12	58	46	17	9	2	35			48			1	10	39	60	24		65	434	
	T	28	19	95	90	32	20	2	73			88			1	14	71	115	42		147	836	
GEVES	F	37		4	1				1			2				16					27	87	
	H	33		6		1					1	5				14					26	86	
	T	70		10	1	1			1		1	7				29					53	173	
DAR	F			6	1	3				14		1		6		213		7		2	52	303	
	H			13						27		1		1		84		4		8	18	155	
	T			19	1	3				41		2		7		297		11		10	70	459	
SDAR	F	13	29	34	34	51	12	9	33	56	11	40	20	23	13	29	22	45	21	35	28	602	
	H	10	22	19	26	23	5	5	23	37	7	20	14	9	11	24	13	21	18	20	27	32	384
	T	23	51	53	60	74	17	14	56	93	18	60	34	32	24	53	35	66	38	55	55	79	987
Total	F	100	74	219	214	350	40	18	195	450	64	266	76	131	57	296	97	306	87	238	224	516	4 014
	H	111	148	327	295	421	44	44	200	395	99	383	152	87	131	169	164	384	99	293	269	412	4 627
	T	210	222	546	509	771	84	62	394	845	163	649	228	218	187	465	261	690	186	531	492	928	8 641

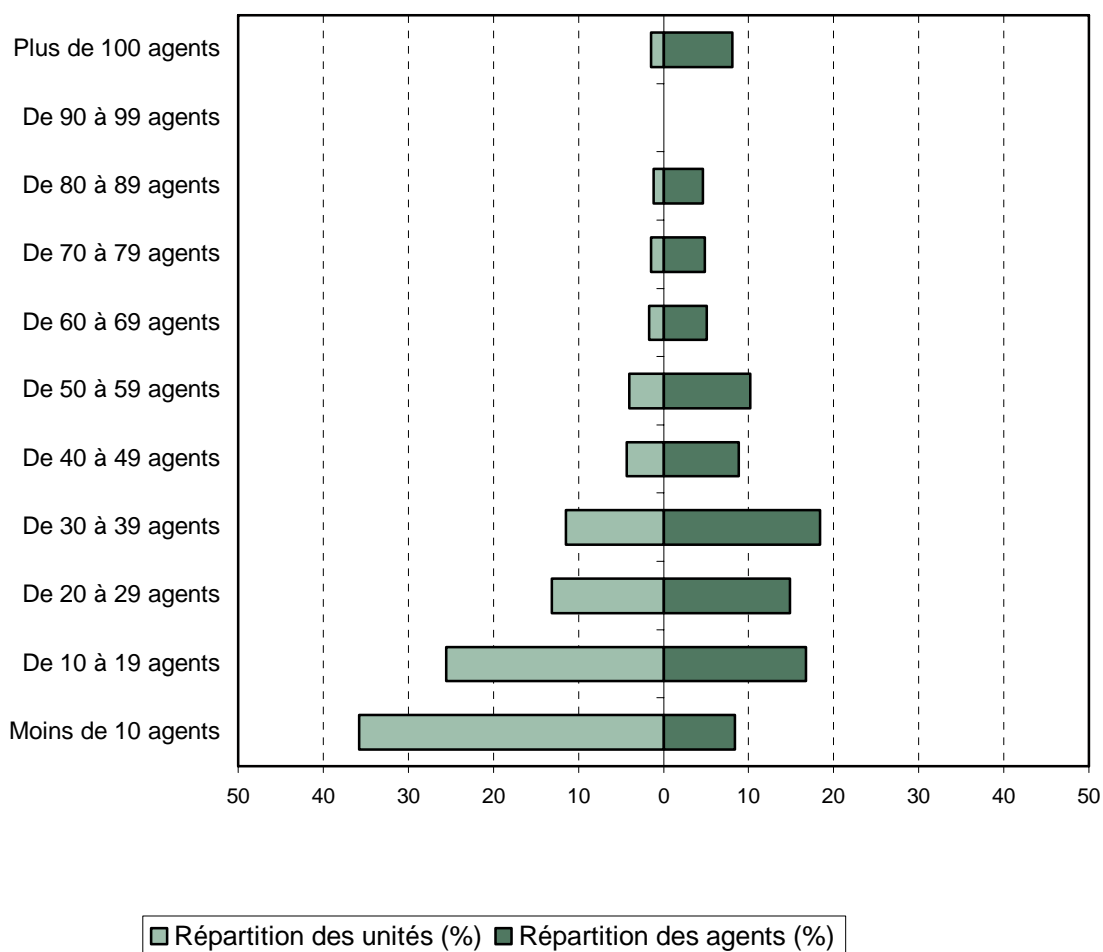
NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.



**III.5. Les effectifs physiques rémunérés des unités au 31-12-2005**

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	150	35,8%	35,8%	748	8,4%	8,4%	5
De 10 à 19 agents	107	25,5%	61,3%	1 496	16,7%	25,1%	14
De 20 à 29 agents	55	13,1%	74,5%	1 326	14,8%	39,9%	24
De 30 à 39 agents	48	11,5%	85,9%	1 645	18,4%	58,3%	34
De 40 à 49 agents	18	4,3%	90,2%	790	8,8%	67,2%	44
De 50 à 59 agents	17	4,1%	94,3%	910	10,2%	77,3%	54
De 60 à 69 agents	7	1,7%	95,9%	454	5,1%	82,4%	65
De 70 à 79 agents	6	1,4%	97,4%	435	4,9%	87,3%	73
De 80 à 89 agents	5	1,2%	98,6%	416	4,7%	91,9%	83
De 90 à 99 agents		0,0%	98,6%		0,0%	91,9%	
Plus de 100 agents	6	1,4%	100,0%	721	8,1%	100,0%	120
<b>Total INRA</b>	<b>419</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>8 941</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

Répartition des unités et de l'effectif rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2005



### III.6. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs par CSS

#### III.6.1. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2002	Genre	2003			2004			2005		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEА	F	3	21	24	3	21	24	4	25	29
	H	35	38	73	37	36	73	42	36	78
	T	38	59	97	40	57	97	46	61	107
AES	F	4	23	27	6	22	28	7	28	35
	H	36	57	93	36	56	92	53	57	110
	T	40	80	120	42	78	120	60	85	145
BPE	F	3	27	30	3	27	30	5	31	36
	H	32	61	93	32	60	92	41	67	108
	T	35	88	123	35	87	122	46	98	144
GMOQV	F	5	29	34	6	28	34	6	30	36
	H	20	26	46	21	24	45	25	27	52
	T	25	55	80	27	52	79	31	57	88
EGBIP	F	10	60	70	11	61	72	10	64	74
	H	38	50	88	40	47	87	44	49	93
	T	48	110	158	51	108	159	54	113	167
PA	F	6	55	61	7	53	60	8	57	65
	H	32	38	70	34	35	69	40	32	72
	T	38	93	131	41	88	129	48	89	137
GA	F	5	30	35	5	30	35	6	32	38
	H	25	11	36	26	10	36	26	8	34
	T	30	41	71	31	40	71	32	40	72
BIHASC	F	13	56	69	14	56	70	17	62	79
	H	45	64	109	49	58	107	50	60	110
	T	58	120	178	63	114	177	67	122	189
NT	F	8	60	68	8	63	71	13	69	82
	H	40	39	79	39	37	76	40	42	82
	T	48	99	147	47	100	147	53	111	164
SAB	F	5	47	52	6	46	52	6	50	56
	H	35	35	70	36	33	69	36	34	70
	T	40	82	122	42	79	121	42	84	126
SAMSAGP	F	10	57	67	9	56	65	10	59	69
	H	24	44	68	26	42	68	30	45	75
	T	34	101	135	35	98	133	40	104	144
MBIA	F	7	11	18	7	11	18	7	15	22
	H	13	22	35	12	21	33	15	19	34
	T	20	33	53	19	32	51	22	34	56
SESG	F	6	36	42	7	34	41	8	40	48
	H	43	51	94	45	48	93	49	54	103
	T	49	87	136	52	82	134	57	94	151
GR	F	4	12	16	4	12	16	5	12	17
	H	40	4	44	38	4	42	45	4	49
	T	44	16	60	42	16	58	50	16	66
-	F	6	56	62	9	64	73	2	28	30
	H	82	64	146	70	55	125	9	39	48
	T	88	120	208	79	119	198	11	67	78
Total	F	95	580	675	105	584	689	114	602	716
	H	540	604	1 144	541	566	1 107	545	573	1 118
	T	635	1 184	1 819	646	1 150	1 796	659	1 175	1 834

## Chapitre 1 - Les effectifs

L'arrêté du 22 octobre 2002 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2002, tandis que l'arrêté du 29 octobre 1998 est abrogé à compter de cette même date.

### III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

CSS 1998	1999			2000			2001			2002		
	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
agronomie et sylviculture	46	80	126	45	88	133	45	94	139	46	88	134
biochimie de la transformation des produits	50	85	135	54	84	138	51	83	134	52	82	134
biologie des populations et des écosystèmes	39	78	117	39	84	123	43	95	138	40	87	127
biologie végétale	33	52	85	33	54	87	35	57	92	34	53	87
élevage et nutrition des animaux	38	47	85	39	51	90	37	51	88	38	49	87
génétique animale	29	31	60	28	34	62	28	42	70	37	81	118
génétique et amélioration des plantes	43	71	114	43	74	117	36	85	121	29	39	68
gestion de la recherche	64	12	76	59	11	70	60	14	74	56	15	71
interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux	66	96	162	69	101	170	67	115	182	63	110	173
mathématique et informatique	17	23	40	19	27	46	17	29	46	17	27	44
microbiologie et procédés de la transformation des produits	25	77	102	26	87	113	25	94	119	26	88	114
nutrition et sécurité alimentaire	32	50	82	35	55	90	39	63	102	41	58	99
physiologie animale	54	68	122	54	70	124	49	76	125	48	73	121
sciences de l'action et de l'organisation	13	21	34	14	23	37	14	30	44	14	27	41
sciences économiques et sociales	55	62	117	56	66	122	50	70	120	50	66	116
terre eau atmosphère	44	63	107	45	64	109	43	68	111	40	65	105
<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>916</b>	<b>1 564</b>	<b>658</b>	<b>973</b>	<b>1 631</b>	<b>639</b>	<b>1 066</b>	<b>1 705</b>	<b>631</b>	<b>1 008</b>	<b>1 639</b>

### III.7. Les effectifs physiques rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

L'intitulé des BAP a été modifié avec effet rétroactif au 1er janvier 2002 par un arrêté du 1er février 2002. La ventilation selon les nouvelles BAP des effectifs présents au 31-12-2005 n'est disponible que pour 4374 personnes sur 7062 au total.

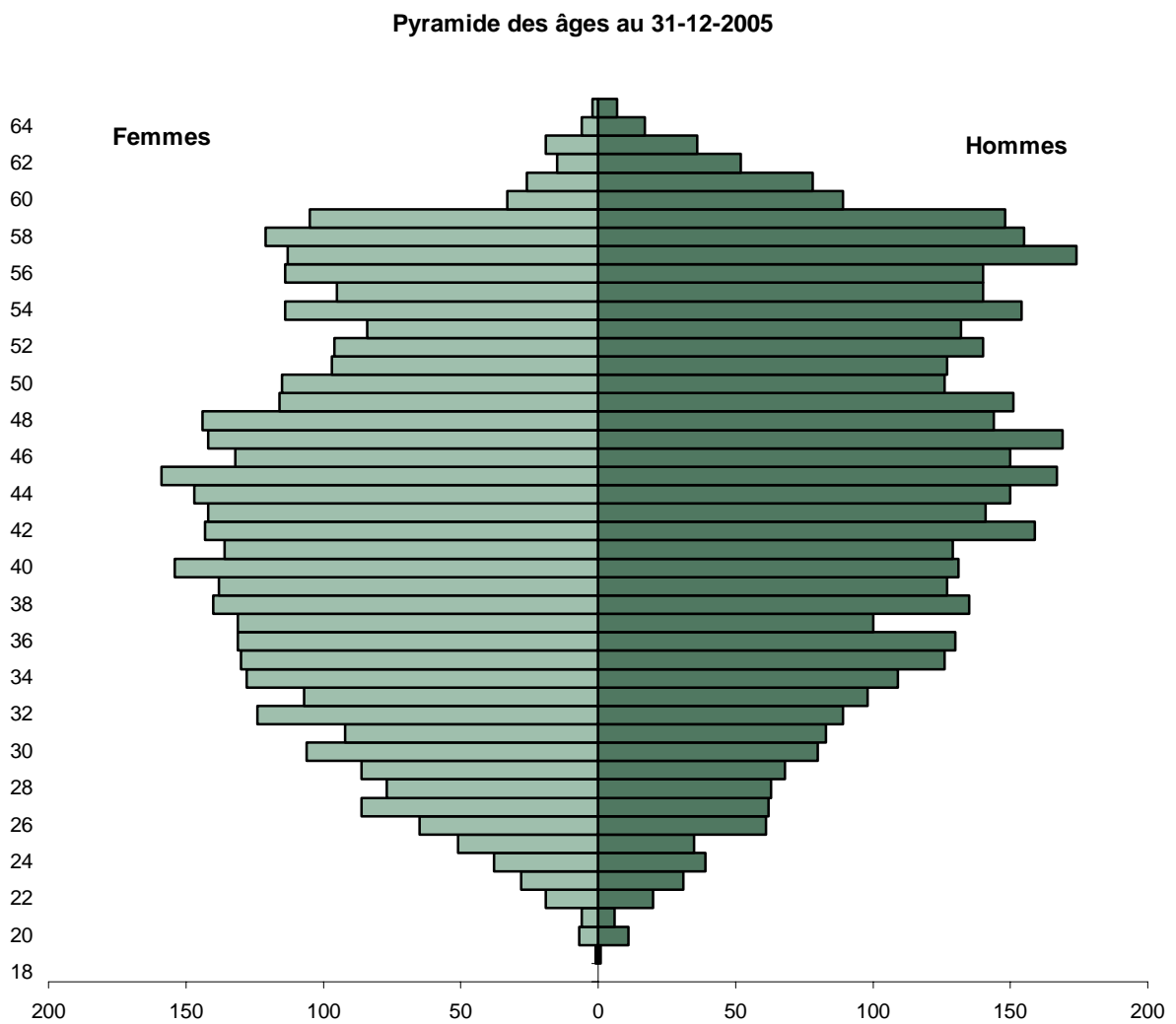
BAP	IR			IE			AI			TR			AJT			AGT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	128	169	297	113	152	265	123	130	253	339	411	750	242	498	740	47	91	138	992	1451	2443
B	14	12	26	12	14	26	21	13	34	37	24	61	22	17	39	3	1	4	109	81	190
C	5	9	14	2	18	20	4	25	29	4	43	47	2	22	24		1	1	17	118	135
D	9	11	20	4	10	14	2	2	4	2	2	4							17	25	42
E	13	34	47	30	63	93	12	54	66	10	59	69	2	5	7		1	1	67	216	283
F	11	3	14	36	3	39	16	11	27	43	13	56	22	5	27	2		2	130	35	165
G	18	16	34	61	15	76	94	13	107	396	37	433	186	19	205	4	1	5	759	101	860
H	1		1	7	11	18		14	14	8	70	78	22	93	115	19	11	30	57	199	256
Non renseigné	86	213	299	182	162	344	142	106	248	574	404	978	359	374	733	33	53	86	1376	1312	2688
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>467</b>	<b>752</b>	<b>447</b>	<b>448</b>	<b>895</b>	<b>414</b>	<b>368</b>	<b>782</b>	<b>1 413</b>	<b>1 063</b>	<b>2 476</b>	<b>857</b>	<b>1 033</b>	<b>1 890</b>	<b>108</b>	<b>159</b>	<b>267</b>	<b>3 524</b>	<b>3 538</b>	<b>7 062</b>

### III.8. Les effectifs physiques rémunérés par âge

#### III.8.1. Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1987	18			0	0,00%	0,00%
1986	19	1	1	2	0,02%	0,02%
1985	20	7	11	18	0,20%	0,22%
1984	21	6	6	12	0,13%	0,36%
1983	22	19	20	39	0,44%	0,79%
1982	23	28	31	59	0,66%	1,45%
1981	24	38	39	77	0,86%	2,32%
1980	25	51	35	86	0,96%	3,28%
1979	26	65	61	126	1,41%	4,69%
1978	27	86	62	148	1,66%	6,34%
1977	28	77	63	140	1,57%	7,91%
1976	29	86	68	154	1,72%	9,63%
1975	30	106	80	186	2,08%	11,71%
1974	31	92	83	175	1,96%	13,67%
1973	32	124	89	213	2,38%	16,05%
1972	33	107	98	205	2,29%	18,34%
1971	34	128	109	237	2,65%	20,99%
1970	35	130	126	256	2,86%	23,86%
1969	36	131	130	261	2,92%	26,78%
1968	37	131	100	231	2,58%	29,36%
1967	38	140	135	275	3,08%	32,43%
1966	39	138	127	265	2,96%	35,40%
1965	40	154	131	285	3,19%	38,59%
1964	41	136	129	265	2,96%	41,55%
1963	42	143	159	302	3,38%	44,93%
1962	43	142	141	283	3,17%	48,09%
1961	44	147	150	297	3,32%	51,41%
1960	45	159	167	326	3,65%	55,06%
1959	46	132	150	282	3,15%	58,21%
1958	47	142	169	311	3,48%	61,69%
1957	48	144	144	288	3,22%	64,91%
1956	49	116	151	267	2,99%	67,90%
1955	50	115	126	241	2,70%	70,60%
1954	51	97	127	224	2,51%	73,10%
1953	52	96	140	236	2,64%	75,74%
1952	53	84	132	216	2,42%	78,16%
1951	54	114	154	268	3,00%	81,15%
1950	55	95	140	235	2,63%	83,78%
1949	56	114	140	254	2,84%	86,62%
1948	57	113	174	287	3,21%	89,83%
1947	58	121	155	276	3,09%	92,92%
1946	59	105	148	253	2,83%	95,75%
1945	60	33	89	122	1,36%	97,11%
1944	61	26	78	104	1,16%	98,28%
1943	62	15	52	67	0,75%	99,03%
1942	63	19	36	55	0,62%	99,64%
1941	64	6	17	23	0,26%	99,90%
1940	65	2	7	9	0,10%	100,00%
<b>Total</b>		<b>4261</b>	<b>4680</b>	<b>8941</b>		
<b>Âge moyen</b>		<b>42,6</b>	<b>44,9</b>	<b>43,8</b>		
<b>Âge médian</b>		<b>42</b>	<b>45</b>	<b>44</b>		

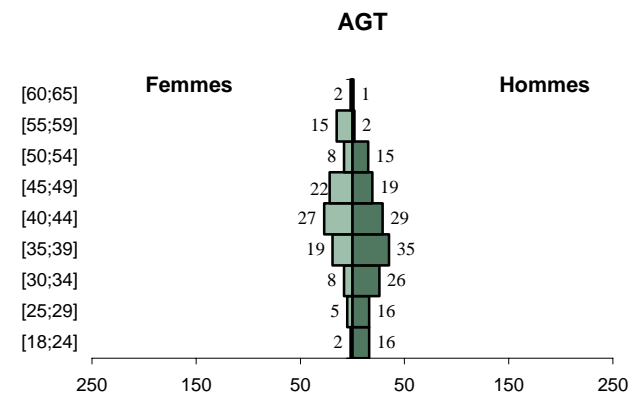
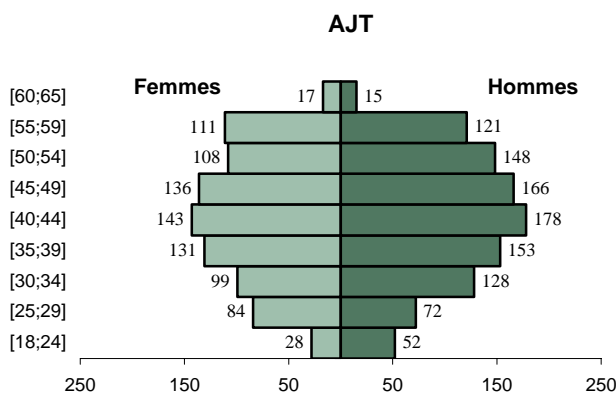
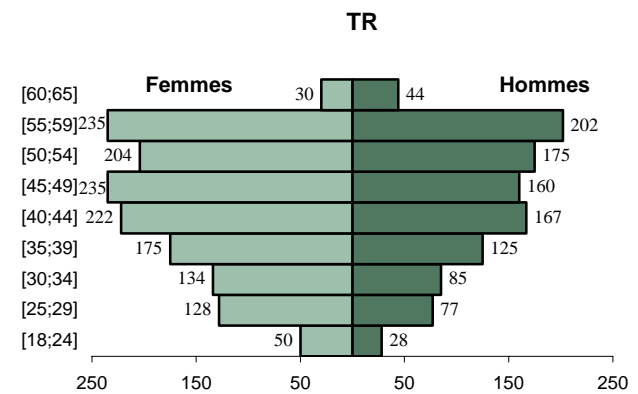
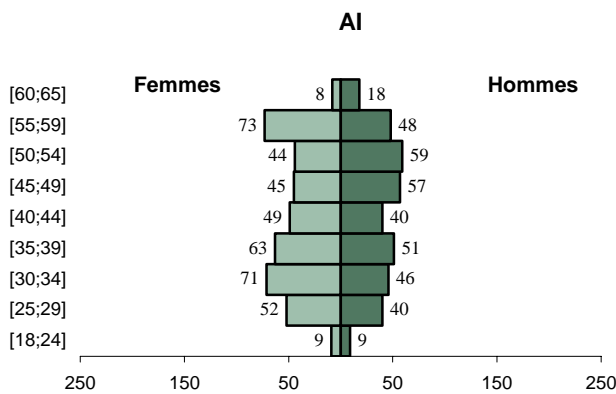
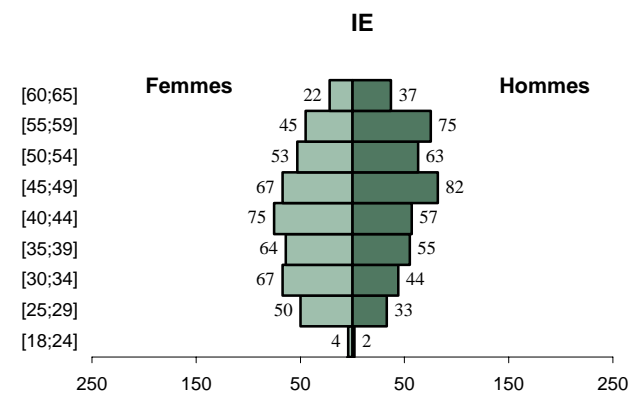
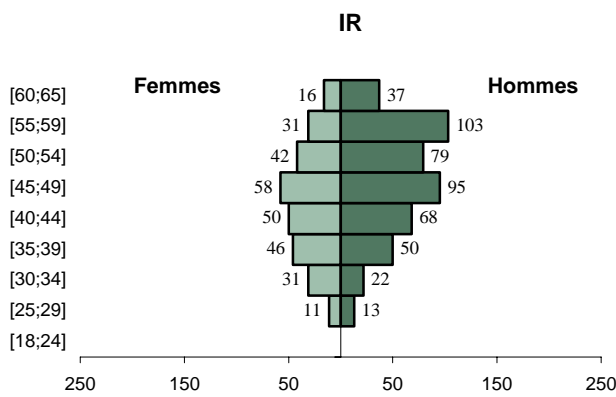
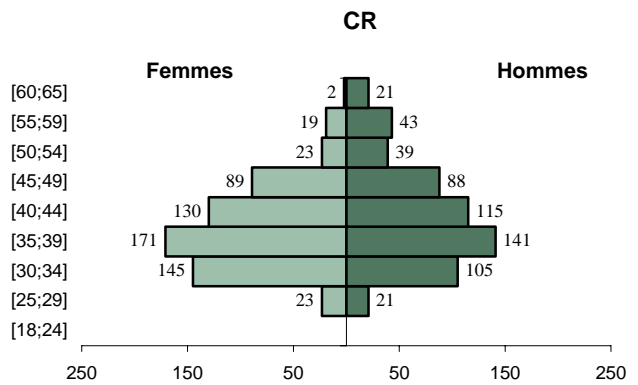
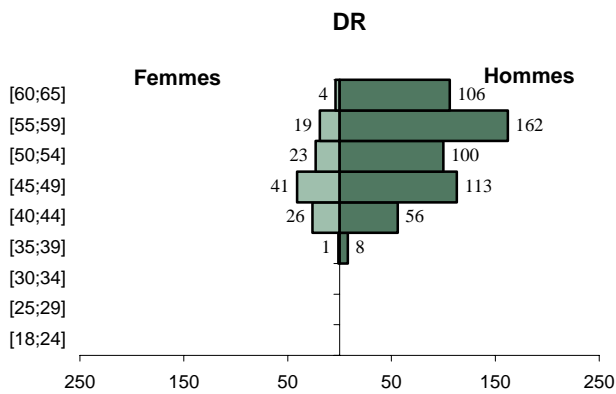
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005



III.8.3. Les effectifs physiques rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2005

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
DG	F							1			1	51,0
	H											
	T							1			1	51,0
DGA	F											
	H							1	1		2	54,5
	T							1	1		2	54,5
AC	F											
	H						1				1	48,0
	T						1				1	48,0
DR	F				1	26	41	23	19	4	114	48,9
	H				8	56	113	100	162	106	545	53,2
	T				9	82	154	123	181	110	659	52,4
CR	F		23	145	171	130	89	23	19	2	602	39,3
	H		21	105	141	115	88	39	43	21	573	41,7
	T		44	250	312	245	177	62	62	23	1 175	40,5
CC	F			1							1	30,0
	H			1							1	33,0
	T			2							2	31,5
ASC	F	6	12	1							19	26,1
	H	1	17	2							20	27,5
	T	7	29	3							39	26,8
IR	F		11	31	46	50	58	42	31	16	285	44,8
	H		13	22	50	68	95	79	103	37	467	48,3
	T		24	53	96	118	153	121	134	53	752	47,0
IE	F	4	50	67	64	75	67	53	45	22	447	42,4
	H	2	33	44	55	57	82	63	75	37	448	45,6
	T	6	83	111	119	132	149	116	120	59	895	44,0
AI	F	9	52	71	63	49	45	44	73	8	414	41,8
	H	9	40	46	51	40	57	59	48	18	368	43,3
	T	18	92	117	114	89	102	103	121	26	782	42,5
TR	F	50	128	134	175	222	235	204	235	30	1 413	43,6
	H	28	77	85	125	167	160	175	202	44	1 063	45,2
	T	78	205	219	300	389	395	379	437	74	2 476	44,2
AJT	F	28	84	99	131	143	136	108	111	17	857	42,4
	H	52	72	128	153	178	166	148	121	15	1 033	42,3
	T	80	156	227	284	321	302	256	232	32	1 890	42,3
AGT	F	2	5	8	19	27	22	8	15	2	108	43,8
	H	16	16	26	35	29	19	15	2	1	159	37,8
	T	18	21	34	54	56	41	23	17	3	267	40,2
Total	F	99	365	557	670	722	693	506	548	101	4 261	42,6
	H	108	289	459	618	710	781	679	757	279	4 680	44,9
	T	207	654	1 016	1 288	1 432	1 474	1 185	1 305	380	8 941	43,8

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005





### III.9. Les effectifs physiques rémunérés par ancienneté à l'INRA

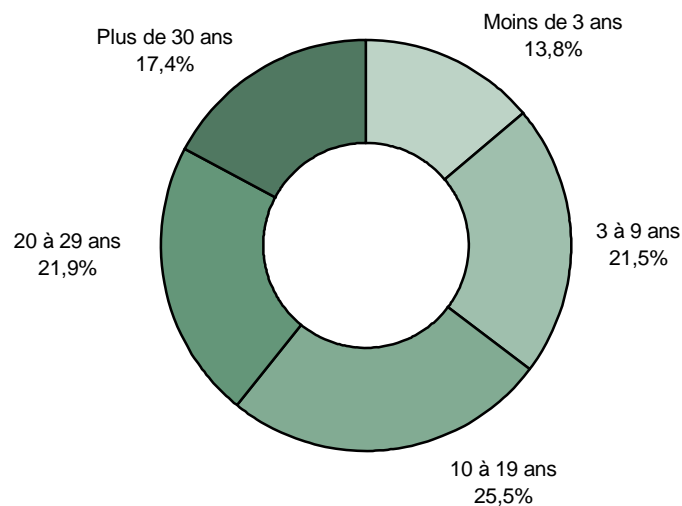
#### III.9.1. Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	711	540	1 251	680	492	1 172	684	548	1 232
3 à 9 ans	812	792	1 604	940	855	1 795	1 023	897	1 920
10 à 19 ans	1053	1195	2 248	1083	1169	2 252	1 108	1 170	2 278
20 à 29 ans	972	1378	2 350	903	1197	2 100	845	1 114	1 959
Plus de 30 ans	515	726	1 241	593	936	1 529	601	951	1 552
<b>Total</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>	<b>4 261</b>	<b>4 680</b>	<b>8 941</b>

Ancienneté INRA	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	17,5%	11,7%	14,4%	16,2%	10,6%	13,2%	16,1%	11,7%	13,8%
3 à 9 ans	20,0%	17,1%	18,4%	22,4%	18,4%	20,3%	24,0%	19,2%	21,5%
10 à 19 ans	25,9%	25,8%	25,9%	25,8%	25,1%	25,5%	26,0%	25,0%	25,5%
20 à 29 ans	23,9%	29,8%	27,0%	21,5%	25,7%	23,7%	19,8%	23,8%	21,9%
Plus de 30 ans	12,7%	15,7%	14,3%	14,1%	20,1%	17,3%	14,1%	20,3%	17,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

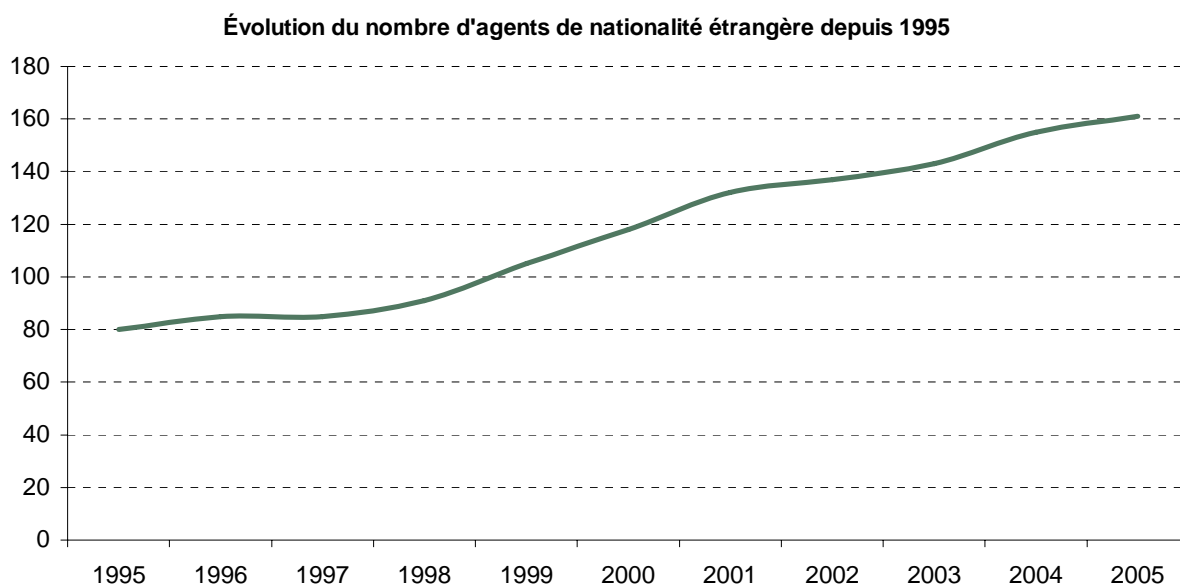
#### III.9.2. Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2005



### III.10. Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère

#### III.10.1. L'évolution des effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère depuis 1995



#### III.10.2. Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2005 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
<b>Direction</b>																						
DR	1	16	17		1	1	1	2	3	1		1	1	2	3		3	3	4	24	28	
CR	18	26	44	4	5	9	3	1	4	2	4	6	2	2	4	1	4	5	30	42	72	
CC																						
ASC																						
<b>Chercheurs</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>66</b>	<b>100</b>	
IR	5	9	14	1	2	3					2	2		4	4		2	2	6	19	25	
IE	2	2	4	1		1	1		1					1	1	4	5	9	8	8	16	
AI	1	2	3					1	1								3	3	1	6	7	
<b>Ingénieurs</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>33</b>	<b>48</b>	
TR		1	1														1	1		2	2	
AJT	3	1	4													2	2	4	5	3	8	
AGT		1	1										1	1	1		1	1	1	2	3	
<b>Techniciens</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>											<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	
Ing. et Tech.	11	16	27	2	2	4	1	1	2		2	2		6	6	7	13	20	21	40	61	
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>58</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>55</b>	<b>106</b>	<b>161</b>	

## IV. Les personnels non permanents

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées. Dorénavant, le calcul des ETP annuels tient compte des taux d'activité instantanés. Les catégories impactées sont signalées par \* dans le tableau ci-dessous.

### IV.1. Les personnels non permanents en 2005

Catégorie de personnel non permanent	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2005			Équivalent temps plein annuel en 2005			Durée moyenne de présence en 2005 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Stagiaire *	1 491	1 226	2 717	457,0	346,5	803,5	3,7	3,4	3,6	4,6	4,1	4,4
Stagiaire ENITA		3	3		1,0	1,0		4,0	4,0		3,9	3,9
Boursier de DEA	27	22	49	10,6	8,2	18,8	4,8	4,5	4,7	5,2	4,5	4,9
Boursier de thèse	223	165	388	159,2	131,2	290,4	8,7	9,7	9,1	30,9	30,3	30,7
Boursier de thèse autre organisme	219	159	378	172,4	119,1	291,5	9,6	9,1	9,4	32,5	32,3	32,4
Doctorant salarié entreprise	17	23	40	10,6	15,2	25,7	7,6	8,0	7,8	27,9	28,9	28,5
Doctorant non boursier	8	12	20	3,7	6,9	10,6	5,6	7,0	6,4	11,2	19,0	15,9
Post-doctorant	39	46	85	15,6	20,7	36,4	4,9	5,5	5,2	20,6	21,2	20,9
Boursier étranger	29	25	54	14,1	13,1	27,2	5,9	6,4	6,1	12,5	16,4	14,3
Boursier étranger autre organisme	150	188	338	58,1	82,9	141,1	4,7	5,4	5,1	9,6	14,0	12,0
Chercheur étranger	52	69	121	29,0	33,4	62,4	6,7	6,0	6,3	11,6	11,2	11,4
Chercheur étranger autre organisme	59	98	157	14,5	26,3	40,8	3,0	3,3	3,2	5,2	5,1	5,1
Boursier Marie Curie "Expérimenté"	3	1	4	0,5	0,2	0,7	2,0	3,0	2,3	24,3	24,3	24,3
Boursier Marie Curie "Formation"	5	4	9	2,6	1,2	3,7	6,2	3,6	5,1	7,5	5,6	6,6
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"	7	1	8	4,9	0,1	5,0	8,5	1,0	7,6	25,6	16,3	24,5
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"	13	14	27	6,7	7,2	13,9	6,2	6,3	6,3	28,7	29,0	28,9
Boursier Marie Curie "Accueil" du "6ème PCRDT"	1		1	0,6		0,6	7,1		7,1	12,1		12,1
Apprenti	24	26	50	15,7	16,1	31,8	8,0	7,5	7,7	20,0	22,1	21,1
Contrat Emploi Solidarité (CES) *	42	37	79	11,1	9,7	20,8	5,6	5,6	5,6	12,9	11,6	12,3
Contrat Emploi Consolidé (CEC) *	24	19	43	17,3	14,4	31,6	9,7	10,3	10,0	46,0	43,5	44,9
Contrat à durée indéterminée *	39	2	41	16,4	1,1	17,5	11,7	12,2	11,7			
CDD sur convention de recherche *	296	199	495	153,9	110,0	263,9	6,4	6,7	6,5	14,4	13,5	14,0
CDD sur crédits *	25	12	37	12,9	8,6	21,5	6,3	8,7	7,1	19,9	21,8	20,5
Main d'œuvre occasionnelle *	821	597	1 418	119,4	75,0	194,4	1,8	1,6	1,7	2,0	1,7	1,9
Médecin du travail	2		2	1,2		1,2	7,1		7,1			
Volontaire civil à l'aide technique	9	8	17	5,0	3,9	8,9	6,8	5,9	6,4	13,5	11,1	12,4
<b>Total</b>	<b>3 625</b>	<b>2 956</b>	<b>6 581</b>	<b>1 313</b>	<b>1 052</b>	<b>2 365</b>	<b>4,5</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>9,5</b>	<b>9,4</b>	<b>9,5</b>

## IV.2. Les personnels non permanents par centre en 2005

## IV.2.1. Les personnels non permanents en 2005 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non permanent	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Stagiaire	47	94	147	210	183	31	19	204	309	76	180	76	37	50	20	51	179	67	199	165	373	2 717	
Stagiaire ENITA			1	1	1																		3
Boursier de DEA	3		1	2	3		1	2	2		3		3		1	2	11	1	7	2	5	49	
Boursier de thèse	5	7	17	18	27	4	1	43	27	18	31	20	21	10	3	8	35	5	17	39	32	388	
Boursier de thèse autre organisme	2		19	40	25	1		18	39		56	3	9	1	3		36	5	41	10	70	378	
Doctorant salarié entreprise			2	3	3			6	2		3						2		2	2	15	40	
Doctorant non boursier				3							2								9		6	20	
Post-doctorant		1	6	6	12	1	1	6	8	1	4	1	2		4	1	8	2	7	4	10	85	
Boursier étranger			8	2	4				6		9	3	2						7	3	10	54	
Boursier étranger autre organisme	1		23	29	23	2	1	18	50	1	39	6	21		7	1	13	16	24	27	36	338	
Chercheur étranger		2	2	8	6	1	2	4	24	7	11	6	3	1		1	10	2	16	7	8	121	
Chercheur étranger autre organisme	2		9	7	16			11	24	1	12	1	1	1			13	1	13	12	33	157	
Boursier Marie Curie "Expérimenté"					1			1	1		1											4	
Boursier Marie Curie "Formation"																					9	9	
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"				1							4								1		2	8	
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"				1					12			1							2		11	27	
Boursier Marie Curie "Accueil" du "6ème PCRDT"									1													1	
Apprenti	3	2	3	4	3	2	1	3	4		3	3		1		1	3		3	3	8	50	
Contrat Emploi Solidarité (CES)		46	3		6			3	2		9				2	1	2			2	3	79	
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	2	5	5	2	13	1		2			7	1		1		1	2				1	43	
Contrat à durée indéterminée	1	3	5	3	4			3	1	1	7	1		1		2	7		1		1	41	
CDD sur convention de recherche	5	6	24	19	38	3	3	18	56	8	32	13	10	10	20	3	42	10	57	15	103	495	
CDD sur crédits	1			1	1				3		1	2			14		3		2		9	37	
Main d'œuvre occasionnelle	38	27	71	125	122	30	12	137	66	55	117	60	27	40	50	79	168	16	30	29	119	1 418	
Médecin du travail																		2				2	
Volontaire civil à l'aide technique		17																				17	
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>210</b>	<b>346</b>	<b>485</b>	<b>491</b>	<b>76</b>	<b>41</b>	<b>479</b>	<b>637</b>	<b>168</b>	<b>531</b>	<b>197</b>	<b>136</b>	<b>116</b>	<b>124</b>	<b>151</b>	<b>534</b>	<b>127</b>	<b>438</b>	<b>320</b>	<b>864</b>	<b>6 581</b>	

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.2.2. Les personnels non permanents en 2005 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non permanent	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Stagiaire	13	17	47	67	58	7	8	54	89	19	68	26	13	15	6	10	52	22	64	47	101	803
Stagiaire ENITA			0	0	0																	1
Boursier de DEA	1		0	1	1		0	1	1		1		1		0	1	5	0	2	1	1	19
Boursier de thèse	3	4	13	14	23	3	1	31	19	15	23	14	17	5	3	8	26	4	15	30	22	290
Boursier de thèse autre organisme	2		14	31	19	0		15	30		46	3	5	1	2		28	5	32	6	52	292
Doctorant salarié entreprise			2	1	1			5	1		2						2		2	0	9	26
Doctorant non boursier				1							1								6		2	11
Post-doctorant		0	3	2	3	0	1	3	3	0	2	1	1		3	0	1	1	3	3	5	36
Boursier étranger			4	1	1				3		3	2	1						3	1	8	27
Boursier étranger autre organisme	1		14	10	13	1	0	5	17	1	23	2	8		5	0	5	5	10	11	11	141
Chercheur étranger		1	0	5	3	1	2	2	12	5	5	3	1	0		0	6	2	7	3	5	62
Chercheur étranger autre organisme	0		2	3	3			6	6	1	6	0	0	0			2	1	4	1	7	41
Boursier Marie Curie "Expérimenté"					0			0	0		0											1
Boursier Marie Curie "Formation"																					4	4
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"				1							3								1		0	5
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"				1					7			1							2		3	14
Boursier Marie Curie "Accueil" du "6ème PCRDT"									1													1
Apprenti	2	2	2	2	2	1	1	2	2		2	2		1		0	2		3	2	4	32
Contrat Emploi Solidarité (CES)		11	0		2			1	1		3				1	0	0			0	1	21
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	2	5	3	1	9	0		1			6	1		1		1	1				1	32
Contrat à durée indéterminée	0	2	2	2	2			2	1	0	4	0		0		1	2		0		0	17
CDD sur convention de recherche	2	4	11	11	19	1	0	8	31	3	18	4	6	4	7	3	24	5	34	7	61	264
CDD sur crédits	0			0	0				1		0	1			11		2		1		5	22
Main d'œuvre occasionnelle	4	4	10	20	20	2	2	15	9	8	22	7	2	5	9	8	18	3	5	4	18	194
Médecin du travail																		1				1
Volontaire civil à l'aide technique		9																				9
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>58</b>	<b>127</b>	<b>173</b>	<b>180</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>150</b>	<b>235</b>	<b>51</b>	<b>237</b>	<b>67</b>	<b>56</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>176</b>	<b>48</b>	<b>194</b>	<b>118</b>	<b>323</b>	<b>2365</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

### IV.3. Les personnels non permanents par département en 2005

#### IV.3.1. Les personnels non permanents en 2005 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non permanent	Non répartis	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Stagiaire	15	163	100	247	358	231	160	261	59	75	325	125	92	56	377		10	63	2717
Stagiaire ENITA											1		1		1				3
Boursier de DEA				1		1	1		1			10	4	14	11	2		4	49
Boursier de thèse	19	14	12	57	50	31	16	30	10	13	54	23	7	9	34		1	8	388
Boursier de thèse autre organisme	29	26	35	47	40	12	7	24	9	5	30	16	3	15	80				378
Doctorant salarié entreprise	1	5	1	7	8	3	2	2	1	1	3		1	1	4				40
Doctorant non boursier	2	8	1	1	1	3		1	1				1		1				20
Post-doctorant	3	4	4	7	6	5	3	6	5	5	11	5	7	6	8				85
Boursier étranger		1	1	3	14	6	3	3	5	4	5	2	2		5				54
Boursier étranger autre organisme	7	14	22	29	45	17	20	17	7	18	42	17	2	22	59				338
Chercheur étranger		7	5	17	7	12	3	14		2	19	10	3	11	11				121
Chercheur étranger autre organisme	3	6	7	8	25	6	8	9	3	3	31	9	1		38				157
Boursier Marie Curie "Expérimenté"				1	1	1	1												4
Boursier Marie Curie "Formation"			2					2							5				9
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"			3		1			2							2				8
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"		1	7		1	1	5	3		3	4	1			1				27
Boursier Marie Curie "Accueil" du "6ème PCRDT"							1												1
Apprenti	2		2	6	5	5	4	6	1		10				7			2	50
Contrat Emploi Solidarité (CES)		3			4	10	7	10			2		1		5		3	34	79
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	1	2		4	6	3	2	3			3		1		1		1	16	43
Contrat à durée indéterminée	4	1		3	2	3	5	8			4		3		2			6	41
CDD sur convention de recherche	5	18	29	37	52	37	23	90	20	8	30	29	12	24	61		16	4	495
CDD sur crédits		2	3			2	2	4	1	1	2		1		3		14	2	37
Main d'œuvre occasionnelle	1	27	8	126	164	112	35	427	16	15	87	16	50	39	143		39	113	1418
Médecin du travail																		2	2
Volontaire civil à l'aide technique				1	6	2	3	3										2	17
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>302</b>	<b>242</b>	<b>602</b>	<b>796</b>	<b>503</b>	<b>311</b>	<b>925</b>	<b>139</b>	<b>153</b>	<b>663</b>	<b>263</b>	<b>192</b>	<b>197</b>	<b>859</b>	<b>2</b>	<b>84</b>	<b>256</b>	<b>6581</b>

NB : Les agents « non répartis » sont des agents rattachés aux anciens départements et qu'il est impossible de répartir dans les nouveaux départements.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.3.2. Les personnels non permanents en 2005 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non permanent	Non répartis	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Stagiaire	5	52	32	76	109	78	42	68	21	21	91	36	30	22	108		2	9	803
Stagiaire ENITA											0		0		0				1
Boursier de DEA				0		0	0		0			4	1	6	4	1		2	19
Boursier de thèse	17	10	8	40	36	18	12	25	7	9	42	18	7	7	26		1	7	290
Boursier de thèse autre organisme	26	20	28	40	27	9	3	18	7	4	21	11	2	12	62				292
Doctorant salarié entreprise	1	2	0	5	6	1	1	1	1	1	1		1	1	4				26
Doctorant non boursier	1	5	0	0	1	1		1	1				1		0				11
Post-doctorant	1	1	3	4	2	1	1	2	3	2	4	3	3	3	3				36
Boursier étranger		1	1	2	8	3	2	1	1	2	3	1	1		1				27
Boursier étranger autre organisme	6	8	8	12	23	7	7	8	2	6	14	9	1	14	18				141
Chercheur étranger		4	2	9	3	4	2	10		1	11	2	2	3	8				62
Chercheur étranger autre organisme	2	1	3	3	9	2	2	2	1	1	4	2	0		9				41
Boursier Marie Curie "Expérimenté"				0	0	0	0												1
Boursier Marie Curie "Formation"			1					0							3				4
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"			2		1			0							2				5
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"		1	2		1	1	4	1		1	3	0			1				14
Boursier Marie Curie "Accueil" du "6ème PCRDT"							1												1
Apprenti	1		1	4	3	4	4	4	1		5				5			2	32
Contrat Emploi Solidarité (CES)		1			2	3	2	1			1		1		1		1	8	21
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	1	1		3	4	2	2	2			2		1		1		0	12	32
Contrat à durée indéterminée	2	1		2	1	1	2	4			1		1		1			2	17
CDD sur convention de recherche	1	7	21	20	27	15	16	56	9	5	13	19	4	10	32		7	2	264
CDD sur crédits		2	2			1	1	2	0	0	1		0		2		10	1	22
Main d'œuvre occasionnelle	0	5	1	23	24	17	6	43	2	3	11	3	10	6	20		8	14	194
Médecin du travail																		1	1
Volontaire civil à l'aide technique				1	3	1	2	2										1	9
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>121</b>	<b>116</b>	<b>245</b>	<b>290</b>	<b>169</b>	<b>109</b>	<b>251</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>228</b>	<b>110</b>	<b>67</b>	<b>83</b>	<b>310</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>60</b>	<b>2365</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

#### IV.4. L'origine géographique des boursiers et chercheurs étrangers en 2005

Origine géographique	Boursiers étrangers autres organismes	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers autres organismes	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 25	99	13	41	36	189
Autres pays d'Europe	15	6	12	14	47
Afrique	108	18	35	16	177
Amérique du Nord	3		7	12	22
Amérique Latine	56	4	22	10	92
Proche et Moyen Orient	30	6	6	3	45
Asie	26	7	29	25	87
Océanie	1		5	5	11
Apatride ou non renseigné					
<b>Total</b>	<b>338</b>	<b>54</b>	<b>157</b>	<b>121</b>	<b>670</b>

#### IV.5. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2005

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	139	5%
Autre sup. à bac + 5	22	1%
<b>Sup. à bac + 5</b>	<b>161</b>	<b>6%</b>
Ingénieur	304	11%
DEA	193	7%
DESS	65	2%
Master 2	335	12%
Autre bac + 5	172	6%
<b>Bac + 5</b>	<b>1 069</b>	<b>39%</b>
Master 1	164	6%
Maîtrise	179	7%
Autre bac + 4	19	1%
<b>Bac + 4</b>	<b>362</b>	<b>13%</b>
Licence	225	8%
Autre bac + 3	28	1%
<b>Bac + 3</b>	<b>253</b>	<b>9%</b>
DEUG	18	1%
DEUST	4	0%
DUT	190	7%
BTS	255	9%
Autre bac + 2	23	1%
<b>Bac + 2</b>	<b>490</b>	<b>18%</b>
BAC	73	3%
BT	19	1%
BEP	35	1%
BEPC	63	2%
Autres	22	1%
Diplôme non renseigné	173	6%
<b>Total</b>	<b>2 720</b>	<b>100%</b>



**IV.6. Le niveau de recrutement des CDD sur convention de recherche en 2005**

Niveau	CDD sur convention de recherche en personnes physiques différentes			CDD sur convention de recherche en équivalent temps plein annuel		
	F	H	T	F	H	T
<b>IR</b>	80	55	135	45,7	31,8	77,5
<b>IE</b>	137	101	238	71,1	56,1	127,2
<b>AI</b>	50	28	78	26,0	16,2	42,2
<b>TR</b>	19	11	30	8,4	4,2	12,6
<b>AJT</b>	3	3	6	1,2	0,8	2,0
<b>AGT</b>	6		6	1,3		1,3
<b>Non renseigné</b>	1	1	2	0,2	0,8	1,1
<b>Total</b>	<b>296</b>	<b>199</b>	<b>495</b>	<b>153,9</b>	<b>110,0</b>	<b>263,9</b>

# Chapitre 2 - L'emploi

<b>I.</b>	<b>Les entrées .....</b>	<b>42</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les concours de chercheurs .....</b>	<b>42</b>
I.1.1.	Les postes offerts aux concours .....	42
I.1.2.	Les recrutements par concours .....	42
I.1.3.	Les concours organisés en 2005 .....	42
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés .....	43
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés .....	44
<b>I.2.</b>	<b>Les concours d'ingénieurs et de techniciens .....</b>	<b>45</b>
I.2.1.	Les postes offerts aux concours .....	45
I.2.2.	Les recrutements par concours .....	45
I.2.3.	Les concours organisés en 2005 .....	45
I.2.4.	Les postes offerts par BAP .....	46
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2005 .....	46
<b>I.3.</b>	<b>Les recrutements de travailleurs handicapés .....</b>	<b>46</b>
<b>I.4.</b>	<b>La mobilité des chercheurs .....</b>	<b>47</b>
<b>I.5.</b>	<b>La mobilité des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>47</b>
<b>I.6.</b>	<b>Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>48</b>
<b>I.7.</b>	<b>Les entrées par grade en 2005 en personnes physiques .....</b>	<b>49</b>
<b>II.</b>	<b>Les sorties .....</b>	<b>50</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les retraites .....</b>	<b>50</b>
II.1.1.	Les départs en retraite par grade en 2005 .....	50
II.1.2.	Les départs en retraite par corps .....	50
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps .....	51
<b>II.2.</b>	<b>Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2005 .....</b>	<b>51</b>
<b>II.3.</b>	<b>La cessation progressive d'activité (CPA) .....</b>	<b>51</b>
II.3.1.	Les départs en CPA en 2005 par âge .....	51
II.3.2.	Les agents en CPA au 31 décembre .....	52
II.3.3.	Les agents en CPA au 31-12-2005 par âge .....	52
II.3.4.	Les agents en CPA au 31-12-2005 par corps .....	52
II.3.5.	Les agents en CPA au 31-12-2005 par centre et par corps .....	53
II.3.6.	Les agents en CPA au 31-12-2005 par département et par corps .....	53
<b>II.4.</b>	<b>Les mobilités sortantes .....</b>	<b>54</b>
II.4.1.	Les agents mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2005 .....	54
II.4.2.	Les agents détachés dans un autre organisme au 31-12-2005 .....	54
<b>II.5.</b>	<b>Les sorties par grade en 2005 en personnes physiques .....</b>	<b>55</b>
<b>III.</b>	<b>Les promotions .....</b>	<b>56</b>
<b>III.1.</b>	<b>Les promotions des chercheurs .....</b>	<b>56</b>
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade .....	56
III.1.2.	Les promotions en DR 1 .....	56
III.1.3.	Les promotions en CR 1 .....	56
<b>III.2.</b>	<b>Les promotions des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>57</b>
III.2.1.	Les concours internes .....	57
III.2.2.	Les changements de corps au choix .....	58
III.2.3.	La sélection professionnelle .....	58
III.2.4.	Les promotions de grade au choix .....	58

## I. Les entrées

### I.1. Les concours de chercheurs

#### I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2003	2004	2005
DR 1	1		
DR 2 affectés			2
DR 2 non affectés	39	55	44
CR 1	13	15	14
CR 2	46	52	58
ASC		6	6
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>128</b>	<b>124</b>

#### I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 1		1	1						
DR 2 affectés								1	1
DR 2 non affectés	12	29	41	11	32	43	12	30	42
CR 1	3	7	10	4	5	9	5	4	9
CR 2	27	21	48	22	19	41	21	29	50
ASC				3	3	6	6		6
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>58</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>59</b>	<b>99</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>108</b>

#### I.1.3. Les concours organisés en 2005

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 affectés	2	2			1	45,0				1	45,0	1
DR 2 non affectés		44	42	43,1	68	44,4	110	12	41,0	30	43,8	42
CR 1	14	14	25	35,3	35	36,7	60	5	34,6	4	37,0	9
CR 2	58	58	153	31,3	138	29,9	291	21	30,8	29	29,9	50
ASC	6	6	14	24,5	10	24,5	24	6	24,3			6
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>124</b>	<b>234</b>		<b>252</b>		<b>485</b>	<b>44</b>		<b>64</b>		<b>108</b>

## I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 2		2003	2004	2005		
		Non affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	2	3		10	
	Recrutés	2	2		1	
INRA	CC	Candidats				
		Recrutés				
	CR 1	Candidats	89	86	1	98
		Recrutés	38	38	1	39
	IR - IE	Candidats	1	4		2
		Recrutés	1	3		2
Total	<b>Candidats</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>1</b>	<b>110</b>	
	<b>Recrutés</b>	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	

Concours CR 1		2003	2004		2005	
			1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session		
Extérieurs	Candidats	48	19	38	58	
	Recrutés	8	3	6	8	
INRA	CC	Candidats	1			
		Recrutés	1			
	ASC	Candidats				
		Recrutés				
	CR 2	Candidats				
		Recrutés				
	IR - IE	Candidats	2			2
		Recrutés	1			1
Total	<b>Candidats</b>	<b>51</b>	<b>19</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	
	<b>Recrutés</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	

Concours CR 2		2003	2004	2005	
Extérieurs	Candidats	191	208	283	
	Recrutés	40	38	46	
INRA	CC	Candidats			
		Recrutés			
	ASC	Candidats	12	8	8
		Recrutés	7	3	4
	IR - IE	Candidats	2		
		Recrutés	1		
Total	<b>Candidats</b>	<b>205</b>	<b>216</b>	<b>291</b>	
	<b>Recrutés</b>	<b>48</b>	<b>41</b>	<b>50</b>	

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2003	2004		2005
			1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session	
Doctorat universitaire	Candidats	40	11	19	41
	Recrutés	9	2	2	6
Doctorat grande école	Candidats	4		7	4
	Recrutés			2	1
Doctorat étranger	Candidats	5	3	7	8
	Recrutés	1	1	2	
PHD	Candidats	2	5	5	7
	Recrutés				2
Total	<b>Candidats</b>	<b>51</b>	<b>19</b>	<b>38</b>	<b>60</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

Concours CR 2		2003	2004	2005
Doctorat universitaire	Candidats	147	169	210
	Recrutés	29	31	37
Doctorat grande école	Candidats	42	31	66
	Recrutés	16	9	11
Doctorat étranger	Candidats	9	10	12
	Recrutés	2	1	1
PHD	Candidats	7	6	3
	Recrutés	1		1
Total	<b>Candidats</b>	<b>205</b>	<b>216</b>	<b>291</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>48</b>	<b>41</b>	<b>50</b>

Sélection ASC		2003	2004	2005
Grande école agronomique	Candidats		4	6
	Recrutés		2	3
Autre école d'ingénieur	Candidats		3	
	Recrutés		2	
Université (DEA, DESS)	Candidats		10	18
	Recrutés		2	3
Total	<b>Candidats</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>24</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

## I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

### I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2003	2004	2005
IR	15	29	14
IE	36	37	16
AI	22	23	32
TR	62	53	77
AJT	71	48	59
AGT			
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>190</b>	<b>198</b>

Concours réservés	2004
IR	
IE	
AI	
TR	
AJT	21
AGT	6
<b>Total</b>	<b>27</b>

Les concours réservés relèvent de la loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique.

### I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	4	10	14	15	14	29	4	10	14
IE	22	13	35	19	17	36	5	11	16
AI	16	7	23	15	10	25	17	15	32
TR	38	23	61	48	20	68	46	32	78
AJT	39	35	74	32	26	58	29	30	59
AGT									
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>88</b>	<b>207</b>	<b>129</b>	<b>87</b>	<b>216</b>	<b>101</b>	<b>98</b>	<b>199</b>

Concours réservés	2004		
	F	H	T
IR			
IE			
AI			
TR			
AJT	4	1	5
AGT	1		1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

### I.2.3. Les concours organisés en 2005

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2005
IR	F	14	87	6	4	3	4		4
	H		145	10	10	7	10		10
	T		<b>232</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
IE	F	16	623	39	6	15	5		5
	H		474	30	8	9	8	3	11
	T		<b>1097</b>	<b>69</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>
AI	F	32	888	28	17	23	16	1	17
	H		673	21	15	18	13	2	15
	T		<b>1561</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>32</b>
TR	F	77	1657	22	44	74	44	2	46
	H		1158	15	32	41	27	5	32
	T		<b>2815</b>	<b>37</b>	<b>76</b>	<b>115</b>	<b>71</b>	<b>7</b>	<b>78</b>
AJT	F	59	841	14	29	51	29		29
	H		501	8	29	29	29	1	30
	T		<b>1342</b>	<b>23</b>	<b>58</b>	<b>80</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>59</b>
Total	F	198	4096	21	100	166	98	3	101
	H		2951	15	94	104	87	11	98
	T		<b>7047</b>	<b>36</b>	<b>194</b>	<b>270</b>	<b>185</b>	<b>14</b>	<b>199</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2003	2004	2005
A	Sciences du vivant	88	109	95
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	5	9	7
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	5	7	7
D	Sciences humaines et sociales	2	3	2
E	Informatique et calcul scientifique	18	18	24
F	Documentation, édition, communication	3	6	2
G	Patrimoine, logistique, prévention	19	9	13
H	Gestion scientifique et technique des EPST	66	28	48
<b>Total</b>		<b>206</b>	<b>189</b>	<b>198</b>

### I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2005

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
A	Sciences du vivant	5	3	10	36	41		<b>95</b>
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux		1	1	4	1		<b>7</b>
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	1	2		2	2		<b>7</b>
D	Sciences humaines et sociales	2						<b>2</b>
E	Informatique et calcul scientifique	3	5	8	8			<b>24</b>
F	Documentation, édition, communication			1		1		<b>2</b>
G	Patrimoine, logistique, prévention		1	3	4	5		<b>13</b>
H	Gestion scientifique et technique des EPST	3	4	9	23	9		<b>48</b>
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>77</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>198</b>

### I.3. Les recrutements de travailleurs handicapés

Corps	2004						2005					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1							1		1			
CR 2	1		1					1	1			
IR												
IE		1	1					1	1			
AI		1	1					2	2		1	1
TR	1	1	2					5	5		1	1
AJT	4		4	1		1	2	2	4			
AGT		1	1									
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

#### I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2003				2004				2005			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>DR E</b>					1		1	5%		1	1	7%
<b>DR 1</b>		5	5	4%		1	1	1%		5	5	3%
<b>DR 2</b>		9	9	2%	5	13	18	4%	5	9	14	3%
<b>CR 1</b>	5	7	12	1%	11	11	22	3%	15	11	26	3%
<b>CR 2</b>	3	1	4	1%	7	1	8	3%	1	1	2	1%
<b>ASC</b>		1	1	2%								
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>2%</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>50</b>	<b>3%</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>48</b>	<b>3%</b>

#### I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2005			Part dans le corps
	Femme	Homme	Total	
<b>IR</b>	7	11	18	2%
<b>IE</b>	11	5	16	2%
<b>AI</b>	8	6	14	2%
<b>TR</b>	25	18	43	2%
<b>AJT</b>	15	20	35	2%
<b>AGT</b>	1	3	4	1%
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>63</b>	<b>130</b>	<b>2%</b>



**I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens**

Corps	2003 1 <sup>ère</sup> campagne				2003 2 <sup>e</sup> campagne				Campagne 2004			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T		F	H	T
IR	14		1	1	7	1	1	2	12	1	3	4
IE	29	3	4	7	17	3		3	26	3	1	4
AI	24	2	3	5	10	1		1	18		1	1
TR	60	17	9	26	32	13	1	14	41	11	7	18
AJT	78	16	14	30	50	8	4	12	28	7	4	11
AGT	17	3	3	6	14	2	1	3	2			0
<b>Total</b>	<b>222</b>	<b>41</b>	<b>34</b>	<b>75</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>127</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>

En 2003, certains profils non pourvus lors de la première campagne ont de nouveau été proposés lors de la seconde.

Corps	Genre	Campagne 2005							
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats			Mobilités acceptées		
				Mutation	Détache- ment	Total	Mutation	Détache- ment	Total
IR	F	20	3	1	3	4		1	1
	H								
	T			1	3	4		1	1
IE	F	38	15	3	14	17	1	5	6
	H			3	13	16	1	3	4
	T			6	27	33	2	8	10
AI	F	16	9	5	2	7	3	1	4
	H			2	5	7	2	1	3
	T			7	7	14	5	2	7
TR	F	30	19	10	36	46	4	5	9
	H			4	23	27	4	1	5
	T			14	59	73	8	6	14
AJT	F	27	17	11	19	30	6	3	9
	H			6	6	12	3		3
	T			17	25	42	9	3	12
AGT	F								
	H								
	T								
Total	F	131	63	30	74	104	14	15	29
	H			15	47	62	10	5	15
	T			45	121	166	24	20	44

## I.7. Les entrées par grade en 2005 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Accueil en détachement sur contrat			Accueil en CDD Cotorep			Accueil en CDD de haut niveau			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DGA								1	1																1	1	
DR 0																											
DR 1																											
DR 2	11	32	43					1	1									1	1	1		1		12	34	46	
CR 1	8	8	16							1	1	1		1							2	2	9	11	20		
CR 2	33	42	75									1	1	2									34	43	77		
CC																											
ASC	5		5																					5	5		
IR 0																											
IR 1								1	1									1	1					2	2		
IR 2	10	14	24				1	1	2	2		2						1	1				13	16	29		
IE 0																											
IE 1								1	1															1	1		
IE 2	6	9	15				4	3	7				1	1	1	1	2	1		1			12	14	26		
AI	20	13	33		1	1	1	1	2				3	3	1		1				1	1	22	19	41		
TR e							1		1														1		1		
TR s							1		1										1	1			1	1	2		
TR n	51	30	81	1		1	3	1	4	1		1	2	4	6			5	1	6	4		4	67	36	103	
AJT p																											
AJT r	34	34	68	1		1	4		4				2	2	4			1		1	2	2	4	44	38	82	
AGT p																					1		1	1		1	
AGT r	1		1																					1		1	
<b>Total</b>	<b>179</b>	<b>182</b>	<b>361</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>222</b>	<b>216</b>	<b>438</b>

## II. Les sorties

### II.1. Les retraites

#### II.1.1. Les départs en retraite par grade en 2005

Il s'agit ici des départs en retraite des personnes en activité.

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					3	3	1	1	2							1	4	5
DR 1					3	3		1	1								4	4
DR 2	1		1	1	5	6		9	9		1	1				2	15	17
CR 1		2	2	2	2	4	1	6	7							3	10	13
CR 2																		
CC																		
ASC																		
IR 0				1		1		4	4							1	4	5
IR 1		1	1		2	2	2	6	8							2	9	11
IR 2		1	1					1	1				1		1	1	2	3
IE 0	1		1		1	1	4	4	8							5	5	10
IE 1							2	5	7	1		1				3	5	8
IE 2	1		1				1	5	6							2	5	7
AI	2	1	3				5	1	6				1	1	2	8	3	11
TR e		1	1	1	1	2	6	3	9				2	1	3	9	6	15
TR s	5	3	8				5	3	8	1		1				11	6	17
TR n		1	1	1		1	3	10	13	1		1	3		3	8	11	19
AJT p	1	1	2				6	3	9	1		1				8	4	12
AJT r	1	2	3	1		1	6	2	8	1	2	3	4		4	13	6	19
AGT p								1	1		1	1					2	2
AGT r										1		1				1		1
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>65</b>	<b>107</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>78</b>	<b>101</b>	<b>179</b>

Dans les deux tableaux suivants, seules les retraites sur demande, les retraites pour limite d'âge et les radiations pour fin de CPA des personnes en activité sont comptabilisées.

#### II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	3	31	34		21	21	3	22	25
CR		9	9	2	6	8	3	10	13
IR	2	15	17	1	12	13	3	15	18
IE	9	21	30	10	9	19	9	15	24
AI	16	10	26	5	9	14	7	2	9
TR	32	25	57	13	27	40	21	22	43
AJT	13	12	25	7	9	16	15	8	23
AGT	1		1					1	1
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>123</b>	<b>199</b>	<b>38</b>	<b>93</b>	<b>131</b>	<b>61</b>	<b>95</b>	<b>156</b>

## II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	62,3	62,4	62,4		62,2	62,2	62,0	63,6	63,4
<b>CR</b>		62,2	62,2	63,0	62,3	62,5	64,3	61,6	62,2
<b>IR</b>	64,0	61,4	61,7	60,0	61,7	61,5	62,7	61,6	61,8
<b>IE</b>	60,8	61,3	61,1	61,1	61,2	61,2	61,0	61,9	61,5
<b>AI</b>	60,9	61,0	60,9	60,2	62,4	61,6	60,9	61,0	60,9
<b>TR</b>	61,2	61,2	61,2	60,0	60,6	60,4	61,0	60,4	60,7
<b>AJT</b>	61,3	62,0	61,6	61,0	61,6	61,3	60,9	60,8	60,9
<b>AGT</b>	60,0		60,0					61,0	61,0
<b>Total</b>	<b>61,2</b>	<b>61,7</b>	<b>61,5</b>	<b>60,7</b>	<b>61,6</b>	<b>61,3</b>	<b>61,3</b>	<b>61,7</b>	<b>61,6</b>

## II.2. Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2005

Grade	Départs en CFA			Équivalents temps plein		
	F	H	T	F	H	T
<b>DR 0</b>						
<b>DR 1</b>						
<b>DR 2</b>		1	1		0,5	0,5
<b>IR 0</b>						
<b>IR 1</b>						
<b>IR 2</b>						
<b>IE 0</b>						
<b>IE 1</b>		1	1		1	1
<b>IE 2</b>						
<b>AI</b>	2		2	1,5		1,5
<b>TR e</b>	2		2	2		2
<b>TR s</b>	1	1	2	1	1	2
<b>TR n</b>						
<b>AJT p</b>		2	2		2	2
<b>AJT r</b>	1		1	0,5		0,5
<b>AGT p</b>						
<b>AGT r</b>						
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>4,5</b>	<b>9,5</b>

## II.3. La cessation progressive d'activité (CPA)

Deux nouveaux dispositifs concernant la cessation progressive d'activité (CPA dégressive et CPA fixe) ont été mis en place en 2004 en remplacement de l'ancien dispositif en vigueur jusqu'en 2003.

## II.3.1. Les départs en CPA en 2005 par âge

Dispositifs	Âge	2005		
		F	H	T
CPA dégressive				
CPA fixe	56		1	1
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### II.3.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2003	2004	2005
Agents en CPA	196	170	140
Agents ayant 55 ans ou plus	1548	1623	1685
<b>Part des agents de plus de 55 ans en CPA</b>	<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>

### II.3.3. Les agents en CPA au 31-12-2005 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
56			1	2%	1	1%
57	27	31%	16	31%	43	31%
58	34	39%	19	37%	53	38%
59	26	30%	13	25%	39	28%
60	1	1%	3	6%	4	3%
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>100%</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>58,0</b>		<b>58,0</b>		<b>58,0</b>	

### II.3.4. Les agents en CPA au 31-12-2005 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR	1	8	9
CR	2	3	5
IR	3	3	6
IE	6	5	11
AI	17	5	22
TR	45	23	68
AJT	14	5	19
AGT			
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>52</b>	<b>140</b>

## II.3.5. Les agents en CPA au 31-12-2005 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
Angers							1		1
Antilles – Guyane									
Avignon			1	2		2	1		6
Bordeaux – Aquitaine	1	1	1			5			8
Clermont-Ferrand – Theix	2	2	1	1	7	8	2		23
Colmar				1		1	1		3
Corse									
Dijon	1	1	1	1	2	5	2		13
Jouy-en-Josas		1		1	3	6	1		12
Lille					1	2			3
Montpellier	1					4			5
Nancy						4			4
Nantes			1	3	1	3	1		9
Orléans						1			1
Paris	1		1		1	4	1		8
Poitou – Charentes							1		1
Rennes	1			1		4	3		9
Sophia – Antipolis						4			4
Toulouse						6	4		10
Tours	1				4	4	1		10
Versailles – Grignon	1			1	3	5			10
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>68</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>140</b>

## II.3.6. Les agents en CPA au 31-12-2005 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
ALIMH	1		1	2	3	2	1		10
BV	1				1	1			3
CEPIA	1	1	2	2	2	4	3		15
EA	1	2			1	8	1		13
EFPA	1				1	5			7
GA						7	3		10
GAP	1	1			1	7	2		12
MIA									
MICA		1			2				3
PHASE	1				2	6	2		11
SA				1	2	6			9
SAD						1			1
SAE2						3			3
SPE	1		2			2	3		8
GEVES									
DAR	1		1	2	1	3			8
SDAR				4	6	13	4		27
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>68</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>140</b>

## II.4. Les mobilités sortantes

### II.4.1. Les agents mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2005

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0												
DR 1		2	2		3	3					5	5
DR 2		2	2		6	6	1	7	8	1	15	16
CR 1	1	4	5	1	1	2	2	5	7	4	10	14
CR 2												
IR 0												
IR 1	1		1		1	1	2	2	4	3	3	6
IR 2		1	1		1	1		3	3		5	5
IE 0												
IE 1												
IE 2				1	1	2	2		2	3	1	4
AI				2	2	4		1	1	2	3	5
TR e				1		1	1		1	2		2
TR s	1		1				1		1	2		2
TR n	2		2	2		2				4		4
AJT p	1		1	1	1	2				2	1	3
AJT r		2	2				2		2	2	2	4
AGT p												
AGT r					1	1					1	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>46</b>	<b>71</b>

### II.4.2. Les agents détachés dans un autre organisme au 31-12-2005

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	territoriale			hospitalière			F	H	T	F	H	T
										F	H	T	F	H	T						
DR 0																1	1		1	1	
DR 1							1	2	3		1	1				1	1	1	4	5	
DR 2		1	1	1		1	2	6	8						2	3	5	5	10	15	
CR 1	1	1	2		2	2	2	4	6							2	2	3	9	12	
CR 2				1		1												1		1	
IR 0				1	2	3									1	2	3	2	4	6	
IR 1		1	1	1	1	2	1		1						1	2	3	3	4	7	
IR 2				1	2	3	1		1		1	1				3	3	2	6	8	
IE 0		1	1																1	1	
IE 1	1	1	2	1		1		1	1		1	1				1	1	2	4	6	
IE 2	5	2	7	6	3	9	1		1	2	2	4				6	6	14	13	27	
AI	1	3	4	5		5				1	4	5				2	2	4	9	18	
TR e	2	3	5	1		1									1	2	3	4	5	9	
TR s	1		1							1		1						2		2	
TR n	13	2	15	6	3	9		1	1	6	4	10	1		1	2	1	3	28	11	39
AJT p	1	2	3															1	2	3	
AJT r	3	1	4	4	2	6				3	1	4	2		2	1		1	13	4	17
AGT p	1		1															1		1	
AGT r	1		1								1	1	1		1			2	1	3	
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>48</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	<b>181</b>

**II.5. Les sorties par grade en 2005 en personnes physiques**

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil CDD de haut niveau			Titularisation CDD Cotorep			Fin d'accueil détachement sur contrat			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																								
DR 1																								
DR 2	1	2	3		3	3																		
CR 1	1	2	3		1	1																		
CR 2		1	1	1		1																		
CC																								
ASC																								
IR 0																								
IR 1																								
IR 2																								
IE 0																								
IE 1																								
IE 2																								
AI	1		1	4	3	7																		
TR e																								
TR s																								
TR n	6	4	10	6	6	12																		
AJT p																								
AJT r	3	3	6	6		6																		
AGT p																								
AGT r																								
Total	12	16	28	23	16	39	0	7	7	5	4	9	3	5	8	3	3	6	1	3	4	25	38	63

...

Grade	Démission			Licenciement			Décès			CFA			Retraite			Total							
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T					
DR 0																							
DR 1																							
DR 2																							
CR 1																							
CR 2	1					1																	
CC																							
ASC	1					1																	
IR 0																							
IR 1																							
IR 2																							
IE 0																							
IE 1																							
IE 2																							
AI																							
TR e																							
TR s																							
TR n	3		3																				
AJT p																							
AJT r	1	1	2																				
AGT p																							
AGT r																							
Total	6	2	8	1	0	1	5	10	15	6	5	11	78	101	179	168	210	378					



### III. Les promotions

#### III.1. Les promotions des chercheurs

##### III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2002	2003	2004	2005
DR 0	9	3	8	5
DR 1	15	13	16	10
CR 1	56	60	53	60
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>75</b>

##### III.1.2. Les promotions en DR 1

DR 1	"2000-2001"			"2002-2003"			"2004-2005"			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	47	379	426	60	359	419	75	356	431	
Candidatures (a')	4	37	41	8	82	90	6	84	90	
Promotions (b)	1	20	21	3	27	30	1	27	28	
Taux de pression	(a/b)	23,5	19,0	20,3	20,0	13,3	14,0	75,0	13,2	15,4
	(a'/b)	2,0	1,9	2,0	2,7	3,0	3,0	6,0	3,1	3,2

##### III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1	2003			2004			2005			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	65	42	107	62	36	98	59	43	102	
Candidatures (a')	48	37	85	41	28	69	46	32	78	
Promotions (b)	29	31	60	29	24	53	34	26	60	
Taux de pression	(a/b)	2,2	1,4	1,8	2,1	1,5	1,8	1,7	1,7	1,7
	(a'/b)	1,7	1,2	1,4	1,4	1,2	1,3	1,4	1,2	1,3

### III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

#### III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2003				
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis <sup>(*)</sup> sur liste principale
IR	12	5	2	0,4	2
IE	17	6	9	1,5	3
AI	11	3	9	3,0	2
TR	17	14	12	0,9	4
AJT	29	23	18	0,8	9
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>1,0</b>	<b>20</b>

Corps d'accès	2004				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis <sup>(*)</sup> sur liste principale	Inscrits <sup>(*)</sup> sur liste complémentaire
IR	14	118	8,4	14	
IE	18	226	12,6	18	
AI	22	372	16,9	22	21
TR	53	447	8,4	53	50
AJT	47	159	3,4	47	42
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>1 322</b>	<b>8,6</b>	<b>154</b>	<b>113</b>

(\*) En 2003 et 2004, tous les lauréats ont été reçus.

Corps d'accès	Genre	2005				
		Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis <sup>(**)</sup> sur liste principale
IR	F	11	5	3	0,6	2
	H			2	0,4	
	T			<b>5</b>	<b>1,0</b>	<b>2</b>
IE	F	19	8	9	1,1	4
	H			9	1,1	2
	T			<b>18</b>	<b>2,3</b>	<b>6</b>
AI	F	18	10	24	2,4	8
	H			9	0,9	1
	T			<b>33</b>	<b>3,3</b>	<b>9</b>
TR	F	30	26	21	0,8	7
	H			21	0,8	6
	T			<b>42</b>	<b>1,6</b>	<b>13</b>
AJT	F	31	28	19	0,7	7
	H			11	0,4	4
	T			<b>30</b>	<b>1,1</b>	<b>11</b>
<b>Total</b>	F	<b>109</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>1,0</b>	<b>28</b>
	H			<b>52</b>	<b>0,7</b>	<b>13</b>
	T			<b>128</b>	<b>1,7</b>	<b>41</b>

(\*\*) En 2005, un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	2003				2004				2005			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
<b>IR</b>	632	496	6	82,7	635	484	5	96,8	596	449	6	74,8
<b>IE</b>	410	410	10	41,0	432	432	13	33,2	408	408	14	29,1
<b>AI</b>	1673	603	15	40,2	1702	676	11	61,5	1635	594	10	59,4
<b>TR</b>	1282	413	23	18,0	1284	412	34	12,1	1183	380	34	11,2
<b>AJT</b>	237	159	29	5,5	217	144	30	4,8	158	134	32	4,2
<b>Total</b>	<b>4 234</b>	<b>2 081</b>	<b>83</b>	<b>25,1</b>	<b>4 270</b>	<b>2 148</b>	<b>93</b>	<b>23,1</b>	<b>3 980</b>	<b>1 965</b>	<b>96</b>	<b>20,5</b>

III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2002-2003					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2002	2003	Total (b)	
<b>IR 0</b>	455	60	7	3	10	<b>6,0</b>
<b>Total</b>	<b>455</b>	<b>60</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>6,0</b>

Grade d'accès	Campagne 2002-2003						Campagne 2004-2005					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2002	2003	Total (b)				2004	2005	Total (b)	
<b>TR e</b>	1 305	382	38	48	86	<b>4,4</b>	1 419	424	46	30	76	<b>5,6</b>
<b>SAR e</b>	95	8	2		2	<b>4,0</b>						
<b>Total</b>	<b>1400</b>	<b>390</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>88</b>	<b>4,4</b>	<b>1 419</b>	<b>424</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>76</b>	<b>5,6</b>

III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2003				2004				2005			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
<b>IR 1</b>	297	297	14	21,2	293	293	18	16,3	309	309	10	30,9
<b>IE 0</b>	41	41	9	4,6	53	53	10	5,3	50	50	9	5,6
<b>IE 1</b>	365	365	27	13,5	357	357	26	13,7	326	326	26	12,5
<b>TR e</b>	489	489	24	20,4	525	525	23	22,8	536	536	15	35,7
<b>TR s</b>	496	496	71	7,0	463	463	47	9,9	522	522	58	9,0
<b>SAR s</b>	48	48	4	12,0								
<b>AJT p</b>	664	491	68	7,2	676	473	47	10,1	687	464	64	7,3
<b>AJA p1</b>	12	12	3	4,0								
<b>AGT p</b>	129	129	22	5,9	129	129	57	2,3	73	73	52	1,4
<b>Total</b>	<b>2 541</b>	<b>2 368</b>	<b>242</b>	<b>9,8</b>	<b>2 496</b>	<b>2 293</b>	<b>228</b>	<b>10,1</b>	<b>2 503</b>	<b>2 280</b>	<b>234</b>	<b>9,7</b>

## Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

<b>I.</b>	<b>La masse salariale .....</b>	<b>60</b>
<b>II.</b>	<b>Les rémunérations indiciaires .....</b>	<b>61</b>
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique .....	61
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	61
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique .....	62
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2005 par tranche indiciaire.....	62
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises .....	62
<b>III.</b>	<b>Les primes et indemnités.....</b>	<b>63</b>
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2005 et les montants totaux versés en 2005 .....	63
III.2.	Les montants annuels 2005 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2005 .....	64
III.3.	Les montants mensuels 2005 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2005.....	65
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2005.....	65
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2005 .....	66

I. La masse salariale

Section	Chapitre ou code budgétaire	Libellés	2003	2004	2005
1	633	Impôts, taxes et versements assimilés sur rémunérations	2 661 633,31 €	2 828 621,52 €	3 234 015,12 €
1	641.1	Traitements du personnel Permanent	229 395 372,24 €	231 937 356,12 €	235 606 305,89 €
1	641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 228 461,44 €	2 248 593,79 €	2 260 342,02 €
1	641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent (1)	25 549 757,93 €	26 431 890,33 €	26 852 407,53 €
1	641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	263 602,44 €	278 436,83 €	288 448,89 €
1	641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 459 914,78 €	3 464 607,69 €	3 469 478,47 €
1	641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	743 282,94 €	860 004,27 €	552 838,11 €
1	641.8	Indemnités du personnel permanent en congé de formation	73 788,79 €	61 051,98 €	141 277,37 €
1	641.81	Revenus de remplacement CFA	2 713 777,70 €	2 159 121,48 €	1 431 393,89 €
1	644	Rémunérations des stagiaires, boursiers et accueil de chercheurs étrangers	9 937 562,99 €	10 433 619,51 €	9 414 672,08 €
1	645	Charges de sécurités sociales et de prévoyance (2)	113 642 208,18 €	115 971 600,55 €	120 073 543,38 €
1	646	Rémunérations diverses et contrat de travail	2 087 717,88 €	1 805 973,89 €	2 854 424,59 €
1	674.1	Charges exceptionnelles sur exercice antérieur			11 611,09 €
<b>1</b>		<b>Total Section 1</b>	<b>392 757 080,62 €</b>	<b>398 480 877,96 €</b>	<b>406 190 758,43 €</b>
2	691.1	Formation permanente	3 252 383,65 €	2 817 669,65 €	2 828 566,65 €
2	691.2	Œuvres sociales	5 978 121,11 €	6 160 183,58 €	6 300 101,37 €
2	691.5	Prêts et avances	83 115,35 €	102 729,39 €	147 585,00 €
<b>2</b>	<b>691</b>	<b>Formation permanente et œuvres sociales</b>	<b>9 313 620,11 €</b>	<b>9 080 582,62 €</b>	<b>9 276 253,02 €</b>

Source : Compte financier de l'INRA 2005, Partie II – Exécution budgétaire

(1) dont indemnité exceptionnelle CPA : 1 355 990,26 € en 2005

(2) dont traitement des personnes en congé de maladie de longue durée : 606 130,32 €

## II. Les rémunérations indiciaires

### II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 53,7110 € à compter du 1er novembre 2005. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années (aucune en 2003).

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2003-1170 du 8 décembre 2003	01-01-2004	0,50%	5 275,58 €
Décret n° 2005-31 du 15 janvier 2005	01-02-2005	0,50%	5 301,96 €
Décret n° 2005-726 du 29 juin 2005	01-07-2005	0,50%	5 328,47 €
Décret n° 2005-1301 du 20 octobre 2005	01-11-2005	0,80%	5 371,10 €

### II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2005. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2005, soit 4,4759 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
<b>DR 0</b>	1 163	1 319	1 241		1289	1289	5 205 €	5 904 €	5 555 €		5 769 €	5 769 €
<b>DR 1</b>	820	1 163	992	1163	1145	1146	3 670 €	5 205 €	4 438 €	5 205 €	5 127 €	5 131 €
<b>DR 2</b>	657	962	810	885	910	905	2 941 €	4 306 €	3 623 €	3 962 €	4 073 €	4 049 €
<b>CR 1</b>	475	820	648	704	721	713	2 126 €	3 670 €	2 898 €	3 151 €	3 228 €	3 190 €
<b>CR 2</b>	453	563	508	547	544	546	2 028 €	2 520 €	2 274 €	2 447 €	2 437 €	2 442 €
<b>CC (1)</b>	453	563	508	489	544	517	2 028 €	2 520 €	2 274 €	2 189 €	2 435 €	2 312 €
<b>ASC</b>	394	499	447	460	485	473	1 764 €	2 233 €	1 998 €	2 061 €	2 172 €	2 118 €
<b>IR 0</b>	657	962	810	916	947	942	2 941 €	4 306 €	3 623 €	4 100 €	4 238 €	4 215 €
<b>IR 1</b>	581	820	701	803	805	804	2 600 €	3 670 €	3 135 €	3 595 €	3 603 €	3 601 €
<b>IR 2</b>	411	712	562	609	627	619	1 840 €	3 187 €	2 513 €	2 724 €	2 808 €	2 771 €
<b>IE 0</b>	695	782	739	758	756	757	3 111 €	3 500 €	3 305 €	3 394 €	3 386 €	3 390 €
<b>IE 1</b>	554	672	613	652	650	651	2 480 €	3 008 €	2 744 €	2 920 €	2 910 €	2 914 €
<b>IE 2</b>	369	618	494	502	521	511	1 652 €	2 766 €	2 209 €	2 245 €	2 331 €	2 286 €
<b>AI</b>	338	550	444	459	469	464	1 513 €	2 462 €	1 987 €	2 054 €	2 100 €	2 076 €
<b>TR e</b>	376	513	445	490	488	489	1 683 €	2 296 €	1 990 €	2 194 €	2 186 €	2 190 €
<b>TR s</b>	351	488	420	463	471	465	1 571 €	2 184 €	1 878 €	2 071 €	2 106 €	2 083 €
<b>TR n</b>	296	462	379	362	384	372	1 325 €	2 068 €	1 696 €	1 622 €	1 720 €	1 666 €
<b>AJT p</b>	327	415	371	396	407	403	1 464 €	1 857 €	1 661 €	1 774 €	1 824 €	1 805 €
<b>AJT r</b>	280	378	329	325	331	328	1 253 €	1 692 €	1 473 €	1 453 €	1 483 €	1 468 €
<b>AGT p</b>	278	351	315	324	323	324	1 244 €	1 571 €	1 408 €	1 451 €	1 447 €	1 449 €
<b>AGT r</b>	276	337	307	288	287	287	1 235 €	1 508 €	1 372 €	1 289 €	1 284 €	1 286 €
<b>Ensemble</b>	-	-	-	<b>480</b>	<b>547</b>	<b>515</b>	-	-	-	<b>2 146 €</b>	<b>2 447 €</b>	<b>2 303 €</b>

(1) concerne les agents assimilés CR 2

### II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	600,3	699,5	656,1	563	672	622
<b>B</b>	418,3	426,0	421,6	419	438	420
<b>C</b>	333,5	343,2	338,9	324	336	324
<b>Toutes catégories fonction publique</b>	<b>479,5</b>	<b>546,6</b>	<b>514,6</b>	<b>447</b>	<b>488</b>	<b>464</b>

### II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2005 par tranche indiciaire

INM		276 à 351	352 à 462	463 à 550	551 à 712	713 à 820	821 et plus	Total
Chercheurs	F		10	98	273	285	70	736
	H		6	93	230	378	432	1 139
	T		16	191	503	663	502	1 875
Ingénieurs	F	4	350	361	329	95	7	1 146
	H	7	260	349	431	203	33	1 283
	T	11	610	710	760	298	40	2 429
Techniciens	F	1 052	789	537				2 378
	H	948	939	368				2 255
	T	2 000	1 728	905				4 633
Total	F	1 056	1 149	996	602	380	77	4 260
	H	955	1 205	810	661	581	465	4 677
	T	2 011	2 354	1 806	1 263	961	542	8 937

INM		276 à 351	352 à 462	463 à 550	551 à 712	713 à 820	821 et plus	Total
Chercheurs	F		1,4%	13,3%	37,1%	38,7%	9,5%	100,0%
	H		0,5%	8,2%	20,2%	33,2%	37,9%	100,0%
	T		0,9%	10,2%	26,8%	35,4%	26,8%	100,0%
Ingénieurs	F	0,3%	30,5%	31,5%	28,7%	8,3%	0,6%	100,0%
	H	0,5%	20,3%	27,2%	33,6%	15,8%	2,6%	100,0%
	T	0,5%	25,1%	29,2%	31,3%	12,3%	1,6%	100,0%
Techniciens	F	44,2%	33,2%	22,6%				100,0%
	H	42,0%	41,6%	16,3%				100,0%
	T	43,2%	37,3%	19,5%				100,0%
Total	F	24,8%	27,0%	23,4%	14,1%	8,9%	1,8%	100,0%
	H	20,4%	25,8%	17,3%	14,1%	12,4%	9,9%	100,0%
	T	22,5%	26,3%	20,2%	14,1%	10,8%	6,1%	100,0%

### II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2005, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 4,6.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

### III. Les primes et indemnités

#### III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2005 et les montants totaux versés en 2005

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2005	Montant total versé en 2005
Prime de participation à la recherche scientifique	7 037	16 557 159,29 €
Prime de recherche	1 875	1 612 133,13 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 871	77 662,87 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	24	44 577,57 €
Indemnité d'administration et de technicité	1	7 513,52 €
Prime de rendement titulaire	1	-5 154,92 €
Prime de technicité	2 685	482 464,10 €
Indemnité de sujétion	1 441	1 859 568,59 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	406	1 361 008,63 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	101	398 009,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	33	5 444,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	49 495,08 €
Indemnité administrateur de centre	1	2 076,35 €
Indemnité de résidence	3 807	2 199 759,00 €
Prime de transport personnel permanent	884	288 448,89 €
Prime DOM	231	2 205 025,06 €
Indemnité Colmar	96	2 302,01 €
Indemnité Corse	63	68 164,74 €
Indemnité d'éloignement	6	64 007,75 €
Supplément familial de traitement	3 376	3 469 478,47 €
Indemnité compensatrice CSG	680	173 844,19 €

Source : DRH et Compte financier 2005



**III.2. Les montants annuels 2005 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2005**

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	758 €		15	15
DR 1	758 €	8	140	148
DR 2	758 €	106	390	496
CR 1	939 €	435	437	872
CR 2	939 €	167	136	303
CC (assimilés DR)	758 €			
CC (assimilés CR)	939 €	1	1	2
ASC	758 €	19	20	39
<b>Total</b>		<b>736</b>	<b>1 139</b>	<b>1 875</b>

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 538 €	6	31	37
IR 1	6 004 €	72	179	251
IR 2	4 561 €	207	257	464
IE 0	3 820 €	22	19	41
IE 1	3 820 €	66	107	173
IE 2 ex 3A	3 820 €	1	1	2
IE 2	3 190 €	358	321	679
AI	2 602 €	414	368	782
TR e	2 197 €	360	288	648
TR s	2 049 €	314	167	481
TR n	1 961 €	717	606	1323
AJT p	1 668 €	141	239	380
AJT r	1 668 €	715	792	1507
AGT p	1 630 €	67	86	153
AGT r	1 630 €	40	73	113
4B	1 815 €		1	1
5B	1 751 €		1	1
7B	1 541 €	1		1
<b>Total</b>		<b>3 501</b>	<b>3 536</b>	<b>7 037</b>

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 011 €	8		8
SAR s	2 011 €	6	1	7
SAR n	1 886 €	8	1	9
AJA p2	1 668 €	1		1
<b>Total</b>		<b>23</b>	<b>2</b>	<b>25</b>

**III.3. Les montants mensuels 2005 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2005**

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
Chef d'exploitation	188	497,82 €	1						1
	147	389,25 €							
Chef de projet	188	497,82 €	26						26
	154	407,78 €							
	139	368,07 €							
Analyste	118	312,46 €	51	149	69	22			291
	94	248,91 €							
	83	219,78 €							
Programmeur de système d'exploitation	188	497,82 €	1	1					2
	162	428,97 €							
	139	368,07 €							
Programmeur, pupitreur et technicien de réseau	125	330,99 €			6	68	8		82
	108	285,98 €							
	93	246,26 €							
Chef d'atelier mécanographique	64	169,47 €				1			1
	60	158,88 €							
Agent de traitement	65	172,12 €					3		3
	58	153,58 €							
	55	145,64 €							
<b>Total</b>			<b>79</b>	<b>150</b>	<b>75</b>	<b>91</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>406</b>

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

**III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2005**

On dénombre, au 31-12-2005, 101 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 44 Directeurs et Chefs de service
- 15 Chefs de département
- 22 Présidents de centre et Présidents de centre adjoints
- 20 Directeurs des services d'appui

**III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2005**

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	8 enfants	Total
DIR		1						1
DR	56	112	56	9				233
CR	124	290	142	16	1	1	1	575
CC	1							1
ASC	1							1
IR	99	133	64	11		1		308
IE	113	145	61	7	2			328
AI	101	125	37	7	1			271
TR	322	421	104	12				859
AJT	295	298	93	9	2			697
AGT	30	49	19	3	1			102
<b>Total</b>	<b>1 142</b>	<b>1 574</b>	<b>576</b>	<b>74</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3 376</b>

## Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

<b>I.</b>	<b>Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux .....</b>	<b>68</b>
I.1.	Les congés de maladie ordinaire en 2005 .....	68
I.2.	Les congés de longue maladie en 2005 .....	69
I.3.	Les congés de maladie de longue durée en 2005 .....	70
I.4.	Les congés de maternité en 2005 .....	71
I.5.	Les congés de paternité en 2005 .....	71
I.6.	Les congés pour adoption et les congés parentaux en 2005.....	71
<b>II.</b>	<b>L'exercice de fonctions à temps partiel .....</b>	<b>72</b>
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992.....	72
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service .....	72
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps.....	73
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche.....	73
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	74

## I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

### I.1. Les congés de maladie ordinaire en 2005

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	60	10	9							60	10	9
	H	882	67	56							882	67	56
	T	942	77	65							942	77	65
CR	F	1 993	215	154	25	7	5	23	2	1	2 041	224	160
	H	1 169	115	79	24	2	2				1 193	117	81
	T	3 162	330	233	49	9	7	23	2	1	3 234	341	241
CC	F												
	H												
	T												
ASC	F	114	6	3							114	6	3
	H												
	T	114	6	3							114	6	3
IR	F	945	101	73	10	1	1				955	102	74
	H	1 207	87	67	15	2	2	8	2	1	1 230	91	70
	T	2 152	188	140	25	3	3	8	2	1	2 185	193	144
IE	F	2 149	235	143	241	13	1				2 390	248	144
	H	994	120	95	50	1	1				1 044	121	96
	T	3 143	355	238	291	14	2				3 434	369	240
AI	F	1 881	238	146	165	7	5				2 046	245	151
	H	1 374	145	100	7	1	1				1 381	146	101
	T	3 255	383	246	172	8	6				3 427	391	252
TR	F	9 143	1 003	555	990	20	14	36	5	4	10 169	1 028	573
	H	4 602	512	334	364	8	6	24	3	2	4 990	523	342
	T	13 745	1 515	889	1 354	28	20	60	8	6	15 159	1 551	915
AJT	F	7 837	900	419	800	25	15	86	5	4	8 723	930	438
	H	7 628	702	421	527	23	18	37	3	3	8 192	728	442
	T	15 465	1 602	840	1 327	48	33	123	8	7	16 915	1 658	880
AGT	F	1 653	186	76	434	10	7	4	1	1	2 091	197	84
	H	1 394	111	71	189	10	6				1 583	121	77
	T	3 047	297	147	623	20	13	4	1	1	3 674	318	161
Total	F	25 775	2 894	1 578	2 665	83	48	149	13	10	28 589	2 990	1 636
	H	19 250	1 859	1 223	1 176	47	36	69	8	6	20 495	1 914	1 265
	T	45 025	4 753	2 801	3 841	130	84	218	21	16	49 084	4 904	2 901

**I.2. Les congés de longue maladie en 2005**

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	89	2	2				89	2	2
	H	163	6	3				163	6	3
	T	252	8	5				252	8	5
CR	F	946	5	5				946	5	5
	H	501	5	3	74	1	1	575	6	4
	T	1 447	10	8	74	1	1	1 521	11	9
CC	F									
	H									
	T									
ASC	F									
	H									
	T									
IR	F	378	2	2				378	2	2
	H	3	3	1				3	3	1
	T	381	5	3				381	5	3
IE	F	415	4	4				192	2	2
	H	796	3	3				796	3	3
	T	1 211	7	7				988	5	5
AI	F	604	4	3				604	4	3
	H	819	6	5				819	6	5
	T	1 423	10	8				1 423	10	8
TR	F	2 200	19	17				2 200	19	17
	H	1 316	8	8	365	1	1	1 681	9	9
	T	3 516	27	25	365	1	1	3 881	28	26
AJT	F	3 191	92	22	686	3	3	3 877	95	25
	H	1 746	13	12	406	2	2	2 152	15	14
	T	4 937	105	34	1 092	5	5	6 029	110	39
AGT	F	194	3	3				194	3	3
	H	932	6	5	61	1	1	993	7	6
	T	1 126	9	8	61	1	1	1 187	10	9
Total	F	8 017	131	58	686	3	3	8 480	132	59
	H	6 276	50	40	906	5	5	7 182	55	45
	T	14 293	181	98	1 592	8	8	15 662	187	104

**I.3. Les congés de maladie de longue durée en 2005**

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	329	1	1				329	1	1
	T	329	1	1				329	1	1
CR	F									
	H									
	T									
CC	F									
	H									
	T									
ASC	F									
	H									
	T									
IR	F									
	H	365	1	1				365	1	1
	T	365	1	1				365	1	1
IE	F									
	H	365	1	1				365	1	1
	T	365	1	1				365	1	1
AI	F	57	2	2				57	2	2
	H	365	1	1				365	1	1
	T	422	3	3				422	3	3
TR	F	2 889	11	11	1 173	6	6	4 062	17	17
	H	1 262	4	4				1 262	4	4
	T	4 151	15	15	1 173	6	6	5 324	21	21
AJT	F	1 919	9	9	394	2	2	2 313	11	11
	H	1 640	7	6				1 640	7	6
	T	3 559	16	15	394	2	2	3 953	18	17
AGT	F	425	2	2				425	2	2
	H				365	1	1	365	1	1
	T	425	2	2	365	1	1	790	3	3
Total	F	5 290	24	24	1 567	8	8	6 857	32	32
	H	4 326	15	14	365	1	1	4 691	16	15
	T	9 616	39	38	1 932	9	9	11 548	48	47

**I.4. Les congés de maternité en 2005**

Corps	Accouchement plein traitement			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR									
CR	7 664	74	74	583	27	27	316	23	23
CC									
ASC									
IR	1 884	20	19	112	4	4	120	10	10
IE	2 502	27	27	276	12	12	168	17	14
AI	1 852	21	20	203	9	9	214	16	16
TR	6 168	71	71	522	21	21	557	42	42
AJT	2 083	24	24	188	8	8	223	17	17
AGT	299	3	3	77	3	3	11	1	1
<b>Total</b>	<b>22 452</b>	<b>240</b>	<b>238</b>	<b>1 961</b>	<b>84</b>	<b>84</b>	<b>1 609</b>	<b>126</b>	<b>123</b>

**I.5. Les congés de paternité en 2005**

Corps	Congés de paternité		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	11	1	1
CR	252	25	25
CC			
ASC			
IR	77	7	7
IE	143	13	13
AI	176	16	16
TR	286	27	27
AJT	336	31	31
AGT	33	3	3
<b>Total</b>	<b>1 314</b>	<b>123</b>	<b>123</b>

**I.6. Les congés pour adoption et les congés parentaux en 2005**

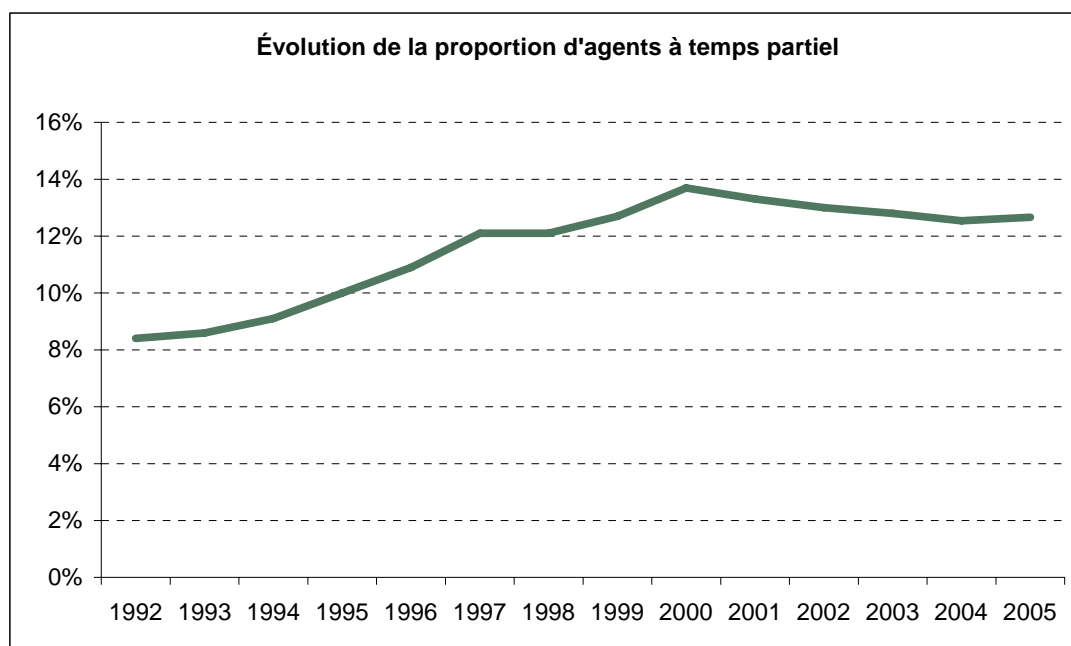
Corps	Congés pour adoption									Congés parentaux									
	Jours			Congés			Agents			Jours			Congés			Agents			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DIR																			
DR										148		148	1		1	1			1
CR	40	41	81	1	1	2	1	1	2	738	151	889	5	1	6	5	1	6	
CC																			
ASC																			
IR	70		70	1		1	1		1	610		610	3		3	3		3	
IE										1 110	32	1 142	7	1	8	6	1	7	
AI										967		967	5		5	5		5	
TR										4 381	183	4 564	27	1	28	22	1	23	
AJT										2 838	61	2 899	13	1	14	13	1	14	
AGT										819		819	5		5	3		3	
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>41</b>	<b>151</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11 611</b>	<b>427</b>	<b>12 038</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>70</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>62</b>	



## II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

### II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992



### II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	41	6	47	42	8	50	40	10	50
60%	27	6	33	32	4	36	24	4	28
70%	26	1	27	20	2	22	16	2	18
80%	738	84	822	731	82	813	761	92	853
90%	167	17	184	173	15	188	164	19	183
<b>Total</b>	<b>999</b>	<b>114</b>	<b>1 113</b>	<b>998</b>	<b>111</b>	<b>1 109</b>	<b>1 005</b>	<b>127</b>	<b>1 132</b>

**II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps**

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	4			100%		
DR	639	9	11	97%	1%	2%
CR	1 027	5	143	87%	0%	12%
ASC	2			100%		
CC	39			100%		
IR	670	6	76	89%	1%	10%
IE	763	11	121	85%	1%	14%
AI	657	22	103	84%	3%	13%
TR	1 989	68	419	80%	3%	17%
AJT	1 653	19	218	87%	1%	12%
AGT	226		41	85%		15%
<b>Total</b>	<b>7 669</b>	<b>140</b>	<b>1 132</b>	<b>86%</b>	<b>2%</b>	<b>13%</b>

**II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche**

Centre de recherche	Effectif à temps partiel									Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total		
Angers		3	2	2	3	14	13	3	40	220	18%
Antilles – Guyane						6	2		8	223	4%
Avignon		9	4	9	6	26	11	1	66	562	12%
Bordeaux – Aquitaine	1	4	4	8	5	16	12	3	53	524	10%
Clermont-Ferrand – Theix	2	10	4	6	6	47	30	3	108	805	13%
Colmar				1	2	6	3	1	13	88	15%
Corse				2		3		1	6	63	10%
Dijon	1	7	5	8	7	22	17	2	69	415	17%
Jouy-en-Josas		18	5	16	10	28	15	2	94	870	11%
Lille		2		1	1	10	7		21	170	12%
Montpellier	1	9	6	8	6	37	9	1	77	667	12%
Nancy	1	2		2	5	7	7	3	27	235	11%
Nantes		8	3	5	4	24	5	2	51	234	22%
Orléans		2	1	1	1	6	1		12	190	6%
Paris		2	7	8	5	23	4	1	50	478	10%
Poitou – Charentes		2	2	2	3	10	10		29	268	11%
Rennes		8	8	11	13	40	22	5	107	716	15%
Sophia – Antipolis		2	3	1		5	6	5	22	193	11%
Toulouse	2	19	6	9	6	13	13	3	71	550	13%
Tours		6	5	3	6	25	13	1	59	508	12%
Versailles – Grignon	3	30	11	18	14	51	18	4	149	962	15%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>143</b>	<b>76</b>	<b>121</b>	<b>103</b>	<b>419</b>	<b>218</b>	<b>41</b>	<b>1 132</b>	<b>8 941</b>	<b>13%</b>

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel									Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total		
<b>ALIMH</b>		11	4	7	7	20	10	3	62	434	14%
<b>BV</b>	1	9	5	3	2	7			27	194	14%
<b>CEPIA</b>		16	5	10	12	26	18	5	92	579	16%
<b>EA</b>	3	17	4	9	6	36	15	1	91	760	12%
<b>EFPA</b>		6	4	2	4	15	8	1	40	487	8%
<b>GA</b>		7	4	10	3	18	9	3	54	513	11%
<b>GAP</b>		9	11	8	7	47	26	7	115	1 030	11%
<b>MIA</b>	2	4	4	3		2	1		16	111	14%
<b>MICA</b>	1	14	1	5	5	13	7		46	321	14%
<b>PHASE</b>	1	15	11	8	11	45	21	4	116	1 005	12%
<b>SA</b>		5	1		4	21	13		44	414	11%
<b>SAD</b>		6	1	3	2	7	6	2	27	235	11%
<b>SAE2</b>	1	3	2	8	2	6	3		25	306	8%
<b>SPE</b>	2	19	8	12	12	43	23	4	123	865	14%
<b>GEVES</b>			2	2	4	11	13	3	35	180	19%
<b>DAR</b>		2	8	17	8	25	5		65	475	14%
<b>SDAR</b>			1	14	14	77	40	8	154	1 032	15%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>143</b>	<b>76</b>	<b>121</b>	<b>103</b>	<b>419</b>	<b>218</b>	<b>41</b>	<b>1 132</b>	<b>8 941</b>	<b>13%</b>

## Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

<b>I.</b>	<b>La prévention à l'INRA .....</b>	<b>76</b>
I.1.	La médecine de prévention .....	76
I.2.	La prévention des risques professionnels .....	76
I.3.	Les principales actions menées.....	77
I.4.	Les actions de formation à la prévention .....	77
<b>II.</b>	<b>Les accidents du travail des agents INRA sur emplois de titulaires .....</b>	<b>78</b>
II.1.	Le bilan par corps, genre et catégorie de la fonction publique des accidents du travail .....	78
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité .....	79
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans .....	79
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	79
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels .....	80
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions .....	80
<b>III.</b>	<b>Les accidents de trajet .....</b>	<b>80</b>
<b>IV.</b>	<b>Les maladies professionnelles reconnues .....</b>	<b>81</b>
<b>V.</b>	<b>Les invalidités permanentes partielles.....</b>	<b>82</b>

## I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local.

### I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante six médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

### I.2. La prévention des risques professionnels

Les DPC (délégués prévention de centre) sont au nombre de 18 ; deux d'entre eux ont en charge la prévention de deux centres. Ils ont un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Quatre de ces délégués assurent une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 559 en 2005. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2005, l'institut compte 1338 SST (sauveteurs secouristes du travail), 262 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et 21 pompiers.

### **I.3. Les principales actions menées**

- Poursuite du déploiement sur les centres du document unique OPPI (outil de pilotage de la prévention à l'INRA) et des outils d'évaluation des risques associés.
- Bilan et extension de l'action de maîtrise des risques dans les unités et installations expérimentales.
- Démarrage du plan de lutte contre une pandémie grippale à l'INRA.
- Poursuite de la prévention du risque d'exposition aux CMR (cancérogènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction).
- Démarrage d'une action pour le recensement des expositions professionnelles à l'amiante.

### **I.4. Les actions de formation à la prévention**

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

En 2005, l'effort de formation, au niveau national, a principalement porté sur :

- les formations aux méthodes d'évaluation des risques utilisées dans le cadre de l'OPPI, destinées aux utilisateurs des unités (fin 2005, environ 310 personnes formées à la méthode OHB et 490 personnes formées à la méthode générale d'évaluation des risques). L'effort de formation sur les méthodes d'évaluation des risques se poursuivra en 2006.
- Les OGM et organismes de quarantaine : l'école – serriste intitulée « Gestion et maintenance de milieux confinés accueillant des expérimentations OGM et organismes de quarantaine » s'est tenue en décembre 2005 à Montpellier.

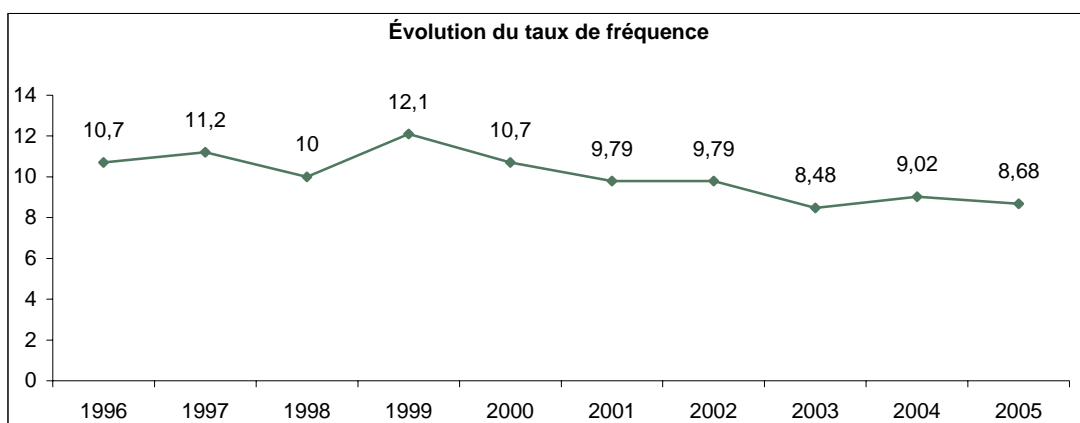
**II. Les accidents du travail des agents INRA sur emplois de titulaires**
**II.1. Le bilan par corps, genre et catégorie de la fonction publique des accidents du travail**

Bilan par corps, genre et catégorie des accidents du travail		2003					2004					2005				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels
DR	F					1					2	1	42			
	H					10	5	379		1	3	1	9			
	T					11	5	379		1	5	2	51			
CR	F					5					7	3	24			
	H					8	1	5			9	3	17			
	T					13	1	5			16	6	41			
CC	F															
	H															
	T															
ASC	F															
	H															
	T															
IR	F					1	1	1			5	2	24			
	H					3	1	82	33		8	1	320	21		
	T					4	2	83	33		13	3	344	21		
IE	F					4	1	11			7	3	24			
	H					12	4	44			7					
	T					16	5	55			14	3	24			
AI	F					7	2	18	23		8	3	17			
	H					17	8	49			9	2	49	2		
	T					24	10	67	23		17	5	66	2		
<b>S/T cat. A</b>		<b>49</b>	<b>15</b>	<b>487</b>	<b>233</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>23</b>	<b>589</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>19</b>	<b>526</b>	<b>23</b>	<b>0</b>
TR	F					29	8	252	371		35	10	70	409		
	H					44	19	318	21		64	21	362	330		
	T					73	27	570	392		99	31	432	739		
<b>S/T cat. B</b>		<b>85</b>	<b>26</b>	<b>687</b>	<b>267</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>27</b>	<b>570</b>	<b>392</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>31</b>	<b>432</b>	<b>739</b>	<b>0</b>
AJT	F					28	13	195			39	12	278	31		
	H					92	54	1 133	688		105	51	1 197	1 453		
	T					120	67	1328	688		144	63	1475	1484		
AGT	F					11	4	860	70		12	4	99	121		
	H					22	15	667	129		25	16	721	763		
	T					33	19	1527	199		37	20	820	884		
<b>S/T cat. C</b>		<b>193</b>	<b>85</b>	<b>2693</b>	<b>1362</b>	<b>0</b>	<b>153</b>	<b>86</b>	<b>2855</b>	<b>887</b>	<b>0</b>	<b>181</b>	<b>83</b>	<b>2295</b>	<b>2368</b>	<b>0</b>
Total	F	101	27	616	481		86	29	1 337	464		115	38	578	561	
	H	226	99	3 251	1 381		208	107	2 677	871	1	230	95	2 675	2 569	
	T	327	126	3 867	1 862	0	294	136	4 014	1 335	1	345	133	3 253	3 130	0

## II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

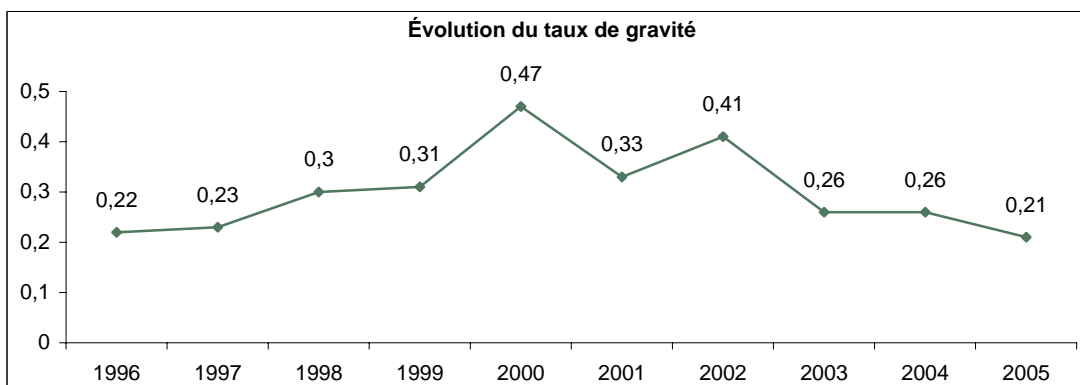
### II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



### II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.



### II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2003	2004	2005
Accident de plain-pied	16%	21%	18%
Objets en cours de manipulation	15%	21%	16%
Chute avec dénivellation	9%	10%	13%
Petit appareillage de laboratoire	8%	2%	7%
Animaux	6%	6%	5%
Objet en mouvement accidentel	2%	6%	5%
Outils individuels à main	7%	5%	5%
Projection de particules	5%		4%
Véhicules routiers	5%	1%	3%
Tracteurs	3%	5%	1%
<b>Sous-total</b>	<b>73%</b>	<b>77%</b>	<b>77%</b>
Autres éléments	27%	23%	23%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2003	2004	2005
Membres inférieurs (sauf pieds)	20%	26%	23%
Tronc	14%	23%	23%
Mains	16%	20%	16%
Membres supérieurs (sauf mains)	10%	7%	9%
Tête (sauf yeux)	3%	4%	8%
Localisations multiples	5%	10%	7%
Yeux	13%	2%	7%
<b>Sous-total</b>	<b>80%</b>	<b>92%</b>	<b>93%</b>
Autres sièges	20%	8%	7%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2003	2004			2005		
		F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	68	40	29	69	31	38	69
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	38	21	10	31	14	20	34
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	1604	372	715	1 087	312	916	1228
Nombre d'accidents de trajet mortels							

## IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	Année de reconnaissance								
	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	6	5	11	8	8	16	8	10	18

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Année de déclaration									
2002	2	1	3						
2003	4	3	7		1	1			
2004				3	5	8	2	1	3
2005							5	2	7
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>

		Maladies professionnelles reconnues en 2005		Tableau
Déclarées en 2004	1	tendinopathie de la coiffe des rotateurs (épaule)		57 A
	1	affection consécutive à l'inhalation de poussières minérales ou de fumées, contenant des particules de fer ou d'oxydes de fer		44
	1	affection chronique du rachis lombaire provoquée par la manutention manuelle de charges lourdes		98
Déclarées en 2005	1	affection périarticulaire du coude (épicondylite bilatérale) et du poignet (syndrome de la loge de Guyon) provoquée par des gestes répétitifs (paillage, distribution de fourrage)		57BC
	2	affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien droit) provoquée par des travaux d'ensemencement de graines en boîtes de Petri		57C
	3	tendinopathies de la coiffe des rotateurs (épaule)		57 A
	1	rhinite et asthme allergique		66

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent soit du régime général (RG) soit du régime agricole (RA).

## V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail						IPP suite à maladie professionnelle					
	2004			2005			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	6	11	17	8	11	19				3		3
Supérieur ou égal à 10%	1	1	2				1		1	1		1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## Chapitre 6 - La formation permanente

<b>I.</b>	<b>La population formée .....</b>	<b>84</b>
I.1.	L'évolution de la population formée.....	84
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2005 .....	84
I.3.	La répartition par département des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2005 .....	85
I.4.	Les résultats par axe du second protocole d'accord formation des agents formés en 2005 .....	86
I.5.	Les caractéristiques des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2005 .....	87
<b>II.</b>	<b>Le financement de la formation permanente.....</b>	<b>88</b>
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale .....	88
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses .....	88

## I. La population formée

### I.1. L'évolution de la population formée

	2003			2004			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 732	3 600	7 332	3 709	3 471	7 180	3 908	3 312	7 220
<i>Titulaires</i>			5 549			5 533			5 429
<i>Non Titulaires</i>			1 783			1 647			1 791
Nombre de stagiaires	7 670	7 037	14 707	7 971	7 036	15 007	8 117	6 248	14 365
Heures stagiaires	141 703	124 063	265 766	124 385	108 706	233 091	177 387	111 199	288 586
Durée moyenne par agent (en heures)	38	34	36	34	31	32	45	34	40
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	18	18	18	16	15	16	22	18	20
Taux d'accès des agents titulaires	62%	58%	61%	61%	57%	60%	63%	52%	58%

### I.2. La répartition par centre de la population formée en 2005

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
<b>Angers</b>	222	493	6 580	30	13
<b>Antilles – Guyane</b>	146	307	13 943	96	45
<b>Avignon</b>	413	913	15 767	38	17
<b>Bordeaux – Aquitaine</b>	412	763	13 361	32	18
<b>Clermont-Ferrand – Theix</b>	556	998	21 946	39	22
<b>Colmar</b>	48	69	2 470	51	36
<b>Corse</b>	54	96	2 329	43	24
<b>Dijon</b>	358	873	12 950	36	15
<b>Jouy-en-Josas</b>	664	1 556	29 403	44	19
<b>Lille</b>	153	305	5 502	36	18
<b>Montpellier</b>	582	870	20 563	35	24
<b>Nancy</b>	180	330	9 282	52	28
<b>Nantes</b>	218	499	9 315	43	19
<b>Orléans</b>	151	354	7 002	46	20
<b>Paris</b>	301	687	13 395	45	19
<b>Poitou – Charentes</b>	266	672	8 924	34	13
<b>Rennes</b>	564	986	21 861	39	22
<b>Sophia – Antipolis</b>	151	275	4 455	30	16
<b>Toulouse</b>	534	1 011	16 028	30	16
<b>Tours</b>	362	755	15 179	42	20
<b>Versailles – Grignon</b>	790	1 456	35 938	45	25
<b>National</b>	95	97	2 393	25	25
<b>Total</b>	<b>7 220</b>	<b>14 365</b>	<b>288 586</b>	<b>40</b>	<b>20</b>

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

**I.3. La répartition par département des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2005**

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	191	385	8 606	45	22
BV	92	180	4 952	54	28
CEPIA	390	855	17 322	44	20
EA	470	945	16 764	36	18
EFPA	299	599	12 485	42	21
GA	307	688	10 664	35	16
GAP	657	1 431	24 232	37	17
MIA	57	99	2 095	37	21
MICA	116	254	6 395	55	25
PHASE	663	1 293	25 033	38	19
SA	232	524	8 571	37	16
SAD	150	353	6 185	41	18
SAE2	158	315	6 990	44	22
SPE	421	820	15 005	36	18
GEVES	116	267	3 451	30	13
DAR + SDAR	1 094	2 557	60 528	55	24
Non répartis	16	28	459	29	16
<b>Total</b>	<b>5 429</b>	<b>11 593</b>	<b>229 737</b>	<b>42</b>	<b>20</b>

**I.4. Les résultats par axe du second protocole d'accord formation des agents formés en 2005**

Axes du second protocole d'accord formation		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Développer les capacités de chacun à construire son projet professionnel	225	259	22 676	7,86%	101	88
101	Permettre à chacun de se positionner dans son cadre professionnel	613	714	7 152	2,48%	12	10
102	Apporter un appui à l'acquisition et à l'approfondissement des connaissances	5 629	9 575	187 422	64,94%	33	20
103	Apporter un appui à la prise de responsabilité	774	864	12 507	4,33%	16	14
104	Faciliter une autre organisation de l'activité	100	145	862	0,30%	9	6
201	Elaborer des projets de formation collectifs articulés aux programmes	606	670	12 878	4,46%	21	19
202	Faciliter les évolutions collectives	1 035	1 473	17 362	6,02%	17	12
203	Connaître le contexte, s'ouvrir à d'autres disciplines	259	313	4 702	1,63%	18	15
300	Accompagner les projets de formation humaine et personnelle des agents	10	10	802	0,28%	80	80
401	Le bilan professionnel	11	11	256	0,09%	23	23
402	Le congé de formation professionnelle (cfp)	15	15	6 114	2,12%	408	408
501	Actions spécifiques pour les thésards	70	87	1 444	0,50%	21	17
502	Actions spécifiques pour les CES	36	42	6 751	2,34%	188	161
503	Actions spécifiques pour l'apprentissage	35	35	5 530	1,92%	158	158
601	Encourager le recours aux formateurs internes	73	79	1 540	0,53%	21	19
602	Développer l'ingénierie de la formation	48	48	438	0,15%	9	9
603	Maintenir un esprit de mission et un dynamisme exemplaire	25	25	150	0,05%	6	6
<b>Total</b>			<b>14 365</b>	<b>288 586</b>	<b>100,0%</b>	<b>40</b>	<b>20</b>

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes du second protocole d'accord formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

**I.5. Les caractéristiques des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2005**

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	582	1 493	28 201	48	19	64,7%
De 30 à 40 ans	1 536	3 428	73 399	48	21	63,2%
De 40 à 50 ans	1 878	4 062	81 757	44	20	62,1%
50 ans et plus	1 433	2 610	46 380	32	18	47,7%
<b>Total</b>	<b>5 429</b>	<b>11 593</b>	<b>229 737</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>58,0%</b>

Ancienneté						
Moins de 5 ans	1 236	3 073	60 737	49	20	63,3%
De 5 à 10 ans	872	1 920	40 993	47	21	66,0%
De 10 à 20 ans	1 452	3 117	65 727	45	21	60,3%
De 20 à 30 ans	1 129	2 238	38 656	34	17	55,8%
30 ans et plus	740	1 245	23 624	32	19	44,8%
<b>Total</b>	<b>5 429</b>	<b>11 593</b>	<b>229 737</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>58,0%</b>

Catégorie fonction publique						
A	2 283	4 730	95 948	42	20	52,9%
B	1 696	3 790	78 823	46	21	68,1%
C	1 325	2 843	50 786	38	18	59,6%
CDD	125	230	4 180	33	18	37,9%
<b>Total</b>	<b>5 429</b>	<b>11 593</b>	<b>229 737</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>58,0%</b>

Corps						
DG	1	1	7	7	7	50,0%
DR	235	379	6 953	30	18	35,2%
CR	531	925	21 502	40	23	44,2%
ASC	12	23	745	62	32	30,0%
IR	405	831	14 762	36	18	54,4%
IE	568	1 352	24 177	43	18	64,3%
AI	531	1 219	27 802	52	23	68,9%
TR	1 696	3 790	78 823	46	21	68,1%
AJT	1 181	2 545	45 105	38	18	61,4%
AGT	144	298	5 681	39	19	48,3%
CDD	125	230	4 180	33	18	37,9%
<b>Total</b>	<b>5 429</b>	<b>11 593</b>	<b>229 737</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>58,0%</b>



## II. Le financement de la formation permanente

### II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2003	2004	2005
<b>Budget primitif 691-1 (pour mémoire)</b>	<b>3 043 K€</b>	<b>3 043 K€</b>	<b>3 043 K€</b>
Coûts pédagogiques	4 068 K€	3 183 K€	3 269 K€
Rémunération des stagiaires	5 850 K€	5 378 K€	6 676 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	364 K€	325 K€	392 K€
Rémunération des formateurs internes	57 K€	56 K€	141 K€
Frais de fonctionnement de la structure	2 775 K€	2 574 K€	2 574 K€
Coût des moyens de remplacement	74 K€	61 K€	141 K€
<b>Total dépenses de formation</b>	<b>13 188 K€</b>	<b>11 577 K€</b>	<b>13 192 K€</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>375 240 K€</b>	<b>385 785 K€</b>	<b>393 368 K€</b>
<b>Effort de formation</b>	<b>3,57%</b>	<b>3,00%</b>	<b>3,35%</b>

L'effort de l'INRA pour la formation de ses agents atteint 3,35% de la masse salariale pour l'année 2005.

### II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	691-1	690	Total	%
Budget primitif	2 958 946 €		2 958 946 €	75%
Reports 2004	342 730 €	3 730 €	346 460 €	9%
Transferts/Recettes	49 125 €	32 015 €	81 140 €	2%
Cofinancements	-74 459 €	619 144 €	544 685 €	14%
<b>Total des ressources</b>	<b>3 276 342 €</b>	<b>654 889 €</b>	<b>3 931 231 €</b>	<b>100%</b>
<b>Total des dépenses</b>	<b>-2 722 574 €</b>	<b>-546 048 €</b>	<b>-3 268 622 €</b>	<b>83%</b>
<b>Disponible</b>	<b>553 768 €</b>	<b>108 841 €</b>	<b>662 609 €</b>	<b>17%</b>
<b>Reports 2005</b>	<b>575 361 €</b>	<b>132 264 €</b>	<b>707 625 €</b>	<b>18%</b>

Le budget de la formation permanente est réparti sur 2 lignes budgétaires :

- la ligne 691.1 sur laquelle est positionnée la dotation du titre 3 qui constitue le budget primitif,
- la ligne 690 sur laquelle sont positionnés les recettes diverses et les cofinancements des unités aux actions de formation.

NB : A compter de 2004, la part du budget primitif consacrée au conseil en orientation (84 K€) est gérée par le réseau des conseillers en orientation (DRH).

# Chapitre 7 - Les relations professionnelles

<b>I.</b>	<b>La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical .....</b>	<b>90</b>
<b>I.1.</b>	<b>La représentativité syndicale .....</b>	<b>90</b>
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation .....	90
I.1.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire .....	91
<b>I.2.</b>	<b>L'exercice du droit syndical .....</b>	<b>91</b>
I.2.1.	Les décharges de service .....	91
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA) .....	91
<b>II.</b>	<b>Les instances consultatives nationales .....</b>	<b>92</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les instances paritaires nationales .....</b>	<b>92</b>
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires .....	92
II.1.2.	Le Comité technique paritaire .....	93
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente .....	93
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale .....	93
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité .....	93
<b>II.2.</b>	<b>Le Conseil scientifique .....</b>	<b>94</b>
<b>II.3.</b>	<b>Les Commissions scientifiques spécialisées .....</b>	<b>94</b>
<b>III.</b>	<b>Les réunions des instances consultatives .....</b>	<b>95</b>
<b>III.1.</b>	<b>Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN) .....</b>	<b>95</b>
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs .....	95
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens .....	95
<b>III.2.</b>	<b>Les réunions du Comité technique paritaire (CTP) .....</b>	<b>96</b>
<b>III.3.</b>	<b>Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP) .....</b>	<b>97</b>
<b>III.4.</b>	<b>Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS) .....</b>	<b>97</b>
<b>III.5.</b>	<b>Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) .....</b>	<b>98</b>
<b>III.6.</b>	<b>Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique .....</b>	<b>98</b>
<b>III.7.</b>	<b>Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées .....</b>	<b>99</b>
<b>IV.</b>	<b>Le Conseil d'administration .....</b>	<b>100</b>
<b>IV.1.</b>	<b>La composition du Conseil d'administration .....</b>	<b>100</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration .....</b>	<b>100</b>
<b>V.</b>	<b>Les grèves .....</b>	<b>101</b>

## I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Trois organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA

En 2005, une organisation syndicale a été reconnue représentative dans le corps des chargés de recherche : SUD-INRA.

### I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les deux dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu en 2002 et 2005, à l'exception de celles relatives aux CAP des DR et des ASC qui se sont tenues en 2003.

- Scrutin du 4 avril 2002 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR, AJT, AGT, SAR, AJA), des DR et des CR (2nd tour le 28 mai)
- Scrutin du 19 novembre 2002 : CAP des AJA et des AGT
- Scrutin du 6 mai 2003 : CAP des DR et des ASC
- Scrutin du 22 mars 2005 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR, AJT/AJA, AGT, SAR), des DR et des CR

#### I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Syndicat	2003	2004	2005
<b>CFDT</b>	42,9%	42,9%	36,4%
<b>CFTC</b>	19,7%	19,7%	22,1%
<b>CGT</b>	35,7%	35,7%	38,6%
<b>SUD</b>			2,9%
<b>Taux de participation</b>	<b>61,1%</b>	-	<b>60,3%</b>

1.1.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2003			2004			2005			
	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	59,8%	16,5%	23,7%	59,8%	16,5%	23,7%	57,3%	16,8%	25,9%	-
CR	38,9%	23,3%	23,6%	38,9%	23,3%	23,6%	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%
ASC	66,7%	-	33,3%	66,7%	-	33,3%	66,7%	-	33,3%	-
IR	49,2%	26,9%	23,8%	49,2%	26,9%	23,8%	40,7%	29,2%	30,1%	-
IE/AAR	48,9%	19,1%	32,0%	48,9%	19,1%	32,0%	42,5%	21,6%	35,9%	-
AI	43,0%	23,2%	33,8%	43,0%	23,2%	33,8%	39,2%	24,3%	36,5%	-
TR	42,2%	19,0%	38,8%	42,2%	19,0%	38,8%	34,9%	23,5%	41,6%	-
AJT	36,0%	16,6%	47,3%	36,0%	16,6%	47,3%	30,1%	23,1%	46,8%	-
AGT	27,9%	21,2%	50,9%	27,9%	21,2%	50,9%	32,3%	17,4%	50,3%	-
SAR	41,6%	19,4%	39,0%	41,6%	19,4%	39,0%	35,7%	24,1%	40,2%	-
AJA	65,4%	-	34,6%	65,4%	-	34,6%				

NB : En 2005, les corps des AJT et des AJA ont été réunis dans la même commission.

1.2. L'exercice du droit syndical

1.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
CFDT	10,5	10,5	9,0	8,6	8,6	7,9
CFTC	4,9	4,9	6,0	3,6	3,6	3,8
CGT	8,8	8,8	10,0	8,1	7,7	7,8
SUD			1,0			1,0
<b>Total</b>	<b>24,1</b>	<b>24,1</b>	<b>26,0</b>	<b>20,2</b>	<b>19,8</b>	<b>20,5</b>

1.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
CFDT	705	705	734	705	705	675
CFTC	410	410	446	340	340	445
CGT	733	733	779	631	683	741
SUD			58			*
<b>Total</b>	<b>1 848</b>	<b>1 848</b>	<b>2 017</b>	<b>1 676</b>	<b>1 728</b>	<b>1 861</b>

\* Le syndicat SUD-INRA n'a pas été en mesure de transmettre la répartition (et donc l'utilisation) des ASA disponibles.

## II. Les instances consultatives nationales

### II.1. Les instances paritaires nationales

#### II.1.1. Les Commissions administratives paritaires

Évolution de la répartition des sièges

Syndicat	2003	2004	2005
<b>CFDT</b>	22	22	16
<b>CFTC</b>	7	7	10
<b>CGT</b>	17	17	19
<b>SUD</b>			1

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections du 22 mars 2005 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
<b>DR</b>	2	1	1	
<b>CR</b>	1	1	1	1
<b>ASC</b>	1	-	1	
<b>IR</b>	2	2	2	
<b>IE/AAR</b>	3	1	2	
<b>AI</b>	1	-	1	
<b>TR</b>	2	2	3	
<b>AJT/AJA</b>	1	1	3	
<b>AGT</b>	1	1	2	
<b>SAR</b>	2	1	3	

Les Commissions administratives paritaires des agents contractuels administratifs et techniques ont été supprimées par arrêté du 23 décembre 1993. Elles ont été remplacées par décision du Directeur général en date du 13 janvier 1994, par une Commission consultative paritaire des agents contractuels administratifs et techniques regroupant un représentant de chacun des syndicats : CFDT-INRA, CFTC-INRA, CGT-INRA.

### II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2005, le CTP comprend (\*) :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

### II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2005, la CNFP comprend (\*) :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 5 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

### II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2005, la CNAS comprend (\*) :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

### II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2005, le CCHS comprend (\*) :

- 2 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA

(\*) NB : aucun siège attribué au syndicat SUD-INRA

### **II.2. Le Conseil scientifique**

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée en 2002.

### **II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées**

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 16 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés.

### III. Les réunions des instances consultatives

#### III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

##### III.1.1. Les CAPN des chercheurs

###### **Le 24 juin 2005, CAPN des CR**

- Installation de la CAP des CR (nouvelle mandature)
- Examen de dossiers sélectionnés de CR 2 ayant fait l'objet d'une alerte
- Examen de la situation d'un CR stagiaire

##### III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

###### **Les 4, 5 et 6 janvier 2005, CAPN de mobilité**

- Pour tous les corps

###### **Le 1er mars 2005, CAPN individuelle**

- Corps des TR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Le 4 mars 2005, CAPN individuelle**

- Corps des IR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Les 12 avril et 24 novembre 2005, CAPN individuelles**

- Corps des AJT – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Le 12 avril 2005, CAPN disciplinaire**

- Corps des AJT

###### **Les 20, 21, 22 et 23 juin 2005, CAPN d'avancement**

- Pour tous les corps

###### **Les 11 juillet et 8 septembre 2005, CAPN disciplinaires**

- Corps des IE

###### **Le 14 octobre 2005, CAPN individuelle**

- Corps des AI – examen de la situation à l'issue de la période probatoire



### **III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)**

#### **Le 13 janvier 2005**

- Point d'actualité sur les projets de l'INRA et le calendrier 2005
- Point d'information sur le budget prévisionnel 2005
- Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 4 mars 1985 relatif au conseil scientifique de l'INRA
- Réflexion sur la réorientation de l'activité d'une unité de recherches : principes et démarches
- Pré-information sur le projet de GIE « Édition »
- Mise en place de la mission nationale sur la sécurité des systèmes d'information

#### **Le 17 mars 2005**

- Bilan du document d'orientation 2001-2004
- Création du GIE « Éditions »
- Bilan sur la résorption de l'emploi précaire à l'INRA
- Présentation du Bilan social 2003
- Point d'information sur l'état d'avancement du S2I
- Bilan des recrutements des personnes handicapées au titre de la réserve 2004
- Point d'information sur la campagne d'agrément 2004/2005 des maîtres d'apprentissage

#### **Le 31 mai 2005**

- Information sur le futur document d'orientation 2006-2009
- Point d'information sur les modalités envisagées pour la mise en œuvre par l'INRA du rôle d'établissement support pour le compte de l'Agence nationale de la recherche (ANR)
- Modification du règlement intérieur national en application de la loi 2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées

#### **Le 11 octobre 2005**

- Note de service sur la répartition des compétences au sein de la Direction générale
- Document d'orientation de l'INRA : présentation et discussion
- Présentation du Projet d'établissement pour une gestion administrative et scientifique efficace (PEGASE)
- Information sur les dispositifs du Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique (PACTE) et du Contrat d'aide à l'emploi (CAE)

### **III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)**

**Le 27 janvier 2005**

- Approbation du procès verbal de la CNFP du 2 juillet 2004
- Prévisions d'activités 2005
- Point sur l'avancement des travaux de la Mission formation

**Le 1<sup>er</sup> juillet 2005**

- Approbation du procès verbal de la CNFP du 27 janvier 2005
- Présentation du bilan d'activité 2004 de la Formation permanente
- Rapport final de la Mission formation
- Formations diplômantes
- Validation des acquis de l'expérience (VAE)

**Le 21 octobre 2005**

- Évolution du dispositif des formations diplômantes
- Évolution du dispositif des formations personnelles
- Cadrage institutionnel de la politique de formation

### **III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)**

**Le 24 juin 2005**

- Rapport d'activité 2004 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2004 de l'ADAS
- Bilan d'activité 2004 de la Commission nationale des aides et des prêts
- Insertion des personnes handicapées

**Le 18 novembre 2005**

- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2004 (gestion DRH et MICSDAR) et de l'exercice 2005 arrêté au 30 septembre 2005 (gestion DRH)
- Présentation du budget social prévisionnel 2006
- Rapport d'activité 2004 du réseau des assistants de service social (complément)
- Contrat d'avenir et contrat d'accompagnement dans l'emploi

### **III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)**

#### **Le 1er avril 2005**

- Première information sur l'enquête « Commissions de réforme »
- Gestion du risque chimique
- Avancement du groupe de travail « OGM et organismes de quarantaine »
- Formation des Directeurs d'unités
- Tableaux de bord et rapport sur les risques professionnels

#### **Le 30 juin 2005**

- Rapport 2004 sur l'évolution des risques professionnels
- Synthèse des rapports annuels de médecine de prévention pour l'année 2004
- Bilan 2004 et projet de programme prévention 2006
- Maîtrise des risques professionnels dans les unités expérimentales

#### **Le 9 décembre 2005**

- Stress au travail
- Bilan des formations 2004 et projet de plan de formation à la prévention 2006
- Plan de pandémie grippale

### **III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique**

#### **Les 15 et 16 février 2005**

- Présentation du rapport final du groupe de travail « modélisation »
- Avis du conseil sur les critères de nomination
- Nomination du chef de département GAP
- Présentation du programme du directeur scientifique « Plantes et produits végétaux »
- Nomination du chef de département EFPA
- Bilan des propositions du document d'orientation 2001-2004
- Présentation de l'Agence nationale de la recherche (ANR)

#### **Les 15 et 16 juin 2005**

- Visite du centre de Tours
- Évaluation du département GA
- Point d'étape sur le rapport OGM
- Point d'étape sur les appels d'offre pour le compte de l'ANR et sur les programmes fédérateurs
- La politique d'édition des revues en ligne
- Nomination du directeur scientifique « Animal et produits animaux »
- Les indicateurs d'activité scientifique
- État d'avancement du prochain document d'orientation
- Présentation de candidatures

- Bilan de Génoplante
- Bilan de la participation de l'INRA au 6<sup>ème</sup> PCRDT

**Le 7 octobre 2005**

- Propositions de réflexion sur des domaines de recherche très innovants
- Mise en place d'un prix pour les scientifiques
- Présentation du groupe de travail « Europe »
- Évaluation du programme « Pour et sur le développement régional »
- Planning des conseils scientifiques 2006
- Présentation du programme « Porcherie verte »
- Avis du conseil sur le document d'orientation 2006-2009
- Présentation du groupe de travail « OGM »
- Présentation de la lettre de mission au chef du département GA

**Le 2 décembre 2005**

- La loi d'orientation sur la recherche
- Nomination du chef de département EA
- Avis du conseil sur le rapport final du groupe de travail « Europe »
- Présentation du rapport final du groupe de travail « PGM »
- Programme de travail 2006
- Mise en place d'un prix pour les scientifiques

**III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées**

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

## IV. Le Conseil d'administration

### IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agro-alimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 16 juin 2005 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-INRA : 1 siège

### IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

#### Le 24 mars 2005

- Bilan de la mise en œuvre du document d'orientation 2001-2004
- Compte financier 2004 et rapport de l'ordonnateur
- Décision modificative n°1 au budget primitif 2005
- Création du GIE « Éditions »
- Politique de l'INRA en matière d'environnement
- Point d'information sur la convention cadre INRA - Ministère de l'écologie et du développement durable, en vue de son renouvellement

#### Le 23 juin 2005

- Information sur le projet de document d'orientation stratégique 2006-2009
- Modalités envisagées pour la mise en œuvre par l'INRA du rôle d'établissement support pour le compte de l'Agence nationale de la recherche (programmes ADD, alimentation et nutrition humaine, OGM, génomique végétale, génomique animale)
- Décision modificative n° 2 au budget primitif 2005
- Présentation des recherches de l'INRA dans le domaine de l'« Agriculture et du développement durable »
- Point d'information sur le nouveau cadre budgétaire et comptable

### Le 20 octobre 2005

- Document d'orientation stratégique 2006-2009
- Décision modificative n° 3 au budget primitif 2005
- Approbation du guide de procédure prévu par la circulaire 2004-062 du 28 avril 2004, relative à la mise en œuvre du décret du 22 février 2002, relatif au régime budgétaire, financier et comptable des EPST
- Présentation des recherches de l'INRA sur la production fruitière intégrée
- Point d'information sur la participation de l'INRA aux pôles de compétitivité
- Renouvellement du GIP CRNH de Lyon

### Le 14 décembre 2005

- Décision modificative n° 4 au budget primitif 2005
- Projet de budget primitif 2006
- Présentation des indicateurs de résultats (ISI) et place actuelle de l'INRA
- Présentation du programme « Porcherie verte »
- Consolidation des comptes : position de l'établissement
- Point d'information sur la politique d'achat

## V. Les grèves

Dates	Effectifs
<b>20 janvier</b>	793
<b>10 mars</b>	626
<b>16 mai</b>	643



# Chapitre 8 - L'action sociale

<b>I.</b>	<b>Le budget de l'action sociale.....</b>	<b>104</b>
<b>II.</b>	<b>Les prestations sociales .....</b>	<b>104</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'aide aux familles .....</b>	<b>104</b>
II.1.1.	L'action en faveur des enfants .....	104
II.1.2.	Les vacances des enfants .....	104
II.1.3.	Les chèques vacances.....	105
<b>II.2.</b>	<b>Les prêts et les aides .....</b>	<b>105</b>
II.2.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	105
II.2.2.	Les prêts et aides à l'installation des personnels .....	106
<b>III.</b>	<b>Les actions en faveur des personnes handicapées.....</b>	<b>106</b>
<b>IV.</b>	<b>Le logement .....</b>	<b>107</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Le logement social.....</b>	<b>107</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Le logement de fonction.....</b>	<b>107</b>
<b>IV.3.</b>	<b>Les autres logements.....</b>	<b>108</b>
<b>V.</b>	<b>Les contributions au financement de l'action sociale .....</b>	<b>108</b>
<b>V.1.</b>	<b>La restauration collective.....</b>	<b>108</b>
<b>V.2.</b>	<b>L'Association pour le développement des activités sociales de l'INRA (ADAS).....</b>	<b>108</b>



## I. Le budget de l'action sociale

Budget	2003	2004	2005
Cotisations prestations familiales	12 246,5 K€	12 370,6 K€	12 615,3 K€
Action sociale	5 700,1 K€	6 111,5 K€	6 107,7 K€
Prêts et avances	149,0 K€	120,0 K€	100,0 K€
<b>Total</b>	<b>18 095,6 K€</b>	<b>18 602,1 K€</b>	<b>18 823,0 K€</b>

Source : BP 2005

## II. Les prestations sociales

### II.1. L'aide aux familles

#### II.1.1. L'action en faveur des enfants

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Garde d'enfants (- de 3 ans)	85	91	101	36,7 K€	37,3 K€	35,0 K€
Action en faveur des enfants handicapés	31	31	37	54,5 K€	55,6 K€	60,8 K€
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>122</b>	<b>138</b>	<b>91,2 K€</b>	<b>92,9 K€</b>	<b>95,8 K€</b>

#### II.1.2. Les vacances des enfants

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Colonies de vacances	522	536	501	40,8 K€	34,3 K€	33,4 K€
Centres aérés	758	763	799	61,0 K€	55,0 K€	52,1 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	238	208	334	5,3 K€	4,4 K€	4,7 K€
Séjours linguistiques	48	62	55	6,1 K€	7,4 K€	7,9 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	512	504	434	39,8 K€	36,9 K€	31,5 K€
<b>Total</b>	<b>2 078</b>	<b>2 073</b>	<b>2 123</b>	<b>153,0 K€</b>	<b>138,0 K€</b>	<b>129,6 K€</b>

### II.1.3. Les chèques vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent qui donne lieu à une contribution de l'INRA. Cette participation est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée, selon les ressources.

Chèques vacances	2003	2004	2005
<b>Nombre de dossiers</b>	609	621	628
<b>Financement / Coûts</b>	<b>545,5 K€</b>	<b>578,4 K€</b>	<b>570,4 K€</b>
Epargne des agents	455,2 K€	481,3 K€	476,9 K€
Participation de l'INRA	90,3 K€	97,1 K€	93,4 K€
<b>Frais de gestion versés par l'INRA</b>	<b>14,7 K€</b>	<b>15,3 K€</b>	<b>15,3 K€</b>
à la Mutualité fonction publique	9,3 K€	9,5 K€	9,6 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	5,4 K€	5,8 K€	5,7 K€
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>105,0 K€</b>	<b>112,4 K€</b>	<b>108,7 K€</b>

## II.2. Les prêts et les aides

### II.2.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts en appui aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. Les aides exceptionnelles sont attribuées pour faire face à toute difficulté exceptionnelle, personnelle ou familiale, qui est appréciée sur la base d'une évaluation sociale réalisée par les assistants des services sociaux de l'INRA. La NS n° 1997-15 du 27-02-1997, complétée en ce qui concerne les prêts par la NS n° 2002-109 du 11-12-2002, détaille la procédure d'attribution des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2003	2004	2005
Nombre de bénéficiaires	47	55	84
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	13%	20%	11%
Catégorie B	34%	29%	36%
Catégorie C	53%	51%	53%
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>80 446 €</b>	<b>96 729 €</b>	<b>147 585 €</b>
<b>Montant moyen du prêt</b>	<b>1 712 €</b>	<b>1 759 €</b>	<b>1 757 €</b>

Aides exceptionnelles non remboursables	2003	2004	2005
Nombre de bénéficiaires	56	71	84
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	4%	10%	5%
Catégorie B	18%	17%	21%
Catégorie C	58%	58%	55%
Contractuels	20%	15%	19%
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>38 830 €</b>	<b>49 436 €</b>	<b>54 791 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>693 €</b>	<b>696 €</b>	<b>652 €</b>

## Chapitre 8 - L'action sociale

### II.2.2. Les prêts et aides à l'installation des personnels

Les agents affectés directement, à la suite de leur recrutement par concours, dans les régions Île-de-France et PACA peuvent être éligibles à une aide, et s'ils le souhaitent un prêt, s'ils étaient domiciliés précédemment dans une autre région. L'aide et le prêt sont attribués sous conditions de ressources et d'indice. Les circulaires FP/4 du Ministère de la fonction publique n° 1753 ; n° 1771 ; n° 1930 et n° 1980 exposent ce dispositif. Les dossiers sont instruits par l'INRA et les prestations versées par la Mutualité fonction publique.

Aide à l'installation des personnels	2003	2004	2005
Nombre de bénéficiaires	11	7	11
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>6 200 €</b>	<b>4 090 €</b>	<b>6 424 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>564 €</b>	<b>584 €</b>	<b>584 €</b>

Prêt à l'installation des personnels	2003	2004	2005
Nombre de bénéficiaires	4	1	1
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>2 600 €</b>	<b>305 €</b>	<b>1 098 €</b>
<b>Montant moyen du prêt</b>	<b>650 €</b>	<b>305 €</b>	<b>1 098 €</b>

## III. Les actions en faveur des personnes handicapées

### III.1. La Cellule handicap

Dans le cadre des procédures de recrutement de travailleurs handicapés et pour prendre en compte l'évolution de l'état de santé des agents de l'institut (reclassements à la suite d'accidents ou de maladies, liées ou non au travail), l'INRA finance des aménagements de postes de travail. La NS n° 2003-108 du 22 décembre 2003 (recrutement et suivi des personnes handicapées à l'INRA) a précisé et élargi le rôle de la Cellule handicap qui est chargée de cette mission.

Activité de la Cellule handicap	2003	2004	2005
Nombre de séances	3	3	3
Nombre d'aménagements de postes réalisés	16	18	21
<b>Montant total du financement pris en charge par la Cellule handicap</b>	<b>21 000 €</b>	<b>24 000 €</b>	<b>24 852 €</b>
<b>Montant moyen par aménagement de poste</b>	<b>1 300 €</b>	<b>1 300 €</b>	<b>1 184 €</b>

Les coûts liés aux aménagements de poste sont très variables et dépendent directement du type de prestation à effectuer. Ainsi, pour cette année 2005, les financements accordés par la Cellule Handicap ont varié de 220 € à 4 975 €.

### III.2. L'ATHAREP

L'INRA verse chaque année une subvention annuelle à l'ATHAREP (Association pour le travail des handicapés dans la recherche publique) dont l'INRA est membre de droit. L'INRA a versé 8 400 € en 2002 et 2003, et 8 800 € en 2004 et 2005.

## IV. Le logement

### IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices de HLM des logements qu'il peut proposer à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siègent également dans cette commission les assistants de service social de l'INRA.

### IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent paie une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2005	Concessions par US octroyées en 2005	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2005	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2005
Angers			6	
Antilles – Guyane			10	3
Avignon			10	
Bordeaux – Aquitaine	1		12	2
Clermont-Ferrand – Theix	2		32	
Colmar			2	
Corse			8	2
Dijon			10	5
Jouy-en-Josas	1	4	28	34
Lille			1	
Montpellier	2	1	7	1
Nancy			5	
Nantes			1	
Orléans	1		16	
Poitou – Charentes	1		12	1
Rennes	2		32	
Sophia – Antipolis			6	
Toulouse			14	1
Tours	1		28	
Versailles – Grignon	2		18	1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>258</b>	<b>50</b>

### IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements, qui peuvent être concédés, par convention d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

## V. Les contributions au financement de l'action sociale

### V.1. La restauration collective

94 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance. Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 465, l'INRA verse une subvention « Fonction publique ». Son montant unitaire pour 2005 est de 1,03 €.

La réglementation applicable, qui interdit de verser ces subventions directement aux agents, conduit l'INRA à les allouer aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2003	2004	2005
Nombre moyen de bénéficiaires	5 177	5 192	5 452
Nombre de repas subventionnés	854 862	856 667	899 715
<b>Montant global de la subvention</b>	<b>972 355 €</b>	<b>925 646 €</b>	<b>952 474 €</b>

### V.2. L'Association pour le développement des activités sociales de l'INRA (ADAS)

Les dotations budgétaires

ADAS	2003	2004	2005
Subventions INRA	1 847,8 K€	1 858,9 K€	1 859,1 K€

Ces données sont explicitées dans le rapport annuel de l'ADAS.

# Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA .....	110
II.	Les grades par catégorie INRA .....	111
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	112
IV.	Les conseils, comités et commissions .....	113
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	113
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	114

## I. Les corps par catégorie INRA

### Direction

DG	directeur général
DGA	directeur général adjoint
SD	sous-directeur
AC	agent comptable

Dans certains tableaux, ces différents corps sont regroupés sous l'appellation DIR

### Chercheurs

DR	directeur de recherche
CR	chargé de recherche
CC	chercheur contractuel
ASC	attaché scientifique contractuel

### Ingénieurs

IR	ingénieur de recherche
IE	ingénieur d'études
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR	technicien de la recherche
AJT	adjoint technique de la recherche
AGT	agent technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR	attaché d'administration de la recherche
SAR	secrétaire d'administration de la recherche
AJA	adjoint administratif de la recherche

## II. Les grades par catégorie INRA

### Direction

DG	directeur général
DGA	directeur général adjoint
SD	sous-directeur
AC	agent comptable

### Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR 2	directeur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CR 1	chargé de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
CR 2	chargé de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CC	chercheur contractuel
ASC	attaché scientifique contractuel

### Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 <sup>ère</sup> classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 <sup>e</sup> classe
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AJT p	adjoint technique principal de la recherche
AJT r	adjoint technique de la recherche
AGT p	agent technique principal de la recherche
AGT r	agent technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale
AJA p1	adjoint administratif principal de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AJA p2	adjoint administratif principal de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AJA r	adjoint administratif de la recherche



### III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

#### Anciens départements de recherche

BIA	biométrie et intelligence artificielle
BV	biologie végétale
EA	environnement et agronomie
ENA	élevage et nutrition des animaux
ESR	économie et sociologie rurales
FMN	forêts et milieux naturels
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
HFS	hydrobiologie et faune sauvage
MIC	microbiologie
NASA	nutrition, alimentation et sécurité des aliments
PA	physiologie animale
SA	santé animale
SAD	systèmes agraires et développement
SPE	santé des plantes et environnement
TPA	transformation des produits animaux
TPV	transformation des produits végétaux

#### Nouveaux départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement

GEVES            groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

#### Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

#### IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

#### V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

## VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique et calcul scientifique
- F documentation, édition, communication
- G patrimoine, logistique, prévention
- H gestion scientifique et technique des EPST



**INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE**

147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07

Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : [infos@inra.fr](mailto:infos@inra.fr)

[www.inra.fr](http://www.inra.fr)