



# Bilan social 2004

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION  
AGRICULTURE  
ENVIRONNEMENT

# INRA

## Avant-propos

Le bilan social de l'année 2004 associe un ensemble d'informations et d'indicateurs en vue de permettre un regard sur la communauté humaine œuvrant au sein de notre institut. Il en recouvre les différentes composantes, démographiques, statutaires et sociales, afin d'en rapprocher les évolutions du contexte politique et réglementaire qui la concernent et de les confronter aux orientations et aux projets qui l'animent.

Dans une période où s'annonce un nouveau projet de loi de programme pour la recherche, il est utile que le bilan social prenne l'empreinte, par sa profondeur d'analyse, de la situation de l'emploi à l'INRA et de la richesse humaine qu'elle révèle.

Dans sa forme, cette édition continue de bénéficier des choix d'évolution ayant fait l'objet d'une concertation en 2003 avec les représentants des organisations syndicales représentatives à l'INRA. Ainsi les efforts d'amélioration se poursuivent et sont marqués cette année par une place plus grande à l'analyse de la parité et par un bon nombre de tableaux plus détaillés. La mise en œuvre du domaine « ressources humaines » du système d'information de l'INRA, attendu pour 2007, devrait donner un nouvel essor à l'enrichissement de l'information mise à la disposition des personnels de l'institut, de ses responsables et de ses partenaires.

Le bilan social s'avère un outil d'information et de communication, donc de transparence, sur tout ce qui se fait dans notre établissement en matière de ressources humaines. État des lieux statistique, il n'est pas une fin en soi et s'inscrit comme un élément parmi d'autres de la politique de gestion des ressources humaines. En cela, il doit devenir un instrument au service du dialogue social et nourrir un véritable débat paritaire constructif au sein de l'institut.

Aussi ai-je le plaisir de vous présenter le bilan social de l'établissement et vous invite à prendre connaissance de cette dernière édition.



Marion GUILLOU

# Sommaire

<b>Avant-propos.....</b>	<b>1</b>
<b>Sommaire.....</b>	<b>2</b>
<b>Chapitre 1 - Les effectifs.....</b>	<b>4</b>
I.    Les emplois budgétaires.....	6
II.   Les effectifs physiques gérés.....	9
III.  Les effectifs rémunérés.....	11
IV.  Les personnels non permanents.....	34
<b>Chapitre 2 - L'emploi.....</b>	<b>41</b>
I.    Les entrées.....	42
II.   Les sorties.....	49
III.  Les promotions.....	55
<b>Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités.....</b>	<b>59</b>
I.    La masse salariale.....	60
II.   Les rémunérations indiciaires.....	61
III.  Les primes et indemnités.....	63
<b>Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....</b>	<b>67</b>
I.    Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	68
II.   L'exercice de fonctions à temps partiel.....	72
<b>Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité.....</b>	<b>75</b>
I.    La prévention à l'INRA.....	76
II.   Les accidents du travail des agents INRA sur emplois de titulaires.....	78
III.  Les accidents de trajet.....	80
IV.  Les maladies professionnelles reconnues.....	81
V.    Les invalidités permanentes partielles.....	82
<b>Chapitre 6 - La formation permanente.....</b>	<b>83</b>
I.    La population formée.....	84
II.   Le financement de la formation permanente.....	88

<b>Chapitre 7 - Les relations professionnelles .....</b>	<b>89</b>
I.    La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical .....	90
II.   Les instances consultatives nationales .....	92
III.  Les réunions des instances consultatives.....	95
IV.  Le Conseil d'administration.....	100
V.   Les grèves .....	101
 <b>Chapitre 8 - L'action sociale .....</b>	 <b>103</b>
I.    Le budget de l'action sociale.....	104
II.   Les prestations sociales .....	104
III.  Les actions en faveur des personnes handicapées.....	106
IV.  Le logement .....	107
V.   Les contributions au financement de l'action sociale .....	108
 <b>Annexes .....</b>	 <b>109</b>
I.    Les corps par catégorie INRA .....	110
II.   Les grades par catégorie INRA .....	111
III.  Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	112
IV.  Les conseils, comités et commissions .....	113
V.   Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	113
VI.  Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	114

# Chapitre 1 - Les effectifs

<b>I.</b>	<b>Les emplois budgétaires .....</b>	<b>6</b>
I.1.	L'évolution des emplois budgétaires depuis 1987 .....	6
I.2.	L'évolution par grade des emplois budgétaires depuis 5 ans.....	7
I.3.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2004 .....	8
<b>II.</b>	<b>Les effectifs physiques gérés .....</b>	<b>9</b>
II.1.	Les effectifs physiques gérés au 31 décembre par grade .....	9
II.2.	Les effectifs physiques gérés au 31-12-2004 par type de personnel .....	10
II.3.	Les effectifs physiques gérés au 31-12-2004 par position statutaire.....	10
<b>III.</b>	<b>Les effectifs rémunérés .....</b>	<b>11</b>
III.1.	Les effectifs rémunérés par grade et par corps .....	11
III.1.1.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques.....	11
III.1.2.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein .....	12
III.2.	Les effectifs physiques rémunérés par catégorie INRA et fonction publique .....	13
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques rémunérés au 31 décembre depuis 1987 .....	13
III.2.2.	Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004.....	13
III.3.	Les effectifs rémunérés par centre de recherche .....	14
III.3.1.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques.....	14
III.3.2.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein .....	14
III.3.3.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en personnes physiques .....	15
III.3.4.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en équivalent temps plein .....	16
III.3.5.	Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2004 en personnes physiques.....	17
III.3.6.	Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2004 en équivalent temps plein .....	18
III.4.	Les effectifs rémunérés par département de recherche.....	19
III.4.1.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques.....	19
III.4.2.	Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein .....	19
III.4.3.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en personnes physiques .....	20
III.4.4.	Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en équivalent temps plein .....	21
III.4.5.	Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2004 en personnes physiques .....	22
III.4.6.	Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2004 en équivalent temps plein.....	23
III.5.	Les effectifs physiques rémunérés des unités au 31-12-2004.....	24
III.6.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs par CSS.....	25
III.6.1.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS .....	25
III.6.2.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS .....	26
III.7.	Les effectifs physiques rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP .....	27
III.8.	Les effectifs physiques rémunérés par âge.....	28
III.8.1.	Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004 par âge .....	28
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004.....	29
III.8.3.	Les effectifs physiques rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2004.....	30
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004.....	31
III.9.	Les effectifs physiques rémunérés par ancienneté à l'INRA.....	32
III.9.1.	Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté.....	32
III.9.2.	Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004 par tranche d'ancienneté.....	32
III.10.	Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère.....	33
III.10.1.	L'évolution des effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère depuis 1995 .....	33
III.10.2.	Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2004 par corps et zone géographique .....	33

<b>IV.</b>	<b>Les personnels non permanents .....</b>	<b>34</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Les personnels non permanents en 2004 .....</b>	<b>34</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Les personnels non permanents par centre en 2004.....</b>	<b>35</b>
IV.2.1.	Les personnels non permanents en 2004 en personnes physiques différentes .....	35
IV.2.2.	Les personnels non permanents en 2004 en équivalent temps plein annuel .....	36
<b>IV.3.</b>	<b>Les personnels non permanents par département en 2004 .....</b>	<b>37</b>
IV.3.1.	Les personnels non permanents en 2004 en personnes physiques différentes .....	37
IV.3.2.	Les personnels non permanents en 2004 en équivalent temps plein annuel .....	38
<b>IV.4.</b>	<b>L'origine géographique des boursiers et chercheurs étrangers en 2004 .....</b>	<b>39</b>
<b>IV.5.</b>	<b>Les diplômes préparés par les stagiaires en 2004.....</b>	<b>39</b>
<b>IV.6.</b>	<b>Le niveau de recrutement des CDD sur convention de recherche en 2004.....</b>	<b>40</b>

## I. Les emplois budgétaires

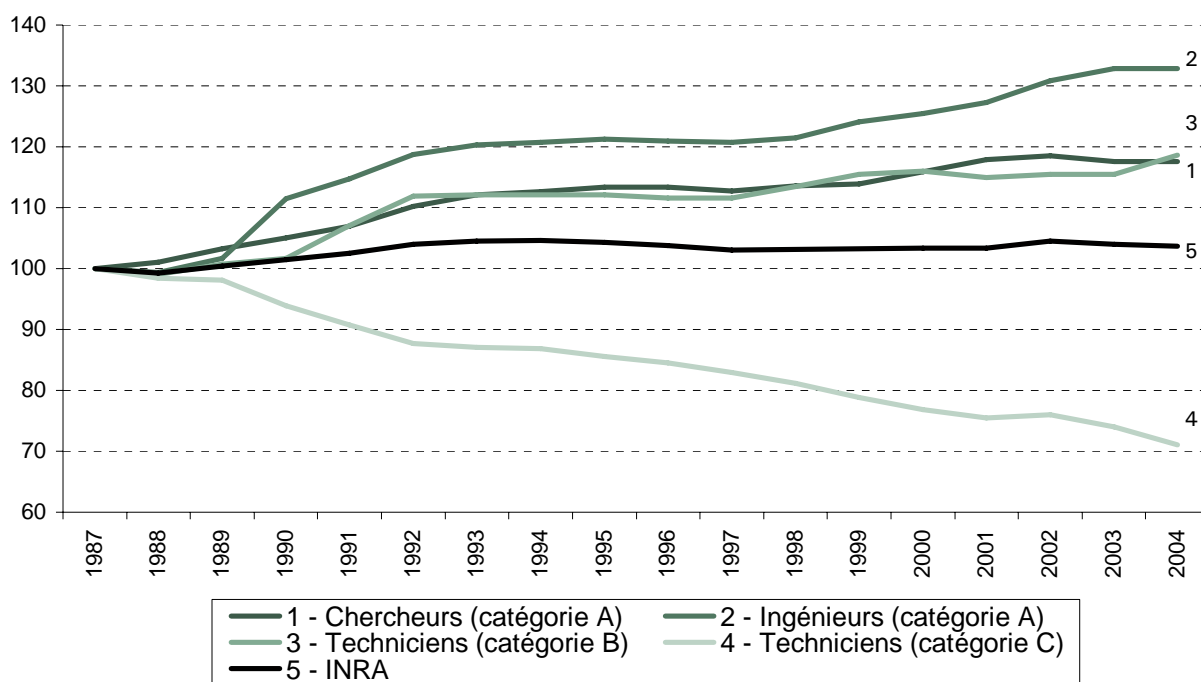
Les emplois budgétaires sont les emplois permanents et à temps complet présentés dans les « verts », documents budgétaires annexés à la loi de finance.

Sont présentées ci-après l'évolution globale et par catégorie de personnel depuis 1987, l'évolution par grade ces 5 dernières années et, enfin, les mesures nouvelles 2004.

### I.1. L'évolution des emplois budgétaires depuis 1987

Les corps d'administratifs (hors postes de direction) sont en voie d'extinction. En 2004, l'INRA ne dispose plus d'emplois budgétaires dans ces catégories et les personnels qui en relèvent encore sont appuyés sur des emplois techniques de même niveau.

Évolution des emplois budgétaires (1987 - 2004)  
par catégories INRA et fonction publique



## I.2. L'évolution par grade des emplois budgétaires depuis 5 ans

Grades	2000	2001	2002	2003	2004 (LFI)	2004 (LFR)
DG	1	1	1	1	1	1
DGA	2	2	2	2	2	2
SD	1	1	1	1	1	1
AC	1	1	1	1	1	1
<b>Direction</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DR 0	24	24	24	24	24	24
DR 1	138	138	139	139	139	139
DR 2	533	541	544	541	541	541
CR 1	746	788	818	829	804	828
CR 2	312	297	292	268	268	268
CC	6	6	6	6	6	6
ASC	62	57	39	39	39	39
<b>Chercheurs</b>	<b>1 821</b>	<b>1 851</b>	<b>1 862</b>	<b>1 846</b>	<b>1 821</b>	<b>1 845</b>
IR 0	32	34	40	40	40	40
IR 1	235	239	241	241	241	241
IR 2	425	423	430	446	415	446
IE 0	26	34	40	40	40	40
IE 1	165	165	167	167	167	167
IE 2	620	612	628	646	646	646
AI	642	668	691	691	691	691
<b>Ingénieurs</b>	<b>2 145</b>	<b>2 175</b>	<b>2 237</b>	<b>2 271</b>	<b>2 240</b>	<b>2 271</b>
TR e	371	371	372	372	369	372
TR s	453	457	460	460	455	460
TR n	1 378	1 354	1 360	1 360	1 410	1 421
AJT p	330	351	354	354	351	354
AJT r	1 457	1 431	1 465	1 465	1 450	1 461
AGT p	171	171	157	146	141	146
AGT r	402	367	361	309	216	224
<b>Techniciens</b>	<b>4 562</b>	<b>4 502</b>	<b>4 529</b>	<b>4 466</b>	<b>4 392</b>	<b>4 438</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>6 707</b>	<b>6 677</b>	<b>6 766</b>	<b>6 737</b>	<b>6 632</b>	<b>6 709</b>
<b>Total</b>	<b>8 533</b>	<b>8 533</b>	<b>8 633</b>	<b>8 588</b>	<b>8 458</b>	<b>8 559</b>

En 2004, 101 emplois supprimés en LFI (loi de finance initiale) et recréés en LFR (loi de finance rectificative).



**I.3. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2004**

Grades	LF 2003	Suppres- sions d'emplois	Transfor- mations d'emplois	LFI 2004	Recré- ations d'emplois	LFR 2004	LFR 2004 - LF 2003
DG	1			1		1	
DGA	2			2		2	
SD	1			1		1	
AC	1			1		1	
<b>Direction</b>	<b>5</b>			<b>5</b>		<b>5</b>	
DR 0	24			24		24	
DR 1	139			139		139	
DR 2	541			541		541	
CR 1	829	-25		804	24	828	-1
CR 2	268			268		268	
CC	6			6		6	
ASC	39			39		39	
<b>Chercheurs</b>	<b>1 846</b>	<b>-25</b>		<b>1 821</b>	<b>24</b>	<b>1845</b>	<b>-1</b>
IR 0	40			40		40	
IR 1	241			241		241	
IR 2	446	-31		415	31	446	
IE 0	40			40		40	
IE 1	167			167		167	
IE 2	646			646		646	
AI	691			691		691	
<b>Ingénieurs</b>	<b>2 271</b>	<b>-31</b>		<b>2 240</b>	<b>31</b>	<b>2271</b>	
TR e	372	-3		369	3	372	
TR s	460	-5		455	5	460	
TR n	1 360	-12	62	1 410	11	1 421	61
AJT p	354	-3		351	3	354	0
AJT r	1 465	-15		1 450	11	1 461	-4
AGT p	146	-5		141	5	146	
AGT r	309	-13	-80	216	8	224	-85
<b>Techniciens</b>	<b>4 466</b>	<b>-56</b>	<b>-18</b>	<b>4 392</b>	<b>46</b>	<b>4 438</b>	<b>-28</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>6 737</b>	<b>-87</b>	<b>-18</b>	<b>6 632</b>	<b>77</b>	<b>6 709</b>	<b>-28</b>
<b>Total</b>	<b>8 588</b>	<b>-112</b>	<b>-18</b>	<b>8 458</b>	<b>101</b>	<b>8 559</b>	<b>-29</b>

## II. Les effectifs physiques gérés

L'effectif physique géré comprend l'ensemble des agents actuellement ou précédemment sur emplois budgétaires et dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984 ;
- des contractuels statutaires (ASC) ;
- des chercheurs contractuels non statutaires (CC) ;
- des personnels recrutés sur contrat (CDD) dont la rémunération est gagée sur emploi budgétaire.

### II.1. Les effectifs physiques gérés au 31 décembre par grade

Grades	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1		1	1		1	1		1
DGA		1	1		1	1		1	1
AC	1		1		1	1		1	1
<b>Direction</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
DR 0		19	19		17	17	1	22	23
DR 1	8	132	140	7	118	125	9	125	134
DR 2	90	420	510	97	428	525	105	416	521
CR 1	421	510	931	414	480	894	426	474	900
CR 2	155	124	279	188	147	335	177	119	296
CC	1	2	3		1	1		1	1
ASC	26	27	53	20	24	44	18	24	42
<b>Chercheurs</b>	<b>701</b>	<b>1 234</b>	<b>1 935</b>	<b>726</b>	<b>1 215</b>	<b>1 941</b>	<b>736</b>	<b>1 181</b>	<b>1 917</b>
IR 0	8	39	47	8	41	49	9	37	46
IR 1	71	195	266	70	187	257	76	189	265
IR 2	193	257	450	195	255	450	206	254	460
IE 0	19	20	39	19	20	39	22	22	44
IE 1	74	105	179	80	107	187	76	114	190
IE 2	363	356	719	388	338	726	395	350	745
AI	406	350	756	410	355	765	424	355	779
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 134</b>	<b>1 322</b>	<b>2 456</b>	<b>1 170</b>	<b>1 303</b>	<b>2 473</b>	<b>1 208</b>	<b>1 321</b>	<b>2 529</b>
TR e	385	282	667	387	285	672	365	269	634
TR s	333	190	523	332	192	524	349	199	548
TR n	718	547	1 265	717	547	1 264	770	576	1 346
AJT p	122	259	381	140	284	424	140	269	409
AJT r	720	826	1 546	731	796	1 527	770	824	1 594
AGT p	61	78	139	68	82	150	76	98	174
AGT r	147	199	346	126	204	330	99	165	264
<b>Techniciens</b>	<b>2 486</b>	<b>2 381</b>	<b>4 867</b>	<b>2 501</b>	<b>2 390</b>	<b>4 891</b>	<b>2 569</b>	<b>2 400</b>	<b>4 969</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 620</b>	<b>3 703</b>	<b>7 323</b>	<b>3 671</b>	<b>3 693</b>	<b>7 364</b>	<b>3 777</b>	<b>3 721</b>	<b>7 498</b>
<b>Total</b>	<b>4 323</b>	<b>4 938</b>	<b>9 261</b>	<b>4 398</b>	<b>4 910</b>	<b>9 308</b>	<b>4 514</b>	<b>4 904</b>	<b>9 418</b>

**II.2. Les effectifs physiques gérés au 31-12-2004 par type de personnel**

Type de personnel géré	F	H	T
Titulaire	4 344	4 764	9 108
Contractuel statutaire "1984"	2	7	9
Contractuel statutaire ASC	18	24	42
Contractuel non statutaire CC		1	1
CDD - Accueil en détachement sur contrat	20	26	46
CDD - Contrat particulier	4	12	16
CDD - Contrat cotorep	6	4	10
CDD - Remplacement de titulaire absent	28	12	40
CDD - Pour pallier des difficultés de service	92	54	146
<b>Total</b>	<b>4 514</b>	<b>4 904</b>	<b>9 418</b>

**II.3. Les effectifs physiques gérés au 31-12-2004 par position statutaire**

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"			ASC		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Activité	4 088	4 564	8 652	1	4	5	18	24	42
<i>dont CFA</i>	51	44	95						
Détachement	107	83	190	1	3	4			
Position hors cadre		4	4						
Disponibilité	125	113	238						
Service national									
Congé parental	24		24						
<b>Total</b>	<b>4 344</b>	<b>4 764</b>	<b>9 108</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>42</b>

### III. Les effectifs rémunérés

L'effectif rémunéré comprend l'ensemble des agents dont le traitement s'impute sur le chapitre budgétaire 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement s'impute sur d'autres chapitres budgétaires (congé de fin d'activité, congé formation...), à l'exception des personnes en congé de maladie de longue durée.

#### III.1. Les effectifs rémunérés par grade et par corps

##### III.1.1. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grades	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1		1	1		1	1		1
DGA		1	1		1	1		1	1
AC	1		1		1	1		1	1
DR 0		16	16		14	14	1	19	20
DR 1	7	123	130	6	111	117	8	119	127
DR 2	86	409	495	89	415	504	96	403	499
CR 1	405	489	894	400	459	859	414	450	864
CR 2	148	120	268	180	145	325	170	116	286
CC	1	2	3		1	1		1	1
ASC	25	27	52	19	24	43	18	24	42
IR 0	5	36	41	5	37	42	7	33	40
IR 1	66	188	254	65	179	244	71	183	254
IR 2	182	243	425	180	240	420	193	240	433
IE 0	19	19	38	19	19	38	22	21	43
IE 1	72	100	172	76	101	177	72	109	181
IE 2	317	326	643	337	313	650	352	329	681
AI	382	329	711	381	337	718	390	341	731
TR e	361	267	628	362	275	637	343	257	600
TR s	319	176	495	320	180	500	338	190	528
TR n	635	512	1 147	631	513	1 144	683	547	1 230
AJT p	112	233	345	127	258	385	130	251	381
AJT r	669	775	1 444	682	748	1 430	728	774	1 502
AGT p	59	77	136	65	79	144	73	96	169
AGT r	136	178	314	118	181	299	89	144	233
<b>Total</b>	<b>4 006</b>	<b>4 645</b>	<b>8 654</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>

Corps	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1		1	1		1	1		1
DGA		1	1		1	1		1	1
AC	1		1		1	1		1	1
<b>Direction</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
DR	93	548	641	95	540	635	105	541	646
CR	553	609	1 162	580	604	1 184	584	566	1 150
CC	1	2	3		1	1		1	1
ASC	25	27	52	19	24	43	18	24	42
<b>Chercheurs</b>	<b>672</b>	<b>1 186</b>	<b>1 858</b>	<b>694</b>	<b>1 169</b>	<b>1 863</b>	<b>707</b>	<b>1 132</b>	<b>1 839</b>
IR	253	467	720	250	456	706	271	456	727
IE	408	445	853	432	433	865	446	459	905
AI	382	329	711	381	337	718	390	341	731
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 043</b>	<b>1 241</b>	<b>2 284</b>	<b>1 063</b>	<b>1 226</b>	<b>2 289</b>	<b>1 107</b>	<b>1 256</b>	<b>2 363</b>
TR	1 315	955	2 270	1 313	968	2 281	1 364	994	2 358
AJT	781	1 008	1 789	809	1 006	1 815	858	1 025	1 883
AGT	195	255	450	183	260	443	162	240	402
<b>Techniciens</b>	<b>2 291</b>	<b>2 218</b>	<b>4 509</b>	<b>2 305</b>	<b>2 234</b>	<b>4 539</b>	<b>2 384</b>	<b>2 259</b>	<b>4 643</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 334</b>	<b>3 459</b>	<b>6 793</b>	<b>3 368</b>	<b>3 460</b>	<b>6 828</b>	<b>3 491</b>	<b>3 515</b>	<b>7 006</b>
<b>Total</b>	<b>4 008</b>	<b>4 646</b>	<b>8 654</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.1.2. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

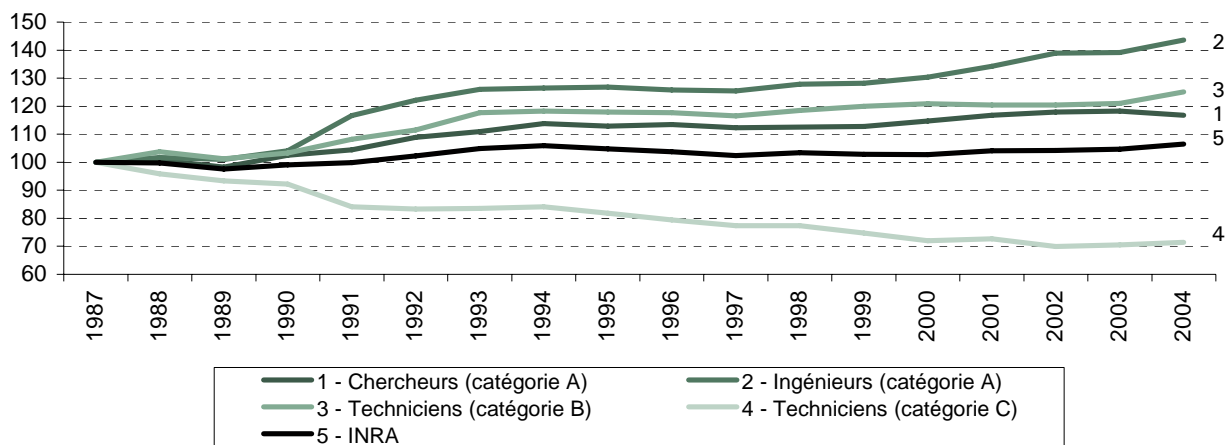
Grades	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGA		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
AC	1,0		1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DR 0		16,0	16,0		14,0	14,0	1,0	19,0	20,0
DR 1	7,0	122,5	129,5	6,0	110,5	116,5	8,0	119,0	127,0
DR 2	84,3	405,6	489,9	87,2	410,4	497,6	94,2	397,9	492,1
CR 1	383,3	485,2	868,5	381,7	454,1	835,8	394,1	445,7	839,8
CR 2	144,1	119,7	263,8	174,9	144,6	319,5	166,2	115,6	281,8
CC	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0		1,0	1,0
ASC	25,0	27,0	52,0	19,0	24,0	43,0	18,0	24,0	42,0
IR 0	5,0	35,3	40,3	5,0	36,3	41,3	7,0	32,8	39,8
IR 1	62,9	186,2	249,1	61,8	176,7	238,5	68,9	180,7	249,6
IR 2	171,7	241,4	413,1	169,8	238,4	408,2	182,6	238,3	420,9
IE 0	18,0	18,5	36,5	18,0	19,0	37,0	20,1	20,5	40,6
IE 1	67,5	99,0	166,5	69,6	98,3	167,9	66,8	106,8	173,6
IE 2	299,3	324,2	623,5	319,4	309,4	628,8	334,0	326,5	660,5
AI	357,1	325,0	682,1	355,3	332,1	687,4	365,2	336,0	701,2
TR e	333,6	263,8	597,4	325,4	265,9	591,3	312,3	248,9	561,2
TR s	283,2	170,7	453,9	285,2	173,3	458,5	304,0	183,9	487,9
TR n	596,3	506,2	1 102,5	590,7	505,9	1 096,6	643,5	540,6	1 184,1
AJT p	103,8	227,9	331,7	116,7	252,9	369,6	118,4	247,1	365,5
AJT r	630,0	767,8	1 397,8	642,5	740,8	1 383,3	689,0	767,3	1 456,3
AGT p	56,5	76,0	132,5	60,2	77,8	138,0	66,9	94,5	161,4
AGT r	128,4	177,0	305,4	111,2	180,4	291,6	83,0	143,6	226,6
<b>Total</b>	<b>3 758,0</b>	<b>4 597,0</b>	<b>8 358,0</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>

Corps	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGA		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
AC	1,0		1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
<b>Direction</b>	<b>2,0</b>	<b>1,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>
DR	91,3	544,1	635,4	93,2	534,9	628,1	103,2	535,9	639,1
CR	527,4	604,9	1132,3	556,6	598,7	1155,3	560,3	561,3	1121,6
CC	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0		1,0	1,0
ASC	25,0	27,0	52,0	19,0	24,0	43,0	18,0	24,0	42,0
<b>Chercheurs</b>	<b>644,7</b>	<b>1178,0</b>	<b>1822,7</b>	<b>668,8</b>	<b>1158,6</b>	<b>1827,4</b>	<b>681,5</b>	<b>1122,2</b>	<b>1803,7</b>
IR	239,6	462,9	702,5	236,6	451,4	688,0	258,5	451,8	710,3
IE	384,8	441,7	826,5	407,0	426,7	833,7	420,9	453,8	874,7
AI	357,1	325,0	682,1	355,3	332,1	687,4	365,2	336,0	701,2
<b>Ingénieurs</b>	<b>981,5</b>	<b>1229,6</b>	<b>2211,1</b>	<b>998,9</b>	<b>1210,2</b>	<b>2209,1</b>	<b>1044,6</b>	<b>1241,6</b>	<b>2286,2</b>
TR	1213,1	940,7	2153,8	1201,3	945,1	2146,4	1259,8	973,4	2233,2
AJT	733,8	995,7	1729,5	759,2	993,7	1752,9	807,4	1014,4	1821,8
AGT	184,9	253,0	437,9	171,4	258,2	429,6	149,9	238,1	388,0
<b>Techniciens</b>	<b>2131,8</b>	<b>2189,4</b>	<b>4321,2</b>	<b>2131,9</b>	<b>2197,0</b>	<b>4328,9</b>	<b>2217,1</b>	<b>2225,9</b>	<b>4443,0</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3113,3</b>	<b>3419,0</b>	<b>6532,3</b>	<b>3130,8</b>	<b>3407,2</b>	<b>6538,0</b>	<b>3261,7</b>	<b>3467,5</b>	<b>6729,2</b>
<b>Total</b>	<b>3760,0</b>	<b>4598,0</b>	<b>8358,0</b>	<b>3800,6</b>	<b>4567,8</b>	<b>8368,4</b>	<b>3944,2</b>	<b>4591,7</b>	<b>8535,9</b>

### III.2. Les effectifs physiques rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

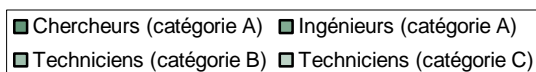
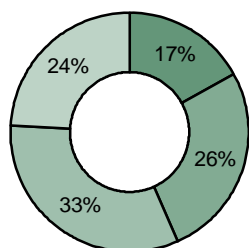
#### III.2.1. L'évolution des effectifs physiques rémunérés au 31 décembre depuis 1987

Évolution des effectifs rémunérés (1987 - 2004)  
par catégories INRA et fonction publique

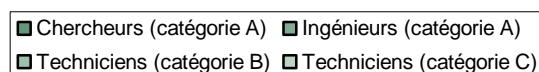
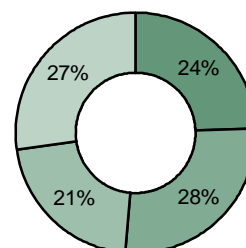


#### III.2.2. Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004

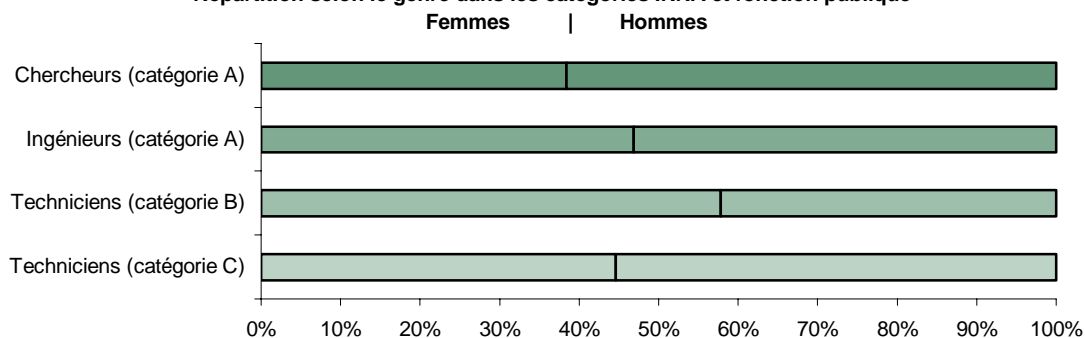
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



### III.3. Les effectifs rémunérés par centre de recherche

#### III.3.1. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	96	103	199	100	106	206	106	105	211
Antilles – Guyane	73	159	232	74	155	229	70	144	214
Avignon	219	322	541	218	320	538	231	339	570
Bordeaux – Aquitaine	190	294	484	200	305	505	213	300	513
Clermont-Ferrand – Theix	339	418	757	354	413	767	363	410	773
Colmar	51	51	102	50	49	99	47	50	97
Corse	19	46	65	17	46	63	18	45	63
Dijon	203	207	410	200	206	406	212	206	418
Jouy-en-Josas	466	389	855	460	386	846	474	396	870
Lille	68	106	174	73	106	179	72	105	177
Montpellier	270	378	648	271	390	661	274	398	672
Nancy	76	141	217	78	144	222	81	144	225
Nantes	126	91	217	133	93	226	138	91	229
Orléans	56	132	188	57	130	187	62	128	190
Paris	299	182	481	299	185	484	302	178	480
Poitou – Charentes	100	174	274	99	170	269	103	164	267
Rennes	290	398	688	301	382	683	317	389	706
Sophia – Antipolis	84	95	179	86	98	184	94	96	190
Toulouse	226	292	518	234	288	522	242	291	533
Tours	236	278	514	233	274	507	236	271	507
Versailles – Grignon	521	390	911	526	385	911	544	399	943
<b>Total</b>	<b>4 008</b>	<b>4 646</b>	<b>8 654</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>

#### III.3.2. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers	87,2	101,6	188,8	91,5	104,9	196,4	97,9	104,2	202,1
Antilles – Guyane	71,9	159,0	230,9	72,9	155,0	227,9	69,0	144,0	213,0
Avignon	204,3	317,9	522,2	203,7	316,5	520,2	217,4	335,2	552,6
Bordeaux – Aquitaine	178,8	288,5	467,3	189,5	298,9	488,4	201,8	295,0	496,8
Clermont-Ferrand – Theix	318,2	413,7	731,9	332,0	403,6	735,6	338,1	401,0	739,1
Colmar	46,7	50,1	96,8	44,6	48,1	92,7	41,5	49,1	90,6
Corse	18,4	45,6	64,0	16,5	45,6	62,1	17,5	44,6	62,1
Dijon	186,0	204,6	390,6	181,1	202,6	383,7	192,8	203,3	396,1
Jouy-en-Josas	444,2	386,5	830,7	435,4	382,3	817,7	450,0	392,7	842,7
Lille	63,2	104,4	167,6	67,1	104,9	172,0	66,1	103,9	170,0
Montpellier	253,9	373,3	627,2	253,1	383,7	636,8	255,9	393,7	649,6
Nancy	69,1	139,5	208,6	71,0	142,1	213,1	74,7	142,4	217,1
Nantes	114,4	90,0	204,4	120,4	89,9	210,3	126,2	87,3	213,5
Orléans	52,4	131,9	184,3	53,3	129,5	182,8	59,1	127,5	186,6
Paris	283,4	181,4	464,8	284,1	182,4	466,5	290,3	175,9	466,2
Poitou – Charentes	93,7	170,7	264,4	93,2	167,9	261,1	97,1	162,2	259,3
Rennes	273,1	395,0	668,1	278,9	378,3	657,2	295,9	385,0	680,9
Sophia – Antipolis	78,6	93,9	172,5	79,6	96,4	176,0	87,4	94,6	182,0
Toulouse	209,5	290,1	499,6	215,2	285,4	500,6	226,0	288,7	514,7
Tours	223,6	274,2	497,8	219,0	268,4	487,4	222,0	266,0	488,0
Versailles – Grignon	489,4	386,1	875,5	498,5	381,4	879,9	517,5	395,4	912,9
<b>Total</b>	<b>3 760,0</b>	<b>4 598,0</b>	<b>8 358,0</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>

III.3.3. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
DG	F															1							1	
	H																							
	T															1								1
DGA	F																							
	H															1								1
	T															1								1
AC	F																							
	H															1								1
	T															1								1
DR	F			7	5	8			6	19	1	5		3		7		12		8	7	17	105	
	H	4	6	40	31	50	1	1	20	55	12	62	15	16	7	27	6	36	14	49	28	61	541	
	T	4	6	47	36	58	1	1	26	74	13	67	15	19	7	34	6	48	14	57	35	78	646	
CR	F	9	6	31	30	51	2		25	87	10	48	12	22	10	17	2	41	6	45	39	91	584	
	H	5	10	48	32	50	7	1	37	53	11	60	23	13	9	21	7	41	9	53	17	59	566	
	T	14	16	79	62	101	9	1	62	140	21	108	35	35	19	38	9	82	15	98	56	150	1 150	
CC	F																							
	H		1																					1
	T		1																					1
ASC	F			1		4			2		1	1	2	2				1			1	3	18	
	H					1			5		3	2	1		1		3			3		5	24	
	T			1		5			7		4	3	3	2	1		4			3	1	8	42	
IR	F	7	2	10	21	26	1	1	8	24	3	12	5	12	6	32	2	16	10	11	18	44	271	
	H	9	9	33	25	34	7	7	22	40	10	47	9	17	12	30	11	32	9	35	20	38	456	
	T	16	11	43	46	60	8	8	30	64	13	59	14	29	18	62	13	48	19	46	38	82	727	
IE	F	8	3	26	21	32	3	2	19	64	4	22	9	12	7	49	9	29	7	34	24	62	446	
	H	12	11	31	24	41	4	5	25	50	10	41	14	14	11	28	11	34	11	22	16	44	459	
	T	20	14	57	45	73	7	7	44	114	14	63	23	26	18	77	20	63	18	56	40	106	905	
AI	F	10	7	17	16	31	4	2	24	48	3	21	8	16	7	36	7	31	6	18	19	59	390	
	H	5	12	30	22	22	1	3	17	17	12	30	13	9	8	13	17	30	10	19	17	34	341	
	T	15	19	47	38	53	5	5	41	65	15	51	21	25	15	49	24	61	16	37	36	93	731	
TR	F	28	22	74	61	129	17	6	67	125	33	108	21	50	20	111	41	110	32	74	73	162	1 364	
	H	28	36	82	74	85	14	10	47	91	24	63	30	9	33	30	38	85	19	55	62	79	994	
	T	56	58	156	135	214	31	16	114	216	57	171	51	59	53	141	79	195	51	129	135	241	2 358	
AJT	F	32	28	60	48	67	18	5	48	82	15	50	22	17	10	49	35	68	23	43	45	93	858	
	H	34	45	57	80	99	11	12	32	79	24	73	30	10	37	21	61	96	18	41	96	69	1 025	
	T	66	73	117	128	166	29	17	80	161	39	123	52	27	47	70	96	164	41	84	141	162	1 883	
AGT	F	12	2	5	11	15	2	2	15	23	3	7	3	4			7	9	10	9	10	13	162	
	H	8	14	18	12	28	5	6	6	6	2	19	8	2	11	5	13	32	6	14	15	10	240	
	T	20	16	23	23	43	7	8	21	29	5	26	11	6	11	5	20	41	16	23	25	23	402	
Total	F	106	70	231	213	363	47	18	212	474	72	274	81	138	62	302	103	317	94	242	236	544	4 199	
	H	105	144	339	300	410	50	45	206	396	105	398	144	91	128	178	164	389	96	291	271	399	4 649	
	T	211	214	570	513	773	97	63	418	870	177	672	225	229	190	480	267	706	190	533	507	943	8 848	



## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.4. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total		
DG	F															1								1	
	H																								
	T															1									1
DGA	F																								
	H																1								1
	T															1									1
AC	F																								
	H																1								1
	T															1									1
DR	F			7	4	8			6	19	1	5		3		7		12		8	7	17		103	
	H	4	6	40	30	49	1	1	20	55	12	61	15	16	7	27	6	36	14	49	27	61		536	
	T	4	6	47	35	57	1	1	26	74	13	66	15	19	7	34	6	48	14	57	34	77		639	
CR	F	8	6	29	29	48	2		23	84	10	47	12	21	9	17	2	41	6	42	38	87		560	
	H	5	10	48	32	49	7	1	37	53	11	60	23	13	9	21	7	41	9	53	17	58		561	
	T	13	16	77	61	97	9	1	60	137	21	106	34	34	18	38	9	81	15	95	55	145		1 122	
CC	F																								
	H		1																						1
	T		1																						1
ASC	F			1		4				2		1	1	2	2			1				1	3		18
	H					1				5		3	2	1		1		3		3		5			24
	T			1		5				7		4	3	3	2	1		4		3	1	8			42
IR	F	7	2	9	19	25	1	1	7	23	3	11	5	12	6	31	2	15	9	10	17	43		259	
	H	9	9	32	25	34	7	7	21	40	10	46	9	17	12	30	11	32	9	35	20	38		452	
	T	16	11	42	44	59	8	8	28	63	13	58	14	28	18	61	13	47	18	45	37	80		710	
IE	F	8	3	24	19	31	2	2	17	61	4	21	8	11	7	48	9	27	7	33	23	59		421	
	H	12	11	31	24	40	4	5	25	50	10	41	14	13	11	27	11	34	11	22	16	44		454	
	T	20	14	54	43	71	6	7	42	110	14	62	22	24	18	75	20	61	18	55	39	103		875	
AI	F	10	7	17	16	28	3	2	22	45	3	19	7	14	7	35	7	29	6	18	17	55		365	
	H	5	12	30	22	21	1	3	17	16	12	29	13	8	8	13	17	30	10	19	17	34		336	
	T	15	19	47	38	49	4	5	39	61	15	48	20	22	15	48	23	59	16	37	33	89		701	
TR	F	26	21	68	57	119	15	6	60	117	30	98	19	44	19	106	39	101	29	69	67	152		1 260	
	H	28	36	80	71	83	14	10	47	90	24	62	29	9	33	29	37	84	19	54	60	78		973	
	T	54	57	148	128	202	28	16	107	207	53	159	48	53	51	135	76	185	47	123	127	230		2 233	
AJT	F	29	28	58	47	62	16	5	44	78	13	47	20	15	9	47	32	64	22	39	43	90		807	
	H	34	45	57	79	97	11	12	32	79	24	73	30	10	37	21	61	95	17	40	95	69		1 014	
	T	62	73	115	126	158	27	17	75	157	37	120	50	25	46	68	93	158	40	79	138	159		1 822	
AGT	F	11	2	5	11	14	2	2	14	20	3	7	3	3			7	8	9	8	9	12		150	
	H	8	14	18	12	28	5	6	6	6	2	19	8	2	11	5	13	32	6	14	15	10		238	
	T	19	16	23	23	42	7	8	20	26	5	26	11	5	11	5	20	40	15	22	24	22		388	
Total	F	98	69	217	202	338	42	18	193	450	66	256	75	126	59	290	97	296	87	226	222	518		3 944	
	H	104	144	335	295	401	49	45	203	393	104	394	142	87	128	176	162	385	95	289	266	395		4 592	
	T	202	213	553	497	739	91	62	396	843	170	650	217	214	187	466	259	681	182	515	488	913		8 536	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.3.5. Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2004 en personnes physiques

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France								870						476								943	2 289
Champagne-Ardenne									20														20
Picardie									78														78
Haute-Normandie																							0
Centre														190						507			697
Basse-Normandie																42							42
Bourgogne								355															355
Nord-Pas-de-Calais									79														79
Lorraine												225											225
Alsace						97																	97
Franche-Comté								27															27
Pays de la Loire	211												229										440
Bretagne																	664						664
Poitou-Charentes																267							267
Aquitaine				513																			513
Midi-Pyrénées																			533				533
Limousin					4																		4
Rhône-Alpes			38	96			36																170
Auvergne				673																			673
Languedoc-Roussillon			34							672													706
PACA			498															190					688
Corse							63																63
Outre-mer		214													4								218
<b>Total</b>	<b>211</b>	<b>214</b>	<b>570</b>	<b>513</b>	<b>773</b>	<b>97</b>	<b>63</b>	<b>418</b>	<b>870</b>	<b>177</b>	<b>672</b>	<b>225</b>	<b>229</b>	<b>190</b>	<b>480</b>	<b>267</b>	<b>706</b>	<b>190</b>	<b>533</b>	<b>507</b>	<b>943</b>	<b>8 848</b>	

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.6. Les effectifs rémunérés par région administrative au 31-12-2004 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Île-de-France								843							462						913	2 218
Champagne-Ardenne									20													20
Picardie									76													76
Haute-Normandie																						0
Centre														187						488		675
Basse-Normandie																42						42
Bourgogne								337														337
Nord-Pas-de-Calais									74													74
Lorraine											217											217
Alsace						91																91
Franche-Comté							25															25
Pays de la Loire	202												214									416
Bretagne																	639					639
Poitou-Charentes															259							259
Aquitaine				497																		497
Midi-Pyrénées																			515			515
Limousin					4																	4
Rhône-Alpes			37	90			34															161
Auvergne				645																		645
Languedoc-Roussillon			34							650												683
PACA			482															182				664
Corse						62																62
Outre-mer		213													4							217
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>213</b>	<b>553</b>	<b>497</b>	<b>739</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>396</b>	<b>843</b>	<b>170</b>	<b>650</b>	<b>217</b>	<b>214</b>	<b>187</b>	<b>466</b>	<b>259</b>	<b>681</b>	<b>182</b>	<b>515</b>	<b>488</b>	<b>913</b>	<b>8 536</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

### III.4. Les effectifs rémunérés par département de recherche

Les nouveaux intitulés des départements de recherche de l'INRA ont été arrêtés à compter du 1<sup>er</sup> mars 2004 (NS n° 2003-102).

#### III.4.1. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2002			2003		
	F	H	T	F	H	T
BIA	40	57	97	43	55	98
BV	94	85	179	94	87	181
EA	279	489	768	272	487	759
ENA	194	364	558	199	359	558
ESR	124	178	302	125	175	300
FMN	98	247	345	104	251	355
GA	153	307	460	160	301	461
GAP	374	613	987	386	609	995
HFS	79	136	215	79	139	218
MIC	72	53	125	71	58	129
NASA	196	149	345	203	153	356
PA	168	225	393	176	216	392
SA	271	198	469	268	202	470
SAD	72	136	208	77	136	213
SPE	418	457	875	420	436	856
TPA	162	148	310	158	144	302
TPV	197	189	386	201	192	393
GEVES	91	91	182	92	87	179
DAR	314	146	460	316	148	464
SDAR	612	378	990	619	396	1 015
<b>Total</b>	<b>4 008</b>	<b>4 646</b>	<b>8 654</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>

Département	2004		
	F	H	T
ALIMH	247	169	416
BV	102	85	187
CEPIA	277	297	574
EA	281	480	761
EFPA	142	345	487
GA	188	317	505
GAP	404	604	1 008
MIA	51	58	109
MICA	188	122	310
PHASE	402	609	1 011
SA	235	173	408
SAD	77	139	216
SAE2	134	169	303
SPE	420	444	864

GEVES	96	86	182
DAR	322	152	474
SDAR	633	400	1 033
<b>Total</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>

#### III.4.2. Les effectifs rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2002			2003		
	F	H	T	F	H	T
BIA	38,4	56,4	94,8	40,5	54,3	94,8
BV	87,2	83,6	170,8	88,1	85,6	173,7
EA	258,7	481,7	740,4	249,9	479,5	729,4
ENA	183,2	359,8	543,0	184,8	353,3	538,1
ESR	119,0	177,7	296,7	119,3	174,7	294,0
FMN	90,9	244,7	335,6	96,9	248,0	344,9
GA	143,1	304,8	447,9	148,5	298,2	446,7
GAP	352,4	604,1	956,5	364,0	599,1	963,1
HFS	71,1	135,3	206,4	71,3	137,8	209,1
MIC	69,0	52,3	121,3	68,8	56,8	125,6
NASA	184,8	148,6	333,4	189,9	151,9	341,8
PA	160,3	222,6	382,9	168,9	213,1	382,0
SA	257,1	195,7	452,8	252,7	198,4	451,1
SAD	68,1	134,4	202,5	73,5	134,1	207,6
SPE	389,8	453,0	842,8	391,4	431,4	822,8
TPA	151,7	147,4	299,1	146,6	140,3	286,9
TPV	183,5	187,3	370,8	185,3	189,0	374,3
GEVES	84,4	89,3	173,7	85,4	85,9	171,3
DAR	295,2	144,6	439,8	298,4	145,8	444,2
SDAR	572,1	374,7	946,8	576,4	390,6	967,0
<b>Total</b>	<b>3 760,0</b>	<b>4 598,0</b>	<b>8 358,0</b>	<b>3 800,6</b>	<b>4 567,8</b>	<b>8 368,4</b>

Département	2004		
	F	H	T
ALIMH	230,8	167,6	398,4
BV	96,8	84,3	181,1
CEPIA	253,6	290,7	544,3
EA	259,9	473,0	732,9
EFPA	132,8	340,9	473,7
GA	175,3	314,0	489,3
GAP	381,0	596,0	977,0
MIA	48,8	57,5	106,3
MICA	181,2	120,4	301,6
PHASE	379,0	600,7	979,7
SA	221,2	171,1	392,3
SAD	73,8	136,8	210,6
SAE2	128,6	168,5	297,1
SPE	395,5	439,9	835,4

GEVES	89,5	85,2	174,7
DAR	306,2	150,3	456,5
SDAR	590,2	394,8	985,0
<b>Total</b>	<b>3 944,2</b>	<b>4 591,7</b>	<b>8 535,9</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.3. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
DG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGA	F																		
	H																1		1
	T																1		1
AC	F																		
	H																1		1
	T																1		1
DR	F	11	4	6	8		6	14	7	11	9	7	2	5	11		4		105
	H	36	25	54	64	42	32	28	12	19	50	24	18	46	74		14	3	541
	T	47	29	60	72	42	38	42	19	30	59	31	20	51	85		18	3	646
CR	F	50	28	57	51	33	35	45	10	56	72	39	18	31	52		6	1	584
	H	39	21	45	80	70	11	31	19	36	45	19	18	50	80		2		566
	T	89	49	102	131	103	46	76	29	92	117	58	36	81	132		8	1	1 150
CC	F																		
	H					1													1
	T					1													1
ASC	F	2			5	3			1	1		5		1					18
	H	1		1	2	1	2	1	3	5	1	1	1	3	2				24
	T	3		1	7	4	2	1	4	6	1	6	1	4	2				42
IR	F	19	7	22	20	11	8	25	6	7	31	7	12	6	35	8	39	8	271
	H	11	5	44	43	31	31	47	10	10	51	22	21	23	31	9	40	27	456
	T	30	12	66	63	42	39	72	16	17	82	29	33	29	66	17	79	35	727
IE	F	23	9	24	21	8	30	26	11	18	34	17	7	19	39	9	72	79	446
	H	18	5	36	50	22	25	62	8	9	42	11	13	21	41	7	39	50	459
	T	41	14	60	71	30	55	88	19	27	76	28	20	40	80	16	111	129	905
AI	F	28	14	37	20	15	13	28	2	21	28	20	6	10	40	8	35	65	390
	H	11	2	32	44	21	18	36	3	6	34	12	11	10	34	7	11	49	341
	T	39	16	69	64	36	31	64	5	27	62	32	17	20	74	15	46	114	731
TR	F	67	25	79	97	48	52	125	11	43	138	73	19	44	121	31	115	276	1 364
	H	32	13	47	104	91	64	133	3	23	150	35	24	6	89	24	30	126	994
	T	99	38	126	201	139	116	258	14	66	288	108	43	50	210	55	145	402	2 358
AJT	F	35	11	45	49	21	32	122	3	25	76	57	12	17	106	29	49	169	858
	H	19	9	32	83	49	96	215		13	189	42	25	8	76	32	12	125	1 025
	T	54	20	77	132	70	128	337	3	38	265	99	37	25	182	61	61	294	1 883
AGT	F	12	4	7	10	3	12	19		6	14	10	1	1	16	11	1	35	162
	H	2	5	6	10	17	38	51		1	47	7	8	2	17	7	2	20	240
	T	14	9	13	20	20	50	70		7	61	17	9	3	33	18	3	55	402
Total	F	247	102	277	281	142	188	404	51	188	402	235	77	134	420	96	322	633	4 199
	H	169	85	297	480	345	317	604	58	122	609	173	139	169	444	86	152	400	4 649
	T	416	187	574	761	487	505	1 008	109	310	1 011	408	216	303	864	182	474	1 033	8 848

III.4.4. Les effectifs rémunérés par corps au 31-12-2004 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
DG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGA	F																		
	H																1		1
	T																1		1
AC	F																		
	H																1		1
	T																1		1
DR	F	11	3	6	8		6	14	7	11	9	7	2	5	11		4		103
	H	36	25	54	63	42	32	28	12	19	49	24	18	46	73		14	3	536
	T	47	28	60	71	42	38	42	19	30	58	31	20	51	84		18	3	639
CR	F	48	27	54	48	32	34	44	10	54	69	38	17	31	49		5	1	560
	H	39	21	45	79	70	11	31	19	35	45	19	17	50	79		2		561
	T	87	48	99	127	101	45	74	28	89	114	57	34	81	129		7	1	1 122
CC	F																		
	H					1													
	T					1													1
ASC	F	2			5	3			1	1		5		1					18
	H	1		1	2	1	2	1	3	5	1	1	1	3	2				24
	T	3		1	7	4	2	1	4	6	1	6	1	4	2				42
IR	F	18	6	22	19	10	8	23	6	7	29	7	12	6	33	8	38	8	259
	H	11	5	43	43	31	31	46	10	10	51	22	21	23	31	9	40	26	452
	T	29	11	65	62	41	39	69	16	17	80	29	33	29	63	17	78	34	710
IE	F	21	8	22	20	7	29	25	11	17	32	17	7	18	37	8	68	75	421
	H	18	5	35	50	22	25	62	8	9	42	11	13	21	41	7	38	50	454
	T	39	13	57	70	29	53	86	19	26	74	27	20	39	78	15	106	124	875
AI	F	25	13	32	19	14	13	27	2	20	26	18	6	10	38	8	34	61	365
	H	11	2	31	43	21	18	36	3	6	33	12	11	10	34	7	11	49	336
	T	36	15	63	62	35	31	63	5	25	59	30	17	20	72	15	45	109	701
TR	F	62	24	72	85	45	47	115	10	42	128	64	18	41	113	30	109	254	1 260
	H	32	13	46	102	88	62	131	3	23	147	34	23	6	88	24	30	124	973
	T	94	37	118	187	133	109	245	13	65	275	98	41	47	201	54	138	378	2 233
AJT	F	33	11	40	47	19	29	116	3	24	72	55	11	16	100	26	48	159	807
	H	19	9	32	82	49	95	212		13	187	42	25	8	75	32	12	124	1 014
	T	52	20	71	128	68	124	328	3	37	258	96	36	24	176	58	60	283	1 822
AGT	F	11	4	6	10	3	10	18		6	13	10	1	1	15	10	1	32	150
	H	2	5	6	10	17	38	50		1	47	7	8	2	17	7	2	20	238
	T	13	9	12	20	20	48	69		7	60	17	9	3	32	17	3	52	388
Total	F	231	97	254	260	133	175	381	49	181	379	221	74	129	396	90	306	590	3 944
	H	168	84	291	473	341	314	596	58	120	601	171	137	169	440	85	150	395	4 592
	T	398	181	544	733	474	489	977	106	302	980	392	211	297	835	175	457	985	8 536

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.5. Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2004 en personnes physiques

Département	Genre	Angers	Antilles - Guyane	Avignon	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou - Charentes	Rennes	Sophia - Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles - Grignon	Total	
ALIMH	F			9	6	66			32	74				9		3		10	1	24		13	247	
	H			5	2	46			20	44		2		8		1		11	2	21		7	169	
	T			14	8	112			52	118		2		17		4		21	3	45		20	416	
BV	F	2			12	6						17											65	102
	H			3	10	6						25											41	85
	T	2		3	22	12						42											106	187
CEPIA	F	4	4	19		18	4		28	5	9	55	3	74				27		9			18	277
	H	3	5	16	5	43	1		22	5	31	65	3	56			1	21		3		17	297	
	T	7	9	35	5	61	5		50	10	40	120	6	130			1	48		12		35	574	
EA	F	8	7	37	23	8	4	4	24		27	29	2		16		4	17	7	10		54	281	
	H	9	27	73	39	21	9	6	23		46	61	7		27	2	13	22	13	21		61	480	
	T	17	34	110	62	29	13	10	47		73	90	9		43	2	17	39	20	31		115	761	
EFPA	F		2	8	25	7			12			7	40		28	1		7		4			1	142
	H		9	39	67	13			24			17	87		49			20		20				345
	T		11	47	92	20			36			24	127		77	1		27		24		1		487
GA	F		13		6	2				90					2		8	7		53	7		188	
	H	5	42		2	2				77					44	1	20	45		74	5		317	
	T	5	55		8	4				167					46	1	28	52		127	12		505	
GAP	F	20	9	43	29	33	13	2	34		17	36					19	50	7	3			89	404
	H	40	25	46	66	47	25	21	38		20	84					41	67	7	6		71	604	
	T	60	34	89	95	80	38	23	72		37	120					60	117	14	9		160	1 008	
MIA	F			3						22		4								15		7	51	
	H			8						19		6	1			1		1		20		2	58	
	T			11						41		10	1			1		1		35		9	109	
MICA	F			8	9	26				75	7	8	1	1				8		4	16	25	188	
	H			5	5	15				51		5	1	2				3		7	11	17	122	
	T			13	14	41				126	7	13	2	3				11		11	27	42	310	
PHASE	F				23	78				80		16	1				11	83		7	96	7	402	
	H				33	160				86		26	1			1	29	114		7	140	12	609	
	T				56	238				166		42	2			1	40	197		14	236	19	1 011	
SA	F					42				56				15			5			33	84		235	
	H					8				46				9			6			26	78		173	
	T					50				102				24			11			59	162		408	
SAD	F			11		2	3	1				7	5				7	3		16		22	77	
	H			32		3	12	5				12	23			1	15	4		17		15	139	
	T			43		5	15	6				19	28			1	22	7		33		37	216	
SAE2	F		2	7		2			6			13	6	7			47		20	1	13		10	134
	H		2	10		5			14		1	18	8	5		52		16		23		15	169	
	T		4	17		7			20		1	31	14	12		99		36	1	36		25	303	
SPE	F	20	6	38	43	15	12		41			39					5	36	57	17		91	420	
	H	9	13	60	45	19	10	2	33			52				1	10	39	56	25		70	444	
	T	29	19	98	88	34	22	2	74			91				1	15	75	113	42		161	864	
GEVES	F	40		3	1				1		1	2					17						31	96
	H	33		6		1				1	1	5					14						25	86
	T	73		9	1	1			1	1	2	7					31						56	182
DAR	F			8		3				24				7		216		6	2		1	55	322	
	H			13						27				2		95		4				11	152	
	T			21		3				51				9		311		10	2		1	66	474	
SDAR	F	12	27	37	36	55	14	9	33	48	11	41	23	25	16	35	27	43	19	34	32	56	633	
	H	6	21	23	26	21	5	4	27	40	6	20	13	9	8	23	15	22	18	21	37	35	400	
	T	18	48	60	62	76	19	13	60	88	17	61	36	34	24	58	42	65	37	55	69	91	1 033	
Total	F	106	70	231	213	363	47	18	212	474	72	274	81	138	62	302	103	317	94	242	236	544	4 199	
	H	105	144	339	300	410	50	45	206	396	105	398	144	91	128	178	164	389	96	291	271	399	4 649	
	T	211	214	570	513	773	97	63	418	870	177	672	225	229	190	480	267	706	190	533	507	943	8 848	

III.4.6. Les effectifs rémunérés par centre au 31-12-2004 en équivalent temps plein

Département	Genre	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
ALIMH	F			8	6	62			28	70				9		3		9	1	22		13	231	
	H			5	2	46			20	44		2		8		1		10	2	21		7	168	
	T			13	8	108			48	114		2		17		4		19	3	43		20	398	
BV	F	2			11	6						16											62	97
	H			3	10	6						24											41	84
	T	2		3	21	12						41											103	181
CEPIA	F	4	4	18		16	3		24	5	9	51	3	67				25		8			16	254
	H	3	5	16	5	41	1		22	5	31	64	3	53			1	21		3		17	291	
	T	7	9	34	5	58	4		46	10	40	116	6	120			1	46		11		33	544	
EA	F	8	7	34	22	7	4	4	22		24	27	2		16		4	16	5	9		51	260	
	H	9	27	72	37	21	8	6	23		45	60	7		27	2	13	22	12	20		61	473	
	T	17	34	106	60	28	12	10	45		69	87	9		43	2	17	38	18	30		111	733	
EFPA	F		2	8	24	6			10			7	37		26	1		6		4		1	133	
	H		9	38	67	12			24			17	86		49			20		20			341	
	T		11	46	91	19			34			23	123		75	1		26		24		1	474	
GA	F		13		6	2				83					2		8	6		49	7		175	
	H	5	42		2	2				76					44	1	20	45		73	5		314	
	T	5	55		8	4				159					46	1	27	51		121	12		489	
GAP	F	18	9	41	28	31	11	2	32		16	34					18	48	6	3		85	381	
	H	40	25	45	65	45	25	21	37		20	83					41	66	7	6		71	596	
	T	58	34	86	93	76	36	23	69		36	117					59	113	13	9		155	977	
MIA	F			3						22		3								14		7	49	
	H			8						19		6	1			1		1		20		2	58	
	T			11						41		9	1			1		1		34		9	106	
MICA	F			8	9	25				72	6	8	1	1				8		4	15	24	181	
	H			5	5	14				51		5	1	2				3		7	11	17	120	
	T			13	14	40				123	6	13	2	3				11		11	26	41	302	
PHASE	F				21	73				78		16	1				11	78		6	90	7	379	
	H				32	158				86		26	1			1	29	112		7	137	12	601	
	T				52	231				164		41	2			1	39	190		13	227	19	980	
SA	F					38				53				14			5			31	80		221	
	H					8				46				9			6			26	77		171	
	T					46				99				23			11			57	157		392	
SAD	F			10		2	3	1				7	5				7	3		15		22	74	
	H			32		3	12	5				12	23			1	14	4		17		15	137	
	T			42		5	15	6				19	27			1	21	7		32		37	211	
SAE2	F		2	7		2			5			11	5	7			47		19	1	12		10	129
	H		2	10		5			14		1	18	8	5		52		16		23		15	169	
	T		4	17		7			19		1	29	13	12		98		35	1	35		25	297	
SPE	F	18	6	36	40	15	11		39			37					4	33	54	16		87	396	
	H	9	13	60	45	18	10	2	33			52				1	10	39	56	25		69	440	
	T	27	19	96	85	32	21	2	71			88				1	14	72	110	41		157	835	
GEVES	F	36		3	1				1		1	2					16					30	90	
	H	33		6		1				1	1	5					14					25	85	
	T	69		9	1	1			1	1	2	7					30					54	175	
DAR	F			7		3				23				6		206		6	2		1	53	306	
	H			13						27				2		94		4				11	150	
	T			20		3				50				8		300		10	2		1	64	457	
SDAR	F	12	27	35	34	50	12	9	31	45	10	38	21	22	15	34	26	39	18	32	29	52	590	
	H	6	21	23	26	21	5	4	27	39	6	20	13	9	8	22	15	22	18	21	36	34	395	
	T	18	48	58	60	71	17	13	57	83	16	58	34	31	23	56	41	61	36	53	65	86	985	
Total	F	98	69	217	202	338	42	18	193	450	66	256	75	126	59	290	97	296	87	226	222	518	3 944	
	H	104	144	335	295	401	49	45	203	393	104	394	142	87	128	176	162	385	95	289	266	395	4 592	
	T	202	213	553	497	739	91	62	396	843	170	650	217	214	187	466	259	681	182	515	488	913	8 536	

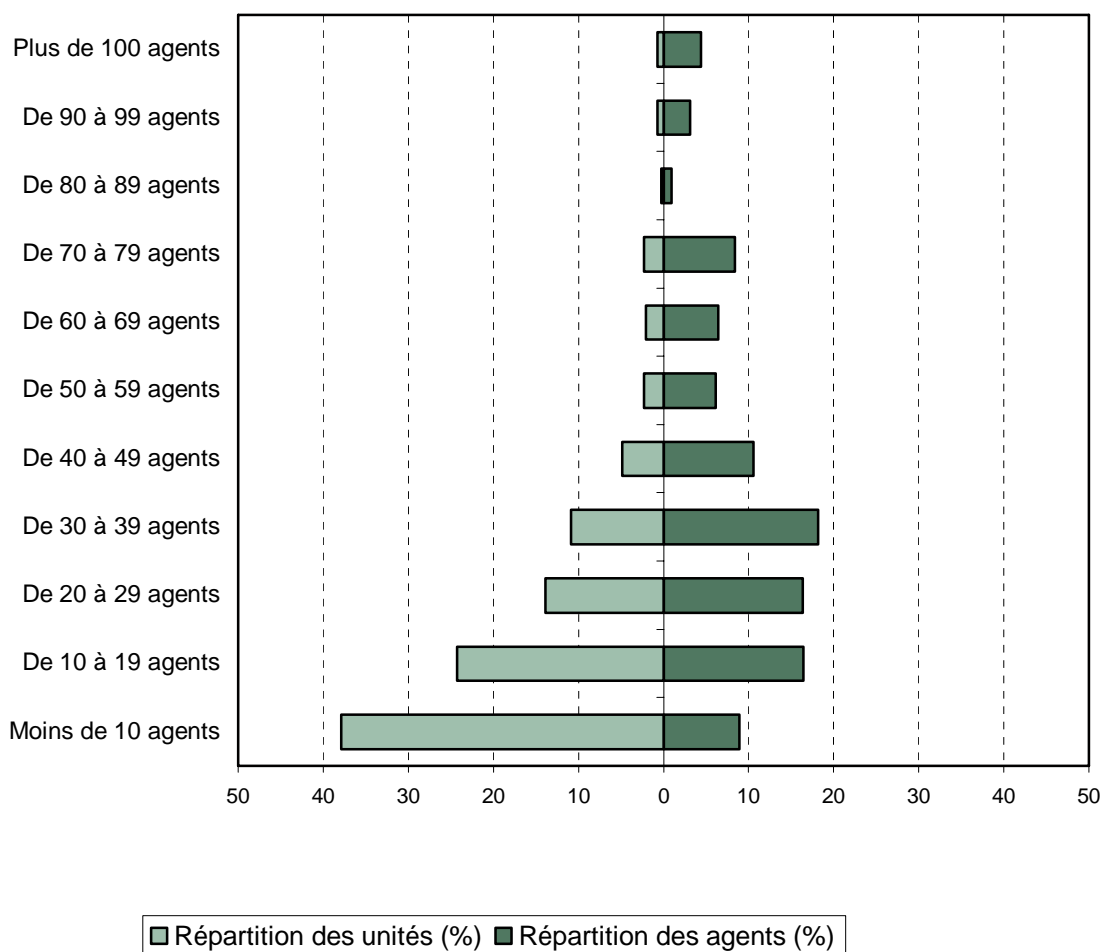
NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.



**III.5. Les effectifs physiques rémunérés des unités au 31-12-2004**

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	164	37,9%	37,9%	791	8,9%	8,9%	5
De 10 à 19 agents	105	24,2%	62,1%	1 453	16,4%	25,4%	14
De 20 à 29 agents	60	13,9%	76,0%	1 450	16,4%	41,7%	24
De 30 à 39 agents	47	10,9%	86,8%	1 611	18,2%	60,0%	34
De 40 à 49 agents	21	4,8%	91,7%	935	10,6%	70,5%	45
De 50 à 59 agents	10	2,3%	94,0%	545	6,2%	76,7%	55
De 60 à 69 agents	9	2,1%	96,1%	566	6,4%	83,1%	63
De 70 à 79 agents	10	2,3%	98,4%	745	8,4%	91,5%	75
De 80 à 89 agents	1	0,2%	98,6%	83	0,9%	92,4%	83
De 90 à 99 agents	3	0,7%	99,3%	277	3,1%	95,6%	92
Plus de 100 agents	3	0,7%	100,0%	392	4,4%	100,0%	131
<b>Total INRA</b>	<b>433</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>8 848</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>20</b>

Répartition des unités et de l'effectif rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2004



### III.6. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 22 octobre 2002 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2002, tandis que l'arrêté du 29 octobre 1998 est abrogé à compter de cette même date.

#### III.6.1. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2002	2003									2004								
	DR			CR			Total			DR			CR			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
STEA	3	35	38	21	38	59	24	73	97	3	37	40	21	36	57	24	73	97
AES	4	36	40	23	57	80	27	93	120	6	36	42	22	56	78	28	92	120
BPE	3	32	35	27	61	88	30	93	123	3	32	35	27	60	87	30	92	122
GMQPV	5	20	25	29	26	55	34	46	80	6	21	27	28	24	52	34	45	79
EGBIP	10	38	48	60	50	110	70	88	158	11	40	51	61	47	108	72	87	159
PA	6	32	38	55	38	93	61	70	131	7	34	41	53	35	88	60	69	129
GA	5	25	30	30	11	41	35	36	71	5	26	31	30	10	40	35	36	71
BIHASC	13	45	58	56	64	120	69	109	178	14	49	63	56	58	114	70	107	177
NT	8	40	48	60	39	99	68	79	147	8	39	47	63	37	100	71	76	147
SAB	5	35	40	47	35	82	52	70	122	6	36	42	46	33	79	52	69	121
SAMSAGP	10	24	34	57	44	101	67	68	135	9	26	35	56	42	98	65	68	133
MBIA	7	13	20	11	22	33	18	35	53	7	12	19	11	21	32	18	33	51
SESG	6	43	49	36	51	87	42	94	136	7	45	52	34	48	82	41	93	134
GR	4	40	44	12	4	16	16	44	60	4	38	42	12	4	16	16	42	58
-	6	82	88	56	64	120	62	146	208	9	70	79	64	55	119	73	125	198
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>540</b>	<b>635</b>	<b>580</b>	<b>604</b>	<b>1 184</b>	<b>675</b>	<b>1 144</b>	<b>1 819</b>	<b>105</b>	<b>541</b>	<b>646</b>	<b>584</b>	<b>566</b>	<b>1 150</b>	<b>689</b>	<b>1 107</b>	<b>1 796</b>

III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

CSS 1998	1999			2000			2001			2002		
	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
agronomie et sylviculture	46	80	126	45	88	133	45	94	139	46	88	134
biochimie de la transformation des produits	50	85	135	54	84	138	51	83	134	52	82	134
biologie des populations et des écosystèmes	39	78	117	39	84	123	43	95	138	40	87	127
biologie végétale	33	52	85	33	54	87	35	57	92	34	53	87
élevage et nutrition des animaux	38	47	85	39	51	90	37	51	88	38	49	87
génétique animale	29	31	60	28	34	62	28	42	70	37	81	118
génétique et amélioration des plantes	43	71	114	43	74	117	36	85	121	29	39	68
gestion de la recherche	64	12	76	59	11	70	60	14	74	56	15	71
interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux	66	96	162	69	101	170	67	115	182	63	110	173
mathématique et informatique	17	23	40	19	27	46	17	29	46	17	27	44
microbiologie et procédés de la transformation des produits	25	77	102	26	87	113	25	94	119	26	88	114
nutrition et sécurité alimentaire	32	50	82	35	55	90	39	63	102	41	58	99
physiologie animale	54	68	122	54	70	124	49	76	125	48	73	121
sciences de l'action et de l'organisation	13	21	34	14	23	37	14	30	44	14	27	41
sciences économiques et sociales	55	62	117	56	66	122	50	70	120	50	66	116
terre eau atmosphère	44	63	107	45	64	109	43	68	111	40	65	105
<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>916</b>	<b>1 564</b>	<b>658</b>	<b>973</b>	<b>1 631</b>	<b>639</b>	<b>1 066</b>	<b>1 705</b>	<b>631</b>	<b>1 008</b>	<b>1 639</b>

**III.7. Les effectifs physiques rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP**

L'intitulé des BAP a été modifié avec effet rétroactif au 1er janvier 2002 par un arrêté du 1er février 2002. La ventilation selon les nouvelles BAP des effectifs présents au 31-12-2004 n'est disponible que pour 4200 personnes sur 7006 au total.

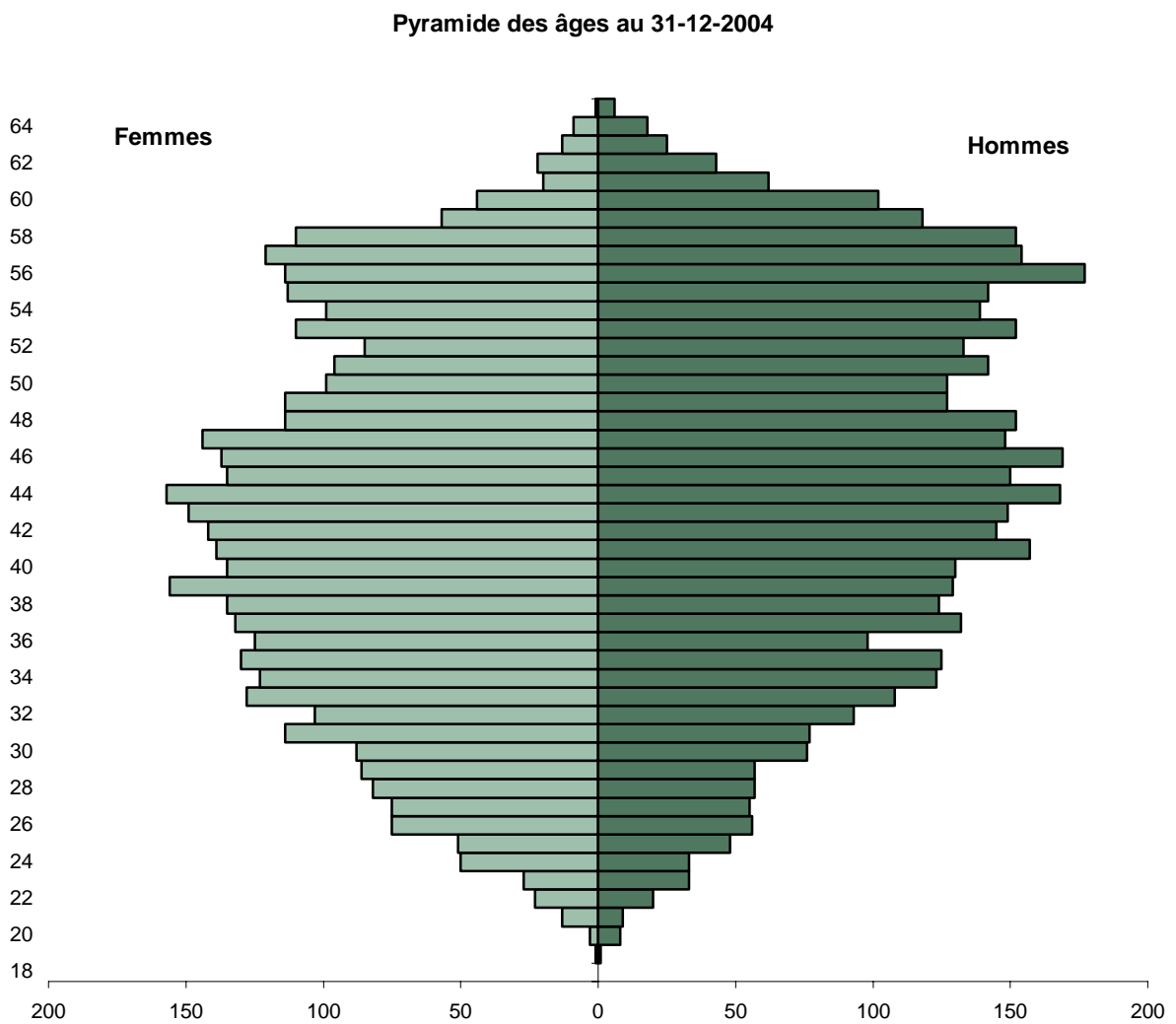
BAP	IR			IE			AI			TR			AJT			AGT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	122	158	280	109	152	261	112	119	231	312	379	691	219	459	678	73	150	223	947	1417	2364
B	12	11	23	10	14	24	24	12	36	34	22	56	21	18	39	4	2	6	105	79	184
C	5	9	14	1	16	17	4	25	29	2	38	40	3	24	27		2	2	15	114	129
D	7	11	18	4	10	14	2	2	4	2	2	4							15	25	40
E	11	27	38	30	59	89	9	46	55	10	52	62	2	5	7		1	1	62	190	252
F	10	3	13	37	2	39	16	10	26	43	12	55	23	5	28	2		2	131	32	163
G	1		1	7	11	18		11	11	7	60	67	17	93	110	22	16	38	54	191	245
H	16	14	30	56	14	70	79	14	93	376	34	410	187	20	207	12	1	13	726	97	823
Non ren-seigné	87	223	310	192	181	373	144	102	246	578	395	973	386	401	787	49	68	117	1436	1370	2806
<b>Total</b>	<b>271</b>	<b>456</b>	<b>727</b>	<b>446</b>	<b>459</b>	<b>905</b>	<b>390</b>	<b>341</b>	<b>731</b>	<b>1 364</b>	<b>994</b>	<b>2 358</b>	<b>858</b>	<b>1 025</b>	<b>1 883</b>	<b>162</b>	<b>240</b>	<b>402</b>	<b>3 491</b>	<b>3 515</b>	<b>7 006</b>

### III.8. Les effectifs physiques rémunérés par âge

#### III.8.1. Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1986	18			0	0,00%	0,00%
1985	19	1	1	2	0,02%	0,02%
1984	20	3	8	11	0,12%	0,15%
1983	21	13	9	22	0,25%	0,40%
1982	22	23	20	43	0,49%	0,88%
1981	23	27	33	60	0,68%	1,56%
1980	24	50	33	83	0,94%	2,50%
1979	25	51	48	99	1,12%	3,62%
1978	26	75	56	131	1,48%	5,10%
1977	27	75	55	130	1,47%	6,57%
1976	28	82	57	139	1,57%	8,14%
1975	29	86	57	143	1,62%	9,75%
1974	30	88	76	164	1,85%	11,61%
1973	31	114	77	191	2,16%	13,77%
1972	32	103	93	196	2,22%	15,98%
1971	33	128	108	236	2,67%	18,65%
1970	34	123	123	246	2,78%	21,43%
1969	35	130	125	255	2,88%	24,31%
1968	36	125	98	223	2,52%	26,83%
1967	37	132	132	264	2,98%	29,81%
1966	38	135	124	259	2,93%	32,74%
1965	39	156	129	285	3,22%	35,96%
1964	40	135	130	265	3,00%	38,96%
1963	41	139	157	296	3,35%	42,30%
1962	42	142	145	287	3,24%	45,55%
1961	43	149	149	298	3,37%	48,92%
1960	44	157	168	325	3,67%	52,59%
1959	45	135	150	285	3,22%	55,81%
1958	46	137	169	306	3,46%	59,27%
1957	47	144	148	292	3,30%	62,57%
1956	48	114	152	266	3,01%	65,57%
1955	49	114	127	241	2,72%	68,30%
1954	50	99	127	226	2,55%	70,85%
1953	51	96	142	238	2,69%	73,54%
1952	52	85	133	218	2,46%	76,01%
1951	53	110	152	262	2,96%	78,97%
1950	54	99	139	238	2,69%	81,66%
1949	55	113	142	255	2,88%	84,54%
1948	56	114	177	291	3,29%	87,83%
1947	57	121	154	275	3,11%	90,94%
1946	58	110	152	262	2,96%	93,90%
1945	59	57	118	175	1,98%	95,87%
1944	60	44	102	146	1,65%	97,52%
1943	61	20	62	82	0,93%	98,45%
1942	62	22	43	65	0,73%	99,19%
1941	63	13	25	38	0,43%	99,62%
1940	64	9	18	27	0,31%	99,92%
1939	65	1	6	7	0,08%	100,00%
<b>Total</b>		<b>4199</b>	<b>4649</b>	<b>8848</b>		
<b>Âge moyen</b>		<b>42,3</b>	<b>44,8</b>	<b>43,6</b>		
<b>Âge médian</b>		<b>42</b>	<b>45</b>	<b>44</b>		

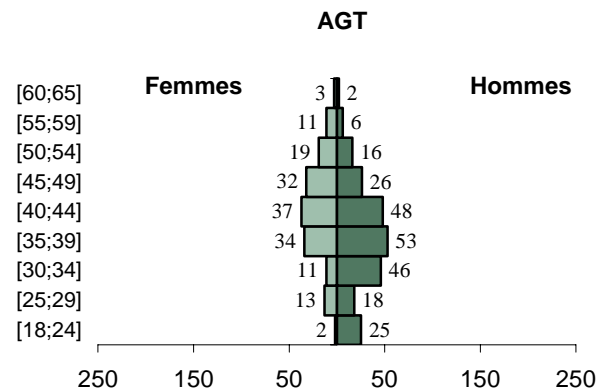
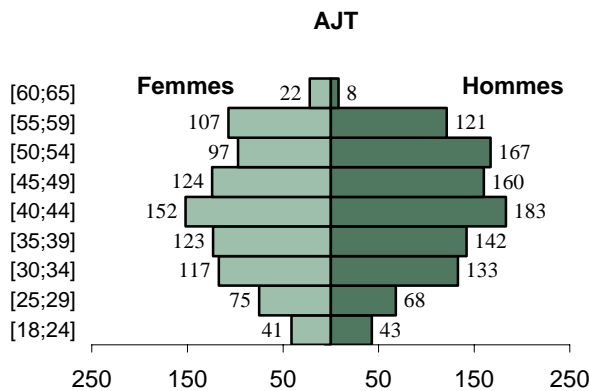
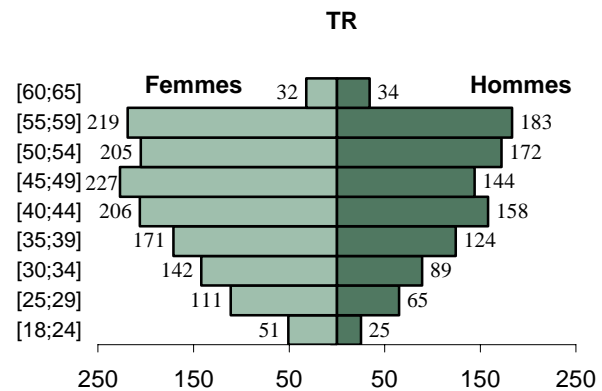
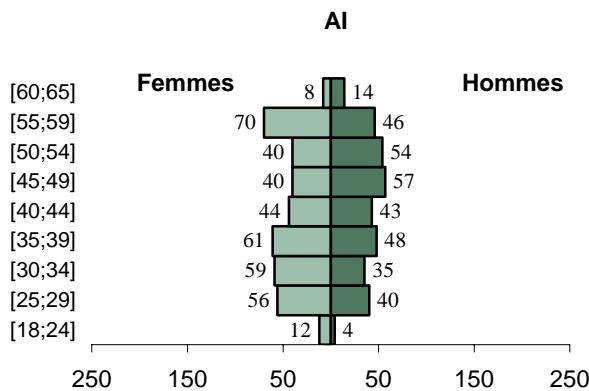
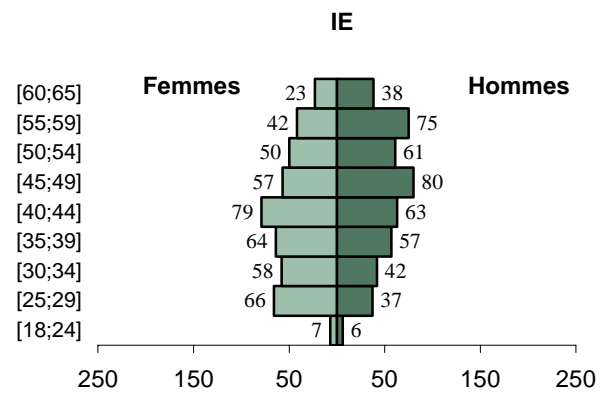
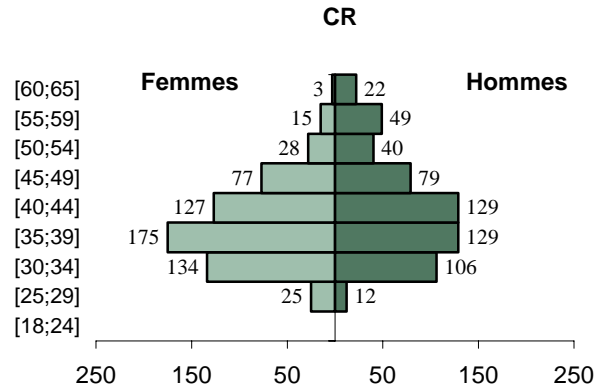
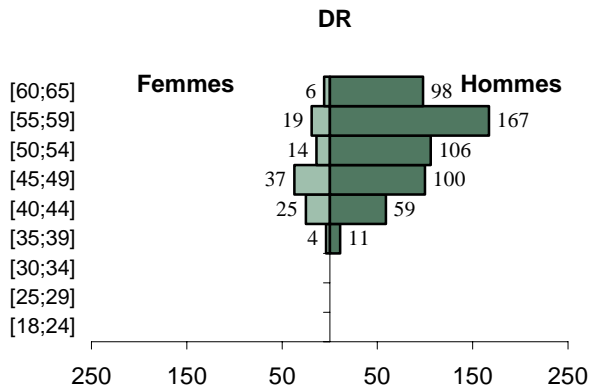
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004



III.8.3. Les effectifs physiques rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2004

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
DG	F							1			1	50,0
	H											
	T							1			1	50,0
DGA	F											
	H									1	1	60,0
	T									1	1	60,0
AC	F											
	H						1				1	47,0
	T						1				1	47,0
DR	F				4	25	37	14	19	6	105	48,6
	H				11	59	100	106	167	98	541	53,0
	T				15	84	137	120	186	104	646	52,3
CR	F		25	134	175	127	77	28	15	3	584	39,1
	H		12	106	129	129	79	40	49	22	566	42,2
	T		37	240	304	256	156	68	64	25	1 150	40,6
CC	F											
	H			1							1	32,0
	T			1							1	32,0
ASC	F	4	13	1							18	26,5
	H	1	21	2							24	26,8
	T	5	34	3							42	26,7
IR	F		10	34	46	52	50	35	32	12	271	44,4
	H		12	23	44	66	99	77	96	39	456	48,2
	T		22	57	90	118	149	112	128	51	727	46,8
IE	F	7	66	58	64	79	57	50	42	23	446	41,7
	H	6	37	42	57	63	80	61	75	38	459	45,4
	T	13	103	100	121	142	137	111	117	61	905	43,6
AI	F	12	56	59	61	44	40	40	70	8	390	41,7
	H	4	40	35	48	43	57	54	46	14	341	43,5
	T	16	96	94	109	87	97	94	116	22	731	42,5
TR	F	51	111	142	171	206	227	205	219	32	1 364	43,6
	H	25	65	89	124	158	144	172	183	34	994	44,9
	T	76	176	231	295	364	371	377	402	66	2 358	44,2
AJT	F	41	75	117	123	152	124	97	107	22	858	41,9
	H	43	68	133	142	183	160	167	121	8	1 025	42,5
	T	84	143	250	265	335	284	264	228	30	1 883	42,3
AGT	F	2	13	11	34	37	32	19	11	3	162	42,2
	H	25	18	46	53	48	26	16	6	2	240	37,5
	T	27	31	57	87	85	58	35	17	5	402	39,4
Total	F	117	369	556	678	722	644	489	515	109	4 199	42,3
	H	104	273	477	608	749	746	693	743	256	4 649	44,8
	T	221	642	1 033	1 286	1 471	1 390	1 182	1 258	365	8 848	43,6

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004





### III.9. Les effectifs physiques rémunérés par ancienneté à l'INRA

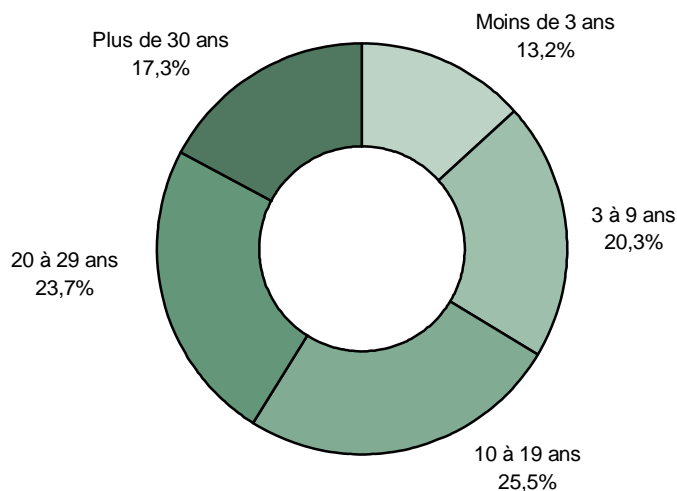
#### III.9.1. Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	671	535	1 206	711	540	1 251	680	492	1 172
3 à 9 ans	853	839	1 692	812	792	1 604	940	855	1 795
10 à 19 ans	1 055	1 232	2 287	1053	1195	2 248	1083	1169	2 252
20 à 29 ans	903	1 277	2 180	972	1378	2 350	903	1197	2 100
Plus de 30 ans	526	763	1 289	515	726	1 241	593	936	1 529
<b>Total</b>	<b>4 008</b>	<b>4 646</b>	<b>8 654</b>	<b>4 063</b>	<b>4 631</b>	<b>8 694</b>	<b>4 199</b>	<b>4 649</b>	<b>8 848</b>

Ancienneté INRA	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	16,7%	11,5%	13,9%	17,5%	11,7%	14,4%	16,2%	10,6%	13,2%
3 à 9 ans	21,3%	18,1%	19,6%	20,0%	17,1%	18,4%	22,4%	18,4%	20,3%
10 à 19 ans	26,3%	26,5%	26,4%	25,9%	25,8%	25,9%	25,8%	25,1%	25,5%
20 à 29 ans	22,5%	27,5%	25,2%	23,9%	29,8%	27,0%	21,5%	25,7%	23,7%
Plus de 30 ans	13,1%	16,4%	14,9%	12,7%	15,7%	14,3%	14,1%	20,1%	17,3%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

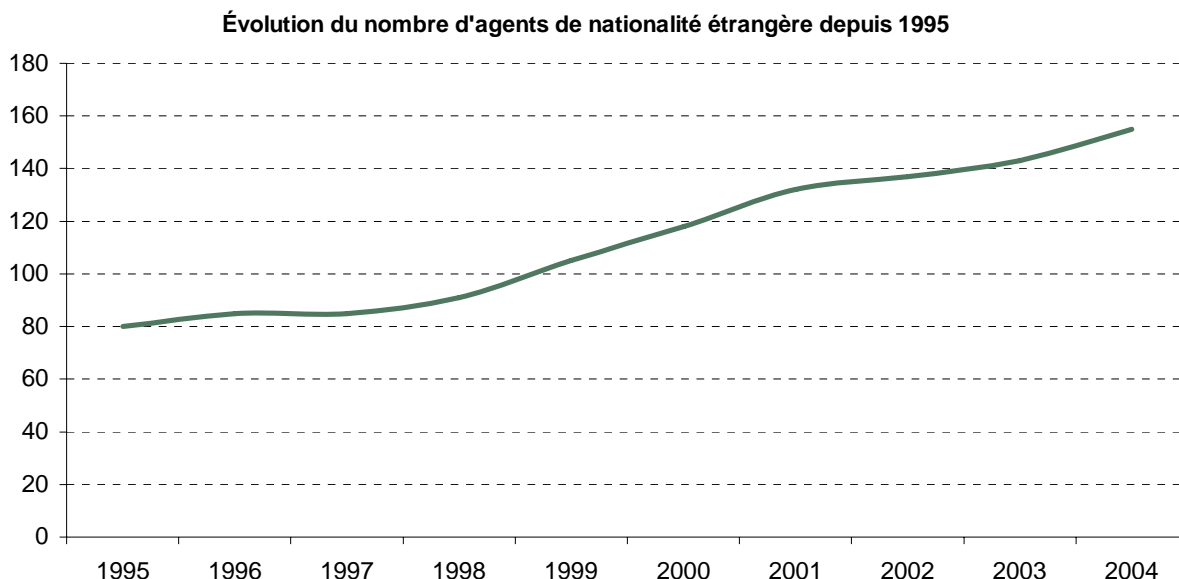
#### III.9.2. Les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2004



### III.10. Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère

#### III.10.1. L'évolution des effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère depuis 1995



#### III.10.2. Les effectifs physiques rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2004 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
<b>Direction</b>																						
DR	1	15	16				1	3	4	1		1	1	2	3		3	3	4	23	27	
CR	18	23	41	4	5	9	3	1	4	2	4	6	2	2	4		3	3	29	38	67	
CC																						
ASC		1	1																1	1		
<b>Chercheurs</b>	<b>19</b>	<b>39</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>62</b>	<b>95</b>	
IR	7	9	16		3	3		1	1		2	2		4	4		2	2	7	21	28	
IE	1	2	3				2		2					1	1	3	4	7	6	7	13	
AI		2	2														2	2		4	4	
<b>Ingénieurs</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	
TR				1		1													1		1	
AJT	3	1	4				1		1				1		1	1	3	4	6	4	10	
AGT		2	2											1	1	1		1	1	3	4	
<b>Techniciens</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	
<b>Ing. et Tech.</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>55</b>	<b>85</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>54</b>	<b>101</b>	<b>155</b>	

## IV. Les personnels non permanents

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

### IV.1. Les personnels non permanents en 2004

Catégorie de personnel non permanent	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2004			Équivalent temps plein annuel en 2004			Durée moyenne de présence en 2004 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Stagiaire	1 597	1 236	2 833	448,4	355,8	804,1	3,4	3,4	3,4	4,3	4,4	4,3
Stagiaire ENITA	1	1	2	0,5	0,5	1,0	6,1	6,2	6,1	6,1	6,1	6,1
Boursier de DEA	17	16	33	6,6	7,2	13,8	4,7	5,5	5,1	4,9	5,5	5,2
Boursier de thèse	223	163	386	175,3	124,4	299,7	9,6	9,3	9,5	31,4	29,7	30,7
Boursier de thèse autre organisme	191	153	344	146,3	114,7	261,0	9,3	9,1	9,3	31,5	31,6	31,5
Doctorant salarié entreprise	19	18	37	13,7	12,7	26,4	8,8	8,6	8,7	27,7	27,8	27,8
Doctorant non boursier	12	15	27	5,1	8,8	13,9	5,2	7,1	6,3	15,5	18,2	17,0
Post-doctorant	32	27	59	23,6	16,8	40,4	9,0	7,6	8,4	17,1	17,4	17,2
Boursier étranger	20	26	46	12,4	16,5	28,9	7,7	7,7	7,7	17,5	19,4	18,5
Boursier étranger autre organisme	141	161	302	51,3	76,0	127,3	4,4	5,8	5,1	9,1	14,6	12,0
Chercheur étranger	65	100	165	36,8	47,8	84,6	6,9	5,8	6,2	14,6	12,3	13,2
Chercheur étranger autre organisme	62	106	168	19,2	26,7	46,0	3,8	3,1	3,3	6,4	4,9	5,5
Boursier Marie Curie "Expérimenté"	7	6	13	5,5	2,8	8,3	9,6	5,6	7,7	24,9	21,8	23,5
Boursier Marie Curie "Formation"	12	5	17	5,0	2,2	7,1	5,0	5,3	5,1	8,4	6,3	7,8
Boursier Marie Curie "Formation Mobilité Chercheur"	1		1	0,4		0,4	5,1		5,1	6,1		6,1
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"	7	1	8	6,3	1,0	7,3	11,0	12,0	11,0	22,5	16,3	21,7
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"	1	3	4	0,1	1,6	1,7	1,0	6,5	5,1	36,5	32,1	33,2
Apprenti	28	24	52	16,8	16,4	33,1	7,3	8,3	7,8	21,0	23,1	22,0
Contrat Emploi Solidarité (CES)	83	57	140	43,1	28,9	72,0	6,3	6,2	6,3	11,7	11,3	11,6
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	34	25	59	28,1	21,5	49,6	10,1	10,5	10,3	39,2	36,8	38,2
Contrat à durée indéterminée	45	3	48	40,4	2,5	42,9	10,9	10,2	10,9			
CDD sur convention de recherche	254	170	424	140,0	86,5	226,5	6,7	6,2	6,5	15,4	13,3	14,5
CDD sur crédits	6	7	13	1,6	1,3	2,9	3,2	2,3	2,7	15,2	17,6	16,5
Main d'œuvre occasionnelle	816	613	1 429	103,5	65,9	169,5	1,5	1,3	1,4	1,7	1,4	1,6
Médecin du travail	1		1	1,0		1,0	12,0		12,0			
Volontaire civil à l'aide technique	9	6	15	5,3	4,0	9,2	7,1	8,0	7,5	12,8	12,7	12,8
<b>Total</b>	<b>3 684</b>	<b>2 942</b>	<b>6 626</b>	<b>1 336</b>	<b>1 042</b>	<b>2 379</b>	<b>4,4</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>9,0</b>	<b>9,1</b>	<b>9,0</b>

**IV.2. Les personnels non permanents par centre en 2004**

IV.2.1. Les personnels non permanents en 2004 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non permanent	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Stagiaire	51	112	147	232	193	36	18	178	310	63	190	66	61	31	36	56	208	56	208	178	403	2833	
Stagiaire ENITA			1					1															2
Boursier de DEA		2		4					4		3		1				5		7	3	4	33	
Boursier de thèse	5	4	16	19	33	3		34	26	16	34	15	22	6	3	8	41	7	17	40	37	386	
Boursier de thèse autre organisme	2		19	30	15			18	42		47	3	10	1	2		39	4	37	10	65	344	
Doctorant salarié entreprise			2	3				7	4		4						2		4	3	8	37	
Doctorant non boursier											5				1				14		7	27	
Post-doctorant	1		5	4	8		1	4	5		3	1	1		2	1	7	2	5	4	5	59	
Boursier étranger			3	3	4			2	6		5	1	1				4		3	4	10	46	
Boursier étranger autre organisme	4		15	40	34	4	2	22	37	2	24	2	16	1	4	1	14	1	14	30	35	302	
Chercheur étranger	1	2	7	12	11		2	6	25	6	17	7	4	3	4	1	15	3	20	5	14	165	
Chercheur étranger autre organisme	2		8	7	14			11	21	2	16	2	4	3	1		20	2	12	12	31	168	
Boursier Marie Curie "Expérimenté"				2	1			1	3		4								2			13	
Boursier Marie Curie "Formation"				2								2									13	17	
Boursier Marie Curie "Formation Mobilité Chercheur"				1																		1	
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"				1							4								2		1	8	
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"									1			1							1		1	4	
Apprenti	3	2	5	4	4	1	1	5	3		3	2		1	1		4		3	3	7	52	
Contrat Emploi Solidarité (CES)	1	71	4		14	2		8	2	3	18				2	1	4			2	8	140	
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	2	6	8	2	16	1		3			7	4		1		1	2	1	1	1	3	59	
Contrat à durée indéterminée	1	3	5	3	4			6	2	1	8	1		1		2	8		1	1	1	48	
CDD sur convention de recherche	3	6	25	27	28	4		18	58	11	21	8	5	14	11	5	37	10	43	12	78	424	
CDD sur crédits															5		1		2		5	13	
Main d'œuvre occasionnelle	35	24	71	131	123	30	8	141	61	68	153	50	31	32	52	92	162	11	29	28	97	1429	
Médecin du travail																		1				1	
Volontaire civil à l'aide technique		15																				15	
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>247</b>	<b>341</b>	<b>523</b>	<b>506</b>	<b>81</b>	<b>32</b>	<b>465</b>	<b>610</b>	<b>172</b>	<b>566</b>	<b>165</b>	<b>156</b>	<b>94</b>	<b>124</b>	<b>168</b>	<b>573</b>	<b>98</b>	<b>425</b>	<b>336</b>	<b>833</b>	<b>6626</b>	

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.2.2. Les personnels non permanents en 2004 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non permanent	Angers	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Nantes	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Stagiaire	14	24	42	71	56	8	7	51	93	16	70	21	19	7	9	17	60	15	60	44	101	804	
Stagiaire ENITA			1					1															1
Boursier de DEA		1			2				2		1		0				2		3	1	2	14	
Boursier de thèse	3	4	12	14	25	3		26	21	13	23	12	17	6	3	7	30	5	15	31	31	300	
Boursier de thèse autre organisme	1		15	23	10			16	28		37	3	8	0	2		30	3	28	8	48	261	
Doctorant salarié entreprise			1	2				7	2		2						1		2	1	7	26	
Doctorant non boursier											4				1				8		1	14	
Post-doctorant	1		3	3	7		0	1	3		2	0	0		1	1	7	1	3	2	4	40	
Boursier étranger			3	1	3			0	4		3	1	1				1		2	3	8	29	
Boursier étranger autre organisme	2		9	17	13	1	1	8	11	1	19	0	7	0	2	0	4	0	5	12	13	127	
Chercheur étranger		1	2	4	6		1	4	14	2	11	3	2	1	1	1	8	1	8	3	10	85	
Chercheur étranger autre organisme			2	1	3			4	6	0	9	1	1	1	0		5	1	4	1	6	46	
Boursier Marie Curie "Expérimenté"				2	1			1	2		2								0			8	
Boursier Marie Curie "Formation"				1								1									5	7	
Boursier Marie Curie "Formation Mobilité Chercheur"				0																		0	
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"				1							4								1		1	7	
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"									0			0							1		1	2	
Apprenti	3	1	3	3	3	0	0	3	3		2	1		0	1		3		1	2	4	33	
Contrat Emploi Solidarité (CES)	0	38	3		4	1		3	2	2	11				0	1	2			1	4	72	
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	2	5	6	2	15	1		3			6	3		1		1	2	0	1	1	2	50	
Contrat à durée indéterminée	1	3	5	3	4			5	1	1	7	1		1		2	8		1	0	0	43	
CDD sur convention de recherche	2	4	14	10	14	2		9	34	7	12	5	2	6	4	3	18	7	24	6	44	227	
CDD sur crédits															1		0		1		1	3	
Main d'œuvre occasionnelle	3	3	8	15	15	2	1	14	10	9	22	6	3	4	9	9	17	1	3	3	14	169	
Médecin du travail																		1				1	
Volontaire civil à l'aide technique		9																				9	
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>92</b>	<b>130</b>	<b>174</b>	<b>180</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>155</b>	<b>233</b>	<b>50</b>	<b>249</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>197</b>	<b>35</b>	<b>170</b>	<b>121</b>	<b>308</b>	<b>2379</b>	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

### IV.3. Les personnels non permanents par département en 2004

#### IV.3.1. Les personnels non permanents en 2004 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non permanent	Non répartis	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Stagiaire	73	138	126	236	350	208	153	292	68	74	344	120	89	77	384	1	20	80	2833
Stagiaire ENITA					1									1					2
Boursier de DEA	1				1		5					8	8	9				1	33
Boursier de thèse	43	19	12	34	50	18	14	32	11	13	55	22	6	10	37		1	9	386
Boursier de thèse autre organisme	54	23	34	28	37	6	2	22	9	2	22	19	2	15	69				344
Doctorant salarié entreprise	7	4	1	4	6	1	2		3		3	1	1	1	3				37
Doctorant non boursier	5	11	3		2	1		3		1			1						27
Post-doctorant	5	3	4	3	4	1	1	4	2	3	10	4	5	5	5				59
Boursier étranger	1		1	3	10	7	2	2	1	4	9	2	1	2	1				46
Boursier étranger autre organisme	21	14	27	19	41	15	13	23		15	32	18	3	15	46				302
Chercheur étranger	7	9	9	10	13	16	5	17	3	4	21	12	2	14	22	1			165
Chercheur étranger autre organisme	9	5	5	11	33	10	2	10	4	3	31	12		1	32				168
Boursier Marie Curie "Expérimenté"	2		1	1	2	1	3	1		1					1				13
Boursier Marie Curie "Formation"	3		3					4		1					3				17
Boursier Marie Curie "Formation Mobilité Chercheur"				1															1
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"			3		1			1							3				8
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"					1		1			1					1				4
Apprenti	4	1	2	6	4	5	3	8	1		6				10			2	52
Contrat Emploi Solidarité (CES)	2	4		3	10	6	11	13			3		1		17		3	67	140
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	6	2		5	9	2	2	3			4	1	1		3		1	20	59
Contrat à durée indéterminée	6	1		4	2	2	6	10			4		3		2			8	48
CDD sur convention de recherche	9	13	31	24	41	36	20	70	17	11	22	36	9	28	45		9	3	424
CDD sur crédits							1	4					1		2		5		13
Main d'œuvre occasionnelle	5	18	8	134	141	96	28	494	28	11	90	16	39	44	128		41	108	1429
Médecin du travail																		1	1
Volontaire civil à l'aide technique	2				4	1	2	4										2	15
<b>Total</b>	<b>265</b>	<b>265</b>	<b>270</b>	<b>526</b>	<b>763</b>	<b>435</b>	<b>276</b>	<b>1017</b>	<b>147</b>	<b>144</b>	<b>656</b>	<b>271</b>	<b>172</b>	<b>222</b>	<b>814</b>	<b>2</b>	<b>80</b>	<b>301</b>	<b>6626</b>

NB : Les agents « non répartis » sont des agents rattachés aux anciens départements et qu'il est impossible de répartir dans les nouveaux départements.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.3.2. Les personnels non permanents en 2004 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non permanent	Non répartis	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Stagiaire	29	42	37	69	101	60	39	80	22	19	87	36	29	28	110	0	4	11	804
Stagiaire ENITA					1									1					1
Boursier de DEA	1				1		3					3	3	4				0	14
Boursier de thèse	39	15	9	25	39	15	11	25	7	9	43	18	4	7	28		1	5	300
Boursier de thèse autre organisme	47	16	28	22	28	3	1	16	6	1	12	15	2	11	53				261
Doctorant salarié entreprise	5	3	1	3	5	0	1		2		2	0	1	1	3				26
Doctorant non boursier	4	6	0		1	0		2		0			0						14
Post-doctorant	5	3	2	1	3	0	0	3	1	2	8	2	4	2	3				40
Boursier étranger	0		1	3	9	3	1	0	0	2	5	2	1	0	0			0	29
Boursier étranger autre organisme	13	5	12	8	25	5	6	8		4	9	8	1	8	16				127
Chercheur étranger	2	4	6	6	6	5	2	12	1	2	13	5	1	3	14	0			85
Chercheur étranger autre organisme	5	1	3	4	12	2	0	2	0	0	6	2		1	7				46
Boursier Marie Curie "Expérimenté"	1		1	1	1	1	3	1		0					0				8
Boursier Marie Curie "Formation"	3		1			1		1		1					1				7
Boursier Marie Curie "Formation Mobilité Chercheur"				0															0
Boursier Marie Curie "Réseau formation recherche"			3		1			1							2				7
Boursier Marie Curie "6ème PCRDT"					0		0			1					1				2
Apprenti	3	1	1	4	3	3	1	5	1		5				6			1	33
Contrat Emploi Solidarité (CES)	0	2		1	4	5	6	8			2		1		9		1	32	72
Contrat Emploi Consolidé (CEC)	3	2		4	8	2	2	3			4	1	1		1		1	18	50
Contrat à durée indéterminée	5	1		4	2	2	5	10			4		3		1			6	43
CDD sur convention de recherche	8	10	15	9	24	15	9	42	7	7	12	22	4	10	24		5	3	227
CDD sur crédits							1	1					0		0		1		3
Main d'œuvre occasionnelle	1	4	2	17	19	11	4	48	4	2	10	3	5	6	16		6	10	169
Médecin du travail																		1	1
Volontaire civil à l'aide technique	2				3	0	2	2										1	9
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>114</b>	<b>122</b>	<b>182</b>	<b>295</b>	<b>134</b>	<b>95</b>	<b>271</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>222</b>	<b>117</b>	<b>60</b>	<b>82</b>	<b>297</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>89</b>	<b>2378</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

#### IV.4. L'origine géographique des boursiers et chercheurs étrangers en 2004

Origine géographique	Boursiers étrangers autres organismes	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers autres organismes	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 25	94	4	53	51	202
Autres pays d'Europe	14	6	17	22	59
Afrique	91	10	28	27	156
Amérique du Nord	3	1	7	11	22
Amérique Latine	52	8	25	12	97
Proche et Moyen Orient	27	6	5	4	42
Asie	18	9	30	31	88
Océanie	2	2	3	7	14
Apatride ou non renseigné	1				1
<b>Total</b>	<b>302</b>	<b>46</b>	<b>168</b>	<b>165</b>	<b>681</b>

#### IV.5. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2004

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	143	5%
Ingénieur	329	12%
DEA	396	14%
DESS	178	6%
Autre 3 <sup>e</sup> cycle	228	8%
<b>3<sup>e</sup> cycle</b>	<b>1 274</b>	<b>45%</b>
Maîtrise	375	13%
Licence	192	7%
Autre 2 <sup>e</sup> cycle	48	2%
<b>2<sup>e</sup> cycle</b>	<b>615</b>	<b>22%</b>
DEUG	37	1%
DEUST	1	0%
DUT	196	7%
BTS	279	10%
Autre 1 <sup>er</sup> cycle	22	1%
<b>1<sup>er</sup> cycle</b>	<b>535</b>	<b>19%</b>
BAC	77	3%
BT	20	1%
BEP	47	2%
BEPC	51	2%
Autres	29	1%
Diplôme non renseigné	187	7%
<b>Total</b>	<b>2 835</b>	<b>100%</b>



**IV.6. Le niveau de recrutement des CDD sur convention de recherche en 2004**

Niveau	CDD sur convention de recherche en personnes physiques différentes			CDD sur convention de recherche en équivalent temps plein annuel		
	F	H	T	F	H	T
IR	69	49	118	41,4	27,9	69,2
IE	124	84	208	67,0	43,1	110,1
AI	37	23	60	22,3	11,0	33,3
TR	17	10	27	5,0	2,9	7,9
AJT	5	3	8	2,3	1,5	3,8
AGT						
Non renseigné	2	1	3	2,1	0,1	2,2
<b>Total</b>	<b>254</b>	<b>170</b>	<b>424</b>	<b>140,0</b>	<b>86,5</b>	<b>226,5</b>

# Chapitre 2 - L'emploi

<b>I.</b>	<b>Les entrées .....</b>	<b>42</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les concours de chercheurs .....</b>	<b>42</b>
I.1.1.	Les postes offerts aux concours .....	42
I.1.2.	Les recrutements par concours .....	42
I.1.3.	Les concours organisés en 2004 .....	42
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés .....	43
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés .....	44
<b>I.2.</b>	<b>Les concours d'ingénieurs et de techniciens .....</b>	<b>45</b>
I.2.1.	Les postes offerts aux concours .....	45
I.2.2.	Les recrutements par concours .....	45
I.2.3.	Les concours organisés en 2004 .....	45
I.2.4.	Les postes offerts par BAP .....	46
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2004 .....	46
<b>I.3.</b>	<b>La mobilité des chercheurs .....</b>	<b>46</b>
<b>I.4.</b>	<b>La mobilité des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>47</b>
<b>I.5.</b>	<b>Les entrées par grade en 2004 en personnes physiques .....</b>	<b>48</b>
<b>II.</b>	<b>Les sorties .....</b>	<b>49</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les retraites .....</b>	<b>49</b>
II.1.1.	Les départs en retraite par grade en 2004 .....	49
II.1.2.	Les départs en retraite par corps .....	49
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps .....	50
<b>II.2.</b>	<b>Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2004 .....</b>	<b>50</b>
<b>II.3.</b>	<b>La cessation progressive d'activité (CPA) .....</b>	<b>50</b>
II.3.1.	Les départs en CPA en 2004 par âge .....	50
II.3.2.	Les agents en CPA au 31 décembre .....	51
II.3.3.	Les agents en CPA au 31-12-2004 par âge .....	51
II.3.4.	Les agents en CPA au 31-12-2004 par corps .....	51
II.3.5.	Les agents en CPA au 31-12-2004 par centre et par corps .....	52
II.3.6.	Les agents en CPA au 31-12-2004 par département et par corps .....	52
<b>II.4.</b>	<b>Les mobilités sortantes .....</b>	<b>53</b>
II.4.1.	Les agents mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2004 .....	53
II.4.2.	Les agents détachés dans un autre organisme au 31-12-2004 .....	53
<b>II.5.</b>	<b>Les sorties par grade en 2004 en personnes physiques .....</b>	<b>54</b>
<b>III.</b>	<b>Les promotions .....</b>	<b>55</b>
<b>III.1.</b>	<b>Les promotions des chercheurs .....</b>	<b>55</b>
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade .....	55
III.1.2.	Les promotions en CR 1 .....	55
<b>III.2.</b>	<b>Les promotions des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>56</b>
III.2.1.	Les concours internes .....	56
III.2.2.	Les changements de corps au choix .....	57
III.2.3.	La sélection professionnelle .....	57
III.2.4.	Les promotions de grade au choix .....	57

## I. Les entrées

### I.1. Les concours de chercheurs

#### I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2002	2003	2004
DR 1		1	
DR 2 affectés	7		
DR 2 non affectés	33	39	55
CR 1	35	13	15
CR 2	74	46	52
ASC	19		6
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>99</b>	<b>128</b>

#### I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2002	2003	2004
DR 1		1	
DR 2 affectés	4		
DR 2 non affectés	34	41	43
CR 1	24	10	9
CR 2	68	48	41
ASC	18		6
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>100</b>	<b>99</b>

#### I.1.3. Les concours organisés en 2004

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 non affectés		55	30	44,0	63	44,8	<b>93</b>	11	45,5	32	43,4	<b>43</b>
CR 1	16	15	26	35,7	31	36,8	<b>57</b>	4	37,3	5	35,7	<b>9</b>
CR 2	52	52	120	31,6	96	30,3	<b>216</b>	22	28,9	19	29,5	<b>41</b>
ASC	6	6	9	25,0	8	24,3	<b>17</b>	3	23,3	3	24,7	<b>6</b>
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>128</b>	<b>185</b>		<b>198</b>		<b>383</b>	<b>40</b>		<b>59</b>		<b>99</b>

## I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 2		2002		2003	2004	
		Affectés	Non affectés	Non affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	8	1	2	3	
	Recrutés	4		2	2	
INRA	CC	Candidats				
		Recrutés				
	CR 1	Candidats		100	89	86
		Recrutés		33	38	38
	IR - IE	Candidats		4	1	4
		Recrutés		1	1	3
Total	Candidats	8	105	92	93	
	Recrutés	4	34	41	43	

Concours CR 1		2002		2003	2004	
		1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session		1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session
Extérieurs	Candidats	48	50	48	19	38
	Recrutés	9	11	8	3	6
INRA	CC	Candidats	1	1	1	
		Recrutés	1	1	1	
	ASC	Candidats				
		Recrutés				
	CR 2	Candidats	1			
		Recrutés	1			
	IR - IE	Candidats		5	2	
		Recrutés		1	1	
Total	Candidats	50	56	51	19	38
	Recrutés	11	13	10	3	6

Concours CR 2		2002		2003	2004	
		1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session			
Extérieurs	Candidats	200	79	191	208	
	Recrutés	44	14	40	38	
INRA	CC	Candidats				
		Recrutés				
	ASC	Candidats	8	3	12	8
		Recrutés	6	2	7	3
	IR - IE	Candidats	1	1	2	
		Recrutés	1	1	1	
Total	Candidats	209	83	205	216	
	Recrutés	51	17	48	41	

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2002		2003	2004	
		1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session		1 <sup>ère</sup> session	2 <sup>e</sup> session
Doctorat universitaire	Candidats	29	33	40	11	19
	Recrutés	3	6	9	2	2
Doctorat grande école	Candidats	2	14	4		7
	Recrutés		5			2
Doctorat étranger	Candidats	11	4	5	3	7
	Recrutés	5	1	1	1	2
PHD	Candidats	8	5	2	5	5
	Recrutés	3	1			
Total	Candidats	50	56	51	19	38
	Recrutés	11	13	10	3	6

Concours CR 2		2002 1 <sup>ère</sup> session	2002 2 <sup>e</sup> session	2003	2004
Doctorat universitaire	Candidats	165	68	147	169
	Recrutés	32	12	29	31
Doctorat grande école	Candidats	34	12	42	31
	Recrutés	15	5	16	9
Doctorat étranger	Candidats	3	3	9	10
	Recrutés	2		2	1
PHD	Candidats	7		7	6
	Recrutés	2		1	
Total	Candidats	209	83	205	216
	Recrutés	51	17	48	41

Sélection ASC		2002	2003	2004
Grande école agronomique	Candidats	11		4
	Recrutés	8		2
Autre école d'ingénieur	Candidats	4		3
	Recrutés			2
Université (DEA, DESS)	Candidats	44		10
	Recrutés	10		2
Total	Candidats	59	0	17
	Recrutés	18	0	6

## I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

### I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2002	2003	2004
IR	22	15	29
IE	38	36	37
AI	34	22	23
TR	68	62	53
AJT	62	71	48
AGT	50		
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>206</b>	<b>190</b>

Concours réservés	2002	2004
IR		
IE	8	
AI	4	
TR	2	
AJT	24	21
AGT	10	6
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>27</b>

### I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2002	2003	2004
IR	21	14	29
IE	37	35	36
AI	32	23	25
TR	82	61	68
AJT	71	74	58
AGT	50		
<b>Total</b>	<b>293</b>	<b>207</b>	<b>216</b>

Concours réservés	2002	2004
IR		
IE	9	
AI	4	
TR	3	
AJT	3	5
AGT	1	1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>6</b>

### I.2.3. Les concours organisés en 2004

Concours	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2004
IR	29	810	28	29	35	29		29
IE	37	1765	48	35	52	33	3	36
AI	23	1329	58	23	52	22	3	25
TR	53	2666	50	51	93	48	20	68
AJT	48	1222	25	48	71	45	13	58
AGT								
<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>7792</b>	<b>41</b>	<b>186</b>	<b>303</b>	<b>177</b>	<b>39</b>	<b>216</b>

Concours réservés	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2004
AJT	21	6	0,3	6		5		5
AGT	6	1	0,2	1		1		1
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>0,3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

Les concours réservés relèvent de la loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique.

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2002	2003	2004
A	Sciences du vivant	160	88	109
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	9	5	9
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	8	5	7
D	Sciences humaines et sociales	1	2	3
E	Informatique et calcul scientifique	17	18	18
F	Documentation, édition, communication	7	3	6
G	Patrimoine, logistique, prévention	18	19	9
H	Gestion scientifique et technique des EPST	54	66	29
<b>Total</b>		<b>274</b>	<b>206</b>	<b>190</b>

### I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2004

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
A	Sciences du vivant	17	10	14	30	38		<b>109</b>
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	3		1	4	1		<b>9</b>
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique		2	2	3			<b>7</b>
D	Sciences humaines et sociales	1	2					<b>3</b>
E	Informatique et calcul scientifique	5	10	2	1			<b>18</b>
F	Documentation, édition, communication	1	3	1	1			<b>6</b>
G	Patrimoine, logistique, prévention		2		3	4		<b>9</b>
H	Gestion scientifique et technique des EPST	2	8	3	11	5		<b>29</b>
<b>Total</b>		<b>29</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>190</b>

## I.3. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation ainsi que les autorisations temporaires d'exercer ses fonctions dans un autre laboratoire. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Mobilités internes	2002		2003				2004			
	Nombre	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E	2	13%					1		1	5%
DR 1	3	2%		5	5	4%		1	1	1%
DR 2	16	3%		9	9	2%	5	13	18	4%
CR 1	20	2%	5	7	12	1%	11	11	22	3%
CR 2	7	3%	3	1	4	1%	7	1	8	3%
ASC	1	2%		1	1	2%				
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>3%</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>2%</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>50</b>	<b>3%</b>

#### I.4. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	2002 1 <sup>ère</sup> campagne		2002 2 <sup>e</sup> campagne	
	Profils proposés	Mobilités acceptées	Profils proposés	Mobilités acceptées
IR	24	3	2	1
IE	38	6	8	1
AI	44	5	6	2
TR	54	23	29	16
AJT	91	22	25	6
AGT	37	4	10	3
<b>Total</b>	<b>288</b>	<b>63</b>	<b>80</b>	<b>29</b>

Corps	2003 1 <sup>ère</sup> campagne				2003 2 <sup>e</sup> campagne			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	14		1	1	7	1	1	2
IE	29	3	4	7	17	3		3
AI	24	2	3	5	10	1		1
TR	60	17	9	26	32	13	1	14
AJT	78	16	14	30	50	8	4	12
AGT	17	3	3	6	14	2	1	3
<b>Total</b>	<b>222</b>	<b>41</b>	<b>34</b>	<b>75</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>35</b>

En 2002 et 2003, certains profils non pourvus lors de la première campagne ont de nouveau été proposés lors de la seconde.

Corps	Genre	Campagne 2004							
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats			Mobilités acceptées		
				Mutation	Détachement	Total	Mutation	Détachement	Total
IR	F	12	5	1		1	1		1
	H			2	2	4	2	1	3
	T			3	2	5	3	1	4
IE	F	26	8	4	1	5	3		3
	H			2	2	4		1	1
	T			6	3	9	3	1	4
AI	F	18	2						
	H			1		1	1		1
	T			1		1	1		1
TR	F	41	23	11	17	28	5	6	11
	H			10	12	22	5	2	7
	T			21	29	50	10	8	18
AJT	F	28	14	6	7	13	5	2	7
	H			11	2	13	3	1	4
	T			17	9	26	8	3	11
AGT	F	2							
	H								
	T								
Total	F	127	52	22	25	47	14	8	22
	H			26	18	44	11	5	16
	T			48	43	91	25	13	38



**I.5. Les entrées par grade en 2004 en personnes physiques**

Grade	Concours externe	Concours interne (agents non INRA)	Accueil en détachement	Accueil en détachement sur contrat	Accueil en CDD Cotorep	Accueil en CDD de haut niveau	Réintégration après détachement	Réintégration après disponibilité	Total
DR 0									
DR 1	1								1
DR 2	42			1					43
CR 1	2		1	8				2	13
CR 2	19			2					21
CC						1			1
ASC						6			6
IR 0			2				1		3
IR 1			2					1	3
IR 2	32			2		1		1	36
IE 0									
IE 1							1		1
IE 2	70		1	6	1	2	1		81
AI	47				1				48
TR e			2				1		3
TR s			3						3
TR n	127		4		2		2		135
AJT p			1				1		2
AJT r	128		2		5			3	138
AGT p									
AGT r					1			1	2
<b>Total</b>	<b>468</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>540</b>

## II. Les sorties

### II.1. Les retraites

#### II.1.1. Les départs en retraite par grade en 2004

Il s'agit ici des départs en retraite des personnes en activité.

Grade	Retraite après CPA	Retraite pour limite d'âge	Retraite sur demande	Retraite pour invalidité	Retraite mère de famille	Total
DR 0		2	5			7
DR 1	1	4	1			6
DR 2		2	6	1		9
CR 1		3	5			8
CR 2						
CC						
ASC						
IR 0	1		3			4
IR 1	1	2	2			5
IR 2			4	1	1	6
IE 0			5			5
IE 1	1	1	5			7
IE 2	1		6		2	9
AI	4	2	8	1	1	16
TR e	2	1	16		1	20
TR s	6		8	2	1	17
TR n	1		6		1	8
AJT p	1		8	2	1	12
AJT r	1	2	4	6	2	15
AGT p						
AGT r						
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>92</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>154</b>

Dans les deux tableaux suivants, seules les retraites sur demande, les retraites pour limite d'âge et les radiations pour fin de CPA des personnes en activité sont comptabilisées.

#### II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	2	30	32	3	31	34		21	21
CR	1	7	8		9	9	2	6	8
IR	4	20	24	2	15	17	1	12	13
IE	8	12	20	9	21	30	10	9	19
AI	9	5	14	16	10	26	5	9	14
TR	19	17	36	32	25	57	13	27	40
AJT	15	14	29	13	12	25	7	9	16
AGT	2	1	3	1		1			
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>106</b>	<b>166</b>	<b>76</b>	<b>123</b>	<b>199</b>	<b>38</b>	<b>93</b>	<b>131</b>

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	62,3	62,7	62,6	62,3	62,4	62,4		62,2	62,2
CR	65,0	63,3	63,5		62,2	62,2	63,0	62,3	62,5
IR	62,3	62,4	62,3	64,0	61,4	61,7	60,0	61,7	61,5
IE	61,4	62,1	61,8	60,8	61,3	61,1	61,1	61,2	61,2
AI	62,2	61,2	61,9	60,9	61,0	60,9	60,2	62,4	61,6
TR	61,8	61,8	61,8	61,2	61,2	61,2	60,0	60,6	60,4
AJT	61,5	60,6	61,1	61,3	62,0	61,6	61,0	61,6	61,3
AGT	63,0	60,0	62,0	60,0		60,0			
<b>Total</b>	<b>61,9</b>	<b>62,1</b>	<b>62,0</b>	<b>61,2</b>	<b>61,7</b>	<b>61,5</b>	<b>60,7</b>	<b>61,6</b>	<b>61,3</b>

II.2. Les départs en congé de fin d'activité (CFA) en 2004

Grade	Départs en CFA	Équivalents temps plein
DR 0		
DR 1		
DR 2		
IR 0		
IR 1	1	0,5
IR 2	1	1
IE 0		
IE 1		
IE 2	2	1,5
AI	4	3,3
TR e	5	3
TR s	1	1
TR n	1	1
AJT p	5	4,5
AJT r	1	1
AGT p		
AGT r		
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>16,8</b>

II.3. La cessation progressive d'activité (CPA)

II.3.1. Les départs en CPA en 2004 par âge

Deux nouveaux dispositifs concernant la cessation progressive d'activité (CPA dégressive et CPA fixe) ont été mis en place en 2004 en remplacement de l'ancien dispositif en vigueur jusqu'en 2003.

Dispositifs	Âge	2004		
		F	H	T
CPA	55	1		1
CPA dégressive	58		1	1
CPA fixe	58	1		1
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## II.3.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2002	2003	2004
Agents en CPA	127	196	170
Agents ayant 55 ans ou plus	1521	1548	1623
<b>Part des agents de plus de 55 ans en CPA</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>10%</b>

## II.3.3. Les agents en CPA au 31-12-2004 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
56	27	26%	18	27%	45	26%
57	35	34%	19	28%	54	32%
58	28	27%	13	19%	41	24%
59	11	11%	14	21%	25	15%
60	2	2%	3	4%	5	3%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>57,3</b>		<b>57,5</b>		<b>57,4</b>	

## II.3.4. Les agents en CPA au 31-12-2004 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR	2	9	11
CR	2	5	7
IR	3	5	8
IE	8	6	14
AI	19	7	26
TR	52	26	78
AJT	17	9	26
AGT			
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>67</b>	<b>170</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### II.3.5. Les agents en CPA au 31-12-2004 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
Angers							1		1
Antilles – Guyane									
Avignon			1	2		3	1		7
Bordeaux – Aquitaine	2	1	1	1		7			12
Clermont-Ferrand – Theix	2	3	1	2	6	9	4		27
Colmar				1	1	2	1		5
Corse									
Dijon	1	1	2	1	2	7	3		17
Jouy-en-Josas		1		1	3	6	2		13
Lille					1	2			3
Montpellier	1		1		2	6	1		11
Nancy		1		1		3			5
Nantes			1	3	3	3	1		11
Orléans						1			1
Paris	1		1		1	4	1		8
Poitou – Charentes							1		1
Rennes	1			1		4	3		9
Sophia – Antipolis						5	1		6
Toulouse						6	4		10
Tours	2				4	5	2		13
Versailles – Grignon	1			1	3	5			10
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>78</b>	<b>26</b>		<b>170</b>

### II.3.6. Les agents en CPA au 31-12-2004 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
ALIMH	1		1	2	3	3	1		11
BV	2				1	1			4
CEPIA	1	1	2	3	5	4	3		19
EA	1	2			3	9	2		17
EFPA	1	1		1	1	6			10
GA						7	4		11
GAP	1	1	1		1	6	3		13
MIA									
MICA		1			2				3
PHASE	2			1	2	8	3		16
SA				1	2	9			12
SAD						1			1
SAE2						3			3
SPE	1	1	2			3	5		12
GEVES									
DAR	1		1	3	1	3			9
SDAR			1	3	5	15	5		29
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>78</b>	<b>26</b>		<b>170</b>

## II.4. Les mobilités sortantes

### II.4.1. Les agents mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2004

Grade	Autres EPST	Enseignement supérieur	Autres	Total
DR 0		1		1
DR 1		2	1	3
DR 2	3	3	4	10
CR 1	5	5	12	22
CR 2			1	1
IR 0				
IR 1	2		6	8
IR 2		1	5	6
IE 0				
IE 1				
IE 2		1	3	4
AI		3	1	4
TR e			1	1
TR s	1		1	2
TR n	1	1		2
AJT p		1		1
AJT r	2		1	3
AGT p				
AGT r				
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>68</b>

### II.4.2. Les agents détachés dans un autre organisme au 31-12-2004

Grade	Ministères	Autres EPST	Enseignement supérieur	Fonction publique		Autres	Total
				territoriale	hospitalière		
DR 0			2			1	3
DR 1			3	1		1	5
DR 2	3	1	8			3	15
CR 1	2	2	7			2	13
CR 2							
IR 0		3				3	6
IR 1	1	2	2			3	8
IR 2	1	4	1	1		4	11
IE 0	1						1
IE 1	2	1	1	1		1	6
IE 2	10	7	1	5		7	30
AI	2	3		3		4	12
TR e	3	1	1	1		3	9
TR s	2			1		1	4
TR n	20	10	1	9	2	4	46
AJT p	3						3
AJT r	9	3	1	3		1	17
AGT p	1						1
AGT r	3			1			4
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>37</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>194</b>

**II.5. Les sorties par grade en 2004 en personnes physiques**

Grade	Disponibilité	Détachement	Fin d'accueil en CDD de haut niveau	Titularisation CDD Cotorep	Fin d'accueil en détachement sur contrat	Fin d'accueil en détachement	Réussite concours hors INRA	Réussite concours INRA	Démission	Licenciement	Décès	CFA	Retraite	Total
DR 0													7	7
DR 1						1					1		6	8
DR 2	2	4				3			1				9	19
CR 1	4	3				10		38	2	1			8	66
CR 2	1				1									2
CC			1											1
ASC			2					3	2					7
IR 0						1							4	5
IR 1			1			4						1	5	11
IR 2		1	6					1			2	1	6	17
IE 0													5	5
IE 1													7	7
IE 2	3	4	2		2	2		2	1		2	2	9	29
AI	4	5	1	3				3			1	4	16	37
TR e	1	1						1				5	20	28
TR s	1					2					1	1	17	22
TR n	4	12		4		1	1	3	3		2	1	8	39
AJT p	1										2	5	12	20
AJT r	14	2		7		2	1	10	2	1	2	1	15	57
AGT p	1							1			1			3
AGT r		1		1				5		1				8
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>67</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>154</b>	<b>398</b>

### III. Les promotions

#### III.1. Les promotions des chercheurs

##### III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2002	2003	2004
DR 0	9		8
DR 1	29		16
CR 1	56	60	53
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>60</b>	<b>77</b>

##### III.1.2. Les promotions en CR 1

CR 1		2002	2003	2004
Promouvables (a)		111	107	98
Candidatures (a')		76	85	69
Promotions (b)		56	60	53
Taux de pression	(a/b)	2,0	1,8	1,8
	(a'/b)	1,4	1,4	1,3



### III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

#### III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2002				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis <sup>(*)</sup> sur liste principale	Inscrits <sup>(*)</sup> sur liste complémentaire
IR	10	84	8,4	10	5
IE	18	172	9,6	18	11
AI	33	255	7,7	33	19
TR	54	386	7,1	54	42
AJT	47	173	3,7	47	31
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>1 070</b>	<b>6,6</b>	<b>162</b>	<b>108</b>

Corps d'accès	2003			
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis <sup>(*)</sup> sur liste principale
IR	5	2	0,4	2
IE	6	9	1,5	3
AI	3	9	3,0	2
TR	14	12	0,9	4
AJT	23	18	0,8	9
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>1,0</b>	<b>20</b>

Corps d'accès	2004				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis <sup>(*)</sup> sur liste principale	Inscrits <sup>(*)</sup> sur liste complémentaire
IR	14	118	8,4	14	
IE	18	226	12,6	18	
AI	22	372	16,9	22	21
TR	53	447	8,4	53	50
AJT	47	159	3,4	47	42
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>1 322</b>	<b>8,6</b>	<b>154</b>	<b>113</b>

(\*) Tous les lauréats ont été reçus

## III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	2002				2003				2004			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR	594	464	4	116,0	632	496	6	82,7	635	484	5	96,8
IE	270	270	7	38,6	410	410	10	41,0	432	432	13	33,2
AI	1035	526	9	58,4	1673	603	15	40,2	1702	676	11	61,5
TR	1324	427	21	20,3	1282	413	23	18,0	1284	412	34	12,1
AJT	271	172	25	6,9	237	159	29	5,5	217	144	30	4,8
<b>Total</b>	<b>3 494</b>	<b>1 859</b>	<b>66</b>	<b>28,2</b>	<b>4 234</b>	<b>2 081</b>	<b>83</b>	<b>25,1</b>	<b>4 270</b>	<b>2 148</b>	<b>93</b>	<b>23,1</b>

## III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	2001				2002-2003					
	Promouvables statutaires	Candidats (a)	Promus (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
							2002	2003	Total (b)	
IR 0	466	66	8	<b>8,3</b>	455	60	7	3	10	<b>6,0</b>
TR e	1 101	270	27	<b>10,0</b>	1 305	382	38	48	86	<b>4,4</b>
SAR e	249	17	2	<b>8,5</b>	95	8	2		2	<b>4,0</b>
<b>Total</b>	<b>1 816</b>	<b>353</b>	<b>37</b>	<b>9,5</b>	<b>1 855</b>	<b>450</b>	<b>2 049</b>	<b>51</b>	<b>98</b>	<b>4,6</b>

## III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2002				2003				2004			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR 1	291	291	30	9,7	297	297	14	21,2	293	293	18	16,3
IE 0	49	49	13	3,8	41	41	9	4,6	53	53	10	5,3
IE 1	361	361	39	9,3	365	365	27	13,5	357	357	26	13,7
TR e	507	507	19	26,7	489	489	24	20,4	525	525	23	22,8
SAR e	37	37	1	37,0								
TR s	408	408	57	7,2	496	496	71	7,0	463	463	47	9,9
SAR s	106	106	14	7,6	48	48	4	12,0				
AJT p	682	262	54	4,9	664	491	68	7,2	676	473	47	10,1
AJA p1	22	22	3	7,3	12	12	3	4,0				
AJA p2												
AGT p	171	171	29	5,9	129	129	22	5,9	129	129	57	2,3
<b>Total</b>	<b>2 634</b>	<b>2 214</b>	<b>259</b>	<b>8,5</b>	<b>2 541</b>	<b>2 368</b>	<b>242</b>	<b>9,8</b>	<b>2 496</b>	<b>2 293</b>	<b>228</b>	<b>10,1</b>



## Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

<b>I.</b>	<b>La masse salariale .....</b>	<b>60</b>
<b>II.</b>	<b>Les rémunérations indiciaires .....</b>	<b>61</b>
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique .....	61
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	61
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique .....	62
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2004 par tranche indiciaire.....	62
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises .....	62
<b>III.</b>	<b>Les primes et indemnités.....</b>	<b>63</b>
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2004 et les montants totaux versés en 2004 .....	63
III.2.	Les montants annuels 2004 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2004 .....	64
III.3.	Les montants mensuels 2004 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2004 .....	65
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2004.....	65
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2004 .....	66

I. La masse salariale

Section	Chapitre ou code budgétaire	Libellés	2002	2003	2004
1	633	Impôts, taxes et versements assimilés sur rémunérations	2 494 064,11 €	2 661 633,31 €	2 828 621,52 €
1	641.1	Traitements du personnel Permanent	230 261 547,09 €	229 395 372,24 €	231 937 356,12 €
1	641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 259 005,63 €	2 228 461,44 €	2 248 593,79 €
1	641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent (1)	24 667 980,78 €	25 549 757,93 €	26 431 890,33 €
1	641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	253 004,26 €	263 602,44 €	278 436,83 €
1	641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 415 430,38 €	3 459 914,78 €	3 464 607,69 €
1	641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	767 516,15 €	743 282,94 €	860 004,27 €
1	641.8	Indemnités du personnel permanent en congé de formation	92 825,43 €	73 788,79 €	61 051,98 €
1	641.81	Revenus de remplacement CFA	2 217 380,35 €	2 713 777,70 €	2 159 121,48 €
1	644	Rémunérations des stagiaires, boursiers et accueil de chercheurs étrangers	9 130 069,30 €	9 937 562,99 €	10 433 619,51 €
1	645	Charges de sécurités sociales et de prévoyance (2)	113 356 062,05 €	113 642 208,18 €	115 971 600,55 €
1	646	Rémunérations diverses et contrat de travail	1 878 005,79 €	2 087 717,88 €	1 805 973,89 €
<b>1</b>		<b>Total Section 1</b>	<b>390 792 891,32 €</b>	<b>392 757 080,62 €</b>	<b>398 480 877,96 €</b>
2	691.1	Formation permanente	3 531 459,88 €	3 252 383,65 €	2 817 669,65 €
2	691.2	Œuvres sociales	5 451 592,15 €	5 978 121,11 €	6 160 183,58 €
2	691.5	Prêts et avances	108 076,52 €	83 115,35 €	102 729,39 €
<b>2</b>	<b>691</b>	<b>Formation permanente et œuvres sociales</b>	<b>9 091 128,55 €</b>	<b>9 313 620,11 €</b>	<b>9 080 582,62 €</b>

Source : Compte financier de l'INRA 2004, Partie II – Exécution budgétaire

(1) dont indemnité exceptionnelle CPA : 1 574 234,13 € en 2004

(2) dont traitement des personnes en congé de maladie de longue durée : 438 632,45 €

## II. Les rémunérations indiciaires

### II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 52,7558 € à compter du 1er janvier 2004. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années (aucune en 2003).

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2002-203 du 14 février 2002	01-03-2002	0,60%	5 212,84 €
Décret n° 2002-1295 du 24 octobre 2002	01-12-2002	0,70%	5 249,33 €
Décret n° 2003-1170 du 8 décembre 2003	01-01-2004	0,50%	5 275,58 €

### II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2004. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2004, soit 4,3963 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moyen	F	H	T	Min	Max	Moyen	F	H	T
DR 0	1 163	1 319	1 241	1 269	1 282	1 281	5 113 €	5 799 €	5 456 €	5 579 €	5 634 €	5 631 €
DR 1	820	1 163	992	1 160	1 155	1 155	3 605 €	5 113 €	4 359 €	5 099 €	5 078 €	5 080 €
DR 2	657	962	810	880	915	908	2 888 €	4 229 €	3 559 €	3 869 €	4 021 €	3 991 €
CR 1	475	820	648	703	722	713	2 088 €	3 605 €	2 847 €	3 089 €	3 174 €	3 133 €
CR 2	453	563	508	547	552	549	1 992 €	2 475 €	2 233 €	2 405 €	2 425 €	2 413 €
CC (1)	453	563	508		517	517	1 992 €	2 475 €	2 233 €		2 273 €	2 273 €
ASC	394	499	447	451	460	456	1 732 €	2 194 €	1 963 €	1 982 €	2 022 €	2 005 €
IR 0	657	962	810	918	945	940	2 888 €	4 229 €	3 559 €	4 034 €	4 155 €	4 134 €
IR 1	581	820	701	796	800	799	2 554 €	3 605 €	3 080 €	3 499 €	3 516 €	3 511 €
IR 2	411	712	562	600	625	614	1 807 €	3 130 €	2 469 €	2 639 €	2 748 €	2 699 €
IE 0	695	782	739	761	755	758	3 055 €	3 438 €	3 247 €	3 344 €	3 319 €	3 322 €
IE 1	554	672	613	649	647	648	2 436 €	2 954 €	2 695 €	2 851 €	2 845 €	2 848 €
IE 2	369	618	494	495	525	510	1 622 €	2 717 €	2 170 €	2 178 €	2 310 €	2 242 €
AI	338	550	444	459	470	464	1 486 €	2 418 €	1 952 €	2 016 €	2 066 €	2 039 €
TR e	376	513	445	489	489	489	1 653 €	2 255 €	1 954 €	2 152 €	2 149 €	2 151 €
TR s	351	488	420	467	472	469	1 543 €	2 145 €	1 844 €	2 053 €	2 075 €	2 061 €
TR n	296	462	379	365	382	372	1 301 €	2 031 €	1 666 €	1 603 €	1 679 €	1 637 €
AJT p	327	415	371	394	407	403	1 438 €	1 824 €	1 631 €	1 734 €	1 791 €	1 771 €
AJT r	271	378	325	324	333	329	1 191 €	1 662 €	1 427 €	1 425 €	1 463 €	1 444 €
AGT p	266	351	309	330	330	330	1 169 €	1 543 €	1 356 €	1 452 €	1 451 €	1 451 €
AGT r	263	337	300	285	284	284	1 156 €	1 482 €	1 319 €	1 251 €	1 246 €	1 248 €
<b>Ensemble</b>	-	-	-	<b>475</b>	<b>545</b>	<b>512</b>	-	-	-	<b>2 088 €</b>	<b>2 398 €</b>	<b>2 251 €</b>

(1) concerne les agents assimilés CR 2

### II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	596,7	702,1	656,6	563	672	622
<b>B</b>	421,4	426,8	423,7	438	438	438
<b>C</b>	330,1	341,7	336,5	324	336	324
<b>Toutes catégories fonction publique</b>	<b>475,0</b>	<b>545,1</b>	<b>511,8</b>	<b>446</b>	<b>488</b>	<b>464</b>

### II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2004 par tranche indiciaire

INM		263 à 351	352 à 462	463 à 550	551 à 712	713 à 820	821 et plus	Total
Chercheurs	F		12	94	284	255	62	707
	H		12	65	237	381	437	1 132
	T		24	159	521	636	499	1 839
Ingénieurs	F	8	353	347	297	94	8	1 107
	H	7	246	332	426	210	35	1 256
	T	15	599	679	723	304	43	2 363
Techniciens	F	1 060	764	560				2 384
	H	976	912	371				2 259
	T	2 036	1 676	931				4 643
Total	F	<b>1 068</b>	<b>1 129</b>	<b>1 001</b>	<b>581</b>	<b>349</b>	<b>70</b>	<b>4 198</b>
	H	<b>983</b>	<b>1 170</b>	<b>768</b>	<b>663</b>	<b>591</b>	<b>472</b>	<b>4 647</b>
	T	<b>2 051</b>	<b>2 299</b>	<b>1 769</b>	<b>1 244</b>	<b>940</b>	<b>542</b>	<b>8 845</b>

INM		263 à 351	352 à 462	463 à 550	551 à 712	713 à 820	821 et plus	Total
Chercheurs	F		1,7%	13,3%	40,2%	36,1%	8,8%	100,0%
	H		1,1%	5,7%	20,9%	33,7%	38,6%	100,0%
	T		1,3%	8,6%	28,3%	34,6%	27,1%	100,0%
Ingénieurs	F	0,7%	31,9%	31,3%	26,8%	8,5%	0,7%	100,0%
	H	0,6%	19,6%	26,4%	33,9%	16,7%	2,8%	100,0%
	T	0,6%	25,3%	28,7%	30,6%	12,9%	1,8%	100,0%
Techniciens	F	44,5%	32,0%	23,5%				100,0%
	H	43,2%	40,4%	16,4%				100,0%
	T	43,9%	36,1%	20,1%				100,0%
Total	F	<b>25,4%</b>	<b>26,9%</b>	<b>23,8%</b>	<b>13,8%</b>	<b>8,3%</b>	<b>1,7%</b>	<b>100,0%</b>
	H	<b>21,2%</b>	<b>25,2%</b>	<b>16,5%</b>	<b>14,3%</b>	<b>12,7%</b>	<b>10,2%</b>	<b>100,0%</b>
	T	<b>23,2%</b>	<b>26,0%</b>	<b>20,0%</b>	<b>14,1%</b>	<b>10,6%</b>	<b>6,1%</b>	<b>100,0%</b>

### II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2004, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,8.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises.

### III. Les primes et indemnités

#### III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2004 et les montants totaux versés en 2004

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2004	Montant total versé en 2004
Prime de participation à la recherche scientifique	6 962	16 190 078,47 €
Prime de recherche	1 839	1 600 463,22 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 823	77 576,53 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	35	99 678,58 €
Indemnité d'administration et de technicité	9	19 899,15 €
Prime de rendement titulaire	2	22 087,80 €
Prime de technicité	2 367	434 639,99 €
Indemnité de sujétion	1 510	1 815 835,47 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	399	1 300 500,38 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	101	413 840,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	33	5 825,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	47 754,00 €
Indemnité administrateur de centre	1	2 076,35 €
Indemnité de résidence	3 771	2 188 895,90 €
Prime de transport personnel permanent	854	278 820,78 €
Prime DOM	238	2 244 158,02 €
Indemnité Colmar	97	2 488,43 €
Indemnité compensatrice pour frais de transport aux agents en fonction en Corse	63	65 964,65 €
Indemnité d'éloignement	11	136 860,45 €
Supplément familial de traitement	3 298	3 464 607,69 €
Indemnité compensatrice CSG	1042	188 383,26 €

Source : DRH et Compte financier 2004



**III.2. Les montants annuels 2004 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2004**

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	758 €	1	19	20
DR 1	758 €	8	119	127
DR 2	758 €	96	403	499
CR 1	939 €	414	450	864
CR 2	939 €	170	116	286
CC (assimilés DR)	758 €			
CC (assimilés CR)	939 €		1	1
ASC	758 €	18	24	42
<b>Total</b>		<b>707</b>	<b>1 132</b>	<b>1 839</b>

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 538 €	7	33	40
IR 1	6 004 €	71	183	254
IR 2	4 561 €	193	240	433
IE 0	3 820 €	22	21	43
IE 1	3 820 €	72	109	181
IE 2 ex 3A	3 820 €		1	1
IE 2	3 190 €	352	328	680
AI	2 602 €	390	341	731
TR e	2 197 €	332	257	589
TR s	2 049 €	328	190	518
TR n	1 961 €	668	547	1215
AJT p	1 668 €	128	251	379
AJT r	1 668 €	722	771	1493
AGT p	1 630 €	73	96	169
AGT r	1 630 €	88	144	232
4B	1 815 €		1	1
5B	1 751 €		2	2
7B	1 541 €	1		1
<b>Total</b>		<b>3 447</b>	<b>3 515</b>	<b>6 962</b>

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 011 €	11		11
SAR s	2 011 €	10		10
SAR n ex SAR 2	2 011 €	1		1
SAR n	1 886 €	14		14
AJA p1	1 668 €	2		2
AJA p2	1 668 €	6		6
AJA r	1 668 €			
<b>Total</b>		<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>

**III.3. Les montants mensuels 2004 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2004**

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total
Chef d'exploitation	147	382,33 €	1						1
	188	488,96 €							
Chef de projet	139	361,52 €	25						25
	154	400,53 €							
	188	488,96 €							
Analyste	83	215,87 €	48	153	64	24			289
	94	244,48 €							
	118	306,90 €							
Programmeur de système d'exploitation	139	361,52 €	1	1					2
	162	421,34 €							
	188	488,96 €							
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	93	241,88 €			3	67	7	1	78
	108	280,89 €							
	125	325,11 €							
Chef d'atelier mécanographique	60	156,05 €				1			1
	64	166,46 €							
Agent de traitement	55	143,05 €					3		3
	58	150,85 €							
	65	169,06 €							
<b>Total</b>			<b>75</b>	<b>154</b>	<b>67</b>	<b>92</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>399</b>

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

**III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2004**

On dénombre, au 31-12-2004, 101 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 44 Directeurs et Chefs de service
- 15 Chefs de département
- 22 Présidents de centre et Présidents de centre adjoints
- 20 Directeurs des services d'appui

**III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2004**

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR	1	1						2
DR	57	96	53	15				221
CR	124	286	137	15	1	1	1	565
CC								
ASC	3							3
IR	85	132	61	13		1		292
IE	94	148	63	9	1			315
AI	91	116	35	6				248
TR	299	391	102	12	1			805
AJT	271	305	94	11	3			684
AGT	54	78	28	2	1			163
<b>Total</b>	<b>1 079</b>	<b>1 553</b>	<b>573</b>	<b>83</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3 298</b>

## Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

<b>I.</b>	<b>Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux .....</b>	<b>68</b>
I.1.	Les congés de maladie ordinaire en 2004 .....	68
I.2.	Les congés de longue maladie en 2004 .....	69
I.3.	Les congés de maladie de longue durée en 2004 .....	70
I.4.	Les congés de maternité en 2004 .....	71
I.5.	Les congés pour adoption, de paternité et parentaux en 2004.....	71
<b>II.</b>	<b>L'exercice de fonctions à temps partiel .....</b>	<b>72</b>
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992.....	72
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service .....	72
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps.....	73
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche.....	73
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	74

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

I.1. Les congés de maladie ordinaire en 2004

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	117	16	14							117	16	14
	H	953	67	53	8	1	1				961	68	54
	T	1 070	83	67	8	1	1				1 078	84	68
CR	F	2 407	226	140	76	3	2				2 483	229	142
	H	1 073	98	73							1 073	98	73
	T	3 480	324	213	76	3	2				3 556	327	215
CC	F												
	H												
	T												
ASC	F	11	3	3							11	3	3
	H												
	T	11	3	3							11	3	3
IR	F	1 023	94	66	8	2	2				1 031	96	68
	H	892	78	60							892	78	60
	T	1 915	172	126	8	2	2				1 923	174	128
IE	F	1 867	205	117	40	3	2				1 907	208	119
	H	1 289	126	81	187	3	3				1 476	129	84
	T	3 156	331	198	227	6	5				3 383	337	203
AI	F	2 318	239	146	84	5	3	4	1	1	2 406	245	150
	H	1 325	119	80	90	4	2				1 415	123	82
	T	3 643	358	226	174	9	5	4	1	1	3 821	368	232
TR	F	9 192	973	549	519	23	16	110	2	2	9 821	998	567
	H	3 945	403	282	115	5	4				4 060	408	286
	T	13 137	1 376	831	634	28	20	110	2	2	13 881	1 406	853
AJT	F	7 376	797	418	686	30	13	65	7	6	8 127	834	437
	H	7 102	646	400	479	24	18	4	2	2	7 585	672	420
	T	14 478	1 443	818	1 165	54	31	69	9	8	15 712	1 506	857
AGT	F	2 544	273	110	333	8	7				2 877	281	117
	H	1 901	154	90	85	6	5				1 986	160	95
	T	4 445	427	200	418	14	12				4 863	441	212
Total	F	26 855	2 826	1 563	1 746	74	45	179	10	9	28 780	2 910	1 617
	H	18 480	1 691	1 119	964	43	33	4	2	2	19 448	1 736	1 154
	T	45 335	4 517	2 682	2 710	117	78	183	12	11	48 228	4 646	2 771

**I.2. Les congés de longue maladie en 2004**

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	593	2	2				593	2	2
	H	775	4	3				775	4	3
	T	1 368	6	5				1 368	6	5
CR	F	378	5	4	61	1	1	439	6	5
	H	1 306	8	8				1 306	8	8
	T	1 684	13	12	61	1	1	1 745	14	13
CC	F									
	H									
	T									
ASC	F									
	H									
	T									
IR	F	231	2	2				231	2	2
	H	125	2	2	320	1	1	445	3	3
	T	356	4	4	320	1	1	676	5	5
IE	F	394	3	3				394	3	3
	H	520	3	2				520	3	2
	T	914	6	5				914	6	5
AI	F	371	3	3				371	3	3
	H	157	2	2				157	2	2
	T	528	5	5				528	5	5
TR	F	2 721	18	16	183	1	1	2 904	19	17
	H	1 878	14	14	629	4	4	2 507	18	18
	T	4 599	32	30	812	5	5	5 411	37	35
AJT	F	3 894	18	18	753	6	6	4 647	24	24
	H	2 555	15	15	771	4	4	3 326	19	19
	T	6 449	33	33	1 524	10	10	7 973	43	43
AGT	F	315	2	2				315	2	2
	H	471	3	3				471	3	3
	T	786	5	5				786	5	5
Total	F	8 897	53	50	997	8	8	9 894	61	58
	H	7 787	51	49	1 720	9	9	9 507	60	58
	T	16 684	104	99	2 717	17	17	19 401	121	116

**I.3. Les congés de maladie de longue durée en 2004**

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	31	1	1				31	1	1
	T	31	1	1				31	1	1
CR	F	4	1	1				4	1	1
	H	52	1	1				52	1	1
	T	56	2	2				56	2	2
CC	F									
	H									
	T									
ASC	F									
	H									
	T									
IR	F									
	H	17	1	1				17	1	1
	T	17	1	1				17	1	1
IE	F	60	1	1	306	1	1	366	2	2
	H	212	2	2				212	2	2
	T	272	3	3	306	1	1	578	4	4
AI	F									
	H									
	T									
TR	F	2 780	15	13	1 206	5	5	3 986	20	18
	H	388	2	2				388	2	2
	T	3 168	17	15	1 206	5	5	4 374	22	20
AJT	F	521	3	3	946	5	4	1 467	8	7
	H	740	3	3	732	2	2	1 472	5	5
	T	1 261	6	6	1 678	7	6	2 939	13	12
AGT	F	309	1	1	366	1	1	675	2	2
	H	21	1	1	711	2	2	732	3	3
	T	330	2	2	1 077	3	3	1 407	5	5
Total	F	3 674	21	19	2 824	12	11	6 498	33	30
	H	1 461	11	11	1 443	4	4	2 904	15	15
	T	5 135	32	30	4 267	16	15	9 402	48	45

**I.4. Les congés de maternité en 2004**

Corps	Accouchement plein traitement			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR	112	1	1	28	1	1	14	1	1
CR	5 322	65	64	312	13	13	275	21	21
CC									
ASC	140	2	2	30	1	1	28	2	2
IR	1 517	14	14	111	4	4	85	7	7
IE	2 328	26	26	255	11	11	114	11	11
AI	2 203	21	21	218	9	9	161	12	12
TR	4 329	45	45	433	18	18	434	31	29
AJT	2 009	22	22	231	9	9	163	12	12
AGT	541	6	6	41	2	2	28	2	2
<b>Total</b>	<b>18 501</b>	<b>202</b>	<b>201</b>	<b>1 659</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>1 302</b>	<b>99</b>	<b>97</b>

**I.5. Les congés pour adoption, de paternité et parentaux en 2004**

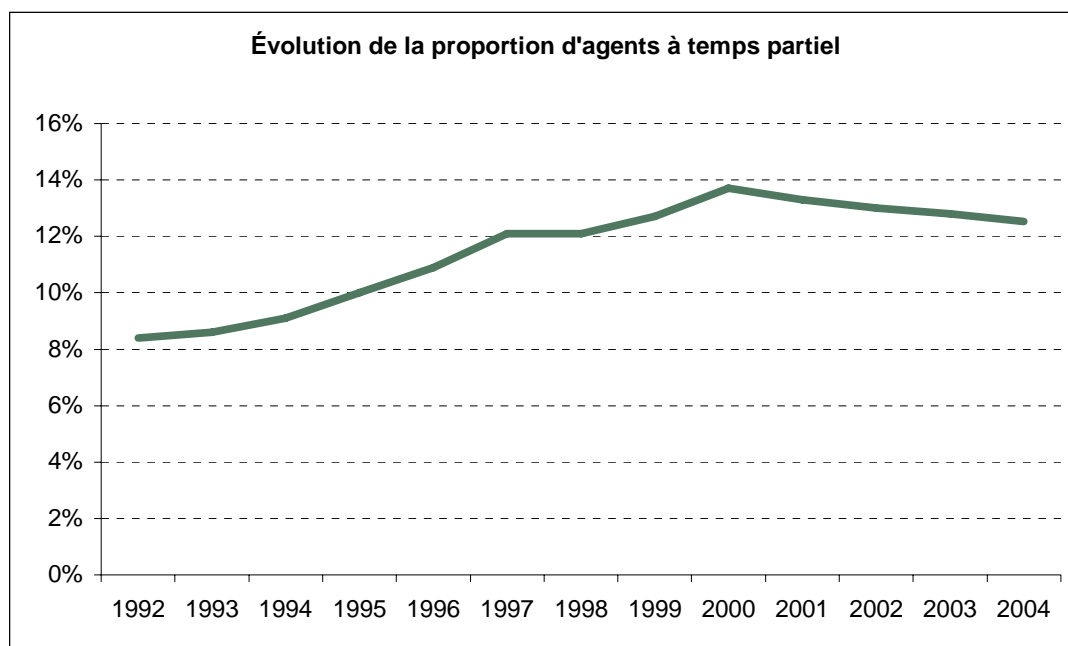
Corps	Congés pour adoption			Congés de paternité			Congés parentaux		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR							366	1	1
CR	70	1	1	322	29	29	421	3	3
CC									
ASC				10	1	1			
IR				143	13	13	550	2	2
IE	70	1	1	120	11	11	1 091	5	5
AI	140	2	2	164	14	14	1 085	5	5
TR				309	28	28	3 743	20	14
AJT				292	26	26	2 220	10	9
AGT				91	8	8	122	1	1
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1 451</b>	<b>130</b>	<b>130</b>	<b>9 598</b>	<b>47</b>	<b>40</b>



## II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

### II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992



### II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	3	55	58	6	41	47	8	42	50
60%	5	22	27	6	27	33	4	32	36
70%	1	26	27	1	26	27	2	20	22
80%	91	741	832	84	738	822	82	731	813
90%	15	165	180	17	167	184	15	173	188
<b>Total</b>	<b>1 009</b>	<b>115</b>	<b>1 124</b>	<b>999</b>	<b>114</b>	<b>1 113</b>	<b>998</b>	<b>111</b>	<b>1 109</b>

**II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps**

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	626	11	9	97%	2%	1%
CR	1 005	7	138	87%	1%	12%
ASC	42			100%		
CC	1			100%		
IR	650	8	69	89%	1%	9%
IE	776	14	115	86%	2%	13%
AI	622	26	83	85%	4%	11%
TR	1 863	78	417	79%	3%	18%
AJT	1 638	26	219	87%	1%	12%
AGT	343		59	85%		15%
<b>Total</b>	<b>7 569</b>	<b>170</b>	<b>1 109</b>	<b>86%</b>	<b>2%</b>	<b>13%</b>

**II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche**

Centre de recherche	Effectif à temps partiel									Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total		
Angers		3	2	2	2	10	13	7	39	211	18%
Antilles – Guyane						4	2		6	214	3%
Avignon		10	5	9	3	31	12	1	71	570	12%
Bordeaux – Aquitaine	2	4	5	9	2	15	10	2	49	513	10%
Clermont-Ferrand – Theix	1	12	4	7	5	38	25	7	99	773	13%
Colmar	1	1		1	1	7	5	1	17	97	18%
Corse			1	1		2		1	5	63	8%
Dijon		7	5	8	4	20	14	4	62	418	15%
Jouy-en-Josas		15	5	16	10	28	14	8	96	870	11%
Lille		2		1		10	8		21	177	12%
Montpellier	1	10	5	6	7	41	11	1	82	672	12%
Nancy		1		3	4	6	8	2	24	225	11%
Nantes	1	7	1	3	4	24	5	2	47	229	21%
Orléans		3	1	1		6	2		13	190	7%
Paris		2	5	9	4	24	5	1	50	480	10%
Poitou – Charentes		2	2	2	3	12	12		33	267	12%
Rennes		5	7	10	12	39	21	5	99	706	14%
Sophia – Antipolis		2	3	1	1	6	5	6	24	190	13%
Toulouse	1	18	4	7	3	17	16	3	69	533	13%
Tours		8	5	3	5	29	14	4	68	507	13%
Versailles – Grignon	2	26	9	16	13	48	17	4	135	943	14%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>138</b>	<b>69</b>	<b>115</b>	<b>83</b>	<b>417</b>	<b>219</b>	<b>59</b>	<b>1 109</b>	<b>8 848</b>	<b>13%</b>

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel									Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AJT	AGT	Total		
ALIMH		10	3	6	7	18	8	5	57	416	14%
BV	1	9	5	3	2	4			24	187	13%
CEPIA		16	3	8	11	28	20	4	90	574	16%
EA	3	17	5	10	2	44	13	2	96	761	13%
EFPA		7	3	2	2	16	8	1	39	487	8%
GA		5	2	9	2	17	9	5	49	505	10%
GAP		8	13	7	5	47	30	7	117	1 008	12%
MIA	1	2	3	2		2	2		12	109	11%
MICA	1	13	1	5	4	6	5	1	36	310	12%
PHASE		16	11	7	9	49	22	5	119	1 011	12%
SA		6		1	4	22	15		48	408	12%
SAD		8	2	2	1	6	6	1	26	216	12%
SAE2	1	2	1	6	2	6	3		21	303	7%
SPE	2	16	8	12	11	39	18	7	113	864	13%
GEVES			2	3	3	6	14	7	35	182	19%
DAR		3	6	17	6	27	6	1	66	474	14%
SDAR			1	15	12	80	40	13	161	1 033	16%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>138</b>	<b>69</b>	<b>115</b>	<b>83</b>	<b>417</b>	<b>219</b>	<b>59</b>	<b>1 109</b>	<b>8 848</b>	<b>13%</b>

## Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

<b>I.</b>	<b>La prévention à l'INRA .....</b>	<b>76</b>
I.1.	La médecine de prévention .....	76
I.2.	La prévention des risques professionnels .....	76
I.3.	Les principales actions menées.....	77
I.4.	Les actions de formation à la prévention .....	77
<b>II.</b>	<b>Les accidents du travail des agents INRA sur emplois de titulaires .....</b>	<b>78</b>
II.1.	Le bilan par corps, genre et catégorie de la fonction publique des accidents du travail .....	78
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité .....	79
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 1995.....	79
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 1995 .....	79
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels .....	80
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions .....	80
<b>III.</b>	<b>Les accidents de trajet .....</b>	<b>80</b>
<b>IV.</b>	<b>Les maladies professionnelles reconnues .....</b>	<b>81</b>
<b>V.</b>	<b>Les invalidités permanentes partielles.....</b>	<b>82</b>

## I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local.

### I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante trois médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

### I.2. La prévention des risques professionnels

Les DPC (délégués prévention de centre) sont au nombre de 18 ; deux d'entre eux ont en charge la prévention de deux centres. Ils ont un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Quatre de ces délégués assurent une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 557 en 2004. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2004, l'institut compte 1253 SST (sauveteurs secouristes du travail), 260 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et 19 pompiers.

### **I.3. Les principales actions menées**

- Le déploiement du « document unique » OPPI : outil de pilotage de la prévention à l'INRA ;
- La poursuite de la maîtrise des risques dans les unités expérimentales ;
- Le développement de la prévention du risque d'exposition aux produits CMR (cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction) ;
- L'élaboration et la diffusion de la méthode générale d'évaluation des risques ;
- La formation des chefs de projet sur la réglementation des organismes de quarantaine ;
- L'élaboration d'un guide pour la formation des membres de CHS.

### **I.4. Les actions de formation à la prévention**

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

En 2004, l'effort de formation, au niveau national, a principalement porté sur :

- La formation des membres de CHS : création d'un groupe de travail qui a produit le « guide des membres de CHS : nomination, mission, formation » et mise en place des formations sur 7 centres (74 personnes formées) ;
- Les formations à l'OPPI (outil de pilotage de la prévention à l'INRA) destinées aux DPC et les formations aux méthodes d'évaluation destinées aux utilisateurs des unités (environ 125 personnes formées à la méthode OHB et 200 personnes formées à la méthode générale d'évaluation des risques) ;
- La formation pour accompagner la mise en œuvre de la réglementation sur les organismes de quarantaine, destinée aux chefs de projets (56 participants) ;
- La formation des nouveaux délégués prévention de centre ;
- Trois formations sur les plans d'urgence interne.

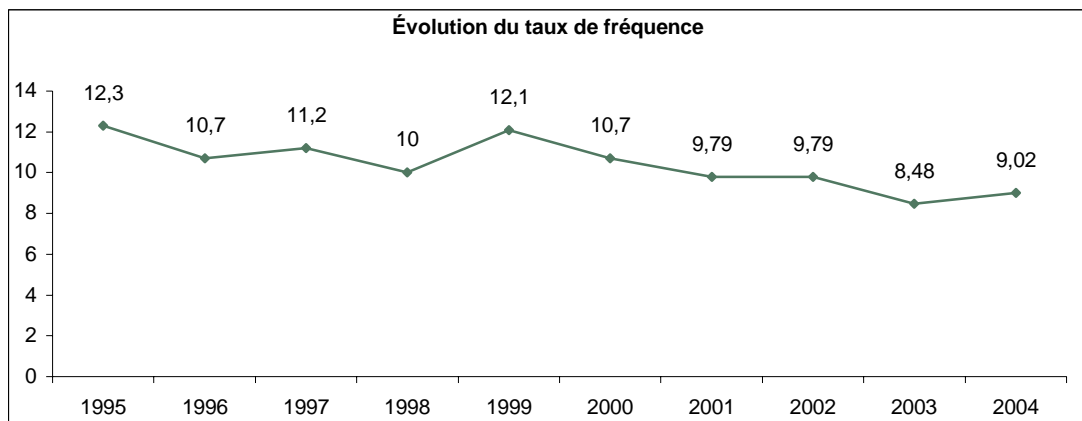
**II. Les accidents du travail des agents INRA sur emplois de titulaires**
**II.1. Le bilan par corps, genre et catégorie de la fonction publique des accidents du travail**

Bilan par corps, genre et catégorie des accidents du travail		2002					2003					2004				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors recharge	Nombre de jours d'arrêt pour recharge	Nombre d'accidents mortels
DR	F										1					
	H										10	5	379		1	
	T										11	5	379		1	
CR	F										5					
	H										8	1	5			
	T										13	1	5			
CC	F															
	H															
	T															
ASC	F															
	H															
	T															
IR	F										1	1	1			
	H										3	1	82	33		
	T										4	2	83	33		
IE	F										4	1	11			
	H										12	4	44			
	T										16	5	55			
AI	F										7	2	18	23		
	H										17	8	49			
	T										24	10	67	23		
S/T cat. A	53	12	107	1	0	49	15	487	233	0	68	23	589	56	1	
TR	F										29	8	252	371		
	H										44	19	318	21		
	T										73	27	570	392		
S/T cat. B	97	42	2101	509	0	85	26	687	267	0	73	27	570	392	0	
AJT	F										28	13	195			
	H										92	54	1 133	688		
	T										120	67	1328	688		
AGT	F										11	4	860	70		
	H										22	15	667	129		
	T										33	19	1527	199		
S/T cat. C	173	91	5350	2319	0	193	85	2693	1362	0	153	86	2855	887	0	
Total	F	103	32	983	1 096		101	27	616	481		86	29	1 337	464	
	H	220	113	6 575	1 733		226	99	3 251	1 381		208	107	2 677	871	1
	T	323	145	7 558	2 829	0	327	126	3 867	1 862	0	294	136	4 014	1 335	1

## II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

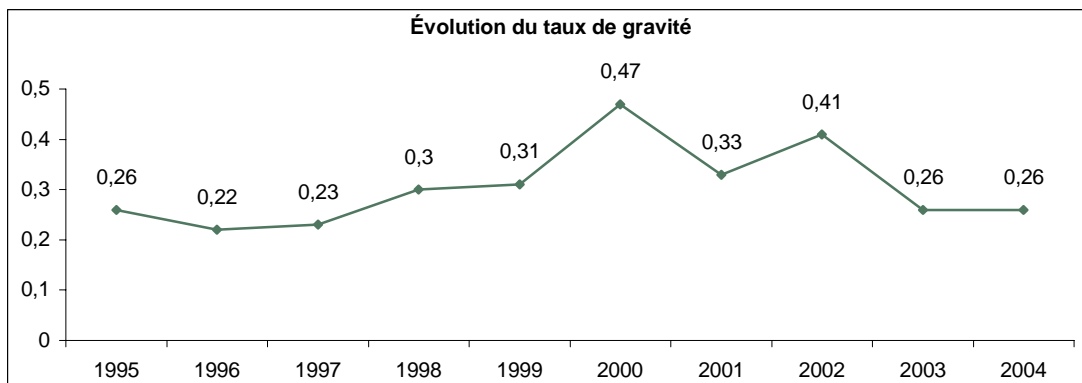
### II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 1995

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



### II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 1995

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.



### II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2002	2003	2004
Accident de plain-pied	17%	16%	21%
Objets en cours de manipulation	24%	15%	21%
Chute avec dénivellation	7%	9%	10%
Animaux	9%	6%	6%
Objet en mouvement accidentel	8%	2%	6%
Outils individuels à main	7%	7%	5%
Tracteurs	4%	3%	5%
Petit appareillage de laboratoire	5%	8%	2%
Véhicules routiers	3%	5%	1%
Projection de particules		5%	
<b>Sous-total</b>	<b>82%</b>	<b>73%</b>	<b>77%</b>
Autres éléments	18%	27%	23%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2002	2003	2004
Membres inférieurs (sauf pieds)	19%	20%	26%
Tronc	24%	14%	23%
Mains	26%	16%	20%
Localisations multiples	8%	5%	10%
Membres supérieurs (sauf mains)	11%	10%	7%
Tête (sauf yeux)	8%	3%	4%
Yeux	1%	13%	2%
<b>Sous-total</b>	<b>95%</b>	<b>80%</b>	<b>92%</b>
Autres sièges	5%	20%	8%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2002	2003	2004		
			F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	47	68	40	29	69
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	27	38	21	10	31
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	422	1604	372	715	1 087
Nombre d'accidents de trajet mortels					

## IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	Année de déclaration								
	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	6	8	14	6	5	11	8	8	16

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2002			2003			2004		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Avant 2002		2	2						
2002	3	4	7	2	1	3			
2003				4	3	7		1	1
2004							3	5	8
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

En 2004, on déplore une maladie professionnelle mortelle (mésothéliome pleural primitif) ; cette maladie a été déclarée et reconnue en 2004.

Maladies professionnelles reconnues en 2004		Tableau
1	affection respiratoire de mécanisme allergique liée à une hypersensibilité aux protéines de rats et de souris	45 RA
2	maladies de Lyme sérologique suite à une morsure de tique lors de travaux d'observation sur le terrain	19B RG
1	mésotéliome pleural primitif rapporté à l'utilisation de protections amiantées lors de travaux de distillation situés de 1962 à 1964	30D RG
1	surdité bilatérale liée à l'exposition au bruit lors de l'utilisation d'engins agricoles, de broyeurs, de tarières	42 RG
1	surdité bilatérale liée à l'exposition au bruit lors de l'utilisation de machines et d'outils en atelier	42 RG
1	affection périarticulaire du coude (épicondylite bilatérale) et du poignet (syndrome de la loge de Guyon) provoquée par des gestes répétitifs (paillage, distribution de fourrage)	57BC RG
1	affection périarticulaire du poignet (syndrome du canal carpien droit) provoqué par des travaux d'ensemencement de graines en boîtes de Petri	57C RG
1	affection du rachis lombaire (hernie discale) provoquée par les vibrations lors de la conduite d'engins forestiers	97 RG

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent soit du régime général (RG) soit du régime agricole (RA).

## V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail			IPP suite à maladie professionnelle		
	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	6	11	17			
Supérieur ou égal à 10%	1	1	2	1		1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>1</b>		<b>1</b>

## Chapitre 6 - La formation permanente

<b>I.</b>	<b>La population formée .....</b>	<b>84</b>
I.1.	L'évolution de la population formée.....	84
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2004 .....	84
I.3.	La répartition par département des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2004 .....	85
I.4.	Les résultats par axe du second protocole d'accord formation des agents formés en 2004 .....	86
I.5.	Les caractéristiques des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2004 .....	87
<b>II.</b>	<b>Le financement de la formation permanente.....</b>	<b>88</b>
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale .....	88
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses .....	88

## I. La population formée

### I.1. L'évolution de la population formée

	2002			2003			2004		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 622	3 299	6 921	3 732	3 600	7 332	3 709	3 471	7 180
<i>Titulaires</i>			5 402			5 549			5 533
<i>Non Titulaires</i>			1 519			1 783			1 647
Nombre de stagiaires	7 890	6 529	14 419	7 670	7 037	14 707	7 971	7 036	15 007
Heures stagiaires	146 405	125 639	272 044	141 703	124 063	265 766	124 385	108 706	233 091
Durée moyenne par agent (en heures)	40	38	39	38	34	36	34	31	32
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	19	19	19	18	18	18	16	15	16
Taux d'accès des agents titulaires	64%	55%	60%	62%	58%	61%	61%	57%	60%

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, pages 8 et 50

### I.2. La répartition par centre de la population formée en 2004

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers	245	646	6 728	27	10
Antilles – Guyane	455	998	12 687	28	13
Avignon	337	726	14 884	44	21
Bordeaux – Aquitaine	584	1130	19 174	33	17
Clermont-Ferrand – Theix	55	105	1 913	35	18
Colmar	43	144	1 865	43	13
Corse	378	788	10 756	28	14
Dijon	709	1541	23 770	34	15
Jouy-en-Josas	152	328	3 702	24	11
Lille	611	1074	18 152	30	17
Montpellier	200	502	6 922	35	14
Nancy	222	455	6 833	31	15
Nantes	150	353	5 133	34	15
Orléans	280	607	6 840	24	11
Paris	269	852	9 367	35	11
Poitou – Charentes	595	1188	16 890	28	14
Rennes	140	246	3 609	26	15
Sophia – Antipolis	199	420	10 795	54	26
Toulouse	459	892	12 182	27	14
Tours	374	830	13 708	37	17
Versailles – Grignon	679	1 138	25 966	38	23
National	44	44	1215	28	28
<b>Total</b>	<b>7 180</b>	<b>15 007</b>	<b>233 091</b>	<b>32</b>	<b>16</b>

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, page 55

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

**I.3. La répartition par département des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2004**

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	215	478	7 352	34	15
BV	78	159	4 770	61	30
CEPIA	390	879	12 378	32	14
EA	477	1 058	15 167	32	14
EFPA	332	753	10 092	30	13
GA	348	800	10 005	29	13
GAP	708	1 652	24 846	35	15
MIA	51	100	1 753	34	18
MICA	118	258	3 640	31	14
PHASE	661	1 408	21 556	33	15
SA	243	520	7 845	32	15
SAD	135	292	6 177	46	21
SAE2	127	245	3 452	27	14
SPE	476	1 014	15 459	32	15
GEVES	132	355	6 056	46	17
DAR + SDAR	1 025	2 546	35 766	35	14
Non répartis	17	32	392	23	12
<b>Total</b>	<b>5 533</b>	<b>12 549</b>	<b>186 706</b>	<b>34</b>	<b>15</b>

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, page 58

**I.4. Les résultats par axe du second protocole d'accord formation des agents formés en 2004**

Axes du second protocole d'accord formation		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Développer les capacités de chacun à construire son projet professionnel	206	241	26 600	11,41%	129	110
101	Permettre à chacun de se positionner dans son cadre professionnel	1990	2521	21 427	9,19%	11	8
102	Apporter un appui à l'acquisition et à l'approfondissement des connaissances	4 955	8 627	127 877	54,86%	26	15
103	Apporter un appui à la prise de responsabilité	933	1094	13 976	6,00%	15	13
104	Faciliter une autre organisation de l'activité	132	166	3 013	1,29%	23	18
201	Elaborer des projets de formation collectifs articulés aux programmes	418	513	8 744	3,75%	21	17
202	Faciliter les évolutions collectives	1 072	1 265	13 231	5,68%	12	10
203	Connaître le contexte, s'ouvrir à d'autres disciplines	161	200	2 363	1,01%	15	12
300	Accompagner les projets de formation humaine et personnelle des agents	16	17	1 613	0,69%	101	95
401	Le bilan professionnel	20	20	383	0,16%	19	19
402	Le congé de formation professionnelle (cfp)	8	9	2 441	1,05%	305	271
501	Actions spécifiques pour les thésards	90	96	2 587	1,11%	29	27
502	Actions spécifiques pour les CES	63	77	4 583	1,97%	73	60
503	Actions spécifiques pour l'apprentissage	50	50	2650	1,14%	53	53
601	Encourager le recours aux formateurs internes	28	30	874	0,37%	31	29
602	Développer l'ingénierie de la formation	63	64	661	0,28%	10	10
603	Maintenir un esprit de mission et un dynamisme exemplaire	17	17	68	0,03%	4	4
<b>Total</b>			<b>15 007</b>	<b>233 091</b>	<b>100,0%</b>	<b>32</b>	<b>16</b>

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, page 60

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes du second protocole d'accord formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

**I.5. Les caractéristiques des agents INRA sur emplois de titulaires formés en 2004**

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	598	1 412	24 037	40	17	67,0%
De 30 à 40 ans	1 582	3 875	63 180	40	16	65,3%
De 40 à 50 ans	1 928	4 478	64 699	34	14	65,1%
50 ans et plus	1 425	2 784	34 790	24	12	48,0%
<b>Total</b>	<b>5 533</b>	<b>12 549</b>	<b>186 706</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>59,8%</b>

Ancienneté						
Moins de 5 ans	1 351	3 267	49 852	37	15	67,5%
De 5 à 10 ans	690	1 688	30 450	44	18	65,2%
De 10 à 20 ans	1 475	3 533	54 225	37	15	62,7%
De 20 à 30 ans	1 394	2 872	38 331	27	13	55,6%
30 ans et plus	623	1 189	13 848	22	12	46,9%
<b>Total</b>	<b>5 533</b>	<b>12 549</b>	<b>186 706</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>59,8%</b>

Catégorie fonction publique						
A	2 376	5 101	78 202	33	15	58,4%
B	1 561	3 718	56 514	36	15	64,6%
C	1 489	3 526	49 595	33	14	63,0%
CDD	107	204	2 395	22	12	38,6%
<b>Total</b>	<b>5 533</b>	<b>12 549</b>	<b>186 706</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>59,8%</b>

Corps						
DR	272	458	6 640	24	14	42,0%
CR	552	954	15 787	29	17	48,0%
ASC	20	26	723	36	28	45,0%
IR	420	872	13 152	31	15	59,0%
IE	609	1 536	22 976	38	15	69,0%
AI	503	1 255	18 924	38	15	68,0%
TR	1 561	3 718	56 514	36	15	64,7%
AJT	1 218	2 882	39 719	33	14	62,9%
AGT	271	644	9 876	36	15	63,0%
CDD	107	204	2 395	22	12	38,6%
<b>Total</b>	<b>5 533</b>	<b>12 549</b>	<b>186 706</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>59,8%</b>

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, pages 50 et 51



## II. Le financement de la formation permanente

### II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2002	2003	2004
<b>Budget primitif 691-1 (pour mémoire)</b>	<b>3 043 K€</b>	<b>3 043 K€</b>	<b>3 043 K€</b>
Coûts pédagogiques	4 263 K€	4 068 K€	3 183 K€
Rémunération des stagiaires	6 208 K€	5 850 K€	5 378 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	371 K€	364 K€	325 K€
Rémunération des formateurs internes	49 K€	57 K€	56 K€
Frais de fonctionnement de la structure	2 775 K€	2 775 K€	2 574 K€
Coût des moyens de remplacement	93 K€	74 K€	61 K€
<b>Total dépenses de formation</b>	<b>13 760 K€</b>	<b>13 188 K€</b>	<b>11 577 K€</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>375 314 K€</b>	<b>375 240 K€</b>	<b>385 785 K€</b>
<b>Effort de formation</b>	<b>3,67%</b>	<b>3,57%</b>	<b>3,00%</b>

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, page 42

L'effort de l'INRA pour la formation de ses agents atteint 3% de la masse salariale pour l'année 2004.

### II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	691-1	690	Total	%
Budget primitif	2 958 946 €		2 958 946 €	85%
Reports 2003	55 503 €	609 €	56 112 €	2%
Transferts/Recettes	47 575 €	3 600 €	51 175 €	1%
Cofinancements	-29 668 €	439 157 €	409 489 €	12%
<b>Total des ressources</b>	<b>3 032 356 €</b>	<b>443 366 €</b>	<b>3 475 722 €</b>	<b>100%</b>
<b>Total des dépenses</b>	<b>-2 789 822 €</b>	<b>-392 819 €</b>	<b>-3 182 640 €</b>	<b>92%</b>
<b>Disponible</b>	<b>242 534 €</b>	<b>50 548 €</b>	<b>293 081 €</b>	<b>8%</b>
<b>Reports 2004</b>	<b>265 579 €</b>	<b>66 400 €</b>	<b>331 979 €</b>	<b>10%</b>

Source : Bilan 2004 – Service Formation permanente, page 43

Le budget de la formation permanente est réparti sur 2 lignes budgétaires :

- la ligne 691.1 sur laquelle est positionnée la dotation du titre 3 qui constitue le budget primitif,
- la ligne 690 sur laquelle sont positionnés les recettes diverses et les cofinancements des unités aux actions de formation.

NB : A compter de 2004, la part du budget primitif consacrée au conseil en orientation (84 K€) est gérée par le réseau des conseillers en orientation (DRH).

# Chapitre 7 - Les relations professionnelles

<b>I.</b>	<b>La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical .....</b>	<b>90</b>
I.1.	<b>L'exercice du droit syndical.....</b>	<b>90</b>
I.1.1.	Les décharges de service .....	90
I.1.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA).....	90
I.2.	<b>La représentativité syndicale.....</b>	<b>90</b>
I.2.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation.....	91
I.2.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire.....	91
<b>II.</b>	<b>Les instances consultatives nationales .....</b>	<b>92</b>
II.1.	<b>Les instances paritaires nationales.....</b>	<b>92</b>
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires .....	92
II.1.2.	Le Comité technique paritaire.....	93
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente .....	93
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale.....	93
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité .....	93
II.2.	<b>Le Conseil scientifique.....</b>	<b>94</b>
II.3.	<b>Les Commissions scientifiques spécialisées .....</b>	<b>94</b>
<b>III.</b>	<b>Les réunions des instances consultatives.....</b>	<b>95</b>
III.1.	<b>Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).....</b>	<b>95</b>
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs .....	95
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens .....	95
III.2.	<b>Les réunions du Comité technique paritaire (CTP).....</b>	<b>96</b>
III.3.	<b>Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP).....</b>	<b>97</b>
III.4.	<b>Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS) .....</b>	<b>97</b>
III.5.	<b>Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) .....</b>	<b>98</b>
III.6.	<b>Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique.....</b>	<b>98</b>
III.7.	<b>Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées .....</b>	<b>99</b>
<b>IV.</b>	<b>Le Conseil d'administration.....</b>	<b>100</b>
IV.1.	<b>La composition du Conseil d'administration .....</b>	<b>100</b>
IV.2.	<b>Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration.....</b>	<b>100</b>
<b>V.</b>	<b>Les grèves .....</b>	<b>101</b>

## I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Trois organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CGT-INRA
- CFTC-INRA

### I.1. L'exercice du droit syndical

#### I.1.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
<b>CFDT-INRA</b>	10,50	10,50	10,45	10,20	8,55	8,55
<b>CGT-INRA</b>	8,65	8,75	8,75	6,45	8,05	7,65
<b>CFTC-INRA</b>	4,85	4,85	4,85	4,70	3,60	3,60
<b>Total</b>	<b>24,0</b>	<b>24,1</b>	<b>24,1</b>	<b>21,4</b>	<b>20,2</b>	<b>19,8</b>

#### I.1.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
<b>CFDT-INRA</b>	818	705	705	705	705	705
<b>CGT-INRA</b>	725	733	733	700	631	683
<b>CFTC-INRA</b>	410	410	410	160	340	340
<b>Total</b>	<b>1 953</b>	<b>1 848</b>	<b>1 848</b>	<b>1 565</b>	<b>1 676</b>	<b>1 728</b>

### I.2. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 3 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les deux dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu en 1999 et 2002, à l'exception de celles relatives à la CAP des ASC qui se sont tenues en 2000 et 2003.

- Scrutins des 4 avril et 28 mai 2002 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR, AJT, AGT, SAR, AJA), des DR et des CR (2nd tour le 28 mai) ;
- Scrutin du 19 novembre 2002 : renouvellement de la CAP des AJA et des AGT ;
- Scrutins du 6 mai 2003 : renouvellement de la CAP des DR et élections de la CAP des ASC.

I.2.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Taux de représentativité des listes	1999	2000	2001	2002	2003
<b>CFDT</b>	46,3%	46,2%	46,8%	42,8%	42,9%
<b>CFTC</b>	19,9%	20,0%	19,6%	20,0%	19,7%
<b>CGT</b>	33,8%	33,8%	33,5%	35,4%	35,7%

Taux de participation	1999	2000	2001	2002	2003
<b>Taux de participation</b>	70,3%	70,2%	70,2%	61,0%	61,1%

NB : Pas d'élection en 2004

I.2.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

	1999			2000			2001			2002			2003					
	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT	CFDT	CFTC	CGT			
DR	55,1%	24,5%	20,4%	Pas d'élection			Pas d'élection			60,2%	20,6%	12,3%	59,8%	16,5%	23,7%			
CR	44,4%	20,9%	34,7%							38,9%	23,3%	23,6%	Pas d'élection					
ASC	Pas d'élection			60,0%	-	40,0%	Pas d'élection			Pas d'élection			66,7%	-	33,3%			
IR	50,4%	27,5%	22,1%	Pas d'élection						Pas d'élection			49,2%	29,6%	23,8%	Pas d'élection		
IE/AAR	49,2%	22,4%	28,3%				56,3%	18,3%	25,4%				48,9%	19,1%	32,0%			
AI	47,6%	22,1%	30,3%				Pas d'élection			Pas d'élection			43,0%	23,2%	33,8%			
TR	47,6%	18,4%	33,9%										42,2%	19,0%	38,8%			
AJT	41,1%	15,5%	43,4%				Pas d'élection			Pas d'élection			36,0%	16,6%	47,3%			
AGT	38,8%	16,1%	45,2%										27,9%	21,2%	50,9%			
SAR	44,2%	19,4%	36,4%				Pas d'élection			Pas d'élection			41,6%	19,4%	39,0%			
AJA	47,4%	25,8%	26,8%										65,4%	-	34,6%			

NB : Pas d'élection en 2004

## II. Les instances consultatives nationales

### II.1. Les instances paritaires nationales

#### II.1.1. Les Commissions administratives paritaires

Évolution de la répartition des sièges

	2002	2003	2004
<b>CFDT</b>	21	22	22
<b>CFTC</b>	8	7	7
<b>CGT</b>	17	17	17

La répartition des sièges entre les trois organisations syndicales à l'issue des élections du 4 avril 2002, du 28 mai 2002, du 19 novembre 2002 et du 6 mai 2003 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT
<b>DR</b>	3		1
<b>CR</b>	2	1	1
<b>ASC</b>	1		1
<b>IR</b>	2	1	1
<b>IE/AAR</b>	3	1	2
<b>AI</b>	1		1
<b>TR</b>	3	1	3
<b>AJT</b>	2	1	2
<b>AGT</b>	1	1	2
<b>SAR</b>	3	1	2
<b>AJA</b>	1		1

Les Commissions administratives paritaires des agents contractuels administratifs et techniques ont été supprimées par arrêté du 23 décembre 1993. Elles ont été remplacées par décision du Directeur général en date du 13 janvier 1994, par une Commission consultative paritaire des agents contractuels administratifs et techniques regroupant un représentant de chacun des syndicats : CFDT, CFTC, CGT.

### II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2004, le CTP comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA

### II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2004, la CNFP comprend :

- 5 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA

### II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2004, la CNAS comprend :

- 2 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA

### II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2004, le CCHS comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA

### **II.2. Le Conseil scientifique**

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée en 2002.

### **II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées**

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 16 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Directrice générale. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés.

### III. Les réunions des instances consultatives

#### III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

##### III.1.1. Les CAPN des chercheurs

###### **Le 8 avril 2004, CAPN plénière chercheurs**

- Présentation des post-doctorants « Haigneré »
- Prise en compte des fonctions de gestion de la recherche dans les concours de DR 2 et les avancements de DR 2 en DR 1
- Les carrières respectives des hommes et des femmes
- Bilan des concours de CR suite aux regroupements effectués

###### **Le 27 mai 2004, CAPN disciplinaire**

- Procédure de licenciement d'un CR 1

###### **Le 16 juin 2004, CAPN des CR**

- Bilan des CSS 2003, promotions de CR 2 en CR 1
- Rappel du dispositif de suivi des CR 2 en situation récurrente de non promotion en CR 1
- Bilan actualisé des cinq chercheurs ayant bénéficié de ce dispositif d'appui

###### **Le 23 novembre 2004, CAPN des CR**

- Suite de la CAPN des CR précédente, suivi des CR 2 en difficulté

##### III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

###### **Les 6, 7 et 8 janvier 2004, CAPN de mobilité**

- Pour tous les corps

###### **Le 30 janvier 2004, CAPN individuelle**

- Corps des TR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Les 3 mars, 23 juin, 9 juillet et 23 septembre 2004, CAPN individuelles**

- Corps des AGT – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Les 18 mars et 14 octobre 2004, CAPN disciplinaires**

- Corps des AJT

###### **Le 2 avril 2004, CAPN disciplinaire**

- Corps des AGT

###### **Les 20, 21, 22, 23 et 24 septembre 2004, CAPN d'avancement**

- Pour tous les corps



### **III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)**

#### **Le 30 mars 2004**

- Projet de décret modifiant le décret n°84-1120 du 14 décembre 1984 relatif à l'INRA
- Information sur le processus de consultation en vue de la future loi d'orientation de la recherche
- Politique d'emploi des contractuels
- Point d'information sur le projet d'adhésion aux Assedic
- Proposition de nouvelles modalités de mise en œuvre du dispositif d'apprentissage à l'INRA
- Information sur l'état d'avancement du chantier GPEC

#### **Le 10 juin 2004**

- Contribution de l'INRA au débat sur l'avenir de la recherche en vue de la future loi d'orientation et de programmation
- Point d'information sur le projet d'adhésion aux Assedic
- Information sur l'état d'avancement du chantier GPEC

#### **Le 22 octobre 2004**

- Point d'information sur la nomination des Directeurs généraux délégués
- Pré information sur le projet de GIE « Edition »
- Point d'information sur l'état d'avancement du S2I
- Projet d'arrêté portant prorogation du mandat des membres des CAPL et réduction du mandat des membres des CAPN des chargés de recherche de l'INRA
- Information sur le projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 7 mai 1986 instituant des CAP à l'INRA
- Election des représentants du personnel au CA, et mise en place de la commission électorale

### **III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)**

**Le 29 janvier 2004**

- Prévisions d'activités 2004
- Information sur l'évaluation du second protocole d'accord formation de l'INRA

**Le 30 avril 2004**

- Rapport du comité d'évaluation du second protocole d'accord formation de l'INRA

**Le 2 juillet 2004**

- Présentation du bilan d'activité 2003 de la formation permanente

### **III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)**

**Le 29 janvier 2004**

- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2002 et de l'exercice 2003
- Présentation du budget social 2004
- Rapport d'activité 2002 de l'ADAS
- Réflexion sur les aides et les prêts
- Réforme des retraites
- Mise en œuvre des CEC pour l'année 2004

**Le 23 juin 2004**

- Service social (rapport d'activité du réseau des assistants de service social et point d'étape du déploiement de ce réseau)
- Bilan des recrutements des CES et CEC
- Bilan d'activité 2003 de la commission nationale d'aides et prêts
- Insertion des personnes handicapées (bilan 2003 des recrutements, bilan de la cellule handicap 2002 et 2003, réserve handicap 2004)

**Le 23 novembre 2004**

- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2003 (gestion DRH et MICSDAR) et de l'exercice 2004 arrêté au 31/10/2004 (gestion DRH)
- Présentation du budget social prévisionnel 2005
- Rapport d'activité 2003 de l'ADAS
- Projet de transfert des prestations d'action sociale à l'ADAS
- Réserve handicap 2004 / prévisions 2005

### **III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)**

#### **Le 24 avril 2004**

- Projet de programme prévention 2004 et bilan 2003 provisoire
- L'outil de pilotage de la prévention à l'INRA (OPPI) : présentation des fiches de centre et suivi

#### **Le 6 juillet 2004**

- Rapport 2003 sur l'évolution des risques professionnels
- Projet de programme prévention 2005 (complément au programme 2004)
- Maîtrise des risques dans les unités expérimentales

#### **Le 17 décembre 2004**

- Bilan 2003 et projet de plan de formation à la prévention 2005
- Accessibilité des locaux aux personnes handicapées
- Principes et outils d'évaluation utilisés dans l'OPPI

### **III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique**

#### **Les 3, 4 et 5 février 2004**

- Nomination des chefs des départements EFPA, CEPIA, MICA, SA et PHASE
- Mise en place de l'évaluation du département GAP et suivi de l'évaluation des départements EA, SPE et ESR
- Présentation de « innovations variétales »
- Présentation du directeur scientifique de NHSA
- Point d'étape des groupes de travail « modélisation » et « biologie végétale intégrative »
- Mise en place d'une réflexion sur le positionnement de l'INRA en matière de recherches sur le clonage et la transgénèse

#### **Le 23 avril 2004**

Réflexions sur l'avenir de la recherche en France et à l'INRA :

- Mission d'un organisme de recherche finalisée et évaluation de la recherche
- L'emploi scientifique et son évolution
- Rôle et positionnement de l'INRA dans l'organisation de la recherche en France (structures de recherche, programmes, plates-formes technologiques, campus universitaires...) et dans la construction de l'Europe de la connaissance

**Les 24 et 25 juin 2004**

- Nomination du chef de département ALIMH
- Réflexion et avis du conseil sur la recherche : emploi, statut et recrutement des chercheurs
- Evaluation du département ESR
- Les programmes fédérateurs : présentation du volet nutrition (PRNH) pour « alimentation » et du projet de lettre de cadrage pour ECOGER
- Point d'étape des groupes de travail « modélisation » et « biologie intégrative végétale »

**Les 29 et 30 septembre et le 1<sup>er</sup> octobre 2004**

- Présentation du rôle du Conseil scientifique dans la mise en place des programmes fédérateurs « alimentation » et ECOGER
- Réflexion, avis et validation des réflexions sur la recherche : mission d'un organisme de recherche finalisée et rôle et positionnement de l'INRA
- Les programmes fédérateur : présentation de la note de cadrage pour « agriculture et développement durable » et avis du Conseil
- Présentation des relations INRA/CIRAD
- Mise en place de l'évaluation du département GA

**Le 25 novembre 2004**

- Présentation de la nouvelle organisation de la Présidence de l'INRA
- Présentation du pré rapport du groupe de travail « biologie intégrative végétale »
- Evaluation du département GAP
- Avis du conseil sur la nomination du nouveau directeur scientifique de PPV
- Définition de thèmes de réflexion du Conseil pour l'année 2005
- Proposition de deux personnalités pour siéger au Conseil scientifique de la recherche et de la technologie (CSRT)

**III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées**

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

## IV. Le Conseil d'administration

### IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, 9 représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, 4 membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agro-alimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 23 mai 2001 est le suivant :

- liste CFDT : 2 sièges
- liste CGT : 2 sièges
- liste indépendante : 1 siège

### IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

#### Le 26 mars 2004

- Projet de décret modifiant le décret n° 84-1120 du 14 décembre 1984 relatif à l'INRA
- Compte financier 2003 et rapport de l'ordonnateur
- Décision modificative n°1 au budget primitif 2004
- Rapport d'activité 2003
- Avenant à la convention du GIP ECOFOR

#### Le 15 juin 2004

- Contribution de l'INRA au débat sur l'avenir de la recherche en vue de la future loi d'orientation et de programmation
- Point d'information sur les relations INRA/CIRAD
- Point d'information sur l'innovation variétale
- Avenant à la convention du GIP RENATER
- Information sur la mise en œuvre du nouveau code des marchés publics

#### Le 21 octobre 2004

- Décision modificative n°2 au budget primitif 2004
- Présentation par Monsieur Jean-François Théry du rapport d'activité du COMEPRA et de l'avis du COMEPRA sur les OGM ; renouvellement du mandat d'un membre du COMEPRA (Guy Paillotin)
- Discussion du dossier « l'innovation variétale à l'INRA » présenté au Conseil d'administration du 15 juin 2004
- Pré-information sur le projet de GIE « édition »

**Le 8 décembre 2004**

- Décision modificative n°3 au budget primitif 2004
- Projet de budget primitif 2005
- Point d'information sur les recherches en alimentation humaine (bilan, perspectives, positionnement international)
- Point d'information sur le programme fédérateur « alimentation »
- Avis du Conseil d'administration sur la nomination d'un Directeur général délégué

## V. Les grèves

Dates	Effectifs
<b>9 mars</b>	410
<b>12 mars</b>	275
<b>19 mars</b>	232



# Chapitre 8 - L'action sociale

<b>I.</b>	<b>Le budget de l'action sociale.....</b>	<b>104</b>
<b>II.</b>	<b>Les prestations sociales .....</b>	<b>104</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'aide aux familles .....</b>	<b>104</b>
II.1.1.	L'action en faveur des enfants .....	104
II.1.2.	Les vacances des enfants .....	104
II.1.3.	Les chèques vacances.....	105
<b>II.2.</b>	<b>Les prêts et les aides .....</b>	<b>105</b>
II.2.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	105
II.2.2.	Les prêts et aides à l'installation des personnels .....	106
<b>III.</b>	<b>Les actions en faveur des personnes handicapées.....</b>	<b>106</b>
<b>IV.</b>	<b>Le logement .....</b>	<b>107</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Le logement social.....</b>	<b>107</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Le logement de fonction.....</b>	<b>107</b>
<b>IV.3.</b>	<b>Les autres logements.....</b>	<b>108</b>
<b>V.</b>	<b>Les contributions au financement de l'action sociale .....</b>	<b>108</b>
<b>V.1.</b>	<b>La restauration collective.....</b>	<b>108</b>
<b>V.2.</b>	<b>L'Association pour le développement des activités sociales de l'INRA (ADAS).....</b>	<b>108</b>



## I. Le budget de l'action sociale

Budget	2002	2003	2004
Cotisations prestations familiales	12 269,0 K€	12 246,5 K€	12 370,6 K€
Action sociale	5 531,9 K€	5 700,1 K€	6 111,5 K€
Prêts et avances	97,6 K€	149,0 K€	120,0 K€
<b>Total</b>	<b>17 898,5 K€</b>	<b>18 095,6 K€</b>	<b>18 602,1 K€</b>

Source : BP 2004

## II. Les prestations sociales

### II.1. L'aide aux familles

#### II.1.1. L'action en faveur des enfants

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
Garde d'enfants (- de 3 ans)	92	85	91	33,6 K€	36,7 K€	37,3 K€
Action en faveur des enfants handicapés	29	31	31	59,2 K€	54,5 K€	55,6 K€
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>116</b>	<b>122</b>	<b>92,8 K€</b>	<b>91,2 K€</b>	<b>92,9 K€</b>

#### II.1.2. Les vacances des enfants

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
Colonies de vacances	495	522	536	44,5 K€	40,8 K€	34,3 K€
Centres aérés	744	758	763	59,4 K€	61,0 K€	55,0 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	258	238	208	5,6 K€	5,3 K€	4,4 K€
Séjours linguistiques	51	48	62	7,8 K€	6,1 K€	7,4 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	505	512	504	38,7 K€	39,8 K€	36,9 K€
<b>Total</b>	<b>2 053</b>	<b>2 078</b>	<b>2 073</b>	<b>156,0 K€</b>	<b>153,0 K€</b>	<b>138,0 K€</b>

### II.1.3. Les chèques vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent qui donne lieu à une contribution de l'INRA. Cette participation est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée, selon les ressources.

Chèques vacances	2002	2003	2004
<b>Nombre de dossiers</b>	536	609	621
<b>Financement / Coûts</b>	<b>493,3 K€</b>	<b>545,5 K€</b>	<b>578,4 K€</b>
Epargne des agents	411,1 K€	455,2 K€	481,3 K€
Participation de l'INRA	82,2 K€	90,3 K€	97,1 K€
<b>Frais de gestion versés par l'INRA</b>	<b>13,1 K€</b>	<b>14,7 K€</b>	<b>15,3 K€</b>
à la Mutualité fonction publique	8,2 K€	9,3 K€	9,5 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	4,9 K€	5,4 K€	5,8 K€
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>95,3 K€</b>	<b>105,0 K€</b>	<b>112,4 K€</b>

## II.2. Les prêts et les aides

### II.2.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts en appui aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. Les aides exceptionnelles sont attribuées pour faire face à toute difficulté exceptionnelle, personnelle ou familiale, qui est appréciée sur la base d'une évaluation sociale réalisée par les assistants des services sociaux de l'INRA. La NS n° 1997-15 du 27-02-1997, complétée en ce qui concerne les prêts par la NS n° 2002-109 du 11-12-2002, détaille la procédure d'attribution des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2002	2003	2004
Nombre de bénéficiaires	63	47	55
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	10%	13%	20%
Catégorie B	37%	34%	29%
Catégorie C	53%	53%	51%
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>103 535 €</b>	<b>80 446 €</b>	<b>96 729 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>1 643 €</b>	<b>1 712 €</b>	<b>1 759 €</b>

Aides exceptionnelles non remboursables	2002	2003	2004
Nombre de bénéficiaires	55	56	71
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A		4%	10%
Catégorie B	29%	18%	17%
Catégorie C	56%	58%	58%
Contractuels	15%	20%	15%
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>39 653 €</b>	<b>38 830 €</b>	<b>49 436 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>721 €</b>	<b>693 €</b>	<b>696 €</b>

## Chapitre 8 - L'action sociale

### II.2.2. Les prêts et aides à l'installation des personnels

Les agents affectés directement, à la suite de leur recrutement par concours, dans les régions Île-de-France et PACA peuvent être éligibles à une aide, et s'ils le souhaitent un prêt, s'ils étaient domiciliés précédemment dans une autre région. L'aide et le prêt sont attribués sous conditions de ressources et d'indice. Les circulaires FP/4 du Ministère de la fonction publique n° 1753 ; n° 1771 ; n° 1930 et n° 1980 exposent ce dispositif. Les dossiers sont instruits par l'INRA et les prestations versées par la Mutualité fonction publique.

Aide à l'installation des personnels	2002	2003	2004
Nombre de bénéficiaires	12	11	7
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>6 400 €</b>	<b>6 200 €</b>	<b>4 090 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>533 €</b>	<b>564 €</b>	<b>584 €</b>

Prêt à l'installation des personnels	2002	2003	2004
Nombre de bénéficiaires	5	4	1
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>3 700 €</b>	<b>2 600 €</b>	<b>305 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>740 €</b>	<b>650 €</b>	<b>305 €</b>

## III. Les actions en faveur des personnes handicapées

Dans le cadre des procédures de recrutement de travailleurs handicapés et pour prendre en compte l'évolution de l'état de santé des agents de l'institut (reclassements à la suite d'accidents ou de maladies, liées ou non au travail), l'INRA finance des aménagements de postes de travail. La NS n° 2003-108 du 22 décembre 2003 (recrutement et suivi des personnes handicapées à l'INRA) a précisé et élargi le rôle de la Cellule handicap qui est chargée de cette mission.

Activité de la Cellule handicap	2002	2003	2004
Nombre de séances	2	3	3
Nombre d'aménagements de postes réalisés	8	16	18
<b>Montant total du financement pris en charge par la Cellule handicap</b>	<b>8 000 €</b>	<b>21 000 €</b>	<b>24 000 €</b>
<b>Montant moyen par aménagement de poste</b>	<b>1 000 €</b>	<b>1 300 €</b>	<b>1 300 €</b>

Par ailleurs, l'institut verse chaque année une subvention annuelle à l'ATHAREP (Association pour le travail des handicapés dans la recherche publique) dont l'INRA est membre de droit. L'INRA a versé 8 400 € en 2002 et 2003, et 8 800 € en 2004.

## IV. Le logement

### IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, avec l'accord du Ministère des finances, l'INRA a accordé des prêts à certains offices de HLM qui, en contrepartie, réservent des logements à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siègent également dans cette commission les assistants de service social de l'INRA.

### IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent paie une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2004	Concessions par US octroyées en 2004	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2004	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2004
Angers	1		6	
Antilles – Guyane			11	4
Avignon	1		12	
Bordeaux – Aquitaine	1	1	11	3
Clermont-Ferrand – Theix	2		37	
Colmar			2	
Corse			8	2
Dijon			10	6
Jouy-en-Josas	6	8	26	35
Lille			1	
Montpellier			6	1
Nancy			7	
Nantes	1		1	
Orléans	2		16	
Poitou – Charentes	3		11	2
Rennes	1		29	
Sophia – Antipolis			8	
Toulouse	2		13	1
Tours	3		23	
Versailles – Grignon	2		19	1
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>257</b>	<b>55</b>

### IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de 22 chambres et 14 studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements, qui peuvent être concédés, par convention d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements.

## V. Les contributions au financement de l'action sociale

### V.1. La restauration collective

92 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance. Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 465, l'INRA verse une subvention « Fonction publique ». Son montant unitaire pour 2004 est de 1,02 €.

La réglementation applicable, qui interdit de verser ces subventions directement aux agents, conduit l'INRA à les allouer aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2002	2003	2004
Nombre moyen de bénéficiaires	5 247	5 177	5 192
Nombre de repas subventionnés	865 720	854 862	856 667
<b>Montant global de la subvention</b>	<b>913 746 €</b>	<b>972 355 €</b>	<b>925 646 €</b>

### V.2. L'Association pour le développement des activités sociales de l'INRA (ADAS)

Les dotations budgétaires

ADAS	2002	2003	2004
Subventions INRA	1 701,7 K€	1 847,8 K€	1 858,9 K€

# Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA .....	110
II.	Les grades par catégorie INRA .....	111
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	112
IV.	Les conseils, comités et commissions .....	113
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	113
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	114

## I. Les corps par catégorie INRA

### Direction

DG	directeur général
DGA	directeur général adjoint
SD	sous-directeur
AC	agent comptable

Dans certains tableaux, ces différents corps sont regroupés sous l'appellation DIR

### Chercheurs

DR	directeur de recherche
CR	chargé de recherche
CC	chercheur contractuel
ASC	attaché scientifique contractuel

### Ingénieurs

IR	ingénieur de recherche
IE	ingénieur d'études
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR	technicien de la recherche
AJT	adjoint technique de la recherche
AGT	agent technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR	attaché d'administration de la recherche
SAR	secrétaire d'administration de la recherche
AJA	adjoint administratif de la recherche

## II. Les grades par catégorie INRA

### Direction

DG	directeur général
DGA	directeur général adjoint
SD	sous-directeur
AC	agent comptable

### Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR 2	directeur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CR 1	chargé de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
CR 2	chargé de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CC	chercheur contractuel
ASC	attaché scientifique contractuel

### Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 <sup>ère</sup> classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 <sup>e</sup> classe
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AJT p	adjoint technique principal de la recherche
AJT r	adjoint technique de la recherche
AGT p	agent technique principal de la recherche
AGT r	agent technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale
AJA p1	adjoint administratif principal de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AJA p2	adjoint administratif principal de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AJA r	adjoint administratif de la recherche



### III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

#### Anciens départements de recherche

BIA	biométrie et intelligence artificielle
BV	biologie végétale
EA	environnement et agronomie
ENA	élevage et nutrition des animaux
ESR	économie et sociologie rurales
FMN	forêts et milieux naturels
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
HFS	hydrobiologie et faune sauvage
MIC	microbiologie
NASA	nutrition, alimentation et sécurité des aliments
PA	physiologie animale
SA	santé animale
SAD	systèmes agraires et développement
SPE	santé des plantes et environnement
TPA	transformation des produits animaux
TPV	transformation des produits végétaux

#### Nouveaux départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement

GEVES            groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

#### Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

#### IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

#### V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

## VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique et calcul scientifique
- F documentation, édition, communication
- G patrimoine, logistique, prévention
- H gestion scientifique et technique des EPST



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE  
147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07  
Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : [infos@inra.fr](mailto:infos@inra.fr)  
[www.inra.fr](http://www.inra.fr)